В повестке — вопросы охраны труда

27 августа 2019 года в офисе Ассоциации «ЭРА России» состоялось совещание по вопросу повышения качества, функциональности и надежности средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые изготавливаются для организаций электроэнергетики.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ НА ОТРАСЛЕВОМ УРОВНЕ ОБСУДИЛИ ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ДРУГИЕ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА.

В мероприятии приняли участия производители СИЗ, представители энергокомпаний (ПАО «Россети», ПАО «РусГидро», ПАО «МОЭСК» и др.), а также советник Генерального директора ВНИИ Труда Министерства Труда Российской Федерации И.В. Цирин. От отраслевого Профсоюза в совещании принял участие заместитель Председателя ВЭП **А.В. Мурушкин.**

Тон совещанию задал представитель ВНИИ Труда Минтруда РФ **И.В. Цирин**, который сообщил о грядущих нормотворческих изменениях, связанных с реализацией поручений Президента РФ В.В. Путина Правительству и направленных на реализацию механизма «регуляторной гильотины».

В настоящее время в соответствии с утвержденным Планом предусмотрено внесение изменений в законодательство, предусматривающее отмену с 1 января 2021 года всех нормативно-правовых актов, в том числе в области охраны труда и техники безопасности, и введение в действие новых норм, содержащих актуализированные требования, разработанные с учётом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в соответствующих сферах. Это значит, что с 1 января 2021 года более 100 документов, регламентирующих деятельность в области охраны труда, утратят свою силу.

Более того, **И.В. Цирин** сообщил еще об одной резонансной инициативе, связанной с желанием Министерства труда и социальной защиты переложить на работодательское сообщество функции регулирования необходимости наличия на рабочем месте специальной одежды и средств индивидуальной защиты, а также сроков их носки.

После бурного обсуждения данной информации участники совещания перешли к рассмотрению других вопросов повестки дня. Ассоциацией «ЭРА России» совместно с её членскими организациями были подготовлены необходимые материалы, а также проведен анализ применения и использования приобретаемых СИЗ в реальных условиях производственной деятельности. В выступлениях представителей энергокомпаний были сделаны акценты на слабые места используемого оборудования и СИЗ, неудобство применения, несоответствие гарантийных сроков эксплуатации фактическим и т.д.

В свою очередь производители СИЗ детально пояснили из каких материалов производятся СИЗ, как они проверяются на надежность и как устанавливается срок их гарантийной эксплуатации, как и в каких случаях (при проведении каких работ) должно применяться то или иное оборудование и в каких условиях храниться.

В завершении совещания представители компаний-производителей СИЗ поблагодарили организаторов мероприятия и представителей энергокомпаний за полученную обратную связь, а также заверили присутствующих в том, что все высказанные в рамках совещания замечания и предложения непременно будут учтены. После чего предложили посетить заводы по производству СИЗ, научные лаборатории и испытательные полигоны. ■

Источник: **www.elprof.ru**

Пятница — выходной?

ВЭП ОБ ИНИЦИАТИВЕ ФНПР
О ВОЗМОЖНОМ ПЕРЕХОДЕ НА ЧЕТЫРЕХДНЕВНУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ

Уважаемые коллеги,
члены Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»!

В свете получившей широкий общественный резонанс инициативы ФНПР о возможном переходе на четырехдневную рабочую неделю и возможных ее интерпретациях, информируем вас о следующем.

Впервые инициатива о переходе на четырехдневную рабочую неделю со ссылкой на рекомендации Международной организации труда (МОТ) получила свое обсуждение осенью 2014 года. Данное обсуждение проходило, в том числе, в рамках «круглого стола» на заседании Комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов с участием представителей профсоюзов.

По итогам состоявшихся обсуждений со стороны профсоюзов, работодателей и органов исполнительной власти были высказаны мнения о неготовности к реализации подобной инициативы в Российской Федерации по ряду причин. Среди них — высокие риски снижения реальных доходов работников при сокращении количества рабочих часов в неделю, отсутствие финансовых возможностей у работодателей компенсировать работникам неотработанное время, неготовность сложившихся норм определения и начисления заработной платы исходя из количества отработанного времени в ряде отраслей к предлагаемому режиму работы и ряд других. В силу этих причин дальнейшего развития данная инициатива не получила.

С этого момента и по сегодняшний день (прим. авт. — 15.08.2019) никаких обсуждений данной инициативы в ФНПР с участием ее членских организаций не проходило и никаких решений коллегиальных органов Федерации по данному вопросу не принималось.

Возможность перехода на четырехдневную рабочую неделю снова поднял в своем докладе на Международной конференции труда, посвященной 100-летию МОТ, премьер-министр Российской Федерации Д.А. Медведев в июне 2019 г. в Женеве.

И уже в июле 2019 года на площадке Министерства энергетики Российской Федерации состоялось совещание с руководителями общероссийских отраслевых профсоюзов ТЭК под председательством статс-секретаря, заместителя Министра энергетики Российской Федерации А.Б. Бондаренко на тему возможных перспектив перехода на четырехдневную рабочую неделю в организациях и на предприятиях ТЭК.

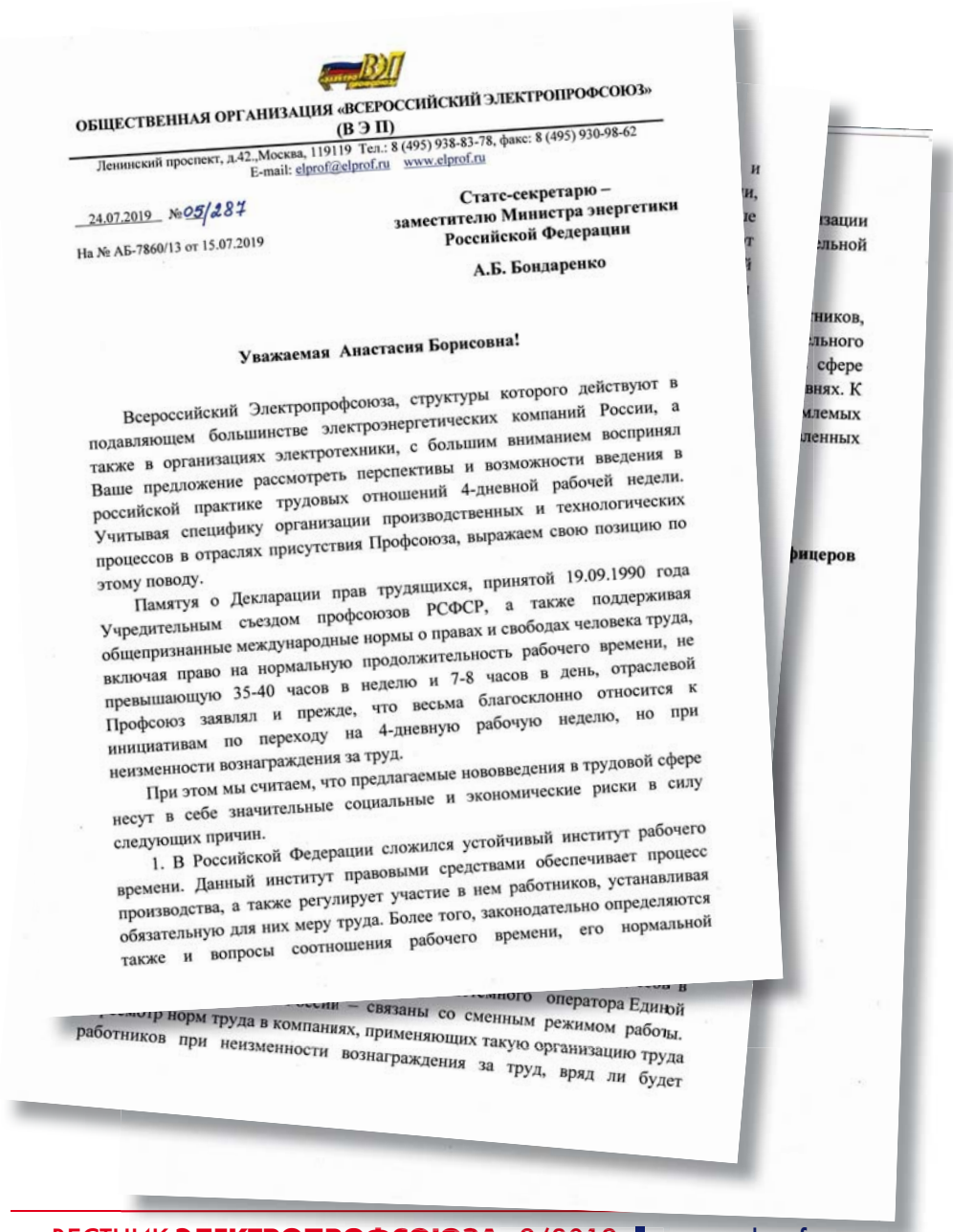
По итогам состоявшегося обсуждения руководители общероссийских отраслевых профсоюзов ТЭК (ВЭП, Нефтегазстройпрофсоюз России и Росуглепроф) высказали единое мнение о невозможности реализации данной инициативы в своих отраслях в силу специфики производства, слишком высоких социальных рисков для работников и сложившихся механизмов по оценке и оплате их труда. Позиция ВЭП по данному вопросу отражена в соответствующем письме.

Оценивая идею о переходе на четырехдневную рабочую неделю и, соответственно, сокращение рабочих часов при гарантированном сохранении действующего уровня доходов (заработной платы) работников, мы считаем, что реализация данной идеи без детальной проработки механизмов, защищающих работника от возможных финансовых потерь и иных негативных последствий, невозможна.

Данная инициатива должна получить всестороннее обсуждение среди членских организаций ФНПР, на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в ее рабочих группах, в экспертном сообществе.

Со своей стороны, с целью выработки единого консолидированного мнения мы включим обсуждение данной инициативы в повестку ближайших заседаний выборных коллегиальных органов ВЭП. ■

www.elprof.ru



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
(В Э П)
Ленинский проспект, д.42, Москва, 119119 Тел.: 8 (495) 938-83-78, факс: 8 (495) 930-98-62
E-mail: elprof@elprof.ru www.elprof.ru

24.07.2019 №05/287
На № АБ-7860/13 от 15.07.2019

Статс-секретарю –
заместителю Министра энергетики
Российской Федерации
А.Б. Бондаренко

Уважаемая Анастасия Борисовна!

Всероссийский Электропрофсоюза, структуры которого действуют в подавляющем большинстве электроэнергетических компаний России, а также в организациях электротехники, с большим вниманием воспринял Ваше предложение рассмотреть перспективы и возможности введения в российской практике трудовых отношений 4-дневной рабочей недели. Учитывая специфику организации производственных и технологических процессов в отраслях присутствия Профсоюза, выражаем свою позицию по этому поводу.

Памятуя о Декларации прав трудящихся, принятой 19.09.1990 года Учредительным съездом профсоюзов РСФСР, а также поддерживая общепризнанные международные нормы о правах и свободах человека труда, включая право на нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 35-40 часов в неделю и 7-8 часов в день, отраслевой Профсоюз заявлял и прежде, что весьма благосклонно относится к инициативам по переходу на 4-дневную рабочую неделю, но при неизменности вознаграждения за труд.

При этом мы считаем, что предлагаемые нововведения в трудовой сфере несут в себе значительные социальные и экономические риски в силу следующих причин.

1. В Российской Федерации сложился устойчивый институт рабочего времени. Данный институт правовыми средствами обеспечивает процесс производства, а также регулирует участие в нем работников, устанавливая обязательную для них меру труда. Более того, законодательно определяются также и вопросы соотношения рабочего времени, его нормальной

Состоялась рабочая встреча заместителя Председателя ВЭП А.В. Мурушкина с Президентом Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковным

15 августа 2019 года в офисе Ассоциации «ЭРА России» представителям сторон социального партнерства на отраслевом уровне удалось обсудить целый ряд актуальных и злободневных тем и обозначить вектор направления дальнейшего сотрудничества социальных партнеров на предстоящий период.

В ходе обмена информацией были затронуты вопросы, которые предстоит обсудить на VI Северной межрегиональной конференции, которая запланирована на середину октября текущего года в Салехарде (Ямало-Ненецкий автономный округ).

Стороны высказали свою позицию об инициативах ФНПР о переходе на четырехдневную рабочую неделю, а также обсудили возможность участия в ближайших мероприятиях Профсоюза, таких как VI Молодежный слет ВЭП, IX Пленум Профсоюза, Интеллект-форум «Профсоюзы – XXI век. Новая реальность: возможности и риски».

В рамках встречи состоялся обмен информацией о результатах совместной работы, связанной с инициативами ФАС по изменению законодательства в области тарифного регулирования. Обсуждение Сторон коснулось очередной инициативы отдельных социальных партнеров, связанной с утверждением Регламента разработки и согласования документов, формируемых в рамках регулирования социально-трудовых отношений и последующей инициативы, документально оформленной и направляемой в адрес полномочных представителей работников, а также была обсуждена возможная практика согласования проекта Соглашения о порядке ведения коллективных переговоров с учетом требований предварительно утвержденного Регламента. ■

www.elprof.ru

15–16 октября текущего года в Салехарде в Доме Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа пройдет VI Северная конференция

7 августа 2019 года в офисе Федерации Независимых Профсоюзов России под председательством заместителя Председателя ФНПР Д.М. Кристаля состоялось заседание постоянного оргкомитета Северных конференций, на котором были рассмотрены ключевые вопросы, касающиеся организации очередной конференции по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников. В заседании приняли участие секретарь ФНПР И.Г. Шанин, главный редактор «Профсоюз ТВ» С.Г. Драндров, председатель Организации профсоюзов ЯНАО Л.Н. Иванова, руководители общероссийских отраслевых профсоюзов. Всероссийский Электропрофсоюз на заседании представлял заместитель Председателя ВЭП, член оргкомитета А.В. Мурушкин.

