

**Дополнительные льготы и гарантии
в соответствии с коллективным договором и (или) локальным
нормативным актом организации (хозяйствующего субъекта)
присутствия ВЭП**

Копия документа получена от Саратовской областной организации ВЭП:

***В филиале ПАО «Россети Волга» действует Положение о поддержке мобилизованных согласно которому:**

Работодатель обеспечивает предоставление семье Мобилизованного работника следующих льгот, гарантий и компенсаций, сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации:

7.1 Добровольное медицинское страхование в соответствии с Р-РВ-11-649.04-** Регламентом организации страховой защиты ПАО «Россети Волга».

7.2 Выплата ежемесячной материальной помощи¹ на период мобилизации работника в размере должностного оклада (тарифной ставки), установленного работнику на последний день текущего месяца. Выплата производится раз в месяц в сроки, предусмотренные для выплаты заработной платы (окончательного расчета по итогам работы за месяц), одному родственнику Мобилизованного работника, указанному в заявлении Мобилизованного работника. К родственникам могут относиться жена/муж, ребенок (до 18 лет включительно либо до 23 лет на период очного обучения).

В случае невозможности предоставления заявления Мобилизованным работником (отсутствие связи в связи с отбытием для участия в СВО и др.), допускается оформление выплаты по заявлению родственника Мобилизованного работника.

В случае если приостановка/возобновление действия трудового договора Мобилизованного работника производится в течении месяца, начисление ежемесячной материальной помощи производится пропорционально календарным дням приостановки действия трудового договора.

7.3 Выплата единовременной материальной помощи к 1 сентября для сбора в школу (с 1-го по 5 класс) детей Мобилизованного работника в размере 10 000 рублей на каждого ребенка, а также в размере 5 000 рублей для приобретения и наполнения канцелярскими принадлежностями портфеля/рюкзака школьника. Выплата производится родственнику (муж/жена) Мобилизованного работника или иному лицу, осуществляющему сбор ребенка в школу на основании их заявления, представленного в ДУПиОП/УРП/ОК не позднее 1 августа текущего года.

7.4 Оплата детской путевки в полном объеме в Детский оздоровительный лагерь «Энергетик», АО «Социальная сфера – М» (Дочернее зависимое общество ПАО «Россети Волга») детям мобилизованного работника, в порядке, предусмотренном Положением о порядке выделения путевок в ИА/Филиале Общества.

7.5 Выплата единовременной материальной помощи в случае гибели во время участия в СВО Мобилизованного работника:

7.5.1 семье (муж/жена/ребенок) при предоставлении подтверждающих документов. Выплата производится одному из родственников Мобилизованного работника не позднее шести месяцев с даты события в размере 500 000 рублей,

7.5.2 при отсутствии семьи, указанной в п.7.5.1, его родственнику/ лицу, принявшему на себя обязательства по захоронению, при предоставлении

¹ Производится при наличии финансовой возможности

подтверждающих документов. Выплата производится не позднее шести месяцев с даты события в размере понесенных на захоронение затрат, но не более 500 000 рублей.

Выплата по пункту 7.5 настоящего Положения выполняет установленную льготу по пункту 6.5.1 Коллективного договора ПАО «Россети Волга» и пункту 7.4 П-РВ-09-552.**-** Положение о предоставлении дополнительных льгот и социальных гарантий работникам и неработающим пенсионерам исполнительного аппарата ПАО «Россети Волга».

В случае гибели во время участия в СВО Мобилизованного работника пункт 6.5.1 Коллективного договора ПАО «Россети Волга» и пункт 7.4 П-РВ-09-552.**-** Положения о предоставлении дополнительных льгот и социальных гарантий работникам и неработающим пенсионерам исполнительного аппарата ПАО «Россети Волга» считается выполненным на условиях настоящего пункта.

7.6 Помощь в трудоустройстве в Общество родственников мобилизованного (жена/муж/дети), если мобилизованный был единственным кормильцем в семье. При трудоустройстве в обязательном порядке учитываются квалификационные требования, установленные для вакантных должностей/профессий ЛНА Общества. Обращение в Общество родственников мобилизованного (жена/муж/дети) в целях трудоустройства возможно в течение 6 месяцев с даты гибели Мобилизованного работника.

