

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

1/2026

ВЕСТНИК ВЭП Электропрофсоюза



**2026 год – 120-летие
отраслевого Профсоюза**



Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издаётся с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1 Подписано очередное соглашение по машиностроительному комплексу

ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

2 Профсоюзный детектив
5 Основные изменения профсоюзной отчетности в 2026 году

ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

5 Герой-энергетик Станислав Зольников
6 Член Профсоюза покорил «Полюс холода — Оймякон»
7 Профлидер Людмила Ковалева занесена в Книгу почета Федерации профсоюзов Свердловской области
8 С юбилеем Вас, наш главный по цифрам и отчетам!

КОНКУРСЫ

9 Приглашаем принять участие в конкурсе «Профсоюзный Авангард»

ОХРАНА ТРУДА

10 Изменения в законодательстве по охране труда с 1 января 2026 года

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

10 Будьте в курсе новостей отраслевого Профсоюза

ИССЛЕДОВАНИЯ

11 Мотивация профсоюзного членства: как работать с разными аудиториями

ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

13 ППО Тюменской ТЭЦ-1 – 65 лет!

ВЕСТИ С МЕСТ

- 17** Торжественный прием в честь энергетиков
- 18** Юбилейный год. Итоги
- 19** Мы за них в ответе
- 20** «ПРО. Движение: стратегии и тренды для профсоюзной молодежи»
- 21** Труд, который освещает жизнь
- 22** Зима — не повод для грусти и печали для членов Всероссийского Электропрофсоюза!
- 23** Гарант обеспечения достойных условий труда сотрудников компании
- 24** «Шаги к успеху» Воронежской организации ВЭП
- 25** Новый коллективный договор подписан
- 26** 95 лет: Человек и Эпоха
- 27** Профсоюзная молодежь начала новый год с добрых дел
- 28** Энергетики гордятся великим подвигом сталинградцев
- 29** В Волгограде поздравили лучших уполномоченных по охране труда
- 29** Чужих детей не бывает!
- 30** Акцент на единство и солидарность
- 31** Меняем формат привычных заседаний
- 32** «За искренность и любовь к родному краю» награжден Данила Костяев

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

32 Шахматный турнир завершился победой сильнейших!
33 День, который точно запомнится надолго!

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Зимние цветы

ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1 С 1 января 2026 года вступили в действие новые Правила расследования причин аварий и инцидентов в электроэнергетике (продолжение)



стр. 2



стр. 6



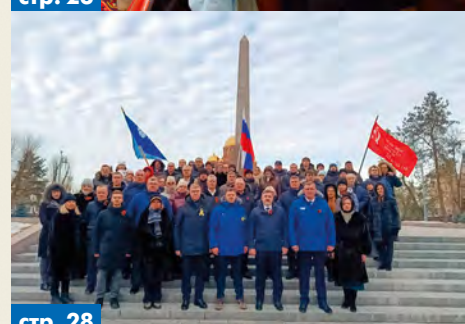
стр. 13



стр. 21



стр. 26



стр. 28

ПОДПИСАНО ОЧЕРЕДНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ КОМПЛЕКСУ

www.elprof.ru

29 января в Москве состоялось расширенное заседание Бюро Союза машиностроителей России и Лиги содействия оборонным предприятиям, посвящённое подведению итогов деятельности Союза и Лиги в 2025 году и определению задач на стратегический горизонт.

Открывая заседание, председатель Союза машиностроителей России, глава Госкорпорации Ростех **С. В. Чемезов** отметил, что прошедший год стал для промышленности периодом высокой концентрации усилий и ответственности. По его словам, в сложных внешнеэкономических условиях российская промышленность сохранила устойчивость, обеспечила выполнение задач в полном объёме и в установленные сроки, в том числе по выпуску продукции для нужд специальной военной операции.

В рамках заседания были кратко подведены итоги деятельности Союза машиностроителей России и Лиги содействия оборонным предприятиям в 2025 году. Отмечено устойчивое развитие региональной сети Союза, рост эффективности экспертных структур, расширение молодёжных и профориентационных проектов, развитие гуманитарного направления и значительное увеличение объёма работы Арбитражного учреждения при Союзе.

С участием представителей работодателей, профсоюзов и федеральных органов исполнительной власти были подписаны отраслевые соглашения в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отраслях оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов России на предстоящие годы:

- ✓ Трёхстороннее Отраслевое соглашение по авиационной промышленности Российской Федерации на 2026–2028 годы;
- ✓ Трёхстороннее Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2026–2028 годы;
- ✓ Трёхстороннее Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2026–2028 годы.



Свои подписи под отраслевыми соглашениями поставили Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» **С. В. Чемезов**, Первый заместитель министра промышленности и торговли Российской Федерации **К. А. Лысогорский**, Председатель Профсоюза трудящихся авиационной промышленности **А. В. Тихомиров**, Председатель Ассоциации машиностроительных профсоюзов России, Председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **А. А. Фефелов**, Председатель Российского профсоюза работников промышленности **А. И. Чекунов** и Председатель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Ю. В. Офицеров**.

После прохождения всех необходимых процедур оформления Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2026–2028 годы будет опубликовано на официальном сайте Всероссийского Электропрофсоюза, где каждый сможет ознакомиться с содержанием документа.

Завершилось заседание церемонией награждения отличившихся за минувший год представителей предприятий и организаций, входящих в Союз машиностроителей России. По итогам работы в 2025 году ведомственными и государственными наградами были отмечены представители промышленности, органов власти и экспертного сообщества. Также подведены итоги рейтинговой оценки деятельности региональных отделений и экспертных площадок Союза.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕТЕКТИВ

🔍 В роли Шерлока Холмса – Кристина Александрова, правовой инспектор труда Белгородской областной организации ВЭП

ОСНОВАНО НА РЕАЛЬНЫХ СОБЫТИЯХ

ГЛАВА I.

ОТ ЗНАКОМСТВА К ПРОТИВОСТОЯНИЮ: ПЕРВЫЕ ШАГИ К СПРАВЕДЛИВОСТИ

Кто он такой сегодняшний член Профсоюза, работник энергетической отрасли? Это Человек дела, ежедневным результатом деятельности которого является невидимый, но жизненно важный труд, обеспечивающий бесперебойное функционирование многих сфер жизни, с готовностью принимающий самые сложные вызовы нашей действительности. Это по-настоящему многогранная личность со своим уникальным профессиональным путем, неповторимым характером, багажом знаний и опыта. Такой багаж начинает формироваться еще в бытность профессионального обучения и работы на первом рабочем месте человека. Именно поэтому данный период крайне важен для любого профессионала.

С этого и начнем нашу историю... Жила-была очень дружелюбная и ответственная Вера Ивановна Любимова (имя изменено). Трудилась наша Вера Ивановна на благо будущего страны, работая честно и добросовестно воспитателем группы раннего возраста в детском саду в 1983–1998 годах. Данное дошкольное учреждение является производственным подразделением и регулярно реорганизуется при «очень серьезном предприятии» (называть данную организацию мы будем так).

Идут годы, работница профессионально совершенствуется и растет в должности до воспитателя-методиста, старшего воспитателя. Далее детский сад ликвидирован. При увольнении Вере Ивановне помимо наилучших пожеланий «в добрый путь» вручают Лицевой счет с расчетными листами за 10 лет работы. Не обладая компетенцией финансового работника, Любимова В. И. принимает первичный бухгалтерский документ на руки, сочтя его за дубликат (оригинал же должен быть в обязательном порядке передан работодателем в Архив города, согласно закону), и уходит в «новое плавание» в сфере энергетики.

От автора:

Уважаемые читатели, прошу терпения. Материал подготовлен в нетипичном для юридической информации стиле изложения, а весомый объем текста, а это три части повествования, которые будут печататься по очереди в следующих выпусках, обусловлен исключительной важностью каждой детали моего расследования. Подключайтесь к расследованию...



Спустя время, Вера Ивановна – востребованный специалист, профессиональные заслуги которого очень высоки, профсоюзный активист, представляющий и защищающий права работников перед работодателем, ее авторитет среди коллег неоспорим, однако пенсионный возраст приближается...

С 27.05.2018 года, в соответствии со ст. 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», Любимова В. И. (на тот момент уже Надеждина, на основании Свидетельства о браке) становится получателем страховой пенсии по старости.

Доверившись компетенции работников Пенсионного фонда РФ и добросовестности своего первого работодателя (с 21.04.1983 года по 05.01.1999 года), «очень серьезного предприятия», новоиспеченный пенсионер получает пенсию, не подвергая сомнению ее размер, определенный к выплате. Позднее, при случайной встрече с бывшими коллегами, Вера Ивановна узнает, что их пенсия значительно выше, нежели у нее. Возникает предположение о необоснованном занижении размера пенсии. Делается запрос на изучение пенсионного дела.



При проверке документов было обнаружено, что сведения о заработной плате Надеждиной В. И. (ранее Любимовой В. И.) в отдельных периодах работы отсутствуют, а именно с января 1989 года по ноябрь 1998 года в детском саду при «очень серьезном предприятии». На запрос в Отдел муниципального архивного фонда города Белгорода был представлен ответ о том, что выдать справку о заработной плате за период работы в данном учреждении за 1989–1998 годы не представляется возможным. Сведения о заработной плате, находящиеся в архиве города, ограничены 1988 годом. Как следствие, за основу для расчета пенсии взяты годы с 1983 по 1987, включая период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

Таким образом, расчет пенсии произведен на основе минимальных начислений того периода. Более того, согласно архивным справкам в Лицевых счетах в период 1985–1987 годов в течение 10 месяцев, оказывается, начисления также отсутствуют. Однако трудовой стаж в спорный период учтен. Факт работы Веры Ивановны в спорный период подтверждается записями трудовой книжки, прерывания трудового стажа не было. Другими словами, добросовестный работник работал «бесплатно» более 10 лет!

И тут для нашего пенсионера начинается квест под названием «защити свои конституционные права на социальное обеспечение».

Отправляется Вера Ивановна в длительное путешествие по очередям и кабинетам Отделения Социального фонда России (ОСФР). Пишет обращения на имя руководителя Отделения, направляет запросы на получение информации из своего пенсионного дела, заявления на перерасчет размера пенсии. Все тщетно: отписки и «от ворот — поворот». В лучшем случае, на некоторые обращения приходил ответ в формате «Пойди туда — не знаю куда, принеси то — не знаю что». Как со всем этим разобраться пенсионеру? Такие хождения продолжаются с 2021 года по октябрь 2024 года. Пенсионеру, честно и добросовестно заслужившему свое право на достойную пенсию, приходится преодолевать сложности за счет своего здоровья, в параллель разуваясь в таком понятии, как справедливость.

И вот однажды, осенью 2024 года, судьба сводит меня с Верой Ивановной, уже изрядно намучавшейся с этой чехардой.



ОБ АВТОРЕ

Кристина Анатольевна Александрова, правовой инспектор труда Белгородской областной организации ВЭП.

В октябре 2015 года она начала работать в Белгородской областной организации ВЭП на должности менеджера по социально-трудовым отношениям. За время работы Кристина Анатольевна зарекомендовала себя как компетентный и надежный сотрудник. Она контролировала исполнение коллективных договоров предприятий Белгородской энергосистемы, консультировала членов профсоюза по вопросам трудового законодательства и защищала их права. Также она организовывала оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и их детей, координировала работу Молодежного совета территориальной организации и Центрального Федерального округа ВЭП.

В 2022 году Кристина Анатольевна поступила в магистратуру Академии Труда и Социальных Отношений по направлению «Юриспруденция» и успешно окончила ее с отличием в 2024 году. По завершении обучения она была принята на должность правового инспектора труда. Полученные знания она применяет с высокой степенью ответственности и профессионализма, демонстрируя творческий подход к выполнению своих обязанностей.

Кристина Анатольевна обладает отличными организаторскими способностями и коммуникабельностью. Она активно участвует в профсоюзных мероприятиях. Ее профессионализм и преданность делу вызывают уважение среди коллег и членов Профсоюза.

За свою работу она была награждена Благодарностью и почетной грамотой Белгородской областной организации ВЭП, Благодарностью и почетными грамотами Белгородского областного объединения организаций профсоюзов.



Итак, начинаем разбираться... Что мы имеем?

- 1). Начисления заработной платы в 1989–1998 годы подтверждается оригиналом Лицевого счета Надеждыной В. И. (в спорный период на основании Свидетельства о браке на фамилию Любимова), который по какой-то причине был выдан работнице работодателем на руки в 1998 году при ликвидации организации, а не передан в архив, в соответствии с п. 10 ст. 23 Федерального закона от 22.10.2004 года № 125-ФЗ «Об архивном деле в РФ».
- 2). Соответственно, вырисовывается замкнутый круг: ОСФР при запросе в архив не может получить информацию за неимением ее в хранилищах архива, ни ОСФР, ни архив не могут принять к сведению эти расчетные листы с рук обратившейся.
- 3). За время работы в детском саду у Веры Ивановны трижды менялась фамилия. Оказывается, данное изменение не было внесено работодателем в бухгалтерские документы. Информация была отображена только в личном деле работницы и на титульном листе трудовой книжки записями «от руки».
- 4). На корке Лицевого счета указаны ФИО работницы на тот период, дата поступления на работу, должность, сведения о перемещении, однако на всех последующих расчетных листах, сшитых в Лицевой счет работодателем, совершена техническая машинописная опечатка в инициалах Веры Ивановны («Е.И.» вместо «В.И.»). Плюс ко всему, на корке Лицевого счета работодателем не указано название организации. Естественно, представители ОСФР настаивают на отказе в перерасчете, ввиду наличия такого количества допущенных ошибок со стороны работодателя, и будто нарочно намекают: «Еще неизвестно, откуда у Вас взялся этот лицевой счет...».

— Вера Ивановна, — победить такую машину невозможно! Побереги свои нервы!

— Тетя Вера, ну это же то, что вы заработали честным трудом, то, на что имеете право, то, на что потом вам жить, уйдя окончательно с работы на пенсию (сейчас Вера Ивановна работающий пенсионер).

— Ну неет, подруга, это только бесполезная трата времени.

— Вообще невыигрышное дело! Вот вообще!

Подобные кривотолки крутились вокруг нашей Веры Ивановны, порой направляя ее по ложному пути отказа от дальнейшего разбирательства, сбивая ее настрой на борьбу. По пути замечу, что на тот момент еще не завирисился «эффект Долиной». Иначе нам добавилось бы еще больше рассуждений (в третьей главе статьи нам напомнят и об этом!)

Ну так же нельзя. Человек остается один на один со своей проблемой без какой-либо поддержки. Да, это дело давно минувших лет, но это и есть тот самый багаж, закладывающий фундамент многих качеств, которые определяют нашего члена Профсоюза сегодня. Тот спорный период стал истоком формирования таких качеств профсоюзного активиста как ответственность, трудолюбие, внимательность к людям, эмпатия, понимание ценности командной работы. Эти отпечатки прошлого по сей день служат Вере Ивановне опорой в настоящем, позволяя ей располагать к себе коллег, мотивируя их вступать в Профсоюз, привлекая к солидарным действиям.

— Вера Ивановна, мы за правду, мы за справедливость! Я готова представлять Ваши интересы, и мы со всем справимся.

Приступаю к подготовке искового заявления, и с этого момента называем нашу Веру Ивановну Истицей.

Вступая в бой, определяем для себя следующие задачи:

- 1). Доказать принадлежность Истице представленных расчетных листов за 10 лет, а также идентичность лица,

владеющего оригиналом Лицевого счета и лица, работающего и получающего заработную плату в спорный период в детском саду, то есть Надеждиной В. И. (ранее Любимовой).

- 2). Обосновать суду необходимость произведения перерасчета размера пенсии и, как следствие, необходимость обжалования (признания незаконным) решения ОСФР по Белгородской области об отказе в перерасчете.
- 3). Бонусом замахнуться на перерасчет размера пенсии за более ранний период с учетом принятия к сведению данных Лицевого счета за 1989–1998 годы.