Открывая заседание, Д.М. Кристаль проинформировал его участников о достигнутых договоренностях с руководством Ямало-Ненецкого автономного округа о проведении

VI Северной межрегиональной конференции 15–16 октября текущего года в Доме Правительства ЯНАО, город Салехард.

Предполагается, что участниками конференции станут около 120-ти представителей профсоюзов, работодателей, федеральных органов исполнительной власти и руководителей профильных комитетов Государственной Думы, задачей которых станет выявление актуальных вопросов социальной защиты наемных работников северных территорий и поиск путей их решения. В ближайшее время оргкомитет распределит квоты между участниками.

Помимо технических вопросов, связанных с организацией конференции, сейчас важным моментом остается формирование актуальной повестки, которую организаторы вынесут на обсуждение. В качестве основного вопроса повестки дня планируется обсуждение темы, предложенной Всероссийским Электропрофсоюзом, «Об изменении действующего пенсионного законодательства в отношении работников, осуществляющих свою трудовую деятельность в районах Крайнего Севера».

Уже традиционно это мероприятие пройдет при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и властей принимающего субъекта – Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

Департамент информационного обеспечения аппарата ВЭП

В Минэнерго России состоялась презентация проектов Фонда социального страхования РФ

Москва, 29 августа. – В Минэнерго России для компаний ТЭК состоялась презентация новых проектов Фонда социального страхования Российской Федерации по внедрению цифровых сервисов – «Электронный листок нетрудоспособности», «Социальный электронный документооборот», «Электронные сервисы портала ФСС», «Прямые выплаты» (в части выплаты пособий по временной нетрудоспособности и материнству непосредственно застрахованным) и ряд других.

В мероприятии приняли участие представители крупнейших отраслевых организаций (ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ПАО «Лукойл», ПАО «РусГидро», ПАО «Транснефть», ПАО «Зарубежнефть», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «РуссНефть», ООО «СИБУР», АО «ОЭК», ПАО «Энел Россия», ПАО «Россети», ПАО «Интер РАО», АО «Русский уголь»).

Открыла мероприятие Анастасия Бондаренко – статс-секретарь – заместитель Министра Российской Федерации, подчеркнув значимость инициатив Фонда в рамках уже происходящей масштабной цифровой трансформации экономики. «Удобство взаимодействия работодателей и Фонда по вопросам социального страхования работников компаний посредством цифровых сервисов существенно сокращает издержки компаний», подчеркнула заместитель Министра.

Первый заместитель председателя Фонда Евгений Писаревский – обозначил основные направления цифровой трансформации взаимодействия и развития электронного документооборота между страхователями и Фондом.

Представители Фонда рассказали о содержании проектов, ответили на вопросы участников мероприятия,

обозначили возможности совершенствования обсуждаемых сервисов с учетом специфики деятельности компаний.

В заключение Анастасия Бондаренко отметила: «Важно организовать эффективное взаимодействие заинтересованных сторон на этапе апробации, пилотного внедрения сервисов в 2020 году, учитывая, что с 2021 года ряд инициатив Фонда, например, прямые выплаты застрахованным лицам, переход на электронный листок нетрудоспособности, будут носить для компаний обязательный характер. Минэнерго России готово оказать любую поддержку и выступить площадкой для диалога сторон». ■

27.08.2019
https://minenergo.gov.ru/

Семинар для председателей территориальных организаций ВЭП Центрального федерального округа прошел в Московской области

Со 2 по 3 июля 2019 года в поселке Атепцево Наро-Фоминского района Московской области прошел семинар председателей (представителей) территориальных организаций ВЭП Центрального федерального округа РФ.

Решение о проведении семинара было выработано на собрании председателей территориальных организаций ВЭП ЦФО 10 апреля 2019 года.

Семинар организовала Межрегиональная организация в городе Москве и Московской области Всероссийского Электропрофсоюза (председатель Маликов Сергей Александрович).

В первый день семинара участники познакомились с работой предприятий, входящих в группу компаний агрохолдинга «Элинар», отмечающего в этом году 140-летний юбилей. Побывали в цехах самого крупного и стабильно развивающегося предприятия Московского региона «Элинар-Бройлер» и на заводе электроизоляционных материалов «Элинар». В ходе посещения предприятий председатель профсоюзной организации «Элинар» Абрамова Нина Михайловна рассказала о работе профсоюзной организации, о многочисленных льготах, которыми пользуются работники предприятия, ответила на вопросы участников семинара.

Во второй день перед собравшимися по темам «Работа со стрессом и эмоциональным выгоранием» и «Мотивация профсоюзного членства среди разных социальных групп» выступила Курбатова Наталья Ивановна, практический психолог, тренер, внештатный преподаватель АТиСО.

Во второй половине дня перед участниками выступила и ответила на вопросы Колабаева Анна Александровна – руководитель департамента организационного развития и правового обеспечения аппарата ВЭП. Затем семинар продолжил Председатель ВЭП Офицеров Юрий Борисович, который рассказал о задачах и путях их решений, которые в настоящий момент стоят перед Всероссийским Электропрофсоюзом.

В завершении программы Юрий Борисович Офицеров вручил участникам семинара Свидетельства установленного образца об участии председателей (представителей) в семинаре ЦФО ВЭП.■

С.В. Аксаков

В холодном краю — тёплый и дружеский приём

У территориальных организаций ВЭП Северо-Западного Федерального округа есть очень хорошая традиция — ежегодно проводить обучающие семинары с выездом на различные площадки округа. Основа этой традиции зародилась в Мурманске в ноябре 2003 года. Семинары помимо процесса обучения и общения с коллегами подразумевают еще и знакомство с регионом, его достопримечательностями, с условиями проживания наших членов профсоюза.

«Люди бегут с Севера, не видя смысла проживания и работы в столь суровых климатических условиях. Надо беречь Север и наших работников-северян».

В этом году традиционный семинар для профсоюзного актива СЗФО состоялся в Мурманске с 5 по 9 августа. Август на Кольском полуострове выдался очень холодным — практически осенняя дождливая погода. Все участники семинара смогли на своем опыте убедиться в суровости климата за полярным кругом и понять за что жителям Крайнего Севера предоставляют северные гарантии и компенсации, ведь среди них были и представители из более «теплых» территорий нашего округа. Побывав здесь, становится понятнее, что профсоюзам, объединившись вместе, необходимо продолжить работу по возврату пенсионного возраста северянам, несправедливо повышенного в прошлом году.

В семинаре приняли участие 34 человека из 7 регионов Северо-Запада.

Организаторами была выбрана тема семинара: «Искусство управлять собой и командой. Навыки успешной коммуникации». Занятия проводил тренер, сертифицированный гештальт-терапевт, супервизор и преподаватель Московского Гештальт Института, учредитель и координатор проектов психологического центра «Здесь и Теперь» (Мурманск), ведущий терапевтических и обучающих групп Валерий Гладких.

В ходе семинара участники получили навыки, позволяющие психологически выстоять в стрессовых ситуациях при общении с людьми разного уровня; работать в команде и выработать единую аргументированную, консолидированную точку зрения и отстоять её. Участники семинара узнали, как сделать осознанный выбор лидера, а также смогли выявить два вида поведения — активное и реактивное. Например, узнали, как научиться управлять собой, работая в команде и как довести своё видение проблемы до коллектива, как суметь

доказать свою точку зрения, как быть коммуникативным в общении с людьми.

Всё это немаловажно в профсоюзной работе. Проведённая тренером-преподавателем социально-психологическая игра показала каждому из участников как, включая голову, сделать осознанный и грамотный выбор, совершить тот или иной поступок, выдвинуть себя или другого на «королевское место».

Хотя погода всю неделю в Мурманске было холодная, дождливая, но это не испортило впечатления участников о семинаре, который был хорошо организован коллегами из Мурманской областной организации.

Радушный приём, хорошее размещение и питание, интересная культурная программа пребывания в Мурманске с посещением Северо-морска – всё это позволило понять и прочувствовать на себе как протекает жизнь в Заполярье.

У участников семинара была возможность не только полюбоваться красотами, узнать о городе-герое и его жителях, но и пообщаться друг с другом, получить много информации и сплотиться в единую команду.

С уверенностью все дали оценку проведения семинара – ОТЛИЧНО! От души поблагодарили председателя Мурманской областной организации ВЭП Фёдора Николаевича Чебуханова, его заместителя Юрия Савакова и весь аппарат Мурманской областной организации за замечательный приём. ■

Участники семинара,
г. Мурманск, август 2019 г.

Никакой «Оскар» в сфере охраны труда не гарантирует безопасность работникам

По итогам семинара уполномоченных по охране труда ОАО «Иркутская электросетевая компания»

В Учебном центре профсоюзов г. Иркутска состоялся семинар по охране труда с участием уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, специалистов СНОТ и ПБ и председателей профсоюзных организаций филиалов ОАО «Иркутская электросетевая компания». В работе семинара приняли участие более 40 человек.

Обращаясь к участникам семинара, председатель ППО ОАО «ИЭСК» В.М. Харитонова отметила, что в компании создано более 2400 рабочих мест на которых трудится 3289 человек, каждый из которых, приходя на работу, должен быть уверен, что его жизни и здоровью ничего не угрожает. Причем независимо от того, где он трудится – на производстве или в офисе – условия должны быть безопасные и по возможности максимально комфортные.

Многое делается в последние годы у нас в этом направлении, но никакая национальная стратегия в сфере охраны труда «Стремление к нулю», и никакой «Оскар» за охрану труда» не решит насущных проблем в сфе-

ре охраны труда наших работников и обеспечения им безопасных условий на производстве, пока работник не осознает, что индивидуальная и коллективная безопасность и сохранение собственного здоровья и здоровья других работников — в его руках.

Ведь зачастую причинами несчастных случаев становятся не только результаты недостатков в организации работ и контроля за их проведением, а также пресловутый человеческий фактор, русское авось, пронесет и со мной это точно не случится. Вот здесь большая надежда возлагается на уполномоченных лиц, которые находятся рядом с коллегами в бригадах.

Профсоюз всегда готов к диалогу по вопросам охраны труда в интересах работников.

Начальник СНОТ И ПБ компании Алмакаев Ю.Н., подчеркнул актуальность данного семинара и отметил большую роль уполномоченных по охране труда, которые должны правильно понимать свои задачи, поскольку на них возложена большая ответственность.

Главный технический инспектор Союза Иркутского областного объединения организаций профсоюзов Петухов М.Г. рассмотрел с участниками семинара серьезные темы безопасности труда на производстве и роль профсоюзов по обеспечению охраны труда работников, организацию работы уполномоченных, планирование мероприятий, профсоюзный контроль и ответил на вопросы уполномоченных.

С докладами и презентациями выступили руководители служб охраны труда и председатели профсоюзных организаций филиалов. Речь шла о состоянии и условиях охраны труды в филиалах, о произошедших несчастных случаях и принятых мерах по предупреждению производственного травматизма, о лучших практиках по охране труда и об организации работы уполномоченных по охране труда.

Большую заинтересованность вызвал доклад Дмитриева Э.Г. — начальника службы охраны труда филиала «Центральные электрические сети» о новинках средств индивидуальной защиты, представленных на Международной выставке по промышленной безопасности и охране труда в г. Сочи, в которой он принимал участие.

В завершение работы семинара участники перешли к обсуждению лучших практик по охране труда в производственных подразделениях, поделились проблемами в работе уполномоченных по охране труда, рассказали о методах их решения, о мотивации работников, осуществляющих общественный контроль за охраной труда.

Были высказаны предложения по изменению показателей в карте качества работы уполномоченных при подведении итогов конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ОАО «ИЭСК», чтобы не формально, а объективно оценивать работу уполномоченных.

Подводя итоги семинара, участники поблагодарили организаторов — профсоюзный комитет и СНОТ и ПБ ОАО «ИЭСК» и высказали мнение, что организация и проведение таких семинаров актуально и своевременно, рекомендации по охране труда очень полезны, а полученная информация позволит более эффективно работать в сфере охраны труда. ■

***Валентина Харитонова*,**
председатель ППО ОАО «ИЭСК»

Минфин России: выдача молока сотрудникам, занятым на «вредных» работах, не облагается НДФЛ

Трудовым кодексом для работников, занятых на работах с вредными условиями труда предусмотрена бесплатная выдача по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов (Письмо Минфина России от 25.07.2019 № 03-04-05/55775).

В соответствии с положениями НК РФ освобождаются от обложения НДФЛ все виды компенсационных выплат, установленных законодательными и нормативными актами и связанных, в частности, с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей.

Поэтому доходы в виде стоимости молока, выдаваемого работникам в соответствии с Нормами и условиями бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов в дни фактической занятости на «вредных» работах, не облагаются НДФЛ.

При этом Минфин обращает внимание: освобождение возможно лишь при наличии документов, подтверждающих, что выдача молока произведена в соответствии с требованиями Трудового кодекса. ■

Информация из Системы Гарант, август 2019 г.

Алексей УЛЕЗЬКОВ: «Энергетика живет в самом сердце»

Каждый человек, работающий в электросетевом комплексе – это отдельная личная история. В совокупности – это уже история предприятия, судьба отрасли. Большая часть сотрудников – люди, отдавшие не один десяток лет служению отрасли, несмотря на то, что трудиться приходится в тяжелых условиях: летом – под палящим солнцем в спецодежде, зимой – при высоких ветровых нагрузках и морозе. Путь Алексея Улезькова – яркий пример настоящей любви к своему делу.

