

ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1 МАРТА 2023 Г. ВСТУПИЛ В СИЛУ НОВЫЙ ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ, В КОТОРОМ:

- уточняется, что число членов комиссии должно быть нечетным. В действующем в настоящее время порядке данная норма отсутствует;
- устанавливается порядок замены члена комиссии;
- устанавливается конкретный срок расследования – «Комиссия обязана завершить расследование в течение 30 рабочих дней со дня своего создания»;
- определяется, что срок расследования в отдельных случаях может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней;
- вводится практика «особого мнения», как при расследовании несчастных случаев.

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ РАБОТНИКОВ МОЖНО БУДЕТ ПРОВОДИТЬ ДИСТАНЦИОННО

Федеральный закон от 29 декабря 2022 г. N 629-ФЗ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и содержит:

- Новый вид медосмотра – в течение рабочего дня или смены;
- Возможность проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медосмотров, медосмотров в течение рабочего дня (смены) дистанционно с использованием специальных медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья;
- Запрет дистанционных медосмотров в отношении водителей, занимающихся организованной перевозкой групп детей, опасных грузов, регулярной перевозкой пассажиров в междугороднем сообщении на маршрутах протяженностью от 300 км.

ПРОФСОЮЗЫ ОБЯЗАНЫ УЧАСТВОВАТЬ В РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Согласно Трудовому кодексу РФ, участие представителей профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве обязательно и не зависит от наличия профсоюзной организации на предприятии и от того, является ли пострадавший членом профсоюза. Более того, отсутствие представителя профсоюза в составе комиссии¹, которая расследует произошедшее, может служить основанием для признания ее решения недействительным. Об этом сообщается в разъяснении, которое подготовили Управление осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости совместно с Технической инспекцией труда ФНПР.

«Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве – одно из основных прав и обязанностей профсоюзов. В зависимости от тяжести несчастного случая в состав комиссии входят представители профсоюзов разного уровня – от первичной профсоюзной организации до общероссийского объединения профсоюзов. В соответствии с отраслевыми соглашениями и особенностями расследования несчастных случаев в расследовании может принимать участие представитель общероссийского профсоюза», – прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков.

Как отметил Алексей Безюков, не во всех регионах есть технические инспектора труда профсоюзов, обязанностью которых является участие в расследовании несчастных случаев. «Практика наработана следующая: по согласованию,

¹ В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ для расследования несчастного случая работодатель обязан незамедлительно образовать комиссию в составе не менее трех человек – с участием представителей работодателя и профсоюзной организации, а также уполномоченного по охране труда.

возможно передать полномочия на участие в расследовании другому техническому инспектору труда, например, от сотрудника территориального объединения организаций профсоюзов к инспектору территориального отраслевого профсоюза», – рассказал главный технический инспектор труда ФНПР.

«Когда развивалось законодательство в области охраны труда, по настоянию профсоюзов было введено положение о включении в состав всех комиссий

по расследованию несчастных случаев на производстве представителей профсоюзов, чтобы у профсоюза было право, в том числе зайти на предприятие, на котором не создана первичная профсоюзная организация», – подытожил Алексей Безюков.

Одним из следующих этапов работы Технической инспекции труда ФНПР станет разработка документа, регламентирующего порядок участия профсоюзов в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

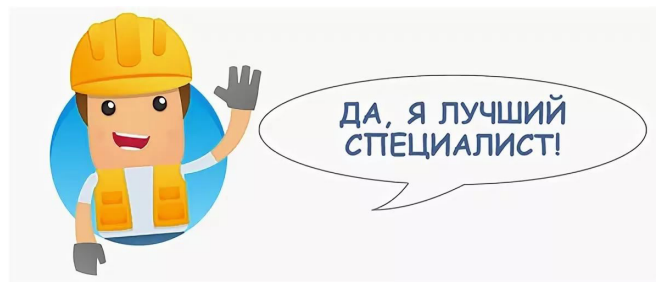
ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРОМБЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ, ВСТУПИВШИЕ В СИЛУ В 2023 ГОДУ

