

Отчет Центрального комитета ВЭП VI съезду Профсоюза  
2011 – 2015 годы

Предварительно утвержден  
Президиумом  
Центрального Комитета ВЭП

« 01 » декабря 2015 г.

# ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Приветственное слово Председателя ВЭП .....	2
2. Общие сведения о Профсоюзе .....	4
2.1. Краткая новейшая история отраслевого Профсоюза .....	5
2.2. Положение ВЭП в обществе и международном пространстве .....	10
2.3. Стратегия развития Профсоюза .....	12
2.4. Потенциал профсоюзного объединения .....	13
2.5. Календарь событий 2010–2015 годов .....	14
3. Профсоюзное управление .....	18
3.1. Соблюдение правовых и этических норм .....	19
3.2. Организационная структура Профсоюза .....	20
3.3. Органы управления и контроля Профсоюза .....	21
4. Развитие принципов социального партнерства и представительства Профсоюза .....	28
4.1. Стратегия развития социального партнерства .....	29
4.2. Отраслевые соглашения в электроэнергетике, электротехнике .....	30
4.3. Отраслевая Комиссия по вопросам регулирования социально–трудовых отношений .....	32
4.4. Экспертный совет по вопросам регулирования СТО .....	34
4.5. Участие в работе РТК и ее рабочих группах .....	35
4.6. Взаимодействие с исполнительными органами государственной власти федерального уровня .....	37
5. Реализация целевых задач Профсоюза .....	42
5.1. Оплата труда .....	43
5.2. Охрана труда .....	50
5.3. Правовое сопровождение .....	55
5.4. Организационно–уставная деятельность .....	61
5.5. Информационное сопровождение .....	67
5.6. Международное сотрудничество .....	73
5.7. Работа с молодёжью .....	78
5.8. Обучение и повышение квалификации .....	81
5.9. Финансовое обеспечение .....	85
6. Контактная информация .....	88
7. Приложения .....	89
7.1. Приложение 1 .....	89
7.2. Приложение 2 .....	94
7.3. Приложение 3 .....	98
7.4. Приложение 4 .....	102

# Приветственное слово Председателя ВЭП



## Уважаемые коллеги!

Вы держите в руках подробный Отчет о деятельности Центрального комитета Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» за период 2011–2015 годов. В нем отражены не только итоги работы постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа Профсоюза, подотчетного съезду ВЭП, но и достижения отраслевого общественного объединения в целом за отчетный период.

Политические и экономические события истекающего пятилетия и связанные с ними последствия стали для нашего Профсоюза своеобразной проверкой на прочность. Могу сказать, что «Всероссийский Электропрофсоюз» экзамен выдержал: мы по-прежнему входим в число крупнейших в России отраслевых профсоюзных объединений, поступательно развиваемся, преследуя главную цель, заложенную в самой сути профсоюзного движения, – защита прав и интересов своих членов и их представительство во взаимодействии с органами государственной власти, местного самоуправления, работодателями и их объединениями.

За отчетный период мы решали краеугольную задачу, поставленную V съездом Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз», и изложенную в Основных направлениях деятельности отраслевого Профсоюза на 2011 – 2015 годы. Это рост заработной платы, повышение уровня социальных гарантий, обеспечение здоровых и безопасных условий труда, продолжение активного социального диалога между представителями работодателей и работников.

Нельзя не отметить возникшую, принципиально новую постановку ориентиров в социально-трудовой сфере, изложенную в Указах Президента России В.В. Путина от 07 марта 2012 года, где сформулированы основные приоритеты социальной политики Государства на среднесрочную перспективу, новые цели и задачи в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Среди поставленных задач большое значение имеет рост благосостояния работников на основе повышения производительности труда и создания высокотехнологичных рабочих мест, что гармонично вписывается в приоритеты деятельности отраслевого Профсоюза.

Нам удалось многое сделать за это время, в том числе посредством развития системы регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства, ориентированного на безусловное выполнение норм, правил, условий, предусмотренных в Генеральном, отраслевых, региональных соглашениях и коллективных договорах организаций.

Прошедшее пятилетие со всей очевидностью подтвердило верность выбранной нами стратегии на сохранение и развитие трехзвенной организационной структуры отраслевого Профсоюза с целью устойчивой и эффективной деятельности всех структур общественного профсоюзного объединения.

Приоритетными были за пятилетний короткий исторический период и направления общепрофсоюзной деятельности в области охраны труда работников, их правовой защиты, финансовой и молодежной политики Профсоюза, информационного сопровождения.

Отличительными особенностями уходящего пятилетия для отраслевого Профсоюза можно с уверенностью назвать конструктивное взаимодействие с Министерством энергетики Российской Федерации по различным аспектам социально-трудовых отношений в электроэнергетике, а также действия, пред-

принятые по обеспечению социальной стабильности в энергокомпаниях Крыма и Севастополя и содействию их перехода на российские социальные стандарты. Следует упомянуть и об успешных действиях Профсоюза по сдерживанию попыток экономического блока Правительства РФ минимизировать государственные гарантии и компенсации для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Все эти темы и целый ряд других направлений нашли свое отражение в настоящем Отчете. Он сохраняет преемственность по отношению к документам предыдущих лет, но сформирован по принципиально новым стандартам, позволяющим более наглядно и детально оценить итоги деятельности Центрального комитета ВЭП и всего Профсоюза за отчетный период.

Оценивая результаты пятилетнего периода, можно сказать, что отраслевой Профсоюз и его выборные органы справились с поставленными задачами. Заслуга в этом принадлежит, в том числе Центральному комитету ВЭП и его президиуму, сотрудникам аппарата ВЭП. Не сомневаюсь, что при активной поддержке профсоюзных работников и активистов всех уровней, сплоченном солидарном участии членов Профсоюза мы будем и впредь готовы решать стоящие перед профсоюзным объединением задачи.

С уважением,  
Председатель Профсоюза

**В.Н. Вахрушкин**



## ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРОФСОЮЗЕ

## Краткая новейшая история отраслевого Профсоюза

Строго говоря, история отраслевого Профсоюза, носящего сегодня имя Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз», охватывает период в 110 лет, и берет свое начало в бурных революционных событиях начала XX века (1905–1907 годы). Это период первой русской революции с коренным переломом в развитии российского рабочего движения, переходом от стихийных локальных протестных стачечных действий рабочих к осозанным и управляемым фабрично-заводским выступлениям передовых пролетарских групп, создание массовых действующих, а не разобщенных форм классовой организации рабочих – профессиональных союзов.

Мы же затронем последний, новейший период истории отраслевого Профсоюза – 25-летний временной отрезок становления профессионального объединения, который твердо и уверенно несет узнаваемое имя ВЭП.

Застойные, негативные явления, накапливавшиеся в СССР в 70–90-е годы, не могли не отразиться на восприятии общественностью роли профсоюзов. Несмотря на потребность общества в кардинальном изменении функций профсоюзов на фоне происходящих тогда социально-экономических и общественно-политических преобразований, профсоюзы продолжали выполнять свои традиционные на то время, зачастую распределительные функции.

До начала 90-х годов перестройка в государстве осуществлялась под лозунгом совершенствования социализма, то есть без разрушения социалистической системы в экономике и политике, без коренных преобразований форм собственности в государственном устройстве страны.

В этот период профсоюзы СССР имели разветвленную и устойчивую структуру, органично встроенную в политическую систему общества. Профсоюзы объединяли около 140 миллионов человек. На долю отраслевого профсоюза в то время приходилось 1,91 млн. человек.

Противоречия в обществе, политической системе и профсоюзной среде ярко подтвердила отчетно-выборная кампания 1990 года и состоявшийся профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности. Тогда делегаты съезда впервые за всю историю признали работу Центрального комитета профсоюза за отчетный период неудовлетворительной и преобразовали съезд профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности в Учредительный съезд Всесоюзной Федерации профессиональных союзов «Электропрофсоюз».

Этот процесс проходил на фоне драматических событий нарастания центробежных тенденций в экономике и политике, приведших к распаду СССР, на основе Беловежского (1991 года) соглашения.

В октябре 1990 года состоялся Девятнадцатый съезд профсоюзов СССР, значение которого заключалось в том, что он провозгласил образование Всеобщей конфедерации профсоюзов СССР (ВКП СССР), а также в том, что в переломный исторический момент были серьезно обсуждены и определены основные направления действий профсоюзов на ближайший период и перспективу в условиях перехода к рыночной экономике, конкретизированы важнейшие задачи профсоюзов страны на данном этапе. При этом, как отмечалось в принятой резолюции, упразднены исчерпавший свои полномочия ВЦСПС.

В соответствии с решениями Шестого съезда профессиональных союзов Российские профсоюзы с 1924 года, в отличие от профсоюзов других союзных республик, были лишены общенационального центра.

На базе общесоюзных отраслевых профсоюзов началось образование республиканских общероссийских отраслевых профсоюзов со своими самостоятельными руководящими центрами и собственными уставами. Решались вопросы раздела профсоюзной собственности, перераспределения прав и полномочий, шло формирование кадрового состава.

Одновременно проходили учредительные съезды отраслевых профсоюзов, обретавших российский республиканский статус.

В соответствии с решением VII Пленума ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности от 25 октября 1989 года, в Москве **13 февраля 1990 года** прошло **I Всероссийское собрание**, на котором был обсуждён вопрос о создании Российской организации профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

Собрание образовало отраслевой совет представителей профсоюзных организаций краёв и областей РСФСР при ЦК профсоюза в количестве 11 человек.

**12 мая 1990 года в Москве** прошло **II Всероссийское собрание** профсоюзных организаций профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, которое обсудило решения первого этапа Учредительного Всероссийского съезда профессиональных союзов и утвердило Положение об основных направлениях и функциях отраслевого Совета представителей профсоюзных организаций краёв и областей РСФСР при ЦК профсоюза.

В тот же день на заседании отраслевого Совета представителей профсоюзных организаций краёв и областей РСФСР при ЦК профсоюза председателем Совета был избран секретарь ЦК профсоюза В.П. Кузичев.

**4-5 декабря 1990 года, Учредительный съезд российского отраслевого профсоюза был проведён.**

На съезд было избрано 384 делегата. В числе делегатов: рабочих – 23,4%, специалистов – 12,3%, руководителей предприятий и организаций отраслей – 3,9%, председателей профорганов среднего звена – 12,2%, председателей первичных профсоюзных организаций – 48,2%. Среди делегатов было 17,2% женщин, и 1,8% молодёжи. Электроэнергетику представляли 148 делегатов (38,5%); энергостроителей – 72 делегата (18,7%); электротехников – 102 делегата (26,6%); топливную (торфяную) промышленность – 9 делегатов (2,3%). В работе съезда приняло участие 355 делегатов. Уже в первый день своей работы съезд образовал Российский отраслевой профсоюз и утвердил его название – Всероссийский «Электропрофсоюз».

Деятельность Всероссийского «Электропрофсоюза» после Учредительного съезда проходила в исключительно сложных условиях глубочайшего кризиса, охватившего политическую, экономическую, социальную и духовно-нравственную сферу страны. В электроэнергетике и отраслях присутствия профсоюза это был период акционирования и приватизации электроэнергетического сектора экономики (1991–2000 годы).

**5-6 декабря 1995 года состоялся II съезд Всероссийского «Электропрофсоюза».**

К 1995 году территориальные организации Всероссийского «Электропрофсоюза» действовали в 71-м регионе Российской Федерации. В 49-ти из них были избраны 7 республиканских, 5 краевых, 36 областных комитетов, 1 городской комитет. В 14-ти регионах действовали отраслевые Советы председателей профсоюзных комитетов. В 7-ми регионах, с малочисленными территориальными организациями (Республики Калмыкия и Северная Осетия, Вологодская, Камчатская, Курганская, Орловская, Тамбовская области), функции отраслевых органов профсоюза выполняли профкомы Акционерных обществ региональных энергокомпаний. В Республике Карачаево-Черкессия функции координатора деятельности отраслевых первичных организаций выполнял куратор республиканского совета профсоюзов. К 1995 году число членов Всероссийского «Электропрофсоюза» сократилось на 531 тысячу человек и составило 1,38 миллиона человек или 82,6% от числа работающих в отраслях и учащихся отраслевых учебных заведений.

Съезд наметил стратегию и тактику действий профсоюза в новой политической и экономической обстановке в России, внёс дополнения и изменения в Устав Всероссийского «Электропрофсоюза» и избрал руководителей профсоюза. Председателем Всероссийского «Электропрофсоюза» был избран **В.П. Кузичев**, заместителями председателя – **Г.В. Бочин** и **О.В. Куликов**.

Руководящие и исполнительные органы Всероссийского «Электропрофсоюза» были нацелены на решение возникающих проблем. Наиболее важные вопросы регулярно рассматривались на Пленумах, заседаниях Президиума ВРК, совещаниях, проводимых в различных регионах Российской Федерации. В адрес Президента, Правительства, министерств и ведомств РФ, РАО «ЕЭС России» неоднократно направ-

лялись обращения по вопросам защиты законных прав и интересов трудящихся отраслей. Для решения вопросов энергетической безопасности России, в т.ч. социального партнерства, при непосредственном участии ВРК «Электропрофсоюз» был подготовлен и 18 декабря 1996 года проведен **Всероссийский Съезд энергетиков**.

К 2000 году Всероссийский «Электропрофсоюз» объединял в 2437 первичных профсоюзных организациях 1,07 миллиона членов профсоюза. Организационно структура состояла из 15-и республиканских, 6-и краевых, 49-и областных, 1-й городской организаций профсоюза.

Достижения и недостатки в работе профсоюза были обсуждены на **III съезде профсоюза, который состоялся 6-7 декабря 2000 года**.

К третьему съезду профсоюза обострились взаимоотношения между Всероссийским «Электропрофсоюзом» и Московской городской организацией профсоюза. В конечном итоге они привели к фактическому разрыву Московской городской организации с профсоюзом, хотя ни с одной, ни с другой стороны официальных шагов не последовало. Делегация Московской городской организации профсоюза приняла участие в работе съезда без права голоса. Председателем Всероссийского «Электропрофсоюза» был избран **В.П. Кузичев**, заместителями председателя – **Г.В. Бочин** и **В.И. Бондарев** – председатель МОП «Электропрофсоюз».

Период с 2001 по 2005 годы в деятельности отраслевого профсоюза можно характеризовать как противодействие негативным последствиям реформирования электроэнергетики России, проходившей на фоне реструктуризации, приватизации в экономике страны, массовых увольнений, углубляющегося разрыва в уровне жизни населения, ликвидации ряда социальных достижений, нарастания противостояния между крупным капиталом и профсоюзами. С приходом в РАО «ЕЭС России» в 1998 году нового менеджмента во главе с **А.Б. Чубайсом**, началась ликвидация централизованной системы энергоснабжения и реформирование Единой энергетической системы России под американскую модель PURPA и образование совокупности многочисленных коммерческих структур по производству, передаче, распределению и сбыту электроэнергии, действующих на конкурентном оптовом рынке энергии и мощности.

В 2002 году Всероссийскому комитету профсоюза удалось добиться включения в Отраслевое тарифное соглашение электроэнергетики дополнительных, X раздела, в котором были предусмотрены меры по переобучению и переподготовке работников отрасли, высвобождаемых в ходе реструктуризации предприятий и организаций электроэнергетики. Кроме того, в этот раздел были включены требования о компенсационных выплатах высвобождаемому персоналу.

Из более чем 21 тысячи человек, уволенных, компенсационными выплатами по соглашению сторон было обеспечено менее половины общего количества (47,8%). План компенсационной программы, утверждённый Советом Директоров РАО «ЕЭС России», по количеству её участников был выполнен на 67,4 процента. По суммам компенсационных выплат он был выполнен на 80,6%. При этом суммы компенсационных выплат на одного человека в I-м полугодии 2004 года превысили плановые показатели на 19,4%, т.к. в этот период они выплачивались в основном высвобождаемым управленцам, имеющим большой стаж работы в отрасли. Число же членов профсоюза, уволенных по сокращению штатов составило более 8,8 тысячи человек, или 79,4 процента от общего количества.

К 2005 году Всероссийский «Электропрофсоюз» объединял в 1837 первичных профсоюзных организациях 731,5 тысячи членов профсоюза. Организационно структура состояла из 15-и республиканских, 6-и краевых, 49-и областных организаций профсоюза.

Прошедший 15 апреля 2004 года VIII Пленум Всероссийского комитета «Электропрофсоюз» освободил В.П. Кузичева от обязанностей председателя профсоюза в связи с уходом на пенсию. Новым председателем Всероссийского «Электропрофсоюза» был избран **В.Н. Вахрушкин**, занимавший пост председателя Московской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза».

8 декабря 2005 года в городе Москве состоялся IV съезд Всероссийского «Электропрофсоюза». В его работе приняли участие 309 делегатов, представлявших 720 тысяч членов профсоюза, работающих на электро-энергетических, электротехнических, торфяных и смежных предприятиях и организациях, объединённых в 71 территориальную и 1837 первичных организациях профсоюза. Председателем

Всероссийского «Электропрофсоюза» съезд избрал **В.Н. Вахрушкина**. На состоявшемся в тот же день I Пленуме Всероссийского комитета «Электропрофсоюз» были избраны заместитель Председателя профсоюза **Ю.Б. Офицеров** и новый состав Президиума ВРК «Электропрофсоюз».

Основная характерная черта периода деятельности с 2005 по 2010 годы отраслевого Профсоюза – это становление принципиально новых отношений в системе взаимодействия представителей работодателей и работников, в основе которых прочно утвердились принципы социального партнерства. Развитие отношений проходило на фоне увеличивающихся противоречий между работниками и представителями бизнеса в отрасли в условиях мирового финансово-экономического кризиса, пик которого в стране пришелся на 2008 год. В феврале 2006 года по взаимной договоренности создана первая в Российской Федерации на отраслевом уровне совместная Комиссия ВЭП и Объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл) по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. Июнь 2008 года – заключение Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2009–2011 годы. В июне 2009 года был организован и успешно проведен Первый совместный с представителями работодателей семинар-совещание полномочных представителей сторон социального партнерства организаций электроэнергетики.

7 декабря 2010 года в городе Московский Московской области состоялся V съезд Всероссийского «Электропрофсоюза», который принял пятилетнюю программу действий отраслевого Профсоюза, изложенную в Основных направлениях деятельности ВЭП на этот период. Главной целевой задачей профессионального объединения съезд определил достижение за предстоящий пятилетний период доведение размера минимальной месячной заработной платы работников отраслей присутствия Профсоюза до уровня, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Помимо этого, делегаты съезда поставили задачу поддерживать и развивать систему регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства, ориентированного на безусловное выполнение норм, правил, условий, предусмотренных в Генеральном, отраслевых, территориальных соглашениях и коллективных договорах. В работе съезда приняли участие 240 делегатов из 247 избранных, представлявших 598 тыс. членов

отраслевого Профсоюза, объединенных в 72-х территориальных и 1454-х первичных профсоюзных структурах. Председателем Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» на очередной пятилетний срок на съезде был вновь избран **В.Н. Вахрушкина**. Новый состав Центрального комитета ВЭП на первом своем заседании избрал **Ю.Б. Офицеров** заместителем Председателя Профсоюза и сформировал новый состав Президиума Центрального комитета ВЭП.

Период с 2010 по 2015 годы отраслевой Профсоюз находился в постоянном поиске путей выхода из непростой ситуации, вызванной противоречиями между представителями работодателей и работников в лице Профсоюза по уровню минимальных гарантий по оплате труда, социальных льгот и компенсаций для работников электроэнергетической сферы. Например, в 2011 году фактически провалились коллективные переговоры по ОТС следующего периода, когда уже согласованный участниками переговоров, принципиально новый проект ОТС, так и не был подписан в результате неспособности каждой из сторон гибко подойти к регулированию разногласий. В результате после более чем полугодных безрезультатных коллективных переговоров стороны ограничились пролонгацией на 1 год морально устаревшего документа, заключенного еще при РАО «ЕЭС России» в середине 2008 года.

Переговорный процесс 2012 года тоже не дал ощутимого результата в отношении совершенствования договороспособности сторон социального партнерства на отраслевом уровне. Профсоюзная сторона выступала на переговорах по проекту нового ОТС с требованием увеличения с 1 января 2013 года базового параметра регулирования оплаты труда в электроэнергетике – минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда – до уровня 6827 рублей. Это 48-процентное увеличение ставки в сравнении с действовавшим параметром.

Дополнительного напряжения в ситуации на переговорах придало проведение отраслевым Профсоюзом 15 ноября 2012 года и 20 февраля 2013 года двух массовых публичных протестных мероприятий, в которых принимали участие профсоюзные активисты из большинства территориальных структур Профсоюза с лозунгом «Рабочий – энергетик не должен быть бедным» и требованием принять предложения профсоюзной стороны на коллективных переговорах по проекту ОТС будущего периода.

Только интенсивные консультации с полномочными представителями профильных органов власти (Минэнерго, Минтруд, Роструд) в течение января-февраля 2013 года, рассмотрение вопроса в рамках Российской трехсторонней комиссии в конце января 2013 года смогли привнести в переговорный процесс некоторые позитивные сдвиги. В результате в середине марта 2013 года ОТС в электроэнергетике РФ на 2013 – 2015 годы было все-таки подписано.

Еще одна отличительная черта уходящего пятилетия – это налаживание конструктивного взаимодействия с Министерством энергетики Российской Федерации по различным аспектам социально-трудовых отношений в электроэнергетике, а также действия, предпринятые отраслевым Профсоюзом по созданию профсоюзных структур в Республике Крым после воссоединения полуострова с Российской Федерацией и обеспечение социальной стабильности в энергокомпаниях Крыма и Севастополя, а также содействие их перехода на российские социальные стандарты.

Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП), структуры которого присутствуют в 74 субъектах Российской федера-

ции, по своему представительству охватывает все виды деятельности в электроэнергетике: тепловая, альтернативная и гидрогенерация, магистральные и распределительные сети, оперативно-диспетчерское управление, теплоснабжение, сбыт и сервисные функции, военизированные подразделения охраны объектов инфраструктуры электроэнергетики. Помимо этого, присутствие Профсоюза традиционно в ряде организаций электротехнической и торфяной промышленности, энергетического строительства, в профильных учебных заведениях.

Численность членов Профсоюза среди работающих на предприятиях и в организациях электроэнергетической, электротехнической, торфяной, энергетического строительства и других сфер деятельности, учащихся и работающих учебных заведений, пенсионеров и безработных составляет 489 406 человек. Это 68,3% занятых работников, пенсионеров и учащихся.

ВЭП – это единственный полномочный представитель интересов работников электроэнергетики во взаимодействии с отраслевыми Объединениями работодателей РаЭл и РаПЭ.

## Положение ВЭП в обществе и международном пространстве

Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП), структуры которого присутствуют в 74 субъектах Российской Федерации, по своему представительству охватывает все виды деятельности в электроэнергетике: тепловая, альтернативная и гидрогенерация, магистральные и распределительные сети, оперативно-диспетчерское управление, теплоснабжение, сбыт и сервисные функции, военизированные подразделения охраны объектов инфраструктуры электроэнергетики. Помимо этого, присутствие Профсоюза традиционно в ряде организаций электротехнической и торфяной промышленности, энергетического строительства, в профильных учебных заведениях.

Численность членов Профсоюза среди работающих на предприятиях и в организациях электроэнергетической, электротехнической, торфяной, энергетического строительства и других сфер деятельности, учащихся и работающих учебных заведений, пенсионеров и безработных составляет 489 406 человек. Это 68,3% занятых работников, пенсионеров и учащихся.

ВЭП – это единственный полномочный представитель интересов работников электроэнергетики во взаимодействии с отраслевыми Объединениями работодателей РаЭл и РаПЭ.

Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» является членской организацией Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) – самого массового профсоюзного объединения трудящихся в Российской Федерации, куда, наряду с другими отраслевыми профсоюзами, входят региональные объединения организаций профсоюзов субъектов РФ. ФНПР объединяет 122 членские организации, в том числе 42 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. Пять общероссийских профсоюзов сотрудничают с ФНПР на основе соглашений. В профсоюзах, объединяемых

ФНПР, состоит более 20 миллионов граждан Российской Федерации – около 95 процентов всех членов профсоюзов в России.

С целью оперативного взаимодействия с представителями работников ведущих отраслей промышленности России ВЭП входит в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, объединяющую 10 ведущих профсоюзов России. Это Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности, Профсоюз работников природноресурсного комплекса РФ, Профсоюз работников лесных отраслей РФ, Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности, Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, Горно-металлургический профсоюз, Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства России. Входящие в Ассоциацию профсоюзы объединяют около 6,4 млн. членов профсоюзов.

ВЭП, как членская организация входит в Международное объединение профессиональных союзов «Электропрофсоюз», образованное 17 декабря 1991 года на базе Всесоюзной Федерации профессиональных союзов «Электропрофсоюз» в целях консолидации действий по защите социально-трудовых прав и интересов работников отраслей присутствия, укрепления гарантий деятельности профессиональных союзов и международной солидарности.

Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» является членом двух крупнейших международных профсоюзных организаций:

- Интернационала Общественного Обслуживания – ИОО (Public Services International – PSI) – влиятельной международной профсоюзной Федерации, объединяющей работников обще-

ственного сектора. В рамках членства в ИОО, ВЭП является членом Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания ЕФПОО (European Federation of Public Service Unions – EPSU);

- Глобальной профсоюзной федерации IndustriALL, созданной в 2012 году в результате слияния Международной федерации профсоюзов работников химической промышленности, энергетиков, горняков и разнорабочих (ICEM); Международной федерации металлистов (МФМ) и Международной федерации работников текстильной, швейной и кожевенной промышленности (ITGLWF).

ВЭП активно сотрудничает с Международной организацией труда (МОТ) и его представительством в России, привлекая специалистов авторитетной организации к мероприятиям отраслевого Профсоюза, проводимым в рамках профсоюзного образования, отдельных аспектов сотрудничества с представителями работодателей и по ряду других направлений.

Отраслевой Профсоюз является полноценным участником в деятельности профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). В рамках работы комиссии руководство и специалисты аппарата ВЭП регулярно участвуют в обсуждении судьбоносных проектов документов, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, на площадке РТК заключается Генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Последнее такое соглашение заключено на 2014–2016 годы.

