

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

8/2026

ВЕСТНИК



Электропрофсоюза



ЛЕТ ВМЕСТЕ

XVII ФОРУМ «ТРУД
В XXI ВЕКЕ. ИННОВАЦИИ
В ПРОФСОЮЗАХ 2026».
ПРОДОЛЖЕНИЕ

стр. 1

В ДИАЛОГЕ
С ЧИТАТЕЛЕМ! «ВЕСТНИКУ
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»
ИСПОЛНИЛОСЬ 20 ЛЕТ!

стр. 17

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издается с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ИННОПРОФ 2026

- 1 Свет наших талантов
- 2 Профсоюзный форум как площадка для диалога и решений
- 3 Будущее профсоюзов — в сочетании верности основным ценностям и готовности к обновлению
- 6 Как профсоюз стал частью моей жизни
- 7 Профсоюз — это про людей и современные технологии!
- 8 От первого шага до федеральной площадки
- 12 Человек и Алгоритм: как инновации влияют на ДНК профсоюзного творчества
- 16 Польза или вред от Профсоюзных форумов. А нужны ли они...?

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

- 17 20 лет в диалоге с читателем!

ВЕСТИ С МЕСТ

- 25 Диалог власти и Профсоюза во имя будущего отрасли
- 25 103 года мудрости и света
- 26 Разбор Полётов поколений
- 27 «Коробка храбрости» в подарок детям
- 28 Путешествие от станции РАБОТА до станции МЕЧТА
- 29 «Цифра» и патриотизм — два крыла современного профсоюзного лидера
- 30 Память сердца
- 31 Посади свое дерево
- 32 «Видишь лес? Я сажал!»
- 33 «Тушите свет» — зажигают!
- 34 Дети — в приоритете
- 36 Память, единство и гордость!
- 37 Конкурс профессионального мастерства
- 37 Звездная история города Красный Кут



стр. 26



стр. 29



стр. 30



стр. 32



стр. 33



стр. 34

ИННОПРОФ 2026

В Екатеринбурге с 8 по 9 июля прошёл XVII Форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах 2026». Мероприятие объединило представителей профсоюзных организаций со всей страны, экспертов в области трудовых отношений и молодых специалистов и послужило площадкой для укрепления профессиональных связей и обмена практиками.

Продолжение. Начало в журнале «Вестник Электропрофсоюза» № 7, 2026 г.

СВЕТ НАШИХ ТАЛАНТОВ

Анна Колабаева,
руководитель Департамента организационного
развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП

Как рождалась команда Всероссийского Электропрофсоюза на Форуме в Екате- ринбурге

Дорога в Екатеринбург началась задолго до покупки билетов. Отбор конкурсантов на Форум — это всегда особый, трепетный процесс. Формируя основу нашей делегации, мы, безусловно, опирались на уже проверенных людей. Преимущественно в состав вошли победители и призеры других знаковых конкурсов ВЭП: наши «Молодые профсоюзные лидеры», активисты и председатели, чьи коллективы триумфально прошли конкурс на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация ВЭП». Это люди с уже доказанным профессионализмом, лидерским стержнем и огромной энергией.

Но даже работая с таким сильным, «звездным» пулом кандидатов, мы искали не просто тех, кто умеет красиво говорить или складно читать слайды. Мы искали искренность. Для меня подготовка к Форуму стала настоящим открытием — сколько же новых, скрытых талантов раскрылось в этих, казалось бы, уже состоявшихся лидерах! Те, кто годами кропотливо работает с документами или схемами, вдруг оказались блестящими сторителлерами. Суровые председатели первичек превратились в харизматичных ораторов, способных удерживать внимание огромного зала, а среди наших коллег обнаружили настоящие дизайнеры и аналитики, создавшие потрясающие по глубине и визуалу презентации.

В своей профессиональной карьере мне невероятно повезло с профсоюзными наставниками — такими как Бондарев



Василий Ильич, Семенов Андрей Алексеевич, Офицеров Юрий Борисович. Именно они когда-то поверили в меня, щедро передавали свой опыт и учили не бояться ответственности. Вдохновленная их примером и помня ту поддержку, которую я получала в начале пути, при организации данного мероприятия я от всей души постаралась стать для наших ребят достойным куратором. Моей задачей было не «переделать» конкурсантов, а помочь им найти свой уникальный голос для новой площадки.

Однако главное чудо произошло не в процессе подготовки, а уже по приезду в уральскую столицу. Наша делегация Всероссийского Электропрофсоюза представляла собой уникальную мозаику: люди из совершенно разных регионов, с разным жизненным и профессиональным бэкграундом. По сути, многие были знакомы лишь по переписке и видеозвонкам.

Делегация Электропрофсоюза показала мастер-класс по настоящей командной работе. Мы стали единым организмом. Когда один волновался перед выходом, его уже окружали коллеги, находили нужные слова и верили в него больше, чем он сам. Мы болели за каждого так, словно это был наш собственный выход на сцену.

И вот наступил день выступлений. Сидя в зале, я смотрела на наших ребят и испытывала чувство безмерной, светлой радости и гордости. Каждый из них выступил достойно, ярко и по-настоящему сильно. Они не просто защищали свои проекты — они транслировали ценности нашего Профсоюза, показывая, что мы сила, мы интеллект, мы душа отрасли.

Екатеринбургский Форум останется в нашей памяти не только как площадка для обмена опытом. Он стал точкой, где разрозненные регионы стали единым кулаком, где коллеги стали друзьями, а скрытые таланты наконец-то увидели свет софитов.

Мы приехали из разных концов страны, но уезжали уже как одна большая, крепкая семья Всероссийского Электропрофсоюза. И это, поверьте, дороже любых кубков и дипломов. ■



ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ КАК ПЛОЩАДКА ДЛЯ ДИАЛОГА И РЕШЕНИЙ

Андрей Ветлужских,
председатель Федерации профсоюзов
Свердловской области

Форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», прошедший 8–9 июля в Екатеринбурге уже в семнадцатый раз, подтвердил статус эффективной площадки для укрепления профессиональных связей и обмена практиками. Его организует Федерация профсоюзов Свердловской области при поддержке Ассоциации территориальных объединений профсоюзов Уральского федерального округа и Федерации независимых профсоюзов России.



Традиционно форум вошел в деловую программу международной промышленной выставки ИННОПРОМ. Это единственная федеральная выставочная площадка, где профсоюзам отведена отдельная роль для обсуждения ключевых вызовов, актуальных вопросов и презентации практических решений.

Участие в форуме профсоюзов — это возможность увидеть новые формы работы профсоюзов по мотивации членства, обменяться практиками, которые уже доказали свою эффективность. Наша задача — не изобретать велосипед, а использовать уже наработанные решения, не тратя лишние организационные и финансовые ресурсы, в том числе взаимодействуя с работодателями и внутри самой профсоюзной системы.

Всего в форуме приняли участие представители 52 профсоюзных объединений регионов, в том числе 22 руководителя территориальных объединений организаций ФНПР, три председателя центральных комитетов отраслевых профсоюзов.

В прошлом году Центральный комитет «Всероссийского Электропрофсоюза» во главе с председателем **Юрием Офицеровым** провел в Екатеринбурге, в рамках нашего профсоюзного форума, большое совещание председателей первичных профорганизаций. В нем приняли участие около 120 человек.

И в этом году делегация «Всероссийского Электропрофсоюза» стала одним из самых заметных участников форума. Коллеги привезли свои практики, делились опытом, который действительно работает на предприятиях и в первичных профорганизациях.



В рамках форума состоялось торжественное подписание ежегодного Публичного отчета о выполнении условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике России на 2025–2027 годы и результатах сотрудничества на федеральном отраслевом уровне социального партнерства по итогам 2025 года. Документ подписали Председатель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Юрий Офицеров и Президент Ассоциации Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России» Аркадий Замосковский.

Это соглашение — часть системы социального партнерства, отраженной в Конституции Российской Федерации и Трудовом кодексе. Оно определяет порядок взаимодействия и рамочные договоренности, но главное — помогает нам вместе с социально ответственными работодателями решать задачи на благо человека труда. Сегодня речь идет о кадровом потенциале, об обучении и привлечении кадров, о сохранении специалистов на предприятиях.

Помимо ставших традиционными общих семинаров, круглых столов, тематических секций и пленарных заседаний в рамках форума впервые прошел семинар председателей крупных первичных профсоюзных организаций, численностью свыше пяти тысяч членов профсоюза.

Состоялся предметный разговор о мотивации профсоюзного членства, развитии социального партнерства и современных инструментах работы с коллективами. Такой формат, по мнению участников, особенно ценен тем, что позволяет не только услышать коллег, но и сразу обменяться контактами, обсудить практики, договориться о дальнейшем взаимодействии.

В центре внимания участников были вопросы профсоюзного кэшбэка, дисконтных карт, касс взаимопомощи, поощрения активистов, как через коллективные договоры и дополнительные соглашения добиваться для членов профсоюза реальных гарантий и льгот.

«Всероссийский Электропрофсоюз» представил на форуме опыт по развитию социального партнерства, цифровизации, информационной работе, мотивации профсоюзного членства, поддержке первичек, показал себя как команда, которая умеет не только отстаивать интересы работников, но и задавать тон профессиональному разговору.

Помимо Юрия Офицера, выступили председатель ППО Филиала ПАО «Россети Северный Кавказ» — «Даг-энерго» **Ахмед Абдулаев**, председатель ППО ПАО «Рус-Гидро» «Волжская ГЭС» **Валерий Ануфриев**, председатель ППО «Невинномысская ГРЭС» Ставропольского края **Александр Маринов**, председатель ППО АО «РЭС» города Новосибирска **Сергей Нилов**, председатель ППО Ново-Иркутской ТЭЦ **Кирилл Новак**.

Молодой лидер Ахмед Абдулаев, например, рассказал, как выстраиваются взаимоотношения с работодателями, как обеспечивается защита членов профсоюза, какие предоставляются льготы, гарантии и формы поддержки. Он выезжает на место, разбирает сложные ситуации в трудовом коллективе, защищает льготы и гарантии членов профсоюза. Однажды ему принес заявления о вступлении в профсоюз целый участок — 50 человек, сказали: «Мы видим, как председатель



профсоюзу работает, сколько сил он вкладывает и какой это дает результат».

На мой взгляд, это элемент высшего пилотажа, показать, что профсоюз — это не формальность, здесь реально защищают, поддерживают. Именно такие выступления делают форум по-настоящему полезным и сильным.

Участники этой секции говорили о простой, но очень важной модели: «расскажи, покажи, докажи». Этот подход известен еще с советского периода. Нужно рассказать, как следует действовать, показать это на собственном примере и подтвердить результатами. Речь идет о коллективных договорах, соглашениях, дополнительных льготах и гарантиях, фактической защите на рабочих местах и решении конкретных проблем.

Участие делегации «Всероссийского Электропрофсоюза» стало важной частью форума и еще раз подтвердило: именно в совместной работе, обмене опытом и взаимной поддержке рождаются решения, востребованные временем и людьми. Когда профсоюзы действуют сообща, поддерживают друг друга и делятся лучшими практиками, они становятся сильнее — а вместе с ними сильнее становится и защита человека труда.

БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ – В СОЧЕТАНИИ ВЕРНОСТИ ОСНОВНЫМ ЦЕННОСТЯМ И ГОТОВНОСТИ К ОБНОВЛЕНИЮ

Александр Маринов,
председатель ППО «Невинномысская ГРЭС».
На форуме выступил с докладом
«Профсоюз. Творим историю вместе».

Мне посчастливилось принять участие в XVII Международном форуме «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», который в этом году был интегрирован в деловую программу ИННОПРОМ-2026 в Екатеринбурге.



- ▶ Развитие компетенций лидеров и активистов: регулярные курсы по цифровым навыкам, аналитике данных и переговорным практикам.
- ▶ Внедрение систем раннего предупреждения: мониторинг ключевых показателей (уровень занятости, переработки, показатели травматизма) для проактивной работы.
- ▶ Повышение роли регионального обмена опытом: сетевые конференции, межотраслевые рабочие группы, пилотные проекты по внедрению лучших практик.

Для меня как председателя первичной профсоюзной организации «Невинномысская ГРЭС» участие в этой площадке стало важным профессиональным и личным событием — площадкой для обмена опытом, выработки практических решений и укрепления диалога между профсоюзами, работодателями и государственными институтами.

Форум подтвердил свой статус масштабной и содержательной площадки: в дискуссиях участвовали представители 52 региональных профобъединений и лидеры отраслевых профсоюзов. Интеграция с ИННОПРОМ-2026 придала событиям дополнительный технологический контекст — показы и деловые встречи на промышленной выставке дали возможность увидеть, как меняется производство, какие инструменты и решения приходят в отрасль, и какие вызовы это ставит перед трудовыми коллективами.

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ И ВЫЗОВЫ

В своих выступлениях на площадке форму я настаивал на том, что профсоюзы должны сохранять защитную функцию и одновременно активно осваивать новые коммуникационные, аналитические и организационные инструменты. Конкретно подчеркнул:

- ▶ Открытость к инновациям при сохранении фокуса на интересах работников. Цифровые инструменты должны усиливать, а не заменять профсоюзную защиту.



Правовая основа организации деятельности

▶ Представителями работников в социальном партнерстве являются профессиональные союзы, наделенные соответствующими полномочиями

▶ Первичные профсоюзные организации представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов



Представление интересов работников

Профсоюзные организации при участии представителей Формации ГАЗ «БЭЛ-Инвест» эффективно представляют интересы работников, ведут переговоры и заключают коллективные договоры о лучших в энергетической отрасли условиях труда, вознаграждения за труд, льгот, гарантий и компенсаций.



95% работников состоит в Профсоюзе



На примере наших отношений с работодателем привел практическую модель, которая работает:

- ✓ мы закрепили дополнительные социальные льготы и компенсации в коллективном договоре;
- ✓ совместно с работодателем реализуем план повышения квалификации и переобучения для работников;
- ✓ проводим регулярные совместные комиссии;
- ✓ совместно обеспечиваем поддержку детей и ветеранов (пенсионеров) коллектива;
- ✓ реализуем совместные благотворительные инициативы.

В ходе дискуссий и на примере наших практик подтвердил важность ряда принципов:

- Адресность и прозрачность выплат: компенсации должны быть понятны работникам, а механизм — прозрачным, с регулярным раскрытием показателей.
- Закрепление льгот в коллективных договорах: это даёт устойчивые гарантии и снижает риски утраты выплат.

Представление интересов работников



Взаимодействие на рабочих местах

Безопасные условия труда



Обучение профсоюзного актива

Обратная связь



Представление интересов работников

Взаимодействие на рабочих местах

- Коллективные переговоры
- Взаимные консультации
- Мотивированные мнения
- Урегулирование трудовых споров

Безопасные условия труда

- Профсоюзный контроль за охраной труда (Дни ОТ, институт уполномоченных)
- Совместный комитет по ОТ
- Обучение работников по ОТ
- Обеспечение работников СИЗ
- Специальная оценка условий труда

Обучение, обратная связь

- Индивидуальные программы подготовки
- Институт наставничества
- Систематическая обратная связь (цифровые комитеты, профком, конференции, информационные ресурсы)



Основные направления деятельности 2025 год



Коллективные переговоры

- Переговоры в установленные ТК РФ сроки
- Привлечение отраслевых экспертов
- Срок нового КД 3 года (2025-2028)



СОУТ

Охват: 100% РМ



Ветераны ГРЭС

- Финансирование Совета ветеранов
- Ведение финансовой деятельности

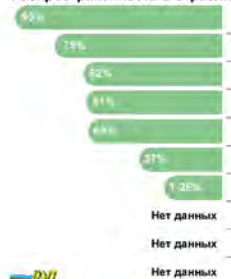


- Комбинация материальной и нематериальной поддержки: кроме денежной компенсации — гибкий график, медицинские программы.

ИННОПРОМ-2026 дал возможность увидеть, какие технологические решения доступны для энергетики: системы предиктивного обслуживания, цифровые инструменты контроля состояния оборудования, решения для энергетической

Основные достижения деятельности

Распространенность в отрасли



Невинномысская ГРЭС

ПРОГРАММЫ СТРАХОВАНИЯ (СМЧ, НС)	✓
СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ В СЛУЧАЕ СМЕРТИ ПО ЛЮБЫМ ПРИЧИНАМ	✓
ЧАСТИЧНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ ПИТАНИЯ НА ПО	✓
ВЫПЛАТЫ ПРИ ПОЩЕРЕНИЯХ И НАГРАЖДЕНИЯХ	✓
ДОПЛАТА ДО 75% СРЕДНЕГО ЗАРПЛАТА ПО БОЛЬНИЧНОМУ ЛИСТУ	✓
ОТПУСК ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (ВСЕ ВИДЫ)	✓
НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	✓
ДОПЛАТА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ	✓
ОНОСТРАХОВАНИЕ	✓
МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ К ОТПУСКУ	✓



Основные достижения деятельности

Работа в выходной день

- Оплачиваемый день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день

Наставничество

- Оплата труда
- Конкурс лучших наставников



Корпоративная пенсия

- Программа со-финансирования негосударственного пенсионного обеспечения работников. Пенсия в размере 20% от среднего заработка до достижения
- Программа паритетного негосударственного пенсионного обеспечения работников в размере до 3% от среднего заработка до достижения
- Программа особые заслуги негосударственного пенсионного обеспечения работников



Управление организацией с участием Профсоюза

Согласование режимов труда

- ГРАФИК СМЕННОСТИ** (ч. 3 ст. 103 ТК РФ)
Ежеквартально предоставление запросов утверждения графика сменности. Предварительно обсуждение в коллективе.
- СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА** (ч. 4 ст. 99 ТК РФ)
Запросы мотивированных инициатив Профсоюза о привлечении работников к сверхурочной работе
- РАБОТА В ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ** (ч. 3 ст. 113 ТК РФ)
Запросы мотивированных инициатив Профсоюза о привлечении работников к работе в выходные дни

В отчетном периоде нарушения норм Трудового кодекса Российской Федерации, требующих от Работодателя учета мотивированного мнения Профсоюза, не выявлено.
В отчетном периоде ПАО «ЭЛ5-Энерго» полностью реализовало все пункты Коллективного договора с Профсоюзом.