7.7 Выплаты, указанные в пунктах 7.2, 7.3, 7.5 Положения производятся на основании приказа ИА/Филиала/ПО, подготовленного ДУПиОП/УРП/ПЭО и утвержденного Генеральным директором/Директором филиала/Директором ПО.

1. Перечень льгот Работнику в связи с Мобилизацией родственника

Работодатель обеспечивает предоставление Работнику Общества в связи с Мобилизацией родственника следующих льгот, гарантий и компенсаций, сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации:

8.1 Выплата единовременной материальной помощи к 1 сентября для сбора в школу (с 1-го по 5 класс) детей работника муж/жена, которого мобилизован(а) в размере 10 000 рублей на каждого ребенка, а также в размере 5 000 рублей для приобретения и наполнения канцелярскими принадлежностями портфеля/рюкзака школьника. Выплата производится работнику на основании его заявления, представленного в ДУПиОП/УРП/ОК не позднее 1 августа текущего года.

8.2 Оплата детской путевки в полном объеме в Детский оздоровительный лагерь «Энергетик», АО «Социальная сфера – М» (Дочернее зависимое общество ПАО «Россети Волга») работнику в связи с мобилизацией мужа/жены в порядке, предусмотренном Положением о порядке выделения путевок в ИА/Филиале Общества.

8.3 Выплата единовременной материальной помощи в случае ранения Мобилизованного родственника (мужа/жены/ребенка) в размере 100 000 рублей. Выплата производится при предоставлении Работником в ДУПиОП/УРП/ОК заявления и подтверждающих ранение документов не позднее шестимесяцев с даты события. Данная выплата носит единоразовый характер.

8.4 Выплата единовременной материальной помощи в случае гибели во время участия в СВО Мобилизованного родственника (мужа/жены) в размере 100 000 рублей. Выплата производится при предоставлении Работником в ДУПиОП/УРП/ОК заявления и подтверждающих документов не позднее шести месяцев с даты события.

В случае гибели во время участия в СВО Мобилизованного родственника (мужа/жены) работника пункт 6.4.2 Коллективного договора ПАО «Россети Волга» и пункт 7.3.3 П-РВ-09-552.**-** Положения о предоставлении дополнительных льгот и социальных гарантий работникам и неработающим пенсионерам исполнительного аппарата ПАО «Россети Волга» считается выполненным на условиях настоящего пункта.

8.5 Выплаты, указанные в пунктах 8.1, 8.3, 8.4 Положения, производятся на основании приказа ИА/Филиала/ПО, подготовленного ДУПиОП/УРП/ПЭО и утвержденного Генеральным директором/Директором филиала/Директором ПО.

2. Нематериальная поддержка Мобилизованным

Работодатель содействует в оказании следующей нематериальной поддержки:

9.1 Сбор от детей работников Общества писем, рисунков на военную тематику и направление их в зону СВО.

9.2 Помощь на дачном/приусадебном участке (вспашка, посадка, чистка придомовой территории от снега и др.).

9.3 Оказание помощи при заготовке дров/угля (колка, переноска, складирование).

9.4 Сбор средств/товаров для оказания добровольной помощи Мобилизованным (для передачи в фонды).

В филиале ПАО «РусГидро» - «Саратовская ГЭС» все сотрудники забронированы, но на случай мобилизации действует приказ:

В соответствии с приказом ПАО «РусГидро» от 26.10.2022 №814 «О мерах поддержки работников Общества» в случае призыва на военную службу, получения ранения или гибели работника, увольнения работника с военной службы выплачивается единовременная материальная помощь в размере от 25 000 до 1 000 000 рублей.

В случае призыва по мобилизации или заключения контракта с ВС РФ, гибели работника в период прохождения военной службы семье работника выплачивается ежемесячное пособие в размере 10 000 рублей на каждого ребенка до достижения 16 лет.

На период мобилизации Работника в состав застрахованных по добровольному медицинскому страхованию включаются супруги (жены) и дети работников в возрасте до 16 (Шестнадцати) лет.

