

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА В МИНЭНЕРГО РФ

www.elprof.ru



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



17 марта состоялось рабочая встреча Председателя Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицера** со Статс-секретарем, заместителем Министра энергетики РФ **А. Б. Бондаренко**, на которой удалось обсудить широкий перечень наиболее злободневных вопросов, самые острые из которых – ситуация в энергетических компаниях ООО «Сибирская генерирующая компания» (СГК) и АО «Квадра – генерирующая компания» (Квадра).

Суть обсуждаемого с замминистра вопроса заключалась в том, что в СГК на фоне большого количества незаполненных вакансий, высокой (11,4 %) текучки персонала, при отсутствии какой-либо модернизации оборудования или вывода его из эксплуатации, запланировано поэтапное (2023–2025 годы) сокращение персонала на 13 %. В Квадре же происходит снижение социальных выплат и одностороннее неисполнение обязательств социального и иного характера, предусмотренных действующим коллективным договором.

Председатель отраслевого Профсоюза Юрий Офицеров рассказал о возможных негативных последствиях подобных управленческих решений менеджмента перечисленных энергокомпаний, особенно на фоне политической и экономической ситуации в стране и в мире. Данная информация, подкрепленная в том числе документально, вызвала живой интерес и отклик в профильном министерстве, которое в самое ближайшее время постарается разобраться в данных вопросах.

В качестве отдельного блока обсуждаемых тем удалось поговорить о проблемах развития и интеграции

энергокомпаний, осуществляющих свою деятельность на территориях Луганской и Донецкой народных республик, которые не так давно вошли в состав Российской Федерации.

В завершение рабочей встречи Юрий Борисович Офицеров пригласил Анастасию Борисовну Бондаренко принять участие в уставном мероприятии ВЭП – Съезде отраслевого Профсоюза в апреле этого года. Статс-секретарь, замминистра энергетики РФ поблагодарила за приглашение, пообещав принять участие в мероприятии ВЭП.

ПОДДЕРЖИМ ГЕРОЕВ СВО!

www.elprof.ru

Российская спецоперация на Украине проходит уже больше года. 21 сентября 2022 года по Указу Президента РФ в стране началась частичная мобилизация граждан, в результате которой около 300 тысяч человек, пребывавших в запасе и не имевших права на отсрочку, были призваны в ряды Вооруженных сил России. Среди них оказалось достаточно много энергетиков, электротехников – членов Всероссийского Электропрофсоюза, которые вынужденно и оперативно переквалифицировались из гражданских профессий в военные. Сегодня они с оружием в руках выполняют свой долг по защите государственных рубежей от неонацизма.

Конечно, у нас есть потери, у нас есть раненые, которые находятся в медицинских учреждениях на лечении, проходят реабилитацию и восстанавливают здоровье. Это мужественные, героические люди, успевшие познать все тяготы армейской боевой жизни, мужественно сражавшиеся на рубежах линий соприкосновения под

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Донецком и Луганском, Марьинкой и Авдеевкой, Угледаром и Бахмутом... Двоих таких героев посетили в госпиталях Московской области Председатель ВЭП **Ю. Б. Офицеров** и заместитель Председателя **А. В. Мурушкин**.

Руководители отраслевого Профсоюза вручили мужественным энергетикам продовольственные наборы и материальную помощь, поблагодарили за проявленное самопожертвование, патриотизм, мужество, стойкость и героизм в ходе проведения специальной военной операции и заверили, что отраслевой Профсоюз гордится ими и готов в дальнейшем поддерживать в период прохождения лечения и реабилитации.

СГК СГЕНЕРИРОВАЛА СОКРАЩЕНИЯ

✪ Александр Кляшторин
Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

На фоне рекордных прибылей Сибирская электрогенерирующая компания планирует увольнять работников.



РИСУНОК: ДМИТРИЙ ПЕТРОВ | «СОЛИДАРНОСТЬ»

26,8 млрд рублей — такая прибыль за 2021 год обозначена в отчетной документации Сибирской генерирующей компании. За прошлый год доход мог дополнительно увеличиться, обновив рекорд. Но трудящимся электроэнергетикам от таких достижений радости мало. Часть из них компания готовится сократить. На оставшихся лягут обязанности ушедших коллег. И это на фоне нехватки персонала. Подробнее о ситуации «Солидарности» рассказали профлидеры компании.

МИНУС РАБОТНИКИ

13 % сотрудников ООО «Сибирская генерирующая компания» (СГК) могут лишиться рабочих мест в ближайшие несколько лет. Об этом Всероссийскому Электропрофсоюзу (ВЭП) стало известно из сообщений профлидеров на местах, принявших участие во встрече с менеджментом компании в середине февраля. Представители администрации СГК привели такие цифры: в 2023 и 2024 годах предполагается сократить по 5 % работников генерирующих и теплоснабжающих региональных предприятий. В 2025 году сокращение затронет 3 % штата. Причем руководство компании уточнило: речь идет не о том, чтобы набирать меньше персонала на имеющиеся вакансии. Увольнения затронут людей, которые работают не первый год, имеют бессрочные трудовые договоры и получили неоценимый опыт и профессиональные навыки в сфере эксплуатации электроэнергетического оборудования.

Специалисты ВЭП проанализировали финансово-хозяйственную деятельность СГК за три последних года, а также планы по развитию компании на ближайшие годы, опубликованные в открытых источниках. Исходя из результатов аналитики, разумных предпосылок для изменения



СПРАВКА

ООО «Сибирская генерирующая компания» — крупнейший производитель электрической и тепловой энергии в Сибири. Больше 37 тыс. работников СГК обеспечивают бесперебойное снабжение потребителей теплом и электроэнергией. За 2019 год чистая прибыль СГК составила 8 млрд руб. За 2020-й — 17,2 млрд, за 2021 год — 26,8 млрд. Рекордная прибыль ожидается за 2022 год.

организационно-штатной структуры нет. Кроме того, отмечают в профсоюзе, глубокая модернизация оборудования в последнее время на предприятиях СГК не проводилось и пока не планируется, хотя физический износ оборудования станций и тепловых сетей в СГК достигает 90 %. Таким образом, оправдать сокращение специалистов введением более прогрессивных технологий вряд ли удастся. Зато чем может похвастать СГК — так это удивительной прибыльностью своих активов.



— Чистая прибыль компании в период с 2019 по 2021 годы превысила 50 млрд рублей! — рассказывает Александр Муршкин, зампреда Всероссийского Электропрофсоюза. — Невероятно внушительный результат, особенно на фоне общего экономического положения в стране и с учетом пандемийного периода. Денег у компании более чем хватает, а вот людей, по нашим данным, недостаточно даже без запланированных сокращений. Поражает, что на фоне такой прибыли менеджмент принимает решение уменьшить численность сотрудников.

НЕХВАТКА РУК

Как подсчитали в отраслевом профсоюзе, сегодня текучка кадров в среднем по компании оценивается во внушительные 11,4 %, а по отдельным филиалам и управляемым объектам превышает 16 %. При этом фактическая численность персонала за все время работы под управлением СГК сократилась больше чем на 30 %. Такие показатели отражают возросшую интенсификацию труда: за последние три года количество часов переработки персонала увеличилось вдвое.

Следует отметить, что председатели первичных и территориальных профорганизаций Всероссийского

Электропрофсоюза пытаются привлечь внимание властей к этой проблеме. Главам нескольких регионов Сибирского федерального округа и руководителям профильных министерств в субъектах РФ были направлены обращения от представителей трудящихся (есть в распоряжении редакции газеты «Солидарность»).

Например, в документе, направленном Красноярской организацией профсоюза в адрес регионального министра промышленности, энергетики и ЖКХ Александра Анянueva, приводится фактическая численность персонала на красноярских станциях. Так, в 2008 году, до прихода «Сибирской генерирующей компании», ТЭЦ-1 насчитывала 1192 работника, сейчас — 788; ТЭЦ-2 имела в штате 939 человек, сейчас — 662; Назаровская ГРЭС — 1186 сотрудников, сейчас — 898. Похожая ситуация и на других объектах.

«Работникам приходится зачастую выходить сверхурочно, поскольку подменного персонала нет, а люди могут уволиться, заболеть либо уйти в ежегодный очередной отпуск. Так, по предоставленным данным от менеджмента компании, по красноярскому контуру количество часов переработок увеличилось за период 2018–2022 гг. в два раза, с 147 012 часов до 296 240 часов», — приводятся в обращении цифры.

— В письме на имя министра мы также отметили катастрофическое состояние станций в плане обеспеченности квалифицированными специалистами, — говорит председатель Красноярской организации ВЭП Людмила Краева. — Сейчас многие профессиональные работники — уже пенсионеры, им предлагают уволиться с выплатой компенсации без процедуры сокращения, и на станциях остается все меньше опытных мастеров своего дела, а вся нагрузка распределяется на оставшийся персонал. Молодые сотрудники тоже не задерживаются, получают навыки в профессии. Через год-два увольняются из-за неконкурентоспособной зарплаты. Мы со своей стороны готовы оказывать содействие и совместно с работодателем решать задачи по повышению эффективности работы предприятия, но нам так и не сообщили, какие исчерпывающие меры разработаны по безопасности, гигиене труда и сохранению здоровья работников на производстве вследствие решений по уменьшению численности персонала. Мы должны быть убеждены, что не получим техногенных аварий, не вырастет число производственных травм из-за бесконечных сверхурочных работ, что будут приняты меры для минимизации риска возникновения пожаров, не будет угрозы взрывов в котлотурбинных цехах, не будет гибели людей. Все госорганы края рассмотрели наши обращения. Но, к сожалению, по факту остается лишь крылатая фраза: «Когда убьют — тогда и приходите».

В свою очередь председатель Новосибирской областной организации ВЭП Анатолий Толстикова указывает, что, несмотря на существенные повышения тарифов в последние годы, доходы работников растут куда меньшими темпами:

— Сейчас средняя зарплата на предприятиях энергетики в лучшем случае едва достигает средней по региону. Учитывая постоянные переработки, высокие требования к квалификации, предельную интенсивность труда — профессия энергетика перестала быть престижной, — рассказывает профлидер. — Активная текучесть кадров на предприятиях СГК в Новосибирске составляет 11–12 %. В 2023 году в Новосибирске планируется на 60 % увеличить объем ремонта теплосетей и начать работы по программе договора о предоставлении мощности (ДПМ-2) на Новосибирской ТЭЦ-3, что однозначно потребует дополнительных квалифицированных кадров. А руководство СГК планирует сократить персонал на 5 % только в этом году. Абсурд какой-то. Некомпетентность или безответственность? Считаю, что планы по сокращению персонала, с большой

Менеджмент компании не может объяснить представителям профсоюза, какие изменения организационного, производственного, технологического или финансового характера послужили причиной предстоящего сокращения. Мы уверены, что необоснованное сокращение работников неизбежно приведет к увеличению переработок, травматизма, числа аварий, а также критически повлияет на способность СГК обеспечить надежное, бесперебойное снабжение потребителей электроэнергией и теплом. Подобная управленческая инициатива в нынешней экономической и политической ситуации в стране и мире (на фоне специальной военной операции и беспрецедентного количества санкций, в том числе направленных на разрушение целостности и безопасности функционирования российских энергетических инфраструктурных объектов) в условиях уже наблюдающегося дефицита производственного персонала, его высокой текучести, незаполненных вакансий на предприятиях СГК — ничего кроме недоумения и ярко выраженного социального негатива не вызывает.

Юрий Офицеров,
председатель Всероссийского Электропрофсоюза

вероятностью, приведут к еще большему дефициту квалифицированных кадров, к срывам планов по ремонту оборудования и замене теплосетей, к росту аварийности и резкому снижению надежности снабжения потребителей тепловой и электрической энергией.

Организации ВЭП из других регионов, где действует СГК, сообщают о схожей истории: оперативный персонал на многих предприятиях не укомплектован на 100 %. По ряду профессий попросту нет специалистов, способных при необходимости выйти на замену. Отсутствие одного специалиста нередко приводит к изменению графиков работ на местах с непрерывным производством. Частое изменение графика чревато нарушениями производственной безопасности и норм охраны труда, негативно сказывается на производительности труда и эффективности.

Профсоюз проинформировал работодателя о недопустимости сокращения персонала, предупредил о своем праве защищать интересы работников всеми способами, разрешенными законами РФ, в том числе посредством обращения в государственные и надзорные органы. Предлагал профсоюз и провести анализ бизнес-процессов, рассмотреть вопрос обоснованности оптимизации штатного расписания в течение 2023 года с привлечением независимых квалифицированных экспертов.

Кроме того, представители работников потребовали от менеджмента провести работы по систематизации и анализу количества работников по подразделениям с учетом реальной загрузки, а также провести в апреле встречу представителей работников и представителей работодателя по вопросам оптимизации численности.

ОТСУТСТВИЕ НОРМЫ

Как полагают в центральном комитете профсоюза, сама попытка работодателя провести сокращения во многом стала возможной из-за отсутствия в отрасли, регулируемой

государством, единых нормативов численности персонала на объектах электроэнергетической инфраструктуры. ВЭП говорит об острой необходимости таких нормативов уже много лет.

Отсутствие четких правил нормирования труда позволяет работодателям в условиях долгосрочных периодов тарифного регулирования получать сверхприбыль, в том числе путем сокращения затрат на персонал. Характерное тому подтверждение — безапелляционные намерения руководства ООО «Сибирская генерирующая компания» провести очередную, ничем не обоснованную, кроме получения дополнительной прибыли, оптимизацию численности персонала.

Такого рода управленческие решения, принимаемые в одной из наиболее финансово стабильных генерирующих компаний в РФ, негативно влияют на работоспособность, психологический и моральный климат, мотивацию персонала. Как следствие, вымываются наиболее квалифицированные кадры, что угрожает негативными и необратимыми последствиями. Возникают предпосылки для аварийных и чрезвычайных ситуаций на объектах энергетики Сибири и Дальнего Востока.



«Солидарность» направила журналистский запрос на имя генерального директора «Сибирской генерирующей компании» Максима Басова с просьбой прояснить мотивы менеджмента, решившего провести масштабное сокращение работников.

Кроме того, редакция поинтересовалась у руководства СГК, какой объем средств планируется в ближайшие годы направить на улучшение условий труда, индексацию зарплат работников и обновление оборудования на предприятиях.