Важный факт: в результате многократных обращений к пенсионному делу Надеждиной В. И. и всестороннего изучения прилагающихся документов, специалистами Отделения СФР была обнаружена еще одна вопиющая ошибка. Оказывается, период обучения Истицы в Белгородском педагогическом училище с 01.09.1980 года по 01.03.1983 года при расчете пенсии тоже не был учтен, ввиду того что документы, подтверждающие факт обучения, также не были направлены в пенсионный орган работодателем. В этом случае — благодарность работникам ОСФР. В целях устранения обнаруженной ошибки, с 01.04.2024 года был произведен перерасчет пенсии. Плюс 863 руб., 47 коп.

Парадокс в том, что в мае 2025 года на имя Надеждиной В. И. посредством Почты России было направлено письмо с уведомлением о том, что у пенсионера Надеждиной В. И., оказывается, «образовалась излишне выплаченная сумма пенсии за период с 01.04.2024 по 31.01.2025 года в размере 5815,73 руб.». ОСФР по Белгородской области просит возместить излишне выплаченную сумму любым удобным для пенсионера способом. Однако, согласно содержанию письма, установлено, что «в образовании вышеуказанной переплаты вина Надеждиной В. И. отсутствует». Противоречивое отношение теперь к такому устранению ошибки. К большому сожалению, нам представляется, что у пенсионера вновь намереваются удержать из пенсии то, что было начислено правомерно с целью устранения ошибки самим же Ответчиком.

И что нам со всем этим делать? Работаем! Начинаем выстраивать цепочку доказательств, закрепляющих нашу позицию.

Ох, а какое огромное количество ошибок, совершенных специалистами ОСФР еще было обнаружено в процессе нашего увлекательного расследования! И какие интересные свидетельские показания нам удалось получить за время сбора доказательств нашей правоты по делу более чем 35-летней давности? Грядет нешуточная битва за справедливость... Дальше будет интереснее.

Продолжение следует...



ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОТЧЕТНОСТИ В 2026 ГОДУ

♦ Департамент организационного развития
и правового обеспечения Аппарата ВЭП

С 2026 года первичные и территориальные организации столкнутся с важными изменениями в системе отчетности.

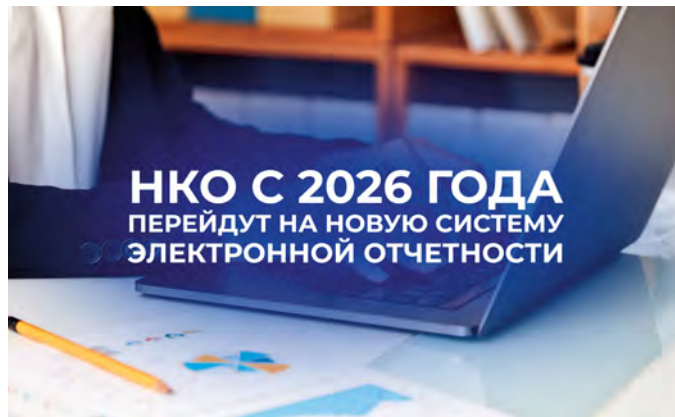
Теперь все отчеты будут подаваться в Минюст России в единой электронной форме, утвержденной приказом Росстата. Эта форма будет доступна только через специализированный портал Минюста для НКО.

Основные нововведения в отчетности профсоюзных организаций:

1. Сроки и способ подачи: Профсоюзы должны будут подавать годовой отчет ежегодно до 15 апреля года, следующего за отчетным периодом. Подача возможна только в электронном виде через личный кабинет НКО на сайте Минюста, с использованием усиленной электронной подписи;
2. Кто обязан подавать отчет. Отчетность обязаны представлять первичные и территориальные профсоюзные организации, зарегистрированные как юридические лица;
3. Новая форма отчета. Утверждена единая форма под номером УН000Х, которая автоматически формирует необходимые разделы в зависимости от типа НКО;
4. Доступность отчетов. После проверки отчеты будут публиковаться на официальном сайте Минюста в открытом доступе на срок не менее пяти лет;

Новый отчет стал более детализированным и включает следующие разделы:

1. Персональные данные руководства. Указываются ФИО, гражданство, паспортные данные, ИНН и СНИЛС руководителей, членов органов управления;
2. Финансовая отчетность. Подробно описываются источники доходов (пожертвования, членские взносы, гранты, бюджетные средства, доходы от предпринимательской деятельности) и цели расходов (уставная деятельность,



зарплаты, административные расходы, благотворительные программы, налоги и т. д.);

3. Сведения о сотрудниках и волонтерах. Указывается численность, персональные данные и условия привлечения;
4. Иностранное финансирование. Подробно описываются средства, полученные от иностранных источников, согласно Федеральному закону № 255 «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»;
5. Информация об интернет-ресурсах. Указываются сайты и аккаунты в социальных сетях.

Важно отметить, что в соответствии с п. 10 ст. 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», а также пп. 3 п. 3 ст. 61 Гражданского кодекса Российской Федерации, Управлением Министерства юстиции Российской Федерации некоммерческие организации, не представляющие отчетность, могут быть ликвидированы.

Для подготовки к новым требованиям к сдаче отчетности Всероссийский Электропрофсоюз проводит обучающие вебинары, в ходе которых рассматривается порядок предоставления сведений и особенности заполнения разделов формы отчета некоммерческой организации о своей деятельности по итогам 2025 года.

ГЕРОЙ-ЭНЕРГЕТИК СТАНИСЛАВ ЗОЛЬНИКОВ

♦ Андрей Хорь,
Филиал «Самарский» ПАО «Т Плюс», пресс-секретарь

Машинист центрального теплового щита управления паровыми турбинами Сызранской ТЭЦ **Станислав Зольников спас из огня четверых человек. Герой-энергетик уверен: «На его месте так бы поступил каждый!»**

В тот вечер Станислав шёл в гости к родителям, когда увидел чёрный дым. Пожар полыхал в окнах первого этажа пятиэтажного здания. Тут же услышал крики женщины, которая звала на помощь. Увидел испуганные лица в окне третьего этажа.

«В тот же момент пришло осознание, что чья-то жизнь, чья-то судьба в моих руках! — вспоминает Станислав. — Прежде с таким не сталкивался, но вспомнились многочисленные истории, которые читал в прессе. Я тут же сбросил



куртку и шапку, шарф намотал на нос, чтобы хоть как-то защитить себя от дыма. И вбежал в подъезд.

На первом этаже энергетик наткнулся на женщину, которая находилась в прострации. Впоследствии оказалось, что это — жительница квартиры на первом этаже, которая уснула с окурком в руке. В тот вечер она проснулась от боли — от огня получила ожог рук. Попыталась потушить разгорающийся пожар водой, но ничего не вышло. Тогда она вышла в подъезд и стала наблюдать, как едкий дым распространяется по всему стояку дома.

«Я подбежал к двери на третьем этаже, рванул на себя — открыто! — рассказывает Станислав. — Внутри ничего не видно, глаза обжигает, дышать нечем. Крикнул — из глубины квартиры отозвались. Я бросился наощупь. Нашел женщину с двумя детьми у окна, закутанных в штору. Они ничего не понимали и плакали. Я схватил детей под руки, женщина вцепилась в меня сзади. Всё происходило очень быстро!»

Молодой человек вывел семью из квартиры и отвёл в соседний подъезд, где уже находились соседи. К тому времени к дому подтянулась толпа, подъехали экстренные службы. Станислав Зольников услышал, что в подъезде на четвёртом этаже живёт пожилой мужчина. Его среди выбежавших жильцов не было. Энергетик вновь бросился в подъезд.

«Старичок меня испугался, думаю, не сразу понял, кто я и как оказался в его квартире, — вспоминает сотрудник Сызранской ТЭЦ. — На помощь неожиданно пришёл сосед. Вместе мы вывели пожилого мужчину в подъезд, после чего сосед побежал спасать кого-то ещё. В это время за работу принялись пожарные. Они открыли дверь в горящую квартиру и начали тушить огонь. Едкий чёрный дым повалил в подъезд. Мы со старичком вышли на улицу все в саже. Но главное — живые!»

На улице Станиславу стало плохо — надыхался углекислого газа. Ему тут же сделали укол, надели кислородную маску. К карете «скорой помощи» подошёл сотрудник МЧС и спросил про героя-спасателя. Врачи указали на Станислава. «Герой! — похвалили спасателя. — Отдыхай, теперь мы будем делать свою работу!» «Да как же я могу отдыхать?! — удивился молодой человек. — Мне же в смену, на станцию!» Но тут уже не согласились врачи.

Если бы не два дня больничного, которые Станислав взял по настоянию врачей, мы с вами, возможно, и не узнали бы про подвиг нашего скромного коллеги. Сами пострадавшие приняли его за сотрудника МЧС и обратились со словами благодарности на местное телевидение. Нашли телефон мамы Станислава, благодарили за спасение. «Да он не спасатель, а энергетик. Просто проходил мимо», — отвечала она.

Сам молодой человек удивляется повышенному вниманию: «когда происходит такое, невозможно остаться в стороне!» Сам он в школе мечтал стать врачом или полицейским, но пошёл в нефтяную отрасль. После службы в армии два года отработал на Сызранском НПЗ. Но своё рабочее место и свой коллектив нашёл именно на Сызранской ТЭЦ: «я пришёл на станцию в феврале 2025 года и сразу понял, что нашёл любимую работу! Здесь очень душевный коллектив, по-домашнему комфортная атмосфера».

По словам Станислава, есть что-то общее между профессиями спасателя и энергетика. В обоих случаях нужно уметь незамедлительно принимать решение, брать на себя ответственность. «Основа обеих этих профессий — служение людям. А меня так воспитали, что самое ценное — это жизнь человека! И каждый из нас может оказаться перед выбором — спасти совершенно неизвестного человека или нет. Для меня этот выбор очевиден!»

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ПОКОРИЛ «ПОЛЮС ХОЛОДА — ОЙМЯКОН»

♦ Саха (Якутская) республиканская организация ВЭП

Роман Щетников продемонстрировал выдающиеся способности в VII экстремальном марафоне «Полюс холода — Оймякон». Эта новость впечатляет.

Марафон «Полюс холода — Оймякон» является уникальным событием, которое привлекает спортсменов со всего мира, желающих испытать себя в условиях сурового климата Якутии. В нынешнем году марафон посвятили 100-летию Индигирской экспедиции Сергея Обручева, который первым предположил, что полюс холода Северного полушария находится в Оймяконском котловане. 100 человек отважились выйти на старт в 40-градусные морозы. В программе забега — дистанции 50 км, 42,2 км, 21,1 км, 10 км и 5 км.

Наш Роман Щетников, работник Нерюнгринской ГРЭС, выбрал дистанцию в 50 км, его результат — 3 часа 38 минут 37 секунд принес ему абсолютное второе место и первое в своей возрастной категории среди мужчин.

«Я восхищен уровнем подготовки участников марафона, женщины заслуживают особого уважения и почтения. Участие в таких соревнованиях — это не только демонстрация физической формы, но и проявление психологической устойчивости перед лицом природных испытаний. Атмосфера дружбы, царившая среди участников мероприятия, добавила значимости, делая марафон особенным и запоминающимся. Мы все обменялись контактами, каждый увез яркие впечатления, уникальные медали и фотографии с забега.





Надеюсь, что со многими участниками в ближайшее время встретимся на суточном марафоне», — поделился впечатлениями и ближайшими планами Роман.

Мы искренне поздравляем Романа с уникальной победой! Желаем коллеге крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и ярких спортивных достижений! Пусть пример Романа вдохновляет всех нас на преодоление собственных границ, достижение самых смелых целей.

ПРОФЛИДЕР ЛЮДМИЛА КОВАЛЕВА ЗАНЕСЕНА В КНИГУ ПОЧЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

♦ Информация Свердловской областной организации ВЭП

Торжественное собрание, посвящённое 108-й годовщине образования профсоюзного движения в Свердловской области и Дню профсоюзного активиста, состоялось 30 января во Дворце культуры железнодорожников в Екатеринбурге.

В праздничной церемонии приняли участие более 400 профсоюзных лидеров и активистов из муниципалитетов региона. Среди участников — делегация Свердловской областной организации ВЭП во главе с её председателем Александром Мельниковым.

— Как и 108 лет назад, профсоюзы остаются опорой для людей труда, их надёжным представителем в диалоге с властью и работодателями. День профсоюзного активиста — это признание огромного вклада людей, которые ежедневно защищают права своих коллег, зачастую оставаясь в тени, но именно на их плечах держится профсоюзное движение», — отметил в своем выступлении председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Веглужских.

Конструктивный диалог власти, профсоюзов и работодателей позволяет выработать решения, направленные на повышение качества жизни жителей региона и развитие экономики.

С приветственными словами к участникам торжественного собрания обратились заместитель губернатора Свердловской области Василий Козлов, председатель комитета по социальной политике Законодательного Собрания Свердловской области Вячеслав Погудин, Уполномоченный по правам человека в Свердловской области Татьяна Мерзлякова, секретарь ФНПР, полномочный представитель Председателя ФНПР в Уральском федеральном округе Петр Брыков, председатель Общественной палаты Свердловской области Александр Левин, руководитель Государственной



инспекции труда — главный государственный инспектор труда в Свердловской области Фёдор Кравцов и другие социальные партнёры.



Состоялась церемония внесения имён заслуженных профсоюзных лидеров в Книгу Почёта Федерации профсоюзов Свердловской области. От Свердловской областной организации ВЭП в Книгу Почёта ФПСО внесена Людмила Ковалева, председатель первичной профсоюзной организации Нижнетуринской ГРЭС СвердловОО ВЭП (2000–2025 гг.)

Лучшие активисты — председатели ППО, лидеры женсоветов и молодёжных советов, технические и правовые инспекторы были награждены почётными грамотами губернатора, Законодательного Собрания, Уполномоченного по правам человека, а также знаком Федерации профсоюзов «За активную работу в профсоюзах!».

С ЮБИЛЕЕМ ВАС, НАШ ГЛАВНЫЙ ПО ЦИФРАМ И ОТЧЕТАМ!

Наталья Филиппова

9 января 2026 года – юбилей у главного бухгалтера Саратовской областной организации ВЭП Дементьевой Галины Вадимовны. Её коллеги прислали трогательные поздравления об этой удивительной женщине, которая более 35 лет отдала работе в Профсоюзе.

Начинала она свой трудовой путь в 1978 году на Саратовском заводе щелочных аккумуляторов в должности контролера аккумуляторного и элементного производства и одновременно обучалась в Саратовском политехническом институте по специальности: «Экономика и организация машиностроительной промышленности».

Кроме основной работы на производстве она принимала активное участие в общественной жизни коллектива и с марта 1989 года была принята старшим бухгалтером профкома завода щелочных аккумуляторов, где проработала до 2004 года, затем была принята на работу заведующим финансовым отделом Саратовской областной организации ВЭП, где успешно трудится и сейчас.



Галина Вадимовна ответственный и высококвалифицированный специалист, пользуется заслуженным авторитетом коллег. За свою трудовую деятельность отмечена множеством профсоюзных и ведомственных наград. За активную трудовую деятельность и по случаю юбилейной даты Дементьева Г. В. награждена Благодарностью Губернатора Саратовской области.

Галина Вадимовна, пусть баланс всегда сходится с улыбкой на лице, а доходы в казне областной организации растут быстрее расходов. Желаем вам финансового благополучия, крепкого здоровья и отличного настроения каждый день, ведь это лучшие активы в жизни!



ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД»

Газета «Солидарность»

С 1 февраля стартовал прием заявок на соискание премии «Профсоюзный Авангард» в 2026 году, который проводит газета «Солидарность».

«Профсоюзный Авангард» — ежегодная профессиональная премия. Она учреждена газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, кто внес наибольший вклад в развитие профсоюзного движения страны в течение конкурсного года. Соорганизатор конкурса — АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества» (АНО «ИТОГО»). Премия вручается победителям (лауреатам) за деятельность, в результате которой значительно возросло влияние профсоюзов, удалось качественно усилить их организации.