В филиале «Саратовский» ПАО «Т Плюс»:

На основании приказа Генерального директора ПАО «Т Плюс» мобилизованным оказывалась материальная помощь в декабре 2022 года, ко Дню защитника Отечества в 2023 г., детям участников СВО оказана помощь к Международному дню защиты детей в 2023 году.

На предприятиях электротехнической промышленности ЗАО «Опытный завод НИИХИТ», АО «НИИХИТ-2», АО «Литий-Элемент» все сотрудники имеют бронь.

При проведении плановых проверок первичных профсоюзных организаций юрист областной организации обращает пристальное внимание на соблюдение трудовых прав в отношении мобилизованных работников.

Копия документа получена от Брянской областной организации ВЭП:

Генеральный директор
ПАО «Россети Центр»



И.В. Маковский

23 августа 2022 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации «Россети Центр» МОМ и
МО ВЭП



О.В. Макаров

23 августа 2022 г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору ПАО «Россети Центр»
на 2022-2024 годы**

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору принято комиссией ПАО «Россети Центр» по ведению коллективных переговоров
«23» мая 2022 г.
(Протокол от 23.05.2022 №01/22)

Одобрено Советом директоров ПАО «Россети Центр»
«24» мая 2022 г.
(Протокол от 24.05.2022 №28/22)

г. Москва

На основании ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 9.3 коллективного договора ПАО «Россети Центр» на 2022-2024 годы (далее по тексту – Договор), Работодатель и Работники, состоящие с ним в трудовых отношениях (далее по тексту – Работники), в лице их представителей:

- Работодатель – ПАО «Россети Центр»;
 - представитель Работодателя – Генеральный директор ПАО «Россети Центр», Маковский Игорь Владимирович, действующий на основании Устава;
 - представитель Работников – Председатель первичной профсоюзной организации «Россети Центр» МОМ и МО ВЭП (далее по тексту – Профсоюзная организация), Макаров Олег Вячеславович, действующий на основании Устава Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», избранный на III отчетно-выборной конференции Первичной профсоюзной организации «Россети Центр» МОМ и МО ВЭП (Протокол от 15.10.2020 г.),
- далее именуемые Стороны, в связи с возникшей производственной необходимостью, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору ПАО «Россети Центр» на 2022-2024 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Дополнить пункт 6.2.1. Договора подпунктом «м» в следующей редакции:

«м)

- в случае гибели Работника в результате проводимой специальной военной операции, при исполнении им трудовых обязанностей на приграничных территориях с Донецкой Народной Республикой, Луганской Народной Республикой, Украиной, в размере до 5 000 000 (Пяти миллионов) рублей членам его семьи (супруга (и), дети, родители). Выплата производится по заявлению первого обратившегося члена семьи Работника, при условии предоставления Работодателю свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака/документа, подтверждающего степень родства, на основании заключения Центральной комиссии по социальным вопросам;
- в случае получения Работником ранения (увечья, травмы, контузии) в результате проводимой специальной военной операции, при исполнении им трудовых обязанностей на приграничных территориях с Донецкой Народной Республикой, Луганской Народной Республикой, Украиной, в размере до 3 000 000 (Трех миллионов) рублей. Выплата производится по заявлению, при условии предоставления Работодателю медицинской справки/подтверждающего документа, на основании заключения Центральной комиссии по социальным вопросам.

В случае, если жизнь и здоровье Работника были застрахованы по договору добровольного страхования, выплаты страховой компании

засчитываются в составе средств единовременной материальной помощи в соответствии с настоящим подпунктом.»

2. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

3. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, и является неотъемлемой частью Договора.

4. Все остальные отношения Сторон регулируются положениями Договора.



На 22.08.2023

№ 22/06/01/54
от _____

Филиал ПАО «Россети Урал» - «Челябэнерго»

454091, Челябинская область,
г. Челябинск, пл. Революции, д.5
Тел.: (351) 267-83-59, (351) 267-80-10
E-mail: che@rosseti-ural.ru

Председателю Челябинской областной
организации
«Всероссийского Электропрофсоюза»

А.Л. Коршунову

О предоставлении информации

Уважаемый Алексей Леонидович!

