



ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ – «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

VI СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 декабря 2015 г.

г. Москва

**Об отчётах Центрального комитета
Общественного объединения –
«Всероссийский Электропрофсоюз»
и Ревизионной комиссии ВЭП о работе
за период с декабря 2010 года по декабрь 2015 года
и об Основных направлениях деятельности
Профсоюза на 2016-2020 годы**

Заслушав и обсудив отчётные доклады Центрального комитета Профсоюза и Ревизионной комиссии ВЭП о работе за период после V съезда Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз», рассмотрев и обсудив «Основные направления деятельности ВЭП на 2016-2020 годы», VI съезд Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу Центрального комитета Профсоюза за отчётный период признать удовлетворительной.
2. Отчёт Ревизионной комиссии ВЭП – утвердить.
3. Основные направления деятельности ВЭП на 2016-2020 годы – утвердить (прилагаются).
4. Поручить Центральному комитету ВЭП, выборным коллегиальным органам территориальных и первичных профсоюзных организаций через свои программы и планы практических действий реализовать положения «Основных направлений деятельности ВЭП на 2016 – 2020 годы».

5. Поручить коллегиальному исполнительному органу ВЭП обобщить предложения и замечания, высказанные делегатами VI съезда ВЭП, и разработать конкретные мероприятия по их практической реализации.

Председатель



В.Н. Вахрушкин

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ деятельности Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на 2016 – 2020 годы

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – Профсоюз) считает главными задачами очередного выборного периода защиту социально-трудовых прав и интересов своих членов, обеспечение своими действиями реального роста заработной платы в целях значительного повышения уровня жизни членов Профсоюза и их семей, повышение уровня социальных гарантий, обеспечение безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, продолжение активного социального диалога между представителями работодателей и работников.

На основании изложенного и с учётом решений IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, съезд определяет основные направления деятельности Профсоюза на 2016 – 2020 годы.

1. В области представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза

1.1. Совершенствовать и развивать систему регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнёрства, ориентированного на безусловное выполнение норм, правил, условий, предусмотренных в Генеральном, отраслевых, территориальных, иных соглашениях и коллективных договорах организаций.

1.2. Участвовать в подготовке, заключении, а также осуществлять контроль за ходом выполнения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ.

1.3. Разрабатывать, заключать и обеспечивать контроль за выполнением отраслевых, территориальных и иных соглашений.

1.4. Обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех видов собственности в соответствии с положениями действующих отраслевых и иных соглашений.

1.5. Участвовать в подготовке и продвижении предложений профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в целях совершенствования трудового законодательства и связанных с ним нормативно-правовых актов, направленных на защиту социально-трудовых прав, гарантий и интересов членов профсоюза.

2. В области экономической работы, оплаты труда и социальных гарантий

2.1. Добиваться совместно с родственными отраслевыми профсоюзами:

- принятия мер, направленных на защиту и обеспечение приоритета продукции и технологий отечественных производителей;

- принятия законодательных актов, обеспечивающих преференции организациям и предприятиям, активно и социально-ответственно проводящим модернизацию и реструктуризацию производства, создающим новые рабочие места и улучшающим условия труда и жизни работников;

- внесения изменений и дополнений в законодательство Российской Федерации, направленных на повышение заинтересованности участия работодателей в системе социального партнёрства;

- разработки и внедрения системы мер, стимулирующих трудовую деятельность работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- реализации комплекса мер по развитию отечественного машиностроения;

- изменения состава потребительской корзины на основе международных норм и стандартов.

2.2. Способствовать развитию экономической эффективности хозяйствующих организаций присутствия отраслевого Профсоюза, в том числе посредством повышения квалификации и профессионального мастерства, развития наставничества, организации и проведения смотров-конкурсов профмастерства.

2.3. Считать целевым ориентиром во взаимодействии с федеральными и региональными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, работодателями и их представителями рост размера минимальной месячной заработной платы работников не ниже величины индекса потребительских цен в соответствующем субъекте Российской Федерации.

2.4. Добиваться сохранения и качественного роста набора социальных льгот и гарантий, стремиться к росту покупательной способности заработной платы работников.

2.5. Предусматривать в отраслевых соглашениях, коллективных договорах организаций комплекс мер, направленных на улучшение условий труда и быта женщин, ограничение применения труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с требованиями государственных нормативных актов.

