

Немного истории

Аппарат Ростовского областного комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности в составе 6 человек был образован в соответствии с постановлением Секретариата ВЦСПС от 24 июля 1953 года. Для организации и проведения выборов областного комитета создано организационное бюро из 5 человек.

8 сентября 1953 г. состоялась 1 областная конференция профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, которая избрала областной комитет профсоюза во главе с председателем Комиссаровой Таисией Николаевной. Вышестоящими организациями были Ростовский областной Совет профсоюзов (Облсовпроф) и ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

Ростовская областная организация на добровольных началах объединила членов профсоюза из числа рабочих и служащих предприятий, строек и учреждений энергетической, электротехнической и радиотехнической отраслей промышленности Министерства строительства электростанций СССР.

В то время на профсоюзном обслуживании находилось 80 профсоюзных организаций, 6 клубов и Дворцов культуры профсоюзов.

В своей работе обком профсоюза руководствовался постановлениями ЦК КПСС, ВЦСПС, ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, Ростовского Облсовпрофа.

В этот период шло интенсивное восстановление энергопредприятий, разрушенных в период Великой Отечественной войны: восстанавливались Ростовская ТЭЦ-1 им. Ленина, Шахтинская ТЭЦ им. Артема, Каменская ТЭЦ, Несветай ГРЭС, электросетевые предприятия и Ростовские теплосети.

В 1952 году было закончено строительство и пущена в эксплуатацию Цимлянская ГЭС. По мощности в то время Цимлянская ГЭС была в 2 раза больше ДнепроГЭС.

С 1956 по 1972 годы была построена самая мощная на юге страны Новочеркасская ГРЭС мощностью 2,4 млн. квт (8 энергоблоков по 300 тыс. квт каждый). Жизнь требовала интенсификации труда, новаторских идей, современно мыслящих руководящих кадров из числа молодых, грамотных, инициативных работников.

С уходом на пенсию Комиссаровой Т.Н. вторым председателем обкома профсоюза в марте 1963 года был избран Тарасенко Виталий Федорович, ранее работавший на строительстве и эксплуатации Цимлянского гидроузла. Под его руководством развитие электроэнергетики приобрело дальнейшее развитие, количество профсоюзных организаций увеличилось до 85 с численностью членов профсоюза 125 тыс. чел.

До 1964 г. Ростовская областная профсоюзная организация рабочих электростанций и электротехнической промышленности объединяла профсоюзные организации предприятий 3-х министерств:

- Минэнерго СССР (Министр Непорожний П.С.) – Ростовэнерго с электростанциями и электросетевыми предприятиями; энергоремонтные предприятия, энергостроительные тресты, проектные институты;

- Министерство электротехнической промышленности СССР (министр Антонов А.Я.) – Новочеркасский электровозостроительный завод, Таганрогский завод электротермического оборудования, управление Севкавэлектроремонт, Электроинструмент и др.;

- Министерство радиотехнической и оборонной промышленности СССР с почтовыми ящиками, расположенными на территории Ростовской области №№ 1, 20, 114, 140, 153 и др.

В 1965 году профсоюз рабочих электростанций и электротехнической промышленности разделился на профсоюз рабочих электростанций и электротехнической промышленности и профсоюз радиоэлектронной промышленности. 17 января 1974 года на областной профсоюзной конференции председателем обкома профсоюза был избран Круглый Василий Иванович.

В 60 -70 годы областной комитет и профсоюзные комитеты предприятий прилагали немало усилий, чтобы социальная политика стала более активной. Была разработана широкая система моральных и материальных стимулов высокопроизводительного труда. На заседаниях президиума обкома рассматривались вопросы охраны труда и выполнения администрацией предприятий оздоровительных мероприятий, направленных на снижение заболеваемости среди рабочих и служащих. На крупных предприятиях начали разрабатывать и внедрять комплексные планы оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий.

