

ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2022 год принес много нововведений по охране труда. 1 марта, например, обновились принципы обеспечения безопасности труда, управления профессиональными рисками и другие важные направления.

Постановление Правительства от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (вместе с Правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников).

Установлен новый порядок расследования и учета профессиональных заболеваний работников. Документ заменит действующее Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний, которое было утверждено постановлением Правительства от 15.12.2000 № 967.

При направлении работника в центр профпатологии на обследование медорганизация к заявлению будет прикладывать:

- выписку из амбулаторной карты;
- сведения о предварительных и периодических медосмотрах;
- санитарно-гигиеническую характеристику условий труда и возражения

работника к ней при наличии;

- копию трудовой книжки;
- карту эпидемиологического обследования;
- копии протоколов лабораторных испытаний, выполненных при производственном контроле на рабочем месте работника.

В действующем положении карта эпидемиологического обследования и копии протоколов лабораторных испытаний не нужны при направлении работника в центр профпатологии. У работника появится возможность фиксировать свои возражения к санитарно-гигиенической характеристике условий труда.

Разрешат заменить одного из членов комиссии или председателя комиссии по расследованию обстоятельств и причин возникновения профзаболевания. Определили три случая:

- без уважительных причин не участвует в работе комиссии;
- не может исполнять свои обязанности по причине болезни или смерти;
- увольнение или освобождение от занимаемой должности.

Установлен сроки проведения расследования. Комиссия обязана завершить расследование в течение 30 рабочих дней со дня формирования комиссии.

Разработали новую форму акта о случае профзаболевания. Будут учитывать сведения о проведенной спецоценке и мнение членов комиссии. Так, несогласные с решением комиссии или не подписавшие акт фиксируются в отдельной строке акта.

Вступило в силу 11 июня 2022 года.

Постановление Правительства от 05.04.2022 № 588 «О признании лица инвалидом» (вместе с Правилами признания лица инвалидом)

С июля действуют новые правила прохождения медико-социальной экспертизы (далее – МСЭ). Правила определяют порядок установления и подтверждения инвалидности. Ранее действовали Правила признания лица инвалидом, утвержденные постановлением Правительства от 20.02.2006 № 95 и Временный порядок признания лица инвалидом, утвержденный постановлением Правительства от 16.10.2020 № 1697.

Работник может пройти МСЭ после несчастного случая на производстве или для подтверждения инвалидности при приеме на работу.

Чтобы получить направление на МСЭ, работник должен обратиться в поликлинику для прохождения диагностики здоровья и оформления направления на МСЭ. Если медицинская организация отказывает в выдаче направления, работнику должны предоставить заключение врачебной комиссии. Он может обжаловать его в Минздраве и Росздравнадзоре.

Определили, что поликлиника самостоятельно передает направление на экспертизу в учреждение МСЭ и уведомляет об этом работника. Самостоятельно передавать справки и записываться на прием не требуется. Все сведения в бюро МСЭ направит поликлиника или больница, в которой проходило лечение.

Учреждение МСЭ регистрирует направление, уведомляет работника о получении направления и начинает проведение

экспертизы. Пройти МСЭ можно в очном или заочном формате. Установили четыре случая, когда личное присутствие работника обязательно:

- необходимость обследования с помощью специального диагностического оборудования;
- проживание пациента в интернате;
- несоответствие между данными медицинских исследований и заключениями врачей, которые направили работника на медико-социальную экспертизу;
- корректировка индивидуальной программы реабилитации.

Сведения о результатах проведенной экспертизы поступят в личный кабинет работника на Единый портал «Госуслуги». Справка направляется по почте или выдается в бюро МСЭ работнику.

Индивидуальную программу реабилитации или абилитации работник может получить на портале, лично в бюро или почтой.

Вступило в силу 1 июля 2022 года (за исключением отдельных положений).

Приказ Минтруда от 02.03.2022 № 97н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. № 467н». **Зарегистрирован в Минюсте 20.06.2022 № 68900.**

С июля вступили в силу изменения к правилам финансового обеспечения предупредительных мер по охране труда. По ним в 2022 году работодатели не смогут вернуть средства за коронавирусные мероприятия, но смогут возместить средства

в еще двух случаях: за оборудование для обеспечения работников при проведении горных работ и за молоко.

Оборудование для обеспечения безопасности работников при проведении горных работ. Чтобы возместить средства за покупку оборудования для обеспечения безопасности работников при проведении горных работ, нужно представить три документа:

- копию документа, который обосновывает приобретение оборудования;
- копию техпроекта, которым предусмотрено приобретение оборудования для обеспечения безопасности работников или контроля за безопасным ведением работ;
- сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности в случае приобретения оборудования для обучения, в том числе дистанционного.

