



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.06.2026

г. Владимир

№ 4-3

**О результатах работы
правовой инспекции труда
Профсоюза в 2025 году**

Рассмотрев аналитические материалы, представленные Департаментом организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП (прилагаются), а также руководствуясь необходимостью усиления возможностей правового сопровождения деятельности структурных подразделений отраслевого Профсоюза, Президиум ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Департамента организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП принять к сведению.

2. Отметить, что правовая инспекция труда Профсоюза, руководствуясь трудовым законодательством, законодательством о профсоюзной деятельности и Положением о правовой инспекции труда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», продолжает осуществлять юридическое сопровождение структурных подразделений отраслевого Профсоюза. В рамках этой деятельности проводятся проверки и мониторинг соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, оказывается юридическая помощь членам Профсоюза, а также контролируется исполнение коллективных договоров, соглашений.

3. Утвердить в качестве первоочередных задач деятельности правовой инспекции труда Профсоюза на предстоящий период:

3.1. оказание квалифицированной юридической поддержки членам Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям по конкретным вопросам реализации индивидуальных и коллективных прав во взаимодействии с работодателями и их объединениями в органах законодательной, исполнительной власти, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях;

3.2. осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, посредством проведения плановых, внеплановых проверок, а также иных форм контроля, в том числе во взаимодействии с государственными надзорными органами;

3.3. обеспечение членов Профсоюза информацией о наиболее эффективных средствах и методах контроля соблюдения положений трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. Руководителям территориальных организаций ВЭП:

4.1. реализовывать меры по укреплению правовой инспекции труда Профсоюза путем введения в штатные расписания аппаратов территориальных и первичных структур ВЭП специалистов с юридическим образованием (при наличии такой возможности);

4.2. привлекать в случае необходимости для выполнения уставных задач по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза правовых инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов или юристов на договорной основе;

4.3. организовывать регулярные учебно-просветительские мероприятия для профсоюзного актива по широкому кругу вопросов правозащитной деятельности;

4.4. продолжить практику обсуждения вопросов, связанных с правозащитной деятельностью, на заседаниях коллегиальных выборных органов;

4.5. расширять возможности взаимодействия с органами надзора и контроля, в том числе для проведения совместных проверок;

4.6. информировать руководство отраслевого Профсоюза о грубых нарушениях прав работников;

4.7. доводить до сведения соответствующих органов государственной власти информацию о нарушениях, действиях (бездействиях) или злоупотреблениях, допущенных работодателями (представителями работодателей), которые подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4.8. проводить правовую экспертизу проектов законов и других нормативных правовых актов, подготавливаемых, вносимых, издаваемых органами исполнительной и законодательной власти по трудовым, социальным и пенсионным вопросам;

4.9. обеспечить выполнение требований Положения о правовой инспекции труда Профсоюза в части обязательного представления всеми территориальными организациями (в т.ч. и не имеющими правового инспектора труда) отчёта по форме 4-ПИ и пояснительной записки (с приложением судебных решений, практики профсоюзного контроля деятельности работодателей, а также иных, актуальных для данного вопроса, материалов).

5. Департаменту организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП:

5.1. обеспечивать всестороннее методическое и практическое сопровождение в деятельности правовых инспекторов и руководителей профсоюзных структур при реализации мероприятий по выявлению нарушений трудового законодательства и неисполнению обязательств по коллективным договорам и соглашениям;

5.2. продолжить практику проведения учебно-практических семинаров по повышению профессиональной квалификации работников правовой инспекции труда Профсоюза, а также конкурса на звание «Лучший правовой инспектор труда ВЭП»;

5.3. размещать в периодических печатных и электронных изданиях СМИ Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» материалы об опыте работы правовой инспекции труда Профсоюза, примеры из судебной практики по трудовым спорам, изменения в национальном законодательстве и другие материалы, необходимые для повышения эффективности работы профсоюзных юристов;

5.4. формировать и готовить к изданию специализированные приложения к журналу «Вестник Электропрофсоюза», содержащие экспертные статьи по актуальным вопросам трудового права и социально-трудовых отношений.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза А.В. Мурушкина.

Председатель



Ю.Б. Офицеров

Рассылка по списку ТО ВЭП.