Целенаправленную работу обком и профсоюзные организации проводили по оздоровлению трудящихся и их детей. В то время обком профсоюза объединял 15 пионерских лагерей и баз отдыха предприятий отрасли. Только на Черноморском побережье Краснодарского края их было 10: в пос. Кабардинка Геленджикского района ЦЭС «Ростовэнерго» имели пионерский лагерь и базу отдыха, в пос. Ново-Михайловка Туапсинского района располагались пионерский лагерь и база отдыха Новочеркасского электровозостроительного завода и пионерский лагерь и база отдыха предприятия «Ростовэнергоремонт», в пос. Шепси Туапсинского района находилась оздоровительная база для детей и работников «Ростовэнерго», в пос. Аше Лазаревского района пионерский лагерь и пансионат отдыха круглогодичного действия Ростовского отделения института «Теплоэлектропроект»; в пос. Макопсе – пионерский лагерь почтового ящика №140; в пос. Вардане – пионерский лагерь почтового ящика № 153; в пос. Лоо – пионерский лагерь и база отдыха Шахтинской ТЭЦ им. Артема; в Адлере – пионерский лагерь и база отдыха почтового ящика № 114; в пос. Леселидзе (Абхазия) – пионерский лагерь и база отдыха Несветай ГРЭС.

Кроме того, на территории Ростовской области функционировали пионерские лагеря таких предприятий как Каменская ТЭЦ «Ростовэнерго» - «Сосновый бор» на реке Северский Донец; Новочеркасского электровозостроительного завода в с. Яновка; Юго-Западных электрических сетей (г. Таганрог) в пос. Красный десант, Таганрогского завода электротермического оборудования («Завод Кристалл») - «Ромашка», в учхозе «Золотая Коса» Неклиновского района. Таким образом, профсоюзные организации за летний период ежегодно оздоравливали в пионерских лагерях

более 12 тысяч детей и подростков, а по путевкам с 30% оплатой их стоимости и бесплатно на базах и в домах отдыха поправляли здоровье более 10 тысяч трудящихся и членов их семей. В тот период норматив выдачи путевок сложился такой – выдавалась на отдых одна путевка на 8 работающих и одна санаторная путевка на 21 работающего на предприятиях отрасли.

После выступления на съезде профсоюзов в 1975 году Генерального секретаря ЦК КПСС Л.И. Брежнева, на котором он обратил внимание на укрепление отраслевого принципа профсоюзного движения, в аппарат обкома профсоюза из областного Совета профсоюзов были переданы две штатные единицы технического инспектора по охране труда и доверенного врача. С их приходом областным комитетом профсоюза стали более квалифицированно контролироваться и решаться вопросы охраны труда, снижения регистрируемой на предприятиях отрасли заболеваемости среди рабочих и служащих. До конца 80-х годов обком профсоюза продолжал укреплять свои позиции. В этот период широкое распространение получило создание на крупных предприятиях санаториев-профилакториев профсоюзов, целью и задачей которых было оздоровление трудящихся без отрыва от производства. Санатории-профилактории были открыты на Новочеркасском электровозо-строительном заводе – на 175 к/мест; Новочеркасской ГРЭС и ПРП «Ростов-энерго» – по 100 к/мест в каждом; на Несветай ГРЭС – на 75 к/мест, Шахтинской ТЭЦ – на 50 к/мест.

Организационно-методическую и контрольную функцию за работой этих промышленных здравниц осуществляли областной комитет профсоюза и оргметодкабинет областного Совета профсоюзов.

Работа обкома профсоюза по культурно-массовой и воспитательной работе осуществлялась через Дворцы культуры, клубы, библиотеки. Активно эта работа проводилась во Дворце культуры «Энергетик» в г. Ростове-на-Дону, Дворце культуры НЭВЗ, а также во Дворцах культуры Несветай ГРЭС, Новочеркасской ГРЭС, Цимлянской ГЭС, Шахтинской ТЭЦ.