Дата	Тема	Суть изменения	Основание
Январь 2023 года			
1 января	Правила и инструкции по охране труда	Возобновляет действие приказ Минтруда 772н	Приказ Минтруда от 17.03.2022 № 140н
	Соцстрахование	Работники по договорам гражданско-правового характера могут получить право на соцстрахование на случай временной нетрудоспособности и материнства	Закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ
7 января	Электроустановки	Вступают в силу новые правила технической эксплуатации электроустановок потребителей	Приказ Минэнерго от 12.08.2022 № 811
Март 2023 года			
1 марта	Профзаболевания	Изменится порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников	Постановление Правительства от 05.07.2022 № 1206
	Организации, которые оказывают услуги по охране труда	Вступают в силу новые правила аккредитации и требования к организациям, ИП, оказывающим услуги в области охраны труда	Постановление Правительства от 16.12.2021 № 2334
	Пожарная безопасность	Вступают в силу изменения Правил противопожарного режима	Постановление Правительства от 24.10.2022 № 1885
	Чрезвычайные ситуации	Начнут действовать правила эвакуации при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций	Постановление Правительства от 19.09.2022 № 1654
	Документооборот по охране труда	Вступает в силу справочник документов, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. В нем указали шесть документов по расследованию несчастных случаев, диспансеризации и выдаче молока	Приказ Минтруда от 20.09.2022 № 578н
	Критически важные объекты	Начнут действовать требования к критически важным объектам в области защиты от чрезвычайных ситуаций для подконтрольных Минтрансу организаций	Приказ Минтранса от 21.06.2022 № 237
	Тахографы	Новые требования к тахографам	Приказ Минтранса от 01.09.2022 № 343
Сентябрь 2023 года			
1 сентября	СИЗ	Начнут действовать правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 766н
		Вступят в силу единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 767н

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ВЭП»

Одним из приоритетных направлений в деятельности ВЭП является сохранение жизни и здоровья работников, членов Профсоюза в процессе трудовой деятельности. Для решения задач, направленных на улучшение условий и охраны труда, защиту трудовых прав работников, разрешение споров, касающихся вопросов обеспечения безопасности на производстве, во Всероссийском Электропрофсоюзе функционирует и активно развивается институт технической инспекции труда.

В целях укрепления авторитета и повышения роли технических инспекторов труда ВЭП при осуществлении функций по защите законных прав и интересов членов Профсоюза на безопасный труд, отвечающий требованиям охраны труда, в целях дополнительной мотивации и распространения передового опыта работы лучших технических инспекторов труда ВЭП Постановлением Президиума



Профсоюза от 16 февраля 2023 года No 17-7 утверждено Положение об организации и проведении конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – Конкурс).

В Конкурсе могут принять участие штатные технические инспекторы труда территориальных организаций Профсоюза. Для этого необходимо в срок с 1 марта по 1 августа 2023 года направить в Департамент охраны труда Аппарата ВЭП заявку на участие в Конкурсе: natalia.s.filipova@elprof.ru.

Подробности о проведении Конкурса можно найти на сайте ВЭП www.elprof.ru.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Настоящее Положение об организации и проведении конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – Положение) устанавливает порядок, цели, задачи, сроки, условия организации, проведения и подведения итогов Конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – Конкурс).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Конкурс проводится с периодичностью не реже одного раза в два года. Контроль за организацией и проведением Конкурса осуществляет Департамент охраны труда Аппарата ВЭП.
- 1.2. В Конкурсе могут принимать участие технические инспекторы труда (штатные) территориальных организаций ВЭП, осуществляющие свою деятельность на основании трудового договора.
- 1.3. Организатором Конкурса является Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».
- 1.4. В обязанности организатора Конкурса входит:
 - организационно-техническое и аналитическое сопровождение Конкурса;
 - подведение итогов Конкурса.
 - распространение примеров положительного опыта работы лучших технических инспекторов труда отраслевого Профсоюза для практического применения в организациях ВЭП.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

- 2.1. Целями Конкурса являются:
 - повышение эффективности деятельности

технических инспекторов труда ВЭП по профилактике и предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости членов Профсоюза путем осуществления профсоюзного контроля на предприятиях и в организациях;

- совершенствование форм и методов работы Технической инспекции труда Профсоюза;
- повышение авторитета Профсоюза среди работников.

2.2. Задачами Конкурса являются:

- привлечение внимания к важности решения вопросов профилактики и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости членов Профсоюза;
- анализ и оценка деятельности технических инспекторов труда ВЭП по реализации уставных целей и задач в области профилактики и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости членов Профсоюза;
- изучение, обобщение и распространение передового опыта работы лучших технических инспекторов труда ВЭП;
- мотивация технических инспекторов труда Всероссийского Электропрофсоюза, направленная на непрерывное совершенствование профессионального мастерства, развитие творческой инициативы.

3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ КОНКУРСА

- 3.1. В целях методического и технического сопровождения, а также обеспечения проведения мероприятий Конкурса создается Организационный

комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), который состоит из нечетного числа членов.

3.2. Персональный состав Оргкомитета утверждается Председателем Профсоюза.

