

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Постановлением Президиума ВЭП**  
**от 22.09.2026 г. № 5-4**

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**о проведении конкурса на звание**  
**«Лучший уполномоченный по охране труда**  
**Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»**

## Оглавление

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....                                                | 3  |
| 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА .....                                         | 3  |
| 3. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА .....                      | 4  |
| 4. ПООЩРЕНИЕ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ.<br>ФИНАНСИРОВАНИЕ КОНКУРСА..... | 6  |
| Приложение 1 .....                                                      | 8  |
| Приложение 2 .....                                                      | 10 |

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о проведении конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – Положение) устанавливает порядок, цели, задачи, сроки, условия организации, проведения и подведения итогов Конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – Конкурс).

1.2. Организатором Конкурса является Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

1.3. Конкурс проводится среди уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза (далее – Уполномоченный) с периодичностью один раз в два года.

1.4. Конкурс проводится в двух номинациях (по категориям персонала):

- среди Уполномоченных рабочих профессий;
- среди Уполномоченных инженерно-технического состава (специалистов).

1.5. В Конкурсе могут принимать участие уполномоченные по охране труда Профсоюза при соблюдении следующих обязательных условий:

- отсутствие в структурном подразделении, где работает Уполномоченный за период проведения Конкурса (в конкурсном периоде) несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходами и случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний. При этом в учет не берутся несчастные случаи, связанные по результатам расследования с производством, но произошедшие в результате противоправных действий третьих лиц (например, связанные с СВО; с ДТП, где установлена вина стороннего участника движения);

- наличие подтверждающих документов об обучении по специальной программе и проверке знаний требований охраны труда;

- наличие стажа общественной работы в качестве Уполномоченного не менее 2 лет.

1.6. Участники Конкурса несут персональную ответственность за предоставление недостоверной информации о своей деятельности. При необходимости организатор Конкурса имеет право провести проверку сведений, предоставленных конкурсантами.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА**

2.1. Основными целями Конкурса являются:

- повышение эффективности профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями (их представителями) законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;

- повышение активности Уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;
- обобщение опыта работы лучших Уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями (их представителями) законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах;
- моральное и материальное стимулирование деятельности Уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;
- повышение авторитета Уполномоченных среди работников.

## 2.2. Задачами Конкурса являются:

- выявление лучших Уполномоченных, добившихся положительных результатов в защите прав и интересов членов Профсоюза и улучшении условий и охраны труда работников;
- привлечение внимания к важности решения вопросов в области обеспечения безопасных условий труда, профилактики и предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- анализ и оценка деятельности Уполномоченных по реализации уставных целей и задач в области профилактики и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости членов Профсоюза.

## 3. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

Конкурс проводится в три этапа. Методическое сопровождение этапов Конкурса обеспечивает Департамент охраны труда Аппарата ВЭП.

3.1. **I этап** – проведение Конкурса на уровне первичной профсоюзной организации (далее – ППО). Срок – до **15 февраля** текущего года.

3.1.1. ППО на заседаниях своих выборных органов рассматривают итоги работы Уполномоченных за 2 прошедших года, после чего определяют победителей и призёров на основании показателей, внесенных в Карту оценки деятельности участника Конкурса (приложение 1 к Положению). Победители могут быть определены как в двух номинациях, так и в одной (любой из них).

3.1.2. Для участия во II этапе Конкурса руководитель ППО направляет в соответствующую территориальную организацию Профсоюза следующие материалы:

- карту оценки деятельности участника Конкурса (победителя I этапа);
- копии документов, подтверждающих право участия Уполномоченного в Конкурсе (протоколы обучения, протокол избрания либо иная информация о наличии стажа общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда Профсоюза);

- копию решения выборного профсоюзного органа ППО о признании Уполномоченного победителем I этапа.

По желанию могут быть приложены иные материалы, характеризующие работу конкурсанта (презентации).