Отраслевое профсоюзное объединение развивает конструктивное взаимодействие с Министерством энергетики Российской Федерации по различным аспектам социально-трудовых отношений в электроэнергетике, а также другими федеральными ведомствами, в полномочия которых ходит круг актуальных направлений, пересекающихся с интересами ВЭП. В их числе Минтруд России, Федеральная служба по труду и занятости РФ, экономический блок Правительства РФ, ФАС России (правопреемница ФСТ России).

В рамках социального партнерства, подготовки и заключения системных документов в сфере социально-трудовых отношений ВЭП конструктивно сотрудничает с Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл), Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», Межрегиональным отраслевым объединением работодателей поставщиков энергии (Объединение «РаПЭ»).

Свой стратегический курс ВЭП связывает с полноценной реализацией механизма социального партнерства. В его основу положен принцип заключения на федеральном уровне отраслевых (тарифных) соглашений и на уровне организаций – коллективных договоров. Практически на всех предприятиях, на которых действуют первичные организации Профсоюза заключены коллективные договоры – системные документы в области регулирования социально-трудовых отношений на уровне организаций отраслей присутствия. ВЭП и его первичные и территориальные структурные подразделения настойчиво ищут пути реализации интересов членов Профсоюза в рамках переговорного процесса и в необходимых случаях прибегают к организации коллективных действий.

Сохраняя более чем 110-летние традиции рабочего и профсоюзного движения России, ВЭП активно отстаивает законные права и интересы членов отраслевого Профсоюза, по праву занимая ключевые позиции в российском профсоюзном движении, являясь одной из крупнейших общественных профсоюзных организаций Российской Федерации.

В арсенале информационной системы ВЭП 28 Интернет-сайтов территориальных и первичных организаций Профсоюза, электронные и полноцветные печатные версии журнала «Вестник Электропрофсоюза» и его, спецвыпусков и приложений в формате pdf, большое количество печатных изданий и приложений, публикуемых в иных СМИ территориальными организациями, профильный телеканал «Профсоюз ТВ», официальный сайт ВЭП: [www.elprof.info](http://www.elprof.info)

## 2.3. Стратегия развития Профсоюза

Происходящие в последнее время в России изменения – в обществе и государстве, в экономике и социальной сфере, на предприятиях и организациях – равно как и их восприятие, формируют объективный и субъективный контекст и те условия, в которых происходит деятельность Профсоюза, и которые в значительной мере задают ее «повестку дня», определяют содержание, основные направления и задачи. Среди таких задач долгосрочного перспективного развития отраслевого Профсоюза по эффективному представлению и защите интересов членов Профсоюза, выделяются следующие:

- укрепление организационного единства;
- стабилизация процесса участия в движении и вовлечение в профсоюзную среду новых членов;
- повышение активности профсоюзных работников и членов Профсоюза;
- готовность к солидарным действиям;
- совершенствование коллективно-договорной практики;
- обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;
- создание благоприятного имиджа отраслевого Профсоюза посредством развития и применения информационных ресурсов;
- устойчивое финансовое обеспечение деятельности профессионального объединения.

В этой связи безусловным приоритетом Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» было и остается обеспечение достойного уровня жизни и благоприятных условий труда и быта членов Профсоюза и их семей.

Реализовать стратегическую цель ВЭП представляется возможным посредством:

- продвижения и использования консолидированной позиции интересов членов Профсоюза для влияния на социально-экономическую политику государства и отраслей присутствия;
- регулирования социально-трудовых отношений с представителями работодателского сообщества, повышения эффективности социального партнерства и создания условий для развития инвестиций в персонал;
- информационно-аналитического и методического обеспечения деятельности структур Профсоюза в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе в области оплаты труда, занятости, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников, правовой защиты, реализации социальных программ и другим вопросам социально-трудового характера;
- организации системного взаимодействия с региональными и федеральными органами власти, непосредственно или косвенно влияющими на развитие экономического потенциала отраслей присутствия профессионального объединения;
- развития сотрудничества с заинтересованными контрагентами, в том числе международными организациями в сфере трудовых отношений, в целях изучения накопленного опыта и его адаптации для применения в профсоюзной среде.

## 2.4. Потенциал профсоюзного объединения

Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» – это некоммерческая корпоративная общероссийская общественная организация, действующая на территориях 74-х субъектов Российской Федерации, объединяющая в 1223 первичных профсоюзных структурах на добровольных началах граждан-членов отраслевого Профсоюза, работающих в организациях, занятых производством, передачей, распределением и сбытом электрической и тепловой энергии, производством, сервисом электрических машин и электрооборудования и в иных организациях, а также неработающих пенсионеров, преподавателей, студентов и учащихся.

Продвижение интересов структур отраслевого Профсоюза и его членов возможно посредством:

- деятельности в составе Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР);
- Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве Российской Федерации (РТК) и его рабочих группах;
- взаимодействия с органами законодательной власти, профильных министерств и ведомствах, сферы влияния которых пересекается с интересами отраслевого объединения (Государственная Дума РФ, Минэнерго России, Минтруд России и его профильные подразделения, Минэкономразвития России, Минпромторг, Росстат России, ФАС России, Федеральная служба по труду и занятости и другие);

- сотрудничества с объединениями работодателей федерального, межрегионального и регионального уровня;
- взаимодействия с общероссийскими отраслевыми профсоюзами, их объединениями и региональными объединениями (союзами) организаций профсоюзов, включая контакты на базе Межотраслевой трехсторонней рабочей группы по вопросам укрепления системы социального партнерства на отраслевом уровне;
- развернутого взаимодействия с профильными кафедрами и ведущими представителями научного сообщества в сфере образовательных услуг (Академия труда и социальных отношений, Институт профсоюзного движений, ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК», НП «КОНЦ ЕЭС» и др.);
- международных контактах и партнерских отношениях с ведущими глобальными, международными объединениями профессиональных союзов и иных организаций для возможности получения актуальной информации о зарубежном и международном опыте в сфере трудовых и связанных с трудом отношений (МОП «Электропрофсоюз», Интернационал Общественного Обслуживания PSI, Глобальная профсоюзная федерация IndustriALL, Бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии и др.).

## Календарь событий 2010-2015 годов.

07.12.10	V съезд ВЭП, г. Москва	Съезд собрался в год 20-летия «Всероссийского Электропрофсоюза». Председателем ВЭП избран В.Н. Вахрушкин
12-14.01.11	VII съезд ФНПР, г. Москва	На съезде выступил зам. Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров с докладом «Труд работающего человека должен быть безопасным»
14-18.02.11	Семинар по основным направлениям работы Профсоюза для впервые избранных председателей и зампредседателей территориальных организаций ВЭП, г. Москва	
25.02.11	Подписано «Соглашение о развитии социального партнерства» между ЗАО «Комплексные энергетические системы» и ВЭП	
01.03.11	Подписание Федерального отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу России на 2011–2013 годы	
16.03.11	Начались коллективные переговоры по подготовке и заключению ОТС в электроэнергетике РФ	
13.10.11	Принято решение об организации коллективных действий в связи с реальной угрозой отсутствия в предстоящей перспективе ОТС в электроэнергетике РФ	Постановление Президиума ЦК ВЭП № 6–8 от 13.10.14
06.11.11	2-я Всероссийская кадровая конференция ТЭК «Кадровый потенциал ТЭК – основа реализации энергетической стратегии России»	Участвовал и выступил с докладом заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров
09.02.12	Встреча генерального директора ЗАО «КЭС» Ольховика Е.Н с Председателем ВЭП Вахрушкиным В.Н. г. Москва	Подведены итоги колдоговорной кампании в организациях ЗАО «КЭС»
26.04.12	Общественные слушания по проекту Отчета ФСК о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2011 год	Профсоюз представлял заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров
19.06.12	Первое заседание комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке и заключению ОТС в электроэнергетике РФ	
11.09.11	VII съезд Всеобщей Конфедерации Профсоюзов	В работе съезда принял участие Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин
06.10.11	Принято решение о приостановке с 12.10.12 переговоров по заключению ОТС в электроэнергетике РФ	VI Пленум ЦК ВЭП Принял Обращение к Президенту РФ
08-12.10.12	III Всероссийский слет молодежи Профсоюза «Нашему союзу – энергию молодых», г. Адлер Краснодарского края	Приняли участие 100 молодых членов Профсоюза
31.10.11	Консультации в Роструде по проблемам заключению ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода	Участвовали Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин, Заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров
13.11.12	Пресс-конференция в агентстве «Интерфакс»: «Рабочий – энергетик не должен быть бедным»	Участвовали: руководство ВЭП и представители ТО и первичных организаций
14.11.12	Встреча руководства ВЭП с Замминистра энергетики РФ Ю.П. Сентюриным по ситуации на переговорах по ОТС	Участвовали Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин и Заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров
15.11.12	Коллективная акция протеста (пикетирование) в поддержку требований на переговорах по ОТС, г. Москва, Новопушкинский сквер	В акции приняли участие 182 работника организаций электроэнергетики и профсоюзных активистов почти из всех регионов РФ
07.12.12	Заседание Наблюдательного совета Объединения РаЭл. Представители Профсоюза предложили работодателям компромиссный план выхода из кризиса, возникшего в результате недоговоренностей по ОТС.	Участвовали руководители Профсоюза и профактив
28.12.12	ЦК ВЭП принял решение о не подписании проекта ОТС в электроэнергетике РФ на 2013–2014 годы	
19.02.13	Пресс-конференция в агентстве «Интерфакс» в связи с проведением акции протеста Профсоюза в Москве	Участвовали руководители ВЭП и территориальных организаций
30.02.13	Митинг в поддержку требований отраслевого Профсоюза по увеличению реальной заработной платы работников электроэнергетики РФ, г. Москва, Новопушкинский сквер	460 участников из 70 регионов РФ
06.03.13	Совещание у Министра труда и социальной защиты РФ М.А. Топилина по вопросу заключения ОТС в электроэнергетике РФ на 2013 и последующие годы	Профсоюзную сторону представляли Руководители Профсоюза: В.Н. Вахрушкин, Ю.Б. Офицеров
07.03.13	В Минэнерго России состоялось совещание под председательством Министра энергетики А.В. Новака	Подписан Протокол. Стороны договорились увеличить ММТС рабочего первого разряда на 13,3% с 01.07.13 и еще на 11,1% с 01.07.14
18.03.13	Состоялось подписание ОТС в электроэнергетике РФ на 2013–2015 годы	Проходило в Минэнерго России с участием Министра энергетики А.В. Новака, Председателя ФНПР М.В. Шамова



26.06.13	В Минтруде прошло совещание по обсуждению проекта ФЗ «О специальной оценке условий труда»	В обсуждении принял участие заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров	26.12.14	в Симферополе заместитель Министра энергетики РФ Ю.П. Сентюрин провел совещание по вопросам обеспечения безопасности и надежного функционирования объектов ТЭК Крымского федерального округа	В совещании участвовал и выступил Зам. Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров
05.07.13	Рабочая встреча Председателя ВЭП В.Н. Вахрушкина с депутатом ГД РФ, председателем Комитета Госдумы по энергетике И.Д. Грачевым	Состоялся обмен мнениями о проблемах развития электроэнергетики.	22.12.14	Подписано соглашение о продлении до конца 2018 года срока действия ОТС в электроэнергетике РФ	ОТС распространяется примерно на 80% работодателей в отрасли с общим числом работающих около 350 тыс. человек
09.09.2013	Первое заседание по ведению коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению ОТС по машиностроительному комплексу РФ	Участвовали Воропаев В.В., начальник юр. отдела аппарата ВЭП, Гуцин А.В. – заведующий отделом СТО и ОТ	07-09.02.15	IX съезд ФНПР, г. Сочи Краснодарского края	От ВЭП в работе съезда приняли участие 22 делегата и 13 приглашенных. Изменено название ФНПР на Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»
29.10.13	VIII (внеочередной) съезд ФНПР, г. Санкт-Петербург	Делегация ВЭП 9 человек. Внесены изменения в Устав ФНПР. Утверждены Основные положения устава общероссийского межрегионального профсоюза	Март 2015	По итогам 2014 года ВЭП было присвоено звание «Предприятие года»	Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин награжден статус-наградой «Руководитель года 2014 в России»®.
14-17.11.13	I молодежный слет Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ	Делегация ВЭП состояла из 9 представителей территориальных организаций ВЭП	26.03.15	В Сургуте прошла конференция по сохранению преференций для проживающих в северных регионах России	Организаторы конференции: ВЭП, Нефтегазстройпрофсоюз России, Объединение РаЭл
20.12.13	Состоялось подписание «ОТС по машиностроительному комплексу РФ на 2014–2016 годы»		18-22.05.15	Всероссийский профсоюзный форум «Реализация уставных целей и задач Профсоюза первичными профсоюзными организациями», г. Москва	Приняли участие 166 представителей ППО ВЭП
17-21.03.14	Семинар-совещание с председателями ППО Северо-западного ФО РФ г. Санкт-Петербург	Приняли участие 38 человек	26.05.15	Состоялось подписание Отчета об исполнении норм ОТС в электроэнергетике РФ на 2013–2015 годы по итогам 2014 года	Отчет подписали руководители сторон СП – Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин и Гендиректор РаЭл А.В. Замосковский
17.04.14	Принято решение о проведении единой отчетно-выборной кампании в Профсоюзе	X Пленум ЦК ВЭП	16.07.15	В Доме Правительства г. Севастополь состоялось совещание по обеспечению социальной стабильности в организациях ТЭК Республики Крым и города Севастополь	На совещании под председательством Зам. Министра энергетики РФ Ю.П. Сентюрин выступил Зам. Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров
17.04.14	Создание Крымской межрегиональной организации ВЭП	X Пленум ЦК ВЭП	15.10.15	Завершилась отчетно-выборная кампания в Профсоюзе	
13.05.14	Межрегиональная конференция «Эффективное социальное партнерство как инструмент регулирования социально-трудовых отношений на федеральном, отраслевом и региональном уровнях»	Организаторы конференции: ВЭП и Нефтегазстройпрофсоюз России	02-03.12.15	VI съезд ВЭП, г. Москва	На съезд избрано 169 делегатов
05-06.06.14	Совещание по обеспечению социальной стабильности организаций ТЭК Республики Крым и г. Севастополь и перехода на российские социальные стандарты СТО	Участвовали заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров, заведующий отделом СТОиОТ аппарата ВЭП А.В. Гуцин	04.12.2015	25 лет «Всероссийскому Электропрофсоюзу»	По случаю юбилейной даты представлен доклад
29.08.14	Подписание Соглашения о внесении изменений и дополнений в ОТС в электроэнергетике РФ на 2013–2015 годы				
02.10.14	Принято решение о созыве VI съезда Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» в декабре 2015 года в г. Москве				
06-10.10.14	VI Всероссийский слет молодежи Профсоюза «Активная молодежь – сильный Профсоюз», г. Ялта	Приняли участие 100 молодых представителей Профсоюза			



## ПРОФСОЮЗНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

## Соблюдение правовых и этических норм

Большое значение для деятельности профессионального объединения ВЭП имеют вопросы, посвященные прозрачности и открытости корпоративного управления. Начиная с 2009 года в аппарате ВЭП разработан и действует свод единых стандартов поведения работников аппарата ВЭП, получивших название Кодекс корпоративной этики работников аппарата ВЭП (Кодекс). 30 декабря 2013 г. Председателем отраслевого Профсоюза была утверждена новая версия Кодекса, в которой нашли отражение изменения в уставных документах Профсоюза и необходимые поправки, назревшие в силу меняющихся условий деятельности. Кодекс призван способствовать формированию здорового психологического климата, повышению качества и эффективности работы сотрудников аппарата ВЭП для роста престижа, делового имиджа и совершенствования деятельности Профсоюза.

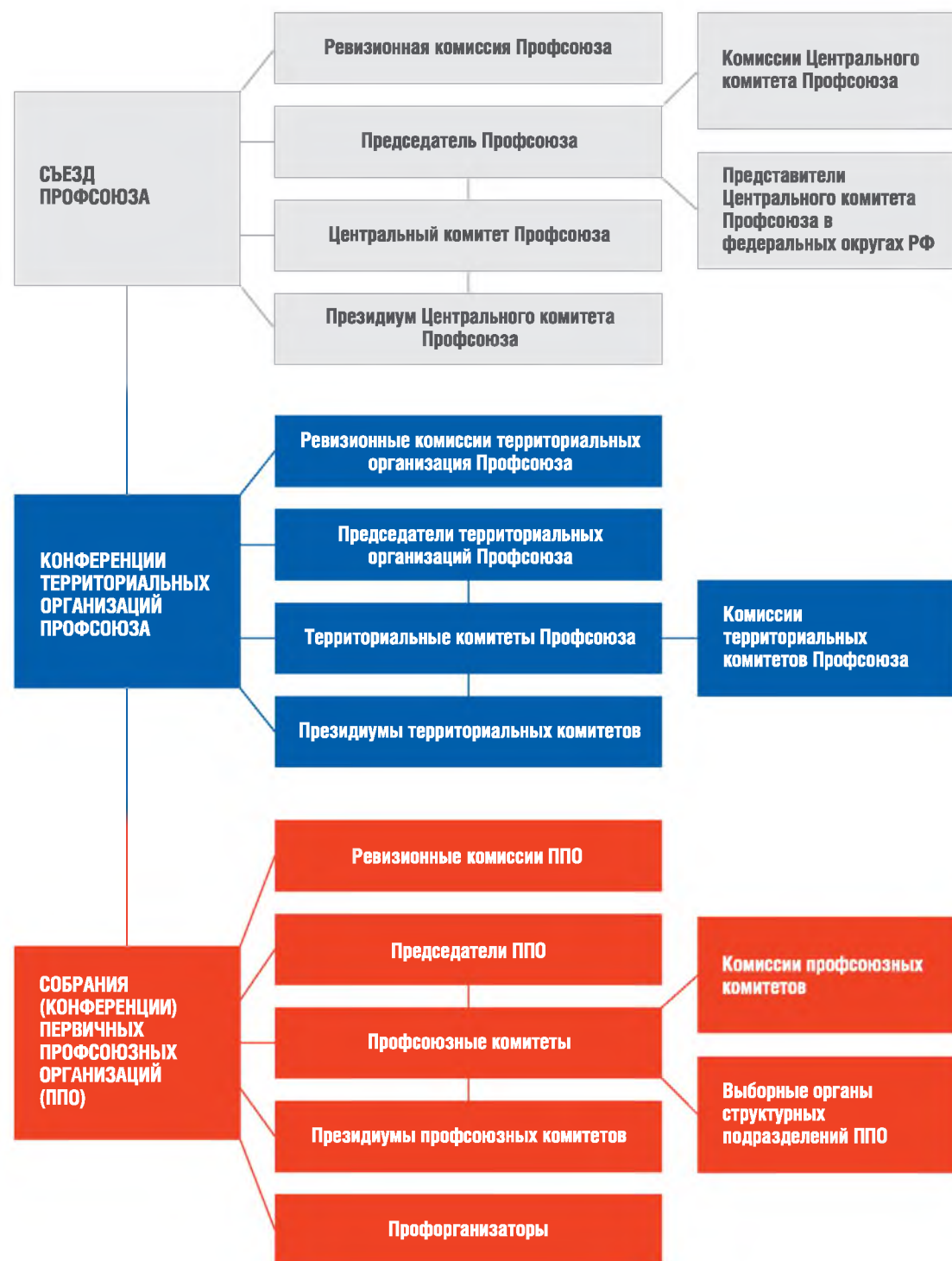
Принятие Кодекса обусловлено целью внедрения единых стандартов поведения работников аппарата ВЭП, общения с партнерами и коллегами, а также рационального использования рабочего времени и укрепления трудовой дисциплины. Кодекс корпоративной этики необходим для мобилизации усилий работников аппарата ВЭП на осуществление этой цели, а также для распространения правил поведения применительно к профсоюзным работникам и активистам иных структур отраслевого Профсоюза. Корпоративный кодекс – это комплексный документ, включающий как нравственные нормы поведения, так и основные правила деятельности.

Основным принципом работы ВЭП является уважительное отношение к праву, исполнение требований, действующих нормативных и уставных документов, соблюдение прав и законных интересов членов отраслевого Профсоюза при реализации ими права на участие в управлении профсоюзным объединением, закрепленного Уставом Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз».

Членам Профсоюза посредством принятых нормативно-правовых актов предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в деятельности профессионального объединения, получать необходимую правовую и иную социальную защиту, избирать своих представителей в те или иные профсоюзные органы и быть самим избранными.

Поддержание баланса интересов членов отраслевого Профсоюза, работодателей и их представителей, внешней среды (общество и государство) возможно только при условии регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами. Это происходит в каждодневной деятельности представителей Профсоюза. Выполняя свою миссию, мы руководствуемся этическими принципами корпоративного профсоюзного управления, которые предполагают справедливость, открытость, подотчетность профорганов членам Профсоюза, прозрачность, демократический централизм, ответственность.

## 3.2. Организационная структура Профсоюза



## 3.3. Органы управления и контроля Профсоюза

### Съезд

Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, который созывается Центральным комитетом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

К вопросам, относящимся к исключительной компетенции Съезда, относятся:

- утверждение Устава Профсоюза, внесение в него изменений и дополнений;
- заслушивание отчетов Центрального комитета и Ревизионной комиссии Профсоюза;
- определение целей, задач, основных направлений деятельности и структуры Профсоюза;
- избрание Председателя Профсоюза и досрочное прекращение его полномочий;
- образование Центрального комитета и Ревизионной комиссии Профсоюза, досрочное прекращение их полномочий;
- реорганизация, ликвидация Профсоюза;
- определение направления финансовой политики Профсоюза, размера и порядка уплаты профсоюзных взносов;
- утверждение Общего положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза и Положения о статусе члена ЦК ВЭП;

О созыве Съезда и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за три месяца до установленной даты его проведения. Норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливает Центральный комитет Профсоюза.

### Центральный комитет Профсоюза

Центральный комитет Профсоюза является постоянно действующим руководящим органом в период между съездами.

Состав Центрального комитета формируется на основе решений конференций территориальных

организаций Профсоюза прямым делегированием по одному члену Профсоюза от каждой территориальной организации.

За отчетный период состоялось 13 пленарных заседаний Центрального комитета ВЭП, на которых рассматривались самые злободневные вопросы текущей и перспективной деятельности отраслевого Профсоюза.

Всего за отчетный период 2011–2015 годов (без учета данных XIII Пленума ЦК ВЭП) на пленарных заседаниях было рассмотрено 77 вопросов общепрофсоюзной деятельности, из которых:

- » организационно-уставных — 45 (58,4%);
- » социально-экономических — 4 (18,2%);
- » финансовой работы — 13 (16,9%);
- » правовой работы — 2 (2,6%);
- » охраны труда — 2 (2,6%);
- » международной деятельности — 1 (1,3%).

С целью координации деятельности территориальных организаций ВЭП, содействия укреплению и развитию их единства и солидарности в соответствующих Федеральных округах РФ действуют Представители ЦК Профсоюза:

Центральный федеральный округ	– Аксаков С.В.;
Северо-Западный федеральный округ	– Марьяндышев В.Н.;
Южный федеральный округ	– Черкашина М.Н.;
Северо-Кавказский федеральный округ	– Киреев Ю.К.;
Приволжский федеральный округ	– Авинов В.П.;
Уральский федеральный округ	– Куминов Л.Г.;
Сибирский федеральный округ	– Мурушкин А.В.;
Дальневосточный федеральный округ	– Антипенко М.Ф.;
Крымский федеральный округ	– Игошина А.Д.

### Постоянно действующие комиссии Центрального комитета ВЭП

При Центральном комитете Профсоюза в течение отчетного периода действовали следующие постоянные комиссии, сформированные из состава членов ЦК ВЭП:

- по профсоюзному строительству;
- по социально-трудовым отношениям;
- по охране труда;
- по гендерному равенству;
- по работе с молодежью.

Вопросы, выносимые на рассмотрение Центрального комитета отраслевого Профсоюза, проходят предварительное обсуждение на заседаниях постоянных комиссий ЦК ВЭП с целью их более глубокой проработки, одобрения или вынесения отрицательного заключения по ним.

### Президиум Центрального комитета ВЭП

В период между заседаниями Центрального комитета Профсоюза исполнительным коллегиальным органом Профсоюза является Президиум Центрального комитета ВЭП. В составе Президиума Центрального комитета Профсоюза работали следующие члены Центрального комитета Профсоюза:

№№ п/п	ФИО членов Президиума	Должность
1.	<b>Вахрушкин В.Н.</b>	Председатель Профсоюза
2.	<b>Офицеров Ю.Б.</b>	Заместитель Председателя Профсоюза
3.	<b>Авинов В.П.</b>	Председатель Самарской областной организации ВЭП
4.	<b>Антипенко М.Ф.</b>	Председатель Приморской краевой организации ВЭП
5.	<b>Ахунзянов Х.Ю.</b>	Председатель республиканской организации ВЭП Татарстана
6.	<b>Байдюк Н.М.</b>	Председатель Камчатской краевой организации ВЭП
7.	<b>Вязьмин Ю.М.</b>	Председатель Волгоградской областной организации ВЭП
8.	<b>Мурушкин А.В.</b>	Председатель Красноярской краевой организации ВЭП
9.	<b>Киреев Ю.К.</b>	Председатель Ставропольской краевой организации ВЭП
10.	<b>Коршунов Л.А.</b>	Председатель Челябинской областной организации ВЭП
11.	<b>Куминов Л.Г.</b>	Председатель Свердловской областной организации ВЭП
12.	<b>Майданов Е.М.</b>	Председатель Иркутской областной организации ВЭП
13.	<b>Марьяндышев В.Н.</b>	Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ВЭП
14.	<b>Медведев С.А.</b>	Председатель Коми республиканской организации ВЭП
15.	<b>Проняев Е.Л.</b>	Председатель Воронежской областной организации ВЭП
16.	<b>Тихонов Г.А.</b>	Председатель Московской областной организации ВЭП
17.	<b>Черкашина М.Н.</b>	Председатель Краснодарской краевой организации ВЭП

Данные о количестве заседаний Президиума Центрального комитета ВЭП, состоявшихся после V съезда Профсоюза и тематике вопросов, рассмотренных на них по состоянию на 01.10.2015 г.