Согласование ключевых документов

- ГРАФИК ОТПУСКОВ** (ст. 123 ТК РФ)
Запрос мнения Профсоюза на проект графика. Контроль исполнения графика отпусков.
- ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА** (ст. 214 ТК РФ)
С учетом переданности, предусмотренной отраслевыми стандартами, представлены на экспертизу инструкции по ОТ подразделения НГРЭС.
- КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР** (ст. 7 ст. 36 ТК РФ)
01.07.2025 инициирован ОП ППО о вступлении в переговоры. 30.10.2025 после 3-х месяцев коллективных переговоров подписание КД на срок с 01.01.2026 по 31.12.2028 (3 года).

ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

Раздел Х ТК РФ

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности



Профсоюзный контроль за охраной труда

21,2 млн. руб. затраты на охрану труда

Направления

331 Работников обучено за 12 месяцев

12 Общественных уполномоченных по охране труда

52, 5 тыс. руб. на одного работающего



Ежеквартально работа совместного комитета по охране труда



Привилегии и специальные предложения для членов Профсоюза

ДИСКОНТ



- ✓ 650 партнеров профсоюзного дисконта
- ✓ 50% стоимости билета в КДЦ «Родина»*
- ✓ 50% стоимости абонемента клубе SPORT TIME*
- ✓ 20% от стоимости абонемента в бассейне «Рекорд»*
- ✓ 3 000 руб. с каждого М² ЖК «Олимп»
- ✓ 2 500 руб. с каждого М² ЖК «Екатерининский»
- ✓ Культурные поездки за счет Профсоюзного бюджета



* При приобретении билета (абонемента) необходимо предъявить профсоюзный билет

О выплатах и компенсациях членам Профсоюза

Виды выплат	Выплата	Размер, руб.
Материальная помощь	Единовременная помощь	от 1 000 до 30 000
	Помощь при заболеваниях	от 5 000 до 10 000
	Компенсация ущерба ЧС	от 5 000 до 10 000
	Посещение работника в городском/стационаре	1 000
Поощрения	Посещение работника в краевом стационаре	2 000
	Почетная грамота	1 000 (стаж до 2-х лет)
	Диплом/Почетный диплом	2 000 (стаж от 2,5 лет)
Юбилейные даты Работника	Благодарность	3 000 (стаж свыше 5 лет)
	Благодарственное письмо	
	Юбилейная дата рождения (50+5 лет)	2 000
Культурные и спортивные мероприятия	Непрерывный стаж работы (20+5 лет)	2 000
	Компенсация отдыха на Черном море	3 000
	Питание участников спортивных соревнований (край)	300
Выход на пенсию	Питание участников спортивных соревнований (за пределами края)	500
	При выходе на заслуженный отдых	2 000

Эксклюзивные предложения для членов Профсоюза



г. Натальин Чегемские водопады пос. Архыз г. Кисловодск пос. Домбай пос. Лаго-Наки Вероян Балкария Гуамское ущелье

ЭКСКУРСИОННЫЕ ПОЕЗДКИ С ОПЛАТОЙ 100% СТОИМОСТИ ПРОФСОЮЗОМ

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

КОМПЕНСАЦИЯ ЗАТРАТ НА ДЕТЕЙ



эффективности. Для профсоюзов это сигнал: мы должны участвовать в оценке внедряемых технологий, чтобы защитить трудовые права при автоматизации и обеспечить переобучение работников для новых ролей.

Форум «Труд в XXI веке», интегрированный в ИННОПРОМ, подтвердил важную мысль: будущее профсоюзов — в сочетании верности основным ценностям и готовности к обновлению. Нам необходима стратегия, где:

- цифровые и аналитические инструменты служат интересам работников;
- коллективные договоры и механизмы социального партнёрства дают реальные гарантии;
- система профессионального развития обеспечивает адаптацию к изменениям;
- региональный и межотраслевой обмен опытом ускоряет распространение лучших практик.

Для ППО «Невинномысская ГРЭС» и ПАО «ЭЛ5-Энерго» это означает продолжение практической стратегии: фиксированные в договоре льготы и компенсации, инвестирование в обучение, совместный мониторинг условий труда и проактивная работа по предотвращению рисков. Только такая комбинация позволит сохранить рабочие места, поднять качество условий труда и обеспечить социальную справедливость в условиях технологической трансформации.

Общественное признание



Коллектив первичной профсоюзной организации «Невинномысская ГРЭС» Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» удостоен чести быть занесёнными на городскую Доску Почёта города



Вместе мы продолжаем строить сильное и процветающее будущее нашей страны!

Мы верой и правдой служим для вас!

Вместе мы продолжаем строить сильное и процветающее будущее нашей Родины!

Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется

часть 1 статьи 30 Конституции России



КАК ПРОФСОЮЗ СТАЛ ЧАСТЬЮ МОЕЙ ЖИЗНИ

Лилия Губанова,
председатель МО ППО «Иркутскэнерго»,
Инженер Группы по реализации энергии ООО
«Иркутскэнерго» Ангарское отделение

В конце 2014 года, когда я пришла работать в ООО «Иркутскэнерго» в свои 22 года, я вообще не думала, что профсоюз станет такой большой частью моей жизни.

В профсоюз я вступила сразу. Тогда я не особо понимала, что это такое. Для меня это было что-то из серии школьного и студенческого актива: движуха, мероприятия, новые люди.

Сначала были волонтерство, организация мероприятий в Ангарском отделении ООО «Иркутскэнерго», акции, конкурсы. Потом первые грамоты, форумы, награды... В 2017 году я впервые поехала на областной молодежный форум. И всё... Вот именно тогда меня окончательно «затянуло». С этого момента профсоюз перестал быть просто общественной работой и стал делом, которое мне действительно нравится.

Мне не раз предлагали стать проффоргом отделения, но я всё время отказывалась. Казалось, что ещё не готова, страшно, вдруг не справлюсь, думала: «Нет-нет, это точно не про меня». Видимо, вселенная решила иначе. В 2020 году всё-таки согласилась — и стала проффоргом Ангарского отделения ППО ООО «Иркутскэнерго».

Потом событий стало ещё больше. В 2023 году я одновременно возглавила Молодёжный совет Эн+ (от работодателя) и молодёжную организацию профсоюза ООО «Иркутскэнерго». Звучит красиво, но на практике оказалось, что жить сразу две активные жизни — то ещё приключение. В конце 2024 года я поняла, что если продолжу в таком темпе, то батарейка скажет: «Спасибо, я всё». Поэтому пришлось сделать выбор. И я выбрала профсоюз. Потому что именно там мне хотелось создавать, придумывать и делать что-то действительно своё.

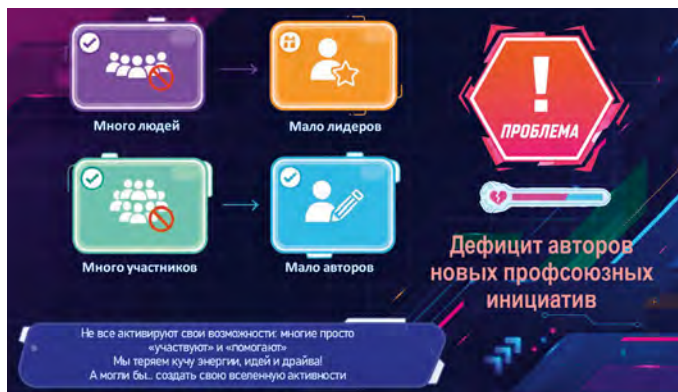
К тому времени рядом уже была классная команда, и вместе мы начали воплощать в жизнь всё больше интересных проектов.

С 2025 года я возглавляю Молодёжный совет Иркутской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза, а в 2026 году стала заместителем председателя Молодёжного совета ВЭП по Сибирскому федеральному округу.



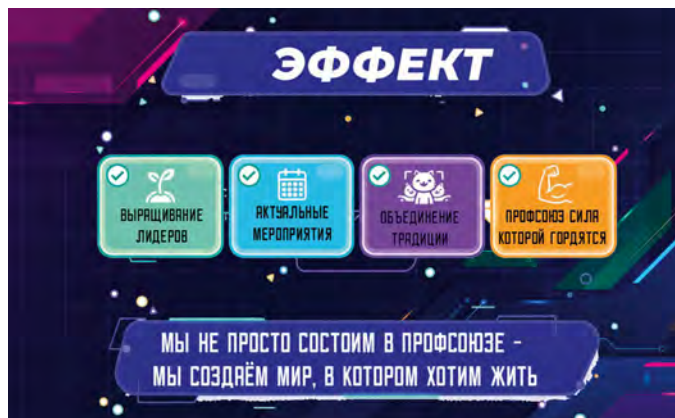
И вот совсем недавно ещё одна важная точка на этом пути — XVII форум «Инновации в профсоюзах — 2026» в Екатеринбурге.





Там я уже не просто слушала других, а представляла свой проект «Профсоюзный акселератор молодёжных инициатив». Честно, это очень необычное чувство. Кажется, совсем недавно сама сидела в зале и записывала каждую интересную мысль, а теперь уже делилась своим опытом с коллегами из разных регионов.

Сам форум получился очень классным. Было много полезных выступлений, разговоров, новых знакомств и обмена опытом.



Уезжала из Екатеринбурга с блокнотом, полным новых идей, и мыслью: «Ну всё... опять придумала себе работы на ближайшие полгода».

Я не знаю, каким будет следующий этап моего пути. Но точно знаю одно: пока есть люди, идеи и желание делать мир вокруг хоть немного лучше — нужно идти вперёд. Ведь жизнь — это не про то, сколько должностей ты занимаешь, а про то, сколько хорошего успел оставить после себя.

ПРОФСОЮЗ – ЭТО ПРО ЛЮДЕЙ И СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ!

Сергей Подосинников,
председатель Тюменской
межрегиональной организации ВЭП

Участие в форуме «Инновации в профсоюзах» представителей нашей Тюменской межрегиональной организации ВЭП является ежегодным.



Мы много говорим о развитии профсоюзного движения, о внедрении новых инновационных решений в нашей работе. Но в большинстве случаев все это теория, а практическая реализация и конкретные внедрения новых подходов к защите прав трудящихся, улучшение уже апробированных на площадках профсоюзного направления происходит не так часто. Наряду с прошедшим в Екатеринбурге «Иннопроф-2026» стоит упомянуть только октябрьский Интеллект-форум, который проводит газета «Солидарность». И все! Поэтому делимся главными инсайтами!

1. Цифровой профсоюз: сервис в один клик.

Один из главных трендов форума — цифровая трансформация. Мы увидели кейсы по внедрению искусственного интеллекта и нейросетей в работу профкомов. От автоматизации распределения путевок и материальной помощи до круглосуточных онлайн-консультаций с юристами. Профсоюзные сервисы становятся по-настоящему клиентоориентированными и удобными для каждого члена профсоюза!

2. Молодежный вектор: говорим на одном языке

Особая гордость форума — блок по работе с молодыми специалистами. Как вовлечь «зумеров» в профсоюз? Как показать, что это не «скучно», а мощный инструмент для защиты их прав, карьерного роста и поддержки?

3. Охрана труда и благополучие

Фокус безопасности сместился с исключительно физической защиты на комплексное благополучие. На площадках форума активно обсуждались профилактика эмоционального

выгорания, эргономика рабочих мест нового формата и программы поддержки ментального здоровья. Здоровый и защищенный сотрудник — главный капитал любого предприятия.

4. Социальное партнерство нового уровня

Круглые столы еще раз доказали: сильный, технологичный профсоюз — это не оппонент, а надежный партнер. Именно совместные HR- и социальные программы помогают бизнесу удерживать лучшие кадры и повышать производительность.

«Иннопроф-2026» четко задал вектор: профсоюзное движение модернизируется, внедряет инновации, но при этом остается верным своему главному, неизменному принципу — защите человека труда.

Благодаря таким форумам мы выискиваем «золотые крупицы» из новых проектов, которые помогут нам сделать нашу профсоюзную работу еще более полезной для каждого работника — члена профсоюза.

Благодарим организаторов за высочайший уровень подготовки и насыщенную программу! Работаем дальше!



ОТ ПЕРВОГО ШАГА ДО ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПЛОЩАДКИ

Марина Салахова,
инженер по метрологии 2 категории
и молодежный лидер Набережночелнинского
участка филиала АО «Сетевая компания» Камские
электрические сети Республики Татарстан

Для меня этот Форум стал важным событием. Я впервые выступала на всероссийской площадке в качестве спикера и представляла собственный проект. Это был не просто профессиональный опыт – это был настоящий праздник труда, идей и единомышленников.

Как все начиналось? В сентябре 2020 года я устроилась на работу. В первый же день коллеги рассказали мне о профсоюзной организации предприятия, объяснили её задачи и возможности. Тогда я не задумываясь написала заявление о вступлении. Для меня это было очевидным решением. Если есть инструмент, который помогает защищать права работников, участвовать в жизни коллектива и влиять на условия труда, почему бы им не воспользоваться? Сейчас, оглядываясь назад, я понимаю, что это был один из самых правильных шагов в моей карьере.

Почти сразу меня заметили, как активного и инициативного сотрудника, и я стала молодежным лидером компании. С этого момента моя работа вышла за рамки должностных обязанностей – началась деятельность, направленная на развитие молодёжи в самых разных направлениях: интеллектуальной, спортивной, творческой, волонтерской, патриотической деятельности и охране труда.

Так за несколько лет сформировалась активная, сплочённая и неравнодушная молодёжная среда в компании. Наблюдать, как ребята загораются идеями, участвуют в проектах и растут профессионально – это, пожалуй, самое вдохновляющее в моей работе. Однако, со временем становилось понятно: существующие форматы работы требуют обновления.



АКТУАЛЬНОСТЬ почему это важно сейчас?

Приоритет ФНПР и ВЭП на 2026 год — привлечение молодежи в профсоюзы.

Цифровизация — императив для сохранения профсоюзного движения и ключевой тренд развития.

Кадровый голод — молодые специалисты не видят профсоюз как инструмент карьерного и личного роста, что снижает удержание кадров на предприятиях

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ Молодежь Z и А Миллениалы Сомневающиеся

18–25 лет

Прагматичные, цифровые, ищут безопасность
Интересы: четкая польза, цифровые сервисы, быстрый доступ

25–35 лет

Уставшие карьеристы, стремятся к развитию
Интересы: карьерная прокачка, нетворкинг, обучение

18–35 лет

Не видят выгоды
Интересы: стабильность, сравнительный анализ выгод

Каналы коммуникации для этих групп: соцсети, мессенджеры, мобильные приложения

3/0

ЦИФРОВОЙ для нового поколения ПРОФСОЮЗ

Автор проекта:
**САЛАНОВА
Марина
Маратовна,**
молодежный лидер
филиала
АО «Сетевая
компания»
Камские
электрические сети

XXII Международный форум
ИНВЕСТИЦИИ ТРУДА В XXI ВЕКЕ

ПОЧЕМУ МОЛОДЕЖЬ УХОДИТ ИЗ ПРОФСОЮЗОВ?

Молодые работники не видят в профсоюзе инструмента, актуального для их повседневной жизни



ПРОБЛЕМЫ

НИЗКАЯ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ
традиционные форматы (собрания, стенгазеты) не работают для поколения Z и Y

НЕПОНИМАНИЕ ПОЛЬЗЫ:
размытое представление о реальных возможностях и преимуществах профсоюзного членства

БАРЬЕРЫ КОММУНИКАЦИИ
сложно быстро получить помощь или высказать свою идею

ОТСУТСТВИЕ СООБЩЕСТВА
нет удобных площадок для неформального общения и поиска единомышленников

Почему появился проект «Цифровой профсоюз 3.0»? Молодёжь сегодня — это люди, выросшие в цифровой среде. Они привыкли получать информацию через мобильные приложения, участвовать в онлайн голосованиях, учиться через интерактивные платформы. А профсоюзная работа во многом оставалась традиционной: бумажные заявления, очные собрания, устоявшиеся форматы работы.

Наблюдая за этим разрывом, я пришла к выводу: профсоюзу нужна цифровизация. Не для того, чтобы заменить живое общение, а чтобы сделать участие в профсоюзной жизни доступным, быстрым и удобным для нового поколения. Мне хотелось создать не просто очередное приложение, а настоящую экосистему, где каждый молодой специалист чувствовал бы себя услышанным и вовлечённым.

Так родился проект «Цифровой профсоюз 3.0 для нового поколения молодежи». В его основе — цифровая экосистема, объединяющая:

- мобильное приложение для оперативных опросов, голосований и уведомлений;
- онлайн-консультирование по трудовым вопросам;
- интерактивное обучение по охране труда и правовой грамотности;
- электронный документооборот и автоматизацию рутинных процессов;
- платформу для обратной связи и быстрого реагирования на запросы;
- быстрый поиск друзей и единомышленников;
- возможность активного участия в мероприятиях, жизни организации и управлении компанией.

