

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

5/2026

ВЕСТНИК



Электропрофсоюза



ЮБИЛЕЙ ВОРОНЕЖСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

РАЗВИВАЕМ СОЦИАЛЬНОЕ
ПАРТНЁРСТВО. ПО СЛЕДАМ
РАБОЧЕЙ КОМАНДИРОВКИ В
ДОНБАСС

стр. 5

60 ЛЕТ НА ЗАЩИТЕ
ЧЕЛОВЕКА ТРУДА –
ЮБИЛЕЙ ВОРОНЕЖСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

стр. 20

НА ВСЮ ОСТАВШУЮСЯ
ЖИЗНЬ. ФЕСТИВАЛЬ
ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОЙ
ПЕСНИ ЭНЕРГЕТИКОВ

стр. 30

СОТРУДНИКИ ЭНГЕЛЬСКОЙ
ТЭЦ-3 ВЫБРАЛИ СВОЙ ПУТЬ
РАЗВИТИЯ И СОЗДАЛИ
НОВУЮ ПЕРВИЧКУ

стр. 33

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издается с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 1 Отраслевая Комиссия продолжила искать баланс интересов в энергетике — от тарифных ставок до профстандартов
- 3 Социальные партнеры в машиностроительном комплексе РФ подвели итоги выполнения Отраслевого соглашения
- 4 Организационная работа – фундамент Профсоюза

ПО СЛЕДАМ РАБОЧИХ КОМАНДИРОВОК

- 5 Развиваем социальное партнёрство

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

- 7 А как бы чего не вышло!

ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

- 8 Место подвига — Чернобыль

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПАРТЮ

- 9 В цифровой повестке — работа с нейросетями

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

- 12 Заседание Молодежного Совета ФНПР и новый этап взаимодействия с властью: ИТОГИ
- 13 Избран новый председатель Молодежного совета Тюменской межрегиональной организации ВЭП

ОХРАНА ТРУДА

- 15 Совершенствуем компетенции технических инспекторов труда Профсоюза
- 17 Охрана труда под лупой: дружественный аудит Электропрофсоюза
- 18 Турнир по охране труда: яркое событие, объединившее энергетиков Красноярского края

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

- 19 Социальный партнер заслужил доверие и уважение членов Профсоюза
- 20 Поздравляем с юбилеем — вам 60!

ВЕСТИ С МЕСТ

- 21 Работа общественных уполномоченных по охране труда — в центре внимания
- 22 Саратовская организация Профсоюза информирует
- 24 Многолетний опыт взаимодействия и совместное обучение
- 26 Память, объединяющая поколения: энергетики Забайкалья возложили цветы к Вечному огню
- 27 120 лет единства и силы: подведены итоги юбилейного конкурса!
- 27 Андрей Султанов — победитель в конкурсе «Татар егете»
- 28 Счастливы вместе!
- 28 Экскурсия к истокам русской души
- 29 Не по учебникам, а по следам войны
- 30 На всю оставшуюся жизнь...
- 31 Ветеранам почет и честь
- 31 Стиль, драйв и серебро: «9-й вал» на КВИЗе в Усолье-Сибирском
- 32 Профсоюз организовал поездку из Донбасса в Крым
- 33 Создали новую первичную профсоюзную организацию
- 34 Заложили Аллею энергетиков
- 34 Экспертный подход: как профсоюз «СГК-Алтай» управлял рисками
- 35 Энергетики увековечили память 300 защитников Сталинграда

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

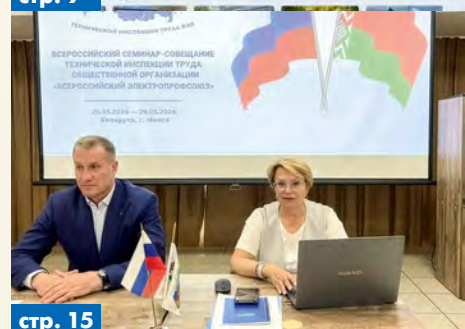
- 35 Баскетбол без границ!
- 36 Как рождается традиция
- 37 «ГТО — это первый шаг к большим победам»



стр. 4



стр. 9



стр. 15



стр. 22



стр. 26



стр. 35



ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ ПРОДОЛЖИЛА ИСКАТЬ БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ В ЭНЕРГЕТИКЕ — ОТ ТАРИФНЫХ СТАВОК ДО ПРОФСТАНДАРТОВ

www.elprof.ru

25 мая на площадке Ассоциации «ЭРА России» во второй раз в текущем году в очном формате встретились представители сторон социального партнёрства для проведения очередного заседания совместной отраслевой Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике под председательством Президента Ассоциации А. В. Замосковского.

Встреча прошла в атмосфере конструктивного, подчас непростого диалога, где Стороны детально обсудили широкий спектр ключевых тем, определяющих вектор развития отраслевого партнёрства на ближайшую перспективу.

Профсоюзную сторону Комиссии возглавлял Председатель Профсоюза Ю. Б. Офицеров.

Традиционно уделив внимание ходу выполнения ранее достигнутых договорённостей, члены Комиссии констатировали, что поручения предыдущего заседания неукоснительно выполняются. Участники отметили эффективность рабочего взаимодействия и налаженный регулярный обмен информацией между Сторонами, что позволило оперативно перейти к рассмотрению более сложных вопросов повестки.

Открывая блок институционального взаимодействия, участники встречи обсудили перспективы диалога с Минэнерго России. В связи с передачей полномочий по координации вопросов социально-трудового характера, социального диалога к заместителю Министра Э. М. Шереметцеву было принято решение обеспечить необходимую подготовку для организации личной рабочей встречи летом текущего года. Стороны подчеркнули, что именно прямые контакты с новым профильным заместителем Министра позволят оперативно решать самые сложные отраслевые вопросы.

Именно тема тарифов и взаимодействия с ФАС России вызвала одну из самых предметных дискуссий. Стороны

высоко оценили результативность мартовской встречи с заместителем руководителя ФАС Г. Г. Магазиновым, однако на повестку дня вышел болезненный кейс Калининградской генерирующей компании (КГК). Антимонопольное ведомство вынесло предписание, согласно которому затраты на оплату труда части персонала КГК должны регулироваться по отраслевому ОТС в электроэнергетике, а другой части — по существенно худшим условиям соглашения в сфере ЖКХ. Давая оценку опасности создания подобного прецедента и возникающей правовой неопределённости для теплоснабжающих организаций, стороны социального партнёрства продемонстрировали завидное единство.

А. В. Замосковский сообщил, что Ассоциация «ЭРА России» оперативно направила свою позицию в ФАС и дала развёрнутые разъяснения самой КГК, а также предложил обсудить разработку единого подхода к решению подобных сложных случаев применения ОТС, чтобы исключить риски будущих конфликтов между положениями соглашений и решениями регуляторов.

Однако, как это часто бывает на площадке Комиссии, наибольшее внимание и самую острую дискуссию вызвал вопрос реализации Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2025–2027 годы (ОТС). Вице-президент Ассоциации Ю. С. Лязер представил довольно пессимистичный прогноз социально-экономического развития отрасли в увязке с экономическими особенностями развития страны, обозначив серьёзные риски для работодателей. Особую тревогу вызывает, по его словам, грядущее с 1 июля 2026 года увеличение минимальной месячной тарифной ставки (ММТС). Сторона Работодателей с тревогой отметила, что запланированный в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике Российской Федерации рост ММТС неизбежно повлечёт увеличение затрат на персонал, что в конечном итоге может отразиться и на экономической устойчивости энергокомпаний. Ссылаясь на возможные изменения экономической ситуации к середине 2027 года, руководитель стороны Работодателей высказал опасения и предложил рассмотреть вариант заблаговременной пролонгации действующего ОТС, параллельно обсудив



технические правки в название и сроки действия документа для предотвращения правовых коллизий.

Конечно, попытки пересмотреть социальные обязательства под предлогом экономических трудностей для профсоюзного сообщества не в новинку и Профсоюзная сторона, в свою очередь, подчеркнула неизбежность сохранения достигнутых договорённостей. Представители Всероссийского Электропрофсоюза настояли на обязательном соблюдении баланса интересов и проведении предварительных консультаций со всеми сторонами социального партнёрства перед внесением любых изменений в Соглашение. В итоге было принято взвешенное решение: не поддаваться панике макроэкономических прогнозов, а продолжить предметный диалог по решению возможных проблем при индексации тарифных ставок, действуя в пределах существующего правового поля, взаимодействуя, при необходимости, непосредственно с руководителями крупнейших энергохолдингов.

Параллельно с экономическими баталиями Стороны погрузились в не менее сложный процесс подготовки Публичного отчёта о состоянии социального партнёрства в электроэнергетике по итогам 2025 года. Традиционно структура документа предполагает его разделение на два блока: итоги реализации норм ОТС, подготавливаемые Ассоциацией, и итоги сотрудничества, за которые отвечает Всероссийский Электропрофсоюз. В ходе обсуждения Стороны акцентировали внимание на важности строгой синхронизации рабочих процессов. Чтобы обеспечить своевременную и качественную подготовку итогового документа, участники заседания приняли решение зафиксировать чёткие временные рамки для обмена данными между рабочими группами и активизировать координационную деятельность, направленную на оперативное согласование всех разделов отчёта.

Не менее внимательно Стороны подошли и к вопросу подтверждения уточнённых расчётов региональных повышающих коэффициентов для Москвы и Московской области. В ходе обсуждения сторона Работодателей сообщила, что на текущий момент не все необходимые материалы готовы для детального рассмотрения. Профсоюзная сторона, в свою очередь, отметила, что, несмотря на включение данного вопроса в повестку дня именно по инициативе Ассоциации, обеспечить его полноценное рассмотрение в этот раз не удалось. Участники заседания сошлись во мнении, что проведение дополнительных консультаций и согласование позиций Сторон перед утверждением окончательных значений соответствующих коэффициентов допустимо осуществить в рабочем порядке за рамками текущего заседания.

В рамках рассмотрения вопроса о показателях деятельности Совета по профквалификациям в электроэнергетике была отмечена активная и принципиальная роль Ассоциации «ЭРА России» и ряда крупнейших организаций электроэнергетики в разработке профессиональных стандартов. Было отмечено, что привлечение Всероссийского Электропрофсоюза к участию в работе Совета

по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК) обеспечивается законодательно, что позволяет Профсоюзу влиять на деятельность ЭСПК, отстаивая при этом интересы работников. Участники заседания без замечаний согласовали предложения ПАО «Россети», ПАО «Россети Московский регион» и других профильных организаций по актуализации некоторых отраслевых профстандартов.

Стороны рассмотрели возможные подходы к оценке коллективных договоров в рамках перспектив организации отраслевого смотра-конкурса. Представители Ассоциации «ЭРА России» предложили отойти от оценки исключительно через призму «стоимости» договора на одного работника, расширив круг критериев, памятуя о Всероссийском профсоюзном конкурсе на лучший коллективный договор. Была озвучена идея формирования независимого рейтинга социально ответственных работодателей отрасли. Для стимулирования компаний к улучшению условий труда и обмена лучшими практиками прозвучала инициатива организовать совместное обсуждение накопленного опыта в выездном формате, проведя заседание на базе одной из наиболее успешных энергокомпаний. Для проработки всех этих критериев и форматов было решено создать отдельную рабочую группу.

Приятным исключением на фоне сложных экономических дебатов стало обсуждение подготовки к Конкурсу лучших специалистов и руководителей в сфере охраны труда. Отметив высокую активность энергетических компаний по желанию участвовать в Конкурсе, члены Комиссии перешли к обсуждению логики очного и онлайн-форматов. Неожиданно прозвучавшее предложение Ассоциации о привлечении к участию в Конкурсе технических инспекторов по охране труда Профсоюза было с энтузиазмом поддержано Всероссийским Электропрофсоюзом и принято в работу. Стороны с интересом отнеслись к социальной инициативе о проведении рабочей встречи с производителями медицинской техники, цель которой — проработка современных технологий и решений для адаптации лиц с ограниченными физическими возможностями к работе в электроэнергетике.

Завершило встречу обсуждение проекта по выпуску памятной 10-рублёвой монеты «Энергетик» из серии «Человек труда». Стороны с удовлетворением констатировали, что дизайнеры Банка России и АО «Гознак» прислушались к социальным партнерам и в полном объёме учли все совместные замечания Ассоциации и ВЭП по финальному макету монеты.

Подводя итоги заседания, председательствующий акцентировал внимание на перспективных направлениях работы: формировании рейтинга социально ответственных работодателей, углублении социального диалога с Минэнерго и дальнейшей актуализации профстандартов. Представители Сторон в очередной раз подтвердили, что только системный диалог и умение слышать друг друга позволяют находить баланс интересов.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ В МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ РФ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

www.elprof.ru

28 мая 2026 года в Москве, во Дворце труда профсоюзов, состоялось очередное заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе РФ.

В заседании приняли участие представители отраслевых профсоюзов, входящих в Ассоциацию машиностроительных профсоюзов России, а также представители работников и работодателей крупнейших машиностроительных холдингов — Государственной корпорации «Ростех», Ассоциации «Росспецмаш», АО «АВТОВАЗ», АО АЗ «Урал», ПАО «КАМАЗ», Группы «ГАЗ». Часть членов Отраслевой комиссии работала в режиме видеоконференцсвязи.

Впервые в заседании Отраслевой комиссии принял участие официальный представитель Министерства промышленности и торговли Российской Федерации — начальник отдела сводного анализа и управления РИД (результатами интеллектуальной деятельности) Департамента автомобильной промышленности и железнодорожного машиностроения Минпромторга России **В. Н. Костюченков**. Присутствие представителя федерального органа исполнительной власти свидетельствует о повышении внимания государства к вопросам социального диалога в отрасли и создаёт дополнительные возможности для координации отраслевых инициатив на государственном уровне.

Ведение заседания было поручено сопредседателям Отраслевой комиссии — Председателю Ассоциации машиностроительных профсоюзов России, Председателю Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения **А. А. Фёфелову** и заместителю исполнительного директора Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союзмаш» **С. В. Иванову**.

Прежде чем приступить к обсуждению вопросов повестки дня, членам комиссии был предложен просмотр видеоролика, посвященного итогам работы X Съезда Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России», в ходе которого также было подписано очередное Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2026–2028 годы.

Основным вопросом повестки стало обсуждение итогов выполнения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации за период 2023–2025 годов. В своих сообщениях представители отраслевых профсоюзов, входящих в Ассоциацию машиностроительных профсоюзов России, особое внимание уделили нерешенным вопросам в сфере оплаты труда работников машиностроительного комплекса и определению задач по достижению к концу 2028 года уровня заработной платы, зафиксированного в Отраслевом соглашении. Об итогах выполнения норм Отраслевого соглашения в организациях электротехнической отрасли машиностроения за период 2023–2025 годов доложил руководитель Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП **А. В. Гушин**, который, отметив выполнение Отраслевого соглашения в целом, обратил внимание на то, что не все предприятия электротехники достигли установленных показателей по уровню средней зарплаты и её постоянной части, в связи с чем значения этих показателей сохранены без изменений и в новом Отраслевом соглашении. В результате обсуждения вопроса члены Комиссии констатировали, что Отраслевое соглашение сыграло положительную роль в регулировании социально-трудовых отношений и сохранении социальной стабильности на предприятиях машиностроительного комплекса, а также признали итоги выполнения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации за период 2023–2025 годов удовлетворительными.

Представители стороны Работодателей информировали членов о текущей социально-экономической ситуации на предприятиях отрасли, обратив внимание на необходимость повышения производительности труда. Участники заседания также утвердили План работы Отраслевой комиссии на второе полугодие 2026 года.

В заключительной части заседания был представлен подготовленный проект новой формы отчетности по контролю выполнения Отраслевого соглашения, который предполагает наличие более полной информации по его реализации.

Очередное заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе РФ намечено на 14–15 октября текущего года.



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА — ФУНДАМЕНТ ПРОФСОЮЗА

■ Анна Колабаева,
руководитель департамента по организационной
работе и правовому обеспечению Аппарата ВЭП

29 мая в офисе Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России состоялся круглый стол по организационной работе с участием специалистов членских организаций, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ.

В совещании приняла участие А. А. Колабаева, руководитель департамента по организационной работе и правовому обеспечению Аппарата ВЭП.

В мероприятии также участвовали представители Горно-металлургического профсоюза России, профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Профсоюза работников лесных отраслей РФ.