	год 2010 №1	год 2011 №2-№7	год 2012 №8-№13	год 2013 №14-№20	год 2014 №21-№26	год 2015 №27-№29	Всего	%
	2							
1. Проведено заседаний Президиума ЦК ВЭП	1	6	6	7	6	3	29	
2. Принято постановлений всего*:	29	341	287	388	283	130	1458	
<b>в т.ч. по направлениям работы:</b>								
а) Социально-экономическая	-	12	16	12	14	2	56	11
б) Охрана труда	-	2	2	3	2	2	11	2,1
в) Организационно-уставная	8	63	52	60	53	53	289	56,2
г) Награждение профкадров и актива	16	229	182	275	181	61	944	
д) Международная деятельность	1	11	9	11	10	2	44	8,6
е) Правовая деятельность	-	2	4	4	4	3	17	3,3
ж) Финансово-хозяйственная	4	19	16	15	13	4	71	13,8
з) Информационная деятельность	-	3	6	8	6	3	26	5,0

\* Всего Президиумом ЦК ВЭП принято 1458 постановлений; 944 – в отношении награждения профсоюзных кадров и актива; 514 постановлений принято по вопросам, требующим проработки или анализа. В графе 9 приведены процентные данные о принятых постановлениях Президиума ЦК ВЭП по направлениям деятельности.

### Председатель ВЭП

В декабре 2010 года на V Съезде Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» Председателем ВЭП избран член Профсоюза Вахрушкин Валерий Николаевич.

**Валерий Николаевич Вахрушкин** родился 17 января 1953 года в городе Москве. Образование – высшее.

В 1978 году с отличием закончил Мытищинский машиностроительный техникум по специальности техник–механик. В 1986 году с отличием закончил Всесоюзный машиностроительный институт по специальности инженер–механик. В 2002 году закончил Московский государственный социальный университет по специальности юриспруденция. Там же прошел переподготовку по специализации «Правовые основы профсоюзного менеджмента».

Трудовую деятельность начал в сентябре 1970 года в в/ч 67947 в должности лаборанта, где проработал до призыва в ряды Военно–морского флота СССР. С 14 мая 1971 года по 19 мая 1974 года служил в ВМФ СССР на Северном флоте.

После увольнения в запас вернулся на работу в в/ч 67947 на должность техника. С декабря 1974 года по май 1985 года работал слесарем 4–го разряда, сварщиком 5–го разряда, инженером в «Особом конструкторском бюро кабельной промышленности» (г. Мытищи).

В 1976 году избран профгруппоргом. В 1980 году избран в состав профсоюзного комитета. В сентябре 1982 года избран заместителем председателя профкома ОКБ КП.

В мае 1985 года перешел работать в Московский обком профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности на должность заведующего отделом производственно–массовой и правовой работы.

В ноябре 1990 года избран Председателем Московского обкома профсоюза, который в этом же году был переименован в Московский обком Всероссийского «Электропрофсоюза». В 1995 и в 2000 годах был вновь избран на эту должность.



В апреле 2004 года на VIII Пленуме Всероссийского комитета «Электропрофсоюз» избран Председателем Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз».

В декабре 2005 года на IV съезде Профсоюза избран Председателем Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз».

В декабре 2010 года на V съезде вновь избран Председателем Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз».

Является членом Генерального совета Федерации Независимых профсоюзов России с ноября 2004 года по настоящее время. Член Исполнительного комитета ФНПР. Член постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике с 2004 года по настоящее время.

С 2005 г. по 2014 год – член профсоюзной стороны в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально–трудовых отношений.

Член Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике РФ с 22 октября 2014 года по настоящее время.

До середины 2015 года – член Общественного совета при ФСТ России.

В марте 2015 года отмечен личной статус–наградой Лиги Лучших предприятий России «Руководитель года – 2014» за эффективное и профессиональное управление организацией.

### Ревизионная комиссия ВЭП

Контрольно–ревизионным органом Профсоюза является Ревизионная комиссия Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз», которая избирается на Съезде на срок полномочий Центрального комитета ВЭП – пять лет.

Ревизионная комиссия осуществляет контроль за соблюдением Устава ВЭП и выполнением решений профорганов, финансово–хозяйственной деятельности Профсоюза, структурных подразделений Профсоюза, целевыми поступлениями на содержание Профсоюза и ведение им уставной деятельности, правильностью расходования денежных средств, использованием имущества Профсоюза.

#### Состав Ревизионной комиссии ВЭП:



#### Артёмова Оксана Николаевна

Главный бухгалтер Белгородской областной организации



#### Ахмедова Диана Саидовна

Главный бухгалтер Дагестанской республиканской организации



#### Кодинцева Наталья Юрьевна

Главный бухгалтер Свердловской областной организации



#### Колабаева Анна Александровна

Главный бухгалтер Вологодской областной организации



#### Рахлянский Вадим Фёдорович

Председатель ревкомиссии ВЭП, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза



#### Шагин Виктор Николаевич

Председатель первичной профсоюзной организации Конаковской ГРЭС



#### Шаймарданова Резеда Рафисовна

Главный бухгалтер республиканской организации «Электропрофсоюз» Башкортостана

**Аппарат ВЭП**

Аппарат Общественного объединения – «Все-российский Электропрофсоюз» (Аппарат ВЭП) – штат работников, осуществляющих функции по обеспечению деятельности профессионального союза, Президиума и Центрального комитета ВЭП, Председателя Профсоюза, а также функции по взаимодействию со структурными подразделениями Профсоюза, выборными органами структур Профсоюза, членами ВЭП, внешними партнерами и контрагентами.

Аппарат отраслевого Профсоюза формируется Председателем ВЭП в соответствии с Уставом объединения и Положением об Аппарате ВЭП, состоит из структурных подразделений – руководства, отделов, секторов, ведущих свою деятельность по направлениям. Отделы Аппарата ВЭП равны в правах и осуществляют свои полномочия в соответствии с положениями о структурных подразделениях Аппарата ВЭП, которые утверждает Председатель Профсоюза. Штатный состав (численность) работников Аппарата Профсоюза насчитывает 24 человека.



**Ю.Б. Офицеров** – заместитель Председателя ВЭП



**Г.Б. Шпилькина** – помощник Председателя ВЭП по международной работе

**Отдел социально-трудовых отношений и оплаты труда**

**А.В. Гуцин** – заведующий отделом

**Т.Г. Аверьянова** – заместитель заведующего отделом

**С.А. Маликов** – специалист

**С.З. Курбанова** – специалист I категории

**Организационный отдел**

**С.А. Гвоздева** – заведующая отделом

**А.В. Чилин** – заместитель заведующего отделом

**Ю.А. Павлюк** – главный специалист

**О.Н. Дудкина** – ведущий специалист

**Отдел охраны труда**

**Н.П. Смирнов** – заведующий отделом  
Главный технический инспектор труда



**В.В. Воропаев** – начальник Юридического отдела

**А.В. Симонова** – юрисконсульт, правовой инспектор

**Финансовый отдел**

**О.И. Бизюкина** – заведующий отделом – главный бухгалтер

**А.В. Аржанова** – бухгалтер I категории

**Общий отдел**

**В.В. Вахрушкин** – заведующий отделом

**М.А. Терещенко** – ведущий специалист

**М.А. Зиновьева** – специалист I категории – инспектор по кадрам

**Д.М. Милитицкая** – специалист I категории

**Л.А. Денисова** – специалист I категории

**Отдел по связям с общественностью и СМИ**

**Г.А. Ягилева** – руководитель отдела

**И.Н. Уханов** – ведущий специалист

**П.А. Климов** – специалист по IT-технологиям



## РАЗВИТИЕ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

## Стратегия развития социального партнерства

Одним из путей совершенствования трудовых отношений является развитие социального партнерства. Трудовым кодексом Российской Федерации установлено, что социальное партнерство – это система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

С апреля 2006 года с поправками, внесенными 01 сентября 2011 года III Пленумом Центрального комитета ВЭП, в отраслевом Профсоюзе действует Стратегия Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» по развитию социального партнерства. Стратегией определена Миссия Профсоюза в условиях развивающихся рыночных механизмов и взаимоотношений, заключающаяся в представлении и защите на рынке труда интересов членов Профсоюза и уполномочивших его работников путем согласования их интересов с интересами социальных партнеров, направленных на повышение эффективности работы предприятий и организаций соответствующих отраслей, достижение социальной стабильности и достойного уровня жизни работников.

В рамках Стратегии намечены следующие целевые ориентиры, которым следовал Центральный комитет Профсоюза за отчетный период:

- установление и формализация общих и особых интересов работников в сфере социально-трудовых отношений;
- определение цены предложения рабочей силы на рынке труда;
- создание системы мониторинга и оценки эффективности трудовых отношений и системы социального партнерства;
- совершенствование существующих и формирование новых форм социального партнерства;
- развитие трудовых отношений, как инструмента повышения производительности труда и эффективности организаций электроэнергетики, электротехники и торфяной промышленности в целях роста уровня заработной платы и повышения качества жизни работников.

Реализация стратегических задач Профсоюза в области развития социального партнерства невозможна без внятного, осознанного присутствия в этом процессе стороны, представляющей работодателю сообщество.

## Отраслевые соглашения в электроэнергетике, электротехнике

Основа практики заключения тарифных соглашений в электроэнергетике и электротехнике, позволяющая проводить согласованную политику в сфере социально-трудовых отношений, была заложена еще в начале 90-х годов. Придавая большое значение развитию процесса отношений между работниками и работодателями, стороны социального партнерства заключали тарифные соглашения с учетом задач и требований времени.

В соответствии с положениями трудового законодательства соглашения, заключаемые между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенций, являются правовыми актами, регулирующими социально-трудовые отношения и устанавливающими общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений (ст. 45 ТК РФ).

Начиная с момента регистрации в октябре 2003 года, хозяйствующих субъектов в электроэнергетике во взаимоотношениях с ВЭП в системе социального диалога представляет Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл). Сегодня – это крупнейшее объединение работодателей в ТЭК по числу работников (более 350 тысяч), состоящих в трудовых отношениях с ними, по количеству регионов присутствия членских организаций и их структурных подразделений, а также по совокупному экономическому потенциалу компаний – членов Объединения. К концу 2015 года количество членов Объединения РаЭл насчитывало более 50 организаций.

Отраслевые тарифные соглашения, заключаемые в электроэнергетике, являются ключевыми отраслевыми правовыми актами в сфере социального партнерства, регулирующими социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения. Они

устанавливают общие условия оплаты труда, основные гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли. С учетом положений заключенных отраслевых соглашений в организациях электроэнергетики принимаются коллективные договоры, локальные нормативные акты в сфере труда.

Стороны социального партнерства на локальном уровне, принявшие на себя обязательства по исполнению условий ОТС, определяют конкретный порядок и условия реализации обязательств по ОТС в ходе коллективно-договорного регулирования, принятия работодателями локальных нормативных актов с учетом мнения представителей работников. При этом, исходя из объективных возможностей и потребностей организации, в большинстве случаев, на локальном уровне стороны принимают на себя дополнительные обязательства, сверх предусмотренных законодательством и ОТС.

По-прежнему острой дискуссии подвергается существующий порядок участия организаций электроэнергетики в отраслевом тарифном регулировании. С одной стороны, очевидны существенные преимущества ОТС в электроэнергетике, когда в документе присутствует точное определение сферы его действия – количество участников. Приложение №1 к ОТС содержит исключительный перечень работодателей, на которых распространяется действие ОТС. Данное обстоятельство делает возможным однозначно идентифицировать субъекта предпринимательской деятельности, принявшего на себя обязательства в социально-трудовой сфере.

С другой стороны, бытует небезосновательное мнение, что такого рода жесткие правила участия в отраслевом тарифном регулировании сдерживают многих работодателей, не присоединившихся к нормам ОТС, от ответственного принятия решения по участию в нем. Сторонники такой позиции считают, что сторонам социального партнерства отраслевого уровня – Объединению РаЭл и ВЭП – необходимо

воспользоваться положением ст.48 ТК РФ, где речь идет об условиях присоединения к нормам ОТС работодателей, не участвовавшим в заключении соглашения на федеральном уровне, по предложению руководителя федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Тем не менее, в тексте каждого из отраслевых соглашений в электроэнергетике, заключенных Объединением РаЭл и ВЭП, содержится норма, предусматривающая возможность организаций электроэнергетики, на которые не распространяются нормы ОТС, присоединиться к нему. Соответствующее решение о внесении дополнений в Приложение №1 к ОТС может быть подписано Объединением РаЭл и ВЭП на основании заявления работодателя и полномочного представителя работников этой организации.

В настоящее время действует подписанное с Объединением РаЭл в марте 2013 года ОТС в электроэнергетике РФ на 2013–2015 годы, с изменениями и дополнениями, принятыми в период его действия, и продленное до конца 2018 года.

С 20 июня 2011 года, после соответствующих процедур государственной регистрации, в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений появилось другое представительство работодателей, не участвовавших в единой отраслевой системе социального партнерства, но по заверениям его руководителей, готовых вести социальный диалог с отраслевым Профсоюзом. Это Межрегиональное отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии (РаПЭ).

В число участников объединения РаПЭ вошли крупнейшие хозяйствующие субъекты тепловой генерации и не столь значительный по масштабам российской энергетики сектор сетевого комплекса и сбытовой деятельности с участием в активах компаний частного бизнеса и государства. С ноября 2011 года до середины июня 2013 года «Всероссийский Электропрофсоюз» находился в состоянии коллективных переговоров с объединением РаПЭ по заключению Межрегионального отраслевого соглашения. Переговоры завершились безрезультатно, всего лишь

подписанием соответствующего протокола о завершении переговоров. Сам характер переговоров – длительность ведения, выдвинутые предложения сторон, неопределенность в статусе будущего документа и ряд других обстоятельств – говорили об очевидных проблемах в достижении оптимального согласования интересов сторон социального партнерства, участвовавших в них.

Системного документа в области регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений с представителями тепловой генерации на межрегиональном и, тем более, отраслевом уровне у отраслевого Профсоюза по-прежнему нет. Что значительно снижает возможности представителей работников на уровне организаций теплоэнергетического сектора электроэнергетики к конструктивному и последовательному диалогу с работодателями при заключении коллективных договоров. Взаимодействие Профсоюза с представителями объединения РаПЭ пока ограничивается контактами на уровне созданного 23 сентября 2014 года. Экспертного совета по регулированию социально-трудовых отношений из специалистов двух сторон, рассматривающих на своих заседаниях вопросы текущего характера, а также инициативные предложения в состав возможного проекта Межрегионального соглашения.

В рамках социального партнерства, подготовки и заключения системных документов в сфере регулирования социально-трудовых отношений в организациях электротехники ВЭП конструктивно сотрудничает с Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и в составе Ассоциации машиностроительных профсоюзов Российской Федерации, куда также входит Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ и Профсоюз машиностроителей РФ, подписывает Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации, заключаемое на федеральном уровне социального партнерства в целях стабильной и эффективной деятельности предприятий машиностроительной отрасли. Такое Соглашение заключено и действует с 1 января 2014 года по 31 декабря 2016 года.



## Отраслевая Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений

Постоянно действующая Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, состоящая из представителей Объединения РаЭл и ВЭП, – одна из основных площадок для взаимодействия сторон социального партнерства отраслевого уровня на постоянной основе для определения целей и задач сотрудничества, выработки конкретных совместных решений по вопросам перспективного и текущего характера.

Деятельность Комиссии направлена на развитие социально-трудовых отношений, потенциала социального партнерства и реализации совместных мероприятий представителей сторон отраслевого уровня. Созданная в феврале 2006 года, Комиссия работает над совершенствованием практики трудовых отношений в организациях отрасли, способствует коммуникации между представителями работодателей и работников различных уровней. По многим ключевым вопросам, носящим принципиальный характер, Комиссией принимались согласованные решения и разъяснения.

За отчетный период Комиссия также способствовала открытости взаимодействия представителей работодателей и работников, обеспечивала информирование всех заинтересованных сторон о практике регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

Помимо этого, стороны Комиссии стремятся развивать свои возможности в качестве независимого арбитра, способствующего оперативному разрешению спорных ситуаций как на отраслевом, так и на локальном уровне, урегулированию возникающих трудовых конфликтов в организациях-участницах Отраслевого тарифного соглашения.

За период 2010–2015 года Комиссией проведено 31 заседание, в повестках которых значились наиболее актуальные текущие вопросы социально-трудовой сферы деятельности в отрасли. В рамках Комиссии:

- ежегодно готовился информационный материал об итогах сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике (на отраслевом уровне) за прошедший год;
- формировался ежегодный Публичный отраслевой отчет о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации соответствующего периода;
- обсуждались позиции представителей работодателей и работников электроэнергетики по перспективам заключения ОТС и его основным параметрам;
- в ходе коллективных переговоров 2012 и 2013 годов дискуссионная площадка Комиссии использовалась для обсуждения возможностей по выходу из конфликтной ситуации на коллективных переговорах по заключению ОТС;
- развивалась практика контактов с представителями органов исполнительной власти в сфере установления тарифов в электроэнергетике. Комиссия неоднократно изучала возможности информирования Минэнерго, ФСТ России о ситуации с неучетом экономически обоснованных расходов работодателей в тарифах;
- представители сторон взаимодействовали с Минэнерго России по насущным проблемам социально-трудовых отношений в электроэнергетике, сотрудничеству при проведении различных публичных мероприятий;

- в соответствии с положением ОТС в электроэнергетике обеспечивалась координация действий работодателей и представителей работников в отношении индексации размера минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (ММТС) на величину фактического индекса потребительских цен;
- активно развивалось направление взаимодействия по вопросам охраны труда, в частности по обмену оперативными сведениями и формированию обзоров и анализа случаев производственного травматизма;
- координировались действия сторон при подготовке и оценке профессиональных стандартов в электроэнергетике;
- перспективным направлением оказался опыт совместного взаимодействия сторон с полномочными представителями работников в процессе организации выездных региональных совещаний с участием территориальных и первичных профсоюзных организаций ВЭП (по федеральным округам);
- координировались позиции сторон социального партнерства по вопросам, представляющим взаимный интерес и относящимся к компе-

тении Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- готовились разъяснения для представителей сторон социального партнерства локального уровня по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;
- представители сторон взаимодействовали с Минтрудом России, Минэнерго России в рамках региональных и федеральных этапов Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» по годам в различных номинациях, содействовали организации и проведению отраслевого этапа Всероссийского конкурса.

Это далеко не полный перечень из широкого круга важных вопросов, привлечших внимание представителей сторон социального партнерства отраслевого уровня на постоянно действующей площадке совместного социального диалога – Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. Возглавлял профсоюзную сторону Комиссии с начала ее создания и в течение отчетного периода заместитель Председателя ВЭП Офицеров Ю.Б.

## Экспертный совет по вопросам регулирования СТО

Экспертный совет по вопросам регулирования СТО, созданный в рамках взаимодействия ВЭП с Межрегиональным отраслевым объединением работодателей поставщиков энергии (РаПЭ) 23 сентября 2014 г., за последнее время стал единственной постоянной основой для сотрудничества представителей работодателей сектора тепловой генерации и Профсоюза на межрегиональном уровне при обсуждении ряда значимых направлений социально-трудового характера.

Экспертный совет создавался с целью:

- налаживания отношений сторон социального партнерства, позиционирующих себя на межрегиональном уровне;
- развития социального диалога в крупных межрегиональных организациях генерирующего сектора электроэнергетической отрасли;
- совершенствования существовавших на уровне организаций и формирования новых форм социального взаимодействия;
- содействия коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в организациях теплогенерации;
- поддержания социальной стабильности в организациях, поставляющих тепловую энергию;
- анализа спорных вопросов и выработки приемлемых вариантов их разрешения;
- разработки совместных документов по проблемным и текущим вопросам в сфере социального партнерства теплогенерирующего сектора.
- С начала деятельности Экспертного совета, в состав которого вошли специалисты ВЭП и РаПЭ, состоялось 6 заседаний. В повестках заседаний преимущественно фигурировали следующие направления взаимодействия:

- перспективы заключения межрегионального соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения в организациях теплогенерирующего сектора;
- консультации, оценки и согласование сторонами разрабатываемых профессиональных стандартов для теплогенерирующего сектора;
- особенности применения нового законодательства о специальной оценке условий труда применительно к организациям теплогенерации;
- взаимодействие по вопросам охраны труда, в том числе по обмену оперативными сведениями и формированию обзоров случаев производственного травматизма в организациях, входящих в объединение РаПЭ;
- координация позиций сторон социального партнерства по вопросам проведения коллективно-договорной кампании в межрегиональных организациях, входящих в РаПЭ;
- вопросы и проблемы социально-трудового характера, возникающие в организациях теплогенерации по различным аспектам трудовой деятельности и ряд других.

В рамках Экспертного совета было принято решение о создании рабочей группы из экспертов профсоюзной стороны и работодателей по подготовке предложений, которые могут, в случае их последующего принятия полномочными представителями сторон социального партнерства, лечь в основу проекта Межрегионального соглашения. К концу 2015 года набор таких договоренностей был сформулирован и может позиционироваться как своеобразная основа будущего соглашения.

## Участие в работе РТК и ее рабочих группах

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) сформирована на основании закона Российской Федерации №92-ФЗ от 2 апреля 1999 года, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также международных договоров Российской Федерации.

За прошедшие годы РТК превратилась в один из важнейших инструментов реализации принципов социального партнерства в частности, и принципов социального государства – в целом.

Основными направлениями деятельности РТК являются дальнейшее совершенствование системы социального партнерства, укрепление организационно-правовой базы коллективно-договорных отношений, решение социально-трудовых проблем.

Все стороны РТК представлены равными группами – по 30 человек в каждой. В данные группы соответственно входят представители каждой из сторон – партнеров: Правительство РФ, общероссийские объединения работодателей и общероссийские объединения профсоюзов.

В составе РТК действуют рабочие группы:

- по социальному страхованию, социальной защите, отраслям социальной сферы;
- в области экономической политики;
- по доходам, заработной плате и уровню жизни населения;
- по развитию рынка труда и гарантиям занятости населения;
- по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности;
- в области социально-экологических проблем северных регионов России;
- по социальному партнерству и координации действий сторон соглашения.

После формирования в 2012 году нового состава Правительства РФ координатором РТК стала куратор социального блока в Правительстве, Заместитель Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец, что обеспечило усиление роли РТК, повысило значимость принимаемых решений.

В период с 2010 по 2013 год в рамках квоты профсоюзной стороны в составе РТК Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» представлял в качестве постоянного члена Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин. В связи с тем, что количество общероссийских профсоюзов превышает число мест в составе профсоюзной стороны РТК в соответствии с квотой, ежегодно происходит ротация её членов. По этой причине, начиная с 2014 года, представитель ВЭП не является постоянным членом РТК, но имеет право присутствовать на заседаниях Комиссии, а также выступать по обсуждаемым вопросам.

За отчетный период специалисты Аппарата ВЭП, входящие в состав рабочих групп РТК, готовили позиции по рассматриваемым в рамках рабочих групп и пленарных заседаний вопросы регулирования социально-трудовых отношений. В их числе:

- А.В. Гущин – заведующий отделом социально-трудовых отношений и оплаты труда (в области экономической политики);
- Т.Г. Аверьянова – заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений и оплаты труда (по доходам, заработной плате и уровню жизни населения);
- А.В. Симонова – юрисконсульт–правовой инспектор (по социальному страхованию, социальной защите, отраслям социальной сферы);
- Н.П. Смирнов – заведующий отделом охраны труда, главный технический инспектор труда (по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности).

На пленарных заседаниях и заседаниях рабочих групп РТК за отчетный период, в том числе, рассматривались:

- проекты федеральных законов «О внесении изменения в ст.1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и ст. 143 Уголовного кодекса РФ», «О внесении изменений в ст. 261 Трудового кодекса РФ», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам совершенствования обязательного пенсионного страхования», «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ (в части законодательного регулирования порядка разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов)» и др.;
- проекты постановлений Правительства РФ «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 года №870», «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование то несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и др.;
- проекты ведомственных приказов: проект приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков», «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда в РФ и перечня документов и материалов, представляемых на государственную экспертизу условий труда (в зависимости от объекта экспертизы)» и др.

Одну из важнейших проблем электроэнергетического сектора – учет в тарифах расходов энергокомпаний на персонал – в рамках пленарного заседания по вопросу «О предельных уровнях цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов, оценке социально-экономических последствий их установления для населения и отдельных видов экономической деятельности и осуществление мер по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения», удалось рассмотреть в 2012 году. Профсоюзной стороной в дискуссии в рамках РТК было подчеркнуто, что решения по замораживанию тарифов на услуги естественных монополий, равно как и искусственное сдерживание роста тарифов, а также неучет их государственными регулирующими органами создают дополнительные трудности в реализации работодателями электроэнергетики норм отраслевых тарифных соглашений.

Кроме того, представители ВЭП принимали активное участие в подготовке проектов, анализе действовавших и подведении итогов реализации Генеральных соглашений.

## Взаимодействие с исполнительными органами государственной власти федерального уровня

### Министерство энергетики Российской Федерации.

С прекращением операционной деятельности в середине 2008 года Российского акционерного общества «ЕЭС России» с поля интересов и пристального внимания отраслевого Профсоюза ушел внятный координатор, способный оперативно решать вопросы и проблемы, в том числе социально-трудового характера в организациях электроэнергетики. До 2012 года фактически этот вакуум не был заполнен системным и последовательным взаимодействием с Министерством энергетики Российской Федерации, взявшим на себя часть функций российского акционерного общества, по причине отсутствия у федерального ведомства необходимых полномочий на тот момент. Это обстоятельство, а также приход в энергетику в мае 2012 года нового Министра энергетики А.В. Новака, поставили руководство ВЭП перед необходимостью заново выстраивать систему взаимодействия с федеральным органом исполнительной власти, ответственным за государственное регулирование в Топливо-энергетическом комплексе (ТЭК) государства, в том числе электроэнергетической отрасли экономики.