Проект не отрицает традиционные профсоюзные механизмы, а дополняет их современными инструментами, понятными молодёжи. Это не про замену — это про развитие.

Форум в Екатеринбурге: культурная и деловая программа. 8 июля началось с экскурсий по Екатеринбургу для иногородних участников. Организаторы предусмотрели несколько точек сбора в зависимости от места проживания — логистика была продумана до мелочей.

Экскурсионный маршрут охватывал ключевые достопримечательности города: набережную Исети, историческую плотинку, Храм-на-Крови, проспект Ленина. Гид сопровождала группу живым рассказом об истории города, его промышленном становлении и современном облике. Екатеринбург предстал как город контрастов, где бережно сохраняется прошлое и активно строится настоящее и будущее. Яркие впечатления остались от прогулки по центру — архитектура впечатляет, а энергетика города чувствуется с первых минут.

Очень порадовала погода — солнечный июльский день располагал к прогулкам и новым знакомствам.

Вторая половина дня была посвящена официальной части Форума, которая проходила в Уральском государственном университете. Участники заслушали приветственные слова организаторов и ключевых экспертов, обозначивших основные задачи профсоюзного движения в современных условиях. Затем состоялись первые секционные заседания, на которых обсуждались актуальные вопросы трудового законодательства, социального партнёрства и молодёжной политики. Атмосфера была очень рабочая, чувствовалось, что люди приехали не просто послушать, а обсуждать и обмениваться опытом.

Выступление с проектом «Цифровой профсоюз 3.0». 9 июля основная программа развернулась в бизнес-центре «Онегин». Утро началось с регистрации участников, затем состоялось пленарное заседание, где были представлены ключевые доклады о развитии профсоюзного движения, цифровизации процессов и новых подходах к работе с молодёжью.

В рамках одной из секций я представила проект «Цифровой профсоюз 3.0». Это был мой первый опыт публичного выступления на площадке такого уровня. Презентация длилась около 20 минут и сопровождалась демонстрацией прототипа

мобильного приложения, а также конкретных примеров внедрения цифровых инструментов в работу молодёжного крыла нашей компании.

Волнение, конечно, было — выступать перед такими опытными людьми, профессионалами с многолетним стажем, всегда волнительно. Но интерес в зале был настолько искренним, что это придавало уверенности. Проект вызвал оживлённую дискуссию. Участники секции задавали вопросы о практической реализации, технических решениях, сроках внедрения и потенциальных сложностях. Особый интерес проявили представители других регионов — они делились своим опытом цифровизации и обсуждали возможность адаптации проекта под свои нужды. Обратная связь оказалась ценной: она помогла по-новому взглянуть на отдельные элементы проекта и скорректировать направления дальнейшей доработки.

Было приятно, когда после выступления ко мне подошли несколько коллег со словами поддержки и благодарности — это дорогого стоит. Особенно радостно было услышать от старших коллег, что такие проекты давно назрели, и они рады, что этим занимается молодёжь.

Ключевые события форума. Пленарное заседание стало главной площадкой для обсуждения стратегических вопросов. С докладами выступили руководители Федерации профсоюзов Свердловской области, представители Министерства труда и социальной защиты, а также приглашённые эксперты.

Обсуждались изменения в трудовом законодательстве, новые вызовы на рынке труда в условиях автоматизации и роль профсоюзов в защите прав работников. Уровень дискуссии был высоким — это не формальность, а действительно содержательный разговор о будущем.

Работа секций и круглых столов охватывала широкий спектр тем: охрана труда в цифровую эпоху, социальное партнёрство на современном этапе, развитие молодёжной политики в профсоюзах, правовая грамотность работников. Каждая секция сопровождалась активными обсуждениями и обменом опытом между регионами. Участники буквально горели своими темами — это чувствовалось в каждом выступлении, в каждом вопросе.

Отдельное внимание уделили вопросам преемственности поколений и необходимости активного привлечения молодёжи в профсоюзную деятельность.

Выставка «Иннопром 2026» стала яркой частью программы Форума. После обеда участники переехали в МВЦ «Екатеринбург-ЭКСПО», где осмотрели экспозицию промышленной выставки. Масштаб мероприятия впечатлял: стенды ведущих предприятий, инновационные разработки, демонстрация новейших технологий. Такого количества новых разработок и технических решений я давно не видела. Было на что посмотреть и чему удивиться.

Панельная дискуссия с социальными партнёрами прошла в павильоне стенда Свердловской области. Обсуждалась трансформация рынка труда, взаимодействие профсоюзов и работодателей, внедрение цифровых решений в управление персоналом и охрану труда. Участники сошлись во мнении, что цифровизация — неизбежный процесс, и профсоюзы должны быть к нему готовы. Это был конструктивный разговор, который дал пищу для размышлений и новые идеи.

Итоги и вдохновение. Форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах 2026» подтвердил, что профсоюзное движение находится в активной фазе развития и открыто к новым форматам работы. Мероприятие объединило опытных профессионалов и молодых инициаторов, создав продуктивный диалог между поколениями.





Екатеринбург стал отличной площадкой для такого события — город с мощной промышленной историей и современной инфраструктурой органично дополнил деловую атмосферу Форума.

Участие в мероприятии позволило представить проект на федеральном уровне, получить профессиональную обратную связь, обменяться опытом с коллегами из других регионов и наметить перспективы для дальнейшей работы.

Уезжала я с чувством огромной благодарности организаторам — за высокий уровень проведения, за тёплый приём, за внимание к каждому участнику. И с твёрдой уверенностью, что этот Форум — только начало большого пути.

Роза Мингалиева,
ведущий специалист по информационной
работе Электропрофсоюза РТ ВЭП

В рамках мероприятия Марина Салахова, молодёжный лидер филиала «Сетевая компания» Камские электрические сети, представила проект «Цифровой Профсоюз», который вызвал живой интерес среди участников. Основная идея проекта заключается в том, чтобы переосмыслить роль профсоюза для молодых работников и предложить им современный, технологичный инструмент, который бу-

дет соответствовать их образу жизни и ожиданиям. Сегодня профсоюзы сталкиваются с серьёзным вызовом — молодёжь 18–35 лет практически не видит для себя пользы в членстве, считая эту структуру недостаточно современной. Традиционные форматы работы, такие как длительные собрания и стенгазеты, не находят отклика у поколений зумеров и альфа, а отсутствие быстрой обратной связи и понятных выгод только усугубляет ситуацию. Именно поэтому было предложено кардинальное решение — создание мобильного приложения «Профсоюз 2.0», которое должно стать не просто цифровой копией существующих процессов, а полноценным

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ «ПРОФБАЛЛЫ»

Начисление баллов	Награды
1 балл — культурные мероприятия	30 баллов — блокнот с логотипом
2 балл — спортивные мероприятия	50 баллов — фирменная кружка
3 балл — прохождение курсов	100 баллов — футболка с логотипом
10 баллов — волонтерские акции	150 баллов — толстовка «Молодёжь ВЭП»

РЕЗУЛЬТАТЫ анализа и опроса

КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

- Повышение уровня доверия к Профсоюзу
- Формирование активного молодёжного сообщества
- Улучшение психологического климата в коллективе
- Рост количества инициатив «снизу»

+70%
Активных пользователей

+1000
Набранных ПРОФбаллов

80%
Рост посещаемости мероприятий

40%
Рост заинтересованности у молодых работников быть членом Профсоюза (за 6 месяцев)

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

КЛЮЧЕВЫЕ МОДУЛИ (2/2)

АНОНИМНАЯ ПОМОЩЬ И СВЯЗ
Прямой чат с председателем. Анонимность. Быстрый ответ в привычном формате (как в мессенджерах)

ВСТУПЛЕНИЕ В ПРОФСОЮЗ
Заполнение анкеты для вступления в профсоюз. Электронный профсоюзный билет

ЯЩИК ИДЕЙ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ
Анонимные предложения. Статус рассмотрения. Повышение вовлечённости через участие в управлении. Отправка идей и предложений автоматически председателю

ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

КЛЮЧЕВЫЕ МОДУЛИ (1/2)

Афиша мероприятий с записью
Календарь событий. Краткий обзор мероприятий. Запись в 1 клик. Автоматическое напоминание. Начисление баллов за участие

База знаний и развития
Мини-курсы (тайм-менеджмент, финансы, карьерные навыки и т.д.). В том числе уже разработанные ВЭП! теория и практика. Повышение личной эффективности

Сообщество по интересам
Анкетирование. Поиск единомышленников для хобби, спорта, прогулок. Контакты для личного общения. Создание неформальных связей

ПРОФСОЮЗ

Современный, технологичный и клиентоориентированный

Доступный 24/7, простой и удобный

Платформа для общения, обратной связи и поддержки

Чёткие правила, обратная связь и измеримая польза

Проект трансформирует Профсоюз, превращая его в эффективного и актуального цифрового помощника, что является сильной мотивацией для сознательного профсоюзного членства и активного участия молодёжи в общественной жизни компании

экосистемным продуктом, работающим 24/7 и решающим реальные проблемы молодых специалистов.

В основе проекта лежит идея превратить профсоюз в удобного цифрового помощника, который всегда под рукой. Приложение включает в себя несколько ключевых модулей. Во-первых, это афиша мероприятий с возможностью записи в один клик и автоматическими напоминаниями, что делает участие простым и привычным для мобильного поколения. Во-вторых, это база знаний и развития, где собраны мини-курсы по тайм-менеджменту, финансовой грамотности и карьерным навыкам, часть из которых уже разработана Всероссийской энергетической профсоюзной организацией.

Также большое внимание уделено формированию сообщества по интересам — через анкеты сотрудников можно найти единомышленников для спорта, хобби или даже обычных прогулок, что создаёт ту самую неформальную среду, которой так не хватает в корпоративной жизни. Отдельно стоит выделить анонимный чат с председателем профсоюза и ящик идей с отслеживанием статуса, что полностью снимает барьеры коммуникации и даёт каждому сотруднику возможность быть услышанным без страха и посредников. Кроме того, процесс вступления в профсоюз максимально упрощён и переведён в электронный формат — заполнение анкеты и получение цифрового профбилета занимает не более двух минут.

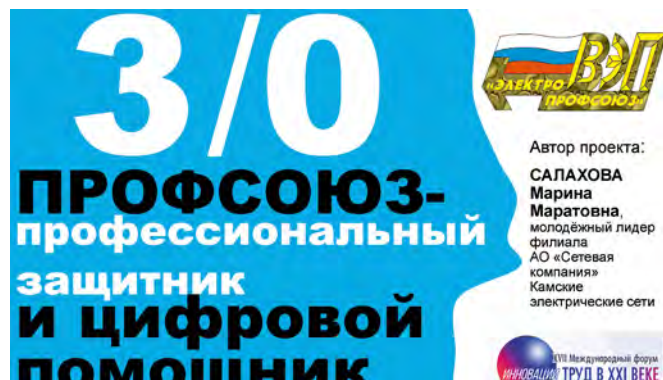
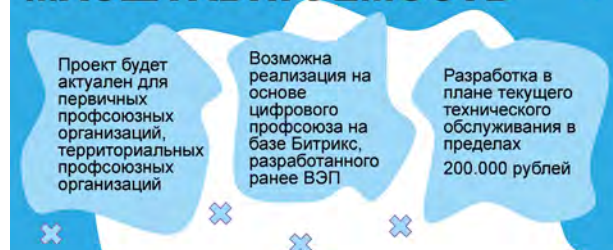
Чтобы вовлечение было не просто разовым, а долгосрочным, было предложено ввести игровую мотивационную систему «ПРОФбаллы». Баллы начисляются за любую активность — посещение культурных и спортивных мероприятий, прохождение обучающих курсов, участие в волонтерских акциях. Накопленные баллы можно обменивать на приятные и полезные подарки с символикой профсоюза: от блокнотов и кружек до футболок и толстовок «Молодёжь ВЭП». Такая механика создаёт понятную и прозрачную связь между действием и вознаграждением, что особенно ценно для прагматичной молодёжи, привыкшей к системе достижений и бонусов.

Особое внимание в выступлении было уделено целевой аудитории. Выделено три группы молодых работников, каждая из которых требует своего подхода. Это цифровое поколение 18–25 лет, для которого важны скорость, безопасность и чёткая польза; карьеристы-миллениалы 25–35 лет, стремящиеся к обучению, нетворкингу и профессиональному росту; а также третья группа «сомневающиеся» — те, кто пока не видит выгоды от членства в профсоюзе и ждёт конкретных фактов и сравнений.

ПРЕОДОЛЕНИЕ РИСКОВ

Риски	Мера преодоления
Низкое скачивание	Агитация через ВК, корпоративные чаты, презентации на собраниях
Отсутствие контента	Назначить ответственного за обновление, привлекать партнеров
Технические сбои	Надёжный разработчик, этап тестирования, техподдержка
Низкая вовлеченность	Регулярный опрос пользователей, улучшение интерфейса
Сопrotивление руководства	Показать выгоду: удержание кадров, снижение текучки

РЕАЛИЗАЦИЯ И МАСШТАБИРУЕМОСТЬ



Именно для последней группы особенно важно, чтобы приложение давало измеримые результаты и наглядные преимущества, а каналы коммуникации для всех трёх групп были едиными и привычными — социальные сети, мессенджеры и мобильные приложения.

По итогам анализа и опросов были представлены прогнозируемые результаты: за шесть месяцев реализации проекта ожидается рост заинтересованности молодых работников в членстве в профсоюзе на 80 %, увеличение посещаемости мероприятий на 70 %, привлечение тысячи активных пользователей и накопление 40 тысяч ПРОФбаллов. Качественные изменения также значимы — повышение уровня доверия к профсоюзу, формирование активного молодёжного сообщества, улучшение психологического климата в коллективе и рост инициатив «снизу». Всё это позволит профсоюзу стать не просто защитником прав работников, но и площадкой для общения, развития и поддержки.

Проект легко масштабировать на любые первичные и территориальные профсоюзные организации. Технической базой может стать платформа «Битрикс», которая уже используется Всероссийским Электропрофсоюзом, что существенно упрощает запуск и снижает затраты. Бюджет разработки и текущего обслуживания оценивается примерно в 200 тысяч рублей, что делает проект финансово доступным и окупаемым с точки зрения повышения лояльности и удержания кадров. Риски минимизированы благодаря точечному подходу к разным группам аудитории, игровым механикам, создающим долгосрочную мотивацию, и снятию коммуникационных барьеров через анонимные каналы связи.

В завершение Марина Салахова резюмировала, что «Цифровой Профсоюз» — это не просто приложение, а стратегический шаг к трансформации всего профсоюзного движения.

Проект превращает профсоюз из тяжёлой бюрократической структуры в современного, клиентоориентированного и технологичного помощника, который доступен каждому в любое время. Это сильная мотивация для осознанного членства и активного участия молодёжи в общественной жизни компании, а главное — это ответ на вызов времени, без которого профсоюзы рискуют потерять целое поколение работников. Выступление вызвало оживлённую дискуссию, и многие участники выразили готовность поддержать проект и тиражировать его в своих подразделениях.

ЧЕЛОВЕК И АЛГОРИТМ: КАК ИННОВАЦИИ ВЛИЯЮТ НА ДНК ПРОФСОЮЗНОГО ТВОРЧЕСТВА

Ирина Соболева,
зав. организационным отделом Челябинской
областной организации ВЭП

На форуме «Инновации в профсоюзах» мы обсуждаем не абстрактные технологии будущего, а то, как они и прямо сейчас меняют нашу ежедневную, рутинную работу.

Профсоюз сегодня — это мощнейшая коммуникация. Мы пишем стихи, рисуем плакаты, записываем песни, делаем подкасты и клипы. Наша задача — не просто «выдать информацию», а зацепить человека эмоцией, расположить к Профсоюзу. Чтобы зацепить человека, нужно говорить на его языке, проводить нашу идеологическую работу и через музыку, видео, подкасты, стихи и яркий визуальный контент.

Но как делать это быстро, качественно и, что немаловажно, современно? Один из наших самых ярких кейсов —



это визуализация материалов по охране труда: инструкции,

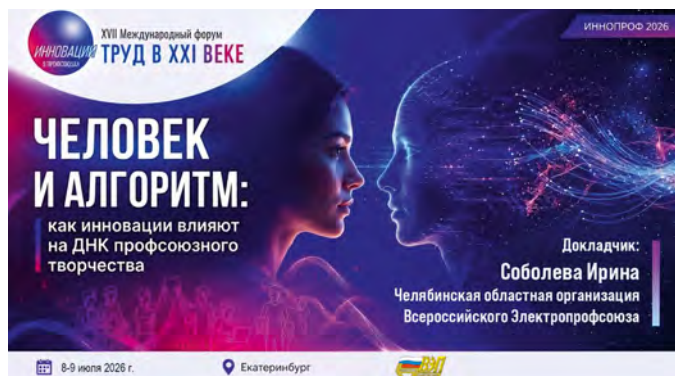


алгоритмы,



информирование о порядке награждений (ведь важно выстраивать индивидуальный наградной путь для наших

Использование нейросетей — это не «магическая кнопка», а профессиональный навык.



профсоюзных работников, активистов и членов Профсоюза, не разбрасываясь по разным линиям награждений, чтоб иметь возможность обеспечить им возможные льготы и/или выплаты, полагающиеся при получении высших наград),



льготах — на этом слайде — для ветеранов труда Челябинской области областного и федерального значений,



и, например, изменениях в законодательстве.

Кроме того, мы запускали в соцсетях рубрику «говорим правильно», ее еще называют «говорим по-профсоюзному».

