ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

10/2026

ВЕСТНИК Электропрофсоюза



АНАСТАСИЯ ДЕЕНКОВА,
организатор и участник онлайн конкурса Воронежской областной организации ВЭП «Флаг России – гордость народа»

«ЧТОБЫ В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН ЧЕЛОВЕК НЕ ОСТАВАЛСЯ ОДИН»: ИТОГИ VIII ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМА «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. ЭПОХА ПЕРЕМЕН» стр. 1

ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ, ПРИУРОЧЕННАЯ К ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» стр. 7

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ОБСУДИЛИ НА ПРОФИЛЬНОМ ВСЕРОССИЙСКОМ СЕМИНАРЕ стр. 10

ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА 2026 ПРОШЛА НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ стр. 19

СОДЕРЖАНИЕ

Учредитель
Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ФС77–25139 от 27.07.2006 г. в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.
Издается с 2001 года


СВИДЕТЕЛЬСТВО
О РЕГИСТРАЦИИ СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.

Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва, ул. Верейская, д. 29

Распространяется бесплатно

Присланные материалы не возвращаются и не рецензируются

Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ

12+

ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
1 «Чтобы в эпоху перемен человек не оставался один»: итоги VIII интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век. Эпоха перемен»
6 Заседание Отраслевой комиссии по машиностроительному комплексу

АКЦИИ ПРОФСОЮЗА
7 Всероссийская акция профсоюзов, приуроченная к Всемирному дню действий «За достойный труд!»
8 Прикоснулись к истокам профсоюзного движения
8 Достойный труд начинается с заботы о человеке
9 Усть-Илимская ТЭЦ «За достойный труд!»

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА
10 Перспективы развития информационной работы профсоюзов России обсудили на профильном Всероссийском семинаре

ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ
12 Премьера стала триумфом
14 Инженерная школа Алексея Балатова: 40 лет модернизации Омской ТЭЦ-2
15 Профсоюзная династия длиной 178 лет
17 Человек, который держит ритм ТЭЦ

ОХРАНА ТРУДА
19 Всероссийская неделя охраны труда – 2026 прошла на высоком уровне

ЦИФРОВИЗАЦИЯ
21 Осуществление общественного контроля за охраной труда в компании посредством цифровизации ППО «Пермэнерго»

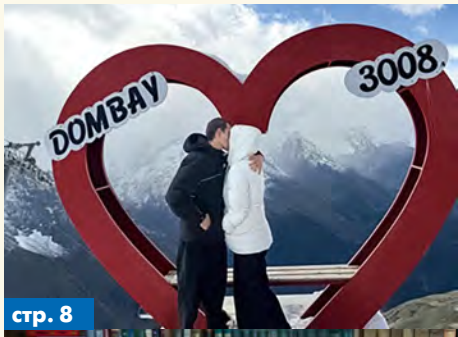
АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА
22 Мотивация профсоюзного членства: как работать с разными аудиториями

ВАШЕ ПРАВО
24 Об эффективной системе профилактики трудовых нарушений

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПАРТОЙ
25 Повышение квалификации профактива Северо-Кавказского Федерального округа

ВЕСТИ С МЕСТ
26 Изучаем опыт коллег
27 Новые знания для защиты прав работников энергетики
27 В заботе о Будущем!
28 Лучше гор могут быть только горы!
28 В «Курскэнерго» завершился сезон студенческого энергетического отряда «Воины света»
29 На метеоре до жемчужины Татарстана, где сливаются реки и эпохи
30 Молодые профактивисты в праздничном шествии «Сургут — город Молодых»
31 Мои домашние питомцы
32 Новое невероятное приключение профсоюзного флага
33 Рязань. Сплав. Триколор
34 Профсоюз силен регионами: Юрию Офицерову вручен «Знак уважения»
34 Согреваем добром

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ
35 На скорость и меткость
35 Когда офис остаётся позади, а впереди — командные победы!
36 Казанский полумарафон TIMERMAN покорился энергетику
37 II место в областной Спартакиаде — отличный результат!



стр. 8


стр. 14


стр. 17


стр. 22


стр. 29


стр. 33

«Чтобы в эпоху перемен человек не оставался один»: ИТОГИ VIII ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМА «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. ЭПОХА ПЕРЕМЕН»

www.elprof.ru

Два дня, восемь тематических площадок, около двухсот участников из десятков регионов страны – и одна общая задача: понять, каким должен быть профсоюз в мире, который меняется быстрее, чем когда-либо.



ФОРУМ, КОТОРЫЙ ВСТРЕЧАЕТ ПЕРЕМЕНЫ ЛИЦОМ

С 8 по 9 октября 2026 года в сочинском конгресс-холле Отеля Sea Galaxy прошел VIII Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Эпоха перемен». Название форума в этом году звучало не как лозунг, а как реальная констатация: экономика, политика, технологии и общественное сознание меняются одновременно — и профсоюзам предстоит не просто удержать позиции, а научиться превращать новые вызовы в точки роста профсоюзных рядов.

Организатор форума — центральная профсоюзная газета «Солидарность», под эгидой Федерации независимых профсоюзов России. Ведущим мероприятия стал заместитель председателя ФНПР, главный редактор «Солидарности» **Александр Шершуков**. Помимо российских профсоюзных лидеров и активистов, форум посетили гости из международного профсоюзного сообщества — представители профцентров Беларуси, Кыргызстана и Таджикистана, участники Всероссийского семинара — совещания информационных работников членских организаций ФНПР, который в эти дни тоже проходил в Сочи.

Заметное присутствие на форуме было у Всероссийского Электропрофсоюза — в Сочи отправилась представительная делегация в составе председателя ВЭП **Ю. Б. Офицерова**;





руководителя Департамента организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП **А. А. Колабаевой**; руководителя Департамента информационного обеспечения Аппарата ВЭП **Г. А. Ягилевой**; председателя Тюменской межрегиональной организации Профсоюза **С. В. Подосинникова**; председателя ППО «Няганская ГРЭС» **И. А. Башарова**; председателя ППО «Пермэнерго» **С. Р. Бычковой**; председателя ППО Невинномысской ГРЭС **А. В. Маринова**.



Делегация Профсоюза активно участвовала в дискуссиях, работала на тематических площадках форума. Председатель Профсоюза Ю. Б. Офицеров выступил сразу на двух площадках — на «Переменах в политике» он участвовал в открытом диалоге с депутатом Государственной Думы **Андреем Исаевым**, и в финальной дискуссии второго дня «Перемены в профсоюзах» профсоюзный лидер делился видением того, каким должен быть профсоюз будущего, какие проблемы присутствуют сегодня, что мешает меняться.

Масштабные размышления спикеров чередовались с опытом конкретной работы — в формате постоянно действующего профсоюзного совещания. Выступления охватывали самые разные стороны профсоюзной работы: от цифровых сервисов и медиапроектов до сохранения рабочих мест, признания трудовых заслуг и подготовки кадров. Большинство выступающих составляли победители главной профсоюзной премии года «Профсоюзный Авангард». Кстати, здесь же, на форуме, победителям и лауреатам премии года, а также конкурса «ПрофЛеди-2026» вручили награды.



Председатель ППО «Невинномысская ГРЭС» А. В. Маринов стал первым лауреатом премии «Профсоюзный Авангард-2026» — его наградили в номинации «Лидер» под аплодисменты всего зала уже в первый час работы форума.

С докладом в секции «ПРОФоцифровка» выступила С. Р. Бычкова. Она рассказала коллегам о работе над проектом по оцифровке в сфере охраны труда — в частности, о переводе в цифровой формат чек-листов уполномоченных по охране труда. Практика, отработанная в первичке «Пермэнерго», вызвала живой интерес у участников: цифровые чек-листы делают обходы уполномоченных нагляднее и оперативнее, а выявленные нарушения — проще фиксировать и доводить до работодателя.

ШЕСТЬ ВЫЗОВОВ — И ОДНА ИСТОРИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА

Открыл форум председатель ФНПР **С. И. Черногаев** — и его речь сразу определила главную рамку двухдневной дискуссии. Профлидер напомнил: перемены коснулись не только экономики — изменилась сама природа труда.



Россия пережила переход от плановой экономики к модели, в которой на первое место вышла прибыль работодателей. Сейчас страна проходит новый этап экономического развития, который в том числе ставит свои вызовы перед профсоюзной системой. Профсоюз XXI века должен перейти: от реакции к предупреждению; от защиты последствий к управлению изменениями; от разрозненных сервисов к цифровой экосистеме; от общей защиты к персональной; от обучения после кризиса к непрерывному развитию человека.

Из этого посыла Сергей Иванович вывел шесть главных вызовов, перед которыми сегодня стоит профсоюзное движение:

- дефицит кадров и растущая нагрузка на работника;
- искусственный интеллект и автоматизация;
- платформенная занятость, размывающая само понятие «работник»;
- индивидуализация труда;
- молодёжь, для которой модели профсоюзной работы прошлого века уже не работают;
- способность самого Профсоюза соответствовать новому миру.

Ответ на все шесть вызовов, по мнению спикера, один по сути — закреплять требования к оплате, нагрузке, переобучению, охране труда и социальным гарантиям в коллективных договорах и соглашениях. Историческую задачу движения XXI века Черногаев сформулировал сжато и сильно: чтобы в эпоху перемен человек не оставался один. А в качестве конструктива предложил не ломать сложившуюся систему, а соединить уже существующие инструменты в единый цифровой профсоюзный контур.

ПОЛИТИКА: ПРОФСОЮЗ КАК РЕАЛЬНЫЙ ИГРОК

Первая тематическая площадка дня — «Перемены в политике» — получилась одной из самых дискуссионных. Заместитель председателя ФНПР, депутат Государственной Думы Андрей Исаев рассказал, как Профсоюзы представлены в политической системе страны и каким образом интересы работников доносятся до законодателей. Формат живого диалога позволил задавать вопросы напрямую. Председатель ВЭП Юрий Офицеров поднял актуальную тему — представительство работодателей. Чтобы объединения работодателей стали полноценной, ответственной стороной социального партнёрства — наравне с профсоюзами и государством, — их участие должно подкрепляться законом, включая преференции для добросовестных участников. Сильный партнёр за столом переговоров, подчеркнул он, в конечном счёте выгоден и работникам: с организованной стороной работодателя проще договариваться и о зарплатах, социальных гарантиях и об улучшении условий труда.

Одним из запоминающихся стало выступление **Ярослава Чиркова**, председателя Федерации профсоюзов Оренбуржья. Он подробно разобрал опыт участия профсоюзов в избирательной кампании: как профсоюзному движению быть представленным в органах власти, как выстраивать избирательную стратегию, работать с электоратом и доводить позицию работников до тех, кто принимает законы. Разбор оказался максимально прикладным — готовый кейс того, как Профсоюз выходит за рамки привычной повестки и становится полноценным политическим игроком.



ЭКОНОМИКА: ЧТО ЖДЁТ РЫНОК ТРУДА

За площадки «Перемены в экономике» отвечали два специалиста, умеющие говорить о сложном просто. Это **Дмитрий Белоусов**, заместитель генерального директора НК «Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования» и заведующий лабораторией Института народнохозяйственного прогнозирования РАН, который нарисовал макрокартину куда движется российская экономика и что это значит для рынка труда в ближайшие годы и **Александр Сафонов**, проректор Финансового университета при Правительстве РФ по работе с органами власти, дополнив картину социальными и бюджетными последствиями экономических сдвигов, ответил на вопрос, который волновал зал больше всего: как всё это отразится на заработках и занятости конкретных людей?

Экономическая ситуация, по его словам, прочно связана с дефицитом трудовых ресурсов: именно нехватка

работников сегодня определяет поведение рынка труда. Но чрезмерного роста зарплат ждать не стоит: экономика отвечает на дефицит не только зарплатной гонкой. Наравне с искусственным интеллектом и автоматизацией работодатели компенсируют нехватку кадров привлечением трудовых ресурсов из стран с более низким аппетитом к зарплате и, соответственно, с иными требованиями к условиям труда.

Для Профсоюзов это прямой вызов: следить, чтобы привлечение иностранной рабочей силы не обернулось демпингом условий труда и зарплат, а каждый работник — независимо от страны происхождения — получал законные гарантии.

ТЕХНОЛОГИИ: ПРАВО НА ПЕРЕОБУЧЕНИЕ КАК НОВАЯ ТРУДОВАЯ ГАРАНТИЯ

Площадка «Перемены в технологиях и сознании» стала, пожалуй, самым неожиданным моментом программы. **Константин Егошин**, основатель ИТ-компании «Кеды профессора» — она входит в ТОП-15 российских разработчиков искусственного интеллекта и занимает первое место по ИИ-разработке в сфере образования, — показал, как технологическая революция уже сегодня меняет привычные профессии, а завтра изменит их ещё сильнее.

В эпоху ИИ и роботизации право на переобучение должно стать таким же элементом трудовой защиты, каким долгие годы были нормальная продолжительность рабочего времени и безопасные условия труда. И если человек труда не должен оставаться один перед переменами, значит Профсоюз обязан научиться сопровождать его и в смене профессии.

МИР, КОТОРЫЙ ШИРЕ ОДНОЙ СТРАНЫ

Международный блок открыла заместитель Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Маргарита Усова**. Затем слово взяли зарубежные коллеги из Белорусского профсоюза работников образования и науки, профсоюза работников здравоохранения Кыргызстана и Республиканского комитета профсоюза работников промышленности Таджикистана «Точиксаноат» — каждый представил свой взгляд на общие вызовы.

По их мнению, мир труда меняется не только в России — и глобальные вызовы бьют по правам работников в каждой стране. Сотни миллионов заняты в неформальной экономике, миллионы трудятся за зарплату, недостаточную для достойной жизни, а платформенная занятость и искусственный интеллект размывают само понятие «работник». По данным Глобального индекса прав трудящихся МКП права работников отступают на всех континентах. В этих условиях профсоюзы всё активнее должны отстаивать сохранение единого поля социального диалога и защищать права профцентров от политизации контрольных процедур.



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ: ЦИФРОВЫЕ ПЛАТФОРМЫ И ЖИВЫЕ КЕЙСЫ

Неизменный блок форума — постоянно действующее профсоюзное совещание (ПДПС) — в этом году превратился в витрину лучших практик со всей страны. Его открыл заместитель председателя ФНПР **Антон Дорошев** и осветил новое направление в развитии молодёжной политики. **Николай Петров**, представил проект «ПрофПлюс» — шаг к тому самому «единому цифровому контуру», о котором говорил на открытии Сергей Черногаев. **Ольга Жанкевич** от Профсоюза работников здравоохранения РФ рассказала о проекте «ПрофТок», ориентированном на работу с молодёжью и цифровое вовлечение членов Профсоюза.

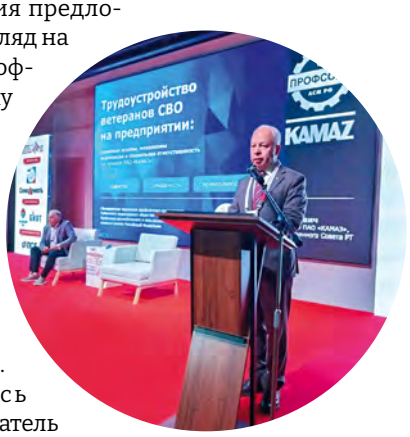
Но на форуме обсуждались не только стратегия и федеральные проекты — отдельно звучали и инновации первичек, дающие результат и применение на местах. Яркий пример — проект **«Одобрено Татнефть Профсоюзом»,** представленный на одной из площадок ПДПС. Это симбиоз традиционного профсоюзного контроля и современных информационных технологий: ежедневные проверки качества питания в корпоративных столовых, системная работа с работодателем по улучшению условий труда — и, что особенно интересно, по результатам контроля выпускается видеоконтент — короткие клипы размещаются в социальных сетях, которые видит не только работодатель, но и сами работники. Формат, в котором проверка качества питания становится поводом для видео, набирающего просмотры, — наглядный ответ на вопрос, как говорить с аудиторией XXI века её же языком.

ВТОРОЙ ДЕНЬ: ТРУД, ЗАКОНЫ, ПРОФСОЮЗЫ

9 октября форум продолжил работу в том же темпе. День открылся площадкой «Перемены в труде»: **Владимир Котов**, президент Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты, и **Алексей Безюков**, руководитель Департамента охраны труда и экологии ФНПР, обсудили подходы к безопасности работника — от средств защиты до культуры профилактики.

На площадке «Перемены в законах» руководитель Правового департамента ФНПР **Яков Купреев** разобрал свежие изменения трудового законодательства и ответил на вопросы из практики коллективных переговоров.

Блок ПДПС во второй день принёс, пожалуй, самый сильный кейс форума. Ирина Исламова, представляющая Башкортостанскую республиканскую организацию Российского профсоюза работников промышленности, рассказала об акции «Предотвратили массовое сокращение» — как согласованная позиция Профсоюза позволила отстоять рабочие места. **Михаил Иванов** председатель Пермского крайсовпрофа представил проект «Трудовая доблесть Пермского края», а **Раис Загидуллин** из учебного центра Общероссийского Профсоюза образования предложил нестандартный взгляд на проблему обучения профсоюзных кадров в эпоху неопределённости, как искать научные основания и закономерности профсоюзной работы.



Еще одной темой форума стало трудоустройство ветеранов боевых действий. Опытом поделились **Юрий Горанов**, председатель





Челябинской областной организации ГМПР, и **Ильдар Шамилов**, председатель ОППО ПАО «КАМАЗ».

Финальная дискуссия «Перемены в профсоюзах» свела воедино в жарком споре двух спикеров: **Юрия Офицерова** и **Александра Лозыченко** (Федерация профсоюзов Ростовской области). После спора они пришли к согласию в главном — Профсоюз будущего вырастет не из нового названия «ВЦСПС 2.0», а из новых инструментов: цифровых платформ, юридической службы, молодёжных проектов и умения говорить с работником на его языке. Решать проблемы нужно по всей структуре профсоюзов — от первички до федерации — не судебными исками, а взаимовыгодным сотрудничеством с работодателем. Такой путь отвечает интересам обеих сторон: работники получают реальные улучшения условий и оплаты труда, а профсоюзные организации — крепкую договорную базу и финансовую устойчивость, которые делают их по-настоящему сильными.