Начиная с этого периода, с Министерством энергетики РФ работа строилась по следующим направлениям:

- информирование Минэнерго России о состоянии социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики, привлечение внимания руководства Министерства к актуальным проблемам взаимодействия с полномочными представителями работодателей энергетики, перспективах развития социального партнерства в отрасли;
- привлечение представителей федерального ведомства к участию в коллективных переговорах по заключению ОТС в электроэнергетике в качестве официальных наблюдателей;

- взаимодействие с руководством Минэнерго России в период кризиса договоренностей с представителями работодателского сообщества на коллективных переговорах по заключению ОТС в электроэнергетике на 2013–2015 годы;
- сотрудничество при разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике;
- привлечение ресурса ведомства в условиях разработки подзаконных и ведомственных правовых актов, связанных с регулированием трудовых отношений;
- участие в проведении ежегодных общероссийских Кадровых конференций в рамках ТЭК, проводимых Минэнерго России;
- участие в работе Оргкомитета и ежегодных Международных выставках и конференциях по безопасности и охране труда в ТЭК «SAPE»;
- сотрудничество по обеспечению социальной стабильности в энергокомпаниях Крыма и Севастополя и содействию перехода энергокомпаний Крымского полуострова на российские социальные стандарты;
- привлечение представителей Минэнерго России в работе выборных органов отраслевого Профсоюза для доведения необходимой информации об актуальных проблемах и задачах федерального ведомства и энергокомпаний в сфере трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Представители ВЭП за отчетный период взаимодействовали с Минэнерго России по вопросам возможного сотрудничества при проведении различных публичных мероприятий, в том числе Отраслевой спартакиады работников организаций электроэнергетики, проведения празднования Дня энергетика и другим темам.

Особенно пристальное внимание во взаимодействии с Минэнерго России отраслевой Профсоюз уделял распространению норм отраслевого соглашения в электроэнергетике РФ на максимальное возможное количество работодателей отрасли, приданию ОТС единого отраслевого стандарта социально-трудовых отношений, а также развивал практику контактов и привлекал возможности федерального ведомства по проблеме не учета экономически обоснованных расходов работодателей в тарифах на услуги энергокомпаний.

В целом по результатам пятилетнего периода можно говорить о значительном прогрессе в организации системы взаимодействия ВЭП с Минэнерго России. Самым важным итогом этого взаимодействия несомненно является то обстоятельство, что в зону внимания профильного ведомства удалось включить вопросы регулирования социально-трудовых отношений и развития социального партнерства в энергокомпаниях отрасли. Важность данной проблематики доводилась до сведения Министра энергетики А.В. Новака, Заместителя Министра Ю.П. Сентюркина в рамках рабочих встреч, итоговых совещаний по реализации ОТС в электроэнергетике, неформальных контактов. Эти действия, а также привлечение к участию в переговорном процессе по ОТС 2013–2015 годов в качестве наблюдателей представителей ведомства, способствовали повышению эффективности коллективных переговоров, позволили преодолеть ряд проблем в рамках возникших противоречий периода 2012–2013 годов с представителями Объединения РаЭл и, в конечном итоге, со значительной задержкой, лишь в I квартале 2013 года обеспечить заключение отраслевого соглашения в электроэнергетике РФ, заручившись договоренностью с Минэнерго России о совместном контроле его исполнения.

#### **Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральная служба по труду и занятости.**

Памятуя о том, что не без участия профсоюзного сообщества был воссоздан Минтруд России, ставший правопреемником Минздравсоцразвития России, отраслевой Профсоюз в течение отчетного периода налаживал возможно широкое сотрудничество с федеральным ведомством в части вопросов, отнесенных к системе социально-трудовых отношений. К компетенции Минтруда России отнесены направления по

выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, условий и охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений, оплаты труда, социального страхования, занятости, пенсионного обеспечения и других вопросов, связанных с регулированием социально-трудовых отношений.

ВЭП прилагает возможные усилия для обеспечения надлежащего уровня взаимодействия с Минтрудом России, которые развивались по следующим направлениям:

- получение консультаций, разъяснений по вопросам совершенствования социально-трудовых отношений;
- взаимодействие при подготовке и разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике;
- консультации в условиях выработки приемлемых позиций при разработке законодательства о специальной оценке условий труда;
- контакты с руководством и департаментами Минтруда России в период ведения коллективных переговоров и не достижения договоренностей с представителями Объединения РаЭл по заключению ОТС в электроэнергетике РФ на 2013–2015 годы;
- взаимодействие по проблематике противодействия инициативам экономического блока Правительства РФ о снижении преференций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Отраслевой Профсоюз на постоянной основе участвует в нормотворческой деятельности Минтруда России, направленность которой в той или иной степени влияет на уровень социальной защиты работников представляемых отраслей. Это проекты федеральных законов, постановлений Правительства РФ, нормативно-правовых актов в сфере труда, включая вопросы охраны труда. Характерный тому пример – эффективное сотрудничество и участие в разработке Минтрудом России (при участии Минэнерго России) проекта Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, когда посредством специально созданной рабочей группы представители Профсоюза могли отстаивать свои позиции.

В 2011 году отраслевому Профсоюзу совместно с Объединением РаЭл, как заинтересованным участником, посредством федерального ведомства удалось ограничить распространение норм отраслевого соглашения нефтегазового комплекса на организации электроэнергетики путем изъятия из документа соответствующих норм.

На площадке Минтруда России в 2012 году удалось заявлять и отстаивать принципиальные позиции, которые касались поправок в Трудовой кодекс РФ в части регулирования отношений в сфере социального партнерства.

#### **Федеральная служба по труду и занятости**

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, специальной оценки условий труда и социальной защиты населения, оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулирования коллективных трудовых споров, а также по предоставлению социальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации для социально незащищенных категорий граждан.

В период проведения коллективных переговоров по заключению ОТС в электроэнергетике РФ на 2013–2015 годы и не нахождения сторонами переговоров компромиссных решений, Роструд обеспечил проведение консультаций заинтересованных сторон с выражением авторитетного мнения ведомства по проблематике недоговоренностей. Существенную роль в этом процессе сыграл личный авторитет руководителя Роструда Ю.В. Герция, который организовал 12 ноября 2012 г. рабочую встречу представителей ВЭП и Объединения РаЭл. В рамках встречи при участии представителей Минтруда России, Минэнерго России, отдельных энергокомпаний, Ю.В. Герций обратил внимание участников переговорного процесса, что достижение целей сторон на переговорах должно вписываться в нормы действующего законодательства, особенно в условиях, когда профсоюзная сторона планировала проведение мирных публичных протестных акций в поддержку своих требований на переговорах. И, тем самым, негласно поддержал намерения профсоюзной стороны на проведение про-

тестных действий. При этом Руководитель Роструда призвал стороны сделать все возможное, чтобы диалог был продолжен за столом переговоров, и в качестве возможного компромисса предложил сторонам рассмотреть возможность включения в проект ОТС специального раздела, основанного на нормах социальных Указов Президента РФ В.В. Путина от 07.05.2012 г. и фиксирующего цепочку мероприятий, нацеленных на долгосрочную кропотливую работу сторон (при участии профильных ведомств) по формированию систем оплаты труда в организациях электроэнергетики, учитывающих изменяющуюся конъюнктуру рынка труда и цену рабочей силы. В конечном итоге, именно это совещание в Роструде стало отправной точкой в процессе возобновления переговоров по ОТС.

Необходимо добавить, что роль ведомства в разрешении конфликтных ситуаций, коллективных трудовых споров за истекший отчетный период была очевидно значимой и конструктивной.

#### **Федеральная служба по тарифам.**

Федеральная служба по тарифам (ФСТ России) – являлась федеральным органом исполнительной власти по регулированию естественных монополий, осуществляющим государственное регулирование цен (тарифов) в электроэнергетике, нефтегазовом комплексе, на железнодорожном и ином транспорте, на услуги в транспортных терминалах, портах, аэропортах, услуги общедоступной электрической и почтовой связи, а также на иные виды товаров (работ, услуг), подлежащих государственному регулированию в соответствии с законодательством Российской Федерации. (ФСТ России упразднена Указом Президента РФ от 21 июля 2015 года №373. Функции упраздненного ведомства переданы Федеральной антимонопольной службе).

Характер социально-трудовых отношений в электроэнергетике имеет свою специфику, поскольку уровень социальных гарантий работников в большой степени зависит от условий государственного регулирования цен (тарифов) на электрическую и тепловую энергию. При этом государство, с одной стороны, заинтересовано в развитии социального партнерства, открытом диалоге между работодателями и работниками в лице их представителей и принятии взвешенных и обоснованных обязательств. С другой, государство проводит политику по сдерживанию тарифов естественных монополий, в том числе цен (тарифов)

на электроэнергию (мощность). В этой связи, в процессе установления тарифов, регулирующие органы далеко не всегда принимают в полном объеме затраты работодателей на персонал, выработанные, как правило, в процессе сложных переговоров сторон социального партнерства и зафиксированных в ОТС, коллективных договорах, как экономически обоснованные расходы.

Ровно поэтому примерно половина энергокомпаний – участниц ОТС при взаимодействии с тарифо-регуляторами сталкивается с фактами неучета значительной части расходов на персонал, обусловленных обязательствами по ОТС. В ходе тарифных кампаний регуляторы, как правило, полностью учитывают лишь отдельные расходы работодателей по ОТС, при расчете остальных позиций в лучшем случае берутся за основу подтвержденные расходы предыдущего периода. Очевидно, что такой подход регуляторов противоречит нормам закона, не отвечает интересам работников и их представителей.

Для отраслевого Профсоюза, как стороны регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ, безусловным приоритетом является защита интересов членов Профсоюза во взаимодействии с органами исполнительной власти в области регулирования цен (тарифов) на услуги естественных монополий. Именно в этом направлении в отчетном периоде ВЭП заявлял свои позиции при выстраивании отношений с ФСТ России и его структурами в регионах.

Особенно остро эта проблема встала в период ведения коллективных переговоров по заключению ОТС в электроэнергетике РФ на 2013–2015 годы и обострившихся противоречий сторон социального партнерства отраслевого уровня при выдвижении предложений в проект ОТС. Именно тогда впервые в практике деятельности РТК, социально-трудовой аспект проблемы тарифорегулирования стал предметом детального рассмотрения Российской трехсторонней комиссии, что позволило сдвинуть с мертвой точки вопрос о повышении эффективности учета затрат на персонал, зафиксированных в ОТС в электроэнергетике и коллективных договорах энергокомпаний, при формировании тарифов на электрическую и тепловую энергию.

По предложению Координатора РТК, Заместителя Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец, 26 октября 2012 года было зафиксировано протокольное поручение РТК в адрес Минэкономразвития России, Минэнерго России, ФСТ России и Минтруда России совместно с заинтересованными общероссийскими объединениями работодателей и общероссийскими объединениями профсоюзов проработать вопрос обеспечения полного учета расходов на персонал при установлении тарифов энергокомпаний, использующих нормы ОТС. Совещание, организованное во исполнение указанного поручения РТК, стало первым мероприятием подобного рода и прошло в ФСТ России 19 декабря 2012 года, под председательством заместителя Руководителя ФСТ России С.В. Шибнева, при участии представителей МЭР, Минэнерго, Минтруда, Роструда, РСПП, ФНПР, Объединения РаЭл и ВЭП.

В целом, в рамках проведенного совещания не удалось рассмотреть и решить весь комплекс имеющихся проблем, однако его итоги дают основание для проведения дальнейшей работы в этом направлении. Достаточно сказать, что в последующие годы Минэнерго России стало активным приверженцем необходимости информирования ФСТ России и региональных тарифорегуляторов об обязательствах работодателей по ОТС и учету этих обязательств в тарифных решениях.

В середине 2013 года Правительство РФ выступило с инициативой полного обнуления тарифов на услуги субъектов естественных монополий, что влекло за собой срыв выполнения обязательств работодателями электроэнергетики по ОТС. Оперативно реагируя на возникшие риски руководством Профсоюза были направлены соответствующие письма предостережения в адрес Руководителя ФСТ России С.Г. Новикова и Ответственному секретарю РТК Н.В. Жаровой с аналитической оценкой последствий в случае «замораживания» цен (тарифов) на услуги субъектов естественных монополий.

В течение отчетного периода руководством Профсоюза предпринимались попытки реагирования в случаях принятия отдельными региональными тарифорегуляторами системных последовательных решений, которые не учитывали в своих решениях в

полном объеме затраты на персонал. Это происходило в основном по сигналам от территориальных организаций Профсоюза. Такого рода письма с призывом соблюдать действующую нормативно-правовую базу при определении цен (тарифов) на услуги субъектов естественных монополий направлялись в Управление по регулированию тарифов Тамбовской области в августе 2011 г., Региональную энергетическую комиссию Омской области в октябре 2015 г.

Отраслевой Профсоюз привлекал к возможному решению проблем с тарифорегулированием и учету государственным регуляторами экономически обоснованных затрат на персонал в соответствии с ОТС и коллективными договорами ресурс Председателя Комитета Государственной Думы ФС РФ И.Д. Грачева, который оказывал необходимую поддержку в решении данной проблематики.

Необходимо отметить, что все годы отчетного периода Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин оставался активным членом Общественного совета при ФСТ России, отстаивая позиции Профсоюза при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы профсоюзного объединения.

Учитывая, что данная проблема имеет долгосрочные перспективы решения, после передачи функций ФСТ России в ведение Федеральной антимонопольной службы (ФАС) в середине 2015 года, ВЭП обратился совместно с Объединением РаЭл к руководителю ФАС И.Ю. Артемьеву с предложением сохранить все позитивные наработки, связанные с реализацией ОТС в электроэнергетике, достигнутые прежде.

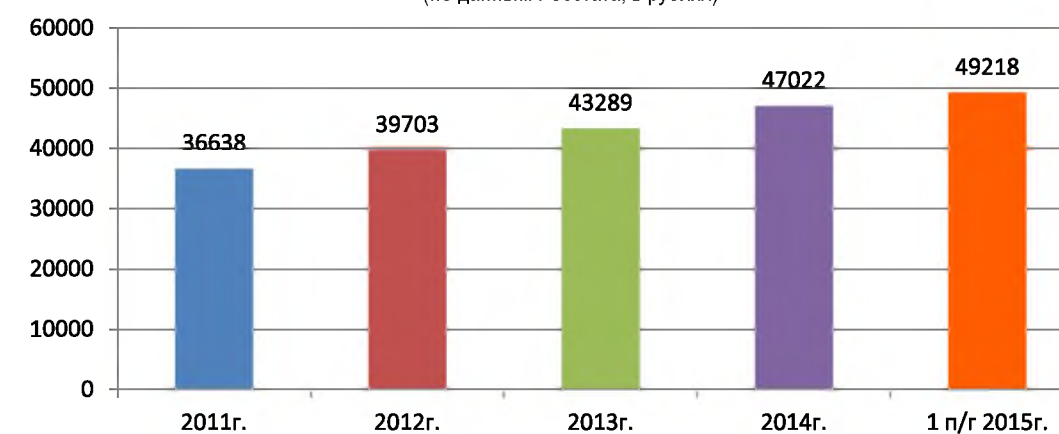


РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕВЫХ  
ЗАДАЧ ПРОФСОЮЗА

## Оплата труда

Проведенный анализ динамики роста заработной платы в организациях электроэнергетики за период с 1 января 2011 года по 1 июля 2015 года показывает, что рост средней заработной платы ежегодно составлял приблизительно одну и ту же величину, которая равнялась 9%.

**Среднемесячная начисленная заработная плата в организациях электроэнергетики за 2011-2015 годы**  
(по данным Росстата, в рублях)



Вместе с тем, величина индекса потребительских цен (ИПЦ) за тот же период значительно отличалась и если в 2011–2013 годах она составляла стабильную величину – от 6,1% до 6,6%, то в 2014 году ИПЦ вырос до 11,4%, а за девять месяцев 2015 года уже достиг отметки 10,4%.

**Индекс потребительских цен в Российской Федерации за период 2011 – сентябрь 2015 годов**



Эти два графика наглядно говорят о том, что в 2011–2013 годах динамика роста средней зарплаты в электроэнергетике опережала величину ИПЦ, а в 2014 и 2015 годах стала отставать.

Рост заработной платы на уровне средних показателей в различных регионах и энергокомпаниях происходил неравномерно.

В 40% организаций электроэнергетики применялись дифференцированные коэффициенты к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения и региональных особенностей рынка труда.

Более чем в 70% организаций электроэнергетики осуществляется оплата времени приема смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме.

Вместе с тем, в организациях электроэнергетики имеют место изменения в размерах переменной составляющей заработной платы по сравнению с предыдущим периодом, причем в сторону её уменьшения. Это приводит к тому, что несмотря на рост

тарифной составляющей, суммарный заработок работников остается на прежнем уровне, а в отдельных случаях даже падает.

Разброс по размеру переменной части зарплаты довольно широкий. Если в филиалах ОАО «РусГидро», ОАО «МРСК Северо-Запада» переменная часть составляет до 75%, то в энергокомпаниях Сибири и Дальнего Востока – около 25%.

Ключевым параметром действующего ОТС в электроэнергетике РФ является величина Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (ММТС), установленная в соответствии с пунктом 3.3 ОТС с 1 июля 2013 года в размере **5 400** рублей и с 1 июля 2014 года – в размере **6 000** рублей.

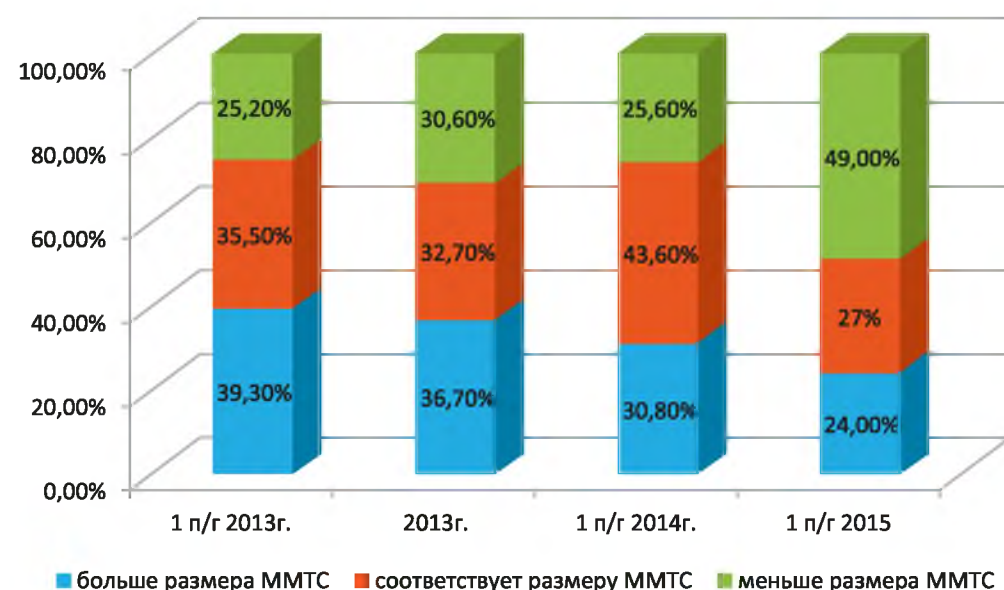
По состоянию на 1 января 2015 года размер ММТС составил **6 372** рубля, с 1 июля 2015 года – **6 914** рублей.

Результаты применения нормы п.3.3. ОТС организациями – участниками соглашения, напрямую влияющей на повышение уровня реального содержания заработной платы работников электроэнергетики в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги по итогам 1-го полугодия 2015 года следующие:

- количество Организаций, установивших тарифные ставки, соответствующие норме ОТС, значительно уменьшилось и составляет около 27%;
- количество Организаций, применяющих тарифные ставки, превышающие размер ММТС, снизилось до 24% (организации Карачаево-Черкесской республики и республики Мари Эл, Калужской, Тульской, Рязанской, Владимирской, Ивановской, Кировской, Удмуртской, Московской, Самарской, Нижегородской областей);

Среди причин невыполнения данной нормы можно назвать стагнацию российской экономики со спадом производства и падением потребления электрической энергии, неплатежи за поставки тепловой и электрической энергии, искусственное сдерживание, а в 2014 году замораживание Правительством РФ роста тарифов на электроэнергию и тепло, часто открытое игнорирование работодателями принятых на себя обязательств по ОТС.

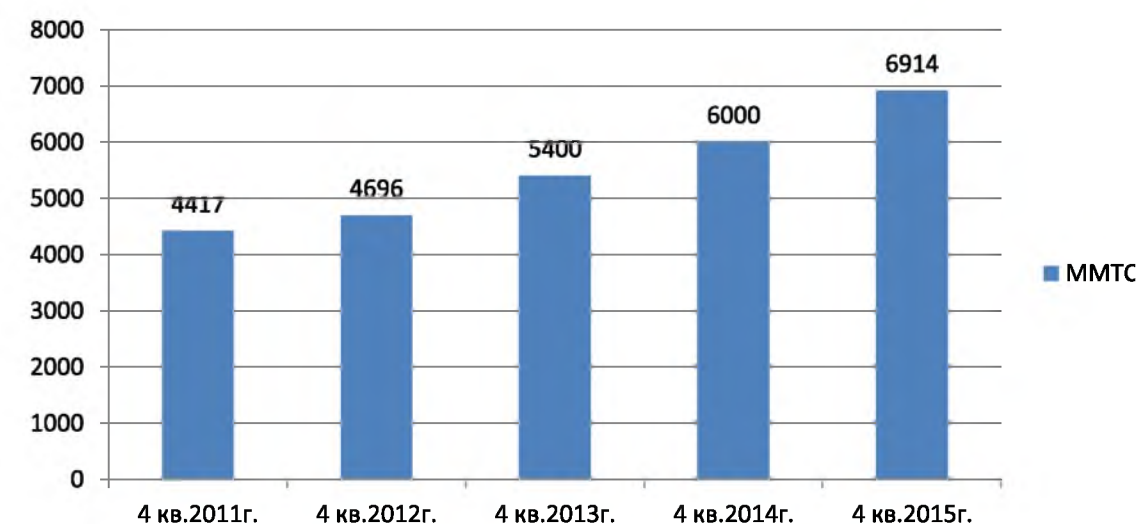
**Информация о применении тарифной ставки рабочих первого разряда ППП**  
(в процентах)



Приведенные данные говорят, что количество организаций, не выполняющих норму ОТС в электроэнергетике по размеру тарифной ставки рабочих первого разряда ППП в соответствии с ММТС в 2014 и, особенно, в 2015 году, значительно повысилось и не только превысило средние значения предыдущих пе-

риодов, но и приблизилось к отметке в 50% от общего количества организаций электроэнергетики, участвующих в ОТС. Кроме того, в 2015 году снизилось количество организаций, у которых размер тарифной ставки рабочих первого разряда больше ММТС.

**Минимальная месячная тарифная ставка (ММТС)**  
**в организациях электроэнергетики за 2011-2015 годы**  
(в рублях)



Соотношение фактического роста ММТС за 2006-2015 годы к вероятному росту на основе проведения только индексации ММТС  
(в рублях)



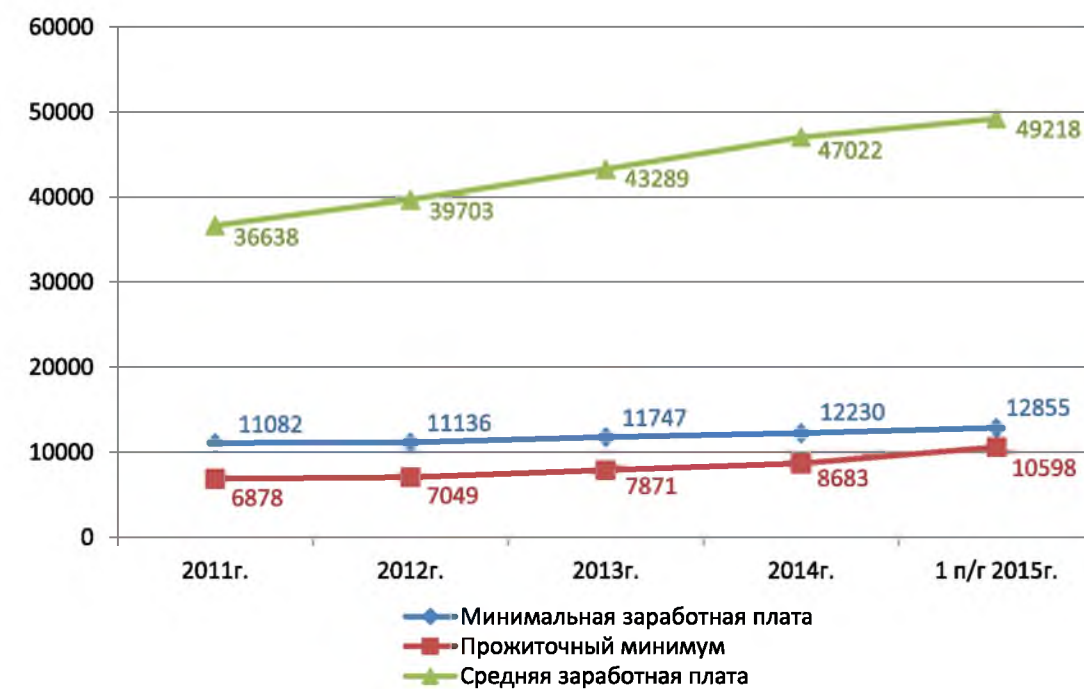
Из приведенного графика следует, что размер ММТС в 3-ем квартале 2015 года, рассчитанный только в соответствии с величиной ИПЦ, составил бы **5 553** рубля. В то же время размер ММТС в соответствии с действующим ОТС в электроэнергетике РФ составляет **6 914** рублей.

Таким образом, разница в фактическом росте ММТС относительно вероятного роста ММТС только на основе проведения индексации на ИПЦ составляет **1 361** рубль или **19,7%**.