Номинации: **«Акция»** — премия за самое яркое профсоюзное событие года. В данной номинации учитывается не только массовость, но и общественный резонанс мероприятия, его практические результаты для профсоюзного движения; **«Новация»** — использованное в профсоюзной работе

новшество. Это может быть эффективное мотивирование членства, способы выстраивания отношений с работодателем, создание новых пособий по профсоюзной работе, стратегия защиты членов профсоюза в различных ситуациях (вплоть до суда) и т. д.; **«Лидер»** — самый заметный профсоюзный лидер.

Независимо от официальной должности и статуса номинанта оценивается его деятельность по укреплению профсоюзной организации, профсоюза, всего движения в целом; **«Знамя Солидарности»** — победа в этой номинации может быть присуждена за необычную протестную акцию, рекордное увеличение численности профсоюза, интересный и результативный пиар-ход и другие яркие достижения в работе профсоюзной организации.

Заявки с выдвижением соискателей представляются в редакцию газеты «Солидарность». Предварительно необходимо зарегистрироваться на сайте газеты, в случае возникновения технических проблем пишите на solhelp@solidarnost.org, по другим вопросам — на avangard@solidarnost.org. Подведение итогов состоится на Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век» 8–9 октября 2026 года.



ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С 1 ЯНВАРЯ 2026 ГОДА

www.elprof.ru

С 2026 года вступили в силу нормативные акты, направленные на совершенствование системы охраны труда в России, обеспечение лучших условий труда, снижение риска производственного травматизма и укрепление правовой защищенности работников.

✔ Новая форма отчетности

С 1 января 2026 года утверждена новая форма федерального статистического наблюдения № 1-Т (<https://vcot.info/s/5qRxeHR>) («Условия труда»). Она позволит получать объективные сведения о вредных условиях труда и мерах компенсации работникам предприятий. Документы должны представлять компании, занятые определенными видами хозяйственной деятельности (сельское хозяйство, добывающие производства и др.). Отчет предоставляется ежегодно в территориальные подразделения Росстата.

✔ Повышение минимальной заработной платы

Минимальная оплата труда (<https://vcot.info/s/obCRYm2>) (МРОТ) устанавливается (<https://vcot.info/s/obCRYm2>) на уровне 27093 руб. с 1 января 2026 года. Повышенный уровень обеспечит дополнительные гарантии сотрудникам и повысит финансовую безопасность трудовых коллективов.

✔ Новые требования к профессиональной подготовке

Вступила в силу обновленная версия профессионального стандарта для специалистов по охране труда. Согласно новому порядку, специалист обязан владеть современными методами оценки рисков и управлением безопасностью. Стандарт значительно расширяется по функционалу и компетенции. Новшества предполагают цифровизацию и автоматизацию процессов проверки состояния здоровья персонала и рабочих мест.

✔ Обновление федеральных стандартов

В течение 2026 года вступают в силу десятки ГОСТов и технических регламентов, регламентирующих вопросы промышленной гигиены, охраны труда и экологической безопасности. Например:



✚ Федеральный стандарт ГОСТ Р ИСО 21438-1-2025 (<https://vcot.info/s/5trlhmb>) устанавливает (<https://vcot.info/s/RHgHC7z>) методику измерения уровня опасных веществ в воздухе рабочей зоны.

✚ ГОСТ Р ИСО 11553-1-2025 (<https://vcot.info/s/RHgHC7z>) определяет правила безопасной эксплуатации оборудования, использующего лазерные технологии.

✚ ГОСТ ISO 14116-2022 регулирует (<https://vcot.info/s/u5kURe9>) требования к спецодежде, обеспечивающей защиту от огня и экстремальных температур, и другие.

Эти меры позволят существенно повысить уровень безопасности производственных процессов и минимизировать риски возникновения аварийных ситуаций.

✔ Заключение отраслевых соглашений

На федеральном уровне подписано новое трехлетнее отраслевое соглашение по вопросам охраны труда для организаций железнодорожного транспорта. Оно предусматривает внедрение специальных программ повышения квалификации сотрудников, улучшение санитарно-гигиенических условий и развитие инфраструктуры отдыха и восстановления сил.

БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА

www.elprof.ru

Современный цифровой мир не стоит на месте, диктуя профсоюзному движению новые условия. Для отраслевого Профсоюза важно присутствие в интернете с целью заявить о себе, о результатах своей работы. Социальные сети не только традиционные платформы для передачи информации и получения «свежих» новостей и знаний, но и место для самовыражения и общения членов Профсоюза.

Всероссийский Электропрофсоюз продолжает активную информационно-разъяснительную работу в социальных сетях, активно развивая свои сетевые медиа сообщества. Соцсети Всероссийского Электропрофсоюза – надежный источник информации для работников,



членов Профсоюза, молодежь, профактивистов, проверенный временем эффективный инструмент коммуникационной работы Профсоюза.

Сегодня информационные ресурсы ВЭП представлены официальными группами на площадках Telegram, ВКонтакте, RuTube.ru, MAX, а также интерактивным каналом ПрофТВ:

<https://vk.com/electrictradeunion>
<https://t.me/elprofonline>
<https://rutube.ru/channel/26068722/>
https://max.ru/id/7736019571_biz
<https://proftv-online.ru/>

Кроме того, мы продолжаем развивать печатные и электронные СМИ. Ежемесячный журнал «Вестник Электропрофсоюза», который в этом году отмечает 20 лет, выходит

как в печатной, так и в электронной версии. Все выпуски размещаются на сайте ВЭП — <https://www.elprof.ru/activity/informatsionnaya-rabota/massmedia/index.php> в открытом доступе для скачивания и распространения.

Хотите всегда быть в курсе самых важных событий в сфере труда и социальной политики, первыми узнавать о мероприятиях, проводимых в рамках отраслевого Профсоюза? Подписывайтесь на официальные каналы ВЭП в социальных сетях и на сайт ВЭП — www.elprof.ru/

В рамках информационного взаимодействия, призываем обмениваться новостным и познавательным контентом по профсоюзной тематике. ■

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: КАК РАБОТАТЬ С РАЗНЫМИ АУДИТОРИЯМИ

📄 *Центральная профсоюзная газета «Солідарность»* ©
 🖼 *Изображение: ФНПР*

Результаты социологического исследования профсоюзов. Краткие выводы и их интерпретации составлены на основании обработки данных ИИ.

Профсоюзное движение сегодня стоит перед вызовом: как оставаться актуальным и привлекательным для разных поколений и социальных групп? Исследование ФНПР (март 2025 г., 17 490 респондентов) выявило четкие различия в мотивации, ценностях и ожиданиях работников. На основе этих данных можно построить эффективную стратегию работы, сегментированную по целевой аудитории.



МОЛОДЕЖЬ-Z (18–25 ЛЕТ): ЦИФРОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ С ПРАГМАТИЧНЫМ ЗАПРОСОМ

Психологический портрет.

Наиболее позитивная и уверенная в своих силах группа, но при этом прагматичная. Ценят безопасность, меньше ощущают угрозы, но недовольны полученным образованием.

Ключевые проблемы.

Рост цен, низкие доходы, жилищный вопрос. На работе часто сталкиваются с нарушениями прав, что не всегда осознают. Особенно чувствительны к требованиям к внешнему виду.

Чего хотят от профсоюза?

Четкого ответа на вопрос «Что я получу?». Им нужно понятное информирование, разъяснение механизмов работы, обучение охране труда.

Как работать?

Основные каналы — социальные сети (VK, Telegram), личные бренды лидеров и активистов. Месседж должен смещаться от абстрактной «семьи» к конкретике: «Профсоюз — это твой профессиональный защитник и цифровой сервис». Важны активная онлайн-работа, разъяснение прав в цифровых форматах, онлайн-обучение.

МОЛОДЕЖЬ (25–35 ЛЕТ): УСТАВШИЕ КАРЬЕРИСТЫ

Психологический портрет.

Самая уставшая группа с наибольшим ростом уровня агрессии. Уверены в себе, стремятся к саморазвитию.

Ключевые проблемы.

Финансовые трудности, проблемы с учетом рабочего времени. Острее всего стоит вопрос охраны труда.

Чего хотят от профсоюза?

Инструментов для карьерного и личного роста: прокачка навыков, нетворкинг. Ждут харизматичных лидеров и хотят понимать, как устроена работа профсоюзов изнутри.

Как работать?

Каналы: мессенджеры, соцсети, telegram-каналы. Месседж: «Профсоюз — это карьерная и личная прокачка». Акцент на обучение внутриорганизационным процессам, развитие лидерских программ, материальные бонусы за активность.

ЖЕНЩИНЫ: СООБЩЕСТВО ПОДДЕРЖКИ И ЗАБОТЫ

Психологический портрет.

Чаще испытывают страх и усталость. Ценят заботу, сплочение и безопасность. Уверенность в защите своих прав выросла.

Ключевые проблемы.

Недостаточный уровень безопасности, сложности с доступом к медицинскому обслуживанию, низкий уровень социального страхования (особенно после рождения детей). Острее ощущают падение доходов.

Чего хотят от профсоюза?

Коллективизма и поддержки: юридическая помощь, сплочение, вовлечение. Нужен не просто лидер, а доверенное лицо.

Как работать?

Каналы: чаты, группы в соцсетях, официальные сайты. Месседж: «Профсоюз — это надежное сообщество поддержки и заботы». Акцент на юридическую помощь, льготы, детские мероприятия, демонстрацию реальной материальной поддержки семей.



БЭБИ-БУМЕРЫ
(1945–1962)



ПОКОЛЕНИЕ X
(1963–1981)



ПОКОЛЕНИЕ Y
(1982–2000)



ПОКОЛЕНИЕ Z
(2001–2023)

МУЖЧИНЫ: СИЛЬНЫЕ ПЕРЕГОВОРЩИКИ

Психологический портрет.

Чаще испытывают неуверенность и сомнения. Ценят лидерство, прозрачность и эффективность.

Ключевые проблемы.

Финансовые и жилищные трудности. Чаще женщин сталкиваются с нарушениями трудовых прав и ощущают нестабильность экономической ситуации.

Чего хотят от профсоюза?

Лидерства и ясности: понятный лидер, плотный контакт с работодателем, прозрачность решений, цифровизация.

Как работать?

Каналы: telegram-каналы, чаты, соцсети. Месседж: «Профсоюз – это сильный переговорщик и твой представитель». Акцент на демонстрацию силы, экспертизы и результативности в диалоге с работодателем, прозрачность отчетности.

РАБОТНИКИ С ДЕТЬМИ: ЗАПРОС НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ

Психологический портрет.

Ключевая боль – падение уровня жизни с рождением детей. Ценят стабильность и поддержку.

Ключевые проблемы.

Размер пособий, недовольство уровнем соцстрахования.

Чего хотят от профсоюза?

Материальной и социальной поддержки: помощь, оздоровление, подарки детям, льготный отдых.

Как работать?

Каналы: любые, с акцентом на визуализацию выгод. Месседж: «Профсоюз – это реальная материальная поддержка и социальные гарантии для твоей семьи». Важно показывать конкретные суммы и блага, сравнивать уровень поддержки членов и не членов профсоюза.

НЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА: ГЛАВНЫЙ АРГУМЕНТ – СТАБИЛЬНОСТЬ

Психологический портрет.

Самый высокий запрос на понимание. Главная ценность – стабильность организации. Их настроение амбивалентно: сочетание уверенности и страха.

Ключевые проблемы.

Нестабильность рабочего места, безработица, собственное образование. Доходы ниже, чем у членов профсоюза.

Чего хотят от профсоюза?

Гарантии стабильности и детального информирования.

Как работать?

Каналы: официальные сайты, telegram-каналы, корпоративные СМИ. Месседж: «Профсоюз – это гарант твоей стабильности и дополнительный социальный лифт». Акцент

на сравнительный анализ выгод, разъяснительную работу, цифровые каналы.

ПРОАКТИВ: ГЛАВНЫЙ РЕСУРС, ТРЕБУЮЩИЙ ИНВЕСТИЦИЙ

Психологический портрет.

Наиболее позитивный настрой, высокое чувство собственного достоинства от значимости работы.

Ключевые проблемы.

Финансово некомпенсируемая нагрузка, выгорание от «невидимой» работы, тревога за детей.

Чего хотят от профсоюза?

Признания и поддержки: материальное и нематериальное стимулирование, обучение, видимые результаты их работы.

Как работать?

Каналы: внутренние закрытые чаты, обучающие платформы, очные семинары. Месседж: «Ваш труд ценен и важен». Ключевое – создание системы грейдов, бонусов, повышение узнаваемости лидеров и развитие семейных программ.

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОДЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ

1. Членство в профсоюзе – это выгодно. Это ключевой аргумент для агитации: более высокие доходы, лучшая защита прав, больше положительных эмоций.
 2. Цифровизация – императив. Без эффективной работы в соцсетях и мессенджерах профсоюзы теряют молодое поколение.
 3. Стабильность – главный аргумент для не членов профсоюза. Любые угрозы стабильности отвергаются, акцент должен быть на гарантии и социальный лифт.
 4. Семья – мощнейший мотиватор. Поддержка работников с детьми – один из сильнейших стимулов для вступления в профсоюз и удержания в нем.
 5. Инвестируйте в актив. Это главный ресурс, которому нужны поддержка, стимулирование, обучение и защита от выгорания.
 6. Сегментируйте подход. У разных групп – разные ценности, страхи и запросы. Универсальных решений нет, нужна адресная работа через подходящие каналы с правильными сообщениями.
- Исследование показывает: будущее профсоюзного движения – за гибкостью, цифровой вовлеченностью и умением говорить на языке каждой конкретной аудитории, предлагая ей осязаемую пользу и поддержку.





ППО ТЮМЕНСКОЙ ТЭЦ-1 – 65 ЛЕТ!

Татьяна Трифонова,
член профкома ППО Тюменской ТЭЦ-1 ТюмнМО ВЭП

Первичная профсоюзная организация Тюменской ТЭЦ-1 ТюмнМО ВЭП отметила 65-летний юбилей 20 декабря 2025 года. Дата регистрации завкома в Минюсте – 20 декабря 1960 года. Месяцем ранее Тюменская ТЭЦ-1 также отметила свой 65-летний юбилей – 17 ноября 2025 года.

Тюменская ТЭЦ-1 – первенец большой энергетики Тюменской области, появившийся на свет 17 ноября 1960 года. С этого времени она становится основным источником централизованного электроснабжения нефтедобывающих районов Среднего Приобья. Пускать и осваивать новую станцию приехали энергичные, молодые, но уже опытные люди с действующих предприятий «Уралэнерго». Энтузиазм у людей был небывалый, они просто горели на работе.

Появилась потребность в создании на ТЭЦ профсоюзной организации. Возглавляли ее неосвобожденные работники Тюменской ТЭЦ: **Виталий Савватеевич Чураков** и **Константин Николаевич Пульников** (тогда персонал насчитывал более 1500 человек).

Совмещая работу с общественной нагрузкой, председатель и заместитель первичной организации всегда были в гуще событий на производстве и в решении бытовых вопросов членов профсоюза. Проблемы с жильем, детскими садами были не на последнем месте, но на первом – всё-таки бесперебойная подача электроэнергии. Ведь ТЭЦ работала на угле и торфе: было много проблем с доставкой



топлива в зимнее время, когда вагоны не могли проехать к ТЭЦ, и весь персонал, невзирая на профессии, расчищал подъездные пути и ломами выколачивал торф из вагонов, чтобы не погасли котлы.

Но особенно плодотворно завком заработал после избрания 30 января 1964 года первого освобожденного профсоюзного председателя – **Виктора Александровича Куликова**. Педагог по образованию, участник Великой Отечественной войны, награжденный пятью орденами и более чем 30 медалями, Виктор Александрович проработал более 12 лет. На его годы работы выпало едва ли не самое большое число проблем: велось расширение ТЭЦ до проектной мощности 450 МВт.



