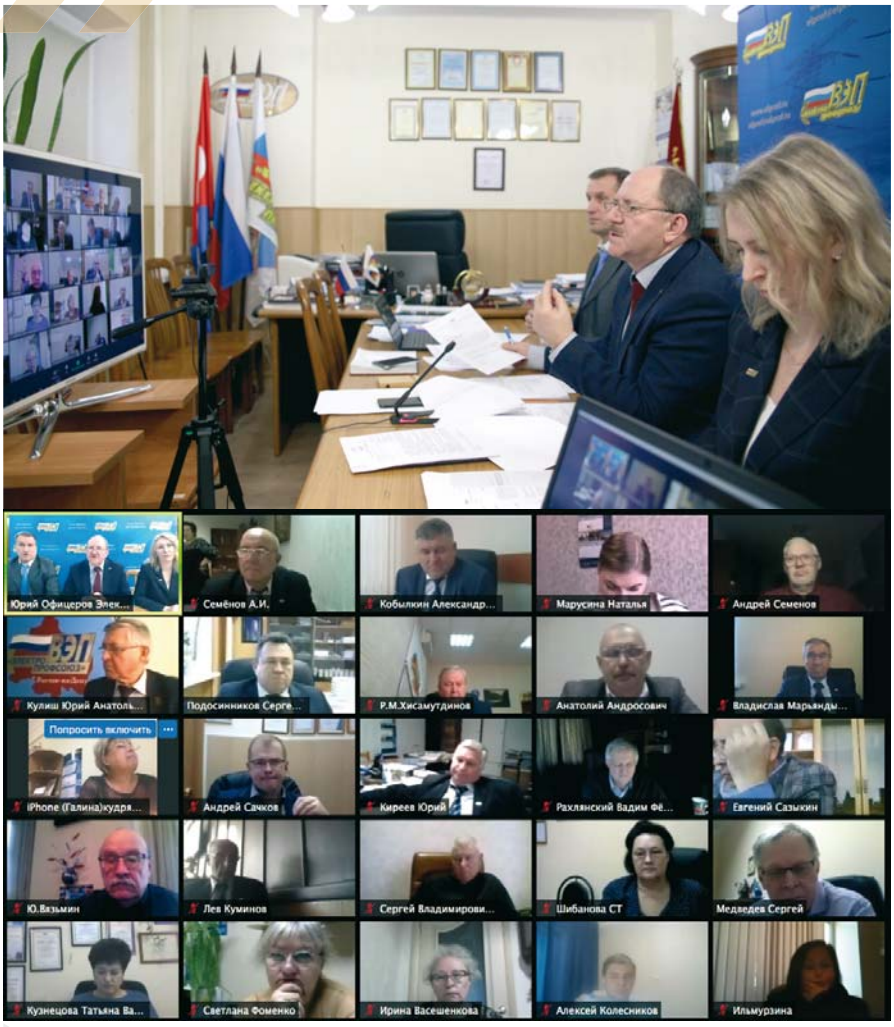
VIII СЪЕЗД ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА: ЭТАП ПЕРВЫЙ



Решение принято: формат заочный

29 октября 2020 года на очном заседании Центрального комитета ВЭП, которое прошло в формате видеоконференцсвязи, члены ЦК Профсоюза констатировали, что в период пандемии, связанной с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, совпавшей по времени с подготовкой и проведением VIII Съезда ВЭП, запланированного на 2 декабря 2020 года, будет безответственно и рискованно проводить мероприятия Профсоюза в очной форме и с личным присутствием делегатов. Участники заседания не подвергли сомнению факт обязательного проведения в установленные сроки VIII Съезда Профсоюза.

Действуя в рамках Устава ВЭП, опираясь на принятое Центральным комитетом ВЭП постановление «О подготовке и проведении VIII Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» от 19 сентября 2019 года № IX-3 с внесенными в него изменениями, Центральный комитет принял решение подготовить и провести очередной VIII Съезд Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в два этапа: **первый** – с использованием заочной формы проведения и голосования делегатов, **второй** – очно в сроки, дополнительно утверждаемые Центральным комитетом Профсоюза, после улучшения санитарно-эпидемической ситуации, вызванной COVID-19.

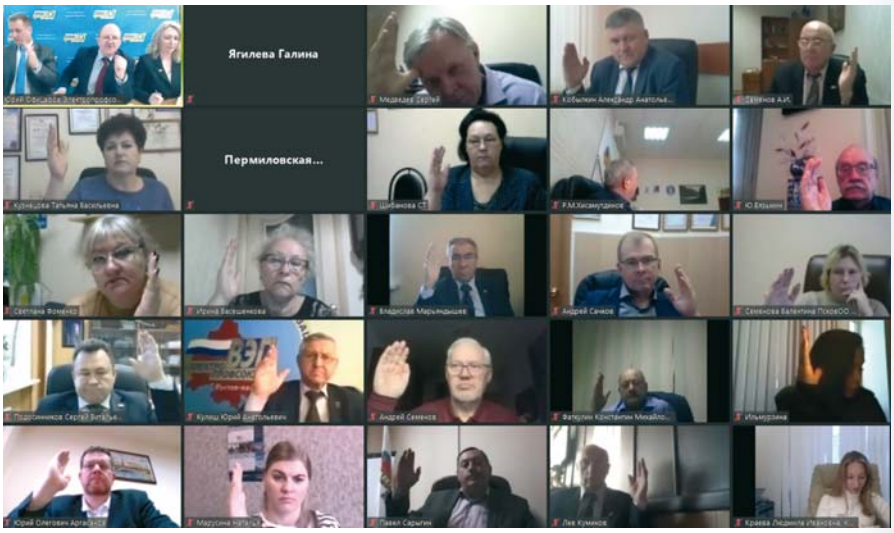
VIII Съезд Профсоюза: дан старт голосованию

23 ноября 2020 года – стартовал Первый этап VIII Съезда Всероссийского Электропрофсоюза. Оперативно в адрес избранных делегатов Съезда были направлены проекты постановлений и бюллетени голосования по ним. Заочное голосование проводилось с использованием бюллетеней, отвечающих требованиям Устава ВЭП и действующего законодательства Российской Федерации.

30 ноября 2020 года провели свои заседания рабочие органы VIII Съезда Профсоюза: мандатная и счетная комиссии. На протяжении трех рабочих дней мандатная комиссия Съезда проверяла представленные выписки и анкеты на соответствие локальным профсоюзным актам, а счетная комиссия контролировала правильность заполнения бюллетеней и вела подсчет принятых решений по каждому вопросу повестки дня Съезда.

Голосование проходило по следующим вопросам:

- Об избрании рабочих органов первого этапа VIII Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;
- О прекращении полномочий выборных органов Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;
- Об образовании руководящего, исполнительных и контрольного органа Общественной организации



«Всероссийский Электропрофсоюз» со сроком полномочий 5 лет;

- Об избрании Председателя Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;
- Об избрании заместителя Председателя Профсоюза;
- Об избрании членов Центрального комитета Профсоюза;
- Об избрании членов Президиума Профсоюза;
- Об избрании членов Ревизионной комиссии Профсоюза;
- Об определении полномочий делегатов VIII Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

2 декабря 2020 года – день окончания голосования. В этот же день был проведен подсчет голосов делегатов и оформлен итоговый протокол Первого этапа VIII Съезда ВЭП.

Итоги заочного голосования Первого этапа VIII Съезда ВЭП

На Съезд было избрано 149 делегатов, из которых в работе высшего руководящего органа Профсоюза приняли участие 147 человек. Два делегата не приняли участие в голосовании. Таким образом в работе Съезда приняло участие более двух третей избранных делегатов (ст. 38 Устава ВЭП и п. 9 «Порядка проведения голосования в заочной форме высшими руководящими органами»). Съезд был правомочен принимать решения.

Делегаты Съезда избрали постоянно действующий руководящий орган Профсоюза – Центральный комитет ВЭП; выборный коллегиальный исполнительный орган ВЭП – Президиум Профсоюза; выборный единоличный исполнительный орган ВЭП – Председателя Профсоюза и контрольно-ревизионный орган Всероссийского Электропрофсоюза – Ревизионную комиссию Профсоюза, наделив их полномочиями сроком на 5 лет.

Списки нового состава членов ЦК Профсоюза и Президиума ВЭП размещены в открытом доступе на корпоративном сайте Всероссийского Электропрофсоюза **www.elprof.ru.**

В новый состав Ревизионной комиссии вошли:

- Акимов Д.В. – главный правовой и технический инспектор труда по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области Хабаровской межрегиональной организации ВЭП;
- Артемова О.Н. – главный бухгалтер Белгородской областной организации ВЭП;
- Вещугина Н.П. – гл. бухгалтер Краснодарской краевой организации ВЭП;
- Камбачоков М.М. – гл. бухгалтер Кабардино-Балкарской республиканской организации ВЭП, председатель ППО ПАО «Каббалкэнерго»;
- Маркова Г.Ф. – главный бухгалтер Иркутской областной организации ВЭП;
- Мельников А.П. – заместитель председателя Свердловской областной организации ВЭП;
- Чебуханов Ф.Н. – председатель Мурманской областной организации ВЭП;
- Шаймарданова Р.Р. – главный бухгалтер Республиканской организации ВЭП Республики Башкортостан.

По итогам голосования VIII Съезд ВЭП единогласно избрал Председателем Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Юрия Борисовича Офицерова.**

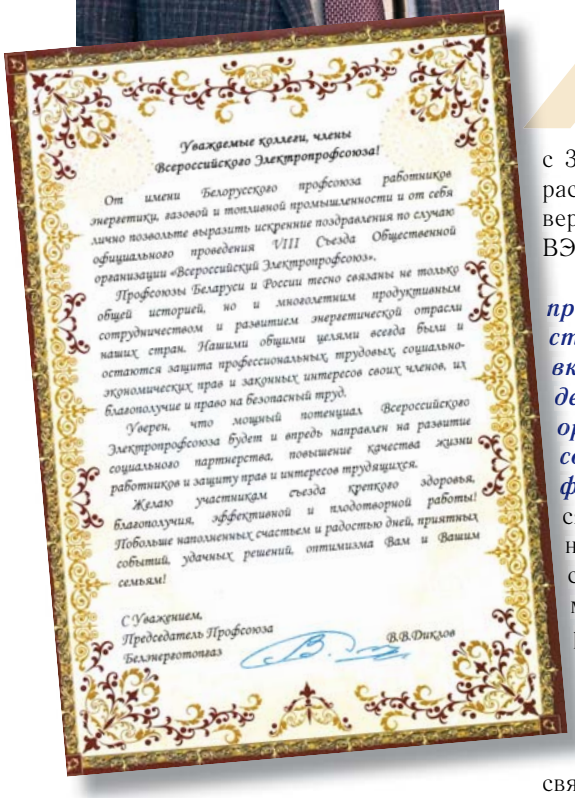
В связи с эпидемиологической ситуацией в стране, не позволяющей провести в очной форме первое организационное заседание Центрального комитета Профсоюза, делегаты Съезда поддержали предложение XIII Пленума ЦК ВЭП об избрании **Александра Владимировича Мурушкина** заместителем Председателя Профсоюза на очередной пятилетний срок полномочий.

По результатам заочного голосования был подписан Протокол первого этапа VIII Съезда Общественной организации «Всероссийский Электро-

Александр Мурушкин,
заместитель Председателя ВЭП

КОГДА МЫ ЕДИНЫ – МЫ НЕПОБЕДИМЫ

Примите поздравления



Уважаемые коллеги, члены Всероссийского Электропрофсоюза!

От имени Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности и от себя лично позвольте выразить искренние поздравления по случаю официального проведения VIII Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Профсоюзы Беларуси и России тесно связаны не только общей историей, но и многолетним продуктивным сотрудничеством и развитием энергетической отрасли наших стран. Нашими общими целями всегда были и остаются защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов, их благополучие и право на безопасный труд.

Уверен, что мощный потенциал Всероссийского Электропрофсоюза будет и впредь направлен на развитие социального партнерства, повышение качества жизни работников и защиту прав и интересов трудящихся.

Желаю участникам съезда крепкого здоровья, благополучия, эффективной и плодотворной работы! Побольше наполненных счастьем и радостью дней, приятных событий, удачных решений, оптимизма Вам и Вашим семьям!

С Уважением,
Председатель Профсоюза
Белэнерготопгаз *В.В.Диклов*

На последний месяц уходящего года выпали важные события и памятные даты в жизни отраслевого Профсоюза: 2 декабря закончился первый этап VIII Съезда Всероссийского Электропрофсоюза, задавший ориентиры на предстоящий пятилетний период и подтвердивший сплоченность Профсоюза, его готовность отстаивать права работников на достойный труд и его справедливую оплату, а 4 декабря мы отметили 30-летие со дня образования ВЭП – крупнейшего российского отраслевого профсоюза – полномочного представителя работников знаковой для экономической стабильности России электроэнергетической отрасли.

В адрес Профсоюза поступили поздравления от коллег, руководителей крупных энергетических компаний, социальных партнеров, руководителей международных профцентров с 30-летием со дня образования отраслевого Профсоюза и успешным завершением первого этапа VIII Съезда ВЭП.

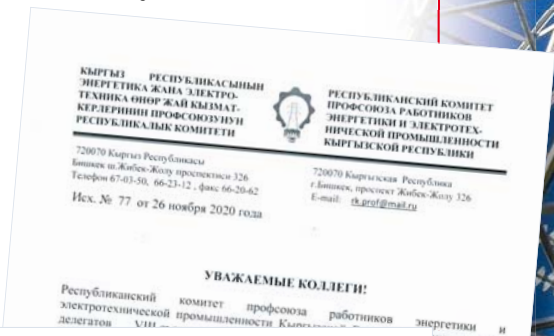
– Всероссийский Электропрофсоюз и его территориальные структуры вносят значительный вклад в становление страны как демократического и социально ориентированного государства, сохраняя лучшие традиции профсоюзного движения, – отмечается в поздравлениях наших коллег. В них особо подчеркивается важность сохранения дружественных связей между профцентрами стран в период распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, которая захлестнула весь мир и наложила заметный отпечаток на привычные международные связи в плане очного общения и взаимообмена.

С приветствиями к делегатам VIII Съезда отраслевого Профсоюза обратились председатель Профсоюза работников энергетики Таджикистана А. Назарзода, председатель Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Кыргызской Республики Ш. Осмонов, председатель отраслевого объединения «Электропрофсоюз» Республики Армения К. Алоян, председатель Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Луганской народной республики В.Ю. Кузнецов, председатель Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности В.В. Диклов и многие другие.

Решение о сроках второго очного этапа VIII Съезда Всероссийского Электропрофсоюза будет принято позже новым составом Центрального комитета Профсоюза, когда позволит эпидемиологическая обстановка в стране. В этих целях делегаты продлили свои полномочия сроком на один год, но не позднее завершения второго очного этапа Съезда отраслевого Профсоюза.

Департамент информационного обеспечения Аппарата ВЭП

– Завоевав заслуженный авторитет и доверие членов профсоюза, Всероссийский Электропрофсоюз вот уже 30 лет работает самоотверженно и с полной отдачей. Успехов вам, здоровья и всего самого наилучшего! – говорится в поздравлениях наших зарубежных товарищей.



КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН ЭНЕРГЕТИКА ЖАНА ЭЛЕКТРОТЕХНИКА ӨНӨР ЖАЙ КЫЗМАТКЕРЛЕРИНИН ПРОФСОЮЗУНУН РЕСПУБЛИКАЛЫК КОМИТЕТИ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЭНЕРГЕТИКИ И ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

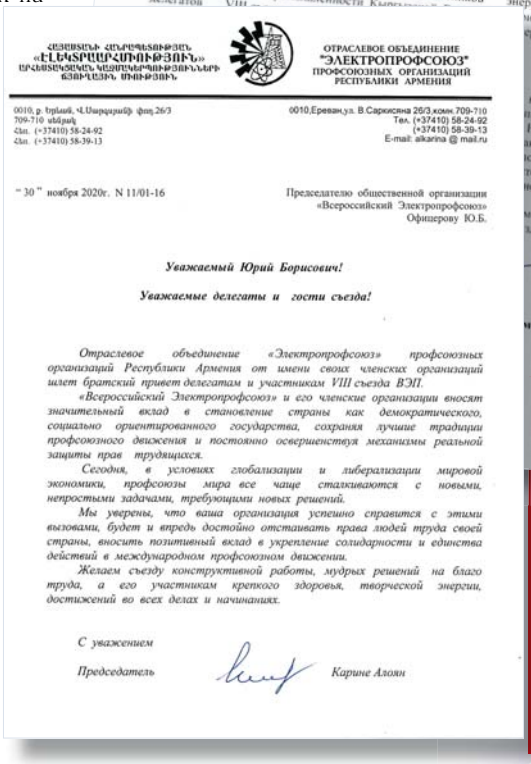
720070 Кыргыз Республикасы
Бишкек ш.Жибек-Жолу проспектиси 326
Телефон 67-03-50, 66-23-12 , факс 66-20-62

720070 Кыргызская Республика
г.Бишкек, проспект Жибек-Жолу 326
E-mail: rk.prof@mail.ru

Исх. № 77 от 26 ноября 2020 года

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Республиканский комитет профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Кыргызской ... делегатов VIII ... приветствует ... Всероссийский ...



ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ «ԷԼԵԿՏՐԱԱՐՀՄԻՈՒԹՅՈՒՆ» ԱՐՀԵՍՏԱԿՑԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀՅՈՒՂԱՅԻՆ ՄԻՈՒԹՅՈՒՆ

ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ "ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ" ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ АРМЕНИЯ

0010, ք. Երևան, Վ.Սարգսյանի փող.26/3
709-710 սենյակ
Հեռ. (+37410) 58-24-92
Հեռ. (+37410) 58-39-13

0010,Ереван,ул. В.Саркисяна 26/3,комн.709-710
Тел. (+37410) 58-24-92
(+37410) 58-39-13
E-mail: alkarina @ mail.ru

"30" ноября 2020г. N 11/01-16

Председателю общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Офицерову Ю.Б.

Уважаемый Юрий Борисович!

Уважаемые делегаты и гости съезда!

Отраслевое объединение «Электропрофсоюз» профсоюзных организаций Республики Армения от имени своих членских организаций шлет братский привет делегатам и участникам VIII съезда ВЭП.

«Всероссийский Электропрофсоюз» и его членские организации вносят значительный вклад в становление страны как демократического, социально ориентированного государства, сохраняя лучшие традиции профсоюзного движения и постоянно освершенствуя механизмы реальной защиты прав трудящихся.

Сегодня, в условиях глобализации и либерализации мировой экономики, профсоюзы мира все чаще сталкиваются с новыми, непростыми задачами, требующими новых решений.

Мы уверены, что ваша организация успешно справится с этими вызовами, будет и впредь достойно отстаивать права людей труда своей страны, вносить позитивный вклад в укрепление солидарности и единства действий в международном профсоюзном движении.

Желаем съезду конструктивной работы, мудрых решений на благо труда, а его участникам крепкого здоровья, творческой энергии, достижений во всех делах и начинаниях.

С уважением
Председатель *Карине Алоян*

В своем приветствии Председатель ФНПР М.В. Шмаков пожелал Всероссийскому Электропрофсоюзу динамичного развития и оставаться продолжателем славных традиций, заложенных в далеком прошлом.

Михаил Викторович поздравил Председателя ВЭП Ю.Б. Офицерова с избранием и пожелал крепкого здоровья, успехов в укреплении единства и сплоченности Профсоюза, усилении его роли в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

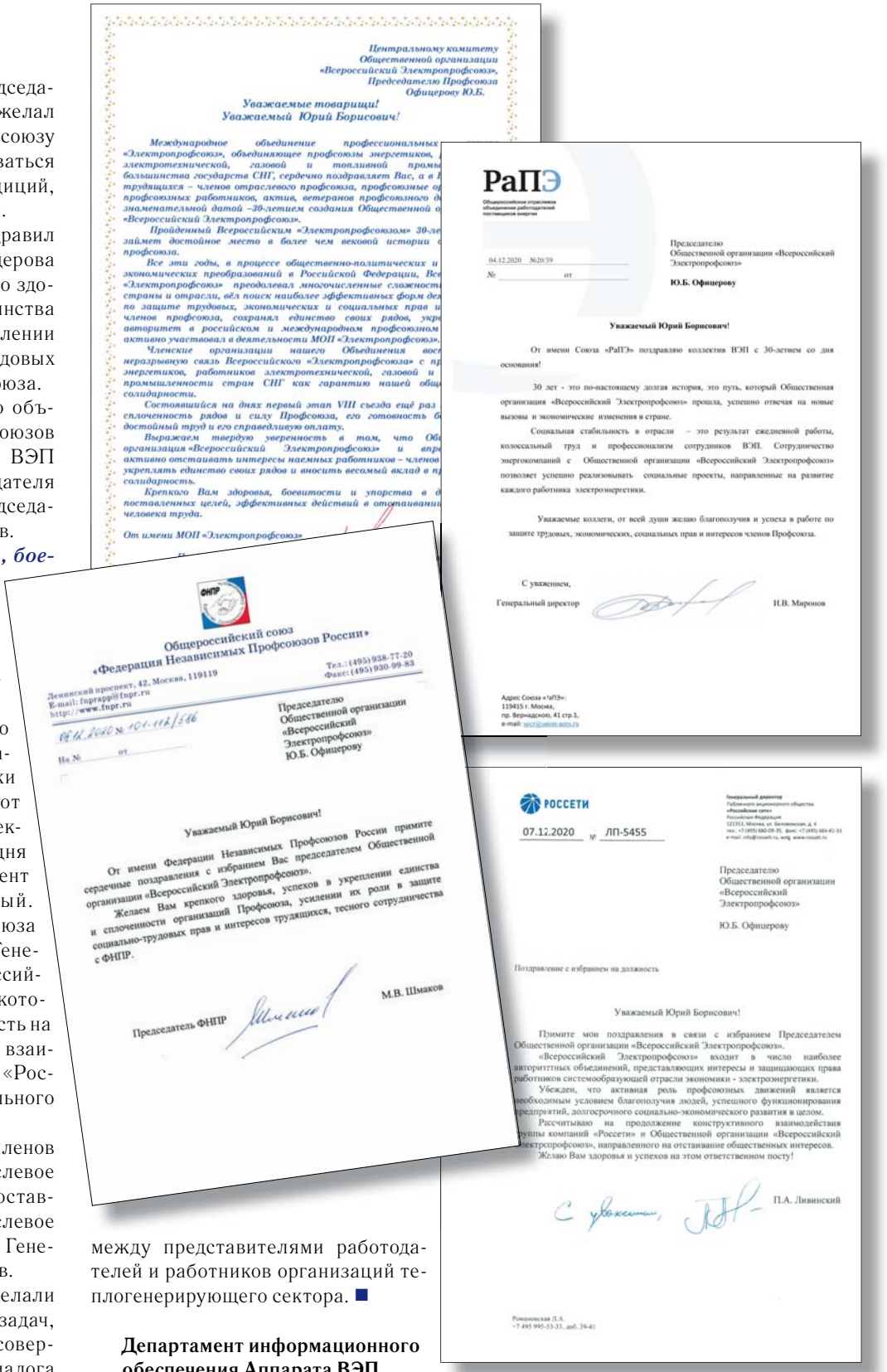
От имени Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» членов ВЭП и вновь избранного Председателя Ю.Б. Офицерова поздравил председатель объединения В.И. Бондарев.

– Крепкого Вам здоровья, боевитости и упорства в достижении поставленных целей, эффективных действий в отстаивании интересов человека труда, – говорится в поздравлении.

От имени Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики Ассоциация «ЭРА России» и от себя лично Всероссийский Электропрофсоюз с 30-летием со дня образования поздравил Президент Ассоциации А.В. Замосковный. В адрес руководителя Профсоюза поступило поздравление от Генерального директора ПАО «Российские сети» П.А. Ливинского, который выразил желание и готовность на продолжение конструктивного взаимодействия группы компаний «Россети» и ВЭП в рамках социального партнерства.

От имени компаний – членов Союза «Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии «РаПЭ» отраслевое профобъединение поздравил Генеральный директор И.В. Миронов.

Социальные партнеры пожелали успешной реализации стоящих задач, направленных на развитие и совершенствование социального диалога между представителями работодателей и работников организаций теплогенерирующего сектора. ■



Центральному комитету Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Председателю Профсоюза Офицерову Ю.Б.

Уважаемые товарищи! Уважаемый Юрий Борисович!

Международное объединение профессиональных «Электропрофсоюз», объединяющее профсоюзы энергетиков, электротехнической, газовой и топливной промы большинства государств СНГ, сердечно поздравляет Вас, а в Е трудящихся – членов отраслевого профсоюза, профсоюзные ор профсоюзных работников, актив, ветеранов профсоюзного д знаменательной датой –30-летием создания Общественной о «Всероссийский Электропрофсоюз».

Пройденный Всероссийским «Электропрофсоюзом» 30-ле займет достойное место в более чем вековой истории с профсоюза.

Все эти годы, в процессе общественно-политических и экономических преобразований в Российской Федерации, Все «Электропрофсоюз» преодолевал многочисленные сложности страны и отрасли, вёл поиск наиболее эффективных форм дея по защите трудовых, экономических и социальных прав и членов профсоюза, сохранял единство своих рядов, укре авторитет в российском и международном профсоюзном активно участвовал в деятельности МОП «Электропрофсоюз».

Членские организации нашего Объединения вос неразрывную связь Всероссийского «Электропрофсоюза» с пр энергетиков, работников электротехнической, газовой и промышленности стран СНГ как гарантию нашей общ солидарности.

Состоявшийся на днях первый этап VIII съезда ещё раз сплоченность рядов и силу Профсоюза, его готовность б достойный труд и его справедливую оплату.

Выражаем твердую уверенность в том, что Об организация «Всероссийский Электропрофсоюз» и впр активно отстаивать интересы наемных работников – членов укреплять единство своих рядов и вносить весомый вклад в п солидарность.

Крепкого Вам здоровья, боевитости и упорства в д поставленных целей, эффективных действий в отстаивании человека труда.

От имени МОП «Электропрофсоюз»

ФНПР

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
https://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

04.12.2020 № 101-112/586

На № от

Председателю Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Ю.Б. Офицерову

Уважаемый Юрий Борисович!

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России примите сердечные поздравления с избранием Вас председателем Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Желаем Вам крепкого здоровья, успехов в укреплении единства и сплоченности организаций Профсоюза, усилении их роли в защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, тесного сотрудничества с ФНПР.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков

РаПЭ

Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии

04.12.2020 №20/39

№ от

Председателю Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Ю.Б. Офицерову

Уважаемый Юрий Борисович!

От имени Союза «РаПЭ» поздравляю коллектив ВЭП с 30-летием со дня основания!

30 лет - это по-настоящему долгая история, это путь, который Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» прошла, успешно отвечая на новые вызовы и экономические изменения в стране.

Социальная стабильность в отрасли – это результат ежедневной работы, колоссальный труд и профессионализм сотрудников ВЭП. Сотрудничество энергокомпаний с Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» позволяет успешно реализовывать социальные проекты, направленные на развитие каждого работника электроэнергетики.

Уважаемые коллеги, от всей души желаю благополучия и успеха в работе по защите трудовых, экономических, социальных прав и интересов членов Профсоюза.

С уважением,

Генеральный директор И.В. Миронов

Адрес Союза «РаПЭ»:
119415 г. Москва,
пр. Вернадского, 41 стр.1,
e-mail:

РОССЕТИ

07.12.2020 № ЛП-5455

Председателю Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Ю.Б. Офицерову

Поздравление с избранием на должность

Уважаемый Юрий Борисович!

Примите мои поздравления в связи с избранием Председателем Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

«Всероссийский Электропрофсоюз» входит в число наиболее авторитетных объединений, представляющих интересы и защищающих права работников системообразующей отрасли экономики - электроэнергетики.

Убежден, что активная роль профсоюзных движений является необходимым условием благополучия людей, успешного функционирования предприятий, долгосрочного социально-экономического развития в целом.

Рассчитываю на продолжение конструктивного взаимодействия группы компаний «Россети» и Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», направленного на отстаивание общественных интересов.

Желаю Вам здоровья и успехов на этом ответственном посту!

С уважением, П.А. Ливинский

Романовская Л.А.
+7 495 995-53-33, доб. 39-41

Департамент информационного обеспечения Аппарата ВЭП

ДОСТОЙНОМУ ЧЕЛОВЕКУ – ДОСТОЙНАЯ НАГРАДА!

Президент Республики Татарстан Рустам Нургалиевич Минниханов наградил Халима Юлдашевича Ахунзянова медалью ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан».

4 декабря руководителю крупнейшей организации отраслевого Профсоюза, Электропрофсоюза Республики Татарстан, Халиму Юлдашевичу Ахунзянову вручена высокая государственная награда – медаль ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан».

Торжественное награждение состоялось в рамках проведения

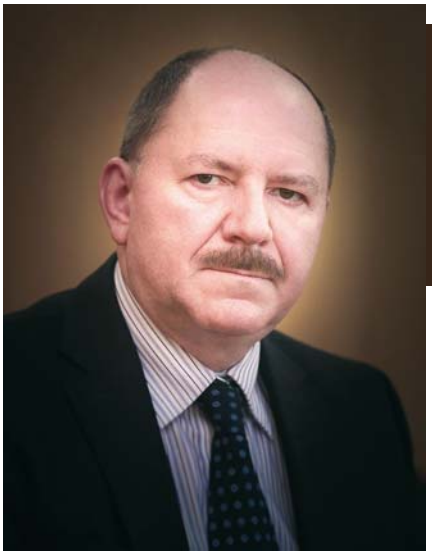
XXVIII отчетно-выборной конференции Союза «Федерация профсоюзов РТ» в казанском культурном центре «Сайдаш». В конференции приняли участие Руководитель Аппарата Президента РТ Асгат Сафаров, руководители республиканских министерств и ведомств, а также свыше 300 делегатов из 23 членских организаций Федерации профсоюзов РТ.

В своем выступлении Президент Татарстана отметил, что профсоюзы всегда адекватно реагировали на вызовы времени, оставаясь главными защитниками идей трудовой солидарности и взаимопомощи, отстаивания прав и интересов работников.

Награда из рук Президента Республики Татарстан Рустама Нургалиевича Минниханова – это высокая оценка профессиональной деятельности лидера республиканской организации ВЭП, высшее выражение государственного и общественного признания достижений за значительный вклад в государственное, экономическое, социальное, научное и культурное развитие Республики Татарстан.

Поздравляем Халима Юлдашевича Ахунзянова с заслуженной наградой, которая является прямым подтверждением его высокого профессионализма, преданности делу по защите социально-трудовых прав и интересов работников отрасли на благо Всероссийского Электропрофсоюза и Республики Татарстан. ■

www.elprof.ru
www. tatelprof.ru



ЮРИЙ ОФИЦЕРОВ: «СИЛА ПРОФСОЮЗА В ТОМ, ЧТО МЫ ПРИНИМАЕМ РЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНО»

Интервью Председателя Профсоюза Юрия Борисовича Офицерова газете «Энергетика и промышленность России», № 24 (404, декабрь) 2020 г.

4 декабря исполнилось 30 лет со дня образования Всероссийского Электропрофсоюза. Знаменательно, что его юбилей проходит в год VIII Съезда ВЭП и 100-летия принятия первой энергетической программы развития страны – плана ГОЭЛРО. О том, чем сегодня живет ВЭП, и какие проблемы вышли на первый план в 2020 году, рассказал Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров.

РАБОТОДАТЕЛИ УСЛЫШАЛИ И ПОДДЕРЖАЛИ

— Юрий Борисович, как бы вы охарактеризовали уходящий год?

— Характер 2020 года предопределил коронавирус – он был тяжелым, неустойчивым. Одним из последствий происходящего стал спад производства предприятий теплогенерирующего комплекса. По данным Системного оператора Единой энергетической системы, за 9 месяцев 2020 года в ЕЭС России зафиксировано снижение энергопотребления на 3,3% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. А это значит, что произошло и соответствующее снижение выручки энергетических компаний.

Та же статистика нам говорит, что в отрасли с начала года коронавирусная инфекция поразила более 25 тысяч работников, включая погибших от COVID-19.

В таких непростых условиях, во время первой волны пандемии, заручившись поддержкой наших партнеров в отраслевой системе социального партнерства в электроэнергетике – ассоциации «ЭРА России», мы выступили с инициативой донесения до работодателей нескольких важных тезисов. Первый – электроэнергетический комплекс должен работать без отказов, остановов, и чтобы энергопредприятия, являющиеся по характеру своей деятельности жизнеобеспечивающими, могли бесперебойно осуществлять поставки тепловой и электроэнергии. Второй – внутри этого комплекса трудятся живые люди, многие из которых обеспечивают непрерывное производство и технологическое обслуживание сложного оборудования. Они должны быть защищены от коронавируса и мотивированы. Третий тезис – в период пандемии в электроэнергетическом секторе не должно быть сокращений и оптимизаций. Четвертый – люди, которые заразились коронавирусом, не должны остаться без внимания своей организации, им необходимо оказывать всяческую поддержку – материальную и моральную.