Участников мероприятия приветствовал председатель ГМПР **Алексей Безымянных**, который акцентировал внимание на изменениях в законодательной базе, с учетом которых сейчас приходится действовать российским профсоюзам, обратил внимание на важность работы Ассоциации базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, которая за 25 лет прошла путь серьезных испытаний и сегодня, в непростое для страны время, продолжает нести ответственность за социально-экономическую стабильность в трудовых коллективах.

Алексей Безымянных подчеркнул важность организационной работы: «Все направления деятельности наших профсоюзов, несомненно, значимы. Однако именно организационная работа является тем невидимым фундаментом, на котором держится вся профсоюзная структура, обеспечивая ее жизнеспособность, управляемость и, в конечном итоге, эффективность. Мы должны постоянно развиваться и совершенствоваться в оргработе. И такие встречи специалистов отраслевых профсоюзов, где у вас есть возможность обсудить актуальные вопросы, поделиться опытом, узнать о новых практиках, должны проходить регулярно».

Первая часть круглого стола была посвящена обмену опытом проведения отчетов и выборов в профсоюзах — процедурным моментам, вторая часть — инструментам повышения эффективности организационной работы в профсоюзах.

В рамках дискуссии специалисты по организационной работе высказали мнение, что упрощение отчетно-выборных процедур в условиях СВО, отказ от необходимых бюрократических формальностей — это вопрос эффективности деятельности профсоюзных организаций в нынешних условиях. «В современной реальности, когда в части российских регионов между воздушными тревогами остаётся лишь несколько минут на согласование тех или иных вопросов, старые форматы отчетно-выборных собраний уже не работают. Наша задача — обеспечить легитимность, скорость и безопасность решений профорганов, потому что сегодня время профсоюзной работы измеряется не часами заседаний, а возможностями оперативно защитить людей», — считает **А. А. Колабаева**, руководитель департамента по организационной работе и правовому обеспечению Аппарата ВЭП.

Начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России **Сергей Лейканд** представил презентацию на тему «Организационно-профсоюзная работа (инновации и проблемы)».

Была рассмотрена динамика численности молодежи в профсоюзе за период с 2020 по 2025 годы, ситуация по сменяемости выборных профсоюзных работников в профсоюзе с 2021 по 2025 годы. Он подробно остановился на проектной деятельности и тематических конкурсах для молодежи. Проект «Голос профсоюза» был направлен на развитие навыков критического мышления, аргументации, публичных выступлений и командной работы у молодых членов профсоюза с целью выявления лидеров, способных аргументированно защищать интересы трудовых коллективов. Конкурс по охране труда «Стоп риск» нацелен на формирование у молодежи культуры безопасного поведения и демонстрацию роли профсоюза как главного защитника прав на безопасные условия труда. Большой интерес и активное участие молодежи отмечено при проведении первомайского конкурса озвучки «За кадром кадры», где необходимо было озвучить отрывок из фильма/мультфильма в профсоюзном стиле и представить работы по трем номинациям: «Вступай в Профсоюз», «Первомай! О как», «На равных».



Заведующий организационным отделом ЦС ГМПР **Марина Назарова** познакомила участников с опытом работы первичной профорганизации Первоуральского новотрубного завода в области повышения эффективности организационной работы. Рассказала о создании рациональной

профсоюзной структуры, введения института уполномоченных профкома, о разработке стратегии первичной профсоюзной организации и формировании психологических и поведенческих характеристик профсоюзного актива в соответствии с миссией и ценностями организации. Также речь шла о внедрении системы чек-листов, технологий коммуникаций, адаптированных под профсоюзную деятельность. Опыт работы профорганизации ПНТЗ показал, что систематическая деятельность и применяемые инструменты качественно улучшили внутренние процессы ППО и дали результат — уровень профчленства с 62 % (2011 год) вырос до 89 % (2026 год).

Финальная часть мероприятия была посвящена живому общению, полемике, обсуждению наболевших вопросов в свободной форме. В частности, речь шла о практике учета членов профсоюза, статистической отчетности, нормативно-правовой базе профсоюзов и другом. В конце мероприятия все участники сошлись во мнении, что подобные круглые столы очень полезны, и выразили пожелания чаще встречаться для обмена опытом.

РАЗВИВАЕМ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

www.elprof.ru

Со 2 по 4 июня 2026 года состоялась рабочая командировка председателя Всероссийского Электропрофсоюза **Юрия Офицерова** и руководителя Департамента управления делами Аппарата ВЭП **Валерия Вахрушкина** в Донецкую и Луганскую республиканские организации отраслевого Профсоюза для проведения консультаций, деловых встреч, выстраивания партнерских отношений и социального диалога с руководством недавно созданной системообразующей территориальной сетевой компании на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей – АО «Юго-Западная Электросетевая Компания» (ЮЗЭСК).

Напомним, что распределительные электрические сети этих регионов были переданы в пользование АО «ЮЗЭСК» 1 мая 2025 года с целью долгосрочной стратегии развития энергетического комплекса, по-



вышения надёжности и стабильной работы энергосистемы, распределительных электрических сетей новых регионов РФ — это сети мощностью до 110 кВ, которые ранее эксплуатировались ГУП ДНР «Региональная энергопоставляющая компания» (ДНР), ГУП ЛНР «Республиканская сетевая компания» (ЛНР), предприятиями ГУП «Херсоноблэнерго» и ГУП «Таврия-Энерго» в Херсонской и Запорожской областях, соответственно.





Сегодня предприятия «ЮЗЭСК» продолжают обеспечивать жителей новых территорий надежным, стабильным и бесперебойным электроснабжением. В Донецкой и Луганской Народных Республиках — это филиалы компании «Донецкэнерго» и «Луганскэнерго», в Херсонской и Запорожской областях — филиалы «Херсонэнерго» и «Запорожьеэнерго». Общество осуществляет оперативно-технологическое управление объектами электросетевого хозяйства, обеспечивает их эксплуатацию, вывод в ремонт и из эксплуатации, а также несет бремя содержания объектов электросетевого хозяйства (за исключением объектов, относящихся к единой национальной (общероссийской) электрической сети).

3 июня 2026 года в Донецке в Доме профсоюзов ДНР состоялась рабочая встреча сторон социального диалога, в рамках которой были проведены консультации по вопросам дальнейшего взаимодействия представителей территориальных и первичных организаций ВЭП в хозяйствующих субъектах РФ. Сторону работодателя на встрече представил директор по персоналу и управлению делами АО «Юго-западная Электросетевая Компания» **Алексей Саленко**. Сторону Профсоюза — председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Офицеров** и руководитель Департамента управления делами Аппарата Профсоюза **Валерий Вахрушкин**, председатель Донецкой республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза **Элеонора Позднякова**, председатель Первичной профсоюзной организации АО «Юго-Западная ЭСК» **Сергей Бушнев**.

Участники встречи детально обсудили вопросы заключения на предприятии коллективного договора, возможности применения на территории Донецкой Народной Республики ряда положений Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2025–2027 годы.

Стороны отметили, что серьезных противоречий в системных подходах к развитию соцпартнерства на данном этапе не наблюдается, наоборот, были отмечены общность взглядов и позитивные перспективы взаимодействия.

Алексей Саленко отметил важность создания и эффективной работы первичной профсоюзной организации на предприятии: «Работодатель нацелен на конструктивный диалог в интересах работников предприятия, который в данном контексте позволяет оперативно реагировать на запросы работников, избегать конфронтации и вырабатывать сбалансированные решения, которые одновременно учитывают интересы работодателя и гарантии трудовых прав коллектива».

Стороны также затронули вопросы тарифорегулирования, в частности, представитель работодателя отметил возникающие сложности учета в тарифах затрат на персонал. На что представители Профсоюза высказали мнение, что конструктивное взаимодействие Сторон социального партнерства может помочь при формировании тарифных решений с учетом особенностей развития инфраструктуры электросетевого комплекса АО «Юго-Западная Электросетевая Компания».

В этот же день Председатель Профсоюза принял участие в заседаниях исполнительного и постоянно действующего руководящего органов Донецкой республиканской организации ВЭП, на которых рассматривались текущие вопросы финансово-экономической деятельности территориальной профструктуры.

4 июня 2026 года **Юрий Офицеров** и **Валерий Вахрушкин** встретились с руководителями Федерации профсоюзов ЛНР — **Игорем Рябушкиным**, Луганской территориальной организации ВЭП — **Вячеславом Кузнецовым**, а также с находящейся с рабочим визитом в ЛНР председателем Федерации профсоюзов Башкортостана **Гузелью Мирошниченко**.

В рамках встречи состоялся обмен мнениями о формировании представительного органа в рамках АО «Юго-Западная Электросетевая Компания» — Совета представителей первичных организаций Профсоюза (СППО), объединяющего структуры ВЭП в четырех субъектах РФ, были обсуждены другие вопросы взаимодействия ВЭП и объединений Профсоюзов в новых субъектах РФ.



А КАК БЫ ЧЕГО НЕ ВЫШЛО!

Юрий Офицеров,
Председатель ВЭП

Чтобы лучше понять смысл и причины рассмотрения вопроса о совершенствовании тарифного регулирования, возникшего неожиданно на мартовском заседании рабочей группы в области экономической политики Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) и новых консультаций по этой теме на текущей неделе, следует окунуться в предысторию.

Федеральная Антимонопольная Служба еще осенью прошлого года в соответствии с постановлением Правительства РФ № 1635 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ по вопросу установления и применения эталонов затрат территориальных сетевых организаций» подготовила ряд нормативно-правовых актов, которые бы учитывали изменяющиеся условия совершенствования механизма антимонопольного регулирования. В числе таких документов был и приказ ФАС России от 19 декабря 2025 года № 1129/25 О внесении изменений в Методические указания по расчету тарифов на услуги по передаче электрической энергии, устанавливаемых с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки... и Методические указания по регулированию тарифов с применением метода доходности инвестированного капитала... — аж от 2012 года. Что, собственно, абсолютно естественно, коль антимонопольное регулирование шагнуло вперед и приняло новые механизмы применения расчетов затрат территориальных сетевых организаций (ТСО).

Речь идет о применении эталонов затрат, внедрение которых долго обсуждалось в экспертном сообществе, в том числе с участием Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийского Электропрофсоюза. Были найдены компромиссы и приемлемые формулировки в новой методике расчетов, которые учитывали в том числе и экономически обоснованные затраты работодателей на персонал, зафиксированные в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике РФ на 2025–2027 годы. Казалось бы, что здесь особенного!?

Однако, нашлись представители некоторых отраслей экономической деятельности, которые посчитали, что «все пропало...». Им не понравилась ссылка в новых документах ФАС России на термин «отраслевое тарифное соглашение» в электроэнергетике, они посчитали, что теперь могут рухнуть устои по меньшей мере двух объединений работодателей, которые тоже подвержены в той или иной степени государственному регулированию, что профсоюзное членство в организациях этих компаний тоже находится в зоне рисков и его придется каким-то образом удерживать.

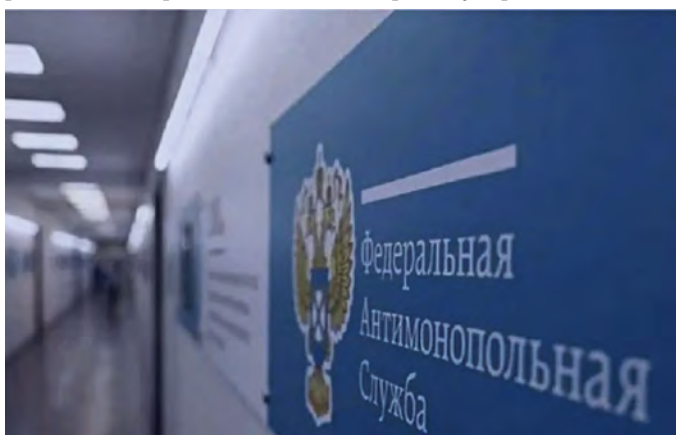


Ничем не обоснованный скептицизм прозвучал на рабочей группе РТК — тогда в марте текущего года с поручением ФАС России провести с заинтересованными сторонами консультации и проинформировать секретариат РТК, и на самих консультациях 26 мая 2026 года.

В совещании, которое прошло в режиме видеоконференцсвязи приняли участие представители ФАС России, Минэнерго России, Минэкономразвития России, Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России, отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения, профессионального союза работников жизнеобеспечения, Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийского Электропрофсоюза.

Если подытожить всю аргументацию позиции представителей, не поддерживающих последние нововведения в государственном тарифном регулировании, то это можно выразить одной фразой: а как бы чего не вышло!

Выступивший на совещании Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров** заявил, что не умеает, почему действующие, усовершенствованные, согласованные экспертным сообществом и рядом профильных министерств тарифорегулирующие документы по установлению и применению эталонов затрат территориальных сетевых организаций вдруг стали вызывать отторжение в структурах, мягко говоря, далеких от большой энергетики? Председатель ВЭП также проинформировал, что новации в области тарифорегулирования — это непростой компромисс, который удалось достичь в результате тесного взаимодействия сторон социального партнерства в электроэнергетике РФ на отраслевом уровне с ФАС России при подготовке основополагающих документов. Он учитывает целый комплекс уже действующих нормативно-правовых актов в сфере тарифообразования, что подтверждается их государственной регистрацией.



Эти тезисы провозгласили и присутствовавшие эксперты министерств, самого ФАС России, выступившие чуть ранее, частично их коснулся и Президент Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковный**. Однако основной акцент руководитель работодательского сообщества в электроэнергетике сделал на правовых основах новой методики установления и применения эталонов затрат ТСО. Он подчеркнул, что в соответствии с действующими Основами ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства РФ, предусматривается определение расходов на оплату труда регулируемыми органами с учетом отраслевых тарифных соглашений, заключенных соответствующими организациями при условии присоединения к ним ТСО.

Почему-то эта фраза раньше никого не настораживала... Президент Ассоциации также задался далеко не риторическими вопросами: а где примеры миграции работодателей из одних объединений в другие, в каких организациях профсоюзные структуры вдруг оперативно стали менять свои вывески...? Ответов не было.

В итоге. Большинство участников совещания подтвердили, что положения приказа ФАС России от 19 декабря 2025 года № 1129/25 в части использования термина «отраслевое тарифное соглашение» соответствует основополагающему правовому акту в области тарифного регулирования — Основам ценообразования, и действующим в этой сфере иным нормативно-правовым актам.

Но сомневающиеся все-таки остались.

МЕСТО ПОДВИГА — ЧЕРНОБЫЛЬ

Л. Ю. Габриелова,
Председатель ППО МУП «Гортеплосеть»

В судьбах каждого поколения и народа есть трагические моменты, которые надолго остаются в сердцах людей. Атом, поставленный на службу человеку, в ночь на 26 апреля 1986 года дал знать людям, что все мы уязвимы: взрыв на четвертом энергоблоке ЧАЭС выбросил в атмосферу огромное количество радиоактивных веществ.

В этом году исполнилось 40 лет со дня аварии на Чернобыльской атомной электростанции — одной из самых масштабных техногенных катастроф в истории человечества. Тогда мир оказался на пороге прямой ядерной угрозы — распространение радиации могло привести к катастрофическим последствиям для огромных территорий Европы. Но, как всегда, в самые критические моменты истории, находятся те, кто, жертвуя собой, приходит на помощь во имя спасения людей. Так и в этот раз — люди, самоотверженные, не думающие в тот момент о славе, встали на пути «ядерной чумы». После локализации пожара, вызванного взрывом, началась масштабная операция по ликвидации последствий аварии. Люди самых разных специальностей со всей огромной страны были направлены в зону катастрофы для того, чтобы остановить распространение невидимой угрозы, тающей в себе смертельную опасность.

Специалисты, строители и просто мужественные люди — добровольцы, в сложнейших условиях, зачастую без защитных средств от радиации, выполняли каждый свою задачу — дезактивировали технику, снимали и захоранивали

зараженный слой грунта, строили непроницаемое для радиации защитное сооружение, так называемый «саркофаг» над взорвавшимся блоком. Тяжелые испытания пришлось пережить тогда солдатам и офицерам, которые в сложнейших условиях, в любую погоду, в мороз и в зной, выполняли работу по специальной обработке — дезактивации техники струей воды. В 30-градусный мороз в костюмах химической защиты они превращались в большие ледяные сосульки. Сейчас, слушая воспоминания ликвидаторов-военных, поражает, как они это выдерживали. Ведь после работы на таком холоде, надо было возвращаться в холодную палатку. А в летнюю жару они просто «закипали» в этих костюмах. Но разве тогда кто-то думал о том, что тяжело или уже неважно? Работали на грани, с одной лишь мыслью — нужно помочь стране, нашим людям, ради будущих поколений необходимо «обуздать» коварный атом, в одночасье ставший не мирным...