ТЭЦ работала на торфе, но на те годы приходится пик трудового энтузиазма: брались повышенные планы, велась борьба за победу в социалистическом соревновании, учеба без отрыва от производства, организация конкурсов профессионального мастерства — и организатором всех этих мероприятий был заводской комитет. По выходным устраивались коммунистические субботники по благоустройству и очистке территории и жилого поселка. Решались социально-бытовые проблемы (жилье, детсады, оздоровление работников и многие другие вопросы).

С октября 1976 года по 1 ноября 1978 года председателем избирается **Николай Иванович Некрасов**. Он продолжает работу предыдущего председателя, решая те же проблемы, занимаясь рацпредложениями, научной организацией труда, решает жилищные проблемы. Тюменская ТЭЦ в этот период строила собственное жилье, и квартиры распределялись работникам с обязательным участием профсоюзного комитета. Занимались организацией отдыха детей в пионерских лагерях, отдыхом работников с вывозом за город на турбазы и многими другими вопросами.

С приходом нового председателя **Николая Николаевича Бабошина** (1978–1985 гг.) жизнь в коллективе Тюменской ТЭЦ-1 закинула ключом. Кроме производственных вопросов (ТЭЦ-1 уже переходит на газ), профсоюзная первичная организация занимается подведением итогов проверки Коллективного договора и заключением новых, а также созданием художественной самодеятельности, духового оркестра, вокальных групп; происходит выезд агитбригад по деревням и селам. Организуются туристические поездки по «Золотому кольцу» в летние каникулы для детей работников ТЭЦ, по городам-героям; для работников осуществляются лечение в санаториях и профилактории. В честь Дня Победы организуют велопробег «Тюмень-Волгоград», и еще много полезных дел свершилось в этот период.

С 1985 года по сентябрь 1988 года председателем профкома избирается **Александр Федорович Тополев**. В бурные 80-е годы прошлого столетия много сил было отдано совершенствованию Коллективного договора. Александр Федорович очень скрупулезно подходит к этим вопросам вместе со своим обновленным составом членов профкома.





Ежегодно подводятся итоги всех производственных показателей, внедрения в производство науки и техники, оплаты и нормирования труда, повышения квалификации и экономических знаний. Огромное значение придавалось охране труда, социальному страхованию, медицинскому обследованию работников, организации отдыха и санкурлечению, жилищно-бытовым вопросам, культурно-массовым, спортивным мероприятиям и многому другому.

Бухгалтерский учет со дня основания профорганизации и по февраль 1987 года умело организовала и вела **Тамара Ефремовна Черкашина** — первый бухгалтер-казначей (завкома) профкома Тюменской ТЭЦ. Это был «человек на своем месте», так о ней отзывались все председатели, с кем она работала, и многие члены профсоюза. Всегда внимательная, отзывчивая, выслушает пришедших за помощью, поможет на деле и советом, и всегда спешит на помощь.

С октября 1988 года по ноябрь 2002 года председателем Профкома была избрана **Татьяна Борисовна Воротова**. Вместе с обновленным составом членов профкома Татьяна Борисовна приступила к своим обязанностям: анализ заработной платы работников и производительности труда, охрана труда, аттестация рабочих мест.

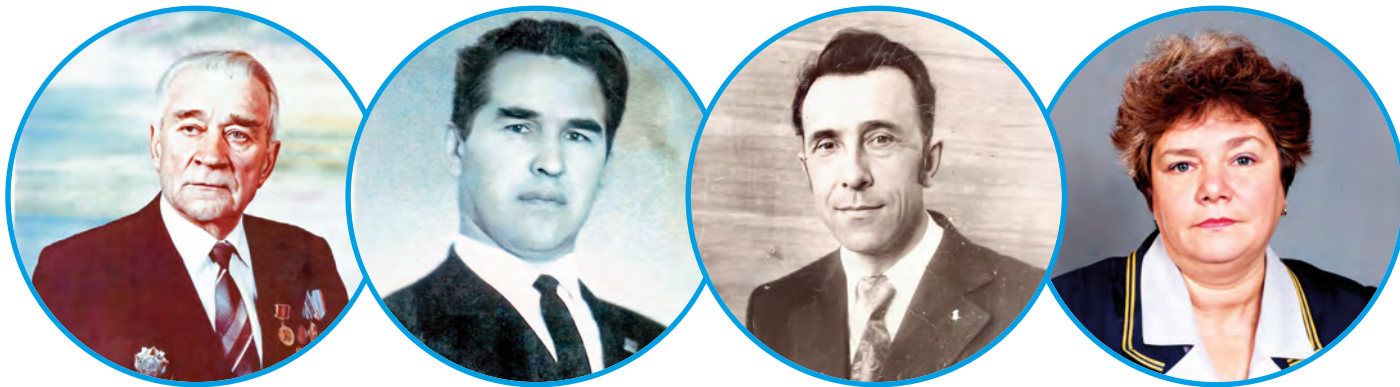


Она вникала во всё, что касалось производства. Упорядочили очередность на жилье, принимала участие во всех совместных заседаниях администрации, решала жилищные проблемы и не только.

В этот период делили всё: квартиры, машины, вещи, путевки, дачи и другое. Однако главным акцентом профлидера оставался Коллективный договор. Начавшаяся реструктуризация энергосистемы, сокращение рабочего персонала, передача детских садов, пионерского лагеря и профилактория городу — всё это кардинально поменяло стиль работы, практически свело на нет всю работу по социально-бытовым вопросам, жилью и другим жизненно важным вопросам.

Новое руководство в «Тюменьэнерго» до минимума урезало главные вопросы почти во всех разделах Коллективного договора. Областному Совету профсоюзов, «Электропрофсоюзу» и всем председателям первичных профсоюзных организаций в неустанной борьбе приходилось отстаивать интересы работников и их права. Заместителем председателя по Югу Тюменской области от «Электропрофсоюза» Людмиле Ивановне Титусовой приходилось по 2–3 дня ждать в проходной, чтобы ее пропустили в приемную нового руководителя А. Э. Бикова.





Но всё же мы победили, более или менее отстояли Коллективный договор.

С декабря 2002 года и по настоящее время председателем Первичной профсоюзной организации Тюменской ТЭЦ-1 ТюмнМО ВЭП является **Александр Владимирович Федосеев**, он же заместитель председателя по Югу Тюменской области от Тюменской межрегиональной организации ВЭП. Ныне в строю его единомышленников (на 2 июня 2025 года) — 237 членов профсоюза ППО Тюменской ТЭЦ-1 ТюмнМО ВЭП из трудового коллектива в количестве 264 работников.

Александр Владимирович, сменив на посту Татьяну Борисовну Воротову, с головой окунулся в работу со своими вновь избранными председателями цехкомов и заместителем председателя ППО Юлией Александровной Яруновой, которая более 20 лет избирается членом профкома от цеха управления.

Работа началась с беспрестанного ведения переговоров, встреч с руководством компаний ОАО «Тюменьэнерго» (ныне АО «Россети Тюмень»), ОАО «ТГК-10», ОАО «Фортум» (сейчас ПАО «Форвард Энерго») по отстаиванию интересов членов профсоюза, обсуждения Коллективных договоров и другим позициям.

Являясь заместителем председателя по Югу Тюменской области от ТюмнМО ВЭП, Александр Федосеев постоянно принимает участие в заседаниях трехсторонней комиссии при администрации города Тюмени, а председатель Тюменского Областного Совета профсоюзов Михаил Николаевич Кивацкий организует встречи с депутатами и губернатором, где ведется информационная работа. Докладывается обстановка дел в энергетике региона: сокращение численности, потеря квалифицированных кадров, безопасность

на производстве, что поддерживает руководство компании в тонусе.

Совместно с помощниками ведет непрерывный контроль за соблюдением законных прав работников в области охраны труда, обеспечением безопасности жизни и здоровья, своевременной выплатой заработной платы и индексацией.

Занимается организацией культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Ежегодно председатель ППО Тюменской ТЭЦ-1 ТюмнМО ВЭП и профком организуют детский отдых в оздоровительных лагерях, приобретают и выдают путевки, организуют санаторно-курортное лечение и отдых работников ТЭЦ-1 (прием заявок, формирование реестров и др.).

Также ежегодно для детей членов профсоюза организуются новогодние утренники. Стало традицией поздравление членов профсоюза с 23 февраля, 8 Марта и Новым годом. Первичка организует внутренние соревнования по рыбной ловле, боулингу, мини-футболу, баскетболу, лыжным гонкам, помогает в организации спартакиад, а также вносит свой вклад в организацию масштабных мероприятий, украшая колонны на праздниках Победы, первомайской демонстрации и других.

Бывший председатель профкома Николай Николаевич Бабошин уже 12 лет возглавляет Совет ветеранов тюменских энергетиков по Западно-Сибирскому региону ПАО «Форвард Энерго». Он организует досуг ветеранов. Вместе с соцработником по работе с ветеранами, бывшим бухгалтером ППО Тюменской ТЭЦ-1 ТюмнМО ВЭП Татьяной Александровной Трифоновой (ее период работы в профсоюзе — 34 года: с марта 1987 года по май 2021 года), проводят поздравление членов профсоюза с юбилейными датами рождения.





С июня 2021 года и по настоящее время главным бухгалтером ППО Тюменской ТЭЦ-1 ТюмнМО ВЭП является Светлана Витальевна Бровцина.

Если сказать словами философа Сократа, что «Лидерство — это удел тех, кто знает, что делать в данной ситуации, умеет задавать направление, показывать пример, разделять опасности и трудности вместе с другими и завоевывать их поддержку. Причем, лидер должен уметь добиваться уважения, не гоняясь за популярностью», то эти качества в полной мере присущи нашему лидеру — председателю Первичной профсоюзной организации Тюменской ТЭЦ-1 ТюмнМО ВЭП **Александру Владимировичу Федосееву**.

ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ПРИЕМ В ЧЕСТЬ ЭНЕРГЕТИКОВ

♦ Челябинская областная организация ВЭП

В честь Дня энергетика 23 декабря Челябинская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза провела торжественный прием на самой высокой точке города — «среди облаков», что символично отражает специфику работы энергетиков, часто связанной с высотными объектами.

В мероприятии приняли участие генеральные директора, руководители энергетических предприятий и ведомств области, профсоюзные лидеры, Министр тарифного регулирования и энергетики Антон Александрович Дрыга.

В выступлениях участники приема выразили благодарность и высокую оценку трудовой доблести энергетиков, подчеркнули их роль в обеспечении стабильного развития региона и подготовке к новым технологическим этапам.

Праздничная и торжественная атмосфера встречи создала очень тёплый душевный настрой, укрепила



профессиональное единство и вдохновила участников на дальнейшие достижения.

Прием стал значимым событием, отражающим важность надежного взаимодействия трёх сторон социального партнерства, заслуги работников энергетической отрасли Челябинской области, роль Всероссийского Электропрофсоюза в обеспечении социальных гарантий энергетиков Челябинской области.



ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД. ИТОГИ

Елена Вишкина,
 специалист по информационно-пропагандистской
 работе ТюнМО ВЭП
<https://www.frwed.energy/o-nas/kompaniya>
 фото: ПАО «Форвард Энерго»

Прошедший 2025 год был юбилейным для членов профсоюза – работников ПАО «Форвард Энерго».

Председатель Тюменской межрегиональной организации ВЭП Сергей Подосинников поздравил соцпартнера – генерального директора ПАО «Форвард Энерго» Вячеслава Кожевникова с 20 – летием производственной деятельности компании на официальном мероприятии.

Сегодня в трудовых коллективах «юбиляров» работают члены профсоюза из ППО Тюменской ТЭЦ-1 ТюнМО ВЭП (председатель Александр Федосеев), ППО Тюменской ТЭЦ-2 ТюнМО ВЭП (председатель Дмитрий Ковалев), ППО Няганской ГРЭС ТюнМО ВЭП (председатель Ильфак Башаров).

Кстати, 6 ноября 2025 года был подписан новый Коллективный договор ПАО «Форвард Энерго»/АО «УТСК» на 2026–2028 годы, который с 1 января 2026 года ознаменовал для трудового коллектива комплекс улучшений и гарантий. Для членов профсоюза в нем предусмотрены дополнительные выгоды, как и отдельно для молодежи компании.

Что касается юбилея ПАО «Форвард Энерго», истоки создания компании уходят в 2005 год, когда образовалось ОАО «ТЭК-10». Как отмечается на официальном сайте соцпартнера – «ПАО «Форвард Энерго» является одним из ведущих производителей и поставщиков тепловой и электрической энергии на Урале и в Западной Сибири. В структуру входят семь теплоэлектростанций. Портфель производственных активов также включает четырнадцать ветряных электростанций.



В. Кожевников и А. Федосеев

На торжественное мероприятие 5 декабря 2025 года также был приглашен Александр Федосеев, заместитель председателя ТюнМО ВЭП, профлидер ППО Тюменской ТЭЦ-1 ТюнМО ВЭП.

Знаменательно, что на высокой встрече в Москве, руководство ПАО «Форвард Энерго» отметило заслуги Николая Николаевича Бабошина, в прошлом председателя ППО Тюменской ТЭЦ-1 ТюнМО ВЭП. Вот уже 12 лет он возглавляет Совет ветеранов тюменских энергетиков по Западно-Сибирскому региону ПАО «Форвард Энерго».

Таким образом, прошедший год для первичных структур Тюменской межрегиональной организации ВЭП был богат на юбилеи и памятные исторические даты.





МЫ ЗА НИХ В ОТВЕТЕ

♦ Тамбовская областная организация ВЭП

Профактив и члены Тамбовской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза и филиала ПАО «Россети Центр» – «Тамбовэнерго» в конце ушедшего года посетили подшефную школу-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, вручили подарки.

Профилем школы является реабилитация детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов: восстановление их способностей к бытовой, общественной и профессиональной деятель-

ности, формирование личности ребенка и подготовка его к самостоятельной жизни. Специфика образовательного процесса в школе состоит в преодолении недостатков психического, физического и речевого развития воспитанников.

Обучение и воспитание ведется по адаптированным образовательным программам начального общего образования и общего образования для детей с нарушениями слуха, зрения, речи.

Директор филиала ПАО «Россети Центр» – «Тамбовэнерго» Александр Филатов выразил особую благодарность руководству школы-интерната, ученикам, за подготовку концертных номеров на торжественном мероприятии, посвященном 65-летию Тамбовэнерго и Дню энергетика. ■



«ПРО. ДВИЖЕНИЕ: СТРАТЕГИИ И ТРЕНДЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ»

Мария Пырхалева,
председатель КРЫММО ВЭП

В городе Алушта Республики Крым, на базе санатория «Голубая волна», прошёл выездной образовательный семинар для молодежного профсоюзного актива республики Крым «ПРО. Движение: стратегии и тренды для профсоюзной молодежи», организованный Федерацией независимых профсоюзов Крыма при поддержке Федерации независимых профсоюзов России. От ППО «ЗАПОРОЖЬЭНЕРГО» Крымской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в семинаре принял участие Панчук Евгений, председатель молодежного совета.

Мероприятие объединило представителей молодежных советов и профсоюзных организаций для обсуждения актуальных задач профсоюзного движения, а также современных инструментов работы с молодежью. В рамках образовательной программы были проведены тематические сессии и практико-ориентированные занятия.

Основное внимание было уделено вопросам цифровизации профсоюзной деятельности, использованию нейросетей в коммуникациях и организации информационной работы, а также развитию молодежных структур в условиях меняющейся социальной среды. Особый интерес вызвали выступления приглашённых экспертов — Александра Кляшторина, заместителя редактора газеты «Солидарность» и Дмитрия Чуйкова, представителя ФНПР в Южном федеральном округе.

В ходе занятий был представлен аналитический обзор текущих тенденций, также спикеры продемонстрировали практические возможности искусственного интеллекта и способы его применения в деятельности профсоюзных организаций — при подготовке информационных материалов, планировании мероприятий и работе с молодежной аудиторией.