К масштабным сокращениям работников в таких важных сферах, как электроэнергетика, всегда следует подходить с особой осторожностью. Менеджмент должен понимать, что сбой или авария при нехватке специалистов будут ликвидироваться значительно дольше. Что может сказаться на качестве жизни десятков и даже сотен тысяч граждан. При этом сами энергетики зачастую работают в опасных условиях труда. Переработки в этой сфере особенно чреватые, их лучше избегать. Таким образом, опасения отраслевых профлидеров в данной ситуации, когда рабочие места и без сокращений пустуют, вполне уместны. Как представитель ФНПР по Сибирскому федеральному округу, я буду держать ситуацию под особым контролем. При необходимости — будем формулировать централизованное обращение ко всем главам регионов присутствия компании и полномочному представителю президента по СФО. У профсоюза в Сибири есть положительный опыт борьбы за права трудящихся. Вспомнить хотя бы разборки в Бурятии, где заключили-таки соглашение отраслевое и подняли зарплату работникам через суд и с помощью администрации региона.

Дмитрий Морокин,
представитель ФНПР
в Сибирском федеральном округе

ОБЪЕДИНЕННЫЕ ЦЕЛЮЮ — УЛУЧШИТЬ КАЧЕСТВО ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ В ПРОФСОЮЗЕ

 Галина Ягилева
 Фото участников семинара

Знаете ли вы, что на чтение информационного сообщения человек готов потратить всего 9 секунд? Или о том, что в современном обществе люди все больше не хотят читать тексты, а в угоду клиповому мышлению, предпочитают видеоконтент, и желательнее чтобы просмотренный видеоряд был не длиннее 1 минуты. Как в такой ситуации информировать о работе профсоюзной организации, как сохранить социальные связи между людьми?

Этим и другим актуальным вопросам коммуникации был посвящен семинар «**Новые информационные PR-технологии, эффективность информационного обмена в Профсоюзе**», прошедший с 13 по 17 марта в Санкт-Петербурге.

Семинар для специалистов, отвечающих за информационную работу в структурных организациях ВЭП, а также членов профильной постоянной комиссии ЦК ВЭП состоялся в соответствии с Планом работы Профсоюза на 2023 год.

На образовательной площадке работали лекторы: Андрей Владимирович Глазырин — директор «Института экономики знаний», Олег Михайлович Гельвиц — старший специалист информационного отдела РОСПРОФЖЕЛ. Активный интерес участников вызвали темы психологии и работы с негативом в соцсетях (лектор — старший преподаватель НИУ ИТМО, психолог Ирина Борисовна Зайчикова).

О современной мировой экономике и месте России в ней рассказал профессор Санкт-Петербургского государственного аграрного университета Олег Петрович Чекмарев. Директор агентства «Убедительный Маркетинг» Кот Дмитрий Геннадьевич вдохновенно поведал о том, как писать нескучные тексты в социальных сетях.

Помимо лекций состоялись дискуссионные обсуждения и круглые столы. Своим опытом по работе в социальных сетях с коллегами поделились Ирина Тарасова — главный специалист Саха (Якутской) организации ВЭП, Наталья Филиппова — специалист по оргработе Саратовской



организации ВЭП. Секреты создания крутых презентаций в PowerPoint раскрыла специалист по информационной работе Электропрофсоюза РТ ВЭП Роза Мингалиева. Об опыте Омской организации ВЭП рассказала Олеся Рябышева. Познавательные ориентиры для улучшения информработы задали председатели первичек Вячеслав Сиротин из Центральных электрических сетей Оренбурга и Елена Борисова из ТЭЦ-11 Байкальской энергетической компании.

Как отметили участники семинара, интересным и новым для них стало посещение крупнейшей на Евразийском пространстве дискуссионной площадки — VII Санкт-Петербургского Международного Форума Труда, на котором обсуждались актуальные проблемы кадрового рынка в современных условиях, вопросы охраны жизни и здоровья работников, миграционные процессы, молодежная политика, производительность труда и многое другое. Особый интерес участников семинара вызвала панельная дискуссия на тему «*Новые реалии рынка труда и соответствие им трудового законодательства*», которую блестяще провела Валентина Митрофанова, ведущий экономист в области трудового законодательства, практикующий юрист, Руководитель центра правовой экспертизы при Совете по профессиональным квалификациям в области управления персоналом





в Национальном Совете при Президенте РФ. В дискуссии по проблемам нормирования труда в электроэнергетике участвовал **Владислав Николаевич Марьяндышев**, председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ВЭП, член Президиума ВЭП, участник семинара.

Кроме того, на Форуме обсуждались вопросы реализации государственной политики, направленной на сохранение жизни и здоровья работников в условиях комплексного изменения законодательной базы, а также новые реалии рынка труда в соответствии с трудовым законодательством в 2023 году.

Сергей Аксаков, член постоянной комиссии ЦК ВЭП по информационной работе, Председатель Тверской областной организации, член Президиума ВЭП:

— Хотелось отметить хорошее размещение группы, сбалансированную программу, учебную и досуговую, грамотных, владеющих предметом преподавателей.

Особенно хочу выделить Глазырина Андрея Владимировича, директора «Института экономики знаний»; Зайчикову Ирину Борисовну, старшего преподавателя НИУ ИТМО, практикующего психолога; Чекмарева Олега Петровича, профессора Санкт-Петербургского государственного аграрного университета. С полезной информацией выступила Мингалиева Роза Шамилевна, специалист по информационной работе Татарстанской Республиканской организации Профсоюза. Спасибо организаторам — Ягилевой Галине Анатольевне, руководителю департамента информационного обеспечения аппарата ВЭП и ее помощникам из АНЧОО ДПО «Учебно — методический центр Профсоюзов» — их внимание, полезность чувствовались на всех этапах семинара. А участие группы в VII Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда явилось достойным завершением учебной программы.



Наталья Филиппова, ведущий специалист по организационным и социально-трудовым отношениям Саратовской областной организации ВЭП:

— Получила для себя много полезной информации. Полезно все лекторы — специалисты своего дела, преподносили информацию доступно и по теме. Участники семинара охотно вступали в дискуссию, что говорит о том, что задеты были те темы и нотки, которые волнуют абсолютно всех.

В своём выступлении я поделилась опытом работы в социальных сетях на примере нашей областной организации. Я начинала с нуля и о некоторых нюансах и лайфхаках я смогла рассказать.

Главной «изюминкой» стало посещение масштабного мероприятия — VII Международного форума труда, где можно было послушать лекции по трудовому законодательству и посетить выставки, особенно впечатлила выставка Росгвардии РФ, на которой были представлены оружие и новейшая техника ВС России.

Надолго останется в памяти посещение инсталляции на Ленфильме «**Пропавшие в кинохронике**», где показано как работали военные корреспонденты — документалисты, впечатляют в натуральную величину воссозданные элементы зданий, макеты техники и фигуры героев Великой Отечественной войны.

Спикеры поделились с нами презентациями своих выступлений, что, несомненно, пригодится для повторения пройденного материала. Все знания, полученные на занятиях, я буду успешно применять на практике.

Спасибо огромное Всероссийскому Электропрофсоюзу за возможность общения и объединения с единомышленниками, за организацию обучения для профсоюзного актива.





Наталья Юрченко, ведущий специалист по организационно-административной работе Самарской организации ВЭП:

— Участие в VII Санкт-Петербургском международном форуме труда помогло более детально задуматься над проблематикой рынка труда в текущем моменте, с его правовыми основами, реалиями современной кадровой ситуации, учёта и нормирования рабочего времени и должностных обязанностей, дало возможность оценить уровень организации современного масштабного медийного мероприятия. И, как всегда, бесценной является возможность на семинаре познакомиться с опытом работы коллег из всех уголков нашей страны по самым разным направлениям информационной работы: планированию, ведению групп в социальных сетях, оформлению презентаций, созданию видеороликов и многом другом, ведь каждая областная или краевая организация имеет свою специфику и в разных регионах наиболее эффективными являются разные методы и способы общения с людьми.

Олеся Рябышева, заведующая организационно-массовым отделом Омской организации ВЭП:

— За короткий отрезок времени нам дали очень большой объём материала. Ничего лишнего, всё только по делу — приятное, непринуждённое общение, возможность задавать вопросы и получать грамотные ответы от профессионалов высокого уровня.

Ехала на семинар за вдохновением, новыми знаниями и идеями — и все получила! Выражаю огромную благодарность всем, кто участвовал в организации этого семинара и желаю дальнейшего развития, процветания и вдохновения.

Ольга Ильмурина, председатель Ульяновской организации ВЭП, член информационной комиссии ЦК ВЭП:

— Восхищена преподавателями — это специалисты своего дела. Отдельная похвала организаторам семинара. Все моменты учтены, продуманы. Было действительно интересно и познавательно, я узнала кое-что новенькое, а кое-что, уже знакомое, увидела в новом свете.



Лариса Круглова, заместитель председателя ППО ООО «ПК «НЭВЗ»:

— Семинар проходил в тёплой демократичной обстановке, в сжатые сроки удалось охватить большинство тем, интересующих специалистов по информационной работе в профсоюзах.

Участники семинара — люди разных профессий, которым для ведения информационной работы в своих профсоюзных организациях, вольно или невольно приходится выполнять роли журналиста, корреспондента, рекламика, верстальщика, агитатора, SMM-шника, дизайнера, да и кого угодно еще. Приемы и методы работы после обучения будут активно нами использоваться. Мы обменивались контактами, подписались на каналы друг друга.

Семинары по информационной работе проводятся регулярно, но каждый раз удивляют своевременностью тем, высоким профессионализмом приглашенных лекторов, а потому с нетерпением будем ожидать следующий семинар, на котором стоит рассмотреть такие темы как авторское право, защита персональных данных и многое-многое другое.

Марина Крылова, ведущий специалист по соц. гарантиям, информации и взаимоотношениям со СМИ Свердловской организации ВЭП:

— Можно было не только слушать и записывать важную информацию, но и вступать в диалог, получать ответы на интересующие вопросы по тематике семинара.

Очень запоминающимся и полезным, на мой взгляд, было выступление Андрея Глазырина о новой информационной политике и цифровом пространстве профсоюзной организации. Очень важным было выступление профессора Олега Чекмарева о современном состоянии экономики России. С большим интересом воспринималась лекция Ирины Зайчиковой о том, как улучшить посты в соцсетях с помощью принципов психологии и как работать с негативом в соцсетях. Нас научили новым приемам и правилам написания текстов, что так необходимо в каждодневной информационной работе!

Галина Рябцева, председатель ППО «Смоленскэнерго»:

— В информационном семинаре приняла участие первый раз. Понравилась теплая обстановка, высокий уровень организации, профессионализм и практический подход лекторов. Лекции пролетели незаметно. Все было понятно, полезно, интересно.





Анна Лабурцева, специалист по информационной политике и работе с молодежью Волгоградской организации ВЭП:

— Информационная работа — это достаточно большое поле для деятельности, сложно разбираться в специфике новых медиа. Организаторам же удалось вынести на обсуждение самые актуальные для профсоюзных информработников темы: продвижение информации в социальных сетях, как сделать яркий и качественный профсоюзный контент, заразить профсоюзной информацией максимальное количество людей.

Многие занятия преподаватели выстроили в формате диалога, что позволяло проанализировать свою работу, точно получать ответы, делиться идеями. Увлекательно было вместе с экспертами оценить социальные сети с точки зрения психологии, разбирать различные приемы подачи информации и особенности ее восприятия. Интерес также вызвало знакомство с опытом ведения информационной работы, которым поделились коллеги из других регионов. Сразу появилось желание расширить свои информационные возможности и развивать другие направления.

Ну а местная архитектура и неповторимая атмосфера Санкт-Петербурга всегда вдохновляла людей творческих профессий. Поэтому уезжала с желанием продолжать творить и открывать новые горизонты в информационном профсоюзном пространстве.

Светлана Калда, председатель ППО «Теплосеть Санкт-Петербурга»:

— Главное — огромное спасибо организаторам семинара за продуманную и очень четкую программу. Многие мои умозаключения получили подтверждение от специалистов, а это всегда поднимает самооценку. Много стало более понятным: куда идем, зачем идем и какие при этом инструменты можем использовать.

Великолепные спикеры — низкий им поклон. Они обладают не только профессиональными знаниями, но и умением донести их до слушателей, а главное — умением заражать своими идеями, оптимизмом. В профсоюзном деле это одна из главных составляющих работы.

Из пожеланий — держаться, планка поднята высоко! Жду новых мероприятий, уже с нетерпением. На ближайшем профкоме буду делиться новыми идеями, которые появились только благодаря нашей встрече на семинаре!

Ольга Федорук, заместитель председателя ППО Гатчинские электрические сети Ленэнерго:

— Хочу поделиться позитивом и положительным зарядом энергии, который я получила на обучении. Новый взгляд на взаимоотношения с коллегами и не только показали мне преподаватели. Я узнала о способах интересного



оформления информации в соцсетях, а коллеги из других регионов поделились опытом построения работы в профсоюзной организации. Я очень надеюсь, что полученные знания помогут мне по-новому построить работу в профкоме. О том, что я узнала на обучении обязательно поделюсь со своими коллегами. Спасибо большое за возможность участвовать в таком незабываемом мероприятии!

Ирина Тарасова, главный специалист С(Я)РО ВЭП:

— Чем восхитил семинар, когда, казалось бы, удивлять уже нечем? Всем!

За окном — любимая Россия, Северная столица г. Санкт-Петербург, вид на Запад — купола Никольского морского собора и краны морского порта на горизонте, Юсуповский сад и один из дворцов, на Север — Исакиевская площадь и шпиль Петропавловской крепости, купола Спаса на Крови и Казанского. В шаговой доступности Мариинский театр и Никольский собор, а еще — бесконечные питерские крыши и дворы с их нераскрытыми тайнами и мистическими историями.

Атмосфера — наступившей весны, добра, надежды и веры в безусловную победу и мир во всем мире, а еще — особая радость от встречи с коллегами, вечные спутники которых — неиссякаемая энергия добра, творчества и жизнелюбия.

Для любого ранга — семинар был организован на высочайшем организационном уровне и пролетел неожиданно быстро, благодаря чрезвычайно интересным лекциям, лекторам, экскурсоводам и самим участникам — специалистам, отвечающим за информационную работу в территориальных и первичных профсоюзных организациях, которые с удовольствием делились своим опытом и знаниями.