Трудовая биография Алексея Сергеевича Улезькова – ветерана электросетевого комплекса, начальника службы ремонтов филиала «Россети Кубань» (ПАО «Кубаньэнерго») Краснодарские электрические сети – является ярким примером приверженности родному предприятию.

40 лет назад, в 1978 году, после службы в воздушно-десантных войсках СССР он пришел в Краснодарские электрические сети электромонтером службы релейной защиты и автоматики. За молодым сотрудником закрепили опытного наставника, поставили в очередь на получение служебного жилья, помогли с получением дополнительного образования. За годы служения электросетевому комплексу он познал всю многогранность профессии, работая в технических службах предприятия. Сегодня Алексей Сергеевич – опытный наставник, который занимается воспитанием молодых специалистов. За свою более чем 40-летнюю энергетическую биографию он подготовил более 20 специалистов, передавая им технические знания и, что самое важное, любовь и преданность профессии. Кроме того, А. Улезьков является хранителем истории энергетики и принимает активное участие в формировании и наполнении «энергетическими» экспонатами уголка истории предприятия.

На вопрос, было ли желание сменить место работы, Алексей Сергеевич ответил:

– Всякое бывало, но желания уйти не было никогда! Ответственность за себя и за тех, кто рядом, взаимопонимание и чувство плеча, присущее энергетикам, формируют не просто коллектив, а настоящую семью. Любые радости и проблемы предприятия воспринимаешь как свои собственные. Вот и получается, что энергетика живет в самом сердце...

Людмила Трощенкова

Молодёжи – от ветеранов «Электропрофсоюза»

Интервью с Людмилой Ивановной Титусовой, ветераном профсоюза, председателем Тюменской организации ВЭП в 2000–2003 годах

– Людмила Ивановна, в 2019 году Тюменской межрегиональной организации Всероссийского Электропрофсоюза исполнилось 55 лет. Вам, стоявшей у ее истоков, слово для поздравления и обращения к будущему поколению, нашей молодежи. Вы были и председателем обкома...

– Примите искренние поздравления с юбилеем! Пусть вам сопутствуют удача и успехи. Энергии и решимости вам, твёрдости духа!

Скажу несколько слов – теперь уже как ветеран. В профсоюзной работе я с 1973 года, еще с поры учебы в институте. Судьба свела меня с асами профсоюзного движения области. И.П. Серкин предложил работать инструктором производственно-массовой работы. Тогда обком профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности был одним из многочисленных – более 40 профорганизаций с численностью свыше 60 тысяч...

Годы моей работы председателем обкома (2000–2003 годы) были самыми «перестроечными» – рождались новые структуры, появлялись законы «О коллективных трудовых спорах», «О колдоговорах и соглашениях», «О северах...». Наши первички принимали самое активное участие в их разработке и внедрении. В памяти истинные «профсоюзники» – Ю.Б. Офицеров, А.А. Цыкина, К.М. Шестов, Н.М. Тотов, Р.Т. Чистякова, А.Е. Барский, Ф.Г Сиваш – и другие.

– А из председателей профорганизаций Тюменской межрегиональной кто чаще вспоминается?

– Из лидеров первичек хочется отметить и вспомнить Анатолия Первых, Татьяну Пушкарёву, Марию Вешторт, Людмилу Трегубченко, Людмилу Бондаренко, Татьяну Воротову, Анатолия Зорина.

– Через Ваши руки прошли многие документы...

– К профсоюзной работе прикипела сердцем – и долго хранила протоколы, черновики документов, проекты... До сих пор в памяти приказы – № 232 от 2001 г. «Об оптимизации численности персонала...»; № 605 «О реформировании ОАО «ТЭ» ... Ожидалось снижение численности работающих на 9400. Участвуя в работе президиума ВРК Всероссийского Электропрофсоюза, получала информацию о реформировании других энергосистем – на более мягких условиях. Но возражения против реструктуризации Тюменьэнерго на иных условиях не воспринимались никакими высшими структурами. Силы были неравные, несмотря на поддержку руководителей подразделений.

– Расскажите подробнее...

– Было отправлено письмо-обращение к А.Б. Чубайсу с предложением более мягкой реформы по Тюменьэнерго. Детские сады, профилактории, пионерский лагерь были нужны работникам. Но упор реструктуризации был сделан на то, чтобы освободить энергетику от непрофильных подразделений. А профсоюз был не вправе вмешиваться в хозяйственную деятельность предприятия, он должен только защищать права работников, чтобы все было согласно закону. В итоге на наш профсоюз было оказано давление. Пришлось даже сдать свои полномочия.

– Сейчас многое поменялось – и в энергетике, и в профсоюзах.

– Время и ситуации меняют формы работы профсоюза. Все усложнилось: теперь есть хозяева, есть работодатели-управленцы. Теперь надо лидерам первичек быть гибкими, проявлять изворотливую практичность для блага коллектива. Конечно, в аховых ситуациях (неподписание ОТС, колдоговоров, несправедливая пенсионная реформа) нужен профсоюзный наступательный марш, акции. Но когда есть возможность, нужно не доводить до конфликта, надо учиться «договариваться на берегу».

– Есть ли Вас пожелания для профактива?

– Нужно постоянно совершенствоваться. И не только в социально-трудовых, правовых вопросах, в охране труда. Надо еще разбираться в технических, экономических вопросах своей отрасли. И тогда вы – грамотный оппонент для работодателя.

Для лидеров первичек подчеркну: надо самим учиться и обучать профактив – регулярно. Да, все меняется – в политике, в энергетике, в тактике и стратегии профсоюза. Как говорили нам на встречах профсоюзники Бельгии, нужно **«Уметь слУшать, уметь слЫшать, уметь думать и говорить».**

Смелее вовлекайте молодёжь в работу.

Нужно всегда «вычислять» лидеров, ценить «генераторов идей».

– Есть ли у Вас, Людмила Ивановна, какое-нибудь изречение на злобу дня?

– Есть афоризм: «Посредственный лидер говорит, хороший лидер объясняет, сильный лидер демонстрирует, великий лидер вдохновляет».

К изречению добавлю: нужно иметь деловые отношения с профсоюзами других регионов, стран, обмениваться опытом. Только согласованные действия, сплоченность позволят реализовать справедливые требования.

– И напоследок – Ваши пожелания молодежи.

– Желаю им сохранить то, что тяжело рождалось – негосударственная пенсионная система, участие – в РЭК, в разработке и обсуждении проектов законов. В феврале 1997 года вышел первый номер газеты «Электропрофсоюз», мы были рады ей. Пусть она продолжает работать на благо Тюменского профсоюза. Он всегда был мобильным, инициативным коллективом. Сберегите этот статус и внесите свою лепту в его историю! ■

Вопросы задавала *Светлана Кожевникова*

Делегация ВЭП посетила Профсоюз Электроиндустрии Сербии

В период с 19 по 28 августа 2019 года делегация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в составе 22-х человек находилась в Республике Сербия по приглашению Профсоюза Электроиндустрии Сербии с ответным визитом в рамках программы обмена делегациями между братскими отраслевыми профсоюзами по линии профсоюзного социального туризма.

Делегацию возглавил председатель Белгородской областной организации ВЭП **А.Н. Андросович**. В состав делегации ВЭП вошли председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций – представители шести Федеральных округов Российской Федерации из Саратова, Оренбурга, Ижевска, Томска, Ростова-на-Дону, Элисты, Симферополя, Тюмени, Сургута, Новгорода, Конаково, Волгограда и Москвы.

Целью визита явилось знакомство с положением дел в электроэнергетическом секторе Сербии, осуществлением реформ в электроэнергетике государства, их перспективами и значением для развития экономики. Во время посещения Сербии члены российской делегации получили исчерпывающую информацию от представителей принимающей стороны, которые рассказали об истории страны, ее традициях, экономической ситуации, в т.ч. в энергетической отрасли, о развитии профсоюзного движения в Республике Сербия, о борьбе сербских профсоюзов за права трудящихся.

В период визита состоялись встречи с руководителями и представителями Профсоюза Электроиндустрии Сербии в южном, северном и центральном регионах страны.

Члены российской делегации побывали на ТЭЦ и в угольном бассейне г. Костолац, а также в самом крупном в стране угольном карьере Дрмно.

Предприятия энергетической отрасли Сербии в настоящее время принадлежат государству, тариф на электроэнергию является социальной категорией и устанавливается государством. Сербский отраслевой профсоюз работает в рамках государ-

ственного предприятия «Электроэнергетика Сербии» (EPS) и представлен в следующих секторах энергетической сферы деятельности:

– производство, транспортировка и переработка угля, в открытых угольных бассейнах и в подземных шахтах;

– производство тепловой и электрической энергии;

– передача и распределение электроэнергии;

– услуги по содержанию и ремонту энергетических объектов и т.д.

Помимо борьбы за увеличение заработной платы и лучшие социально-экономические условия для трудящихся, особое внимание уделяется вопросам безопасности и здоровья на рабочих местах, а также защите прав работников.

В рамках визита в Сербию членам делегации ВЭП удалось ознакомиться с историей и культурным наследием страны, восхититься красотой природы и гостеприимством сербского народа.

По результатам визита российской делегации достигнута договоренность о сохранении практики обмена делегациями, имеющей продолжение в виде ответного визита сербских коллег в Россию в 2020 году, и о расширении информационных контактов и оказании солидарной поддержки, если этого потребует ситуация внутри стран как на двухсторонней основе, так и в рамках международных профцентров. ■

Г.Б. Шпилькина

Новая Конвенция МОТ защитит от насилия и домогательств в сфере труда

Международная Организация Труда

Комментирует руководитель Департамента международного сотрудничества Аппарата ФНПР Наталья КЛИМОВА:

На 108-й сессии Международной конференции труда были приняты первая в истории Конвенция об искоренении насилия и домогательств в сфере труда и сопутствующая Рекомендация. На саму проблему и своевременность принятия этой конвенции указывает и Ежегодный глобальный индекс по правам человека, опубликованный недавно Международной конфедерацией профсоюзов. По ее данным, с домогательствами в мире хотя бы однажды сталкивались от 40 до 50 процентов трудящихся.

Принятая конвенция призывает страны, входящие в Международную организацию труда (МОТ), обеспечивать право людей на труд без насилия и домогательств. После ратификации конвенции у трудящихся появляется официальный инструмент для защиты от незаконных действий и притязаний, который может реально помочь.

Важно, что конвенция дает достаточно широкое определение «насилия и домогательств в сфере труда», связанное с причинением физического, психологического, сексуального или экономического вреда, включая гендерное насилие. В частности, указывается, что особое внимание должно быть уделено предотвращению насилия и домогательств в сфере труда в ночное время, в уединённых местах, в таких областях, как здравоохранение, образование, транспорт, оказание услуг.

В прилагаемой к конвенции Рекомендации наряду с законодательными запретами предлагается разработать и ввести в действие комплексную систему, в которую входят профилактика и мониторинг негативных эпизодов, защита жертв насилия и домогательств, а также наказание виновных. Обращено внимание на необходимость участия в этом процессе не только судебно-административной системы, но и образовательных учреждений и средств массовой информации.

ФНПР считает, что новая Конвенция МОТ может стать еще одним барьером от беззакония в сфере труда, внесет свою лепту в борьбу профсоюзов за обеспечение достойного труда, соблюдение прав человека и уважение человеческого достоинства. Наша задача – способствовать скорейшей ратификации конвенции для последующего внесения поправок в Трудовой кодекс, соглашения и коллективные договоры; добиваться включения требований конвенции во внутренние регламенты предприятий для применения при необходимости дисциплинарных мер воздействия на нарушителей установленных морально-этических норм на рабочих местах. ■

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

ФНПР выступает за бесплатное обучение новым профессиям для работающих граждан

23 августа Росстат опубликовал данные обследования рабочей силы по критериям Международной организации труда за июль 2019 года. Численность безработных граждан в России превысила более чем в 4,6 раза официальную численность безработных.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

За бюджетные средства через государственные службы занятости сегодня могут бесплатно пройти профобучение и получить новую профессию только социально незащищенные слои населения: женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, работники предпенсионного возраста, как работающие, так и не имеющие работу, и безработные граждане.

Между тем, потребность в переобучении и подготовке квалифицированных кадров в разных отраслях очень большая. Об этом говорят данные безработицы. У нас всего 700 тыс. официально зарегистрированных безработных, имеющих право на бесплатное переобучение. Однако рассчитанный по методологии МОТ уровень безработицы в России выше почти в пять раз – 3,4 млн человек. Это относится и к работающим гражданам, которые лишены права на бесплатное переобучение профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

По мнению ФНПР, в условиях быстрой смены требуемых компетенций в современной экономике необходимо создавать систему непрерывного профессионального обучения граждан. По нашей оценке, таких граждан в России более 2 миллионов. А поскольку низкий уровень зарплаты в нашей стране исключает для работника такую дополнительную статью личных расходов как плата за переобучение,

такая возможность для работающих граждан должна осуществляться за счет бюджетных средств.

Данный вопрос тесно связан с темой перехода на четырехдневную рабочую неделю. Третий выходной день может быть использован для переобучения или повышения квалификации работников, что положительно повлияет на их производительность труда.

Департамент общественных связей ФНПР

Информируем правового инспектора труда

1. НОВАЦИИ В ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТАХ

Федеральный закон от 26.07.2019 № 231-ФЗ «О внесении изменения в статью 136 «Порядок, место и сроки выплаты заработной платы Трудового кодекса Российской Федерации»

Срок сообщения работодателю об изменении кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата работника, увеличен с 5 рабочих дней до **15** календарных дней

Обоснование законодателя. Увеличенный срок позволит исключить риск невыполнения работодателем норм трудового законодательства из-за причин, независящих от него (например, из-за необходимости технической обработки большого количества подобных заявлений).