Итогом семинара стали торжественное закрытие, вручение дипломов участникам, а также награждение победителей Премии Молодежного совета профсоюзов Крыма.

Семинар стал важной площадкой для обмена опытом и получения практических инструментов, которые уже сейчас можно применять в профсоюзной работе. Такие мероприятия позволяют усиливать молодежные структуры и выводить профсоюзную деятельность на новый уровень. Проведение подобных образовательных мероприятий способствует формированию профессионального молодежного актива, укреплению взаимодействия между организациями и внедрению современных подходов в профсоюзную деятельность. Полученные знания и практические наработки планируется использовать при реализации молодежных проектов и развитии коммуникационной политики.



ТРУД, КОТОРЫЙ ОСВЕЩАЕТ ЖИЗНЬ

■ Анна Лабурцева

В свой профессиональный праздник сотрудники филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» получили ведомственные, отраслевые, корпоративные награды за вклад в развитие энергетического комплекса Волгоградского региона и высокие производственные результаты.

Лучших энергетиков чествовали на площадке волгоградского ДК профсоюзов. Со сцены в адрес тружеников отрасли звучали поздравления и слова благодарности за высокий профессионализм и слаженную работу от представителей областной и городской власти, руководства энергокомпании и отраслевого Электропрофсоюза.

Семь специалистов филиала отмечены высокими наградами Министерства энергетики РФ, в числе которых – представители цеховых профсоюзных организаций энергокомпании. Так, почетной ведомственной грамотой удостоен старший мастер группы подстанций службы подстанций производственного отделения «Урюпинские электрические сети» **Николай Елецкий**. Благодарностями Минэнерго отмечены заместитель начальника отделения общего руководства производственного отделения «Михайловские электрические сети» **Сергей Кузнецов** и главный инженер общего руководства Красноармейского района электрических сетей Производственного отделения «Волгоградские электрические сети» **Сергей Слободянюк**.

Также сотрудникам филиала присвоены почетные звания, вручены областные и городские награды, грамоты и благодарности от ПАО «Россети», ПАО «Россети Юг» и «Волгоградэнерго», отраслевые награды Ассоциации «ЭРА России». Еще 23 специалиста занесены на Доску почета «Россети Юг» и филиала компании.

Стоит добавить, что среди награжденных есть и члены молодежного совета областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Так, благодарственным письмом от Волгоградской городской думы за многолетний добросовестный труд, высокие профессиональные достижения и в связи с Днем энергетика награждена **Мария Королева**, которая трудится начальником отдела подстанций 35–220 кВ в Аппарате управления энергокомпании.

– Для меня награда в профессиональный праздник – не просто формальность, а значимый символ признания труда. Искренне радуется, что мой труд не остался



незамеченным, ведь именно высокая оценка укрепляет уверенность в своих силах и является мощным стимулом для дальнейшего развития, – уверена молодая специалист.

Ряд профсоюзных наград различного достоинства к профессиональному празднику получили активисты профсоюзной организации, в том числе молодой юристконсульт филиала и член молодежного совета **Яна Несмачная**.

– Быть частью Электропрофсоюза, а тем более членом молодежного совета – это больше, чем просто общественная деятельность. Это возможность вносить свой вклад в развитие нашей энергетической отрасли и самореализовываться в разных направлениях. Я считаю почетную грамоту от Волгоградского Электропрофсоюза мощным стимулом продолжать работать с еще большим энтузиазмом. Огромное спасибо за доверие, признание и возможность быть частью такой замечательной организации! – подчеркнула Яна.

Торжественные мероприятия по случаю Дня энергетика прошли на всех предприятиях и в организациях электроэнергетики. В каждом уголке Волгоградской области чествовали заслуженных работников, ветеранов труда, молодых специалистов и профсоюзных активистов.

Председатель областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Светлана Каёла** поздравила проактив с заслуженными наградами, поблагодарив за участие в деятельности отраслевого профсоюза, сплоченность, поддержку и отзывчивость. Наступивший 2026-й станет для областной организации Электропрофсоюза годом новых побед, интересных проектов и значимых событий. ■



ЗИМА – НЕ ПОВОД ДЛЯ ГРУСТИ И ПЕЧАЛИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА!

♦ Саратовская организация ВЭП

«Природа, как добрая улыбчивая мать, отдаёт себя нашим мечтам и лелеет наши фантазии» (Виктор Гюго).

Первичная профсоюзная организация Центрального ПО организовала для членов профсоюза тур выходного дня в село Лох, расположенное в живописной местности Саратовской области.

— Снежные склоны и свежий воздух подарили массу позитивных эмоций и заряд бодрости. Прошли к старинной мельнице, уникальному сооружению, построенному много десятилетий назад, посетили сырохранилище, где узнали секреты производства сыров, увидели уникальные технологии хранения и продегустировали нескольких видов сыров и пиццы. Настоящая гастрономическая феерия оставила неизгладимый след в памяти каждого, — рассказала Ирина Воробьева, председатель ППО Центрального ПО.

Экскурсия в с. Лох стала ярким событием, наполненным приключениями, историческими открытиями и вкусным впечатлением.



Для коллектива Заволжского участка Левобережного ПО первичная профсоюзная организация в январские выходные организовала поездку на Самарскую землю. И это уже не первая такая экскурсия. В этот раз члены профсоюза посетили оздоровительный комплекс «Волжские термы».

— Получили фантастические впечатления, заряд бодрости для работы в новом году, — поделилась впечатлением Светлана Брянцева, председатель профкома.

В конце января профком Балаковских тепловых сетей организовал для коллег и членов их семей поездку на лыжную базу «Снежинка». Вдоволь накатались на лыжах и «ватрушках», пообщались за чашечкой чая, получили незабываемые эмоции!

После таких прогулок лучше спится, легче думается, появляется энергия, а отношения в коллективе становятся прочнее!



ГАРАНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

◆ Пресс-центр АО «Татэнергосбыт» Республики Татарстан

В Управлении АО «Татэнергосбыт» 29 декабря 2025 года директор компании Рифнур Сулейманов и заместитель председателя, исполняющий функции председателя Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза Дамир Кузьяев, подписали Отраслевое тарифное соглашение на 2026–2028 годы.

Документ является гарантом обеспечения достойных условий труда сотрудников компании. Благодаря ему реализуются меры, направленные на сохранение стабильной работы организаций и улучшению социально-экономического положения работников.

«В этой редакции сохранены все социальные льготы и гарантии сотрудникам, неработающим пенсионерам компании и членам их семей», — еще до подписания документа отметил Рифнур Сулейманов на очередном заседании Совета директоров АО «Татэнергосбыт». Было утверждено Положение АО «Татэнергосбыт» о социальной поддержке работников и неработающих пенсионеров, действие которого распространится с 1 января 2026 года по 31 декабря 2028 года. В новой редакции Положения пересмотрены в сторону увеличения и приняты Советом директоров практически все фиксированные выплаты материальной помощи работникам и неработающим пенсионерам. Кроме того, Совет директоров поддержал инициативу компании о введении нового раздела, касающегося льгот и гарантий участникам и ветеранам военных действий. Также принято предложение о материальной поддержке сотрудников, имеющих детей-инвалидов».

Также традиционно на уровне МРОТ Российской Федерации сохранены выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет. На 2026 год МРОТ РФ составит 27 093 рубля. На 2026 год МРОТ РТ установлен на уровне 28 160 руб. (соглашение между



Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан 16 декабря 2025 г., № 1196-с).

С ответным словом к директору обратился заместитель председателя, исполняющий функции председателя Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза Дамир Кузьяев: «От лица Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза хотел бы выразить лично Вам благодарность, Рифнур Хайдарович! Вы социально-ориентированный руководитель, о таком каждое предприятие мечтает, но повезло только Татэнергосбыту», — с улыбкой подметил гость. —

Действительно очень хорошее отраслевое тарифное соглашение, очень качественно и хорошо проработанное. Вы прикладываете большие усилия не только для сохранения, но и улучшения условий труда своих сотрудников. На многих предприятиях мы Вас и Вашу компанию ставим в пример. Спасибо Вам за Ваше внимание, поддержку», — резюмировал Дамир Кузьяев.

В завершении мероприятия заместитель председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП наградил директора АО «Татэнергосбыт» Рифнура Сулейманова нагрудным памятным знаком в честь 35-летия образования Всероссийского Электропрофсоюза. ■





«ШАГИ К УСПЕХУ» ВОРОНЕЖСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

📍 Воронежская областная организация ВЭП

Последний месяц 2025 года был как никогда наполнен активностями и яркими мероприятиями, проведенными Воронежской организацией ВЭП.

6 декабря в Воронежском развлекательном комплексе «Парнас» прошёл праздничный турнир по боулингу, посвящённый 35-летию Всероссийского Электропрофсоюза. Все участники получили памятные подарки, физическую нагрузку и хорошее настроение, а в бильярдном клубе «Абрилок» с успехом провели праздничное командное первенство работников энергетики по бильярду, посвящённое Дню энергетика.

А ещё мы приняли участие в межотраслевом профсоюзном мероприятии Воронежского облсовпрофа «Шаги к Успеху», которое прошло в клубе санатория им. М. Горького.

НОВОСТИ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

От нашей организации призерами конкурса «Лучшая молодёжная профсоюзная инициатива» стали Совет Молодёжи филиала ПАО «Россети Центр»-«Воронежэнерго», Борисоглебские электрические сети ППО «Воронежэнерго»; Совет Молодёжи филиала ПАО «Россети Центр»- «Воронежэнерго», Калачеевские электрические сети ППО «Воронежэнерго».

Призером смотра-конкурса «Лучший профсоюзный стенд первичной профсоюзной организации» стала ППО ПАО «ТНС энерго Воронеж».

За активное участие в Спартакиаде среди трудовых коллективов наша областная организация получила Благодарность Воронежского облсовпрофа.



НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПОДПИСАН

Лидия Сорокина,
председатель ППО Сургутских
районных электрических
сетей ТюмнМО ВЭП

В МУП «Сургутские районные электрические сети» Муниципального образования Сургутский район 12 января 2026 года состоялось знаковое событие – подписание нового коллективного договора на 2026 год. Документ был заключён по итогам конструктивных переговоров между руководством предприятия и представителями профсоюзной организации.



Этот договор стал результатом совместной работы постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Подписание прошло в срок, запланированный ещё на первом заседании комиссии в декабре прошлого года. Церемония состоялась на Белом Яру. Со сторон работодателя и работников подписи в новом коллективном договоре поставили первые официальные лица: директор МУП «СРЭС» МО СР Константин Карпеткин и председатель ТюмнМО ВЭП Сергей Подосинников.

Участниками важного события также стали: Лидия Сорокина, председатель ППО Сургутских районных электрических сетей ТюмнМО ВЭП и Любовь Шнейдер, заместитель профлидера первички.

ДОГОВОРИТЬСЯ, НЕСМОТря НА НОВЫЕ РЕАЛИИ

Заключение коллективного договора в этом году проходило в особых условиях. Ситуацию осложнила и смена руководства в конце 2025 года: новому директору Константину Юрьевичу Карпеткину в короткие сроки пришлось глубоко вникать в положение дел. МУП «СРЭС», оставшись без собственного тарифа на передачу электроэнергии, перешёл на работу по договорам с «Россетью Тюмень».

Эти обстоятельства создали серьёзную неопределённость и потребовали от обеих сторон — и работодателя, и коллектива — повышенной ответственности и готовности к диалогу.

Несмотря на сложный экономический контекст, сторонам социального партнёрства удалось найти взаимопонимание. Основной задачей профсоюзной стороны было сохранение социальных гарантий для членов профсоюза в соответствии с нормами Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике.

КЛЮЧЕВЫЕ МОМЕНТЫ ДОГОВОРА

Важным достижением переговоров стало сохранение вознаграждения за выслугу лет в коллективном договоре. По настоянию председателя Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Сергея Подосинникова и при поддержке

директора МУП «СРЭС» Константина Карпеткина это положение было включено в договор без оговорки «при наличии финансовой возможности». Выплата, направленная на повышение материальной заинтересованности работников, будет осуществляться в пределах средств, предусмотренных договорами на обслуживание электросетевого хозяйства.

Коллективный договор на 2026 год в целом сохранил структуру и большинство положений предыдущего документа. При этом были внесены необходимые актуализации, в том числе уточнены конкретные источники финансирования социальных обязательств — теперь они привязаны к средствам по договорам на техническое обслуживание, ремонт и оперативное управление объектами электросетей.

ДАЛЬНЕЙШИЕ ШАГИ И СРОКИ ДЕЙСТВИЯ

Подписанный коллективный договор направлен на уведомительную регистрацию в Департамент экономического развития администрации Сургутского района. После успешного прохождения данной процедуры действие коллективного договора официально распространится на период с 01 января 2026 года по 31 декабря 2026 года, обеспечивая правовую определённость на весь предстоящий год.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Подписание документа — это не просто формальность, а свидетельство зрелого социального диалога. В ситуации, когда предприятие адаптируется к новым рыночным условиям, умение договориться и отстаивать ключевые права работников становится особенно важным.

Новый коллективный договор — это правовая основа, которая на ближайший год будет регулировать трудовые отношения на предприятии, определять взаимные обязательства и, что самое главное, защищать интересы коллектива.

Первичная профсоюзная организация Сургутских районных электрических сетей ТюмнМО ВЭП под руководством председателя Лидии Сорокиной продолжит на месте работу по контролю за выполнением условий подписанного договора, отстаивая права и законные интересы работников.

95 ЛЕТ: ЧЕЛОВЕК И ЭПОХА

Альбина Ибрагимова,
специалист по социальной работе
Казанской ТЭЦ-1 Республики Татарстан

ЮБИЛЕЙ ВЕТЕРАНА, ЧЬЯ ЖИЗНЬ —
ЧАСТЬ ИСТОРИИ «ТАТЭНЕРГО»

Труженик тыла Великой Отечественной войны, работник Казанской ТЭЦ-1 – Шигапова Нуруния Бареевна отметила 95-летие. Ее судьба неразрывно связана с юбилеем компании, которой она отдала многие годы труда.

В этом году АО «Татэнерго» празднует свой 95-летний юбилей. Цифра 95 — это не просто круглая дата в истории энергосистемы. Это символ целой эпохи, прожитой целым поколением людей, которые не просто строили объекты, а создавали фундамент, на котором сегодня стоит современная, надежная энергетика Татарстана.

И особенно символично, что в этот знаменательный год свой личный 95-летний юбилей отмечает Нуруния Бареевна, чья жизнь стала живым отражением пути компании: через суровые испытания к созиданию и свету.

ТЫЛ — ТОЖЕ ФРОНТ

Когда началась война, Нуруния была 10 лет. Детство закончилось мгновенно. В 12 лет вместе со своей сестрой пошла на работу в колхоз. Вместо школы — тяжелый труд наравне со взрослыми.

В тылу жилище несладко. Колхозники вовсе не получали хлеба. *«Абсолютно весь пшеничный урожай, вплоть до последнего зерна, изымал представитель районного центра для нужд армии, — рассказывает Нуруния Бареевна. — Из-за этого жители села постоянно голодали, дети вечно хотели есть. Настоящим праздником становилось наступление весны, ведь тогда ребятам позволяли собирать остатки прошлогодних картофельных клубней на полях.»*

Ее юность прошла под знаком этого невероятного напряжения, когда от работы каждого в тылу зависела жизнь солдата на передовой. Эта закалка — ответственность, дисциплина, умение работать в экстремальных условиях — определила ее характер на всю жизнь.

ЭНЕРГИЯ ДЛЯ ВОЗРОЖДЕНИЯ СТРАНЫ

В послевоенные годы страна лежала в руинах, и её нужно было не просто восстанавливать, а заново электрифицировать, дать энергию для новых заводов, городов, домов. Именно в эту героическую эпоху массового строительства Шигапова Нуруния пришла на Казанскую ТЭЦ-1. В возрасте 32 лет Нуруния Бареевна начала трудовую деятельность в топливно-транспортном цехе Казанской ТЭЦ-1 на должности стрелочницы, а за три года до ухода на пенсию, перешла на должность составителя поездов.