В соответствии с запросом от 15.08.2023 № 68 сообщая Вам, что в ПАО «Россети Урал» предусмотрены следующие меры социальной поддержки работников - участников специальной военной операции и членов их семей:

При участии в СВО:

1. Выплата единовременной материальной помощи участникам СВО не позднее дня приостановления действия трудового договора в размере 115 000 рублей в соответствии с подпунктом «ж» пункта 6.1.2 Коллективного договора ОАО «МРСК Урала» на 2023-2024 годы.

2. Выдача участникам СВО необходимой экипировки и снаряжения, приобретаемых за счет средств Общества.

3. Выплата единовременной материальной помощи участникам СВО с целью сбора детей в школу (детям с 7 до 16 лет включительно) в размере 10 000 рублей (с выплатой в июле текущего года). С выплаты материальной помощи удерживается НДФЛ.

4. Компенсация 100 % стоимости детской путевки одному из членов семьи участника СВО (супруге (супругу), родителям), представившему документы, подтверждающие расходы на приобретение детской путевки на оздоровление (продолжительность путевки не менее 14 дней) в соответствии с Положением о порядке организации отдыха и оздоровления в ОАО «МРСК Урала».

5. Компенсация 100 % расходов на содержание детей участников СВО в соответствии с Положением о порядке предоставления компенсации затрат на содержание детей работников ОАО «МРСК Урала», посещающих детские дошкольные учреждения. Компенсация выплачивается одному из членов семьи участника СВО (супруге (супругу), родителям), представившему заявление и документы, подтверждающие понесенные расходы.

6. Компенсация затрат по уплате процентов по ипотечному договору на приобретение жилья в размере 50 % от суммы фактически подтвержденных расходов за текущий год (с выплатой в декабре текущего года) в соответствии

с Положением о корпоративной поддержке работников ОАО «МРСК Урала» в улучшении жилищных условий. Компенсация выплачивается одному из членов семьи участника СВО (супруге (супругу), родителям), предоставившему заявление и документы, подтверждающие понесенные расходы. Компенсация подлежит обложению НДФЛ в установленном порядке.

7. Обеспечение членов семьи участника СВО (супруга/супруг, дети) возможностью безвозмездного пользования жилым помещением фонда служебного жилья Общества на период приостановления действия трудового договора участника СВО, если до приостановления действия трудового договора участник СВО проживал в жилом помещении фонда служебного жилья Общества на основании договора найма жилого помещения. Доход подлежит обложению НДФЛ в установленном порядке.

8. Ежемесячная выплата материальной помощи одному из членов семьи участника СВО (супруге(супругу)/родителям) на основании заявления в размере 1 (одного) должностного оклада, в соответствии с подпунктом «ж» пункта 6.1.2 Коллективного договора ОАО «МРСК Урала» на 2023-2024 годы, начиная с 01.08.2023. Ежемесячная выплата устанавливается исходя из должностного оклада участника СВО, действующего на 01.08.2023, и оформляется приказом работодателя с указанием получателя выплаты.

При демобилизации:

9. Оплата (компенсация) путевки на санаторно-курортное лечение (продолжительность путевки не менее 14 дней) демобилизованному работнику (после участия в СВО) в размере до 70 000 рублей в соответствии с Положением о порядке организации отдыха и оздоровления в ОАО «МРСК Урала».

При ранении:

10. Выплата единовременной материальной помощи одному из членов семьи участника СВО (супруга(супруг)/родители) в случае ранения участника СВО в размере 100 000 рублей в соответствии с подпунктом «ж» пункта 6.1.2 Коллективного договора ОАО «МРСК Урала» на 2023-2024 годы.

При гибели:

11. Выплата единовременной материальной помощи одному из членов семьи участника СВО (супруга(супруг)/родители) в случае гибели участника СВО в размере 500 000 рублей в соответствии с подпунктом «ж» пункта 6.1.2 Коллективного договора ОАО «МРСК Урала» на 2023-2024 годы.

12. Выплата единовременной материальной помощи в случае гибели мобилизованного супруга(супруги) работника в размере 100 000 рублей в

соответствии с подпунктом «ж» пункта 6.1.2 Коллективного договора ОАО «МРСК Урала» на 2023-2024 годы.

