

ВЕСТНИК Электропрофсоюза



ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ВЭП
НА Х СЪЕЗДЕ ИЗБРАН
ЮРИЙ БОРИСОВИЧ
ОФИЦЕРОВ

стр. 1

АКТИВНАЯ И ТАЛАНТЛИВАЯ
МОЛОДЕЖЬ ВЭП
НА ФОРУМЕ
«СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
РЕЗЕРВ – 2025»

стр. 4

ОЧЕРДНЫЕ
ИНИЦИАТИВЫ
ПО ИЗМЕНЕНИЮ
ТК РФ: ПРОГРЕСС
ИЛИ РЕГРЕСС?

стр. 10

ФИЛИАЛ
АО «ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ
ПРОЕКТЫ» –
«СТАРОБЕШЕВСКАЯ ТЭС»:
РАССКАЗЫВАЕМ О НАШИХ
НАСТАВНИКАХ

стр. 22

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издается с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.

Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29

Распространяется бесплатно

При slанные материалы
не возвращаются
и не рецензируются

Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1 Председателем Всероссийского Электропрофсоюза на X Съезде ВЭП избран Юрий Борисович Офицеров

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

- 4** Активная и талантливая молодежь ВЭП на форуме «Стратегический резерв – 2025»
- 6** Молодежь – наше будущее
- 8** «Профсоюз. Время вперед». Второй этап
- 9** Искусственный интеллект, командообразование и новые горизонты для молодежи

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

- 10** Очередные инициативы по изменению ТК РФ: прогресс или регресс?
- 11** Стоит ли мотивировать руководителя?

ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

- 13** Спасение станции

ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ ПОСВЯЩАЕТСЯ

- 14** Дань памяти героям

ВАШЕ ПРАВО

- 16** На контроле

120-ЛЕТИЕ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА

- 17** «Если бы парни всей земли вместе собрались однажды могли...»

ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

- 18** Денис Сиракжитдинов – лидер наставничества
- 19** Александр Тушин: «Мы всегда на страже, всегда в полной боевой готовности, и ни шагу назад»

ВЕСТИ С МЕСТ

- 20** Поздравили коллегу с юбилеем!
- 21** Самара отметила 120-летие профсоюзного движения
- 22** Филиал АО «Инфраструктурные Проекты» – «Старобешевская ТЭС»: рассказываем о наших наставниках
- 24** «Духовная поездка» работников Уралэнергосбыта
- 25** Новые коллективные договоры – надёжная правовая основа для продуктивного сотрудничества
- 26** Никто не забыт, ничто не забыто!
- 26** Подвели черту под переговорами
- 27** В ЭнергоИнституте принят новый Коллективный договор на 2026–2028 годы с улучшенными нормами для работников
- 27** Член Профсоюза – участник Международного спортивного форума «Россия – спортивная держава»
- 28** Специалист «Курскэнерго» приняла участие в Молодежном дне форума «Российская энергетическая неделя»
- 28** Акция 360
- 29** Энергия гор и побед: Невинномысская ГРЭС на Кисловодском марафоне
- 29** Арт-терапия: краски, настроение и улыбки!
- 30** «Бились они три дня и три ночи...»

КОНКУРСЫ

- 31** «Лучший по профессии» в номинации «Электромонтер»

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

- 33** Энергия спорта: Красноярские энергетики определили сильнейших

ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

Правовой обзор изменений законодательства и судебной практики



стр. 9



стр. 14



стр. 19



стр. 24



стр. 27



стр. 30

ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА НА Х СЪЕЗДЕ ВЭП ИЗБРАН ЮРИЙ БОРИСОВИЧ ОФИЦЕРОВ

www.elprof.ru

2 декабря в Москве состоялся X Съезд Всероссийского Электропрофсоюза, который подвел итоги работы за пятилетний период и определил стратегические направления развития на предстоящие годы.

В работе съезда приняли участие председатель ФНПР Сергей Черногаев (по видеосвязи), заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, Президент Ассоциации «Эра России» Аркадий Замосковный, начальник отдела Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Блюм, начальник Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Роструда Дмитрий Демиденко, директор по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «Россети» Дарья Борисова, заместитель директора Департамента по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «РусГидро» Андрей Бузов, заместитель директора Административного департамента Минэнерго России Ш. А. Лабазанов, председатель МОП «Электропрофсоюз» В. И. Бондарев.



Гостями Съезда стали Председатель Профсоюза «Белэнерготопгаз» Александр Кравченко, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев, председатель Воронежского объединения организаций профсоюзов Евгений Проняев и многочисленные ветераны отраслевого профсоюзного движения.

Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Офицеров** в своём выступлении подчеркнул: «Здесь собрались люди, которые создают историю Всероссийского Электропрофсоюза. Новое время требует от нас и новых смелых решений, на которые, как выясняется, готовы далеко не все. Трудовые отношения и все, что с этим связано, меняются с невероятной скоростью. Поэтому у нас не очень большой выбор: или мы меняемся вместе с ними, становясь более гибкими и современными, либо по-прежнему будем ведомыми у обстоятельств и чужих инициатив. Я очень надеюсь, что наш сегодняшний форум даст пищу для размышлений, примет важные перспективные решения, на которые мы будем опираться, создавая живой и гибкий организм отраслевого профцентра».



В приветственном слове председатель ФНПР **Сергей Черногаев** сказал: «Эти 5 лет были сложные, но вы достойно преодолеваете все вызовы. Ваш съезд – это событие не только в жизни Электропрофсоюза, но и всего профсоюзного движения». В своем выступлении он сделал особый акцент на развитии организационных вопросов профсоюзного движения, пожелал взвешенных решений и успешной работы делегатам съезда.

В своем выступлении заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков** призвал участников форума к проявлению внутренней солидарности ко всем организациям, оказавшимся в трудной экономической ситуации. «Сегодня на передней линии огня оказались металлурги, угольщики, железнодорожники, мы – за поддержание социальной стабильности в обществе, надеемся, что социальные партнеры поддержат наши усилия», – сказал Александр Шершуков.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских** отметил, что Свердловская федерация давно взаимодействует с Всероссийским Электропрофсоюзом, совместно участвуя в различных российских мероприятиях, например, в Форуме «Инновации в профсоюзах» (ИННОПРОФ), который ежегодно проходит в Екатеринбурге.

– Отмечу активную деятельность и современность подходов лидеров профсоюзных организаций отрасли по решению возникающих проблем по реструктуризации отрасли, по кризисным явлениям, информационной работе. Хорошо известны успехи профорганизаций в молодёжной и профориентационной работе. Важно, что профсоюз ставит задачу по достижению с работодателем паритета по использованию цифровых сервисов в трудовых отношениях, в правозащитной работе, взаимодействии в работе по привлечению кадров и охране труда. Уверен, что наши организации всегда могут рассчитывать друг на друга в серьезных конфликтах с бизнесом, подставляя плечо солидарности, – сказал Андрей Ветлужских.

Делегаты познакомились с подробным отчетом о проделанной работе Центрального комитета ВЭП за 5 лет по охране труда, работе с молодежью, социально-трудовым отношениям, профсоюзному строительству, информационному обеспечению.

У Профсоюза заключены отраслевые соглашения в электроэнергетике и машиностроении. Средняя заработная плата в электроэнергетике выросла на 150,7 %, в электротехнике – на 177,2 %, что значительно опережает инфляцию (131,7 % за период 2021–2024 гг.).





В электроэнергетике подписано Отраслевое тарифное соглашение на 2025–2027 годы без протокола разногласий – впервые с 2008 года. К соглашению присоединились 87 организаций.

Одним из ключевых приоритетов профсоюза стала интеграция профсоюзных организаций ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей.

Техническими инспекторами труда проведена масштабная работа: рассмотрено более 100 проектов нормативных актов, выявлены сотни нарушений требований охраны труда, организованы обучающие семинары для уполномоченных по охране труда.

Запущен проект «Цифровой Профсоюз» с участием 14 территориальных организаций и 41 первичной профсоюзной организации, объединяющих более 70 000 членов Профсоюза.

Успешно действуют молодёжные советы и комиссии на всех уровнях профсоюзной структуры. Многие из них принимают активное участие в разработке законодательных и иных нормативных актов в области молодёжной политики, подготовке молодёжных разделов в коллективных

договорах и соглашениях, в организации и проведении профсоюзных акций, конкурсах профессионального мастерства, издании информационных и методических материалов. Проведены два Всероссийских слёта молодёжи с участием представителей ЛНР, ДНР и гостей из Узбекистана. Впервые организован конкурс «Молодой профсоюзный лидер ВЭП». Регулярно проводятся турслеты и вело-пробеги под девизом «Потому что мы Вместе».

Ключевыми направлениями международной работы стали развитие сотрудничества со странами СНГ и установление связей с профсоюзами дружественных стран. Подписаны соглашения о сотрудничестве с профсоюзами Узбекистана, Беларуси и Вьетнама. Активно развивается взаимодействие в рамках Международного объединения «Электропрофсоюз».

Съезд определил основные направления деятельности на предстоящий период, включая усиление работы по защите прав работников, развитие социального партнёрства и реализацию программ цифровизации.

Обсуждая кандидатуру на должность Председателя ВЭП на очередной пятилетний период, председатель постоянной комиссии ЦК ВЭП по профстроитеству В. Н. Марьяндышев сказал о том, что 64,5 % от количества организаций ВЭП выдвинули и поддержали кандидатуру действующего председателя Ю. Б. Офицерова на руководящий пост Председателя Профсоюза. Список для голосования сформирован и утвержден.

Открытым голосованием, единогласно, делегаты избрали Юрия Борисовича Офицерова Председателем Профсоюза на очередной срок полномочий до 2 декабря 2030 года.

В своем выступлении **Ю. Б. Офицеров** поблагодарил за доверие и поддержку: «Мы все делали, чтобы в Профсоюзе царили мир и согласие. Впереди нас ждет большая работа по решению стратегических задач, одни мы не справимся, нам нужна ваша помощь. У нас есть силы, желание и возможности. Задачи сформировали, остается их обобщить, впереди у нас непочатый край работы. Служу Всероссийскому Электропрофсоюзу».

Подробный отчет о работе X съезда Профсоюза будет размещен в специальном выпуске журнала «Вестник Электропрофсоюза».



АКТИВНАЯ И ТАЛАНТЛИВАЯ МОЛОДЕЖЬ ВЭП НА ФОРУМЕ «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ – 2025»

• www.elprof.ru
• Волгоградская организация ВЭП
• Фото: ФНПР

С 8 по 12 декабря в Москве состоялся федеральный форум «Стратегический резерв» – главное событие года в рамках Всероссийской профсоюзной молодёжной программы ФНПР. Форум собрал актив молодых профсоюзных лидеров со всей страны – порядка 240 человек.

На протяжении года сотни участников проходили обучение и испытания, направленные на освоение профсоюзной деятельности, и лишь двести человек смогли дойти до финала.

Это был одновременно живой диалог, образовательный марафон и стартовая площадка для новых лидеров.

В рамках программы были сформированы 12 команд, каждая из которых поддерживала одного из финалистов конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» в борьбе за победу. Кроме соревновательной части, программа включала образовательный блок, в который вошли открытые диалоги с председателем ФНПР Сергеем Черногаевым, председателем Думы РФ Екатериной Стенякиной и старейшинами профсоюзного движения: Н. Агаповой, М. Шмаковым, Г. Меркуловой, А. Василевским и А. Назейкиным.



«Стратегический Резерв 2025» – это яркое событие, которое объединяет разных людей, создаёт большую команду из разных профсоюзов, помогает найти новых друзей. Я был куратором команды № 5. Лидеры в этом году приехали более подготовленные и грамотные, было очень сложно определить победителя. Конкурсы от Молодежного Совета ФНПР держали в напряжении лидеров и их команды.

**Денис Калашников, ППО «Тверьэнерго»
Тверской областной организации
Всероссийского Электропрофсоюза**



Завершающую дискуссию форума «Стратегический резерв» провел Сергей Черногаев, председатель ФНПР. В центре разговора – как оставаться силой, меняющей жизнь трудящихся к лучшему, в условиях новых экономических реалий и запросов молодого поколения.

Лидеры определили главные векторы профсоюзного молодежного движения: молодёжь – это треть профдвижения, его движущая сила. В составе ФНПР более 7 миллионов молодых людей и их вовлечение в активную профсоюзную работу – стратегический приоритет. Защита прав там, где меняется труд. Профсоюзы фокусируются на новых вызовах, таких как регулирование труда в платформенной экономике, чтобы обеспечить права миллионов работников этой сферы. При этом основа остается неизменной: информирование работников об их правах и возможностях профсоюзов – ключевой фактор роста движения.



Делегация молодых профсоюзных лидеров
Всероссийского Электропрофсоюза

Всероссийской профсоюзной молодёжной программы ФНПР

«СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ»



В ходе форума участники подвели итоги прошедшего года и наметили цели на будущее. Мероприятие стало отличной площадкой для налаживания контактов между регионами и отраслевыми профсоюзами, обмена опытом и обсуждения актуальных вопросов.

На историческом квесте каждый из лидеров подготовил мини-познавательную площадку по заданным темам. Каждая площадка была уникальна и по-своему притягательна. Весь форум был наполнен событиями: экскурсия в парк «Патриот», мастер-классы, встреча с представителем Госдумы, «Своя игра», которая была на тему законодательства и профсоюзов.

Были объявлены победители: Алексеева Дарья (Профсоюз работников здравоохранения, Камчатский край, ДФО) Исаков Нуржан (Общероссийский профсоюз образования, Оренбургская область, ПФО). Нам немного не хватило до победы, но конкуренция была очень сильная.

Среди финалистов оказались двое представителей Молодежного совета Волгоградской областной организации ВЭП – Яна Несмачная и Дина Прошкина. Стоит отметить, что от Волгоградской области на форум приехали четыре человека.

В этом году я выиграла конкурс «Молодой профсоюзный лидер ВЭП» и как победитель отправилась показать свои силы на форум ФНПР «Стратрезерв». Конкурс состоял из четырех этапов и финала – пресс-конференции для пяти сильнейших участников, среди которых оказалась и я. Каждый день был насыщен новыми эмоциями, знакомствами и полезными знаниями и умениями.

Марина Салахова, председатель молодежного совета цехкома Набережночелнинских электрических сетей ППО «Сетевая компания» Татарстанской республиканской организации ВЭП

У нас были самые насыщенные четыре дня в этом году. Мне понравился формат форума, где параллельно с обучением мы работали в командах и помогали ребятам соревноваться в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер России». Очень ценно, что удалось познакомиться с крутыми, вдохновляющими ребятами со всей России. Особенно запомнились активисты из нашего региона, представляющие АО «КАУСТИК».

В следующем году планирую пройти обучение на второй ступени. Уверена, что это будет еще более насыщенный и полезный опыт!

Дина Прошкина, ППО АО «Волгоградские межрайонные электрические сети» Волгоградская областная организация

Яна Несмачная: «На форуме такого уровня я побывала впервые. Это крутое мероприятие, которое заряжает, объединяет и дает инструменты для роста. На форуме не было случайных людей. Здесь собирались ребята из самых разных городов и регионов, и каждый привез с собой уникальный опыт, свои идеи и взгляд на будущее профсоюзов. Из этого микса и рождается та самая живая, неповторимая атмосфера, которую никак не скопируешь. Здесь не просто знакомишься с сухой информацией, а погружаешься в общение с настоящими энтузиастами, и это действительно увлекает.

Спасибо организаторам за прекрасный федеральный форум, насыщенную программу, за крутых спикеров в образовательном блоке и возможность познакомиться с самой активной и талантливой работающей молодежью России».

Николай Зинченко, ППО Ставропольской ГРЭС:

– 12 участников из разных регионов и различных отраслей боролись за победу, выполняя конкурсные испытания, показывая умение презентовать себя, руководить командой, работать в стрессовых ситуациях, демонстрировать знания законов и выступать на публике, отвечать на вопросы. Наша коллега Марина Салахова достойна выступила на конкурсе, оказавшись в пятерке лучших.

Также участникам форума запомнилась поездка в парк «Патриот», мастер-классы по публичным выступлениям, профилактике эмоционального выгорания и использованию технологий искусственного интеллекта.

Было объявлено, что в следующем году формат программы Стратрезерва изменится. На прощание члены молодежного совета ФНПР исполнили трогательную песню. В этот момент многие присутствующие не смогли сдержать слёз.



