Утверждено
Постановлением Президиума ВЭП
от 08.12.2021 № 6-7

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Лучший коллективный договор»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов конкурса «Лучший коллективный договор» в организациях электроэнергетики и электротехники Российской Федерации.

1.2. В конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации (далее – ППО) и Советы представителей первичных профсоюзных организаций межрегиональных компаний (далее – СП ППО) Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – ВЭП), заключившие коллективные договоры и представившие материалы на конкурс «Лучший коллективный договор» в соответствии с настоящим Положением.

2. Цели конкурса

2.1. Основными целями конкурса являются:

- привлечение внимания профсоюзных органов всех уровней к решению актуальных вопросов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- изучение и распространение передового опыта для его применения при разработке и заключении коллективных договоров, положения которых превосходят и развивают нормы и положения трудового законодательства, действующих отраслевых соглашений, обеспечивая достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и компенсации работникам;
- содействие распространению информационного обмена между профсоюзными организациями в сфере коллективно-договорных отношений и социального партнерства;
- поощрение профсоюзных работников и активистов, принимающих активное участие в разработке и заключении коллективных договоров в организациях.

3. Номинации конкурса

3.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- «Лучший коллективный договор» в генерирующих энергокомпаниях;
- «Лучший коллективный договор» в сетевых энергокомпаниях;
- «Лучший коллективный договор» в организациях электротехники;
- «Лучший коллективный договор» в сервисных и прочих организациях.

4. Организация и сроки проведения конкурса

4.1. Конкурс «Лучший коллективный договор» проводится ежегодно в два этапа:

- **первый этап** конкурса проводится в рамках территориальных организаций ВЭП.

Положения о первом этапе конкурса разрабатываются и утверждаются руководящими органами соответствующих территориальных организаций ВЭП с учетом настоящего Положения.

Рассмотрение и утверждение результатов первого этапа конкурса проводится до 1 марта года, следующего за конкурсным годом;

- **второй этап** конкурса проводится в рамках отраслевого Профсоюза на основе настоящего Положения по представленным на конкурс материалам.

Подведение итогов конкурса проводится заочно на основании общедоступных данных и сведений, представленных участниками конкурса.

Второй этап конкурса проводится с 1 марта по 30 апреля года, следующего за конкурсным годом.

4.2. Организаторами конкурса являются:

- на первом этапе – территориальные органы Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;
- на втором этапе – Президиум ВЭП.

Организаторы соответствующего этапа конкурса обеспечивают организационно-техническое и аналитическое сопровождение конкурса.

Контроль за организацией и проведением конкурса осуществляет Департамент регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП.

4.3. Для участия в конкурсе «Лучший коллективный договор» конкретного года принимаются к рассмотрению коллективные договоры, заключенные ППО и СП ППО ВЭП, действовавшие в организациях в период с января по декабрь конкурсного года.

4.4. Материалы для участия во втором этапе конкурса «Лучший коллективный договор» представляют:

- территориальные органы ВЭП на одну первичную профсоюзную организацию в каждой номинации – победителя первого этапа конкурса;
- Советы представителей ППО в межрегиональных компаниях, заключившие единый коллективный договор.

4.5. Материалы для участия во втором этапе конкурса направляются территориальными органами ВЭП и СП ППО в аппарат ВЭП ежегодно до 15 марта в формате PDF на электронную почту elprof@elprof.ru или почтовой бандеролью с уведомлением по адресу: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

Примечание: Материалы для участия в конкурсе, представленные после указанного срока, Организационным комитетом не рассматриваются.

4.6. В состав материалов, представляемых для участия во втором этапе конкурса «Лучший коллективный договор», включаются:

- решение территориального органа ВЭП об итогах первого этапа конкурса «Лучший коллективный договор» с указанием в нём наименований первичных профсоюзных организаций – победителей первого этапа (решение СП ППО о представлении единого коллективного договора, заключенного в межрегиональной компании, на второй этап конкурса);

- представление территориального органа ВЭП на первичную профсоюзную организацию – победителя первого этапа (представление СП ППО межрегиональной компании) по форме №1 (прилагается);

- совместное информационное письмо работодателя и ППО (СП ППО) об итогах выполнения коллективного договора в конкурсном году с экономическими выкладками и расчетом стоимости реализованных за год льгот, гарантий и компенсаций работникам, предусмотренных в коллективном договоре организации в расчете на одного работающего;

- копия зарегистрированного соответствующим органом власти коллективного договора, заверенная печатью территориального органа Профсоюза, или СП ППО межрегиональной компании;

- дополнительно к коллективному договору представляются сведения по формам №2 и №3 (прилагаются), а также краткая информация, раскрывающая работу профоргана, заключившего представляемый на конкурс коллективный договор, в области совершенствования социального партнерства.