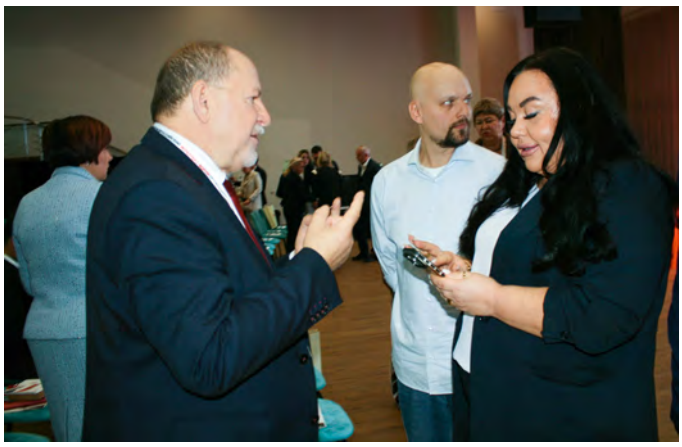
ГЛАВНОЕ ЗА ДВА ДНЯ

Если попытаться сформулировать итог форума одной фразой, прозвучавшей на открытии форума — в эпоху перемен человек не должен оставаться один. Профсоюз должен поддержать его при смене профессии, защитить при переговорах с работодателем, выстоять при сокращении штата и реорганизации предприятия. Всё остальное — макроэкономические прогнозы, ИИ-технологии, цифровые платформы, избирательные стратегии — лишь инструменты для решения этой задачи. А значит у профсоюзного движения XXI века есть и цели, и направления. Дело за работой на местах.

Интеллект-форум в очередной раз показал, что профсоюзный актив умеет смотреть на проблемы ясно и делать выводы честно. Откровенность и содержательность двухдневного разговора стали важной отличительной чертой форума, а выступления экспертов дали подготовленной аудитории материал для собственных выводов. Теперь важно перевести услышанное в решения — пока внешние проблемы не стали внутренним кризисом. Между тем и сам интеллект-форум ждут перемены. Восемь лет организацией этой дискуссионной площадки занималась редакция газеты «Солидарность», а теперь эта роль переходит к ФНПР. Александр Шершуков отметил, что это предполагает изменения, но не прекращение работы форума.










ПЕРЕМЕН
ПСБ


ПЛОЩАДКА
ПЕРЕМЕНЫ В ПРОФСОЮЗАХ
ПРОФСОЮЗЫ XXI ВЕК
ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМ
ЭПОХА ПЕРЕМЕН
СОЧИ 2026




СОЧИ 2026


ФНПР
АССОЦИАЦИЯ СИЗ

ЗАСЕДАНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ КОМПЛЕКСУ

www.elprof.ru



13 октября 2026 года во Дворце труда профсоюзов (зал Исполкома ФНПР) состоялось очередное заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе Российской Федерации (далее – Отраслевая комиссия).

Наряду с членами Отраслевой комиссии, находящимися непосредственно в зале заседания, часть членов Отраслевой комиссии принимала участие в обсуждении вопросов в режиме видеоконференцсвязи. В соответствии с положением об Отраслевой комиссии заседание вели два сопредседателя: А. А. Фефелов — председатель Ассоциации машиностроительных профсоюзов России и С. В. Иванов — исполнительный директор объединения работодателей «СоюзМаш России».

Членам Отраслевой комиссии было предложено обсудить и принять соответствующие решения по четырем основным вопросам повестки заседания:

1. О выполнении Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ по итогам 1-го полугодия 2026 года.
2. О ситуации на предприятиях отрасли.
3. Об охвате работников машиностроительного комплекса РФ нормами Отраслевого соглашения (об отказах присоединиться к Отраслевому соглашению).
4. О плане работы Отраслевой комиссии на 2027 год.

По первому вопросу повестки дня выступили представители отраслевых профсоюзов, входящих в Ассоциацию машиностроительных профсоюзов России, которые поделились информацией об исполнении действующего Отраслевого соглашения и заключенных на предприятиях коллективных договоров. О текущей ситуации по реализации Отраслевого соглашения на предприятиях электротехнической отрасли машиностроения подробно доложил А. В. Гущин — руководитель Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП, отметив при этом положительную динамику в реализации норм и положений Отраслевого соглашения в сфере оплаты труда. В ходе обсуждения вопроса предложено продолжить мониторинг выполнения действующего Отраслевого соглашения.

О социально-экономическом положении своих предприятий на современном этапе проинформировали члены стороны Работодателей Отраслевой комиссии, представляющие Ассоциацию «РОССПЕЦМАШ», ПАО «КАМАЗ» и АО «Трансмашхолдинг». В выступлениях социальных партнеров было отмечено, что несмотря на современные вызовы на предприятиях машиностроительного комплекса Российской Федерации сохранены, в большей степени, трудовые коллективы, продолжены и развиваются социальные программы, а также проводятся другие мероприятия, направленные на поддержку работников.



По третьему вопросу повестки дня члены Отраслевой комиссии заслушали сообщение представителя объединения работодателей «СоюзМаш России» о совместной работе с Минтрудом России по выявлению работодателей предприятий машиностроения, отказавшихся от присоединения к новому Отраслевому соглашению. Участникам заседания был представлен список «отказников», состоящий из 79 предприятий. Среди них, уже традиционно, числится одно предприятие, первичная профсоюзная организация которого состоит в структуре Кировской областной организации ВЭП — АО «Кирсккабель». Руководителям отраслевых профсоюзов поручено провести анализ фактов отказов от присоединения к Отраслевому соглашению, включая выявление причин, и при необходимости вынести данный вопрос на рассмотрение Отраслевой комиссией.

Завершая работу, участники заседания утвердили План работы Отраслевой комиссии на 2027 год, в котором помимо обязательных ежегодных мероприятий предусмотрено проведение в следующем году конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ, ПРИУРОЧЕННАЯ К ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

А. В. Мурушкин,
заместитель Председателя ВЭП

В русле реализации Основных направлений деятельности Всероссийского Электропрофсоюза на 2026–2030 годы, продолжая лучшие традиции профсоюзного движения и последовательно защищая права и интересы работников, Президиум Профсоюза 4 августа 2026 года принял постановление No 4-24 «О подготовке и участии ВЭП во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2026 году». Это решение целиком и полностью опирается на постановление Исполкома ФНПР No 29-15 от 29 июля 2026 года.



Всероссийская акция профсоюзов в этом году проходила с 1 сентября по 9 октября под девизом: «Социальное партнёрство — гарантия достойного труда для всех!». Такой широкий временной горизонт и объединяющий лозунг не случайны. Сегодня, когда рынок труда стремительно меняется под влиянием технологических, демографических и социальных факторов, именно социальное партнёрство становится тем механизмом, который позволяет находить баланс между интересами работников, работодателей и государства. Профсоюзы выступают не просто наблюдателями, а активными участниками этого процесса, предлагая конкретные решения и добиваясь их закрепления в реальных документах.

Показательно, что ещё в 2023 году Всемирная акция была включена в План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы. Тем самым она получила статус инструмента популяризации и продвижения ценностей социального партнёрства — не формального, а наполненного конкретным содержанием.

В 2026 году Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) утвердила ряд важнейших рекомендаций, адресованных наиболее уязвимым категориям работников. В фокусе внимания — ветераны специальной военной операции. Для них одобрены рекомендации работодателям по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию. Документ предусматривает комплекс мер по профессиональной, социальной и психологической адаптации участников СВО. Речь идёт в том числе о переводе военных специальностей и боевого опыта в гражданские квалификации, об оценке профессиональных рисков с учётом ограничений по здоровью, а также о развитии института наставничества. Такой подход позволяет не просто предоставить человеку рабочее место, но и помочь ему выстроить новую профессиональную траекторию, сохранить достоинство и уверенность в завтрашнем дне.

Не менее значимым направлением стала поддержка работников старшего возраста. РТК утверждены рекомендации по разработке карьерных траекторий для работников старше 55 лет. Это включает профессиональную переподготовку, повышение квалификации и освоение цифровых навыков. Отдельно рекомендовано регулировать трудовую нагрузку, режим труда и отдыха, совмещение основной и дополнительной работы, а также поддерживать и развивать профессиональный уровень работников старших возрастов. Подобные меры помогают не только сохранить занятость, но и в полной мере использовать накопленный опыт и компетенции людей, которые ещё многое могут дать экономике и обществу.

Особое внимание профсоюзы уделяют работникам с семейными обязанностями. РТК утверждены рекомендации, направленные на создание благоприятных условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей. Среди них — гибкие формы занятости, дополнительные отпуска и дни отдыха в связи со значимыми семейными событиями, а также материальная и социальная поддержка многодетных семей и одиноких родителей. Это не просто декларации о заботе, а признание того, что устойчивая занятость невозможна без уважения к семейным потребностям человека.

Для претворения этих планов в жизнь структуры Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» обращают внимание на необходимость включения положений указанных рекомендаций в документы социального партнёрства: коллективные договоры, отраслевые и региональные соглашения, локальные нормативные акты. Именно через систему социального партнёрства отраслевой Профсоюз обеспечивает реальные гарантии для ветеранов СВО, работников старшего возраста и работников с семейными обязанностями.

Последовательная реализация таких мер — это вклад не только в защиту конкретных людей, но и в укрепление доверия к профсоюзному движению в целом. Когда работник видит, что его интересы учитываются на всех уровнях — от федерального соглашения до локального акта на предприятии, — социальное партнёрство перестаёт быть абстракцией и становится повседневной практикой. А это и есть главная цель Всероссийской акции «За достойный труд». ■

ПРИКОСНУЛИСЬ К ИСТОКАМ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Н. Филиппова

В 1999 году Международная организация труда (МОТ) приняла концепцию достойного труда. Согласно ей, достойным может называться труд, который является свободным, справедливо оплачиваемым, безопасным, социально защищённым, не принижающим достоинство человека. Это труд, открывающий равные стартовые возможности для всех, гарантирующий участие в принятии управленческих решений и саморазвитие личности. Труд, позволяющий работнику заниматься любимым делом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства.





В России главным сторонником и проводником этой концепции является Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР).

Ключевые характеристики достойного труда: производительность; безопасность; уважение прав работников и социальная защита; соответствующий доход; возможность влиять на принятие решений в сфере условий труда и трудовых отношений через социальное партнёрство.

В рамках профсоюзной акции «За достойный труд!» в Государственном архиве Саратовской области состоялось открытие выставки «Первомайские демонстрации в городе Саратове в 1920–1930 гг.», в котором приняли участие представители Саратовской областной организации ВЭП.

Директор архива Елена Кайнелайнен рассказала, как создавалась выставка, сколько ресурсов было вложено в восстановление старых фотографий и подборку материалов.

Благодаря современным технологиям и искусственному интеллекту удалось оживить старые снимки — и гости действительно смогли окунуться в атмосферу столетней давности.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области Юлия Винокурова поздравила коллег с праздником, поблагодарила сотрудников музея за партнёрское общение и организацию такой уникальной выставки. Для участников была проведена экскурсия о событиях, связанных с профсоюзным движением в 1920–1930 годах. ■

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД НАЧИНАЕТСЯ С ЗАБОТЫ О ЧЕЛОВЕКЕ

Краснодарская областная организация ВЭП

Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех – именно под таким девизом в этом году проходила Всероссийская профсоюзная акция, приуроченная ко Всемирному дню действий за достойный труд.



Достойный труд — это не только стабильная заработная плата, безопасные условия работы и соблюдение трудовых прав. Это ещё и возможность человека уверенно смотреть в будущее, строить планы, создавать семью и быть уверенным в том, что его труд и семейные обязанности будут уважаться и поддерживаться. Особое значение в этом вопросе имеет социальное партнёрство — взаимодействие работодателя и профсоюза, направленное на создание достойных условий труда и обеспечение социальных гарантий для работников.

Ярким примером такого единения в первичной профсоюзной организации Армавирских электрических сетей КрндКО ВЭП стало выездное профсоюзное мероприятие,



которое состоялось в Домбае. В нём приняли участие работники-энергетики — активные члены профсоюза, для которых профсоюзная жизнь давно стала неотъемлемой частью трудового коллектива. Но этот выезд запомнится не только обсуждением вопросов, связанных с трудом, социальными гарантиями и профсоюзным движением. В атмосфере дружбы, единства и взаимной поддержки сразу два члена профсоюза Виктор Агарков и Роман Митченко сделали предложения руки и сердца своим любимым девушкам Милене Соколовой и Екатерине Ермоленко, которые также трудятся на предприятии.

Получилось удивительное символическое совпадение: мероприятие, посвящённое достойному труду, социальному партнёрству и заботе о семьях, стало началом рождения сразу двух новых семей.

Два энергетика сделали важный шаг в своей личной жизни, а вместе с ними в рядах членов профсоюза скоро появятся две новые семьи. Так профсоюзное мероприятие в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» приобрело особый, глубокий смысл. Ведь за каждым работником стоит его семья, его близкие, его планы и мечты. Поэтому забота о человеке труда невозможна без заботы о тех, кто рядом с ним. Социальные гарантии для работников с семейными обязанностями, поддержка молодых семей, возможность совмещать труд и семейную жизнь — всё это важные составляющие понятия «достойный труд».

Председатель ППО Армавирских электрических сетей Татьяна Поволоцкая отметила: «Профсоюз — это не только защита трудовых прав. Это ещё и сообщество людей, которых объединяют общие ценности, взаимопомощь и чувство плеча. И особенно приятно, когда в рамках такого сообщества рождаются не только новые трудовые инициативы, но и новые семьи. Домбай стал свидетелем сразу двух важных событий: здесь мы говорили о целях и задачах акции «За достойный труд!», о том, как социальное партнёрство помогает решать повседневные проблемы и одновременно наши члены профсоюза создавали своё собственное семейное будущее».

Достойный труд — это уверенность в завтрашнем дне. Социальное партнёрство — это возможность эту уверенность создавать. А семья — одна из главных ценностей, ради которых человек трудится, развивается и строит планы на будущее. Пусть профсоюзное мероприятие в Домбае станет добрым символом того, что за словами «социальное партнёрство» стоят, прежде всего, люди, их судьбы, мечты и семьи. И пусть в рядах профсоюза будет как можно больше счастливых семей, созданных на любви, взаимном уважении и уверенности в будущем!

УСТЬ-ИЛИМСКАЯ ТЭЦ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Алексей Зарубин,
председатель профсоюзной организации Усть-Илимской ТЭЦ ППО ООО «БЭК»

7 октября – Всемирный день действий за достойный труд. Это день, когда профсоюзы по всему миру объединяются, чтобы обратить внимание на важность справедливых условий труда, уважения прав работников, достойной заработной платы, социальной защищённости и безопасных условий работы.



Профсоюзная организация Усть-Илимской ТЭЦ ППО ООО «БЭК» присоединилась к Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Социальное партнерство — гарантия достойного труда для всех!».

Для нас достойный труд — это не просто рабочее место. Это уважение к человеку труда, уверенность в завтрашнем дне, соблюдение трудовых прав и возможность получать достойное вознаграждение за свой труд.

Профсоюзная организация У-ИТЭЦ поддерживает принципы достойного труда и продолжает работать в интересах работников, защищая их трудовые и социально-экономические права.

Вместе мы сильнее! За достойный труд! За справедливость! За уважение к человеку труда!





ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ОБСУДИЛИ НА ПРОФИЛЬНОМ ВСЕРОССИЙСКОМ СЕМИНАРЕ

Г. Ягилева,
руководитель Департамента информационного обеспечения Аппарата ВЭП
Газ. «Солидарность»

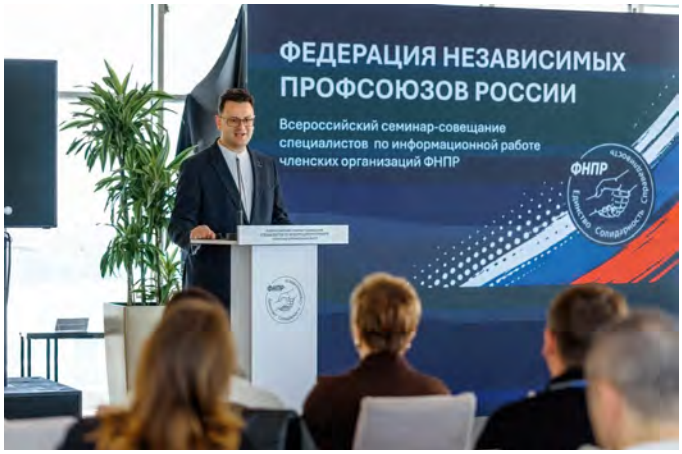
Как рассказывать о работе профсоюзов понятным языком, добиваться внимания аудитории и противостоять информационным атакам? Какие форматы и элементы медиасреды наиболее востребованы сегодня?

Эти и другие вопросы обсудили участники Всероссийского семинара-совещания специалистов по информационной работе членских организаций ФНПР, прошедшего в Сочи с 5 по 9 октября 2026 года. В его работе приняла участие руководитель Департамента информационного обеспечения Аппарата ВЭП **Г. А. Ягилева**.

Участники семинара говорили о том, что информационная работа в профсоюзах давно вышла за рамки подготовки пресс-релизов и ведения социальных сетей. Сегодня от специалистов по коммуникациям ждут умения объяснять позицию организации, работать с рисками, выдерживать информационные атаки и при этом говорить о профсоюзной повестке так, чтобы она была понятна человеку за пределами привычной аудитории.

Именно вокруг этих задач была выстроена программа Всероссийского семинара-совещания специалистов по информационной работе членских организаций ФНПР.

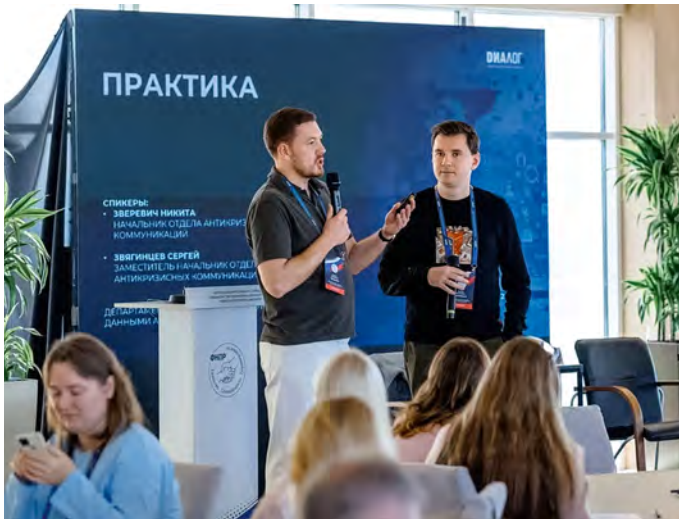




Первые два дня работы семинара были разделены на два смысловых блока. В первый участники сосредоточились на внутренней информационной политике и позиционировании профсоюзов, во второй — на внешних угрозах, антикризисных коммуникациях и современных форматах подачи контента.

Семинар открыли заместитель председателя ФНПР, главный редактор «Солидарности» **Александр Шершуков** и руководитель Департамента коммуникаций ФНПР **Александр Кляшторин**.

На установочной сессии «Как жить дальше?» Департамент коммуникаций ФНПР представил проект коммуникационной стратегии Федерации. Этот документ должен задать единые ориентиры для информационной работы профсоюзных организаций и помочь более последовательно выстраивать позиционирование ФНПР в публичном пространстве.