МОЛОДЕЖЬ – НАШЕ БУДУЩЕЕ

- 🌐 www.elprof.ru
- 👤 Ирина Фрик,
председатель Иркутской областной организации ВЭП
- 👤 Роза Мингалиева,
ведущий специалист по информационной
работе Электропрофсоюза РТ ВЭП

В конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ВЭП – 2025», который проходил с 26 августа по 14 ноября, приняли участие 16 профсоюзных активистов из 13 территориальных организаций отраслевого Профсоюза.

На первых двух этапах конкурса участники представили необходимые документы, выполнили ряд заданий, например, записали видеоролики, в которых рассказали о себе, своих успехах и достижениях в профсоюзной деятельности, прошли тестирование на знание Устава ВЭП. На финальном этапе конкурса участники представили в оргкомитет свои проекты по мотивации профсоюзного членства среди молодежи и информационного сопровождения деятельности Профсоюза. Оргкомитет конкурса, изучив материалы, подвел окончательные итоги, оценив и суммировав результаты за прохождение каждого из этапов.

Победителем конкурса, завоевавшим титул «Молодой профсоюзный лидер ВЭП» стала **Марина Салахова** – председатель молодежного совета цеховой профсоюзной организации Набережночелнинских электрических сетей ППО «Сетевая компания» Татарстанской республиканской организации ВЭП.



Марина Салахова – молодой лидер, активистка и организатор множества мероприятий. Её деятельность связана с поддержкой молодых специалистов, организацией мероприятий по профессиональному развитию и пропаганде профсоюзных ценностей среди молодежи. Марина известна своей инициативностью, умением находить общий язык с коллегами и проявлять инициативу в решении сложных задач.

“

Мой призыв к профсоюзной молодежи – жить как супергерой: быть энергичным, сильным, смелым и решительным, уметь преодолевать любые препятствия. Быть рядом, когда нужна помощь и поддержка.

Марина Салахова

”

Особое место в профсоюзной деятельности занимает работа Мариной в качестве уполномоченного по охране труда – здесь она стремится обеспечить максимальную безопасность и комфорт сотрудников на рабочих местах.

Она предложила и внедрила уникальный проект – чат-бот «Помощник при проверке знаний», который генерирует вопросы, соответствующие должностям работников, оценивает правильность ответов и помогает подготовиться даже вне офиса.

Также важной инициативой Мариной является проведение квартальных конкурсов комиксов по охране труда среди членов профсоюза, что способствует повышению мотивации к изучению основ безопасности труда.

2 место заняла **Лилия Губанова** – председатель молодежного совета Иркутской областной организации ВЭП, инженер по реализации энергии в ООО «Иркутскэнергосбыт», профгруппорг Ангарского отделения.

Как считает Лилия Губанова, сегодня быть молодым профсоюзным лидером – это не про должность, а про действия. Это про умение объединять людей, видеть в каждом ценность и не бояться брать на себя ответственность. Молодёжь ищет неформального, живого взаимодействия, и именно в профсоюзе может найти поддержку, идеи и уверенность в завтрашнем дне.



Главное — помнить, что мы работаем с людьми, и для людей. А это всегда требует неравнодушия, энергии и искренности.

Лилия Губанова

Лидер — тот, кто видит дальше, но при этом не забывает идти рядом. Давайте идти вместе: с ясностью целей, доверием и чувством юмора.

Даниил Романченко

Лилия Губанова рассказывает: «В нашей организации почти 1900 сотрудников по всей Иркутской области, и это накладывает свои особенности: мы разбросаны по городам и посёлкам, что делает очные встречи и большие события непростыми в организации. Иногда даже удачные идеи приходится отложить — просто, потому что они не вписываются в нашу географию. При этом у нас нет дефицита участников — коллеги готовы включаться, помогать, участвовать, и это большая радость. А вот найти человека, который придумает и запустит новое — куда сложнее. Поэтому одна из ключевых ролей профсоюзного лидера — быть не просто координатором, а генератором идей, тем, кто зажигает и вдохновляет. Мы стараемся делать проекты разного формата: от весёлых до по-настоящему трогательных. Среди них — “Загадки Шерлока”, “Большие гонки”, “Шаг за шагом”, “Узнай меня, если сможешь”, онлайн-спортивный марафон с заданиями и “Тайный Санта”, акции и помочь в детских домах и питомниках. Социальное сознание не возникает само — его нужно формировать, направлять, быть примером. И именно лидер тот, кто должен быть в фокусе, на виду, в движении».

Профсоюзный лидер может выгорать, но об этом редко говорят. Именно поэтому в нашей команде мы стараемся поддерживать друг друга не только по задачам, но и по-человечески. Ведь если у лидера гаснет огонь — за ним уже не пойдут. Эффективный лидер должен владеть рядом компетенций: это и коммуникация, и гибкость, и знание основ правовой защиты, и умение организовать, и творческое мышление. Порой приходится быть и сценаристом, и переводчиком, и наставником — и всё это делает работу живой и многогранной. Я уверена, что молодой профсоюзный лидер — это человек, который не только защищает права, но и развивает среду, в которой хочется жить и работать».

Третье место в конкурсе занял **Даниил Романченко** — председатель молодежного совета ППО Набережночелнинских тепловых сетей Татарстанской республиканской организации ВЭП.

Даниил Романченко — представитель молодого поколения профсоюзных активистов. Несмотря на небольшой стаж работы в качестве председателя молодёжного лидера, он демонстрирует исключительные лидерские качества, обладает завидной способностью мобилизовать команду.

Вот что он сказал о себе в видеоролике: «Мой стиль — партнёрский и немного шутливый. Я люблю спрашивать: “Кто готов это сделать?” и наблюдать, как люди поднимают руки, когда понимают, что им доверяют. Делегирование у меня — не отмазка, а инвестиция: я даю задачу, поддерживаю и радуюсь, когда люди растут и начинают делать даже лучше, чем я ожидал».

Наши ребята успешно справляются с множеством задач: организовать и провести мастер-класс — не проблема, квизы и викторины — легко, конкурс — без труда, благотворительные акции — с удовольствием. И это — лишь часть их инициатив.

Кроме того, они выступают профсоюзными корреспондентами — пишут новости, ведут социальные сети

и реализуют множество других интересных проектов. Их инициативность и ответственность заслуживают искреннего уважения!»

Объединяет победителей страсть к развитию отрасли, желание сделать Профсоюз более современным и привлекательным для молодых специалистов, а также стремление защищать права коллег.

Их победа — признание высокого профессионализма, лидерских качеств и активной гражданской позиции.

Всероссийский Электропрофсоюз продолжает поддерживать и развивать молодых лидеров, создавая условия для их успешного профессионального и личностного роста. Ведь именно молодое поколение задаёт тренды современности, и их талант, инициативность и целеустремлённость — залог успешного будущего всей энергетической отрасли и профсоюзного движения.

Победитель и призёры Конкурса награждены дипломами и денежными призами, а также возможностью принять участие в IX Всероссийском слете молодежи ВЭП, который пройдет в 2026 году.

Кроме того, оргкомитет конкурса дополнительно отметил еще троих участников, не занявших призовые места, но при этом продемонстрировавших высокий уровень знаний и подготовки: Трофименко Е. С. (ТюмнМО ВЭП), Проскурину И. Р. (МОМиМО ВЭП), Асланову Р. А. (ДонРО ВЭП). Принято решение также поощрить молодых профсоюзных лидеров денежными призами, а также преимущественным правом участия в Молодежном слете ВЭП в 2026 году при определении кандидатур в соответствующей территориальной организации ВЭП.

Всем участникам Конкурса направлены электронные свидетельства об участии. Поздравляем победителей и желаем дальнейших успехов и побед!



«ПРОФСОЮЗ. ВРЕМЯ ВПЕРЕД». ВТОРОЙ ЭТАП

Илья Пузевич,
Красноярская краевая организация ВЭП

13-14 ноября был проведен второй этап
Молодёжного слета Красноярской краевой
организации ВЭП «Профсоюз. Время вперед».

Два дня стали настоящим образовательным марафоном: тренинги, мастер-классы, дискуссии и командные задания – всё это помогло молодым активистам прокачать навыки и почувствовать себя частью большой профсоюзной команды.

Образовательная программа Молодежного слета состояла из двух модулей, каждый из которых имел определенное направление, свою задачу. Модератором первого модуля «Организационная структура профсоюзов» выступил [Андрей Васильевич Коваленко](#) – психолог, преподаватель-практик в области профсоюзного образования, внештатный преподаватель ЧУ ДПО ФПКК «Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов».

Слет начался с тренинга на создание рабочей атмосферы. Ребята учились быстро находить общий язык, раскрепощаться и формировать доверие в группе. Это позволило сразу включиться в работу и почувствовать себя единой командой. После этого участники анализировали деятельность своих первичных профсоюзных организаций. Вместо сухой теории – живой обмен опытом: что получилось, какие ошибки были допущены, и как их исправить.

Следующим был тренинг на лидерство. Молодые активисты пробовали себя в роли руководителей, решали ситуационные задачи и учились вести за собой команду. Всё это проходило в игровой форме, но с серьёзным акцентом на развитие управленческих навыков. Затем ребята прошли практику по моделированию реальных профсоюзных кейсов. Участники сталкивались с возможными «рабочими» проблемами – от переговоров до конфликтов – и искали решения вместе. Это помогло закрепить навыки профсоюзной работы в условиях максимально приближенных к реальности. В завершение дня ребята делились впечатлениями, давали обратную связь и обсуждали, какие знания и навыки оказались самыми полезными.

Все занятия провёл Андрей Васильевич Коваленко, чьи тренинги традиционно проходят в активной форме и заряжают энергией.

Модераторами второго образовательного дня слета выступили [Наталья Фёдоровна Яковлева](#) – кандидат педагогических наук, доцент кафедры универсальных педагогических компетенций и управления социальными системами, заведующий научно-исследовательской лабораторией



имени М. И. Шиловой «Подготовка педагогов к духовно-нравственному воспитанию нового поколения сибиряков» КГПУ им. В. П. Астафьева и [Анна Дмитриевна Сбитнева](#) – медиа-продюсер, журналист, диктор и эксперт по коммуникациям с 10-летним опытом работы, сотрудник пиар-службы Зимней Универсиады – 2019.

Вместе с Натальей Фёдоровной Яковлевой участники разбирали реальные примеры конфликтов на работе, учились видеть корень проблемы, находить компромиссы и выстраивать диалог так, чтобы сохранять уважение и справедливость.

Мастер-класс от Анны Дмитриевны Сбитневой стал настоящим путеводителем по цифровым коммуникациям. Молодые активисты учились правильно вести переписку в мессенджерах, работать с Telegram-каналами и сохранять сильный голос организации в цифровой среде.

Слёт прошёл на одном дыхании: ребята не просто слушали лекции, а активно участвовали в дискуссиях, играли роли, решали кейсы и спорили, отстаивая свои позиции. Каждый уехал с новым багажом знаний и практических инструментов, которые пригодятся в работе профсоюзного актива.

Мария Саушкина: «Второй этап был более информативным: полученные знания пригодятся как в жизни, так и в профсоюзной деятельности. Преподаватели – настоящие профессионалы, которые знают, как расшевелить каждого. Я получила невероятные эмоции, общаясь с такими потрясающими и необычными людьми».

Виктория Пономарёва: «Большое спасибо за такую классную 2-х дневную встречу! Что собрали нас и вкладываем в развитие профсоюзных лидеров».

КрасКО ВЭП благодарит всех участников за вовлечённость, модераторов – за профессионализм и яркую подачу материала, а также специалистов Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов за помощь в организации мероприятия!



ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ, КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ И НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Информация Белгородской областной организации ВЭП

14 ноября 2025 года на территории лесопарковой зоны «Сосновка» состоялось знаковое событие для молодых энергетиков – Слет молодежи Белгородской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Яким ноябрьским днем молодые и инициативные специалисты энергетической отрасли Белгородской области собрались вместе, чтобы обсудить будущее, приобрести новые знания и укрепить командный дух. Мероприятие было насыщено образовательными блоками, интерактивом и неформальным общением. Организаторами мероприятия стали комиссия по работе с молодежью и Молодежный совет Белгородской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».



Мероприятие торжественно открыли организаторы

С вступительным словом к участникам обратился член Президиума Белгородской организации ВЭП, председатель ППО «Белгородская генерация» Евгений Пономаренко. Он подчеркнул важность непрерывного обучения и адаптации к современным технологическим трендам, пожелал молодежи эффективной работы и смелых идей.

Председатель Молодежного совета БелОО ВЭП Лидия Агафонова пожелала продуктивного общения, новых знакомств и ярких впечатлений, выразив уверенность, что мероприятие станет отличной площадкой для обмена опытом и генерации новых проектов.

Центральной темой Слета молодежи стало практическое применение искусственного интеллекта. Участники погрузились в изучение актуальной информации.

На тренинге под названием «Искусственный интеллект для оптимизации работы» эксперт рассказал и на практике продемонстрировал, как с помощью инструментов искусственного интеллекта можно автоматизировать рутинные задачи, анализировать большие данные и повышать эффективность производственных процессов в энергетике.



Обучающий блок на тему «Искусственный интеллект для оптимизации жизни» был полезен молодым специалистам с точки зрения того, как технологии могут помочь в планировании личного времени, организации досуга и саморазвития, делая жизнь более сбалансированной и продуктивной.

После интенсивной образовательной сессии и дружественного обеда участников ждала увлекательная психологическая игра «Детектор лжи». Эта командная игра позволила коллегам разных предприятий и районов лучше узнать друг друга, проявить логику, эмпатию и чувство юмора. Мероприятие стало источником роста и вдохновения для сплочения коллектива, укрепления доверия и создания неформальных связей внутри молодежного актива БелОО ВЭП.

На закрытии Слета молодежи БелОО ВЭП выступила председатель Молодежного совета Лидия Агафонова, поблагодарив всех участников за активность, за достижение важных целей и выразив надежду, что полученные знания помогут молодым специалистам в их профессиональной и общественной деятельности. Без сомнения, каждый молодой энергетик унесет с собой не только полезную информацию, но и теплые воспоминания.

«Вы все очень разные, по-настоящему многогранные личности со своим уникальным профессиональным путем и неповторимым характером. Однако, все вы делаете одно общее дело, обеспечивая бесперебойное функционирование многих сфер жизни, с готовностью принимая самые сложные вызовы нашей действительности. Вклад молодежи в развитие энергетической отрасли значим, а впереди – еще больше возможностей для роста и свершений. Не бойтесь ставить амбициозные цели, учиться новому, совершенствовать свои навыки и делиться идеями», – подвела итоги мероприятия председатель комиссии по работе с молодежью, правовой инспектор труда Белгородской областной организации ВЭП Кристина Александрова.

Слет молодежи БелОО ВЭП доказал, что энергетики открыты для инноваций, стремятся к развитию и готовы вместе строить будущее своей отрасли. Каждый молодой член Профсоюза получил памятные подарки от областного комитета.



ОЧЕРЕДНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПО ИЗМЕНЕНИЮ ТК РФ: ПРОГРЕСС ИЛИ РЕГРЕСС?

Александр Мурушкин,
заместитель Председателя ВЭП

Сегодня из всех утюгов и электрочайников страны опять настойчиво зазвучала тема, связанная с внесением пакета изменений в отдельные статьи Трудового кодекса РФ. Содержимое пакета весьма нехитрое. Это, прежде всего, новации, связанные с установлением нового порога ограничений продолжительности сверхурочной работы в течении календарного года (ст. 99 ТК РФ) и нововведения в отношении предприятий малого и среднего бизнеса (МСБ), которые позволили бы увеличить общую численность работников, поступающих на работу к работодателям-субъектам МСБ по срочным трудовым договорам – с 35 до 70 человек. И если ко второй части пакета предложений у представителей общественности, работников, экспертного сообщества вопросов возникает не много, то по первой части – диаметрально наоборот.

Горячие дискуссии о возможности увеличения лимита сверхурочных часов для работников российских предприятий со 120 до 240 часов в год начались еще в прошлом году, когда осенью 2024 года по инициативе Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Министерством экономического развития РФ совместно с Министерством труда и социальной защиты были разработаны и предложены широкой публике соответствующие поправки в Трудовой кодекс РФ.