Аналитическая записка

В отчетном периоде правозащитная деятельность Общественной организации «Всероссийский «Электропрофсоюз» (далее – ВЭП, Профсоюз), включая территориальные и первичные профсоюзные структуры, осуществлялась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», а также Положением о правовой инспекции труда Профсоюза по следующим основным направлениям:

- совершенствование профсоюзного контроля за выполнением работодателями (их представителями) Трудового кодекса РФ, коллективных и индивидуальных трудовых договоров, соблюдение социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа со специалистами и профсоюзным активом структур Профсоюза по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров для руководителей и специалистов аппаратов территориальных организаций ВЭП.

В рассматриваемом периоде численность правовых инспекторов труда и иных юристов составила:

- правовых инспекторов труда – 21 человек: 20 – в территориальных организациях ВЭП, 1 – в Аппарате Всероссийского Электропрофсоюза (в 2024 году – 22 человека);
- внештатных правовых инспекторов труда – 20 человек (в 2024 году – 26 человек);
- иных юристов, в том числе в юридических консультациях – 13 человек, (в 2024 году – 16 человек).

В территориальных организациях, где в штате отсутствует правовой инспектор труда, жалобы и обращения членов Профсоюза не остаются без внимания, используются иные возможности для оказания правовой помощи.

Для оказания юридической поддержки членам Профсоюза Краснодарской краевой организацией ВЭП заключен договор обслуживания с Краевой коллегией адвокатов.

В марте 2022 Карельской республиканской организацией ВЭП был заключен договор с «Аутсорсинговой Компанией «ЮрфинэкС», который ежегодно продлевается. В соответствии с данным договором, члены Профсоюза могут обращаться за квалифицированной помощью к специалистам, у которых есть положительная судебная практика. Алгоритм обращения следующий: член Профсоюза обращается к председателю республиканского комитета, председатель готовит заявку по установленной форме в юридическую компанию, после чего обеим сторонам передаются контакты для связи. Расходы оплачивает Карельская республиканская организация ВЭП. Данный договор подразумевает не только решение вопросов по нормам трудового законодательства, но и вопросов гражданско-правового характера. Таким образом, за 2025 год квалифицированную правовую помощь по различным вопросам получили 12 человек. Претензий по работе Аутсорсинговой Компании «ЮрфинэкС» не поступало.

За отчетный период количество случаев обращений членов Профсоюза в выборные органы, в том числе посредством личного приема руководителями структурных подразделений ВЭП, включая устные обращения по телефону, снизилось и составило 28 096 случаев (в 2024 года было 32 892 обращения).

Основными причинами обращений работников за защитой своих прав в 2025 году были:

- нарушения трудового законодательства при предоставлении работнику очередного отпуска;
- принятие локальных нормативных актов организации без учета мнения выборного профсоюзного органа;
- изменения графика работы;
- правильность начисления заработной платы;
- неправомерное снижение размеров премий работникам по итогам работы за месяц;
- нарушение порядка привлечения работников к сверхурочным работам;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников;
- несоблюдение работодателем порядка привлечения работников к дисциплинарной ответственности;
- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, социальных гарантий, семейного и гражданского законодательства.

Проводились консультации по обращениям членов Профсоюза, касающиеся вопросов:

- порядка начисления выплат стимулирующего характера;
- назначения льготной пенсии;
- гарантий работникам, мобилизованным на СВО;
- льгот по налогам, оплате кредитов и коммунальных платежей, порядка выплаты детских пособий и компенсаций семьям работников, мобилизованных на СВО.

Согласно информации, полученной от территориальных организаций Профсоюза, в 2025 году было проведено 198 проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства. Комплексные проверки (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права) проводились в соответствии с планами работы правовыми инспекторами самостоятельно (проведено 84 проверки). В ряде регионов проводились целевые проверки работодателей по определенным вопросам несоблюдения трудового законодательства в отношении работников организаций, где работают члены Профсоюза.

Проведение проверок правовой инспекцией направлено, прежде всего, на профилактику и предупреждение нарушений трудовых прав работников. В ходе проверок ведется разъяснительная работа по всем возникающим вопросам как у членов Профсоюза, так и у представителей социальных партнеров, в том числе по вопросам, касающимся оплаты труда, режима рабочего времени и отдыха, предоставления дополнительных отпусков, процедуры сокращения штата или численности, применения дисциплинарных взысканий, порядка согласования с выборным профсоюзным органом документов и учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа, организации коллективных переговоров и их документального оформления, порядка заключения коллективных договоров, внесения в них изменений и дополнений, подведения итогов выполнения условий

коллективных договоров и иным вопросам применения трудового законодательства.