Отдельно обсуждалось, как превратить профсоюзную повестку в новости, интересные широкой аудитории. Участники разбирали логику построения материалов, выбор информационного повода и способы перевести изложение внутренней профсоюзной повестки на язык, понятный широкой аудитории. В центре дискуссии оказался простой, но принципиальный вопрос: почему читателю должно быть важно то, о чем рассказывает профсоюз?

«От того, насколько понятно мы рассказываем людям о своей работе, напрямую зависит их представление о профсоюзе, доверие к нему и в конечном счёте мотивация профсоюзного членства. Если человек не видит, что организация делает для защиты его интересов, очень сложно объяснить ему, зачем в неё вступать», — подчеркнул Александр Кляшторин.

Об опыте использования искусственного интеллекта в информационной работе рассказала заместитель руководителя департамента коммуникаций **Полина Сулимова**.

Продолжением разговора о позиционировании стало обсуждение конкурса «Профсоюзы в медиа» и перспектив сотрудничества ФНПР с Союзом журналистов России. В дискуссии участвовали секретарь СЖР Тимур Шафир, Александр Шершуков, Александр Кляшторин, участники семинара.

Еще один блок первого дня был посвящен «диверсионному анализу» — методу оценки рисков при информационном сопровождении профсоюзной деятельности. Его задача — заранее увидеть потенциальные уязвимости информационного сообщения, возможные трактовки и негативные сценарии, прежде чем материал выйдет в публичное пространство.

Семинар — практикум «Диверсионный анализ в информационной работе профсоюзов» провел главный специалист департамента **Максим Макаренков**.



По сути, первый день занятий отвечал на вопрос: как самим профсоюзам говорить о себе. Как выстраивать единую информационную политику, какие темы делать приоритетными и как показать, что за абстрактным словом «профсоюз» стоят вполне конкретные вопросы: зарплата, занятость, охрана труда, социальные гарантии и качество жизни миллионов людей.

Второй день семинара был посвящен работе во внешней медиасреде. Специалисты АНО «Диалог» Никита Зверевич и Сергей Звягинцев провели тренинг по противодействию информационным атакам, а руководитель Центра медиапрактик НИУ ВШЭ Глеб Черкасов рассказал о прикладном сторителлинге и мультимедийности — способах превратить важную фактуру в материал, способный удержать внимание читателя. Разбирались модели поведения в кризисных ситуациях: как распознать информационную атаку, определить ее масштаб, выбрать правильную стратегию реакции и не усугубить ситуацию поспешным или эмоциональным ответом.

Завершился основной семинарский блок обменом практиками между членскими организациями ФНПР. Александр Шершуков представил подходы к модернизации «Солидарности», Федерация профсоюзов Татарстана — опыт организации и продвижения телемарафона, Общероссийский профсоюз образования — практику диверсификации контента для социальных сетей.

8 и 9 октября участники семинара присоединились к мероприятиям Всероссийской недели охраны труда в Университете «Сириус», конференции «ПрофОцифровка» и форуму «Профсоюзы. XXI век. Эпоха перемен».

Семинар задал мощную мотивацию на дальнейшую работу, зарядил идеями и пониманием того, что современная профсоюзная коммуникация должна одновременно уметь объяснять собственную позицию, видеть риски внешней среды и конкурировать за внимание аудитории. Задача информационщика сегодня — уже не просто сообщить новость. Его задача — сделать так, чтобы голос профсоюзов был услышанным и авторитетным.

По итогам мероприятия участники получили Свидетельства на прохождение обучающих семинаров по информационной работе от газеты «Солидарность».



ПРЕМЬЕРА СТАЛА ТРИУМФОМ

Елена Вишкина,
специалист по информационно-пропагандистской работе ТюмнМО ВЭП
Фото: ***личные архивы Юлии Быковой и Екатерины Кирилловой; ТюмнМО ВЭП, газета «Солидарность»***

Сразу две ПрофЛеди из Тюменской организации Профсоюза победили в конкурсе газеты «Солидарность».

Председатель ППО Урайских электрических сетей ТюмнМО ВЭП **Юлия Быкова** и член профсоюза из ППО Няганской ГРЭС ТюмнМО ВЭП **Екатерина Кириллова** стали обладателями первых мест в номинациях «Леди Увлечение» и «Леди Хозяйка».



Позади у каждой более 200 соперниц (у Юлии в конкурентках 261 участница, а у Екатерины ровно на 60 меньше). Теперь одну ждет обложка в глянце журнала и материал с её участием, а другую интервью. И каждая из них награждена отдыхом на двоих.

Признание в конкурсе «ПрофЛеди-2026» — это не только личная победа участниц, которые к тому же выходцы из одного региона: ХМАО-Югры. Для ТюмнМО ВЭП столь премьерный выход стал настоящим триумфом. Ведь впервые члены профсоюза из структурных первичек ТюмнМО ВЭП участвовали в данном конкурсе.

Признание их лучшими с первого захода, по словам председателя организации Сергея Подосинникова, — это подтверждение потенциала нашей Тюменской межрегиональной организации Всероссийского Электропрофсоюза и, конечно, таланта и целеустремленности членов профсоюза в рядах ТюмнМО ВЭП.

По условиям конкурса, каждая участница должна была представить мини — рассказ в соответствии с избранной номинацией.

Профлидер и ведущий инженер Юлия Быкова из Урая — «Леди Увлечение» –рассказала, как в тяжелый для нее период, когда земля уходила из — под ног, кукла-марионетка стала для нее лекарством и спасением. Теперь её Фима –лечебное снадобье для ребятишек с ослабленным здоровьем и новая ипостась самореализации для членов профсоюза — коллег Юлии Сергеевны и практикантов Урайского ПО, которые в свободное от работы время принимают участие в театральных постановках.

Хочется подметить: основываясь на профессиональный род деятельности ведущего инженера Юлии Быковой, получается, она человек с техническим складом ума, а увлечение — сугубо творческое. Редкий тандем личности.

Член профсоюза, лаборант химического анализа Екатерина Кириллова из Нягани — «Леди Хозяйка» — поведала, как выгодно экономить с дисконтной профсоюзной картой. Екатерина отличилась темой беспроигрышного варианта в рамках конкурса и на все 100 % лайфхаком в жизни.

Отрадно, что Екатерина Кириллова сравнительно недавно пополнила ряды ППО Няганской ГРЭС ТюмнМО ВЭП под председательством Ильфака Башарова и уже спустя 2 года так триумфально заявила о себе!

Всего в конкурсе в 5 основных номинациях «ПрофЛеди-2026», заявилось около 800 активисток — членов профсоюза из разных городов большой России и отраслевых Профсоюзов.

По традиции первые призовые места в основных номинациях и в дополнительной номинации «Леди Популярность» газета «Солидарность» разыграла методом случайной выборки (жеребьевки).

В результате интервью с фотографией на обложке глянцевого «Профсоюзного журнала» досталось Юлии Быковой.

Героинями публикаций в газете «Солидарность» и на сайте издания стала Екатерина Кириллова и еще трое победительниц.

Победительницы первых мест также получают сертификаты на 10 дней проживания на двоих в гостиницах компании «БРИЗ» на Черноморском побережье.

Добавим, что каждая из наших участниц — Юлия Быкова и Екатерина Кириллова — добилась невероятного результата, чему в ТюмнМО ВЭП все очень рады и благодарны организаторам конкурса «ПрофЛеди-2026», что их так заслуженно высоко оценили!

Их истории вдохновляют и мотивируют и на участие в конкурсах (верить в себя и рисковать) и на вступление в Профсоюз, который к тому же позволит реализоваться и раскрыть новые грани своей личности, порой вызывая удивление у окружающих.

Предлагаем нашим читателям ознакомиться с конкурсными работами наших участников.

ФИМ И ВОЛШЕБНЫЙ ЧЕМОДАН

Много лет назад в моей жизни случилась болезнь. Рак. Год терапии и непонимание, как жить дальше. Ощущение, что все бессмысленно. Как раз в это время я увидела ролик с забавной куклой марионеткой, она танцевала абсолютно как живая. И случилось озарение — хочу приходить к детям, которым нужна поддержка.

По всей стране искала куклу-марионетку, причем с Фимом — так его зовут (сокращение от слов: Фантазия И Мечта) — подружилась сразу и только потом узнала, что в кукольном мире «водить» марионетку считается сложным делом.

Старый чемодан превратила в волшебный, в нем живут герои теневого театра, которых делаю сама. Начала ходить к детям в больницу — неважно, сколько времени ребенок провел в стационаре, он все равно переживает стресс. Именно в этот момент в гости к нему и приходит Фим, с ним можно поговорить, поиграть, потанцевать и пошутить. Через куклу, сказку, движение и крик (да, да, в моем кукольном театре можно кричать) дети снимают стресс, и даже взрослые начинают верить, что Фим живой и настоящий.

Со временем мобильный кукольный театр «Фим и волшебный чемодан» стал приходить к детям с ограниченными возможностями здоровья. В особенно тяжелых случаях приезжал домой к ребенку: хорошо, что для театра требуется только розетка.

В 2018 году выиграла первый президентский грант, появились задуманные для спектаклей куклы. Получила



Юлия Быкова, номинация «ЛЕДИ УВЛЕЧЕНИЕ»

психологическое образование, закончила курсы куклотерапии, сказкотерапии, клоунады. Выиграла второй грант, придумала и внедрила обучающую программу «Путешествие по материкам». Это занятия, где ребята отправляются в приключение по материкам и благодаря сочетанию кукло-, сказко-, арт-, игро-, музыкотерапии получены хорошие результаты усвоения материала особенными детьми.

Постепенно сформировалась команда помощников — молодых специалистов предприятия, на котором я работаю сетевым инженером и являюсь председателем первички. Вместе мы реализовали авторские кукольные спектакли, показывали их в центрах и школах своего города, выезжали с гастролями к соседям.

Уже более 10 лет я с гордостью говорю: «У меня есть свой кукольный театр». Особенность этого театра в его мобильности. Волшебный чемодан сказок, марионетка и всегда подвижный сценарий, чтобы каждый ребенок стал частью магического пространства.

Искренне надеюсь, что такие встречи помогают заложить моральные ориентиры и веру в то, что волшебство находится прямо в воздухе, надо просто собрать его в ладошки, закрыть глаза, подумать о хорошем и поверить, что все задуманное всенепременно сбудется.

ПОЧЕМУ СТОИТ СОСТОЯТЬ В ПРОФСОЮЗЕ И ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ДИСКОНТНОЙ КАРТОЙ?

Многие до сих пор считают профсоюз пережитком прошлого: мол, взносы плати, а пользы никакой. Но это заблуждение. Современный профсоюз — это не только юридическая защита и коллективный договор, но и вполне конкретные финансовые выгоды, одной из которых является дисконтная профсоюзная карта.

Первый и главный плюс членства в профсоюзе — это защита трудовых прав. Работодатель охотнее идёт на переговоры, когда знает, что за спиной сотрудника стоит организация с юристами и опытом. Профсоюз помогает при незаконном увольнении, задержке зарплаты или неоплачиваемых переработках. Это «юридическая подушка», которая стоит своих взносов.

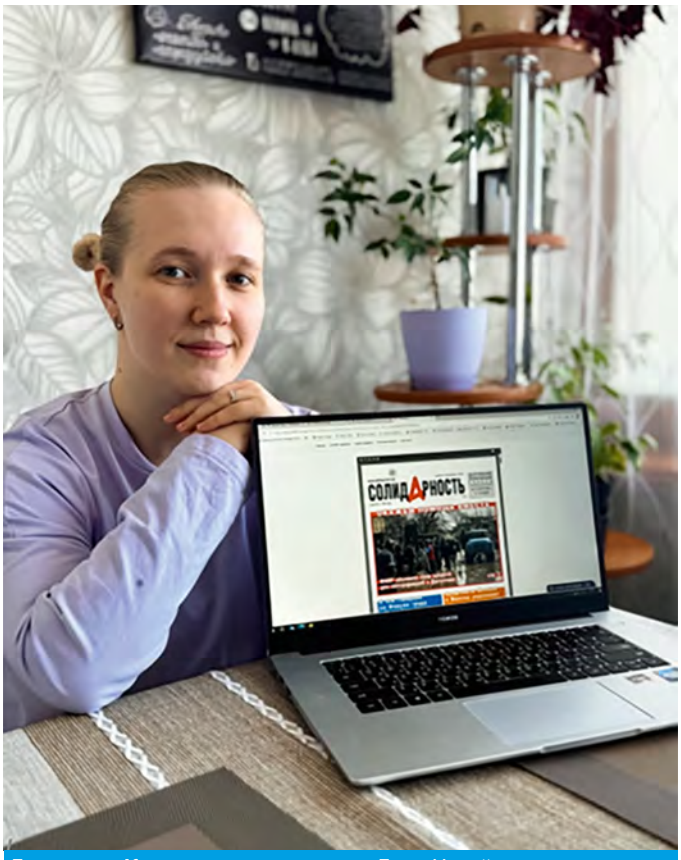
Второй несомненный плюс — социальные льготы. Профсоюзные комитеты часто организуют бесплатные или льготные путёвки для детей, компенсируют занятия спортом, оплачивают новогодние подарки и помогают с лечением. Только за год такие блага могут сэкономить десятки тысяч рублей.

А теперь — ключевая тема: дисконтная профсоюзная карта. Это пластиковая карта, которая даёт скидки в аптеках, магазинах, кафе, спортклубах, стоматологиях и даже на АЗС. Плюсы очевидны:

1. Экономия повседневных расходов. Например, скидка 5–15 % в продуктовой сети или 10 % в аптеке — мелочь, но за месяц набегает приличная сумма
2. Широкий охват. Карта работает не только в городе, но и по всей стране — многие сети признают профсоюзные скидки;
3. Простота использования. Не нужно копить чеки или участвовать в акциях — достаточно предъявить карту на кассе;
4. Выдается бесплатно и не надо платить за обслуживание. В отличие от банковских дисконтных программ, за профсоюзную карту не надо платить дополнительно — она идёт как бонус к членству.

Конечно, кто-то скажет: «Взносы составляют 1 % от зарплаты, зачем мне это?». Но подсчитайте: если ваша зарплата 50 000 рублей, профсоюзный взнос — 500 рублей в месяц. А скидка только по карте в аптеке и супермаркете может вернуть вам 1000–1500 рублей в месяц. Плюс защита прав и социальные льготы — выгода очевидна.

Таким образом, состоять в профсоюзе и пользоваться дисконтной картой — это рациональный выбор современного работника. Вы не теряете деньги, а, наоборот, экономите и страхуете себя. Главное — не просто вступить в профсоюз, а активно использовать все блага: от юридической консультации до покупки продуктов со скидкой. Ведь профсоюз силён не только своей численностью, но и грамотностью своих членов, которые знают свои права и возможности.



Екатерина Кириллова, номинация «Леди Хозяйка»

ИНЖЕНЕРНАЯ ШКОЛА АЛЕКСЕЯ БАЛАТОВА: 40 ЛЕТ МОДЕРНИЗАЦИИ ОМСКОЙ ТЭЦ-2

А. Ефимкин,
председатель ППО «Омскэнерго»

В истории омской энергетики есть руководители, чья карьера становится летописью развития конкретного предприятия. Алексей Иванович Балатов – именно такой человек. Его имя неразрывно связано с Омской ТЭЦ-2, где он проработал 40 лет, пройдя путь от рядового слесаря до директора станции и осуществив ее ключевую технологическую трансформацию.



ОТ СЛЕСАРЯ ДО ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА: ШКОЛА СУРОВЫХ БУДНЕЙ

Выпускник Саратовского политехнического института пришел на станцию в 1971 году. Вместо того чтобы сразу занять инженерную должность в кабинете, он выбрал классическую, самую надежную траекторию профессионального роста: слесарь, машинист котла, начальник смены, заместитель начальника котельного цеха, начальник ПТО.

Фундамент его управленческого стиля закладывался в прямом общении с ветеранами отрасли и в суровых реалиях того времени. В интервью он ярко описывал бытовые трудности тех лет: «Чего только нам не привозили! Зимой уголь привозят, а он весь мёрзлый. А тогда все инструменты были — молоток да кувалда».

Его первым учителем был Михаил Сергеевич Петров, начавший работу на ТЭЦ еще в 1943 году. «Коллектив, в который я влился, был воспитан на традициях военного и послевоенного времени, когда трудности и беда объединяли всех и все старались друг другу помогать, — отмечает Балатов. — Таких людей была целая плеяда, поэтому школа была хорошей».

ТЕХНИЧЕСКАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ И ЗАМЕНА КОТЛОВ

Эта школа дала свои плоды, когда Балатов занял пост главного инженера ТЭЦ-2. На этой ключевой должности он провел 21 год, и это время стало периодом масштабной, системной модернизации.

Одной из самых сложных и трудоемких задач, которую он курировал, стала замена физически и морально устаревшего котельного оборудования. Этот процесс требовал ювелирного планирования, чтобы не нарушить график теплоснабжения города. Параллельно, в начале 1980-х годов, по его инициативе на станции были внедрены вакуумные выключатели, а система пожаротушения кабельных каналов переведена на использование распыленной воды. Для того времени такие технические решения требовали не только глубоких знаний, но и умения аргументированно отстаивать свою позицию перед вышестоящими инстанциями.



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОРЫВ: ГАЗИФИКАЦИЯ И НАДЕЖНОСТЬ

Одной из самых сложных задач в карьере Алексея Ивановича стала смена топливного баланса станции. ТЭЦ-2, расположенная в густонаселенном Привокзальном поселке, исторически работала на угле. Балатов прекрасно понимал: дальнейшее развитие предприятия в черте жилой застройки невозможно без кардинальных изменений. Перевод на природный газ был для него не просто данью моде на экологичность, а вопросом стратегической надежности и социальной ответственности перед жителями района.

«Много времени и сил потребовалось, чтобы перевести станцию на газ, — вспоминает Алексей Иванович. — Но это был единственный путь для полноценной модернизации».

Результатом его многолетних усилий стала газификация ТЭЦ-2 в 1996 году. Перевод на газообразное топливо и работа на пониженных параметрах не только решили проблему вредных выбросов в атмосферу Привокзального поселка, но и существенно повысили надежность оборудования, продлив его ресурс. Более того, закрытие угольного цикла позволило решить и важную социальную задачу: территория бывшего золоотвала была рекультивирована и передана работникам под садоводческое товарищество «Энергетик-1», которое и сегодня остается одним из лучших в городе. Также именно при его непосредственном участии станция первой в Омске внедрила бессточную схему работы, что стало весомым вкладом в охрану водных ресурсов региона.

ДИРЕКТОРСТВО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ НАСЛЕДИЕ

С 2004 по 2010 год Алексей Иванович возглавлял ТЭЦ-2 в качестве директора, обеспечивая стабильную и безаварийную работу станции в меняющихся экономических условиях. Уйдя на заслуженный отдых, он не утратил связи с отраслью и продолжает внимательно следить за развитием омской теплоэнергетики.