**3.2. II этап** – проведение Конкурса на уровне территориальной организации Профсоюза (республиканской, краевой, межрегиональной, областной, городской (городов-субъектов Российской Федерации). Срок – до **10 марта** текущего года.

3.2.1. Территориальные организации Профсоюза на заседаниях своих выборных профсоюзных органов (либо на заседаниях образованных конкурсных комиссий) рассматривают поступившие от ППО материалы I этапа Конкурса, определяют победителей в соответствии с Методикой подведения итогов Конкурса (Приложение 2 к Положению) в каждой из номинаций.

При подведении итогов II этапа Конкурса территориальные организации Профсоюза вправе запросить в ППО дополнительные материалы, характеризующие деятельность конкурсанта (копии представлений (предложений), выданных Уполномоченным, копии актов совместных проверок (обследований) с отметками об устранении выявленных нарушений; перечень внедренных предложений, направленных на улучшение условий и охраны труда и др.).

3.2.2. Для участия в **III этапе** Конкурса материалы победителей II этапа направляются в электронном виде на почту Всероссийского Электропрофсоюза ([elprof@elprof.ru](mailto:elprof@elprof.ru)).

В пакете конкурсных документов должны быть представлены:

- копия решения выборного профсоюзного органа территориальной организации Профсоюза о признании Уполномоченного(-ых) победителем II этапа;
- карта оценки деятельности участника Конкурса;
- справка государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации об отсутствии в организации (подразделении) за отчетный период (за 2 года) случаев смертельного и тяжелого травматизма, за исключением случаев, произошедших по вине третьих лиц;
- информационный материал о проведении I этапа конкурса (количество участников, виды поощрений (при наличии));
- иные документы (по желанию).

**3.3. III этап** – проведение Конкурса на уровне Всероссийского Электропрофсоюза. Срок – до **10 апреля** текущего года.

3.3.1. Для организации и проведения **III этапа** Конкурса создается Конкурсная комиссия ВЭП (далее - Комиссия). Персональный состав Комиссии утверждается постановлением Президиума Профсоюза.

3.3.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем участвовало не менее половины ее членов. Решение принимается открытым голосованием на заседании Комиссии и считается принятым, если оно

получило простое большинство голосов присутствовавших на заседании членов Комиссии

3.3.3. Комиссия имеет право:

- отказать в участии в Конкурсе при выявлении несоответствий требованиям Конкурса или настоящего Положения;
- признать Конкурс несостоявшимся в случае, если для участия в нем поступили материалы от четырех и менее конкурсантов;
- предложить Президиуму ВЭП при подведении итогов Конкурса уменьшить или увеличить количество поощряемых Уполномоченных в зависимости от количества заявленных конкурсантов, качества прилагаемых конкурсных материалов и т.п.

3.3.4. Комиссия подводит итоги завершающего этапа и в целом Конкурса, в соответствии с Методикой определяет его победителей и призеров в каждой из номинаций. Победителями Конкурса признаются Уполномоченные, которые по сумме начисленных баллов в каждой из номинаций набрали наибольшее их количество.

Решение Комиссии оформляется протоколом и направляется на рассмотрение Президиума Профсоюза.

Постановлением Президиума Профсоюза объявляются победители и призеры Конкурса.

Победители и призеры Конкурса по решению Президиума Профсоюза выдвигаются (не более 3 человек) для участия в Смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» (IV этап). Департамент охраны труда Аппарата ВЭП готовит пакет конкурсных документов для участия в IV этапе Конкурса в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 28.01.2026 № 20-12.

#### **4.     ПООЩРЕНИЕ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ.           ФИНАНСИРОВАНИЕ КОНКУРСА**

4.1. По итогам III финального этапа Конкурса победители, занявшие I место и призеры, занявшие II и III места, награждаются Дипломом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», а также денежной премией.