Увеличение вызвано ростом величины минимальной месячной тарифной ставки сверх ИПЦ в результате зафиксированных в действующем ОТС в электроэнергетике РФ договоренностей с представителями работодателей по размеру минимальной месячной тарифной ставки и ее периодической индексации после сложных коллективных переговоров, которые завершились подписанием ОТС в электроэнергетике в 2013 году.

Минимальная заработная плата в организациях электроэнергетики за весь период 2011–2015 годов оставалась на уровне выше прожиточного минимума трудоспособного населения в Российской Федерации.

Соотношение минимальной и средней заработной платы в электроэнергетике к прожиточному минимуму трудоспособного населения в Российской Федерации за 2011 - 2015 годы  
(в рублях)



В расчете размера минимальной заработной платы учтены следующие составляющие, которые отличаются по годам:

- доплаты (надбавок) к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанных с режимом работы и условиями труда, – в размере не менее 12,5 процентов тарифной составляющей расходов;
- премии за основные результаты производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности – в размере от 60 до 32 процентов тарифной составляющей;

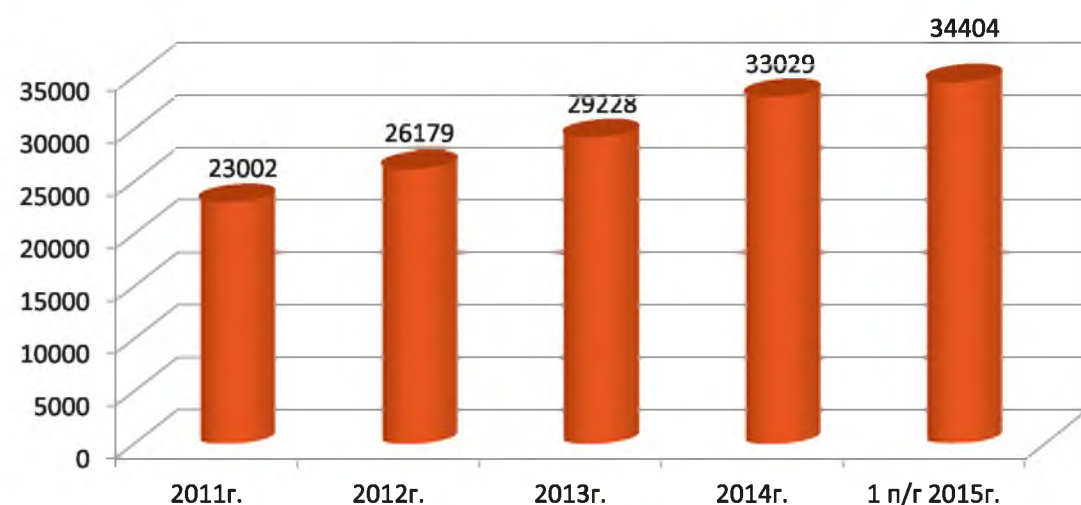
- вознаграждения по итогам работы за год – в размере от 30 до 8 процентов тарифной составляющей расходов;
- вознаграждения за выслугу лет – в размере от 8 до 5 процентов тарифной составляющей расходов;
- выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями – в размере 19,2 процента (среднее по Российской Федерации) тарифной составляющей расходов.



В большинстве организаций электротехнической отрасли промышленности оплата труда и социальные выплаты работникам производились в соответствии с заключенными коллективными договорами, соблюдались сроки выплаты заработной платы.

### Среднемесячная начисленная заработная плата в организациях электротехники за 2011 – 2015 годы

(по данным Росстата, в рублях)



Коллективные договоры заключались на основе Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2014–2016 годы (ОС), в соответствии с которым предусмотрено достижение к декабрю 2016 года минимального размера среднемесячной заработной платы для основного персонала при отработке режима полного рабочего времени не менее 1,4 величины прожиточного минимума трудоспособного человека в субъекте Российской Федерации (п.5.3.8 ОС) и размера средней заработной платы не ниже уровня четырехкратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ, на территории которого находится Организация (п.5.3.10 ОС).

По информации, получаемой от территориальных органов Профсоюза, к июлю текущего года не достигли параметров, определенных Соглашением на конец 2016 года:

- по минимальному размеру месячной заработной платы для основного персонала – 35% организаций электротехники;
- по среднему уровню заработной платы на предприятии – 47%.

Достигли или близки к достижению установленных величин по оплате труда организации электротехники города Санкт-Петербурга, Ленинградской, Московской и Свердловской областей, Чувашской Республики.

Наиболее низкие показатели по уровню оплаты труда в сравнении с прожиточным минимумом для трудоспособного населения в регионе наблюдались в Республике Дагестан, Курской и Псковской областях.

Во многих предприятиях электротехники уровень постоянной части в структуре зарплаты составил менее 60 процентов, что противоречит п.5.3.11 ОС.

По статданным в организациях электротехнической отрасли рост среднемесячной заработной платы в период 2011–2014 годов составил в среднем от 8,7 до 8,9 процента ежегодно и к 2014 году средняя зарплата в организациях электротехники достигла уровня средней заработной платы в целом по Российской Федерации. Несколько выше рост зарплаты в 1-ом полугодии 2015 года, который составил 9,6 процента. В связи с тем, что в период 2011–2013 годов величина ИПЦ была ниже темпов роста зарплаты,

соотношение средней заработной платы на предприятиях электротехники к прожиточному минимуму для трудоспособного населения ежегодно увеличивалось и в 2014 году составило в целом по России 3,8 крат. Но уже по итогам 1-ого полугодия 2015 года в связи с резким ростом величины прожиточного минимума трудоспособного населения этот показатель снизился до 3,25 крат.

Рост заработной платы на многих предприятиях был достигнут в основном за счет роста производительности труда и усиления его интенсивности. Как и в предыдущие годы, сохраняется значительная разница в уровнях заработной платы по категориям работников, секторам машиностроительного комплекса и регионам.

### Соотношение среднемесячной начисленной заработной платы в организациях электротехники к средней заработной плате по Российской Федерации и прожиточному минимуму трудоспособного населения в Российской Федерации за 2011-2015 годы

(по данным Росстата, в рублях)

Год	2011	2012	2013	2014	1 п/г 015
Средняя зарплата в электротехнике	23002	26179	29228	33029	34404
Средняя зарплата в целом по РФ	23693	26822	29960	32611	33124
%	97,1	97,6	97,6	101,3	103,8
Прожиточный минимум трудоспособного населения	6878	7049	7871	8683	10598
Соотношение	3,34	3,71	3,71	3,80	3,25

## 5.2. Охрана труда

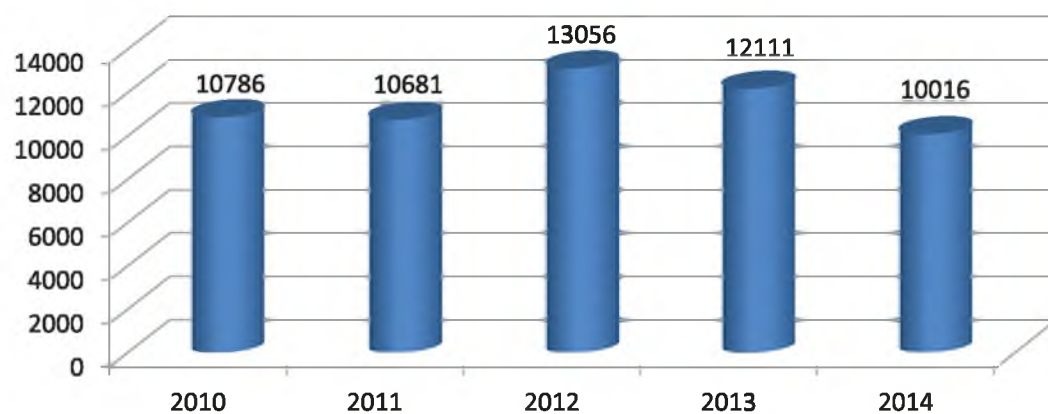
Реализуя предоставленные Профсоюзу законодательные права в области охраны труда, Техническая инспекция труда ВЭП, профорганы всех уровней, уполномоченные Профсоюза по охране труда выполняли задачи по:

- координации деятельности территориальных органов и Технической инспекции труда Профсоюза в сфере охраны труда;
- подготовке и согласованию проектов законодательных и отраслевых нормативных актов в области охраны и условий труда;
- подготовке соответствующих разделов отраслевых (тарифных) соглашений и контролю хода выполнения включенных в них мероприятий;
- повышению квалификации технических инспекторов труда Профсоюза;
- обеспечению территориальных органов Профсоюза и технических инспекторов труда законодательными и нормативными актами, рекомендациями и информацией по охране труда и экологии;

- осуществлению взаимодействия с государственными органами надзора и контроля за охраной труда и экологии, министерствами и ведомствами, представителями работодателей, территориальными органами ВЭП;
- сбору, обобщению и распространению информации о произошедших несчастных случаях на производстве.

В настоящее время количество инспекторов Технической инспекции труда Профсоюза 28 человек. По отчетным данным, представленным территориальными органами ВЭП, количество уполномоченных Профсоюза в настоящее время составляет около 10 000 человек. Снижение количества уполномоченных за пятилетний период составило почти 1 500 человек, и произошло по объективной причине уменьшения общей численности членов Профсоюза, а также из-за ослабления внимания профорганов к работе с уполномоченными.

Количество уполномоченных по охране труда Профсоюза по годам



По-прежнему прослеживается тенденция более эффективной работы в области охраны труда в тех организациях, где на штатной основе работают технические инспекторы труда. Налаживание деловых и доверительных отношений представителей профсоюзных структур и работодателей способствуют улучшению решения вопросов охраны труда на предприятии.

Планом повышения квалификации профсоюзных кадров и актива отраслевого Профсоюза ежегодно предусматривается учеба технических инспекторов

труда ВЭП. В отчетном периоде учеба технической инспекции труда была проведена 4 раза: в 2011 году – на базе Зонального учебно-методического центра в г. Санкт-Петербург; в 2012 году – на базе Самарской областной профсоюзной организации; в 2013 году – на базе Краснодарской краевой организации Профсоюза; в 2014 году – на базе Казанского учебного центра профсоюзов. Впервые в обучении 2014 года приняли участие члены комиссии по охране труда ЦК ВЭП в количестве 6 человек и получили соответствующие удостоверения о проверке знаний.

Количество проверок, проведенных технической инспекцией труда Профсоюза и выявленных нарушений



Снижение количества проверок происходит из-за замещения целевых проверок комплексными проверками, при которых проверяется сразу несколько направлений: спецодежда и СИЗ, труд женщин, предоставление льгот и компенсаций, режим рабочего времени, выполнение мероприятий коллективного договора организации и т.п.

Результаты проверок, проведенных специалистами Технической инспекцией труда Профсоюза, говорят, что выявляемых нарушений становится меньше. В поле зрения профсоюзных органов по-прежнему остаются следующие актуальные вопросы в области охраны труда:

- состояние условий и охраны труда и меры по усилению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организациях;

- состояние производственного травматизма в организациях, меры по его снижению и контролю профсоюзных комитетов за охраной труда;
- обеспечение работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- проведение специальной оценке условий труда;
- итоги работы Технической инспекции труда Профсоюза;
- подведение итогов осмотра состояния условий и охраны труда;
- подведение итогов конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

С 1 января 2014 года для исследования рабочих мест введена специальная оценка условий труда (СОУТ). Данная процедура заменила ранее действовавшую аттестацию рабочих мест.

Специальная оценка условий труда – это комплекс мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и оценке уровня их воздействия на работника. По результатам проведения СПУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах, рассчитываются скидки (надбавки) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве. От ее результатов зависит размер дополнительных взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

В связи с введением Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» начата работа по разъяснению положений данного закона и практики его применения.

В период проведения X Пленума ЦК ВЭП была организована презентация СОУТ для его участников и представлены методические рекомендации по проведению СОУТ. Заведующий отделом охраны труда аппарата ВЭП постоянно принимал участие по данной тематике на совещаниях в Минтруде России и выступал экспертом рабочей группы Комиссии по защите трудовых прав охране труда, промышленной и экологической безопасности РТК. Понимая сложности, возникающие в организациях при проведении СОУТ и отсутствие наработанной практики, ВЭП старался оперативно отвечать на поступающие письма и запросы, давал разъяснения. Дважды вопросы СОУТ рассматривались на заседаниях Президиума ЦК ВЭП. Были подготовлены и разосланы во все первичные профсоюзные организации ВЭП «Методические рекомендации по применению законодательства о специальной оценке условий труда».

**Количество несчастных случаев тяжелых и со смертельным исходом**  
(по годам)



Основные факторы смертельных несчастных случаев на производстве следующие: поражение работников электрическим током – 47%; дорожно-транспортные происшествия – 34; падение с высоты – 6,7%; термоожоги – 5,7%.

**Факторы, приведшие к смертельным несчастным случаям**



Анализ предоставляемых структурными подразделениями Профсоюза данных показывает, что основными причинами производственного травматизма являются:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение правил дорожного движения;
- не обеспеченность средствами индивидуальной защиты;
- недостаточный общественный контроль за состоянием охраны труда со стороны профсоюзных организаций.

С целью профилактики производственного травматизма и контроля в отчетном периоде проведено 2 953 обследования с выдачей представлений по устранению выявленных нарушений (78% из них выполнены в установленные сроки).

Особое внимание при проверках уделялось правильности проведения расследования, выявлению истинных причин, приведших к несчастному случаю на производстве, разработке конкретных мер по их предотвращению, разъяснению семьям пострадавших порядка предоставления компенсаций и льгот и оказанию помощи в их получении.

В целях активизации работы уполномоченных по охране труда, ФНПР проводит конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». Отраслевой Профсоюз активно поддерживает конкурс и в свою очередь организует аналогичный в рамках ВЭП. Поскольку итоги работы уполномоченных по охране труда подводятся раз в два года, за отчетный период постановлениями Президиума ЦК ВЭП были объявлены благодарности и вручены ценные подарки в 2013 году 11 участникам и в 2015 году 15 уполномоченным. В 2014 году три представителя ВЭП (период 2011–2012) получили знаки и дипломы ФНПР.

В настоящее время (период 2013–2014) Центральной комиссией ФНПР подводятся итоги третьего этапа. Материалы победителей второго этапа ВЭП представлены в техническую инспекцию труда ФНПР.

В рамках взаимодействия сторон социального партнерства отраслевого уровня в течение отчетного периода был продолжен обмен информацией с Объединением РаЭл и объединением РаПЭ о происшедших несчастных случаях. В целях выполнения решения Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ ежеквартально составляются совместные обзоры несчастных случаев. Цель данных обзоров – профилактика травматизма и предотвращение аналогичных случаев, выявление вопросов, требующих принятия совместных решений представителей работодателей и работников, получение конкретных предложений по предотвращению случаев травматизма.

В отчетном периоде продолжена работа по совершенствованию нормативных правовых актов. Совместно с Объединением РаЭл достаточно остро обсуждалась тематика изменения норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и средств защиты работникам электроэнергетической отрасли. На основе договоренностей, принятых сторонами и непосредственном участии отдела охраны труда аппарата ВЭП, при участии профильных министерств и ведомств, а также экспертного сообщества, в том числе представителей организаций электроэнергетики, подготовлен приказ Минтруда России №735н от 12.12.2013 г. «О внесении изменений в Типовые нормы бесплатной выдачи одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.»

В установленном законом порядке дано заключение отраслевого Профсоюза на проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок». В настоящее время продолжается совместная работа с Минтрудом России и Минэнерго России по разработке проекта приказа по внесению дополнений и изменений в действующие Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок. В отчетном периоде отделом охраны труда велась системная работа в созданных рабочих группах и комиссиях совместно с Объединениями работодателей РаЭл и РаПЭ по обсуждению концепции создания и согласования профессиональных стандартов. Понимая важность проводимой работы, ВЭП направляет представляемые проекты профстандартов профсоюзным экспертам с целью привлечения к данной работе соответствующих специалистов и получения профессионального мнения и предложений, которые в дальнейшем используются при согласовании профстандартов.

Реализуя важнейшую задачу Профсоюза – защиту социально-трудовых прав своих членов, – Центральный комитет ВЭП и Техническая инспекция труда Профсоюза осуществляли работу по формированию раздела «Охрана труда» отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров, добиваясь расширения в них круга правовых, организационных и финансовых обязательств со стороны работодателей и повышения ответственности работников.

Ежегодно, в апреле (2011–2014 годы), в павильоне «Электрификация» Всероссийского выставочного центра в Москве проходили Международные выставки и конференции по промышленной безопасности и охране труда ТЭК «SAPE», в которых регулярно принимали участие около 100 компаний.

На пленарных заседаниях с презентациями по соответствующей тематике выступали заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров и Главный технический инспектор труда Профсоюза Н.П. Смирнов.

За последнее время подтвердили свою состоятельность устоявшиеся причины, препятствующие качественному улучшению условий и охраны труда. В их числе:

- отсутствие единой системы мониторинга условий труда в организациях и наработанной практики применения принятых нормативных документов;
- отсутствие отраслевой системы управления охраной труда;
- отсутствие экономических стимулов, направленных на улучшение условий охраны труда;
- износ основных производственных фондов.
- поспешная замена аттестации рабочих мест по условиям труда на СОУТ;
- несовершенство методики проведения СОУТ.

За отчетный период отдел охраны труда аппарата ВЭП наряду с реализацией стоящих перед ним задач также выполнял следующие функции:

- организовывал обмен опытом работы территориальных органов ВЭП по общественному контролю за соблюдением законодательства по охране труда и окружающей среды;
- участвовал в работе комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности, готовил заключения отраслевого Профсоюза по рассматриваемым вопросам;
- организовывал работу отдела с письмами, заявлениями и контролировал их своевременное рассмотрение;
- готовил отчеты и информацию о работе отдела, его участии в различных профильных тематических мероприятиях;
- осуществлял контроль за выполнением принятых выборными органами Профсоюза решений в области охраны труда;
- принимал участие в рассмотрении профильных вопросов, вынесенных на обсуждение Президиумов и Пленума Центрального комитета ВЭП и других проводимых Профсоюзом мероприятиях, касающихся области охраны и условий труда.

## Правовое сопровождение

В отчетном периоде Центральный комитет ВЭП последовательно проводил работу по совершенствованию правовой защищенности членов отраслевого Профсоюза.

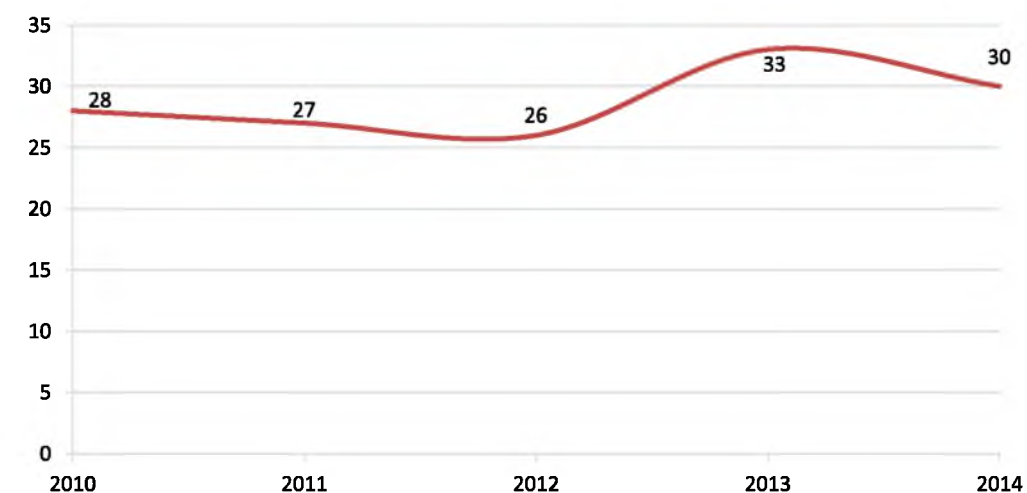
Работа правовой инспекции Профсоюза строилась по основным направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная и судебная защита прав и интересов членов Профсоюза;
- оказание помощи в повышении правовой грамотности членов Профсоюза;
- участие в подготовке проектов и анализе текстов соглашений, коллективных договоров и иных документов социально-трудовой направленности;

- правовое инспектирование действий работодателей;
- взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

С начала 2013 года отмечен рост численности штатных правовых инспекторов труда Профсоюза. Затем, в связи с ухудшением экономической ситуации в стране и отраслях экономики, имело место незначительное снижение числа инспекторов. В настоящее время их количество составляет 30 человек. Это значит, что в трети территориальных организаций Профсоюза работают штатные правовые инспекторы труда, успешно представляющие и защищающие трудовые права и охраняемые законом интересы членов ВЭП.

Численность правовых инспекторов ВЭП



Характерной особенностью последних лет следует считать продолжение негативных явлений от международных санкций и как следствие, определенного финансово-экономического кризиса в стране, под влиянием которого ситуация на рынке труда в целом, а в трудовых отношениях в организациях работодателя в частности, повлекла за собой формирование приоритетного круга вопросов, с которыми работники – члены Профсоюза обращаются к нам за помощью, а именно:

- о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы или с частичным сохранением заработной платы по инициативе работодателя;
- о прекращении трудовых отношений с работниками в случаях сокращения численности или штата работников;
- о задержке выплаты заработной платы работодателем.

По результатам проверок таких обращений правовыми инспекторами труда ВЭП в адрес работодателей направлялись требования об устранении нарушений трудового законодательства в случаях:

- нарушений трудового законодательства при предоставлении работнику очередного отпуска;
- нарушений норм ТК РФ, касающихся оплаты труда работников при совмещении ими профессий и должностей;
- привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без письменного согласия работника;

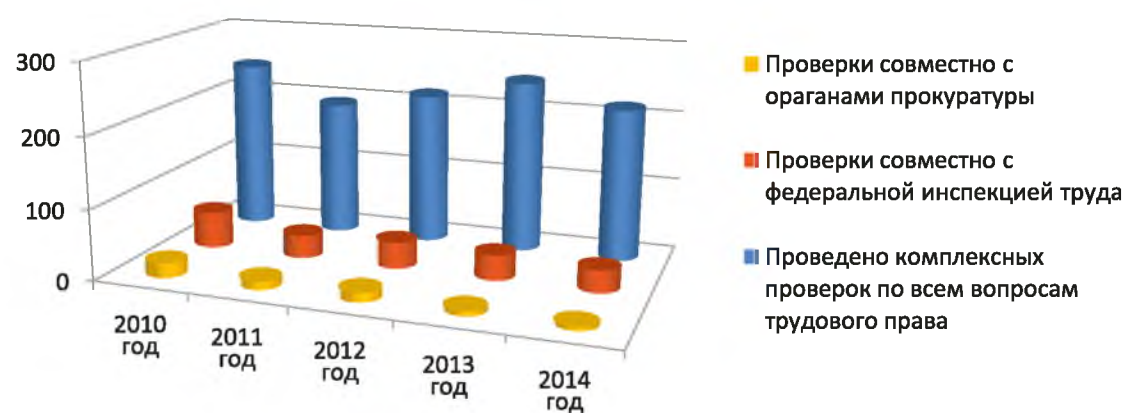
- оплаты простоя работников;
- отсутствия на предприятиях правил внутреннего трудового распорядка;
- неперечисления членских профсоюзных взносов;
- невыполнения коллективных договоров;
- нарушения сроков выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;
- изменения в одностороннем порядке существенных условий трудовых договоров без согласия работника и т.д.

Всего было внесено 1502 требования об устранении нарушений трудового законодательства, при этом более 80% от указанных требований были в добровольном порядке исполнены работодателем, а 69 работников были восстановлены на работе.

Правовыми инспекторами труда оказана реальная и эффективная правовая помощь членам Профсоюза, профсоюзам ряда территориальных организаций, в т.ч. в разрешении 55 коллективных трудовых споров.

Кроме того, наши правовые инспекторы труда эффективно представляли интересы членов Профсоюза в судах различного уровня при рассмотрении дел о досрочном назначении пенсии, восстановлении на работе и по многим другим вопросам. Проводились комплексные проверки работодателей по всем вопросам трудового права, в том числе и совместные с органами прокуратуры и федеральной инспекции труда.

#### Комплексные проверки, в том числе совместно с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда



Одновременно с этим, специалисты юридического отдела аппарата ВЭП в 2013 году обеспечили надлежащее юридическое сопровождение организации и проведения в городе Москве мирных коллективных протестных действий Профсоюза в поддержку требований работников электроэнергетической отрасли по увеличению заработной платы, оказавших впоследствии существенное влияние на ход коллективных переговоров и подписание ОТС в электроэнергетике РФ на 2013–2015 годы.

С участием специалистов юридического отдела аппарата ВЭП были положительно разрешены внутрипрофсоюзные споры о структурных преобразованиях первичных профсоюзных организаций в Бурятской республиканской, а также в Омской областной организациях Профсоюза.

За отчетный период подготовлены, рассмотрены и утверждены на заседаниях Центрального комитета и Президиума ВЭП вопросы, касающиеся разъяснений положений Устава ВЭП, а также ряд методических рекомендаций различного толка. Внесены поправки и дополнения в Положение об общественных юридических консультациях, действующих в организациях ВЭП. Работники юридического отдела аппарата ВЭП принимали участие в проводимых Профсоюзом семинарских занятиях, а также деятельности рабочих и экспертных групп по подготовке материалов для Российской трехсторонней комиссии, в том числе и по реформированию пенсионного законодательства.

Для тиражирования профсоюзному активу методов и средств правовой защиты членов Профсоюза специалистами юридического отдела аппарата ВЭП были подготовлены материалы об опыте работы отраслевой правовой инспекции Профсоюза, примерах из судебной практики по трудовым спорам, разъяснения Пленумов Верховного Суда РФ и другие документы, актуальные как для работы профсоюзных юристов, так и в целом для профсоюзных органов. Всего за отчетный период было подготовлено порядка 55 таких обзоров. Осуществлялась ежегодная работа по сбору, обобщению и анализу информации о правозащитной работе территориальных организаций Профсоюза и подготовка на её основе материалов для практического использования.