Поздравляя коллег с 85-летним юбилеем родной ТЭЦ-2, он нашел самые точные слова, отражающие суть работы поколения энергетиков: «Хотелось бы от всей души поздравить бывших, сегодняшних и даже будущих работников станции. Здоровья, счастья, дружбы между собой, взаимопомощи и семейного благополучия».

Биография Алексея Балатова — это наглядный пример того, как глубокое знание производственных процессов изнутри, помноженное на ответственность за людей и окружающую среду, позволяет трансформировать старое предприятие в современный, надежный и экологичный объект городской инфраструктуры. ■

ПРОФСОЮЗНАЯ ДИНАСТИЯ ДЛИНОЙ 178 ЛЕТ

Наталья Рожнова,
председатель Орловской областной организации ВЭП

Работники энергетической отрасли обеспечивают бесперебойную подачу электричества – фундамента современной инфраструктуры нашей страны. От их работы зависит функционирование предприятий, больниц, школ, жилых домов, транспорта и связи.

Энергетики стоят на страже надёжности и безопасности энергосистемы: они предотвращают аварии, оперативно устраняют неполадки, модернизируют оборудование и внедряют новые технологии. Их ежедневный труд — залог того, что в домах горит свет, работают приборы, а город и область живут в привычном ритме.

Династия Кузнецовых — яркая страница в истории филиала ПАО «Россети Центр» «Орёлэнерго». На протяжении нескольких поколений представители этой семьи связывают свой профессиональный путь с энергетикой, передавая из рук в руки не только мастерство и опыт, но и особое отношение к делу — ответственное, вдумчивое, по-настоящему преданное отрасли. Их труд — это живая связь времён, когда знания и навыки бережно сохраняются и развиваются, а верность профессии становится семейной традицией. Общий трудовой стаж 208 лет.

История династии Кузнецовых — это не просто трудовой путь, а настоящая семейная сага, тесно переплетённая с развитием энергетики Орловщины. Её основатели — Валентина Михайловна и Владимир Григорьевич — встретились в еще техникуме, где оба осваивали непростую, но такую нужную профессию. Именно там зародилась не только их любовь к делу, но и любовь друг к другу — в стенах учебного заведения рождались первые мечты о будущем, в котором они будут вместе трудиться на благо родного края.

После окончания техникума жизнь ненадолго развела молодых людей: Владимир Григорьевич ушёл служить в армию, а Валентина Михайловна верно ждала его. Их история — пример преданности и терпения: спустя время они снова были вместе, а 29 июля 1971 года, ровно 55 лет назад, скрепили свои судьбы узами брака. С этого дня началась не просто семейная история, а летопись трудовой династии, где любовь и работа шли рука об руку.





Профессиональный путь супругов был посвящён служению энергетике. Валентина Михайловна проработала инженером 39 лет — её аналитический ум, внимание к деталям и умение находить решения в сложных ситуациях не раз помогали обеспечивать надёжность энергосистемы. За свой труд она в 1988 году получила звание «Ударник коммунистического труда». Владимир Григорьевич отдал отрасли 49 лет, начав свой путь электромонтёром: он знал линии электропередачи буквально на ощупь, умел чувствовать оборудование и видеть проблему задолго до того, как она давала о себе знать. Его руки, привыкшие к тяжёлой, но важной работе, стали символом настоящего мастерства.

Сегодня Валентина Михайловна и Владимир Григорьевич на заслуженном отдыхе. Но энергия, которая столько лет была основой их труда, по-прежнему живёт в их ритме жизни. Они любят путешествовать — открывать новые места. На даче находят радость в простых делах: ухаживать за садом, наблюдать, как растёт зелень, чувствовать связь с землёй. А вечерами их объединяют кроссворды — игра ума, где важны логика и взаимопонимание, и книги, которые открывают новые миры и дают пищу для размышлений.

Династия Кузнецовых — яркое доказательство того, что энергетика — это не только про киловольты и линии электропередач, но и про людей: про их верность делу, про умение ждать и поддерживать, про труд, который становится семейной ценностью и передаётся как самое дорогое наследие.

Дочери Валентины Михайловны и Владимира Григорьевича достойно продолжили семейное дело, впитав с детства уважение к профессии и понимание, насколько важен труд энергетиков.

Елена Владимировна Апухтина пошла по стопам матери и стала инженером. Её 34 года стажа — это годы кропотливой работы, точных расчётов и ответственности за надёжность энергосистемы. В её подходе к делу чувствуется та самая школа, которую заложили родители: внимание к деталям, умение просчитывать риски и находить оптимальные решения даже в непростых ситуациях.

Наталья Владимировна Кузнецова тоже выбрала путь инженера и за 29 лет работы успела внести свой вклад в развитие отрасли. Для неё энергетика — не просто профессия, а возможность быть полезной, видеть результат своего труда в стабильной работе сетей и бесперебойной подаче электричества. В её работе отражается и отцовская основательность, и материнская тщательность: она умеет и глубоко анализировать, и действовать чётко, когда время идёт на минуты. Она ещё и волонтёр: находит время, чтобы помогать тем, кто

в этом нуждается, и своим примером показывает, что настоящая энергия — это не только киловатты, но и тепло человеческого участия.

В орбиту династии органично вошёл и супруг Елены Владимировны — Сергей Иванович Апухтин. Стропальщик с 33-летним стажем, он трудится там, где особенно важны дисциплина, точность и чувство ответственности: от правильной строповки грузов зависит безопасность работ на объектах энергетики. Его опыт — ещё одно подтверждение того, что сила отрасли — в слаженной работе разных специалистов: и тех, кто проектирует и рассчитывает, и тех, кто своими руками воплощает проекты в жизнь.

Теперь эстафету приняли внуки. Николай уверенно встал в ряды энергетиков — он электромонтёр и уже 15 лет трудится на предприятии. В его руках — линии электропередачи и оборудование, за надёжность которых он отвечает с той же серьёзностью, что и его дед. При этом Николай находит время и для увлечений: он увлечён велоспортом — и в этом тоже есть своя символика: движение вперёд, выносливость, стремление преодолевать расстояния и не останавливаться на полпути.

Ирина пошла немного иным, но не менее важным для отрасли путём — она техник, её стаж пока составляет 4 года, но в ней уже чувствуется та самая семейная собранность и желание разобраться в сути вещей. Её увлечение автомобилями.

Все члены династии являются активными членами профсоюза. Профсоюзный стаж династии — 178 лет.

Долгие годы Кузнецова Валентина Михайловна избиралась казначеем первичной профсоюзной организации, а дочь Елена — председатель цехового комитета профсоюза.

Основатели династии, Валентина Михайловна и Владимир Григорьевич, заложили не только профессиональные основы, но и особый семейный уклад — тёплый, объединяющий, дающий опору и в будни, и в праздники. И эта атмосфера живёт в семье до сих пор, наполняя будни особым смыслом.



Одна из главных традиций — встречать Новый год всем большим семейством. За одним столом собираются и старшие, и младшие: ветераны отрасли делятся воспоминаниями, взрослые рассказывают о рабочих буднях, а молодёжь — о своих увлечениях и планах. В эти моменты особенно чувствуется связь поколений: ведь и в энергетике, и в семье главное — надёжность, поддержка и уверенность, что рядом свои, родные люди.

Не менее важны и семейные обеды в честь дней рождений. Это не просто застолье, а способ сказать каждому: ты важен, тебя ценят и любят. В такие дни звучат тёплые слова, вспоминают забавные истории из детства, гордятся







профессиональными достижениями — и получается, что личная биография каждого незаметно сплетается с общей историей династии.

А ещё Кузнецовы очень любят выезжать на природу. Эти поездки — отличная возможность отвлечься от повседневных забот, побыть вместе, подышать свежим воздухом, полюбоваться красотой родного края. Так в семье Кузнецовых переплетаются два важных мира: мир большого, ответственного труда в энергетике и мир домашнего тепла, где ценят каждую минуту, проведённую вместе. Профессиональная преемственность и семейные традиции идут рука об руку — и именно в этом сила династии: в умении быть надёжными на работе и внимательными друг к другу дома.

ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ ДЕРЖИТ РИТМ ТЭЦ

Андрей Лебедев,
ведущий специалист по связям с общественностью пресс-центра АО «Татэнерго» Республики Татарстан
фото ***Никиты Тохтасинова***

О том, как техника становится продолжением рук, а труд – тихой опорой большого дела.



День автомобилиста — праздник не только тех, кто уверенно держит руль на трассе, но и тех, чья дорога пролегает по бетонным площадкам теплоэлектроцентралей, по заснеженным подъездным путям, по узким коридорам между цехами, где каждый маневр должен быть точным, а каждая минута — на счету. Это праздник водителей, машинистов, трактористов — людей, без которых не сдвинется ни одна тонна топлива, не приедет ни одна аварийная бригада, не будет расчищена ни одна площадка перед срочными работами.

С ТЕХНИКОЙ НА «ТЫ» — И НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Именно к таким людям относится Хашим Мубаракшин. Его трудовой путь начался не с большой дороги, а с деревенских полей и школьных курсов трактористов в родном Баландыше. Еще в юности он понял: техника — это не просто железо, а живой механизм, который отзывается на чуткие руки и внимательный взгляд. Под влиянием старшего брата Ильяса, электрика по профессии, Хашим поступил в Казанский энергетический техникум и получил специальность «Техник-электрик».

Но судьба распорядилась иначе: после армии, по совету тёщи, он пришел на Казанскую ТЭЦ-1. И, хотя сначала его взяли водителем в топливный цех «временно», это «временно» стало делом всей жизни.

Хашим не стал возвращаться к электрике, даже когда ему предлагали такую работу: ему нравилось быть с техникой, чувствовать ее, понимать с полузвука. И это чувство оказалось важнее любой формальной специальности.

ОТ ТРАКТОРА ДО ЭКСКАВАТОРА: ПУТЬ УНИВЕРСАЛА

На Казанской ТЭЦ-1 Хашим Мубаракшин работает уже 20 лет — с сентября 2006 года. Начинал трактористом топливного цеха, затем стал машинистом комбинированной дорожной машины, а два года назад перешел на должность машиниста экскаватора 6-го разряда. Но для коллег он давно больше, чем просто экскаваторщик: он — универсал, человек, который может управлять любой техникой и починить практически все: от автомобильной техники до бензопил и бензокос.

Начальник топливного цеха Ильдус Глюмов говорит о нем: «За что Хашим ни возьмется, все получается, любое дело спорится. Для всех он мастер золотые руки». Коллеги добавляют: «Техника у него в крови». И это не просто красивые слова. Хашим знает всю станцию «от и до» — и котельные «Горки» и «Азино», и основные площадки, и даже филиалы Татэнерго в других районах Казани. Его привлекают туда, где нужна точность и опыт, где нельзя ошибиться ни на сантиметр.

Особенно это важно в аварийных ситуациях. Хашим готов выйти на работу в выходные, ночью, в праздники. Однажды ему пришлось выйти даже в Новый год — чтобы устранить последствия аварии и не оставить людей без тепла. Для него это не подвиг, а нормальная часть работы: если нужно — значит, нужно.

Дома, в гараже в Баландыше, Хашим своими руками собрал трактор для хозяйственных нужд — еще одно подтверждение того, что для него техника не абстракция, а привычная среда, в которой он чувствует себя уверенно и спокойно.

УТРО НА ТЭЦ: КОГДА ТЕХНИКА СТАНОВИТСЯ НАПАРНИКОМ

...Раннее утро на теплоэлектроцентрали. Легкий туман еще не рассеялся, а площадка уже живет своей напряженной, размеренной жизнью: гудит техника, спешат люди в спецодежде, в воздухе висит едва уловимый запах металла, пыли и горячего воздуха.

У экскаватора стоит Хашим Мубаракшин. Он не торопится забираться в кабину: сначала медленно обходит машину, будто здоровается с ней. Проверяет крепления, смотрит на



гидравлику, прислушивается к тишине мотора — по одному этому звуку он может сказать, все ли в порядке. Для него этот экскаватор — не просто техника, а надежный напарник, с которым они переработали сотни кубометров грунта, вырыли десятки траншей, расчистили не одну площадку под новые коммуникации.

Сегодня задача привычная, но непростая: нужно подготовить участок для прокладки новых труб рядом с топливным хозяйством. Место сложное: рядом коммуникации, кабели, старые фундаменты. Здесь нельзя торопиться, нельзя работать «на авось». Хашим Миннекаюмович садится в кабину, привычно регулирует сиденье, проверяет рычаги. Его движения выверенные, почти бережные: он словно ощупывает пространство ковшом, снимая слой за слоем, чтобы не задеть ничего лишнего.

Иногда он останавливается, выходит, осматривает кромку, прикидывает угол. Молодой стажер, наблюдающий за ним с края площадки, поначалу считает эту осторожность излишней. Но Хашим знает: на ТЭЦ любая ошибка может обернуться серьезными последствиями. И потому лучше потратить лишнюю минуту на осмотр, чем потом исправлять то, чего можно было не допустить.

НЕ ТОЛЬКО РАБОТА: СЕМЬЯ, АРМИЯ, ИСТОРИЯ ОДНОЙ СУДЬБЫ

Судьба Хашима складывалась непросто. Он родился в сентябре 1981 года в деревне Баландыш Тюлячинского района, в большой семье: у него были старшие брат и три сестры, он был самым младшим. Отец, работавший водителем, умер рано — когда Хашиму было всего три года. Эта утрата, возможно, и сделала его особенно ответственным: с детства он учился быть опорой и помощником.

После школы он окончил курс трактористов при школе, затем десятилетку в соседнем селе Старые Зюри, а потом — Казанский энергетический техникум. Трудовой путь начал еще студентом: стажировался в Елабужских электрических сетях, на подстанции в райцентре Тюлячи. Потом была служба в армии — в 385-й гвардейской артиллерийской бригаде. Часть базировалась в Пермской и Оренбургской областях, постоянно перебрасывалась, в том числе дислоцировалась в Тоцке. Но и там Хашим оставался верен своему отношению к технике: точность, ответственность, внимание к деталям — эти качества пригодились и в артиллерии, и на ТЭЦ.

Вернувшись домой, он устроился на Казанскую ТЭЦ-1. Женился. Со своей будущей женой Ляйсан Хашим начал встречаться еще в студенческие годы, когда учился в техникуме, а она — в 11 классе. Сегодня Ляйсан Тахировна тоже работает на станции — специалистом по закупкам в отделе материально-технического снабжения. Поначалу она трудилась оператором связи на почте, затем, в 2016 году, пришла на станцию — сначала кладовщиком топливного цеха, потом некоторое время работала завскладом в хозотделе. Вместе супруги вырастили дочерей Наргизу и Динару, а недавно решились на третьего ребенка: их сыну Мурату уже пять лет, он ходит в детский сад.

Интересно, что на КТЭЦ-1 работала и теща Хашима, Дания Киямовна Ахметшина: сначала уборщицей, потом кладовщиком, а позднее — заведующей складом. В общей сложности она отдала станции около 20 лет. Именно ее совет, когда-то привел Хашима на ТЭЦ, и этот шаг оказался судьбоносным не только для него, но и для всей семьи.

ТИХАЯ ОПОРА: КОГДА ТРУД СТАНОВИТСЯ ПРИЗНАНИЕМ

В перерыве Хашим достает термос, наливает чай. К нему подтягиваются коллеги — поговорить, спросить совета, просто побыть рядом с человеком, который столько лет держит эту площадку в порядке. Он слушает, кивает, иногда коротко отвечает, а потом снова возвращается к машине.

День идет своим чередом: солнце поднимается выше, туман рассеивается, работа движется. Хашим снова в кабине, снова ведет ковш по знакомой траектории, снова чувствует, как техника отзывается на каждое движение. Двадцать лет прошли не зря: он видел, как ТЭЦ менялась, как появлялись новые цеха, как старые участки уходили в историю. И каждый раз, когда площадка преображалась, он знал, что в этом есть и его вклад — тихий, незаметный, но необходимый.

К концу смены экскаватор стоит на месте, участок готов, траншея намечена. Хашим еще раз осматривает результат. В его взгляде — спокойная удовлетворенность: работа сделана, все по правилам, без суеты и ошибок. Он снимает каску, вытирает руки ветошью и улыбается, когда кто-то из коллег бросает ему: «Спасибо, Хашим, без тебя тут бы не справились».

И он знает: завтра снова будет утро, снова площадка, снова экскаватор, снова работа, в которой он чувствует себя на своем месте.

За свой многолетний труд Хашим Мубаракшин был отмечен Благодарственным письмом Президента Татарстана, благодарностью Генерирующей компании, почетной грамотой Татэнерго. В 2023 году его имя было занесено на Доску почета КТЭЦ-1 — но для него главная награда не в грамотах, а в том, что его труд нужен, важен и заметен там, где он каждый день делает свое дело спокойно, точно и надёжно. ■



ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА — 2026 ПРОШЛА НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

Л. Коваль,
руководитель Департамента охраны труда – Главный технический инспектор труда ВЭП

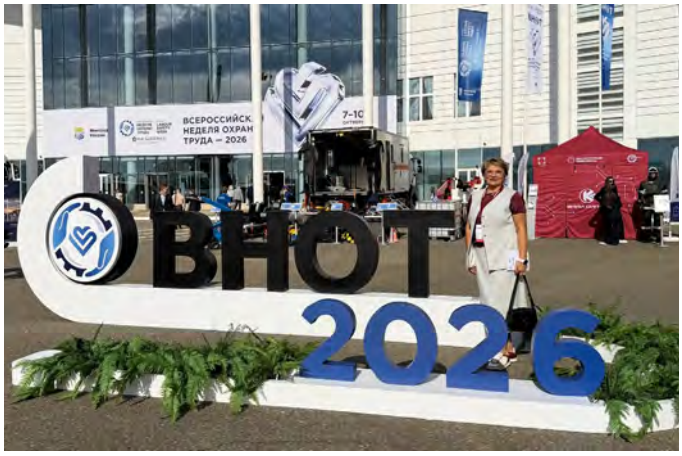
Завершила работу X Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ), основные мероприятия которой прошли с 7 по 10 октября в парке науки и искусства федеральной территории Сириус (г. Сочи). Главная тема ВНОТ в 2026 году – «Социально ориентированные технологии – инструмент достижения национальных целей».

В деловой программе, которая состояла из более 150 мероприятий, приняли участие порядка 7000 участников практически из всех регионов России, а также делегации из Белоруссии, Китая и ряда других государств, представители федеральных и региональных органов власти, профсоюзных организаций, научного и экспертного сообщества. Профсоюзную делегацию на ВНОТ возглавил Председатель ФНПР **Сергей Черногаев**, от Всероссийского Электропрофсоюза в работе Форума принимала участие руководитель Департамента охраны труда — Главный технический инспектор труда ВЭП **Людмила Коваль**.