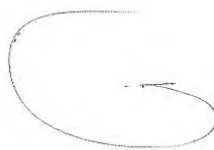
13. Распространение полиса ДМС на родственников участников СВО в соответствии с приказом ОАО «МРСК Урала» от 11.01.2023 № 4 «О дополнительных мерах поддержки родственников мобилизованных работников».

14. Оплата обучения членам семьи участника СВО (супруга, дети) для получения новой профессии, если участник СВО был единственным кормильцем в семье. Доход подлежит обложению НДФЛ в установленном порядке.

Приложение:

Таблица о количестве работников-членов профсоюзных организаций филиала ПАО «Россети Урал» - «Челябэнерго», принимающих участие в СВО на 1л. в 1 экз.

И.о. директора филиала



В.А. Обвинцев

А. В. Соловьев
(351) 267 86 37





ПАО «РОССЕТИ СИБИРЬ»

ПРИКАЗ

03.08.2023

№ 211

г. Красноярск

О мерах поддержки и гарантиях
работникам ПАО «Россети Сибирь» /
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»
и членам их семей

В целях поддержания высокого уровня социальной защищенности работников ПАО «Россети Сибирь»/АО «Россети Сибирь Тываэнерго», с которыми приостановлен трудовой договор по причине поступления на военную службу по мобилизации или заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – работники, проходящие военную службу), а также членов их семей ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить порядок предоставления мер поддержки работникам ПАО «Россети Сибирь»/АО «Россети Сибирь Тываэнерго», проходящим военную службу, а также членам их семей в соответствии с приложением к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2023.

3. Заместителю генерального директора по управлению персоналом, связям с общественностью и взаимодействию с органами власти, директорам филиалов ПАО «Россети Сибирь», управляющему директору – первому заместителю генерального директора АО «Россети Сибирь Тываэнерго» обеспечить предоставление работникам ПАО «Россети Сибирь»/АО «Россети Сибирь Тываэнерго», проходящим военную службу, и членам их семей гарантий и мер поддержки в соответствии с приложением к настоящему приказу в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и локальными нормативными актами ПАО «Россети Сибирь»/АО «Россети Сибирь Тываэнерго».

4. Заместителям генерального директора, руководителям прямого подчинения, директорам филиалов ПАО «Россети Сибирь», управляющему директору — первому заместителю генерального директора АО «Россети Сибирь Тываэнерго» ознакомить персонал с настоящим приказом под подпись.

Срок – в течение пяти рабочих дней с даты издания настоящего приказа.

№ 005045

5. Считать утратившим силу приказ ПАО «Россети Сибирь» от 29.06.2023 № 166 «О мерах поддержки и гарантиях работникам ПАО «Россети Сибирь» и АО «Россети Сибирь Тываэнерго» и членам их семей» с даты утверждения настоящего приказа.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. генерального директора



И.А. Сорокин

Рассылается: список № 1, № 4, №5
Гордиенко И.В.
(870) 28-37

Приложение

УТВЕРЖДЕН
приказом ПАО «Россети Сибирь»
от 03.08.2025 № 211

Порядок предоставления мер поддержки сотрудникам
ПАО «Россети Сибирь»/АО «Россети Сибирь Тываэнерго», проходящим
военную службу, а также членам их семей

1. Термины и определения

Общество - ПАО «Россети Сибирь», филиалы ПАО Россети Сибирь».

Общество под управлением - региональные распределительные сетевые компании, с которыми заключены договоры управления, в которых ПАО «Россети Сибирь» выступает в качестве единоличного исполнительного органа.

Военная служба - особый вид федеральной государственной службы, исполняемой: гражданами, не имеющими гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, - в Вооруженных силах Российской Федерации и в войсках национальной гвардии Российской Федерации (далее также другие войска), в спасательных воинских формированиях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны (далее - воинские формирования), в Службе внешней разведки Российской Федерации, органах федеральной службы безопасности, органах государственной охраны, органах военной прокуратуры, военных следственных органах Следственного комитета Российской Федерации и федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации (далее - органы), в воинских подразделениях федеральной противопожарной службы и создаваемых на военное время специальных формированиях (Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе).