Кроме того, юридическим отделом оказывалась практическая помощь профсоюзному активу ВЭП, в том числе и с выездом на места, а также на

постоянной основе осуществлялось правовое сопровождение деятельности Крымской республиканской территориальной организации Профсоюза в период её становления. С участием работника отдела была проведена комплексная ревизионная проверка уставной деятельности профсоюзного комитета Хабаровской краевой организации ВЭП.

Отдел участвовал в работе постоянно действующей отраслевой Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, в работе комиссии по заключению Отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике и машиностроительном комплексе РФ на очередной период, а также консультациях с представителями Объединения РаПЭ. Юридическим отделом были подготовлены замечания и предложения в проект Устава ВЭП с учетом последних изменений законодательства РФ.

Сотрудники отдела принимали участие во всех учебно-практических семинарах, организуемых для пользователей справочной системы «Гарант», что позволяло в последующем оперативно информировать профсоюзный актив ВЭП обо всех актуальных новациях российского права.

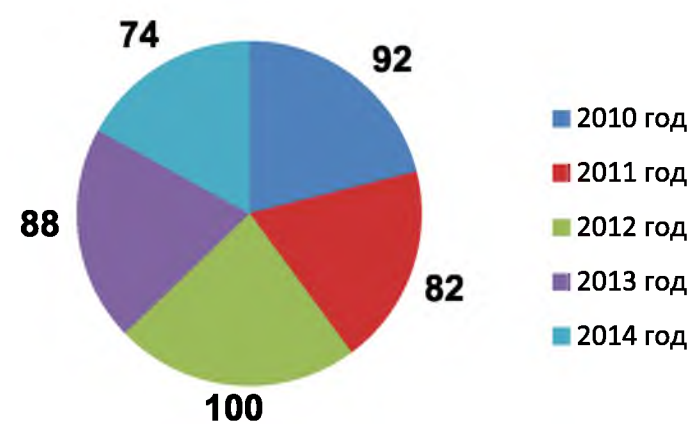
В отчетном периоде впервые в истории ВЭП был проведен всероссийский конкурс на звание «Лучший правовой инспектор труда ВЭП», а лучшие конкурсные работы опубликованы в отдельном печатном издании и разосланы на места для практического применения.

Рассмотрены и утверждены на заседаниях Президиума и Пленумах Центрального комитета ВЭП вопросы, касающиеся методических рекомендаций по регулированию трудовых отношений с председателями выборных органов для структурных подразделений Профсоюза в период проведения очередной отчетно-выборной кампании. Работниками юридического отдела аппарата ВЭП была оказана методологическая и консультационная помощь процессуального характера при урегулировании коллективных, индивидуальных и внутрисююзных споров различного уровня в Коми республиканской, Забайкальской и Красноярской краевых, Иркутской, Ростовской и Ярославской областных, а также территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациях. В тоже время, в связи с внесением, согласно принятого Государственной Думой РФ закона № 421 от 28 декабря 2013 года существенных изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федера-

ции, отделом проводилась работа по разъяснению этих новелл профсоюзным работникам и активистам посредством подготовки специальных публикаций в профсоюзных средствах массовой информации и на тематических семинарах для профработников различных уровней.

Одновременно, для обеспечения надлежащего уровня правозащитной работы, Профсоюз продолжал проводить стратегическую линию по организационно-кадровому укреплению и содержательному наполнению правовой работы на всех уровнях профсоюзной структуры, уделяя особое внимание развитию института общественной (внештатной) правовой инспекции труда. Сегодня их количество составляет 74 единицы.

#### Количество общественных юридических консультаций



На местах работа профсоюзных юристов была ориентирована на плотное взаимодействие с государственными органами, осуществляющими надзор за соблюдением законодательства о труде. На протяжении всего отчётного периода продолжалась целенаправленная работа по обеспечению реализации права работников на обращения за помощью в Профсоюз, количество которых остается стабильно высоким.



**Баяджан Д.А.**

правовой инспектор труда Иркутской  
областной организации ВЭП



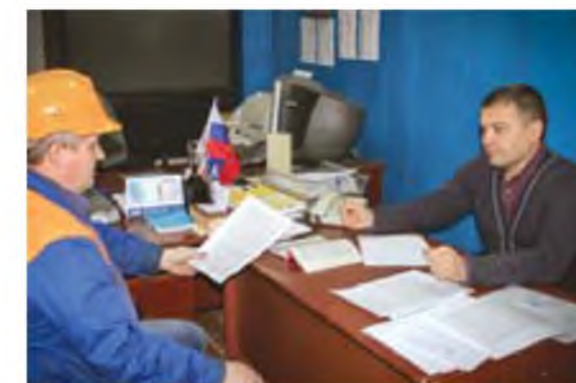
**Дмитриева О.Ю.**

зав. отделом по правовым и экономическим  
вопросам Красноярской краевой организации ВЭП



**Мандрик Н.Ф.**

правовой инспектор труда Томской областной  
организации ВЭП



**Тазетдинов Т.Ф.**

юриисконсульт-правовой инспектор труда  
Татарстанской республиканской организации ВЭП



**Гильманова Т.Н.**

правовой инспектор труда Оренбургской  
областной организации ВЭП



Учебно-практический семинар правовых  
инспекторов Профсоюза

Для повышения профессионального уровня подготовки правовых инспекторов труда ВЭП в отчётном периоде были проведены обучающие семинары в Зональном учебно-методическом центре г. Санкт-Петербурга, а также на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра, на которых рассматривался весь спектр проблемных вопросов трудового права.

Кроме того, для распространения актуальной юридической информации на местах в практике работы территориальных профсоюзных организаций значительное место занимает правовое обучение профсоюзного актива в различных формах, проведение выездных и постоянно действующих семинаров, «круглых столов», подготовка информационно-методических материалов, публикации в собственных профсоюзных изданиях и иных средствах массовой информации по правовой тематике. При этом наиболее действенными и востребованными формами остаются семинары-практикумы, дающие наиболее полное представление о формах проведения проверок соблюдения трудового законодательства и оформления их итогов.

Как следствие ответственного подхода к реализации поставленных задач Постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 26.05.2015г. правозащитная работа профсоюзной инспекции труда ВЭП была отмечена в числе лучших из её членских организаций.

Вместе с тем, пока не удастся создать в структуре Профсоюза достаточную сеть общественных консультаций по правовым вопросам, а также выстроить надлежащие рабочие взаимоотношения с

региональными органами Федеральной инспекции труда РФ, прокуратуры РФ, иными контролирующими сферу социально-трудовых отношений органами власти в субъектах Российской Федерации.

К сожалению, в ряде организаций Профсоюза уровень правозащитной работы продолжает оставаться на низком уровне. Отдельные территориальные и первичные профсоюзные организации, правовые инспекторы труда работу по осуществлению контроля по защите социально-трудовых прав и интересов работников не планируют, инспекторские проверки организаций проводят эпизодически и поверхностно.

При наличии грубых нарушений трудового законодательства правовые инспекторы труда Профсоюза не всегда выносят надлежащие предписания об их устранении. Во многих организациях редко используется право профсоюзов обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к административной ответственности работодателей и иных, уполномоченных работодателем ответственных лиц, виновных в нарушениях трудового законодательства.

Вместе с тем, в условиях постоянно изменяющегося российского законодательства и продолжающейся трансформации энергокомпаний становится очевидным, что каждому территориальному комитету профсоюза необходим свой специалист в области права. Это позволит профсоюзным работникам не только эффективно отстаивать права и интересы членов Профсоюза, но и чувствовать себя действительно равноправными партнёрами во взаимоотношениях с работодателями.

## Организационно-уставная деятельность

В целях сохранения целостности, устойчивости деятельности структур Профсоюза и их организационного укрепления в отчётном периоде работа Центрального комитета планомерно строилась в рамках Основных направлений деятельности Профсоюза на 2011–2015 годы, определённых V съездом ВЭП, а также критических замечаний и предложений, высказанных делегатами V съезда ВЭП, с учётом происходящих структурных изменений в хозяйствующих субъектах присутствия Профсоюза.

Подготовка и проработка проектов основополагающих документов в области организационной работы осуществлялась постоянной комиссией ЦК ВЭП по профсоюзному строительству, руководством Профсоюза и организационным отделом аппарата ВЭП.

За период работы после V съезда Профсоюза подготовлено и проведено 13 пленарных заседаний Центрального комитета ВЭП и 31 заседание Президиума ЦК ВЭП, на которых рассмотрено соответственно 48 и 321 организационно-уставных вопросов. Кроме того, проведено 13 заседаний постоянной комиссии ЦК ВЭП по профсоюзному строительству, 10 заседаний комиссии по работе с молодёжью и 10 заседаний комиссии по гендерному равенству. В течение отчётного периода по мере необходимости оказывалась практическая помощь Молодёжному совету ЦК ВЭП, которым в рамках своих планов работы проведено семь заседаний.

В связи с внесением V съездом Профсоюза изменений и дополнений в правоустанавливающие документы, была проведена работа по внесению необходимых изменений в действующие положения и инструкции. В результате в 2012 году на дисковом носителе был подготовлен и направлен во все территориальные организации Сборник нормативных и методических документов, регламентирующих деятельность ВЭП.

За отчётный период в отраслевом Профсоюзе значительно пополнилась нормативно-методическая база документов, регламентирующих деятельность коллегиальных выборных органов всех уровней и аппаратов структур Профсоюза. Наиболее актуальными документами стали: Инструкция о проведении отчётов и выборов профсоюзных органов ВЭП, Методические рекомендации по подготовке и проведению отчётно-выборной конференции территориальной организации Профсоюза, Методические рекомендации по проведению отчётно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации Профсоюза, Типовая инструкция по ведению делопроизводства в организациях ВЭП» и многие другие.

Наглядным показателем проведённой большой нормотворческой работы за пять лет стал размещённый в **Приложении 3** к настоящему Отчёту Перечень нормативных и методических документов, регламентирующих деятельность профсоюзного объединения.

Судя по откликам и проведённым консультациям коллег из других профсоюзов, такой нормативно-методической базой не обладает ни один отраслевой профсоюз. Причём все документы находятся в свободном доступе на сайте ВЭП.

Одним из важнейших направлений профсоюзного строительства является создание новых организаций Профсоюза как первичных, так и территориальных. Воссоединение Крыма с Россией в 2014 году позволило оперативно оказать практическую помощь нашим коллегам – энергетикам Республики Крым в создании Крымской межрегиональной организации Профсоюза. В Республике Крым в структурах электроэнергетического сектора было создано 9 первичных профсоюзных организаций. Учредительная конференция Крымской межрегиональной организации ВЭП состоялась 06 мая 2014 года в городе Симферополь. На конференции председателем организации была избрана А.Д. Игошина. Численность Крымской организации ВЭП составляет сегодня уже более шести с половиной тысяч человек.

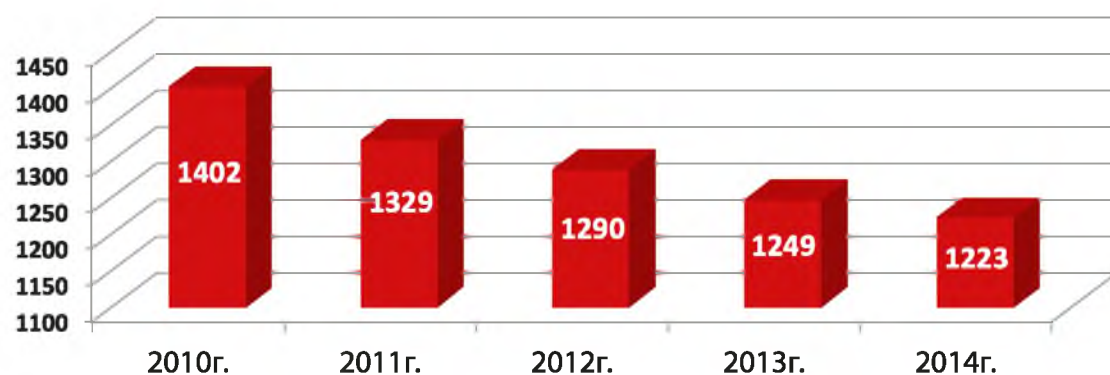
Во исполнение постановления XII Пленума Центрального комитета ВЭП 24 июня текущего года проведена учредительная конференция в городе Анадырь Чукотского АО РФ, на которой принято решение о создании Чукотской территориальной организации Профсоюза, председателем которой избран Е.В. Пирогов.

В качестве негативного факта необходимо отметить, что в 2011 году практически перестала существовать Курганская областная организация Профсоюза. Её численность уменьшилась с 4 017 до 300 членов Профсоюза, и в настоящее время там создана и действует альтернативная общественная организация «Энергосоюз» – независимый профсоюз энергетиков, который образован на площадке отраслевой территориальной организации при попустительстве её руководителя, в условиях недееспособности и замалчивания проблемы ее руководящими выборными органами. Переговоры с «Энергосоюзом» о присоединении организации к ВЭП пока не приводят к желаемому результату.

Последние статистические данные говорят, что в отчётном периоде в ВЭП создано 148 первичных профсоюзных организаций с количеством членов Профсоюза 15,6 тыс. человек. Реорганизовано 62 первичные профсоюзные организации с количеством членов Профсоюза в них 16,7 тыс. человек. Ликвидировано 358 первичных профсоюзных организаций с количеством членов Профсоюза в них 21,9 тыс. человек.

Приведённая ниже диаграмма количества ППО ВЭП за пятилетний период наглядно показывает необходимость возвращения статуса первичных профсоюзных организаций структурным подразделениям Профсоюза там, где имеется даже минимальное на то обоснование, которое в принципе легко найти в уставах и положениях хозяйствующих субъектов присутствия отраслевого Профсоюза. Предварительная проработка в этом направлении с практическим применением и положительными результатами проведена организационным отделом аппарата ВЭП в Бурятской республиканской организации.

Количество первичных профсоюзных организаций по годам



В соответствии с действующим положением в ВЭП ведётся и ежегодно обновляется Реестр территориальных и первичных профсоюзных организаций. В настоящее время отраслевой Профсоюз объединяет 74 территориальные организации и 1223 ППО.

Первичные профсоюзные организации распределяются по секторам экономики следующим образом: 805 (68,0%) действуют в электроэнергетике, 76 (6,5%) – в энергетическом строительстве, 140 (11,8%) – в электротехнике, 1 (0, 1%) – в торфяной отрасли, 26 (2,2%) – в учебных заведениях, 135 (11,4%) – в других сферах деятельности.

V съезд ВЭП уделил пристальное внимание работе с профсоюзными кадрами. Эта проблема нашла свое отражение в «Основных направлениях деятельности Профсоюза на 2011–2015 годы». Следуя поставленной цели, VI Пленум ЦК ВЭП 04 октября 2012 года утвердил Концепцию кадровой политики Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» и рекомендовал Президиуму ЦК ВЭП регулярно заслушивать руководителей территориальных организаций Профсоюза о состоянии кадровой работы.

Во исполнение решения Центрального комитета Президиум ЦК ВЭП за истекшее время рассмотрел ряд вопросов, касающихся работы с кадрами и профсоюзным активом и принял соответствующие постановления:

«О совмещении выборных должностей руководителями территориальных организаций ВЭП» № 16–2 от 16.04.2013;

«О резерве кадров на должности руководителей территориальных организаций ВЭП» № 21–22 от 06.02.2014;

«О резерве кадров на должности руководителей территориальных организаций ВЭП» № 27–05 от 10.02.2015;

«О ходе выполнения постановления Президиума ЦК ВЭП № 27–5 от 10.02.2015» № 28–13 от 14.04.2015.

Реализуя указанные постановления, все территориальные органы в 2015 году утвердили и представили для рассмотрения Президиумом ЦК ВЭП кадровый резерв на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза. Подавляющее большинство территориальных организаций в своей работе руководствуются Концепцией кадровой поли-

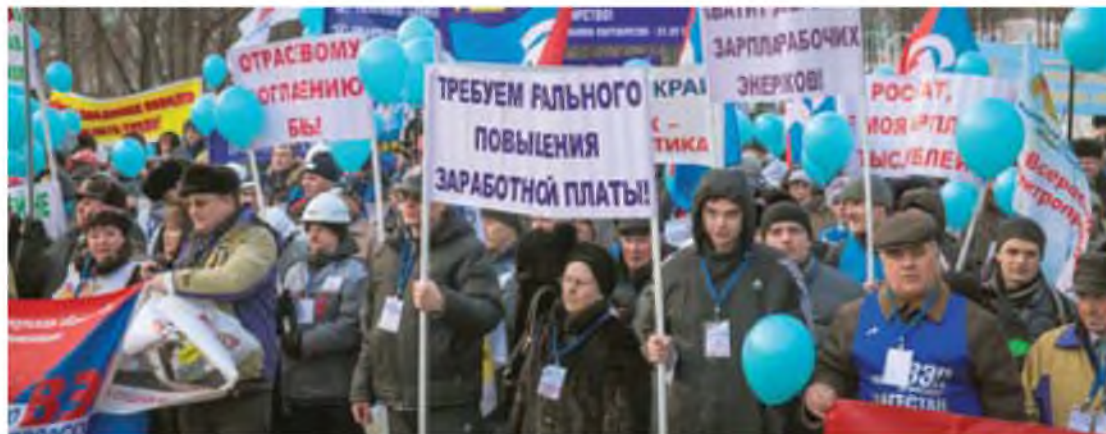
тики Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз», часть организаций на её основе разработали и утвердили свои системы кадровой работы. В рамках этой деятельности ежегодно подтверждается или пересматривается кадровый резерв из числа работников и профсоюзных активистов, проявивших себя в практической деятельности, проводится их обучение и обеспечивается участие в мероприятиях, проводимых территориальными органами.

В результате завершившейся в Профсоюзе 15 октября текущего года отчётно-выборной кампании в основном из резерва избраны новые председатели: в Кемеровской областной организации – П.А. Сарыгин, в Марийской республиканской – А.В. Сторожев, в Курской областной – Г.А. Демехин, в территориальной организации Республики Тыва – О.В. Вертипрахова, в Омской областной – А.А. Кобылкин, в Калужской областной – И.С. Васешенкова, в Хабаровской краевой – С.И. Фоменко, в Саратовской областной – С.А. Грядкин, в Псковской областной – В.В. Семенова, в Мордовской республиканской – Е.В. Капаева, в Саха (Якутской) республиканской – К.М. Фаткулин, в Калмыцкой республиканской – Ц.А. Ходжаев.

Одним из направлений мотивации профсоюзного членства была работа Президиума ЦК ВЭП совместно с постоянно действующей комиссией по профсоюзному строительству и организационным отделом аппарата ВЭП по подготовке, проведению и подведению итогов ежегодных конкурсов «Лучшая первичная профсоюзная организация ВЭП» с вручением соответствующих дипломов.

Важнейшими вехами уходящего пятилетнего отчетного периода стали акции Профсоюза в поддержку требований работников электроэнергетики по реальному росту заработной платы в период ведения коллективных переговоров по ОТС 2013–2015 годов.





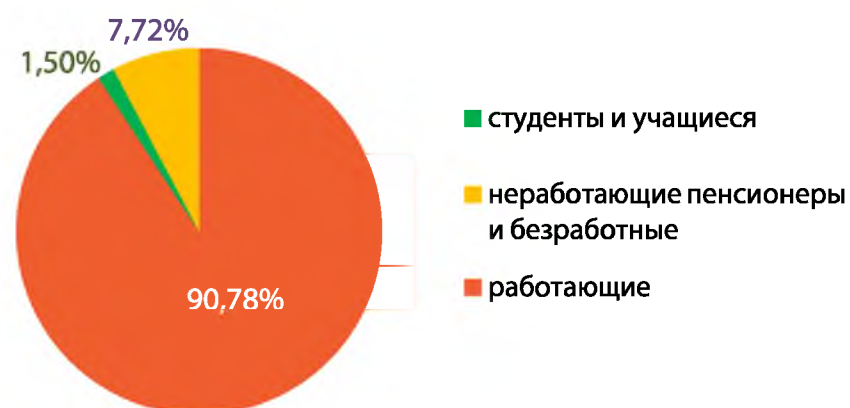
Митинг в Москве в поддержку требований Профсоюза по реальному росту заработной платы в период коллективных переговоров по ОТС в электроэнергетике 20 февраля 2013 г.

Ежегодно в мае и октябре члены отраслевого Профсоюза, проявляя солидарность, принимали активное участие в проводимых коллективных действиях и акциях профсоюзов под эгидой ФНПР. Итоги участия представителей Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» в данных мероприятиях обобщались и по их результатам готовились соответствующие постановления и информационные материалы.

По данным статистических отчетов на 01 января 2015 года численность членов Профсоюза среди работающих на предприятиях и в организациях электроэнергетической, электротехнической, торфяной, энергетического строительства и других сфер деятельности, учащихся и работающих учебных заведений, пенсионеров и безработных составила 489 406 человек, в том числе:

- » **444 282** чел. – работающих;
- » **7 336** чел. – студентов и учащихся;
- » **37 788** чел. – неработающих пенсионеров и безработных.

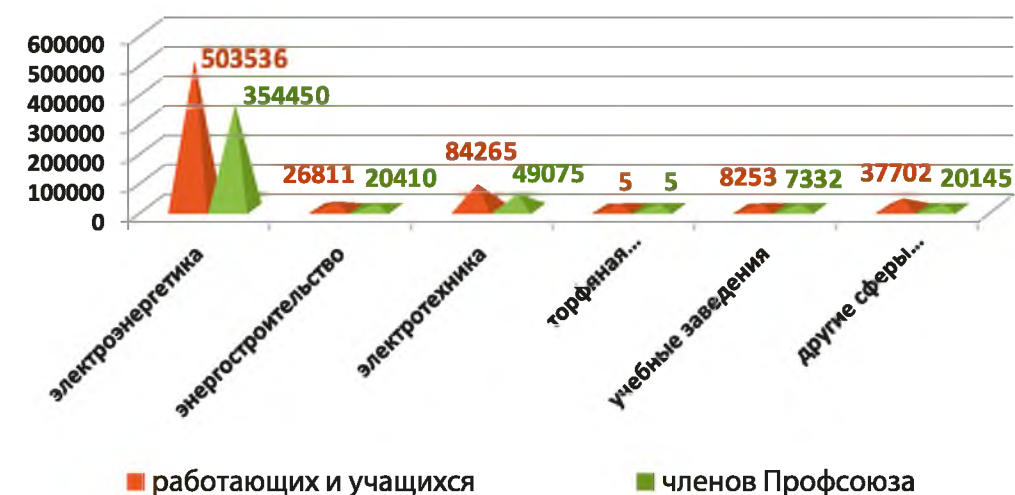
#### Удельный вес категорий членов Профсоюза



Число работающих членов Профсоюза по секторам экономики составляет соответственно:

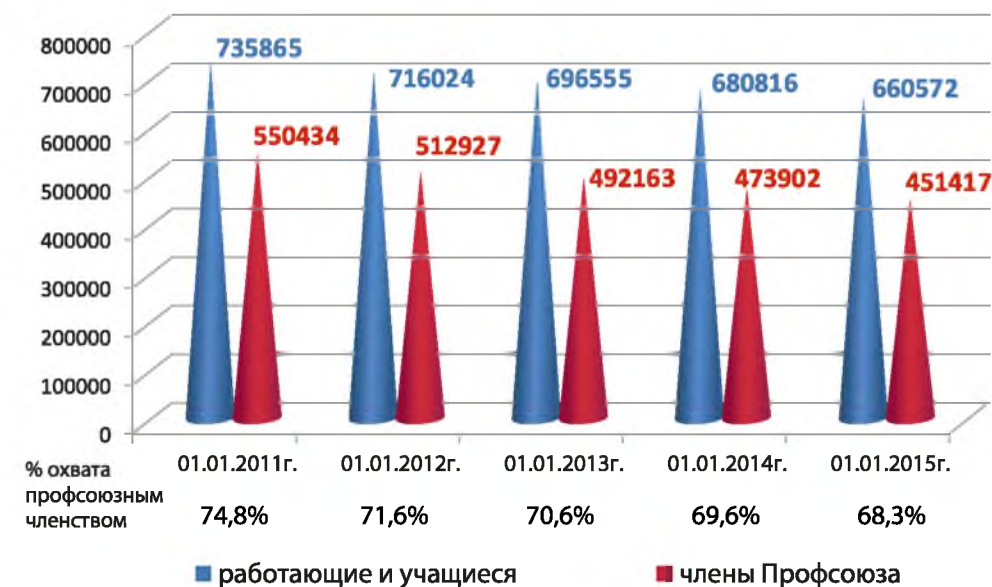
- » электроэнергетика – 354 450 чел. (78,5%);
- » энергетическое строительство – 20 410 (4,5%);
- » электротехника – 49 075 (10,9%);
- » торфяная промышленность – 5 (0,001%);
- » учебные заведения – 7 332 (1,6%);
- » другие сферы деятельности – 20 145 (4,5%).

#### Количество работающих и членов Профсоюза по секторам экономики



Статистические данные о численности членов Профсоюза и охвате профсоюзным членством в территориальных организациях ВЭП приведены в Приложении 1 настоящего Отчёта. В целом по Профсоюзу процент охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся составляет в среднем 68,3%.

#### Профсоюзное членство по годам



Анализ, проведенный с помощью территориальных организаций ВЭП, показал, что по-прежнему причинами, как объективными, так и субъективными, напрямую влияющими на снижение численности членов Профсоюза и количества первичных профсоюзных организаций, являются:

- реорганизация и банкротство предприятий;
- смена собственников;
- оптимизация численности работающих на предприятиях;
- увольнение и сокращение работающих по соглашению сторон;
- текучесть кадров;
- иждивенческое настроение в коллективах;
- вмешательство работодателей в деятельность ППО.

Очень часто эти причины идут параллельно. Однако не менее значимой, а может быть даже и главной, остается наша внутренняя проблема, возникающими в результате деятельности профсоюзных структур низового звена. Это – низкий профессионализм, недостаточно активная работой по вовлечению работников в Профсоюз, плохая пропагандистская и информационная работа ППО, отсутствие систематической и непрерывной работы с профсоюзным активом.

Все перечисленные факторы падения численности членов Профсоюза, членства в профессиональном объединении напрямую зависят от профессиональных качеств, компетентности и активности профлидеров, а также от высокой степени доверия членов Профсоюза выборным профорганам и их лидерам.