Здорово, что в нынешнем году к профсоюзным информационщикам присоединились члены профильной постоянной комиссии ЦК ВЭП. Интересно было наблюдать со стороны за работой профсоюзных лидеров. Думаю, семинар однозначно будет полезен при принятии стратегических решений в обеспечении информационной работы в ВЭП.

Первая скрипка — Галина Анатольевна Ягилева, вооружившись современными технологиями, уверенно продолжает рушить границы, объединяя всех в единую информационную социальную сеть, имя которой — «Всероссийский Электропрофсоюз».

Триумфатором семинара стал VII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда. Мы смогли вместе с представителями профессионального сообщества, власти, бизнеса, образования, профсоюзов открыто обсуждать на площадках Форума вопросы реализации государственной политики, направленной на сохранение жизни и здоровья работников, интересно было услышать и о новых реалиях рынка труда. По информации модераторов, более 400 нормативных локальных актов сегодня, которыми должен в совершенстве владеть кадровик, противоречат друг другу по многим пунктам. Все это необходимо упрощать и приводить в соответствие с новым законодательством. С нетерпением ждем итоговые документы Форума, они будут полезны в нашей профсоюзной деятельности. Актуальной оказалась книжная выставка по социально-трудовой проблематике — мы не удержались, в гостиницу возвращались с печатными новинками. И, да... На семинаре огласили итоги творческих конкурсов ВЭП за 2022 год. Наш Якутский Электропрофсоюз отмечен в двух номинациях, благодарим за высокую оценку работы. Ура! Ура! Ура!



ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ В ТОПЕ

 Наталья Филипова

17 марта в здании Правительства Москвы состоялась первая встреча участников закрытого клуба Топ-100 «Акцион Охрана труда». Организаторами встречи выступили ООО «Акцион-диджитал» ООО «Группа Акцион».

Мероприятие проводилось в формате закрытой встречи для специалистов и руководителей служб по охране труда крупных компаний Российской Федерации. Спикерами выступили представители Минтруда РФ, ГИТ, эксперты в области обеспечения безопасности труда. Всероссийский Электропрофсоюз представила руководитель Департамента охраны труда — главный технический инспектор труда ВЭП [Наталья Филипова](#).

Открыла заседание директор «Акцион Охрана труда» [Ольга Гревцева](#). Ведущий эксперт в области трудового права, советник государственной гражданской службы 1 класса [Сергей Черняев](#) рассказал о сложностях, с которыми столкнулись работодатели при выполнении норм и требований законодательства в области охраны труда. Для обсуждения участникам были предложены вопросы, касающиеся оценки профессиональных рисков, единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты, процедуры проведения профилактических визитов Государственной инспекцией труда. Но, пожалуй, самым болезненным и эмоциональным для представителей профессионального



сообщества оказался вопрос — «Новые требования к организации обучения по охране труда: личный кабинет работодателя, реестры обученных лиц, проверка знаний в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда Минтруда».

Советник генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, к. т. н., доцент [Игорь Цирин](#) попытался убедить профессиональное сообщество в простоте перехода работодателей на цифровую платформу обучения и проверки знаний, но все-таки участники сошлись в едином мнении, что система не совершенна и «сырая». Отсутствует конкретный механизм ее внедрения, а также методические пособия, которые помогли бы специалистам по охране труда на местах разобраться с данной новацией. ■

IX СЛЕТ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

 Марина Крылова

В работе, ставшего уже традиционным, слета уполномоченных по охране труда приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда Свердловской областной организации ВЭП.

С приветственным словом обратился председатель Свердловской областной организации ВЭП Александр Мельников.

— Нельзя недооценивать роль уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций в формировании у работников культуры охраны труда. Эта должность выборная и добровольная, при этом крайне важная и ответственная.

От работы уполномоченных по охране труда зависит жизнь и безопасность сотрудников предприятий и организаций, — сказал Александр Мельников.

Затем выступил Рэстам Бикметов, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области, который рассказал об итогах работы в сфере охраны труда в 2022 году и обозначил задачи на 2023 год.

О результатах надзорной деятельности за соблюдением требований охраны труда и о состоянии производственного травматизма в организациях Свердловской области рассказала Татьяна Гасилина, заместитель руководителя Государственной инспекции труда — зам. главного госинспектора труда по Свердловской области.

Сергей Ворошилов, заместитель начальника департамента производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля ОАО «МРСК Урала» рассказал об итогах работы по производственной безопасности и производственному контролю на предприятиях и в организациях ОАО «МРСК-Урала».

С докладом об итогах работы профсоюзного контроля за состоянием охраны труда в организациях отрасли за 2022 год выступил Анатолий Шавырин, заведомо





правовой работы и охраны труда, гл. технический инспектор труда Свердловской организации ВЭП.

Также были рассмотрены конкретные примеры работы уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях. СВЕРДЛ ОО ВЭП. До участников слета доведена актуальная информация о правовых основах охраны труда, обязанностях работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, обязанностях и ответственности должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда. Обсуждались вопросы,

касающиеся участия уполномоченных по охране труда в расследовании несчастных случаев на производстве.

По итогам работы слета была принята Резолюция.

В завершении мероприятия были объявлены итоги конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Свердловской организации ВЭП с вручением Дипломов и денежных премий:

- 🏆 – Игорь Храмцов, ППО Артемовских электрических сетей (председатель ППО Елена Скутина);
- 🏆 – Елена Егоровых, ППО Екатеринбургской теплосетевой компании (председатель ППО Оксана Иванова);
- 🏆 – Рафаэль Ахмадишин, ППО Среднеуральской ГРЭС (председатель ППО Андрей Протонин).

Почетной грамотой за активную общественную деятельность награждены уполномоченные по охране труда ППО Артемовских электрических сетей Сергей Терских и Александр Кочнев.

НАСЛЕДНИКИ ГОЭЛРО

👤 **Екатерина Жирицкая**

📷 Фото Николай Федоров

ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕГАПОЛИС – МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ,
ПРИЛОЖЕНИЕ К ГАЗЕТЕ «СОЛИДАРНОСТЬ» № 13, 2023.

«Южные электрические сети» отмечают 95-летие.

В филиале ПАО «Россети Московский регион» — «Южные электрические сети» считают датой рождения 1 апреля 1928 года (а вскоре на предприятии появилась и первая профсоюзная ячейка). Все это время ЮЭС надежно снабжает потребителей электричеством, качественно обслуживает их, занимается техническим обновлением существующих энергообъектов и строительством новых. А профсоюзы Подмосковья знают профсоюзную организацию «Южных электрических сетей» Всероссийского Электропрофсоюза как одну из самых сильных первичек региона, с высоким охватом сотрудников и хорошим коллективным договором.

СПЛЕТЕННЫЕ СЕТИ

Первенец советского плана электрификации России, ГОЭЛРО, Каширская электростанция дала первый ток 4 июня 1922 года. По первой в стране линии электропередачи напряжением 110 кВ ток пошел из Каширы в Москву. Для обслуживания ЛЭП через каждые 25 километров строились монтерские пункты. Это стало началом эксплуатации сетей на территории будущего филиала ПАО «Московская объединенная электросетевая компания» — «Южные электрические сети».



В 1925 году от ЛЭП «Кашира — Москва» в сторону Подольска строятся отпайки — начинается строительство ЛЭП 110 кВ «Кашира — Серпухов» и «Кашира — Тула».

1 апреля 1928 года дирекция управления сетями Московского объединения государственных электрических станций выделяет электрические сети Подольска и Серпухова в отдельный сетевой Подольско-Серпуховский район. Именно эту дату считают днем своего рождения «Южные электрические сети» — один из четырех областных филиалов ПАО «Россети Московский регион» (куда также входят названные по частям света Восточный, Северный, Западный филиалы и филиалы на территории Москвы).

Основная задача дружного коллектива «Южных электрических сетей» — обеспечение надежного, качественного и бесперебойного снабжения электрической энергией потребителей Южного Подмосковья — от границ Москвы до Серебряно-Прудского района.

Всего ЮЭС обслуживают 10 административных районов Московской области: Подольский, Чеховский, Серпуховский, Домодедовский, Раменский, Ленинский, Каширский, Ступинский, Жуковский и Серебряно-Прудский.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ МУЗЕЙ

Работники ЮЭС всегда бережно относились к истории создания и развития сетевого комплекса. В филиале долгие годы работает музей Каширских электрических сетей, ныне входящих в состав ЮЭС. К 90-летию сетей в головном административном здании филиала был открыт еще один музей, экспозиция которого раскрывает общую историю ЮЭС.

Тут хранится опломбированная капсула с посланием энергетикам будущих поколений от энергетиков 2018 года, «Книга Памяти», в которой рассказывается о сотрудниках энергосети — участниках Великой Отечественной войны, тружениках тыла, детях войны, ветеранах-энергетиках.



Центральное место в экспозиции занимает макет современной подстанции, с множеством ЛЭП и мощным трансформатором. В витринах лежат телефоны начала века, старые «когти», с помощью которых электромонтеры поднимались на опоры восстанавливать оборванные провода. Тут же — военные билеты и медали заслуженных работников ЮЭС, старинные амперметры для измерения силы тока. Такие приборы давно сняты с производства, и сотрудники предприятия приносили их в музей, случайно обнаруживая в своих сараях и на чердаках.

ВЫПЛАТЫ НА РАДОСТЬ И В ГОРЕ

Всего в областной компании «Россети» работает около 15 тысяч человек. ЮЭС насчитывают более 1600 сотрудников — и 1232 из них состоят во Всероссийском Электропрофсоюзе.

По территориальному принципу в каждом районе образована своя, цеховая профорганизация, которая объединяет работников не только района электрических сетей, но и вспомогательных подразделений: релейной защиты и автоматики, службы защиты от перенапряжений, диспетчерского управления, автотранспорта и т. д., что позволяет оперативно решать возникающие проблемы.

Раз в месяц председатели всех 12 цеховых комитетов собираются на территории профкома ЮЭС для решения текущих задач.

Структурно профсоюзная организация «Южных электрических сетей» входит в Межрегиональную организацию в городе Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (МОМ и МО ВЭП).

— Наша профсоюзная организация — одна из ведущих в нашей системе, — говорит **Андрей Ягремцев**, председатель первичной профсоюзной организации «Южных электрических сетей» МОМ и МО ВЭП. И с гордостью рассказывает об успехах профсоюза в сфере социального партнерства — *В ЮЭС принят очень серьезный коллективный договор. В России не так много компаний, которые дополнительно к трудовому законодательству добавляют своим работникам столько преференций.*



Коллективный договор от имени работников ЮЭС подписывает Сергей Маликов — председатель МОМ и МО ВЭП. Ему доверили представлять свои интересы перед генеральным директором компании работники трех филиалов.

— Уже на протяжении многих лет в ПАО «Россети Московский регион» сложились конструктивные взаимоотношения между представителями работников организации и работодателя, — дополняет рассказ Сергей Александрович. — *Это стало возможным благодаря активному участию компании в реализации единого отраслевого стандарта регулирования социально-трудовых отношений*



в электроэнергетике РФ — действующего отраслевого тарифного соглашения, а также благодаря регулярным контактам представителями акционерного общества и Всероссийского Электропрофсоюза на различных уровнях социального взаимодействия. Такие контакты позволяют оперативно реагировать на возникающие вызовы в трудовой сфере и предупреждать потенциальные угрозы роста социальной напряженности в коллективах. Социальный партнер при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, учитывает мнение представительного органа работников.

Людам очень важны дополнительные выплаты. И колдоговор ЮЭС предусматривает выплаты ко всем радостным событиям в жизни человека — к регистрации брака, рождению детей. Для членов профсоюза есть и своя дополнительная программа, утвержденная председателем первичной организации. Если, не дай бог, работник пережил бедствие, пожар, тяжелую болезнь, потерю близких — колдоговор предусматривает серьезную материальную помощь как по линии администраций, так и по линии профсоюзов. Для членов профсоюза — приоритетное распределение детских путевок. Это преимущество прописано в коллективном договоре.

Достойно организовано на ЮЭС и санаторно-курортное лечение. У компании есть прямые договоры с подмосковными санаториями «Дорохово», «Правда» и «Озеры». Проживание в течение 10 дней с трехразовым питанием и лечением члену профсоюза обходится в 16 тысяч рублей, из которых профорганизация компенсирует 11 тысяч.

ИНДЕКС В ПОГОНЕ ЗА ИНФЛЯЦИЕЙ

— В социальном партнерстве основная задача профсоюза — добиваться достойной оплаты и условий труда наших работников, — подчеркивает профлидер ЮЭС Андрей Ягремцев. Важный пункт колдоговора ЮЭС — повышение реального уровня содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

«Южные электрические сети» работают на основании отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2022–2024 годы. Соглашение определяет размер минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои обязанности, а также динамику ее изменения. В филиале ЮЭС, как и в компании в целом, на 1 января 2023 года размер этой минимальной ставки составляет 11012 рублей, и в бизнес-план 2023 года включена индексация доходов работников организации.

Профсоюз принимает деятельное участие в жизни компании. Скажем, представитель профкома обязательно участвует в приемке спецодежды на центральном складе.

Одежда должна соответствовать стандартам спецоценки условий труда.

— К спецоценке условий труда я отношусь скептически, — признается Ягремцев, — потому что она привела к тому, что условия оплаты и дополнительных отпусков для отдельных категорий наших рабочих только ухудшились. Спецоценка призвана оценить рабочее место, на ее основании определяются так называемые «вредные факторы». Но, к сожалению, некоторые из них она исключила из трудового законодательства, например, климатические условия. И если раньше электромонтеру, который работал на опоре в мороз, за это доплачивали, то сейчас считается, что он работает в нормальных условиях.

Профсоюзный лидер регулярно поднимал этот вопрос на разных уровнях переговоров, в том числе на встречах с депутатами Госдумы.

Большая работа проводится по организационному и кадровому укреплению профсоюзной организации, обучению профсоюзных кадров, активистов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Значительное внимание в первичной профсоюзной организации уделяется информационной политике.

МОЛОДЕЖЬ, ВЕТЕРАНЫ И ВОЛОНТЕРЫ

Серьезно организована работа с советом молодежи организации и советом ветеранов. «Молодежная команда ЮЭС недавно заняла второе место на областных интеллектуальных играх», — отмечает молодежный лидер Илья Лапко.