4.2. Призовой фонд для выплаты денежных премий победителям и призерам Конкурса определяется организатором Конкурса за счет средств профсоюзного бюджета ВЭП в размере не менее 90 000 (девятидесяти тысяч) рублей в каждой из номинаций из расчета:

- за 1-е место – денежная премия в размере 40 тысяч рублей и диплом победителя Конкурса;
- за 2-е место – денежная премия в размере 30 тысяч рублей и диплом призера Конкурса;
- за 3-е место – денежная премия в размере 20 тысяч рублей и диплом призера Конкурса.

Общая сумма средств на выплату премий в двух номинациях составит не менее 180 000 (ста восьмидесяти) тысяч рублей один раз в два года.

4.3. Уполномоченному, признанному по итогам III финального этапа Конкурса победителем (в каждой из номинаций), присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Всероссийского Электропрофсоюза».

4.4. Уполномоченным, занявшим по итогам III финального этапа Конкурса 2 и 3 места выдаются Дипломы призёров Конкурса.

4.5. Уполномоченным, не занявшим по итогам III финального этапа Конкурса призовые места, выдаются Дипломы участников Конкурса.

4.6. На I и II этапах Конкурса участники могут дополнительно поощряться в соответствии с решением профсоюзных организаций соответствующего уровня.

Информация об итогах Конкурса на звание: «Лучший уполномоченный по охране труда Общественной организации Всероссийский Электропрофсоюз» размещается в средствах массовой информации отраслевого Профсоюза.

Приложение 1  
к Положению о проведении Конкурса  
на звание «Лучший уполномоченный  
по охране труда Общественной организации  
«Всероссийский Электропрофсоюз»

**КАРТА**  
**оценки деятельности участника конкурса на звание**  
**«Лучший уполномоченный по охране труда Общественной организации**  
**Всероссийский Электропрофсоюз»**

за \_\_\_\_\_ ГОДЫ

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество уполномоченного по охране труда, профессия/должность)

\_\_\_\_\_  
(наименование организации, структурного подразделения в котором работает уполномоченный по охране труда)

\_\_\_\_\_  
(наименование ППО, стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда)

| №<br>п/п | Наименование показателей                                                                            | Код<br>строки | Количество<br>показателей, ед.<br>за отчетный период<br>(20__ - 20__ годы) |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                                                                                   | 3             | 4                                                                          |
| 1.       | Всего самостоятельно проведено проверок (обследований), при этом:                                   | 01            |                                                                            |
| 1.1.     | выявлено нарушений всего,                                                                           | 02            |                                                                            |
|          | <i>в том числе:</i>                                                                                 |               |                                                                            |
| 1.1.1.   | - работниками правил, норм, инструкций, других нормативно-правовых актов по охране труда            | 02.1          |                                                                            |
| 1.1.2.   | - работодателем (его представителем) требований законодательных и нормативных актов по охране труда | 02.2          |                                                                            |
| 1.2.     | выдано представлений (предложений) установленной формы                                              | 03            |                                                                            |
| 1.2.1.   | из них реализовано                                                                                  | 04            |                                                                            |
| 2.       | Проведено совместных проверок (обследований), всего                                                 | 05            |                                                                            |
|          | <i>в том числе: *</i>                                                                               |               |                                                                            |
| 2.1      | проверок со службой (специалистом) охраны труда:                                                    | 05.1          |                                                                            |
| 2.1.1.   | - выявлено нарушений                                                                                | *             |                                                                            |
| 2.2      | проверок в составе комитета (комиссии) по охране труда:                                             | 05.2          |                                                                            |
| 2.2.1.   | - выявлено нарушений                                                                                | *             |                                                                            |