Спортивную работу областной комитет профсоюза проводил на стадионах завода НЭВЗ, Новочеркасской ГРЭС, спортивных площадках предприятий. Футбольные команды НЭВЗа, Новочеркасской ГРЭС участвовали в соревнованиях в Новочеркасске и Ростовской области. Обком профсоюза координировал работу спортивных организаций предприятий отрасли.

Международная работа осуществлялась обкомом профсоюза с зарубежными родственными профорганизациями. На Донской земле принимались профсоюзные делегации Кипра, Сирии, Бирмы, Чили, ГДР, Болгарии.

На 1 января 1986 г. структура обкома профсоюза по штатному расписанию состояла из 5 отделов:

- организационно-массовой работы;
- производственной работы и заработной платы;
- культурно-бытовой;
- административно-хозяйственный;
- финансовый.

После ухода на пенсию Круглого Василия Ивановича с октября 1990 г. по сентябрь 1994 г. обком профсоюза возглавлял Мадин Евгений Константинович, много лет проработавший на НЭВЗе.

Этот период проходил под знаком перестройки, демократизации и гласности нашего общества.

В декабре 1990 года после реформирования и перестройки Всесоюзного профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности на учредительном съезде (4-5 декабря 1990 г.) был создан «Всероссийский Электропрофсоюз».

Ростовский обком профсоюза в 1991 году также переименовался и стал называться «Ростовский областной комитет «Электропрофсоюза».

В сентябре 1994 г. Мадин Е.К. переходит на работу директором филиала № 7 РРО ФСС, а председателем обкома профсоюза становлюсь я – Кулиш Ю.А. В этот период идет дальнейшая перестройка государства, начинаются процессы банкротства предприятий, в том числе и в наших отраслях.

Развитие отраслей электроэнергетики и электротехнической промышленности Ростовской области все эти годы проходило в сложных условиях с точки зрения экономической конъюнктуры, что повлекло за собой в ряде случаев усиление социальной напряженности в сфере труда, негативно повлияло на развитие социально-трудовых отношений в ряде наших организаций.

Анализируя этапы развития нашей отрасли, в целом экономики и отношений в сфере труда за прошедшие 70 лет, мы неизбежно приходили к выводу о том, что самые высокие результаты производительности труда, подъём творческих сил и, как следствие, огромное количество рационализаторских предложений и изобретений, причём, внедрённых в производство, все эти самые эффективные годы созидательного труда приходились на тот период, в котором очень тесно и, главное, искренне заинтересованно друг в друге, взаимодействовали работодатели, профсоюзы и государство. Это были самые открытые и доверительные отношения социальных партнёров.

О периоде формирования нашего профсоюза, начиная с 1953 год и далее, можно говорить как о подлинном воплощении в жизнь всех принципов социального партнёрства, потому что наше государство после разрушительной Великой Отечественной войны и усиленного восстановления уничтоженного врагом хозяйства накопило определённые средства и силы, чтобы учитывать и реализовывать интересы работников и членов их семей. Развивались не только трудовые отношения, но и связанные с трудом процессы оздоровления, медицинского, пенсионного и жилищного обеспечения трудящихся, образования, улучшения бытовых условий работающих и членов их семей.

Серьезное внимание отраслевой профсоюз уделял улучшению условий труда на производстве, на эти цели нами было затрачено 45 млн. рублей, что позволило снизить производственный травматизм на 23,3%.

В ходе общественного смотра охраны труда, проведённого профсоюзами, энергетиками было внесено свыше 38 тысяч предложений, из которых 14,5 тысяч были выполнены в ходе смотра.

Задания в области электроэнергетики на 1951 – 1955 годы были определены состоявшимся в октябре 1952 года XIX съездом КПСС и включали решение следующих проблем: «В области электрификации обеспечить высокий темп наращивания мощностей электростанций в целях более полного удовлетворения растущих потребностей народного хозяйства и бытовых нужд населения в электроэнергии и увеличение резерва в электрических системах».