Центральными событиями форума стали стратегическая Пленарная сессия и доклад Министра труда и социальной защиты Российской Федерации **Антона Котякова** о развитии сферы труда и социальной защиты. В ходе выступлений А. Котяков рассказал участникам о главных стратегических решениях в области охраны труда и об основных векторах работы в этом направлении. Основные тезисы доклада:

МЕНЬШЕ БАРЬЕРОВ, БОЛЬШЕ ПРОФИЛАКТИКИ

- полный цикл государственной услуги по финансовому обеспечению предупредительных мер уже переведён в электронный формат;
- на предупредительные меры в 2026 году предусмотрено 42,1 млрд. рублей, к 2028 году объём финансирования планируется увеличить до 44,6 млрд. рублей. При этом перечень компенсируемых расходов расширяется;
- Минтруд усиливает контроль за организациями, которые проводят СОУТ. Для них планируется ввести риск-ориентированный надзор и автоматическое категорирование.



ЦИФРОВИЗАЦИЯ СТАНОВИТСЯ БАЗОВОЙ ИНФРАСТРУКТУРОЙ СФЕРЫ ТРУДА

Развивается приложение «Инспектор». Одно из новых предложений — интеграция мессенджера MAX в электронный кадровый документооборот как дополнительного канала взаимодействия работников и работодателей.

Среди направлений, которые активно обсуждались на форуме:

- Охрана труда
- Кадры, занятость и социальная защита
- Охрана здоровья работников

В рамках ВНОТ прошел ряд мероприятий с участием профсоюзов. Сессию «Право на безопасность: цифровые и социальные технологии профсоюзного контроля» провели **Д. Кришталь** — заместитель Председателя ФНПР и **А. Безюков** — Директор департамента охраны труда и экологии, главный технический инспектор труда ФНПР.

Алексей Безюков рассказал о практике участия профсоюзов в расследовании несчастных случаев и обратил внимание на несколько типичных спорных моментов при формировании комиссии. Особое внимание спикер обратил на то, что представитель территориального объединения организаций профсоюзов должен участвовать в расследовании независимо от того, есть ли профсоюз на предприятии и является ли пострадавший членом профсоюза. Это требование дополнительно разъяснялось в совместных письмах Роструда и Федерации независимых профсоюзов России.





Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Сергей Черногаев** выступил на открытом совещании Роструда с руководителями государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации. Глава ФНПР отметил, что Федерацию и Роструд связывает многолетнее конструктивное взаимодействие. По его словам, совершенствование контрольной деятельности и создание комфортных условий для добросовестного бизнеса должны сочетаться с безусловной защитой жизни и здоровья работников. «Наша общая и главная задача — чтобы результаты и достижения бизнеса не стоили работникам ухудшения их здоровья и риска для их жизней», — подчеркнул **С. Черногаев**. «Система охраны труда наиболее эффективна в формате триединого партнёрства: ответственный работодатель, сильный профсоюз и бескомпромиссный государственный надзор», — заявил председатель ФНПР.

Одна из первых сессий, открывших трек «Охрана труда» на ВНОТ, была посвящена востребованной для всех, кто занимается вопросами охраны труда теме — расследованию несчастных случаев на производстве. Эксперты профильных ведомств напомнили о процедуре, рассказали о типичных ошибках и поделились актуальной статистикой.

Так, за последние 10 лет число погибших на производстве сократилось на 37,5 %: с 2344 человек в 2014 году до 1461 в 2025-м.

Почти треть несчастных случаев с тяжёлыми последствиями связана с организационными причинами. Самая значимая из них — неудовлетворительная организация производства работ, на которую приходится 22 % случаев.

Начальник отдела надзора и контроля в сфере охраны труда Роструда **Олег Шестаков** отметил, что особое внимание Роструд уделяет сокрытым несчастным случаям. В 2025 году государственные инспекторы выявили около 1,6 тыс. таких случаев. В настоящее время вносятся изменения в НПА и для работодателей, привлечённых к административной ответственности за сокрытие несчастного случая, планируется установить чрезвычайно высокую категорию риска, что повлечет за собой усиление надзорных мероприятий.

Отдельной темой ВНОТ — 2026 стала «Культура безопасного производства», в ходе которой модератором и спикерами было отмечено, что «Безопасность производства измеряется не толщиной папки с регламентами, а количеством предотвращенных несчастных случаев. Отношение руководства к рискам формирует стандарт поведения для всей компании и формирует культуру безопасности труда». Какие подходы позволяют руководителям влиять на поведение работников и подрядных организаций в вопросах безопасности? Какие инструменты способны изменить поведение людей и действительно снизить риски? Как измерить зрелость этой культуры, оценить ее влияние на бизнес и адаптировать лучшие мировые практики? — эти и другие вопросы обсудили участники сессии.

Не осталось без внимания выступление заместителя директора по научной работе НИИ медицины труда им. академика Н. Ф. Измерова **Е. Зибарева** о взаимосвязи психофизиологического состояния работника с производственным травматизмом. Данная тема наиболее актуально в установлении причинно-следственных связей смертности работников на производстве от общих заболеваний. На ВНОТ **Евгений Зибарев** представил первые результаты исследования влияния психофизиологических факторов на безопасность работников. Психофизиологические риски могут приводить к ошибкам и травмам, они могут влиять на внимание, бдительность и вероятность ошибки, а значит — становиться фактором риска несчастных случаев. Среди мер, которые при анкетировании сами работники называли полезными, — физические разминки и прогулки, комнаты психофизиологической разгрузки, гибкий график, комфортные условия отдыха и более понятное распределение обязанностей.

Кроме того, в программу ВНОТ входили конкурсы и награждения лучших из лучших — это и специалисты по охране труда, и социально ответственные организации, и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, одержавшие победу в конкурсах по охране труда.

ВНОТ не теряет своей актуальности и подтверждает статус глобальной дискуссионной площадки, предназначенной для обмена опытом и обсуждения перспектив развития деятельности в области обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работников на производстве.

Знания, полученные на площадках ВНОТ 2026, новые деловые контакты непременно найдут свое применение в повседневной работе по защите трудовых прав членов Профсоюза, обеспечении безопасных и комфортных условий труда на производстве.



ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА В КОМПАНИИ ПОСРЕДСТВОМ ЦИФРОВИЗАЦИИ ППО «ПЕРМЭНЕРГО»

С. Бычкова
Материал конференции «ПрофОцифровка»

Рассказываем об участниках премии «Цифровой Авангард – 2026». Номинация «Автоматизация рутины».



7 октября 2026 года в Сочи состоялась конференция «ПрофОцифровка», посвящённая цифровому маркетингу и развитию профсоюзных сервисов. Мероприятие прошло в рамках интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век».

Участники обсудили, как технологии помогают укреплять доверие работников, повышать вовлеченность и делать пользу от членства понятной каждому. В центре внимания: стратегия, коммуникации, автоматизация, охрана труда, персональные данные и применение искусственного интеллекта.

Профсоюзные организации представили практические кейсы: использование ПрофБота для информирования, развитие ПрофСОТА для контроля устранения нарушений, переход от реестра к цифровому профилю члена профсоюза, развитие экосистемы ПрофID360, объединяющей управление, документооборот, аналитику и сервисы для членов профсоюза.

В рамках мероприятия состоялось вручение премии «Цифровой Авангард-2026». Награды получили организации и лидеры, развивающие цифровые решения для профсоюзов.

Почетным дипломом конкурса в номинации «Автоматизация рутины» награждена первичная профсоюзная организация филиала «Пермэнерго» компании «Россети Урал» Пермской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза (председатель ППО **Светлана Бычкова**).

Новационный цифровой кейс, который первичка представила на соискание премии «Цифровой Авангард — 2026» направлен на осуществление общественного контроля за охраной труда в компании посредством цифровизации: оптимизацию работы уполномоченных лиц по охране труда и координацию их деятельности через институт старших уполномоченных, проведение анализа состояния условий и охраны труда в Обществе. Данная инициатива предусматривает в цифровом формате вносить предложения профкому по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда и оздоровлению. Сюда входит и подготовка материалов по проводимым профсоюзным мониторингам состояния охраны труда, информации о проделанной работе профсоюзным комитетом по вопросам условий и охраны труда в соответствии с установленными выборным органом региональной организации Профсоюза отчетными формами.

В первичной профсоюзной организации «Пермэнерго» оцифрованы документы:

- ✓ Проведение обследований или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений по устранению выявленных нарушений с отражением в Журнале уполномоченного по охране труда;
- ✓ Осуществление контроля над ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до сведения руководителей информации об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные сроки;
- ✓ Осуществление контроля по своевременному обеспечению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- ✓ Проведение проверок и обследований (в пределах компетенции и допусков (предоставленных прав), в т. ч. совместно с ответственными лицами) механизмов, транспортных средств и другого производственного оборудования, находящегося в СП, с целью определения их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда, а также эффективности работы систем, обеспечивающих требуемый микроклимат и освещение рабочих мест, и безопасного применения инструментов, сырья и материалов;
- ✓ Составление в целом по организации сводного отчета о работе Уполномоченных за соответствующий период и представление его в профсоюзный комитет.

Инструмент использования — Чат Бот.

— Уникальность этой технологии в том, что раньше до внедрения нашей инициативы общественные уполномоченные по охране труда, не имеющие зачастую рабочего компьютера, вели свои наблюдения и записывали вручную в журнале УОТ, также вручную составляли аналитические записки и квартальные отчеты, далее по году приходилось сводить в один отчет работу 116 уполномоченных, теперь же — в режиме онлайн, имея телефон в руках, заполняться будут и журнал, и сводный отчет, и отдельно выходить замечания, что дает возможность видеть и решать срочные вопросы по охране труда на огромной территории Пермского края, — рассказывает Светлана Бычкова. *— Технический руководитель оперативно видит имеющиеся проблемы и принимает решения по их устранению, без дополнительной траты времени. Также этот подход позволяет отражать большой объем информации, затрачивая намного меньше времени без отвлечения персонала от своей непосредственной работы, а приложение в виде фотографий позволяет видеть информацию мгновенно.*

Как сказала председатель первичной профсоюзной организации «Пермэнерго» Светлана Рудольфовна Бычкова, «очень приятно, когда оценивают твою инициативу, которую поддерживают главный инженер филиала Пермэнерго и директор Сергей Александрович Старков и Артем Владимирович Порозов. В конечном итоге цифровые решения работают на работника — члена профсоюза». ■

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: *КАК РАБОТАТЬ С РАЗНЫМИ АУДИТОРИЯМИ*

РЕЗУЛЬТАТЫ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Профсоюзное движение сегодня стоит перед вызовом: как оставаться актуальным и привлекательным для разных поколений и социальных групп? Крупное исследование, проведенное департаментом по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР (март 2025 г., 17 490 респондентов), выявило четкие различия в мотивации, ценностях и ожиданиях работников. На основе этих данных можно построить эффективную стратегию работы, сегментированную по целевой аудитории.



МОЛОДЕЖЬ-Z (18–25 ЛЕТ): ЦИФРОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ С ПРАГМАТИЧНЫМ ЗАПРОСОМ

Психологический портрет. Наиболее позитивная и уверенная в своих силах группа, но при этом прагматичная. Ценят безопасность, меньше ощущают угрозы, но недовольны полученным образованием. Ключевые проблемы. Рост цен, низкие доходы, жилищный вопрос. На работе часто сталкиваются с нарушениями прав, что не всегда осознают. Особенно чувствительны к требованиям к внешнему виду. Чего хотят от профсоюза? Четкого ответа на вопрос «Что я получу?». Им нужно понятное информирование, разъяснение механизмов работы, обучение охране труда. Как работать? Основные каналы — социальные сети (ВК), личные бренды лидеров и активистов. Месседж должен смещаться от абстрактной «семьи» к конкретике: «Профсоюз — это твой профессиональный защитник и цифровой сервис». Важны активная онлайн-работа, разъяснение прав в цифровых форматах, онлайн-обучение.





МОЛОДЕЖЬ (25–35 ЛЕТ): УСТАВШИЕ КАРЬЕРИСТЫ

Психологический портрет. Самая уставшая группа с наибольшим ростом уровня агрессии. Уверены в себе, стремятся к саморазвитию. Ключевые проблемы. Финансовые трудности, проблемы с учетом рабочего времени. Острее всего стоит вопрос охраны труда. Чего хотят от профсоюза? Инструментов для карьерного и личностного роста: прокачка навыков, нетворкинг. Ждут харизматичных лидеров и хотят понимать, как устроена работа профсоюзов изнутри. Как работать? Каналы: мессенджеры, соцсети, telegram-каналы. Месседж: «Профсоюз — это карьерная и личная прокачка». Акцент на обучение внутриорганизационным процессам, развитие лидерских программ, материальные бонусы за активность.

ЖЕНЩИНЫ: СООБЩЕСТВО ПОДДЕРЖКИ И ЗАБОТЫ

Психологический портрет. Чаще испытывают страх и усталость. Ценят заботу, сплочение и безопасность. Уверенность в защите своих прав выросла. Ключевые проблемы. Недостаточный уровень безопасности, сложности с доступом к медицинскому обслуживанию, низкий уровень социального страхования (особенно после рождения детей). Острее ощущают падение доходов. Чего хотят от профсоюза? Коллективизма и поддержки: юридическая помощь, сплочение, вовлечение. Нужен не просто лидер, а доверенное лицо. Как работать? Каналы: чаты, группы в соцсетях, официальные сайты. Месседж: «Профсоюз — это надежное сообщество поддержки и заботы». Акцент на юридическую помощь, льготы, детские мероприятия, демонстрацию реальной материальной поддержки семей.







МУЖЧИНЫ: СИЛЬНЫЕ ПЕРЕГОВОРЩИКИ

Психологический портрет. Чаще испытывают неуверенность и сомнения. Ценят лидерство, прозрачность и эффективность. Ключевые проблемы. Финансовые и жилищные трудности. Чаще женщин сталкиваются с нарушениями трудовых прав и ощущают нестабильность экономической ситуации. Чего хотят от профсоюза? Лидерства и ясности: понятный лидер, плотный контакт с работодателем, прозрачность решений, цифровизация. Как работать? Каналы: telegram-каналы, чаты, соцсети. Месседж: «Профсоюз — это сильный переговорщик и твой представитель». Акцент на демонстрацию силы, экспертизы и результативности в диалоге с работодателем, прозрачность отчетности.

РАБОТНИКИ С ДЕТЬМИ: ЗАПРОС НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ

Психологический портрет. Ключевая боль — падение уровня жизни с рождением детей. Ценят стабильность и поддержку. Ключевые проблемы. Размер пособий, недовольство уровнем соцстрахования. Чего хотят от профсоюза? Материальной и социальной поддержки: помощь, оздоровление, подарки детям, льготный отдых. Как работать? Каналы: любые, с акцентом на визуализацию выгод. Месседж: «Профсоюз — это реальная материальная поддержка и социальные гарантии для твоей семьи». Важно показывать конкретные суммы и блага, сравнивать уровень поддержки членов и не членов профсоюза.



НЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА: ГЛАВНЫЙ АРГУМЕНТ — СТАБИЛЬНОСТЬ

Психологический портрет. Самый высокий запрос на понимание. Главная ценность — стабильность организации. Их настроение амбивалентно: сочетание уверенности и страха. Ключевые проблемы. Нестабильность рабочего места, безработица, собственное образование. Доходы ниже, чем у членов профсоюза. Чего хотят от профсоюза? Гарантии стабильности и детального информирования. Как работать? Каналы: официальные сайты, telegram-каналы, корпоративные СМИ. Месседж: «Профсоюз — это гарант твоей стабильности и дополнительный социальный лифт». Акцент на сравнительный анализ выгод, разъяснительную работу, цифровые каналы.

ПРОФАКТИВ: ГЛАВНЫЙ РЕСУРС, ТРЕБУЮЩИЙ ИНВЕСТИЦИЙ

Психологический портрет. Наиболее позитивный настрой, высокое чувство собственного достоинства от значимости работы. Ключевые проблемы. Финансово некомпенсируемая нагрузка, выгорание от «невидимой» работы, тревога за детей. Чего хотят от профсоюза? Признания и поддержки: материальное и нематериальное стимулирование, обучение, видимые результаты их работы. Как работать? Каналы: внутренние закрытые чаты, обучающие платформы, очные семинары. Месседж: «Ваш труд ценен и важен». Ключевое — создание системы грейдов, бонусов, повышение узнаваемости лидеров и развитие семейных программ.

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОДЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ

1. Членство в профсоюзе — это выгодно. Это ключевой аргумент для агитации: более высокие доходы, лучшая защита прав, больше положительных эмоций.
2. Цифровизация — императив. Без эффективной работы в соцсетях и мессенджерах профсоюзы теряют молодое поколение.
3. Стабильность — главный аргумент для не членов профсоюза. Любые угрозы стабильности отвергаются, акцент должен быть на гарантии и социальный лифт.
4. Семья — мощнейший мотиватор. Поддержка работников с детьми — один из сильнейших стимулов для вступления в профсоюз и удержания в нем.
5. Инвестируйте в актив. Это главный ресурс, которому нужны поддержка, стимулирование, обучение и защита от выгорания.
6. Сегментируйте подход. У разных групп — разные ценности, страхи и запросы. Универсальных решений нет, нужна адресная работа через подходящие каналы с правильными сообщениями. Исследование показывает: будущее профсоюзного движения — за гибкостью, цифровой вовлеченностью и умением говорить на языке каждой конкретной аудитории, предлагая ей осязаемую пользу и поддержку. ■



ОБ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЕ ПРОФИЛАКТИКИ ТРУДОВЫХ НАРУШЕНИЙ

Елена Михайловна Офман,
спикер XVII Международного форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах 2026», юрист, правовой инспектор труда Челябинской областной организации ВЭП

Екатеринбургский Форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах 2026» стал площадкой для обмена передовыми подходами в профсоюзной деятельности.



Среди ключевых тем — новые форматы правовой поддержки членов профсоюзов, инновационные способы использования искусственного интеллекта в профсоюзной деятельности, взаимодействие профсоюзов с работодателями, развитие молодёжного профсоюзного движения, наставничества, совершенствование процедуры вовлечения профсоюзов в диалог с работодателем, применение независимой экспертизы условий труда при рассмотрении трудовых споров.

Важная идея, которая в свете правоприменительной (судебной) практики становится крайне актуальной, заключается в предупредительном контроле со стороны профсоюзов соблюдения трудовых прав работников, в усилении превентивной роли профсоюзов в предотвращении нарушений прав работников (по различным основаниям, на различных стадиях существования трудового правоотношения, начиная со стадии заключения трудового договора и заканчивая этапом его прекращения).

Сегодня работник не может быть пассивным «свидетелем» нарушения своих прав со стороны работодателя; напротив, обнаружение любого несправедливого обращения в свой адрес должно вызывать его незамедлительную реакцию напрямую или опосредованно (путем обращения в профсоюз для защиты своих прав и интересов).