Работа стрелочника требует особой ответственности, ведь безопасность движения на железнодорожном транспорте главным образом зависит именно от профессионализма и внимательности стрелочника. Сама Нуруния Бареевна вспоминает: в течение одной рабочей смены ей приходилось вручную выполнить стрелочные переводы порядка ста раз. К этому добавлялись случаи, когда миниатюрной и хрупкой женщине приходилось самостоятельно толкать вагоны вперед либо назад, чтобы обеспечить правильную стыковку состава или разъединение вагонов — помощников рядом не было.



Вся семья Шигаповых работала на Казанской ТЭЦ-1. Сама Нуруния Бареевна почти четверть века трудилась стрелочницей в топливно-транспортном цехе. Здесь же сливщиком мазута на протяжении 50 лет работал ее муж Мударис Галеевич. Позднее в этот цех пришли их средняя дочь Фильсина. В химическом цехе трудилась младшая дочь Фарида, а в электрическом — Фирдаус.

Работа на теплоэлектростанции в те годы была делом государственной важности. От бесперебойной работы станции зависело тепло и свет в тысячах домов, работа предприятий. Нуруния Бареевна стала частью большой и сплоченной команды энергетиков-первопроходцев, которые своим трудом, смекалкой и преданностью профессии закладывали традиции «Татэнерго» — традиции надежности, взаимовыручки и высочайшего профессионализма.

СВЯЗь ПОКОЛЕНИЙ — ЛИЧНЫЙ ЮБИЛЕЙ В ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД КОМПАНИИ

95 лет Нурунии Бареевне и 95 лет «Татэнерго» — это удивительное совпадение, которое заставляет задуматься о глубокой связи человека и предприятия. Компания — это, прежде всего, люди. Это те, кто в грозные военные годы ковал победу в тылу. Это те, кто в послевоенные десятилетия, не жалея сил, обеспечивал растущую республику энергией. Их жизненный путь — это и есть самая ценная «человеческая» история «Татэнерго».

Сегодня, когда современные цифровые диспетчерские следят за режимами, а новые технологии внедряются на всех объектах, мы всегда должны помнить, на чём стоит наша отрасль. Она стоит на стойкости, воле и трудолюбии таких людей, как Шигапова Нуруния Бареевна.

ТЕПЛО ДУШИ И СВЕТ ДОЛГОЛЕТИЯ

Председатель профсоюзной организации Казанской ТЭЦ-1 — Мухаметханова Регина, заместитель директора по общефункциональным и социальным вопросам — Юсупов Ильдар, член совета ветеранов — Беликова Валентина и председатель молодежного комитета — Ибрагимова Альбина пришли в гости к юбиляру, чтобы поздравить, вручить памятные подарки и, самое главное, выразить безмерную благодарность и уважение.

Дома у Нуралии Бареевны в этот день царил по-настоящему теплая, семейная атмосфера.

Звучали искренние поздравления, воспоминания о трудовых буднях и, конечно, слова признательности за неоценимый вклад, который ветераны внесли в развитие энергетики города и страны.

Особым моментом визита стало торжественное вручение юбиляру Почетной грамоты Министерства энергетики РФ «За большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд и в связи с 80-летием Победы в Великой Отечественной войне».

Сама виновница торжества, несмотря на почтенный возраст, сохранила ясный ум и бодрость духа. Она с радостью делилась историями из прошлого, рассказывала о том, какой была Казанская ТЭЦ-1 десятки лет назад, и интересовалась сегодняшней жизнью станции.

Ее глаза по-прежнему горят тем самым огнем, который десятилетиями согревал дома казанцев.

Такие встречи — добрая традиция Казанской ТЭЦ-1. Они не только поддерживают ветеранов, но и воспитывают в молодых специалистах чувство корпоративной солидарности, уважение к истории предприятия и его главному богатству — людям.

От имени всего коллектива филиала АО «Татэнерго» Казанской ТЭЦ-1, от лица молодого поколения энергетиков мы сердечно поздравляем Вас, Нуралия Бареевна, с вашим славным 95-летним юбилеем!

Ваша жизнь — это урок мужества, патриотизма и усердного служения своему делу. Вы — живой мост между великим прошлым и динамичным настоящим нашей компании.

Мы желаем Вам, нашему уважаемому ветерану, крепкого здоровья, душевного тепла, заботы и внимания близких. Пусть каждый Ваш день будет спокойным и светлым! ■

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ НАЧАЛА НОВЫЙ ГОД С ДОБРЫХ ДЕЛ

■ Анна Лабурцева

2026 год начался не только отдыхом и развлечениями, но и полезными делами. В новогодние каникулы члены молодежного совета Волгоградской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» продолжали поддерживать добрую традицию, участвуя в донорских и экологических акциях.

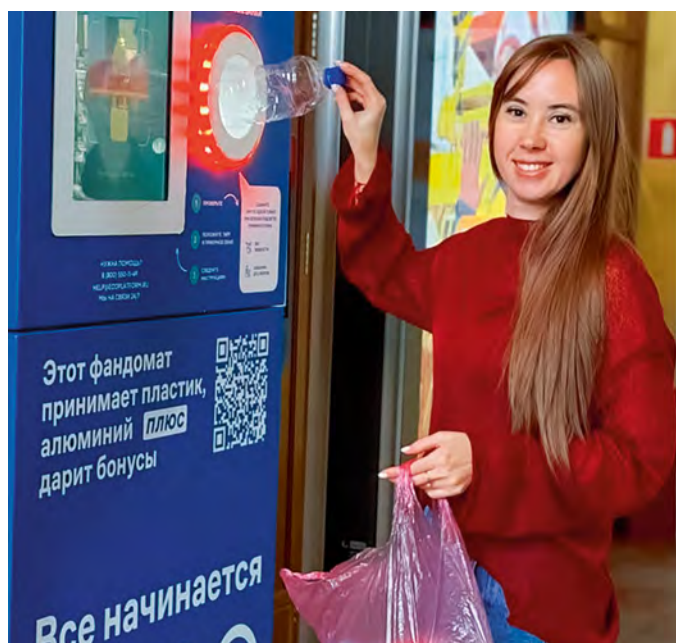
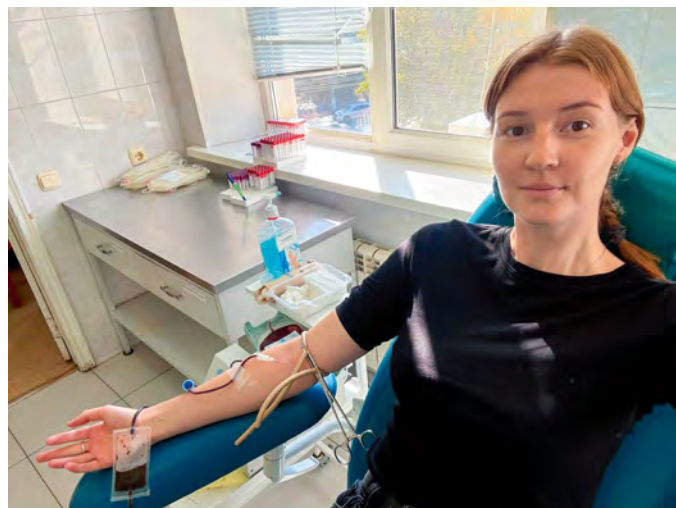
Яна Несмачную из аппарата управления филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» и Настю Перепелицину из АО «Волгоградские межрайонные электрические сети» можно смело назвать донорами со стажем. Молодые представители Электропрофсоюза регулярно участвуют в сдаче крови и вдохновляют других коллег присоединиться к акциям. Благодаря их инициативе были собраны десятки литров крови, которая подарила некоторым пациентам надежду на выздоровление и счастливую жизнь.

— В новогодние каникулы я сдала кровь в четвертый раз. Впервые решилась на этот ответственный шаг в марте 2025 года. Тогда мы с другими членами молсовета организовали коллективное участие в донорской акции «Отдавая кровь регулярно». После первой сдачи крови появилось желание продолжать помогать другим и теперь регулярно хожу на процедуру. У меня обычная группа крови — вторая положительная, но даже она может кому-то помочь, — считает Настя.

Кроме того, Яна и Настя в прошлом году стали активными участницами экопроектов по сбору пластиковых отходов для переработки. С помощью специального приложения и фандоматов они регулярно сдают пластик и, каждый раз, вносят свой вклад в защиту окружающей среды.

— Всего в 2025 году вдвоем мы сдали более 900 единиц пластиковой тары и большое количество крышечек от бутылок для переработки. Мы продолжим увеличивать наши показатели, возможно, к нам присоединятся и другие профсоюзные активисты. Ведь такие экологические инициативы помогают наполнять наш привычный быт полезными делами и бережно относиться к природе, — отметила Яна.

А Данил Высоцкий из производственного отделения «Правобережные электрические сети» выработал другую полезную привычку — сдавать перегоревшие лампы. Молодой электромонтер не понаслышке знает, как важно правильно утилизировать опасные отходы.



— Использованные лампы необходимо передавать в специализированные пункты приема. Это позволяет предотвратить загрязнение окружающей среды токсичными веществами, которые выделяются при разрушении ламп. Даже такие маленькие дела имеют большое значение и формируют экологическую ответственность, — уверен Данил. ■

ЭНЕРГЕТИКИ ГОРДЯТСЯ ВЕЛИКИМ ПОДВИГОМ СТАЛИНГРАДЦЕВ

 Анна Лабурцева

2 февраля в городе-герое Волгограде и разных уголках региона прошли памятные мероприятия, посвященные 83-й годовщине разгрома немецко-фашистских войск под Сталинградом. По случаю знаменательной даты трудовые коллективы, профсоюзный актив и молодежь предприятий электроэнергетики посетили места боевой славы и братские могилы, отдав дань памяти поколению победителей.



Сотрудники филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоград-энерго», руководство областной организации Всероссийского Электропрофсоюза и поискового отряда «Энергия Победы» по традиции возложили цветы к стеле на территории бывшего концлагеря «ДУЛАГ-205» и к братской могиле в поселке Верхняя Ельшанка, где захоронены бойцы Красной армии.

В этот же день торжества состоялись в центре города-героя. Коллектив волгоградского филиала возложил гирлянду и цветы к Вечному огню на площади Павших борцов. Собравшиеся почтили минутой молчания память защитников Сталинграда, героически погибших на полях сражений.

Мероприятия также прошли на территории производственного отделения «Правобережные электрические сети». Коллектив энергетиков почтил память погибших в годы Сталинградской битвы у памятника «Героям-энергетикам», которые не только снабжали электроэнергией оборонные предприятия и поддерживали фронт, но и героически сражались за независимость своей Родины.

Через памятные митинги прошла в городе Волжском. Профсоюзный актив «Волжской ГЭС» возложил цветы к монументу павшим солдатам в Гражданской и Великой Отечественной войнах Защитникам Родины, к мемориалу «Матерям и детям военного Сталинграда», отдав дань памяти великому подвигу защитников Волжской твердыни.



В ВОЛГОГРАДЕ ПОЗДРАВИЛИ ЛУЧШИХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

■ Анна Лабурцева

Волгоградская областная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» подвела итоги отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» в 2025 году.

Конкурс выявил самых активных и инициативных профсоюзных активистов, чья общественная деятельность способствует улучшению условий труда и укреплению трудовой дисциплины среди работников.

Выбрать лучшего уполномоченного по охране труда оргкомитету оказалось непросто. Среди конкурсантов были опытные профессионалы, многие из которых постоянно принимают участие в отраслевых соревнованиях и неоднократно становились призерами.

По итогам смотра-конкурса третье место присудили **Сергею Фролову**, инженеру службы релейной защиты и автоматики Производственного отделения «Волгоградские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго». Второе место получил **Владимир Черкесов**, старший мастер Кумылженского РЭС Производственного отделения «Михайловские электрические сети». Победителем стал **Анатолий Клюх**, электромонтер Фроловского РЭС Михайловских электросетей.

В Михайловских электросетях Анатолий Клюх работает уже четверть века. В коллективе его ценят не только за опыт и высокий профессионализм, но и за активное участие в профсоюзной жизни предприятия. Будучи постоянным участником собраний цеховой организации, он инициирует обсуждение важных вопросов и вносит конструктивные предложения по улучшению условий труда работников. В 2022 году Анатолия Александровича избрали уполномоченным по охране труда. Теперь он делится своими достижениями и лучшими практиками на отраслевых конкурсах областной организации Всероссийского Электропрофсоюза, каждый раз, стремясь улучшить свои результаты. И у него это получилось, Анатолий Клюх занял почетное первое место.



ЧУЖИХ ДЕТЕЙ НЕ БЫВАЕТ!

■ Владимир Кульгавеня,
Председатель ППО Северо-Восточного ПО

Коллектив Северо-Восточного ПО г. Балаково совместно с профсоюзом организовал благотворительную акцию «Коробка храбрости».

В ходе акции энергетиками было собрано большое количество игрушек, книг и канцелярских товаров, которые переданы в Балаковскую городскую детскую больницу. Эта помощь невероятно важна.

В процедурных кабинетах больницы размещаются коробки с игрушками и после медицинских процедур дети получают из них небольшой подарок.

Это помогает малышам немного отвлечься от боли, добавляет храбрости и становится приятной наградой за их мужество.



Спасибо всем неравнодушным сотрудникам, кто принял участие в благотворительной акции.

АКЦЕНТ НА ЕДИНСТВО И СОЛИДАРНОСТЬ

♦ Тульская областная организация ВЭП

25 декабря 2025 года в Тульской областной организации ВЭП прошло традиционное собрание актива, приуроченное как к прошедшему Дню энергетика, так и к подведению итогов года. В Большом зале Дома профсоюзов собрались председатели первичных профорганизаций и герои мероприятия – победители конкурсов «Лучшее уполномоченное лицо Профсоюза по охране труда» и «Лучший молодой энергетик». Вела мероприятие председатель организации Нина Моргунова. Главным гостем собрания был председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын.

Председатель ТФП отметил огромное значение энергетика в жизни современного общества и сделал акцент на важности работы Электропрофсоюза, который сплавливает работников отрасли, отстаивая их права. Сергей Судницын также назвал Всероссийский Электропрофсоюз одной из самых боевых и деятельных организаций, которая добивается справедливости, не переходя границ законности, делая ставку на переговорных процессах.

Нина Александровна познакомила собравшихся с итогами работы за год по многим направлениям, сказав, что прошедший период был сложным, отмечалась текучка кадров, инфляция и другие серьезные внешние и внутренние факторы, например, отставание отрасли от региональных показателей в размере средней заработной платы. В то же время были отмечены значительные успехи в заключении коллективных договоров. Так, благополучно разрешился долгий спор с руководством компании «РИР Энерго» (в недавнем прошлом АО «Квадра»). Руководство компании в итоге оценило настойчивость Всероссийского Электропрофсоюза и справедливость требований и пошло на компромисс по сохранению в новом колдоговоре почти всех преференций для работников.

Председатель обкома также сделала акцент на работе с молодежью, отметив активность молодежных советов, которые деятельно участвуют в профсоюзной жизни, уделяли внимание и спортивным мероприятиям, которые традиционно носят массовый характер и играют высокую роль в сплочении трудовых коллективов.

О многочисленных изменениях и новшествах в трудовом законодательстве, касающихся охраны труда, рассказала специалист по охране труда Оксана Чередниченко.