Правительство, в общем и целом, данную инициативу поддержало. Единственной стороной, выступившей резко против трансформации ТК РФ, стали российские профсоюзы, которые на многих площадках, включая Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), обосновано критиковали непопулярную инициативу.

Какие только доводы и, с позволенья сказать, аргументы социальных партнеров приходилось выслушивать:

- ▶ двукратное увеличение часов переработки покроет часть дефицита рабочих рук и сократит переток работников в самозанятые;
- ▶ сотрудники, которые действительно хотят дополнительно заработать, смогут легально увеличить свой доход непосредственно по месту работы с учетом оплаты в двойном размере со 121 часа, а не искать подработку на стороне;
- ▶ приводились примеры других стран, где ограничения сверхурочной работы составляют от 240 до 560 часов в год;
- ▶ увеличение количества часов переработки преимущественно коснется работников только тех отраслей, которые с учетом структурной перестройки экономики РФ будут существенно наращивать производство продукции и оказание услуг (обрабатывающие производства, добыча полезных ископаемых, деятельность гостиниц и предприятий общественного питания и т. п.);



► желание самих работников перерабатывать и получать дополнительный доход у одного работодателя.

Все приведенные выше доводы являются как минимум спорными и дискуссионными. Нам понятны мотивы работодателей, которые под видом вкусной конфетки хотят навязать нам очередную потогонную систему. С точки зрения наших доверителей увеличение лимита часов переработки – это чистейшей воды интенсификация труда, пусть и за большие деньги.

Мы убеждены, что нынешнее ограничение продолжительности рабочего дня, временные интервалы между трудом и отдыхом, межчасовые перерывы и т. п. появились в ТК РФ и иных нормативно-правовых актах в результате серьезных исследований влияния на организм человека интенсивности труда и различных производственных факторов.

– Увеличение пределов регулярной сверхурочной работы – не самый лучший способ решения проблемы дефицита кадров. Если у вас вместо тройки лошадей имеется одна, но вы пытаетесь ее нагружать за троих, велика вероятность, что последняя лошадь или сбежит, или сдохнет, – прокомментировала инициативу работодателей заместитель Председателя ФНПР **Нина Николаевна Кузьмина** на одном из заседаний РТК. Ну и если развить тезис Н. Н. Кузьминой дальше, то с высокой долей вероятности можно предположить, к каким еще негативным последствиям может привести реализация данной новации: прошай нулевой травматизм, здравствуй рост профзаболеваний и профессиональное выгорание. И это только те, что на поверхности...

Кроме того, у ряда представителей отраслевых профсоюзов есть обоснованные опасения, что увеличение лимита сверхурочных часов приведет к злоупотреблениям со стороны компаний. Так, по данным опроса hh.ru, злоупотребления при соблюдении правил компенсации за сверхурочную работу достаточно распространены и сейчас. Почти у половины опрошенных (48 %) компенсация за переработки не предусмотрена, треть россиян (29 %) уже сейчас перерабатывает каждый или почти каждый день, а каждый из четырех опрошенных (23 %) делает это 2-3 раза в неделю.

Что касается тезиса наших оппонентов относительно того, что в России в настоящее время один из самых низких лимитов продолжительности сверхурочной работы (120 часов в год), то он соответствует действительности.

В большинстве других стран — Запада, государств с развивающимися экономиками Азии, Африки, Латинской Америки — подобное ограничение находится на уровне от 240 до 560 часов в год. Для нашего государства эти ориентиры интересны?

Но, господа! Позвольте! Давайте тогда использовать и другие параметры норм труда, законодательно установленные в этих странах (речь безусловно должна идти о развитых государствах, а не странах «третьего мира»), а не выдергивать из контекста только те параметры, которые интересны здесь и сейчас. Например, мы готовы одновременно с предложением о 2-х кратном увеличении лимита сверхурочных часов переработки (со 120 до 240) обсудить предложение об установлении иной продолжительности рабочей недели с 40 часов до 31–35 как во Франции, Нидерландах, Армении, Азербайджане. Можем предложить компромиссный вариант с продолжительностью рабочей недели на уровне 36 часов, как в Бельгии, Германии, Дании, Ирландии, Испании, Италии, Люксембурге, Норвегии, Финляндии, Швейцарии, Швеции и Эстонии.

Справедливости ради стоит отметить, что инициатива по уменьшению продолжительности рабочей недели в России в настоящее время имеет место быть и уже достаточно давно обсуждается профессиональным сообществом. Но вероятность того, что она пройдет через все уровни принятия решений и сию регламентных процедур в текущих условиях экономики фактически равна нулю, а сам факт ее наличия будет использоваться в качестве контраргумента: «Мы же пытались!».

Избирательное использование «лучших» мировых практик именно в такой логике в перспективе может привести

к тому, что нам будут предлагаться изменения, связанные, например, с уменьшением продолжительности ежегодного отпуска. А почему бы и нет? Ведь (в зависимости от трудового стажа) в Израиле он составляет 12 дней, в Китае 5 дней, в Южной Корее 15 дней, а в США вообще нет единого закона, определяющего продолжительность ежегодного отпуска.

К условно позитивным моментам в этой ситуации можно отнести саму редакцию проекта документа, которая не содержит прямого императива по установлению лимита переработки именно в 240 часов, а делает отсыл на отраслевые и локальные правовые формы регулирования трудовых отношений — Отраслевые соглашения или Коллективные договоры.

— Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя, — говорится в проекте документа.

Учитывая, как чаще всего в РФ строятся взаимоотношения работников и работодателей (особенно там, где отсутствуют профсоюзные структуры) можно уже сейчас, не будучи провидцем, спрогнозировать к чему это может привести.

Ответ однозначный — всплеску конфликтных ситуаций, масштабным злоупотреблениям, особенно в отраслях или регионах, где рынок труда частично монополизирован. И все это на фоне продления моратория на проведение проверок работодателей контрольно-надзорными органами до 2030 года.

Занавес!

СТОИТ ЛИ МОТИВИРОВАТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ?

Александр Мурушкин,
заместитель Председателя ВЭП

Вопросы мотивации и, в первую очередь, мотивации профсоюзного членства — это, пожалуй, базовые вопросы, которые ежедневно приходится решать профсоюзовым лидерам, особенно на локальном уровне.

одиная необходимые для каждой конкретной ситуации формы и методы работы, способствующие росту профсоюзных рядов и укреплению профсоюзных структур, председатели профсоюзных организаций решают, по сути, основную задачу — повышение авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

При этом, как показывает практика, необходимость в профессиональных союзах существует и сегодня, даже несмотря на их не самый высокий авторитет в обществе. Тем не менее, статус общественной организации дает возможность профессиональным союзам поставить себя в равное положение с работодателями и органами власти, а основным преимуществом профсоюзов в данном случае становится численность его членов — чем их больше и чем сплоченнее члены профсоюза, тем больше у них шансов привлечь внимание к своим проблемам не только работодателей, но и органов власти.

Но только ли работников приходится убеждать в необходимости и пользе массового присутствия профсоюза? Ответ очевиден — нет! Далеко не все руководители и собственники бизнеса понимают какие преимущества может дать

им эффективное социальное партнерство с представителями работников. И вот именно в таких ситуациях мотивировать и убеждать приходится уже эту категорию «трудящихся».

О том, как эффективнее это делать, какую при этом использовать аргументацию в одной из своих статей напомнило издание *Forbes Life* (<https://www.forbes.ru/forbeslife/548990-svaz-poterana-kak-rukovoditeli-erestaut-slysat-pravdu-i-plokie-novosti>), на страницах которой бизнесмены, психологи, профессора рассуждают о парадоксах организационной культуры. Если кратко, то в опубликованном материале говорится о том, что чем выше руководитель находится в карьерной иерархии, тем меньше у него шансов узнать, что на самом деле происходит в организации, а также объясняются причины этого весьма распространенного корпоративного явления!

Ситуация, когда руководство предприятия или компании (холдинга) находится в информационном вакууме, совсем не редкость. Причины этого явления на поверхности — одни сотрудники боятся доносить плохие известия, другие стараются понравиться и «приглаживают» отчеты, а слои менеджмента превращаются в фильтр, искажающий реальность. В исследованиях, проведенных одной из онлайн-платформ для поиска работы и отзывов о работодателях, написанных сотрудниками и бывшими сотрудниками, приводятся данные о том, что 49 % сотрудников признались в обмане на рабочем месте, около 70 % сказали, что избегают разговоров о рисках, недочетах и конфликтах, а 80 % не готовы указывать начальнику на ошибки в его работе.

Подобная культура в организации может привести и приводит к критическим просчетам, убыткам и даже



краху прежде всего из-за того, что руководитель принимает стратегически важные решения, основываясь на некорректных данных. Известно немало примеров, когда лидеры даже самых крупных мировых корпораций попадали в эту ловушку:

- инженеры Volkswagen скрывали от руководства реальные значения выбросов вредных веществ их дизельными автомобилями в течение 7 лет, пока их не раскрыла организация по защите окружающей среды США. В результате компания потеряла € 30 млрд и доверие рынка, а лидеры ушли в отставку;
- в компании Boeing в системе управления полетом самолета Boeing 737 MAX были выявлены критические проблемы, но до катастрофы из-за сложной организационной иерархии и разрыва в коммуникациях руководство не осознавало реальные факторы риска;
- сотрудники банковской холдинговой компании Wells Fargo годами открывали фиктивные банковские счета, чтобы выполнить завышенные планы продаж и получить бонусы. Когда схема была раскрыта, оказалось, что многие пытались предупредить топ-менеджмент, но сталкивались с давлением и риском потерять работу.

При этом отчетливо прослеживается еще одна закономерность, связанная с тем, что чем сложнее структура компании, тем больше негативная информация «оседает» на каждом уровне, а до топ-менеджмента доходят только тщательно отредактированные данные. И, как бы это иронично ни звучало, но самыми несведущими в делах организации оказываются их генеральные директора. Подобных примеров негативного влияния сложившейся корпоративной культуры на результаты деятельности той или иной компании (организации) можно привести великое множество даже применительно к нашей отрасли.

К еще одному существенному минусу такой организационной культуры относится решение кадрового вопроса. Руководители, находясь в такой искаженной среде, работают и продвигают не тех, кто видит сложности и готов их решать, а тех, кто умеет правильно преподносить информацию, обладает высокими презентационными навыками и определенным уровнем самопиара. Все это гораздо более значимые факторы, чем реальные профессиональные качества сотрудников, которые болеют за дело, видят препятствия и смело о них говорят.

Так почему даже эффективные генеральные директора попадаются на эту удочку? Причины такого поведения

объясняются просто: человеческий мозг не любит неприятную правду. Любую информацию, которая угрожает самооценке или статусу, разрушает устоявшиеся убеждения, усложняет повседневную жизнь или вынуждает что-то менять некомпетентный менеджер может пропускать мимо ушей.

В соответствии с проведенным опросом (опросили более 27000 менеджеров) лишь 24 % руководителей поощряют предложения сотрудников, 16 % никогда этого не делают, а остальные предпочитают слышать только то, что подтверждает их ожидания.

Такое пренебрежение может дорого стоить. Доказано, что работник с большей вероятностью будет молчать, если в первый раз его предложения или замечания были проигнорированы. Но хорошо еще, если руководство просто промолчало. Бывает и гораздо хуже – негативная реакция, публичная критика, токсичные высказывания и даже увольнение. С таким типом руководителя персонал быстро усваивает, что плохие цифры в отчетах недопустимы.

Закономерно, что отсутствие открытого диалога постепенно превращается в систему. Вот именно для недопущения формирования в организациях искаженной корпоративной культуры необходимо наличие профсоюзных структур, в которых работники могут свободно выражать свою точку зрения, признавать ошибки, задавать вопросы и не опасаясь унижения, отвержения или наказания через своего представителя(ей) открыто и безбоязненно доносить любую информацию, связанную с производственным процессом и не только, до руководителя предприятия напрямую.

Мы сейчас, безусловно, не совершили какого-либо прорывного открытия в области социального диалога, подсветив необходимость и полезность мотивации не только работников, но и наших социальных партнеров на уровне руководителей или их заместителей.

Абсолютно убеждены, что в наших первичных профсоюзных структурах есть как положительные, так и отрицательные примеры формирования организационной культуры. При этом не вызывает сомнений и тот факт, что от убедительности одной стороны диалога и готовности оппонента слушать и слышать будет формироваться корпоративная среда, в процессе которой не пострадает ни один сотрудник!

Плохо другое. В большинстве случаев отсутствие открытого диалога постепенно превращается в систему!

СПАСЕНИЕ СТАНЦИИ

Михаил Андреев,
ведущий специалист по связям с общественностью
филиала ПАО «Квадра» – «Южная генерация»

**В летопись Курской ТЭЦ-4 вписана фамилия
машиниста Воронова, уберегшего Центральную
электростанцию города от уничтожения
немецко-фашистскими захватчиками. Саму же
историю спасения ЦЭС узнал от Воронова в конце
сороковых электрик станции Борис Тимонов,
впоследствии рассказавший её краеведам.**

В начале февраля 1943 года части Красной Армии подошли к Курску. Немецкое командование понимало, что город им не удержать. Отступавшие оккупанты решили взорвать самые важные объекты Курска, в списке которых была Центральная электростанция. Из рассказа Бориса Тимонова: «Машинист Воронов за два дня до наступления наших войск догадался о намерениях фашистов. После смены он остался в турбогенераторном цехе и двое суток прятался в плохо освещенном углу за паропроводом. Немцам и в голову не могло прийти, что кто-то находился на станции, нарушив их распоряжение, прозвучавшее по радио – расстрел на месте любого оставшегося в здании после указанного начальством срока. Когда подрывники запалили бикфордов шнур и поспешно вышли, Воронов, считая секунды, подбежал к горящему запалу и обрезал его заранее подготовленными ножницами. Через несколько минут взорвались вспомогательные помещения и угольный склад. Корпус электростанции скрылся в клубах пыли и дыма».

Взвыв все же прозвучал, но уцелело сердце станции – турбина, уничтожение ЦЭС было предотвращено. А на следующий день после освобождения города Курска, на Центральной электростанции начались восстановительные работы, и машинист Воронов трудился день и ночь, стараясь забыть о том, что ему пришлось пережить.



Так выглядела Курская ЦЭС после отступления немецко-фашистских захватчиков

Мы попытались выяснить, кто такой машинист Воронов, как его имя, где и когда он родился и как сложилась его жизнь в дальнейшем.

За этим мы обратились в Государственный архив Курской области. Сотрудники архива как могли помогали в поисках материалов о безымянном машинисте, но ничего, кроме уже изложенных фактов в многотомных делах найти не удалось.

Во время сбора сведений о машинисте Воронове на просторах интернета отыскалась весьма любопытная информация. Как оказалось, был еще один претендент на роль спасителя ЦЭС...

В феврале 1943 года после освобождения Курска от немецких войск многих юношей призывали служить в Красную Армию. Призывник Владимир Глебович Болычевцев написал об этом в своих воспоминаниях: «Один из призывников Володя Бартенев, по специальности электрик, рассказал мне, что он при немцах служил электриком на ЦЭС и перед отступлением фашистов смог предотвратить взрыв станции, перерезав бикфордов шнур... Мы так сдружились с ним в нашей учебной команде, что просились в одну часть и на фронт, но сурьое начальство, увы, разлучило нас. Уже после войны я пытался найти Володю, но то ли плохо искал, то ли возможно он погиб...»

Конечно, узнать кто же на самом деле предотвратил варварское уничтожение Центральной электростанции Курска – верх исторической справедливости. Но, пожалуй, это не самое главное ни тогда, ни сегодня.

Главное то, что нашелся человек, рискнувший собственной жизнью совершить героический поступок, и при этом не считал себя героем. И не важно, был это машинист Воронов или электрик Бартенев.

Важно, что была спасена станция. Важно, что в кратчайшие сроки проведены восстановительные работы, а горожане и возрождающиеся предприятия города получили электрическую энергию, так необходимую в то тяжелое время. Важно, что мы победили!



ДАНЬ ПАМЯТИ ГЕРОЯМ

В. Кузнецов,
председатель Луганской республиканской организации ВЭП

В рамках реализации мероприятий по случаю 80-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне руководство, члены Молодёжного совета и профсоюзные активисты встречали своих коллег, представителей Донецкой республиканской организации ВЭП на героической Луганской земле, чтобы отдать дань памяти героям самой страшной войны в истории человечества.