Что очень хорошо на представленных образцах:

→ картинки выдержаны в одном стиле, цветовом оформлении, мы видим единообразие в деталях.

Раньше мы тратили часы, выискивая в стоках детали, иконки, которые часто приходилось долго дорабатывать в один стиль, один цвет, чтоб создать качественный продукт. Сейчас мы используем бесплатные нейросети. Но важно понимать: нейросеть — это не кнопка «сделать красиво».



Визуализация материалов по охране труда (ОТ), информированию о награждениях или изменениях в законодательстве стала одним из ярких кейсов использования новых технологий в работе Челябинской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза

Это инструмент, требующий внимательного, а подчас и — профессионального — подхода.

На что необходимо обязательно обращать внимание при генерации изображений:

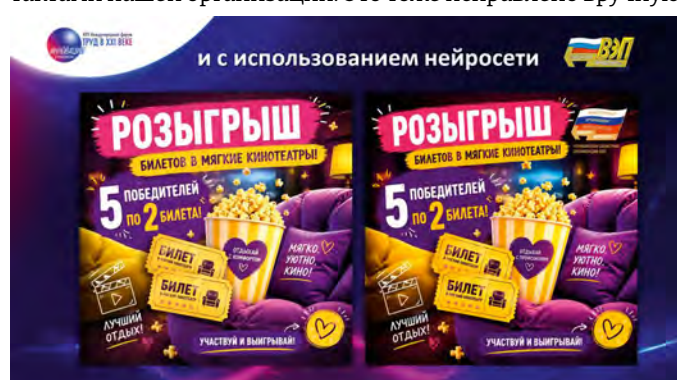
- ▶ появились ли какие-то левые кюары на картинке? — если да, — заменить на свои;
- ▶ сверить эмблемы и тексты на эмблемах;
- ▶ если просим разместить много текста, то могут появиться искажения в буквах;
- ▶ проверить части тела: «пересчитать пальцы»



Для примера: на этой картинке у героя сюжета обе руки оказались правыми. Итерация произведена вручную: рука перевернута. Остальные детали картинки нас устроили.



На этом изображении у героя 4 пальца на руке, искажена эмблема организации (поплыла стрелка) и нам захотелось заменить сгенерированную нижнюю строку изображения контактами нашей организации. Это тоже исправлено вручную.

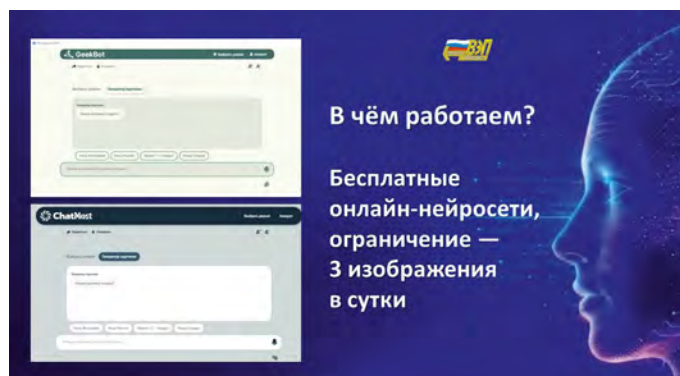


Следующее изображение было сгенерировано по очень простому промту, доработку проводили так же в нейросети: поменяли фразу «отдыхай с комфортом» на «отдыхай с профсоюзом» и попросили добавить нашу эмблему в правый верхний угол.

Для разных нейросетей промты могут отличаться друг от друга. Но за несколько итераций вы поймете, как вам взаимодействовать с конкретной нейросетью. Некоторым (таким, как nano banana про, например, нужно напоминать, что при итерациях не нужно добавлять дополнительные детали).

Для gpt нужно подробно расписывать, что расположить справа, что слева, что в какой последовательности, каким цветом и шрифтом разместить на изображении.

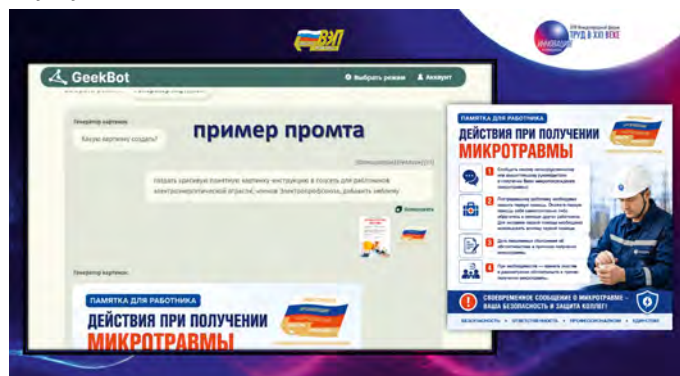




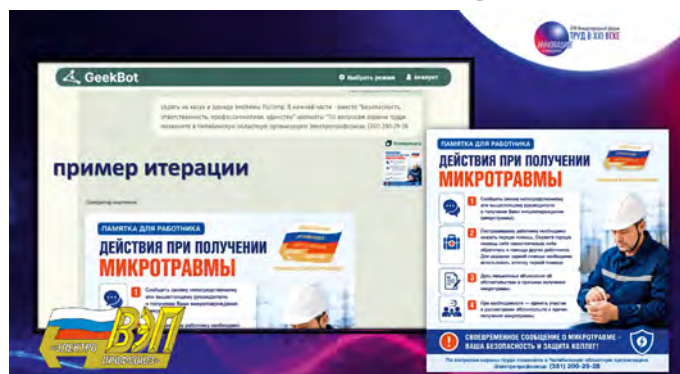
МЫ ПОЛЬЗУЕМСЯ БЕСПЛАТНЫМИ СЕРВИСАМИ

При ограниченных лимитах бесплатных сервисов (часто это всего 3 запроса в сутки) критически важна точность формулировок.

И вот эти две нейросети на сегодня по сходным промтам выдают похожие, устраивающие нас по качеству, продукты. Они хорошо генерируют изображения с кириллицей в текстах. Но, чем вообще хороши нейросети: их много. И, если случится что-то с той или иной нейронкой, на ее место мы с вами всегда быстро найдем другую. С практической точки зрения нужно учитывать, что память у этих двух (и многих других) нейросетей — как у рыбки Дори: для каждой следующей итерации нужно подгружать изображение, которое нужно скорректировать. А так как у бесплатных сервисов есть ограничение — часто это всего до 3 запросов в сутки, то необходимо помнить об этой особенности, чтоб не сливать запросы. Действуем по системе итераций. Если попыток мало, мы не тратим их впустую.



1. Максимально точно, ювелирно формулируем запрос (промт), чтобы получить результат с первого раза — исходя из того, какие промты понимает ваша нейросеть. Вы видите, что для этих двух нейронок достаточно написать, где мы хотим использовать изображение, кто наш



конечный потребитель контента и загрузить текст (нейросеть сама разложит его на смысловые блоки) или, как здесь — подгрузить файл с текстом и эмблему нашей (или вашей) организации.

2. **Далее, как правило, следует итерация — доработка вручную или нейросетью:** если изображение требует коррекции, мы используем функции частичного изменения, дошлифовывая детали. Таких итераций может быть сколько угодно много, пока мы не получим продукт, удовлетворяющий нас во всех отношениях.

Итог — качественный, профессиональный контент: плакаты по ОТ, памятки о законодательстве — в одной цветовой гамме, в одной стилистике. Это делает информацию понятной, структурированной и, главное, экономит **колоссальное** количество времени, которое раньше у нас уходило на дизайн.

Давайте будем честными: нейросети позволяют создавать продукт за считанные минуты. Это повышает уровень и картинки, и звука, но порождает напряжение в профессиональной среде.



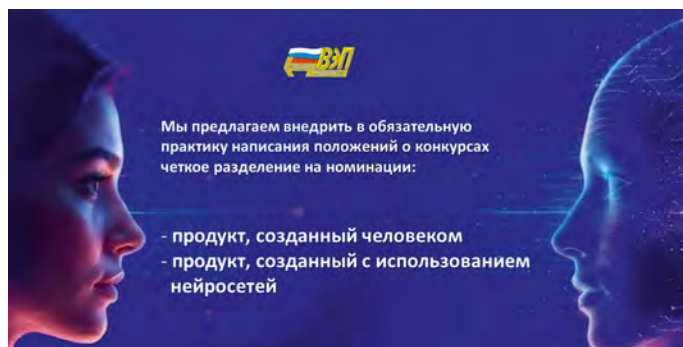
В любом творческом конкурсе, которые мы проводим сегодня для членов профсоюзов, незримо присутствуют две группы:

1. **«Натуралы»** — те, кто создает продукт исключительно своими руками, своим талантом, своим живым трудом.
2. **«Цифровики»** — те, кто использует нейросеть как соавтора, пропуская свои идеи через алгоритмы. Кстати, блок-схема тоже создана в гик-боте, достаточно было описать что мы хотим от этой схемы, вот наш промт.

Итак, мы наблюдаем столкновение двух миров. Среди авторов растет обида: одни считают использование нейросетей «читерством», другие — что без них мы безнадежно отстаем и обречены находиться на задворках современного цифрового мира. Это создает напряжение и среди авторов (участников конкурсов), и среди тех, кто оценивает их работы.

Мое предложение может показаться банальным, но оно фундаментально для изменения технологии подведения итогов наших конкурсов.

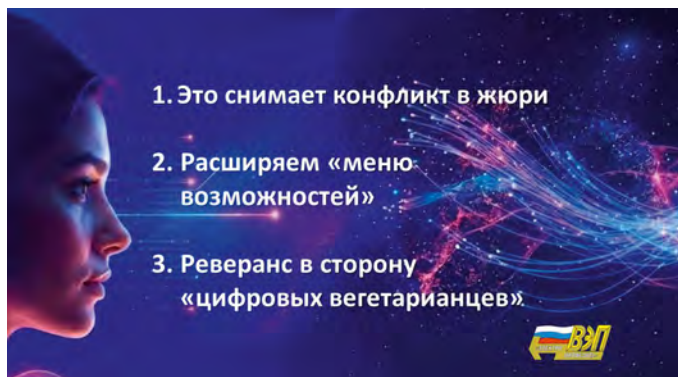
Мы предлагаем внедрить в обязательную практику написания положений о конкурсах четкое разделение на номинации:



→ **«Продукт, созданный человеком»**

→ **«Продукт, созданный с использованием нейросетей»**

Это не просто формальность. Это стратегический шаг, и у нас есть три аргумента «за».



Во-первых, это снимает конфликт в жюри.

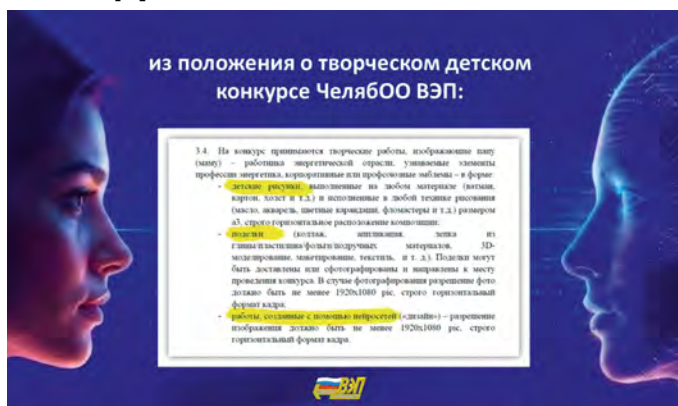
Эксперты часто недоумевают: «Как сравнивать рисунок кистью и рисунок нейросети? Это разные плоскости!» Разделение номинаций дает жюри разные критерии оценки. Конфликт нивелирован.

Во-вторых, мы расширяем «меню возможностей».

Мы не выгоняем «цифровиков». Напротив, мы легализуем их творчество: им не приходится скрывать использование нейронок для достижения результата их конкурсного продукта. Мы даем участникам легальное поле для самореализации.

В-третьих, это уважение к «цифровым вегетарианцам», к традиционному труду.

Есть категория людей — и это мировой тренд — которые принципиально не хотят или не умеют работать с нейросетями. Они ценят живой, несовершенный, но настоящий человеческий труд. Если мы не дадим им отдельную номинацию, мы их потеряем. Мы их демотивируем: нейросетевые продукты зачастую ярче и информативнее, грамотно подготовлены с точки зрения подачи и оформления информации.



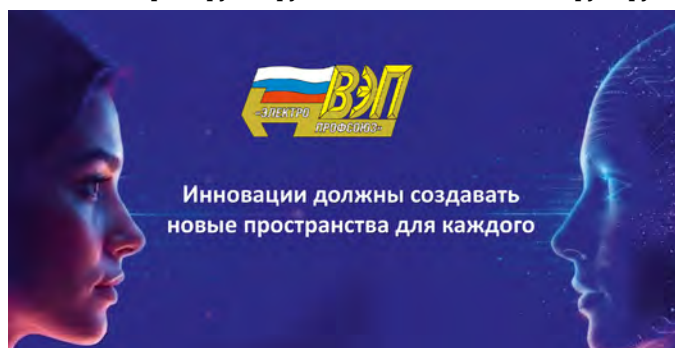
То, о чем я говорю — это не теория. Эта идея уже прошла проверку практикой. Инициатива реализована у нас в Челябинской областной организации Электропрофсоюза. А родилась она во время подведения итогов Уральского конкурса рабочей песни в прошлом году, когда качественные видеоролики магнитогорских металлургов достойно конкурировали с произведениями наших замечательных, уже признанных, уральских авторов песен. Тогда оказалось, что



не только элементы видеоклипа, представленного на конкурс, были созданы с использованием нейросети, но и текст, музыка и исполнение песни оказались результатом выполнения грамотного промта уральского сталевара. Это качественный видеоролик, он соответствует тематике конкурса. Мы не можем и не хотим исключать из конкурса годный контент, подготовленный обычными работниками предприятия — о своей профессии, своей организации и о профсоюзе. Во время обсуждения итогов конкурса мы предложили закрепить в положении эту возможность проявления творчества — участие в конкурсе работ, изготовленных посредством нейросети.

И, я знаю, что коллеги из Свердловской области уже подхватили этот тренд, внедрив такое разделение по номинациям в свой конкурс плакатов. Вы видите победителей конкурса агитплакатов Федерации профсоюзов Свердловской области за 2025 год, где один победитель — «натуральный художник», второй — пропущен через нейронку.

Здесь — живая линия, здесь — цифровая четкость. Они разные, они спорят друг с другом, но они дополняют друг друга.



Мой главный вывод:

Инновации должны создавать новые пространства для каждого. Конечный потребитель — наш член Профсоюза — только выигрывает от такого объединения для участия в конкурсах и живых творцов, и цифровых алгоритмов: он получает качественный, современный контент, но при этом сохраняет веру в ценность человеческого таланта, видит, что его профсоюз — это современная, душевная и технологичная организация.

ПОЛЬЗА ИЛИ ВРЕД ОТ ПРОФСОЮЗНЫХ ФОРУМОВ. А НУЖНЫ ЛИ ОНИ...?

Ю.Н. Шевчук,
Зам. председателя ТюмнМОВЭП

Сразу отмечу отличную организацию форума по всем направлениям и выражаю благодарность всем, кто принимал участие в организации мероприятия. Также хочу отметить большой профессионализм и ответственность председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Ветлужских Андрея Леонидовича.

Программа мероприятий была довольно насыщенной. Помимо официальной части программы, состоялись встречи в неформальной обстановке. В день приезда состоялась встреча с председателем Профсоюза Юрием Борисовичем Офицеровым и Президентом Ассоциации «ЭРА России» Замосковным Аркадием Викторовичем. В неформальной обстановке, «из первых рук», представители профсоюзных организаций узнали, как обстоят текущие дела и что всех нас ждет в обозримом будущем.

По программе мероприятий должна была состояться встреча с председателем ФНПР С. И. Черногаевым, но, к великому сожалению, по объективным причинам, он прибыть на форум не смог. А вопрос к нему есть... И он уже всем набил оскомину. Я вновь про внесение изменений в ст. 43 ТК РФ. Есть сторонники кто «за» изменения, и это в основном представители первичного звена, которые непосредственно работают с членами профсоюза и, как говорится ближе к «земле» или членам профсоюза. И те, кто против, а это в основном представители высших структур профсоюза. При этом первые объективно и на примерах показывают, что численность профсоюза напрямую зависит от законодательных норм действия КД, а вторые уже много лет говорят о рисках, но при этом не приводят никаких фактов.

И я считаю, нам нужно поставить точку в данном вопросе. Или мы, представители первичного звена чего-то не знаем или не понимаем в построении профсоюзного движения в современных условиях жизни?

Послушав доклады спикеров, скажу, что есть хорошие примеры работы



профсоюзов по включению в ряды профсоюзов, но также есть и определенные риски в данной работе.

Для примера, профсоюз компании договорился с банком о возврате половины членских взносов в виде кэшбека на зарплатную карту члена профсоюза. При этом все это сделано на платформе корпоративного приложения компании. Гипотетически представим, что Профсоюз вступил в конфликт с Работодателем. И как вы думаете, что произойдет с членством профсоюза? Ответ, по-моему, очевиден.

Еще пример — кассы взаимопомощи. Это актуально в больших организациях, где бюджет профсоюза позволяет иметь штат работников, которые этим будут заниматься. Достаточно много рисков при наступлении конфликта между профсоюзом и Работодателем.

Одна из тем была посвящена заключению локальных соглашений в интересах членов профсоюза. Хочу отметить — это хорошо, что такие соглашения есть и они работают. И стороны

социального партнерства идут на встречу друг другу. Но это все от доброй воли одной из сторон. К сожалению, всегда присутствует человеческий фактор. А нам нужно именно чтобы всё это существовало на законодательной основе.