И, наконец, награждение победителей конкурсов. Первыми на сцену вызывались лучшие уполномоченные по охране труда. На предприятиях энергетики — отрасли повышенной опасности — работа уполномоченных по охране труда особенно важна. В зоне действия высоковольтного оборудования просто не может быть формального подхода к вопросам безопасности. Главная задача уполномоченных — следить за устранением замечаний, которые обнаруживаются в ходе ежемесячных системных проверок в дни охраны труда. В энергетике не бывает мелочей. Состояние бытовых помещений, текущий ремонт, обеспечение теплового режима, климат-контроль, работа в аномальных условиях, обеспечение питьевой водой, сушилками — за каждой такой «мелочью» стоит человек, у которого профессия повышенного риска. Например, сухая одежда для электрика — не блажь и комфорт, а безопасность жизни. Кроме профсоюза «бытовые» вопросы никто должным образом не контролирует. Поэтому чем принципиальнее и тверже позиция уполномоченных, тем полнее результат.

Почетной грамотой Тульской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза с выплатой денежной премии каждому за счет средств профбюджета были награждены девять уполномоченных по охране труда. Критерий отбора — результат сделанного уполномоченным за год на своем предприятии в области охраны труда.

Не меньше хороших впечатлений вызвало и награждение победителей конкурса на звание лучшего молодого энергетика. Не секрет, что сегодня нелегко удержать молодых специалистов в энергетической отрасли. Но те, кто не гонится за более длинным рублем и остается, демонстрируют высокую ответственность и настоящую преданность профессии. Эти люди вызывают искреннее уважение. Главным критерием в отборе победителей в конкурсе на звание лучшего молодого энергетика стал профессиональный рост. Все десять победителей за прошедший год достигли успеха в профессии. Что важно, многие из них выросли из рабочих. Победители были награждены дипломами и денежными премиями из профсоюзного бюджета.

Как рассказала Нина Моргунова, руководителям предприятий энергетики будут направлены письменные предложения о включении победителей конкурсов в резерв на более высокие должности.

После собрания всех ждал обед в профсоюзной «Анастасии», а каждому участнику совещания обком подарил фирменный пряник с символикой Всероссийского Электропрофсоюза.



МЕНЯЕМ ФОРМАТ ПРИВЫЧНЫХ ЗАСЕДАНИЙ

📍 Курская областная организация ВЭП

Пленарное заседание Курской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза прошло в необычном формате, в выставочном центре им. Казимира Малевича.

Для всех участников была проведена экскурсия по уникальной выставке «Шедевры мастеров западно-европейской гравюры XV–XVII веков» из частной коллекции Владимира Гурьевича Беликова, московского библиофила и члена Национального союза библиофилов.

На выставке были представлены работы в самых разнообразных жанрах: от мифологических и религиозных сюжетов до аллегорий, пейзажей, светских тем и изображений природы.

Экспозиция позволяет ощутить неисчерпаемые технические и пластические возможности гравюры на примере оригинальных образцов, прикоснуться к творчеству ведущих художников и гравёров прошлого.

Выставка никого не оставила равнодушным. Любовались интересными произведениями искусства и узнали много нового об истории гравюры.

Затем на пленуме были рассмотрены вопросы формирования постоянных комиссий областного комитета и нового состава молодёжного совета. По всем вопросам приняты постановления.

Для профсоюзного актива при содействии Учебно-методического центра Федерации организаций профсоюзов Курской области провели семинар-совещание. Обзор изменений по вопросам охраны труда сделал и рассказал о системе охраны труда в организациях энергетики технический инспектор труда отдела социально-трудовых отношений и охраны труда Федерации организаций профсоюзов Александр Климов. Об актуальных вопросах Трудового кодекса РФ, последних изменениях законодательства РФ, особо уделив внимание развитию наставничества на предприятиях и в организациях, проинформировала зав. отделом правозащитной работы Федерации Татьяна Осипов.

Перед профсоюзным активом с презентацией материала о профсоюзном дисконте выступила представитель компании Елена Сергеевна Колесникова.



Семинар завершился дискуссией и подведением итогов, в ходе которых участники обменялись мнениями и наметили перспективы по дальнейшему укреплению профсоюзной деятельности. Все участники отметили, что новый формат проведения заседания дал много нового, интересного, познавательного не только в плане профессиональной деятельности, но и прикосновения к высокому искусству. ■



«ЗА ИСКРЕННОСТЬ И ЛЮБОВЬ К РОДНОМУ КРАЮ» НАГРАЖДЕН ДАНИЛА КОСТЯЕВ

♦ Рязанская областная организация ВЭП

Рязанское профобъединение завершило творческий конкурс чтецов «Гой ты, Русь, моя родная...», приуроченный к 130-летию со дня рождения великого русского поэта, нашего земляка Сергея Есенина. В течение месяца более 140 участников из разных уголков Рязанской области соревновались в искусстве декламации есенинской поэзии.

Конкурс, проходивший в онлайн-формате, собрал поклонников творчества поэта всех возрастов — от самых юных чтецов до представителей старшего поколения. Участники представили выразительные прочтения стихотворений, в которых смогли передать всю глубину и безграничную любовь Есенина к Родине.

Жюри конкурса, в состав которого вошли специалисты в области культуры и искусства, оценивало выступления по ряду строгих критериев: выразительность чтения, артистизм, оригинальность исполнения и глубина проникновения в образную систему текста.

По итогам оценки были определены победители и призеры.

Особое внимание организаторы уделили искренности и проникновенности исполнения. Учитывая высокий уровень и эмоциональную глубину многих работ, организатор принял решение учредить дополнительную номинацию — «За искренность и любовь к родному краю». В этой специальной номинации были отмечены участники, не занявшие призовых мест, чье исполнение наиболее трогательно и ярко передало есенинское чувство малой родины, лирическую связь с рязанской землей.



В дополнительной номинации «За искренность и любовь к родному краю» в возрастной категории 11–17 лет победителем стал **Данила Костяев**, представитель от Рязанской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

ШАХМАТНЫЙ ТУРНИР ЗАВЕРШИЛСЯ ПОБЕДОЙ СИЛЬНЕЙШИХ!

♦ Наталья Филиппова,
Саратовская областная организация ВЭП

В рамках ежегодной Спартакиады 31 января 2026 в Большом зале Дома профсоюзов области состоялся захватывающий турнир по шахматам Саратовской областной организации ВЭП, собравший самых сильных игроков.

В соревновании приняли участие 14 команд предприятий электроэнергетики и электротехники (Исполнительный аппарат ПАО «Т Плюс», Саратовская ГРЭС, Энгельсская ТЭЦ-3, Балаковская ТЭЦ-4, Саратовская ТЭЦ-5, Саратовские тепловые сети, Аппарат управления Саратовского филиала ПАО «Россети Волга», Правобережное ПО, Левобережное ПО, Центральное ПО, Заволжский участок, Саратовэнерго, Электротерм-93, Опытный завод НИИХИТ).

Председатель областной организации ВЭП Сергей Грядкин открыл мероприятие, поздравил коллег с открытием Спартакиады, пожелал всем удачи и легкой победы. Главный судья турнира Николай Ковалев разъяснил регламент и порядок проведения турнира.





Финальные результаты порадовали зрителей и организаторов своей интригой:

- 🏆 Первое место заняла команда ППО «Опытный завод НИИХИТ» (Александр Махов),
- 🥈 Второе у команды из «Электротерм-93» (Максим Данилов),
- 🥉 Третье место заняла команда Правобережного ПО (Александр Дегтев).

Лучший шахматист турнира — Александр Махов из Опытного завода НИИХИТ, показал великолепную игру

и стратегическое мышление! После завершения напряжённых партий председатель областной организации Сергей Грядкин и главный судья соревнований Николай Ковалёв провели торжественное награждение призёров.

Участники получили заслуженные награды. От всей души поздравляем победителей и выражаем благодарность всем участникам за высокий спортивный дух и достойную борьбу!

Следующее мероприятие Спартакиады пройдёт уже в апреле — яркое состязание по стритболу. ■

ДЕНЬ, КОТОРЫЙ ТОЧНО ЗАПОМНИТСЯ НАДОЛГО!

👤 **Ирина Осокина,**
Председатель УдМРО ВЭП

31 января на лыжной базе в поселке Италмас прошли открытые лыжные соревнования среди сотрудников филиала «Удмуртэнерго» и Удмуртского филиала ПАО «Т Плюс».

Сначала — борьба на трассе. Все участники выложились по полной, показали настоящий спортивный дух и волю к победе. Отдельное спасибо организаторам за отличную подготовку трассы — каталось и соревновалось одно удовольствие!

Но на этом спортивный день не закончился! Удмуртская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза подготовила сюрприз для участников соревнований. После финиша и вкусного чаепития все отправились в уникальное место — музей олимпийской чемпионки Галины Алексеевны Кулаковой.

И вот здесь всех ждал сюрприз, о котором можно только мечтать!

На пороге музея нас встречали две прославленные лыжницы, сама Галина Алексеевна Кулакова и Нина Аркадьевна Парамонова.

Экскурсию для нас провела Нина Аркадьевна Парамонова — легендарная лыжница, чьи рассказы оживили историю. А вручала грамоты победителям сама королева



лыжни, абсолютная олимпийская чемпионка Саппоро-1972, пятикратная чемпионка мира, 39-кратная чемпионка СССР, обладательница Кубка мира — Галина Алексеевна Кулакова!

Это была невероятная честь и море эмоций! Соревнования прошли супер, но самые яркие впечатления и позитивные эмоции мы получили именно от общения с двумя великими лыжницами, чьи имена знает весь спортивный мир.

Спасибо всем участникам, нашим гостеприимным легендам за этот незабываемый день! Он подарил не только спортивный азарт, но и настоящую историческую встречу! ■



ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



С 1 ЯНВАРЯ 2026 ГОДА ВСТУПИЛИ В ДЕЙСТВИЕ НОВЫЕ ПРАВИЛА РАССЛЕДОВАНИЯ ПРИЧИН АВАРИЙ И ИНЦИДЕНТОВ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ

Правительством Российской Федерации 29.09.2025 г. No 1489 было принято постановление, которым утверждены новые Правила расследования причин аварий в электроэнергетике и инцидентов в электроэнергетике.

Правила определяют порядок работы: от организации расследования причин возникновения и развития аварий и инцидентов, оформления его результатов и разработки мер по предотвращению повторных случаев до систематизации информации и предоставления отчетности. Новой редакцией Правил вводится новая терминология, классифицирующая нарушения в зависимости от степени связанных рисков и масштабов последствий. Так, например, под термином «Инцидент в электроэнергетике» понимаются нарушения, отличные от аварий.

Правила регламентируют полномочия по расследованию аварий и инцидентов, распределяют их между Ростехнадзором и собственниками энергообъектов. Предусмотрено использование цифровых технологий – обязательным становится занесение данных о расследуемых нарушениях в единый программно-аппаратный комплекс «Отраслевая база аварийности в электроэнергетике».

Положения Правил распространяются на отношения по организации и проведению расследования причин аварий в электроэнергетике и инцидентов в электроэнергетике, произошедших с 1 января 2026 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 29 сентября 2025 г. No 1489
МОСКВА

Об утверждении Правил расследования причин аварий в электроэнергетике и инцидентов в электроэнергетике

*Продолжение
(начало смотри Вестник 12'2025)*

к) полная потеря питания собственных нужд, оперативного тока, давления в магистралях сжатого воздуха на электростанции установленной генерирующей мощностью 25 МВт и более (в технологически изолированной территориальной электроэнергетической системе – установленной генерирующей мощностью 5 МВт и более) или на объекте

электросетевого хозяйства классом напряжения 110 кВ и выше продолжительностью 1 час и более;

л) массовые аварийные отключения и (или) повреждения линий электропередачи классом напряжения 6–35 кВ в количестве 10 штук и более, произошедшие в течение 8 часов на территории одного субъекта Российской Федерации в результате воздействия природных явлений, при одновременном нахождении в отключенном состоянии 10 и более линий электропередачи в течение 30 минут и более, если такие аварийные отключения и (или) повреждения привели к прекращению электроснабжения потребителей электрической энергии суммарной мощностью от 10 МВт до 100 МВт.

9. Технологическое нарушение в электроэнергетике, не соответствующее критериям аварии в электроэнергетике или инцидента I категории, указанным в пунктах 7 и 8 настоящих Правил, является инцидентом в электроэнергетике второй категории (далее – инцидент II категории).

10. Распределение между органом федерального государственного энергетического надзора и территориальными органами органа федерального государственного энергетического надзора (далее территориальные органы федерального государственного энергетического надзора), уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, субъектом оперативно-диспетчерского управления и владельцами объектов электроэнергетики функций по организации и проведению расследования причин аварий в электроэнергетике, инцидентов I категории и инцидентов II категории и участию в проведении такого расследования осуществляется в соответствии с разделом II настоящих Правил.

11. Организация и проведение расследования причин аварий в электроэнергетике и инцидентов в электроэнергетике в порядке, установленном разделом III настоящих Правил, и оформление результатов такого расследования в порядке, установленном разделом IV настоящих Правил, осуществляются в отношении аварий в электроэнергетике, инцидентов I категории, а также:

инцидентов II категории, произошедших на объектах электросетевого хозяйства сетевой организации и приведших к прекращению электроснабжения потребителей электрической энергии;

инцидентов II категории, произошедших при возникновении или развитии аварии в электроэнергетике или инцидента I категории, либо если в результате таких инцидентов II категории произошли технологически связанные

аварийные отключения и (или) повреждения линий электропередачи и(или) оборудования либо неправильная работа устройств (комплексов) противоаварийной автоматики на одном или нескольких объектах электроэнергетики, соответствующие критериям аварии в электроэнергетике или инцидента I категории.

Организация и проведение расследования причин инцидентов II категории, не указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта, оформление их результатов, учет таких инцидентов II категории осуществляются владельцами объектов электроэнергетики, субъектом оперативно-диспетчерского управления в порядке, установленном принимаемыми ими локальными нормативными актами. Действие положений пунктов 21–43 раздела III, раздела IV, пунктов 58–62 раздела V и раздела VI настоящих Правил на такие инциденты II категории не распространяется.

II. Распределение функций по организации и проведению расследования причин аварий в электроэнергетике и инцидентов в электроэнергетике и участию в проведении такого расследования

12. Орган федерального государственного энергетического надзора и территориальные органы федерального государственного энергетического надзора осуществляют организацию расследования причин аварий в электроэнергетике и инцидентов I категории, соответствующих следующим критериям, и обеспечивают его проведение комиссиями по расследованию причин аварии в электроэнергетике или инцидента в электроэнергетике (далее – комиссия), формируемыми органом федерального государственного энергетического надзора или территориальными органами федерального государственного энергетического надзора:

а) аварии в электроэнергетике, состоящие в наступлении одного или нескольких из следующих событий:

аварийные отключения и (или) повреждения линий электропередачи классом напряжения 110 кВ и выше в количестве 5 штук и более, произошедшие в течение промежутка времени менее 6 часов на территории одного субъекта Российской Федерации в результате воздействия природных явлений, при одновременном нахождении в отключенном состоянии 5 и более указанных линий электропередачи в течение 30 минут и более;

массовые аварийные отключения и (или) повреждения линий электропередачи классом напряжения 6–35 кВ в количестве 10 штук и более, произошедшие в течение 8 часов на территории одного субъекта Российской Федерации в результате воздействия природных явлений, если они привели к прекращению электроснабжения потребителей электрической энергии продолжительностью более 3 часов;

аварийные отключения и (или) повреждения 2 и более линий электропередачи классом напряжения 110 кВ и выше либо линии электропередачи классом напряжения 110 кВ и выше и оборудования объекта электроэнергетики, указанного в абзаце пятом настоящего подпункта;

аварийные отключения и (или) повреждения на 2 и более объектах электроэнергетики электротехнического оборудования напряжением 110 кВ и выше и (или) основного энергетического оборудования установленной мощностью 25 МВт и более (в технологически изолированной территориальной электроэнергетической системе установленной мощностью 5 МВт и более);

неправильная работа комплекса или устройства противоаварийной автоматики, обусловленная в том числе неправильными действиями персонала;

б) инциденты I пункта 8 настоящих произошедшие в категории, указанные в подпунктах «а», «б» и «и» Правил, а также аварии в электроэнергетике, результате наступления событий, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 8 настоящих Правил;

в) инциденты I категории, указанные в подпункте «з» пункта 8 настоящих Правил, в случае если такой инцидент состоит в отказе оперативного персонала объекта электроэнергетики (центра управления) от выполнения диспетчерской команды диспетчерского персонала субъекта оперативно-диспетчерского управления или изменении эксплуатационного состояния линии электропередачи, оборудования и устройства, находящихся в диспетчерском управлении (ведении), без получения диспетчерской команды или диспетчерского разрешения диспетчерского персонала субъекта оперативно-диспетчерского управления;

г) инциденты I категории, указанные в подпунктах «в» и «г» пункта 8 настоящих Правил, связанные с разрушением прочной части турбины установленной мощностью 100 МВт и более, силового трансформатора (автотрансформатора) мощностью 100 МВА и более или турбины установленной мощностью 100 МВт и более с изменением их формы или геометрических размеров или смещением корпуса на фундаменте либо связанные с повреждением генератора установленной мощностью 100 МВт и более с разрушением его статора или ротора;

д) инциденты I категории, указанные в подпункте «ж» пункта 8 настоящих Правил, в результате которых в отношении электростанции установленной генерирующей мощностью 25 МВт и более или объекта электросетевого хозяйства классом напряжения 220 кВ и выше (в технологически изолированной территориальной электроэнергетической системе – классом напряжения 110 кВ и выше) произошла полная потеря одновременно передачи телеметрической информации между указанными электростанцией или объектом электросетевого хозяйства и диспетчерским центром, диспетчерской связи между диспетчерским центром и указанной электростанцией или объектом электросетевого хозяйства и дистанционного управления технологическими режимами работы и эксплуатационным состоянием электросетевого оборудования и устройствами (функциями устройств) релейной защиты и автоматики таких электростанции или объекта электросетевого хозяйства (для электростанций или объектов электросетевого хозяйства, в отношении которых предусмотрено дистанционное управление) из диспетчерского центра;

е) аварии в электроэнергетике и инциденты I категории в случаях, указанных в пункте 42 настоящих Правил.