2.6. Содействовать созданию в организациях приемлемых условий ипотечного кредитования, других форм материальной поддержки, обеспечивающих доступность приобретения жилья работниками.

2.7. Поддерживать работу, направленную на дальнейшее совершенствование пенсионного обеспечения, приближение размера пенсионных выплат (государственных и негосударственных пенсий) к международным стандартам.

3. В области охраны труда

Учитывая высокую ответственность Профсоюза за жизнь и здоровье работников электроэнергетической, электротехнической и других отраслей, в целях обеспечения безопасности их деятельности необходимо:

3.1. обеспечивать контроль за проведением работодателями специальной оценки условий труда рабочих мест и исполнением мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма;

3.2. контролировать выполнение работодателями финансирования мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в организациях, использования денежных средств, выделяемых на эти цели;

3.3. участвовать в совершенствовании системы управления охраной труда и проведения аудитов с целью определения эффективности системы управления охраной труда и ее элементов;

3.4. добиваться внесения изменения в законодательство по специальной оценке условий труда с целью ужесточения требований по вредным условиям труда;

3.5. контролировать соблюдение законодательства и соответствующих правил и норм по охране труда, соглашений, коллективных договоров и других требований в области охраны труда;

3.6. обеспечивать активное участие работников в области охраны труда;

3.7. совершенствовать формы и методы надзорно-контрольной деятельности по обеспечению соблюдения трудовых прав работников в области охраны труда;

3.8. совершенствовать методы информационной и консультационной работы по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая разработку в организациях целевых программ по охране труда, применение эффективных средств и методов недопущения и устранения нарушений;

3.9. разрабатывать профилактические меры, направленные на обеспечение комплексного улучшения условий и охраны труда в

организациях и внедрять в практику совместные проверки представителей профсоюза и работодателей;

3.10. повышать требования к работникам и руководителям, допускающим нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда;

3.11. предусмотреть материальные и моральные стимулы для повышения роли уполномоченных по охране труда при организации и проведении общественного контроля на предприятиях.

4. В области содействия занятости

4.1. Принимать действенные меры по недопущению увольнений работников градообразующих организаций без создания новых рабочих мест.

4.2. Через систему соглашений и коллективных договоров добиваться повышения уровня социальной защиты членов Профсоюза в случае их увольнения, в том числе вызванного реорганизацией или ликвидацией организаций, посредством переподготовки и обучения за счет средств работодателя на востребованные профессии.

4.3. Развивать сотрудничество с Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами с целью расширения информированности работников-членов Профсоюза о состоянии рынков труда, их правах и гарантиях в области занятости и оказания помощи в трудоустройстве.

4.4. Активизировать взаимодействие с территориальными органами по труду и занятости по мониторингу рынков труда, реализации дополнительных мероприятий по смягчению напряженности на рынках труда, в том числе за счет эффективного использования средств субсидий из федерального бюджета.

4.5. Участвовать в разработке целевых федеральных и региональных программ занятости населения, предусматривающих проведение активной политики на рынке труда, создание новых рабочих мест, развития системы профессионального образования (обучения).

4.6. Совместно с местными органами власти осуществлять постоянный контроль за привлечением в регионы иностранной рабочей силы, наймом работников в организации, отстаивая приоритетность предоставления рабочих мест гражданам России.

4.7. Противодействовать внедрению работодателями новых форм заемного труда – аутсорсинга и аутстаффинга, значительно снижающих социальную защищенность работников.

4.8. Добиваться осуществления экономической политики, направленной на модернизацию существующих и создание новых рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

5. В области правовой защиты

5.1. Добиваться укрепления кадрового состава правовой инспекции труда Профсоюза, комплектации её квалифицированными специалистами в области трудового права.

5.2. Повышать эффективность работы правовых служб структурных подразделений Профсоюза, в том числе путем морального и материального стимулирования работников при достижении ими высоких показателей.

5.3. Развивать общественные формы участия представителей профсоюза в установлении контроля над соблюдением работодателями нормативных и иных правовых актов в области социально-трудовых отношений, оказывать правовую помощь членам Профсоюза, в том числе за счет создания в территориальных профорганах общественных юридических консультаций.