По остальным темам скажу кратко — информацию получили и ее можно использовать в своей работе

Ю. Б. Офицеров и я принимали участие в третьей секции, где профсоюзные организации разных структур делились практикой проведенных мероприятий. Скажу одно — там, где за дело берется Профсоюз, все очень хорошо организовано и приносит пользу нашим членам профсоюза.

Конечно, такие форумы приносят большую пользу участникам мероприятий. Это новые идеи, программы и их реализация, а самое главное — обмен опытом. И что немаловажно — общение руководителей профсоюзных организаций, в том числе и с представителями бизнес-сообщества. ■

20 ЛЕТ В ДИАЛОГЕ С ЧИТАТЕЛЕМ!

Галина Ягилева,
руководитель Департамента информационного
обеспечения Аппарата ВЭП

ИНФОРМАЦИЯ ПЛЮС АГИТАЦИЯ

20 лет назад Президиум отраслевого профсоюза принял решение о создании корпоративного журнала «Вестник Электропрофсоюза». Для придания ему официального статуса периодического профсоюзного средства массовой информации было получено Свидетельство о регистрации печатного СМИ в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия — (Роскомнадзор). 27 июля 2006 года можно считать днем рождения журнала «Вестник Электропрофсоюза».



Выросший из черно-белой самиздатовской брошюры с мизерным тиражом, с 2006 года журнал становится полноценным профсоюзным изданием Всероссийского Электропрофсоюза, два десятилетия доказывая свою верность профсоюзной идеологии. За эти годы увеличилось количество полос, издание перешло в цветной формат, менялся дизайн, расширялось тематическое наполнение. Увеличивается и география авторов, разнообразнее становятся рубрики «Твои люди, Профсоюз», «Социальное партнерство», «Увлеченные люди», «Юридическая консультация», «Охрана труда» и др.

Символично, что юбилейный день рождения журнала совпал со значимым событием в истории Профсоюза — 120-летием отраслевого профсоюзного движения.



РЕАЛЬНЫЕ ИСТОРИИ, КОТОРЫЕ ВДОХНОВЛЯЮТ

Поздравляя авторов и читателей журнала с юбилейной датой в «жизни» печатного органа, основная задача которого — освещать деятельность ВЭП по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, нельзя не отметить, что подготовка печатных публикаций для журнала — это, прежде всего, коллективный творческий труд профсоюзных активистов, умеющих грамотно и лаконично выражать свои мысли, с помощью слова передавать знания и опыт профсоюзной работы, доносить достоверную информацию до членов профсоюза. Полезной, применимой на практике информацией они делятся с нашими читателями, за что им огромное спасибо.

Все эти годы создавалось окружение из заинтересованных в распространении профсоюзной информации авторов, просто и доступно рассказывающих о непростых буднях и радостных событиях жизни членов профсоюза, их проблемах и решениях.



Многочисленным профсоюзным корреспондентам обучаются на, ставших уже традиционными, семинарах по информационной работе, которые организует и проводит ВЭП специально для информационных работников Всероссийского Электропрофсоюза.

Чтобы расширить корреспондентскую сеть, регулярно проводятся творческие конкурсы ВЭП: «На лучшую публикацию в журнале «Вестник Электропрофсоюза», «Фотоконкурс «Профсоюз — моими глазами», «Лучший медиапроект ВЭП».



Профсоюзные корреспонденты, оттачивающие на страницах журнала свое журналистское «перо», как правило, на собственном энтузиазме, по зову сердца и души, создают и распространяют информацию о Профсоюзе, с помощью силы слова поддерживают имидж ВЭП.

Они — это опора и основной информационный ресурс печатного издания «Вестник Электропрофсоюза».

ПОБЕДЫ, КОТОРЫЕ МОТИВИРУЮТ



Лучшие авторы журнала «Вестник Электропрофсоюза» ежегодно поощряются дипломами и премиями в рамках ежегодного конкурса на лучшую публикацию в журнале.

Журнал «Вестник Электропрофсоюза» сегодня — это не только информатор, агитатор, но и организатор, связующая нить между членами ВЭП. Журнал на деле способствует вовлечению работников в профсоюзы, он также интересен и для тех, кто пока не состоит в наших рядах. Именно поэтому за ярко выраженную гражданскую позицию и лучшие



журналистские работы «Вестник Электропрофсоюза» не раз награждался Дипломом лауреата конкурса ФНПР имени радиожурналиста Я. С. Смирнова, участвовал и был отмечен в номинации «Лучшая обложка корпоративного СМИ» и «Лучший внутрикорпоративный спецпроект в конкурса корпоративных СМИ и медиапроектов «Медиалидер», проводимых журналом «Пресс-служба».

Специалисты по информационной работе структурных организаций ВЭП регулярно становятся победителями творческих конкурсов, проводимых в регионах присутствия отраслевого Профсоюза.



Например, конкурсный проект «Человек труда — звучит гордо» включал в себя серию фотографий, напечатанных в журнале, и назывался «Герой труда с обложки». Как правило, герои обложки корпоративного издания ВЭП — это члены Профсоюза, чей профессионализм, преданность делу, новаторский подход или человеческие качества заслуживают особого внимания и уважения. Это такие герои, как Рафхат Гильманов из Татарстана, который более полвека трудится в электроэнергетике и является членом отраслевого профсоюза энергетиков. О трудовом пути наших героев можно узнать из публикаций на страницах журнала.



ИНСТРУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ

Стоит отметить, что большой популярностью среди членов Профсоюза пользуются специальные выпуски журнала и приложения-вклады по различной профсоюзной тематике, подготовленные специалистами аппарата ВЭП. Особо популярно «Бухгалтерское приложение», которое готовит для читателей Ольга Ивановна Бизякина, зав. департамента финансов и учета — гл. бухгалтер ВЭП. Большой практический интерес у читателей вызывают юридические консультации, обзоры законодательства и нормативной базы, подготовленные Анной Александровной Колабаевой, руководителем департамента организационного развития и правового обеспечения аппарата ВЭП и Аллой Викторовной Симоновой, зам. руководителя данного департамента — гл. правовым инспектором труда ВЭП.

Повышенным интересом у читателей пользуются материалы методического и дискуссионного характера, обмен конкретным опытом работы. Кроме политической, экономической, исторической и юридической тематики, в профсоюзном журнале есть место развлекательным и поднимающим настроение материалам, заметкам о спорте и культуре, репортажам о людях, которые много лет отдают себя любимому делу, малой Родине наших авторов. По мнению читателей, авторскому коллективу удается выдерживать живой, легко воспринимаемый стиль и не впадать в сухой бюрократизм! В этом направлении будем двигаться дальше.



Подводя итоги двадцатилетней истории журнала, мы не останавливаемся на достигнутом. Чтобы идти в ногу со временем, быть интересными и актуальными, будем дальше развивать корреспондентскую сеть из профсоюзных активистов, добавятся новые площадки для обмена информацией, продолжится работа над дизайном журнала, будут проводиться конкурсы и викторины для читателей.

Мы всегда открыты для контактов с нашими читателями, рады появлению на страницах новых авторов, которые и дальше будут делиться с коллегами своим опытом, методическими материалами и прочей полезной и интересной информацией.

ЖУРНАЛ «ВЕСТНИК ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА» ПОЗДРАВЛЯЮТ

Юрий Кулиш, председатель Ростовской областной организации ВЭП

С Юбилеем поздравляю всю редакционную коллегию журнала!

Два десятилетия «Вестник Электропрофсоюза» является надёжным проводником в мире профсоюзного движения, оставаясь верным своим принципам: объективности, профессионализму и защите интересов человека труда.

За эти годы журнал стал не просто информационным ресурсом, а настоящей площадкой для диалога, обмена опытом и консолидации энергетиков всей страны.

Ваши материалы помогают профсоюзным лидерам и рядовым членам профсоюза быть в курсе актуальных событий, законодательных инициатив и лучших практик защиты трудовых прав. Желаем редакции неиссякаемого вдохновения, новых творческих высот, острых тем и благодарной аудитории.

Пусть каждый новый номер становится событием, а тиражи растут вместе с авторитетом издания!



Владислав Марьяндышев, председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации ВЭП

Поздравляем всех, кто трудится над наполнением журнала «Вестник Электропрофсоюза» с 20-летием его начала выпуска и желаем новых интересных событий и информации на его страницах.



Евгения Погребняк, председатель первичной профсоюзной организации «Приморская ГРЭС»

От имени профсоюзного комитета ППО «Приморская ГРЭС» поздравляем коллектив журнала «Вестник Электропрофсоюза» с юбилеем!

Где огонь в глазах и творческий порыв,
Пусть легко решаются проблемы!
Вы несете слово людям смело,
Собирая мысли в стройный ряд.
Пусть в руках горит любое дело,
И глаза от радости горят!

Сергей Грядкин, председатель Саратовской организации ВЭП,

Наталья Филиппова, ведущий специалист по организационным и социально-трудовым вопросам

В этом году мы отмечаем по-настоящему значимую дату — 20 лет со дня выхода первого номера «Вестника Электропрофсоюза». Двадцать лет в масштабах истории — лишь мгновение. Но для профессионального издания это целая эпоха. Это тысячи страниц текстов, сотни тысяч отпечатанных экземпляров и миллионы прочтений. За этими цифрами стоит



колоссальный труд: бессонные ночи перед сдачей верстки, жаркие споры за каждую формулировку, поиск самых важных тем и честных героев нашего времени.

«Вестник» давно перестал быть просто корпоративным бюллетенем. Сегодня это настоящий хранитель памяти отрасли, чуткий барометр перемен и верный компас для каждого члена профсоюза. На его страницах звучит живой голос людей труда, здесь находят поддержку те, кто каждый день зажигает свет в наших домах. Ваша работа помогает сохранять единство, защищать справедливость и делать жизнь энергетиков лучше.

В этот славный юбилей особые слова благодарности хочется сказать вам — его сердцу и душе — Юрию Борисовичу Офицерову, главному редактору, чей стратегический взгляд, мудрость и твердое перо задают высокую планку всему изданию. И Галине Анатольевне Ягилевой, ответственному секретарю, чьи золотые руки, феноменальная внимательность к деталям и невероятная самоотдача превращают разрозненные тексты в безупречный, выверенный до последней запятой выпуск. Ваш редакционный союз — это редкий пример профессионализма.

Пусть журнал смело шагает в свое третье десятилетие! Пусть ваши авторские ряды пополняются яркими именами. Желаем вам неиссякаемого вдохновения, острых и смелых материалов, благодарных читателей. А лично вам, дорогие юбиляры, — крепкого здоровья, семейного благополучия, тепла у домашнего очага и простого человеческого счастья!

**С глубоким уважением и самыми тёплыми пожеланиями
ваши преданные читатели и авторы**

Геннадий Демехин, председатель Курской областной организации ВЭП

От имени Курской областной организации ВЭП поздравляю вас с 20-летием замечательного журнала! Журнал «Вестник Электропрофсоюза» за годы своей деятельности стал «визитной карточкой» ВЭП.

Двадцать лет — это целая эпоха, наполненная яркими событиями, интересными публикациями и преданными читателями. Журнал рассчитан на профсоюзных работников и активистов. Его основная тематика: практика профсоюзной работы, ее формы и методы, опыт региональных, территориальных и первичных организаций профсоюза.

За эти два десятилетия журнал стал надёжным источником важной информации, которая помогает нам в решении самых актуальных вопросов и способствует укреплению



единства и солидарности. Благодаря вашему профессионализму, креативности и стремлению к совершенству, издание всегда отличается содержательностью и разнообразием публикуемых материалов, их объективностью и достойной подачей.

Желаем вам неиссякаемой энергии, вдохновения, новых творческих успехов и издательского долголетия! Пусть журнал продолжает расти и развиваться, принося полезную информацию, и каждый новый выпуск будет еще интереснее и значимее.

Александр Кобылкин, *председатель Омской областной организации ВЭП*

От имени Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» поздравляю Вас и весь коллектив журнала «Вестник Электропрофсоюза» с замечательным юбилеем — 20-летием издания!

Два десятилетия — серьёзный срок, который говорит о востребованности и значимости вашего труда. «Вестник Электропрофсоюза» давно стал не просто информационным изданием, а настоящей площадкой для обмена опытом, площадкой, где звучат голоса профактивистов, где находят отражение важные события жизни наших трудовых коллективов и профсоюзного движения в целом. Благодаря вашему профессионализму, неравнодушию и ответственности профсоюзная повестка остаётся открытой и понятной для работников отрасли.

Особую признательность хочу выразить коллективу редакции — за преданность делу, за умение находить самые важные темы и подавать их искренне и убедительно. Выражаем признательность авторам и представителям профактива за активное участие в наполнение издания. Представленные материалы, инициативы и практические наработки позволяют обеспечить высокий уровень информационной наполненности и способствуют формированию содержательного и общественно-значимого облика издания.

Желаю журналу дальнейшего развития, новых творческих идей и неиссякаемого интереса читателей. Пусть «Вестник Электропрофсоюза» и впредь остаётся надёжным проводником профсоюзных ценностей, источником полезной информации и вдохновляющих примеров для всех, кто трудится в энергетической отрасли.

Крепкого здоровья, благополучия и новых профессиональных достижений всем, кто причастен к выпуску журнала!

Наталья Селиванова и коллектив ППО Филиала АО «СО ЕЭС» Ростовское РДУ

От всей души поздравляем журнал «Вестник Электропрофсоюза» с знаменательным юбилеем — 20-летием успешной работы и процветания!

Двадцать лет — это целая эпоха в мире журналистики, и ваш журнал стал неотъемлемой частью информационной среды для членов отраслевого Профсоюза, объединяя людей, представляя достоверную информацию и вдохновляя на новые свершения. За эти два десятилетия вы достигли невероятных высот, сохранив верность своим принципам и продолжая радовать своих читателей.

Выражаем искреннюю благодарность всем сотрудникам журнала за их труд, профессионализм и преданность делу. Благодаря вашему упорству и таланту ваш журнал стал авторитетным источником информации, надёжным компасом

в мире новостей и событий для читателей журнала и пользователей интернет-ресурсов Профсоюза.

Желаем вам дальнейших успехов, процветания и новых достижений! Пусть ваши статьи продолжают вдохновлять, а ваши читатели остаются преданными и благодарными. Пусть каждый новый выпуск будет не менее интересным и значимым, чем предыдущие.

С юбилеем, дорогие друзья! Пусть впереди будет еще множество ярких страниц и впечатляющих успехов!

ППО Ставропольской ГРЭС и Совет молодёжи Ставропольской ГРЭС

От всей души поздравляем редакцию журнала «Вестник Электропрофсоюза» с замечательной и значимой датой — 20-летием издания!

Два десятилетия — это серьёзный рубеж, который говорит о востребованности вашего труда, о доверии читателей и о той важной роли, которую журнал играет в жизни профсоюзного сообщества.

За эти годы «Вестник» стал не просто источником информации, а настоящей площадкой для обмена опытом, обсуждения актуальных вопросов и объединения людей, преданных общему делу.

Ваши публикации помогают держать руку на пульсе событий, рассказывают о трудовых буднях, достижениях и инициативах, о людях, которые своим ежедневным трудом вносят вклад в развитие отрасли.

Благодаря вашей работе профсоюзная жизнь становится более открытой, понятной и близкой каждому члену коллектива.

Особую ценность представляет то, что журнал остаётся связующим звеном между поколениями: в нём находят отражение и опыт ветеранов, и свежие идеи молодёжи. Именно эта преемственность делает профсоюзное движение сильнее.

От имени ППО Ставропольской ГРЭС ВЭП и Совета молодёжи Ставропольской ГРЭС хотим выразить искреннюю благодарность всему редакционному коллективу за ваш кропотливый труд, профессионализм и неравнодушие. Спасибо за то, что слышите голос молодых специалистов и поддерживаете наши инициативы.

Желаем журналу дальнейшего развития, новых интересных тем и проектов, неиссякаемого вдохновения и благодарных читателей. Пусть впереди будет ещё много ярких выпусков, важных публикаций и значимых достижений!

Крепкого здоровья, благополучия и успехов всем сотрудникам редакции!



Наталья Марусина, председатель Смоленской областной организации ВЭП

От имени Смоленской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» поздравляю вас и членов редакции с 20-летием выпуска журнала «Вестник Электропрофсоюза»!

На протяжении всех этих лет журнал всегда рассказывал и рассказывает лаконично, профессионально о происходящих событиях, интересных начинаниях, успешных предприятиях в нашем Профсоюзе, не обходит и проблемы.

«Вестник Электропрофсоюза» всегда был и есть ближе к своим читателям — членам Профсоюза, знает их интересы, чаяния, проблемы и поэтому занимает особое место в информационном пространстве Всероссийского Электропрофсоюза.

Желаю коллективу журнала, а также профсоюзным корреспондентам новых идей, творческих удач, интересных и актуальных публикаций!

Примите искренние пожелания счастья, здоровья и благополучия!



Анастасия Деенкова, заместитель председателя Воронежской областной организации ВЭП, главный бухгалтер, информационный работник, председатель Совета молодежи

Для меня «Вестник Электропрофсоюза» — это не просто журнал, а настоящая хроника нашей общей профсоюзной жизни и способ почувствовать себя частью большого общества. Вестник помогает чувствовать единство с коллегами из других регионов: их победы и трудности дают новые ориентиры, а когда вижу новости Воронежской областной организации ВЭП, понимаю: мы тоже часть большой истории.