Одним из тех военных, взглянувших тогда в лицо самой смерти, был нынешний сотрудник нашего предприятия (МУП «Гортеплосеть» города Курска) **Сергей Геннадьевич Скакуненко**.



В канун трагически памятной даты руководитель нашей организации вручил Сергею Геннадьевичу Благодарность с денежным сопровождением от Областной организации Электропрофсоюза и денежную премию от предприятия. Это только малая толика безмерной признательности за мужество нашего уважаемого коллеги, который в те дни, тающие в себе опасность и неизвестность, в числе многих наших соотечественников, по призыву военного комиссариата Курской области встал в строй, чтобы защитить человечество от «ядерной чумы».

Сергей Геннадьевич уже после участия в ликвидации последствий аварии на ЧСЭС пришел на работу в «Гортеплосеть», где трудится уже 35 лет, является профсоюзным активистом, членом профкома предприятия. Знающий свое дело специалист, он на протяжении длительного времени руководит большой котельной, является непререкаемым авторитетом для подчиненных, требовательным, но справедливым наставником.

Сергей Геннадьевич на личном примере способствует вовлечению в ряды профсоюза новых сотрудников, проводя с работниками доверительные беседы, убеждая их в том,

что только сплоченность рядов и организованность способствуют решению поставленных задач и преодолению возникающих проблем. Ведь в те далекие восьмидесятые годы люди различных национальностей и вероисповеданий вместе спасали человечество от ядерной угрозы, благодаря в том числе и активной деятельности общественных организаций, профсоюзов, которые спланировали вокруг себя и вели за собой.

Прошло 40 лет со дня тех событий на ЧАЭС... Многие ликвидаторы ушли тогда от нас в расцвете сил, получив смертельные дозы радиации. Другие, став инвалидами, на протяжении жизни борются с недугами, полученными от облучения. Ценой своих жизней и здоровья они не допустили распространения радиации вглубь континента. Поэтому мы, ныне живущие, не вправе забывать о тех подвигах, которые они, обыкновенные люди — мужчины, женщины, парни, девушки, тогда совершали ежедневно. Сегодня и всегда необходимо хранить свято хранить память об ушедших ликвидаторах и чтить живущих среди нас, таких, как герой нашего рассказа — Сергей Геннадьевич Скакуненко.

В ЦИФРОВОЙ ПОВЕСТКЕ — РАБОТА С НЕЙРОСЕТЯМИ

Галина Ягилева,
руководитель Департамента информационного обеспечения Аппарата ВЭП

20 мая 2026 года в Москве на базе Научно – методического центра профсоюза работников АПК (п. Московский) для профактива Тульской областной организации ВЭП был организован семинар на тему «Информационная работа и нейросети: вызовы, возможности и роль профсоюзов в обеспечении качества информации и внедрения ИИ», который провели руководитель департамента информационного обеспечения аппарата ВЭП **Г. А. Ягилева и ведущий специалист департамента **И. Н. Уханов**.**

Выбор данной тематики был не случаен, поскольку очевидная реальность сегодняшнего дня, и об этом говорили выступающие на недавнем X съезде Профсоюза 2 декабря 2025 г., — будущее Профсоюза невозможно

без грамотного использования современных технологий, инновационных цифровых инструментов для привлечения в профструктуру новых членов, в том числе молодежь.

Стоит сказать, что обучающий семинар состоялся в рамках ежегодных уставных мероприятий Тульской профорганизации ВЭП. Накануне была проведена рабочая встреча по обмену опытом с профактивом Межрегиональной в г. Москве и в Московской области организации Профсоюза. В режиме вопрос-ответ своими наработками делились члены профсоюза ППО ГК «Элинар».

В числе рассматриваемых тем на семинаре — общий обзор цифровой повестки: вызовы и возможности для профсоюзов; проблемы внедрения технологий Искусственного Интеллекта (ИИ) в профсоюзную деятельность; кибербезопасность, цифровой этикет и многое другое. Также Г. А. Ягилева рассказала о практике информационного взаимодействия между структурами ВЭП, об авторских правах — что надо учитывать при использовании фото и видеоконтента из интернета, привела примеры качественной подготовки текстов для размещения их в печатных и электронных СМИ.





В частности, она доложила, что в связи с поэтапным отключением иностранных мессенджеров по причине нарушения ими российского законодательства и использования их для террористической и мошеннической деятельности, в феврале 2026 году была создана официальная группа Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в российском мессенджере МАХ, и предложила подписаться в моменте.

Свое выступление И. Н. Уханов сопроводил подробной презентацией, в которой рассказал о сегодняшних возможностях нейросетей, назвал несколько специальных программ, а также порекомендовал наиболее полезные для работы, поделился практическими советами по внедрению ИИ-инструментов на уровне первичных организаций, сделал обзор ситуации с нейросетями в РФ.

Участники семинара обсудили ключевые проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзные структуры в эпоху цифровизации, например, быстрое развитие технологий, за которыми порой не удается угнаться при ограниченных ресурсах. На примерах узнали, как генерировать (реставрировать) фото, обработать видео, создавать логотипы, фото-плакаты для мероприятий и другие иллюстрации, ИИ-портреты и аватары, задать правильный промт (запрос) для нейросети и многое другое.

Затем состоялась дискуссия по использованию ИИ. Участники семинара обсудили риски применения искусственного интеллекта в профсоюзной работе, в том числе поверхностность и шаблонность текстов, проблемы с актуальностью и достоверностью (ИИ обучается на исторических данных и может не учитывать последние изменения в законодательстве или локальных соглашениях). К тому же ИИ может одинаково убедительно аргументировать противоположные точки зрения, выдавать несуществующие факты, ссылаясь на источники. Поэтому, как в поговорке говорится — «доверяй, но проверяй». К работе с ИИ это в полной мере относится.

В качестве методических информационных материалов участникам семинара были предложены номера журнала «Вестник Электропрофсоюза», итоговый спецвыпуск о работе X съезда Профсоюза, брошюры «120 лет отраслевому Профсоюзу», электронная книга по использованию нейросетей.

В заключение семинара профактивисты Тульской областной организации ВЭП были награждены памятным юбилейными знаками «35 лет ВЭП».

Никита Воронов, член молодежного совета Тульской областной организации ВЭП, председатель Молодёжного совета Тульской Федерации профсоюзов:

— Семинар без преувеличения можно назвать событием высочайшего уровня. Этот день объединил тех, кто ежедневно стоит на защите прав работников, и подарил каждому участнику не только багаж новых знаний, но и мощный заряд мотивации.

Хочется сказать слова огромной благодарности за безупречную организацию форума Председателю Тульской организации ВЭП Нине Александровне Моргуновой. Именно её стараниями, вниманием к деталям и умением собрать

лучших экспертов семинар прошёл на одном дыхании и оставил только положительные эмоции.

Программа получилась невероятно насыщенной и полезной. Настоящим украшением встречи стало выступление председателей первичных профсоюзных организаций компании «Элинар». Коллеги поделились живым, реальным опытом работы на местах, честно рассказали о трудностях и путях их преодоления. Их пример доказал, что активная и сплочённая первичка способна решать самые амбициозные задачи.

Отдельным и очень мощным блоком стала лекция, посвящённая использованию искусственного интеллекта в повседневной работе. Игорь Николаевич Уханов буквально открыл многим глаза на то, как нейросети могут упростить рутинные задачи и стать нашими незаменимыми помощниками. Это было не просто познавательно, а по-настоящему захватывающе: зал слушал, затаив дыхание, и впитывал каждое слово.

Хочется отметить практический мастер-класс от Галины Анатольевны Ягилевой, руководителя департамента информационного обеспечения Всероссийского Электропрофсоюза. Она доступно и предметно объяснила, как грамотно писать заметки в газету и делать правильные, «говорящие» фотографии. Эти, казалось бы, простые навыки теперь помогут нам рассказывать о своей работе ярко и профессионально.

Лично для меня этот семинар стал источником бесценного опыта. Когда встречаешься с такими увлечёнными людьми, профессионалами и наставниками, понимаешь, что за профсоюзным движением стоит огромная сила. Уверен, что полученные знания и заряд энергии каждый из нас уже начал применять в своей работе и в повседневной жизни.

Наталья Рыкова, председатель ППО «Ефремовские электрические сети»:

— Главной темой семинара стал вопрос о деятельности ППО по вовлечению работников в члены Профсоюза. Председатели первичек поделились своими «фишками» в данной работе, обсудили тонкости, сложности и пути решения возникающих трудностей.

За круглым столом с интересом выслушали московских коллег об их работе с членами Профсоюза, обменялись опытом по привлечению работников в Профсоюз и о методах мотивации профсоюзного членства. Стоит отметить, что хозяйственная самостоятельность, какая есть у наших коллег, это путь к решению всех вопросов по увеличению заработной платы и решению социальных вопросов.

В рамках семинара руководитель Департамента информационного обеспечения ВЭП Ягилева Галина Анатольевна увлекательно рассказала нам о профсоюзных сайтах, печатных изданиях, страницах в мессенджерах, которые помогут в информационной работе. Наглядно продемонстрировала, как должным образом выглядят материалы для печати, как использовать атрибутику на фотографиях. Были досконально разобраны правила написания текстов. Также Галина Анатольевна напомнила о конкурсах, проводимых Профсоюзом, и пригласила участников семинара в них поучаствовать.

Ведущий специалист ВЭП Уханов Игорь Николаевич поделился своим опытом по использованию искусственного интеллекта, который может стать отличным помощником в информационной работе. Очень подробно были разобраны наиболее популярные приложения, проанализированы их «плюсы» и «минусы», доступность и простота использования. Работа ИИ была наглядно продемонстрирована на конкретном примере: сформулировали четкий запрос (промпт) и за несколько секунд получили ответ на вопрос. Цифровизация неминуемо входит в нашу жизнь и важно научиться извлекать из этого пользу.

Прошедший семинар позволил обменяться опытом с московскими коллегами, поделиться успехами и достижениями, простимулировал интерес к использованию искусственного интеллекта в информационной работе.

Семинары-совещания являются неотъемлемой частью рабочей жизни многих организаций. Однако, проведение успешного семинара-совещания — это сложная задача, требующая тщательной подготовки и организации. Важно учесть различные аспекты, создать комфортную атмосферу, чтобы каждый участник чувствовал себя вовлеченным и комфортно высказывал свои мысли. С этой задачей Тульский обком Профсоюза и лично его председатель Моргунова Нина Александровна справились на «отлично», за что хочется выразить огромную благодарность!

Светлана Пахомова, председатель ППО «Черепетская ГРЭС»:

— В современном мире, где информационные потоки ускакают с каждым днем, а требования к скорости

и точности коммуникации постоянно растут, традиционные методы работы требуют качественного обновления. Профсоюзное движение, исторически опирающееся на силу человеческого общения и солидарность, не остается в стороне от технологического прогресса. Ярким примером этого стал семинар, посвященный практическому применению технологий искусственного интеллекта (ИИ) в информационной работе первичных профсоюзных организаций, проведение которого было организовано Тульской областной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в г. Московский для председателей первичных профсоюзных организаций энергетики Тульской области, членов ревизионной комиссии, членов молодежного актива.

Лекторами выступали представители Департамента информационного обеспечения аппарата ВЭП Ягилева Г. А. и Уханов И. Н. Главной целью семинара было не просто рассказать о модном тренде, а дать участникам конкретные инструменты для решения повседневных рабочих задач.

Программа семинара была выстроена вокруг практических навыков, демонстрирующих, как именно нейросети могут усилить информационный ресурс профсоюза:

- 1. Создание и обработка контента.** Участники научились использовать языковые модели для генерации текстов различного формата: от постов для социальных сетей и новостных заметок до тезисов выступлений и проектов официальных заявлений;
- 2. Автоматизация рутинных процессов.** Семинар затронул тему чат-ботов и умных помощников, способных взять на себя ответы на часто задаваемые вопросы от работников (например, о порядке вступления в профсоюз, подачи заявления на оказание материальной помощи), что позволяет разгрузить сотрудников и сделать коммуникацию круглосуточной.

Важным аспектом дискуссии стала тема этики и рисков. Спикеры подчеркнули необходимость обязательной проверки фактов при использовании генеративного ИИ, так как он может допускать ошибки. Также был сделан акцент на том, что искусственный интеллект является лишь мощным инструментом-помощником, но не должен заменять живое человеческое общение и экспертизу профильных специалистов.

По итогам семинара участники отметили высокую прикладную ценность полученных знаний.

Освоение новых технологий рассматривается как важный шаг к повышению эффективности защиты трудовых прав. Внедрение ИИ в информационную работу позволит профсоюзам быть более мобильными, убедительными и оперативными, укрепляя их позиции в диалоге с работодателями и государством.

Это инвестиция в будущее профсоюзного движения, которая поможет говорить с миром на одном языке — языке современных технологий.



ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ДУМА



Представитель ВЭП Денис Калашников (четвертый справа)

ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ФНПР И НОВЫЙ ЭТАП ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ВЛАСТЬЮ: ИТОГИ

www.elprof.ru

18 мая 2026 года в зале Исполкома ФНПР состоялось юбилейное X заседание Молодёжного Совета ФНПР, в котором принял участие член Молодёжного Совета ВЭП [Денис Калашников](#), диспетчер Северных электрических сетей – филиала ПАО «Россети Московский регион».

Участники встречи подвели итоги работы совета за январь-апрель 2026 года, обсудили ключевые направления дальнейшей деятельности, утвердили стратегию ключевых инициатив и провели конструктивный диалог с представителями законодательной власти, подтвердив готовность профсоюзного движения к прямому участию в формировании молодёжной и социально-трудовой политики.

На заседании принял участие Председатель ФНПР [Сергей Черногаев](#), который, обращаясь к молодежи, подчеркнул, что сегодня профсоюзы активно расширяют форматы участия молодых работников в политических переговорах, делая их голос неотъемлемой частью социального диалога на всех уровнях.

Среди утверждённых приоритетных направлений деятельности были определены: реализация профильной инициативы по комплексной защите трудовых прав молодёжи; масштабная акция «Единство. Солидарность. Справедливость», приуроченная к Году единства народов России; Всероссийский конкурс в социальных сетях ко Дню России «Мой труд — мой вклад»; учреждение и проведение «Премии МС ФНПР» для молодых активистов и наставников; серия мероприятий, посвящённых Дню молодёжи, с фокусом на карьерные старты и профориентацию.

В рамках торжественной части заседания состоялось награждение участников, внёсших значительный вклад в развитие молодёжного профсоюзного движения. Их работа

в регионах послужила примером эффективного сочетания общественной активности и практической защиты трудовых прав молодых специалистов.

На следующий день молодёжная делегация провела рабочую встречу в Государственной Думе с председателем Комитета по социальной политике [Ярославом Ниловым](#). Переговоры носили предметный характер и были сосредоточены на трёх ключевых блоках:

- ✓ Гарантии для молодёжи на рынке труда: обсуждались механизмы развития наставничества, закрепления понятия «первое рабочее место», а также законодательные возможности для комфортного совмещения учёбы и трудовой деятельности;
- ✓ Поддержка молодых семей и специалистов в районах Крайнего Севера: участники встречи рассмотрели вопросы жилищных льгот, транспортных компенсаций и мер социальной адаптации для молодых кадров, направляемых в арктические и северные регионы;
- ✓ Совершенствование регулирования сверхурочной работы: были затронуты предложения по изменению норм Трудового кодекса, направленные на профилактику неоплачиваемых переработок и усиление контроля за соблюдением режима труда и отдыха молодых сотрудников.

По мнению Дениса Калашникова, встреча в стенах парламента наглядно показала — Государственная Дума действительно открыта к конструктивному диалогу и законодатели готовы детально рассматривать инициативы, поступающие от профсоюзного сообщества, учитывать их при доработке социально-трудового законодательства.

Юбилейное заседание стало не только точкой подведения итогов, но и стартом нового этапа взаимодействия молодёжных профсоюзных структур с органами государственной власти. Работа по укреплению позиций молодых работников, развитию социального партнёрства и продвижению законодательных инициатив, отвечающих интересам нового поколения трудящихся, продолжается.

ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

Елена Вишкина,
специалист по информационно-
пропагандистской работе ТюмнМО ВЭП
фото: личный архив Андрея Пашины; архив ТюмнМО ВЭП

Молодежный совет Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» обрел нового профлидера. Им стал 30-летний сургутянин Андрей Пашина. Его кандидатура была рассмотрена и единогласно утверждена на пленуме Тюменской межрегиональной организации ВЭП в марте этого года в Тобольске.

Андрей Константинович Пашина — член профсоюза из ППО Исполнительного аппарата «Россети Тюмень» ТюмнМО ВЭП, а в профессиональной деятельности — специалист 2 категории группы развития дополнительных услуг управления взаимодействия с клиентами и дополнительных услуг АО «Россети Тюмень».

Предшественника нового председателя — Александра Лымаря — официально освободили от должности на заседании пленума в связи с достижением возрастного ценза.

В свои 36 лет Александр Александрович официально выбыл из категории «молодежь», согласно законодательству Российской Федерации.

Александр Лымарь и Андрей Пашина — тесно взаимодействуют по роду общественной деятельности. Так, Андрей Пашина — действующий заместитель председателя Молодежного сообщества «Россети Тюмень», которым ныне остается Александр Лымарь. Кроме того, в 2026 году Андрей Константинович Пашина выбран членом Молодежного парламента при Думе Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, где также сменил «возрастного» Александра

Александровича Лымаря. Оба профлидера «молодежки» нашей территориальной организации из одной первичной профсоюзной организации в г. Сургуте. К слову, профлидер этой первички Лилия Мясникова входит в состав президиума ТюмнМО ВЭП и со своей стороны положительно отзывалась об Андрее Пашине, когда шло обсуждение кандидатуры молодого председателя.

Андрей Константинович Пашина за время работы в «Россети Тюмень» с 8 мая 2024 года и членства в первичке Исполнительного аппарата «Россети Тюмень» зарекомендовал себя как инициативный, целеустремленный, способный быстро и обдуманно принимать решения. Из характеристики Андрея Пашины в компании: «Проявляет качества лидера, вдохновляя коллег и эффективно руководя рабочими процессами в проектах Молодежного сообщества компании. Курирует многочисленные инициативы и проекты, организует и проводит мероприятия, семинары и форумы для молодых работников компании, способствуя их профессиональному росту, обмену опытом и формированию корпоративной культуры. Активно участвует в разработке стратегии и реализации планов Молодежного сообщества компании». Известно, что Андрей Константинович постоянно принимает участие в мероприятиях разных уровней: от ППО Исполнительного аппарата «Россети Тюмень» ТюмнМО ВЭП и компании до городских и региональных.

Развитые коммуникативные навыки, ответственность и активная жизненная позиция Андрея Константиновича Пашины сделали его достойным кандидатом для руководства Молодежным советом ТюмнМО ВЭП.

Александр Лымарь уже вошел в историю Тюменской межрегиональной организации ВЭП как первый профсоюзный лидер реанимированного в марте 2023 года Молодежного совета ТюмнМО ВЭП. Под его руководством, возрожденный три года назад президиумом ТюмнМО ВЭП, совет молодых членов профсоюза стал заявлять о себе и развиваться.



Молодежный лидер Андрей Пашина



Александр Лымарь

Начинать всегда тяжело. В 2024 году Лымарю удалось важное: объединить в составе Молодежного совета ТюмнМО ВЭП представителей различных первичных профсоюзных организаций, входящих в состав ТюмнМО ВЭП и работающих в разных компаниях и городах. В этом же году председатель Молодежного совета ТюмнМО ВЭП Александр Александрович Лымарь с проектом «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи» участвует в конкурсе Всероссийского Электропрофсоюза «Молодой профсоюзный лидер ВЭП-2024» и становится обладателем 2 места!

С марта 2023 года, благодаря, в том числе, усилиям председателя Лымаря удалось погрузить молодежь ТюмнМО ВЭП в тематику профсоюзной деятельности.

Среди значимых достижений — привлечение молодых специалистов — членов профсоюза к созданию логотипа (эмблемы) к 60-летию ТюмнМО ВЭП, участию в конкурсах, к примеру, видеороликов «А почему в Профсоюзе ты?», проведению КВИЗов и первомайских акций ВЭП. Кстати, два года назад онлайн — активность молодых членов профсоюза позволила Тюменской межрегиональной организации Всероссийского Электропрофсоюза стать лучшей территориальной организацией ВЭП по количеству молодых активистов, принявших участие в конкурсе.

Личным примером Александр Лымарь не раз сподвиг молодых членов профсоюза к участию в разных мероприятиях. И это было с самого первого года избрания Лымаря председателем.

Среди дел, которые передаст экс-председатель Лымарь новому председателю Пашине, — это довести до реализации инициативу по внесению в коллективный договор «Россети Тюмень» раздела «Работа с молодежью». Александр уже представил руководству компании свои предложения.

Помимо этого, Андрею Пашине предстоит воплотить план деятельности Молодежного совета ТюмнМО ВЭП на 2026 год, где также обозначено участие летом 2026 года команд из молодых членов профсоюза территориальной организации во VII Всероссийском профсоюзном велопробе «100 километров — Потому что мы Вместе» и в III Всероссийском профсоюзном туристическом слёте «Потому что мы Вместе» на Байкале. В данных мероприятиях ВЭП традиционно выступает одним из главных организаторов.

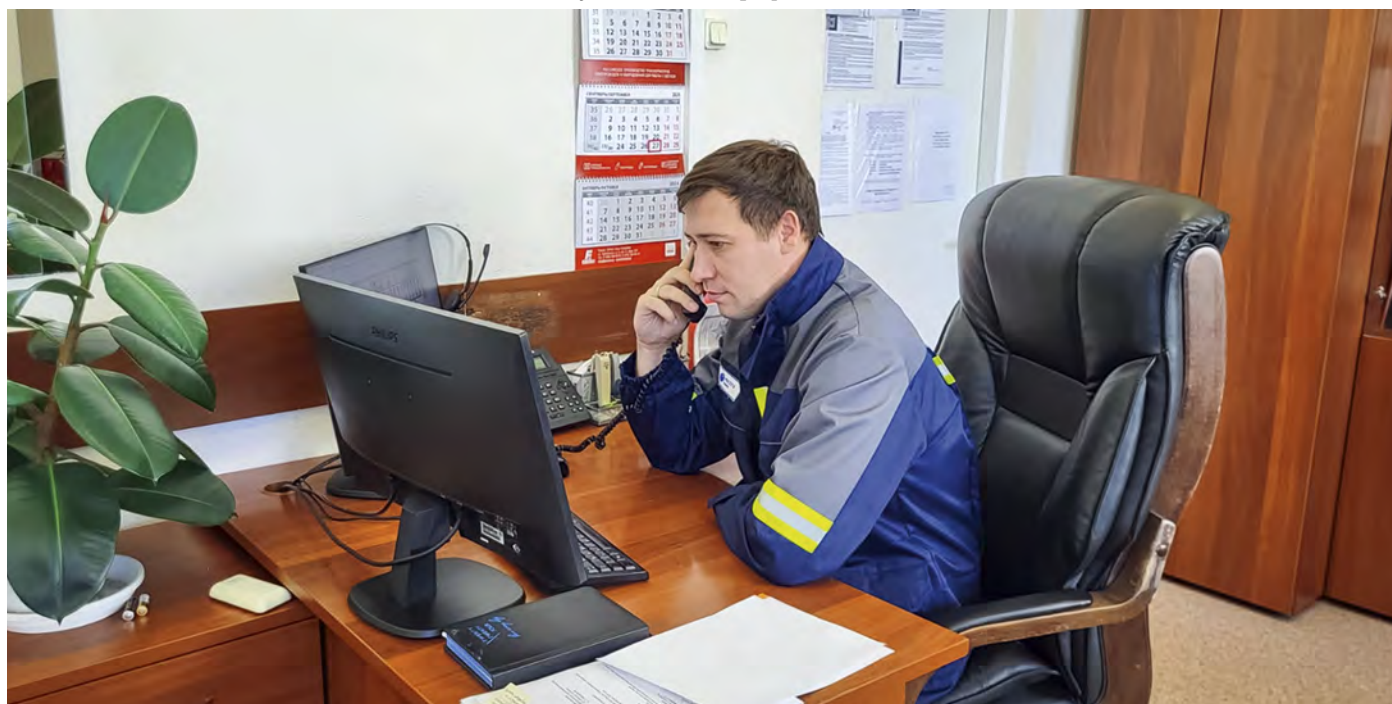
На счету нового профлидера профсоюзной молодежи в ТюмнМО ВЭП за менее чем неделю на должности уже есть



исполненное по информационному направлению поручение, поступившее из аппарата территориальной организации. Андрей Пашина с другими молодыми профактивистами подготовили и оформили на сайте ТюмнМО ВЭП рубрику поздравлений.

Впереди у Андрея Константиновича максимум пять лет работы в должности председателя Молодежного совета ТюмнМО ВЭП, то есть до достижения им «возрастного» статуса. Реализовывать задуманное он будет в новом пятилетнем созыве, который для территориальной профсоюзной организации начался в конце сентября 2025 года. Помогать Пашине в профсоюзной работе с молодежью будет назначенный год назад в «молодежке» заместителем, которым остается **Евгений Трофименко**, член профсоюза из ППО Нижневартовских электрических сетей ТюмнМО ВЭП.

ТюмнМО ВЭП выражает искреннюю благодарность Александру Александровичу Лымарю за его неоценимый вклад в развитие молодежного профсоюзного движения. А Андрею Константиновичу Пашине желает успехов в новой ответственной должности. Уверены, что под его руководством Молодежный совет ТюмнМО ВЭП продолжит активно развиваться, реализовывать значимые проекты и привлекать новых молодых специалистов в ряды членов профсоюза!



СОВЕРШЕНСТВУЕМ КОМПЕТЕНЦИИ ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА ПРОФСОЮЗА

Людмила Коваль,
руководитель Департамента охраны труда –
главный технический инспектор труда ВЭП

С 25 по 29 мая 2026 года в городе Минске, Республика Беларусь, прошел семинар-совещание технических инспекторов труда территориальных организаций Всероссийского Электропрофсоюза. В нем приняли участие 26 представителей ВЭП из разных регионов страны.

Основная цель семинара — совершенствование профессиональных компетенций штатных и внештатных технических инспекторов труда, а также руководителей территориальных организаций Профсоюза, где таких специалистов нет.

Открыла семинар руководитель Департамента охраны труда — главный технический инспектор труда ВЭП **Людмила Коваль**, которая подчеркнула важность рассматриваемых вопросов и необходимость постоянного повышения уровня грамотности и квалификации специалистов в области охраны труда. Основная тематика семинар-совещания включала актуальные аспекты организации общественного контроля за соблюдением требований безопасности в современных реалиях как представителями работодателя, так и работниками. Участники заслушали и обсудили такие темы, как «Охрана труда в России-2026, новые требования в охране труда»; «Обзор разработок по визуализации (инфографика) требований охраны труда и организации общественного контроля» с информацией по которым



выступил эксперт в области техносферной безопасности, Преподаватель ООО Центр ТБ «ПРОФИ» **Дмитрий Васильев**.

Отдельно участниками был отмечен новый формат семинара, который включал в себя кроме основного блока обучения еще и проведение круглого стола с представителями родственного профсоюза Белэнерготопгаз, а также посещение рабочих мест на действующем предприятии союзного государства. Встречи с белорусскими коллегами и обмен опытом стал возможен во многом благодаря подписанному 22 апреля 2025 года Соглашению между родственными отраслевыми профсоюзами — Всероссийским Электропрофсоюзом и профсоюзом Белэнерготопгаз о взаимодействии и сотрудничестве, а также позиции первых лиц отраслевых профсоюзных центров, нацеленных на развитие и укрепление взаимных отношений.





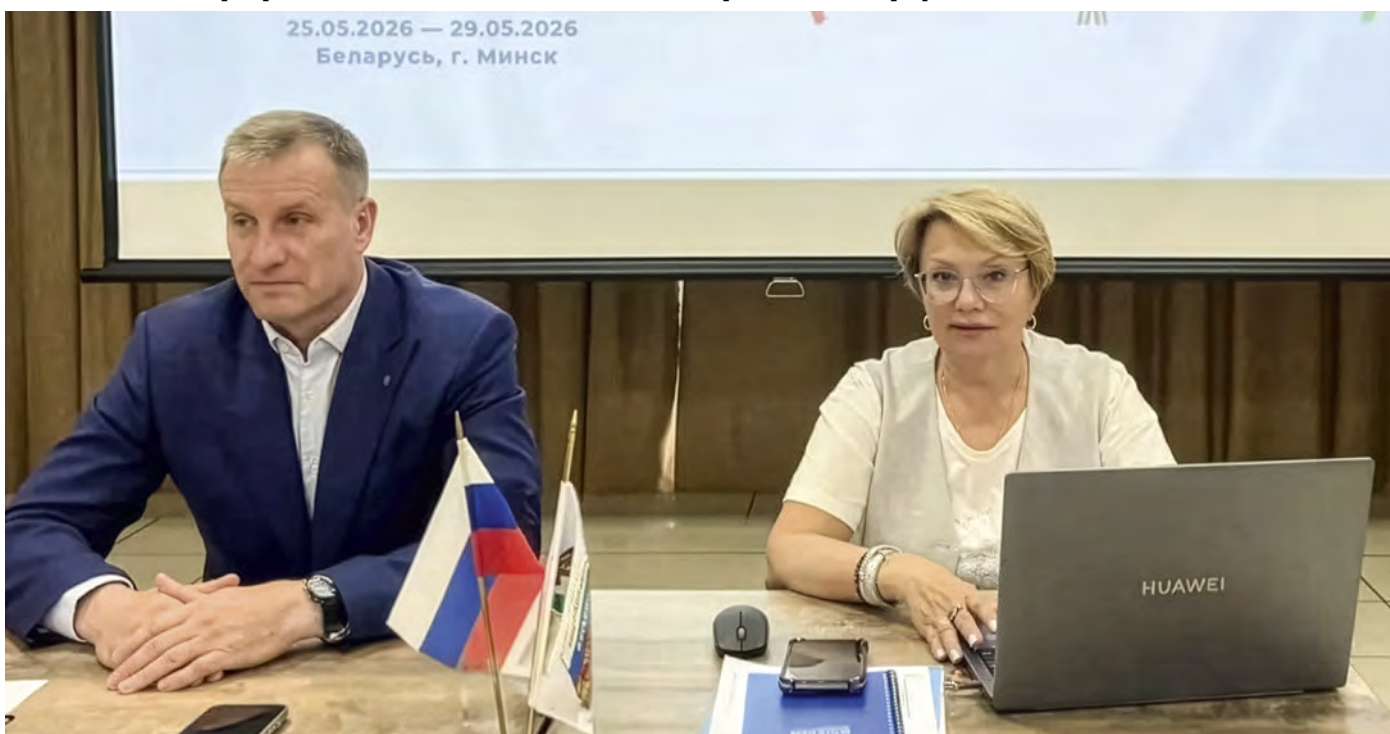
Особый интерес участников вызвало посещение Центра обслуживания клиентов в Минске и круглый стол, который прошел на площадке ППО УП «Мингаз». Перед началом к участникам семинара-совещания с приветственным словом обратился Генеральный директор предприятия **Вадим Шолоник**, который отметил важность и значимость обмена опытом между специалистами, осуществляющими контроль выполнения законодательства, как Белорусского, так и Российского, касающегося требований обеспечения безопасности работников.

В ходе круглого стола участники обменялись опытом создания условий, в которых жизнь и здоровье работника остаются главным приоритетом. От Белорусской стороны с информацией о проводимой работе выступили заместитель Председателя Белэнерготопгаз **Антон Иванов**, Главный технический инспектор труда Белэнерготопгаз **Евгений Ботвинко**, руководитель службы охраны труда ППО УП «Мингаз» **Дарья Макаревич** и председатель ППО УП «Мингаз» **Марина Доморацкая**. От представителей ВЭП опытом осуществления профсоюзного контроля поделились **Людмила Коваль** и заместитель председателя, главный технический инспектор труда Татарстанской республиканской организации ВЭП **Дамир Кузьев**. В завершение круглого стола участниками были отмечены перспективы развития взаимодействия, предложено продолжить опыт проведения совместных мероприятий.