Срок перевода в другой банк. По новым правилам сотрудник, который хочет сменить зарплатный банк, должен сообщить работодателю реквизиты не менее чем за 15 календарных дней до дня выплаты зарплаты (а не за 5 рабочих дней, как прежде).

Штрафы. Если работнику помешали сменить зарплатный банк (например, проигнорировали его просьбу или выполнили её с опозданием), виновных теперь могут наказать так же, как за невыплату зарплаты.

Прежде воспрепятствование замене зарплатного банка не было оговорено в качестве отдельного нарушения. Работодателей штрафовали по общей норме об ответственности за нарушение трудового законодательства – статья 5.27. **п.1.** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

С 6 августа организация может быть оштрафована с учётом п.6. статьи 5.27 КоАП РФ:

– первое нарушение: 30 000–50 000 руб. или предупреждение;

– повторное: 50 000–100 000 руб.

Руководитель или бухгалтер:

– повторное: 10 000–20 000 руб. или дисквалификация;

– повторное: 20 000–30 000 руб. или дисквалификация.

Даже если в актах, регулирующих трудовые отношения (например, коллективном договоре), указан конкретный зарплатный банк, просьбу работников о его смене все равно нужно выполнить.

Документы: *Федеральный закон от 26.07.2019 № 231-ФЗ, Федеральный закон от 26.07.2019 № 221-ФЗ, Обзор АО «Консультант Плюс»: «Смена зарплатного банка: новое с 6 августа».*

2. СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Суд определил, «сгорают» ли при увольнении неиспользованные отгулы за работу в выходные

До ухода из компании работник не использовал дни отдыха за работу в выходные и праздники. Он посчитал, что при увольнении работодатель должен был выплатить за отгулы компенсацию, с чем и обратился в суд.

Самарский областной суд поддержал компанию (Апелляционное определение Самарского областного суда от 11.06.2019 по делу № 33-7034/2019). Сотрудник изначально выбрал дополнительные дни отдыха и мог их использовать. Обязанность компенсировать отгулы, которые остались у работника до увольнения, законом не предусмотрена.

Подобного подхода придерживается Мосгорсуд (Апелляционное определение Московского городского суда от 14.11.2017 по делу № 33-46542/2017).

Однако есть и противоположная практика. Так, Воронежский областной суд (Апелляционное определение Воронежского областного суда от 07.12.2017 по делу № 33-9238/2017) и Тамбовский областной суд (Решение Тамбовского областного суда от 26.03.2018 по делу № 7-118(2)/2018) считают, что неиспользованные отгулы подлежат оплате.

Верховный Суд Российской Федерации: обращение работника в ГИТ может быть уважительной причиной пропуска срока подачи иска

Такую позицию Верховный суд обозначил в п. 10 обзора судебной практики.

Уволенный работник обратился в инспекцию труда. Там ему указали на возможность пойти в суд. Он подал иск, но срок обращения уже был пропущен. Первая и вторая инстанции ему отказали.

Верховный Суд Российской Федерации направил дело на новое рассмотрение. Работник правомерно ожидал, что сможет восстановить трудовые права вне суда. После ответа ГИТ он в кратчайшее время обратился в суд. Такие действия работника наряду с другими обстоятельствами (например, прохождением им лечения) говорят об уважительности причин пропуска срока.

Документ: *«Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации № 2 (2019)» (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 17.07.2019)*

Верховный Суд Российской Федерации: не все условия трудового договора перестают действовать после увольнения

В трудовом договоре установили, что при выходе работницы на пенсию компания ежемесячно выплачивает ей вознаграждение. Также указали, что в случае её смерти работодатель возьмёт на себя расходы на погребение и выплатит членам семьи трёхкратный размер пенсии.

Первое обязательство компания выполняла. Однако, когда работница умерла, организация ничего выплачивать членам семьи не стала. Её супруг обратился в суд.

Первая инстанция обязала организацию исполнить условия трудового договора, но апелляция решение отменила. Условие о выплатах в связи со смертью сотрудницы имело силу только в период действия трудового договора. С его расторжением права и обязанности сторон и их статус перестали действовать.

Верховный Суд Российской Федерации не согласился с апелляцией и оставил решение суда первой инстанции в силе. Увольнение не отменяет все права и обязанности сторон. Трудовым договором могут регулироваться отношения, производные от трудовых и непосредственно с ними связанные. Они могут действовать и после увольнения. В таком случае термин «работник» обозначает конкретного человека, а не указывает на его правовой статус.

Документ: *Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 01.07.2019 № 67-КГ19-5*

3. ПЕРСПЕКТИВЫ.

Депутаты рассмотрят проекты о принудительном взыскании невыплаченной зарплаты

Согласно поправкам к ТК РФ инспектор труда сможет принять решение о принудительном исполнении работодателем обязанности выплатить начисленную, но не выплаченную зарплату. То же самое касается и других трудовых выплат. Правило будет применяться, если компания вовремя не выполнит предписание инспектора погасить долг перед работником.

Указанное решение инспектора будет исполнительным документом. В течение трёх рабочих дней после дня принятия его направят работодателю. На обжалование документа в суде у компании будет 10 дней со дня получения. После того как срок обжалования истечёт или суд вынесет решение не удовлетворять жалобу, электронный экземпляр решения инспектора труда направят приставам.

В связи с данными нововведениями Закон об исполнительном производстве планируют дополнить положениями об особенностях исполнения решения инспектора труда. Так, пристав вынесет постановление о возбуждении исполнительного производства и запросит у кредитной организации сведения:

- о видах и номерах банковских счетов должника;
- количестве и движении денег в рублях и иностранной валюте.

У работодателя будет время добровольно исполнить требования. По истечении данного срока пристав вынесет и направит в кредитную организацию постановление о взыскании денег (при наличии счетов). Последняя должна будет незамедлительно перевести деньги взыскателю.

Поправки не будут распространяться на стимулирующие выплаты топ-менеджеров банков, которые близки к банкротству.

Обоснование законопроекта. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации право работника на своевременную и полную выплату заработной платы в соответствии с его квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы обеспечено государственной гарантией, в том числе реализуемой посредством государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Подобная защита трудовых прав работников соответствует положениям Конвенции Международной организации труда № 95 относительно защиты заработной платы 1949 года, предусматривающим приоритетный порядок охраны заработной платы работника.

Вместе с тем в целях обеспечения дополнительных гарантий по восстановлению нарушенных трудовых прав работников, в том числе понуждения работодателя к их восстановлению, законопроектом предлагается наделить государственного инспектора труда полномочием принимать меры по принудительному исполнению работодателем обязанности по выплате выявленной в ходе проведения проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, задолженности по начисленным, но не выплаченным работнику заработной платы и (или) другим выплатам, осуществляемым в рамках трудовых отношений.

Реализация данного полномочия возможна только в случае неисполнения работодателем в срок ранее выданного в отношении его государственным инспектором труда предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанных с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений.

Решение государственного инспектора труда по указанному вопросу оформляется в виде исполнительного документа в соответствии с требованиями Федерального закона «Об исполнительном производстве» и направляется в установленном порядке для исполнения в территориальный орган Федеральной службы судебных приставов.

С учётом особенностей деятельности кредитных организаций взыскание денежных средств в виде заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, начисленных, но не выплаченных лицам, занимающим должности единоличного исполнительного органа, его заместителей, членов коллегиального исполнительного органа, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера банка, руководителя, его заместителей и главного бухгалтера филиала банка, членов совета директоров (наблюдательного совета) банка, контролирующим банк лицам (определяемым в соответствии с законодательством о банкротстве), в предлагаемом законопроектом порядке осуществляться не будет.

Предусмотренные законопроектом изменения учитывают практику правоприменения норм трудового законодательства в части реализации работниками права на обращение в государственную инспекцию труда в целях защиты своих трудовых прав и развивают механизмы такой защиты, а также создают дополнительные к судебным процедурам возможности для погашения перед работниками долгов по заработной плате и (или) другим выплатам, осуществляемым в рамках трудовых отношений.

Совершенствование полномочий государственных инспекторов труда не повлечёт за собой дублирования полномочий судебных органов. При этом исключаются условия для двойного исполнения требований работника по выплате заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, ввиду наличия у работодателя права подать возражения относительно исполнения судебного приказа, а равно обжаловать решение государственного инспектора труда.

Документ: *Проект Федерального закона № 755318-7 (https://sozd.duma.gov.ru/bill/755318-7)*

Появятся единые правила, как уничтожать персональные данные

Уничтожать персональные данные нужно будет с соблюдением требований, которые установит Роскомнадзор. Такое дополнение к Закону о персональных данных № 152-ФЗ подготовила Минкомсвязь.

Правило потребуется применять в следующих случаях уничтожения информации:

– невозможно обеспечить правомерность обработки персональных данных;

– цель их обработки достигнута;

– отозвано согласие на обработку персональных данных и сохранять их больше не требуется.

Сейчас нет правил о том, как уничтожать такие сведения. Поэтому у организаций возникает вопрос: каких действий достаточно для уничтожения персональных данных?

Напомним, если компания, не выполнит, например, обоснованное требование уничтожить персональные данные, ей грозит предупреждение или штраф от 25 тыс. до 45 тыс. руб. Должностных лиц тоже могут предупредить или оштрафовать на сумму от 4 тыс. до 10 тыс. руб.

Документ: *Проект федерального закона (https://regulation.gov.ru/p/93621)*

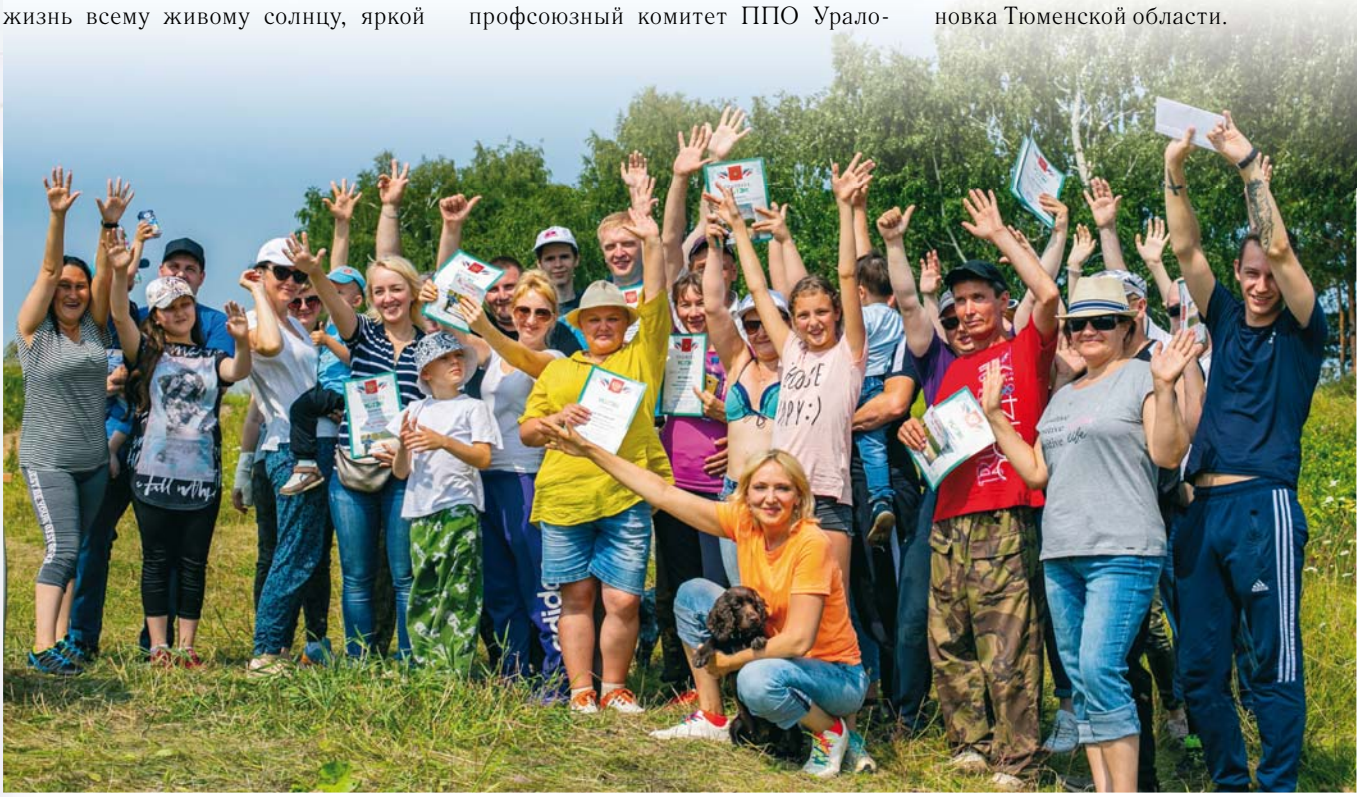
Для подготовки обзора использованы ресурсы СПС «КонсультантПлюс» и ИПО «Гарант». ■

А.А. Колабаева, **руководитель департамента организационного развития и правового обеспечения аппарата ВЭП**

Чудесный отдых в Малиновке

День выдался действительно чудесным. Как часто уповая на чудо, мы не замечаем действительно чудесных, подаренных человеку свыше вещей. Такого теплого, согревающего своими лучами, дающего жизнь всему живому солнцу, яркой июльской зелени, глубокой синевы безбрежного океана неба и волшебных каравелл облаков, величественно плывущих в его поистине беспредельной высоте.

И в этот замечательный день профсоюзный комитет ППО Уралосибирской теплоэнергетической компании организовал для сотрудников Общества день семейного отдыха с программой интересных мероприятий в живописном месте – запруженной части реки Кармак в деревне Малиновка Тюменской области.