В этом году проходит 30-я спартакиада «Южных электрических сетей». Положением о Спартакиаде предусмотрено проведение соревнований по 9 видам спорта, поэтому в течение года запланировано 4 этапа, в каждом из которых участвует до 200 спортсменов. Ко Дню энергетика пройдет заключительный этап, и победители получат достойные командные и личные призы.

Профсоюз ЮЭС совместно с работодателем участвует и в благотворительной работе. — У нас проходит акция «Доброе электричество — детям», — дополняет слова коллег Елена Халидова, председатель молодежного совета Всероссийского Электропрофсоюза. — Молодые специалисты



ЮЭС выезжают в школы и интернаты региона, где в игровой форме рассказывают ребятам как появляется электричество и чем оно помогает людям, а также учат их соблюдать меры безопасности при виде оголенного провода, на специальных куклах-манекенах учат оказывать первую помощь при поражении током.

У ЮЭС прямой договор с объединением «Московские кондитеры». Профсоюзные волонтеры готовят около 2500 вкусных подарков и развозят их в детские дома и воскресные школы Домодедово, Чехова и Подольска. Активист профсоюза Валентина Чугук, которая работает в организации «Подольские сети» с 1993 года, несмотря на свой «серебряный возраст», сама работает волонтером общественного движения «Врачи, вы не одни!» и помогает собирать катушки армированного скотча для походных аптек. Вместе с дочерью она подготовила за три месяца 3500 штук этого необходимого медицинского инвентаря, профсоюз ЮАЭ выделил ей средства на покупку расходных материалов.

НУЖНО ОБЪЕДИНЯТЬСЯ!

— Профсоюз не только помогает работникам, но и сам нуждается в их деятельном участии, — подводит итог разговору Андрей Ягремцев. — Профактивисты постоянно работают над улучшением положений коллективного договора, отстаивая интересы работников. Поэтому так важна поддержка работников и их понимание, что профсоюз — это реальная сила, способная защитить их и оказать помощь в решении различных проблемных вопросов. ■

МАРИНА КАНДРИНА — ПОБЕДИТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОНКУРСА «ЖЕНЩИНА — РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»

♦ Краснодарская организация ВЭП

В преддверии Международного женского дня в Доме союзов в Краснодаре состоялся торжественный прием и награждение победителей краевого профсоюзного конкурса «Женщина — руководитель 2022 года».

О т Электропрофсоюза в конкурсе принимала участие Марина Ивановна Кандрина — директор филиала АО «НЭСК» «Геленджикэнергосбыт».

Женщин поздравила лидер кубанских профсоюзов, депутат Государственной Думы Российской Федерации Светлана Бессараб.

Краснодарское краевое профобъединение, начиная с 2002 года, ежегодно проводит данный конкурс, который стал одним из проектов профсоюзов по развитию социального партнерства и взаимодействия с работодателями.

Среди основных условий участия в конкурсе — не только профессиональные качества и производственные



достижения женщин — руководителей, но, прежде всего, их вклад в социальное развитие предприятий и организаций. Учитываются рост и индексация заработной платы, создание новых рабочих мест, безопасных условий труда, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

По итогам 2022 года победительницей профсоюзного конкурса стала Кандрина М. И., директор филиала АО «НЭСК» «Геленджикэнергосбыт». ■

МЕСТО ТРУДОВОЙ ПРОПИСКИ – «ЭЛЕКТРОАГРЕГАТ»

♦ **А. И. Рыжкова**
председатель ППО АО «Электроагрегат»

Среди полутора тысяч тружеников Акционерного общества «Электроагрегат» есть люди, чья трудовая прописка долгие годы связана с единственным заводом. В их числе – начальник паросилового цеха Гончуков Виталий Иванович. Стаж его работы в «Электроагрегате» составляет ровно 50 лет.

— **Виталий Иванович, какие же памятные вехи были на этом длинном трудовом пути?**
— Пришел я на завод в 1973 году электромонтером, в 1986 году продолжил свою трудовую деятельность заместителем начальника цеха по производству товаров народного потребления. С 1996 года назначен начальником паросилового цеха.

Моими наставниками были Прокофьев Зенон Филиппович, который до моего назначения работал начальником цеха, но по состоянию здоровья перешел работать моим заместителем, а в настоящее время уже более 15 лет находится на заслуженном отдыхе, Аболмасов Николай Александрович – начальник механоэнергетического отдела, который поверил в меня и доверил мне руководство цехом.

— **В Вашей трудовой деятельности было время для общественной жизни?**

— На протяжении всей трудовой деятельности я не оставался в стороне и от общественной работы. По молодости был комсоргом цеха, избирался в цеховой профсоюзный комитет, был постоянным членом заводского профсоюзного комитета, до сих пор являюсь членом комиссии по трудовым спорам.

— **Если бы было возможно, чтобы Вы изменили в своей жизни?**

— Я доволен своей рабочей судьбой – тружусь в большом коллективе, где практически все знают друг друга. У нас своего рода заводская семья. Пятидесятилетний стаж для меня – огромный праздник, и я должен встретить его «на высоте». Желание трудиться у меня никогда



Мне в порт еще рано, я должен быть в море.
Без моря не мыслю я жизни своей;
Я с морем живу. С морем можно поспорить,
Мне с морем в обнимку ходить веселей.
Пока стучит сердце – команда вся в сборе,
Готов я работать с темна до темна...
Причем не в порту, а только лишь в море,
Команда морская со мной лишь сильна.

не пропадало и сейчас оно есть, хотя мне уже за 70. Люблю слова из популярной некогда песни: «Главное, ребята, сердцем не стареть», ведь от состояния души во многом зависит и физическое здоровье. Надеюсь, еще поработать не один год.

С «Электроагрегатом» связана вся моя жизнь. Это не громкие слова, все так и есть. Семью создавал – дочь родилась, квартиру получал – внучка родилась: все вместились в рамки пятидесяти лет.

Коллектив АО «Электроагрегат» от всей души поздравляет Виталия Ивановича с юбилеем. Гордимся Вами, уважаем, ценим и любим!

ПОБЕДИТЕЛИ ПРОЕКТА «БЛАГОДАРИЮ» И КОРПОРАТИВНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

♦ **Анна Касилова**
начальник отдела документооборота,
председатель профсоюзной организации аппарата
управления филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс»

В филиале Марий Эл и Чувашии «Т Плюс» наградили победителей проекта «Благодарю» за 2022 год – сотрудников, чей труд удостоен высокой оценки от коллег. В числе лидеров – представители профсоюзной организации филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс».

Директор филиала Сергей Анатольевич Ушаков, вручивший корпоративные подарки и благодарственные письма победителям, отметил: «Умение благодарить и быть благодарным – очень важное качество. Я признателен каждому сотруднику за профессиональный подход в решении рабочих моментов, за активную жизненную позицию, ответственность, умение работать и помогать

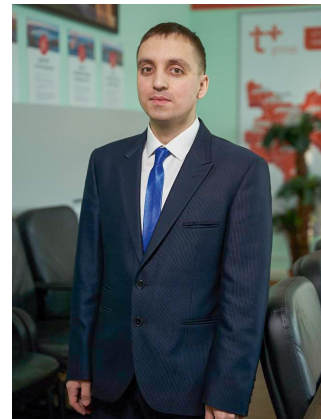


друг другу. Нужно говорить «спасибо» как можно чаще, не только онлайн, но и лично. В нашей компании много примеров отличной работы и эффективного взаимодействия, а значит, поводов говорить слова благодарности у нас достаточно!».

Программа «Благодарю!» призвана дать каждому сотруднику «Т Плюс» удобную возможность поблагодарить коллегу за оказанную помощь и поддержку, учит сотрудников быть внимательным к делам других людей, ценить и делать дружнее команду в целом, а каждого члена филиала — быть отзывчивее и инициативнее, создавать корпоративную культуру сотрудничества. Также в 2022 году повторно прошел конкурс на лучшую историю проявления корпоративных ценностей в рабочем поведении. Истории, которыми

делились сотрудники, наполнили каждую ценность простыми и понятными примерами из жизни.

Победителем конкурса от филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс» стал специалист 1 категории отдела МТС — Евгений Васильевич Зайцев, член профсоюза аппарата управления филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс».



ДВЕ ПЯТЕРКИ ДЛЯ ПЕРВИЧКИ ИШИМСКИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ

Ольга Деева

председатель ППО «ИЭС»

фото: Тюменская организация ВЭП, ППО Ишимские эл. сети

55 лет назад в далеком январе 1968 года из состава Тюменских электрических сетей были выделены в состав Свердловэнерго, с нахождением в г. Ишиме, – Ишимские электрические сети. Одновременно с образованием предприятия был образован завком Ишимских электрических сетей.

Историческая дата рождения первички Ишимских электрических сетей ТюмнМО ВЭП – 28 февраля 1968 года.

Большой вклад в развитие профсоюзного движения на предприятии внесла **Мария Александровна Вешторг**, председатель ППО Ишимских электрических сетей с 1991 года.



На протяжении 55 лет истории Ишимских электрических сетей профсоюзный комитет, по существу, решал одну и ту же основную задачу – защищал трудовые и социально-экономические права и интересы работников через коллективный договор. До перехода в рыночные отношения профсоюз также занимался воспитательной работой. На заседаниях завкома (профкома) разбирались дела всех нарушители трудовой дисциплины.

Одними из основных задач профсоюзного комитета были снижение социальной напряженности, укрепление трудовой дисциплины, проведение работы по защите правовых, социальных и профессиональных интересов членов профсоюза и их семей.

Что-то получается, что-то нет. Но сегодня, как факт – ни одно из обращений в профсоюзный комитет не осталось незамеченным. А вопросов возникает у наших членов профсоюза много. Организовывался сбор подписей против пенсионной реформы. Проводятся консультации работников в рамках трудового кодекса и коллективного договора. В индивидуальном порядке решаются вопросы по оплате труда, графикам отпусков и графикам сменности, оказания материальной помощи обратившихся в профсоюзный комитет. Особенно это было актуальным, когда на город Ишим, села Абатское и Викулово обрушались паводки два



года подряд. Производился сбор средств для пострадавших, оказывалась материальная помощь.

Контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности – это одно из основных направлений в работе профсоюзов и соответственно нашей профсоюзной организации. При проведении ежемесячных Дней охраны труда, уполномоченными по охране труда совместно с представителями руководства и служб Ишимского ТПО, организуются проверки состояния освещенности, санитарного состояния помещений, проверки по обеспечению работников предприятия средствами индивидуальной и коллективной защиты, спецодеждой, спецобувью, соблюдение питьевого режима.

Хотелось бы отметить, что уполномоченные у нас не для того, чтобы отыскать какое-то нарушение и наказать, а для того, чтобы, находясь среди работников, узнавать их проблемы и пожелания по улучшению их производственной деятельности и впоследствии их реализовывать.

В нашей профсоюзной организации уже много лет проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по ОТ» и соответственно победителей мы направляем уже для участия в конкурсе Тюменской организации. И каждый год наши уполномоченные занимают призовые места. Наши замечательные специалисты по охране труда: Сергей Сметанин, Андрей Лишенков, Николай Черепанов, Александр Верблянский.

Девиз профсоюзов: «Наша сила – в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив наилучшим образом участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.



Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только там, где профсоюзный комитет и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда, люди будут чувствовать себя уверенно и комфортно. Для членов профсоюза и их семей проводим Дни здоровья, где можно поучаствовать в велопробеге, поиграть в лазертаг, а для самых маленьких есть батут. В марте выезжаем на базу отдыха на Масленицу. Для детей проводим День защиты детей и День знаний. Ребята участвуют в конкурсах, квестах, проводим детские новогодние утренники. Профсоюзный комитет финансирует мероприятия к Дню энергетика.

Перед Новым годом проводим конкурсы стенных газет для взрослых и поделок для детей. Активно принимают участие цехкомы Абатского, Казанского, Сладковского и Аромашевского РЭС, Управления. Все участники получают денежные призы, дети — подарки. Также подарки предусмотрены для будущих первокурсников, выпускников школ и членов профсоюза на 23 февраля и 8 Марта. Наша профсоюзная организация участвует в конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию Тюменской межрегиональной организации ВЭП и стабильно занимает первые места. На призовые деньги мы организуем поездки для членов профсоюза в г. Тобольск, с Чимеево (Свято-Казанский Чимеевский мужской монастырь); посетили аквапарк «Нептун» в Казахстане.

У нас на предприятии 330 ветеранов. В городе большую работу с ними проводит Совет ветеранов, который последние 8 лет возглавляет Борисова Татьяна Борисовна. День пожилого человека, 9 мая, поздравления с юбилеями

и праздниками — все эти мероприятия подготавливает и проводит профсоюзный комитет совместно с Советом ветеранов. Особенно хочется отметить Казанский РЭС, где есть Совет ветеранов, который возглавляет Кох Виктор Карлович, Аромашевский РЭС, Управление.

Мы — участники Спартакиады АО «Россети Тюмень», входим в пятерку лидеров, за нами призовые места в волейболе, шахматах, теннисе, волейбол, теннис, шахматы.

Член профкома Артем Головков ведет активную работу по занятиям волейболом, Александр Криюшин неоднократно занимал призовые места по шахматам. Отмечу председателей цехкомов: Наталью Долгушину, Андрея Дубинина, Павла Камшилова, Наталию Мутьеву, Вячеслава Васильева, которые несмотря на свою занятость на основной работе находят время и на общественную. Хотелось бы поблагодарить членов профкома Евгения Елизарова, Дмитрия Голикова, Светлану Ключову, Ирину Лотышеву за активную жизненную позицию, а также руководителей районов электросетей, начальников служб, отделов, которые проявляли интерес к профсоюзной работе, не разделяли профсоюзные и производственные вопросы, решали их всегда на благо коллектива. В решении поставленных задач нам помогает и Тюменская организация ВЭП во главе с председателем Сергеем Витальевичем Подосинниковым, за что говорим «спасибо!».

Сегодня в рядах первичной профсоюзной организации Ишимских электрических сетей ТюмнМО ВЭП 623 члена Всероссийского Электропрофсоюза — это большое доверие профсоюзу и огромная ответственность перед своими же коллегами — членами профсоюза! В этом году сама жизнь поставила первичке две пятерки!