Экскурсионная программа началась с возложения цветов к Мемориальной табличке на здании «Луганскэнерго» филиала АО «Юго-Западная ЭСК», которая посвящена энергетикам, погибшим при исполнении своего профессионального долга в 2014 году.

— Мы чтим память наших коллег, работников энергопредприятий, которые отдали свои жизни при выполнении своего профессионального долга в 2014 году. Здесь, на мемориальной доске памяти запечатлены их фамилии. В крайне тяжелых условиях, под обстрелами украинских бандформирований, под прицелами снайперов люди выполняли свои профессиональные обязанности, подключая наших потребителей к электросети, восстанавливая разрушенные схемы электроснабжения. К сожалению, их уже



нет с нами, но у них остались дети, семьи, и мы о них будем помнить всегда, оказывая помощь и поддержку. Мы никогда не забудем тех, кто героически отдал свою жизнь в 2014 году, кто пал смертью храбрых, принимая участие в СВО, — сказал Председатель ЛУГРО ВЭП Вячеслав Кузнецов.

Минутой молчания почтили присутствующие память сотрудников энергопредприятия, погибших при выполнении трудовых и боевых заданий.

Далее участники мероприятия посетили такие памятные места, как сквер славы и Мемориал борцам революции, мемориальный комплекс «Острая Могила».

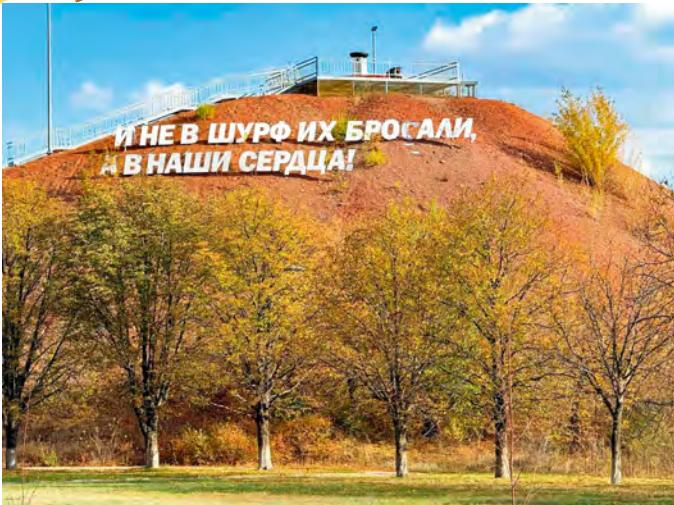
Профсоюзную делегацию сопровождала экскурсовод Луганского краеведческого музея Людмила Михайловна Карташова, которая познавательно рассказала о памятных местах и мемориалах Луганска, их истории и современной значимости.

Мемориальный комплекс «Острая Могила», расположенный на стратегическом кургане высотой 198 метров, был создан в советское время в память о героях, защищавших Донбасс в Гражданскую и Великую Отечественную войну. После воссоединения ЛНР с Россией мемориал был отреставрирован и по просьбе местных жителей дополнен смысловой стилистикой. Теперь он посвящён памяти четырёх поколений защитников Луганщины — времён битвы красноармейцев с деникинцами 1919 года в Гражданскую войну, Великой Отечественной войне, народному ополчению 2014 года и героям СВО.

Центром мемориала является 20-метровый обелиск, увенчанный красной звездой, с четырьмя скульптурами защитников Луганщины, символизирующими связь времён. Вокруг кургана с мемориалом высажен лесопарк.



**80
ПОБЕДА!**



В Краснодоне участники мероприятия посетили музей «Молодая гвардия» и Мемориальный комплекс «Непокоренные». Музей, посвящённый героям — молодогвардейцам, участникам подпольной молодёжной комсомольской организации «Молодая гвардия» — это самое крупное хранилище документов по деятельности организации во время Великой Отечественной войны. Здесь собрано более 20 тысяч экспонатов, которые подразделяются на материалы по истории «Молодой гвардии» и истории Краснодона.

Памятные места, которые мы посетили — это места героизма нашего народа всех поколений защитников, от героев Гражданской войны до воинов, которые сегодня защищают нашу Отчизну. Это места, где вершилась история, где солдаты защищали от захватчиков каждую пядь родной земли, где наравне с ними вставали на защиту Родины мирные жители — женщины, старики, подростки. Музей молодой гвардии в Краснодоне — это частичка памяти о комсомольцах-подпольщиках, которые своей деятельностью против фашистов приближали долгожданную Победу.



НА КОНТРОЛЕ

Департамент социального развития ФНПР

О сложившейся практике присвоения почетного звания «Ветеран труда».

Вопрос присвоения звания «Ветеран труда» остается актуальным. Многие работники сталкиваются с трудностями при попытке получить это звание. Согласно статье 7 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» ветеранами труда являются лица:

- 1) имеющие удостоверение «Ветеран труда»;
- 2) награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении; лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

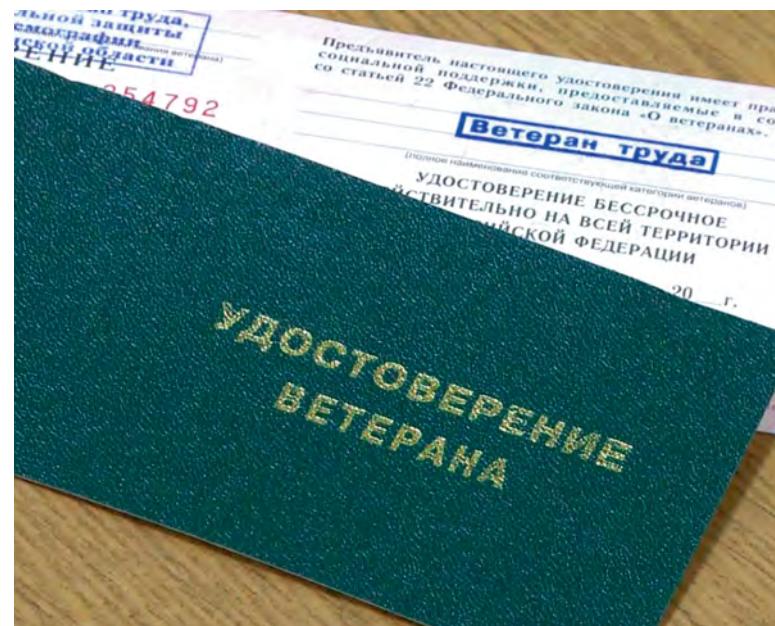
Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия определяется Правительством Российской Федерации. Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», иными федеральными государственными органами, государственными корпорациями и награждения указанными знаками отличия определяется указанными органами, организациями, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

В соответствии с Порядком учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветерана труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25.06.2016 № 578, федеральный орган исполнительной власти вправе учредить один знак отличия, который служит наградой за заслуги в труде. При этом установлены следующие условия:

- продолжительность работы (службы) – не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики), включая стаж работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство, не менее 3 лет;
- отсутствие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости и неснятого дисциплинарного взыскания.

Проблемные вопросы с присвоением звания «Ветеран труда» рассматривались на заседаниях рабочей группы



Российской трехсторонней комиссии 13.04.2023 и 13.06.2024, в том числе обсуждались перспективы признания наград ФНПР в качестве ведомственных знаков отличия.

По результатам заседания рабочей группы 13.04.2023 Минтруду России предложено провести анализ численности людей, получивших ведомственные знаки отличия, дающие право на звание «Ветеран труда» по отраслям (видам экономической деятельности) с учетом численности работающих в отраслях (видах экономической деятельности) и анализ критериев ведомственных знаков отличия, дающих право на звание «Ветеран труда» по министерствам и ведомствам, информацию направить в секретариат Комиссии, а также совместно с заинтересованными представителями сторон социального партнерства на основе проведенного анализа провести дополнительные консультации по вопросу: «О практике присвоения ведомственных знаков отличия, дающих право на звание «Ветеран труда».

По результатам заседания рабочей группы 13.06.2024 предложено Минтруду России провести консультации с Минпромторгом России, Минтрансом России, Минэнерго России с участием соответствующих отраслевых объединений профсоюзов и работодателей по проблемным вопросам присвоения ведомственных знаков отличия, дающих право на звание «Ветеран труда», и до 30.07.2024 представить в секретариат Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию о проведенных консультациях и принятых решениях для повторного рассмотрения на заседании рабочей группы по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы.

По имеющейся информации, сведения о проведенных консультациях и принятых решениях для повторного рассмотрения на заседании рабочей группы не поступили.

В апреле 2025 года ФНПР направила обращение заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т. А. с просьбой рассмотреть возможность внесения изменений в действующее законодательство, касающихся признания наград ФНПР в качестве ведомственных знаков отличия. Обоснованием данной инициативы послужило принятие закона от 01.04.2025 № 53-ФЗ, который вступает в силу с 01.01.2026, дополняет Банком России перечень лиц, наделенных полномочиями утверждать ведомственные награды. В связи с этим ФНПР предложила распространить подобный подход и на профсоюзных активистов, рассматривая это как шаг к признанию значительных заслуг и вклада профсоюзов в защиту прав работников. Минтруду России дано соответствующее поручение, от него

поступил ответ о том, что ФНПР не обладает полномочиями для выполнения государственных властных функций и не подотчетна федеральным государственным органам. В то же время Банк России имеет особый правовой статус, установленный Конституцией Российской Федерации.

До 2016 года при рассмотрении заявлений на получение звания «Ветеран труда» учитывались почетные грамоты и нагрудные знаки ФНПР. Награды «За длительную и безупречную работу в профсоюзах» и «За активную работу в профсоюзах» служили основаниями для присвоения указанного звания.

После 2016 года награды профсоюзов не учитываются, что приводит к невозможности учета длительного стажа профсоюзных работников и их заслуг (наград) в части присвоения звания «Ветеран труда».

Указанная проблема находится на контроле в ФНПР.

Вместе с тем важной задачей членских организаций ФНПР является повышение информированности работающих граждан об их праве на присвоение звания «Ветеран труда» и необходимых для этого условиях. В этой связи профсоюзные комитеты должны взять на себя инициативу в данном направлении. Это подразумевает выявление соответствующих кандидатов среди работающих граждан, а также информирование об их праве, оказание помощи в сборе и подаче необходимых для присвоения указанного звания документов.

Материалы Постоянной комиссии
Генерального Совета ФНПР по социальным
гарантиям 25 ноября 2025 года.

«ЕСЛИ БЫ ПАРНИ ВСЕЙ ЗЕМЛИ ВМЕСТЕ СОБРАТЬСЯ ОДНАЖДЫ МОГЛИ...»

□ Архивные материалы

**Воспоминания ветерана
Бурятской энергосистемы
Сталины Ивановны Гусляковой.**

Бурятский обком профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности был первым из других отраслевых профсоюзов республики, которые в восемидесятые годы прошлого столетия начали проводить свои спартакиады.

Первые летние и зимние спартакиады энергетиков запомнились большим числом команд и участников соревнований, представлявших коллективы 10-12 предприятий РЭУ «Бурятэнерго», завода «Электромашин», управлений строительства Улан-Удэнской ТЭЦ и Гусиноозерской ГРЭС.

Первые спартакиады отличались от тех, которые мы проводили впоследствии традиционно каждый год, какой-то особой торжественностью, праздничным настроением, здоровым духом состязательности и спортивного задора.

Хорошо способствовали сплочению коллективов и проводимые в этот момент так называемые субботние вечера, на которых блистали своими талантами участники художественной самодеятельности. Программы таких вечеров всегда составлялись по новым творческим задумкам, с обязательным массовым участием приехавших на спартакиаду коллективов.

Сегодня я с теплотой вспоминаю то время, когда я молодая и энергичная, будучи секретарем обкома профсоюза энергетиков, с упоением бросалась в пучину организаторской работы по проведению спартакиад. Без ложной скромности скажу, что уровень их проведения был высоким. Хотя, однажды... На второй летней спартакиаде, которую мы проводили на стадионе тогда еще Бурятского государственного педагогического института, а проживали на турбазе «Озеро Щучье», мы решили провести субботний вечер на лесной поляне вблизи учебной базы Южных электрических сетей. В настоящее время мы вряд ли решились бы на такое мероприятие. Тогда же у нас и в мыслях не было приглашать милицию или бояться появления незваных гостей. Все было



готово к вечеру: освещена лесная поляна, приехал инструментальный ансамбль Гусиноозерской ГРЭС, собрались все команды. Пока было светло, все шло по задуманной программе. Но с наступлением темноты участники ни за что не стали выходить в центр поляны, пели и танцевали где-то в темноте деревьев. Это был провал! В моей душе паника нарастала вместе со сгущающейся темнотой. И тут, о, спасение! Слева от меня громко зазвучал мужской голос: «Если бы парни всей земли вместе собрались однажды могли, вот было б здорово тогда на свете жить! Давайте парни навсегда дружить!»

...Песня, как поднятое над головами знамя Победы, позвала участников выйти из темноты и в едином патриотическом порыве подхватить: «Парни, парни – это в наших силах Землю от пожара уберечь!» Вот так, один человек, а это был Сидорычев Владимир Александрович, тогда инженер ОКСа РЭУ «Бурятэнерго», в последствии директор предприятия «Бурятэнергоспецремонт», одной правильной песней сумел объединить людей и помог нам достойно и с хорошим настроением завершить встречу!

ДЕНИС СИРАЖИТДИНОВ – ЛИДЕР НАСТАВНИЧЕСТВА

Алёна Бутынец,
председатель ППО Сургутских
электрических сетей ТюмнМО ВЭП

АО «Россети Тюмень» всегда уделяло особое внимание работе с молодежью. Сургутский филиал в соответствии с положениями кадровой политики компании и коллективного договора активно привлекает молодых энергетиков, предоставляя им места для прохождения производственной практики.

С приходом нового руководителя Сургутского района электрических сетей Дениса Сиражитдина в филиале работа вышла на совершенно иной уровень. Молодой, амбициозный, увлеченный своим делом начальник **Денис Гильфанович Сиражитдинов** поставил своей целью привлечь и укомплектовать вакантные места в районе молодыми и перспективными энергетиками.

— Моя цель — передавать знания молодым специалистам, чтобы они уверенно чувствовали себя на производстве. Наставничество на производстве — это еще и умение поддержать, вдохновить. Моя задача показать, что каждый может добиться успеха, если у него есть поддержка и правильные наставления, — считает Денис Сиражитдинов.

Денис Гильфанович стал в акционерном обществе настоящим наставником с многолетним опытом работы.

— В 2021 году, когда в Сургутский РЭС перевелся Денис Гильфанович, я на тот момент работал дежурным электромонтером оперативной выездной бригады 1 разряда. Летом участвовал в конкурсе профмастерства, где занял призовое место. После чего Денис Гильфанович предложил мне стать инженером по оперативной работе, — рассказывает **Игорь Самусенко**. — Благодаря его руководству и наставничеству я тоже стал руководителем. Кураторство Дениса Гильфановича поспособствовало в дальнейшем моему переводу с должности инженера по оперативной работе на заместителя начальника службы.

С 2021 года целеустремленный «селекционер энергетической поросли» Денис Сиражитдинов с коллегами

прививают студентам практические навыки работы с электрооборудованием, осознание важности и необходимости выбранной профессии.

За время его деятельности более 50 студентов ссузов и вузов города получают рабочие навыки, чтобы потом вернуться и продолжать совершенствовать свои профессиональные умения в качестве полноправных членов коллектива. И это не фигура речи!

Как минимум 14 выпускников професионалитета вернулись в филиал АО «Россети Тюмень» Сургутские электрические сети после прохождения практики у Дениса Гильфановича.

— В 2022 году в Сургутских электрических сетях я проходил практику под руководством Дениса Гильфановича. Он обучал меня, советовал, делился опытом и помог определиться с профессией. Благодаря наставнику впоследствии я устроился в компанию, — поясняет **Кирилл Горбунов**, молодой специалист компании.

— В октябре 2024 года под руководством Дениса Гильфановича мне удалось занять первое место в конкурсе профессионального мастерства среди оперативного персонала Сургутского филиала электрических сетей.

Наставник Денис Сиражитдинов признается, что горд тем, что его подопечные достигают производственных успехов. И они уже вместе делают производство эффективнее и создают будущее для профессионалов.