С этим набором предложений мы обратились к ряду предприятий электроэнергетического комплекса. Не скажу, что повсеместно был позитивный отклик, теплогенерирующие компании отнеслись к нашим призывам очень сдержанно, но мы нашли понимание в лице ПАО «Россети». Я признателен генеральному директору

компании Павлу Ливинскому за то, что в ответ на наше совместное обращение ВЭП и «ЭРЫ России», был издан приказ о мерах социальной поддержки работников организаций электросетевого комплекса, в котором была предусмотрена мотивационная надбавка в размере 30% за работу в период распространения коронавирусной инфекции для промышленно-производственного персонала, занятого в непрерывном производстве и контактирующего с потенциальными носителями инфекции. Помимо этого, материальная и нематериальная поддержка оказывалась ветеранам электроэнергетического производства.

Во время второй волны пандемии мы выступили с аналогичной инициативой на последнем заседании отраслевой Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. Наши партнеры из работодательского сообщества «ЭРА России» не смогли поддержать наши предложения в полном объеме, ссылаясь на ограниченные финансовые возможности организаций. В определенной степени мы разочарованы, но рассчитываем самостоятельно обратиться к крупнейшим участникам электроэнергетического рынка производства, передачи и распределения энергии с просьбой поддержать работников в такой непростой период.

— Часто ли во время пандемии фиксировались нарушения трудового законодательства со стороны работодателей?

— Не скажу, что жалоб и обращений от работников энергокомпаний стало больше. До нас доходили, в основном, просьбы включить в перечень должностей, по которым предусмотрены дополнительные мотивационные выплаты еще несколько категорий работников. Обращения носили системный, а не единичный характер. В первую очередь, они касались невыплат тем или иным категориям работников дополнительных 30% к окладу, проведения отложенных сокращений. К примеру, были попытки по «МРСК Северо-Запада» реализовать запланированную еще до коронавируса оптимизацию численности персонала. Мы вовремя среагировали и пресекли эти попытки. Нешуточная ситуация возникла в коллективах сетевого комплекса Республики Дагестан, где люди вышли на стихийные митинги, напуганные пандемией, обеспокоенные за свои рабочие места в связи с реорганизацией предприятий сбытового сектора и задержкой заработной платы. Мы все прекрасно понимали, наши профсоюзные лидеры в республике постарались выступить посредниками во взаимоотношениях с представителями работодателя, чтобы обуздать стихийный конфликт. Здесь особые условия – экономический климат, социальная среда, общественно-политическая ситуация... Выезжали туда расширенной бригадой представителей работников, работодателей и руководства ПАО «Россети» и на месте разбирались с конфликтом интересов. Нашли оптимальный выход.

ДОСТИЖЕНИЯ И РАЗОЧАРОВАНИЯ

— 2 декабря закончились полномочия выборных органов профсоюза. Как решался данный вопрос, ведь в связи с действующими ограничениями провести очередной съезд ВЭП в очном формате оказалось невозможно?

— Если бы наш съезд проходил в обычных условиях, то в этот самый день около 150 делегатов со всей страны собрались бы в большом зале, чтобы подвести итоги деятельности за пятилетний период, наметить планы на предстоящую перспективу, сформировать новые составы органов, избрать председателя. В новой реальности сделать это в привычном формате оказалось проблематично. Конституционный суд своим решением позволил нам провести часть мероприятий очередного съезда отраслевого Профсоюза, касающихся исключительно формирования новых органов управления и контроля, в удаленном заочном режиме. Сегодня к нам прибыл секретариат, сформированный на первый этап VIII съезда, который подсчитывает голоса, а также мандатная комиссия, проверяющая легитимность делегатов, избранных на съезд, их качественный состав, социальные особенности.

Хочу подчеркнуть, что с 23 ноября по 2 декабря, и теперь это уже можно говорить с уверенностью, первый заочный этап съезда ВЭП состоялся. Второй планируем провести в очном режиме в 2021 году, когда позволит эпидемиологическая обстановка.

— Юрий Борисович, с какими итогами вы подошли к съезду? Все ли задуманное удалось реализовать?

— Я считаю, что речь идет об оценке не конкретно моей работы, а деятельности всего профсоюза. Да, один человек может играть существенную роль, но особенность и сила профсоюза в том, что мы принимаем решения, выработанные коллективно.

За прошедшие пять лет было много достижений, но и без разочарований не обошлось. Мы чувствовали себя достаточно уверенно, потому что в отрасли сложились вполне устойчивые взаимоотношения между представителями работодателей и работников на основе системного документа в области регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений – действующего отраслевого тарифного соглашения, а также разветвленной сети коллективных договоров, заключенных на уровне организаций отрасли. Помимо этого, в текущей деятельности мы

Заседание Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ, 17 июня 2020 года

достаточно продуктивно используем площадку отраслевой Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Все вместе – это база социального диалога с работодателями, позволяющая решать, как долгосрочные проблемы, так и задачи текущего периода. С помощью ОТС и коллективных договоров организаций мы нашли базовые подходы, принципы формирования затрат работодателей на персонал. Это важный элемент, определяющий доходы наших работников. В следующем году нам предстоит вступать в коллективные переговоры по ОТС в электроэнергетике очередного периода. Боюсь, они будут достаточно сложными.

Аналогичным образом настроена система социально-трудовых отношений в электротехническом секторе экономики, где мы также выступаем стороной социального диалога. Хотя здесь есть свои особенности взаимоотношений с работодателями, экономические возможности которых в ряде случаев оставляют желать лучшего.

Другое дело, что не все организации четко выполняют нормы ОТС и коллективных договоров. Я уже упоминал о северо-кавказском инциденте, и это не единичный пример. В 2020 году были весьма глубокие и затянувшиеся противостояния работодателей и работников по предприятиям северо-западного региона, сейчас разгорелся конфликт в Бурятии. Могу прокомментировать это следующим образом: работнику по большому счету все равно, что происходит с экономикой. Он нанимался на работу по трудовому договору к работодателю выполнять трудовые функции за определенную оплату своего труда и с набором социальных материальных и нематериальных преференций. А по истечении какого-то времени получает дополнительную функциональную нагрузку после ряда мероприятий по оптимизации персонала и неадекватное увеличение зарплаты, если вообще такое предусмотрено. Как сейчас это происходит в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Бурятэнерго»...

Мы сожалеем, что по-прежнему предприятия теплогенерирующего комплекса не присоединились к действующему ОТС в электроэнергетике. На финальной стадии ведения коллективных переговоров в 2018 году, уже в последний момент, когда следовало ставить подписи под соглашением, они не захотели взять на себя обязательства социального характера. В последнее время контакты с представителями генерирующего комплекса на отраслевом уровне носят разовый характер, не стало системности. Сегодня мы взаимодействуем исключительно на уровне профсоюзных организаций, что дестабилизирует наши возможности.

За последнее время более пристальное внимание уделяли застарелой проблеме – нормированию труда. Однако прорыва в данной сфере не произошло – наибольшего заинтересанта, чем профсоюз, мы так и не нашли. Со стороны работодательского сообщества внимание к изменению системы нормирования труда работников в сфере электроэнергетического бизнеса довольно своеобразное: пока работает система, лучше не трогать. Мы же считаем, что нагрузки на персонал с каждым годом увеличиваются, зоны обслуживания расширяются, интенсификация труда нарастает, а доходы растут непропорционально. На рынке труда мы уже далеко не в лидерах по уровню предлагаемой работодателями заработной платы. Нужны новые нормы труда, причем, отраслевого характера, а не разрозненно разработанные под конкретный заказ энергетического предприятия. Тут, как говорится, в мутной воде ловить рыбку легче: у нас нет выверенных отраслевых стандартов, которые могли бы задать правила игры для работодателей, в том числе в части определения норм труда для энергетических профессий. Сегодня это решается на уровне самих организаций. Так проще, удобнее, и многих это устраивает. Сдвинуть с мертвой точки большой ком проблем очень непросто, но будем пытаться это делать.

САМО ВРЕМЯ ПРЕДЛАГАЕТ НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

— Как вы считаете, насколько сильно изменилась роль профсоюза за годы его деятельности?

— Очень сильно. В каждом историческом периоде, в каждой государственно-политической формации профсоюз играл свою особую роль. Скажем, на стройках молодой советской республики профсоюз – это организатор и вдохновитель порыва народного энтузиазма, в более поздний советский период – приводной ремень партии, сегодня мы выполняем роль социального партнера в системе взаимоотношений с представителями работодателей и государства. Время диктует свои условия, и оно же через национальное законодательство отводит место и роль профсоюзов в гражданском обществе.

Можно выделить два этапа отраслевого профсоюзного движения. Второй, новейший, начался с 90-х годов, когда распался Советский Союз, и стало возможным создать Всероссийский профсоюз электроэнергетиков, электротехников, энергостроителей, работников предприятий торфоразработки. Кстати, в этом году 4 декабря исполняется 30 лет со дня образования Всероссийского Электропрофсоюза, с чем я искренне поздравляю наших членов профсоюза, профработников, активистов и ветеранов. Но есть и исторический, ранний этап развития отраслевого профсоюзного движения, начавшийся в 1906 году, когда ряд малоорганизованных на тот момент представителей трудовых коллективов, в основном работников по металлу, заводов, фабрик и зарождавшегося электротехнического производства, объединились и создали союз металлистов. Этот исторический этап затронул становление молодой советской республики, грандиозный по масштабам план ГОЭРЛО, военный и послевоенный социалистические периоды, застойные годы и часть, так называемой, перестройки. Профсоюз оперативно реагировал на вызовы, с которыми сталкивалась экономика, страна, люди. Взять «горбачевский» период: мы помним площади, забитые протестующими с лозунгами и требованиями, реализация которых была практически нулевой. Помним Горбатый мост, где угольщики, электроэнергетики, металлурги, бюджетники отстаивали право на достойную заработную плату и пенсию. Само время предлагает нам новые вызовы.

— Что бы вы пожелали коллегам накануне 100-летия Плана ГОЭРЛО и Дня энергетика?

— Я хотел бы поблагодарить коллективы энергопредприятий за ту сложную, постоянную профессиональную работу, которую они выполняют. Хочу поблагодарить наших ветеранов – они не просто передали нам результаты своих завоеваний в виде комплекса генерирующих мощностей и бесконечных по протяженности линий электропередач, а как эстафету вручили навыки ответственности при эксплуатации оборудования. Желаю дорогим ветеранам и всем, кто трудится на благо энергетического комплекса, крепкого здоровья, семейного благополучия, беречь себя в период острых коронавирусных атак. ■

Беседовала *Елена ВОСКАНЯН*

ОТ НАС ВСЕХ ПОТРЕБУЕТСЯ МАКСИМУМ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И ОТВЕТСТВЕННОСТИ

КОНСТАНТИН ФАТКУЛИН:

«БЛАГОДАРЯ ГРАМОТНОЙ ПОЛИТИКЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОСТАЮТСЯ НАДЕЖНЫМ ГАРАНТОМ В ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ»

2020 год изменил самые разные стороны нашей жизни! Подводя итоги, мы понимаем – многие перемены еще впереди. О работе в новых условиях, трендах и прогнозах на будущее наше интервью с председателем Саха (Якутской) республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Константином Фаткулиным.**

– Константин Михайлович, в сентябре текущего года вы вновь были избраны председателем Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП. Расскажите, какого это быть председателем профсоюза одного из самых суровых регионов страны?

– Я благодарен своей судьбе, моя трудовая и профсоюзная деятельность неразрывно связаны с Якутией. Само название этой республики звучит как бесконечность. Только представьте, общая площадь территории Якутии 3103 тыс. кв. км, зима длится 9 месяцев, почти вся материковая территория – зона сплошной вечной мерзлоты, 40% территории находится за Северным полярным кругом, в Якутии применяется 3 часовых пояса, и в этих краях не везде есть дороги.

Однако, если на карте Якутии отметить красными флажками территории присутствия наших профсоюзных организаций, то большая часть карты будет красной. Профсоюзное объединение энергетиков Якутии начало свою работу в 1966 году и на сегодня более 75% трудящихся доверяют профсоюзу защиту своих прав и интересов.

В нашей когорте сильные духом, уникальные и неординарные личности, которые в случае необходимости смогут долететь на вертолете, добраться на ледоколе, доехать на буранах до самых отдалённых производственных участков для защиты прав членов профсоюза. И все же, из-за дороговизны билетов, погодных условий (к примеру, в п. Депутатском Усть-Янского района Якутии можно застрять на месяц во время пурги), мы предпочитаем использовать в работе видеосвязь.

– То есть, удаленка была, есть и остается для вашего профсоюза ключевым трендом?

– Климатические и географические особенности нашего региона уже давно заставили нас освоить и эффективно использовать варианты удаленной работы. Защищая права и социальные гарантии работников, мы стараемся совмещать онлайн- и офлайн-режимы, когда это возможно.

– Если абстрагироваться от пандемии и карантина, какими событиями был ознаменован уходящий год?

– Для меня лично 2020 год стал еще одним новым стартом на 5 лет.

Для коллектива якутских энергетиков год запомниться юбилеями – 55 лет Энергосбыту (председатель ППО Оксана Дикусар) и Центральным электрическим сетям (председатель ППО Елена Никитина), 65 лет коллективу Оленекского РЭС «Сахаэнерго» (Председатель ППО Евгений Стручков) (дочерние предприятия и филиал ПАО «Якутскэнерго» Группы РусГидро).

Кроме того, в связи с юбилеями, мы чествовали наших аксакалов профсоюзного движения, среди которых действительно настоящие легенды энергетики. Это председатель профсоюзной организации Каскада Вилюйских ГЭС Людмила Харченко, председатель профсоюзной органи-

зации Западных электрических сетей Татьяна Новоселова, наш бессменный главный бухгалтер Галина Острякова, председатель профсоюзной организации Якутской ГЭС Анна Чащина и мой заместитель Елена Новоселова.

Это женщины-руководители, которых знают, уважают и ценят в трудовых коллективах, деловых и профсоюзных кругах Якутии. О достойном признании их заслуг свидетельствуют многочисленные награды и высокий процент членства в ППО.

– Сегодня многие столкнулись со снижением численности членов профсоюза, как вам удается сохранять высокий процент?

– У нас в Якутии все всерьез, мы северяне – особенный народ, как будто выкованный самой природой – стойкий, терпеливый. Мы научены держаться вместе, всегда готовы выручить, прийти на помощь. К примеру, председатели ППО «Сахаэнерго» Евгений Стручков уже на протяжении нескольких лет по автозимнику организовывает доставку продуктов питания в арктические районы Якутии для членов профсоюза. Кто был хоть раз на Севере, знает – насколько это сложно, ответственно и необходимо. Богаты своими профсоюзными традициями коллективы Нерюнгринской ГЭС и Южно-Якутских электрических сетей.

Сегодня профсоюзами руководят молодые и перспективные энергетики – Иван Кундрюков и Павел Турченко. Уникален опыт профсоюза Якутской ТЭЦ (председатель ППО Марина Пинюгина). На ЯТЭЦ есть работники, которые устроились на станцию еще будучи студентами и продолжают свою трудовую деятельность на протяжении уже более 40 лет. В их трудовых книжках единственная запись о приеме на работу.

Отмечу, в лихие 90-е годы энергопрофсоюзы Якутии не раз вставали на защиту трудовых прав и социальных гарантий работников предприятий, буквально спасали от голода и разрухи. Сегодня в стремительно меняющихся современных условиях роль и значение деятельности профсоюзов становится еще весомее. Это очевидно. Уверен, в дальнейшем работники будут еще активнее отстаивать свои права, вступая в профсоюзы.

– В 2021 году прогнозируют новые испытания, какие первоочередные задачи у профсоюза якутских энергетиков?

– От нас всех потребуется максимум профессионализма и ответственности. По-прежнему особое внимание тем, кто на передовой – работникам системы здравоохранения и жизнеобеспечения, то есть нам – энергетикам. Главная задача для С(Я)РО ВЭП не изменилась – защита прав и социальных гарантий членов профсоюзов.

– Традиционно в преддверии новогодних праздников профсоюзы проводят благотворительные акции, детские утренники? Что в условиях пандемии планируете вы?

– Наши благотворительные марафоны и акции добрых дел продолжаются в течение всего года. Это и мероприятия для детей, ветеранов, молодежи, экологические акции многое другое. Поздравления будут проходить в зависимости от эпидемиологической ситуации в каждом отдельном населенном пункте республики. Большей частью – онлайн. Всем крепкого здоровья, веры, гармонии и любви! ■

Информация Якутской организации ВЭП

КРУТО, Я – УЧАСТНИК «СТРАТЕГИЧЕСКОГО РЕЗЕРВА 2020»!

Знакомьтесь, я Лилия Губанова, инженер Ангарского отделения ООО «Иркутскэнергосбыт», и по совместительству – профгрупорг Ангарского отделения ППО предприятия, участник федерального этапа форума ФНПР «Стратегическоий резерв 2020», который проходил в Сочи с 8 по 10 декабря 2020 года.

На федеральный этап «Стратегического резерва 2020» можно было попасть, пройдя окружной этап, для этого надо было записать видеоролик на тему «Успех – результат действий», пройти обучение и сдать тест (<75% правильных ответов). Также в федеральный этап можно было попасть, пройдя on-line квест на платформе bitrix24 «Волонтеры Солидарности», где были различные задания, такие как: проанализировать коллективный договор, внести предложения в законопроект, снять видеопоздравление с 30-ем ФНПР, поучаствовать в акции и др.

«На форуме я представляла Сибирский Федеральный округ, Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», Иркутскую областную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз»

Завершающим заданием для прохождения на Стратрезерв 2020 было снятие видеоролика на тему «Три главные проблемы профсоюзного движения России, и как я собираюсь помочь в их решении». Выполнив все задания, я ждала результатов.

Сначала мне сообщили, что из ООО «Иркутскэнергосбыта» никто не прошёл... В этот момент я очень расстроилась, потому что я очень много сил отдала на прохождение этапов. Особенно сложным для меня было снятие видеороликов, а их я записала целых 3, потому что я очень терялась, волновалась, запиналась, рассказывая на камеру, хоть и знала в идеале весь текст. Из моих неудачных

«Для меня было очень важно пройти отбор и попасть в федеральный этап «Стратегического резерва 2020».

дублей можно было склеить трёхчасовой фильм «Я и неудачные дубли», так что в каком-то смысле мне пришлось научиться работать на камеру, спасибо отборочным этапам за это.

И вдруг в один из дней мне позвонили и сказали, что я есть в списках тех, кто прошел в Федеральный этап «Стратегического резерва 2020», который будет проходить в г. Сочи.

«Моему счастью не было предела, я была очень рада, что мои старания оправдались».

Прежде чем отправиться на форум, всех участников, а это 160 человек, разделили на 16 групп и каждой группе дали тему на разработку проектов. Моей группе №1 досталась тема «Профсоюзный классный час для учеников младшей школы «Знакомство с профсоюзом». И все три недели до поездки мы общались, обсуждали и разрабатывали наш проект. Нам для общения приходилось подстраиваться, т.к. большая часть участников была в европейской части страны, поэтому, когда у нас были сборы в 18:00 по московскому времени, у меня было уже 23:00, но мне это совсем не мешало созваниваться с группой и работать.

8 декабря был долгожданный день, когда я вылетела в Сочи.

По приезду в отель, мне выдали «крутой» раздаточный материал, куда входили сумка, шапка, шарф, ежедневники, ручки, значки, маска, жилетка и очень-очень хорошие книги. И уже 9 декабря началась наша насыщенная программа – дискуссии, лекции на разные полезные темы, например, «Как лечить пандемию», «Реалии социально-трудовых отношений в 2020 году». Рассказали нам о практических инструментах проектного менеджмента и как сделать молодежные советы эффективными. И много другой полезной информации я узнала из обычного общения с участниками.

Для насыщенной программы были приглашены хорошие спикеры и эксперты ФНПР: **Михаил Викторович Шмаков**, председатель ФНПР; **Александр Владимирович Шершуков**, заместитель председателя ФНПР и главный редактор газеты «Солидарность»; **Александра Николаевна Шубина**, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

11 декабря мы представили все свои проекты, которые дорабатывались на XIII Всероссийском семинаре-совещании специалистами членских организаций Федерации по информационной работе и молодежной политике. Также меня наградили Дипломом участника и Грамотой победителя проекта «Квест» «Волонтеры Солидарности».

«Оправдались ли мои ожидания? Пока не знаю, потому что это первый мой опыт подобного масштаба, но одно я знаю точно – я туда ещё вернусь».

ФИНАЛИСТ «СТРАТЕГИЧЕСКОГО РЕЗЕРВА 2020» – НИКОЛАЙ ЗИНЧЕНКО ИЗ СТАВРОПОЛЬСКОЙ ГРЭС

Всероссийский молодежный форум «Стратегический резерв 2020» завершился итоговым этапом, на который в начале декабря 2020 года в Сочи съехались победители из всех регионов России. От Всероссийского Электропрофсоюза Ставропольской организации ВЭП в столь масштабном мероприятии принял участие **Николай Зинченко.**

– Форум для меня – это прежде всего общение, – делится своими впечатлениями Николай. – Была возможность в неформальной обстановке узнать, как живёт и чем дышит активная профсоюзная молодежь со всей России. Мне удалось задать интересующие вопросы руководству ФНПР, понять для себя глобальный курс движения Федерации.

Что касается организации мероприятия – всё прошло на высоком профессиональном уровне. До этого я посещал только мероприятия Всероссийского Электропрофсоюза регионального масштаба. Заметил, что отличий в организации немного, единственное, по понятным причинам, здесь несколько больший размах мероприятия.

Николай рассказал, что попал на молодежный форум, как это не парадоксально, ... благодаря пандемии.

– Всё дело в том, что подобные мероприятия проходили мимо большинства первичек. Однако, в этом тревожном 2020 году, из-за ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции, было принято решение провести отборочные мероприятия в форме онлайн-квеста, на который могли заявиться все желающие. Не могу сказать, что задания квеста были очень сложные, скорее они требовали внимательности и терпения. В итоге, из более чем 1600 участников до финала дошел только каждый десятый.

Диплом Николаю Зинченко вручает Александр Шершуков, заместитель Председателя ФНПР, гл. редактор газеты «Солидарность»

Представители Всероссийского Электропрофсоюза на форуме «Стратегический резерв 2020»

Уже принято решение, что в новом 2021 году отборочные испытания для форума снова пройдут онлайн. Призываю всех молодых активистов ВЭП принять в них участие. ■

Сочи, 11 декабря 2020

ПАО «РОССЕТИ СИБИРЬ»: НАЗВАНИЕ НОВОЕ – ПРОБЛЕМЫ СТАРЫЕ

Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, государство, в котором охраняется труд людей.

Конституция РФ, ст. 7

Чем глубже осмысливаешь эти слова, тем удивительнее становится от осознания того, что снова и снова тревожные новости о негативных примерах социально-трудовых отношений напрямую касаются федеральных энергокомпаний, основным акционером в которых выступает то самое **социальное** государство! В нашем конкретном случае речь пойдет о публичном акционерном обществе «Российские сети» (ПАО «Россети»), его одном крошечном по меркам компании филиале.

Ещё свежи в памяти воспоминания о массовых волнениях работников ПАО «Россети Северный Кавказ» в Дагестане, ещё не остыли угли от жаркого конфликта вокруг подписания коллективного договора в ПАО «МРСК Северо-Запада», как выстрелила, вяло тлевшая последнее время, очередная проблема. На этот раз речь идёт о филиале ПАО «Россети Сибирь» – «Бурятэнерго», в котором коллективный трудовой спор уже перерос в нечто существенно большее, чем регламентированный ТК РФ процесс достижения согласия по острым вопросам социально-трудовых отношений.

На протяжении последних лет в филиале заработная плата сотрудников, со ссылкой на недостаточность средств в тарифе, индексировалась минимально и не регулярно. Как результат – размер тарифных ставок рабочих первого разряда перестал соответствовать размеру минимальной месячной тарифной ставки (ММТС), закрепленной в действующем Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике Российской Федерации (ОТС). По мнению менеджмента компании, виноват в сложившейся ситуации оказался, как это ни странно, в том числе и профсоюз.

Председатель ППО «Бурятэнерго» Оксана Ивановна Секретина, в особенности после упреков и обвинений руководства филиала в бездействии представителей профсоюза при защите тарифно-балансовых решений и обосновании затрат на персонал в региональной службе по тарифам (РСТ), приняла самое активное участие в процессах согласования, обоснования и защиты тарифов для нужд филиала. Как результат – прорывное решение РСТ об установлении с января 2019 года для филиала ПАО «Россети Сибирь» – «Бурятэнерго» ставки рабочего 1-го разряда в размере 8 030 рублей с учётом дальнейшей ежегодной индексации, в соответствии с требованиями ОТС, что на целых 13 процентов выше предполагавшейся ранее к расчету ставки.

Казалось бы, последняя преграда на пути социально-трудовой гармонии в отдельно взятой организации рухнула! Не тут-то было...

Несмотря на все старания Оксаны Ивановны, это решение РСТ никак не отразилось на росте благосостояния работников. В бизнес-плане ПАО «Россети Сибирь» на 2020 год по филиалу «Бурятэнерго» установленный объем финансирования ФОТ оказался на 174,4 млн. рублей ниже утвержденного РСТ объёма, который являлся необходимым и достаточным ресурсом для исполнения работодателем своих обязательств, предусмотренных ОТС.

Таким образом, несмотря на во многом определяющую роль представителей профсоюза в установлении нового, отвечающего нуждам людей тарифа, этот самый бизнес-план поставил жирный крест на исполнении обязательств по индексации заработной платы работникам в соответствии с действующим ОТС.

Кто и почему секвестировал средства, предусмотренные в тарифе на оплату труда работникам филиала? Кто и кому дал право перераспределять эти **целевые** средства? Какая власть позволяет работодателю так бесцеремонно залезать в карман работникам, которые в результате подобных управленческих решений недополучают существенную часть учтенной в тарифе заработной платы, работая на износ?! Особый цинизм при этом вызывают данные о среднем уровне оплаты труда по филиалу, который рассчитывается как раз не по бизнес-плану, а по расчетным значениям утвержденного тарифа!

Сложно порой дать умещающийся в рамки приличия ответ на подобные бесцеремонные выходки и прокомментировать правовой нигилизм наших социальных партнеров, которые, в добавок к сказанному, попытались прикрыться от недоумевающих взоров работников составленной ими же (без согласования с профсоюзом) программой доведения размера ММТС до параметров отраслевого соглашения, предусматривающих «беспрецедентный» рост заработной платы в среднесрочной перспективе.

Представители работников филиала провели множество безрезультатных консультаций с администрацией в надежде на достижение компромисса, после завершения которых

была предпринята попытка добиться справедливости в судебных и надзорных органах. Подобные шаги также не привели к желаемому результату. Суд своим решением определил возможность рассмотрения разногласий, касающихся исполнения ОТС только в рамках коллективного трудового спора (КТС). После чего на профсоюзной конференции единогласно было принято решение инициировать процедуру КТС и выдвинуть стороне социального партнерства следующие требования:

1. Установить ММТС с 01.01.2020 года в размере 8 643 рубля с дальнейшей ежегодной индексацией (п. 3.3 ОТС);

2. Установить ММТС с 01.07.2020 года в размере 8 920 рублей с дальнейшей ежегодной индексацией (п. 3.3 ОТС);

3. Предоставлять единовременную выплату при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере ММТС (п. 6.1.4 ОТС);

4. Предоставлять работникам 50-процентную скидку за потребляемую электрическую и тепловую энергию (п. 6.3 ОТС).

Ничего лишнего... Все ровно в рамках договоренностей действующего отраслевого соглашения!

Масла в огонь социально-трудовых противоречий добавил приказ директора филиала ПАО «Россети Сибирь» – «Бурятэнерго» о снижении с 1 октября 2020 года базового размера премирования работников с предусмотренных в тарифе 30 до 17 процентов в целях достижения требуемых параметров утвержденного «наверху» бизнес-плана. И не надо думать, что по поводу этого снижения зарплаты кто-то или что-то спрашивал у работников, их представителей. Решили и сделали!

Более того, работодатель организовал проведение встречи с коллективом предприятия, на которой в одностороннем порядке (председателя профорганизации даже не позвали) проводил линию по дискредитации профсоюзной организации и её лидера, заявляя, что не намерен договариваться с профсоюзом, руководители которого не понимают проблем предприятия и просто занимаются популизмом, зарабатывая у работников дешевый авторитет.

Но и этим все дело не закончилось! В профсоюзный комитет стали приходить жалобы от работников – членов профсоюза об оказываемом на них давлении со стороны руководителей производственных отделений и РЭСов филиала. Сотрудники негодуют: их принуждают к выходу из профсоюза. С учётом массовости обращений, нет причин сомневаться в их достоверности, а это, в свою очередь, может означать лишь одно – менеджмент выводит использование административного ресурса на новый, неприемлемый для любого социально-ответственного работодателя, уровень. Если устное распоряжение руководства об оказании давления на членов профсоюза ППО «Бурятэнерго» о выходе из профсоюза, как отчетливо видно, имело место быть, то ничем, кроме как началом войны на уничтожение первички, назвать происходящее не получается.

С сожалением приходится констатировать, что все попытки профсоюза договориться, работодатель не принимает, осознавая, что денежные средства, предусмотренные в тарифе на оплату труда, придётся расходовать по их прямому назначению – выплачивать работникам справедливую заработную плату в полном объеме.

Сегодня ситуация в филиале ПАО «Россети Сибирь» – «Бурятэнерго» близка к критической. Работники уже выходили на одиночные пикеты в поддержку своих законных требований и приостановили акцию по просьбе работодателя, поверив в заявления о намерении найти компромиссное решение. Но теперь, после подобных действий **социальных партнеров**, люди теряют остатки веры в благоразумие менеджмента, и последствия трудового спора спрогнозировать становится все сложнее.

Так как в настоящее время руководство филиала, по сути, отказалось от диалога, законодательно предусмотренного в процедурах урегулирования коллективного трудового спора и выбрало путь дискредитации защитной деятельности профсоюза и запугивания наиболее активных его членов, нам остается только проявить свою солидарность и выразить поддержку выдвинутых первичной профорганизацией «Бурятэнерго» резонных требований. Может быть, это слегка отрезвит?!

Мы попытались несколько раз связаться по телефону с ответственными руководителями ПАО «Россети», чтобы обсудить проблему, донести **достоверную** информацию, а не ту, которая обычно приходит от исполнительных аппаратов «дочек» в материнскую структуру с бравыми докладами об очередном выполненном задании бизнес-плана. Но тщетно...

Понимаем, могут быть дела и поважнее. Хотя, куда еще важнее, когда речь заходит о персонале! ■

Источник: **www.elprof.ru**

ЦИФРОВИЗАЦИЯ БЬЕТ ПО РЫНКУ ТРУДА И ОСТАВЛЯЕТ ЗА БОРТОМ РАБОТНИКОВ

Материал подготовлен по материалам Всероссийского интеллект-форума ФНПР «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы»

Цифровизация продолжает наступление на рынок труда и отнимает работу у людей. Этой теме была посвящена одна из площадок второго Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы», который прошел в октябре в Сочи.

Главный специалист по вопросам занятости МОТ **Михаил Пушкин**, спикер площадки «Искусственный интеллект и рынок труда», считает, что влияние технического прогресса на рынок труда необходимо балансировать.

– *Если сначала шла речь о замене физического труда, то теперь – интеллектуального. Машины распознают речь и лица, ставят диагнозы, готовят судебные процессы. При этом, как мы видим, технологии притягивают богатых, элиту общества, оставляя за бортом миллионы бедных людей. Работники вообще уязвимы в век технического прогресса, а пандемия сегодня еще более усилила эту уязвимость*, – считает **Михаил Пушкин.**

Такого же мнения придерживается и заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров.

– *Развитие технологий несет не только благо, но и риски для рынка труда. На первый план выходят вопросы этики: как усовершенствовать процесс производства и одновременно не пройтись катком по людям? К сожалению, немало примеров того, что большой бизнес финансирует технический прогресс*

не ради развития человеческого капитала, а исключительно ради извлечения прибыли, – уверен **Евгений Макаров.**

Зампредседателя ФНПР считает, что это ставит перед профсоюзами новые задачи. Выяснять планы собственников бизнесов по перспективам технологического развития предприятий и определять риски для рабочих мест в своих отраслях. Готовить трудовые коллективы к новым условиям труда, поскольку часто налицо несоответствие уровня знаний и навыков работников требованиям модернизируемых рабочих мест. Прописывать дополнительные гарантии в коллективных договорах. И бороться за то, чтобы люди не оставались без работы.

– *Именно трехсторонние комиссии, в которых работают профсоюзы, представители власти и бизнеса, должны становиться площадками для приведения в чувство тех работодателей, что в погоне за сверхприбылью не думают о том, как последствия полной автоматизации производства скажутся на людях, которые на них работают,* – считает **Евгений Макаров**.

Отметим, что еще в 2013 году двое оксфордских экономистов заявили о

том, что 45% рабочих мест в США могут быть автоматизированы в течение 20 лет. Семь лет назад к их прогнозу многие отнеслись скептически. Сейчас он уже не кажется неправдоподобным и вполне может коснуться большую часть стран, включая Россию.

Профсоюзы ставят цель не допустить угнетения и обнищания работающих людей. Добиваться того, чтобы работодатели признавали права трудящихся и считались с их интересами.

По оценке профсоюзных экспертов, в России угроза потери рабочих мест из-за роста цифровизации, в первую очередь, нависла над теми, кто трудится в гостиничном и ресторанном бизнесе, на обрабатывающих производствах, в розничной торговле, здравоохранении, связи, образовании. И это повод задуматься работникам тех компаний, где нет профсоюзов, кто и каким образом сможет защитить их интересы, когда они окажутся на пороге массовых сокращений. ■

По материалам СМИ,
Сочи, октябрь, 2020

ЛУЧШИЙ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ВЭП – ДМИТРИЙ БАЯДЖАН

Президиум Всероссийского Электропрофсоюза своим решением от 13 октября 2020 года подвел итоги конкурса ВЭП на звание «Лучший правовой инспектор труда ВЭП» и присудил первое место Баяджану Дмитрию Александровичу – правовому инспектору труда ВЭП по Иркутской области. Почетное звание Дмитрию Александровичу присваивается во второй раз, и это заслуженная награда за его высокопрофессиональную, целенаправленную и эффективную правозащитную деятельность в Профсоюзе.

На конкурс ВЭП Д.А. Баяджаном была представлена работа «Лучшая практика правозащитной деятельности организации Профсоюза», где он на примере защиты прав членов профсоюза ППО ИРКОО ВЭП отразил свою правозащитную деятельность (*ред.* – об этой работе «Вестник Электропрофсоюза» рассказывал в № 8, с. 10).

За счет принятия дополнительных соглашений к коллективным договорам ПАО «Иркутскэнерго» и его ДЗО по сохранению до конца 2020 года гарантий и льгот работникам с вредными и опасными условиями труда по результатам АРМ удалось смягчить последствия проведения СОУТ в 2015–2020 годах.

За период 2015–2019 гг. сохранены социальные выплаты работникам ПАО «Иркутскэнерго» на сумму более 226 млн. рублей.

С помощью нашего правового инспектора Д.А. Баяджана удалось через Минтруд РФ добиться изменения профстандарта сварщика и отстоять право на досрочное пенсионное обеспечение для работников таких профессий, как электрогазосварщик, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электросварщик ручной сварки, сварщик пластмасс, сварщик термитной сварки, т.к. ведомство дополнило профстандарт по требованию Иркутской организации ВЭП.

Совместно с областными организациями Иркутской области, со-

хранившими за собой право законодательной инициативы, мы добились принятия закона от 13 июля 2018 года № 72-ОЗ «О ветеранах труда Иркутской области», на основании которого награды центральных и областных органов Профсоюза являются основанием для присвоения звания «Ветеран труда Иркутской области». Федеральным законом РФ «О ветеранах труда» это не предусмотрено.

С 19 июня 2020 года подписано дополнительное соглашение к коллективному договору ПАО «Иркутскэнерго» об увеличении с 1 июля минимальной месячной тарифной ставки на 11,27% для промышленного персонала и на 11,34% – для непромышленного персонала.

В тот же день в ПАО «Иркутскэнерго» было подписано отдельное соглашение «О дополнительных льготах и гарантиях работникам – членам профсоюза», со сроком действия 3 года, направленное на обеспечение за счет средств прибыли работодателя дополнительных социальных льгот и гарантий работникам, являющимся членами Профсоюза.

Это стало возможным благодаря активному взаимодействию с областным Профобъединением, грамотному использованию правовых норм регионального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в Иркутской области и борьбе профсоюза за рост зарплаты работников ПАО «Иркутскэнерго» в течение года.

Заслуживает особого внимания победа Д.А. Баяджана в Арбитражном суде Иркутской области по иску ППО ОГУЭП «Облкоммунэнерго» к Сбербанку о неправомерности отнесения удержанных из заработной платы работников профсоюзных взносов к платежам 5-ой очереди при недостаточности денежных средств на счету работодателя для удовлетворения требований всех кредиторов. Иск был удовлетворен (решение по делу № А19-2750/2019 от 07.06.2019 г.) и доказано, что профсоюзные взносы должны перечисляться банком на счет первичной профсоюзной организации в очередности, установленной для выплаты заработной платы. По мнению суда, в данном случае создан судебный прецедент.

В ИТОГЕ ППО ОГУЭП «ОБЛКОММУНЭНЕРГО» ВЕРНУЛА НЕЗАКОННО УДЕРЖИВАЕМЫЕ БАНКОМ 2,1 МЛН. РУБЛЕЙ.

В настоящее время Дмитрий Александрович продолжает отстаивать законные требования и интересы работников и членов профсоюза, он активно взаимодействует с «Юридический клубом» газеты «Солидарность», оказывает помощь и делится богатым опытом правозащитной деятельности с коллегами других отраслевых профсоюзов региона и территориальных организаций ВЭП, за что в декабре 2019 года Д.А. Баяджан решением Иркутского Профсоюза работников народного образования и науки награжден Почетной грамотой за оказание правовой помощи и поддержки в защите социально-трудовых прав и интересов работников образования Иркутской области.

За заслуги по защите социально-трудовых прав граждан Иркутской области и высокое профессиональное мастерство в 2020 году председатель Е.М. Майданов и правовой инспектор труда ИРКОО ВЭП Д.А. Баяджан награждены Почетными грамотами Уполномоченного по правам человека Иркутской области.

От души поздравляем Дмитрия Александровича с заслуженной победой в отраслевом конкурсе на звание «Лучший правовой инспектор труда ВЭП» и желаем ему дальнейших успехов и побед в правозащитной деятельности! ■

Президиум Иркутской областной организации ВЭП

В ПРОФСОЮЗЕ С ОХРАНОЙ ТРУДА НА «ТЫ»

Татарстанская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза провела четырехдневный семинар для вновь избранных уполномоченных по охране труда Профсоюза в режиме онлайн.

В обучении приняли участие 101 уполномоченный из 19 предприятий и организаций отрасли со всей республики.

Открытие семинара состоялось с приветственных слов заместителя председателя и главного технического инспектора Электропрофсоюза РТ ВЭП **Кузяева Дамира Рузальевича.**

Программа семинара была самостоятельно организована и проведена силами технической инспекции труда Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Технические инспектора в течение всего хода семинара дали подробные разъяснения по широкому спектру вопросов охраны труда, актуальных для работников отрасли.

Михаил Мельников, технический инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП рассказал о правах и обязанностях работников и работодателя в сфере охраны труда, об осуществлении общественного контроля за

состоянием условий и охраны труда и участие уполномоченных в Днях охраны труда. Сделал акцент на роли уполномоченных в трехступенчатом контроле за охраной труда, в контроле за обеспечением средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

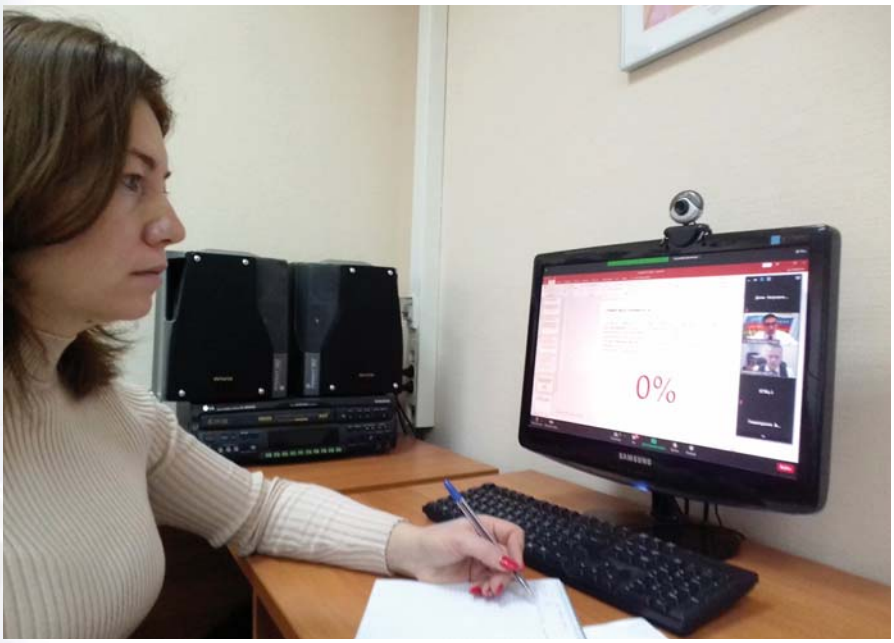
Одна из тем осветила обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и реабилитации пострадавших от тяжелых несчастных случаев на производстве. Здесь же было сказано о порядке и видах возмещения вреда, причиненного работникам при исполнении ими трудовых обязанностей. Был рассмотрен порядок расследования несчастных случаев на производстве. Также участники узнали об участии представителей Профсоюза в расследовании.

Дамир Кузяев в свою очередь рассказал о требованиях законодательства по социально-бытовому обеспечению работников, осветил вопросы охраны труда при эксплуатации зданий и сооружений, работе на высоте, работе со станками, инструментами и приспособлениями, эксплуатации электроустановок.

Уполномоченные узнали о требованиях охраны труда, предъявляемые при перемещении грузов, а также к подъемным сооружениям, погрузочно-разгрузочным площадкам. Дамир Кузяев рассказал о правилах устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением, безопасной организации земляных работ и ответственности должностных лиц и работников по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.

Тема «Обзор травматизма и отдельных несчастных случаях, которые произошли на производстве», завершившая программу семинара, была направлена на то, чтобы уполномоченные понимали о причинах и серьёзности последствий, которые возникают при несоблюдении правил охраны труда и техники безопасности и в своей нужной и важной работе строго следили за их исполнением на предприятиях.

По итогам каждый уполномоченный по охране труда, прошедший обучение, получит Свидетельство участника семинара. ■



Роза Мингалиева

СКАЖИ ДА ОХРАНЕ ТРУДА

О НОРМАХ ПО ПЕРЕНОСУ ТЯЖЕСТЕЙ

Вопрос: Какой документ применять при выполнении погрузочно-разгрузочных работ: правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, введенные в действие приказом Минтруда России от 17.09.2014 № 642н или постановлением Правительства РФ от 06.02.1993 № 105?

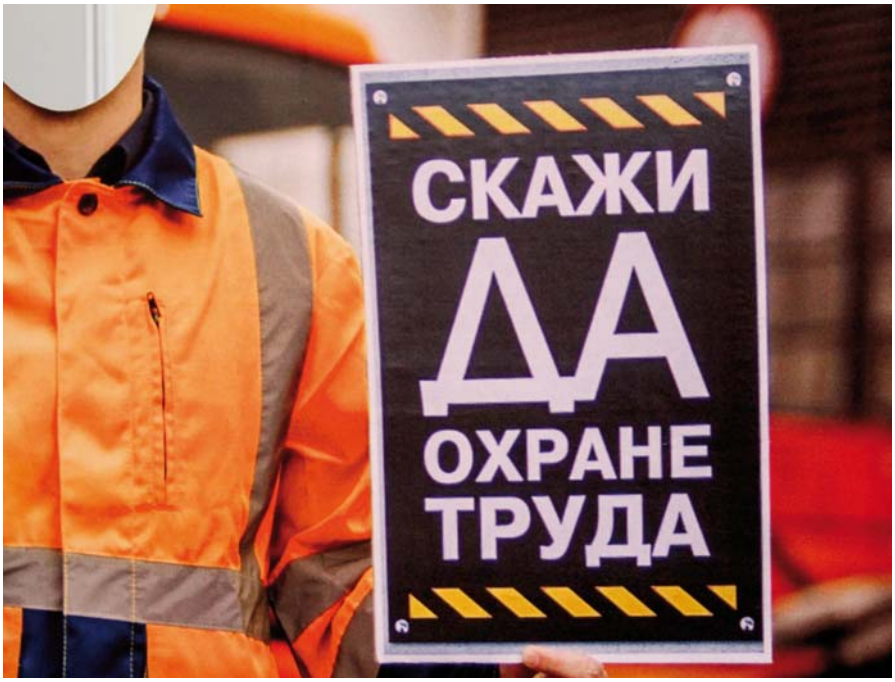
Ответ: Согласно п. 32 Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утвержденных приказом Минтруда России от 17.09.2014 № 642н, производство погрузочно-разгрузочных работ допускается при соблюдении предельно допустимых норм разового подъема тяжестей: мужчинами – не более 50 кг; женщинами – не более 15 кг.

Постановлением Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» установлены нормы по подъему и перемещению тяжестей:

– при чередовании с другой работой (до 2 раз в час): мужчинами – до 30 кг, женщинами – до 10 кг;

– постоянно в течение рабочей смены: мужчинами – до 15 кг; женщинами – до 7 кг.

Аналогичные нормы подъема и перемещения тяжести содержатся в Приложении № 3 к Санитарно-эпидемиологическим правилам СП 2.2.2.1327-03, утвержденным постановлением Главного государственного



санитарного врача РФ от 26.05.2003 № 100.

Работодателю необходимо руководствоваться обоими указанными в вопросе нормативными правовыми актами. Правила № 642н устанавливают нормы разового подъема и перемещения (переноса) тяжести, а Постановлением № 105 установлены нормы разового подъема тяжестей без перемещения.

СОУТ в обособленном подразделении

Вопрос: Можно ли приказом создать комиссию по проведению СОУТ в головном офисе, который находится в другом городе?

Ответ: Да, вы имеете право приказом создать комиссию по проведению СОУТ в обособленном подразделении в головном офисе, который находится в другом городе. Обособленное подразделение организации – любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места.

Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца.

Никаких специальных требований по охране труда и, в частности, по проведению СОУТ на рабочих местах для обособленных подразделений юрлицам не установлено.

У работников обособленного подразделения и у работников офиса один и тот же работодатель. Все требования по порядку проведения СОУТ к ним едины.

Для проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению спецоценки (далее – комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения спецоценки. Состав и порядок деятельности комиссии утверждают приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Но вы должны понимать, что создание приказом комиссии по проведению СОУТ в обособленном подразделении в головном офисе, не освобождает эту комиссию от обязанностей, возложенных на нее Законом № 426-ФЗ, принимать прямое участие в ходе проведения СОУТ в указанном обособленном подразделении.

Оторваться от компьютера

Вопрос: Я постоянно работаю за компьютером в течение всей 8-часовой рабочей смены. В нашей организации, согласно приказа, есть перерыв на обед продолжительностью 1 час. Однако, согласно СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, при работе за компьютером должны быть установлены и другие рабочие перерывы. Работодатель считает, что эти перерывы носят рекомендательный характер. Так ли это?

Ответ: Статья 109 Трудового кодекса РФ устанавливает, что на отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда.

Согласно п.п. 1.4, 1.5 Приложения 7 к СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «...Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы», утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 03.06.2003 № 118 работникам, занятым с ПЭВМ, чья профессиональная деятельность связана с напряжением внимания и сосредоточенностью, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 минут. Продолжительность непрерывной работы без регламентированного перерыва не должна превышать 1 час.

Считаем, что в данном случае, предоставление перерывов в работе, непосредственно связано с обеспечением условий труда работников и должны быть оговорены в Трудовом договоре с учетом рекомендаций СанПина 2.2.2/2.4.1340-03.

Периодичность и продолжительность предоставления работникам регламентированных перерывов в работе также отражаются в локальных нормативных актах организации: коллективный договор, правила внутреннего распорядка, приказ, программа вводного инструктажа по охране труда, инструкция по охране труда. ■

Техническая инспекция труда ФПРТ

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

Ответ:

Каждый работник до 31 декабря 2020 года включительно обязан подать работодателю письменное заявление о продолжении ведения его бумажной трудовой книжки или о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности. Если работник

Вопрос:

При переходе на электронные трудовые книжки работники были уведомлены о возможности выбора: электронный или бумажный вариант. Также в уведомлении было указано, что если от работника не поступило заявление о ведении трудовой книжки, то это является основанием для продолжения ведения трудовой книжки на бумажном носителе. Большинство сотрудников не подали заявления (хотят оставить бумажный вариант).

Пенсионный фонд утверждает, что до конца 2020 года необходимо предоставить сведения по всем сотрудникам с указанием заявления (в отчете необходимо указать дату заявления) о выборе ведения трудовой книжки и последней записи в трудовой книжке.

Нужно ли по данным сотрудникам подавать отчет по форме СЗВ-ТД? Нужно ли требовать, чтобы все сотрудники написали заявление?

хочет оставить бумажный вариант, но не подал соответствующего заявления, то работодатель не вправе отразить информацию о выборе работника в форме СЗВ-ТД. Указанные сведения представляются только в случае, если работник уже написал заявление о продолжении ведения трудовой книжки.

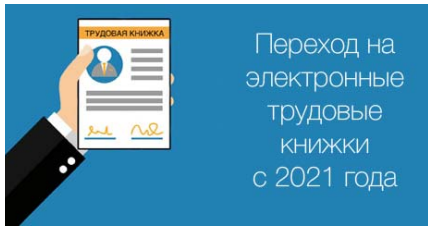
Обоснование вывода:

С 01.01.2020 вступил в силу Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (далее – Закон № 439-ФЗ). Указанным законом в Трудовой кодекс РФ были внесены изменения, согласно которым в настоящее время существуют два основных документа о трудовой деятельности и трудовом стаже работника: трудовая книжка установленного образца (ст. 66 ТК РФ) и сведения о трудовой деятельности работника (часть первая ст. 66.1 ТК РФ) (смотрите ст. 1). Переход к электронному формату сведений о трудовой деятельности добровольный и осуществляется только с согласия работника.

Не позднее 31 октября 2020 года работодатель должен уведомить каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки (ст. 66 ТК РФ) или предоставлением ему работодателем сведений о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) (п. 4 ч. 1 ст. 2 Закона № 439-ФЗ, постановление Правительства РФ от 19.06.2020 № 887).

В свою очередь, ст. 2 Закона № 439-ФЗ предусмотрено, что каждый работник по 31 декабря 2020 года включительно подает работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со ст. 66 ТК РФ или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ.

При этом согласно части первой ст. 66.1 ТК РФ сведения о трудовой деятельности каждого работника работодатель предоставляет для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ. Следовательно, сведения о трудовой деятельности передаются на всех работников данного работодателя независимо от того, выбрал работник бумажный вариант



трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности в электронном виде, или вовсе не сообщил о выборе.

Основанием для предоставления сведений в ПФР в силу п. 2.4 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ (далее – Закон № 27-ФЗ) является любой случай приема, перевода на другую постоянную работу, увольнения работника или подачи им заявления о продолжении ведения работодателем бумажной трудовой книжки либо о предоставлении работодателем ему сведений о трудовой деятельности. При первой подаче сведений работодатель обязан предоставить в ПФР также и сведения о трудовой деятельности работника у данного работодателя по состоянию на 1 января 2020 года (пп. 1 п. 2.5 ст. 11 Закона № 27-ФЗ). При отсутствии у зарегистрированного лица случаев, указанных в п. 2.4 ст. 11 Закона № 27-ФЗ, сведения о трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 года у данного страхователя на такое зарегистрированное лицо представляются не позднее 15 февраля 2021 года.

Работодатели направляют в ПФР сведения о трудовой деятельности работников по форме СЗВ-ТД, утвержденной постановлением Правления ПФР от 25.12.2019 № 730п. Этим же постановлением утвержден и Порядок заполнения формы «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)» (далее – Порядок). Частью 2 ст. 2 Закона № 439-ФЗ предусмотрено, что если работник не подал никакого заявления, то работодатель продолжает вести его бумажную трудовую книжку. Однако, на наш взгляд, это не означает, что в таком случае работник определился с выбором и работодатель вправе отразить информацию о выборе работника в форме СЗВ-ТД. Ведь из ст. 2 Закона № 439-ФЗ следует, что каждый работник до 31 декабря 2020 года включительно обязан сделать выбор относительно того, будет ли работодатель продолжать вести его бумажную трудовую книжку или перейдет на предоставление ему сведений о трудовой деятельности, и подать работодателю соответствующее письменное заявление.

Кроме того, как верно указано в вопросе, сама форма СЗВ-ТД предусматривает указание даты заявления работника. Так, в силу п. 1.6 Порядка форма СЗВ-ТД представляется начиная с 1 января 2020 года не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки либо о предоставлении сведений о трудовой деятельности. В поле «Дата подачи» указывается дата подачи соответствующего заявления в формате ДД.ММ.ГГГГ (п. 2.3 Порядка).

Иными словами, указанные сведения представляются только в случае, если работник уже написал заявление о продолжении ведения трудовой книжки или предоставлении сведений о трудовой деятельности. В отсутствие соответствующего письменного заявления работника у работодателя нет оснований предоставлять в ПФР такие сведения.

Полагаем, что в приведенной ситуации целесообразно повторно уведомить работников, не предоставивших никакого заявления, о необходимости его предоставить.

Отметим, что для работников, не имевших возможности подать работодателю до 31 декабря 2020 года включительно заявление о продолжении ведения бумажной трудовой книжки или переходе на предоставление сведений о трудовой деятельности, законодатель предусматривает возможность сделать это в любое время и позже указанной даты (ч. 6 ст. 2 Закона № 439-ФЗ). К таким лицам закон относит, в частности:

1) работников, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали заявление, но за которыми сохранялось место работы;

2) лиц, имеющих стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявших в трудовых (служебных) отношениях и до указанной даты не подавших заявление.

Судя по формулировке закона, этот перечень не является закрытым. Единственным критерием сохранения за работником права на подачу заявления и после 31 декабря 2020 года является лишь невозможность сделать это ранее.

Формально из закона следует, что лица, подавшие заявление о продолжении ведения их бумажных трудовых книжек, могут в любой момент отказаться от этого своего права (ч. 5 ст. 2 Закона № 439-ФЗ), и лица, не подавшие никакого заявления из-за невозможности этого сделать, могут как сохранить за собой право на ведение работодателем их бумажных трудовых книжек, так и отказаться от

него. А вот для лиц, не подавших заявления до 31.12.2020, закон права отказа от ведения бумажных трудовых книжек уже не предусматривает. Однако такая трактовка данной нормы явно идет вразрез со взятым законодателем курсом на перевод документооборота в цифровой формат. Полагаем, работодателю все же следует в данном случае отказаться от буквального толкования закона и после 31.12.2020 удовлетворять заявления работников об отказе от ведения бумажных трудовых книжек. Аналогичное мнение в своих разъяснениях высказывают и представители Роструда (смотрите их ответ 1, ответ 2 с информационного портала «Онлайнинспекция.РФ»). ■

Елена Воронова,
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

ЛЕГЕНДА ЭНЕРГЕТИКИ

Стаж Владимира Андреевича Кочубея на Севере свыше 40 лет. Большая часть его трудовой деятельности прошла на Каскаде Вилюйских ГЭС. С созданием Теплоэнергосервиса Владимир Андреевич работал начальником цеха тепловых сетей в Вилюйском филиале в п. Чернышевский.

...После заграничной командировки в Сирию, где семья Кочубеев жила почти четыре года, Владимир Андреевич, получив бесценный управленческий и гидростроительный опыт, пытался найти новое место жительства и новую работу. Поездили по стране, но ничего для души не нашли. Директор Вилюйской ГЭС пригласил специалиста Кочубея на строительство ГЭС-2. Он приехал. За окном – хмурая, сумрачная осень, навевающая тоску. «Все, решился, – сказал себе Владимир Андреевич. – Уезжаю в Загорск». Позвонил в кассу аэропорта – билетов нет. Пока хлопотал, выглянуло солнце. Взглянул, улыбнулся, да так и остался здесь. Теперь уже на всю жизнь.

Каскаду Вилюйских ГЭС В.А. Кочубей отдал 38 лет своей жизни, из них 21 год был начальником цеха тепловых сетей.

У легендарного энергетика множество наград и высоких званий. Самые почетные из них: «Заслуженный работник ЕЭС России», «Почетный житель Мирнинского района», нагрудный знак «Гражданская доблесть» Республики Саха (Якутия). В 2006 году ему присвоили звание «Почетный работник ОАО АК «Якутскэнерго». А свою первую награду – медаль за трудовую доблесть – он получил в 1967 году.

«Конечно, награды получать приятно, все они дороги, но самые-самые дорогие – это значки строителя Вилюйской и строителя Ефратской гидроэлектростанций», – признается Владимир Андреевич. Он – советский специалист – строил в Сирийском городе Табка Ефратскую ГЭС.

На строительстве ГЭС

Владимир Андреевич Кочубей – ветеран и легенда энергетики Якутии

«Убежден, какая бы ни была работа, к ней нужно относиться с гордостью и уважением, подходить творчески. Только тогда она будет любимой. Даже если я убираю во дворе, я делаю это с душой, так, что самому потом приятно посмотреть. Думаю, что даже пол нужно мыть так, чтобы от этого было хорошо и себе, и людям»
(В.А. Кочубей).

В 2007 г. Владимир Андреевич вышел на пенсию и переехал к детям в Новосибирск. Он по-прежнему поддерживает связь с коллегами, которые разъехались по всему бывшему Советскому Союзу. Кроме того, Владимир Андреевич остается членом профсоюзного комитета и активно интересуется жизнью энергопредприятий Чернышевского.

Находясь на заслуженном отдыхе, Кочубей продолжает делиться своим опытом и знаниями с коллегами в Новосибирске. Для того, чтобы в его собственной квартире стало тепло, Владимиру Андреевичу пришлось самостоятельно изучить схему теплоснабжения многоквартирного дома и научить премудростям шайбирования сотрудников местной УК. После чего поступило предложение выйти на работу в УК и на хорошую должность. Предложение конечно же было отклонено, дети не позволили.

Владимир Андреевич искренне желает энергетикам Якутии здоровья, благополучия и конечно же стабильной работы на много лет вперед. И пусть родной дом всегда служит крепостью, которая защитит от невзгод. Особые слова благодарности и привет Владимир Андреевич передает Люд-

«К каждому человеку, какой бы он ни был, можно найти подход, отыскать ту единственную струну, которая поможет наладить отношения. Нужно знать, когда похвалить и как поругать. Я за свою жизнь и увольнял и наказывал работников, но всегда старался, чтобы у человека не было на меня обиды. Надеюсь, мне это удалось» (В.А. Кочубей).

миле Семеновне Харченко, председателю профсоюза КВГЭС, и Василисе Васильевне Васильевой, заместителю генерального директора по общим вопросам ЯГРЭС. ■

***Елизавета Правосудова*,**
газета «Мирнинский рабочий»

ДОСТОЙНЫЕ НАСЛЕДНИКИ ПЛАНА ГОЭЛРО

22 декабря 2020 года исполняется 100 лет Плану ГОЭЛРО, ставшему первым перспективным планом развития экономики нашей страны. Это был прорыв во всех смыслах слова. Всю страну покрыла сеть электростанций и линий электропередач. В дома к простым людям пришел свет, тепло. Некогда огромное, но глубоко аграрное государство встало на путь индустриализации. Голодная, измученная войной страна ринулась к новым рубежам.

Ведущее направление МУП «Шелеховские тепловые сети» – надежное обеспечение теплом жилых кварталов и микрорайонов, подключенных к сетям домов частного сектора, учреждений, предприятий города Шелехова.

Наше предприятие возглавляет **Исмагилов Александр Анатольевич.**

В 2020 году предприятие выполнило все запланированные мероприятия по капитальному ремонту тепловых сетей и подготовки их к отопительному периоду. Проводились работы по реконструкции головного участка тепловой сети 2ДУ 620.

МУП «Шелеховские тепловые сети» принимало самое активное участие в строительстве новой тепловой сети на объекте «Инфекционная больница».

За всем этим стоят достойные, преданные своему делу люди, «золотой фонд» предприятия, чей самоотверженный и благородный труд, огромный опыт работы, богатейшие трудовые традиции, передающиеся из поколения в поколение являются залогом общего успеха работы трудового коллектива и надежной основой жизнеобеспечения жителей родного города.

Более 20 лет на предприятии трудятся **Грудинин Юрий Николаевич** – бригадир-слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей ЗТР, **Сорокин Виктор Федорович** – слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, **Дегонов Андрей Викторович** – слесарь по ремонту автомобилей, **Дидиков Петр Васильевич** – бригадир-слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей ВТР.

Все свои знания, богатый трудовой опыт они передают молодым работникам предприятия. Работа с молодёжью – одна из главных задач общества, ведь от того, какие ценности впитает в себя молодое поколение, будет зависеть жизнь страны завтра.

В коллективе действует надежная система социального партнерства, где и руководитель предприятия, и председатель профсоюзной организации ответственно относятся к выполнению принятых в коллективном договоре социальных обязательств перед работниками.

На предприятии с первого дня создания организации МУП «Шелеховские тепловые сети» работает боевая, имеющая непререкаемый авторитет первичная профсоюзная организация, бессменным руководителем которой является **Аверьянов Владимир Борисович**, который успешно организует деятельность профсоюзной организации, что способствует созданию ее положительного имиджа.

Хорошо у нас поставлена культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, работа с молодежью, постоянно проводятся конкурсы профессионального мастерства, чествование ветеранов и многое другое.

Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров вручает Диплом «Лучшая первичная профсоюзная организация ВЭП» Председателю ППО В.Б. Аверьянову

ППО МУП «Шелеховские тепловые сети» успешно решает вопросы защиты социально-трудовых прав работников, постоянно заботится об обеспечении достойного уровня жизни работников и членов их семей, за что на протяжении многих лет признается лучшей в отраслевом конкурсе Всероссийского Электропрофсоюза на звание «Лучшая ППО ВЭП», победителем областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

Спустя 100 лет мы снова строим уникальную систему, и у нас есть потенциал, желание и возможности, ведь работа энергетиков остается важным звеном в развитии Приангарья и других регионов нашей огромной страны. ■

Ирина Кустова,
член профкома ППО МУП «Шелеховские тепловые сети»

КЭАЗ – РОВЕСНИК ПОБЕДЫ!

Курский электроаппаратный завод основан в победном 1945 году постановлением Государственного комитета обороны от 6 ноября «Об организации в Курске завода по производству низковольтной аппаратуры».

Уже в 1946 году, на руинах зданий бывшего мужского монастыря и Воскресенского храма, поднимаются корпуса КЭАЗа. В том же году самоотверженный труд курян позволяет в немыслимые сроки запустить производство. Сначала в свет выходит силовой предохранитель типа НПН-60 с наполнителем, впервые выпускаемый в СССР. Позже заводские конструкторы и технологи налаживают серийное производство рубильников.

Трудовые будни пятилеток приносили свои плоды: открывались один за другим производственные цеха, осваивался большой ассортимент новой продукции, необходимой стране, строились общежития и жилые дома для заводчан. Совместно с профсоюзом проводились конференции, слеты, спартакиады, маевки, производственные соревнования, а главное – коллектив жил одной дружной семьей.

В сложных экономических условиях руководство предприятия смог-

ло сохранить кадровый и производственный потенциал. Наработанный за многие годы опыт сбоев не дает, и в рыночных отношениях удерживается планка лидерства по многим позициям.

В акционерном обществе есть преемственность и свои традиции, есть уважение к труду прошлых поколений и умение идти в ногу со временем.

Сегодня акционерное общество выпускает продукцию от простых автоматических выключателей до сложнейших программно-технических комплексов и является одним из ведущих промышленных предприятий в Курской области.

Объединяет подход – максимально использовать отечественные материалы, отечественные комплектующие и отечественный интеллект. АО занимается реализацией продукции во многих регионах России.

От лица членов профсоюза, входящих в Курскую областную организацию Всероссийского Электропрофсоюза, поздравляем коллектив ОАО «Электроагрегат» с замечательной датой – 75-летием со дня образования и желаем предприятию финансовой стабильности и дальнейших успехов в развитии и плодотворной работе на благо российской экономики. ■

Президиум
Курской организации ВЭП

НАКАЗ ПОТОМКАМ: ВСКРЫТЬ КАПСУЛУ В ДЕНЬ 100-ЛЕТИЯ ГОЭЛРО

Музей истории и развития Северных электрических сетей в Королеве пополнился новыми уникальными экспонатами.

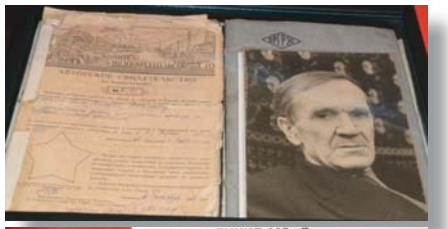
Изоляторы 1883–1923 годов производства передал в дар музею Егор Сухов. Экспозиция пополнилась также прибором для снятия скоростных характеристик выключателя и милливольтметром для замера напряжения. Они использовались на подстанции «Новые Подлипки», а именно в Подлипках, напомним, в 1927 году открылось первое предприятие современных Северных электрических сетей.

Председатель первичной профсоюзной организации Северных электрических сетей Марина Волкова рассказывает, что составлен полный реестр экспонатов музея в электронном и бумажном вариантах. Подготовлена запись аудиоэкскурсии. Завершен ремонт дополнительного помещения музея. Здесь будет размещена интерактивная экспозиция по новейшей истории филиала с макетами диспетчерского пульта и возможностью просмотра видеоматериалов по истории предприятия.

Подготовлены четыре информационных стенда. Три из них – по истории Октябрьских электрических сетей размещены в Солнечногорском и Сергиево-Посадском РЭСах, а также в г. Москве по адресу ул. Руставели, дом 2. Стенд по истории развития Дмитровских электрических сетей установлен в Дмитровском РЭС.

Активисты профкома собственными силами организуют и проводят экскурсии для энергетиков. Ни одно мероприятие по линии Совета молодежи или Совета ветеранов предприятия не обходится без обязательного посещения музея.

Северные электрические сети активно готовятся к празднованию 100-летия Плана ГОЭЛРО, и мероприятиям в музее в череде праздничных событий отводится одно из первых мест.



Кульминацией празднования станет знакомство энергетиков с посланием от молодежи предприятия 70-х годов. Послание хранится в музее, в специальной капсуле, с наказом вскрыть в день 100-летия Плана ГОЭЛРО. Право зачитать послание получат лучшие молодые работники предприятия. ■

М.Н. Волкова,
председатель первичной профсоюзной организации Северных электрических сетей МОМ и МО ВЭП

ВИРТУАЛЬНАЯ ВСТРЕЧА ГЛОБАЛЬНОГО СОЮЗА INDUSTRIALL ПО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОМУ СЕКТОРУ

Виртуальная встреча IndustriALL по электроэнергетическому сектору, состоявшаяся 25 ноября, явилась продолжением ставшего уже регулярным диалога по влиянию COVID-19 на энергетический сектор стран, профсоюзы которых являются членскими организациями IndustriALL. На первой встрече в режиме онлайн в мае т.г. обсуждалась ситуация в странах субрегиона (Россия, Беларусь, Казахстан, Украина). Во второй встрече в июне т.г. приняли участие представители членских организаций энергетического сектора, охватывающего все подсекторы энергетики, включая нефтяную, газовую, атомную отрасли и электроэнергетику из 48 стран мира.

В третьей встрече IndustriALL по энергетике 25 ноября приняли участие около 50 человек из 15 стран мира.

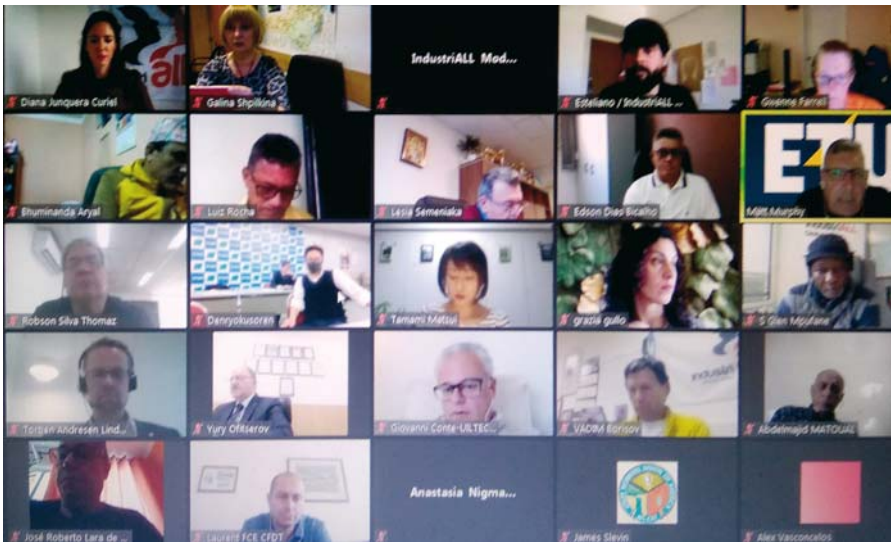
Модератором конференции была Директор сектора электроэнергетики IndustriALL **Диана Хункера Куриэль**, которая дала разъяснения по модальности виртуального заседания, сделала технические объявления и представила участников.

С приветственным словом выступила Заместитель Сопредседателя сектора электроэнергетики IndustriALL, представитель канадских профсоюзов **Гвенн Фаррелл.**

Общий обзор по COVID-19 – «Ответная стратегия и действия IndustriALL» – был представлен Заместителем Генерального Секретаря Глобального союза **Кемалем Озганом. Кемаль Озган** подчеркнул тот факт, что и до возникновения и распространения пандемии мир уже переживал серьезную трансформацию, связанную, в том числе, с изменением климата, декарбонизацией, цифровизацией и новой промышленной революцией, а эпидемия нового вируса стала катализатором для еще большего ухудшения экономической ситуации в мире.

Диана Хункера Куриэль в этот раз представила обновленную информацию по воздействию COVID-19 на энергетическую отрасль, проанализировав последствия, подходы и ответные действия на существующие вызовы. Особое внимание в ее выступлении было уделено способам сохранения электроэнергии. Она также отметила, что все крупные транснациональные электроэнергетические компании инвестируют в системы хранения энергии с использованием аккумуляторных батарей (BESS) как способ аккумулировать и использовать непотребляемую электроэнергию из сети.

Онлайн встреча руководителей членских организаций энергетического сектора с использованием платформы ZOOM предоставила возможность всем желающим рассказать о ситуации в своей стране, состоянии в электроэнергетической индустрии и отраслевом профсоюзе в целом. С информацией выступили руководители и представители электропрофсоюзов из Австралии, Бразилии, Великобритании, Дании, Иордании, Испании, Италии, Непала, России, Франции, Украины, Японии. Все выступающие заявляли о непростой ситуации, сложившейся в результате мировой пандемии, говорили о проблемах, с этим связанных и путях их решения



Помощник Председателя ВЭП по международному сотрудничеству **Г.Б. Шпилькина** поделилась с участниками мероприятия информацией о ситуации, связанной с эпидемией коронавируса, в России, отрасли и отраслевом Профсоюзе. Высказала мнение о том, что обмен информацией среди членских организаций в международном профцентре имеет большое значение для поддержания международных контактов, продолжения сотрудничества и выстраивания планов на дальнейший период с надеждой на позитивное развитие событий. ■

Галина Шпилькина

ТОКАРЬ – «ЗОЛОТЫЕ РУКИ»

Коллектив механического цеха № 2 ПАО «Сатурн» поздравил заслуженного работника **Михаила Григорьевича Демиденко** с 70-летием!

Несмотря на серьезный и уважаемый возраст, Михаил Григорьевич успешно трудится на заводе. Выбор профессии у него получился, как по Маяковскому: «все работы хороши – выбирай на вкус!» Вот он и выбрал профессию токаря.

Придя на завод в 1973 году, когда его только возводили и работали только первые вводимые мощности, Михаил Григорьевич стал за токарный станок, приобретая с годами лишь разряды, профессиональные навыки и звания. М.Г. Демиденко – неоднократный победитель городских конкурсов «Лучший по профессии», имеет награды за добросовестный труд.

Сегодня молодежь стремится учиться на инженерные профессии, а вот рабочих профессий на заводе не хватает. ПАО «Сатурн» относится к космической отрасли, поэтому все токарные операции и детали – космического ювелирного качества. Именно поэтому опытом и знаниями Михаила Григорьевича дорожат на предприятии. Всего в коллективе механического цеха работают 80 человек и все они гордятся своим ветераном. Он является наставником молодежи, передавая свои навыки и опыт. А еще Михаил Григорьевич – Заслуженный донор России.

Параллельно с трудовой деятельностью он активно занимается профсоюзной работой. Для Михаила Григорьевича Профсоюз – это школа жизни! Не перечесть, какие профсоюзные должности и поручения он занимал и выполнял в разные годы, он всегда неизменно был примером и в труде, и в профсоюзной работе.

На торжественное чествование ветерана собрался весь коллектив механического цеха, заместитель директора по производству, главный инженер предприятия. Прозвучали теплые слова благодарности за труд от руководства и коллег.

Почетную грамоту от Краснодарской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза вручила председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Сатурн» Юлия Коротина. За добросовестный, многолетний труд, активную жизненную позицию, преданность и верность профсоюзному движению, коллектив без сомнения присвоил Михаилу Григорьевичу Демиденко звание – ЧЕЛОВЕК ТРУДА! ■

ЮБИЛЕЙНАЯ ГРАМОТА

ПРЕЗИДИУМ КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

НАГРАЖДАЕТ

Демиденко Михаила Григорьевича

За активную многолетнюю работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов «Электропрофсоюза» и в связи с 55-летием образования Краснодарской краевой организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Председатель Краснодарской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза М.Н.Черкашина

г.Краснодар

Наталья Буцева,
Юлия Коротина

ХИМИК 2020 – ВИКТОРИЯ ГЛАЗАЧЕВА

Лаборант Северодвинской ТЭЦ-1 Виктория Глазачева заняла 1 место во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Химик 2020»

В целях повышения квалификации персонала химических лабораторий в 2020 году Ассоциация некоммерческих организаций «Московский учебный центр ЕЭС» проводила очный VI Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший химик-2020».

Всероссийский конкурс проходил в Москве на ВДНХ в павильоне «Техноград».

Участником конкурса от Архангельской области была Виктория Глазачева, лаборант химического цеха СТЭЦ-1. Виктория поделилась своими впечатлениями о конкурсе: «Перед первым этапом – практикой было просто страшно, т.к. мы не знали какие будут судьи и в каком формате будет проходить испытание. Второй этап, теоретический, сдавали на компьютере, а третий – оказание первой

помощи — поверг меня в шок, потому что мои знания по медицине очень отличаются от стандартов МЧС, но я справилась и спасибо всем, кто за меня переживал и болел».

Профсоюзный комитет Северодвинской ТЭЦ-1 и Архангельская областная организация ВЭП поздравляют Викторию Глазачеву, занявшую 1 место во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Химик 2020» в номинации «Лаборант водно-химического режима и водоподготовки» и желают оставаться настойчивым, смелым, целеустремлённым лаборантом, который всегда добивается поставленных целей. Надеемся, что победа в конкурсе принесет дальнейшие успехи в профессиональной деятельности и подарит новые возможности в жизни. ■

Олег Черепанов,
профсоюзный корреспондент Северодвинской ТЭЦ-1

В СЕВЕРНЫХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЯХ МОСКОВСКОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОЙ КОМПАНИИ ЧЕСТВОВАЛИ ВЕТЕРАНА

Активисты первичной профсоюзной организации Северных электрических сетей ПАО «Московская объединенная электросетевая компания» тепло поздравили с 76-летием ветерана предприятия **Геннадия Михайловича Пезова**.

В ответном слове Геннадий Михайлович поблагодарил областное Министерство энергетики, Северные электрические сети и профсоюзную организацию предприятия за внимательное отношение к ветеранам, отметив, что особенно дорого оно в условиях пандемии коронавируса. «Профком даже в этих непростых условиях находит возможности поддержать пенсионеров», — подчеркнул он.

Геннадий Михайлович Пезов начинал свою трудовую деятельность в 1968 году электромонтером 4 разряда Октябрьских электрических сетей и уже через три года стал диспетчером распределительных сетей.

В 1982 году Геннадий Михайлович получает новое назначение — старшим инженером Солнечногорского района электрических сетей, в 1988 году он уже начальник Солнечногорского РЭС.

На пенсию ветеран ушел с должности ведущего инженера оперативно-диспетчерской группы Солнечногорского РЭС.

Трудовой путь Геннадия Михайловича отмечен знаками «Заслуженный ветеран Мосэнерго» II степени и «Заслуженный ветеран труда МОЭСК» I степени, Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России.

Геннадий Михайлович принимал активное участие в работе профсоюзной организации. В Северных электрических сетях его знают как «технически очень грамотного руководителя», хорошего наставника, подготовившего не одно поколение энергетиков.

Геннадий Михайлович очень добрый, отзывчивый и очень скромный человек. С днем рождения, дорогой наш Геннадий Михайлович! ■

Марина Волкова,
председатель первичной профсоюзной организации Северных электрических сетей МОМ и МО ВЭП

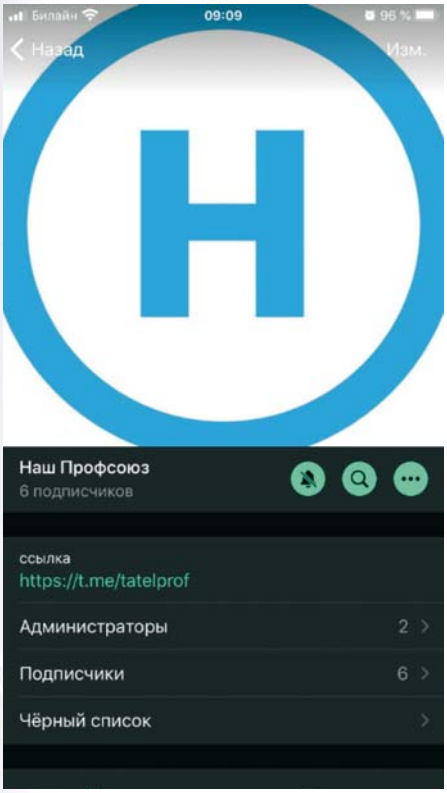
TELEGRAM КАНАЛ И ДОПОЛНЕННАЯ РЕАЛЬНОСТЬ В ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ ТРЕНДЫ 2020

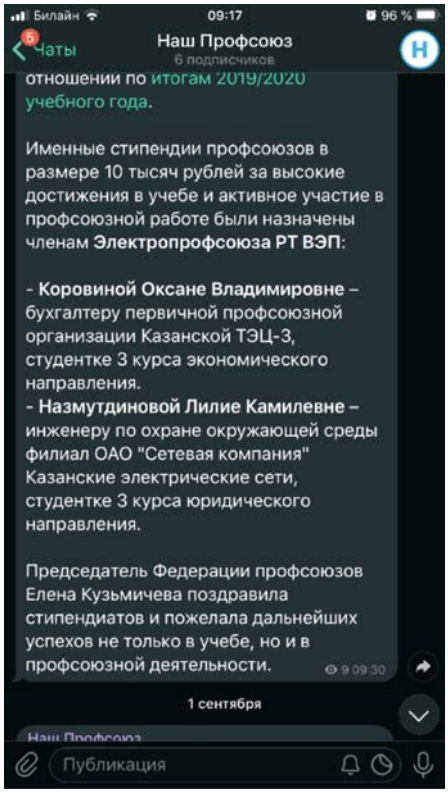
2020 год — год больших перемен. Наша жизнь во всех своих проявлениях претерпела неожиданных изменений. Многие из нас почувствовали их на себе. Конечно же, не осталось не затронутым и привычная для нас общественная работа. В режиме самоизоляции мы начали работать в новом формате. Принимали участие в совещаниях, встречах, обучениях и даже форумах, которые проходили в режиме онлайн. Но не будем вспоминать время, когда даже в магазин мы «ходили» онлайн.

Предлагаю лучше посмотреть на вещи, которые мы научились делать за это время. Во-первых, сегодня многие знают, что Zoom, это приложение для видеоконференц связи, а не кнопка на пульте от телевизора. Во-вторых, знаем о том, что можно проводить прямые эфиры со спикерами в Instagram для обучения или встреч. А уж про WhatsApp, который из личного мессенджера превратился в корпоративный, вообще речь не ведётся. Здорово, что тех, кто боялся жизни онлайн становится все меньше.

Аппарат республиканского комитета Электропрофсоюза РТ ВЭП не остался в стороне, мы начали тестировать размещение новостей в телеграм канале **«Наш профсоюз»**. Создали канал, проанализировали лучшие

варианты ведения подобных ресурсов и сейчас готовы предложит вам стать его подписчиком. Ведь мы понимаем,





что в современных условиях для решения основных для Профсоюза задач необходимо использовать все популярные методы подачи информации.

Среди молодёжи более популярны социальные сети, такие как Вконтакте и Instagram, а теперь уже и Tik Tok потихоньку внедряется. На сегодняшний день мы представлены в первых двух, однако, если потребуется, мы заведём аккаунт и в соцсети – Tik Tok.

Развивающиеся программы и неумолимый технологический прогресс привёл в 2019 году разработчиков Instagram к добавлению функции загрузить свои AR фильтры или проще говоря маски. Молодёжный совет Электропрофсоюза РТ ВЭП предложил и дальше внедрять и использовать всё новое и по случаю 55-летия Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза разработали свою маску, чтобы каждый член Профсоюза мог примерить её на себя с помощью приложения.

Конечно же, это ещё не все изменения и нововведения, которые внедряет или пробует внедрить молодёжь. Молодёжный совет Электропрофсоюза РТ ВЭП чувствует поддержку старших наставников и с их помощью продолжает развивать профсоюзную работу в отрасли.

Пользуясь случаем, молодёжь энергетической отрасли республики поздравляет Татарстанскую республиканскую организацию Всероссийского Электропрофсоюза с юбилеем. Мы уверены, что будущее нашего Профсоюза – сильного, сплочённого, который сегодня объединяет работников предприятий энергетики, электротехники и других организаций, имеет большие перспективы. Наш Профсоюз способен решать самые сложные задачи.

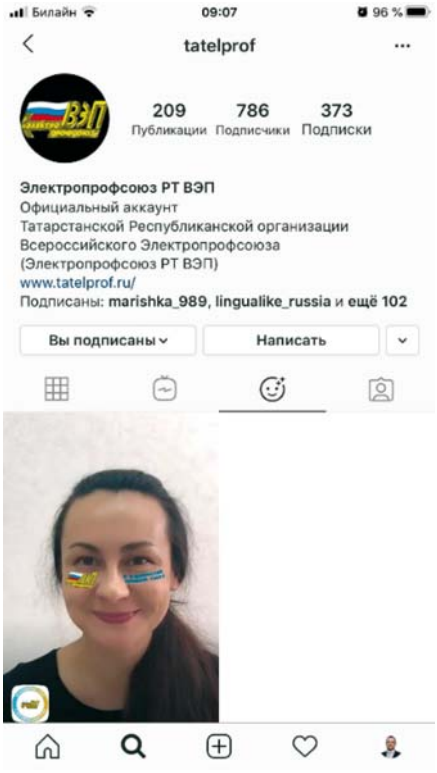
Мы предлагаем молодёжи из всех регионов нашей огромной страны, всех энергетиков любого возраста присоединиться к поздравлениям используя маску. Для этого всего лишь необходимо разместить сторис в своих личных аккаунтах, а мы со своей стороны постараемся сделать репост каждой записи к нам на страничку.

Чтобы использовать маску необходимо перейти в официальный аккаунт @tatelprof в инстаграм, кликнуть на иконку лица, нажать на кнопку в левом нижнем углу «попробовать», перевести на фронтальную камеру, а далее удерживая или нажав на круг по центру запечатлеть фото или видео поздравление. Обязательно необходимо оставить отметку на сторис @tatelprof, тогда Ваша запись отобразится у нас, и мы её опубликуем в своём профиле. Есть одно «Но!» – ВАШ аккаунт должен быть открытым.

Ссылки на социальные сети размещены на официальном сайте Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза и появляются в «топ 10» при запросе в поисковиках.

Мы идём в ногу со временем! Когда мы едины, мы непобедимы! ■

***Михаил Мельников*,**
технический инспектор труда, председатель Молодежного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП



НИЖНЕКАМСКАЯ ТЭЦ-1 УДОСТОЕНА НАГРАДЫ ЗА РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Филиал АО «ТГК-16» — «Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1)» — удостоен диплома республиканского этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Станция заняла призовое место в номинации «Развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».

Жюри высоко оценило деятельность предприятия по работе с персоналом. Эксперты рассмотрели корпоративные инициативы, проекты и программы, направленные на развитие и профессиональное обучение работников, создание условий для реализации их способностей.

Основные направления кадровой политики АО «ТГК-16» закреплены в отраслевом (региональном) тарифном соглашении, заключенном между компанией и Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза на 2019–2021 годы.

В компании на постоянной основе осуществляется профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, оказание консультативной помощи. Эту работу компания намерена продолжить и в дальнейшем.

Социальная политика компании строится на принципах социального партнерства и включает: соблюдение промышленной безопасности и охраны труда, улучшение жилищных условий работников, предоставление определенных гарантий и социальных льгот работникам и пенсионерам компании.

В АО «ТГК-16» действует добровольное медицинское страхование работников. ДМС обеспечивает всем застрахованным работникам своевременную и качественную медицинскую, лечебно-оздоровительную и профилактическую помощь.

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года. Его цель — представить общественности опыт российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности, и содействовать развитию форм социального партнерства в организациях. При этом главным является не столько объем ресурсов, выделяемых на подобные программы, сколько инициатива и творческий подход к активизации человеческого капитала. ■

***Алина Губайдуллина*,**
АО «ТГК-16» — «Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1)» Республики Татарстан

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВОПРОС

На заседании Президиума Федерации профсоюзных организаций Саратовской области рассматривался вопрос информационного обеспечения профорганизаций. От Саратовской организации Профсоюза принял участие и выступил председатель организации **Сергей Грядкин**.

Было отмечено, что информработа — это важное направление профсоюзной деятельности, которое непосредственно влияет на мотивацию профсоюзного членства и формирование положительного имиджа организации.

Во время заседания участники мероприятия узнали об основных инструментах, которые профлидеры используют для информационного просвещения, как правило, это ресурсы газет, профсоюзных стендов, современных средств коммуникации.

Практически все областные организации профсоюзов имеют собственные сайты или странички на сайтах ЦК профсоюза, размещают информа-

цию о достижениях своего профсоюза в социальных сетях. Ряд областных организаций профсоюзов выпускает собственные печатные издания.

Председатель Саратовской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза **Сергей Грядкин** поделился опытом информационной работы на примере возглавляемого им обкома Профсоюза. Он отметил, что все первичные профсоюзные организации обеспечиваются профсоюзной газетой «Солидарность», газетой Федерации профсоюзных организаций области «Вестник профсоюзов», журналом ВЭП «Вестник Электропрофсоюза». А для внутреннего взаимодействия с «первичками» используются электронная почта и мессенджеры.

– Профсоюзному активу необходимо владеть всей информацией по изменениям в трудовом законодательстве, принятых законодательных актах, касающихся социально-трудовых отношений. Поэтому 90% информации, среди которых документы, проекты локальных нормативных актов и т.д., направляются в первичные профсоюзные организации электронной почтой. Это значительно сокращает по времени процедуру обсуждения документа для выработки мнения профсоюзного органа, – подчеркнул **Сергей Грядкин**. Он добавил также, что возобновил работу сайт областной профорганизации ВЭП.

Члены Президиума отметили необходимость дальнейшего развития собственных информационных площадок с акцентом на публикациях о правовой защите членов профсоюза, проблемах достойного труда, участии в нормотворческой деятельности и всех тех социально-экономических проблемах. Они акцентировали внимание коллег на развитии профсоюзного информационного поля и привлечении к распространению профсоюзной информации инициативных и творческих активистов. ■

Наталья Филиппова

ЛЕЙСЯ ПЕСНЯ, РАБОЧАЯ, ПРОФСОЮЗНАЯ...

В Екатеринбурге состоялся Гала – концерт VII открытого Уральского конкурса рабочей песни!

Традиционно с 2014 года в конкурсе принимают участие представители всех субъектов Уральского федерального округа, а также ряда регионов РФ. В этом году в конкурсе приняли участие более тридцати исполнителей и музыкальных коллективов.

От Свердловской организации Всероссийского Электропрофсоюза на сцене концертного зала Свердловского государственного областного

дворца народного творчества выступили: Алексей Стариков, Игорь Кривоногов и Александр Мельников из ППО филиала Верхнетагильской ГРЭС АО «Интер-РАО-Электрогенерация».

В исполнении трио прозвучала зажигательная авторская песня на известную мелодию «Ой-ся, ты ой-ся!» в конкурсной номинации «Боевой профсоюз, рабочая песня!».

Трио Верхнетагильской ГРЭС был вручен диплом Лауреата VII открытого Уральского конкурса «Уральская песня 2020». Поздравляем участников с достойным выступлением на конкурсе!!!

Учитывая важность жанра рабочей песни как одного из направлений популяризации профсоюзов и их борьбе за достойный труд, пропаганде рабочих профессий, повышения престижа Человека Труда выпускаются видеоролики конкурса и диск «Рабочая классика». ■

http://www.fnpr.org/

С ЗАБОТОЙ О СТАРШЕМ ПОКОЛЕНИИ

Энергетики Территориального управления по теплоснабжению в г. Балаково Саратовского филиала ПАО «Т Плюс» провели благотворительную акцию, приуроченную к Международному дню пожилых людей. Они передали коробки гуманитарной помощи постояльцам ГАУ СО «Балаковский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

Главным организатором мероприятия выступила первичная профсоюзная организация предприятия. Она обратилась к сотрудникам с просьбой поучаствовать в нужном и благородном деле, помочь пожилым людям, и энергетики с готовность откликнулись на этот призыв.

В течение недели в ТУТСе собирали и приносили предметы одежды, обуви, книги, канцтовары для улучшения бытовых условий пенсионеров, а также печенье, конфеты и прочие сладости к чаю, чтобы проживающие в доме-интернате люди могли достойно встретить свой праздник.

Все собранные вещи были заботливо упакованы и с наилучшими пожеланиями, поздравлениями, с соблюдением положенных мер безопасности доставлены по адресу. Руководство дома-интерната искреннее поблагодарило энергетиков за поддержку, отметив, что пожилые люди всегда рады вниманию и заботе.

– День пожилых людей – это праздник, близкий каждому из нас, – отмечает председатель профсоюзной организации Территориального управления по теплоснабжению в Балакове Александр Борисов. – Поздравить своих родителей, бабушек, дедушек, уделить внимание соседям по дому и другим представителям старшего поколения – долг каждого воспитанного человека. Мы признательны всем коллегам, которые поддержали благотворительную акцию и пожертвовали нужные пожилым людям вещи. ■

Александр Борисов,
председатель ППО

ПРОСТО Я РАБОТАЮ ПРОФСОЮЗНЫМ ВОЛШЕБНИКОМ!

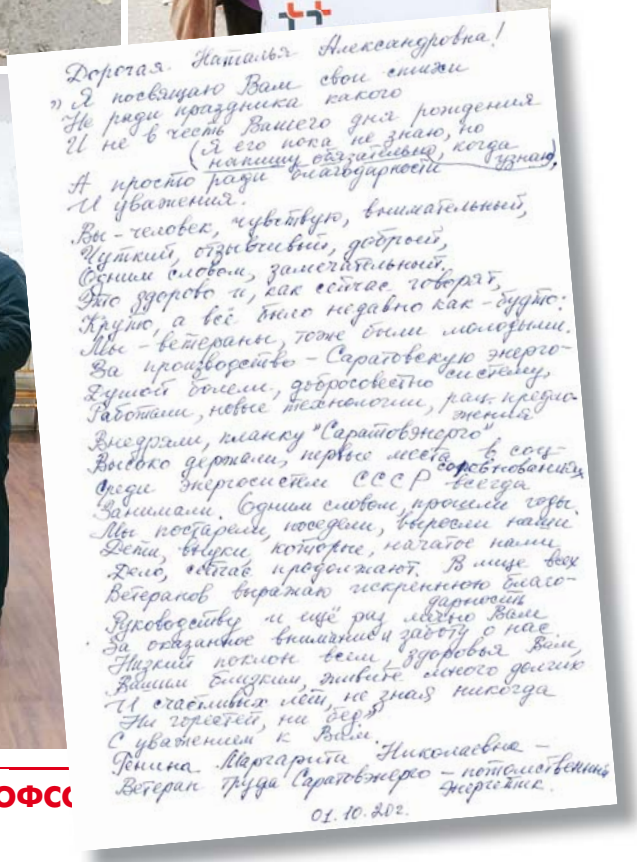
Профсоюзный актив Территориального управления по теплоснабжению в г. Саратове во главе с председателем Натальей Александровной Ралко поздравили ветеранов организации с Днём пожилого человека.

– *В этом году сложная ситуация в стране в связи с коронавирусной инфекцией и поэтому нам не удалось собрать всех своих ветеранов, бывших работников за одним большим столом, чтобы от души посидеть и пообщаться, сказать друг другу много тёплых слов... но это не повод, чтобы отменить праздник, отменить встречи,* – говорит Наталья Ралко. – *Мы пошли другим путём: с каждым пенсионером встретились персонально и вручили памятные подарки от руководства и профкома.*

Много тёплых слов сказали ветераны в адрес руководства и профсоюза Территориального управления, а лично председателю ППО было посвящено целое послание и стихотворение. Вот лишь некоторые строки благодарственного письма: «...Это здорово и как сейчас говорят, круто, а все было недавно как будто: Мы – ветераны, тоже были молодыми. За производство – Саратовскую энергосистему душой болели, добросовестно работали, новые технологии, рацпредложения внедряли, планку «Саратовэнерго» высоко держали. Низкий поклон всем и здоровья...».

Вот на таких профсоюзных лидеров надо равняться и находить время на добрые дела, несмотря на пандемию. ■

Наталья Филиппова,
Саратовская организация ВЭП



АКЦИЯ «ЩЕДРЫЕ СЕРДЦА»

В мире сложилась сложная ситуация из-за пандемии коронавируса: кто-то потерял работу, кто-то в связи с болезнью не может выйти и зарабатывать деньги, кто-то просто попал в трудную жизненную ситуацию из-за болезни, а порой и смерти родных и близких.

В связи с этим сотрудники Ангарского отделения ООО «Иркутская энергосбытовая компания» приняли решение собрать гуманитарную помощь для Ангарской городской организации «Большая Семья», которая оказывает помощь многодетным семьям, матерям-одиночкам, малообеспеченным и находящимся в трудной жизненной ситуации людям, развозит по домам гуманитарную помощь.

В коллективе отделения компании эта идея нашла широкую поддержку, сотрудники собрали одежду, посуду и другие вещи, а группа волонтеров отвезла их в организацию «Большая семья».

Огромное спасибо всем тем, кто принял участие в этой благотворительной Акции! Ведь, поистине, чтобы поверить в добро, надо начать делать его! ■

Лилия Губанова,
профгруппорг Ангарского отделения ООО «Иркутская энергосбытовая компания», финалистка форума ФНПР «Стратегический резерв-2020» от Иркутской области

МОЕЙ ДОРОГОЙ МАМОЧКЕ

ФЕЙЕРВЕРКОМ ПОЗДРАВЛЕНИЙ И ТВОРЧЕСКИХ КОНКУРСОВ ВСТРЕТИЛИ ДЕНЬ МАТЕРИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЯКУТИИ

В преддверии Дня матери во всех профсоюзных организациях Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП прошли яркие конкурсы детских рисунков, поделок, стихотворений, видеофильмов, посвящённые мамам-энергетикам.

Главные участники конкурса — дети членов профсоюзных организаций смогли прочесть стихотворения собственного сочинения, любители видеороликов презентовали авторские фильмы о любимых мамах, «очумелые ручки» удивили волшебными изделиями из пластилина, нитей, цветной бумаги, бисера. Вкуснейшие кулинарные поединки подтвердили — дети энергетиков талантливы во всем.

Председатель профсоюзной организации Западных электрических сетей ПАО «Якутскэнерго» Татьяна Новоселова рассказала, что работы конкурсантов оценивались по сложности, креативности с учетом возрастной категории. Председатель профсоюза Якутской ТЭЦ Марина Пинюгина заверила, что все участники получили заслуженные грамоты и подарки. Анна Чащина, председатель ППО Якутской ГРЭС подтвердила, что конкурсы, посвященные мамам, всегда востребованы среди членов

профсоюзных организаций — это еще одна возможность чествовать женщин, с гордостью носящих высокое звание матери. Евгений Стручков, председатель ППО «Сахаэнерго», поделился опытом проведения беспроигрышной лотереи. Людмила Харченко, председатель ППО Каскада Вилюйских ГЭС отметила, что выставки рисунков и поделок детей еще долго будут радовать глаз сотрудников энергохолдинга. К примеру, на КВГЭС все творческие работы размещены в фойе предприятия.

«В этот день мы сердечно поздравляем мам с праздником любви, чуткости и доброты. Пусть в домах всегда живет счастье и радость, будут здоровы родные и близкие. Пусть успехами и счастьем радуют любимые дети, внуки, правнуки. Мира, добра и благополучия Вам, дорогие наши женщины», — поздравил председатель С(Я)РО ВЭП Константин Фаткулин. ■

Информация пресс-службы Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП

В КУРСКЭНЕРГО ПРОВЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПО МИНИ ФУТБОЛУ, ПОСВЯЩЕННЫЕ 100-ЛЕТИЮ ПЛАНА ГОЭЛРО

В филиале «Россети Центр Курскэнерго» состоялся двухдневный турнир по мини футболу, посвященный 100-летию ГОЭЛРО. Мероприятие организовано руководством и профсоюзным комитетом предприятия. В состязаниях, которые проходили с соблюдением всех норм безопасности, приняли участие шесть команд, представляющих производственные участки филиала.

На церемонии открытия к участникам обратился директор Курскэнерго **Александр Рудневский**. Он пожелал командам яркой игры и удачи. Также к собравшимся с напутственными словами обратился председатель областного комитета Всероссийского Электропрофсоюза **Геннадий Демехин**.

После жеребьевки на футбольном поле развернулись настоящие футбольные баталии. По итогам первого дня соревнований в лидеры вышли команды Южного участка и Исполнительного аппарата, которые уверенно обыграли своих соперников по группам. Однако в полуфинале фавориты первого дня проиграли своим соперникам. В итоге первое место и кубок турнира завоевала команда Центрального участка. Второе место присуждено команде Западного участка, третьими в турнире стали футболисты Южного участка.

После завершения соревнований по мини футболу, для энергетиков дополнительно были организованы состязания по скалолазанию, стрельбе из лука и мини гольфу. Здесь лучшими стали соответственно электромонтер