ИСТОРИЯ ЭЛЕКТРИФИКАЦИИ В ПОЧТОВЫХ ОТКРЫТКАХ

♦ **Зульфат Мингалиев**
заместитель директора филиала АО «Сетевая компания»
Дирекция по обслуживанию потребителей Республики Татарстан

Выставка с таким названием открылась в АО «Сетевая компания». Выставка создана совместными усилиями профсоюзной организации и сотрудниками филиала АО «Сетевая компания» Дирекция по обслуживанию потребителей. В экспозиции представлено более 60 почтовых открыток разных лет, посвященных истории электрификации. Это экспонаты из частной коллекции сотрудников АО «Сетевая компания, изданные в Российской империи, а также в СССР, Китае, Монголии, Германии, Нидерландах, Бельгии и Франции.



Первые иллюстрированные открытки, изданные в России, появились в 1894 году. Почтовый департамент подписал распоряжение, по которому разрешалось пересылать бланки с иллюстрациями, выпущенными

частными издателями. С конца 19 века на российских открытках изображались виды городов, а появление на них элементов электрификации указывало на развитость того или иного региона и города, на проникновение в общество передовых технологий.

По открыткам, размещенным на выставке, можно отследить историю проникновения электроэнергии в земное мироустройство и постепенной адаптации человека к ней. Некоторые открытки с юмором отображают забавные ситуации, которые возникали в этот период.

После непродолжительного запрета после революции 1917 года (открытки были объявлены буржуазным предрассудком), их производство было возобновлено в широких масштабах — население пересылало эти красочные изображения в преддверии праздничных дат.

Наряду с нарядной атрибутикой на открытках присутствовали такие элементы электрификации, как опоры ЛЭП и плотины ГЭС.

Также издавались открытки, посвященные Дню энергетика, успехам страны в электрификации. Образцы таких изданий представлены на выставке, которая, без сомнений, имеет огромное воспитательное значение для молодого поколения энергетиков.

Особое внимание организаторы уделили и экспонатам, посвященным дореволюционной электрификации Казани, реализации плана ГОЭЛРО, сельской электрификации.



Очень интересны агитационные открытки на стихи В. Маяковского, которые точно передают настроения эпохи.

А иногда как художественное произведение можно рассмотреть и обратную сторону открытки, на которой гражданам советуют переходить на электричество.

Экспозиция располагается в административно-бытовом корпусе АО «Сетевая компания» по адресу: г. Казань, ул. Ямашева, д. 57а. Посетить выставку можно в рамках индустриальной экскурсии «Ток бежит по проводам», записавшись по номеру 8–800–2000–878.

В ВОЯЖ С СЕМЬЕЙ НА СОБАЧЬИХ УПРЯЖКАХ

Вячеслав Гродзский
председатель ППО «КВАРЦ Групп» Западного – Сибирского филиала Тюменской организации ВЭП

Продвинутая молодежь профсоюза из «КВАРЦ Групп» выбирает более увлекательные альтернативные варианты отдыха.

От профсоюза был организован показательный выезд для заинтересованности членов профсоюза в открытии нового захватывающего вида отдыха на природе. Вот один из членов профсоюза в рядах ТюмМО ВЭП ППО Западно-Сибирского филиала ООО «КВАРЦ Групп», первопроходец по экстремальному отдыху — инженер отдела ОМТС **Антонина Черненко**. С семьей и друзьями отправилась на базу отдыха в Нижневартовском районе — показаться по тайге на собачьих упряжках.

УДОВОЛЬСТВИЕ, КОТОРОЕ НИ С ЧЕМ НЕ СРАВНИШЬ...

А теперь представьте — прекрасный воскресный день, природа, чистый снег. Февраль. Вы в санях, впереди вас упряжка сибирских Хаски. Собаки переминаются с ноги на ногу и ждут старта. Им ведь тоже, как и вам не терпится прокатиться. И вот сани трогаются с места. Вас немного



прижимает, как будто в гоночном автомобиле и вы мчитесь вперед! Скорость, снег в лицо, буря непередаваемых эмоций.

— Когда ты едешь по замерзшей глади, созерцая снежные просторы, когда вокруг нет ни домов, ни дорог — это совершенно уникальные ощущения, — говорит Антонина.

СЕВЕРНЫЕ СОБАКИ — САМЫЕ ДОБРЫЕ СУЩЕСТВА

В упряжки обычно запрягают специально обученных ездовых собак — сибирских хаски, которые на уровне инстинктов умеют работать в упряжках.

По древнему поверью северных людей, именно хаски стерегут ворота на небеса. Считалось, что того, кто при жизни плохо с ними обращался, они не пускают в рай.

После такого насыщенного выходного дня все члены семьи и друзья получили массу положительных эмоций от общения с животными, катания на свежем воздухе, прекрасных фотографий, что перечеркнуло весь наш недельный негатив, а легкая усталость была только в радость.

Желаю всем в профсоюзе незабываемого отдыха, чтобы в памяти сохранились самые яркие и приятные эмоции. Пусть тело и душа отдохнут, чтобы вернуться на производство в прекрасном настроении и запасом сил.



В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

📍 Краснодарская организация ВЭП

В Абинском РЭС Юго-Западного филиала «Россети Кубань» состоялась рабочая встреча трудового коллектива с представителями первичной профсоюзной организации, отдела управления персоналом и отдела экономики и финансов.

Основная тема мероприятия была связана с принятием нового коллективного договора компании «Россети Кубань».

Председатель первичной профсоюзной организации Елена Песчанская рассказала участникам встречи обо всех изменениях, внесенных профсоюзной стороной, а также стороной работодателя и увеличенных мерах социальной поддержки трудового коллектива.

Сотрудники задавали интересующие их вопросы по заработной плате, социальными выплатам, льготам и компенсациям. Стороны наметили дальнейшее взаимодействие по обмену положительным опытом между представителем работодателя и первичной профсоюзной организацией филиала.

— Такие встречи дают возможность получать оперативную обратную связь от сотрудников, знать и понимать их основные вопросы и потребности, — рассказала председатель первичной профсоюзной организации Юго-Западных электрических сетей Елена Песчанская.



ВЕСЕЛО И СО ВКУСОМ

👤 Анна Лабурцева

Хороводы, игры, состязания, кулинарные конкурсы, мастер-классы и дегустация блинов – так ярко и весело профсоюзный актив волгоградских энергопредприятий отметил Масленичную неделю.

Шумно проводил зиму и встретил весну Молодежный совет областной организации Всероссийского Электропрофсоюза. В один из праздничных дней профсоюзная молодежь собралась в парк-клубе «Дубровский» в Среднеахтубинском районе. Здесь каждый нашел дело по душе: для участников организовали творческие мастер-классы, розыгрыши, народные забавы на ловкость, силу, быстроту и сообразительность. Скоморохи развлекали гостей шутками, а народные мастера-ремесленники радовали произведениями декоративно-прикладного искусства. Праздничную атмосферу создавали задорные казачьи песни и хороводы. Ну и, конечно, никто не ушел с праздника, не дождавшись традиционного русского обряда – сжигания чучела Масленицы.



Празднование Масленицы с русским размахом прошло в производственном отделении «Камышинские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго».

Женская половина коллектива продемонстрировала свои умения в кулинарии и напекла к празднику самых разнообразных блинов. Кроме ароматных угощений, профсоюзная молодежь подготовила для всех веселую лотерею. А самые смелые и сильные смогли посостязаться в поднятии гири. И еще все с удовольствием поучаствовали в конкурсе «Солнышко», получив сладкие призы.

В Прощеное воскресенье профсоюзная молодежь Камышинских электросетей также побывала на общегородском празднике «Широкая Масленица». У камышан была насыщенная программа: любимые народные забавы, конкурсы, выступления творческих коллективов, масленичная ярмарка и много других развлечений.

Проводжали зиму и в производственном отделении «Волгоградские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго». Члены профсоюза, нарядившись в народные костюмы, организовали праздничную фотозону с символами Масленицы — русской печкой и с традиционными угощениями.

Профактив первичной профсоюзной организации ООО «Волгаэнергосеть-СНТ» накрыл большой праздничный стол, на котором главным украшением стали блины.



Так в теплой и дружеской атмосфере коллектив проводил последние зимние дни.

Масленица прошла на славу, подарив всем энергетикам отличное настроение и надежду на добрые перемены. Теперь осталось дожидаться, когда весна по-настоящему вступит в свои права, и согреет всех своим солнечным теплом.



«БРЕЙН-РИНГ» СРЕДИ ДАГЕСТАНСКИХ ЭНЕРГЕТИКОВ

Бисултан Дадаев,
специалист по орг. работе Дагестанской организации ВЭП

По инициативе Дагестанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза в Махачкале, в малом зале Дома Профсоюзов, была проведена популярная интеллектуальная игра «Брейн-ринг» среди первичных профсоюзных организаций дагестанских энергетиков.

В турнире приняли участие 4 команды: ППО Филиала ПАО «Россети Северный Кавказ» — «Дагэнерго», ППО ПАО «РусГидро»-Дагестанский филиал, ППО филиала АО «СО ЕЭС» Региональное диспетчерское управление РД, и ППО АНО « Энергетический Колледж».

Игра проводилась с целью укрепления взаимоотношений между филиалами и их дальнейшего сотрудничества в производственной деятельности, а также организации досуга для работающей молодежи филиалов и популяризации интеллектуальных игр.

Председатель Дагестанской республиканской организации ВЭП Шейх Абашилов поприветствовал участников



игры и отметил, что интеллектуальная игра, направленная на повышение уровня знаний и ответственности молодежи, станет хорошей площадкой для укрепления корпоративного духа среди предприятий энергетической отрасли.

Вопросы на игре касались профсоюзной деятельности, охраны труда, техники безопасности и энергетической тематики. Были и вопросы общего развития на эрудицию участников. Все было организовано, как обычно, на высоком уровне.

Что касается самой игры, команды втянулись не сразу, все-таки казался простой в подобных играх, но потом все сложилось: команды смогли собраться и поймать ритм мозгового штурма. Напряжение в игре было с первых секунд и до завершения финала.

В острой и напряженной борьбе 4 команды уверенно идут к финалу. Одолев достойных соперников, команда ППО ПАО «РусГидро»-Дагестанский филиал встретилась в финале с очень сильным соперником — командой ППО филиала АО «СО ЕЭС» Региональное диспетчерское управление РД. В упорной борьбе победу одержала команда ППО ПАО «РусГидро»-Дагестанский филиал.

Игроки показали хорошую подготовку, отвечая на непродуманные вопросы, за что неоднократно награждались аплодисментами зрителей.

Участники команд, занявших призовые места, награждены премиями и ценными подарками от Даг.РО ВЭП.



ДАРИ ДОБРО – ТВОРИ БЛАГО

Молодежный совет ППО «Курскэнерго»

Сотрудники «Курскэнерго» присоединились к благотворительному забегу «Дари добро», который состоялся в парке «Боева дача». Проведению марафона не помешали ни сильный ветер, ни дождь со снегом.

В рамках забега был организован сбор средств для проживающих в пунктах временного размещения Курской области детей из ДНР, ЛНР, Запорожской, Херсонской и Харьковской областей. Пожертвования вносили на счет благотворительного марафона «Мир детства».



В «РОССЕТИ КУБАНЬ» ПРОШЕЛ КОНКУРС

Людмила Троценкова,
помощник директора по СО
Краснодарского филиала «Россети Кубань»

80 лет назад Краснодарский край был освобожден от немецко-фашистских захватчиков.

Накануне дня освобождения Краснодара от немецко-фашистских захватчиков в Краснодарском филиале компании «Россети Кубань» по инициативе Первичной профсоюзной организации Краснодарской организации ВЭП состоялся творческий конкурс «Дорога Победы» среди детей сотрудников предприятия. Дети продемонстрировали свои таланты в пении и художественной словесности. Всего в конкурсе приняли участие около 30 детей двух возрастных категорий: от 5 до 9 лет и от 10 до 16 лет.

В качестве гостей на мероприятии присутствовали представители поисковой группы «Обелиск», студенты и преподаватели Краснодарского технического колледжа и бойцы студенческого энергоотряда «Искра» (КубГАУ).

Участников приветствовал директор Краснодарских электросетей Андрей Герасько. Андрей Леонидович выразил благодарность в адрес поисковиков, социальных партнеров — Краснодарского технического колледжа и КубГАУ, родителей за активное участие в патриотическом воспитании подрастающего поколения.

— Именно на вас, наше молодое поколение, мы возлагаем надежду на достойное продолжение эстафеты исторической памяти о тех, кто метр за метром освобождал нашу Родину от фашизма, — обратился к конкурсантам А. Герасько. — Мы обязаны сохранить в сердцах память о людях, которые ценой своих жизней боролись за мирное будущее страны. Никто не забыт! Ничто не забыто!

Руководитель поисковой группы «Обелиск» Ольга Манвелова познакомила детей с экспонатами из музейного уголка Великой Отечественной войны и рассказала о поисковом движении Кубани. Юные поисковики из школы 86 ст. Старокорсунская, на базе которой действует группа «Обелиск», поделились опытом поисковой работы и провели мастер-класс по формированию фронтового письма-треугольника.

Далее конкурсанты продемонстрировали творческие номера. Победителями конкурса в младшей возрастной категории от 5 до 9 лет стали Александр Лебедин в номинации «Художественное слово» и Артем Девидский в номинации «Вокал». Серебряными призерами конкурса в младшей



возрастной категории признаны Ясмينا Едиджи и Маргарита Зиновьева.

В старшей возрастной категории от 10 до 16 лет в номинации «Вокал» победил Назар Раздобудько, в номинации «Художественное слово» — Егор Чайка. Серебро завоевали Аделаида Едиджи и Марина Гловацкая.

Призом зрительских симпатий отмечены стихотворение в исполнении самой юной конкурсантки Евы Лищенко и выступление Артема Черемных.

Подарки, дипломы, а также ценные призы получили не только дети, занявшие призовые места, но и все участники конкурса.



КРАСИВЫЕ, УМНЫЕ И ТАЛАНТЛИВЫЕ ДЕВУШКИ РАБОТАЮТ В ЭНЕРГЕТИКЕ



Сахаяна Михайлова,
Пресс-служба филиала АО «ДРСК»
«Южно-Якутские электрические сети»

В Доме культуры г. Алдана состоялся региональный финал конкурса красоты и таланта «Миссис Алдан Якутия – 2023». Яркое шоу прошло, как всегда, на высоком уровне.