5.4. Укреплять взаимоотношения с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, другими надзорными и контролирующими органами. Инициировать и принимать участие в совместных проверках по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, добиваться неотвратимости ответственности представителей работодателя за нарушение ими трудовых прав работников.

5.5. Расширять и укреплять деловые связи с депутатским корпусом Государственной Думы РФ, добиваться непосредственного участия представителей Профсоюза в работе законодательных органов субъектов Российской Федерации.

5.6. Продолжить совместную работу с ФНПР по проведению экспертизы законопроектов, имеющих социальную направленность, и готовить предложения по изменению положений и норм действующего законодательства, не отвечающих интересам членов Профсоюза.

5.7. Обобщать и распространять правоприменительную и судебную практику структурных подразделений Профсоюза и иных профсоюзных организаций в профсоюзных СМИ и специальных информационно-методических обзорных выпусках.

5.8. Изучать опыт деятельности международных правозащитных структур и возможность его практического применения в Российской Федерации.

6. В области финансовой политики

6.1. Формировать и реализовывать единую финансовую политику, направленную на финансовое и кадровое укрепление Профсоюза и, прежде всего, территориальных профорганов.

6.2. Обеспечивать неукоснительное выполнение всеми структурными организациями Профсоюза определенных Уставом Профсоюза и решениями

постоянно действующих руководящих профсоюзных органов размера, порядка и сроков уплаты и распределения членских профсоюзных взносов.

6.3. Повышать требовательность к руководителям структурных организаций Профсоюза за выполнение уставных финансовых обязанностей, целевое и экономное расходование профсоюзных средств.

6.4. Использовать в полном объеме положения действующего законодательства и коллективных договоров для обеспечения своевременного и полного перечисления работодателями на счета первичных и территориальных организаций Профсоюза удержанных профсоюзных взносов.

7. В области работы с молодёжью

7.1. Создавать на всех уровнях профсоюзной структуры молодёжные советы (комиссии по работе с молодёжью), регулярно рассматривать их деятельность на заседаниях выборных коллегиальных органов.

7.2. Обучать молодых профсоюзных активистов, выдвигать их в резерв и избирать в выборные коллегиальные органы и комиссии профсоюзных организаций.

7.3. Разрабатывать и внедрять меры морального и материального стимулирования роста профессионального мастерства молодых профсоюзных активистов, в том числе через предоставление льгот при направлении на учебу в Академию труда и социальных отношений и её филиалы, систематическое проведение специализированных целевых учебных семинаров.

7.4. Изучать, распространять и использовать в практике опыт работы родственных (в том числе – зарубежных) профсоюзов по осуществлению молодёжной политики.

7.5. Проводить слёты молодёжи ВЭП, слеты молодёжи в федеральных округах и территориальных организациях Профсоюза, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов, не менее 2-х раз за отчетный период.

7.6. В соответствии с Концепцией молодёжной политики ВЭП в целях более полного охвата работающей молодёжи профсоюзным членством проводить системную, адресную работу по вовлечению молодёжи в Профсоюз, учитывая молодёжные форматы, вовлекать молодёжь в деятельность коллегиальных выборных органов Профсоюза, включать в состав кадрового резерва, повышать их информированность о деятельности Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

7.7. Распространять опыт работы действующих Школ молодого профсоюзного лидера.

7.8. Продолжить работу по включению в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры молодёжных разделов.

8. В области гендерной политики

8.1. Формировать позицию о равных возможностях мужчин и женщин в реализации интересов и прав в сфере трудовых отношений.

8.2. Добиваться создания экономических и социальных условий для ликвидации проявляющихся элементов дискриминации на рынке труда по половому, возрастному, национальному и иным признакам.

8.3. Добиваться обеспечения равного доступа к повышению квалификации, карьерному росту, профессиональной подготовке и стажировке через систему соглашений и коллективных договоров.

8.4. Использовать возможности профсоюза по укреплению семьи, охране материнства и детства, обеспечению гендерного равенства, усилению гарантий правовой и социальной защищенности женщин и молодёжи.

8.5. Совместно с международным профсоюзным сообществом добиваться единства действий в борьбе за достижение гендерного равенства в сфере труда.

8.6. Развивать практику проведения гендерного аудита в качестве инструмента повышения эффективности реализации целей равенства полов.

8.7. Систематизировать законодательную базу по реализации равных прав и возможностей мужчинами и женщинами для применения в практической деятельности организаций Профсоюза.

8.8. Продолжить работу по информированию и просвещению профсоюзных руководителей и активистов с целью включения гендерного аспекта в программные документы, решения коллегиальных органов, коллективные договоры и публикации СМИ.

8.9. Содействовать сбалансированному представительству мужчин и женщин в коллегиальных выборных органах Профсоюза.

9. В области организационно-уставной деятельности

9.1. Сохранять целостность, совершенствовать структуру и организационно укреплять Общественную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз», принять действенные программные меры по увеличению численности Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

9.2. Разрабатывать и реализовывать новые формы и методы работы первичных профсоюзных организаций по мотивации осознанного профсоюзного членства, добиваться высокого уровня деловой и исполнительской дисциплины и эффективности работы структурных подразделений и Профсоюза в целом.

9.3. Принять действенные программные меры по усилению мотивации работы председателей и актива первичных профсоюзных организаций.

9.4. Повышать персональную ответственность руководителей организаций Профсоюза за выполнение коллегиально принятых решений, улучшать планирование работы выборных коллегиальных органов.

9.5. Активизировать работу с кадровым резервом всех уровней, проводить его систематическую профессиональную подготовку и обучение на базе специальных программ для каждой категории кадрового резерва.

9.6. Совершенствовать систему непрерывного профессионального образования профсоюзных кадров и актива, разрабатывать и внедрять новые формы и методы обучения профсоюзных кадров и актива.

9.7. Совершенствовать действующие формы и методы внутрипрофсоюзного обмена информацией на базе новых информационных технологий с целью использования электронного документооборота.

9.8. Проводить целенаправленную работу по формированию благоприятного имиджа Профсоюза в обществе.

9.9. Продолжить активные контакты с профсоюзами, входящими в Федерацию Независимых Профсоюзов России, включая изучение и применение опыта по внедрению системы электронного учёта членов Профсоюза с помощью дисконтных карт, подкреплённых пакетом скидок на оказание услуг предприятий сферы обслуживания и торговли.

9.10. Продолжить деятельность в рамках Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства, а также Ассоциации машиностроительных профсоюзов России.

9.11. Продолжить практику проведения Всероссийских семинаров-совещаний с председателями первичных профсоюзных организаций не менее 2-х раз за отчётный период.

10. В области информационной политики

10.1. Формировать общественное мнение в интересах трудящихся и профсоюза, привлекать внимание общества к проблемам, решения которых добивается Профсоюз.

10.2. Посредством профсоюзных и иных средств массовой информации разъяснять цели и задачи отраслевого профсоюзного движения, формировать позитивный имидж Профсоюза в обществе, способствующий привлечению новых членов профсоюза.

10.3. Развивать систему информационного взаимодействия в Профсоюзе, постоянно информировать членов профсоюза о деятельности ВЭП; повышать эффективность пропагандистской деятельности в социальных сетях, развивать практику видеоконференций.

10.4. Популяризировать передовой опыт с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы, выработки стратегии профсоюзного движения, информирования членов Профсоюза.

10.5. Способствовать обмену информацией по вопросам участия профсоюзных организаций в процессе нормотворчества на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

10.6. Совершенствовать и укреплять материально-техническую базу, Профсоюза, осваивать и развивать новые информационные технологии.

10.7. Организовать обучение профсоюзных кадров и актива новым методам и формам информационной работы.

10.8. Проводить информационные кампании в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюзов.

11. В области международной работы

11.1. Повышать авторитет и расширять влияние Профсоюза в международном профсоюзном движении.

11.2. Проводить активную политику в Глобальном Союзе IndustriALL, Интернационале Общественного Обслуживания (PSI), Европейской Федерации Профсоюзов Общественного Обслуживания (EPSU) и других глобальных профсоюзных федерациях, Международной Организации Труда и неправительственных организациях в целях защиты интересов членов профсоюза.

11.3. Осуществлять сотрудничество и обмен опытом работы с родственными отраслевыми профсоюзами стран СНГ в рамках Международного объединения профессионального союза «Электропрофсоюз».

11.4. Развивать двусторонние отношения с родственными профсоюзами зарубежных стран и проводить акции солидарности в защиту интересов членов профсоюзов.

11.5. Продолжить работу по развитию социального туризма на базе двухсторонних связей с родственными зарубежными профсоюзами.