Большинство нарушений трудового законодательства в истекшем году были вызваны острым дефицитом кадров основного персонала и интенсификацией труда работников; сложной экономической ситуацией на предприятиях, когда работодатели пытались сократить свои издержки за счет расходов на заработную плату работникам. Правовыми инспекторами труда использовались все возможные законные способы для недопущения подобных ситуаций.

В течение 2025 года в филиале ПАО «Россети Сибирь» - «Бурятэнерго» благодаря представителям Профсоюза были увеличены: размер надбавки за вахтовый метод работы с 500 на 700 рублей за сутки; размер суточных (2 раза в течение года: с 550 на 580 рублей, с 580 на 610 рублей); размер лимита затрат на проживание с 1500 на 2500 рублей.

Неоднократно председателем ППО «Генерация Бурятия» оспаривались и в дальнейшем были отменены приказы о снижении базового размера премии сотрудникам за невыполнение общих показателей.

По информации, поступившей от Томской областной организации ВЭП, на ряде предприятий, в которых созданы и функционируют структуры отраслевого Профсоюза, сложилась порочная практика лишения работников полностью или частично ежемесячной премии, квартальной премии, выплаты за выслугу лет, 13-й зарплаты и других выплат стимулирующего характера за один проступок (например, за опоздание на работу).

Согласно же Постановлению Конституционного суда Российской Федерации от 15 июля 2023 г. № 32-П «факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника, снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%». Работодателям направлены предписания об устранении допущенных нарушений трудового законодательства. Нарушения полностью устранены.

Во взаимодействиях с работодателями очень часто организации Профсоюза, руководствуясь принципами социального партнерства, находят взаимоприемлемые пути решения спорных вопросов в процессе обсуждения проблемы или нарушений законодательства.

По информации, поступившей от Кемеровской областной организации ВЭП, в рамках развития отношений социального партнерства, а также в целях мотивации профсоюзного членства, в конце декабря 2025 года было разработано и подписано Соглашение между региональным профцентром и Работодателем ООО «Сибирская генерирующая компания», в котором были согласованы дополнительные преференции для членов Профсоюза, а именно предусмотрена дополнительная единовременная выплата в размере 5000 (Пяти) тысяч рублей при предоставлении работнику – члену Профсоюза ежегодного оплачиваемого отпуска сверх выплат, предусмотренных в коллективных договорах Компании.

Приведенный пример свидетельствуют о том, что территориальные и первичные организации Профсоюза, используя нормы трудового законодательства РФ и принципы социального партнерства, реально защищают права и связанные с трудом интересы не только отдельных членов Профсоюза, но и в целом коллективов работников, что является существенным повышением авторитета и деловой репутации ВЭП.

При поступлении информации о нарушениях трудового законодательства от работников, правовыми инспекторами труда территориальных органов Профсоюза проводятся проверки совместно с Федеральной инспекцией труда. В 2025 году было осуществлено 3 таких совместных мероприятия.

Свердловской областной организацией ВЭП заключено и действует Соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Свердловской области. Ежегодно по согласованию с прокуратурой Свердловской области утверждается список организаций для совместных комплексных проверок, в которых участвует главный правовой инспектор труда Свердловской областной организации ВЭП.

Вынуждены также отметить, что в ряде регионов по данным отчетов и пояснительных записок к ним совместные комплексные проверки не проводились, взаимодействие с государственной инспекцией труда

осуществлялось лишь по уже свершившимся фактам на консультационном уровне, что объясняется все еще крайне низкой эффективностью её работы при отстаивании интересов работников.

В 2025 году правовыми инспекторами труда ВЭП было проведено 7 проверок работодателей совместно с органами прокуратуры. По результатам проверок применялись меры прокурорского реагирования.