12 красавиц города принимали участие в конкурсе красоты и таланта. Участницы представили членам жюри свои социальные проекты, темами которых стали: наставничество, экологическое направление, образовательные проекты, клуб молодых мамочек,

антикафе и др. Причём, экологический проект «Подари цветок родному городу» уже стартовал в рамках конкурса.

Особые эмоции и шквал оваций вызвали выходы девушек: в стиле фильма «Матрица» (алданские красавицы дефилировали в черных платьях и очках), ангелами в стиле «Victoria's Secret» и в национальных и вечерних нарядах.

По итогам конкурса «Миссис Алдан Якутия-2023» стала инженер службы линий электропередачи и подстанций филиала АО «ДРСК» «ЮЯЭС» **Анна Николаева** — изящная, красивая, умная и талантливая девушка.

Специальное приглашение от председателя жюри получила наш инженер службы линий электропередачи и подстанций филиала АО «ДРСК» «ЮЯЭС» **Дарья Пронина** на участие в конкурсе «Mrs. World Russia — 2023». Своей очаровательной улыбкой, добротой и легкостью наша Дарья пленила председателя жюри, регионального представителя, топ-стилиста Василия Афанасьева.

Победительницы уже приступили к подготовке к конкурсу «Mrs. World Russia — 2023».

От всей души желаем девушкам достойно представить Якутию на российском этапе, который пройдет в июне в Москве.



КРЫМСКАЯ ВЕСНА В САМАРЕ

Наталья Юрченко,
ведущий специалист по организационно-административной работе

18 марта граждане всей нашей страны отметили историческое событие, произошедшее в 2014 году – присоединение Крыма к России. Праздничные мероприятия, посвящённые воссоединению, прошли по всей стране, включая и наш регион.

Представители Самарской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза в составе Федерации профсоюзов Самарской области приняли участие в городской акции «Своих не бросаем», проходившей на площади Славы областного центра. Организаторами акции стали волонтеры. В форме буквы Z были установлены специальные станки с заготовками, и каждый желающий мог попробовать свои силы и сноровку в плетении маскировочных сетей (что мы и сделали!) Формировались посылки в пункт сбора гуманитарной помощи «Всё для Победы!» На большом экране прямо на площади шёл показ фильма «Дорога к дому», созданного крымскими



кинematографистами и снятого на полуострове. Участников акции угощали горячим крымским чаем и самарским хлебом. В этот же день состоялся автопробег по улицам Самары, финишировавший на площади Славы, где участников горячо приветствовали все собравшиеся. Кульминацией мероприятия стал митинг-концерт «Крымская весна».

«Сегодня мы вместе. Я поздравляю вас с замечательным праздником — 9-летием Крымской весны, — обратился Губернатор Самарской области Дмитрий Азаров ко всем присутствующим. — 9 лет назад наша страна впервые в XXI веке решила противостоять агрессии Запада. Мы обеспечили возможность нашим соотечественникам, нашим братьям проявить свою волю, провести референдум. Они приняли решение и вернулись в родную гавань, в Россию. И сегодня мы вместе с Крымом и Севастополем».

ОТ ДИАЛОГА — К ДЕЙСТВИЯМ

♦ Челябинская организация ВЭП

В филиале «Челябэнерго» ОАО «МРСК Урала» прошла встреча представителей профсоюза и работодателя. Среди обсуждаемых тем: исполнение коллективного договора, расширение социальных программ, развитие молодежной политики, планы совместных мероприятий на предстоящий год.

Встреча прошла в формате круглого стола. Участвовали заместитель генерального директора ОАО «МРСК Урала» Сергей Золотарев, начальник управления персоналом Елена Самсонова, председатели первичных профсоюзных организаций: Центральные электрические сети — Елена Вернергольд, Челябинские — Михаил Швец, Троицкие — Сергей Ваганов, Златоустовские — Иван Шихунов, Магнитогорские — Андрей Разборщикова, от ППО Управления «Челябэнерго» — Наталья Стрельников.

Стороны обсудили итоги Коллективного договора, действовавшего до 2023 года, и основные изменения, которые внесены в новый документ — Коллективный договор ОАО «МРСК Урала» на 2023–2024 годы.

Информацию об основных дополнениях и изменениях, расширяющих социальные гарантии сотрудников, представила начальник управления персоналом Елена Самсонова.

В работе круглого стола принимали участие профсоюзные активисты — представители производственных



отделений. Они высказали свои инициативы и предложения, касающиеся работы с молодежью, проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Регулярные встречи руководства управления персоналом и профсоюзного актива позволяют держать на контроле темы и вопросы, касающиеся жизни предприятия и трудового коллектива, своевременно доводить до сотрудников необходимую информацию и держать обратную связь. Это, в том числе, работает на укрепление авторитета профсоюза — 73 % сотрудников являются членами профсоюза.

В формате круглого стола стороны будут собираться ежеквартально — такая договоренность стала итогом встречи. Уже составлены планы и повестка на ближайшее время, а также определены совместные мероприятия на ближайшие месяцы.

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ ОРГАНИЗОВАЛ КОРПОРАТИВНЫЙ ВЫЕЗД НА РЫБАЛКУ

♦ Татьяна Усачёва,
Председатель Сахалинской организации ВЭП

В преддверии 8 марта на реке Найба состоялись праздничные соревнования по рыбной ловле среди членов профсоюза первичных профсоюзных организаций: Исполнительного аппарата ПАО «Сахалинэнерго», ОП «Южно-Сахалинская ТЭЦ-1», ОП «Сахалинская ГРЭС» и АО «Сахалинская Коммунальная Компания».



Любители зимней рыбалки соревновались в нескольких номинациях: командном зачёте, личном первенстве, а также в смешанном парном биатлоне. Приняли участие как новички, так и рыболовы-любители со стажем. Порыбачить от души посчастливилось даже детям. Погода выдалась чудесная, а вот с уловом повезло чуть меньше, но несмотря на это, корпоративный отдых удался на славу.

Организаторы угостили всех настоящим рыбацким обедом — вкуснейшей ухой и жареной рыбой. Для детей была организована интересная программа с играми и конкурсами.

По итогам соревнований самые удачливые рыбаки и рыбачки были награждены памятными призами.

500 МУЖЧИН НЕ УШЛИ БЕЗ ПОДАРКОВ

Краснодарская краевая организация ВЭП

Сотрудницы Армавирских электрических сетей «Россети Кубань», представители первичной профсоюзной организации поздравили мужскую часть коллектива с Днем защитника Отечества.



В филиале трудится около 500 мужчин — настоящих профессионалов своего дела. Есть среди них ветераны боевых действий, участники локальных военных конфликтов. Ежедневно своим трудом специалисты укрепляют энергетическую безопасность населения и экономики региона, обеспечивая надежную работу всех жизненно важных для населенных пунктов систем. Девушки вручили коллегам подарки, пожелали мужчинам здоровья и благополучия, сил и энергии, успехов и любви близких!

ЗА БОЛЬШОЕ СЕРДЦЕ И НЕРАВНОДУШИЕ

Елена Вишкина,
специалист по информационно-пропагандистской работе
Тюменской межрегиональной организации ВЭП
<https://news-makeevka.ru/society/2023/01/26/13045.html>

При поддержке Ханты-Мансийского автономного округа – Югры завершены работы по восстановлению МБДОУ «Ясли-сад № 127 г. Макеевки», пострадавшего в результате обстрела со стороны ВФУ.

Статья под таким названием вышла на сайте ZOVMakeevka в конце января 2023 года. Мимо этой информационной заметки пройти Тюменская межрегиональная организация ВЭП не могла. Потому что это о том, как наши помогают нашим.

Одними из тех, кому адресована благодарность — это члены ВЭП из рядов ТюмМО ВЭП, наши с вами коллеги из Ханты-Мансийска, силами которых идет восстановление Макеевки.



Город, которому Югра оказывает всестороннюю помощь. Напомним, в конце мая губернатор Югры Наталья Комарова поехала на Донбасс с гуманитарной миссией. Итогом же одной из рабочих встреч прошлого года стало соглашение о помощи в восстановлении Макеевки (ДНР).

А сейчас к статье как энергетики — члены Всероссийского Электропрофсоюза (правда, в оригинальном тексте они обозначены как «специалисты коммунального хозяйства») оказывают помощь. Впрочем, сейчас, действительно, в свете событий в мире и, в частности, в ЛНР и ДНР много жителей ХМАО-Югры разных специальностей заслуживают благодарности за большое сердце, неравнодушие, исполнение человеческого долга и профессионализм.

Публикуем оригинальный текст заметки с сайта Макеевки: «При поддержке Ханты-Мансийского автономного округа – Югры завершены работы по восстановлению МБДОУ «Ясли-сад № 127 г. Макеевки», пострадавшего



в результате обстрела со стороны ВФУ. В полном объеме выполнены работы по замене остекления оконных и дверных блоков, а также восстановлены плиты перекрытия в музыкальном зале. Также бригада из г. Ханты-Мансийска в Макеевке выполняет ремонтные работы по обслужива-

нию жилого фонда». Администрация города Макеевки выражает благодарность Правительству Ханты-Мансийского автономного округа-Югры за оказанную помощь в предоставлении квалифицированных специалистов коммунального хозяйства.

ВЕСЕННЕЕ НАСТРОЕНИЕ

♦ Андрей Лушин,
председатель профкома

К Дню защитника Отечества и 8 марта ППО «Балаковская ТЭЦ-4» провела конкурсы детского творчества на темы: «Есть такая профессия – Родину защищать!» и «Весеннее настроение».

В конкурсе участвовало 14 детей работников – членов профсоюза. На конкурс были присланы 26 рисунков и 2 поделки. Все работы были выставлены на новом информационном стенде.

Членам профсоюза, чьи дети приняли активное участие, были вручены красивые призы от профсоюзной организации.



ВСТРЕЧА ПРОФАКТИВА С РУКОВОДСТВОМ БАЙКАЛЬСКОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ

♦ Евгений Карнаухов,
заместитель председателя ППО
ООО «Байкальская энергетическая компания»

22 марта 2023 года в здании Исполнительной Дирекции ООО «Байкальская энергетическая компания» прошла традиционная ежегодная встреча полномочных представителей трудовых коллективов филиалов и ДЗО ООО «Байкальская энергетическая компания» с генеральным директором ООО «Байкальская энергетическая компания» Олегом Николаевичем Причко.

Работников на встрече представляли председатель ППО ООО «Байкальская энергетическая компания» Евгений Михайлович Майданов, председатели профсоюзных комитетов филиалов и ДЗО ООО «БЭК».

Генеральный директор компании предоставил краткий отчет о выполнении производственных показателей Общества за 2022 год, рассказал о планах на будущее и перспективе развития. Генеральный директор подробно



остановился на причинах роста выработки электроэнергии за прошедший год, снижения численности персонала Общества и увеличения среднемесячной заработной платы. С отчетом о выполнении колдоговора за 2022 год выступила заместитель директора по управлению персоналом Анастасия Александровна Мазуренко.

Форматом встречи также были запланированы ответы на вопросы по различным направлениям, которые волнуют коллектив Общества. К сожалению, вопросы поступили лишь от небольшой части филиалов и ДЗО. Вопросы касались не только индексации заработной платы, но и своевременного обеспечения качественным инструментом и спецодеждой работников, компенсации дежурств на дому, обучения персонала, увеличения размера социальных льгот и компенсаций работникам, предусмотренных коллективным договором и др. Немало было задано вопросов с места, так сказать «с колес». Это и вопросы, касающиеся оплаты времени предсменного медицинского осмотра работникам, которые не являются оперативным персоналом и вопросы по отпускам.



Все ответы нашли свое отражение в протоколе. Профсоюзные комитеты профорганизаций и профком ППО ООО «БЭК» будут осуществлять общественный системный контроль за их исполнением.

По окончании встречи состоялось очередное заседание профсоюзного комитета. Были утверждены смета доходов и расходов за счет средств, полученных от работодателя по коллективному договору на социально-культурную и физкультурно-оздоровительную работу ППО ООО «БЭК» на 2023 год и плановая смета доходов и расходов за счет профсоюзных взносов на 2023 год, а также был утвержден отчет о фактическом исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета ППО ООО «БЭК» за 2022 год. Одним из вопросов повестки заседания было обсуждение Положений о проведении спартакиад ООО «БЭК».

Проведение подобного рода встреч руководства компании с профактивом является одной из действенных форм контроля за соблюдением трудового законодательства и обеспечения контроля за выполнением обязательств по коллективным договорам в сфере социально-трудовых отношений в организациях в современных условиях. ■



И ЛОШАДКА В ПОДАРОК

📍 **Иван Редькин,**
председатель ППО ООО «ИРМЕТ»

Для женщин коллектива ООО «ИРМЕТ» на средства первичной профсоюзной организации организовали экскурсию на Иркутский ипподром и катание на лошадях.

Прокатиться удалось каждому участнику праздничного мероприятия нашей компании, и все получили настоящие эмоции от общения с этими удивительными животными. Для нас организовали показательные скачки.

Мы также не остались безучастными: приобрели для лошадей корм (сено), овощи (морковь), сухарики и сахар. Оказывается, лошади тоже сладены. В общем, праздник удался на славу! Рекомендуем всем съездить на Иркутский ипподром, познакомиться с этим удивительным миром и прокатиться на лошадях. ■



МЫ РАЗНЫЕ, НО ВОЛЕЙБОЛ НАС ОБЪЕДИНЯЕТ

📍 **Анна Лабурцева**

Волгоградская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза провела яркое и зрелищное спортивное мероприятие – турнир по волейболу, посвященный 80-летию юбилею Победы в Сталинградской битве и Дню защитника Отечества. Командные соревнования среди предприятий и организаций электроэнергетики стали первыми в спортивном календаре, который обещает быть в этом году интересным и насыщенным.

Семь команд из разных уголков Волгоградской области собрались на базе спортивного комплекса «Альянс-Баскет», чтобы побороться за призовые места, активно отдохнуть и укрепить здоровье. Под флагом Всероссийского Электропрофсоюза на турнире встретились



команды, представляющие первичные профсоюзные организации «Волжская ГЭС», «Волгоградская ТЭЦ-3», филиала ОАО «Волгоградэнерго», цеховые комитеты производственных отделений Левобережных, Правобережных, Камышинских и Урюпинских электрических сетей филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго».