Профсоюзы могут играть ключевую роль в защите трудовых прав работников, в том числе при ненадлежащем оформлении трудовых отношений. При выявлении ошибок в картах СОУТ профсоюзный инспектор вправе инициировать внеплановую специальную оценку условий труда и добиваться сохранения гарантий и компенсаций. Несогласованные с представительным органом работников графики сменности могут (и должны!) быть оспорены как нарушающие нормы ст. 103 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в трудовом договоре отсутствуют его обязательные условия (или условие), то трудовой договор должен быть дополнен соответствующими условиями/условием, однако, на практике такой «пробел» может вызвать трудовой спор, который в судебном порядке может и не быть разрешен, поскольку содержание трудового договора — это прерогатива работодателя как сильной стороны трудового правоотношения

Чем раньше работник начнет реагировать на выявленное правонарушение, тем выше у него вероятность восстановить нарушенные права, поскольку современная судебная практика отступает от традиционного подхода к пониманию вопроса о длящемся правонарушении со стороны работодателя.

Традиционно понятие «длящееся правонарушение» означает, что нарушение сохраняется во времени не с момента начала его совершения, а с момента обнаружения противоправного факта независимо от его начала (например, при систематическом несоблюдении требований трудового законодательства относительно режима рабочего времени или невыплате гарантий и компенсаций). В таких случаях срок обращения в суд по ст. 392 Трудового кодекса Российской Федерации должен начаться не с момента принятия работодателем спорного документа, а с даты прекращения самого нарушения.

Однако сегодня суды придерживаются иной позиции: начало течения сроков обращения в суд суды исчисляют с момента, когда работник узнал/должен был узнать о нарушении своего права, а в случае пропуска работником установленного законодательством срока обращения в суд отказывают работникам в защите/восстановлении их прав.

Системный профсоюзный контроль и грамотная юридическая работа правовых инспекторов труда профсоюзов позволяют не только устранять отдельные ошибки, но и пресекать длящиеся нарушения прав работников со стороны работодателей.

Другое направление деятельности профсоюзов, связанное с адаптацией к современным реалиям, заключается в их превентивном реагировании на «точки риска» в локальном регулировании трудовых отношений, при принятии управленческих решений работодателем.

Профилактика нарушений трудовых прав работников начинается с проактивной экспертизы локальных нормативных актов и коллективных договоров еще на стадии их подготовки. Участие представителей профсоюзов в разработке локальных актов позволяет заранее исключить положения, противоречащие Трудовому кодексу Российской Федерации, и защитить интересы не одного работника, а всего коллектива.

Наша организация уделяет пристальное внимание превентивному надзору за соблюдением прав трудящихся, начиная с момента оформления трудовых отношений. В рамках этой деятельности проводится анализ внутренних регламентов и соглашений коллективного характера еще на этапе их формирования.

При регулировании рабочего времени особое внимание необходимо уделить спорным моментам взаимодействия работника и работодателя, о которых законодатель как бы умалчивает (например, закреплению в локальных нормативных актах включения в оплачиваемое время времени для переодевания в спецодежду, поскольку от этого зависит корректность учёта отработанных часов).

В части оплаты труда профсоюзная экспертиза помогает выстроить прозрачную систему премирования и зафиксировать четкие критерии начисления и лишения премий, снижая риск произвольных решений работодателя. Ситуации

с неначислением премии нередко становятся предметом трудовых споров.

Переговоры с работодателем или его уполномоченными представителями — ключевой инструмент превентивного реагирования, позволяющий урегулировать разногласия до появления нарушений. В рамках социального партнерства стороны могут согласовать взаимоприемлемые формулировки документов и учесть специфику производства без ущемления прав работников.

Предоставление мотивированного мнения профкома по проектам локальных нормативных актов — это не формальность, а юридически значимая процедура, предусмотренная Трудовым кодексом Российской Федерации, которая обязывает работодателя учитывать позицию представительного органа работников.

Такой подход позволяет предотвратить принятие актов, ухудшающих положение персонала, и избежать последующих проверок ГИТ и судебных разбирательств.

Таким образом, сочетание экспертизы, переговоров и надлежащего оформления мотивированного мнения формирует эффективную систему профилактики трудовых нарушений.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФАКТИВА СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

Анна Колабаева,
руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП

В городе Адлер состоялся семинар-совещание профсоюзного актива Северо-Кавказского федерального округа Всероссийского Электропрофсоюза. Четыре дня насыщенной работы, обмена опытом и погружения в современные реалии профсоюзной деятельности прошли в гостиничном комплексе «Коралл».

Главной целью семинара-совещания стало усовершенствование профессиональных компетенций профсоюзных лидеров в сфере уставной деятельности, трудового права, организации ревизий, а также изучение инновационных инструментов, включая искусственный интеллект.

С приветственным словом к участникам обратился Представитель ЦК ВЭП в СКФО, член ЦК и Президиума ВЭП Юрий Константинович Киреев, который сказал, что в современных реалиях профсоюзный лидер должен быть не только надежным защитником прав работников, но и сильным управленцем, отлично разбирающимся в тонкостях финансового контроля и трудового законодательства.

Ключевым спикером образовательного семинара выступила Анна Александровна Колабаева, руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП. Анна Александровна подготовила для участников практическую программу, которая охватила самые «болевые» и актуальные точки профсоюзной работы:

- «Ревизия с огоньком: стратегии и методы». Участники разобрали тонкости организации контрольно-ревизионной работы: от проверки уставной деятельности и сметы доходов до ревизии кассовых операций и архивного хранения. Особое внимание уделили работе с персональными данными и проверке контрагентов, чтобы защитить профсоюзный бюджет;
- «День правовых знаний». Глубокий разбор темы выражения мотивированного мнения первичными профсоюзными организациями. Была детально разобрана судебная практика, алгоритмы действий при увольнении членов профсоюза и новые вызовы времени, например, как защищать работников, когда их функционал забирают нейросети (проблема мнимого сокращения и подмены процедур);
- «Искусственный интеллект — инструмент в работе ППО». Обзор того, как ИИ может облегчить деятельность профсоюзного активиста.



Теория без практики в профсоюзной среде не работает, поэтому лекционный блок органично переплелся с игропрактикой. Участники семинара с энтузиазмом откликнулись на предложение закрепить знания в деле. В формате интеллектуального батла команды боролись за звание абсолютного чемпиона. Участникам предстояло оценить с точки зрения ревизоров соблюдение первичкой уставных норм; найти ошибки в документах для выражения мотивированного мнения при сокращении штата; оценить правомерность отказа в выдаче материальной помощи; выявить ошибки при планировании сметы; разработать алгоритм защиты работника, чью должность заменил искусственный интеллект.

Азарт, командный дух, жаркие споры и блестящие находки — так проходила борьба за первенство. Каждая команда показала высокий уровень подготовки и умение работать в стрессовых ситуациях, моделирующих реальные профсоюзные конфликты и проверки.

Завершился образовательное мероприятие круглым столом. Модератором и главным спикером дискуссии выступил Юрий Константинович Киреев. Он рассказал коллегам о важнейших нововведениях, принятых коллегиальными профсоюзными органами ВЭП. В частности, Юрий Константинович презентовал обновленные условия конкурса на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация ВЭП», которые теперь стимулируют первички к более прозрачной и активной работе. Также он подробно остановился на Концепциях кадровой и молодежной политики Профсоюза, подчеркнув, что омоложение профсоюзного движения и поддержка молодых специалистов — это стратегическая задача на ближайшие годы.

Обсуждение текущих вопросов первичек прошло в формате открытого микрофона. Своим опытом, проблемами и предложениями поделились активные участники семинара: Н. Е. Саратовкина, В. Г. Жилинский, Г. В. Немченко, А. В. Маринов, А. М. Абдулаев, А. А. Батырмурзаев и М. Г. Халиков. Коллеги затронули темы мотивации профсоюзного членства, выстраивания конструктивного социального партнерства с работодателями и повышения юридической грамотности рядовых членов профсоюза.

Семинар-совещание показал, что профсоюзный актив Северо-Кавказского федерального округа — это сплоченная команда профессионалов, готовая к любым вызовам. Вооружившись новыми правовыми и ревизионными инструментами, а также современными IT-решениями, профактивисты вернутся на предприятия, чтобы еще эффективнее защищать интересы трудящихся и делать профсоюзную работу еще более заметной и значимой.



ИЗУЧАЕМ ОПЫТ КОЛЛЕГ

Наталья Рожнова,
председатель Орловской областной организации ВЭП

По приглашению Орловской областной организации Профсоюза, с рабочим визитом, коллеги из отраслевых профструктур Центрального федерального округа посетили г. Орел. Для них был организован семинар председателей первичных профсоюзных организаций «Россети Центр».

Начался семинар со знакомства с музеем истории профсоюзного движения, открытом при Федерации профсоюзов Орловской области. Экскурсию по музею провела главный специалист по социально-трудовым отношениям ФПОО Елена Ветчинникова. Она рассказала об истории развития профсоюзного движения на Орловщине, показала продукцию орловских предприятий, остановилась на уникальных экспонатах, хранящихся в музее.

— *Впечатлен огромным вкладом Федерации профсоюзов Орловской области в сохранение истории профсоюзного движения,* — отметил председатель первичной профсоюзной организации «Россети Центр» Олег Макаров. — *Спасибо за содержательные экспозиции, прекрасное состояние музея и ту теплоту, с которой вы делитесь знаниями об истории профсоюзного движения на Орловщине. Ее труд — это мост между прошлым и будущим профсоюзов. Спасибо за память, которую вы бережете для будущих поколений, и за прекрасную возможность прикоснуться к истории профсоюзов Орловщины!*



Главный правовой инспектор труда ФПОО Дмитрий Типунов поделился своими наработками, привел полный перечень случаев, при которых работодатель обязан учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, подкрепив каждый случай ссылкой на законодательство. Коллеги из ЦФО отметили, что прозвучавшая информация будет чрезвычайно полезна в их работе и обязательно будет ими применяться на практике.

Главный специалист по социально-трудовым отношениям ФПОО Елена Ветчинникова рассказала о состоянии социального партнерства в Орловской области. Она поделилась тем, как выстраивается соцпартнерство и каких результатов удалось достичь на сегодняшний день. Лучшая оценка этой работы — количество заключенных в области соглашений и коллективных договоров. В рамках семинара для гостей из ЦФО была организована экскурсия по городу.





НОВЫЕ ЗНАНИЯ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ РАБОТНИКОВ ЭНЕРГЕТИКИ

Светлана Фоменко

Хабаровская межрегиональная организация ВЭП провела двухдневный цикл авторских семинаров, направленных на повышение правовой грамотности и компетенций профсоюзного актива предприятий электроэнергетики. Мероприятие объединило более 40 участников-руководителей профструкутр, юристов, специалистов по кадровому делопроизводству, рядовых членов ВЭП.



Программа семинаров была сфокусирована на двух наиболее актуальных направлениях: охрана труда — для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и трудовое законодательство — с разбором судебной практики по трудовым спорам.

Авторами и ведущими семинаров выступили ведущие эксперты Елена Владиславовна Болкисева, заведующая, и Марина Леонидовна Игошина, заместитель заведующего учебно — методического отдела «Научно-исследовательского института охраны труда» из г. Екатеринбурга, а также Марина Николаевна Микушина, специалист — практик, консультант по вопросам трудового законодательства, практикующий юрист, автор книг и публикаций по вопросам трудового законодательства и кадрового делопроизводства, комментариев к изменениям Трудового кодекса (г. Новосибирск).



Формат мероприятия предполагал не только лекционную часть, но и живое общение. Слушатели активно задавали вопросы, получая возможность напрямую проконсультироваться у специалистов по самым насущным и спорным ситуациям, возникающим на производстве.

Приветствуя участников, председатель ХМО ВЭП **Светлана Фоменко** подчеркнула: *«Вам предоставляется уникальная возможность разобраться в вопросах локального регулирования трудовых отношений, рассмотреть вопросы охраны труда и другие. Полученные знания по актуальным темам помогут качественно защищать права членов Профсоюза».*

По итогам двухдневного интенсивного обучения каждый участник получил комплект раздаточных материалов и именной сертификат.

Обратная связь от слушателей показала высокую востребованность и эффективность выбранного формата. Участники отметили, что полученные знания станут надёжным инструментом в их ежедневной работе по представительству и защите социально-трудовых прав работников.

В ЗАБОТЕ О БУДУЩЕМ!

Андрей Пащина,
участник экологических акций и лидер профсоюзной молодежи ТюмнМО ВЭП

В Сургуте прошла экологическая акция по посадке деревьев. Участниками стали 7 членов профсоюза из ППО Исполнительного аппарата «Россети Тюмень» ТюмнМО ВЭП, а также представители Молодёжного совета ТюмнМО ВЭП вместе со своим лидером.



«*Мы – постоянные участники подобных мероприятий в городе Сургуте. Сегодня озеленение проходило в парке «Геологов», у памятника «Первым комсомольцам», а летом мы высаживали кусты, цветы, деревья на территории парка «За Саймой». Надеемся, у нас, как говорят в народе, легкая рука, и все прижилось, и приживется. Желаем, чтобы и северная погода не стала испытывать деревца на стойкость и дала возможность окрепнуть»,* — подметил Андрей Пащина, председатель Молодежного совета ТюмнМО ВЭП, член профсоюза ППО Исполнительного аппарата «Россети Тюмень».

Ели, рябина, яблони Роялти, спирея японская и черёмуха Маака — теперь они живое украшение парка и в будущие сезоны порадуют жителей Сургута и гостей северного города.

Организатором акции выступило Муниципальное учреждение «Лесопарковое хозяйство» города Сургута.

Подобные мероприятия не только способствуют улучшению экологической обстановки, но и объединяют неравнодушных людей, которые вносят реальный вклад в благоустройство родного города.

ЛУЧШЕ ГОР МОГУТ БЫТЬ ТОЛЬКО ГОРЫ!

Александр Греков,
председатель ППО Северных электрических сетей «Ростовэнерго»

Работники производственного отделения «Северные электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг»-«Ростовэнерго» для себя уже давно усвоили – лучше гор могут быть только горы!



Чарующая красота горных массивов, гостеприимство горных кавказских народов оставляет неизгладимый след в душе каждого человека.

В октябре 2026 года члены ППО СЭС «Ростовэнерго» при поддержке профсоюзной организации совершили очередную давнюю мечту: посетили Домбай.

Домбай — это путешествие, в котором сама дорога становится частью впечатлений.

Осенью Домбай особенно красив: склоны окрашиваются золотом, среди яркой листвы остаются тёмно-зелёные хвойные леса, а над ними возвышаются суровые вершины Главного Кавказского хребта. Домбай — одно из немногих мест, где не хочется спешить. Завораживающая красота оказывает впечатление на каждого, кто здесь побывал.

Чтобы лучше почувствовать эту атмосферу, наши работники прошлись пешком, высококвалифицированный гид познакомил наших туристов с посёлком, рассказал о Домбае и развитии этой местности.

После прогулки по поселку на современной канатке наши работники поднялись вверх по склону Мусса-Ачитара. Перед нами открылась огромная панорама Главного Кавказского хребта: горные массивы, ущелья, ледники и водопады. Описать всю красоту Горного Кавказа невозможно! Есть только одно понятие: «Такая красота — аж дух захватывает!». Находясь здесь, человек испытывает невероятные впечатления, радость и счастье!

На одной из горных вершин наши работники встретили одного из местных жителей Домбая — яка Гошу. Мохнатый высокогорный красавец своей грациозностью и доброжелательностью покорил сердца нашей группы и пополнил красивыми фото домашний фотоархив.

Изюминкой путешествия стало посещение знаменитой высокогорной гостиницы «Тарелка» — футуристического объекта, напоминающего приземлившийся среди Кавказских гор космический корабль. Казалось, что еще немного, и из него выйдут настоящие гости инопланетной цивилизации.

Особое впечатление у наших работников произвело посещение Шоанинского храма — одного из древнейших христианских храмов Северного Кавказа. Древний каменный храм с историей более 1000 лет грациозно возвышается над ущельем, а вокруг открываются широкие панорамы Кавказских гор. Наши работники с особым вниманием осматривали древнюю архитектуру, слушали рассказ сопровождающего об истории Алании и возникновении христианства на Кавказе.

Горная прогулка завершилась посещением термальных источников, где после приятных впечатлений появилась возможность снять накопленную усталость и получить очередной заряд бодрости. Поездка закончилась, а наши работники уже планируют очередную поездку, и она пройдет непременно в горах, а профсоюзная организация СЭС Ростовэнерго всегда поддержит и организует поездку! ■

В «КУРСКЭНЕРГО» ЗАВЕРШИЛСЯ СЕЗОН СТУДЕНЧЕСКОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ОТРЯДА «ВОИНЫ СВЕТА»

Молодёжный совет ППО «Курскэнерго»

В филиале ПАО «Россети Центр» – «Курскэнерго» подвели итоги двенадцатого сезона студенческого энергетического отряда «Воины света».



На торжественной церемонии с завершением трудовой вахты бойцов поздравил первый заместитель директора — главный инженер филиала Игорь Симонов. Он отметил высокий уровень вовлеченности студентов и их вклад в общую работу коллектива. Мероприятие ознаменовало окончание производственной практики для будущих специалистов электросетевого комплекса.

В течение месяца студенты профильных учебных заведений знакомились с корпоративной культурой и технологическими процессами предприятия, приобретали практические навыки под руководством опытных наставников. Молодые энергетики были задействованы в обслуживании трансформаторных подстанций, проведении плановых осмотров линий электропередачи, снятии показаний приборов учета, а также в работе с технической документацией. Индивидуальное шефство за каждым членом отряда позволило новичкам быстро адаптироваться в профессии. Особое внимание было уделено освоению навыков оказания первой помощи пострадавшим от поражения электрическим током — обязательного элемента подготовки энергетика.

Образовательная программа сезона вышла далеко за рамки ежедневных задач. Помимо основной работы, студенты приняли участие в учениях с аварийно-спасательной службой региона, серии мастер-классов от ведущих специалистов филиала и других мероприятиях.

Ярким финалом сезона стало участие «Воинов света» в конкурсе профессионального мастерства студенческих отрядов «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье» в Кирове. По итогам соревнований звание «Лучший командир» завоевала представительница курского филиала Полина Косинова.

«Сегодня отрасль нуждается в молодых, инициативных и ответственных специалистах, готовых осваивать современные технологии, решать сложные производственные задачи и принимать участие в развитии электросетевого комплекса страны. Именно поэтому мы уделяем большое внимание работе со студенческими отрядами, поддержке талантливой молодежи и созданию условий для профессионального роста будущих энергетиков», — подчеркнул генеральный директор ПАО «Россети Центр» — управляющей организации «Россети Центр и Приволжье» Борис Эбзеев.