В качестве опытного наставника Денис Гильфанович Сиражитдинов в 2024 году принял участие во Всероссийском конкурсе «Наставничество», организованном Министерством просвещения РФ совместно с АНО «Россия — страна возможностей».

Отрадно, что лидер наставничества в Сургутских электрических сетях «Россети Тюмень» Денис Сиражитдинов состоит в рядах членов профсоюза ППО Сургутских электрических сетей ТюмнМО ВЭП. Он активный участник спортивных мероприятий и пример для подражания. И это тоже форма наставничества, пусть и неформальная. ■



АЛЕКСАНДР ТУШИН:

«Мы всегда на страже, всегда в полной боевой готовности, и ни шагу назад»

Газета «Красное Приэволжье»
 М. Покатило, Костромская организация ВЭП
 Текст и фото: А. А. Тушин

Наш профессиональный праздник День энергетика – замечательный повод поговорить о преемственности поколений. Эта черта является характерной для энергетической отрасли. Судьбы многих семей нашей страны тесно переплетены с историей её развития. Укоренившиеся традиции, среди которых любовь к своему делу, высокий профессионализм, преданность компании, передаются из поколения в поколение. Так о профессиональной преемственности на примере своей семьи рассказал мастер Красносельского РЭС «Костромаэнерго» А. А. Тушин.

В профессию Александр Алексеевич пришёл по стопам своего деда В. Г. Петушкина. Виктор Григорьевич всю жизнь посвятил работе в сфере энергетики. Люди его поколения – это люди старой закалки. Они из того времени, когда общие интересы ставились выше личных. В этом году В. Г. Петушкин отметил своё 85-летие. О человеке с трудовой судьбой рассказал его внук А. А. Тушин.

– Мой дедушка Виктор Григорьевич родился 1 сентября 1940 года на хуторе Средние Челбасы Каневского района Краснодарского края. В семье Григория и Анастасии Петушкиных он был четвёртым из девяти выживших детей. В 1941 году его отца, Григория, призвали на фронт, поэтому младший сынок его практически не помнил. И когда Григория демобилизовали домой по ранению, Витя, увидев «дядю» с огромным глубоким рубцом на спине (след от осколка мины), испугался и забился под деревянный диванчик, стоящий на веранде. Вытащили его оттуда старшие братья Николай, Михаил и Владимир, они объяснили Вите, кто этот «дяденька».

Потом в семье родились ещё четыре дочери и сын. Несмотря на ранения и, как позже оказалось, контузию, Григорий работал в колхозе на телятнике. Вместе с женой и детьми держали хозяйство, двух коров, семья ведь была многодетной, как и большинство семей в те годы в нашей стране.



После окончания семи классов в 1955 году Витя пошёл работать в колхоз «Победа» Каневского района. В 1960 году Виктора мобилизовали в ряды Советской Армии, где он отслужил 3 года; его часть располагалась в Сибири. После демобилизации вернулся работать в родной колхоз.

Получив диплом по специальности «тракторист-машинист широкого профиля», вернулся работать в свою родную бригаду колхоза «Победа», женился.

Перед молодой семьёй возникла жилищная проблема. В то время общежитий в колхозе не было, аренды домов (на Кубани это хаты) тоже не было. Средств на строительство своего жилья молодая семья не имела.

Родственница позвала молодых в Геленджик временно пожить у неё, а также предложила помочь в трудоустройстве. Из колхоза уходили с трудом... Это уже потом, в 1970–1980-е годы, колхозы и совхозы начали помогать молодым семьям, чтобы молодёжь не уезжала в города. Строили жильё и предоставляли его бесплатно, лишь бы удержать колхозников.

В октябре 1965 года Виктор начал работать трактористом на предприятии «Новороссийские электросети». В 1970 году из системы этого предприятия он был переведён на предприятие «Геленджикские электрические сети» управления «Краснодаркрайкоммунэнерго». Дедушка Витя трудился на тракторе и совмещал это с работой электромонтёра. Бурил ямы под опоры в разных населённых пунктах в радиусе 60 км от города: в Кабардинке, в Дивноморском, в Архипо-Осиповке и других. Опоры ставили бригадой, тянули линии



электропередач. Часто приходилось нести провода, оборудование на себе — местность гористая.

С октября 1965 года до августа 2005 года менялись названия РЭС, сменялись директора, управляющие. Виктор Григорьевич так и работал трактористом-машинистом БКО (бурильно-кранового оборудования), электромонтёром. За это время у него было два трактора, за которыми он следил, ухаживал, как за своими собственными, и техника отвечала ему «взаимностью», почти не ломалась. Самый первый трактор в РЭСе списали «по возрасту», так как предприятие приобрело два новых, более современных. Но старый был ещё в хорошем состоянии. Дедушке очень трудно было с ним расстаться. И этот трактор ещё послужил, поработал, только в другом месте.

Работать приходилось и в выходные, ведь аварии не знают выходных, особенно после ураганов, которые нередко случаются в осенне-зимний период как на юге страны, так и в других регионах. А летом на юге жара выше 40° в тени. Какова при этом температура в железном тракторе?.. Их бригаду посыпали на выручку и в Анапу, и в Туапсе, и в Сочи. Особенно тяжело приходилось работать в горной местности, где почва — скала, камни. Бур аж дымился, иногда ломался. Но дедушка любил свою работу, оба своих трактора, своих напарников. В бригаде с дедушкой работал его сын, мой дядя Олег. Он тоже с 1993 года работал трактористом и электромонтёром после службы в рядах Российской армии. Олег являл собой второе поколение энергетиков, работавших в РЭСе (предприятие «Геленджик-электросеть»). Их обоих — и дедушку Витю, и дядю Олега сослуживцы очень уважали за безотказность, трудолюбие, аккуратность, добросовестность, а также просто за человеческие качества.

В 2002 году в возрасте 29 лет дядя Олег погиб в автокатастрофе. На похороны пришёл весь РЭС. Гибель сына очень подкосила здоровье его родителей и близких.

За долгие годы работы мой дед, Виктор Григорьевич, получал грамоты и благодарности за свой нелёгкий труд. По примеру своего деда и своего дяди я по окончании средней школы принял решение пойти по их стопам и поступил в Костромской энергетический техникум имени Ф. В. Чижова, который успешно закончил.



Пойдя в энергетику, я нашёл своё призвание. До сих пор работаю в «Костромаэнерго» в должности мастера РЭС, и моя работа мне очень нравится. Поэтому говорю — «СПАСИБО» моему деду и желаю ему здоровья. Недавно ему исполнилось 85 лет, и я хотел бы ещё раз поздравить его с юбилеем, я им очень горжусь! Своего сына я также постараюсь направить по этой стезе.

В День энергетика хочется поздравить всех тружеников, причастных к этой профессии. Вместе с тем почтить память тех, кого нет с нами. А всем, кто остаётся в строю, желаю многая и благая лета, а главное — здоровья, потому что мы отдаём все свои силы, свою энергию для того, чтобы наши люди, наши потребители всегда находились в комфортных условиях, невзирая на погодные аномалии. Мы всегда на страже, всегда в полной боевой готовности, и ни шагу назад.

ПОЗДРАВИЛИ КОЛЛЕГУ С ЮБИЛЕЕМ!

А. И. Рыжкова,
ППО ОАО «Электроагрегат»

С 70-летним юбилеем от всей души поздравили мастера механического цеха АО «Электроагрегат», члена профсоюза Колупаеву Любовь Васильевну.

Э тот день — прекрасный повод выразить Любови Васильевне глубокое уважение и признательность за многолетний труд, преданность профессии и предприятию, где она трудится с 1972 года. За весь период трудового стажа Любовь Васильевна освоила все рабочие профессии, которые есть в цехе, и стала почти — что незаменимым специалистом. Поздравляя своего руководителя, рабочие цеха благодарили ее за мудрые и дипломатичные качества. Подмечали ее целеустремленность и организаторские способности. От профсоюзной организации наградили Любовь Васильевну Почетной грамотой, вручили подарок и цветы. Поблагодарили Любовь Васильевну за преданность и поддержку профсоюзного движения, за неравнодушие и умение справляться с трудностями, за то, что она ценит дисциплину, порядок и справедливость.



САМАРА ОТМЕТИЛА 120-ЛЕТИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Наталья Юрченко,
ведущий специалист по организационной
и административной работе Самарской
областной организации ВЭП

В далёком 1905 году в течение осени в Самаре было создано 17 отраслевых профсоюзов: объединились печатники, металлисты, мукомолы, рабочие деревообрабатывающей промышленности, булочники, калачники, столяры, грузчики, железнодорожные служащие, врачи, учителя и другие. Уже в марте 1906 года был издан закон под названием «Временные правила о профессиональных обществах», который по сути явился первым правовым документом, регулирующим деятельность профсоюзов.

В нынешнем году мы отмечаем 120-летие профсоюзного движения в Самарской области. 12 ноября (30 октября по старому стилю) – день, когда состоялось первое собрание типографских рабочих по созданию профсоюза, в 2016 г. был внесён в календарь памятных дат региона как День профсоюзов Самарской области.

В ознаменование этих дат членские организации Федерации профсоюзов Самарской области (ФПСО) 11 ноября с главной площади Самары – площади им. В. В. Куйбышева отправили очередной гуманитарный конвой в зону Специальной военной операции, участие в формировании которого приняла и областная организация Всероссийского Электропрофсоюза. Силами профсоюзных организаций региона нашим бойцам были приобретены генераторы, рации, тепловизоры и квадрокоптеры, бензопилы, медикаменты. В торжественной церемонии отправки приняли участие председатель ФПСО Дмитрий Геннадьевич Колесников, заместитель командира 506 полка по военно-политической работе Гвардии подполковник Дмитрий Владимирович Холин, член Общественной палаты РФ Павел Александрович Покровский, профсоюзный актив региона.

«В этом гуманитарном грузе есть вклад каждого члена профсоюза Самарской области. Спасибо вам за ваше неравнодушие, активную позицию, ежедневную работу и заботу о трудащихся. Победа будет за нами!», – отметил Дмитрий Геннадьевич и вручил Д. В. Холину Благодарность ФПСО личному составувойской части за мужество и отвагу, проявленные в ходе выполнения боевых задач в зоне проведения СВО.

Затем в Самарском академическом театре оперы и балеты им. Д. Д. Шостаковича состоялось торжественное мероприятие, в котором приняли участие представители Всероссийского Электропрофсоюза: ветераны отрасли, председатели первичных профсоюзных организаций, работники аппарата СамараОО ВЭП.

С приветственным словом к собравшимся выступил Губернатор Самарской области Вячеслав Андреевич Федорищев: «Вы – настоящие профессионалы, посвятившие себя благородному и созидательному делу, преданные профсоюзальному долгу. Особая признательность – профсоюзному активу, поддерживающему участников специальной военной операции, по зову сердца, оказывающему помощь семьям военнослужащих. Уверен, вы и впредь будете достойно выполнять свою миссию – честно и непоколебимо стоять на страже интересов людей труда». Затем глава региона объявил о своём решении вступить в профсоюз и получил профсоюзный билет из рук Д. Г. Колесникова.

Председатель ФНПР С. И. Черногаев направил самарцам поздравительное послание, в котором говорится, что история, начавшаяся в 1905 году вместе с историей профсоюзов России, стала живой летописью борьбы за права трудащихся, за справедливые социально-трудовые отношения, что масштаб проектов самарцев впечатляет. Он особо отметил высочайший уровень социального партнерства, достигнутый в регионе. Сплоченность и единство профактива Самарской области – главная сила. В условиях современных экономических вызовов именно эти качества позволяют достойно защищать интересы трудащихся, добиваться повышения заработной платы и улучшения условий труда.



ФИЛИАЛ АО «ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ» – «СТАРОБЕШЕВСКАЯ ТЭС»: РАССКАЗЫВАЕМ О НАШИХ НАСТАВНИКАХ

Анна Богатырёва,
ведущий специалист по связям с общественностью
Филиала АО «Инфраструктурные Проекты» –
«Старобешевская ТЭС», член ППО Старобешевской
ТЭС Донецкой республиканской организации ВЭП

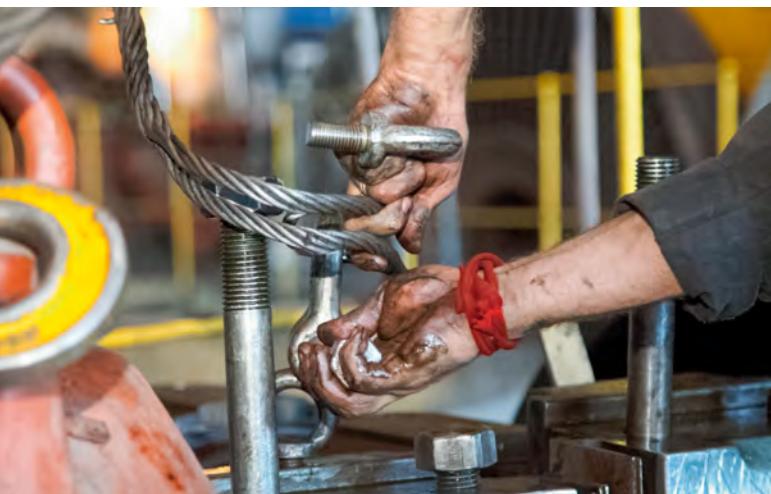
Преемственность поколений и большое количество трудовых династий – это гордость любого предприятия. Все те высококвалифицированные работники, кто передаёт свои знания и опыт, обучает эффективным приёмам труда, а также прививает любовь к выбранной профессии зовутся наставниками и бесконечно ценятся на производстве.

Но часто бывает так, что лучшим наставником для молодого специалиста является его родитель. Это тот случай, когда нужные знания и профессиональный опыт усваиваются уже с детства, а рабочее место начинающего энергетика часто находится в одном подразделении с родителем. Такими примерами богата Старобешевская ТЭС, где на электростанцию приходят трудиться специалисты в третьем и четвёртом поколениях.

НАСТАВНИЧЕСТВО В ДЕТАЛЯХ

Петр Викторович Баев – слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования цеха по ремонту турбинного оборудования 6 разряда отработал в отрасли 30 лет. За десятилетия работы обучил не одно поколение ремонтников. Но своими главными учениками считает своих сыновей Андрея и Дмитрия. Петр Баев не устает повторять: «Мои сыновья – мои лучшие ученики! Я горжусь тем, что смог привить любовь к энергетике детям и они пришли работать на предприятие. Отдавать электростанции свои знания, умения и профессиональные навыки – наша главная задача во все времена...»

Андрей Петрович Баев сначала рабочим постигал азы производства под началом отца, потом сам в 26 лет стал мастером на родном участке и 6 лет руководил коллективом, где трудится его отец. Сейчас Андрей Баев работает заместителем начальника цеха по ремонту турбинного оборудования и заместителем председателя ППО Старобешевской ТЭС ДОНРО ВЭП.



ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД



НАСТАВНИКОВ!

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Александр Пшеничный по праву считается одним из лучших сварщиков Старобешевской ТЭС и смог увлечь за собой старшую дочь Дарью. Девушка, получив специальное образование, по зову сердца пришла в профессию и уже 8 лет трудится на одном участке со своим наставником – папой. При этом она успевает быть активисткой Профсоюза и уже сама обучает молодых специалистов-сварщиков по принципу «равный – равному». За годы работы Александр и Дарья Пшеничные удостоились многих наград за самоотверженный труд и высокие показатели в работе.

Одной из самых ярких трудовых династий электростанции является **семья Аслановых**. Именно опыт большой семьи, поддержка близких и уверенность в своих помогли Радане Аслановой чуть больше года назад круто поменять свою профессию. Пять лет девушка трудилась преподавателем в школе, но по примеру отца решилась прийти на Старобешевскую ТЭС и сейчас работает под его руководством. Андрей Асланов является начальником цеха наладки и испытаний оборудования, Радана – лаборант по анализу газов и пыли цеха.

Именно жизненные установки, привитые в семье, помогают девушке добиваться успехов и в профсоюзной работе. Она – заместитель председателя Молодёжного Совета «первички» и заместитель председателя Молодёжного Совета Донецкой республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».