Работник, призванный на военную службу - работник Общества/ Общества под управлением, с которыми приостановлен трудовой договор по причине поступления на военную службу по мобилизации или заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ (далее - работники, проходящие военную службу), подтверждающий данный факт соответствующим документом из военного комиссариата.

Приостановленный трудовой договор - трудовой договор, заключенный с работниками Общества, действия которого приостановлено в

связи с поступлением на военную службу по мобилизации или заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ (далее – работники, проходящие военную службу), подтверждающий данный факт соответствующим документом из военного комиссариата.

Члены семьи работника, призванного на военную службу – супруг и/или супруга, дети работника Общества/ Общества под управлением с которым приостановлен трудовой договор по причине поступления на военную службу по мобилизации или заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ (далее – работники, проходящие военную службу), подтверждающий данный факт соответствующим документом из военного комиссариата.

ОТС – отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2022-2024гг.

Единовременная материальная помощь - единовременная выплата, как мера поддержки, оказываемая сотрудникам в период прохождения военной службы и членам их семей.

2. Основные положения

2.1. Настоящий Порядок вводится в целях предоставления гарантий и оказания мер поддержки работникам Общества/Общества под управлением и членам их семей, призванным на военную службу.

2.2. Настоящий Порядок распространяется на всех работников Общества/Общества под управлением и членов их семей, в период прохождения военной службы.

2.3. Работникам Общества/Общества под управлением и членам их семей, призванным на военную службу, работодатель оказывает меры социальной поддержки материального и нематериального характера.

2.4. Подтверждением факта прохождения военной службы является соответствующий подтверждающий документ военного комиссариата.

3. Меры оказания материальной поддержки

3.1. Работникам и членам их семей, призванных на военную службу, может быть оказана материальная поддержка при следующих основаниях:

3.1.1. При прохождении военной службы;

3.1.2. При возвращении с военной службы (возобновлении приостановленного трудового договора);

3.1.3. При получении ранения, в период прохождения военной службы;

3.1.4. При гибели во время прохождения военной службы.

3.2. При прохождении военной службы работникам и членам их семей, призванных на военную службу, Работодатель может оказать

следующие виды материальной поддержки (сумма выплат указана в размере, которую работники/члены семей получают на руки):

3.2.1. Выплата работнику единовременной материальной помощи от работодателя в размере 100 000 руб. Данная мера поддержки оказывается единовременно не позднее дня приостановления действия трудового договора;

3.2.2. Выплата работнику единовременной материальной помощи (на покупку теплой одежды, экипировки и т.п.) в размере 100 000 руб. Данная мера поддержки оказывается единовременно не позднее дня приостановления действия трудового договора;

3.2.3. Единовременная выплата к отпуску работнику в размере, установленном ЛНА Общества (если работником не использовано данное право в текущем календарном году);

3.2.4. Обеспечение членов семьи работника, призванного на военную службу (супруга/супруг, дети) возможностью безвозмездного пользования жилым помещением фонда служебного жилья ПАО «Россети Сибирь» и его дочерних компаний на период приостановления действия трудового договора работника, проходящего военную службу, если до приостановления действия трудового договора работник проживал в жилом помещении фонда служебного жилья ПАО «Россети Сибирь» и его дочерних компаний на основании договора найма жилого помещения. В случае, если работнику производилась компенсация за аренду жилья за счет работодателя в соответствии с условиями трудового договора или иных ЛНА Общества, данная компенсация сохраняется для членов семьи (супруг/супруга, дети), проживающих с работником, на срок приостановки трудового договора;

3.2.5. Выделение средств работникам, призванным на военную службу и работницам, чей супруг проходит военную службу, для сбора детей с 1 по 11 класс в размере 10 000 руб., а также сбор полноценного пакета/рюкзака первоклассника на 1 сентября. Данная мера поддержки оказывается единовременно к 1 сентября на срок приостановки трудового договора;

3.2.6. Компенсация подтвержденной стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь (продолжительность путевки не менее 14 дней) в размере до 50 000 руб. работникам, проходящим военную службу и работницам, чей супруг проходит военную службу. Данная мера поддержки оказывается в период приостановки трудового договора;

3.2.7. Организация добровольного медицинского страхования (ДМС) при возникновении страхового случая для членов семьи (супруга, дети) работника, призванного на военную службу, на срок приостановки трудового договора.