| 1      | 2                                                                                                                                                                     | 3    | 4 |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---|
| 2.3    | с техническим инспектором труда (Профсоюза, территориальной организации, внештатным, территориального объединения (федерации) профсоюзов):                            | 05.3 |   |
| 2.3.1. | - выявлено нарушений                                                                                                                                                  | *    |   |
| 3.     | Количество несчастных случаев в структурном подразделении:                                                                                                            |      |   |
| 3.1.   | - без тяжелого исхода                                                                                                                                                 | 06   |   |
| 3.2.   | - не связанных с производством                                                                                                                                        | 07   |   |
| 4.     | Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении (в том числе не связанных с производством по итогам расследования), кол-во | 08   |   |
| 5.     | Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии), кол-во                                                                      | 09   |   |
| 6.     | Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %                                                                         | 10   |   |
| 7.     | Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный по охране труда, да/нет                                               | *    |   |
| 7.1    | Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда, да/нет                                                                                | 11   |   |
| 8.     | Количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий и охраны труда                                                                                   | 12   |   |

\* - справочная информация

Уполномоченный по охране труда:

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. (полностью)

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись)

Подтверждаю сведения уполномоченного по ОТ

Председатель\_\_\_\_\_

(наименование ППО)

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. (полностью)

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись)

Руководитель подразделения\_\_\_\_\_

(наименование)

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. (полностью)

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись)

## **Методика подведения итогов Конкурса**

Итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на I - III этапах подводятся согласно Положению о конкурсе и настоящей Методики.

Победители Конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности.

Для этого проводится ранжирование участников Конкурса в зависимости от количественных значений показателей Карты оценки деятельности участника (приложение 1 к Положению) по каждому показателю их работы.

### 1. Проведение I этапа Конкурса.

I этап Конкурса проводится на уровне первичной профсоюзной организации. Формат проведения конкурсных процедур ППО определяет самостоятельно – материалы участников оцениваются либо на заседаниях выборных органов, либо создается конкурсная комиссия.

ППО рассматривают итоги работы Уполномоченных в конкурсном периоде (за 2 прошедших года). Показатели работы вносятся в Карту оценки деятельности участника Конкурса (далее – Карта оценки).

При заполнении Карты оценки необходимо соблюдать следующие условия:

- количественные показатели (графа 4) указываются суммарно за 2 года в абсолютных числах, за исключением строк с кодами 10 и 11;
- обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ (код строки 10) заполняется в процентном отношении, целевой показатель – 100% обеспечение в соответствии с требованиями нормативных правовых актов. Процент обеспечения указывается по подразделению, в котором конкурсант является Уполномоченным;
- сведения о наличии информации о работе Уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда (пункты 7 и 7.1, код строки 11) заполняются словами «да» или «нет».

Сравнительная оценка конкурсантов на начальном этапе осуществляется по абсолютным (количественным) значениям каждого из показателей Карты оценки, которые вносятся в таблицу 1 Методики.

На основании внесенных данных производится ранжирование.

В случае, если в I этапе Конкурса участвуют представители обеих номинаций, предусмотренных Положением (по категориям персонала), ранжирование проводится отдельно по каждой номинации.

В таблицу 2 Методики вносится количество баллов по каждому показателю таблицы 1, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником Конкурса в зависимости от значений показателей:

- за 1 место в каждом из показателей присваивается максимальное количество баллов «X», где X равно числу участников этапа Конкурса;
- за 2 место – (X-1) балла, за 3 место (X-2) балла и т.д.

Итоги I этапа Конкурса подводятся по суммарному рейтингу достижения количественных значений показателей Карты оценки.

Победителем I этапа признается участник, набравший наибольшее количество баллов по сумме всех показателей. Победители могут быть определены как в двух номинациях, так и в одной (любой из них).

Материалы победителя(ей) I этапа в установленные сроки направляются председателем ППО в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для участия во II этапе Конкурса.

*Пример подведения итогов I этапа Конкурса приведен в таблицах 1пр. и 2пр. Методики.*

## 2. Проведение II этапа Конкурса.

2.1. II этап Конкурса проводится на уровне территориальной организации Профсоюза. Для организации, проведения и подведения итогов II этапа создаются, как правило, конкурсные комиссии соответствующего уровня.