Ценно, что в журнале идеально сочетаются официальная повестка и живые истории с мест. Актуальные новости



соединяются с фоторепортажами и рассказами о людях труда — сразу понимаю, ради чего всё делается. Вестник помогает видеть работу профсоюза в масштабе страны и заряжает на новые дела.

Для молодых проактивистов это ещё и понятный навигатор: истории успеха, примеры проектов, реальные ориентиры. Они мотивируют включаться и предлагать свои инициативы. Приятно, что Вестник говорит на доступном языке и даёт молодёжи возможность найти своё место в общем деле.

И особенно символично, что сейчас журналу исполняется 20 лет. Я помню, как с его помощью впервые узнала о инициативах из других регионов. Спасибо Аппарату ВЭП за то, что все эти годы Вы держите высокую планку — и официальные новости, и живые истории, и полезные разборы. Пусть следующие 20 лет будут такими же насыщенными!

А накануне юбилея журнала я впервые побывала на обучении для информационных работников территориальных организаций ВЭП в г. Калининграде. Там я не только получила новые знания, но и лично познакомилась с коллегами из других регионов — это ещё раз подтвердило, что «Вестник Электропрофсоюза» объединяет людей не только на страницах, но и в реальной жизни. Такие встречи вдохновляют и дают ощущение настоящей команды.

Нина Моргунова, председатель Тульской областной организации ВЭП

Поздравляем с юбилеем замечательного издания с соответствующим названием!

Журнал познавательный и многогранный. Понимая, что информации о жизни регионов Всероссийского Электропрофсоюза много, мы всегда с нетерпением ждем опубликования наших материалов и стараемся давать полезную информацию, такую же, как у наших коллег из других регионов.

Можно смело сказать, что журнал «Вестник» — это одно из лучших изданий Профсоюза!

От всей души благодарим за это весь коллектив редакции журнала, в первую очередь профессионалов — руководителя департамента информационного обеспечения Галину Ягилеву и ведущего специалиста Игоря Уханова!

Желаем Вам новых творческих успехов на благо человека труда!



Светлана Каёла, *Председатель Волгоградской областной организации ВЭП*

Волгоградская областная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» поздравляет редакционный коллектив журнала «Вестник Электропрофсоюза» с 20-летним юбилеем!

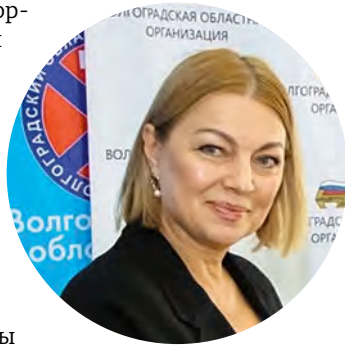
За эти годы издание стало не просто источником новостей, а площадкой для конструктивного диалога, обмена опытом и защиты интересов работников энергетической отрасли.

На страницах журнала находят отражение самые важные темы: о социальном партнерстве, об изменениях в трудовом законодательстве, о позиции Профсоюза по ключевым вопросам, лучших практиках по защите прав членов профсоюза, акциях и инициативах профсоюзной молодежи из разных уголков страны. Не менее ценно то, что журнал рассказывает о трудовых династиях, рядовых работниках, спортивных достижениях и досуге членов профсоюза. Это делает издание живым, теплым и по-настоящему близким читателю.

В эпоху стремительной цифровизации и клипового контента печатным изданиям непросто удерживать читателя. Однако «Вестник Электропрофсоюза» нашел свою нишу и продолжает учить читателей ценить глубину авторских материалов, отличать важное от сиюминутного и поддерживать настоящую журналистику.

Отдельная благодарность за внимание к Волгоградской областной организации — новости о жизни профактива, их успехах и достижениях постоянно публикуются на страницах издания. И то, что наши специалисты по информационной работе не раз становились победителями отраслевого конкурса на лучшую публикацию в журнале, — предмет особой гордости для нас.

Желаем журналу интересных тем, смелых проектов, профессиональных высот, талантливых авторов и благодарных читателей! Пусть каждый выпуск всегда находит отклики у социальных партнеров, профсоюзных лидеров, активистов и вдохновляет на новые профсоюзные победы!



20 ЛЕТ ИСКРИМ, ГОРИМ И ОСВЕЩАЕМ!

Дарья Шувалова, *ведущий специалист по организационной и общей работе Иркутской областной организации ВЭП*

Энергетическая отрасль, как и энергетика человека — это внутренняя сила, которая с годами становится только сильнее. 20 лет — это молодость, которая искрит избытком батарейки!

За эти годы «Вестник Электропрофсоюза» прошёл путь от скромной черно-белой брошюры до одного из самых авторитетных отраслевых изданий. Но самое главное — он стал реально полезным для каждого члена профсоюза.

В чем же эта польза? Журнал — это уникальная информационная среда, открывающая возможность не только для получения информации, но и для диалога. На его страницах можно увидеть глубину профсоюзных проблем, познакомиться с судебной практикой, узнать новое в законодательстве, увидеть



опыт работы активистов в области охраны труда, то есть читатели получают не абстрактные тексты, а практически применимые знания.

Попробовать свои силы в написании статей может любой член профсоюза, это дает место для различных точек зрения и свободной дискуссии по самым важным проблемам. «Вестник» позволяет людям разных профессий и предприятий, разбросанным по всей стране, чувствовать себя единой организацией с общими целями и интересами.

За эти годы журнал развивался в направлении современного, хорошо структурированного издания с продуманным дизайном. Редакция постоянно ищет новые форматы, проводит творческие конкурсы, организует обучающие семинары и тренинги для профсоюзных корреспондентов. Это все говорит о том, что и мы с вами не должны стоять на месте. Запуск новых рубрик, развитие видеоформатов и подкастов, чтобы журнал оставался интересен для молодежи. Ведь любой, кто берет в руки перо, создает жизнь на страницах журнала. «Вестник» развивается — развиваемся и мы вместе с ним. Именно так, по зову сердца и души, на собственном энтузиазме может возникнуть что-то особенное!

Дорогие редакторы, авторы и читатели! 20 лет — это только начало. Пусть творческий потенциал не иссякает, а профсоюзная жизнь будет наполнена событиями, о которых хотелось бы написать. Желаем журналу новых и интересных проектов, смелых экспериментов, больших возможностей для развития, долгих лет процветания и неизменной любви читателей. Спасибо, что вы есть и что в век развития информационных технологий продолжаете дарить свет не только в розетках, но и на страницах, согревая сердца энергетиков по всей стране. С юбилеем!

К ЮБИЛЕЮ ИЗДАНИЯ — ОДНОЗНАЧНО К ПРОЧТЕНИЮ!

Анастасия Кликачева, *внештатный специалист, отвечающий за информационную работу Карельской республиканской организации ВЭП и ППО «Карел-энерго»*

Журнал «Вестник Электропрофсоюза» — это профессиональное и доступное издание, которое выполняет сразу несколько важных функций.

В каждом номере есть специальный раздел, где простым языком объясняют, что нового появилось в Трудовом кодексе, каких изменений ждать в правилах охраны труда и как суды решают разные рабочие вопросы. Благодаря этому рядовые члены профсоюза и активисты могут легко узнавать о новых правилах без мучительного изучения сложных юридических документов.

Рубрика «Вести с мест» показывает, как работают профсоюзные организации по всей стране: от Архангельска до Сахалина. Читатели видят, какие мероприятия проводят коллеги, как решают проблемы, какие социальные проекты реализуют. Это способствует распространению лучших практик и укреплению чувства солидарности.

Одна из главных ценностей журнала — рассказы о людях. В рубриках «Твои люди, профсоюз» и «Это наша с тобой биография» публикуются портреты ветеранов, передовиков производства, молодых специалистов. Читатели знакомятся с реальными историями — успехами, трудностями и повседневной жизнью энергетиков. Так профсоюз перестаёт быть



безликой структурой и превращается в дружную команду, готовую поддержать друг друга.

Несмотря на ежемесячный формат, журнал успевает освещать ключевые события: съезды и конференции, заседания трёхсторонних комиссий, крупные отраслевые форумы. Материалы часто готовятся на основе эксклюзивных интервью с руководством ВЭП и экспертами.

Важно, что журнал доступен всем, так как распространяется в двух форматах. Печатная версия незаменима для работников, которые не имеют постоянного доступа в интернет, электронная — удобна для тех, кто привык получать информацию через цифровые каналы.

«Вестник Электропрофсоюза» — эффективный, информативный и ориентированный на человека профсоюзный журнал. Он решает задачу информирования членов профсоюза, помогает разбираться в законодательстве, демонстрирует работу организации в регионах и, что самое важное, показывает, что профсоюз состоит из живых людей, готовых поддерживать друг друга.

Уверена, что в такой организации обязательно должно быть подобное издание! И обязательно должна сохраняться печатная версия.

С ЮБИЛЕЕМ! С 20-ЛЕТИЕМ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЖУРНАЛ!



М. П. Швакин, первый заместитель председателя ППО ВЭС МОМ и МО ВЭП, внештатный технический инспектор труда МОМ и МО ВЭП, член Союза писателей России

В течении 20 лет от Курильских островов до Калининграда журнал «Вестник Электропрофсоюза» объединяет членов ВЭП.

20 лет — это тысячи и тысячи строк о правах и интересах работников, сотни тысяч читателей и бесчисленное количество историй, которые меняли жизнь к лучшему.

Когда открываешь очередной, ещё пахнущий типографской краской, номер «Вестника», то всегда испытываешь волнение и чувство гордости, что в нашем Всероссийском Электропрофсоюзе есть такое значимое и достойное издание. Листаешь страницы и перед взором предстают энергетики всей нашей необъятной страны!



В каждом номере публикуются последние отраслевые новости и статьи на самые различные темы. Изменение в законодательстве, культурно-массовые мероприятия, спорт, конкурсы, жизнь ветеранов, историческая хроника, творчество читателей — вот далеко не полный перечень тем и публикаций журнала.

Особое место занимает «Приложение по охране труда». Это отличное подспорье для уполномоченных (доверенных) лиц по ОТ от профсоюза, технических инспекторов труда, да и вообще для всех энергетиков, так как в нашей отрасли нельзя допускать ошибок: каждое рабочее место напрямую или потенциально опасно. Во всех «Приложениях по ОТ» незримо присутствует тезис — «Приоритет человеческой жизни и здоровья над всем остальным». Журнал затрагивает и тему СВО, т.к. в каждом подразделении ВЭП есть свои добровольцы и герои, и на передовую постоянно отправляются гуманитарные конвои.

Отдельное слово по оформлению «Вестника Электропрофсоюза». Мы уже привыкли к высокому качеству Журнала и современной полиграфии. А когда делишься с коллегами из других организаций любым номером «Вестника», то и сразу же слышишь от них похвалу изданию. «Чувствуется основательность и престижность организации, имеющей такой печатный орган», — говорят они.

В юбилейный день рождения «Вестника Электропрофсоюза» от всей души хочется пожелать здоровья и счастья всем, кто вкладывает свой талант и душу в это прекрасное издание. Спасибо за честность, глубину и верность главной миссии — быть на стороне человека труда. Спасибо, что держите руку на пульсе и не даете замолчать главному голосу: голосу Профсоюза.

Новых замыслов, вдохновения и дальнейших творческих успехов! Вперед — к новым выпускам!

Профсоюз был, есть и будет! Этот лозунг сопоставим и для «Вестника Электропрофсоюза»!



ДИАЛОГ ВЛАСТИ И ПРОФСОЮЗА ВО ИМЯ БУДУЩЕГО ОТРАСЛИ

📍 Челябинская организация ВЭП

В Министерстве тарифного регулирования и энергетики Челябинской области прошло очередное рабочее совещание с участием министра Антона Дрыги, председателя Челябинской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Андрея Разборщикова и заместителя председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Петра Гневашева.

Встреча стала ярким примером конструктивного диалога, направленного на улучшение условий труда и жизни электроэнергетиков региона. Договоренности, достигнутые на совещании, охватывают широкий спектр вопросов, от защиты прав рядовых членов профсоюза до сохранения исторического наследия отрасли.

Особое внимание было уделено укреплению сотрудничества в сфере социального партнерства. Подписание соглашения, инициированное согласно вектору, заданному Губернатором Челябинской области Алексеем Текслером, призвано стать прочной основой для дальнейшего взаимодействия ведомств. Это соглашение позволит систематизировать работу по улучшению условий труда, спектру социальных гарантий и, как следствие, — обеспечению стабильности и благосостояния работников энергетических предприятий региона.

Важным шагом стало решение о включении представителей Электропрофсоюза в состав Общественного совета при Министерстве. Это позволит Профсоюзу активнее влиять на формирование отраслевой политики, вносить предложения по совершенствованию нормативной базы и отстаивать интересы работников энергетической отрасли на более высоком уровне.

Достигнута договоренность в части наград и признания заслуг работников электроэнергетики: Профсоюз будет тесно сотрудничать с Министерством, чтобы заслуженные работники отрасли могли получать признание своего труда на ведомственном уровне. Это решение в совокупности с началом работы над журнальным проектом по истории энергетических



предприятий, демонстрируют заботу о настоящем, трепетное отношение к героям энергетики и бережное сохранение истории отрасли. Создание летописи тех, кто стоял у истоков энергетики региона, — важный шаг в формировании нашей общей культуры и преемственности поколений и объединяющий фактор для участников рабочего совещания.

Встреча стала значимым событием, укрепившим партнерские отношения между властью и Профсоюзом. Дальнейшая совместная работа позволит сделать энергетику Челябинской области не только более мощной и технологичной, но и по-настоящему социально-ответственной. ■

103 ГОДА МУДРОСТИ И СВЕТА

👤 Наталья Язева,
председатель комиссии по информационной работе
ППО «Татэнергосбыт» Республики Татарстан

Есть люди, глядя на которых, понимаешь: возраст — это не цифра в паспорте, а состояние души. Именно такой человек — Мария Ивановна Базитова, ветеран энергосистемы, отметившая 13 июня свой 103-й день рождения. Кажется, что сама история отражается в её глазах — история, полная труда, стойкости и безграничной любви к жизни.

В компании АО «Татэнергосбыт» не понаслышке знают: забота о ветеранах — это не просто пункт в социальной политике. Это основа корпоративной культуры. Опыт и наследие таких людей, как Мария Ивановна, бесценны. Это фундамент, на котором стоит сегодняшняя энергосистема Татарстана. Поэтому для руководства и профсоюзной организации было делом чести лично приехать к имениннице, чтобы разделить с ней радость этого удивительного дня.



Трудовая биография Марии Ивановны впечатляет и вдохновляет. Энергетике она посвятила без малого полвека — 47 лет. А в стенах АО «Татэнергосбыта» (и его предшественника) проработала 34 года. Это не просто строчки в трудовой книжке. Это годы, когда её профессионализм и преданность делу буквально вплетались в сеть энергоснабжения республики.

Коллеги вспоминают её не только как грамотного специалиста, но и как человека с нестигаемым внутренним стержнем. Мария Ивановна стала настоящим ориентиром. Даже сегодня, спустя десятилетия после выхода на пенсию, её отношение к делу продолжает вдохновлять новые поколения энергетиков. Это пример того, как нужно работать — с душой и полной отдачей.

Судьба не была к ней ласкова. За плечами Марии Ивановны — тяжелые военные и послевоенные годы. Казалось бы, жизнь могла ожесточить сердце, но она выбрала другой путь — путь благодарности.

Она не жалуется на судьбу и не оглядывается назад с печалью. Её секрет прост и сложен одновременно: ценить то, что имеешь. Возможность трудиться, помогать людям, видеть мирное небо над головой — для Марии Ивановны это и есть настоящее счастье. Этот светлый оптимизм, пронесенный сквозь целый век, заряжает каждого, кто находится рядом с ней. Она словно живое доказательство того, что любовь к своему делу и внутренняя сила способны преодолеть любые невзгоды.

В праздничный день в адрес Марии Ивановны прозвучало много теплых слов от руководства АО «Татэнергосбыт» и профсоюзной организации. В этот знаменательный день вся наша большая энергетическая семья желает Вам, Мария Ивановна, самого главного — крепкого здоровья и бодрости духа!

Пусть каждый новый день будет наполнен теплом, которое Вы дарили людям долгие годы, заботой близких и радостью. Долгих Вам лет жизни и низкий поклон за всё! ■

РАЗБОР ПОЛЁТОВ ПОКОЛЕНИЙ

■ **Наталья Рындя,**
член МО ППО «Иркутскэнергосбыт» Левобережного отделения

Левобережное отделение «Иркутскэнергосбыт» с размахом организовало и провело ежегодное корпоративное мероприятие «Закрытие отопительного сезона», и это был настоящий фурор!

Мероприятие прошло в уютном Гриль-парке на набережной Иркутка, где для нас была забронирована теплая беседка. Погода благоволила, атмосфера была по-настоящему праздничной и дружеской!

Тема этого года — «Разбор Полётов Поколений» — оказалась невероятно удачной идеей! Коллеги пришли в атрибутике своих эпох: кто-то в ярких легинсах/футболках, кто-то с заколками или ободками, кто-то принес тематические шары, кто-то командой закупились одинаковыми футболками и были просто неотразимы! Это создало уникальную атмосферу живого музея поколений.

Музыкальный квиз «Музыка на-ааас связала-аа» — это была настоящая битва эрудитов! Команды разных поколений соревновались в угадывании хитов 70-х — 2000-х годов. Самые жаркие споры возникали, когда бумеры и зумеры объединялись для угадывания песен — оказывается, у нас много общего в музыкальных вкусах!