3.3. В компетенцию Оргкомитета входит:

- анализ и оценка предоставленных материалов;
- рассмотрение и утверждение предварительных результатов проведения Конкурса;
- определение кандидатов на места победителей и призеров Конкурса до заседания Президиума ВЭП;
- утверждение дипломов победителей и призеров.

3.4. Оргкомитет имеет право:

- отказать заявителю на участие в Конкурсе в случае выявления несоответствия требованиям Конкурса или настоящего Положения;
- признать Конкурс несостоявшимся в случае подачи трех и менее заявок на участие в нем;
- в зависимости от количества заявок, представленных на Конкурс, предложить Президиуму ВЭП уменьшить или увеличить количество призовых мест при подведении итогов Конкурса;
- предложить Президиуму ВЭП ввести дополнительные поощрительные призы участникам Конкурса.

3.5. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины его членов. Решение принимается открытым голосованием на заседании Оргкомитета и считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствовавших на заседании членов Оргкомитета Конкурса.

Решение Оргкомитета оформляется протоколом.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4.1. Конкурс проводится заочно на основании представленных участниками конкурсных материалов, указанных в пункте 4.2 настоящего Положения.

4.2. В материалах, предоставляемых на Конкурс, учитываются показатели года предшествующего году проведения Конкурса.

Материалы для участия в Конкурсе направляются в Департамент охраны труда Аппарата ВЭП в срок до 15 марта (в электронном виде – формат PDF) на электронную почту руководителя Департамента охраны труда – главного технического инспектора труда: natalia.s.filipova@elprof.ru.

Материалы для участия в Конкурсе, предоставленные позднее 15 марта, Оргкомитетом Конкурса не рассматриваются.

Оргкомитет подводит итоги Конкурса до 01 апреля и представляет их для утверждения на ближайшем заседании Президиума ВЭП.

4.3. В состав материалов, предоставляемых для участия в Конкурсе, входят:

- заявка на участие в Конкурсе (Приложение 1);
- конкурсная работа (аналитическая записка), содержащая описание наиболее показательных и ярких эпизодов работы технического инспектора труда Профсоюза за отчетный период;
- оформленная таблица основных показателей работы технического инспектора труда ВЭП (Приложение 2) с приложением копий (сканов)

документов (акты проверок, выписанные представления, статьи, методические пособия и т. д.), подтверждающих деятельность конкурсанта.

4.4. При подведении итогов Конкурса также учитывается качество предоставляемых ежегодно территориальными организациями ВЭП отчетов по форме 19-ТИ, а именно:

- полнота описания в пояснительной записке общего анализа проблем по региону (состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, с указанием количества пострадавших с градацией степени тяжести причиненного вреда здоровью; проведение медицинских осмотров; проведение специальной оценки условий труда; обеспечение средствами индивидуальной защиты; гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда; труд женщин, работников в возрасте до 18 лет и др.);
- полнота предоставленных материалов по произошедшим несчастным случаям на производстве (копии извещений о НС на производстве, копии актов по форме Н-1).

4.5. Оргкомитет Конкурса осуществляет оценку отдельно по каждому участнику посредством подсчета общего количества баллов по критериям, перечисленным в Приложении 2, исходя из предоставленных материалов (п. 4.3.), и подводит итоги Конкурса.

4.6. Участники Конкурса несут персональную ответственность за предоставление недостоверной информации о своей деятельности. При необходимости Оргкомитет Конкурса имеет право провести проверку сведений, предоставленных конкурсантами.

4.7. Информация об итогах Конкурса на звание: «Лучший технический инспектор труда ВЭП» публикуются в СМИ Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

5. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ФИНАНСИРОВАНИЕ КОНКУРСА

5.1. По итогам Конкурса победители награждаются Дипломом Центрального комитета Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» за I, II и III место, а также денежной премией.

5.2. Призовой фонд для выплаты денежных премий победителю и призерам Конкурса определяется организаторами Конкурса за счет средств профсоюзного бюджета ВЭП в размере не менее 90 000 (девяносто тысяч) рублей из расчета:

- за 1-е место – денежная премия в размере 40 тысяч рублей и диплом победителя Конкурса;
- за 2-е место – денежная премия в размере 30 тысяч рублей и диплом призера Конкурса;
- за 3-е место – денежная премия в размере 20 тысяч рублей и диплом призера Конкурса.

5.3. Инспектору, признанному по итогам Конкурса победителем, присваивается звание «Лучший технический инспектор труда ВЭП».

5.4. Техническим инспекторам труда, не занявшим по итогам Конкурса призовые места, выдаются Дипломы об их участии в Конкурсе.