

Информация
о предварительных итогах реализации ОТС
в электроэнергетике РФ на 2022-2024 годы и перспективах заключения
ОТС в электроэнергетике РФ на очередной период

20 апреля 2022 года в присутствии Министра энергетики Российской Федерации Н.Г. Шульгинова руководителями сторон социального партнерства на отраслевом уровне подписано Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2022-2024 годы между Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – ВЭП, Профсоюз) и Объединением работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России» (далее – Ассоциация «ЭРА России»).

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации (далее – ОТС, Соглашение) является отраслевым стандартом, директивно определяющим основные взаимные обязательства работодателей и работников, их представителей в сфере социально-трудовых отношений.

В 2022-2024 годах по совместным решениям Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП к Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике РФ на 2022-2024 годы присоединены 15 организаций. По состоянию на 29 марта 2024 года в Перечне Организаций – участниц ОТС насчитывается 87 энергокомпаний.

Главной задачей Профсоюза в работе по реализации норм и положений ОТС в электроэнергетике РФ является повышение уровня реального содержания заработной платы работников.

Анализ динамики роста заработной платы в организациях электроэнергетики, проведенный на основании данных, представленных территориальными организациями ВЭП, показывает, что темп роста средней заработной платы работников электроэнергетики по всему кругу организаций-участниц ОТС в 2023 году (**77 512 руб.**) в сравнении с 2022 годом (**65 789 руб.**) составил **117,8%**. При этом превышение данного показателя по отношению к росту индекса потребительских цен за тот же период – **107,42%**, позволяет судить о реальном росте заработной платы работников отрасли.

В организациях электросетевого комплекса темп роста средней заработной платы работников в 2023 году (**70 463 руб.**) в сравнении с 2022 годом (**61 668 руб.**) составил **114,3%**.

Ключевым параметром ОТС в электроэнергетике РФ по-прежнему является величина Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (далее – ММТС), установленная в соответствии с пунктом 3.3 ОТС с 1 июля 2022 года в размере **11 012** рублей. С 1 июля 2023 года величина ММТС проиндексирована в

соответствии с величиной ИПЦ за предыдущий годовой период (**103,24%**) и установлена в размере **11 369** рублей.

На основании отчётных данных, представленных в Аппарат ВЭП территориальными организациями Профсоюза, в качестве положительного факта можно отметить заметно снизившееся количество организаций, не выполняющих условия ОТС по размеру тарифной ставки рабочих 1-го разряда в соответствии с величиной ММТС. Если во 2-ом полугодии 2022 года количество организаций, в которых размер тарифной ставки 1-го разряда был ниже уровня ММТС, составляло 62% от общего количества организаций – участниц ОТС, то в 1-ом полугодии 2023 года количество таких организаций снизилось до 22% и во 2-ом полугодии 2023 года – до 10%, которые, в основном, приходится на филиалы ПАО «Россети Сибирь», где программа по поэтапному достижению величины ММТС рассчитана в соответствии с пунктом 3.7 ОТС до конца 2024 года.

Такое значительное снижение количества организаций, не выполняющих условия ОТС по размеру тарифной ставки, стало возможным в результате конструктивного взаимодействия социальных партнеров на локальном уровне на основании положений, зафиксированных в пункте 10.3 действующего ОТС.

В соответствии с пунктом 2.5 ОТС в I квартале 2023 года Всероссийским Электропрофсоюзом и Ассоциацией «ЭРА России» были подготовлены и представлены в Минэнерго России свои предложения по возможному проекту нормативного правового акта, регулирующего отраслевые особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников электроэнергетики. Всестороннее обсуждение проектируемого документа проходило в течение всего 2023 года и завершилось записью в протоколе совещания у Министра энергетики РФ Н.Г. Шульгинова от 21.12.2023, в соответствии с которой планируется завершить работу над проектом нормативного правового акта об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников электроэнергетики в IV квартале 2024 года.

Таким образом, предварительные итоги реализации норм и положений действующего ОТС свидетельствуют о наличии возможности выполнения условий Соглашения в полном объеме.

В связи с окончанием в 2024 году срока действия Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2022-2024 годы стороны социального партнерства на отраслевом уровне на площадке Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике провели предварительные консультации о последовательности шагов и возможных сроках вступления в коллективные переговоры по подготовке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на очередной период. При этом Стороны отметили важность активизации диалога с профильным министерством накануне очередного цикла коллективных переговоров. С учетом законодательно отведенных сроков для ведения коллективных переговоров, а также иных обстоятельств, связанных с неотложными уставными мероприятиями, запланированными Сторонами на

2024 год, прослеживаются оптимальные сроки для ведения переговоров, начиная с мая-июня текущего года.

В соответствии с постановлением Президиума Всероссийского Электропрофсоюза в целях подготовки проекта будущего ОТС территориальным организациям ВЭП было предложено направить свои предложения по содержанию проекта ОТС в электроэнергетике РФ на очередной период. По состоянию на 25 марта 2024 года в Аппарат ВЭП поступили обоснованные предложения в проект будущего ОТС от 16-ти территориальных организаций Профсоюза. Содержание предложений в большинстве случаев заключается в изменении формулировок или исключении шестьдесят одного пункта действующего Соглашения, а также включении в проект будущего ОТС одиннадцати дополнительных пунктов. Наибольшее количество предложений, как и ожидалось, приходится на разделы «Оплата труда» и «Социальные льготы, гарантии и компенсации работникам электроэнергетики».

Все поступившие предложения обобщены специалистами Департамента регулирования социально-трудовых отношений для формирования консолидированной позиции отраслевого Профсоюза в ходе предстоящих коллективных переговоров.