Подвел итоги семинара-совещания заместитель Председателя ВЭП **Александр Мурушкин**. При подведении итогов председательствующий и спикеры ответили на вопросы участников, обсудили, как правильно выстраивать работу в профсоюзных организациях разного уровня, как организовать взаимодействие с представителями территориальных отделений государственных надзорных органов, работодателями. Участники обозначили специфические проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзы в своей деятельности при организации общественного контроля за обеспечением безопасности производства работ. Поступил ряд предложений по совершенствованию профсоюзного контроля с целью повышения его эффективности, которые требуют рассмотрения и дальнейшей проработки. **Александр Мурушкин** довел до участников информацию о проведении Ассоциацией «ЭРА России» и ВЭП Всероссийского отраслевого конкурса «Лучший специалист/Лучший руководитель в сфере охраны труда в электроэнергетике», который в 2026 году проводится при поддержке Минэнерго России и Роструда, и предложил техническим инспекторам Профсоюза принять участие в Конкурсе.

По итогам семинара-совещания были сделаны выводы о необходимости актуализации положений о Технической инспекции труда ВЭП, об Уполномоченном ВЭП и положений о конкурсах среди технических инспекторов труда и уполномоченных. Департаменту охраны труда ВЭП поручено сформировать проекты изменений и вынести их на рассмотрение Постоянной комиссии ЦК ВЭП по охране труда.

Дополнительно в период проведения семинара-совещания состоялась рабочая встреча заместителя Председателя ВЭП **Александра Мурушкина** с Председателем Профсоюза Белэнерготопгаз **Александром Кравченко**, в ходе которой стороны выразили готовность к продолжению взаимовыгодного общения и обмену делегациями родственных профсоюзов.



Александр Мурушкин и Людмила Коваль

ОХРАНА ТРУДА ПОД ЛУПОЙ: ДРУЖЕСТВЕННЫЙ АУДИТ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

Дамир Кузьев,
заместитель председателя, главный технический
инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП

С 13 по 15 мая заместитель председателя, главный технический инспектор труда Дамир Кузьев провёл плановую проверку по охране труда в одном из крупнейших филиалов АО «Сетевая компания» – Юго-Восточных электрических сетях.

В этом филиале трудится 1683 работника, а зона обслуживания охватывает 27355 квадратных километров. На балансе предприятия находятся 143 подстанции, 6210 трансформаторных и распределительных пунктов, а протяжённость воздушных и кабельных линий составляет 23 000 километров.

Проверке предшествовала встреча с директором предприятия Фарраевым Ильгизом, который подчеркнул, что для коллектива жизнь и здоровье работников — приоритет номер один. Дамир Рузальевич отметил, что профсоюзная общественная проверка — это дружественный внутренний аудит по охране труда.

В состав комиссии также вошли: председатель цеховой профсоюзной организации Петрова Екатерина, начальник отдела производственного контроля и охраны труда Еремеева Ирина, специалист этого отдела Жаркова Оксана. А также руководители: Агелтдинов Ильмир, Сруртдинов Марат, Москвичев Александр, Ибрагимов Рунар, обеспечившие хорошие условия для работы комиссии и доступ во все помещения.

В ходе проверки были осмотрены документы по охране труда. Инспектор отметил тщательность их проработки: например, Стандарт обучения по охране труда — это документ на сотни страниц, учитывающий все нюансы учебного процесса и требования нормативных актов РФ. В компании выстроена вертикаль взаимодействия по охране труда: от разработки документов в Управлении до их внедрения и контроля в филиалах.

Особое внимание уделяется медицинским осмотрам, ведётся электронный учёт в системе 1С (ПБК — программно-безопасный комплекс), где фиксируются все риски, результаты проверок и текущие задачи. Комплексные



комиссионные проверки проводятся не реже раза в неделю, внедрено более 100 чек-листов. Положительную роль играет система Бережливого производства — предприятие неоднократно побеждало в конкурсе по этой теме.

Комиссия проверила состояние помещений АБК: кабинеты, гардеробы, столовую, душевые и уборные — всё в отличном санитарном состоянии. Были осмотрены склады, гаражи, территория, ЗРУ. Также комиссия выехала в Алькеевский РЭС, где ознакомилась с условиями труда оперативно-выездной бригады, работающей под напряжением. Проверены средства индивидуальной и коллективной защиты, технологическая карта, удостоверения, наряд-допуск. Замечаний по бригаде не выявлено.

В целом, подходы к охране труда в Алькеевском РЭС, которым руководит Денис Хафизов, получили положительную оценку. Однако Дамир Кузьев напомнил: «Мелочей по охране труда нет! Бдительность нельзя терять ни на минуту. Ток и высота ошибок не прощают».

Серьёзных нарушений не выявлено, но по итогам проверки будет подготовлено Представление об устранении выявленных замечаний, которые, как уверены в профсоюзе, будут устранены в кратчайшие сроки.

Проверка прошла в дружеской, конструктивной атмосфере!

Выражаем благодарность директору Ильгизу Фарраеву, его управленческой команде, а также председателю профсоюзной организации Екатерине Петровой за слаженную работу и внимание к вопросам охраны труда!

«Охрана труда — это не просто формальность, а забота о жизни и здоровье каждого работника», — таков итог проверки.



ТУРНИР ПО ОХРАНЕ ТРУДА: ЯРКОЕ СОБЫТИЕ, ОБЪЕДИНИВШЕЕ ЭНЕРГЕТИКОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Илья Пузевич,
Красноярская краевая организация ВЭП

25 апреля 2026 года в стенах дома культуры «Свердловский» состоялось одно из самых ярких и запоминающихся мероприятий в Красноярском крае, приуроченных ко Всемирному дню охраны труда.

Традиционный, уже XIII Турнир по охране труда в формате интеллектуальной игры «брейн-ринг», направлен на создание и развитие культуры охраны труда у работников. Несмотря на выходной день, своих коллег пришли поддержать болельщики, которые запаслись флагами с логотипами своих организаций.

Перед началом Турнира для всех участников и гостей традиционно работали несколько локаций: нейрофото-будка, убойная розетка, мега-джойстики и мими-кран.

В этом году побороться за звание самых эрудированных энергетиков в области охраны труда Красноярского края решили команды: ПАО «Красноярскэнергосбыт», Филиал «Красноярская ТЭЦ-1» АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», АО «КрасЭКо», Филиал «Красноярская ТЭЦ-3» АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», АО «Богучанская ГЭС», Филиал АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ» «Красноярская ГЭС», Филиал «Красноярская ТЭЦ-2» АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», Филиал ПАО «Россети Сибирь» — «Красноярскэнерго».

Турнир начался со вступительных слов ведущего мероприятия — Романа Савченко — и шоу коллектива «Неорixel show» в оригинальных световых костюмах.

Затем к участникам и гостям обратилась **Людмила Ивановна Краева**, председатель Красноярской краевой организации ВЭП. Она отметила первостепенную значимость охраны труда и необходимость проведения подобных мероприятий для профилактики травматизма на производстве.

После ведущий представил обновленный состав членов жюри: в этом году судейство возглавил Олег Петрович Ефимов — заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности Красноярского филиала



ООО «Сибирская генерирующая компания», а в качестве членов жюри выступили: Любовь Николаевна Глушкова — специалист ОТ управления по охране труда и производственного контроля АО «Сибирьэнергоремонт», Степан Владимирович Копылов — Заместитель начальника управления — начальник отдела охраны труда ПАО «Россети Сибирь», Руслан Раисович Магадеев — Директор Департамента ситуационного управления и безопасности производства ПАО «РусГидро». В роли независимого арбитра выступила Людмила Ивановна Краева.

В ходе отборочного этапа было проведено четыре игры. Первыми свои знания в области охраны труда проверили команды Богучанской ГЭС и Красноярской ТЭЦ-1. В этом туре решительную победу одержали представители Богучанской ГЭС.

Во второй поединке отборочного этапа игроки Красноярскэнерго одержали победу над командой Красноярской ТЭЦ-2. Затем команда Красноярской ГЭС уверенно обыграла представителей Красноярскэнергосбыта и в четвертом поединке Красноярская ТЭЦ-3 в непростой борьбе одолела представителей КрасЭКо.

По традиции, перед финальным этапом Турнира ведущим был объявлен перерыв, в течение которого продолжали свою работу локации, а также можно было восстановить силы за фуршетным столом.



В полуфинале брейн-ринга путевку в финал получили команды Богучанская ГЭС и Красноярская ГЭС. Третье и четвертое места разыграли между собой Красноярская ТЭЦ-3 и Красноярскэнерго, встреча закончилась в пользу представителей Красноярской ТЭЦ-3, что позволило им занять почетное 3-е место.

Нешуточная борьба развернулась за титул чемпиона. В решающий момент капитан Борис Рожков воспользовался правилом одного игрока — остался за столом один, что позволило ему набирать дополнительные баллы за правильные ответы. Несмотря на то, что соперник также попытался использовать эту тактику, ответы Рожкова оказались точнее, что принесло Богучанской ГЭС победу.

Это первая победа Богучанской ГЭС в данном турнире. Ранее команда четыре раза становилась призёром краевого соревнования, а сотрудники станции неоднократно получали титулы лучших игроков.

Финальным аккордом Турнира стало приглашения на сцену председателя КрасКО ВЭП Людмилы Ивановны Краевой, которая прежде, чем приступить к награждению, поблагодарила всех участников и организаторов за высокое качество подготовки и уровень игры.

Затем церемония продолжилась вручением грамот капитанам команд, выбывших в первом туре и не занявших

призовые места. Призеры же получили ценные подарки, а победителю была вручена хрустальная стела и Почетный диплом.

После награждения были оглашены результаты в номинациях. Так, в номинации «Самый полезный игрок» хрустальную стелу и почетный диплом получила Прокушева Елизавета (Красноярская ГЭС), а номинацию «Лучший капитан» жюри единогласно присудило Вельк Анне (Красноярская ТЭЦ-3), которая также была награждена почетным дипломом и соответствующей хрустальной стелой. Далее благодарностью КрасКО ВЭП были отмечены председатель и члены жюри.

Подводя итоги проведенного мероприятия, хочется поздравить Богучанскую ГЭС с победой, поблагодарить за активное участие игроков и болельщиков, приехавших в выходной день для того, чтобы поддержать свои команды, а также выразить особую благодарность руководителям предприятий и организаций, председателям соответствующих профсоюзных организаций, которые остались неравнодушными и серьезно отнеслись к данному мероприятию. Особо хочется отметить и поблагодарить членов Молодежного совета КрасКО ВЭП за помощь в организации XIII Краевого Турнира по охране труда и промышленной безопасности.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР ЗАСЛУЖИЛ ДОВЕРИЕ И УВАЖЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

♦ ППО Нерюнгринской ГРЭС

Коллектив Нерюнгринской ГРЭС АО «ДГК» занял первое место в конкурсе «Лучший социальный партнер Федерации профсоюзов Якутии» среди промышленных предприятий региона.

Высокий уровень социального партнерства по защите трудовых прав и законных интересов работников Дальневосточной генерирующей компании, в частности нерюнгринских энергетиков, отмечен Федерацией профсоюзов РС(Я). Профсоюзный комитет совместно с руководством Нерюнгринской ГРЭС приняли участие в конкурсе по направлению социально-трудовой поддержки персонала электростанции. Профком станции активно представляет и защищает права и гарантии трудовых коллективов и каждого специалиста.

Комитет решает насущные проблемы, помогает в трудных жизненных ситуациях, оказывая содействие в профессиональном росте и выполняя огромную организаторскую работу, чем и заслужил высокое доверие и глубокое уважение энергетиков.

Председатель первичной профсоюзной организации **Николай Фабриков** вручил директору СП «Нерюнгринская ГРЭС» **Сергею Панушкину** диплом конкурса «За социальное партнерство», отметив его активную гражданскую позицию и значительный вклад в укрепление социального партнерства в Якутии.

«Главный наш ресурс — это люди, связанные в единой цепочке производственного процесса. Эта награда является результатом совместной плодотворной работы по обеспечению защиты прав и интересов персонала Нерюнгринской ГРЭС и в целом компании АО «ДГК», — прокомментировал Сергей Панушкин.



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ — ВАМ 60!

www.elprof.ru

2 июня Воронежской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза исполнилось 60 лет!

В честь юбилея в организации состоялось выездное пленарное заседание, на котором председатель областной организации Сергей Роньшин выразил особую благодарность коллективу — тем, кто вложил свои силы, знания и душу в общее дело: «Благодаря Вашему профессионализму, сплочённости и преданности мы смогли достичь многого и заложить прочный фундамент для будущих успехов. Отдельные слова признательности — нашим ветеранам, которые стояли у истоков и передали бесценный опыт новым поколениям».

В этот день **Сергей Роньшин** наградил Почетными грамотами профсоюзных активистов областной организации.

В адрес организации Председатель ВЭП **Юрий Офицеров** направил поздравление, в котором отметил, что Воронежская организация — одна из тех структур Профсоюза, которая и сегодня продолжает успешно решать важнейшие вопросы в жизни трудовых коллективов — в области заработной платы, охраны труда, оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

«Мы продолжаем наше дело — защищаем права работников, укрепляем солидарность и строим будущее, в котором труд ценится по достоинству», — говорили профактивисты в день юбилея.

После уставного мероприятия профактивисты посетили удивительное по красоте и богатой истории усадьбу сподвижника Екатерины II графа Алексея Орлова — Чесменского, который в 1776 году основал здесь конный завод и занялся разведением лошадей.

Еще одно событие состоялось накануне юбилея профструктуры — праздник творческих талантов на отборочном туре народного фестиваля «Россия сильна единством».

Воронежские энергетики, члены профсоюза, а это ансамбль «Заречье» (ППО ТНС энерго Воронеж); Надежда Воробьева (ППО Воронежская генерация); Денис Чулков (ППО ТНС энерго Воронеж) и Анастасия Щедрина (ППО ТНС энерго Воронеж) выступили достойно и получили дипломы от организаторов. Победители отборочного тура фестиваля приглашены на gala-концерт, посвященный Дню профсоюзов Воронежской области 17 октября этого года.



РАБОТА ОБЩЕСТВЕННЫХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА – В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Наталья Юрченко,
ведущий специалист по организационной
и административной работе

Организация общественного контроля за соблюдением норм, требований и правил по охране труда стала основной темой разговора постоянно действующего семинара-совещания председателей первичек Самарской областной организации ВЭП. **О. В. Буценко** – руководитель департамента условий и охраны труда Федерации профсоюзов Самарской области ознакомила присутствующих с изменениями в законодательстве, касающимися охраны труда, призвала относиться к этому направлению профсоюзной работы, исходя из реалий сегодняшнего дня, учитывая актуальные потребности работников.

О своём опыте работы рассказала **Екатерина Прокофьева** – общественный уполномоченный по охране труда Сызранской ТЭЦ, победитель областного конкурса уполномоченных по итогам 2025 года.

На расширенном заседании президиума скоординировали программу действий в первомайской акции и «Диктанте Победы», Всемирном дне охраны труда, реализации плана мероприятий по проведению Года трудового единства и солидарности, подвели итоги выполнения в 2025 году коллективных договоров филиалов «Самарский» ПАО «Т Плюс» и ПАО «Россети Волга» – Самарские распределительные сети» и приняли решение об оказании



финансовой помощи коллегам – энергетикам Дагестана, пострадавшим в результате недавнего стихийного бедствия.

Призёрам и участникам ежегодных конкурсов Самарской областной организации и Всероссийского Электропрофсоюза были торжественно вручены дипломы и свидетельства участников.

А ещё были подведены итоги смотра-конкурса «Лучшая цеховая организация СамараОО ВЭП в 2025 году». Сначала первички выбирали лучших среди своих структурных подразделений. Затем в областном соревновании приняли участие 9 организаций, при подведении итогов учитывались показатели – охват профсоюзным членством, участие молодёжи в управлении организацией, работа уполномоченных по охране труда, ведение культмассовой, спортивной, информационной работы и другие параметры. В итоге с максимально возможным количеством баллов победила профсоюзная организация химического цеха Сызранской ТЭЦ (председатель Слепнева О. В.), второе место – у котельного цеха ТЭЦ ВАЗа (председатель Е. П. Разумов), а третье место с равным количеством баллов и по основным и по дополнительным показателям разделили профсоюзные организации электрического цеха Новокуйбышевской ТЭЦ-1 (председатель А. Н. Федисова) и Борского отделения ПАО «Самараэнерго» (председатель Гребенникова С. Н.). Поздравляем победителей и благодарим лидеров цеховых организаций за активную работу!



САРАТОВСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ИНФОРМИРУЕТ

 **Наталья Филиппова**



ВСТРЕЧАЕМ НОВЫХ ДРУЗЕЙ!

Саратовская областная организация не стоит на месте, а всегда ищет новые подходы к работе. Из новаций — сотрудничество с Российским обществом «Знание» Саратовской области.

22 апреля у нас состоялось знаменательное событие — встреча профактива с руководителем Дома знаний Натальей Евгеньевной Серебряковой! Мы узнали много интересного о деятельности Российского общества «Знание», которое активно занимается просвещением населения и популяризацией науки. Наталья Евгеньевна рассказала нам об истории создания организации, её миссии и целях, а также поделилась планами на будущее.

Мы обсудили перспективы нашего совместного сотрудничества и договорились провести серию мероприятий, направленных на повышение уровня образования и культуры наших членов профсоюза.

Уже запланированы лекции известных ученых, экскурсии по историческим местам региона, семинары и мастер-классы от экспертов различных отраслей, проведение туристического слета.

Через свои информационные ресурсы мы будем рассказывать обо всем и информировать своих членов профсоюза, чтобы они были в курсе всех интересных событий и не пропустили возможности поучаствовать в мероприятиях. Ведь только через постоянное обучение и развитие можно достичь успеха как в личной, так и в профессиональной сфере.



КАК МЫ СТАЛИ ЛУЧШЕЙ ГРУППОЙ ПРОФСОЮЗА В СЕТИ ВКОНТАКТЕ

В прошлом году областная организация приняла участие в конкурсе Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» «Лучший медиапроект Профсоюза». И что вы думаете? Благодаря активной поддержке членов профсоюза и участию подписчиков, наша страница в социальной сети ВКонтакте заняла первое место в номинации «Лучшая профсоюзная группа ВКонтакте».

Это большая честь не только для нас, но и для всех активистов нашей организации. Ведь именно их вклад сделал нашу группу такой популярной и востребованной. Спасибо каждому за ваше время, идеи и усилия!

Особую благодарность хочется выразить руководству Профсоюза, Департаменту информационного обеспечения за то, что всегда поддерживают нас в наших начинаниях и стимулируют на успех.

На заседании Президиума областной организации мы получили заслуженную награду лауреатов конкурса. Мы продолжим работать на благо наших членов профсоюза и сделаем нашу группу еще интереснее и ярче!



ГРАНИ ТАЛАНТА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

В Ровенском РЭС Левобережного ПО трудятся не только профессионалы в работе, но и люди с яркими увлечениями. Такое разнообразие интересов делает нашу команду ещё сильнее, мы учимся друг у друга, делимся опытом и создаём тёплую атмосферу в коллективе. У сотрудников есть интересные увлечения в свободное время, к чему тянутся руки и радуется душа. Для кого-то — это рыбалка, художественная ковка и резьба по дереву, для других охота, для многих занятие миниспортом в виде игры в настольный теннис, катание на лыжах, посещение занятий йогой, картины ручной работы из бисера и кулинарная выпечка. Есть сотрудники, которые разводят пчёл.

В выходные и праздничные дни у каждого из нас начинается своя маленькая жизнь вне рабочей обстановки, которая приносит удовольствие, радость от увлечения и созерцания. Информацией об увлечениях работников поделилась в соцсети председатель цехкома Ровенского РЭС Левобережного ПО Юлия Ермилова.

НА ЗАСЕДАНИИ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА РАССМОТРЕЛИ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ЗА 2025 ГОД

Специалисты областной организации Наталья Филиппова и Алексей Ананьев детально ознакомили членов заседания с результатами выполнения колдоговоров на предприятиях электроэнергетики и электротехники и достигнутыми договоренностями между работодателями и профсоюзами. Они отметили, что благодаря активной позиции профсоюзных органов и взаимодействию с социальными партнёрами удалось достичь высоких результатов в сфере защиты социальных гарантий работников отрасли — повышения уровня оплаты труда, улучшения условий безопасности на производстве и обеспечения мер социальной поддержки сотрудников.

Эти мероприятия позволяют убедиться, что деятельность профкомов является важной составляющей системы социального партнерства и эффективным инструментом решения социально-трудовых проблем. Только через совместную работу работодателей и представителей работников можно обеспечить стабильность и справедливость на предприятиях!

В рамках мероприятия прошло торжественное награждение победителей конкурсов Профсоюза.

Лучший Коллективный договор ВЭП по итогам 2025 года: в генерирующих энергокомпаниях 2 место занял Филиал ПАО «РусГидро» — «Саратовская ГЭС» (директор предприятия **Людмила Одинцова**, председатель ППО **Светлана Куприянцева**); в сетевых энергокомпаниях 3 место заняло Прихоперское ПО филиала ПАО «Россети Волга» — «Саратовские РС» (директор предприятия **Игорь Хуртов**, председатель ППО **Елена Коновалова**); в электротехнической промышленности 3 место у АО «Электротерм-93» (генеральный директор **Шахаддин Новрузов**, председатель ППО **Елена Лихонина**).

В конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация» в номинации с освобожденным председателем ППО до 1000 членов профсоюза 3 место заняла ППО «Левобережное производственное отделение» (председатель профкома **Сергей Гонюхов**), в номинации с неосвобожденным председателем ППО 3 место заняла Первичная профсоюзная организация «Заволжский участок» (председатель ППО **Светлана Брянцева**).





МНОГОЛЕТНИЙ ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И СОВМЕСТНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Елена Вишкина,
специалист по информационно-
пропагандистской работе ТюмнМО ВЭП
Фото: ТюмнМО ВЭП

Раз в год Тюменская межрегиональная организация, Свердловская и Челябинская областные организации Профсоюза объединяются для проведения совместного обучения по актуальной профсоюзной теме. Цель проста и понятна – для эффективной деятельности по защите прав и интересов членов Всероссийского Электропрофсоюза в УрФО.

В 2026 году мероприятия проходили в конце марта в г. Тобольске, где собралось свыше 50 профлидеров из Югры, ЯНАО и Тюменской области.

Во главе делегаций стояли руководители профсоюзных организаций **Сергей Подосинников**, председатель ТюмнМО ВЭП, который официально является представителем ЦК ВЭП в УрФО; **Александр Мельников**, председатель Свердловской областной организации ВЭП, и его коллега по Челябинской областной организации ВЭП профлидер **Андрей Разборщиков**.

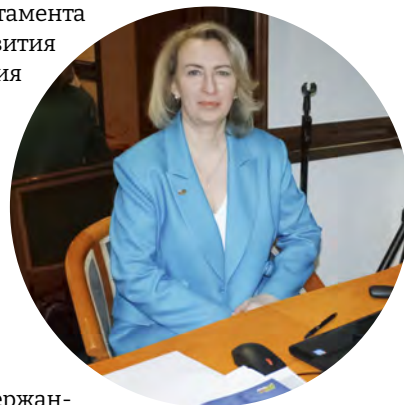
Инициатором проведения обучающего семинара-совещания председателей первичных и территориальных организаций ВЭП Уральского федерального округа выступила Тюменская межрегиональная организация ВЭП и её профлидер Сергей Витальевич Подосинников.

В этом году упор сделали на работе контрольно – ревизионной комиссии (КРК) в профсоюзных организациях: законодательство становится строже и в отношении спроса с КРК, в том числе разного уровня в Профсоюзе.

Сегодня КРК приходится проверять на местах уже не только соответствие уставной деятельности того же профкома и правильность обращения с денежными средствами в ППО, но и «нововведения» – безупречное оформление документации на членов профсоюза.

Между тем, одна из узконаправленных задач выбранной темы семинара в Тобольске – обеспечить прозрачность профсоюзных средств и эффективный финансовый контроль, а также укрепить доверие рядовых членов профсоюза.

Руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения аппарата Профсоюза Всероссийского Электропрофсоюза **Анна Колабаева** провела семинар – презентацию «Ревизия с огоньком: стратегия и методы для профсоюзных руководителей».



Теоретическая часть содержала четкую выдержанную конструкцию порядка формирования ревизионной комиссии, составления планов работы, поэтапного контроля работы комиссии, оформления результатов и порядка архивирования документов.

Все основные этапы работы комиссии в профсоюзной организации были со ссылками на требования соответствующих документов.

Лектор А. А. Колабаева в своей лекции подробно освещала реальные примеры работы комиссий, разбирала типовые ошибки и грамотно объясняла способы их недопущения.

Особенно полезными были практические занятия по оценке типовых ситуаций повседневной деятельности ППО и выработке правильных решений Профкома.

Групповые решения участников семинара профессионально анализировались и доводились до участников как рекомендации и руководство в повседневной деятельности.





По приезде домой обучающиеся имели доступ к презентации «Ревизия с огоньком: стратегия и методы для профсоюзных руководителей». Со стопроцентной уверенностью, для профлидеров ВЭП в УрФО она станет настольной книгой по теме, которую в Тобольске они изучали весь день, исследуя каждый раздел, внимая каждому слову лектора.



Геннадий Науменко, председатель ППО Нефтеюганских электрических сетей ТюмнМО ВЭП: «Были рассмотрены вопросы внутреннего контроля, финансовой дисциплины и повышения эффективности профсоюзного аудита. В процессе общения разбирали различные рабочие ситуации, проводились профсоюзные игры. Получил много полезной информации по теме: правильность ведения делопроизводства. В этом направлении будем работать более подробно, исправлять мелкие недочеты: необходимо ввести инструкцию по делопроизводству, проработать номенклатуру дел».

Помог осваивать материал формат семинара, когда эксперт теоретическую подачу чередовала живым обсуждением профлидеров в поисках ответов на заданные ситуации в командах. Правильность ответов и оперативность выполнения заданий оценивали Сергей Подосинников, Александр Мельников и Андрей Разборщиков — руководители присутствующих территориально-областных профсоюзных организаций ВЭП в УрФО.



По итогам из 6 сформированных в зале сборных лучше всех и быстрее справилась с заданиями команда «Ревизорро», состоящая преимущественно из представителей ТюмнМО ВЭП.

Успех под аплодисменты присутствующих разделили между собой победители в составе профлидеров Юрия Шевчука (ППО Сургутской ГРЭС-2 ТюмнМО ВЭП), Марии Радаевой (ППО Нижневартовской ГРЭС ТюмнМО ВЭП), Ильфака Башарова (ППО Няганской ГРЭС ТюмнМО ВЭП), Ольги Деевой (ППО Ишимских электрических сетей ТюмнМО ВЭП), Людмилы Шинковской (ППО Тобольских электрических сетей ТюмнМО ВЭП), Александры Девятковой (ППО Тюменских распределительных сетей ТюмнМО ВЭП), Дмитрия Ковалева (ППО Тюменской ТЭЦ-2 ТюмнМО ВЭП).

А уже на следующий день гостеприимные организаторы из Тюменской межрегиональной организации ВЭП посодествовали, чтобы их коллеги из Свердловской и Челябинской областных организаций ВЭП отправились в путешествие по историческому и культурному Тобольску. Единственный каменный Кремль в Сибири, музей царской семьи Романовых, Абалак и другие памятные места исторического города вошли в маршрут экскурсии, которая окунула профсоюзных лидеров в прошлое, настоящее и будущее города, что в 2026 году стал местом встречи профсоюзных организаций ВЭП в УрФО.

Председатели областных профсоюзных организаций Александр Мельников и Андрей Разборщиков дали высокую оценку организации и проведению семинара — совещания председателей первичных и территориальных организаций ВЭП Уральского федерального округа.

Они подчеркнули, что впечатляющий результат и особая атмосфера стали возможны благодаря открытости и отзывчивости участников из Тюменской межрегиональной организации ВЭП, готовых к диалогу и сотрудничеству.

Столь многолетняя практика ежегодных совместных мероприятий ТюмнМО ВЭП, СвердловОО ВЭП, ЧелябинОО ВЭП, а иначе — нескольких профсоюзных организаций из разных территорий и уровней, не входящих в одну межрегиональную либо областную организацию — всё же не часто встречающаяся практика в профсоюзном сообществе.

Такие встречи наглядно демонстрируют, как различные территории в рамках одного отраслевого профсоюза не просто налаживают взаимодействие, но и выстраивают прочные дружеские отношения, что значительно усиливает мощь Профсоюза.

Очередность принимать делегации в следующем году представлена Свердловской областной организацией ВЭП, которая уже пригласила всех на встречу в Екатеринбург. ■

ПАМЯТЬ, ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ ПОКОЛЕНИЯ: ЭНЕРГЕТИКИ ЗАБАЙКАЛЬЯ ВОЗЛОЖИЛИ ЦВЕТЫ К ВЕЧНОМУ ОГНЮ

Елена Симкина,
председатель Забайкальской организации ВЭП

Под голубым Забайкальским небом накануне самого главного праздника страны, у Вечного огня, собрались те, чья профессия дарит свет и тепло. Работники «Читаэнерго», члены Всероссийского Электропрофсоюза, пришли сюда, чтобы сказать главные слова благодарности тем, кто ценой собственной жизни подарил миру свободу от фашизма.

Минута молчания у священного пламени длилась долгой, полной внутренней боли тишиной. В руках собравшихся — алые гвоздики, символизирующие кровь, пролитую на полях сражений, и одновременно — стойкость. Для большинства из тех, кто стоял сегодня в почетном карауле, война 1941–1945 годов — не просто страница учебника. Это личная история.

Практически в каждой семье энергетиков Забайкалья бережно хранятся пожелтевшие треугольники писем, выцветшие фотографии и скупые строки воспоминаний о дедах и прадедах. Многие из пришедших сегодня с гордостью и болью рассказывали коллегам о своих родных, которые ковали победу в окопах и в тылу. Их имена высечены на памятных стелах Мемориала. Именно эта живая связь — память сердца — стала главным лейтмотивом мероприятия.

Но репортаж с Мемориала был бы неполным без понимания суровой современности. Стоя у Вечного огня,



Мы не имеем права забыть. Наша задача — передать эту память детям и внукам, как самое дорогое наследство, — отметили участники церемонии. — Пока мы помним, они живы.

присутствующие говорили не только о героях Великой Отечественной. Их взгляды и мысли были обращены и к сегодняшнему дню. Сейчас, как и восемь десятилетий назад, наши коллеги, друзья и близкие вновь встали на защиту Родины. Участвуя в Специальной военной операции, они не щадят своих жизней на передовой. Они сражаются «за тех ребят, за Ленинград, за Севастополь и Сталинград», за будущее, которое мы видим ясным и мирным.

«Они сражаются там сегодня, чтобы мы могли жить здесь завтра. И мы тоже будем хранить их имена в наших сердцах», — звучало в голосах собравшихся.

Завершилось мероприятие возложением венка и цветов к подножию Вечного огня. Энергетики пообещали: они продолжат работать, несмотря ни на что, потому что помнят о цене, которую заплатили за право жить и трудиться под мирным небом их деды, прадеды и современные герои.



8 мая 2026 года, Чита. Мемориал боевой и трудовой Славы Забайкалья

120 ЛЕТ ЕДИНСТВА И СИЛЫ: ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ЮБИЛЕЙНОГО КОНКУРСА!

Челябинская областная организация ВЭП

В этом году мы празднуем 120 лет отраслевому Профсоюзу. Это целая эпоха, поколения энергетиков и нерушимая связь между работником и защитой его прав. Отраслевой профсоюз прошел путь от первых ячеек до мощной организации, став настоящим фундаментом стабильности в нашей отрасли!

В честь юбилея Профсоюза Челябинская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза запустила яркую акцию в соцсетях. Мы просили членов профсоюза поделиться живыми эмоциями на фото и плакатах «120 лет Отраслевому профсоюзу!»

Каждое фото — символ преданности делу и гордости за Профсоюз. Мы видели драйв, вашу сплоченность и искреннюю улыбку!

Победителей определяли по количеству лайков, реакций и масштаба вовлеченности в акцию.

По итогам — **1 место** у ПО «Магнитогорские электрические сети» Брединский РЭС ППО «Челябэнерго» Челябинской области; **2 место** — ППО «Горэлектросеть» Челябинской области, г. Магнитогорск; **3 место** у ПО «Магнитогорские электрические сети» Агаповский РЭС ППО «Челябэнерго» Челябинской области.



