

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

3/2026

ВЕСТНИК



Электропрофсоюза



ПРОФСОЮЗЫ
БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ:
25 ЛЕТ СОЛИДАРНОСТИ

стр. **1**

ЮРИЙ ОФИЦЕРОВ: «ЛЮДИ
ПРИХОДЯТ В ПРОФСОЮЗ,
КОГДА СТАНОВИТСЯ
«ЖАРКО»

стр. **6**

ПРОФСОЮЗНЫЙ
ДЕТЕКТИВ.
ВТОРОЙ РАУНД:
АПЕЛЛЯЦИЯ

стр. **13**

X-Й ХОККЕЙНЫЙ
ТУРНИР: БРОНЗОВЫЙ
МАТЧ «ТВЕРЬЭНЕРГО»

стр. **32**

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издается с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 1** Профсоюзы базовых отраслей: 25 лет солидарности
- 3** Продолжаем помогать!
- 3** Конструктивное сотрудничество ФАС России с Ассоциацией «ЭРА России» и ВЭП будет продолжено

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

- 4** Делегаты определили стратегию международного сотрудничества в рамках МОП «Электропрофсоюз»

120 ЛЕТ ОТРАСЛЕВОМУ ПРОФСОЮЗУ

- 6** Юрий Офицеров: «Люди приходят в профсоюз, когда становится «жарко»
- 6** Отраслевому Профсоюзу 120 лет. Нас поздравляют

ВАШЕ ПРАВО

- 13** Профсоюзный детектив. Часть 3
- 17** Испытательный срок

ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

- 17** Дорога, которую проложил сам
- 18** Самая женская профессия
- 19** Павел Сысоев — Человек, который дарит свет
- 21** Да будет свет в каждом окне

ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

- 22** Волгоградский филиал «Россети Юг» отметил 95-летний юбилей

ОХРАНА ТРУДА

- 23** Судебная практика по микротравмам: за что наказывают работодателей

ВЕСТИ С МЕСТ

- 25** «Память поколений – залог единства»
- 26** Солдатский подвиг – гордость наших дней!
- 27** Турбина точности
- 27** Поддержка тыла помогает приближать Победу
- 28** Весна начинается здесь!
- 28** Президиум Электропрофсоюза Республики Татарстан отметил устойчивую и планомерную работу
- 29** Поддержали всероссийскую акцию
- 29** Виртуальная реальность захватила Самарскую ГРЭС: кибертурнир нового поколения!
- 30** «Пирамида», «Колесо» и «Алфавит» для Профсоюза
- 31** Масленицу гуляем – зиму провожаем!
- 31** Детские подарки для участников СВО

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

- 32** X-й хоккейный турнир: бронзовый матч «Тверьэнерго»
- 33** «Энергия победы»: футбольный праздник в честь юбилея ТЭЦ-2

ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

Правовой обзор изменений законодательства и судебной практики



стр. 4



стр. 19



стр. 22



стр. 26



стр. 28



стр. 31

ПРОФСОЮЗЫ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ: 25 ЛЕТ СОЛИДАРНОСТИ

www.elprof.ru

25 лет назад Всероссийский Электропрофсоюз стал членом Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

**АССОЦИАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И СТРОИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

История Ассоциации началась задолго до официальной даты основания — 2 марта 2001 года. В феврале 1994 года, когда кризис неплатежей и искусственные банкротства стали душить реальный сектор экономики, лидеры крупнейших профсоюзов страны поняли: хотя каждого по отдельности их не сломать, но и поодиночке сложно выстоять.

Первое обращение к правительству, первые скоординированные действия против антинародного курса — так начинался путь объединения «базовиков». 24 апреля 1995 года состоялся Учредительный конгресс, на котором было утверждено Положение об Ассоциации, а ее президентом был избран Лев Миронов.

Но официальный день рождения наступил позже. Ассоциация обрела юридический статус 2 марта 2001 года, на Учредительной конференции, собравшей делегатов от 10 крупнейших производственных отраслевых профсоюзов России. Их возглавляли: Андрей Фелелов (профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации — профсоюз АСМ РФ), Игорь Фомичев (Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности — РПРАЭП), Борис Мисник (Горно-металлургический профсоюз России — ГМПР),

Валерий Очекуров (Общественная организация «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации» — Рослеспрофсоюз), Лев Миронов (Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства — Нефтегазстройпрофсоюз России), Николай Попков (профсоюз работников природно-ресурсного комплекса РФ), Борис Сошенко (профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации — профсоюз строителей России), Виталий Будько (Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности — Росуглепроф), Борис Попенко (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности — Росхимпрофсоюз), Валерий Кузичев (Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз»).