НА МЕТЕОРЕ ДО ЖЕМЧУЖИНЫ ТАТАРСТАНА, ГДЕ СЛИВАЮТСЯ РЕКИ И ЭПОХИ

Альбина Ибрагимова,
специалист по социальной работе Казанской ТЭЦ-1 Республики Татарстан

Для сотрудников Казанской ТЭЦ-1 и членов их семей 19 июля состоялась незабываемая экскурсия в Камское Устье. Коллектив Казанской ТЭЦ-1 благодарит профсоюзный комитет за незабываемый день!

В этом уголке Татарстана соединилось многое: невероятная красота природы, удивительная история, множество тайн и легенд, а также гостеприимные люди, готовые познакомить со своим промыслом и бытом.

Это было захватывающее путешествие, где скорость легендарных судов на подводных крыльях, величие волжских пейзажей и гастрономические открытия слились воедино. Один день — и участники увидели Волгу с новой стороны. Для многих семей энергетиков это стало отличной возможностью отвлечься от городской суеты, насладиться спокойствием природы и провести время в кругу родных и коллег. Водные просторы этого района называют Камским морем. Расстояние от одного берега до другого напротив поселка достигает 40 километров. Это самая широкая часть Волги. По глади великой реки на подводных крыльях «Восход» участники отправились к одному из самых живописных уголков Татарстана, любуясь крутыми известняковыми склонами и бескрайними водными просторами.

Древняя и прекрасная Камско-Устьинская земля хранит память о процветающих тюркско-татарских государствах: Волжской Булгарии, Золотой Орде, Казанском ханстве. Люди селились здесь еще в каменном веке. Археологи нашли древние стоянки первобытного человека, селища ананьинской и азелинской культур, булгарские городища и надгробия периода Золотой Орды.



Прибыв на пристань Камского Устья, участники экскурсии сразу оказались перед величественной панорамой. Взору открывалась гора Лобач — знаменитая скала, где сливаются Волга и Кама. К сожалению, из-за обильных осадков в минувшие дни дорога к вершине оказалась размыта, а пеший подъем на гору довольно крутой и подходит не всем, а только людям с хорошей физической подготовкой. В целях безопасности было принято решение отказаться от подъема. Однако участники смогли в полной мере оценить величие горы, любуясь ею с пристани. Этот живописный вид открывал панораму знаменитой скалы и места слияния двух великих рек, позволяя сделать впечатляющие фотографии.

Сама гора Лобач является остатком Пермского периода развития нашей планеты, дающим уникальную возможность узнать, какой была Земля около 340 млн. лет назад. Это место является особо охраняемой природной территорией регионального значения — не только Татарстана, но и всего Поволжского региона. Здесь растут более 40 видов краснокнижных растений и обитает множество редких насекомых. А еще именно с этой скалы писал эскизы для своей знаменитой картины «Бурлаки на Волге» Илья Репин.

Легенда гласит, что название горы связано с ханом Обачем. У него было две дочери: Идель и Кама. Они поспорили между собой, кто из них красивее, говорливее и обаятельнее. Обач, узнав об этом, устроил между девушками соревнование. Они стали состязаться, кто кого переговорит, перетанцует. Верховный хан, разгневанный жестокостью отца, спокойно смотрящего на спор дочерей, воскликнул: *«Раз ты такой жестокий отец, спокойно смотришь на спор дочерей, у тебя каменное сердце!»*, — и превратил хана Обача в скалу, чтобы он вечно смотрел, как его дочери перекликаются друг с другом. Самих же дочерей обратили в реки, чтобы они спорили вечно.

Следующим этапом путешествия стала гастрономическая остановка — дегустация сыров, которая превратилась в настоящий праздник вкуса. Производство находится на территории района, и в любое время года здесь используется исключительно натуральное молоко. Сотрудники ТЭЦ-1 познакомились с авторскими сырами местной сыроварни: «Камамбер» и «Бри» по французским технологиям, а также другими уникальными сортами. Им рассказали секреты производства и научили правильно дегустировать мягкие сыры. Дегустацию дополнили домашний хлеб, деревенское масло и мед с местной пасеки.

Затем гостей ждал сытный обед — плов, с живописным видом на Волгу. Ароматный татарский плов, приготовленный по традиционному рецепту, стал отличным завершением гастрономической части программы. Обед на берегу великой реки с панорамным видом на водные просторы подарил участникам минуты настоящего наслаждения и уюта.

После обеда путешественники отправились на Камский виноградник, возникший в 2016 году. Это единственная плантация винограда в Татарстане площадью около 19 гектаров, где высажены 80 сортов винограда (общим количеством около 2500 кустов) — столовые для еды и технические для вина. Здесь также выращивают клубнику, ежевику и малину. Гости прогулялись по винограднику, узнали об особенностях выращивания винограда в местном климате и завершили визит дегустацией местного вина.

Завершающим аккордом экскурсии стало посещение краеведческого музея — хранилища бесценных экспонатов о прошлом поселка. Участники экскурсии узнали, что когда-то это было село Богородское, названное в честь местной Богородице-Рождественской церкви. Ее построили из дерева еще в 1630-е годы, затем снесли. Ныне на ее месте возвышается новый великолепный храм из красного фигурного кирпича с золотыми куполами (постройки 2005 года). В XVII веке здесь находился Митрополичий двор, где жил приказчик, надзиравший за монастырскими служками. Основным занятием монахов была рыбная ловля.

Экономика и быт столетней давности поражают своим размахом. По данным 1897 года, на Камско-Устьинской пристани в год перегружалось до полумиллиона пудов грузов: зерно, мука, льняное семя, скобяные изделия, листовое железо, яблоки, алебастр. В сезон здесь собиралось до десяти тысяч крестьян на заработки. В небольшом селении перед революцией было 22 бакалейных лавки и мануфактурных магазина. Местные купцы богатели, строили крепкие двухэтажные каменные и полукаменные дома — некоторые из них сохранились до наших дней. Зимой хорошие заработки давала починка и покраска судов — в местном затоне перед навигацией ремонтировали до двухсот судов.

К 1891 году садов в Камском Устье насчитывалось уже 238 десятин, садоводством занималась половина жителей. Местные яблоки, особенно антоновские, славились отменным вкусом и лежкостью — их можно было перевозить на далекие расстояния и хранить всю зиму. Вторая половина селения занималась хлебопашеством (рожь, пшеница, лен), огородничеством (местный лук пользовался спросом по всему Поволжью) и ремеслами. А в соседнем селе Красновидово, которое по легенде назвала так императрица Екатерина за удивительно красивый вид, из 239 хозяйств 202 занимались исключительно выращиванием яблок.

Особый восторг у гостей вызвала возможность примерить и сфотографироваться в костюмах древних ханов, которые были представлены в музее. И взрослые, и дети с удовольствием облачались в роскошные халаты, расшитые золотом, и головные уборы правителей, делая яркие и запоминающиеся снимки на память. Это погружение в атмосферу древности стало настоящим хитом программы. Поездка оставила самые теплые впечатления. Один раз побывав на Камском Устье, обязательно захочется вернуться снова.

МОЛОДЫЕ ПРОФАКТИВИСТЫ В ПРАЗДНИЧНОМ ШЕСТВИИ «СУРГУТ — ГОРОД МОЛОДЫХ»

Андрей Пащина,
председатель Молодежного совета ТюмнМО ВЭП
*Фото: **«Россети Тюмень», Администрация г. Сургута, Молодежный совет ТюмнМО ВЭП***

В рамках празднования Дня Молодежи состоялось торжественное шествие «Сургут – город Молодых», собравшее активную и целеустремленную молодежь города. Молодые специалисты предприятий города, спортсмены, волонтёры, студенты, молодые семьи. Мероприятие стало ярким событием, демонстрирующим энергию и сплоченность молодежи.

В составе колон прошли представители Молодежного сообщества «Россети Тюмень», других компаний и организаций Сургута, и даже Нефтеюганска, а также Молодежного совета ТюмнМО ВЭП из первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП: ППО Исполнительного аппарата ТюмнМО ВЭП, ППО Сургутских электрических сетей ТюмнМО ВЭП, ППО Нефтеюганских электрических сетей ТюмнМО ВЭП, ППО Сургутской ГРЭС-1 ТюмнМО ВЭП, ППО Сургутской ГРЭС-2 ТюмнМО ВЭП.

Также в шествии принял участие председатель Молодежного совета ТюмнМО ВЭП — Андрей Пащина и председатель ППО Сургутской ГРЭС-1 ТюмнМО ВЭП — Андрей Плешков.

Маршрут пролегал по улице Университетская и завершился на Центральной площади Сургута. Протяженность всего маршрута составила 2 километра.

Профсоюзную молодежь можно было узнать по форме одежды с символикой ВЭП на футболках. Кроме того, что среди участников в рядах колонны члены Всероссийского Электропрофсоюза всем оповестил флаг ВЭП в руках профлидера Андрея Плешкова.



Кульминацией шествия стало торжественное вручение премии «Одобрено молодежью». Эта премия является прямым результатом успешной реализации молодежных инициатив. Премию вручал глава города Сургута — Максим Слепов и председатель Думы города Сургута — Александр Олейников.

Среди лауреатов премии «Одобрено молодежью» были молодые активисты из Сургутских электрических сетей, Сургутской ГРЭС-1, Сургутской ГРЭС-2. Отрадно, что ребята являются яркими представителями Молодежного совета ТюмнМО ВЭП и входят в ряды членов профсоюза в составе ППО Сургутских электрических сетей ТюмнМО ВЭП, ППО Сургутской ГРЭС-1 ТюмнМО ВЭП, ППО Сургутской ГРЭС-2 ТюмнМО ВЭП.

Вручение данной премии стало наглядным подтверждением активной роли молодежи в развитии города и региона, а также признанием их креативности и целеустремленности.

МОИ ДОМАШНИЕ ПИТОМЦЫ

Е. В. Ванина,
председатель ППО ТГЭС

На нашем предприятии «Тульские городские электрические сети» проходил увлекательный фотоконкурс «Мои домашние питомцы», который стал настоящим событием для всех сотрудников и их пушистых друзей.

Цель конкурса заключалась в том, чтобы показать разнообразие и уникальность домашних питомцев, а также укрепить командный дух среди работников. Домашний питомец — это любимец всей семьи. Домашние питомцы приносят в наш дом много радости. Они занимают особое место в нашем сердце, и многие из нас считают их членами своей семьи. Они становится нашими верными друзьями.

Мы предложили нашим коллегам рассказать о своих домашних питомцах, но не словами, а запечатлеть их на фотографии. Приняв участие в данном конкурсе, участники постарались отобразить своеобразный характер своего домашнего, но своенравного, свободолюбивого животного. Фотографии можно было представить в печатном формате. Главным условием было оригинальное и креативное исполнение.

Между человеком и его питомцем есть особая невидимая связь. Научно доказано, что владельцы домашних животных не чувствуют себя одинокими, легче справляются со стрессом и реже болеют. Питомцы благоприятно воздействуют на человека, нейтрализуют стресс, снижают уровень тревожности. Своими работами участники погрузили нас в добрый мир, заставляли улыбнуться каждое утро приходя на работу и задуматься, как важно о ком — то заботиться.

Каждый работник мог отдать свой голос только за одного участника.

Победителями конкурса стали самые креативные и яркие работы.

Первое место занял **Владислав Козлов** — электромонтер службы РЗАИиМ, со своим статным ротвейлером Тройем — фото «Трой в ожидании лакомства».

Второе место заняла **Татьяна Сорокина** — электромонтер по надзору за КЛЭП с работой «Я и Том», в которой она с юмором, в стихах рассказала о своем коте Томе, и третье место у **Светланы Огнянович** — специалиста отдела реализации услуг по передаче электроэнергии — фото «Одна за всех .. и все на одного!», о трех питомцах Риджике, Чабике и Моте.





Этот конкурс показал, что даже на рабочем месте можно найти время для радости и веселья, объединяясь с коллегами вокруг общего увлечения.

В продолжение данной темы и предложенного фотоконкурса, мы не можем не рассказать об одной нашей удивительной девушке



Ларисе Моисеевой, которая работает мастером участка по работе с бытовыми потребителями. Она не принимала участие в данном конкурсе, но животных у нее большая, дружная семья — пять собак, две кошки, попугай «Петруша», кенар Гриша, которому четырнадцать лет, и он уже совсем слепой, но Лариса оборудовала клетку для его безопасности. Гриша может падать со своей жёрдочки, и чтобы он не ударялся, ему сделали «страховочный гамак».

Все собаки, кошки, птицы, которые живут у Ларисы, были просто выкинуты на улицу недобрыми людьми, а Лариса их всех подобрала, вылечила, своим добрым сердцем, своими поступками и делами заставила животных вновь поверить, что их любят и что больше никогда не предадут. Правда говорят, что доброта и любовь творят чудеса.

Как-то к нам на главные проходные предприятия подкинули маленького чёрного котенка. Грязного, больного. Конечно, Лариса забрала его к себе. Ходит с ним по ветеринарам, лечит, кормит, выхаживает. Откуда в этой скромной девушке столько нежности, любви, милосердия к животным. Все свое свободное время она посвящает своей большой дружной, животной семье. И в этом, наверное, ее призвание. Помогают ей муж Сергей и дочь Алиса. Она точно знает и понимает, как бы тяжело ей не было, никогда не бросит животных. Мы много раз хотели рассказать о нашей Ларисе, потому что таких людей очень мало. Страна должна знать своих героев. А Лариса — наш герой.

Твори добро —
Пусть не поймут...
Твори добро —
Пусть не вернется.
Посей добро и там, и тут,
Пусть каждого оно коснется!



НОВОЕ НЕВЕРОЯТНОЕ ПРИКЛЮЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ФЛАГА

Елена Ермакова,
член профсоюза ППО Сургутских электрических сетей ТюмнМО ВЭП, представитель Молодежного совета ТюмнМО ВЭП

На этот раз наш профсоюзный флаг отправился в республику Дагестан с шестью смелыми членами профсоюза, и я, Елена Ермакова, одна из них.



Это была моя первая поездка в Дагестан и сразу в формате тура с элементами похода. Наше путешествие началось со сбора группы из 12 человек в автобусе на вокзале Дагестана, куда мы, в частности, добрались самостоятельно из г. Сургута. Я не знала, чего ожидать от этого тура и от группы, но знала, что это будет что-то интересное. Забегая вперед, скажу, что группа у нас была классная, царила дружественная атмосфера и была невероятная поддержка друг друга.

Первая наша остановка была в гостевом доме в Гунибском районе, где после размещения и первого ужина наш гид Лена осмотрела наше снаряжение и сказала крылатую фразу из сериала «Слово пацана»: «Вы не готовы все! Я на вас сейчас всех смотрю — вы не готовы!» Тем временем у меня было две мысли в голове: «Зачем?! Зачем я сюда записалась?!» и «Нужно было внимательнее читать документы». Но все это оказалось страшным только на первый взгляд: мы быстро дозаказали недостающее снаряжение для похода на маркетплейсе в один из пунктов нашей остановки — Дербент.

Каждый наш день начинался с приготовления завтрака дежурными и зарядки. После всех утренних процедур начиналось самое интересное и трудно описываемое словами — радиальные выходы (примечание: пеший маршрут, который начинается и заканчивается в одной точке. Идут, как правило, налегке, оставив основное снаряжение на базе. Однако, у путешественников с флагом ВЭП было иначе).

В ходе наших радиальных вылазок мы посетили много мест и увидели невероятные виды, но я расскажу о самых значимых для меня.

Заброшенный высоко в горах аул Гамсутль и первый подъем в гору, как оказалось потом, разминочный. Ходили по узким улочкам аула, видели остатки многочисленных построек, которые буквально встроены в горы, остатки жизни, которая раньше кипела, и представляли, как бы мы тут жили на высоте 1500 метров над уровнем моря, где нет ничего, кроме гор. Наш гид любил незаурядные маршруты, поэтому обратно мы шли лошадиной тропой, а мы были не против подобных авантюр.

Карадахская теснина — узкий каньон шириной не более 2–4 метров при высоте скальных стен в 170 метров. Прогулка по каньону напомнила мне бег с препятствиями: несколько подвесных мостов, прыжки по камням в ручье, подъемы на камни — полученные навыки пригодились нам потом. В Матлясской каменной чаше мы встретили первые трудности в виде снега, грязи и каменистых подъемов и спусков; мы забрели на нехоженую туристическую тропу, из которой нет выхода обратно. Когда мы, наконец-то, преодолели последний подъем, для нас открылся невероятной красоты вид. В этот момент я испытала первый неподдельный детский восторг в этой поездке: как и первая любовь, этот первый вид и мои эмоции незабываемы.

Губиское плато и его наивысшая точка — гора Маяк (2352 метра над уровнем моря) — и самый длинный пеший выход в этой поездке. Наш гид и остальные участники группы подбадривали, помогали; мы делали необходимое количество остановок и шли в умеренно спокойном ритме: главное не скорость, а результат. Результатом стала гордость за себя за то, что я смогла это сделать, а еще потрясающая горная панорама и, естественно, после таких приключений — очень вкусный обед на вершине. Чтобы добраться до горы Маяк, мы сменили три типа местности: плавный подъем в горы, лесной массив и крутой подъем.

Подземный водопад Салтинский. Чтобы пройти к водопаду, мы шли по понтонному мосту в незаметную на первый взгляд расщелину между гор, из которой не доносилось ни звука. Под ногами был тихий спокойный ручеек, но, зайдя глубже, мы увидели водопад с мощным потоком воды, который бьёт словно ниоткуда и красиво подсвечивается дневным светом. Всё это создавало какой-то божественный эффект, присутствие высшего начала.

Апогеем нашего похода стало посещение высокогорного поселка Куруш, где нам предстояло пробыть три дня в палаточном лагере. Мы прочувствовали в полной мере, что значит высокогорный поселок, потому что автозаброска к нему проходила буквально в облаках — видимость была минимальной. Когда мы выехали из облаков, нашему взору открылся невероятный вид на заснеженные вершины.

Интересно, что путь проходил практически около самой российско-азербайджанской границы, проехав которую, мы получили СМС о том, что после возвращения в Россию нужно пройти верификацию, а мы и не выезжали из России. Во время выгрузки вещей наш водитель вышел из машины в куртке с символикой «Сургутнефтегаз» — было необычно увидеть частичку дома в таком неожиданном месте. Все ночи в палаточном лагере у нас прошли благополучно, учитывая, что температура воздуха достигала –5 градусов и шел мокрый снег. Спасибо нашему гиду, который нас сразу проверил и настоятельно рекомендовал докупить снаряжение. Выходя из палатки, мы наблюдали прекрасные снежные вершины.

Радиальные выходы в Куруше — это было лицезрение природы вдали от цивилизации. Они собрали в себе всё, что было ранее: снег, грязь, ручьи, камни и нахождение в облаках. Но чтобы наше путешествие было не таким однообразным, добавился мокрый снег хлопьями и собаки, которые пасут стада. Поэтому расстояния уже были не так важны; дороги были не так просты. Но эти головокружительные виды и эмоции от преодоления себя стоили всего. Если честно,



хотелось обратно в цивилизацию: спать на кровати, принимать душ и окунуться в тепло. На момент нашего нахождения в поселке температура воздуха была где-то от +5 до –5 градусов, тогда как в Дербенте температура доходила до +30 градусов.