3.3. При возвращении с военной службы Работодатель может оказать работнику следующие виды материальной поддержки (сумма выплат указана в размере, которую работники получают на руки):

3.3.1. Оплата путевок на санаторно-курортное лечение работнику, прошедшему военную службу, а также по возможности членам его семьи, в

размере до 50 000 руб. на человека (единоразово).

3.4. При ранении, в период прохождения военной службы работникам и членам их семей, призванных на военную службу Работодатель может оказать следующие виды материальной поддержки (сумма выплат указана в размере, которую работники/члены семей получают на руки):

3.4.1. Выплата единовременной материальной помощи в случае ранения в размере до 100 000 руб. работникам, проходящим военную службу и работницам, чей супруг и/или сын проходят военную службу. Данная мера поддержки оказывается единовременно при наступлении события.

3.5. При гибели во время прохождения военной службы Работодатель может оказать следующие виды материальной поддержки (сумма выплат указана в размере, которую члены семей/работники получают на руки):

3.5.1. Выплата единовременной материальной помощи семье работника, проходившего военную службу в случае гибели работника в размере 500 000 руб.;

3.5.2. Выплата единовременной материальной помощи работницам, чей супруг проходил военную службу, в размере 100 000 руб.

3.5.3. Оплата обучения членам семьи работника, проходившего военную службу (супруга, дети) для получения новой профессии, если работник был единственным кормильцем в семье, в размере до 50 000 руб.

4. Меры оказания нематериальной поддержки

Работникам и членам их семей, призванных на военную службу может быть оказана следующая поддержка нематериального характера при прохождении военной службы:

4.1. Сбор от детей работников писем, рисунков на военную тематику и отправка в зону прохождения военной службы.

4.2. Помощь на дачном участке по работам, которые ранее выполнял муж/сын: вспашка, посадка картошки и др.

4.3. Помощь в трудоустройстве членам семьи работника, проходящего военную службу (супруга, дети) в Общество, согласно квалификационных требований, если работник был единственным кормильцем в семье.

4.4. Оказание помощи при заготовке дров/угля (колка, переноска, складирование), чистка придомовой территории от снега.

4.5. Организация сбора средств/товаров для оказания помощи работникам, проходящим военную службу (денежные средства для перечисления в фонды/ приобретение товаров первой необходимости).

5. Порядок оказания мер поддержки

5.1. Единовременная материальная помощь, предусмотренная пунктами 3.2.1 - 3.2.3 настоящего Порядка, является безусловной выплатой и выплачивается на основании приказа генерального директора/директора

филиала/Общества под управлением, на расчетный счет работника, без предоставления личного заявления.

5.2. Приказ на выплату должен содержать ссылку на статью и пункт законодательного акта, по которому работник поступил на военную службу по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

5.3. Исходным документом для рассмотрения вопроса о предоставлении мер поддержки работникам и членам их семей в соответствии с разделом 3 (кроме п. 3.2.1 - 3.2.3) и раздела 4 настоящего Порядка (кроме п.4.1.) является заявление работника/члена семьи работника Общества на имя генерального директора/директора филиала/Общества под управлением, соответствующие подтверждающие событие документы, а также документы, подтверждающие родственные связи.

5.4. В целях информирования о действующих мерах поддержки и своевременного оказания необходимой помощи, ежемесячно 01 и 15 числа месяца ответственный сотрудник подразделения управления персоналом ПАО «Россети Сибирь»/Общества под управлением производит обзвон членов семьи работников, проходящих военную службу, а также работников, члены семьи которых проходят военную службу.

5.5. В случае необходимости оказания помощи семьям работников, призванных на военную службу, а также работникам, члены семьи которых проходят военную службу, ответственный сотрудник подразделения управления персоналом ПАО «Россети Сибирь»/Общества под управлением информирует о необходимом порядке оказания мер поддержки.

5.6. Ответственный за обзвон сотрудник подразделения управления персоналом ПАО «Россети Сибирь»/Общества под управлением назначается приказом филиала ПАО «Россети Сибирь»/Общества под управлением.