

**Критерии оценки и показатели,
учитываемые Оргкомитетом при подведении итогов конкурса
в номинации «Лучший коллективный договор»
в организациях электротехники за 2025 год**

№ п /п	Показатели	Ед. изм.	ООО «Саранскабель- Оптика» (Республика Мордовия)
1.	Численность работников организации (предприятия) или филиала, на которых распространяется действие коллективного договора	чел.	475
2.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (в % к общему количеству обязательств)	%	100 / 1
3.	Размер средней заработной платы работников в конкурсном году	руб.	107626
4.	Размер средств, направленных на оплату льгот, гарантий и компенсаций, установленных коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством: - всего за конкурсный год - из расчета на одного работника за конкурсный год - из расчета на одного работника в месяц	руб.	84149523 177157 14763 / 1
5.	Стоимость коллективного договора по заработной плате и льготам в расчете на одного работника в месяц (строка 3 + строка 4)	руб.	122389/ 1
6.	Рост средней заработной платы в конкурсном году в сравнении с предыдущим периодом	%	21,0 / 1
7.	Рост средней заработной платы в конкурсном году в сравнении с ИПЦ (+ ; -)	%	+ 15.4
8.	Наличие у работодателя задолженности по заработной плате перед работниками за конкурсный год	руб.	нет
9.	Наличие задолженности по членским профсоюзным взносам за конкурсный год: - у работодателя перед первичной профсоюзной организацией - у первичной профсоюзной организации перед территориальным органом ВЭП	руб. руб.	нет нет
10.	Сумма баллов по итогам конкурса / место	балл	4 / I

Приложение № 3
к Протоколу заседания Оргкомитета
(продолжение)

АО «Электроизолит» (Московская область)	АО «ГК «Электроштит» - ТМ Самара» (Самарская область)	ООО «Электротерм-93» (Саратовская область)
390	3950	203
100 / 1	100 / 1	100 / 1
108991	91969	75254
44389615 113820 9485 / 3	218429897 55299 4608 / 4	23892800 117699 9808 / 2
118476 / 2	96577 / 3	85062 / 4
20,4 / 2	8,4 / 4	15,0 / 3
+ 14,8	+ 2,8	+ 9,4
нет	нет	нет
нет нет	нет нет	нет нет
8 / II	12 / III	10 / III