Каждый, кто запечатлен на фото, получит памятный профсоюзный сувенир. Вместе мы — сила, друзья! Пусть впереди нас ждут новые победы и множество ярких событий!

АНДРЕЙ СУЛТАНОВ – ПОБЕДИТЕЛЬ В КОНКУРСЕ «ТАТАР ЕГЕТЕ»

Дарья Гончарова,
председатель Совета молодёжи Набережночелнинской
ТЭЦ Республики Татарстан

В Набережночелнинском молодежном центре «Шатлык» состоялся республиканский конкурс «Татар егете – 2026», в котором **Андрей Султанов**, машинист обходчик турбинного оборудования турбинного цеха Набережночелнинской ТЭЦ, занял первое место в региональном этапе конкурса.

В напряженной борьбе среди участников от 26 до 35 лет он завоевал победу, доказав, что настоящий талант сочетает в себе силу, ум, творчество, харизму, преданность и любовь к родному городу. В этом году конкурс



особо подчеркнул связь участников с малой родиной, и Андрей с первых минут показал, насколько важны для него Набережные Челны и национальные традиции.

Андрей успешно прошел все этапы конкурса. Это творческая самопрезентация — яркое выступление на сцене, раскрывающее индивидуальность участника. Интеллектуальный тур — проверка знаний творчества великого татарского поэта Габдуллы Тукая.

Патриотический блок — выступление, посвященное знаковым датам: 400-летию города Набережные Челны и 50-летию выпуска первого автомобиля «КАМАЗ».

Культурный код — творческая презентация одной из многонациональных культур, проживающих на территории России. Народные традиции — участие в традиционной татарской игре «Разбивание горшка». За исполнение песни кряшен Андрей удостоился специальной награды в номинации «Монлы сандугач».

«Мы, коллеги, были не только поддержкой Андрея — наша группа стала символом командного духа нашей станции». Семья Андрея всегда была рядом, поддерживала его на каждом этапе конкурса.

«Татар егете» — это про силу духа и уважение к истории своего народа. Конкурс, уже много лет объединяет самых ярких и разносторонних молодых людей республики. Поздравляем Андрея с победой! Желаем здоровья, дальнейших успехов в труде и творчестве!

СЧАСТЛИВЫ ВМЕСТЕ!

Е. В. Капаева,
председатель Мордовской республиканской организации ВЭП

Группа компаний «Оптикэнерго» – большая дружная семья, которая объединяет 22 предприятия и свыше 2000 сотрудников. Из года в год предприятие наращивает темпы производства, выпускает инновационную продукцию, развивается и стремится к лучшему.

У них есть замечательная традиция – встречаться вместе по большим праздникам. 5 марта музыкальный театр оперы и балета им. Яшуева распахнул свои двери для работников и членов их семей для празднования «Дня семьи в группе компаний «Оптикэнерго». Студенты подшефного Саранского электромеханического колледжа исполнили Гимн ГК «Оптикэнерго».

Председатель Совета директоров Э. А. Боксимер – заслуженный кабельщик страны, Почетный гражданин города Саранска и Республики Мордовия сказал об этом в своем поздравлении: «Семья – это главная ценность и достижение в жизни. Без полноценной любящей семьи трудно достичь каких-то высот в работе, потому что все получается только тогда, когда за спиной у тебя надежный тыл, поддерживающий, любящий и сопереживающий человек».



Отдельное внимание в этот вечер было уделено многодетным семьям, этим отважным родителям, которые выбрали путь, требующий большого мужества, щедрости и огромной любви. Здесь трудится много супружеских пар, и от радно, что 94 семьи – многодетные. Сегодня таким семьям оказываются меры государственной поддержки, которые действуют в стране и в Республике Мордовия.

Для многодетных семей была проведена профсоюзная лотерея. Никто не остался без выигрыша. Председатель Совета представителей первичных профсоюзных организаций В. М. Бушукин вручил всем сертификаты по 5 номинациям.

Председатель Мордовской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза Е. В. Капаева поздравила всех работников и вручила подарки участникам СВО и членам их семей.

Но главное – это, конечно, не призы. Неформальное общение, ощущение близости, сплоченности и единства – такое ни за какие деньги не купишь. Ну а бесплатный буфет и праздничный концерт поддержали хорошее настроение!

Такие семейные встречи в Группе Компаний организуются не в первый раз и однозначно будут проводиться еще. Потому что времена меняются, но семейные ценности – вечны.



ЭКСКУРСИЯ К ИСТОКАМ РУССКОЙ ДУШИ

Надежда Афати,
ППО «Курский электроаппаратный завод»

Ветераны труда КЭАЗ посетили древние города Липецкой земли – Елец и Задонск.

Первой остановкой стал Задонск – город, который называют Русским Иерусалимом. Наши ветераны посетили Рождество – Богородицкий монастырь, приложились к мощам святителя Тихона Задонского и набрали святой воды из надкладезной церкви иконы Божией Матери – «Живоносный Источник», а некоторые даже окунулись в купели. Затем путь лежал в Елец – город с историей, начавшейся ещё в 1146 году, ровесник Москвы. Ветераны прогулялись по местному Арбату, бывшей Торговой улице, посетили купеческий особняк, полюбовались величественным Вознесенским собором и посетили Знаменский монастырь на Каменной горе.

Также гости познакомились с елецким чудом – тончайшим кружевом – в фирменном магазине, узнали





о памятнике Ленину и куда он указывает рукой, послушали стихи Бунина, узнали про народный танец «Матаня» и многое другое.

От всей души хотим сказать спасибо руководству завода и профсоюзу за такую заботу и возможность прикоснуться к святыням и истории. Такие поездки лучшее доказательство того, что труд и заслуги наших ветеранов помнят и ценят.

И конечно, низкий поклон самим ветеранам труда за их многолетний вклад, золотые руки и мудрость. Вы — наша гордость и пример для молодого поколения.

НЕ ПО УЧЕБНИКАМ, А ПО СЛЕДАМ ВОЙНЫ

Альбина Ибрагимова,
Казанская ТЭЦ-1 Республики Татарстан

Сотрудники Казанской ТЭЦ-1 провели уникальный урок.

Как рассказать современным школьникам о войне без сухих цифр из учебника? Сотрудники Казанской ТЭЦ-1 нашли ответ. 16 апреля в лицее № 23 прошел открытый урок патриотического воспитания, который провели сотрудники станции: ведущий экономист по труду Роман Куценко, председатель первичной профсоюзной организации Регина Мухаметханова и председатель молодежного комитета Альбина Ибрагимова.

Главным спикером выступил Роман Куценко — человек, для которого память о войне стала делом жизни. Являясь участником поискового движения России, он принес на урок не копии, а настоящие артефакты, поднятые из земли в ходе поисковых экспедиций. На партах перед изумленными лицеистами легли предметы, которых десятилетиями не касалась человеческая рука: походные кружки, проржавевшие лопаты и фляги, штыки от автоматов, солдатские ложки с нацарапанными инициалами и самое сокровенное — личные медальоны бойцов.

Кроме того, Роман подготовил наглядный пример солдатского обмундирования времен Великой Отечественной войны. Школьники смогли увидеть, как выглядела экипировка красноармейца: гимнастерка, пилотка, вещмешок, плащ-палатка и другие элементы снаряжения. Каждый желающий мог не только рассмотреть, но и прикоснуться к этим предметам, ощутив, в чем солдаты шли в бой и какую тяжесть несли на своих плечах.

Однако урок не ограничился «живой историей» на столе. Роман Куценко показал школьникам два пронзительных фильма. Первый — о важности сохранения памяти о подвигах Великой Отечественной войны, о том, почему мы обязаны знать имена своих героев. Второй фильм — документальный репортаж с мест раскопок и о поиске родственников погибших бойцов под Ленинградом. Ребята увидели, как работают поисковики: болота, леса, тяжелый физический труд и та минута тишины, когда земля отдает



останки солдата. А главное — узнали, как кропотливо, по крупицам, через архивы и старые письма, отряды восстанавливают судьбы павших и находят их потомков, спустя десятилетия посылая весточку с передовой.

«Мы возвращаем их из небытия. Каждый найденный медальон — это шанс для семьи узнать, где погиб их дед или прадед», — объяснил школьникам Роман.

Коллеги Романа, Регина Мухаметханова и Альбина Ибрагимова, рассказали, почему энергетики, люди мирной профессии, считают своим долгом заниматься патриотическим воспитанием. Их цель — не дать прерваться связи поколений и показать молодежи, что героизм не остается в прошлом, а живет в делах тех, кто сегодня хранит историю.

Встреча доказала: пока есть такие люди, как Роман Куценко, и такие инициативные команды, как профсоюз и молодежный комитет ТЭЦ-1, подвиг солдат не будет забыт. А для школьников артефакты войны и солдатская форма перестали быть картинками из интернета — они стали историей, которую можно увидеть и потрогать руками.



НА ВСЮ ОСТАВШУЮСЯ ЖИЗНЬ...

Алексей Дороничев
Марина Терёхина

Эта строчка из одноимённой песни стала сквозной темой Фестиваля военно-патриотической песни энергетиков. Важно, чтобы мы и следующие поколения россиян помнили ту войну, тот подвиг народа, ту Великую Победу над фашизмом!

На сцене Центра культуры ТГУ Томска перед зрителями развернулась история о встрече внука и внучки погибших на войне друзей. Они живут в разных городах и никогда не видели друг друга, но очень ждут этой встречи на вокзале, где в это время и разворачивается праздничный концерт.

22 номера, проникновенные стихи в исполнении ведущих, песни, знакомые с детства, и танцы тех времён. «Серёжка с Малой Бронной», «Ты ждёшь, Лизавета», «Журавли», «Маки», «Тучи в голубом», «Последний бой» — эти и многие другие песни, прозвучавшие на фестивале, не оставили никого равнодушным. Они, словно частички наших душ, находили глубокий отклик в сердцах.

Пронизанные болью, скорбью и надеждой строки военных песен, сменяющиеся на экране кадры сражений, госпиталей, тяжелых будней тыла, откликались слезами, блесклыми в глазах зрителей. Каждый вспоминал историю своей семьи и сопереживал всему русскому народу, пережившему эти страшные годы.



На смену грустным мелодиям, олицетворяя радость Победы, на сцену врывается кадрили в исполнении творческой группы «ТомскРТС» и задорные народные танцы от молодёжного коллектива ГРЭС-2. В такие моменты на лицах зрителей сквозь слёзы начинали сиять улыбки.

В финале песни «Минута молчания» весь зрительный зал встал и под звук метронома почтил память героев Великой Отечественной войны.

«Фестиваль — дань памяти подвигу нашего народа в Великой Отечественной войне, — рассказывает начальник управления по работе с персоналом АО «Томская генерация» Елена БЕЛАНОВА. — Мы проводим его накануне 9 мая пятый год, каждый раз фестиваль открывает новые грани творчества, рассказывающие о войне, о жизни в тылу, о Победе».

Кадры кинохроники, фотографии из семейных архивов, компьютерная анимация, песни в оригинальных аранжировках, форма военных лет и яркие современные костюмы артистов и ведущих сплели воедино прошлое и настоящее, подчёркивая тем самым, что никто не забыт, ничто не забыто!

Фестиваль патриотической песни, организованный АО «Томская генерация», вновь объединил энергетиков разных поколений и возвестил о приближающемся празднике — Дне Победы!

За ваш героизм, за ваш подвиг — низкий поклон вам, дорогие ветераны и труженики тыла!



ВETERАНАМ ПОЧЕТ И ЧЕСТЬ

Челябинская областная организация ВЭП

В день 120-летия отраслевого Профсоюза заключено Соглашение между ЧелябОО ВЭП и Советом ветеранов Челябинской области!

30 апреля 2026 года стало знаковым днем для общественной жизни Челябинской области. В торжественной обстановке состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между Челябинской областной организацией Всероссийского Электропрофсоюза и Советом ветеранов Челябинской области. Это событие ознаменовало собой новый этап в жизни людей, посвятивших себя служению энергетике — одной из ключевых отраслей региона, и стало ярким подтверждением заботы и уважения к их трудовому пути.

Подписание Соглашения о сотрудничестве между Челябинской областной организацией ЧелябОО ВЭП и Советом ветеранов Челябинской области произошло в день, когда отраслевой профсоюз отметил свой 120-летний юбилей. Эта знаменательная дата подчеркнула долгую историю профсоюзного движения и его неизменную приверженность поддержке работников, включая тех, кто уже вышел на заслуженный отдых.

Соглашение, разработанное при активном участии обеих сторон, направлено на комплексное решение вопросов, актуальных для ветеранов труда и членов их семей. Основные направления сотрудничества включают в себя оказание правовой и социальной поддержки, содействие в организации досуга и культурно-массовых мероприятий, а также реализацию совместных проектов, направленных на патриотическое воспитание молодежи.

Председатель ЧелябОО Всероссийского Электропрофсоюза **Андрей Сергеевич Разборщиков** подчеркнул, что для профсоюзного движения ветераны — это не только часть истории, но и ценный ресурс, обладающий бесценным опытом и мудростью. «Мы глубоко убеждены, что забота о людях, посвятивших свою жизнь труду и развитию нашего региона, является нашим прямым долгом. Подписание этого соглашения — реальный шаг к созданию эффективной системы поддержки наших уважаемых ветеранов».

В свою очередь, председатель Совета ветеранов Челябинской области **Владимир Алексеевич Образцов** от лица миллионной организации ветеранов выразил искреннюю



признательность Электропрофсоюзу за инициативу и готовность к плодотворному взаимодействию. «Сегодняшнее соглашение открывает новые горизонты для нашей совместной деятельности. Мы уверены, что, объединив наши усилия, мы сможем добиться значительных результатов в деле защиты интересов ветеранов», — подчеркнул он.

На церемонии подписания Соглашения присутствовали ветераны энергетической отрасли Челябинской области. Согласно постановлению, принятому пленумом областного комитета всего неделю назад, ветераны энергетической отрасли будут объединены в самостоятельную структуру — первичную профсоюзную организацию ветеранов электроэнергетики, что позволит им сохранять связь друг с другом и с действующими работниками отрасли.

Подписание соглашения явилось кульминацией многомесячной работы по формированию единой стратегии взаимодействия. Оно заложило прочный фундамент для дальнейшего плодотворного сотрудничества, направленного на процветание Челябинской области и благополучие ее жителей, особенно тех, кто внес неоценимый вклад в ее развитие!

СТИЛЬ, ДРАЙВ И СЕРЕБРО: «9-Й ВАЛ» НА КВИЗЕ В УСОЛЬЕ-СИБИРСКОМ

Сергей Вагин,
председатель профорганизации ТЭЦ-9
ППО ООО «Байкальская энергетическая компания»

Под эгидой профсоюзной организации сборная команда ТЭЦ-9 с мощным названием «9-й вал» высадилась в Усолье-Сибирском, чтобы принять участие в интеллектуальном КВИЗе организованный ТЭЦ-11.



Против наших ребят выставили «тяжелую артиллерию» — сразу 9 команд от принимающей стороны, но сборная ТЭЦ-9 была готова к вызову.

«9-й вал» задал планку еще на старте: мы стали единственной командой с подготовленным девизом, а наш стол украшал необычный отличительный знак — светящаяся статуэтка, олицетворяющая живую энергию. Единая форма одежды добавила эстетики и сплоченности, сразу выделив наших коллег среди всех участников.

Сама игра прошла на одном дыхании. Преодолев 5 раундов, наша команда с двумя командами ТЭЦ-11 набрала 53 балла, уверенно обошла большинство соперников и заняла второе место. Поздравляем «9-й вал» с ярким выступлением! Вы показали, что умеете не только давать энергию, но и искрить интеллектом!



ПРОФСОЮЗ ОРГАНИЗОВАЛ ПОЕЗДКУ ИЗ ДОНБАССА В КРЫМ

📍 Информация Донецкой организации ВЭП

С 8 по 12 мая Донецкая республиканская организация ВЭП организовала для членов Профсоюза и их семей яркую поездку в Республику Крым (с. Межводное), приуроченную к главному празднику страны – Дню Победы.

Участники присоединились к патриотическим мероприятиям администрации села Межводное: шествию к памятнику односельчанам, павшим в Великой Отечественной войне, с возложением цветов; Всероссийскому флешмобу по исполнению песни «Катюша»; праздничному концерту «Победный май», посвященному Дню Великой Победы.