Благодаря массовому участию рабочих и служащих в социалистическом соревновании и подъему их творческой активности задания пятого пятилетнего плана по Министерству электростанций были выполнены досрочно.

5-7 апреля 1954 года в Москве прошел I съезд профессионального Союза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, который отметил, что в 1953 году значительно увеличилось производство товаров народного потребления: выпуск радиоприемников увеличился на 27% по сравнению с 1952 годом, телевизоров - на 124%, электропылесосов - на 66%, электросчетчиков - на 40% и т.д.

Существовало такое понятие, как производственно-массовая работа. Профсоюзные организации осуществляли руководство производственно-массовой работой и, выполняя обязательства по коллективным договорам, добились широкого вовлечения рабочих, инженерно-технических работников и служащих в социалистическое соревнование.

Кроме того, профсоюзы осуществляли общественный контроль за ходом жилищно-бытового строительства, состоянием общежитий и работой торговых организаций, добиваясь улучшения жилищно-бытовых условий работающих.

В 1952-1953 годах было введено в эксплуатацию 1442 млн. кв.м. жилой площади, значительно возросло количество детских учреждений, школ, больниц, поликлиник, столовых, магазинов и домов отдыха.

В эти же годы в дома отдыха и санатории было направлено свыше 171 тысячи рабочих и служащих. В пионерских лагерях отдыхали более 184 тысяч детей.

Расширялась сеть культурных учреждений: построено 63 клуба, организовано 70 библиотек, введено в эксплуатацию 44 киноустановки, работали 70 школ рабочей молодежи.

Профсоюзы взяли на себя руководство деятельностью научно-технических обществ (НТО), что позволило им привлечь научную и инженерную общественность к решению задач технического совершенствования производства.

Уже 11 съезд профсоюзов СССР, проходивший в Москве с 7 по 15 июня 1954 года, отметил существенное улучшение материального положения всех работающих. При активном участии производств в стране был осуществлен ряд мероприятий по смягчению налогов, сокращению рабочего дня при одновременном повышении заработной платы, широкие масштабы приобрело жилищное строительство.

Реальный рост заработной платы трудящихся обеспечил последовательное снижение цен на товары и продукты массового потребления. В результате

семикратного снижения различные цены на товары массового спроса стали к концу пятой пятилетки почти в 2,4 раза ниже, чем в 1947 году.

Остановиться более глубоко и подробно именно на этом отрезке нашей истории важно для нас потому, что это период самого высокого и доверительного уровня социального партнерства со стороны всех трёх партнёров: государства, работодателей и профсоюзов от лица работников, как уже отмечалось выше. Пример этого периода демонстрирует нам не только способность социальных партнёров доверять друг другу, но и высокий уровень ответственности за принятые на себя обязательства, реальную заботу об условиях жизни и здоровье человека.

Нет у нас в сегодняшних отношениях между социальными партнерами всех уровней такого доверия, такой ответственности и заботы о человеке, трудом которого страна процветает и капитал наращивает.

Отмечая юбилей нашей организации в год, который ФНПР объявил Годом укрепления и развития социального партнёрства ещё раз задумываемся над тем – за счёт каких усилий и инструментов возможно сегодня обеспечить реальное воплощение в жизнь того, что прописано в 23 и 24 статьях Трудового кодекса РФ? Мы изучали различный опыт, учились разным практикам у юристов и психологов, но анализируя опыт прожитых лет, пришли к выводу, что надо изучать характер взаимоотношений и принципы взаимодействия государства, профсоюзов и работодателей послевоенных пятилеток – шестой пятилетки (1956 – 1960 годы), семилетки (1959 – 1965 годы) и восьмой пятилетки (1966 – 1970 годы).

Это были годы стремительного развития электроэнергетики, электротехнической и радиопромышленности. Роль профсоюзов в этом трудовом энтузиазме была очень высокой, причем, и в обществе и функционировании самого государства. Вклад профсоюзов в решение социально-экономических проблем был значимым и необходимым. По состоянию на 1 января 1956 года в члены профсоюза было вовлечено 90,8% от общего числа работающих на предприятиях, в организациях и стройках.