Самым значимым из них было соревнование по рыбной ловле. Берег пруда был достаточно пологим. К самой воде склонялись веточки берез, заезжих красавиц плакучих ив, расположившихся вдоль берега. Поверхность воды искрилась от солнечного света, то и дело ее старались задеть пролетающие вертолетики стрекоз. И всю эту благодать пронизывали звуки, которые можно услышать лишь вдали от городского шума и суеты.

Участники с подготовленными снастями разделились на три команды. Что особенно приятно, в командах были представительницы прекрасного пола, семейные пары. И процесс пошел...

А в это же время болельщики тоже не сидели сложа руки. Искрометный ведущий, разделив болельщиков на команды, вовлек их в креативное волонтерско-развлекательное шоу.

Была проведена экологическая акция по очистке береговой зоны реки Кармак от мусора, как вклад сотрудников АО «УСТЭК» во Всероссийскую акцию по очистке берегов рек «Вода России» (берег р. Кармак – один из объектов акции, проводимой Департаментом недропользования и экологии Тюменской области). Среди присутствующих было много детей и подростков, для которых эта акция стала хорошим уроком по воспитанию бережного отношения к нашему дому, к природе, к ее многообразию и уникальной неповторимости.

А дальше всех ждали спортивные состязания, викторины, конкурсы. С детьми работал аниматор в образе веселого индейца, а кульминацией стало феерическое шоу мыльных пузырей. Звучавшая с динамиков музыка звала танцевать и все кружились вместе с разноцветными шариками, которые, переливаясь всеми цветами радуги, привносили восторг и удивление, погружая в волшебную страну детства, радости и беспечности.

Все участники были награждены ценными призами. Рекордсменом среди рыбаков коллектива стал Лашков Виталий, который в личном первенстве забрал все лавры – за самый большой улов и самую большую пойманную рыбу.

Призы получили не только участники команд. По инициативе председателя ППО Лебедевой Т.В., памятные подарки были вручены присутствующим семьям ко Дню семьи, любви и верности, как свидетельство поддержки участия семей сотрудников в проводимых профсоюзной организацией Общества мероприятиях.

Еще одним атрибутом семейного отдыха стала профессионально приготовленная уха, фуршетный стол с легкими закусками, фруктами, сладостями. Отдых получился теплым, очень семейным и дружным. На высоте была организация отдыха, которая является заслугой председателя Профсоюзной организации Т.В. Лебедевой и ответственного за спортивно-массовые мероприятия Г.А. Куклина.

Позитивного заряда, положительных эмоций от проведенного мероприятия хватило на любой вкус и цвет. Праздник удался, он был таким же чудесным, как яркий и солнечный июльский день. И это маленькое чудо сотворили все мы. Хочется, чтобы в таких мероприятиях участвовало все большее количество сотрудников и тогда наш коллектив будет действительно сплоченным и дружным. ■

***Любовь Зырянова*,**
заместитель профсоюзного комитета ППО УСТЭК

Тепло и свет для всех горожан

Сотрудники ТЭЦ-1 вместе с ижевчанами отметили 85-летие предприятия

Заходя домой, включая свет, уже не представляешь свою жизнь без электричества. Тем более трудно представить, что поколение наших дедов помнит времена, когда на улицах Ижевска не было электрических фонарей. Что уж говорить об общественном электротранспорте. Всё изменилось в 1934 году, когда в столице советской Удмуртии начала работу ТЭЦ-1.

3 августа сотрудники предприятия вместе с семьями и горожанами отметили юбилей предприятия. Многие узнали о достойном пути коллектива, бесперебойно обеспечивающим теплом и светом ижевчан.

Нам электричество сделать всё сумеет,
Нам электричество мрак и тьму развеет...
Слова из народной песни

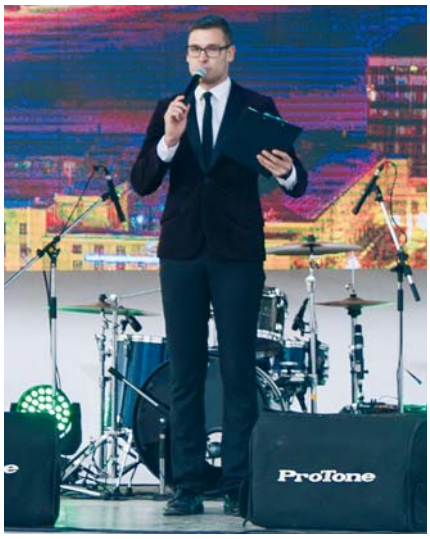
Дмитрий Разумов, директор филиала «Удмуртский» ПАО «Т Плюс»:

Двигаясь вперед

В 2019 году 85-летие – не единственный юбилей для первой теплоэлектроцентрали города. Пять лет назад, 15 марта 2014 года, была запущена новая парогазовая установка (ПГУ) Ижевской ТЭЦ-1.

После реконструкции суммарная электрическая мощность предприятия выросла почти в пять раз: с 60 до 290 МВт. Общая тепловая мощность электростанции выросла с 498 Гкал/час – до 643,8 Гкал/ч.

Построили ПГУ на Ижевской ТЭЦ-1 всего за два года. Именно тогда изменилась внешность набережной Ижевского пруда. На берегу выросла огромная труба, градирня, привлекая горожан и гостей столицы Удмуртии, вооружённых фотоаппаратурой.



Праздник для всех

Достойно отпраздновать весомый юбилей – казалось бы, что может быть проще? Но, как отметил Дмитрий Разумов, предприятие решило отметить преодоление 85-летнего рубежа вместе со всем городом. Ведь, по словам директора регионального филиала ПАО «Т Плюс», теплоэлектроцентраль работает не просто ради того, чтобы работать. Электро- и теплоэнергия вырабатываются для людей. Поэтому и юбилей ТЭЦ-1 отпраздновали на открытой площадке в центре города.

На набережной Ижевского пруда под сенью лестничных маршей монумента «Навеки с Россией» горожан ждала яркая и масштабная научно-популярная и развлекательная программа.

На пяти интерактивных станциях гости праздника знакомились со сложным механизмом работы теплоэлектростанции. На макетах и в видео-презентациях ижевчане смогли узнать, как функционирует ТЭЦ-1, почему так важна она для города. На

Давняя история

Строительство Ижевской ТЭЦ-1 начали в 1930 году по плану Государственной электрификации России – ГОЭЛРО. Более трёх тысяч деревянных свай вбили в землю рабочие на берегу Ижевского пруда. На этих сваях всё ещё стоит старая часть ТЭЦ-1.

29 января 1934 года станция дала первый промышленный ток. За десятилетия работы предприятие не раз модернизировалось, хоть и не подвергалось серьёзной реконструкции. Вот уже 85 лет ТЭЦ-1 исправно снабжает электроэнергией и теплом центральную часть Ижевска. Первоначально теплоэлектроцентраль работала, сжигая деревянную щепу. Потом перешли на торф и уголь. А в 1986 году предприятие перешло на газо-мазутное топливо.

Выработка электричества велась в таком объёме, что ресурс можно было направить не только на нужды промышленности. Уже через год, в 1935-м, в Ижевске в рейс вышел первый трамвай. Таким образом, значительную часть стремительного XX столетия Ижевск развивался и строился благодаря энергии, которую вырабатывала ТЭЦ-1.

ТЭЦ-1 – это сердце города, которое бьётся уже 85 лет. Бьётся таким образом, что станция является первооткрывателем всего нового, что есть в ижевской энергосистеме. В 1934 году с пуском ТЭЦ в домах и на улицах появилось электричество. 85 лет станция живёт, бесперебойно даёт свет и тепло.

каждой интерактивной станции присутствовал сотрудники предприятия, готовый профессионально и доступно рассказать о своей работе.

Тесла-шоу с разрядами настоящего электричества, крио-шоу с жидким азотом и химическая лаборатория – всюду не было отбоя от желающих всех возрастов попробовать и прикоснуться к миру науки.

Специально для гостей праздника работала площадка детского технопарка «Кванториум». Здесь ребята приняли участие в мастер-классах по моделированию 3D-ручкой, постройке лабиринта «Куборо», научились управлять роботами и пилотировать квадрокоптер.

«Я рад от лица Удмуртских коммунальных систем поздравить наших старших братьев с этим замечательным праздником», – обратился к юбилярам со сцены **исполнительный директор ООО «Удмуртские коммунальные системы» Ярослав Балобанов:**

– 85 лет для человека – возраст достаточно серьёзный. Представьте, что это оборудование пережило всё это, модернизировалось и продолжает снабжать треть города бесперебойно в течение всего этого срока. Это сооружение с архитектурной точки зрения украшает наш город, с технической – обеспечивает нас теплом, горячей водой и электроэнергией. Пусть люди, которые там работают, не теряют уверенность в завтрашнем дне. Ярослав Балобанов.

Площадку праздника посетил и **министр строительства, ЖКХ и энергетики Удмуртии Дмитрий Сурнин.** Он поздравил работников предприятия и всех горожан с 85-летием ТЭЦ-1 и пятилетием пуска блока ПГУ:

– Хочу поздравить и сказать, что энергетическая эффективность у нас является драйвером и фундаментов развития региона и его инвестиционной привлекательности. Те юбилейные даты, что мы отмечаем сегодня – такие вещи, которые позволяют региону смотреть в перспективу с оптимизмом.

Радостными эмоциями поделились гости праздника. Простые горожане, проходившие по набережной, с удовольствием оставались на интерактивных площадках.

«С удовольствием пришли с сыном на праздник энергетиков. Интересно было приобщиться к такой важной и значимой профессии и дате. Отличными были творческие и экспериментаторские площадки. Судя по тому, что многие ребята не отходили от них, с удовольствием участвовали в опытах с химическими элементами, электричеством, программированием, это их действительно захватило. И, конечно, чуточку познакомило с работой энергетиков. Сами специалисты доступно рассказывали нам про сложную технику на теплоэлектроцентрали. Желаю нашей ТЭЦ-1 и дальше работать на всю мощность и приносить нам тепло и уют!» – Александра Букреева, ижевчанка.

«Я 33 года проработала на ТЭЦ-1 и сегодня пришла сюда поздравить своих коллег. Я работала в химической лаборатории, проводила анализ технических вод, воздуха, масла. Когда происходил запуск ПГУ, мне оставалось 2 года до пенсии. Было очень сложно осваивать всё новое, но мы все очень старались и справились, поскольку это было нужно», – Татьяна Русских, работник ТЭЦ-1.

Татьяна Васильевна отметила, что проведение юбилея предприятия в формате для всех горожан было несвойственно для ТЭЦ-1. «Но мне нравится, ведь я очень современная пенсионерка, и мне близко всё новое! Желаю коллегам, чтобы они продолжали так же ответственно работать, чтобы оборудование не подводило, а начальство ценило, чтобы они радовались жизни!» – подытожила Татьяна Русских. ■

Дмитрий Стрелков

ПАО «ТНС энерго Кубань» наградило участников конкурса «Энергия детства»

ПАО «ТНС энерго Кубань» подвело итоги второго корпоративного детского творческого конкурса «Энергия детства» среди детей сотрудников. На этот раз свои таланты детишкам было предложено проявить в трех номинациях: «Живопись», «Декоративно-прикладное творчество» и «Литературное произведение». Участников оказалось так много, что для объективного судейства юных талантов разделили по трем возрастным категориям.

На торжественном мероприятии по случаю награждения победителей собрались участники из исполнительного аппарата и филиалов энергосбытовой компании. Дипломы и призы ребятам вручили Управляющий директор ПАО «ТНС энерго Кубань» Иван Костанов, председатель первичной профсоюзной организации компании Владимир Костенко, а также председатель Краснодарской краевой организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Марина Черкашина, поддержавшая идею проведения тематического конкурса гарантирующего поставщика электроэнергии на территории региона.

В этом году было предоставлено около 60 работ в самых разных техниках и вариантах исполнения: рисунки, выполненные с помощью кистей и красок или карандашей и ручек, поделки из настоящих лампочек и проволоки. Из подручных материалов у детей получились реалистичные пауки-тарантулы и осы, из пластилина и шпажек выросли макеты электрических подстанций и линий электропередач. Порадовали и творческие работы в литературном жанре. Конкурсанты рассуждали о важности работы энергетиков и значении электричества в нашей жизни.

Выбрать лучших было непросто, ведь все работы были достойными призовых мест и отличались своей оригинальностью и непосредственностью.

— *Я очень рад, что получилось сделать этот конкурс ежегодной доброй традицией, ведь с каждым разом мы открываем новые и новые таланты. Это замечательно, что у нас растет такое творческое, креативное и уже разбирающееся в энергетике поколение. Уверен, что участие в конкурсе помогло и детям, и родителям сплотиться, провести время вместе подготавливая работы и разобраться в тонкостях энергетики,* — отметил **Иван Костанов** в своем обращении к юным участникам.

Марина Черкашина, в свою очередь, отметила высокий уровень представленных работ, отличную подготовку мероприятия и обратилась к детям с пожеланиями и дальше развивать свои творческие способности, участвовать и побеждать в, подобного рода, конкурсах, а также успехов

в учебе и в жизни. Краевая профсоюзная организация учредила «Специальный приз Электропрофсоюза», которого была удостоена лучшая, по их мнению, работа.

— При проведении конкурса детского творчества «Энергия детства» нашей задачей было дать детям сотрудников компании возможность получше узнать и проявить интерес к той сфере, в которой трудятся их родители — к энергетике! И конечно, разобраться в том, что же такое энергия и какие виды энергии существуют. Мы стараемся сделать этот конкурс ярким и добрым праздником, который и дальше будет открывать новые и новые таланты, прокомментировал председатель профкома ПАО «ТНС энерго Кубань» Владимир Костенко.