ВПЕРЕД К ПОБЕДАМ

Открытие турнира по волейболу началось с построения команд. Под музыку и аплодисменты спортсменов и болельщиков приветствовали оргкомитет и судейская коллегия.

— Развитие спорта на предприятиях и в организациях электроэнергетики уделяют особое внимание. С каждым годом все популярнее становятся командные виды состязаний, которые объединяют людей с разным уровнем подготовки. Спорт не только закаляет, но и вдохновляет, настраивает на успешную работу, на дружбу. Уверена, это будет фееричный спортивный праздник, который подарит всем массу положительных эмоций и новых впечатлений. Желаю командам ярких игр и заслуженных побед, — выступила председатель Волгоградской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза **Светлана Каёла**.

В течение семи часов энергетики боролись за право выйти в финал. Все команды, в составе которых были не только опытные игроки, но и новички, показали высокий уровень подготовки и волю к победе. Каждая игра была напряженной, непредсказуемой и эмоциональной. Мощные передачи, точные удары, искренняя радость и острые моменты — болельщикам было на что посмотреть.

МЫ — ОДНА КОМАНДА

Одним из триумфаторов на турнире стала команда производственного отделения «Урюпинские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго». Спортивную честь организации отстаивали работники Алексеевского района электрических сетей. Блестательно за свою команду также играл начальник Алексеевского РЭС Роман Гребенников. Несмотря на дальнюю дорогу, которая заняла четыре часа, спортсмены достойно выступили, продемонстрировав командный дух, упорство, желание побеждать, и в результате вышли в финал.

— В нашем производственном отделении всегда поддерживают спортивные увлечения энергетиков. Проводятся различные спортивные мероприятия, спартакиада ко Дню энергетика. Такие встречи сплачивают коллектив, дарят новые знакомства и способствуют поддержанию здорового образа жизни, — считает игрок команды Урюпинских электросетей Евгений Батальщикова.

Мужественно сражалась за титул сильнейших и команда Камышинских электросетей, но немного не хватило удачи.

— Все команды оказались достойными соперниками, и мы бились до конца. Спасибо организаторам — профсоюзу за возможность получить заряд бодрости и энергии, — говорят игроки команды «Камышинские электрические сети».

Беспорным лидером соревнований стала команда «Волгоградэнерго». В ее состав вошли самые спортивные

работники, одержавшие четыре безупречные победы. Волейболисты говорят: у них очень дружная команда и всех объединяет любовь к спорту. Главное в командной игре — сплоченность, сыгранность и настрой.

ЧТОБЫ ПОМНИЛИ...

Жарко было и на трибунах: профсоюзный актив и члены молодежного совета под профсоюзными флагами скандировали кричалки, болели за свои команды под звуки оглушительных труб и трещоток.

Вместе с другими болельщиками поддержать своих спортсменов приехали профсоюзные лидеры — Андрей Мелентьев (ПО «Камышинские электрические сети») и Валерий Ануфриев (ППО «Волжская ГЭС»).

Перед стартом финальных игр спортивную атмосферу на турнире разрядила премьера песни «Сталинград», которую представила Екатерина Маленкова, член профсоюза ППО филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго». В этом году в связи с 80-й годовщиной разгрома немецко-фашистских войск в Сталинградской битве произведение волгоградского автора прозвучало в концертном зале Правительства Москвы, его исполнили композитор Александр Добронравов и вокальная группа «Александров-Парк».

— Песню про Сталинград написала два года назад. Так как я родилась на легендарной земле и живу здесь, мне захотелось, чтобы события, связанные со Сталинградской битвой, остались в памяти, люди гордились подвигами сталинградцев. Патриотические чувства сильны во все времена, и мы видим это сейчас, — рассказала Екатерина Маленкова.

ПОБЕДУ ОДЕРЖАЛИ СИЛЬНЕЙШИЕ

Неимоверный накал страстей показал финал, в который вышли команды «Волгоградэнерго», Правобережных, Камышинских и Урюпинских электросетей.

Первыми в борьбу за третье место вступили Правобережные и Камышинские электрические сети. Игра выдалась напряженной: обе команды не уступали друг другу, и счет был практически равный. По результатам двух партий победу с небольшим отрывом одержали волейболисты Правобережных электрических сетей.

В игре за первое место сыграли команды «Волгоградэнерго» и «Урюпинские электрические сети». Волейболисты показали настоящую игру профессионалов, а захватывающие дух комбинации до последней минуты держали болельщиков в напряжении. Но спортсмены «Волгоградэнерго» никому не уступили пальму первенства, одержав безоговорочную победу.

— На турнире наша команда не взяла первое место, но есть к чему стремиться. Здорово, что на таких мероприятиях мы встречаемся с коллегами из других организаций,



соревнуемся, набираемся нового опыта, — поделились впечатлениями волейболисты Урюпинских электросетей.

Команды, занявшие призовые места, награждены денежными сертификатами: команде «Волгоградэнергосбыт» за первое место — 10 тыс. рублей, команде «Урюпинские электрические сети» за второе место — 7 тыс. рублей и 5 тыс. рублей — команде «Правобережные электрические сети», занявшую третье место.

Также областная организация Всероссийского Электропрофсоюза отметила благодарственными письмами руководителей предприятий и организаций, поддержавших мероприятие и направивших своих лучших спортсменов.

В этом году волгоградских энергетиков ждут новые интересные встречи, спортивные успехи и победы. ■



ТАТЬЯНА ХАРИСОВА — В ЧИСЛЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ЧЕМПИОНАТА VMARAFONE

Лейсан Ханова,
Набережночелнинские тепловые сети Республики Татарстан

Традиционное совещание руководителей подразделений Набережночелнинских тепловых сетей началось с приятной ноты – с вручения медалей нашей коллеге, экономисту планово-экономического отдела Татьяне Харисовой. Она стала призером Всероссийского онлайн чемпионата VMARAFONE, который проводится при поддержке Правительства Российской Федерации.

В соревнованиях по итогам сезона «Осень-зима» Татьяна в рейтинге «Лучший атлет компании Татэнерго» заняла 2 место и серебро в зачете возрастной группы в беге. Она 3 месяца занимала место лидера абсолютного зачета. Затем сменила место тренировок на бег в помещении (манеж), где заняла тоже место лидера, в итоге за сезон получилось 2 место по активности «Бег на улице».

Вручая награды победителю, директор филиала Айрат Зайнуллин отметил, что развитие физической культуры и спорта, пропаганда здорового образа жизни, поддержка талантливых спортсменов-теплэнергетиков на предприятии является приоритетным направлением.

Отметим, что компанию Татэнерго в проекте в 2022 году представляло 100 человек. Команда НЧТС составляла 10 человек.

VMARAFONE.CLUB — это платформа для проведения личных и командных соревнований и выполнения специальных вызовов (заданий) в режиме онлайн: вызовы и соревнования по бегу, ходьбе, велоспорту, беговым лыжам с уникальной системой мотивации, как для опытных, так и для начинающих атлетов.

По словам Татьяны Харисовой, каждый месяц участники соревновательных дисциплин получали минимальное



для зачета задание по выбранному виду спорта. «А дальше в игру вступал азарт — кто больше. Данные о соперниках обновлялись ежедневно, а промежуточные итоги подводились каждый месяц. Кроме того, мы могли участвовать в челленджах, которые представляли собой задания на скорость и выносливость», — рассказала Татьяна.

Данный проект уже стал самым массовым в истории спортивного движения топливно-энергетического комплекса России. На онлайн площадке зарегистрировались и принимают участие в тренировках более 4 000 сотрудников, представляющих 50 организаций отрасли. Число участников и компаний регулярно растет. Интерфейс площадки постоянно обновляется и дополняется новыми функциями. VMARAFONE включен в План спортивных мероприятий, проводимых при поддержке Минэнерго России в 2023 году. ■

ПЬЕДЕСТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕЙ — У ЭНЕРГЕТИКОВ

Лилия Губанова,
председатель МО ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»

В городах Иркутской области прошел ежегодный Всероссийский массовый марафон «Лыжня России – 2023». В нём приняли участие более 12 тысяч человек, в том числе 315 усольчан. В Усолье-Сибирском соревнования прошли на лыжной базе «Снежинка».

От ООО «Иркутскэнергосбыт» в лыжной гонке приняли участие 4 спортсмена: Карпыза Юлия (г. Иркутск), Медведев Александр (г. Ангарск), Витиорец Анастасия (г. Ангарск) и Орлова Екатерина (г. Усолье-Сибирское).

Хорошая погода помогла участникам лыжного марафона успешно закончить дистанцию и показать хорошие результаты. Отрадно отметить, что по результатам соревнований в г. Усолье-Сибирском энергетики — на пьедестале победителей!



Среди женщин в своей возрастной категории на дистанции 5 км 3 место заняла **Екатерина Орлова** из Ангарского отделения ООО «Иркутская энергосбытовая компания»,



первое место заняла наша коллега по «Электропрофсоюзу», тоже усольчанка, председатель профсоюзной организации ТЭЦ-11 ППО ООО «Байкальская энергетическая компания» **Елена Борисова**.

Поздравляем всех участников и победителей Всероссийского лыжного марафона «Лыжня России-2023» с успешными стартами и спортивными достижениями, желаем всем крепкого здоровья, дальнейших успехов и побед!

В БРАТСКЕ ПРОШЕЛ ТУРНИР ПО ВОЛЕЙБОЛУ

Павел Гавриленков,
председатель профкома ТЭЦ-6 ППО
ООО «Байкальская энергетическая компания»

В Доме спорта «Металлург» г. Братска прошел турнир по волейболу среди организаций северного куста ООО «Байкальская энергетическая компания».

В турнире приняли участие 7 команд: УИТЭЦ, ТЭЦ-6, ООО «БЭК-ремонт», ТЭЦ-16, ОАО «ИЭСК», Братской ГЭС и Братского отделения ООО «Иркутскэнергосбыт».

Как только первые игроки появились на поле на разминке, стало понятно, что команды готовились к турниру основательно: игроки вышли в новых красивых спортивных формах, у каждой команды было по несколько мячей для разминки.

Открывали турнир команды ИЭСК и БЭК-ремонт. Игроки БЭК-ремонта сразу начали атакующую игру и переиграли команду СЭС со счетом 2:0. Следующая встреча прошла между командами УИТЭЦ и командой Энергосбыта.

После первых двух партий счет на табло 1:1, а в третьей партии команду «Иркутскэнергосбыта» было уже не остановить. И вот первая сенсация турнира — 2:1 в пользу Энергосбыта.

Болельщики были в восторге, они изо всех сил поддерживали команду Энергосбыта. А игрокам УИТЭЦ предстояла совсем не простая игра против команды ТЭЦ-16.



Следующая встреча была между командами ТЭЦ-6 и Братской ГЭС. Капитан команды Братской ГЭС Александр Логинов впервые собрал команду на турнир, что заметно сказалось на результате. Более опытная команда ТЭЦ-6 разгромила команду Братской ГЭС со счетом 2:0, не оставив им ни единого шанса.

На площадке страсти горели до позднего вечера. В первый день турнир закрывали команды ТЭЦ-6 и Северных электрических сетей ООО «ИЭСК». Капитан команды СЭС Андрей Козило своим примером подбадривал команду, настраивая ее на победу. Его упорство не пропало даром, и команда после второй игры сравняла счет по партиям 1:1. Для игроков ТЭЦ-6 это стало полной неожиданностью и капитану команды ТЭЦ-6 Сергею Панову пришлось сделать в команде перестановку и заменить пару игроков. В третьей партии все встало на свои места и команда ТЭЦ-6 победила со счетом 2:1.

В этом году команда БЭК ремонта была настроена очень серьезно, поэтому и победила со счетом 2:0. После них сошлись постоянные соперники — команда ТЭЦ-16 из города Железногорска-Илимского и ТЭЦ-6. В упорной борьбе команда ТЭЦ-6 уступила команде ТЭЦ-16.

Во второй день команда УИТЭЦ вышла с решительным настроем и легко переиграла команду СЭС, заняв 5 место. Со счетом 2:0 победила команда ТЭЦ-6.



Пришло время определить сильнейшего в этом турнире, на площадке появляются команды «БЭК-ремонт» и ТЭЦ-16. С первых же розыгрышей стало понятно, что ни одна команда не хочет уступать. Как игроки БЭК-ремонта не старались, они не смогли переломить ход игры и команда ТЭЦ-16 стала чемпионом турнира 2023 года.

По итогам Турнира 1 место у команды ТЭЦ-16, 2 место — у команды ООО «БЭК-ремонт», 3 место — у ТЭЦ-6.



ГЕРОИ ЛЕДОВЫХ БАТАЛИЙ — ЭНЕРГЕТИКИ

Ирина Тарасова

В столице северного края Якутске прошел I этап соревнований по зимнему дрифту – DONATSU ICE DRIFT. Более 40 пилотов на подготовленных автомобилях, в основном времен Советского Союза, собрались в выходной день на озере Чочур-Муран.

По уровню подготовки было очевидно, что владельцы автомобилей — любители драйва и адреналина, бесконечно преданы своим «железным коням». Во время прохождения скоростных трекков 40–50-летние транспортные средства под управлением звезд зимнего дрифта, демонстрировали чудеса управляемости, доказывая, что качественно подготовленные возрастные советские автомобили даже в условиях экстремально низких температур Якутии надежны и еще способны на фантастические рекорды.

Энергетиков Якутии на соревнованиях представляли наш Ростислав Лемешев, инженер 2 категории производственно-технической службы, профсоюзный активист Молодежного совета Центральных электрических сетей ПАО «Якутскэнерго» и его команда LemCustoms.

Поддержать Ростислава и полюбоваться его мастерством вождения пришла целая группа болельщиков из Молодежного совета ЦЭС. Их яркие жилеты и флаги с символикой Электропрофсоюза поднимали настроение, добавляли энергии, стремления победить.

Итак, после квалификационных заездов и по итогам отборочных парных, Ростислав Лемешев на своем легендарном в СССР «Москвиче-412» занял 6 место, а его LemCustoms командное II место.

В коротком интервью Ростислав Лемешев рассказал, что в коллективе ЦЭС ПАО «Якутскэнерго» работает недавно. В 2022 году пришел трудиться на производство и сразу оказался в команде молодых лидеров — энергетиков ЦЭС. Сегодня Ростислав возглавляет команду LemCustoms, в которой его младший брат Яков Лемешев и друг Игорь Грицак. Команду LemCustoms поддерживает профком и молодежный совет ЦЭС Всероссийского Электропрофсоюза Якутии.

