***Проект***

**РЕКОМЕНДАЦИИ**

V Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера, приравненных к ним территорий и Дальнего Востока

**07 июня 2018 года г. Хабаровск**

Участники V Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера, приравненных к ним территорий и Дальнего Востока (далее – конференция), представляя стороны социального партнерства на федеральном, территориальном и отраслевом уровне, органы исполнительной и законодательной ветвей власти, научные и общественные организации, провели экспертное обсуждение вопросов, связанных с привлечением и закреплением профессиональных кадров в районы Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Арктической зоны Российской Федерации и Дальнего Восток (далее – макрорегион). По итогам состоявшегося обсуждения, участники Конференции считают необходимым отметить следующее:

- социально-экономическое развитие районов Крайнего Севера, приравненных к ним местностей и Дальнего Востока, имеют для экономики страны важное и стратегическое значение;

- решение вопросов привлечения и закрепления профессиональных кадров в макрорегионе неразрывно связано с решением общих вопросов социально-экономического развития данных территорий, безусловным выполнением государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в сложных природно-климатических условиях;

- государственные программы, направленные на социально-экономическое развитие макрорегиона носят разрозненный характер, требуют синхронизации и комплексного экспертного анализа эффективности их применения;

- вопросы привлечения и закрепления профессиональных кадров в макрорегионе не находят системного решения, что, в свою очередь, существенно снижает эффективность реализации государственной политики;

- обсуждение и поиск необходимых решений должны проходить максимально открыто, с привлечением экспертного сообщества и сторон социального партнерства на всех уровнях взаимодействия;

- вопросы привлечения и закрепления профессиональных кадров в макрорегион требуют особого внимания, оперативных решений и не могут быть решены исключительно силами субъектов Российской Федерации;

- мотивацией привлечения трудовых ресурсов в макрорегион и их закрепление должны стать повышенный размер оплаты труда и создание социальной инфраструктуры;

- необходимым условием закрепления профессиональных кадров в макрорегионе является формирование в нем социальной ответственности бизнеса.

Исходя из вышеизложенного, участники конференции РЕКОМЕНДУЮТ:

**Правительству Российской Федерации:**

- обеспечить необходимые ассигнования, в том числе, за счет федеральных субвенций и субсидий на финансирование работников бюджетной сферы с учетом действующей нормативной и правовой базы, регулирующий вопросы оплаты труда, включая заключенные соглашения;

- разработать механизм компенсации затрат для работодателей в части выплаты районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в особых климатических условиях;

- увеличить объем финансирования программ, направленных на субсидирование льготного проезда жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и Дальнего Востока в другие регионы;

- выработать меры, направленные на выравнивание стоимости обучения в учебных заведениях макрорегиона относительно аналогичных учебных программ в регионах с более благоприятными природно-климатическими условиями и развитой социальной инфраструктурой;

- провести анализ действующих государственных программ, содержащих нормы, регулирующие вопросы привлечения и закрепления молодежи в макрорегионе, на отраслевом уровне с целью их синхронизации и совершенствованию;

- оказывать содействие в создании трехсторонних рабочих групп (по отраслевому признаку) с целью выработки мер стимулирования молодых специалистов отраслей к работе и жизни в макрорегионе, в том числе, связанных с развитием необходимой социальной инфраструктурой и повышением ее транспортной доступности;

- установить базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

**Государственной Думе Российской Федерации:**

Законодательно закрепить:

- МРОТ как минимальную величину оплаты труда работнику, без учета компенсационных, стимулирующих и иных надбавок;

- норму о выплате процентной надбавки к заработной плате для молодежи в возрасте до 35 лет в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и Дальнего Востока, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

**Совету Федерации Российской Федерации:**

- провести парламентские слушания на тему поиска новых эффективных инструментов, направленных на привлечение и закрепление молодежи к работе и проживанию в макрорегионе, развитие его социальной инфраструктуры и создания достойных условий для жизни и работы;

**Органам исполнительной и законодательной власти, сторонам социального партнерства субъектов Российской Федерации**:

- осуществлять постоянный мониторинг и контроль за соблюдением трудового законодательства и действующей нормативной и правовой базой, регулирующей вопросы оплаты труда, в том числе, с учетом заключенных соглашений;

- разработать и закрепить в региональных трехсторонних соглашениях, нормативной и правовой базе субъектов Российской Федерации механизмы дополнительного стимулирования молодежи к проживанию и работе в своем субъекте.

- провести мониторинг и определить объекты (типы) социальной инфраструктуры, наличие которых является необходимым для обеспечения достойных условий для жизни;

- при реализации проектов, связанных с развитием социальной инфраструктуры в субъекте, определить и предоставлять преференции инвесторам;

- разработать и направить в адрес Правительства РФ, ФНПР свои предложения по внесению изменений или дополнений в действующую нормативную правовую базу.

**Федерации Независимых Профсоюзов России:**

- от имени участников конференции направить настоящие рекомендации в адрес Правительства РФ, Государственной Думы РФ, Совета Федерации РФ, Общественной палаты РФ, Российского союза промышленников и предпринимателей;

- инициировать обсуждение итогов конференции на площадках Общественной палаты РФ, межфракционной депутатской группы «Солидарность», Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- организовать проведение экспертизы действующей методики определения субсидий и субвенций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и Дальнего Востока;

- осуществлять общую координацию действий, направленных на реализацию настоящих рекомендаций.