После официальной церемонии награждения, всех детей ждал сладкий стол. Ребята с огромным удовольствием участвовали в интерактиве, фотографировались с символом компании — плюшевой электрической лампочкой и даже помогли придумать этому персонажу имя. Путем детского голосования было решено звать его «Энергушей». Завершился праздник поистине феерично, на танцующую детвору высыпалось 20 килограммов фольги, что стало настоящим сюрпризом для юных дарований и подарило много ярких, запоминающихся эмоций. ■

Краснодарская организация ВЭП

Лучших водителей выбрали в «Энергокомплексе»

По традиции августовские соревнования водительского мастерства были организованы в трёх номинациях: грузовой автомобиль «КАМАЗ», автобус «Луидор-225021» и легковой автомобиль УАЗ «Патриот». «Колея», «Змейка», «Разворот в боксе» и другие этапы. Практическое прохождение трассы скоростного маневрирования, плюс знание правил дорожного движения демонстрировали девять участников, причём, многие в соревнованиях участвовали не первый раз. Все водители — профессионалы, но и среди них всегда есть лучшие. И в этом году ими стали:

В номинации «Легковой автомобиль» первое занял Олег Рудык. С вождением на грузовом автомобиле «КАМАЗ», вновь отлично справился Валерий Дунаев кстати, он же быстрее всех ответил на билеты по правилам дорожного движения, затратив на выполнение задания всего 31 секунду. И в номинации «Автобус» мастерство продемонстрировал Денис Комаров.

Команда филиала примет участие в корпоративных соревнованиях профессионального мастерства среди водительского состава филиалов АО «Тюменьэнерго», которые состоятся в ближайшее время Тюмени. ■

***Светлана Капко*, Нягань**

Профсоюз пришел на помощь

«Всемирные детские игры победителей» — мотивационный проект для детей, перенесших тяжелые онкологические и гематологические заболевания, прошёл в Москве эти летом. Уникальный мотивационный проект был создан волонтерами под эгидой благотворительного фонда «Подари жизнь» в 2010 году.

С того момента сотни детей и подростков, а также их семьи, волонтеры, врачи и все, кто помогает на непростом пути от болезни к выздоровлению, каждый год с нетерпением ждут начала соревнований.

В этом году 500 ребят в возрасте от 7 до 16 лет принимали участие в соревнованиях по шахматам, футболу, бегу, плаванию, настольному теннису и стрельбе.

Среди победителей — житель г. Жигулевска Самарской области Кирилл Хорольский. Он уже дважды принял участие в проекте. И оба раза результативно! В 2018 году он завоевал две медали: в беге — «золото», в футболе — «бронзу».

В 2019 году в свои 10 лет он стал полным призером соревнований, завоевав сразу три награды: в беге — «золото», в плавании — «серебро», в футболе — «бронзу». Теперь он двукратный чемпион!

Такой высокий результат был отмечен профсоюзным комитетом Жигулевской ГЭС, который поддерживал ребенка во время лечения, реабилитации и в период восстановления.

Председатель профсоюзного комитета Марина Витальевна Шевченко вручила победителю от имени всех членов профсоюзного комитета желанный подарок – велосипед.

«Несмотря на негативный опыт, который дети получают во время болезни, они всегда остаются детьми. И задача взрослых – помочь им сконцентрироваться на счастье и радости. Помочь забыть пережитую боль и выстоять на непростом пути от болезни к выздоровлению», – отметила Марина Шевченко. ■

Информация ППО Жигулёвской ГЭС

Команда «ТУШИТЕ СВЕТ» – победитель V Форума работающей молодежи

Пришло время перемен и время поиска новых решений на благо и развитие профсоюзов Архангельской области. Об этом громко заявила профсоюзная молодежь на V Форуме работающей молодежи Архангельской области, который состоялся на территории базового санатория «Беломорье». Под девизом «Время перемен» Форум объединил более 60 участников от 10 отраслевых профсоюзов Архангельской области. Три дня пролетели увлекательно и незабываемо. Квест, учеба, спорт, «мозгобойня» и импровизированный «костер» – всё это останется в памяти и будет греть теплыми воспоминаниями.

Основа профсоюза – в объединении и сплочении всех. Синяя нить на запястье каждого участника – яркое тому подтверждение, а квест на командообразование лишь усилил дружбу!

Несмотря на непогоду, у всех было стремление и азарт к победе. Так же команды презентовали свой уровень креатива, представив компетентному жюри своё домашнее задание, которое включало в себя подготовку видеоролика на тему «Что такое профсоюз и чем он занимается?», музыкальный конкурс «Молодежь. Профсоюз. Мотивация». Третья номинация общекомандного зачета называлась – КВН «Юмор. Профсоюз. Перемены».

Второй день форума носил спортивно-образовательный характер, где каждый смог увеличить свой «софт скилл» и освоить навыки работы в команде.

Вечером же участников ждал сюрприз, который приятно удивил всех!

«Мы учли опыт прошлых Форумов (на IV Форуме у команды АрхОО

ВЭП было 2 место – прим. автора), заблаговременно планировали и целеустремлённо двигались к решению задачи. Задачи быть на голову выше, чтобы не быть зависимыми от случая и субъективного судейства.

Спасибо всей нашей команде, не только 6 участникам, но и всем, кто помогал при подготовке, привлекал знакомых из других отраслей.

– Наша победа – результат системной работы с молодежью нашего отраслевого профсоюза и, в первую очередь, поддержки нашего председателя обкома **Ольги Валентиновны Пермиловской**, даже во всех наших безумных начинаниях, – поделился с нами председатель Молодежного совета Арх ОО ВЭП Иван Некрасов.

Чуркин Николай, участник V Форума работающей молодежи, член команды Электропрофсоюза «ТУШИТЕ СВЕТ» рассказывает:

– О форуме я много раз слышал от своих друзей и соратников из Электропрофсоюза, однако, принимал в нем участие впервые. Примерно за месяц до форума мне сообщили, что я поеду на него в составе команды «Тушите свет». Мы подготовили домашнее задание для КВН, придумали музыкальный номер, а также сделали видеоролик на профсоюзную тему. Время, отведенное на подготовку, пролетело незаметно. Второй день запомнился мне своими обучающими блоками. Блок, посвященный информационной работе в интернете и соцсетях был очень интересным и увлекательным, а юридический блок стал не только полезным, но и весьма поучительным.

Спортивная эстафета продемонстрировала всем нам на что мы способны. Еще интересным был фотокросс, где каждая команда попыталась отразить в снимке свое видение заданных тем. После эстафеты была «мозгобойня» – интеллектуальная игра для самых умных.

Вечер порадовал приятным сюрпризом – дискотекой и выступлением музыкальной группы. Третий день настал неожиданно)) Каждая из команд с нетерпением ждала результатов. Интрига сохранялась до самого конца. Наша команда выступила достойно и завоевала целую россыпь наград, главным из которых был кубок 5 молодежного форума «Время перемен»! Мы первые!

Общее впечатление от форума осталось хорошим. Спасибо всей команде, её капитану Некрасову Ивану и организаторам форума, а также всем участникам мероприятия и болельщикам.

Огромное спасибо Электропрофсоюзу за возможность представлять отраслевой профсоюз на таком масштабном мероприятии областного уровня!

По словам организаторов Форума, мероприятие прошло на достойном уровне и по праву может называться «Главным событием года» – Года молодежи Федерации профсоюзов Архангельской области. ■

Иван Некрасов,
профсоюзный корреспондент

В уездном городе М.

Летним субботним утром группа энтузиастов-исследователей из Набережночелнинской ТЭЦ отправилась в путешествие в чудный град Мензелинск. Небольшой уютный городок встретил яркими солнечными лучами, теплым августовским ветерком и тихой, неспешной ста́тью.

Каждый пустился в путь по разным причинам. Кто-то повидаться с городом молодости, как наша медсестра Глюса Гарифуллина. «Я с радостью поехала на экскурсию потому, что училась в Мензелинском медицинском училище. Город стал ещё обустроеннее, ещё красивее», — сказала она.

Инженер Ирина Зимукова записалась на экскурсию из любопытства. Она объяснила своё решение так: «Я не представляла, что можно там увидеть, у меня было предвзятое представление, что ничего достойного внимания в маленьком городке нет. Однако, поездка оставила необыкновенно приятное впечатление».

В доме детского творчества органично разместился историко-краеведческий музей. В нем представлены экспозиции быта разных эпох, чучела животных, исторические документы, предметы археологических раскопок. К всеобщему удивлению узнали, что в наших краях обитали древние бизоны, часть скелета которого представлена среди экспонатов археологической экспозиции.

Наше внимание привлек макет, воссоздающий древний Мензелинск до грандиозного пожара конца XIX века с утраченными к настоящему времени историческими зданиями: церквями, монастырями, лавками, купеческими домами.

Мензелинск был основан в XVI веке как острог для защиты московских земель от набегов ногайцев, калмыков и башкир. В XVIII веке по повелению Екатерины II Мензелинск стал уездным городом, центром Мензелинского уезда.

В городе шла активная торговля, караваны с обозами стекались со всех сторон России и Азии. На «Ильинской» и «Рождественской» ярмарках пользовались спросом колёса для телег, бочки, кухонная утварь, мёд, шкуры, изделия ремесленников, пушнина, сельскохозяйственные товары. Шла бойкая торговля лошадьми.

В Мензелинске развивалась промышленность. Был даже свой спичечный заводик, производили пиво и спирт. На территории города находился Ильинский женский монастырь, были училища, больница и аптека.

Гуляя по улицам Мензелинска мы любовались историческими зданиями, увидели красоту и величие Никольского собора, построенного в начале XIX века, и Соборной мечети 1910 года.

Мензелинцы бережно хранят память о великом татарском поэте Мусе Джалиле — герое Советского Союза и лауреате Ленинской премии. В историческом здании педагогического колледжа расположился музей, посвященный короткому, но яркому периоду жизни поэта. Мы узнали, что поэт проходил обучение на 56-дневных военно-политических курсах, а также читал свои стихи перед жителями города, ездил в составе агитбригад по деревням, и писал стихи.

О поэте-герое с большой любовью, проникновенно и душевно поведала исследователь и заведующая музеем Алсу Васильевна. Эта удивительная женщина поддерживает тесную связь с потомками Мусы Мустафовича Залилова, с внуками и правнуками. Алсу Васильевна воссоздала обстановку дома Сабировых, где часто бывал Джалиль. А красавице Иншар Сабировой поэт посвятил стихотворение «Девочке из Мензелинска».

Очень благодарны мензелинцам, что сохранили память о поэте и организовали один из первых музеев Мусы Джалиля.

Во второй половине экскурсионного дня нас ожидало захватывающее зрелище – мы побывали в мензелинском аэроклубе и наблюдали выход парашютистов на взлетное поле.

Каждый участник полета отличался яркостью костюма, веселым настроением и собранностью. Выпускающий внимательно проверял экипировку. Спортсмены садились в самолет и устремлялись ввысь. А мы терпеливо ждали на земле их возвращения и всматривались в далекое небо. И вот в вышине появлялись едва заметные точки. Это были долгожданные парашютисты. Их приближение вызывало у нас всё больший восторг и восхищение смелостью этих людей.

«Мне бы в небо, мне бы в небо...
Здесь я был, а там я не был».

Эти слова из песни группы «Ленинград» вспомнились многим экскурсантам.

Наполненные новыми впечатлениями и отдохнувшие душой мы возвратились в свой шумный и всегда спешащий город. А о Мензелинске у нас останутся теплые и незабываемые воспоминания. Спасибо профкому за организацию экскурсии в уездный город М.

***Лариса Медведева*,**
член профкома
Набережночелнинской ТЭЦ
Республики Татарстан

ЧЕТЫРЕ ЭТАПА ИСПЫТАНИЙ

Соревнования профессионального мастерства прошли в филиале \ АО «Тюменьэнерго» Энергокомплекс.

13 команд, представляющих группы оперативного персонала, РЭСы, службы РЗА, эксплуатации и ремонта высоковольтных линий, изоляции и защиты от перенапряжений в течение трёх дней боролись за право называться лучшими в своём деле.

Конкурсанты прошли четыре этапа: к общим стандартным дисциплинам – тушение возгорания кабеля, оказание помощи пострадавшему, проверка теории – добавилась практическая часть, которая адаптирована по индивидуальному сценарию для каждого профиля участников.

По итогам соревнований в командном зачёте первое место среди персонала по эксплуатации и ремонту высоковольтных линий заняла бригада в составе Николая Балабанова, Александра Авдеева и Сергея Зубарева.

Наибольшее количество баллов среди специалистов РЗА набрала команда Сергея Белика и Андрея Ешакина.

По направлению изоляции и защиты от перенапряжений лучшей признана команда Марата Мавлютова и Александра Хребтова.

Среди районов электрических сетей отличились представители Краснолениского РЭС в составе Александра Ефремова и Александра Орлова.

Очень напряжённой была борьба и в личном первенстве. Среди оперативного персонала лучшим по профессии стал Роман Андрианов, в службе РЗА – инженер Виталий Никонов, среди линейщиков – старший мастер Николай Балабанов, СИЗП – инженер Марат Мавлютов, РЭС – мастер Казымского РЭС Павел Вешкин.

Также была определена лучшая судейская бригада. Ею были признаны судьи, которые работали на этапе оказания помощи пострадавшему: ведущий специалист по охране труда Александр Логвинов, инженер службы производственной безопасности и производственного контроля Анатолий Филатов и ведущий инженер-технолог службы метрологии и контроля качества электроэнергии Марина Доброчасова. ■

***Светлана Капко*,**
специалист 2 категории КРЭС

Светлой тебе дороги, первоклассник!

