



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.02.2020

г. Москва

№ 23-4

Об утверждении кадрового резерва на должности руководителей территориальных организаций Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

В течение 2019 года профсоюзными органами территориальных организаций Всероссийского Электропрофсоюза была проведена системная работа по формированию резерва на выборные должности руководителей профсоюзных организаций ВЭП. В большинстве территориальных структур произведён подбор кандидатов, кандидатуры которых утверждены решениями коллегиальных исполнительных органов. Проводится обучение кадрового резерва, обеспечивается участие кадрового резерва в работе выборных органов Профсоюза и других мероприятиях, проводимых территориальными организациями Всероссийского Электропрофсоюза.

Однако проведённый анализ деятельности по формированию кадрового резерва позволяет сделать некоторые выводы и отметить существующие недостатки при формировании кадрового резерва в некоторых территориальных организациях. Они следующие:

- в основном не соблюдается возрастной ценз кандидатов, который превышает возраст, регламентированный Концепцией кадровой политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;
- отмечается снижение количества кандидатов в возрасте до 35 лет в составе кадрового резерва территориальных организаций;
- не соблюдается требование о стаже работы в профсоюзных органах либо на штатной должности в аппарате территориальной организации;
- не соблюдается требование о количестве кандидатов на каждую выборную должность.

Таким образом, в целях совершенствования работы с профсоюзными кадрами и активом, на основании п. 2.21 статьи 40 Устава ВЭП, а также учитывая решения коллегиальных органов территориальных организаций ВЭП

о кадровом резерве на должности руководителей территориальных организаций, Президиум ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию Департамента организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП о деятельности территориальных организаций ВЭП по формированию кадрового резерва на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза (Приложение 1).

2. Утвердить список кандидатур на замещение должностей руководителей территориальных организаций Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (Приложение 2).

3. Отметить неудовлетворительный уровень работы с кадровым резервом Ингушской, Карельской, Коми, Чеченской республиканских, Крымской межрегиональной, Астраханской и Тульской областных организаций. Президиумами данных территориальных организаций не приняты решения о кадровом резерве на выборные должности руководителей профсоюзных организаций.

4. Исполнительным коллегиальным органам вышеуказанных территориальных организаций Профсоюза утвердить кадровый резерв на должности руководителей территориальных структур Профсоюза и в срок **до 03 апреля 2020 года** представить в Аппарат ВЭП соответствующие решения.

5. Президиумам территориальных организаций Профсоюза – Пермской краевой, Мурманской областной, Саратовской областной – повторно рассмотреть кандидатуры на замещение должностей руководителей территориальных организаций ВЭП, утвердить их в строгом соответствии с требованиями Концепции кадровой политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и в срок **до 03 апреля 2020 года** представить в Аппарат ВЭП решения коллегиальных органов.

6. Выборным органам при формировании кадрового резерва профсоюзных структур ВЭП всех уровней строго руководствоваться Концепцией кадровой политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», утверждённой III Пленумом ЦК Профсоюза 29.09.2016г., постановление № III-2.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ВЭП Мурушкина А.В.

Председатель



Ю.Б. Офицеров

Рассылка по списку.

Приложение 1

к постановлению Президиума ВЭП
от 18.02.2020 № 23-4

ИНФОРМАЦИЯ о формировании кадрового резерва на должности руководителей территориальных организаций ВЭП

Президиум ВЭП отмечает, что территориальными организациями ВЭП проведена определённая работа по подбору резерва кадров. В настоящее время решениями коллегиальных исполнительных органов в большинстве территориальных организациях Профсоюза утверждён кадровый резерв на замещение должностей выборных руководителей и на 01.02.2020г. он насчитывает 120 человек, из которых 52 женщины (или 43,3%).

По возрастному цензу соискатели среди мужчин-кандидатов распределились следующим образом:

- в возрасте от 30 до 35 лет – 7,3%;
- в возрасте от 35 до 40 лет – 20,6%;
- в возрасте от 40 до 45 лет – 13,2%;
- в возрасте от 45 лет до 50 лет – 22,1%;
- в возрасте старше 50 лет – 36,8%.

Таким образом, почти 1/3 мужчин-кандидатов в кадровый резерв территориальных организаций превышают возраст, установленный требованиями Концепции кадровой политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (не старше 50-ти лет).

По возрастному цензу соискатели среди женщин-кандидатов распределились следующим образом:

- в возрасте от 30 до 35 лет – 15,4%;
- в возрасте от 35 до 40 лет – 15,4%;
- в возрасте от 40 до 45 лет – 17,3%;
- в возрасте от 45 лет до 50 лет – 21,2%;
- в возрасте старше 50 лет – 30,7%.

Таким образом, более половины женщин-кандидатов в кадровый резерв территориальных организаций превышают возраст, установленный требованиями Концепции кадровой политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (не старше 45-ти лет).

В целом по Профсоюзу возрастной ценз кандидатур среди соискателей распределился следующим образом:

- в возрасте от 30 до 35 лет – 10,8%;
- в возрасте от 35 до 40 лет – 18,3%;
- в возрасте от 40 до 45 лет – 15,0%;
- в возрасте от 45 лет до 50 лет – 21,7%;
- в возрасте старше 50 лет – 34,2%;

В отдельных организациях отмечается несоблюдение требований Концепции кадровой политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в части нахождения в кадровом резерве после достижения ими пенсионного возраста по старости: Пермская краевая, Мурманская и Саратовская областные организации.

Представительство молодежи в возрасте до 35 лет в кадровом резерве по-прежнему остаётся низким и составляет 13 человек (23 человека в 2016 году).

Следует обратить внимание на стаж работы кандидатур в профсоюзных органах:

- свыше 25 лет – 3,4 % (1,5% в 2016 году);
- от 16 до 25 лет – 22,7 % (11,5% в 2016 году);
- от 6 до 15 лет – 63 % (69,3% в 2016 году);
- до 5 лет – 10,9 % (17,7% в 2016 году).

Не всеми территориальными организациями соблюдены требования п. 3.3.2 Концепции кадровой политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в части наличия у кадрового резерва необходимого стажа работы в профсоюзных органах либо на штатной должности в аппарате территориальной структуры ВЭП, составляющей в общей сложности не менее пяти лет. Калмыцкая, Карачаево-Черкесская, Карельская, Хабаровская краевая, Ивановская, Магаданская, Мурманская областные организации Профсоюза утвердили кандидатуры со стажем работы в профсоюзных органах менее 5 лет.

Отдельные территориальные организации ВЭП утвердили кадровый резерв в нарушение п. 3.2. Концепции кадровой политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» о количестве кандидатов на выборную должность. Так, Псковская областная организация утвердила кадровый резерв на одну из выборных должностей – 4 кандидатуры, Бурятская республиканская, Забайкальская и Ставропольская краевые, Межрегиональная в г. Москве и Московской области, Мурманская и Самарская областные организации – по 3 кандидатуры.

**Департамент организационного развития и правового обеспечения
Аппарата ВЭП**