«Мои дедушка и бабушка (Евгений Иванович и Валентина Ивановна Аслановы) работали еще на строительстве станции, их фото много лет были на Доске Почёта. Папа тоже почти 30 лет в энергетике и мне всегда было интересно слушать о производстве, хотелось стать частью большого коллектива, — поделилась мнением Радана, — я горжусь трудовыми успехами нашей семьи. Было совсем не страшно менять сферу работы. Я постоянно учусь новому, а папа — мой главный наставник и советчик, всегда поможет в трудную минуту, как в жизни, так и в работе».

Андрей Фёдорович и Андрей Андреевич Томша — не исключение в списке энергетиков, где отец не просто наставник, но и ещё прямой руководитель у молодого специалиста. Андрей Томша — старший много лет работает мастером производственного участка отдела телекоммуникаций и средств связи Старобешевской ТЭС. Его сын осознанно выбрал профессию отца и более 10 лет трудится



с ним бок о бок. Андрей Андреевич — электромонтёр по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи отдела телекоммуникаций и средств связи, он профгруппа своего подразделения, председатель Молодёжного Совета ППО Старобешевской ТЭС, зампредседателя Молодёжного совета Республиканской профорганизации и отличный специалист своего дела. Будучи студентом, производственную практику он проходил на нашем предприятии и продолжает совершенствовать свое мастерство и сейчас. Активный радиолюбитель и большой знаток электроники, он уверен, что без помощи отца — его вдохновляющей поддержки, состояться как профессионалу своего дела было бы сложно...

Как бы ни складывался трудовой путь каждого специалиста, невозможно переоценить роль наставника в судьбе любого успешного человека. Быть лучшим в профессии — это не только личные заслуги и ежедневный добросовестный труд специалиста, но и надёжная поддержка рядом, мудрый и опытный наставник, преданный своему делу.



«ДУХОВНАЯ ПОЕЗДКА» РАБОТНИКОВ УРАЛЭНЕРГОСБЫТА

■ Елена Шахова,
председатель профкома «УралЭнергоСбыт»

В один из выходных дней работники Уралэнергосбыта Челябинской областной организации ВЭП побывали в увлекательном, незабываемом путешествии, организованном профкомом предприятия в самый древний город Урала – Верхотурье.

Верхотурье – город, основанный в 1597 году государственной экспедицией Василия Головина и Ивана Войкова. Иначе назывался «воротами в Сибирь» и был главным таможенным центром, форпостом России. Именно этот старинный город не одно столетие считался и считается духовным центром Урала и Сибири. В Верхотурье находится комплекс Свято-Николаевского мужского монастыря с Крестовоздвиженским Собором, местом поклонения мощам святого Симеона Верхотурского. Здесь же в начале XVII века был построен Покровский женский монастырь, первый в Сибири. А Центральную площадь украсляет Верхотурский Кремль.

Праведный Симеон Верхотурский родился в начале XVII века в европейской части России в семье благочестивых дворян. Повинуясь Божественному водительству, он оставил почести и земное богатство и удалился за Урал. В Сибири праведный Симеон жил как простой странник, скрывая свое происхождение. Чаще всего он посещал село Меркушинское, находившееся недалеко от города Верхотурья, где молился в деревянной церкви. Скончался Симеон Верхотурский в 1642.

В 1692 на погоре с. Меркушинского, на Урале, вдруг выступил из земли гроб с нетленным телом неизвестного праведника. При гробе стали совершаться чудеса, о чем и было доложено Сибирскому митрополиту. Комиссия, присланная архиереем, убедилась в том, что это воистину мощи святого, а имя и жизнь его вспомнились сибирякам. То был Симеон Верхотурский – покровитель земли Уральской и Сибирской. Население – 7,6 тысяч жителей на 2005 г.

В 8 км к западу от Верхотурья в живописном месте на берегу реки Актай находится поселок Актай. Здесь находится обустроенный скит Свято-Николаевского мужского монастыря – Актайская (Октайская) заимка.

Верхотурье. В прошлом «жирный» город-таможня, а сегодня небольшой городок. Уже необычным для нас будет то, что в Верхотурье есть Кремль. Для нас, уральцев, – кремлевская архитектура не свойственна! Еще одно удивление – этот кремль гордо носит звание самого маленького кремля в России! Маленького, но очень величественного!..

Верхотурье – не просто город, это настоящий духовный центр, намоленное «сердце» Урала. Здесь стоят белокаменные храмы и монастыри, построенные в далеких XVI–XVII веках. В их каменных объятьях бережно хранятся чудотворные иконы. В Верхотурье есть и мужской, и женский монастыри, мы посетили их оба».

Остановка в Меркушино. Находится совсем не далеко от Верхотурья (60 км), но дорога, помимо того, что очень красива, наполнена легендами и историей. В дороге мы сделаем несколько остановок у храмов и места «сидения



и рыбалки» Симеона Верхотурского. В земле праведного святого нам предстоит увидеть удивительный и даже в чем-то оригинальный храмовый комплекс из двух храмов, соединенных галереей – храм Симеона Верхотурского и храм архангела Михаила. Там, при желании, можно испить воды из источника, который, по преданию, возник в том самом месте, где были обретены нетленные мощи праведного Симеона.

Следующим был Актай. Живописное место. Здесь находится скит Свято-Николаевского мужского монастыря – Актайская заимка. Скит стоит на берегу реки... многолюдно, при этом всегда тихо и спокойно. Есть возможность окунуться в купели и набрать святой воды из «Живоносного источника», вода в котором считается целебной.

Температура воды в источнике близка к 0 градусов С, но у нас нашлись смельчаки, которые окунулись в купель! Впечатления – самые волшебные!

Верхотурье – удивительное место, полное исторического и культурного наследия. Прогуливаясь, по уютным улочкам города, чувствуешь частью его истории.

Путешествие в Верхотурье стало настоящим открытием, которое останется в памяти!.. Мы по-особому прониклись атмосферой этого удивительного путешествия и стали гораздо теплее друг для друга. Конечно, это очень поможет нам в дальнейшей работе и в достижении производственных задач, и в профсоюзной работе!



НОВЫЕ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ – НАДЁЖНАЯ ПРАВОВАЯ ОСНОВА ДЛЯ ПРОДУКТИВНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

 **А. Маринов,**
председатель Совета представителей
ППО ПАО «ЭЛ5-Энерго»

С 1 января 2026 года вступают в законную силу коллективные договоры филиалов ПАО «ЭЛ5-Энерго», подписанные на новый, максимальный срок – три года. Церемония подписания состоялась 30 октября в офисе компании. Эти документы закладывают основу для стабильного и ответственного развития трудовых отношений в Компании на ближайшую перспективу.

Работа над документами велась в строгих временных рамках, что обеспечило прозрачность и эффективность диалога. Для ведения переговоров была создана специальная комиссия, состав которой утвердил Генеральный директор ПАО «ЭЛ5-Энерго» Алибек Тналин, подчеркнув тем самым высокий уровень управленческого внимания к вопросам социального партнёрства.

По информации председателя Совета представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «ЭЛ5-Энерго» Александра Маринова, в комиссию вошли представители обеих сторон – Совета представителей первичных профсоюзных организаций филиалов ПАО «ЭЛ5-Энерго» и ПАО «ЭЛ5-Энерго», обладающие необходимой экспертизой.

В ходе конструктивных обсуждений детально прорабатывалась каждая статья договора, с опорой на нормы закона и реальные потребности коллектива. Особое внимание уделялось финансовым показателям Компании, что обеспечило реалистичность и выполнимость всех взятых обязательств.

Подписанные председателями первичных профсоюзных организаций производственных филиалов ПАО «ЭЛ5-Энерго» коллективные договоры являются современным и сбалансированным правовыми актами, полностью отвечающим текущим реалиям. Они не только регулируют все ключевые аспекты трудовых отношений, но и реализует новые подходы в области мотивации, льгот и корпоративной поддержки сотрудников, выступая гарантом социальной стабильности в Компании.

Успешное завершение коллективно-договорной кампании подтвердило высокий уровень социального диалога в Компании и ответственность сторон перед трудовым коллективом в целом. Новые коллективные договоры служат



надёжной правовой основой для дальнейшего продуктивного сотрудничества социальных партнеров.

В коллективных договорах увеличена доплата за наставничество, добавлены положения о работе с молодежью, введён дополнительный день отпуска при уходе ребёнка работника на службу, расширена компенсация за дорогостоящие лекарства для детей, действующие социальные льготы включены в полном объеме, включая: материальную помощь к отпуску, ДМС, корпоративную пенсию, вознаграждение за выслугу лет.



НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО!

ППО Нерюнгринской ГРЭС

На Нерюнгринской ГРЭС прошло торжественное открытие мемориала, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и павшим героям на полях войны, труженикам тыла, воинам интернационалистам, воинам – участникам Специальной Военной Операции.

Председатель Профсоюза НГРЭС Николай Фабриков рассказал: «По призыву профсоюзной организации, участие в сборе средств и строительстве мемориала принимали все работники станции. Поэтому памят-



ник по праву можно назвать «Народным мемориалом памяти». Память о всех тех, кто отдал свою жизнь, защищая нашу Родину, навсегда останется в наших сердцах и будет передаваться из поколения в поколение. Никто не забыт, ничто не забыто».

ПОДВЕЛИ ЧЕРТУ ПОД ПЕРЕГОВОРАМИ

Александр Кузнецов

26 ноября состоялась очередная рабочая встреча членов Совета представителей АО «РИР Энерго» с руководством компании. Заседание было посвящено анализу выполнения коллективного договора прошедшего периода и реализации отдельных норм выполнения будущего колдоговора, период действия которого три года.

История коллективного договора, который Электропрофсоюз заключил с компанией, получилась не совсем стандартной и простой. Как рассказала председатель Совета представителей, которая также является председателем Тульского Электропрофсоюза Нина Моргунова, во время эпопеи по его заключению было, об разно говоря, сломано немало копий.

АО «РИР Энерго», в недавнем прошлом АО «Квадра», ставшей филиалом госкорпорации «Росатом», представило для заключения стандартный образец колдоговора, который бытовал в госкорпорации, но при этом существенно отличался от действовавшего в Квадре. В основном это были тезисы, повторяющие положения трудового законодательства и не дающие никаких преференций сверх того. В Квадре же действовал колдоговор значительно более широкий. Основное – это ежегодная январская индексация зарплат, выходное пособие в шесть окладов для тех, кто проработал более 20 лет и решил выйти на пенсию, контроль со стороны профсоюза за условиями труда, материальная составляющая при награждении добросовестных работников. Все это предполагалось отменить.

При этом руководство заявило о начале переговоров по заключению нового колдоговора за 9 месяцев до окончания действия прежнего. Хотя обычная практика – это три месяца. Профсоюз был поставлен в трудное положение, потому что отказывать в начале переговоров более трех месяцев по закону нельзя, можно и вовсе остаться без колдоговора. Переговоры начались в мае. Обе стороны выступали с завидным упорством. Мы уже писали о тех баталиях, которые разворачивались за переговорным столом. Однажды дебаты продолжались более шести часов кряду. Впервые за всю профсоюзную практику Нины Моргуновой дошло до коллективного спора и создания комиссии по примирению, за которой могли последовать и арбитраж, и пикеты рабочих – все, что не противоречит законодательству... Как вдруг сторона работодателя пошла на уступки.



Почему, гадать не будем. Скорее всего, потому, что руководство компании оценило не только упорство профсоюзной стороны, но и справедливость выдвинутых требований и предложений и в итоге поступило по отношению к профсоюзу именно как социальный партнер, а не как оппонент.

В июле колдоговор с сохранением всех основных преференций для работников был подписан обеими сторонами. А недавно он зарегистрирован в мэрии Москвы.

«Некоторые вопросы остались, – объясняет Нина Моргунова. – Например, перерасчет индексации, который был проведен не в январе, а в сентябре. Мы понимаем, что заново добиться перерасчета сложно и не настаиваем на этом. Но компенсировать недочет все-таки можно. В связи с этим мы обратились к руководству компании с предложением выплатить работникам премию к Дню энергетика, который не за горами. Ведь такая премия выплачивалась в течение десяти лет».

Пример Всероссийского Электропрофсоюза показывает, что профсоюзы любой отрасли могут и должны отстаивать права работников. Главное – проявлять настойчивость и, что важно, аргументированность своих предложений и требований. Работодатели, если они не лишены адекватности, обязательно услышат вас.

Нина Моргунова от лица Совета представителей АО «РИР Энерго» выразила благодарность главному правовому инспектору труда Тульской Федерации профсоюзов Виктору Смурыгову, который организовал для Электропрофсоюза юридическое сопровождение всего периода сложных и долгих переговоров.



В ЭНЕРГОИНСТИТУТЕ ПРИНЯТ НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2026–2028 ГОДЫ С УЛУЧШЕННЫМИ НОРМАМИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Краснодарская краевая организация ВЭП

11 декабря 2025 года в корпоративном Энергетическом институте повышения квалификации «Кубаньэнерго» подписан новый Коллективный договор (Договор) на 2026–2028 годы. Документ, определяющий взаимоотношения работников с работодателем, заключён сроком на три года и вступит в силу с 01 января 2026 года. В мероприятии приняли участие около 50 сотрудников образовательного учреждения.

Предметом Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, занятости, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения бытовых условий и охраны труда, льготам и гарантиям сверх установленных законодательством РФ.

Ректор энергогинститута Людмила Черных выступила с докладом об итогах выполнения Коллективного договора за 2022–2025 годы и отметила, что работодатель выполнил все нормы Договора в полном объеме и продолжает совершенствовать систему социального партнерства.

Коллектив энергетического института проголосовал за принятие нового Коллективного договора единогласно и делегировал право его подписания (со стороны работников) председателю Краснодарской краевой организации



Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Марине Черкашиной.

В тот же день 11 декабря 2025 года Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду – обособленном подразделении государственного казённого учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в г. Краснодаре без замечаний. ■

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА – УЧАСТНИК МЕЖДУНАРОДНОГО СПОРТИВНОГО ФОРУМА «РОССИЯ – СПОРТИВНАЯ ДЕРЖАВА»

Вячеслав Энговатов,

Председатель ПО филиала «Тамбовэнерго»,
Председатель ТамбОО ВЭП

Ведущий инженер Управления технологического развития и цифровизации филиала ПАО «Россети Центр» – «Тамбовэнерго», член Всероссийского Электропрофсоюза, Дмитрий Старостин принял участие в мероприятиях Международного спортивного форума «Россия – спортивная держава», проходившего с 4 по 7 ноября в Самаре. Данный форум является одним из главных событий в спортивной отрасли в ходе которого обсуждаются ключевые темы в области физической культуры, профессионального и массового спорта.

В рамках форума Дмитрий принял участие в мероприятиях деловой, спортивной и выставочной программ. В частности, посетил конференцию на тему «Анти-допинговая политика сегодня: структура, регламенты и приоритетные направления развития» в числе выступающих на которой был Министр спорта Тамбовской области Павел Грицков, а также конференцию на тему «Фиджитал-спорт: будущее, которое наступило сегодня», основным докладчиком на которой был заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрий Чернышенко.



В рамках спортивной программы посетил Кубок России по гонкам дронов, футбольный фестиваль «Урок футбола», участие в котором также приняли Андрей Аршавин, Дмитрий Сычев, Александр Мостовой и другие известные спортсмены. В рамках выставочной программы Дмитрий посетил площадки Министерства спорта и туризма Донецкой Народной Республики, Министерства спорта Херсонской области, Движения «Здоровое Отечество», которое выступило с предложением о полном запрете продажи вейпов на территории России, поддержанном Президентом РФ. ■

СПЕЦИАЛИСТ «КУРСКЭНЕРГО» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В МОЛОДЕЖНОМ ДНЕ ФОРУМА «РОССИЙСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ НЕДЕЛЯ»

• Молодёжный совет ППО «Курскэнерго»

В Москве на площадке Международного форума «Российская энергетическая неделя» состоялся Молодежный день, объединивший молодых специалистов топливно-энергетического комплекса, студентов и школьников со всей страны. Среди участников – представитель филиала «Курскэнерго», специалист отдела по связям с общественностью Алина Вдовченко. Специалист посетила ключевые мероприятия форума, приняла участие в панельных дискуссиях, интерактивных сессиях.

В рамках Круглого стола «Искусственный интеллект в энергетике: влияние на отрасль, HR и образовательные системы» были рассмотрены успешные примеры внедрения искусственного интеллекта в ТЭК, а также какие навыки и компетенции становятся ключевыми в эпоху цифровизации. Одним из самых ярких событий Молодежного дня стала интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» с участием заместителя Председателя Правительства РФ Александра Новака, специального представителя Президента РФ Кирилла Дмитриева и другими. Ведущим игры выступил Андрей Козлов, Генеральный продюсер программы «Что? Где? Когда?».