26 августа 2019 года в Краснодаре в преддверии Дня знаний ПАО «ТНС энерго Кубань» поздравило первоклассников – детей сотрудников исполнительного аппарата компании, с новым важным жизненным этапом. Заместитель генерального директора ПАО ГК «ТНС энерго» – **управляющий директор ПАО «ТНС энерго Кубань» Иван Костанов и председатель первичной профсоюзной организации энергосбытовой компании Владимир Костенко** пожелали будущим ученикам и их родителям терпения, тяги к знаниям и, конечно, пятерок.

«1 сентября – детство, конечно, не кончается. Но теперь Вы, как и Ваши мамы и папы тоже будете ходить на свою работу, в школу. Уверен, Вы с ней справитесь на отлично, будете прилежно выполнять задания, расти и развиваться. Мы на вас возлагаем большие надежды и ждем в качестве грамотных специалистов к нам в «ТНС энерго Кубань!» – подчеркнул заместитель генерального директора ПАО ГК «ТНС энерго» – управляющий директор ПАО «ТНС энерго Кубань» **Иван Костанов.**

Помимо теплых напутствий мальчишки и девчонки получили ко Дню знаний подарки – портфели с необходимым канцелярским запасом. А после официальной части первоклассников ждали сладкие угощения. Символ компании – лампочка «Энергуша» обняла каждого будущего ученика, чтобы их дорога к знаниям была хорошо освещена. ■

Пресс-служба ТНС энерго Кубань

Особенные книжки для особенных детей

Какой ребенок не любит красочные книжки со сказками? Ведь они не только интересны, но и полезны – яркие иллюстрации помогают малышам запоминать цвета и развивают образное мышление. Однако не каждый ребенок может полистать обычную книжку. Например, для детей с нарушениями зрения требуются «живые» картинки, которые можно потрогать и даже услышать.

Именно такие необычные издания в рамках благотворительной акции «Книжки в подарок» компания

«Квадра» подарила воспитанникам курских детсадов комбинированного типа. Книги, созданные с учетом особенностей зрительного и тактильного восприятия изображений малышами с нарушениями зрения, энергетики доставили в садики №, 17, 67 и 78.

Эти дошкольные учреждения воспитывают более 80 малышей. Подарки пришлись по душе мальчишкам и

девчонкам — они сразу же отложили игрушки и окунулись в захватывающие приключения летучего корабля и ученого кота. Особый интерес у ребятишек вызвал «Волшебный карандаш» — это электронное устройство считывает напечатанные на страницах микрокоды и воспроизводит музыкальные и текстовые файлы.

По словам воспитателей, эти книжки за счет больших контрастных картинок, которые можно потрогать, помогут малышам развить чувствительность пальцев. Благодаря этому малышам в дальнейшем будет проще работать со школьными учебниками, написанными брайлевским шрифтом. ■

***Роман Дакалин,* ППО ПАО «Квадра» — «Курская генерация», ответственный за информационную работу**

Благодарим профком за организацию мероприятия

Путешествия расширяют кругозор. А потому ежегодно сотрудники Саратовского филиала «Т Плюс» путешествуют по городам России. В прошлом году работники Исполнительного аппарата и Саратовского ТУТС ездили в Казань, в этом году — в Астраханскую область.

Астрахань — Баскунчак — Лотосовые поля — вот программа на выходные. В пятницу вечером группа из 45 человек отправилась из Саратова, рассвет встречали уже на озере Баскунчак. Купались, обмазывались лечебными грязями и делали фотографии. Затем поехали на экскурсию в Астрахань.

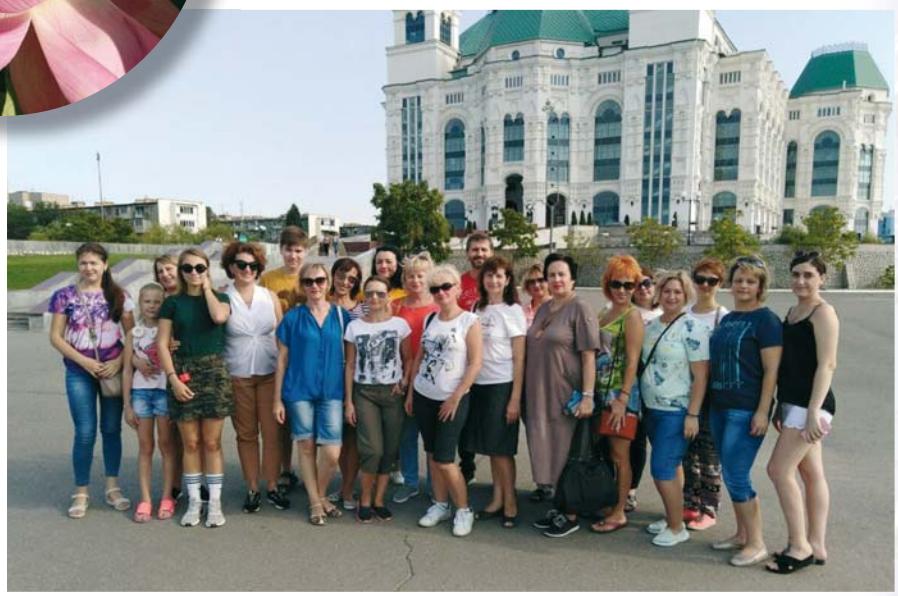
— У нас была обзорная экскурсия по городу, а потом свободное время для прогулок. Мы смотрели Астраханский Кремль, Лебединое озеро, каналы и мосты. Вечером многие гуляли по набережной. В городе масштабно отмечали День физкультурника — были концерты, развлекательные мероприятия и фейерверк, — рассказывает Людмила Сторожко, инженер управления логистики.

Воскресенье сотрудники провели на турбазе. На катерах катались по дельте Волги, купались на островах и фотографировались на Лотосовых полях.

Все очень понравилось мини путешествие, отвлеклись, пообщались, зарядились эмоциями и уже готовы к новым поездкам.

P.S. *Благодарим Профсоюз за организацию мероприятия.* ■

Информация первичной профсоюзной организации «Территориальное управление по теплоснабжению в г. Саратове»



Краснодарские студенты завершили трудовой сезон в энергоотрядах «Россети Кубань»

В Краснодарском филиале компании «Россети Кубань» состоялось торжественное мероприятие, посвященное закрытию шестого трудового сезона студенческих энергетических отрядов.

На протяжении полутора месяцев в составе трех отрядов — «Энергия Кубани», «220 V» и «Молния» трудились 44 человека из числа студентов Кубанского государственного аграрного университета, Кубанского государственного технологического университета и Краснодарского технического колледжа.

Директор Краснодарских электрических сетей Андрей Герасько поздравил бойцов студотрядов с окончанием трудового сезона и отметил высокие производственные и творческие показатели работы ребят.

По результатам смотра-конкурса профмастерства студенческих энергетических отрядов компании «Россети Кубань» отряд «Энергия Кубани» стал серебряным призером, а бронзу завоевал отряд «Молния». Благодарственным письмом и памятным подарком был отмечен добросовестный труд и личный вклад в работу филиала около 20 активистов студотрядов.

Особое внимание в приветственном слове директор Краснодарского филиала Андрей Герасько уделил плодотворному взаимодействию с учебными заведениями в области подготовки мотивированных молодых специалистов. Андрей Герасько вручил благодарственные письма представителям

стратегических социальных партнеров – Кубанского государственного аграрного университета, Кубанского государственного технологического университета и Краснодарского технического колледжа.

Напомним, шестой трудовой сезон студенческих энергетических отрядов стартовал 1 июля 2019 года. На период работы в компании с каждым участником студенческих отрядов был заключен трудовой договор. Отряды были полностью укомплектованы спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Все студенты прошли инструктаж по технике безопасности, стажировку с последующей проверкой знаний и получили допуск к самостоятельной работе. За каждым молодым специалистом был закреплен наставник из числа опытных сотрудников «Россети Кубань».

В период трудового сезона студенческие отряды приняли участие в целом комплексе мероприятий технической и социальной направленности. За период трудового сезона студенты внесли весомый вклад в профилактической работе по борьбе с незаконным потреблением электроэнергии. Участвуя в рейдовой работе, краснодарские студенты провели порядка трех тысяч контрольных съемов показаний с приборов учета электроэнергии потребителей Северского и Динского районов.

Совместно с бригадами филиала бойцы студотрядов навели санитарный порядок на семи высоковольтных подстанциях. Под руководством наставников участвовали в плановом осмотре ВЛ 10 кВ в Северском районе, испытаниях электрооборудования, работе электротехнической лаборатории, учились монтажу концевых муфт.

Также среди значимых мероприятий сезона: экскурсия на ПС 220 кВ «Порт» в Темрюкском районе, организованные с помощью первичной профсоюзной организации (председатель Кутняхова Эмилия Георгиевна), при активном участии Совета ветеранов (председатель Белоусова Людмила Викторовна) тренинг по командообразованию, мастер-класс по продвижению в соцсетях, праздник электробезопасного детства в Краснодаре, а также участие в поисковых работах по местам боевых сражений в годы Великой Отечественной войны.

– Мы очень серьезно готовились к шестому трудовому сезону. В состав отряда вошли самые активные и ответственные ребята нашего колледжа, – делится впечатлением командир отряда «Молния», студент Краснодарского технического колледжа Денис Лось. – Для нас большая удача работать в такой крупной компании и познавать выбранную профессию под руководством опытных наставников. Трудовой сезон завершился, но наше взаимодействие с компанией «Россети Кубань» продолжается. ■

Информация Краснодарской организации ВЭП

Сотрудники Сочинского филиала «Россети Кубань» присоединились к автопробегу в честь Дня Государственного флага России

В день Государственного Флага Российской Федерации сотрудники Сочинского филиала компании «Россети Кубань» приняли участие в общегородском автопробеге.

Украшенные российскими триколорами машины Сочинских электросетей стартовали от Зимнего театра и в общей колонне проследовали по улицам города. На борт они приняли волонтеров, которые пожелали присоединиться к автопробегу в качестве пассажиров. Финальной точкой маршрута стала стела «Подвиг во имя жизни» – мемориальный ансамбль, посвященный героизму медиков в годы Великой Отечественной войны.

«Россети Кубань – социально-ответственная компания. Профсоюзный комитет и коллектив Сочинских электрических сетей всегда активно поддерживает проведение общественных мероприятий самого различного уровня – от всероссийских до городских. Участие в автопробеге в честь Дня Государственного флага России – прекрасная возможность проявить свою гражданскую сознательность и патриотизм. Думаю,

подобные акции, которые объединяют людей – очень нужны», – отметил первый заместитель генерального директора – директор Сочинского филиала компании «Россети Кубань» Эдгар Армаганян. ■

Краснодарская организация ВЭП

Благотворительные акции и мероприятия к 1 сентября Невинномысского филиала АО «Дитсманн»

Не бойтесь дарить согревающих слов,
И добрые делать дела.
Чем больше в огонь вы положите дров,
Тем больше вернётся тепла.

Омар Хайям

Посещение Комитета многодетных семей.

По просьбе председателя «Общественной – благотворительной организации многодетных семей в г. Невинномысске «Защита семьи» Невинномысским филиалом АО «Дитсманн» к 1 сентября были приобретены школьные принадлежности (тетради, ручки, карандаши и прочее).

27 августа были собраны семьи, в которых детки идут в первый класс и от Невинномысского филиала ОА «Дитсманн» в лице начальника управления персоналом Ирины Гончаровой и председателя профкома Ирины Василенко состоялась встреча, и были вручены подарки. Конечно, для семьи, в которой пять и более школьников, нелегко собрать всех полноценно в школу и мы постарались хоть не большую, но внести лепту в эту подготовку.

Так же были вручены предметы первой необходимости нуждающимся многодетным семьям (мыло, шампунь, зубные щетки, швейные наборы, расчески, и все, что нужно для гигиены в повседневной жизни), которые были собраны работниками Невинномысского филиала АО «Дитсманн».

Руководство общества «Защита семьи» выразило огромную благодарность Невинномысскому филиалу за проявленную инициативу и направило благодарственное письмо!

Каждый раз после посещения таких мероприятий сотрудникам хочется сделать для деток ещё больше, что мы с радостью и воплощаем в жизнь!

Невинномысский филиал

28 августа работникам нашего филиала у которых детки в этом году идут в первый класс, были вручены подаки с символикой «Дитсманн».

Так же в честь «Дня Знаний» первичной профсоюзной организацией для работников и их детей была организована поездка на необычную бахчу Понамаревых.

Мы ощутили на себе, что такое агро туризм, и попробовали уникальную эко продукцию Ставропольского края – алые и сахарные арбузы. Помимо привычных нашему глазу кру-

глых арбузов, на бахче выращивают и «сувенирные» - квадратные, треугольные, шестигранные арбузы. На процесс выращивания такого чуда мы посмотрели своими глазами. Здесь мы отвлеклись от ежедневной городской суеты, окунулись в приятную атмосферу покоя и гармонии с природой, попробовали новые виды развлечений, недоступные в мегаполисе.

Мы посетили уникальный парк соломенных фигур, в котором есть очень много интересного: мельница, стадион для футбола, лабиринт, сельхозтехника, избушка на курьих ножках, репродукция одного из семи чудес света (пирамиды), фигуры животных, ноги известных футболистов в бутсах, застрявшие в соломе.

Все фигуры из соломы своими руками сделаны работниками фермерского хозяйства Грачевского района в Ставрополье, решившими представить деревню в наиболее выгодном свете.