На концерте талантливые дончане порадовали зрителей проникновенным исполнением песен военных лет.

Особо сердечным стало выступление члена Профсоюза ППО Аппарата управления Энергии Донбасса, ветерана боевых действий Светланы Чернышенко. В обращении к братскому крымскому народу она выразила благодарность за поддержку и крепкое плечо в борьбе за свободу и независимость Родины.

«Главное для нас сегодня — вера в нашу Победу. Как и много лет назад, когда деды и прадеды сражались с фашизмом за мир и свободу будущих поколений, наши лозунги остаются неизменными: «Враг будет разбит! Победа будет за нами!», — подчеркнула Светлана Чернышенко.

«От имени всех членов Профсоюза ДОНРО ВЭП благодарю организаторов. Такие мероприятия пробуждают в сердцах гордость за поколение победителей, их героизм, мужество и преданность Родине. Это праздник со слезами на глазах — память о подвиге миллионов, подаривших нам мир и свободу», — отметила председатель ДОНРО ВЭП.

Экскурсионная программа для участников поездки началась с посещения мыса Атлеш — самой западной точки Крымского полуострова. Туристы не только насладились величественными видами на море и прибрежные скалы, но и прониклись героическим духом этих мест.

Затем было знакомство с райцентром — посёлком Черноморское, его историей и современными достопримечательностями. Особый интерес у туристов вызвало знакомство с лечебными свойствами местных природных ресурсов — грязи Межводненского озера.

Все желающие смогли на себе оценить оздоровительный потенциал этого уникального водоёма. Программа тура была насыщена и гастрономическими открытиями. Участники посетили местные сыроварни и частные винодельни, где смогли продегустировать органические фермерские продукты



СОЗДАЛИ НОВУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

■ **Н. В. Филиппова,**
Саратовская областная организация ВЭП

Сотрудники Энгельсской ТЭЦ-3 выбрали свой путь развития.

Событие произошло спустя несколько дней после передачи активов предприятия Энгельсской ТЭЦ-3 новой компании — ООО «Энгельсская генерирующая компания». Все работники были официально трудоустроены в порядке перевода в ООО «ЭГК», но «старая» первичная профсоюзная организация (ППО) прекратила своё существование вместе с переходом под управление другого собственника. Однако, многие из работников решили сохранить свои права и интересы, создав новую первичку на предприятии для объединения своих усилий через создание самостоятельной профсоюзной структуры.

Учредительное собрание состоялось 5 мая 2026 года. На нем присутствовали представители областной организации ВЭП Грядкин Сергей Александрович и Филиппова Наталья Вячеславовна.

Присутствующие обсудили задачи и цели вновь созданной ППО, избрали председателя, профсоюзный комитет, контрольно-ревизионную комиссию. Большинством голосов присутствующих на собрании работников профсоюзным лидером Энгельсской генерирующей компании избрана Островская Валентина Яковлевна, опытный наставник и специалист.



Создание первичной профсоюзной организации станет важным шагом для защиты интересов всех сотрудников предприятия, ведь только совместными усилиями можно обеспечить достойные условия труда и стабильность рабочих мест. Теперь коллектив будет иметь мощную поддержку в решении любых вопросов трудового законодательства и социального обеспечения.

Профсоюз всегда был важен как инструмент диалога между работниками и работодателем. Поэтому решение большинства коллектива стать частью организованного движения заслуживает особого внимания и поддержки.

Пожелаем членам профсоюзного комитета во главе с его лидером плодотворной, солидарной совместной работы на благо своего коллектива, ведь впереди у вас очень много социально значимой работы.

ЗАЛОЖИЛИ АЛЛЕЮ ЭНЕРГЕТИКОВ

Елена Капаева,
председатель Мордовской республиканской организации ВЭП

В преддверии великого праздника – Дня Победы, Филиал ПАО «Россети-Волга»–«Мордовэнерго» провел экологическую акцию, работники компании посадили Аллею энергетиков на левом берегу р. Тавла.

«У этой акции сразу несколько замечательных целей: подарить городу зелень, сотрудникам – возможность обзавестись своим, именным деревцем, детям – весело и с пользой провести время с родителями», – отметил директор Мордовэнерго Сергей Галишников, – «такие мероприятия укрепляют и семью, и коллектив, значит, будем их продолжать».

В этот день участниками акции стали заместитель директора Департамента городского хозяйства Администрации ГО Саранск Алексей Матюшин и председатель Мордовской республиканской организации ВЭП Елена Капаева. Присутствовали делегации из всех производственных отделений во главе с руководителями, всего было более 140 человек. Семьи из Ковылкино, Краснослободска, Чамзинки признавались: им приятно знать, что на аллее энергетиков будет их деревце. Пришли и сотрудники, которые находятся на заслуженном отдыхе.



Ростовые куклы, аниматоры, игры, развлечения, веселая музыка, яркая зеленая трава и солнечные одуванчики – все это способствовало ударному труду. Вкуснейший плов, квас, попкорн, сладкая вата, наполняли организм энергией.

За два часа было высажено 130 маленьких елочек и сосен. Их полили, оградили колышками, замульчировали сосновой корой, прикрепили таблички с фамилией семьи, которая их сажала. А финальным действием стала закладка капсулы времени для потомков с самыми лучшими пожеланиями.

После высадки саженцев все вместе участвовали в конкурсах, танцевали, любовались шоу мыльных пузырей, получали призы, общались с коллегами. Было весело и душевно от теплой компании и осознания хорошего дела. Все участники выражали огромную благодарность организаторам мероприятия профсоюзному комитету и его председателю Наталье Глухой. Это был настоящий праздник, который уже хочется повторить!

ЭКСПЕРТНЫЙ ПОДХОД: КАК ПРОФСОЮЗ «СГК-АЛТАЙ» УПРАВЛЯЛ РИСКАМИ

Лилия Томкина,
региональный руководитель по социально-трудовым отношениям АО «СГК-Алтай»

В филиалах «СГК-Алтай» в рамках месячника по охране труда прошла деловая игра «Оценка Профессиональных Рисков».

В филиалах «СГК-Алтай» в рамках месячника по охране труда прошла деловая игра «Оценка Профессиональных Рисков».

Участвовали в ней члены профсоюза производственных подразделений из городов присутствия компании в Алтайском крае, а Рубцовск представлял Максим Новов – руководитель Рубцовского подразделения СГК. По словам организаторов, участие директора филиала в мероприятии дополнительно подчёркивает важность вопросов производственной безопасности – они для Компании в приоритете.



Участниками игры не случайно стали члены профсоюза. Именно они стоят на защите интересов коллектива и напрямую участвуют в согласовании норм выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ). Чтобы средства защиты были подобраны эффективно, важно досконально понимать, от каких именно рисков они должны оберегать сотрудника.

В ходе игрового состязания сотрудникам компании предстояло пройти весь путь выявления и оценки профессиональных рисков. Также участники получили опыт принятия решений по минимизации рисков и смогли на конкретных примерах увидеть прямую связь между реальным риском и формированием норм СИЗ.

«Игра была командная, мы соревновались с Барнаульской теплосетевой компанией и Барнаульской ТЭЦ-2. Было интересно узнать, как видят риски работники других филиалов. Нас объединяет общая цель – сделать производство более безопасным», – прокомментировала ведущий инженер котельного цеха и уполномоченный по охране труда от трудового коллектива Барнаульской ТЭЦ-3 Татьяна Коршунова.



ЭНЕРГЕТИКИ УВЕКОВЕЧИЛИ ПАМЯТЬ 300 ЗАЩИТНИКОВ СТАЛИНГРАДА

■ Анна Лабурцева

Сотрудники филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго», актив областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и члены поискового отряда «Энергия Победы» увековечили память почти 300 защитников Сталинграда.

Новые стенды с именами захороненных бойцов появились у братской могилы на месте бывшего хутора Евлампиевский в Калачевском районе Волгоградской области. Сегодня от населенного пункта не осталось ни одной постройки — лишь безмолвный памятник хранит историю о страшных днях войны. Старые таблички с именами давно выцвели, но благодаря неравнодушию энергетиков каждое имя сохранено для потомков.

В торжественной обстановке стендов также приняли участие представители администрации Голубинского сельского поселения и управления Минюста.

Братские могилы расположены во многих населенных пунктах Калачевского района и на пустырях, где шли ожесточенные бои за переправу через Дон. В прошлые годы энергетики установили таблички с именами погибших на захоронениях в хуторах Осиновский и Голубинский-2 Калачевского района. Всего с 2024 года актив



энергокомпании увековечил память более 500 бойцов, захороненных в братских могилах.

Стоит добавить, что на протяжении многих лет сотрудники волгоградского филиала участвуют в поисковой работе, благоустраивают воинские захоронения и помогают сохранять историческую память о павших героях. Так, по инициативе активистов информационные стенды о событиях военных лет были установлены у стелы на территории бывшего концлагеря «ДУЛАГ — 205» в Советском районе Волгограда. Каждый год энергетики проводят уборку на месте братской могилы и возлагают цветы в памятные даты. ■

БАСКЕТБОЛ БЕЗ ГРАНИЦ!

■ Наталья Филиппова,
Саратовская областная организация ВЭП

25 апреля под флагом Всероссийского Электропрофсоюза в Саратове во Дворце спорта «Юность» прошел турнир по баскетболу 3×3. Мероприятие было приурочено к знаменательным датам – 120-летию отраслевого Профсоюза и празднику Первого мая.

Турнир открыл председатель областной организации Сергей Грядкин. Он сердечно поздравил всех участников с праздниками и выразил уверенность, что впереди будет много ярких матчей и победных моментов.

Дала старт состязаниям главный судья Татьяна Ксенофонтова вместе со своими коллегами из судейской бригады.

Во время захватывающих игр спортсмены продемонстрировали отличные навыки владения мячом, тактическое мастерство и командную сплоченность.



Завершились напряжённые соревнования по баскетболу формата 3х3, в которых приняли участие спортсмены из Аппарата управления, Правобережного ПО, Левобережного ПО, Центрального ПО филиала ПАО «Россети Волга», Исполнительного аппарата, Энгельсской ТЭЦ-3, Балаковской ТЭЦ-4, Саратовской ТЭЦ-5, Саратовских тепловых сетей филиала «Саратовский» ПАО «Т Плюс» и Саратовэнерго со следующими результатами:

«Золото» заняла команда из Центрального ПО Саратовского филиала ПАО «Россети Волга».

«Серебро» досталось спортсменам из Исполнительного аппарата Саратовского филиала ПАО «Т Плюс».

«Бронзовые» медали получили спортсмены из Правобережного ПО Саратовского филиала ПАО «Россети Волга».

Немного уступив тройке лидеров, четвёртое почётное место заняла команда Левобережного ПО Саратовского филиала ПАО «Россети Волга».

Все участники проявили высочайший уровень подготовки и настоящий спортивный характер, что отметил председатель областной организации ВЭП Сергей Грядкин во время награждения чемпионов турнира. ■





КАК РОЖДАЕТСЯ ТРАДИЦИЯ

Дарья Шувалова,
ведущий специалист по организационной
и общей работе ИРКОО ВЭП

Иркутская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза второй год подряд проводит эстафету, объединяющую энергетиков вокруг главного символа Победы. Одно знамя, которое передавалось от города городу, от энергетика к энергетiku, от сердца к сердцу.

Идея родилась не на пустом месте. Электропрофсоюз всегда был не просто организацией, защищающей права трудящихся. Мы понимаем, что наш труд — это не только киловатты. Это жизнь страны. А жизнь страны невозможна без памяти о тех, кто ее отстоял.

Главная цель эстафеты — не просто пробежать дистанцию. Это способ напомнить, что подвиг не уходит в архивы, а продолжает жить в каждом из нас, пока мы помним и передаем эту память дальше.

Акция объединяет энергетиков всей области, от крупных городов до небольших населенных пунктов. Участники показали, что они люди с горячим сердцем, готовые нести знамя в прямом смысле слова.

Знамя стартовало в областном центре — Иркутске и побегало дальше: Ангарск, Усолье-Сибирское, Черемхово, Тулун, Покосное, Братск, Железногорск-Илимский, Усть-Кут, Усть-Илимск. Каждый город со своей историей и энергетикой.

Где-то бежали по набережной, где-то по проселочным дорогам. Но везде участников объединяло одно: чувство сопричастности к общему благородному делу. Участие приняли не только члены профсоюза — работники энергопредприятий, но и члены их семей. Дети бежали вместе с родителями, внуки с дедами. Это не постановка. Это живая передача эстафеты жизни.

Мы живем в эпоху, когда историческая память становится уязвимой. Когда кто-то пытается переписать прошлое и поставить под сомнение ценность Победы.





Эстафета Победы Иркутской областной организации ВЭП — это маленькое, но конкретное сопротивление этой тенденции. Второй год — это уже не случайность. Это осознанное решение продолжать. И мы видим, что нас ждут и о нас говорят.

Мы гордимся ветеранами Великой Отечественной войны и чтим тех, кто не вернулся с полей сражений. Но наш долг — не только в прошлом. Сегодня российские солдаты снова защищают Родину. Сотрудники энергопредприятий, члены нашего Электропрофсоюза, их братья, сыновья, мужья сейчас в зоне специальной военной операции и наша поддержка им нужна не меньше, чем память о дедах.

Иркутская областная организация ВЭП планирует проводить эстафету каждый год. Мы надеемся, что маршрут станет длиннее, городов больше и участников тоже. Мы благодарим каждого участника эстафеты: бегунов, которые несли знамя, волонтеров, которые координировали акцию по городам; операторов и монтажёров, которые запечатлели эстафету на видео; семьи участников, которые пришли поддержать мероприятие. Вместе мы доказали: энергетики помнят, энергетики гордятся, энергетики передают дальше!

«ГТО — ЭТО ПЕРВЫЙ ШАГ К БОЛЬШИМ ПОБЕДАМ»

Михаил Павлович Швакин,
Первый заместитель председателя ППО ВЭС МОМ
и МО ВЭП, внештатный технический инспектор труда
МОМ и МО ВЭП. Член Союза писателей России

Предшественником движения ГТО в нашей стране был военный Всеобуч. Ещё на окраинах страны полыхала гражданская война, а Лениным в апреле 1918 года был подписан декрет о введении Всеобуча (*Всеобщее Военное обучение граждан*). В первую очередь военную подготовку должна была пройти молодежь допризывного возраста. Во время Всеобуча проводились восьминедельные военно-спортивные сборы добровольцев от 18 до 40 лет. А 11 марта 1931 года в СССР был официально учрежден спортивный комплекс под названием «Готов к труду и обороне».

Первая мировая война (1914–1918) не разрешила накопившиеся противоречия между странами Западной Европы и создала условия для возникновения нового глобального конфликта — Второй мировой войны. Движение ГТО было введено как нельзя вовремя, а его эффективность доказана в ходе Великой Отечественной войны. Недаром в британской газете «Таймс» было написано: «У русских появилось новое секретное оружие под названием ГТО». В нормативы сдачи ГТО того времени, входили как физические, так и теоретические испытания, включая порядок оказания первой помощи пострадавшему. Для подростков был разработан спортивный комплекс БГТО (Будь готов к труду и обороне).

После развала Советского Союза программа ГТО была забыта. Но, как выяснилось, история этого спортивного движения на этом не закончилась. Новый виток развития произошёл 24 марта 2014 года, когда вышел Указ Президента РФ Владимира Владимировича Путина о возрождении Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса (ВФСК) «ГТО». В апреле 2026 г. две группы членов нашего профсоюза ППО ВЭС МОМ и МО ВЭП сдавали нормативы ГТО в Спортивном центре им. А. Гринина в г. Озёры. При регистрации участникам присваивались личные



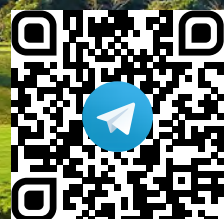
идентификационные номера. Энергетики с достоинством прошли все виды испытаний и результаты были занесены на сайт ВФСК ГТО. Через некоторое время всем участникам будут вручены удостоверения и знаки отличия ГТО. ГТО не просто комплекс спортивно-физической подготовки, это и патриотическое воспитание, формирование здорового образа жизни, преодоление себя в достижении поставленных целей.

МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ

vk.com/electrictradeunion



t.me/elprofonline



rutube.ru/channel/26068722/



max.ru/id7736019571_biz