— Я очень благодарен моей группе болельщиков, это так здорово, когда ты знаешь, что на финише ждут коллеги, друзья с флагами, замерзшие, но преданные», — смеется Ростислав, делясь впечатлениями от гонки — «вся моя жизнь с самого раннего детства так или иначе была связана с техникой, что в итоге и привело к увлечению зимним дрифтом. Вообще для дрифта не всякий автомобиль подойдет, много нюансов. К примеру, чтобы стабильно ехать: дорабатываем подвеску, форсируем моторы и др. При этом, как поведёт себя машина — невозможно спрогнозировать, слишком много сопутствующих факторов, бывают поломки и технические сходы, многое зависит от конкретной ситуации, мастерства спортсмена и подготовки техники.



Зимний Дрифт часто сравнивают с танцами на льду, в дрифте нельзя ставить колёса прямо, участники обязаны соблюдать дистанцию и все углы поворота, чётко выполнять задания судий. Что меня привлекает в этом адреналиновом и недешёвом виде спорта? Очевидно, это — бесценные навыки, которые очень помогают на наших дорогах, в какой-то экстренной ситуации мы реагируем быстрее, профессиональнее».

В сезоне 2019–2020 гг. наш молодой талантливый энергетик одержал четыре победы — в одном из семи этапов занял II место и стал чемпионом сезона. Следующий этап 2023 года состоялся 5 марта. Пожелаем Ростиславу и его команде в следующих этапах лёгкого успешного льда, красивых заездов, ярких эмоций!





ДАЁШЬ ЛЫЖНЮ!

Наталья Егорова,
член профсоюза ППО
АО «НП «ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ» МОМ и МО ВЭП

Состоялся забег работников кабельных предприятий Подольска в рамках первой «Кабельной лыжни». В этом году площадкой проведения спортивных соревнований стал санаторий «Ерино».

В дружеских соревнованиях приняли участие АО «Электропровод», АО «Экспокабель», ЗАО «Мемотерм-ММ», ООО «ТПД Паритет», АО «СПКБ ТЕХНО», АО «Русская кабельная компания» и ООО «НПО «ПЗСК». Организатором первого лыжного забега подольских кабельщиков стал АО «НП «ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ».

Спортивные соревнования — это всегда праздник. Такие массовые, зрелищные мероприятия погружают в мир добра и взаимопонимания. Это мощный импульс к здоровому образу жизни. Погода, как по заказу, подарила отличную лыжню. Бодрящий морозец, ясный день.

На торжественном открытии, в своем приветственном слове, Генеральный директор АО «НП «ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ», Михаил Громов отметил, что на предприятии всегда уделяется особое внимание всестороннему развитию коллектива. «Соревнования смогли в очередной раз напомнить о том, что такие спортивные мероприятия помогают решать задачи укрепления здоровья, увеличения числа занимающихся физической культурой и спортом, приобщения молодого поколения к ценностям здорового образа жизни», — отметил он. Михаил Николаевич также поблагодарил коллективы других предприятий и организаций, которые приняли эстафету и вышли на лыжную трассу.

Почётными гостями мероприятия стали Председатель благотворительного фонда имени Подольских курсантов Ирина Бабакова, сопредседатель Оргкомитета «Аллея Подольских курсантов» Ярослав Попов, депутат Совета депутатов г. о. Подольск Круглов Максим Сергеевич, председатель Межрегиональной организации в г. Москве и Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Сергей Александрович Маликов и председатель Совета директоров ОАО «ВНИИКП» Васильев Евгений Борисович, который тоже принял участие в соревнованиях

и получил медаль как самый возрастной участник соревнований.

Старт гонке дал Председатель совета директоров ВНИИ кабельной промышленности Евгений Васильев. «Уверен, что сегодняшний день подарит вам, дорогие участники, много эмоций, — сказал он в приветственном слове, — От имени коллектива НИИ поздравляю вас с открытием лыжного турнира и желаю вам всего самого доброго».

В мероприятии приняло участие более двухсот человек. Не глядя на мастерство и умение, 88 лыжников вышли на лыжную трассу в борьбе за призовые места.

Каждому участнику соревнований были вручены почетные грамоты за активное участие и памятные значки «Кабельная лыжня — 2023». Завершением мероприятия стало торжественное награждение победителей медалями и кубками. Так же к награде медалью была представлена Чеканова Евгения (4 года), как самая юная участница соревнований.

Организовывая эти дружеские соревнования, коллектив АО «НП «ПОДОЛЬСККАБЕЛЬ» даже не думал, что будет столько участников и что событие получится столь увлекательным.

Всем участникам — глубокая признательность за активное участие в проведении первой «Кабельной лыжни». Благодаря вам — людям с активной жизненной позицией и позитивным настроем, удалось организовать и провести такое замечательное мероприятие.





ОТКРЫТОЕ ПЕРВЕНСТВО ПО РЫБНОЙ ЛОВЛЕ СО ЛЬДА

Александр Семенов,
Рязанская организация ВЭП

Мужской коллектив ППО «Ново-Рязанская ТЭЦ» по сложившейся традиции совместно с обкомом Рязанской организации ВЭП в 14 раз провели соревнование по подледному лову рыбы на мормышку.

В мероприятии, которое проходило весенним ясным мартовским днем, приняли участие команды: управления, цехов ТЭЦ, ветеранов предприятия и Рязанской организации ВЭП. Соревнование организовали на водоеме, находящемся на реке Рака близ деревни Чичкино Рязанского района. Руководил всем процессом председатель ППО Ново-Рязанская ТЭЦ Алексей Бушев. На этом пруду в свое время проводился чемпионат России по ловле карпа. На построении команд подняли флаги Ново-Рязанской ТЭЦ и Всероссийского Электропрофсоюза, провели необходимый инструктаж по безопасности, расчехлили буры — энергетики отправились на лёд. А уже через два часа участники по сигналу ракеты собрались на берегу для подведения итогов. Первый приз был разыгран в номинации «Скоростное бурение лунки». Он достался члену команды котлотурбинного цеха, машинисту центрального щита управления, Сергею Иванову, который пробурил лунку за 11,6 секунды при толщине льда 55сантиметров. Его команда заняла итоговое третье место с общим весом рыбы 1.270 граммов.



В номинации «Первые две рыбы» победителем стал ветеран ТЭЦ Александр Одерий, который достаточно быстро выудил небольшую плотву и ерша. К сожалению, его команда ветеранов осталась за чертой призеров.

Итоговое второе место с весом рыбы в 1.310 граммов завоевала команда Рязанского областного Электропрофсоюза, возглавляемая председателем Александром Семеновым. А победителем впервые за все время проведения соревнований стала команда управления, опередившая серебряных призеров на 60 граммов. В немалой степени победе способствовала поимка плотвы весом 240 граммов, которая и стала самой большой. А лауреатом этой престижной номинации «Крупная рыба» стал директор ТЭЦ Михаил Иванчиков, возглавляющий команду руководящего состава.

Призеры соревнований и победители конкурсов получили кубки, дипломы и денежные призы. Кроме этого, от областного Электропрофсоюза всем участникам были подарены специально изготовленные календари рыбакова.

В заключение с теплыми словами и поздравлениями выступили директор Рязанского филиала ООО «Ново-Рязанская ТЭЦ» Михаил Иванчиков, председатель Рязанской организации ВЭП Александр Семенов, председатель ППО Ново-Рязанская ТЭЦ Алексей Бушев, а также ветераны энергетики, которые поблагодарили за прекрасную организацию и поддержание традиций на предприятии. Еще была уха из пойманной рыбы, рыбацкие байки за кружкой чая и море позитива на лицах участников. Ни Хвоста, Ни Чешуи всем рыбакам!!!



ФЕСТИВАЛЬ ЗИМНЕЙ РЫБАЛКИ ПРОВЕЛИ НА САРАТОВСКОЙ ГЭС

Наталья Филиппова

Профсоюзная организация Саратовской ГЭС организовала традиционный ежегодный Фестиваль рыбной ловли на реке Калиниха. В мероприятии приняли участие сотрудники и ветераны Саратовской ГЭС.

Кроме основных соревнований проводились конкурсы на самого сильного и самого быстрого рыбака. Самый сильный должен был первым пробурить три лунки, а самый быстрый — пробурить лунку и первым поймать рыбу.

Победители фестиваля и конкурсов были награждены ценными призами, а все участники — памятными подарками.



«На площадке царил тёплая дружеская атмосфера, а закончился фестиваль вкусным обедом, приготовленным на костре», — поделилась информацией Светлана Куприянцева, председатель профкома Саратовской ГЭС.



ЭКСТРЕМАЛЬНАЯ ПОБЕДА РОМАНА ЩЕТНИКОВА

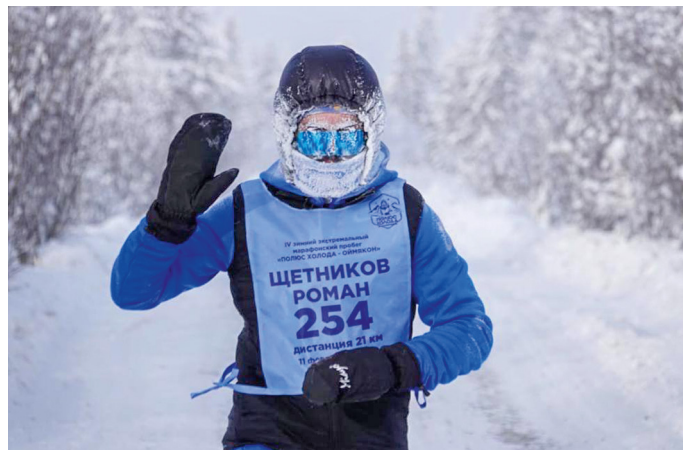
Ирина Тарасова

Наш легендарный марафонец Роман Щетников, машинист — обходчик котельного оборудования 6 гр. котлотурбинного цеха, один из лидеров первичной профсоюзной организации Нерюнгринской ГРЭС Саха (Якутской) республиканской организации ВЭП в условиях экстремального холода преодолел дистанцию в 21,1 км, добавив к арсеналу личных достижений серебряную медаль IV зимнего экстремального марафона «Полюс холода-Оймякон».

Зимний экстремальный марафон «Полюс холода-Оймякон» стартовал 11 февраля в селе Оймякон в Якутии. Участники соревновались в пяти возрастных категориях среди мужчин и женщин: от 18 до 40 лет, от 40 до 50, от 50 до 60, от 60 до 70, от 70 лет и выше. На дистанциях 5 км, 10 км, 21,1 км (полумарафон) и 42,195 км (марафон).

На марафон 42 километра было допущено к старту 13 мужчин и 4 женщины. На прохождение дистанции марафона предусматривалось шесть часов. Финишировали спортсмены в селе Томтор. Помимо спортсменов из Якутии, в забеге участвовали бегуны-экстремалы из Удмуртии, Владимирской и Тверской областей. По сообщению ЯУГМС, в день проведения марафона метеостанция в селах Оймякон и Томтор фиксировала температуру воздуха -52 градуса.

— Я выбрал для себя дистанцию 21,1 км. Чувствовалась усталость, ведь автомобильная дорога из г. Нерюнгри в с. Оймякон протяженностью в 1675 км, расчетное время



движения в зимний период на быстром хорошем автомобиле около 19 часов. К сожалению, наш автобус сломался, значительно увеличив время прибытия. Ко всему еще и замерзли, устали, однако от марафона не отказались. Результатом доволен, к серебряной медали плюс — незабываемые эмоции и сертификат покорителя Полюса холода, — поделился впечатлениями Роман Щетников.

— Роман — постоянный участник всех профсоюзных соревнований, в команде в числе лучших спортсменов Электропрофсоюза Якутии, мы искренне желаем ему здоровья и неиссякаемой энергии, самых высоких личных достижений, как в спорте, так и на производстве, главное — семейного благополучия и мира во всем мире, — прокомментировал спортивные достижения спортсменов — энергетиков председатель С(Я)РО ВЭП Константин Фаткулин.

ПОЧЕТНОЕ ВТОРОЕ МЕСТО!

- **Анна Касилова,**
начальник отдела документооборота,
председатель профсоюза аппарата управления
филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс»
- **Фото: Павел Зубков,**
руководитель Группы промышленной и пожарной
безопасности, председатель ППО Чувашских тепловых
сетей филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс»

В рамках спартакиады работников предприятий ЖКХ г. Чебоксары члены профсоюза филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс» приняли активное участие в соревнованиях по футболу, волейболу, шахматам, настольному теннису, дартсу и в лыжной эстафете. Всего в спортивных состязаниях приняли участие свыше 100 участников из 14 команд.

Физкультурно-спортивная спартакиада работников предприятий ЖКХ проводилась в целях: формирования у работников сферы ЖКХ г. Чебоксары здорового образа жизни, привлечения и к систематическим занятиям физической культурой и спортом; развития и пропаганды среди населения массовой физической культуры и спорта, организации содержательного досуга.

Общее руководство проведением спартакиады осуществлялось управлением физической культуры и спорта администрации города Чебоксары.

В первый же день соревнований члены профсоюза в составе сборной энергетиков заняли первое место по плаванию! Сборная по настольному теннису взяла бронзу.



Команды по волейболу и лыжной эстафете заняли почетное 4 место. Футбол — бронза. Дартс и шахматы — золото!

По результатам выступлений команда энергетиков, с участием членов профсоюза, вошла в пятерку сильнейших и заняли почетное второе место в турнирной таблице.

— *Здесь собрались физически активные сотрудники компаний, которые любят спорт и с удовольствием участвуют в таких мероприятиях. Эмоции и азарт зашкаливали в стремлении победить,* — прокомментировал Павел Зубков, руководитель Группы промышленной и пожарной безопасности, председатель ППО Чувашских тепловых сетей филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс».

Поздравляем коллег с заслуженным «серебром»!

ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА

- **Руслан Ахметгареев**

4 марта прошел ежегодный спортивный праздник – Зимняя спартакиада трудящихся Республики Башкортостан, посвященная 100-летию Министерства спорта и 30-летию социального партнерства в Республике.



Праздник, организованный республиканской Федерацией профсоюзов при поддержке Министерства спорта Башкортостана, прошел на базе спортивного комплекса «Биатлон».