Мы окунуться в соломенную сказку и были очарованы. Мы могли погонять мяч на поле, а при желании использовать для этой цели арбуз. Сделать необычное селфи, забраться на мельницу либо схватить Криштиану Роналду за ногу. Малышам понравились большие фигуры из соломы в виде животных, которых можно потрогать руками и даже погладить, не боясь, что тебя могут укусить. Поклонники пирамид увидели уменьшенные копии, которые полностью попадут в кадр, в отличие от настоящих.

Все мы с большим удовольствием отдохнули от городской суеты, вдохнули полной грудью чистый воздух, окунулись в радужную атмосферу, зарядились позитивом!

Вот такие благотворительные акции и замечательные мероприятия к 1 сентября состоялись у нас в этом году! ■

Председатель ППО
Невинномысского филиала
«Дитсманн» ***Ирина Василенко***

Сборная команда Саратовского филиала «Т Плюс» вернулась с финала корпоративной спартакиады

23 и 24 августа, на протяжении двух дней наши коллеги боролись за призовые места и медали соревнований в командных и личных дисциплинах.

В соревнованиях по настольному теннису Роман Пучкин завоевал бронзовую медаль. Совсем немного ему не хватило в 1/2 финала, чтобы побороться за первое место, но все его коллеги рады и гордятся его успехом.

В этот раз Роман единственный медалист команды. В остальных дисциплинах саратовским спортсменам немного не хватило везения, но их упорству и стремлению можно было позавидовать. Из групповых этапов вышли все команды игровых дисциплин, учитывая, что в прошлом году волейбольной и футбольной команде выйти в плей-офф не удалось.

По итогам соревнований в общем командном зачете среди 14 команд регионов команда Саратовского филиала заняла седьмую строчку, так сказать «золотую середину». Безусловно это успех и достижение для всей сборной, так как в прошлом году Саратов был на предпоследнем месте в итоговом рейтинге. Такой прогресс

в результате вдохновляет на дальнейшие тренировки и подготовку к следующей спартакиаде.

Мы поздравляем всех участников с успешным выступлением и желаем новых спортивных побед и рекордов в будущем году! ■

Саратовская организация ВЭП

Очередной чемпионский титул Артура Макарова

Вы когда-нибудь задумывались о том, что за вид спорта армрестлинг? Кто лучший армрестлер в мире?

До недавних пор, мы тоже об этом виде спорта ничего не знали, пока в большой и дружной семье Приволжских электрических сетей не появился свой семикратный чемпион мира, а теперь уже семикратный чемпион Европы по армрестлингу – Макаров Артур Владимирович – инженер отдела учета отпуска и анализа потерь электроэнергии.

Артур Макаров – талантливый молодой спортсмен, который уже в 18 лет получил свою первую медаль и стал чемпионом мира. Артур – уроженец села Куркуль Алексеевского района Республики Татарстан.

В большой спорт он пришел, когда поступил в Казанский государственный энергетический университет и начал посещать тренажерный зал. Перспективного молодого человека сразу заметили и предложили принять участие в соревнованиях по армрестлингу, где он занял первое место. Там он и познакомился со своим будущим тренером.

Тренирует чемпиона мира двукратный чемпион мира, заслуженный мастер спорта и заслуженный тренер России Сергей Блохин.

Сергей Блохин не только готовит своего воспитанника к соревнованиям, но и выезжает вместе с ним в составе сборной России. Во время поединков тренер настраивает Артура, подсказывает ходы, так как, по слова наставника, со стороны ошибки и сильные стороны лучше видны.

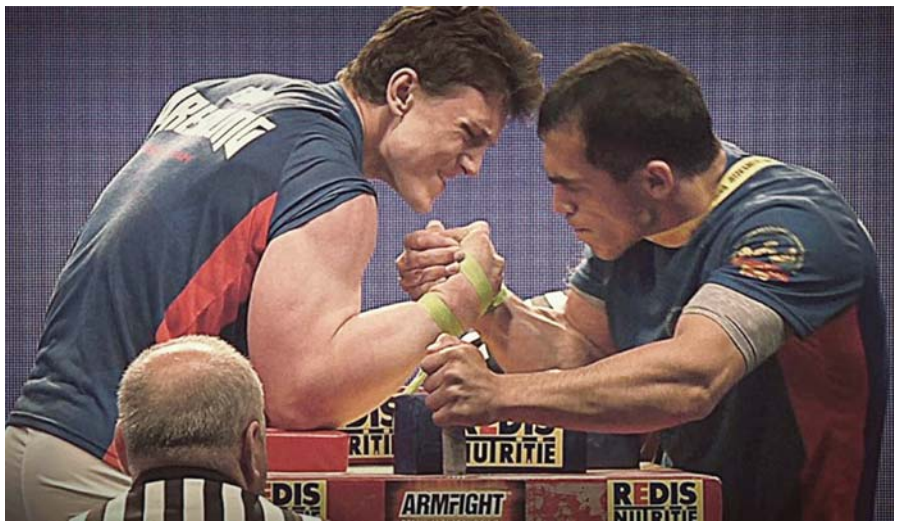
Природные данные и большое трудолюбие вкупе с жесткой спортивной дисциплиной позволили Артуру стремительно добиться больших успехов. Приказом Министерства спорта РФ от 21 декабря 2017 года он удостоен почетного звания – заслуженный мастер спорта РФ.

С чемпионата мира 2018 года, который проходил в Турции, Артур привез не только медали. Он стал обладателем сразу и кубка, и пояса чемпиона, что бывает очень редко.

Хотелось бы еще отметить, что Артур помимо того, что большую часть времени проводит на работе, по вечерам тренируется в зале, он с большим удовольствием находит время тренировать воспитанников Пестречинской спортивной школы. И мы уверены, что среди них есть будущие чемпионы, которыми будет гордится уже он сам.

В этом году Артур очередной раз подтвердил свой статус чемпиона. На прошедшем в Греции чемпионате Европы по армрестлингу он выступал в весовой категории до 75 кг.

Как отмечает сам спортсмен: «Конкуренция была очень высокой.



Соперники были очень сильными, и борьба была не простой».

В финале он встретился с сильным и техничным соперником из Турции. И снова Артур – чемпион!

Семикратный чемпион Европы. Чемпион признается, что каждая победа дается ему ценой больших усилий и упорных тренировок.

Отдельные слова благодарности Артур выражает директору Приволжских электрических сетей Нигметзянову Вильдан Савилевичу, председателю первичной профсоюзной организации – Абдуллазянову Фоат Юнусовичу и всем тем, кто его поддержал в самые ответственные моменты.

Сейчас Артур все свое свободное время готовится к следующему чемпионату мира, который пройдет в Румынии, ориентировочно в октябре этого года.

Мы же, в свою очередь ГОРДИМСЯ спортивными успехами нашего коллеги и, конечно же, желаем ему дальнейших побед! ■

Айгуль Гиниятуллина,
Приволжские электрические сети
Республики Татарстан

С победой в летней Спартакиаде 2019 года!

С 23 по 25 августа 2019 года на базе отдыха «Звездный» прошла летняя Спартакиада ПАО «Иркутскэнерго» для филиалов и ДЗО энергокомпании южного «куста», посвященная 65-летнему юбилею ПАО «Иркутскэнерго».

В соревнованиях приняли участие 14 команд филиалов и дочерних предприятий ПАО «Иркутскэнерго». Более 250 спортсменов приняли участие в розыгрыше 14 главных призов и 312 медалей разного достоинства.

В течение 3 дней участники соревновались в следующих спортивных дисциплинах: гиревой спорт, армреслинг, подтягивание, плавание,

бег 60 метров, эстафеты по плаванию и легкоатлетические, кросс, прыжки в длину. В субботу соревнования проходили в непростых погодных условиях: в течение всего дня моросил теплый дождь, что безусловно вносило коррективы в выступление спортсменов. Но программа Спартакиады была выполнена в полном объеме.

Как и год назад в ослабленном составе на спартакиаду приехала потенциально очень сильная команда ОАО «ИЭСК». Соревновавшиеся спортсмены этой команды, боролись, как могли за победы, и даже в некоторых видах победили, но этого оказалось мало для общего успеха. В итоговом протоколе они заняли 7 общекомандное место.

Основная борьба за первенство на этот раз развернулась между двумя командами – ТЭЦ-9 и ООО «Иркутскэнергосбыт», которые были лучшими и в 2018 году. Конкуренцию им

традиционно составила команда Н-И ТЭЦ, и уже постепенно улучшающая свои результаты команда ООО «Иркутскэнергосвязь». На фоне роста этих команд ухудшила свои результаты некогда сильная команда ТЭЦ-11.

После личного плавания и гиревого спорта (первый день соревнований) в лидеры вырвались ТЭЦ-9, Н-И ТЭЦ и ООО «Иркутскэнергосбыт».

Самый насыщенный день – суббота начался легкоатлетическими соревнованиями – бегом на 60м, прыжками в длину и кроссом, продолжился подтягиванием и завершился эстафетами по плаванию. Именно в этот день закладывается главный очковый багаж соревнований и определяются претенденты на призовые места.

По итогам трех легкоатлетических видов стало понятно, что спортсмены Н-И ТЭЦ выбывают из борьбы за общекомандную победу. Команда выступила в этих видах лучше, чем в прошлом году, но этого было недостаточно, чтобы сражаться на равных с командами ТЭЦ-9 и ООО «Иркутскэнергосбыт», которые являются явными лидерами в этих дисциплинах.

Перед подтягиванием ТЭЦ-9 опережала ООО «Иркутскэнергосбыт» на 3 очка, создав таким образом небольшой задел. Но соревнования второй части дня спутали все карты, вернув главную интригу в ход спартакиады. ООО «Иркутскэнергосбыт» уверенно выступил в подтягивании, традиционно (шестой год подряд!) выиграл женскую эстафету по плаванию и неожиданно смог занять 3 место в мужской эстафете по плаванию. ТЭЦ-9 заняла в подтягивании только 5 место, а в женской эстафете по плаванию помимо трех явных лидеров пропустила вперед себя еще и не самую сильную команду ТЭЦ-11.

Таким образом, перед третьим днем соревнований уже ООО «Иркутскэнергосбыт» опережал ТЭЦ-9 на 2 очка. За ними уверенно шла команда

Н-И ТЭЦ, создавшая определенный задел перед преследователями – ТЭЦ-11 и ООО «Иркутскэнергосвязь».

Открывал программу воскресенья армрестлинг. Лидеры команд: у ООО «Иркутскэнергосбыт» – Андрей Доскоч, у ТЭЦ-9 – Евгений Дьячков, уверенно заняли в своих весовых категориях 1 место. Еще по одному участнику этих команд соперничали вместе в группе «А» в весовой категории до 70 кг. Андрею Асламову (ООО «Иркутскэнергосбыт») в упорнейшей борьбе удалось победить Сергея Косарева из ТЭЦ-9, и это обеспечило команде сбытовой компании минималь-

ное преимущество в армрестлинге.

Таким образом, перед одними из самых зрелищных соревнований спартакиады – легкоатлетическими эстафетами 3х200м, ООО «» опережал ТЭЦ-9 на 3 очка.

Предварительные расчеты, основанные на предыдущих забегах, показывали, что в обеих эстафетах борьба за первенство будет между командами ООО «Иркутскэнергосбыт» и ТЭЦ-9. Так и получилось. В женской эстафете победила команда ООО «Иркутскэнергосбыт», ей удалось ровно на 1 сек. опередить команду ТЭЦ-9. В мужской эстафете на финишную прямую спортсмены ООО «Иркутскэнергосбыт» и ТЭЦ-9 выбежали вместе, и так ровно бежали почти до самого финиша. Но за 2 метра до заветной черты у спортсмена ООО «Иркутскэнергосбыт» – Сергея Григорьева, свело мышцы, он смог сделать полноценный шаг и упал. В этой критической ситуации он все сделал правильно, не выпустил эстафетную палочку из рук, поднялся и финишировал. Из-за падения время команды оказалось не таким высоким, и в мужской эстафете Иркутскэнергосбыт занял 4 место. Но в итоге этого хватило, чтобы по всем дисциплинам спартакиады опередить команду ТЭЦ-9 на 1 очко – 25 против 26.

Таким образом, «Иркутскэнергосбыт» в упорной борьбе второй год подряд занял 1 место в летней Спартакиаде энергосистемы, ТЭЦ-9 также второй год подряд – 2 место. 3 место в спартакиаде нынче очень уверенно заняла команда Н-И ТЭЦ – 38 очков. Под занавес соревнований они заняли 2 место в мужской эстафете, и таким образом команда подтвердила не случайность своего возвращения в призеры летней спартакиады после многолетнего перерыва. В пятерку лучших команд спартакиады также вошли: ТЭЦ-11 (61 очко) и ООО «Иркутскэнергосвязь» (63 очка).

В завершение Спартакиады, как всегда, в торжественной обстановке председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Иркутскэнерго» Евгений Михайлович Майданов поздравил всех участников Спартакиады со спортивными достижениями и вручил заслуженные награды и призы победителям в личном и командном первенстве.

Профком ПАО «Иркутскэнерго» и профсоюзные организации филиалов и ДЗО компании уделяют большое внимание организации спортивных мероприятий в целях пропаганды здорового образа жизни, развития и укрепления корпоративной культуры и единения работников компании, создания в коллективе атмосферы дружбы и взаимопонимания. Вот и летняя Спартакиада 2019 года прошла в дружественной и состязательной обстановке и внесла свою лепту в укрепление коллектива, подарила дружеское общение и бодрое настроение ее участникам.

С заслуженной победой в летней спартакиаде, родной коллектив ООО «Иркутскэнергосбыт», отмечающий в 2019 году свой 65-летний юбилей!

Здоровья, счастья, благополучия всем и новых спортивных успехов! ■

***Валерий Лысенко*, капитан команды, член профкома ППО ООО «Иркутская энергосбытовая компания»**