После выходов мы «колдовали» над ужином, который готовится дольше на высоте. Коротали вечера за разговорами и пением песен. Но знали бы вы, какое мы все испытали счастье, когда нас привезли на берег Каспийского моря! Было тепло. Мы намочили ноги, хотя вода и была холодная.

Вот так прошёл наш тур: было интересно, местами сложно, но я ни разу не волновалась о работе и доме — настолько каждый день был насыщен событиями. Увезла с собой много теплых воспоминаний, новых друзей, приятные слова и разговоры, новые знания.

За это невероятное приключение и путешествие с флагом ВЭП поблагодарю клуб приключений и Алену Бутынец, председателя ППО Сургутских электрических сетей ТюмнМО ВЭП. К слову, это наш профлидер Алена Анатольевна в июле 2024 года впервые под стягом ВЭП отправилась в путешествие, собрав таких же смелых как она сама. Тогда это был велопоход по Горному Алтаю.

Думаю, профсоюзный флаг скоро увидит ещё много интересного!

РЯЗАНЬ. СПЛАВ. ТРИКОЛОР

А. И. Семенов
Автор фото ***Ю. Д. Горшкова,***
председатель молодёжного совета Рязанской областной организации ВЭП

В День Государственного флага Российской Федерации Рязанская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза организовала масштабное корпоративное мероприятие, объединившее сотрудников энергетической отрасли и их близких: байдарки, весла и водная гладь Мещёрского края.



Река Пра берёт начало в Московской области, протекает по северу Рязанской области и впадает в Оку. Это настоящая жемчужина национального парка «Мещёра» — края вековых лесов, песчаных берегов и необычной воды с матовым тёмным оттенком из-за торфяников в истоках. Река спокойная, без порогов, что делает её идеальным выбором для команд, где большинство участников впервые сядут в байдарку.

Старт был дан в городе Спас-Клепики — небольшом райцентре, который часто служит отправной точкой для водных походов по Пре. Финишировала команда у деревни Заводская Слобода. Именно этот участок протяженностью 20 км — от Клепиков до Заводской Слободы — считается одним из самых популярных и живописных на реке. Река здесь течёт спокойно, без серьёзных порогов, но требует внимания: русло извилистое, а на пути встречаются упавшие деревья и коряги, которые делают сплав увлекательным даже для опытных туристов

В сплаве принял участие 41 человек из рязанских энергопредприятий, членов профсоюза, а также их близкие и дети. Такой формат — не просто тимбилдинг, а возможность провести выходной с семьёй, показать детям красоту родного края и одновременно укрепить неформальные связи внутри коллектива.

Инициатором выступил молодёжный совет Рязанской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза. Главным символом дня стал российский триколор. Флаг был поднят на старте, сопровождал участников на протяжении всего маршрута и стал центральным элементом общей фотографии на финише.

Для Всероссийского Электропрофсоюза, который в 2025 году отметил 35-летие, работа с молодёжью и развитие современных форматов взаимодействия — приоритетные направления. Председатель РЯЗОО ВЭП А. И. Семенов неоднократно подчёркивал необходимость применять новые подходы в работе профсоюза, чтобы отвечать на актуальные запросы и работать с молодёжью в современных форматах. Сплав по Пре — яркое воплощение этой стратегии.

Однодневный формат не позволил разбить лагерь с ночёвкой, но этого и не требовалось: основная цель была достигнута. Команда вышла на воду рано утром, прошла запланированный маршрут с несколькими остановками для отдыха и перекуса, а к вечеру финишировала в Заводской Слободе.

Участники отмечали, что за день успели не только устать физически, но и узнать друг друга с новой стороны: кто-то впервые сел в байдарку, кто-то взял на себя роль капитана и вёл лодку через сложные участки, кто-то помогал новичкам осваивать греблю. Именно такие моменты — взаимопомощь, совместное преодоление, общие эмоции — создают тот самый корпоративный дух, который потом переносится и в повседневную работу.

Сплав в День российского флага — пример того, как государственный праздник может стать не формальной датой, а живым, объединяющим событием. 41 участник, 20 километров по заповедной реке, российский триколор над водой — и воспоминания, которые останутся надолго в памяти участников.

ПРОФСОЮЗ СИЛЕН РЕГИОНАМИ: ЮРИЮ ОФИЦЕРОВУ ВРУЧЕН «ЗНАК УВАЖЕНИЯ»

Челябинская областная организация ВЭП

В рамках III заседания Центрального Комитета Всероссийского Электропрофсоюза состоялось торжественное событие. Председатель Челябинской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Андрей Разборщиков вручил высшую награду Челябинской областной организации – нагрудный «Знак уважения ЧелябОО ВЭП» Юрию Борисовичу Офицерову, Председателю Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».



Награда приурочена к юбилейной дате, а также вручается за многолетний добросовестный труд, активное участие в жизни профсоюзных организаций и неоценимый вклад в защиту прав и интересов трудящихся электроэнергетической отрасли Челябинской области.

Торжественная церемония прошла в атмосфере особой значимости: вручение нагрудного знака стало символом признания, которое Юрий Борисович заслужил десятилетиями упорного труда. Этот знак — свидетельство того, что его усилия по консолидации профсоюзного движения не остались незамеченными, а его личный вклад в развитие электроэнергетической отрасли Южного Урала по праву считается эталоном профессионализма и честности.

Андрей Разборщиков отметил, что Юрий Борисович всегда отличался умением находить баланс между строгими требованиями времени и человеческим отношением к каждому члену Профсоюза. Именно такая позиция позволила ему завоевать непререкаемый авторитет среди коллег, а его работа на посту заместителя, а затем и Председателя ВЭП, стала фундаментом для укрепления единства организации.

Вручение награды именно в рамках заседания ЦК ВЭП подчеркивает, что такое событие носит не локальный, а общероссийский характер. Для Челябинской области это событие стало еще одним подтверждением тесных и плодотворных связей с федеральным центром. Учреждение новой высшей награды в октябре прошлого года и ее вручение в год юбилея лидера ВЭП — шаг, направленный на сохранение преемственности традиций и формирование достойной смены.

Сам Юрий Борисович, принимая знак, поблагодарил челябинских коллег за высокую оценку, подчеркнув, что любой успех — это результат работы всей команды. Его слова о том, что Профсоюз силен именно региональными организациями, стали важным ориентиром для всех участников заседания. Эта награда теперь будет напоминать не только о заслугах одного человека, но и о том, что подлинное уважение рождается из взаимного доверия и общей ответственности за судьбу людей труда. ■

СОГРЕВАЕМ ДОБРОМ

Ирина Тарасова

Капустник, который мы заслужили! Первичная профсоюзная организация Исполнительной дирекции Якутскэнерго с размахом закрыла сезон осенних благотворительных ярмарок Электропрофсоюза Якутии, которые в течение сентября – октября прошли в профсоюзных первичках организации. Финалом стал невероятно тёплый и вкусный праздник, где главным героем была… капуста!

Что только не придумали талантливые энергетики! На столах были и борщи по секретным семейным рецептам, и румяные пироги, и нежные голубцы. Но самое удивительное — это капустные десерты! Дегустация превратилась в настоящее шоу, где выбрать победителя было просто нереально.

Но не едой единой! Зал взрывался аплодисментами от задорных частушек в исполнении сотрудников в народных костюмах и проникновенных стихов. Настоящая ярмарка — с музыкой, смехом и отличным настроением!



«Наши благотворительные ярмарки — это всегда гораздо больше, чем просто торговля. Это настоящий праздник, который согревает в любую погоду. Жители с огромным удовольствием приходят сюда не только за ароматной выпечкой, домашними соленьями и уникальными поделками ручной работы, изготовленными энергетиками, но и за той особенной, тёплой атмосферой единения, которую не купить ни за какие деньги. Здесь каждый чувствует себя частью большого и важного дела. Ведь за яркими красками, улыбками и душевными разговорами стоит главное — реальная помощь. Все собранные средства направляются на поддержку наших бойцов, выполняющих задачи в зоне специальной военной операции. Покупая баночку домашнего варенья или тёплые носки, связанные заботливыми руками, каждый из нас вносит свой посильный вклад в общую Победу. Это тот самый случай, когда делать добро — легко, вкусно и по-настоящему празднично. Спасибо каждому, кто отдает частичку своей души в эти ярмарки, подтверждая, что главная энергия Электропрофсоюза Якутии — это энергия его людей», — поделился итогами осенних ярмарок председатель С(Я)РО ВЭП Константин Фаткулин. ■

НА СКОРОСТЬ И МЕТКОСТЬ

Лейсан Ханова,
специалист по связям с общественностью Набережночелнинских тепловых сетей Республики Татарстан

В Набережночелнинских тепловых сетях в рамках XXII Спартакиады работников состоялись соревнования по бадминтону. Этот вид спорта был впервые включен в программу Спартакиады в прошлом году и сразу завоевал популярность среди сотрудников.

Среди участников были как новички, так и те, кто уже не первый месяц занимается бадминтоном. Несмотря на разный игровой опыт, встречи получились напряженными и зрелищными, а главным итогом турнира стали хорошее настроение и желание встретиться на корте снова.

По итогам соревнований призовые места распределились следующим образом.

Среди женщин: 1 место — Татьяна Харисова, экономист планово-экономического отдела; 2 место — Ирина Кищенко, инженер отдела по подготовке и планированию ремонтов; 3 место — Рузалия Прокопьева, инженер отдела реализации тепловой энергии.

Среди мужчин: 1 место — Антон Аслаев, инженер-программист отдела IT; информационных технологий; 2 место — Марат Шайхов, специалист по социальной работе отдела управления персоналом; 3 место — Анатолий Сапожников, инженер отдела реализации инвестиций.

Все участники получили заряд положительных эмоций, а победители были награждены дипломами, медалями и денежными призами. Председатель первичной профсоюзной организации Марат Шайхов отметил активное участие коллег и поблагодарил специалистов филиала



АО «Татэнерго» — Нижнекамская ГЭС за помощь в организации турнира и проведение соревнований на своей спортивной площадке

Победительница турнира Татьяна Харисова убеждена, что бадминтон — один из самых полезных видов физической активности: — «Бадминтон тренирует внимательность, реакцию, ловкость и скорость. Разнообразные движения отлично развивают координацию, тело и мозг. При сидячей работе это замечательный способ продуктивно провести время, снять накопившийся стресс и переключиться после рабочего дня».

Анатолий Сапожников признался, что участие в турнире вновь оставило у него самые приятные впечатления.

Рузалия Прокопьева отметила, что турнир стал для нее не только спортивным испытанием, но и возможностью убедиться, насколько важны регулярные занятия физической культурой: «Уже несколько месяцев мы с коллегами начинаем рабочий день с 15-минутной утренней гимнастики. Это не интенсивная тренировка, а небольшой комплекс упражнений. Всем, кто хочет чувствовать себя лучше и увереннее не только в спорте, но и в обычной жизни, рекомендую уделять зарядке хотя бы 15 минут каждое утро».

КОГДА ОФИС ОСТАЁТСЯ ПОЗАДИ, А ВПЕРЕДИ — КОМАНДНЫЕ ПОБЕДЫ!

Ирина Косотурова,
профгрупорг Черемховского отделения ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»

Физкультурно-оздоровительный комплекс «Победа» в Черемхово на один день стал ареной спортивных нормативов и дружеского соперничества. Здесь, на спартакиаде сотрудников Энергосбыта, организованной профсоюзом, каждый смог доказать: наш коллектив – это не только профессионалы в офисе, но и команда, готовая поддерживать друг друга в самых неожиданных испытаниях.

Первые минуты — лёгкая растерянность. Привыкшие к ритму клавиатур и совещаний, мы вдруг оказались на беговой дорожке, перед планкой для прыжков, с гирями в руках. Сдача нормативов ГТО стала вызовом себе: кто-то ставил личные рекорды, кто-то впервые за годы вспомнил, как бьётся сердце после отжиманий. Но важнее результата было другое — этот день напомнил: даже в офисной рутине можно и нужно оставаться в форме, ведь энергия тела рождает энергию мысли.



После серьёзных испытаний — время весёлых эстафет. Коллеги вместе проходили полосы препятствий, строили живые пирамиды, решали неожиданные челленджи. Эти игры научили главному: в команде можно не бояться ошибиться, потому что рядом обязательно окажется тот, кто подхватит — и буквально, и фигурально. Здесь не было проигравших — побеждали дружба, смех и уверенность: вместе мы можем всё.



Особой искрой стали дети сотрудников. Они не просто болели — они включались в эстафеты с азартом, показывая поразительную ловкость. Их звонкий смех, неудержимая энергия заряжали взрослых так, что мамы и папы вспоминали молодость и демонстрировали результаты, которых сами от себя не ждали.

После активной программы — долгожданный привал: полевая кухня с горячим чаем, ароматной выпечкой и общими историями. Этот момент стал символом простой истины: мы — не просто коллеги, а одна большая команда, готовая поддержать друг друга в любой ситуации.

Итоги: победили все!

Спартакиада в Черемхово показала: спорт — это не только про идеальные результаты, но и про умение радоваться чужим успехам, смеяться над своими промахами и вместе идти к цели. Профсоюз от всей души благодарит каждого, кто нашёл время и силы принять участие в этом празднике спорта и хорошего настроения.

Пусть такие встречи станут доброй традицией, а командный дух, заряженный в ФОК «Победа», будет согревать нас в рабочих буднях. До новых стартов — и пусть удача всегда будет на вашей стороне!

КАЗАНСКИЙ ПОЛУМАРАФОН TIMERMAN

ПОКОРИЛСЯ ЭНЕРГЕТИКУ

Алия Минубаиева,
Казанские тепловые сети Республики Татарстан

Столицу Татарстана с полным правом можно назвать центром притяжения для тысяч любителей спорта со всей страны. В рамках серии соревнований TIMERMAN состоялся Казанский национальный полумарафон – событие, которое объединяет профессионалов и энтузиастов, проверяя на прочность не только мышцы, но и силу духа.





Среди участников этого грандиозного спортивного праздника был человек, чья ежедневная работа требует максимальной концентрации и ответственности. Это наш коллега — член профсоюза **Сорокин Дмитрий**.

Для Дмитрия Сергеевича спорт давно перестал быть просто хобби. Как специалист, отвечающий за надежность и безопасность сложнейшего энергетического оборудования столицы Татарстана, он знает цену выносливости и системному подходу. Эти же качества стали его главными союзниками на спортивной арене.

Особо ярким выдался первый день, когда в акватории реки Казанки прошли соревнования по плаванию на открытой воде. Дмитрий Сергеевич продемонстрировал блестящую подготовку, завоевав почетное второе место в заплыве на дистанции 1 миля (около 1,6 км).

Затем триатлонная дистанция формата «Спринт». Это комплексное испытание включало в себя плавательный этап, велогонку и беговой забег. Формат спринта хоть



и короче классической олимпийской дистанции, но требует взрывной мощности и способности быстро переключаться между совершенно разными видами нагрузки.

Участие представителя такой стратегически важной отрасли, как энергетика, в соревнованиях подобного уровня — это яркий пример того, что энергетики являются примером не только в профессиональной деятельности, но и в поддержании здорового образа жизни. Пока одни следят за стабильностью теплоснабжения города с пультов управления, другие доказывают, что человеческий потенциал безграничен.

Казанский полумарафон и сопутствующие ему старты TIMERMAN традиционно собирают сильную аудиторию. Участие в таких мероприятиях мотивирует ставить новые цели и демонстрирует приверженность корпоративной культуре здоровья, которая активно поддерживается в крупных российских компаниях.

Дмитрий Сорокин успешно завершил оба старта и второе место в водном этапе навсегда останется яркой страницей в его спортивной биографии. Чтобы нести свет и тепло в дома казанцев, необходимо самому быть источником энергии.

II МЕСТО В ОБЛАСТНОЙ СПАРТАКИАДЕ — ОТЛИЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ!

Лариса Савченко,
Томская областная организация ВЭП

В Томске прошла юбилейная XXV спартакиада трудящихся Томской области в рамках региональных официальных спортивных мероприятиях. На заседании президиума Федерации профсоюзных организаций Томской области дипломы призёрам и кубки за первые места вручали председатель Пётр Брекотнин и начальник регионального департамента спорта Максим Максимов. В Спартакиаде приняло участие 12 команд от разных отраслей и организаций города.

В команду Всероссийского Электропрофсоюза из 45 человек вошли спортсмены из всех ППО Томской областной организации ВЭП. В упорной спортивной борьбе команда заняла итоговое 2 место.

По каждому виду спорта (легкая атлетика, стритбол, настольный теннис, гиревой спорт, дартс, футбол, семейные старты) наши спортсмены заняли призовые места, показав свое умение, силу, ловкость, скорость и меткость.

Особенно хочется отметить наших победителей в легкой атлетике — Ильиченко Ирину (ПАО «Россети Томск»), Кузьмину Кристину (ПАО «Томскэнергосбыт»), Мищенко Артема (ПАО «Россети Томск»), постоянных победителей — теннисистов Батранину Олесю (АО «Томская генерация»), ветерана Авдонина Евгения.

На протяжении последних нескольких лет отличаются наши мужчины стритболисты и футболисты, которые занимают призовые места в жесткой и напряженной борьбе. В составе команды были спортсмены из АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС», занявшие 2 место на летней Спартакиаде ИНТЕР РАО.

II место в областной Спартакиаде — отличный результат! Эта победа достигнута благодаря упорству всей нашей объединенной команды! Обком профсоюза вручил всем участникам Благодарственные письма и денежное вознаграждение.

Поздравляем команду Томской областной организации ВЭП и желаем спортсменам спортивного задора, новых побед и достижений!





ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

ЭНЕРГЕТИК

**Сказали мне мать и отец,
Когда я судьбу выбирал:
«Сынок, приходи к нам на ТЭЦ»,
И я энергетиком стал.
Почётнее нету труда,
Когда города замело,
Когда на земле холода,
Несём людям свет и тепло.**

**Энергетик – это значит
Постоянно на посту.
Человек работой нашей
Прогоняет темноту,
Оживляет механизмы,
Согревает города...
Энергетик –это дело
НАВСЕГДА.**

**Непросто бывает, не скрою,
Устать может даже металл.
Что значат секунды, порою,
Любой энергетик познал.
Но каждый порыв с остановом
Всегда ликвидируем в срок,
Чтоб дать потребителям снова
Тепло, электрический ток.**

**Энергетик – это значит
Постоянно на посту,
Человек работой нашей
Прогоняет темноту.
Оживляет механизмы,
Согревает города,
Энергетик –это дело
НАВСЕГДА.**

*Владимир Громов,
г. Самара*

АВТОР ФОТО **АНДРЕЙ КРОВЛИН**, ПРИМОРСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ, ОАО «ДРСК»