4.7. Рассмотрение результатов проведения второго этапа конкурса, определение кандидатов на присуждение призовых мест по каждой номинации осуществляет Организационный комитет конкурса.

Персональный состав Организационного комитета конкурса формируется Председателем ВЭП.

В случае необходимости Организационный комитет конкурса осуществляет дополнительную проверку сведений, представленных участниками второго этапа конкурса.

Решение Организационного комитета конкурса принимается открытым голосованием большинством голосов при наличии кворума и оформляется протоколом.

4.8. Для победителей конкурса в каждой номинации предусматривается одно первое место, два вторых и три третьих места.

В зависимости от количества коллективных договоров, представленных на второй этап конкурса, Организационный комитет конкурса может предложить Президиуму ВЭП при подведении итогов конкурса уменьшить или увеличить количество призовых мест в каждой из номинаций.

4.9. Президиум ВЭП на втором этапе конкурса принимает окончательное решение по итогам конкурса, определяет победителей и призеров конкурса, сумму премиального фонда, размеры премий победителям и призерам конкурса, а также организует их награждение.

5. Критерии оценки коллективных договоров, представляемых на второй этап конкурса «Лучший коллективный договор»

5.1. При рассмотрении материалов, представленных на конкурс «Лучший коллективный договор», Организационным комитетом конкурса учитываются следующие показатели:

- соответствие норм и положений коллективного договора организации нормам и положениям соответствующих Отраслевых соглашений;
- наличие установленных в коллективном договоре льгот, гарантий и компенсаций работникам сверх норм, предусмотренных законодательством Российской Федерации и действующим Отраслевым соглашением;
- выполнение норматива отчисления членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам в соответствии с Уставом ВЭП и решениями территориальных профорганов, не противоречащих Уставу ВЭП.

Примечание: При наличии долгов по членским профсоюзным взносам у первичной или территориальной профсоюзной организации коллективный договор Организационным комитетом не принимается к рассмотрению.

5.2. Критериями оценки выполнения представленных на конкурс коллективных договоров являются показатели, указанные в форме №2.

5.3. В случае, когда у двух или более организаций набирается одинаковая сумма баллов по критериям оценки, призовые места распределяются между ними с учетом показателей, указанных в п. 5.1 настоящего Положения.

5.4. В случае, когда суммы баллов по критериям оценки, набранные представленными коллективными договорами, значительно разнятся, призовые места не присуждаются.

6. Награждение победителей конкурса

6.1. Первичным профсоюзным организациям и Советам представителей ППО, коллективные договоры которых стали победителями и призерами конкурса «Лучший коллективный договор» в каждой из номинаций, присуждаются Дипломы Президиума ВЭП и денежные премии:

- за 1-е место – в размере 70 000 (Семьдесят тысяч) рублей;
- за 2-е место – в размере 50 000 (Пятьдесят тысяч) рублей;
- за 3-е место – в размере 30 000 (Тридцать тысяч) рублей.

Президиум ВЭП вправе установить дополнительные номинации и поощрительные призы, увеличить размеры денежных премий для участников конкурса в пределах объема средств, выделенных по соответствующей статье сметы расходов на организацию конкурса.

Материальное поощрение победителей и участников второго этапа конкурса осуществляется за счет бюджета ВЭП.

Примечание: Денежные средства, предназначенные для награждения победителей конкурса – СП ППО межрегиональной компании, распределяются между ППО, входящими в состав СП ППО на основании Решения СП ППО.

6.2. Денежные средства расходуются ППО и СП ППО – победителями и призерами конкурса «Лучший коллективный договор», на поощрение профсоюзных работников и актива.

6.3. Председатели ППО (СП ППО), коллективные договоры которых по итогам второго этапа конкурса «Лучший коллективный договор» стали победителями и призерами в своих номинациях, награждаются Почетной грамотой ЦК ВЭП.

6.4. Первичным профсоюзным организациям и Советам представителей ППО, коллективные договоры которых были признаны участниками второго этапа конкурса «Лучший коллективный договор», но не занявшим в конкурсе призовых мест, выносится Благодарность ВЭП «За участие в конкурсе «Лучший коллективный договор».

6.5. Руководителям организаций (работодателям), коллективные договоры которых заняли призовые места, по письменному представлению соответствующих территориальных органов или СП ППО направляются Благодарственные письма ВЭП.

6.6. Торжественная церемония награждения победителей, призеров и участников конкурса «Лучший коллективный договор» проводится в рамках ближайшего после подведения итогов конкурса Пленума ЦК ВЭП.

7. Информация об итогах конкурса.

7.1. Информация об итогах конкурса «Лучший коллективный договор» публикуется в СМИ Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

7.2. Коллективные договоры организаций – победителей конкурса размещаются на сайте ВЭП в разделе «Деятельность» – «Социальное партнерство» – «Коллективный договор».