Воспитание патриотизма, иных чувств и устремлений, способных вызвать трудовой энтузиазм и привести к эффективному созидательному труду, требует постоянной целенаправленной работы.

Государство, работодатели и профсоюз обязаны соблюдать доверие, ответственность и внимание к интересам и запросам партнеров.

Пример таких отношений в нашей с вами истории, как видим, был. Именно такой уровень социального партнёрства обеспечил государству колоссальный подъём народного хозяйства и полное восстановление всех сфер жизни. Здесь ключевое слово «подъём», поскольку нельзя оставить без пристального внимания то обстоятельство, что речь не идёт о развитии государства, речь идёт о восстановлении полной разрухи, чаще всего на месте пепелищ, после той войны, которая унесла десятки миллионов здоровых жизней и оставила десятки миллионов искалеченных людей и детей-сирот.

К сожалению, тревожных моментов у нас сегодня не мало. Мы, конечно, предпринимаем ежедневные усилия по сохранению социальной стабильности на

своём уровне, и они приносят свои результаты. Но эти результаты всё чаще базируются на межличностных отношениях. Следует признать, что все наши усилия на укрепление, а правильнее сказать, поддержание социального партнёрства, формирование молодёжных советов, организацию их социально направленной деятельности, могут оказаться тщетными без достаточно мощной поддержки и ориентации самого государства, как социального, так и правового, без подчинения бизнеса основным конституционным законам, обязывающим его ответственно, а не декларативно, подходить к построению социально ориентированных отношений в рамках социального партнёрства.

Сегодня наша страна испытывает иные невзгоды и испытания, но я уверен, что именно в этих условиях необходимо поддержать каждого человека, не позволить ему оставаться одному, осознать свою тесную причастность к коллективу и приложить максимум усилий, чтобы каждый почувствовал искреннюю заботу и интерес к себе, осознал себя частью этого коллектива.

Только здоровые и устремленные к достойной благополучной жизни коллективы способны не только сохранить, но и привести к процветанию самые крупные производства и организации. Невозможен успешный бизнес без трудового энтузиазма, творческого труда. В успехе всех – стабильность и благополучие государства.

В трудных условиях, какие переживает сейчас наша страна, формат взаимоотношений в рамках социального партнёрства – это перспективный основной путь к стабильности и росту благосостояния нашей страны и каждого трудящегося, каждого живущего своим трудом. Опыт каждодневной работы позволяет сделать вывод о том, что необходимы серьезные подвижки со стороны государства, отдельных его структур, чтобы привести к реальному равенству субъектов правоотношений в социальном партнёрстве, чтобы никто из партнёров не находился в роли старшего или младшего брата.

Именно со стороны профсоюзов необходимо добиваться укрепления института социального партнёрства и своего статуса в нём. Полагаю, наши ученые, анализируя исследования трудовых отношений в перестроечный и последующие периоды нашей жизни и опираясь на советский опыт трудовых отношений, смогут сформировать пакет соответствующих предложений и упорно добиваться реализации этих предложений в процессе нормативного регулирования отношений.

С укреплением социального партнёрства, одно из основных наших направлений – работа с молодежью, станет более перспективным, а наша общая работа эффективнее и результативнее.

Такими мыслями накануне юбилея я хочу поделиться с вами, друзья мои. Завтрашний день профсоюза или его будущее сейчас в наших с вами руках.

Я с оптимизмом и надеждой отношусь к молодежи, но наша с вами задача сегодня – им очень крепко помочь. Укрепить нормативно-правовыми актами институт социального партнёрства таким образом, чтобы профсоюз был равноправным как *de facto*, так и *de jure*, не только в процессе трудовой деятельности, но и во всех сферах общественной жизни страны.

Юрий Кулиш,
председатель Ростовской областной организации ВЭП