Итоги II и III этапов Конкурса подводятся на основании Карт оценки победителей (призеров) предыдущего этапа с учетом коэффициента важности, который определяет значимость каждого показателя для комплексной оценки результатов деятельности участника Конкурса. Значения установлены эмпирически и являются в определенной степени условными (таблица 3 Методики). Для единообразного подхода к ранжированию конкурсантов и подведению итогов IV этапа Конкурса значения коэффициентов важности утверждены постановлением Исполкома ФНПР.

2.2. Конкурсной комиссией II этапа по окончании контрольных сроков подачи документов на Конкурс, установленных п.3.2 Положения, составляются списки Уполномоченных, заявленных для участия в соответствующем этапе Конкурса (отдельно по каждой номинации). При получении заявок проверяется наличие пакета конкурсных документов и соблюдения обязательных требований к участникам Конкурса.

Документы, представленные не в полном объеме, не установленной формы, являются основанием для отказа представленной кандидатуре в ее участии в Конкурсе.

2.3. Количественные показатели работы участников, взятые из Карт оценок за конкурсный период, сводятся в таблицы 1 Методики (соответственно, отдельно по каждой из номинаций при их наличии).

2.4. На основании данных таблицы 1 проводится ранжирование участников II этапа Конкурса по их показателям. Ранг участника определяется по каждому показателю в баллах и присваивается в обратной зависимости от места, занимаемого Уполномоченным (аналогично процедуре ранжирования участников I этапа Конкурса).

Наибольшее количество баллов, численно равное количеству участников в номинации, получает Уполномоченный, занявший по данному показателю первое место. Участник, занявший последнее место, получает наименьшее количество - 1 балл.

Результаты ранжирования по каждому показателю сводятся в таблицу 2 Методики (как в примере подведения итогов I этапа, но без общего суммирования).

2.5. Итоговое ранжирование участников II этапа Конкурса проводится с учетом коэффициентов важности, указанных в таблице 3 Методики по каждому показателю (таблица 4). Полученные ранги участников суммируются, а результаты вносятся в графу «Итого баллов».

Конкурсная комиссия по наибольшим показателям рейтинга участников определяет победителя и призеров II этапа Конкурса. Материалы победителя(ей) II этапа (пакет конкурсных документов) в установленные сроки направляются председателем территориальной организации Профсоюза в Аппарат ВЭП для участия в III этапе Конкурса.

### 3. Проведение III этапа Конкурса.

3.1. III этап Конкурса проводится на уровне Всероссийского Электропрофсоюза. Для организации и проведения Конкурса в соответствии с Положением создается Конкурсная комиссия ВЭП.

3.2. Департаментом охраны труда ВЭП по окончании контрольных

сроков подачи документов на Конкурс, установленных п.3.3 Положения, составляются списки Уполномоченных, заявленных для участия в III этапе Конкурса (отдельно по каждой номинации).

3.3. Итоги III этапа Конкурса подводятся аналогично итогам II этапа в соответствии с перечнем поступивших из территориальных организаций Профсоюза заявок в каждой из номинаций. Оценка осуществляется на основании Карт оценки победителей (призеров) предыдущего этапа с учетом коэффициента важности и ранжированием по каждому показателю.

3.4. При подведении итогов III этапа Конкурса Конкурсная комиссия ВЭП вправе запросить дополнительные материалы, характеризующие деятельность Уполномоченного.

3.5. Победителями Конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме начисленных баллов в каждой из номинаций набрали наибольшее их количество. Решение Комиссии оформляется протоколом и направляется на рассмотрение Президиума Профсоюза.

3.6. Победители и призеры Конкурса по решению Президиума Профсоюза выдвигаются (не более 3 человек) для участия в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» (IV этап).

Департамент охраны труда Аппарата ВЭП готовит пакет конкурсных документов и в установленные постановлением Исполкома ФНПР от 28.01.2026 № 20-12 сроки направляет материалы для участия представителей Профсоюза в IV этапе Конкурса.