Вместе с тем, процесс снижения численности не является необратимым. Там, где профорганами проводится целенаправленная работа по усилению роли Профсоюза, а также планомерная и конкретная работа по мотивации профсоюзного членства, наличию позитивные примеры роста численности и охвата профчленством.

За отчетный период незначительно, но увеличилась численность членов Профсоюза в Краснодарской и Камчатской краевых, Брянской, Калининградской, Кировской, Костромской областных организациях ВЭП.

Наибольший охват профсоюзным членством, по-прежнему, остаётся в следующих территориальных организациях:

- » Белгородской областной — 95,9%;
- » Карачаево-Черкесской республиканской — 95,6%;
- » Дагестанской республиканской — 93,4%;
- » Татарстанской республиканской — 92,4%.

Профессионализм и компетентность руководителей и профсоюзных активистов напрямую зависят от непрерывности повышения их квалификации и обучения. Этой теме посвящён подраздел 5.8. настоящего Отчёта.

В настоящее время молодые активисты возглавляют в отраслевом профсоюзном объединении 23% профсоюзных групп; 17% цеховых профсоюзных организаций; почти 8% первичных профсоюзных организаций и ни одной территориальной. Работе с молодёжью посвящён подраздел 5.7. настоящего Отчёта.

## Информационное сопровождение

V съезд Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» определил на ближайшие пять лет конкретную задачу – проводить целенаправленную работу по формированию благоприятного имиджа отраслевого Профсоюза. В этом направлении, как и в решении других важнейших задач, стоящих перед Профсоюзом, возлагаются большие надежды на повышение эффективности информационной работы с использованием современных электронных средств и технологий. За последние пять лет информационная работа являлась неотъемлемым инструментом решения уставных задач, обеспечивая организационное единство Профсоюза.

### Информационные технологии ВЭП



Информационная работа была направлена на организацию информационного взаимодействия всех структурных подразделений Профсоюза. Для повышения эффективности информационной деятельности ВЭП существенно изменились формы и методы работы: проводилась целенаправленная работа по формированию благоприятного имиджа отраслевого Профсоюза, информированию структурных подразделений и всех заинтересованных субъектов о деятельности выборных органов ВЭП, мероприятиях, проводимых в рамках территориальных и первичных организаций.

По результатам анкетирования, проведенного в 2011 году, среди основных направлений информационной работы в территориальных организациях ВЭП выделялись следующие:

- создание собственных Интернет-сайтов и веб-страниц;
- выпуск печатных СМИ;
- распространение среди первичных структур журнала «Вестник Электропрофсоюза», проведение подписки на газету «Солидарность», местную профсоюзную прессу, «Библиотечку профсоюзного работника» и т.д.;

- оформление стендов, «красных уголков», фотогазет, плакатов, брошюр, буклетов, информационно-пропагандистской продукции и т.п.;
- размещение профсоюзной информации в региональной, многотиражной, корпоративной прессе, местных радио- и телепрограммах;
- пропагандистская и агитационная работа в период общественно-политических и профсоюзных кампаний;
- организация информирования профсоюзного актива в ходе профсоюзной учебы;
- широкое использование возможностей Интернет-пространства, внедрение современной оргтехники и средств связи, компьютеризация профсоюзного делопроизводства.



Узнаваемым и значимым в профсоюзной среде за эти годы стал отраслевой журнал «Вестник Электропрофсоюза». По итогам 2011 года журнал удостоен Почетной премии конкурса имени Якова Смирнова, организованного ФНПР.

В течение отчетного периода продолжилась работа с корреспондентской сетью ВЭП, выявлялись творческие люди из числа профактива, готовые и умеющие писать по профсоюзной тематике. Как правило, при размещении публикаций в журнале «ВЭ» приоритет отдавался авторам из первичных

организаций ВЭП, чтобы привлечь заинтересованных представителей первичных структур Профсоюза для пропаганды и информирования своей деятельности через СМИ.

С 2004 года в Интернет-пространстве функционирует официальный сайт ВЭП, который постоянно обновляется и совершенствуется с целью создания более привлекательной и доступной для посетителей навигации. В 2011 году официальный сайт ВЭП был награжден дипломом Лауреата конкурса ФНПР на лучший профсоюзный сайт в Интернете.



Для большего охвата Интернет-аудитории созданы группы и страницы в социальных сетях Вконтакте и Facebook, а также видеоканал на Youtube.com.

В 2014 – 2015 г.г. была обновлена и оптимизирована система управления контентом сайта ВЭП, загружены новые обновления. На главной странице размещены новые баннеры социальных партнеров и медиа-ресурсов Профсоюза, также были созданы новые баннеры и соответствующие разделы: «Навстречу VI съезду ВЭП», «Отчеты и выборы в Профсоюзе», «Профессиональные стандарты», «IV слет молодежи ВЭП».

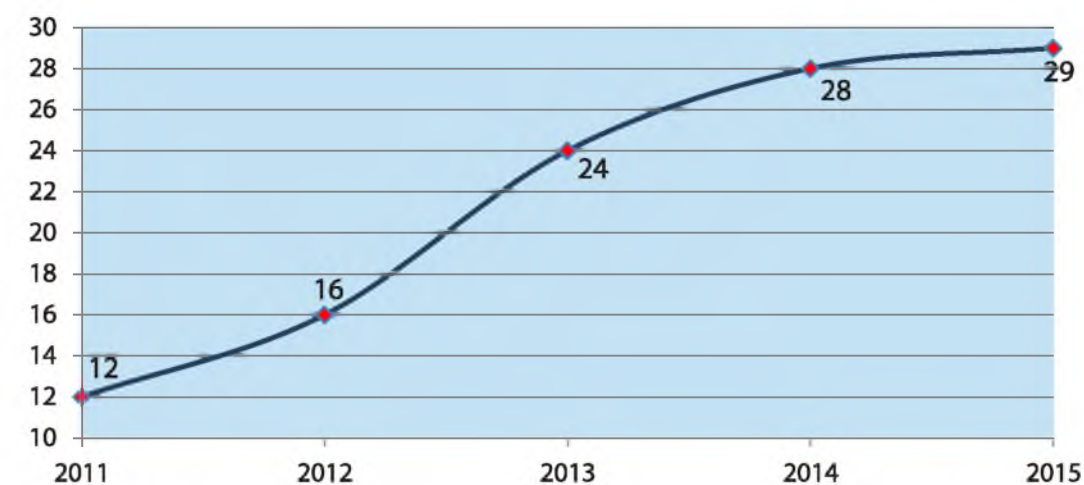
Значительно увеличилось количество вопросов, заданных через сайт в разделах «Юридическая

консультация» и «Вопрос председателю». Ответы на них готовились профильными отделами аппарата ВЭП, размещены на сайте, либо отправлены по электронной почте адресатам.

В будущем планируется обновить дизайн, структуру сайта, систему управления контентом в соответствии с запросами целевой аудитории и акцентировать внимание на безопасности информационных данных.

Медленно, но растет количество Интернет-сайтов территориальных организаций ВЭП. Если в 2011 году их было 12, то в 2015 году стало 29. Созданные сайты отличаются качеством содержания, доступной навигацией и привлекательным дизайном.

Динамика создания сайтов территориальных организаций ВЭП



В процесс создания собственных сайтов активно включаются первичные профсоюзные организации ВЭП. Надо отметить, что по структуре и содержанию, они не уступают сайтам территориальных организаций. На сегодняшний день благодаря развитию информационных технологий создать сайт стало проще и дешевле. Появились бесплатные хостинги, с помощью которых можно не имея специальных навыков создать свой сайт. В качестве примера можно назвать сайт ППО Приморская генерация (<http://ppo-primpden.usoz.ru/>). Создан с помощью бесплатной системы управления сайтом и хостингом Ucoz. Также хочется отметить интернет-форум первичных профсоюзных организаций ВЭП – первички.рф, который предназначен для общения и обмена информацией.

ВЭП придает большое значение организации собственных творческих конкурсов и участию в иных профсоюзных печатных и электронных СМИ. С 2007 года «Всероссийский Электропрофсоюз» проводит ежегодный конкурс на лучшую публикацию в журнале «ВЭ». Этот конкурс позволил выявить внештатных авторов и профсоюзных активистов, способных ярко и объективно раскрывать деятельность территориальных и первичных организаций профсоюза, трудовых коллективов и людей труда. За пять лет в конкурсе приняло участие более 350 членов Профсоюза.

С 2010 года проводится конкурс на лучший сайт ВЭП. В конкурсе участвуют только законченные сайты организаций, которые оцениваются по содержанию, дизайну, структуре, удобству просмотра, организации поиска информации.

Первые места в конкурсе получали: в 2013 году – Красноярская краевая организации ВЭП ([www.kr-elprof.ru/](http://www.kr-elprof.ru/)); в 2014 году – Пермская краевая организация ВЭП (<http://www.elprofperm.ru/>); в 2015 году – Оренбургская областная организация ВЭП (<http://www.orenelprof.ru/>).

Профсоюзом организовывались и тематические фотоконкурсы. В 2013 году Конкурс «Олимпиада для всех» был приурочен к Зимним Олимпийским играм в Сочи, а в 2014 году фотоконкурсы были посвящены IV слету молодежи ВЭП и 70-летию Великой Победы. Полученные в ходе творческих конкурсов



фотоматериалы используются для изготовления и распространения информационно-пропагандистских материалов ВЭП, продукции с символикой Профсоюза.

Творческие конкурсы стимулируют структурные организации Профсоюза уделять больше внимания информационной работе, сформулировать приоритетные задачи по совершенствованию и развитию информационно-пропагандистской составляющей в своей деятельности.

Центральный комитет ВЭП в течение трех лет организовывал ежегодные семинары для работников, отвечающих за информационную работу в территориальных и первичных профорганизациях ВЭП. К сожалению, ввести в штат организации информационного работника могут позволить не все территориальные организации Профсоюза.

В 2012 году продолжилась работа по мониторингу информационных ресурсов ВЭП, по необходимости вносятся изменения в справочный материал «Информационные ресурсы ВЭП», выпущен справочник «Информационные ресурсы ВЭП».



За отчетный период на «Радио России» подготовлены и вышли в эфир 12 передач «Профсоюзные вести» с участием Председателя ВЭП В.Н. Вахрушкина: ко Дню энергетика, о ходе подготовки и итогах коллективной акции протеста Профсоюза «Рабочий-энергетик не должен быть бедным» (ноябрь–декабрь 2012 г., февраль 2013 г.). Вышла статья Председателя ВЭП В.Н. Вахрушкина в «Профсоюзном журнале» №4, 2014 г., выпускаемом ФНПР, размещено поздравление с Днем энергетика Председателя ВЭП в газете

«Энергетика и промышленность России», статья в газ. «Солидарность» «Профсоюзные лидеры обратились к Дмитрию Медведеву» №7, 2014 г.; статья Заместителя Председателя ВЭП Ю.Б. Офицорова «Сохранить. Сократить. Сохранить», газ. «Солидарность» № 35, 2015 г.; интервью Г.А. Тихонова «Электроэнергетика в региональном разрезе», № 35, 2015 г.; «От ворот поворот», журнал «Социальная защита» № 8, 2015 г. и ряд других публикаций.



Пресс-конференция в агентстве «Интерфакс» накануне коллективной акции протеста «Рабочий-энергетик не должен быть бедным!». г. Москва, ул. 1-я Тверская-Ямская, 2. 13.11.2012

В 2012 году Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин вошел в состав Экспертного совета отраслевой газеты «Энергетика и промышленность России».

Президиум ЦК ВЭП №21– 6 от 26 февраля 2014г. отметил позитивную роль Интернет-проекта

«Профсоюз ТВ» в части реализации планов Профсоюза по расширению информационного пространства. За отчетный период творческим коллективом «Профсоюз ТВ», помимо информационных блоков «События» на сайте данного медиа – ресурса, специально подготовлены для ВЭП более 20 видеороликов.

Для освещения деятельности ВЭП, в том числе и акции Профсоюза «Рабочий–энергетик не должен быть бедным», привлекались профсоюзные и отраслевые СМИ, радио и телевидение. Так, газета «Солидарность» освещала деятельность «Всероссийского Электропрофсоюза», в том числе во время подготовки и проведения коллективной акции протеста Профсоюза. По договору с газетой «Энергетика и промышленность России» трижды публиковались выступления руководства ВЭП. В информационном агентстве «Интерфакс» подготовлена пресс-конференция с лидерами Профсоюза накануне акции протеста. В более чем 100 информационных агентств, СМИ России и стран СНГ были направлены пресс-релизы о ходе и итогах акции Профсоюза «Рабочий–энергетик не должен быть бедным», а также проведен мониторинг «обратной связи» задействованных в акции СМИ.

Специалисты ОСО и СМИ аппарата ВЭП регулярно направляли в газеты «Солидарность», «Энергетика и промышленность России», журналы «Энергетик» и «Профсоюзы» информацию о деятельности территориальных и первичных организаций ВЭП, выступления профактивистов ВЭП размещались на их страницах.

Следуя современным тенденциям информационного обмена, ВЭП не только активно развивает информационные технологии, но и совершенствует действующие формы внутрипрофсоюзного обмена информацией на базе новых информационных возможностей с целью полного перехода к электронному документообороту.

Для оперативной связи между структурными подразделениями Профсоюза активно используется программа Скайп.

Так, в Профсоюзе в 2015 году разработана и почти полностью готова к внедрению Корпоративная система обмена информацией.

Системы групповой работы по праву занимают одно из центральных мест среди must have (должно быть) приложений в организациях разных типов. Решения класса «все в одном» дают возможность пользователям обмениваться сообщениями, документами, планировать задачи и многое другое.

Продукт Zimbra Collaboration Suite (ZCS), распространяемый под свободной лицензией, успешно конкурирует со многими платными и бесплатными аналогами. Такая система первой среди других отраслевых Профсоюзов в ФНПР появилась в нашей организации.

В Zimbra входит стандартный набор приложений, необходимых для любой системы коллективной работы. В первую очередь – это почтовый сервер, позволяющий пользователям работать с почтой с помощью клиентских программ, поддерживающих протоколы POP/POPS и IMAP/IMAPS или через веб-интерфейс, что для Профсоюза имеет большой приоритет. Обеспечивается фильтрация спама и антивирусная проверка почты при помощи антивирусной программы ClamAV. Самое главное – вся корпоративная почта хранится на одном сервере, что исключает ее потерю и несвоевременность получения. Также имеется сервис мгновенного обмена сообщениями (Jabber), календарь с возможностью планирования событий, система управления контактами, система обмена документами с полноценным визуальным редактором Zimbra Document.

На данный момент система прошла полноценное тестирование на локальном сервере и установлена на веб-сервер. Ведутся работы по наполнению адресной книги и работы со списками рассылки, что облегчит работу с массовыми рассылками, которые в свою очередь не попадут в черный список, так как все будет происходить внутри одного сервера. После получения сертификата защиты информации система будет доступна для использования в работе Профсоюза.

Специалисты Отдела по связям с общественностью и СМИ аппарата ВЭП приняли участие в организации и проведении IV слета молодежи ВЭП: провели фотосъемку, организовали аудио- и видео – запись мероприятия, подготовили макет «Свидетельства участника», выпустили «Молодежный Спецвыпуск» по итогам слета.

Отделом ведется постоянная работа по созданию, пополнению и поддержанию в порядке архива ВЭП. Архивируются фотоматериалы, собственные печатные СМИ, подшивки газет, журналов, буклеты и книги по истории Профсоюза.

## Международное сотрудничество

В отчетный 5–летний период ВЭП, руководствуясь Основными направлениями деятельности Профсоюза до 2015 года в рамках решений, принятых V съездом ВЭП, продолжал участвовать в международном профсоюзном движении, развивать и совершенствовать сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами и иными неправительственными организациями, объединениями в странах Ближнего и Дальнего Зарубежья. Особое внимание было уделено вопросам изучения практики работы родственных профсоюзных объединений в вопросах профсоюзного представительства, установлению более тесных связей с зарубежными профильными профсоюзами с целью получения конкретных результатов по изучению опыта их работы в условиях создания глобального профсоюзного фронта и системы взаимоподдержки профсоюзов.

Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» является полноправным членом двух крупнейших международных профсоюзных организаций: Интернационала Общественного Обслуживания – ИОО (Public Services International или PSI) – глобальной федерации профсоюзов, объединяющей трудящихся сфер социального обслуживания, здравоохранения, органов центральной власти, работников муниципальных и коммунальных служб, таких как водо- и энергоснабжение. В рамках членства в ИОО ВЭП также является членом Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания ЕФПОО (European Federation of Public Service Unions – EPSU); Глобальной профсоюзной федерации IndustriALL, созданной в 2012 году в результате слияния Международной федерации профсоюзов работников химической промышленности, энергетиков, горняков

и разнорабочих ICEM, (членом которой ВЭП ранее являлся), Международной федерации металлургов МФМ и Международной федерации работников текстильной, швейной и кожевенной промышленности ITGLWF. На 5–м Всемирном Конгрессе ICEM, который состоялся в ноябре 2011 года, было принято решение о создании новой Глобальной профсоюзной федерации. Вследствие данных решений в июне 2012 года состоялось проведение внеочередного Конгресса ICEM по роспуску ICEM и Учредительный Конгресс по созданию новой Глобальной федерации IndustriALL, которая объединила в своих рядах более 55 миллионов трудящихся.

По линии ICEM/IndustriALL в период 2011–2015 гг. делегации ВЭП участвовали во Всемирной Женской Конференции ICEM; в семинаре ICEM по вопросам расширения процесса приватизации и интернационализации энергетических отраслей промышленности в странах Центральной Европы, включая экспансию российских ТНК; в Международной Женской Конференции Региональной организации ICEM по Восточной Европе, Центральной Азии и Южному Кавказу; во Всемирной Конференции ICEM по контрактному труду и аутсорсингу; в работе 5–го Всемирного Конгресса ICEM и в совместном заседании Исполнительного Комитета МФМ – ICEM – ITGLWF в преддверии создания новой глобальной профсоюзной федерации; в Конгрессе по роспуску ICEM и в Учредительном Конгрессе нового Глобального Профсоюза IndustriALL; во Всемирной Международной Конференции Глобального Союза IndustriALL по вопросам энергетической промышленности; в Форуме информационных работников Глобального Союза IndustriALL.



Участие делегации ВЭП в заседании Исполкома ICEM, Конференции ICEM по субподрядному и взаимному труду и работе 5-го Всемирного Конгресса ICEM (г. Буэнос-Айрес, Аргентина, ноябрь 2011 г.)

Начиная с 2006 г. ВЭП является полноправной членской организацией Интернационала Общественного Обслуживания (ИОО) – влиятельной международной профсоюзной Федерации, объединяющей более 20 миллионов работников общественного сектора из 150 стран мира.

По линии ИОО в 2012 году делегация ВЭП приняла участие в работе 29-го Всемирного Конгресса ИОО, состоявшегося в г. Дурбан, ЮАР. Члены делегации ВЭП приняли участие в выборах нового Генерального секретаря ИОО Розы Паванелли, которая заявила о необходимости «придания нового импульса деятельности ИОО, борьбе за справедливость, солидарность, равенство, за более справедливый и устойчивый мир». Генеральный секретарь ИОО приехала в Москву в 2013 и в 2014 году для проведения рабочих встреч ИОО с руководителями и представителями российских отраслевых профсоюзов – членов ИОО.

По линии Европейской Федерации Профсоюзов общественного обслуживания (ЕФПОО) на территории России или стран СНГ, являющихся членами ЕФПОО, проводились ежегодные Окружные Встречи ЕФПОО по России и Центральной Азии. На каждой из таких встреч происходила активная дискуссия о правах профсоюзов, социальном диалоге, коллективно-договорном процессе, приватизации и либерализации в разных странах региона, а также об акциях, принятых и предпринимаемых членскими организациями в своем регионе.

В мае 2014 года делегация ВЭП приняла участие в работе 9-го Конгресса ЕФПОО под названием «Наша Европа. Социальная справедливость – Общественное обслуживание – Занятость для всех», который состоялся в г. Тулуза, Франция. В ходе Конгресса делегаты приложили усилия для того, чтобы разработать для Европы такой политический сценарий, в котором упор должен быть сделан на инвестирование в людей, создание достойных рабочих мест и обеспечение качественных услуг общественного пользования.

На протяжении всего отчетного периода ВЭП продолжал осуществлять сотрудничество и обмен опытом с родственными отраслевыми профсоюзами стран СНГ, активно участвовал заседаниях Совета МОП «Электропрофсоюз», консультативных и рабочих встречах руководителей центральных органов, председателей областных комитетов и отраслевых профсоюзов работников энергетики стран СНГ. На каждой из этих встреч обсуждались вопросы укрепления сотрудничества профсоюзов, развития интеграционных процессов в странах СНГ, рассматривались предложения по вопросам социальной защиты работников энергетической отрасли разных стран, улучшения состояния охраны труда и профессиональной подготовки трудящихся. В рамках МОП «Электропрофсоюз» обеспечивается постоянный контакт членских организаций и их руководителей, продолжаются встречи профсоюзных работников различных уровней, развиваются дружеские отноше-

ния на уровне территориальных организаций. В ходе активных выступлений и обмена информацией участники встреч предоставляют друг другу обстоятельный анализ ситуации в своих государствах и профсоюзах, делятся успехами и практикой решения проблемных вопросов.

В рамках ФНПР представители ВЭП в составе делегаций ФНПР и по приглашению Департамента международного сотрудничества ФНПР приняли участие в семинаре по вопросам применения международных норм труда и очередной сессии Международной конференции труда, а также в Международном семинаре «Защита социально-трудовых прав женщин в рамках коллективных договоров и соглашений».

За отчетный период ВЭП продолжал развивать двусторонние отношения с родственными профсоюзами зарубежных стран и проводить акции солидарности в защиту интересов членов профсоюзов. В рамках ЕФПОО и ИОО предпринимались попытки налаживания контактов с немецким профсоюзом «Верди», в состав которого входит немецкая энергетическая корпорация «E.ON». ППО Сургутской ГРЭС-2 неоднократно и безрезультатно обращалась к руководству ОАО «Э.ОН Россия» с предложением в рамках социального партнерства организовать встречу с представителями Европейского Производственного Совета глобальной энергетической корпорации «E.ON AG». Руководство ВЭП успешно использовало свои зарубежные контакты: при посредничестве Международной Профсоюзной Федерации «Интернационал Общественного Обслуживания» и Европейской Федерации Профсоюзов Общественного Обслуживания был налажен контакт с руководителем Европейской секции крупнейшего немецкого профсоюза «Верди» по вопросам снабжения электроэнергией, отвечающим за работу Европейских предприятий обслуживания. В результате проведенной работы в мае 2012 г. в г. Дюссельдорф (ФРГ) состоялся ряд встреч делегации ВЭП, в состав которой входил и Председатель ППО Сургутской ГРЭС-2, с представителями Европейского Производственного Совета «E.ON AG» и немецкого профсоюза работников сферы услуг «Верди». В процессе переговоров российская делегация попросила немецких коллег обратить более пристальное внимание на развитие системы социального партнерства в российском филиале глобальной энергетического концерна. Что и было сделано, т.к. после пере-

говоров отношения между ППО Сургутская ГРЭС-2 и руководством ОАО «Э.ОН Россия» значительно улучшились и стали более партнерскими.

Продолжали осуществляться контакты с итальянским профсоюзом, в состав которого входит профсоюз итальянской глобальной энергетической компании «ЭНЕЛ». Налаживаются отношения с финским профсоюзом энергетиков, в состав которого входит профсоюз глобальной энергетической компании «Fortum». Во время визита российской делегации в штаб-квартиру Датского профсоюза энергетиков «Dansk EL-Forbund» в июне 2012 года, Председатель ВЭП и Генеральный секретарь «Dansk EL-Forbund» обсудили вопросы дальнейшего сотрудничества со скандинавской группой профцентров на ближайшую перспективу. В результате этих договоренностей и в связи с просьбой Северной Федерации Энергетиков (СФЭ) в Российской Федерации в г. Санкт-Петербург в июне 2014 г. по приглашению ВЭП находилась делегация СФЭ в составе 6 человек. Члены скандинавской делегации посетили Россию с целью проведения ежегодной встречи СФЭ, а также для совместной встречи с ВЭП для обсуждения вопросов дальнейшей кооперации и сотрудничества между профцентрами, в том числе в области подготовки преподавателей профсоюзного обучения.

В составе скандинавской делегации Российскую Федерацию посетили председатели братских отраслевых профсоюзов Норвегии, Швеции, Финляндии и Исландии. Во время переговоров был выработан и утвержден график мероприятий по организации и проведению российско-норвежских семинаров по подготовке преподавателей профсоюзного обучения на период 2014 – 2015 гг. Председатель Профсоюза Энергетиков Финляндии (The Finnish EI-federation) поддержал идею о необходимости более тесного сотрудничества с ВЭП, «сотрудничества, побеждающего границы», особенно по линии «Fortum». Стороны условились продолжать дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество для корректировки действий отраслевых профсоюзов в странах Балтийского региона.

Развитие традиционного сотрудничества с Профсоюзом электриков и работников информационных технологий Норвегии EL & IT FORBUNDET заслуживает особого внимания. В 2013 году исполнилось 15 лет совместному проекту по подготовке

преподавателей профсоюзного обучения. В 1998 году между российским отраслевым Профсоюзом и Норвежским профсоюзом энергетиков и работников сферы информационных технологий было подписано соглашение о сотрудничестве по вопросу обучения выборных профсоюзных работников. Начиная с 2007 года было решено сделать акцент на организацию обучения молодежного состава профсоюзных организаций регионального уровня с целью сохранения преемственности и повышения уровня преподавания. В период 2011 – 2012 годов состоялась 3 этапа российско-норвежского семинара, в ходе проведения которых участники проекта прошли обучение по различным активным программам и формам, связанным

с ролью руководителя профсоюзной учебы. В ходе встреч все участники приобрели опыт работы в группах и навыки проведения собственных обучающих семинаров. Обе стороны положительно охарактеризовали уровень мероприятий и предложили продолжить сотрудничество в области подготовки преподавателей профсоюзной учебы.