Лучший момент праздника, когда вся беседка хором подпевала легендарным хитам — от группы «Кино» до современных треков!

Организаторы подготовили сюрприз — вручение номинации: «Самая музыкальная команда», кто лучше всех угадывал



хиты всех поколений; «Самый эффектный наряд» — за самое креативное преображение.

Левобережное отделение выражает огромную благодарность организаторам мероприятия за безупречную подготовку и креативный подход, всем участникам за активность, открытость и прекрасное настроение, гриль-парку за отличный сервис и руководству компании — за поддержку корпоративных традиций.

Успех «Закрытия отопительного сезона-2026» вдохновил нас на новые проекты! Левобережное отделение уже планирует следующие мероприятия, которые продолжат традицию укрепления командного духа и создания уникальной корпоративной культуры.

Этот праздник показал: когда разные поколения объединяются — получается магия! ■



«КОРОБКА ХРАБРОСТИ» В ПОДАРОК ДЕТЯМ

Рязанская организация ВЭП

Рязанская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза поддержала Всероссийскую благотворительную акцию «Коробка храбрости». Мы объединили усилия, чтобы подарить частичку тепла и радости детям, находящимся на длительном лечении и реабилитации в хосписах, онкологических центрах и иных медицинских учреждениях Рязанской области.

Энергетики ПАО «Россети Центр и Приволжье» филиала «Рязаньэнерго», ПАО «ОГК-2» Рязанская ГРЭС, ООО «Ново-Рязанская ТЭЦ», АО «РИР Энерго» — Тамбовская генерация — филиал «Дягилевская ТЭЦ», ООО «ГЭХ ТЭР» Новомичуринский филиал поддержали акцию и на своих предприятиях и с 1 по 30 июня установили «Коробки храбрости», проинформировали работников о важности акции, объяснив, что цель мероприятия — поддержка духа и проявление заботы о детях.

Собранные игрушки, игровые наборы, пазлы, куклы, машинки, детские книги, конструкторы и т.д. 30 июня передали в Администрацию Рязанской области. 6 июля на территории Рязанской области состоялась передача собранных подарков в медицинские учреждения. После тяжелых и болезненных процедур маленький пациент может выбрать себе подарок, награду за храбрость, которая хоть ненамного поможет отвлечься от боли и почувствовать, что ты не один.

Мы искренне благодарим каждого сотрудника, кто принял участие в акции. Для каждого ребенка подарок из «Коробки храбрости» — это не просто сюрприз, а символ поддержки, награда за смелость и напоминание, что рядом есть люди, которым небезразлично его состояние.

Акция «Коробка храбрости» еще раз показала, что профсоюз — это не только защита трудовых прав, но и огромная социальная работа. Если мы можем сделать хотя бы один день маленького пациента немного светлее, значит мы обязательно должны это сделать. И мы это сделали!



ПУТЕШЕСТВИЕ ОТ СТАНЦИИ РАБОТА ДО СТАНЦИИ МЕЧТА

Ирина Косотурова,
профгруппорг Черемховского отделения
ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»
Иркутской областной организации ВЭП

Всемирный день театра стал для коллектива Черемховского отделения энергосбыта не просто датой в календаре, а днём настоящего чуда. Чуда, сотканного из заботы, общих эмоций и музыки. Благодаря тёплому вниманию нашего Профсоюза рабочие будни сменились волшебным вечером в театре, где нас ждал спектакль-концерт «От станции Любовь до станции Мечта».

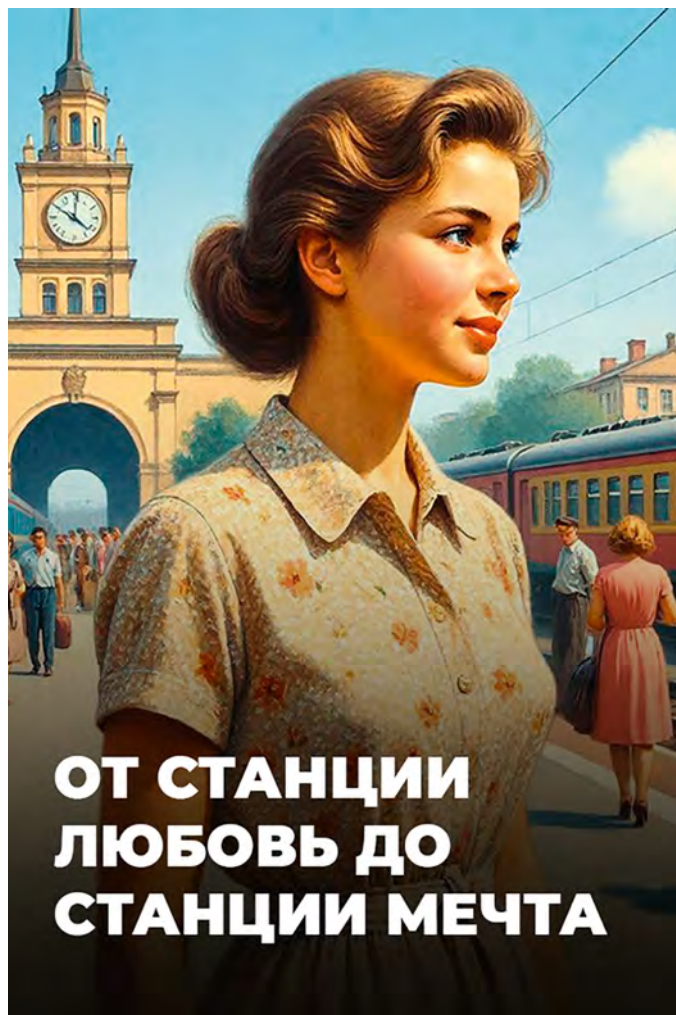
В зрительном зале царило непривычное, удивительное единение. Коллеги, привыкшие к деловым встречам и совещаниям, теперь, сидя рядом, делились тихими ожиданиями и улыбками. Кто-то с ностальгией вспоминал свой последний поход в театр, кто-то с радостным волнением ждал встречи с искусством. И чудо не заставило себя ждать — оно началось с первого подъёма занавеса.

Постановка Яны Кощеевой (автор и режиссёр в одном лице) захватила с первой минуты и пролетела как одно дыхание. Действие разворачивалось на маленьком провинциальном вокзале — месте удивительном, где пересекаются времени и судьбы. Здесь каждый зритель нашёл что-то своё: яркая буфетчица с острым языком и золотым сердцем; столичный гость, постепенно оттаивающий под теплом провинциальной души; немолодые уборщица и продавец цветов, чья случайная встреча отозвалось тихим сердечным «ёканьем»; вечно спешащий пассажир, боящийся опоздать на поезд и, возможно, на саму жизнь.

А ещё — поезда, проносящиеся мимо с весёлыми пассажирами, и радио, которое из фонового шума вдруг превращалось в волнующий саундтрек. Песни А. Зацепина, В. Добрынина и других любимых авторов оживали, унося в молодость, к первым свиданиям и беззаботным танцам. Зал то затихал, то невольно подпевал, озарённый общим светом воспоминаний.

В финале каждый герой обрёл свою любовь и свою мечту. И в этом радостном разрешении было столько тепла и надежды, что, кажется, зал выдохнул вместе — легко и счастливо. В этот момент, обмениваясь взглядами с коллегами, многие без слов понимали: «Как же хорошо, что мы здесь вместе».

После спектакля мы не спешили расходиться. Общие впечатления, смех, тихое напевание знакомых мелодий — всё это сплеталось в один тёплый, душевный разговор. «Идти в театр одному и вместе с коллективом — это два совершенно разных чувства, — поделился кто-то. — Здесь ты по-настоящему ощущаешь плечо рядом, чувствуешь себя частью большой семьи».



От всего сердца благодарим наш Профсоюз за этот бесценный вечер! Спасибо за внимание, которое согревает, за заботу, которую видно в каждой детали. Спасибо за возможность:

- перевести дух и наполнить душу после трудовых будней;
- разделить радость живых, искренних эмоций с коллегами;
- вернуться в тёплые воспоминания под музыку юности;
- по-новому ощутить себя частью сплочённой и дружной команды.

Такие вечера — больше, чем просто культурный отдых. Это нити, которые соединяют нас, напоминая, что за рабочими процессами стоят люди с открытыми сердцами, трепетными мечтами и светлой надеждой.

Спасибо, Профсоюз, что вы всегда рядом — не только в решении важных задач, но и в создании такой простой и настоящей магии! Пусть этих тёплых встреч будет больше, а наша команда с каждым днём становится всё дружнее и крепче! ■



«ЦИФРА» И ПАТРИОТИЗМ – ДВА КРЫЛА СОВРЕМЕННОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Альбина Ибрагимова,
председатель молодежного комитета Казанской ТЭЦ-1

В казанском Дворце труда в рамках Школы молодого профсоюзного лидера прошло масштабное образовательное мероприятие под символическим названием «Профсоюзы – гордость прошлого, сила будущего».

Участниками стали активные представители трудовых коллективов Татарстана, в числе которых была и Председатель молодежного комитета Казанской ТЭЦ-1 **Альбина Ибрагимова**.

Двухдневная программа получилась насыщенной и контрастной: она органично соединила технологии завтрашнего дня с памятью о героическом прошлом страны.

Первый день школы был посвящен цифровой трансформации. Ключевой темой стало внедрение искусственного интеллекта в повседневную профсоюзную деятельность.

Для слушателей выступила **Татьяна Васильева**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Она задавала вектор обсуждению, подчеркнув важность технологической модернизации для защиты прав трудящихся.

Важной частью программы стало посещение Музея истории профсоюзов Республики Татарстан. Экскурсию провела руководитель пресс-центра ФПРТ **Ирина Пузакова**. Участники познакомились с богатой летописью профдвижения региона: от истоков в XIX веке до современности. Экспонаты и архивные документы наглядно продемонстрировали, как менялись формы защиты трудящихся и какую роль профсоюзы играли в разные исторические периоды.

Настоящим открытием для участников стала лекция **Александры Мухиной**, представителя пресс-службы Общественной приемной партии «Единая Россия». Эксперт не просто прочитала курс, а погрузила аудиторию в практическое применение нейросетей. В программе выступления Александры Сергеевны были:

- История и природа возникновения ИИ, классификация современных систем,
- Этические и правовые аспекты использования технологий,
- Методология грамотного составления запросов (промтов) для получения точного результата,
- Практические советы по автоматизации рутинных задач с помощью ИИ,
- Обзор актуальных цифровых платформ,
- Использование нейросетей в роли персонального SMM-менеджера для ведения профсоюзных сообществ.

Лекция Александры Сергеевны показала, как нейросети могут взять на учёт документы, написать письмо или помочь с дизайном агитки. Это значительно экономит время работникам профсоюза организаций, которое они могут посвятить людям.

Второй день школы прошел под девизом «Гордость за страну – сила профсоюза». Здесь акцент сместился с технологий на человеческий капитал и историческую память. Перед участниками выступила Анастасия Исаева, заместитель руководителя Штаба общественной поддержки «Единой России» в РТ. Её лекции были посвящены ключевым темам патриотического воспитания:

- ▶ «Доблесть и бесстрашие: герои прошлого и настоящего» (о связи поколений и примерах мужества),



- ▶ «Всегда первые: как женщины России изменили историю» (о вкладе соотечественниц в науку, труд и оборону),
- ▶ «Роль России в сохранении культурно-исторических традиций и духовно-нравственных ценностей».

Теория тут же закрепились практикой. Молодые лидеры проверили свои знания в интеллектуальной игре «Бэйге» на тему «Россия начинается с тебя». Командный дух, скорость реакции и глубина знаний помогли участникам блестяще справиться с вопросами об истории родного края и страны.

Финальным аккордом обучения стало посещение музея-мемориала Великой Отечественной войны, расположенного на территории Казанского кремля. Экскурсия оставила глубокий след в душах участников. Для многих из них посещение мемориала стало очередным напоминанием о том, на чьих плечах держится мирный труд и будущее профсоюзного движения.

«Школа дала нам уникальный синтез знаний: как работать быстрее с помощью ИИ и ради чего работать с помощью памяти сердца. Благодарю организаторов за такую глубокую программу. Возвращаюсь на ТЭЦ-1 с новыми идеями для нашего молодежного комитета», — резюмировала Альбина Ибрагимова по итогам мероприятия. ■



ПАМЯТЬ

СЕРДЦА

Марина Крылова,
зав. орг. отделом СвердловОО ВЭП

Творческий конкурс объединил поколения энергетиков.

В Свердловской областной организации ВЭП состоялся конкурс «Великая Победа», который стал не просто смотром талантов, а настоящим уроком памяти. Его главная цель — чтобы современные мальчишки и девчонки, дети энергетиков, помнили подвиг предков, и связь поколений не прерывалась.

Конкурс проходил в два этапа. Сначала первичные профсоюзные организации провели свои конкурсы и выбрали лучших авторов, а затем финалисты боролись за победу уже на областном уровне. Ребята соревновались в двух номинациях: «Проявившим храбрость под огнем» (рисунки, аппликации, фотоколлажи) и «Героям Великой войны посвящается» (выразительное чтение стихов и исполнение песен военных лет).

Через свои работы юные конкурсанты показали, как много знают о военной истории: на их рисунках и поделках ожили знамена, георгиевские ленты, военная техника и праздничные салюты. Каждая работа и прочитанное стихотворение стали искренней благодарностью прадедам за Великую Победу. Все конкурсанные работы хороши по-своему и достойны награды. При подведении итогов перед Оргкомитетом конкурса стояла сложная задача, но после длительных обсуждений и споров выбрали 18 лучших работ.

Владимир Мокеров, зам. зав. организационным отделом СвердловОО ВЭП, член оргкомитета конкурса отметил: «Такие конкурсы воспитывают в детях и подростках чувство патриотизма, уважение к защитникам Родины, помогают сохранить историческую память народа».

1 места заняли работы Евы Бебениной, Семена Харламова. Жюри выделило работы юных художников Татьяны Токманцевой, Елизаветы Яшиной и многих других ребят, чьи родители — члены Профсоюза, трудятся на энергообъектах Свердловской области.



Ева Бебенина, 5 лет
дедушка Бебенин О.В.
РУ "РЭМ" СУТРЭС



Елизавета, 13 лет.
Яшина Наталья Евгеньевна
ППО ЕТК СвердловОО ВЭП.



Харламов Семён, 9 лет.
Степанова Наталья Викторовна,
ПАО Т Плюс.

ПОСАДИ СВОЕ ДЕРЕВО

 **Татьяна Стрельцова,**
председатель ППО ВЭС МОМ и МО ВЭП

Меня, как председателя первичной профсоюзной организации, интересуют мероприятия, где члены профсоюза вместе с детьми могут делать полезные для общества дела. Я вижу, что и людям это тоже нужно, и важно поучаствовать в созидательных мероприятиях.

Мы в течении двух лет сажали деревья и кустарники в дендрарии «Живая книга» — это район Волхонка в Ногинске.

Вот и в этом году члены профсоюза Восточных электрических сетей вместе с детьми приняли участие в экологическом мероприятии «Посади Своё Дерево», организованном одноименной компанией. чьей миссией является сохранение баланса природы и человека, формирование устойчивой экосистемы и осознанного отношения людей к природе. Эта акция для тех, кому не всё равно. Проект, помогающий восстанавливать леса — природное богатство и символ России!

Лесники рассказали, что на том месте, где мы будем сажать саженцы сосны, когда-то был лес, который в 2011 году уничтожил жук-типограф... Теперь на этом месте поле. В 2024 году на нем уже были посажены сосенки, но часть из них объели лоси, и нам предстояло дополнить посадки.

Приятно, что организаторы нас пригласили и вдвойне приятно, что на призыв поехать сажать сосны в свой выходной в Ногинский лесхоз, а вернее дополнить посадки сосен, откликнулись более 40 человек из 11 семей.

Организаторы постарались! Здесь нас ждал радушный прием: встречный кофе-чай, подарки-сюрпризы — брендированные футболки, добродушная и внимательная ведущая акции, окружившая всех приходящих вниманием.

Перед стартом посадок от организаторов выступили генеральный директор ООО «Посади Своё Дерево» Екатерина Кириянова, генеральный директор ООО «ЛесЗагТорг Компани» Антон Марков, заместитель директора Ногинского филиала ГАУ МО «Мособллес» Нина Ромашкина.

Нам рассказали и показали, как правильно сажать саженцы, используя меч Колесова. Интересно, что приспособление для посадки саженцев лесных деревьев — мечу Колесова, уже около 150 лет! Он был специально разработан в 1883 году Александром Андреевичем Колесовым, директором Харьковского земледельческого училища. Изначально предназначался для посадки саженцев сосны на песчаных почвах.



Большинство из нас впервые услышали историю создания этого орудия посадки деревьев и смогли попробовать его в деле.

И вот, мы стартовали. Вооружившись мечами Колесова и ведрами с саженцами сосны, мы дружно принялись за работу! Скажу вам, это нелегко — сделать лунку для саженца и прижать его потом специальным образом, так как меч довольно тяжелый.

С маленькими детьми занимался аниматор, более старшие помогали сажать сосенки. Дети смогли с помощью рогатки (да, рогатки!) закинуть в поле шарик, сделанный из специального размокающего материала, с семечком сосны внутри. Под воздействием влаги шарик из торфяно-кокосовой смеси распадается, семечка попадает в землю и прорастает. Взрослые тоже с удовольствием развлекались такой забавой! После посадки все собрались за увлекательным занятием — угадыванием вкусов. Далее был вкуснейший обед, игры, совместное пение и конкурсы.