Это касается отечественного оборудования, а при его отсутствии – импортного. Такое оборудование закупают в рамках модернизации основных опасных производств.

Решение о возврате денег за импортное оборудование ФСС будет принимать с учетом экспертных мнений межведомственной комиссии. Принятие такого решения займет 15 рабочих дней.

Молоко или другие равноценные продукты. Чтобы возместить средства за обеспечение работников молоком или другими равноценными продуктами, нужно представить четыре документа:

- перечень работников, которым выдается молоко или другие равноценные продукты;
- копию сводной ведомости результатов СОУТ;
- копию договоров на закупку молока или других равноценных продуктов;
- расчет стоимости молока или других равноценных продуктов.

Изменения Вступили в силу 1 июля 2022 года.

Минтруд предложил изменить размер некоторых выплат, которые полагаются работникам, пострадавшим на производстве. Законопроект об этом, подготовленный ведомством, размещен для общественного обсуждения. Так, минимальную ежемесячную страховую выплату пострадавшим на производстве могут приравнять к минимальному размеру оплаты труда (МРОТ).

Предлагается установить ее размер по аналогии с пособием по временной нетрудоспособности в связи с болезнью пострадавшим. То есть, она не должна быть меньше МРОТ даже в том случае, если исчисленный размер выплаты из заработной платы за прошлые годы составлял меньшую сумму.

Согласно законопроекту, до 2 млн увеличится единовременная страховая выплата родственникам погибшего из-за несчастного случая на производстве. Сегодня она выплачивается в размере одного млн рублей. Выплата распределяется равными частями на всех членов семьи погибшего, которых человек содержал: несовершеннолетним детям умершего, или, если они учатся – то до достижения ими 23 лет, родителям, супругу (супруге) и другим родственникам.

Минтруд предложил суммы компенсаций за утрату трудоспособности до 2025 года. Размер единовременной выплаты работнику в связи с утратой трудоспособности в случае профзаболевания или несчастного случая на производстве с 1 января 2023 года составит 117 722,96 рубля с 1 февраля 2023 года – 138 324,48 рубля, с 1 февраля 2024 года – 146 762,27 рубля и с 1 февраля 2025 года – 152 632,76 рубля. В случае смерти застрахованного работника предлагается сохранить размер

единовременной страховой Выплаты в размере 1 миллиона рублей.

Отмечается, что единовременная выплата в связи с утратой трудоспособности назначается с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, а единовременную страховую выплату за погибшего родственника выплатят несовершеннолетним детям умершего, или, если они учатся – то до достижения ими 23 лет, родителям, супругу (супруге) и другим лицам, которых человек содержал.

Согласно законопроекту, в 2023 году со страховых взносов, отчисляемых работодателями, планируется собрать 180,4 млрд рублей. Отмечается, что тарифы для работодателей сохраняются прежними: всего их 32, размеры варьируются от 0,2 % до 8,5 % и применяются в зависимости от вида экономической деятельности, а также ее класса травмоопасности. Наиболее высокие профессиональные риски характерны для таких отраслей, как строительство, обрабатывающее производство, добыча полезных ископаемых, сельское и лесное хозяйство, рыболовство и транспорт.

Сохраняются льготные тарифы для страховых взносов за работников с инвалидностью – 60 % от установленных размеров.

Согласно ст. 214 ТК РФ работодатель обязан систематически выявлять опасности и производственные риски. С какой периодичностью нужно выявлять профессиональные риски?

Для обеспечения функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Этой работой нужно заниматься на посто-

янной основе.

С этой целью Минтрудом России разработаны Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и их снижению. Согласно Рекомендациям после оценки профрисков работодатель разрабатывает и реализует меры, направленные на снижение уровней профессиональных рисков, а затем проводит повторную их оценку. Если же уровень профессионального риска по-прежнему остается высоким, работодателю предлагается разработать и провести дополнительные мероприятия, которые максимально уменьшают вероятность причинения вреда здоровью работника.

1 сентября 2022 Вступили в силу новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Среди важнейших нововведений – организация процедур обучения и проверки знания требований охраны труда непосредственно у работодателя, без привлечения специализированной организации, как было прежде. Но формирование внутренней комиссии по проверке знания требований охраны должно проходить по определенным правилам. Членам комиссии тоже требуется специальная подготовка, чтобы самим вникнуть в суть изменившихся требований, обеспечить правильную организацию процесса обучения и проверки знаний работников.

*Источники: Минтруд РФ,
«Российская газета»,*

Техническая инспекция труда ФПРТ