В отчетный период ВЭП продолжал осуществлять двусторонние связи с родственными зарубежными профсоюзами, делая акцент на поиск новых форм сотрудничества. Продолжились активные взаимопользные контакты с родственными профсоюзами Республики Корея, Вьетнама, Сербии и Венгрии.



Во время встречи с коллегами из Национального профсоюза электриков Республики Корея

В рамках социального туризма, получившего свое развитие в последние годы, и по приглашению родственных профсоюзов, были организованы выезды делегаций ВЭП в Социалистическую Республику Вьетнам, Черногорию, Республику Корея. Делегации Вьетнама, Сербии, Республики Корея, в свою очередь, посещали РФ с ответным визитом. 2011 – 2012 годы ознаменовались возобновлением активного сотрудничества ВЭП с Федерацией Объединенных Профсоюзов Электроэнергетической промышленности Венгрии (ФОПЭПВ). В 2011 – 2012 годах была осуществлена программа взаимного обмена делегациями ВЭП и ФОПЭПВ с целью укрепления солидарности и взаимопонимания между отраслевыми профсоюзами двух стран. В рамках обмена группами профсоюзных лидеров по линии социального туризма для участников были организованы семинары и консультации, а

также посещение действующих объектов электроэнергетики в странах пребывания.

Устанавливаются контакты с профильными профцентрами других стран. Так, по линии существующих контактов с Датским профсоюзом энергетиков «Dansk EL-Forbund» и с Глобальным союзом IndustriALL делегации ВЭП приняли активное участие в работе 1-го (г. Дублин, Ирландия) и 2-го (г. Копенгаген, Дания) Конгрессов Солидарности Профсоюзов Работников Электроэнергетики, которые состоялись по инициативе братских профсоюзов стран Скандинавии, Австралии и Ирландского Профсоюза Работников Инженерно-технического и Электроэнергетического Секторов «ТЭЕУ». В рамках конгрессов были организованы семинары по обсуждению вопросов, связанных с проведением глобальных акций соли-

дарности профсоюзов всего мира. В качестве примеров рассматривались ситуации в разных странах, в том числе и в России.

Необходимо отметить, что солидарная поддержка крупных международных профцентров (IndustriALL, ИОО, ЕФПОО), оказанная ВЭП при проведении двух мирных коллективных акций под девизом «Рабочий энергетик – не должен быть бедным!» в конце 2012 и в начале 2013 гг., сыграла не последнюю роль в подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы.

Подводя итог проделанной за отчетный период работы, можно сказать, что она способствует повышению авторитета ВЭП в международном профсоюзном движении, а также является источником практического опыта родственных профсоюзов за рубежом. И здесь можно выделить следующее:

- в рамках сотрудничества с МОП «Электро-профсоюз» появляется возможность обмена опытом с профильными профсоюзами стран СНГ, для которых российский опыт зачастую является передовым;
- в рамках общения с профильными профсоюзами дальнего зарубежья, ВЭП обладает знаниями о глобальных тенденциях профсоюзного развития и противодействия капиталу;
- международное сотрудничество дает возможность налаживать контакты с профильными профсоюзами других стран, используя которые можно воздействовать на иностранных работодателей, хозяйствующие структуры которых находятся на территории Российской Федерации;
- в результате взаимодействия с Норвежским профсоюзом электриков и работников информационных технологий было подготовлено около 70 преподавателей профсоюзной учебы, многие из которых в настоящее время работают в организациях ВЭП;
- членство в глобальных профсоюзных организациях обеспечивает ВЭП влиятельную поддержку при проведении протестных действий;
- в рамках социального туризма возникает возможность установления двусторонних прямых контактов между структурами отраслевого Профсоюза и профильными профсоюзными организациями в странах СНГ и дальнего зарубежья;
- посредством участия в международном профсоюзном движении ВЭП имеет возможность воздействовать на политику профсоюзов на глобальном уровне и быть частью международного профсоюзного движения.

## 5.7. Работа с молодёжью

Необходимость дальнейшего развития работы с молодёжью отражена в Основных направлениях деятельности Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» на 2011–2015 годы, Плана мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных делегатами V съезда Профсоюза на перспективу до 2015 года. Об этом же сказано в Резолюции V съезда ВЭП «Молодёжь – опора профсоюза».



Молодые лица Профсоюза

Работа с молодёжью определена одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления структур Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» на всех уровнях.

В отраслевом Профсоюзе, насчитывающем практически полмиллиона человек, молодёжь в возрасте до 35 лет на начало 2015 года составила почти 28%, то есть 136 765 человек. Охват профсоюзным членством среди работающей и учащейся молодёжи уже достиг 70 %.

За отчётный период вопросы об организации работы с молодёжью четыре раза рассматривались на пленарных заседаниях Центрального комитета Про-

съезд поручил Центральному комитету, территориальным и первичным профсоюзным организациям ВЭП настойчивее отстаивать права и гарантии молодых работников на достойную оплату труда, занятость, качественное образование, решение жилищных проблем, оказывать профсоюзной молодёжи всестороннюю помощь в реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов.

фсоюза, из которых один раз – в рамках мониторинга реализации решений V съезда Профсоюза, 28 раз – на заседаниях Президиума Центрального комитета ВЭП и дважды – в рамках контроля выполнения Плана мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных делегатами V съезда Профсоюза. Кроме того, проведено 10 заседаний комиссии по работе с молодёжью и 7 заседаний Молодёжного совета ЦК ВЭП.

VI Пленум Центрального комитета ВЭП рассмотрел и утвердил взаимоувязанные – Концепцию молодёжной политики Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» и Концепцию кадровой политики Профсоюза. В перспективе реализация Концепции молодёжной политики ВЭП по-

зволил привлечь к профсоюзной деятельности молодых, инициативных, грамотных людей, владеющих современными методами управления и технологиями решения проблем, стоящих перед Профсоюзом, станет основой для реализации Концепции кадровой политики ВЭП в направлении омоложения как профсоюзных кадров и актива, так и всего Профсоюза в целом.

В Профсоюзе созданы и успешно действуют молодёжные советы и комиссии на всех уровнях его структуры. Многие из них принимают активное участие в разработке законодательных и иных нормативных актов в области молодёжной политики, подготовке молодёжных разделов в коллективных договорах и соглашениях, в организации и проведении профсоюзных акций, конкурсов профессионального мастерства, издании информационных и методических материалов.

Представители молодёжи ВЭП принимали ежегодное участие в работе всероссийских молодёжных форумов, проводимых ФНПР по федеральным округам РФ, участвовали в 2013 году в Молодёжном слёте Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, в 2014 году – во Всероссийском образовательном форуме «Селигер 2014».

Подготовлен и проведён в 2011 году семинар для членов Молодёжного Совета ЦК ВЭП и членов комиссии ЦК ВЭП по работе с молодёжью на тему «Молодёжные профсоюзные лидеры в системе социального партнерства», а затем в октябре 2012 года

проведён III Всероссийский слёт молодёжи Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз», в котором приняли участие около ста молодых профсоюзных активистов.

С целью изучения и распространения положительного опыта работы с молодёжью, организационным отделом аппарата ВЭП подготовлен для рассмотрения на Президиуме ЦК ВЭП в октябре 2012 года вопрос «Об опыте работы с молодёжью в Саратовской областной организации ВЭП». Необходимо отметить, что особое внимание работе с молодёжью уделяют Татарстанская республиканская, Краснодарская краевая, Архангельская, Владимирская, Иркутская, Курская, Ростовская областные организации ВЭП и ряд других.

В 2014 году Молодёжный совет Центрального комитета ВЭП преобразован в Молодёжный совет Профсоюза. Практически завершено его формирование по принципу – один представитель от территориальной организации в соответствии с принятым Положением о Молодёжном совете ВЭП. Организационным отделом аппарата ВЭП подготовлен и проведён в апреле 2014 года семинар для членов комиссии по работе с молодёжью и Молодёжного совета ЦК ВЭП. Основным вопросом, который был рассмотрен на семинаре – О подготовке и проведении IV Всероссийского слёта молодёжи ВЭП. Совместная тщательная проработка вопроса, безусловно, сказалась на уровне подготовки и проведения самого слёта, который прошёл с 6 по 12 октября 2014 года в городе Ялта Республики Крым под девизом «Активная молодёжь – сильный Профсоюз!».



Участники IV Всероссийского слёта молодёжи ВЭП (6 - 12 октября 2014 г., г. Ялта)



В работе слёта приняли участие более 100 молодых профсоюзных активистов, руководители Профсоюза, модераторы из первичных и территориальных организаций Профсоюза, прошедшие полный курс российско-норвежских семинаров, работники организационного отдела аппарата ВЭП. Организаторами слёта были отмечены значительные позитивные изменения, как уровня знаний, так и подготовленности прибывшей на слёт молодежи.

Важно здесь отметить, что каждый раз перед проведением всероссийских слётов молодежи ВЭП и сразу по их завершению, работа молодежной направленности со стороны территориальных и первичных профсоюзных организаций ощутимо активизируется, а затем медленно идёт на спад.

В отчётном периоде молодые представители отраслевого Профсоюза вместе со старшими товарищами активно участвовали в массовых мероприя-

тиях и акциях ВЭП различной направленности – в поддержку требований Профсоюза на коллективных переговорах по заключению ОТС в электроэнергетике РФ, первомайских и осенних акциях профсоюзов, организуемых ФНПР.

В Общественном объединении – «Всероссийский Электропрофсоюз» главными целями молодежной политики по-прежнему остаются: организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи, привлечение её в ряды Профсоюза, пополнение профсоюзного актива молодыми людьми на основе системного отбора и профсоюзного обучения, обеспечение преемственности проводимой Профсоюзом молодежной и кадровой политики, формирование в каждой профсоюзной организации реального резерва кадров, в том числе из молодых активистов.

## Обучение и повышение квалификации

Профсоюзное образование сегодня – это неотъемлемая часть как кадровой, так и молодежной политики Профсоюза.

Отраслевым Профсоюзом осуществлялось обучение и повышение квалификации выборных профсоюзных работников, кадрового резерва, специалистов аппарата территориальных и первичных профсоюзных организаций на базах Института профсоюзного движения АТиСО в Москве, учебно-гостиничного комплекса «Менделеево» в Подмоскowie, Зонального учебно-методического центра и НОУ ДО «УТЦ профсоюза ОЖД» г. Санкт-Петербург, учебно-исследовательского центра профсоюзов Республики

Татарстан, Северо-Кавказского регионального учебного центра с привлечением профессорско-преподавательского состава и других специалистов.

За отчётный период организовано и проведено 42 обучающих семинара, 9 постоянно действующих семинаров с охватом более 2 000 чел., из них 3 этапа совместного российско-норвежского семинара, в которых прошли обучение 12 человек. Все профсоюзные кадры, повышавшие свой образовательный и профессиональный уровень на семинарах, получили соответствующие документы о прохождении обучения, в том числе 12 международных сертификатов.

### Динамика обучения профсоюзных кадров и актива по годам

Категории обученных профсоюзных кадров и профактива	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
Члены ЦК ВЭП	117	123	146	118	64
Председатели территориальных организаций Профсоюза	30	15	13	17	12
Заместители председателей, зав. орг. отделами территориальных организаций ВЭП	20	20	27	–	–
Зав. финансовыми отделами и главные бухгалтеры территориальных и первичных профсоюзных организаций, члены ревизионной Комиссии ВЭП	49	88	59	74	7
Правовые и технические инспекторы труда территориальных организаций ВЭП	39	27	14	–	–
Председатели ППО	19	71	49	338	159
Работники аппарата ВЭП	14	17	33	19	16
Профактив, направленный на обучение (по квоте ФНПР) в:					
– АТ и СО			2	1	–
– Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов			1	–	
Члены Молодежного Совета ЦК ВЭП и территориальных организаций ВЭП	22	–	–	101	–
Комиссия ЦК ВЭП по гендерному равенству и территориальных организаций ВЭП	18	–	16	–	–
Специалисты по информационной работе территориальных организаций ВЭП	–	24	24	24	–
<b>Всего обучено:</b>	<b>328</b>	<b>385</b>	<b>384</b>	<b>692</b>	<b>258</b>

Российско–норвежская программа проведения семинаров осуществлена в 3 этапа (2011 г. – 2 этапа, 2012 г. – 1 этап).

Категории обученных профсоюзных кадров и профактива	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
Руководители территориальных организаций ВЭП	–	–	–	–	–
Председатели ППО	10	10	–	–	–
Специалисты аппаратов профсоюзных органов	2	2	–	–	–
Всего обучено:	12	12	–	–	–

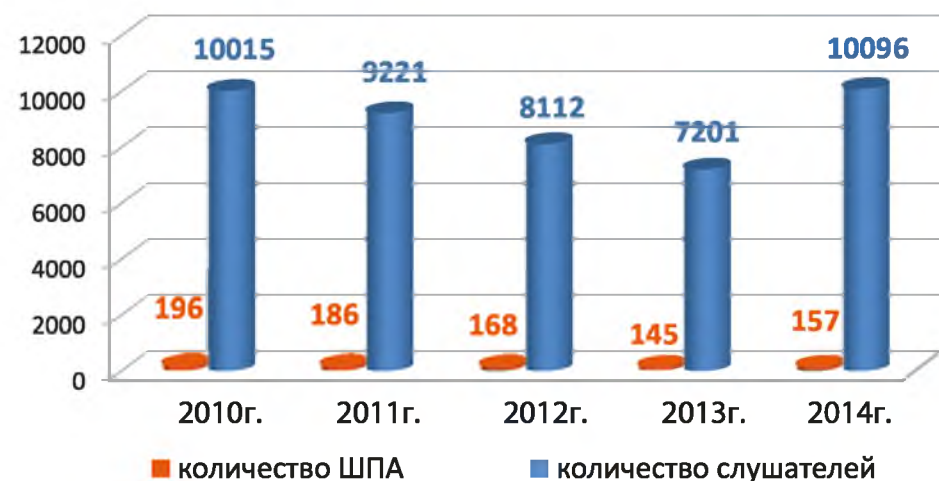
На разных факультетах в Образовательном учреждении профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» и её филиалах, Санкт–Петербургского гуманитарного университета профсоюзов по программам высшего и послевузовского профессионального образования по квоте ФНПР за отчётный период повысили свою квалификацию 7 председателей первичных профсоюзных и специалистов территориальных организаций ВЭП. В настоящее время в этих ВУЗах проходят обучение Пашкеев Н.А. (Тюменская межрегиональная организация ВЭП), Майоров А.Н. (Ярославская областная организация ВЭП) и Горбова О.В. (Бурятская республиканская организация ВЭП).

Значительно большего охвата обучающихся в 2014 г. удалось достичь благодаря выездным семинарам–совещаниям с руководителями первичных профсоюзных организаций по федеральным округам РФ. В таком формате обучение профкадров и актива ППО проводилось впервые за всю историю деятель–

ности отраслевого Профсоюза. В них приняли участие около 350 человек. С учётом специфики семинаров и особенностей профсоюзной деятельности, для обучения не привлекались профессиональные преподаватели. Их заменили и успешно провели учебные теоретические и практические занятия специалисты аппарата ВЭП.

Школу профсоюзного актива можно рассматривать как этап в просвещении рядовых членов Профсоюза. Чтобы приблизить обучение к месту работы, расширить круг слушателей и существуют школы профсоюзного актива на предприятиях. Работа их широко распространена в первичных профсоюзных организациях ВЭП. К началу 2015 года в первичных профструктурах отраслевого Профсоюза действовало 157 школ профактива, в них было обучено 10 096 человек. Активно работают школы профсоюзного актива в Татарстанской республиканской, Краснодарской краевой, Белгородской, Кировской, Самарской и Томской областных организациях.

Динамика обучения в школах профсоюзного актива по годам



Несмотря на общую положительную тенденцию, далеко не все организации применяют эту форму. В 36 территориальных организациях ВЭП (50,7%) они вообще не созданы.

С 1998 года Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» и Норвежский профсоюз электриков и работников информационных технологий сотрудничают в области обучения молодых выборных профсоюзных работников в возрасте до 35 лет. За этот период прошли обучение 5 групп, было подготовлено свыше 60 человек. Последняя группа обучалась в 2011–2012 годах. В настоящее время в организациях ВЭП успешно используют полученные знания 35 преподавателей профсоюзной учёбы, прошедшие подготовку в рамках российско–норвежской программы подготовки профсоюзных преподавателей.

Проект сотрудничества касался, в первую очередь, подготовки руководителей профучёбы. Цель этих проектов заключалась в том, чтобы дать их участникам знания и практический тренинг в планировании и проведении профсоюзной учёбы, а также в работе с членами Профсоюза. Совместные международные семинары финансировались, в основном, на паритетной основе российской и норвежской сторонами.

В проектах сотрудничества обращалось также внимание на вопросы привлечения новых членов Профсоюза, работы с молодёжью и развития органи–

зации, которые являются составляющими процесса обучения руководителей профсоюзной учёбы.

Обучение двухсот представителей молодых профсоюзных кадров и актива за отчётный период проведено в рамках двух Всероссийских слётов молодёжи ВЭП, на которых работали профессиональные преподаватели для обучения участников слёта.

Президиумом ЦК ВЭП ежегодно утверждался План обучения профсоюзных кадров и актива ВЭП и в год, когда не проводился слёт молодёжи ВЭП, для членов комиссии по работе с молодёжью ЦК ВЭП, председателей молодёжных советов территориальных организаций ВЭП проведены специализированные семинары. В каждом семинаре участвовало не менее 25 человек.

В соответствии с Планом работы Центрального комитета Профсоюза на I полугодие 2015 года, во исполнение постановления Президиума Центрального комитета ВЭП № 28–4 от 14.04.2015г., в городе Москва с 18 по 22 мая проведён Всероссийский семинар–совещание председателей первичных профсоюзных организаций под лозунгом «Член Профсоюза – основа ВЭП». Основная тема семинара – Реализация уставных целей и задач Профсоюза первичными профсоюзными организациями. В семинаре–совещании приняли участие 159 председателей первичных профсоюзных структур, представители Центрального комитета ВЭП в федеральных округах РФ, руководители Профсоюза, работники аппарата ВЭП, гости и приглашённые.



Участники Всероссийского семинара–совещания председателей первичных профсоюзных организаций ВЭП

Учитывая, что одним из основных вопросов, обозначенных самими участниками семинара–совещания в личных анкетах, был вопрос о методах работы профсоюзного актива по вовлечению трудящихся в Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз», организационным отделом аппарата ВЭП был обобщён положительный опыт различных ППО по мотивации профсоюзного членства и предоставлен участникам в раздаточном материале. Для участников форума была организована выставка материалов по результатам конкурсов отраслевого Профсоюза на «Лучшую первичную профсоюзную организацию ВЭП» и на «Лучший Коллективный договор ВЭП» за последние три года. Также были представлены последние разработки аппарата Профсоюза по направлениям деятельности на дисковых носи-

телях и в виде отдельно изданных брошюр. Информация о ходе Всероссийского семинара–совещания в ежедневном режиме размещалась на WEB–сайте Профсоюза.

Эффективность профсоюзного образования во многом определяется формой обучения. Преподавателями профсоюзного обучения применялись активные формы и современные технологии, такие как решение практических задач, анализ конкретных ситуаций, моделирование социальных процессов и др.

Главным источником финансирования профсоюзной учёбы являются средства профсоюзного бюджета. Ежегодно на эти цели выделяется более 10 процентов средств профсоюзных бюджетов организаций всех уровней.

## Финансовое обеспечение

В основу единой финансовой политики Центрального комитета ВЭП в отчетном периоде были положены следующие принципы:

- создание устойчивого финансового положения профсоюзных организаций на всех уровнях;
- обязательность перечисления членских и других взносов;

- привлечение дополнительных средств на создание различных профсоюзных фондов.

Исходя из поставленных задач, работа ЦК строилась на сохранении достигнутых результатов в части полноты перечисления членских взносов на общепрофсоюзную деятельность.

Распределение членских профсоюзных взносов



В целях усиления контроля за исполнением финансовых обязательств была продолжена практика рассмотрения на заседаниях Президиума ЦК ВЭП полной аналитической информации по сбору взносов в разрезе территориальных организаций ВЭП, сгруппированных по федеральным округам, с последующим доведением аналитического материала до всех руководителей территориальных организаций Профсоюза.

Не был оставлен без внимания и вопрос финансовой дисциплины со стороны представителей территориальных структур Профсоюза в федеральных округах РФ. Таким образом, наличие информационного материала позволяло не только своевременно обсуждать возникающие проблемы, но и оперативно принимать по ним решения.

Не меньшее внимание к деятельности территориальных организаций по исполнению финансовых обязательств уделяла в отчетном периоде и Контрольно–ревизионная комиссия ВЭП. При выезде на места по проверке организационной и финансово–хозяйственной деятельности, оказанию практической помощи одним из ключевых моментов в её работе являлось рассмотрение документов по отчислению в полном объёме членских профсоюзных взносов в вышестоящую организацию.

Результатом совместной активной работы членов Президиума ЦК ВЭП, представителей Профсоюза в федеральных округах РФ, Контрольно–ревизионной комиссии ВЭП, аппарата ВЭП явилась стабильность в финансировании деятельности структур отраслевого Профсоюза

В целях выявления внутрихозяйственных резервов, предупреждения финансовых потерь ежегодно проводился экспертный анализ финансово-экономической деятельности, который позволил продолжить размещение временно свободных де-

нежных средств на выгодных условиях в финансово-кредитных учреждениях. Работа в этом направлении позволила за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности, дополнительно увеличить доходную часть бюджета ЦК ВЭП.

#### Распределение доходной части бюджета



Формирование полноценного бюджета позволило Центральному комитету Профсоюза в отчетный период продолжить финансирование деятельности Профсоюза по следующим важным направлениям:

- обеспечение работоспособности постоянно-действующих комиссий Центрального комитета ВЭП и других комиссий Профсоюза;
- обучение профсоюзных кадров и актива;
- работа представителей Профсоюза в федеральных округах РФ;
- выпуск редакционно-издательских материалов;
- оказание финансовой помощи организациям Профсоюза;
- оказание социальной поддержки членам Профсоюза;
- обеспечение молодежной политики;
- проведение смотров-конкурсов и премирование победителей.

Также в отчетном периоде Центральному комитету пришлось решать вопросы выделения средств на:

- оказание материальной помощи пострадавшим от взрыва газа на Сургутской ГРЭС-1, от лесных пожаров в Забайкальском крае и Республике Хакасия, от наводнения в Краснодарском крае и на Дальнем Востоке России;
- организацию и проведение двух отраслевых коллективных акций протеста Профсоюза в поддержку требований работников электроэнергетики по реальному росту заработной платы в 2012 и 2013 годах.

Принимая во внимание постоянно вносимые Правительством Российской Федерации, органами законодательной власти изменения и дополнения в законодательство Российской Федерации (налоговое, трудовое, административное), Центральный комитет уделил должное внимание обучению работников финансовых служб территориальных организаций Профсоюза. Были проведены учебные семинары главных бухгалтеров, председателей контрольно-ревизионных комиссий.



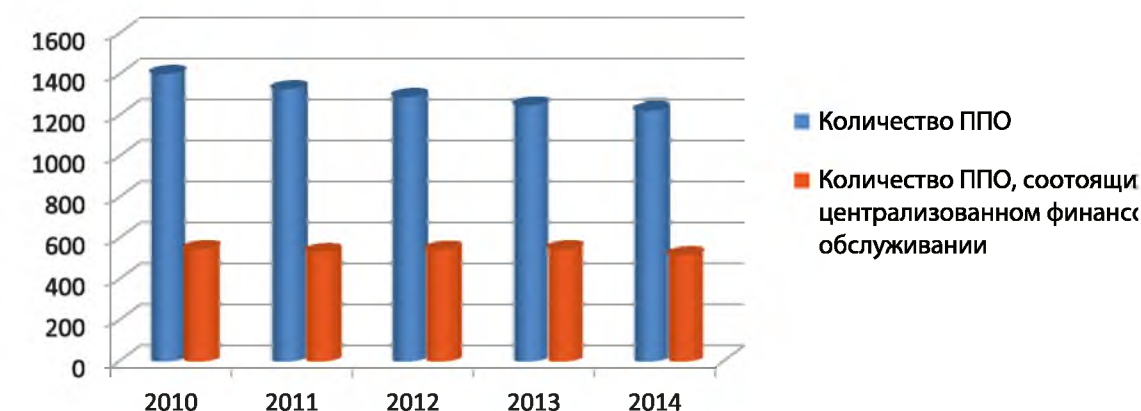
Семинар главных бухгалтеров ВЭП 21-25 мая 2012 г.  
(г. Санкт-Петербург)

Для оказания практической и методической помощи членским организациям ВЭП велось «Бухгалтерское приложение» к журналу «Вестник Электропрофсоюза».

На протяжении всего периода между Съездами Центральным комитетом осуществлялась активная работа по защите финансовых и имущественных интересов Профсоюза, сохранению и укреплению его материально-технической базы.

В территориальных организациях ВЭП создано около 50 различных фондов, что способствует консолидации бюджетов всех уровней. Этот процесс непосредственно связан с централизацией средств бюджетов на счетах территориальных организаций, что дает возможность наиболее эффективного управления профсоюзными финансовыми ресурсами. Если на начало 2010 года процент участия ППО в централизованном финансовом обслуживании составлял 38 процентов (548 ППО), то к началу 2015 года доля участия первичек в централизованном финансовом обслуживании выросла до 42,5 процента (520 ППО).

#### Участие ППО в централизованном финансовом обслуживании



В целях реализации единого подхода к формированию финансовой системы отраслевого профсоюза, устойчивости и стабильности на всех уровнях, в сентябре 2011 года было разработано и решением III Пленума ЦК ВЭП утверждено Типовое положение об оплате труда выборных штатных работников и работников аппарата структурных подразделений Профсоюза, в котором даны рекомендации по определению системы оплаты труда штатных работников Профсоюза.

За отчетный период очевидно улучшились основы финансовой дисциплины всех звеньев профсоюзной структуры, что дало возможность для полной реализации основных целей в финансовой сфере и, следовательно, выполнения задач по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза.