



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

IX ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.09.2019

г. Ялта

№ IX-9

Об инициативах ПАО «Россети» в сфере регулирования социально-трудовых отношений в ДЗО компании

Заслушав и обсудив информацию постоянной Комиссии ЦК ВЭП по социально-трудовым отношениям об издании в ПАО «Россети» распоряжения № 327р от 30.07.2019г., в соответствии с которым утвержден Регламент разработки и согласования документов, формируемых в рамках регулирования социально-трудовых отношений (далее – Регламент), Центральный комитет ВЭП отмечает, что данный документ содержит целый ряд неоднозначных формулировок и рекомендаций, попытка реализации которых может вызвать рост социального напряжения и снижение эффективности социального партнерства на всех уровнях взаимодействия.

Предписанные Регламентом порядок ведения коллективных переговоров, рекомендации по содержанию и структуре коллективных договоров нарушают базовые принципы социального партнерства, а в отдельных случаях противоречат действующему трудовому законодательству. Регламентом императивно определены конкретные сроки разработки проектов соглашений, устанавливающих порядок ведения коллективных переговоров в организациях, но при этом не определен формат участия представителей работников в разработке проектов документов.

Кроме того, Центральный комитет ВЭП обращает внимание на неурегулированный до настоящего времени вопрос, связанный с разработкой и утверждением в Дочерних электросетевых компаниях ПАО «Россети» независимо от их финансово-экономических возможностей однотипных программ по поэтапному доведению размера тарифной ставки первого разряда организаций до уровня ММТС в электроэнергетике, рассчитанных на период до 2024 года (далее – Программа). В качестве доказательной базы нарушения принципов социального партнерства можно привести действия руководства ОАО «МРСК Урала», которое в одностороннем порядке, без

участия социальных партнёров, утвердило своим локальным нормативным актом данную Программу, что напрямую противоречит основным положениям Трудового кодекса Российской Федерации и другим нормативным актам, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

Учитывая эти обстоятельства, Центральный комитет Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию постоянно действующей Комиссии Центрального комитета Профсоюза по социально-трудовым отношениям принять к сведению.

2. Отметить проявление тенденции нарушений в ряде Дочерних электросетевых компаний и в исполнительном аппарате ПАО «Россети» базовых принципов социального партнерства, приобретающей системный характер, при издании распорядительных документов, касающихся социально-трудовой направленности.

3. Обратиться к руководству ПАО «Россети» с предложением о проведении совместной рабочей встречи с целью урегулирования обозначенных вопросов.

4. Поручить руководству ВЭП организовать разработку проекта Регламента по ведению коллективных переговоров на уровне структур Профсоюза и внести его на рассмотрение Президиума ВЭП в срок до 1 ноября 2019 года.

5. Профсоюзным структурам при взаимодействии с социальными партнерами действовать в рамках трудового законодательства, строго выполнять решения руководящих органов Профсоюза в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Не допускать снижения уровня социальных гарантий для работников, ухудшения норм действующих коллективных переговоров.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ВЭП А.В. Мурушкина.

Председатель



Ю.Б. Офицеров

Рассылка по списку.