При нежелании работодателей устранить нарушения трудового законодательства по требованию профсоюзной организации, руководствуясь ч. 7 ст. 370 Трудового кодекса РФ профсоюзы вынуждены обращаться в государственную инспекцию труда или в прокуратуру. Так, ПриморКО ВЭП, после отклонения работодателями ПАО «РусГидро» и подконтрольными ему организациями: ПАО «ДЭК», АО «ДГК», АО «ДРСК» (далее – Общества) всех писем от профсоюзной стороны, была вынуждена обратиться в Генеральную прокуратуру Российской Федерации (далее – РФ) с просьбой о принятии мер прокурорского реагирования с целью того, чтобы обязать произвести индексацию заработной платы работникам этих Обществ с 1 июля 2025 года в соответствии с ОТС в электроэнергетике РФ на 2025 – 2027 годы (далее – ОТС) на 10 (Десять) процентов и установить минимальную месячную тарифную ставку рабочего первого разряда (ММТС) в размере 13 580 рублей, произвести перерасчёт заработной платы работников Обществ с учётом индексации заработной платы на 10% с 1 июля 2025 года, а также вынести постановление о возбуждении производства об административном правонарушении за нарушение трудового законодательства, неисполнение ОТС в части индексации заработной платы работников на 10% в отношении виновных должностных лиц ПАО «РусГидро» и подконтрольных ему Обществ. При рассмотрении данного обращения, были объявлены предостережения от Государственных инспекций труда Красноярского, Приморского и Хабаровского краёв и Амурской области о необходимости проведения индексации заработной платы работникам ПАО «РусГидро» и подконтрольных ему Обществ с 1 июля 2025 года в соответствии с ОТС на 10 (Десять) процентов Предостережения носят для работодателей рекомендательный характер и не обладают принудительным исполнением. Кроме того, прокуратурами Хабаровского края и Приморского краёв были выданы представления в адрес АО «ДГК» и ПАО «ДЭК», соответственно, с требованием о проведении индексации заработной платы работникам этих Обществ с 1 июля 2025 года в соответствии с ОТС на 10 (Десять) процентов. Результатом обращения ПриморКО ВЭП стало проведение индексации

заработной платы работникам АО «ДГК» и ПАО «ДЭК» с 1 января 2026 года в соответствии с ОТС на 10 (Десять) процентов.

В отношении АО «ДРСК», расположенной в Амурской области, председателем ПриморКО ВЭП было выдано требование о проведении индексации (по аналогии с АО «ДГК» и ПАО «ДЭК») с 1 января 2026 года в соответствии с ОТС на 10 (Десять) процентов и выплате работникам компенсации по заработной плате, которое было удовлетворено генеральным директором АО «ДРСК».

Работникам Обществ также была произведена выплата компенсации по заработной плате (порядка 3 000 рублей) каждому.

В настоящее время прокуратура в условиях действующего моратория на проведение проверок принимает меры прокурорского реагирования только в случае невыплаты заработной платы, непосредственной угрозы жизни или здоровью работников или наличия в действиях должностных лиц работодателя признаков уголовно наказуемого деяния (преступления). Во всех остальных случаях прокуратура отказывает государственной инспекции труда в разрешении на проверку. В этой связи очевиден вывод, что обращения представителей Профсоюза за защитой прав работников даже при явных нарушениях в государственную инспекцию труда или прокуратуру в текущих реалиях является по сути малорезультативной мерой.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав членов Всероссийского Электропрофсоюза в отчётном периоде осталась достаточно эффективной и результативной. В 2025 году количество направленных материалов в суд и рассмотренных с участием правовых инспекторов труда территориальных органов, а также иных представителей составило 33 исковых заявления. При этом в 29 случаях иски были удовлетворены полностью или частично.

В арбитражном суде защищены интересы ППО ООО «БЭК» по иску АО СОГАЗ АВТО с требованиями о взыскании убытков в размере 101 179 руб. 68 коп. В удовлетворении иска отказано полностью.

В порядке досудебного урегулирования спора повышена категория работнице УИ ТЭЦ, совместно с ППО АО «Иркутская электросетевая компания» удалось пресечь попытку работодателя в порядке ст. 74 ТК РФ (изменение условий трудового договора) снизить заработную плату 8-ми работникам Черемховского РЭС.

Рассмотрение заявлений членов Профсоюза, личный прием их как в областных, республиканских, краевых комитетах Профсоюза, так и непосредственно в организациях – важное направление правозащитной работы. В истекшем году рассмотрено 9 162 письменных заявления (из них 8 244 положительно). Профсоюзными активистами организовывался приём работников – членов ВЭП непосредственно на предприятиях, а также использовались иные формы работы в области правовой защиты членов Профсоюза.