Получился насыщенный день, и потрудились и повеселились! Вечером, возвращаясь домой, мы обменивались впечатлениями. А они были самыми приятными! Мы не праздно провели этот день, а внесли свой, пусть и маленький, но вклад в дело восстановления нашего родного подмосковного леса!

Надеемся, что посаженные нами сосенки приживутся, и через много лет наши дети и внуки смогут прикоснуться к красивым, величественным деревьям.



«ВИДИШЬ ЛЕС? Я САЖАЛ!»

Мария Рудых,
бухгалтер ППО ОГУЭП «Облкоммунэнерго»

ОГУЭП «Облкоммунэнерго» занимает активную жизненную позицию в отношении защиты окружающей среды.

Нам важно стараться не навредить природе и способствовать ее процветанию. Поэтому совместно с профсоюзом ОГУЭП «Облкоммунэнерго» и фондом «Подари планете жизнь» была организована спасательная операция по выкопке молодых сосен под нашими линиями электропередач. Всего было спасено 2500 саженцев.

Наше предприятие приняло участие в высадке спасенных деревьев в деревне Вересовка, где 1000 сосенок приобрели новый дом. И это невзирая на аномальные погодные условия. В этот день в Иркутске и его окрестностях пошел снег вперемежку с дождем и градом, дул сильный ветер. Однако, сотни людей нашли в себе силы, не побоялись холода и прибыли в зону посадки, в их числе были и представители Облкоммунэнерго.

Самое активное участие в акции «Посади дерево — подари планете жизнь» приняла Шмыгова Ольга Алексеевна — председатель молодежного комитета профсоюзной организации ОГУЭП «Облкоммунэнерго». Именно она связалась с фондом и волонтерами, прошла обучение по бережной посадке молодых деревьев, приехала в пункт высадки за 3 часа до старта мероприятия, получила инвентарь, организовала встречу коллег. Ольга научила нас бережной посадке, объяснила в каком направлении должно расти молодое деревце. Каждая сосенка была аккуратно обвязана ниточкой, которую необходимо было развернуть на юг — так деревья лучше приживаются на новом месте.

Впечатления от этого мероприятия останутся в наших сердцах на долгие годы. Пройдет 3–4 года и можно будет вернуться, оглядеться и сказать: «Видишь лес? Я сажал!»

Отдельную благодарность хочется сказать фонду «Подари планете жизнь». Как и члены профсоюза, это люди глубоко альтруистических взглядов. Каждый день они дарят нашей планете, нашей стране и нашему городу шанс на лучшую жизнь!



«ТУШИТЕ СВЕТ» – ЗАЖИГАЮТ!

Роза Мингалиева,
ведущий специалист по информационной
работе Электропрофсоюза РТ ВЭП

В Набережных Челнах прошёл седьмой республиканский КВН на тему охраны труда «Скажи: «Да!» охране труда!». Мероприятие состоялось в концертном зале профсоюзного санатория «Жемчужина» и собрало полный зал зрителей. В этом году в игре участвовали 12 команд из разных отраслей и предприятий Татарстана.

С приветственным словом к участникам КВНа выступила председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан **Елена Кузьмичева**. Электропрофсоюз РТ ВЭП представляла команда «Тушите свет» филиала АО «Татэнерго» — Заинская ГРЭС.

КВН включал четыре конкурсных этапа:

Визитка — за три минуты командам нужно было не только представить себя с юмором и оригинальностью, но и органично связать выступление с темой охраны труда на своём предприятии. За превышение времени баллы снимали безоговорочно.

Разминка — команды задавали друг другу по одному вопросу, требуя мгновенной и остроумной реакции. Это настоящий тест на скорость мышления и умение шутить на ходу. Вопросы были самые разные: и про золотую рыбку, и про детей в кроватках, и про потусторонние силы, и про ежика в тумане...

Домашнее задание на тему «И такое бывает...» — участники показывали заранее подготовленные сценки о нештатных ситуациях и несчастных случаях на производстве, демонстрируя навыки первой доврачебной помощи. Это наиболее масштабное и зрелищное выступление, где команды могли полностью раскрыть свой творческий потенциал. Кто-то создавал мини-спектакль, кто-то — юмористический скетч, объединённые общей идеей и темой конкурса. Особое внимание при оценке уделялось тому, как команды смогли интегрировать в свои выступления практические аспекты охраны труда, показать реальные проблемы и пути их решения на своих предприятиях.

Конкурс капитанов — это завершающее и решающее испытание, в котором капитаны отвечали на экзаменационные



вопросы по охране труда и профсоюзной тематике. Тактико-технические характеристики участников здесь сразу же проявлялись во всей своей красе: у кого-то теория, что называется, от зубов отскакивала, а кто-то зависал и «плавал» порой на «детских» вопросах.

Наша команда показала высший пилотаж! По итогам всех этапов команда «Тушите свет» филиала АО «Татэнерго» — Заинская ГРЭС, покорила жюри своим остроумием, креативным подходом и профессиональным взглядом на культуру безопасности, заняла ПЕРВОЕ МЕСТО.

Поздравляем чемпионов с заслуженной победой и желаем им новых творческих успехов, а также неизменного принципа: всегда и везде говорить: «Да!» охране труда.



ДЕТИ – В ПРИОРИТЕТЕ

Елена Вишкина,
специалист по информационно-пропагандистской
работе ТюмнМО ВЭП

Самый благодарный «народ» – это дети, поэтому первичные профсоюзные организации Тюменской межрегиональной организации ВЭП с удовольствием проводят для них тематические мероприятия. В них, как правило, активно принимают участие и родители-члены профсоюза. Так было и в рамках празднования Дня детства.

Благодаря инициативе ППО Нефтеюганских электрических сетей, руководства и сотрудников на территории филиала Нефтеюганских электрических сетей прошёл большой детский праздник. Обычная рабочая территория в этот субботний день превратилась в остров счастья, где собрались около пятидесяти семей. Этими подробностями поделился **Геннадий Науменко**, председатель ППО Нефтеюганских электрических сетей ТюмнМО ВЭП, — автор материала Детство под напряжением счастья: Профсоюзы зажигают улыбки детей!



31 МАЯ 2026 ГОДА, Г. СУРГУТ (ХМАО-ЮГРА)

ППО Сургутской ГРЭС-2 провела в одном из спортивных комплексов Сургута семейный праздник «Папа, мама, я — спортивная семья». В борьбу вступили 7 семей в двух возрастных подгруппах, которых подбадривали несколько десятков болельщиков. Это стало настоящим спортивным финалом весны для наших сотрудников и их семей! **Дарья Родина**, член профкома ППО Сургутской ГРЭС-2, представитель Молодежного совета ТюмнМО ВЭП и председатель молодежного объединения филиала в материале «Яркий финал весны в эмоциях. Как прошёл семейный праздник «Папа, мама, я — спортивная семья» в ППО Сургутской ГРЭС-2» призналась, что участники и болельщики высоко оценили организацию и проведение традиционного семейного мероприятия от первички под руководством председателя **Юрия Шевчука**. Одни говорили: «Нам всё очень понравилось — редкая возможность провести время всей семьёй активно и весело!». Другие вторили: «Дети в восторге, родители тоже получили заряд энергии. Спасибо организаторам за такую атмосферу!».

**31 МАЯ 2026 ГОДА, Г. ИШИМ
(ЮГ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ)**

ППО Ишимских электрических сетей устроила игровую программу под открытым небом для детей своих членов профсоюза. Праздник стал настоящим центром притяжения для ребят всех возрастов. Председатель первички **Ольга Деева** и она же автор материала «Солнечный старт лета и море детских улыбок: как ППО Ишимских электрических сетей ТюмнМО ВЭП отметила День защиты детей» рассказала, что с особым трепетом подошли к организации воскресного мероприятия, стремясь подарить детям и их родителям незабываемые эмоции и впечатления.



31 МАЯ 2026 ГОДА, Г. НЯГАНЬ (ХМАО-ЮГРА)

«Соцпартнеры из Няганской ГРЭС подарили Нягани День Детства».

Председатель ППО Няганской ГРЭС **Ильфак Башаров** рассказал, что праздник превзошел все мыслимые ожидания. Первичка собрала семьи своих членов профсоюза и сотрудников Няганской ГРЭС в городском парке культуры и отдыха. Было не до скуки: кипела творческая жизнь, работала фотозона, за прекрасное настроение отвечал приглашенный диджей и веселые аниматоры — они увлекли в мир подвижных игр и захватывающих конкурсов. Завершился «День Детства Няганской ГРЭС» на самой приятной ноте: каждый ребенок ушел не просто с кучей впечатлений, но и с памятным сувениром от компании.



1 ИЮНЯ 2026 ГОДА, Г. НЕФТЕЮГАНСК (ХМАО-ЮГРА)

«Праздничное первое июня. День детства в «РЭС-Центр» от организаторов из профсоюза в г. Нефтеюганске». Так называется материал

Марина Танцур, член профкома ППО «РЭС-Центр» из г. Нефтеюганска поведала, как в этом северном городе Югры первичка «РЭС-Центр» ТюмнМО ВЭП пригласила на праздник сыновей и дочек сотрудников Обособленного подразделения «Нефтеюганский регион» АО «РЭС-Центр». Главным сюрпризом в День защиты детей для ребят стало появление популярной ростовой куклы Лабубу. Вместе с любимым персонажем дети с удовольствием танцевали, участвовали в подвижных играх и состязались в эрудиции, наперебой отгадывая хитрые загадки.

6 ИЮНЯ 2026 ГОДА, Г. УРАЙ (ХМАО-ЮГРА)

На традиционное мероприятие «Праздник выходного дня» от ППО Урайских электрических сетей записались в этом году 140 взрослых и 110 детей. Праздник выходного дня — это большое культурно-массовое событие для членов профсоюзной организации и их семей. Его особенностью является сам подход к организации мероприятия, когда члены профсоюза своими силами создают большой праздник для коллег и их семей. Программа включила в себя день семьи, с приготовлением блюд на свежем воздухе, а также первенство по ловле рыбы поплавочной удочкой. Василий Подкорытов выловил



карася на 370 граммов, за что получил первое место. Завершение было более чем красочно. Соблюди традицию и пустили в ход краски холли в финале летнего праздника ППО Урайских электрических сетей ТюмнМО ВЭП. «И тот факт, что, единожды попав на такой праздник, семьи посещают такие дни семьи дальше, говорит сам за себя», — радуясь такой тенденции отмечает **Юлия Быкова**, председатель ППО Урайских электрических сетей ТюмнМО ВЭП.

7 ИЮНЯ 2026 ГОДА, Г. СУРГУТ (ХМАО-ЮГРА)

По случаю Дня защиты детей ППО Сургутской ГРЭС — 1 собрала ребятшек на праздничную программу. На базе одного из учреждений Сургута собралось около 75 ребят в возрасте от 3–14 лет из семей членов профсоюза и сотрудников электростанции.

Андрей Плешков, председатель ППО Сургутской ГРЭС-1 делится эмоциями: «Погода выдалась солнечной, дети



поразвлекались от души и ушли довольные, пусть и с лёгкой усталостью. А профактив ППО Сургутской ГРЭС-1 ТюмнМО ВЭП, как инициатор и организатор мероприятия, испытывал искреннюю радость, наблюдая детский восторг».

ПАМЯТЬ, ЕДИНСТВО И ГОРДОСТЬ!

Елена Капаева,
Председатель Мордовской организации ВЭП

В преддверии Дня Победы, первичная профсоюзная организация ООО «Ватт-Электросбыт» организовала для всего коллектива совместный поход в кинотеатр «Россия».

В компании 100 % профсоюзное членство, что наглядно свидетельствует о высоком уровне корпоративной сплочённости и активной гражданской позиции сотрудников.

На сеанс пришли сотрудники компании, многие взяли с собой детей, а также бывшие работники предприятия, для которых эта встреча стала возможностью вновь ощутить себя частью большой профессиональной семьи. Гостем вечера стала председатель Мордовской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза **Елена Капаева**.

Зрителям был показан художественный фильм «Литвяк», посвящённый легендарной советской лётчице, Герою

Советского Союза Лидии Литвяк. Перед началом сеанса с напутственным словом выступила генеральный директор ООО «Ватт-Электросбыт» **Ирина Медведева**. Она подчеркнула значимость патриотических мероприятий для воспитания уважения к истории и укрепления корпоративного духа. С тёплыми словами к коллективу обратилась и Елена Капаева, пожелав всем крепкого здоровья, мирного неба и уверенности в завтрашнем дне.

Фильм по-настоящему вошёл в душу. Для многих зрителей это стало возможностью узнать ранее неизвестные страницы героической истории нашей страны, прочувствовать цену подвига и масштаб человеческой стойкости. Сегодня, в непростое время, особенно важно осознавать, насколько хрупок мир и как страшна война. Память о тех, кто отстоял свободу Родины, — это не просто строки учебников, это живой нравственный ориентир для новых поколений.

Такие встречи ещё раз напоминают: пока мы едины, пока бережём историю, поддерживаем друг друга и чтим память предков, никакие испытания нам не страшны. Будем вместе! Победа будет за нами!



КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

■ Надежда Афати,
ППО «Курский электроаппаратный завод»

На мощностях курского «Авиаавтомата» отгремел 23-й областной конкурс «Лучший по профессии» среди токарей и фрезеровщиков. Наши коллеги приняли в нем участие и забрали почетные вторые места! Гордимся и аплодируем!

В ходе конкурса на одной площадке сошлись мастера ведущих заводов региона: ООО ПО «Вагонмаш», ОАО «Фармстандарт — Лексредства», Курский завод «Маяк», АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», АО «Энерготекс», АО «Авиаавтоматика им. Тарасова», АО «Концерн Росэнергоатом», «Курская Атомная Станция».

Никакой суеты: сначала выверенная до микрона теория, а потом чистая практика, изготовление сложной детали на время, где важна каждая секунда и каждое движение.

Очень точно высказался и.о. министра промышленности Андрей Ветров, сказав о том, что сегодня толковый токарь и фрезеровщик — штучный товар, настоящее золото, промышленность с руками отрывает таланты. Для молодых ребят этот конкурс — социальный лифт и возможность в поединке перебрать бесценный опыт старших товарищей. Это и есть лучшая популяция человека труда.

По кооперативному обычаю: за труд — достойная оплата. Каждый участник получил финансовое вознаграждение, а лучшие из лучших — заслуженные дипломы и денежные премии.

В конкурсе от КЭАЗ приняли участие: Н. А. Журавлев, фрезеровщик (станочник широкого профиля 6 разряда) МЦ Механический цех; А. Б. Мартынов, фрезеровщик (станочник широкого профиля 5 разряда), участок по ремонту оборудования;



А. Н. Емельянов, токарь 5 разряда /Участок по ремонту оборудования; П. А. Поздняков, токарь 8 разряда/ ИЦ Инструментальный цех. В составе конкурсной комиссии принимал участие главный эксперт по управлению производством — С. А. Савинов.

В составе рабочей группы были сотрудники отдела технического контроля предприятия для проверки качества выполнения конкурсантами практических заданий Е. В. Данилина, контролер качества заготовительного производства 6 разряда, ОТК и А. А. Савочкина, инженер по качеству, ОТК.

Победителями стали: Токарный фронт — Сергей Мосолов, «Энерготекс»; Алексей Емельянов, КЭАЗ; Дмитрий Скорняков, «Авиаавтоматика им. Тарасова». Фрезерный цех — Руслан Куприянов, «Авиаавтоматика им. Тарасова», Николай Журавлев, КЭАЗ, Евгений Исаков, «Авиаавтоматика им. Тарасова».

Поздравляем от всего сердца, дальше только вперед! ■

ЗВЕЗДНАЯ ИСТОРИЯ ГОРОДА КРАСНЫЙ КУТ

■ Алла Белова,
председатель цехкома Краснокутского РЭС Левобережного ППО

Каждый год в День космонавтики и 7 августа мы вспоминаем о месте, где космос буквально «приземлился» в нашей повседневной жизни — о Красном Куте, тихом городе в Саратовской области, ставшем частью великой космической истории.

Здесь, ровно 65 лет назад, 7 августа 1961 года, после 17 витков вокруг Земли приземлился Герман Степанович Титов — второй человек в космосе и самый молодой космонавт в истории. Ему было всего 25 лет, но он уже

совершил прорыв, доказав, что человек может жить и работать в космосе целые сутки.

Красный Кут стал для Титова вторым домом. На окраине города, в поле, где приземлился «Восток-2», теперь стоит мемориал федерального значения — скульптура, напоминающая купол парашюта, и Стелла с барельефом космонавта. Это место — не просто памятник, а символ мужества, отваги и веры в будущее.

В центре нашего города — краеведческий музей имени Г. С. Титова. Здесь хранятся уникальные экспонаты: личные вещи космонавта, документы, фотографии и даже фрагменты парашюта. Каждый год 12 апреля и 7 августа здесь проходят «Титовские чтения» — школьники делятся своими знаниями о космосе, продолжая традицию поколений.

Главный проспект города — проспект Победы, превратился в арт-объект под названием «Семнадцать космических зорь». Каждая из 17 зон символизирует один виток Титова вокруг Земли. Прогуливаясь здесь, будто сам становишься частью космического пути.

Красный Кут — не столица и не космодром. Но именно здесь космос впервые по-настоящему встретился с простой русской землей. И сегодня мы гордимся, что этот маленький город стал частью большой истории освоения Вселенной.

Пусть звёзды всегда будут рядом — в сердцах, мечтах и памяти. ■