«Российская энергетическая неделя – это возможность увидеть, как формируется будущее отрасли. Особенно вдохновляет открытый диалог между ведущими экспертами и молодежью. Огромное спасибо руководству филиала «Курскэнерго» за поддержку и предоставленную возможность стать частью такого масштабного события!», – поделилась своими эмоциями Алина.

АКЦИЯ 360

• Екатерина Аверина, член МО ППО Иркутскэнергосбыт

Юбилейная и рекордная акция по уборке прибрежных территорий прошла в разных уголках России.

В этой акции приняли участие сотрудники Иркутской энергосбытовой компании с разных городов Иркутской области – Иркутска, Тулун, Черемхово, Усолье-Сибирского.

Большинство сотрудников попробовали себя не только в качестве волонтеров, но и в качестве координаторов. Работа заключалась в помощи проведения акции – разных организационных моментах: открытии акции, выгрузке и раздаче инвентаря, взвешивании собранного пластика и металла. Работники компании проводили инструктаж волонтерам и контролировали их на протяжении всей уборки, регистрировали волонтеров, выдавали необходимую экипировку и многое другое.

Федеральный арбитр Международного агентства Интеррекорд: Official Excellence и Реестра рекордов России Юрий Черных огласил официальные результаты и зафиксировал итоговые данные рекорда.



Как оказалось, нами установлен мировой и национальный рекорд «самая масштабная одновременная уборка прибрежных территорий в населенных пунктах разных регионов России».



ЭНЕРГИЯ ГОР И ПОБЕД: НЕВИННОМЫССКАЯ ГРЭС НА КИСЛОВОДСКОМ МАРАФОНЕ

▲ **Александр Маринов,**
Председатель Совета представителей
ППО ПФ ПАО «ЭЛ5-Энерго»

Энергетики Невинномысской ГРЭС достойно представили наш Профсоюз на одном из самых ярких и сложных спортивных событий Северного Кавказа – Кисловодском марафоне. Этот известный горный забег по живописным горам и лесным тропам Долины роз Кисловодского национального парка ежегодно собирает тысячи любителей спорта со всей страны, объединяя их любовью к природе и стремлением к новым вершинам.

С первых минут марафона участников окружали потрясающие горные пейзажи, свежий воздух и неповторимая атмосфера массового старта. Для многих спортсменов пересечь финишную ленточку стало исполнением заветной мечты и доказательством силы характера. Работники Невинномысской ГРЭС достойно преодолели испытание, показав отличные спортивные результаты и командный дух.

Марафон в Кисловодске известен своим сложным маршрутом: перепады высот, протяжённые подъёмы и непредсказуемые погодные условия делают эту дистанцию по-настоящему испытательной даже для опытных профессиональных бегунов. Несмотря на сложность трассы, команда энергетиков Невинномысской ГРЭС проявила стойкость, целеустремлённость и волю к победе, успешно завершив забег и вновь подтвердив высокий уровень корпоративной культуры и приверженность здоровому образу жизни.



Массовый старт в Долине роз, собравший представителей из 280 городов России, стал настоящим праздником спорта для жителей и гостей Северного Кавказа. Участие команды энергетиков Невинномысской ГРЭС не только подчеркнуло значимость Профсоюза для развития социального и спортивного движения в регионе, но и вдохновило коллег и молодое поколение на собственные достижения в спорте и жизни.

Стремление к новым вершинам, единство и сила духа стали ключевыми мотивами участия в марафоне, а прекрасные результаты сотрудников Невинномысской ГРЭС стали поводом для гордости всего Профсоюза и его партнёров. ■

АРТ-ТЕРАПИЯ: КРАСКИ, НАСТРОЕНИЕ И УЛЫБКИ!

▲ **Лилия Губанова,**
председатель МО ППО «Иркутскэнергосбыт»

В отделениях ООО «Иркутскэнергосбыт» в рамках корпоративных активностей мы организовали Арт-терапию на природе. Мероприятие было задумано как возможность отвлечься от рабочих дел, раскрасить настроение и немного «потренировать» душу через творчество.

К сожалению, не все отделения смогли провести занятие на свежем воздухе из-за погоды. Но это не помешало участникам проявить креативность: некоторые отделения провели арт-терапию в офисных пространствах, сохранив дружелюбную и творческую атмосферу.



Участники работали с холстами и красками, создавая свои шедевры, используя нейрографику – метод, позволяющий через рисование линий и узоров прорабатывать стресс и внутренние переживания. Не требовалось художественное мастерство, главное было – участие, открытость и готовность попробовать что-то новое.

Мероприятие подарило сотрудникам возможность расслабиться, переключиться с рабочих задач и наполниться позитивными эмоциями. Многие отметили, что процесс нейрографики помог снять напряжение и взглянуть на привычные вещи под новым углом. ■



«БИЛИСЬ ОНИ ТРИ ДНЯ И ТРИ НОЧИ...»

Ольга Бахтина,
председатель профсоюзной организации
Казанских тепловых сетей Республики Татарстан

Именно словами из былинной сказки
о Добрыне Никитиче и Змее Горыныче
хочется начать эту историю.

В течение трех дней на площадке гостеприимной Казанской ТЭЦ-2 проходил конкурс профессионального мастерства оперативного и оперативно-ремонтного персонала тепловых сетей АО «Татэнерго».

Этот конкурс стал исторически значимым в летописи АО «Татэнерго», ведь он состоялся впервые. А ребята-участники конкурса, словно богатыри решали сложные задачи, успели показать свою удачу уже в первом конкурсном дне и даже «побороться со Змеем Горынычем». Потому как им пришлось оперативно ликвидировать очаги возгорания, а также поразить пожарную мишень компактной струей воды.

Как здесь оказалась профсоюзная организация Казанских тепловых сетей? Ведь данный конкурс, можно сказать, не относится к профсоюзной вотчине. Всё очень просто – мы едины, и Профсоюз должен помогать и поддерживать своих членов профсоюза. Почему бы и не в данном конкурсе, тем более что роль ведущего и координатора мероприятия выпала председателю профсоюзной организации Казанских тепловых сетей.

Любой конкурс – это соперничество, но здесь оно было здравым, ведь если задуматься, то под целью данного мероприятия в определении лучших по профессии скрывается множество положительных моментов. Этот конкурс равнозначен лучшему тимбилдингу, ведь преодолевая трудности вместе мы становимся дружнее и сплоченнее.

Участники конкурса смогли проверить свои навыки и умения в области оказания первой медицинской помощи. Надо сказать, что Антона не все смогли оживить. Также все выдалась уникальная возможность освежить свои профессиональные знания, готовясь к тестированию. Таким образом, можно сказать, прошли внеочередную аттестацию. У всех конкурсантов отличный результат по тесту на стрессоустойчивость.

Ранее я отмечала, что активная жизненная позиция – это хорошо и интересно! Особенно порадовало то, что наши общие усилия увенчались успехом, и команда Казанских тепловых сетей заняла 1 место в конкурсе. В свою очередь, у судей и участников мы постарались оставить «приятное послевкусие».

Нашим ребятам пришлось проявить всю свою квалификацию, выполняя задания, моделирующие реальные условия труда. Они демонстрировали владение нормативной документацией, успешно проходили пожарную эстафету,



оказывали первую помощь пострадавшим и выполняли сложную работу в симуляторе тепловой камеры. Каждый этап выявлял лучших, чей профессионализм сыграл решающую роль в итоговом результате.

Для повышения реалистичности условий и оценки настоящих профессиональных качеств, организаторы создали уникальные тренировочные площадки: имитаторы рабочих мест сварщика и теплового инженера. Эти тренажеры дали возможность сотрудникам показать себя в максимально приближенных к реальной работе ситуациях, подчеркивая значимость регулярного поддержания высокого уровня квалификации.

Конкурс прошел на высоком уровне и завершился торжественным награждением победителей. Представители руководства отметили ценность подобного мероприятия и объявили о намерении сделать этот конкурс регулярным событием и проводить его каждые два года.

Поздравляем команду Казанских тепловых сетей с уверенной победой.

За честь предприятия на соревнованиях «бились» Муртазин Руслан (Диспетчер тепловых сетей), Клюев Дмитрий (Мастер по эксплуатации тепловых сетей), Халиуллин Раиль (Слесарь по обслуживанию тепловых сетей), Маннапов Расил (Слесарь по обслуживанию тепловых сетей), Пономарев Алексей (Машинист насосных установок), Захаров Илья (Электрогазосварщик), Прибытков Олег (Руководитель команды).

Муртазин Руслан признан Лучшим в номинации «Диспетчер тепловых сетей», Маннапов Расил – в номинации «Лучший слесарь по обслуживанию тепловых сетей»

В течении трёх насыщенных дней 5 команд из Бугульмы, Заинска, Казани, Набережных Челнов и Нижнекамска показали впечатляющие результаты, подтвердив звание лучших профессионалов отрасли энергетики Татарстана. Такие события способствуют развитию трудового потенциала региона и укреплению корпоративного духа коллектива.

Желаем Всем дальнейших профессиональных высот и достижений!



«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» В НОМИНАЦИИ «ЭЛЕКТРОМОНТЕР»

• Волгоградская организация ВЭП

Финальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» прошел в Волгоградском регионе на «Волгоград Арене» впервые. Десятки конкурсантов из разных уголков России – от Магаданской области до Севастополя – демонстрировали свое мастерство, опыт и лучшие практики.

В течение двух дней конкурсанты выполняли модульные задания: показывали знания нормативно-технической документации, решали кейс-задачи, «реанимировали» человека, роль которого выполнил тренажер «Гоша», устранили неисправности в схеме управления асинхронным электродвигателем, осматривали распределительное устройство, выбирали средства индивидуальной защиты.

За прохождением испытаний наблюдали порядка 40 экспертов, в числе которых была председатель Волгоградской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза **Светлана Каёла**.

Всероссийский конкурс «Лучший по профессии» в номинации «Электромонтер» стал одним из центральных событий 25-го межрегионального промышленно-энергетического форума «Пром-Энерго-Volga'2025». За главный приз в 1 миллион рублей и звание лучшего электромонтера в стране боролись 33 финалиста из 26 регионов России. За второе место предусмотрена награда по меньше – 500 тысяч рублей, за третье – 300 тысяч рублей.

Волгоградскую область на конкурсе представляли два участника: победитель регионального этапа **Егор Козырь** (АО «КАУСТИК») и победитель корпоративного конкурса **Станислав Генералов** (ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго»).



Конкурсная программа состояла из семи испытаний: от решения теоретического кейса и работы со схемами управления электродвигателем до практического устранения неисправностей, а также демонстрации навыков оказания первой помощи на роботе-тренажере Гоша. Максимальная оценка за каждый модуль – 100 баллов, при этом время для выполнения заданий было ограничено.

Виртуозное мастерство участников строго и справедливо оценивала независимая экспертная комиссия, в которую вошли представители ведущих промышленных предприятий, профсоюзов и образовательных организаций.

Член комиссии **Светлана Каёла** подчеркнула, что Волгоград не случайно стал площадкой для проведения Всероссийского этапа конкурса «Лучший по профессии». Уже 19 лет в регионе проводятся областные состязания среди представителей различных рабочих профессий, которые достигли определенных успехов и делятся достижениями с молодыми специалистами.

– Такие соревнования способствуют подготовке вос требованных кадров, распространению передового опыта, созданию условий для роста компетенций специалистов, в том числе в энергетической отрасли. Федеральный этап поразил своими масштабами, объединивший лучших из лучших электромонтеров страны. Все конкурсанты достойно справлялись с теоретическими и практическими заданиями, демонстрировали инновационные решения при эксплуатации электрооборудования. Их уверенность и компетентность стали ярким свидетельством высокого профессионализма и искренней преданности своему делу, – подчеркнула профсоюзный лидер волгоградских энергетиков.





Сибиряк Сергей Черёмушников занимается обслуживанием подстанции 5 разряда, а порой и ликвидациями аварий. По словам молодого специалиста, даже тренажер по реанимированию его не пугает.

— Изначально выбрал энергетику, потому что все процессы, происходящие в ней, похожи на некую магию, и хотелось в этом разбираться, чтобы и людей удивить, и почувствовать себя «всемогущим». А еще энергетика — надежность для того, кто в ней работает, потому что без энергетики не может существовать ни производство, ни IT-сфера, — поделился сотрудник филиала ООО «ЭН+ГИДРО» Иркутской ГЭС.

Владимир Лозыченко из ЛНР признался, что особой подготовкой к конкурсу не занимался: не было времени — много приходится трудиться, чтобы выполнять важную задачу — восстанавливать энергосистему нового региона.

— Наша ежедневная обязанность — устранение аварий и выполнение абонентских заявок на подключение. Республика принимает участие в конкурсе впервые. По результатам регионального этапа был направлен на федеральный. Готовился в порядке текущей эксплуатации: высокая изношенность сетей и частые выходы из строя оборудования. Но ведутся интенсивно восстановительные работы, — пояснил электромонтер оперативно-выездной бригады 5 разряда «ЛуганскЭнерго» — филиала АО «Юго-Западная электросетевая компания».



По итогам оценок экспертов лучшим электромонтером объявлен волгоградец **Станислав Генералов** (ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго»); 2 место у **Сергея Черёмушникова** из филиала ООО «ЭН+ГИДРО «Иркутская ГЭС» и 3 место у **Никиты Чаунина** из ООО «Байкальская энергетическая компания».

2 декабря 2025 года в Государственном Кремлевском дворце будут чествовать победителей конкурса, затем 3–4 декабря 2025 года на ВДНХ в рамках Всероссийского кадрового форума презентуют экспозицию востребованных специальностей.

Конкурс, организуемый Минтрудом России при поддержке региональных органов власти, профсоюзов и корпораций, призван показать важность и востребованность рабочих профессий, а также лучших ее представителей.

В эти же дни Волгоград стал центром притяжения не только для конкурсантов, но и для руководителей и главных инженеров предприятий, специалистов промышленного, энергетического и строительного профиля, ставших участниками форума «Пром-Энерго-Volga'2025». Мероприятие включало выставки отраслевых предприятий и насыщенную деловую программу.

Одним из соорганизаторов площадок и панельной дискуссии был филиал ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго». Специалисты энергокомпании и молодежный актив областной организации Всероссийского Электропрофсоюза также приняли активное участие в X Всероссийском фестивале экологии и энергосбережения «Вместе ярче». Энергетики организовали тематическую площадку и мастер-классы для молодежи. К примеру, молодой специалист Анна Комарова из отдела производственной безопасности и контроля ПО «Волгоградские электрические сети» провела несколько практических уроков по технике оказания первой медицинской помощи пострадавшему при поражении электрическим током. Кроме того, посетители интерактивной зоны могли познакомиться с основными направлениями деятельности энергокомпании и блеснуть знаниями на шоу «Поле чудес».

Отдельно филиал «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» организовал выставку «Свет Победы», посвященную 80-летию Великой Победы. На ней были представлены уникальные снимки о Сталинградской ГРЭС, восстановлении города после войны, судьбах энергетиков, которые внесли неоценимый вклад в приближение Великой Победы.

На площадках форума также состоялось чествование лучших энергетиков Волгоградского региона. В числе награжденных — представитель филиала ПАО «РусГидро» — «Волжская ГЭС им. Ф. Г. Логинова». Машиниста гидроагрегатов ОС **Сергея Мартынова** отметили почетной грамотой от областного комитета промышленной политики, торговли и ТЭК за многолетний добросовестный труд и высокие профессиональные достижения.



ЭНЕРГИЯ СПОРТА: КРАСНОЯРСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ ОПРЕДЕЛИЛИ СИЛЬНЕЙШИХ

👤 **Вельк Анна,**
член ППО «Красноярская ТЭЦ-3»
📷 **Фото: Зубов Константин,**
председатель ППО «Красноярская ТЭЦ-1»

Многофункциональный комплекс «Радуга»
стал центром спортивных баталий для
красноярских энергетиков. Здесь состоялась
традиционная спартакиада среди первичных
профсоюзных организаций Красноярской
краевой организации Всероссийского
Электропрофсоюза, объединившая
команды девяти предприятий отрасли.