В целях повышения эффективных форм оказания правовой помощи членам Профсоюза на постоянной основе в Татарстанской республиканской организации ВЭП осуществляет свою работу Общественная консультация по правовым вопросам. Правовым инспектором труда Электропрофсоюза РТ ВЭП проводятся консультации по различным вопросам на предприятиях и организациях отрасли.

Члены Профсоюза предприятий обращаются в консультацию по вопросам применения норм трудового права, положений коллективного и индивидуальных договоров, в частности о режиме рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, социальных льгот, улучшения жилищных условий по программе социальной ипотеки, удалённому (дистанционному) режиму работы и многим другим вопросам. Члены Профсоюза имеют возможность на месте решить для себя многие сложные юридические вопросы, разрешить возникающие трудовые конфликты, не обращаясь в КТС, надзорные и судебные инстанции.

Из отзывов членов Профсоюза следует вывод об актуальности деятельности и необходимости продолжать работу консультации. Наличие Общественной консультации по правовым вопросам является мощным мотивационным фактором членства в Профсоюзе, так как это реально содействует защите прав и охраняемых законом интересов работников. Анализ работы Общественной консультации по правовым вопросам показывает, что это одна из самых эффективных форм оказания правовой помощи членам Профсоюза, которую надо развивать и совершенствовать.

Новости о проводимых в организациях Общественной консультации размещаются в профсоюзных средствах массовой информации: на официальном сайте www.tatelprof.ru, в газете «Электропрофсоюз», в группе социальной сети «ВКонтакте» и так далее.

Кроме того, в газете «Электропрофсоюз» и сайте размещается информация о работе правовой инспекции труда, а также разъяснения по актуальным вопросам трудового, гражданского, семейного и другого действующего федерального законодательства.

Для стимулирования персонала ППО «Гусиноозерской ГРЭС» (Бурятская республиканская организация ВЭП) было подписано дополнительное Соглашение к коллективному договору о выплате премии за преданность компании.

Камчатской краевой организацией ВЭП членам Профсоюза предлагалась помощь в оформлении налоговых деклараций по форме 3-НДФЛ, оформление заявлений на загранпаспорта, помощь в организации получения медицинской помощи по ДМС и многое другое, что не связано с трудовой деятельностью, но является актуальным для членов Профсоюза.

На профсоюзных стендах во всех организациях Белгородской энергосистемы размещена информация о способах обращения к правовому инспектору труда Белгородской областной организации ВЭП. Все члены Профсоюза могут обратиться с запросом на получение консультации по вопросам трудового законодательства, на представительство своих интересов перед работодателем, государственными органами надзора и контроля, в комиссии по трудовым спорам и суде при разрешении трудовых споров, самозащите трудовых прав.

Территориальными организациями Профсоюза постоянно оказывалась юридическая и организационная поддержка первичным профсоюзным организациям ВЭП в проведении переговоров по заключению коллективных договоров, организации работы комиссий по трудовым спорам. Проводилось обучение профсоюзных активистов предприятий и организаций непосредственно на предприятиях, оказывалась правовая помощь работникам.

Учитывая, что с 01 марта 2025 года в Трудовой кодекс РФ (ст. 351.8) введено понятие наставничества, закрепляющее его как официально оплачиваемую работу, была проведена необходимая организационная, методическая консультационная работа по введению в действие новых норм права в рамках регулирования трудовых отношений положениями коллективных договоров, дополнительных соглашений, локальных нормативных актов.

Наставник помогает новичкам адаптироваться, передавая практические навыки, а работодатель обязан доплачивать за это, оформляя деятельность дополнительным соглашением или в трудовом договоре.

Вследствие актуальности и высокой степени важности данного вопроса его исполнение контролировалось в течение всего 2025 года, ход исполнения обсуждался на заседаниях президиума и пленума Ростовской областной организации ВЭП.

Фактов нарушений прав профсоюзов, незаконной приостановки деятельности или ликвидации профсоюзных организаций, а также нападений или покушений на убийство профсоюзных лидеров в прошедшем году не установлено.

Департамент организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП, а также специалисты территориальных организаций Профсоюза осуществляли правовую экспертизу всех законопроектов, поступающих в Профсоюз. Подготовлены замечания и предложения по 319-ти проектам федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, затрагивающих трудовые права и иные, связанные с трудом интересы членов Профсоюза.

Юристами Департамента в течение 2025 года оказывалась правовая помощь и консультации по судебным делам территориальных организаций Профсоюза.