13. Владелец объекта электроэнергетики, а также субъект оперативно-диспетчерского управления в отношении принадлежащих ему устройств (комплексов) противоаварийной или режимной автоматики, автоматизированных систем диспетчерского управления, средств диспетчерского и технологического управления, установленных в диспетчерских центрах, осуществляют организацию и обеспечивают проведение формируемыми ими комиссиями расследования причин аварий в электроэнергетике, инцидентов I категории и инцидентов II категории, за исключением аварий в электроэнергетике и инцидентов I категории, расследование причин которых в соответствии с настоящими Правилами осуществляется комиссией, формируемой органом федерального государственного энергетического надзора или территориальным органом федерального государственного энергетического надзора.

14. В случае если авария в электроэнергетике или инцидент I категории соответствует расследования комиссией, одновременно формируемой условиями проведения органом федерального государственного энергетического надзора или территориальным органом федерального государственного энергетического надзора, и формируемой владельцем объекта электроэнергетики оперативно-диспетчерского управления), организация и комиссией, (субъектом проведения расследования причин такой аварии в электроэнергетике или инцидента I категории осуществляются органом федерального государственного энергетического надзора или территориальным органом федерального государственного

энергетического надзора и формируемой им комиссией с соблюдением положений пунктов 26, 37, 44 и 48 настоящих Правил.

15. Расследование причин аварий в электроэнергетике, указанных в абзацах втором и третьем подпункта «а» и подпункте «б» пункта 12 настоящих Правил, а также инцидентов I категории, указанных в подпунктах «б» и «в» пункта 12 настоящих Правил, осуществляется при обязательном участии уполномоченного федерального органа исполнительной власти.

16. Расследование причин аварий в электроэнергетике и инцидентов I категории, указанных в пунктах 12 и 14 настоящих Правил, проводимое комиссией, формируемой органом федерального государственного энергетического надзора или территориальным органом федерального государственного энергетического надзора, осуществляется при обязательном участии владельцев объектов электроэнергетики, эксплуатирующих отключившиеся (повредившиеся) линии электропередачи, оборудование или неправильно сработавшие устройства (комплексы) релейной защиты и автоматики и иные автоматические защитные устройства.

17. Расследование причин аварий в электроэнергетике и инцидентов I категории, проводимое комиссией, формируемой органом федерального государственного энергетического надзора или территориальным органом федерального государственного энергетического надзора либо владельцем объекта электроэнергетики, осуществляется при обязательном участии субъекта оперативно-диспетчерского управления в отношении аварий в электроэнергетике и инцидентов I категории, соответствующих следующим критериям:

а) аварии в электроэнергетике, указанные в абзацах четвертом – шестом подпункта «а» пункта 12 настоящих Правил, и инциденты I категории, указанные в подпунктах «а» и «б» пункта 8 и подпункте «в» пункта 12 настоящих Правил;

б) инциденты I категории, указанные в подпункте «ж» пункта 8 настоящих Правил, в результате которых произошло любое из следующих событий:

полная потеря одновременно передачи телеметрической информации с объекта электроэнергетики в диспетчерский центр и диспетчерской связи между диспетчерским центром и объектом электроэнергетики или между диспетчерским центром и центром управления;

полная потеря одновременно передачи телеметрической информации с объекта электроэнергетики в диспетчерский центр и передачи и (или) приема управляющих воздействий режимной и (или) противоаварийной автоматики между диспетчерским центром и объектом электроэнергетики;

полная потеря одновременно передачи телеметрической информации с объекта электроэнергетики в диспетчерский центр и осуществления в отношении объекта электроэнергетики видов дистанционного управления, указанных в абзацах шестом и седьмом подпункта «ж» пункта 8 настоящих Правил.

18. В расследовании причин аварий в электроэнергетике и инцидентов I категории, не указанных в пункте 15 настоящих Правил, которые произошли на объектах электросетевого хозяйства сетевых организаций, а также в расследовании причин инцидентов II категории, которые произошли на объектах электросетевого хозяйства сетевых организаций, представители уполномоченного федерального органа исполнительной власти вправе принимать участие по решению уполномоченного федерального органа исполнительной власти в случае, если в результате такой аварии в электроэнергетике, инцидента I категории или инцидента II категории произошло прекращение электроснабжения потребителей электрической энергии.

В расследовании причин аварий в электроэнергетике и инцидентов I категории, не указанных в пункте 17 настоящих Правил, а также в расследовании причин инцидентов II категории представители субъекта оперативно-диспетчерского

управления вправе принимать участие по решению субъекта оперативно-диспетчерского управления в случае, если авария в электроэнергетике, инцидент I категории или инцидент II категории связаны с аварийным отключением и (или) повреждением линии электропередачи, оборудования, относящихся к объектам диспетчеризации, или неправильной работой комплексов или устройств релейной защиты и автоматики, относящихся к объектам диспетчеризации. Решение об участии представителей уполномоченного федерального органа исполнительной власти или субъекта оперативно-диспетчерского управления в расследовании причин аварии в электроэнергетике или инцидента в электроэнергетике принимается не позднее 2 рабочих дней со дня получения ими информации о возникновении соответствующей аварии в электроэнергетике или инцидента в электроэнергетике и в тот же срок доводится до сведения органа федерального государственного энергетического надзора, территориального органа федерального государственного энергетического надзора или владельца объекта электроэнергетики, к функциям которого относится организация расследования причин такой аварии в электроэнергетике или инцидента в электроэнергетике.

III. Порядок организации и проведения расследования причин аварий в электроэнергетике и инцидентов в электроэнергетике

19. Владелец объекта электроэнергетики осуществляет передачу оперативной информации об авариях в электроэнергетике и инцидентах в электроэнергетике в диспетчерский центр, в операционной зоне которого находится объект электроэнергетики, уполномоченный федеральный орган исполнительной власти и территориальный орган федерального государственного энергетического надзора в субъекте Российской Федерации, на территории которого расположен объект электроэнергетики, в соответствии с критериями передачи оперативной информации, предусмотренными порядком передачи оперативной информации об авариях и инцидентах в электроэнергетике, утверждаемым уполномоченным федеральным органом исполнительной власти (далее – порядок передачи оперативной информации об авариях и инцидентах в электроэнергетике).

Субъект оперативно-диспетчерского управления на основе оперативной информации, полученной от владельца объекта электроэнергетики, и сведений о режиме работы энергосистемы, имеющихся в диспетчерском центре, осуществляет передачу оперативной информации об авариях в электроэнергетике и инцидентах в электроэнергетике уполномоченному федеральному органу исполнительной власти и (или) территориальному органу федерального государственного энергетического надзора в соответствии с критериями передачи оперативной информации, предусмотренными порядком передачи оперативной информации об авариях и инцидентах в электроэнергетике.

20. Порядок передачи оперативной информации об авариях и инцидентах в электроэнергетике содержит критерии передачи оперативной информации об авариях в электроэнергетике и инцидентах в электроэнергетике субъекту оперативно-диспетчерского управления, уполномоченному федеральному органу исполнительной власти и территориальным органам федерального государственного энергетического надзора, требования к содержанию передаваемой оперативной информации об авариях в электроэнергетике и инцидентах в электроэнергетике, порядок и сроки передачи владельцами объектов электроэнергетики и субъектом оперативно-диспетчерского управления оперативной информации об авариях в электроэнергетике и инцидентах в электроэнергетике, порядок актуализации переданной оперативной информации, требования к определению работников, уполномоченных осуществлять взаимодействие при передаче оперативной информации об авариях в электроэнергетике

и инцидентах в электроэнергетике.

21. Субъект оперативно-диспетчерского управления не позднее 24 часов с момента получения от владельца объекта электроэнергетики оперативной информации о возникновении аварии в электроэнергетике или инцидента I категории, указанного в подпунктах «а», «б» и «е» – «и» пункта 8 настоящих Правил, либо с момента возникновения таких аварии в электроэнергетике или инцидента I категории направляет уведомление о соответствии аварии в электроэнергетике или инцидента в электроэнергетике:

критериям, указанным в абзацах четвертом – шестом подпункта «а» пункта 12 настоящих Правил, – территориальному органу федерального государственного энергетического надзора;

критериям, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 8, подпункте «в» пункта 12 настоящих Правил, уполномоченному федеральному органу исполнительной власти и территориальному органу федерального государственного энергетического надзора;

критериям, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 8, абзацах четвертом – шестом подпункта «а» и подпункте «в» пункта 12 и подпункте «б» пункта 17 настоящих Правил, или случаям, указанным в пункте 26 настоящих Правил (в отношении аварийных отключений и (или) повреждений линии электропередачи и оборудования, относящихся к объектам диспетчеризации, или неправильной работы комплексов и устройств релейной защиты и автоматики, относящихся к объектам диспетчеризации), и при прекращении электроснабжения потребителей электрической энергии мощностью 10 МВт и более – владельцу объекта электроэнергетики, который осуществляет аварии в электроэнергетике или инцидента расследование причин I категории.

Подписание и направление субъектом оперативно-диспетчерского управления указанного в абзаце первом настоящего пункта уведомления может осуществляться в электронном виде с использованием для подписания этого уведомления одного из видов электронных подписей, предусмотренных частью 1 статьи 5 Федерального закона «Об электронной подписи», а при отсутствии у субъекта оперативно-диспетчерского управления технической возможности подписания и направления указанного уведомления в электронном виде в письменной форме на бумажном носителе.

22. Уведомление субъекта оперативно-диспетчерского управления, направляемое в соответствии с пунктом 21 настоящих Правил, должно содержать следующую информацию:

а) краткое описание аварии в электроэнергетике или инцидента I категории, а также событий, относящихся к инцидентам II категории, произошедших при аварии в электроэнергетике или инциденте I категории;

б) краткое описание последствий произошедших событий для технологического режима работы объекта электроэнергетики и электроэнергетического режима работы энергосистемы;

в) указание на субъекты электроэнергетики и потребителей электрической энергии, которые владеют на праве собственности или ином законном основании следующими объектами электроэнергетики и энергопринимающими устройствами, на которых происходили аварийные отключения линий электропередачи, оборудования, нагрузки потребления или неправильная работа комплексов и устройств релейной защиты и автоматики:

электростанции установленной генерирующей мощностью 25 МВт и более (в технологически изолированных территориальных электроэнергетических системах – 5 МВт и более);

объекты электросетевого хозяйства классом напряжения 110 кВ и выше (в технологически изолированных территориальных электроэнергетических системах также объекты электросетевого хозяйства классом напряжения

35 кВ, относящиеся к объектам диспетчеризации);

энергопринимающие устройства потребителей электрической энергии, максимальная мощность которых превышает 50 МВт;

г) указание критериев, предусмотренных пунктами 8, 12 и 17 настоящих Правил, или случаев, предусмотренных пунктом 26 настоящих Правил, которым соответствует авария в электроэнергетике или инцидент I категории.

23. Расследование причин аварии в электроэнергетике или инцидента I категории осуществляется комиссией, формируемой органом федерального государственного энергетического надзора или территориальным органом федерального государственного энергетического надзора либо владельцем объекта электроэнергетики (субъектом оперативно-диспетчерского управления), к функциям которого в соответствии с разделом II настоящих Правил относится организация расследования причин аварии в электроэнергетике или инцидента I категории.

24. Решение о расследовании причин аварии в электроэнергетике или инцидента I категории принимается и оформляется организационно-распорядительным документом о создании комиссии не позднее 48 часов с момента возникновения аварии в электроэнергетике или инцидента I категории. Решение о расследовании причин аварии в электроэнергетике или инцидента I категории, подлежащих расследованию органом федерального государственного энергетического надзора или территориальным органом федерального государственного энергетического надзора, принимается и оформляется организационно-распорядительным документом о создании комиссии не позднее 48 часов с момента получения территориальным органом федерального государственного энергетического надзора информации о возникновении аварии в электроэнергетике или инцидента I категории. Принятие органом федерального государственного энергетического надзора или территориальным органом федерального государственного энергетического надзора решения о расследовании причин аварии в электроэнергетике или инцидента I категории осуществляется по результатам анализа информации, полученной в соответствии с пунктами 19 и 21 настоящих Правил.

Организационно-распорядительный документ о создании комиссии, в котором указывается состав комиссии, доводится в указанные в абзаце первом настоящего пункта сроки до сведения органа федерального государственного энергетического надзора, территориальных органов федерального государственного энергетического надзора, уполномоченного федерального органа исполнительной власти и организаций, представители которых включены в состав комиссии в соответствии с настоящими Правилами.

25. В случае аварийного отключения линии электропередачи, находящейся в эксплуатационном обслуживании 2 и более владельцев объектов электроэнергетики, решение о расследовании причин такой аварии в электроэнергетике или инцидента I категории принимается владельцем объекта электроэнергетики, в зоне эксплуатационной ответственности которого произошло повреждение (короткое замыкание), а в случае, если место повреждения (короткого замыкания) на линии электропередачи не определено по результатам осмотра или расчетным методом, – владельцем объекта электроэнергетики, эксплуатирующим наибольший по протяженности участок этой линии электропередачи, с включением в состав комиссии представителей других владельцев, эксплуатирующих эту линию электропередачи.

Полная версия Правил опубликована по ссылке elprof.ru/about/info/news/8492/

МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

ЗИМНИЕ ЦВЕТЫ

Цветы сухие на окне
Мороз увидел на рассвете,
И как художник на стекле,
Соревноваться стал в сюжете.

Из серебра провёл узор,
Рассыпал звёзды в обрамление.
Восторженно бросал я взор
На это дивное творение.

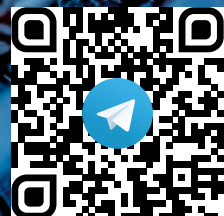
Цветы, ту красоту цenia,
Чуть заискрились в белом цвете.
Они смотрели на меня,
А сами думали о лете.

Михаил Швакин,
ветеран Восточного филиала
компании «Россети Московский регион»,
первый заместитель председателя ППО ВЭС

vk.com/electrictradeunion



t.me/elprofonline



rutube.ru/channel/26068722/