С первых минут марафона участников окружали потрясающие горные пейзажи, свежий воздух и неповторимая атмосфера массового старта. Для многих спортсменов пересечь финишную ленточку стало исполнением заветной мечты и доказательством силы характера. Работники Невинномысской ГРЭС достойно преодолели испытание, показав отличные спортивные результаты и командный дух.

В соревнованиях приняли участие коллективы: Березовская ГРЭС, Красноярскэнерго, Красноярскэнергосбыт, КрасЭКо, Красноярская ТЭЦ-1, Красноярская ТЭЦ-2, Красноярская ТЭЦ-3, Красноярская ГРЭС-2, Красноярская ГЭС.

Спортсмены состязались в шести дисциплинах: волейбол, настольный теннис, испытания ГТО, баскетбол 3×3, плавание и дартс. Каждая из команд продемонстрировала не только физическую подготовку, но и командный дух.

По результатам всех соревнований кубок победителя и звание чемпиона спартакиады завоевала команда «Красноярская ГРЭС-2». В торжественной обстановке призерам вручили грамоты и подарочные сертификаты.

Отдельная благодарность была выражена спортсменам за волю к победе, болельщикам за активную поддержку, председателям ППО за организационную работу, Молодежному совету КрасКО ВЭП за помощь в проведении.



«Такие события не просто выявляют сильнейших, но и укрепляют связи между коллективами. Мы видим, что профсоюз – это не только защита прав, но и возможность для самореализации в разных сферах», – отметили организаторы.

Спартакиада в очередной раз доказала: энергетики Красноярского края сильны не только в профессии, но и в спорте!





ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРАВОВОЙ ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

СУД ОТКАЗАЛСЯ ВЗЫСКИВАТЬ С РАБОТОДАТЕЛЯ ПРОЦЕНТЫ ЗА ЗАДЕРЖКУ ВЫПЛАТЫ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ПО РЕШЕНИЮ СУДА

Определение Восьмого КСОЮ
от 15 июля 2025 г. № 8Г-10907/2025

Восьмой КСОЮ рассмотрел дело по иску работника о взыскании с работодателя предусмотренной ст. 236 ТК РФ компенсации за задержку положенных работнику выплат. Ранее работник выиграл у работодателя другой суд – о взыскании компенсации за задержку выдачи трудовой книжки в соответствии со ст. 234 ТК РФ и компенсации морального вреда. Однако эти присужденные суммы работодатель выплатил работнику с задержкой, что и послужило поводом для нового разбирательства.

Напомним, что в силу ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока ответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денеж-

ной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от причитающихся сумм за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

Основываясь на этой норме, суды трех инстанций отказали работнику в удовлетворении его требований. Как указал Восьмой КСОЮ, из ст. 236 ТК РФ следует, что материальная ответственность работодателя в виде выплаты работнику денежной компенсации в определенном законом размере наступает только при нарушении работодателем срока выплаты начисленной работнику заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику по трудовому договору.

Материальная ответственность работодателя за неисполнение решения суда данной нормой закона не предусмотрена.

И это является очередным примером игнорирования судами общей юрисдикции практики высших судов. Так, в постановлении Конституционного Суда РФ от 04.04.2024 № 15-П прямо указано, что и за тот период, когда решение суда о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула, а равно и компенсации морального вреда не исполнено, работник, будучи незаконно лишенным причитающихся ему денежных средств, также имеет право на применение компенсационного механизма, предусмотренного статьей 236 ТК РФ. Об этом же орган конституционного контроля писал и в определении от 09.04.2024 № 833-О.

ПРАВИТЕЛЬСТВО УТВЕРДИЛО ПЕРЕНОС ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2026 ГОДУ

Постановление Правительства РФ
от 24 сентября 2025 г. № 1466

Как и планировалось, постановление предусматривает перенос выходных дней:

- с субботы 3 января на пятницу 9 января;
- с воскресенья 4 января на четверг 31 декабря.

Таким образом, работники с «пятидневкой» в грядущие новогодние праздники будут отдохать 12 дней подряд – с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года.

Еще в 2026 году нас ждет пять раз по три дня отдыха:

- с 21 по 23 февраля;
- с 7 по 9 марта;
- с 1 по 3 мая;
- с 9 по 11 мая;
- с 12 по 14 июня.

День народного единства в 2026 году выпадает на среду, выходным будет только 4 ноября.

ПРАВО НА ПОДПИСАНИЕ ДОБРОВОЛЬНОГО ИНФОРМИРОВАННОГО СОГЛАСИЯ НА МЕДИЦИНСКОЕ ВМЕШАТЕЛЬСТВО НЕЛЬЗЯ ПЕРЕДАТЬ ПО ДОВЕРЕННОСТИ

Определение СК по гражданским делам
Восьмого КСОЮ от 31 июля 2025 г.
по делу № 8Г-10728/2025

Гражданин не смог оспорить в суде отказ нотариуса заверить предложенную самим этим гражданином доверенность, причем нотариус сослался на несоответствие полномочий, изложенных в спорном проекте доверенности, «понятию и существу доверенности».

Три судебные инстанции поддержали нотариуса, указав на следующее:

- о заявитель обратился к нотариусу за совершением нотариального действия – удостоверения представленного им проекта доверенности, из которой следует, что истец уполномочивает другого гражданина (представителя), в том числе, на совершение следующих действий, – «вести мое дело и представлять мои интересы во всех медицинских учреждениях с правом присутствия на всех консультациях и обследованиях, включая рентгенологические, с правом знакомиться с подлинниками медицинских документов, отражающими состояние моего здоровья, с правом добровольного информированного согласия на медицинское вмешательство для меня или отказом от него, с правом получения во всех медицинских учреждениях медицинских справок и выписок из истории болезни, а также сведений, полученных при моем обследовании и лечении»;
- о постановлением об отказе в совершении нотариального действия нотариусом отказано в удостоверении проекта доверенности, содержащей в своем тексте вышеуказанные полномочия, со ссылкой на то, что полномочия, передаваемые представителю, должны быть правомерными, осуществимыми и конкретными; содержащиеся в представленной доверенности полномочия не соответствуют нормам законодательства и существу доверенности;
- о при этом в соответствии со ст. 185 ГК РФ доверенностью признается письменное уполномочие, выдаваемое одним лицом другому лицу или другим лицам для представительства перед третьими лицами. В силу требований пункта 4 ст. 182 ГК РФ не допускается совершение через представителя сделки, которая по своему характеру может быть совершена только лично, а равно других сделок, указанных в законе;
- о Правила и порядок удостоверения доверенностей содержатся в Методических рекомендациях по удостоверению доверенностей, утв. решением Правления ФНП от 18.07.2016, протокол № 07/16. Пунктом 2.1.2 Методических рекомендаций предусмотрено, что не допускается совершение через представителя сделки, которая по своему характеру может быть совершена только лично, а равно других сделок, указанных в законе (п. 4 ст. 182 ГК РФ);
- о предусмотренное статьей 20 Закона об основах охраны здоровья граждан право законного представителя давать ИДС на медвмешательство или отказ от такового вместо самого гражданина относится лишь к лицам, перечисленным в части 2 статьи 20 указанного Закона, т. е. к несовершеннолетним и недееспособным,

- к каковым заявитель не относится (как и предполагаемый представитель в любом случае не может считаться его законным представителем), в связи с чем только сам заявитель обладает личным исключительным и неотчуждаемым правом давать ИДС на медицинское вмешательство или отказ от него, которое не может быть им передано по доверенности иному лицу;
- о поскольку заявитель не может передавать свои личные неотчуждаемые права и обязанности, предоставленные (возложенные на него) законом, своему представителю, то отказ нотариуса по удостоверению доверенности в заявлении варианте соответствует требованиям закона.

ВС РФ: ОШИБОЧНЫЙ ВВОД ЧИСЛОВЫХ ДАННЫХ В ПРОГРАММУ, ИСПОЛЬЗУЕМУЮ ДЛЯ РАСЧЕТА ЗАРПЛАТЫ, – СЧЕТНАЯ ОШИБКА

Определение Верховного Суда РФ от 18 августа 2025 г. № 46-КГ25-8-К6

По общему правилу, установленному ст. 137 ТК РФ, с работника не может быть взыскана излишне выплаченная ему заработка плата. Одним из исключений из этого правила являются допущенные работодателем при выплате счетные ошибки. Понятие счетной ошибки в законе не раскрывается, но в правоприменительной практике давно укрепилось толкование данного термина как ошибки, допущенной в арифметических действиях.

Однако в современных реалиях повсеместного применения программного обеспечения для расчета заработной платы, вероятность допущения именно арифметических ошибок крайне мала, а излишне выплаченные работнику суммы обычно образовываются в результате неверно настроенного алгоритма программы, ее сбоя или введения в нее некорректных данных. И вопрос о том, можно ли включать такие случаи в понятие счетной ошибки, уже многие годы вызывает споры, хотя раньше сторонники расширительного толкования термина «счетная ошибка» и находились в меньшинстве.

Это в полной мере касалось и случаев ввода очевидно ошибочных данных в компьютерную программу. Так, например, в прошлом году широкую огласку получило дело, в рамках которого Первый КСОЮ отказал во взыскании с работника 1,7 миллионов рублей, которые были излишне ему выплачены по причине того, что бухгалтер при формировании нового платежного поручения на основе предыдущего забыл удалить из него две первые цифры, и в итоге вместо 22 462,78 руб. работнику было выплачено 1722 462,78 руб. (определение от 11.03.2024 № 8Г-5245/2024).

А, например, Девятый КСОЮ не усмотрел счетной ошибки в том, что кадровик ошибся при вводе данных о приеме на работу совместителя в программу 1С, в результате чего ему начислялась оплата по полной ставке (определение от 16.02.2023 № 8Г-12668/2022).

Однако теперь практика по такому роду дел имеет все шансы измениться благодаря недавнему определению ВС РФ. Суд рассмотрел дело, в рамках которого работодатель выплатил работнику зарплату за октябрь 2023 года в 100 раз больше положенной. Причиной переплаты стало то, что специалист по заработной плате при вводе данных в программу не поставила запятую в показателе, отражающем количество отработанных смен. И в результате вместо реально отработанных работником и зафиксированных в табеле 10,64 смен зарплату он получил за 1064 смены.

Суды нижестоящих инстанций в квалификации такой ошибки разошлись: районный и областной суды сочли ее счетной, а вот кассационный суд указал, что раз ошибка обусловлена неверным вводом данных в программу, то она является технической, а не счетной.

Верховный Суд, в свою очередь, отменил определение суда кассационной инстанции. Судьи указали, что счетной ошибкой считается, в частности, арифметическая ошибка, то есть ошибка, допущенная при проведении арифметических подсчетов сумм, подлежащих выплате, в том числе при введении работником организации в компьютерную программу, используемую работодателем для расчета заработной платы работника, сведений о количестве отработанных работником периодов, отличающихся от количества фактически отработанных работником периодов (количества затраченного труда работника).

ПРАВИТЕЛЬСТВО УТВЕРДИЛО ПЕРЕНОС ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2026 ГОДУ

Постановление Третьего КСОЮ от 16 июня 2025 г. № 16-2605/2025

Согласно ст. 62 ТК РФ работодатель обязан выдать работнику копии документов, связанных с работой, не позднее трех рабочих дней со дня подачи работником соответствующего заявления. И уже много лет среди правоприменителей ведутся споры о том, с какого момента этот срок начинает течь. Существует позиция, что день получения работодателем заявления в трехдневный срок не включается (см. определение Восьмого КСОЮ от 23.07.2020 № 8Г-9285/2020, решение Иркутского областного суда от 12.10.2021 № 21-897/202).

Именно такую точку зрения озвучил и Третий

КСОЮ в своем недавнем постановлении. Как указали судьи, при поступлении обращения работника о выдаче копий документов во вторник, 19 марта 2024 года, выдать их работодателю было необходимо не позднее пятницы, 22 марта.

Однако же не менее распространено на практике и обратное мнение – о том, что день получения работодателем заявления также включается в трехдневный срок (постановления Первого КСОЮ от 20.03.2020 № 16-1136/2020, Астраханского областного суда от 21.06.2019 № 4А-242/2019, решения Иркутского областного суда от 05.04.2022 № 21-300/2022, Верховного Суда Республики Башкортостан от 22.07.2020 № 21-699/2020, Тульского областного суда от 02.10.2019 № 21-233/2019).

ВС РФ РАЗЪЯСНИЛ, В КАКОМ ПОРЯДКЕ ВЗЫСКИВАЮТСЯ УБЫТКИ, ПРИЧИНЕННЫЕ НЕНАДЛЕЖАЩИМ ИСПОЛНЕНИЕМ ОБЯЗАННОСТЕЙ СО СТОРОНЫ СЕКРЕТАРЯ СУДА

Определение по гражданским делам Верховного Суда РФ от 24 июня 2025 г. № 59-КГ25-1-К9

Верховный Суд РФ отменил судебные акты, в которых суды пришли к выводу об отсутствии оснований для взыскания в пользу гражданина убытков, возникших в результате ненадлежащего исполнения должностных обязанностей секретарем судебного заседания арбитражного суда.

Нарушение выразилось в том, что секретарь суда несвоевременно направил в органы пограничной службы определение об отмене ограничения на выезд супруги истца из Российской Федерации, наложенного в рамках дела о признании ее банкротом. По этой причине сорвалось запланированное истцом зарубежное путешествие – при пересечении границы истцу и членам его семьи сообщили о наличии действующего ограничения на выезд.

Поскольку полностью возместить стоимость путевки не удалось (авиабилеты приобретались по невозвратному тарифу и туроператор возвратил лишь незначительную часть стоимости тур), гражданин потребовал возмещения убытков в судебном порядке.

Суд первой инстанции согласился с доводами истца и удовлетворил иск за счет казны (в лице Судебного департамента при ВС РФ). Однако вышестоящие инстанции сочли, что действия секретаря суда, в том числе по направлению копий судебных актов, осуществляются в рамках исполнения судом своих полномочий, то есть связаны с осуществлением правосудия. Поскольку в таких случаях для возмещения убытков необходимо

наличие обвинительного приговора в отношении судьи (п. 2 ст. 1070 ГК РФ), а какого-либо другого порядка рассмотрения подобных требований законодательством не установлено, суды пришли к выводу, что настоящее дело подлежит прекращению.

Верховный Суд РФ не согласился с этой точкой зрения. Он напомнил, что под осуществлением правосудия для целей применения п. 2 ст. 1070 ГК РФ понимается только та часть судопроизводства, которая заключается в принятии судебных актов, разрешающих дело по существу. В рассматриваемом же случае вред причинен истцу не вследствие действий судей арбитражного суда в рамках разрешения дела о банкротстве, а при осуществлении должностным лицом аппарата суда организационных функций, связанных с надлежащим извещением контролирующих органов о снятии ранее наложенного судом ограничения. При этом вина данного должностного лица установлена в результате проведенной служебной проверки и ответчиками не оспаривалась.

В связи с этим ВС РФ признал вывод судов о необходимости прекращения дела ошибочным и направил его на новое рассмотрение.

ПОЛОЖЕНА ЛИ ГОДОВАЯ ПРЕМИЯ РАБОТНИКУ, УВОЛИВШЕМУСЯ ДО ОКОНЧАНИЯ УЧЕТНОГО ПЕРИОДА?

Определение Девятого КСОЮ от 31 июля 2025 г. № 8Г-6104/2025

Работник обратился в суд с требованием о взыскании с работодателя суммы невыплаченной ему годовой премии за 2023 год. Причиной, по которой работодатель соответствующую выплату не произвел, было то, что работник уволился еще в мае 2023 года по собственному желанию, а локальным нормативным актом организации было предусмотрено, что премия по итогам работы за год не выплачивается работникам, уволенным до окончания календарного года по инициативе работника.

Суды трех инстанций посчитали это вполне достаточным основанием для отказа работнику в удовлетворении иска.

Отметим, однако, что в судебной практике распространена и иная точка зрения, согласно которой прекращение трудового договора с работником не может лишать его права на вознаграждение за труд (в том числе в случаях, когда увольнение имело место до окончания учетного периода), а установление для уволенных работников локальным актом худших условий оплаты труда, чем для тех, трудовые с которыми не прекращены, является дискриминацией.

МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ



vk.com/electrictradeunion



t.me/elprofonline



rutube.ru/channel/26068722/