Особенностью работы Ассоциации всегда была ее исключительная принципиальность в отстаивании прав и социально-экономических интересов Человека труда. В 2000 году, когда правительство решило заменить страховые взносы пресловутым Единым социальным налогом, Ассоциация базовых отраслей стала единственным объединением в структуре ФНПР, открыто выступившим против этой инициативы. Это был не просто жест несогласия. Это была системная работа. Именно «базовики» заняли



Советание специалистов по организационной работе отраслевых профсоюзов, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации



Совещание руководителей пресс-служб отраслевых профсоюзов, проведенное в рамках деятельности Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации

жесткую позицию по вопросам объединения фондов обязательного страхования, по пенсионным реформам и сохранению льгот для северян. Их мнение, доведенное до сведения президента, правительства и парламента, всегда было выверенным, профессиональным и бескомпромиссным. Сегодня Ассоциация — это площадка, где рождается консолидированная позиция, которую уже невозможно игнорировать ни работодателю, ни законодателю, ни федеральным органам власти, поскольку представители Ассоциации входят в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, отстаивая интересы миллионов работников.

Юбилей Ассоциации — это праздник всех, кто понимает: социальная справедливость не дается сама собой. Ее нужно отстаивать сообща. И у «базовиков» это получается. Четверть века — срок немалый. За это время менялось правительство, писалась и переписывалась законодательная

база, страну штормило экономическими бурями. Но Ассоциация профсоюзов базовых отраслей всегда была готова в любой момент прийти на помощь работнику — члену профсоюза, будь то геолог на Крайнем Севере, строитель в Сибири, шахтер в Кузбассе или нефтяник в Заполярье.



От имени Ассоциации и от себя лично поздравляю коллег с 25-летием со дня официального образования нашей организации! Четверть века мы доказываем, что единство отраслей — это не просто лозунг, а эффективный механизм защиты человека труда. Мы прошли через сложные испытания 90-х, отстаивали позиции в нулевые — и сегодня, в непростое для страны время, продолжаем нести ответственность за социально-экономическую стабильность. В основе нашей работы — уважение к человеку и его труду. Желаю всем членам нашей большой профсоюзной семьи крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне и новых побед в отстаивании прав работников базовых отраслей!



Александр Корчагин,
президент Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России

В этот замечательный и во многом показательный для всего профсоюзного движения день мне хочется присоединиться к поздравлениям и сказать слова благодарности в адрес руководителей отраслевых профсоюзов реального сектора экономики, которые 25 лет назад приняли, как уже показала история, абсолютно правильное, мудрое и взвешенное решение об объединении усилий по отстаиванию интересов своих доверителей. А также — в адрес новых руководителей отраслевых профцентров, стабильно демонстрирующих достойные результаты совместной работы и усилий по поддержке и продвижению совместных инициатив, созданию крепкой и ответственной профессиональной среды. Спасибо за вашу неоценимую работу и вклад в развитие нашей Ассоциации, за ваш труд и стремление к улучшению условий жизни работников. Пусть каждый новый день приносит новые достижения, идеи и свершения.

Юрий Официров,
председатель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

ПРОДОЛЖАЕМ ПОМОГАТЬ!

www.elprof.ru

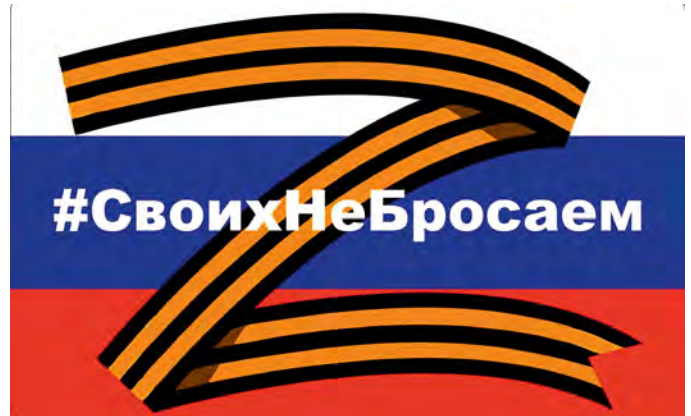
С начала специальной военной операции члены Всероссийского Электропрофсоюза – работники электроэнергетики и электротехники сплотились, чтобы вместе со всей страной и народом оказывать всестороннюю помощь и поддержку нашим ребятам на передовой. Это пример настоящего, не показушного патриотизма организаций ВЭП и рядовых членов Профсоюза, которые практически ежедневно вносят свою лепту в общую победу над врагом.

Как известно, на февральском текущем года заседании Президиума Всероссийского Электропрофсоюза было поддержано и единогласно принято решение о выделении очередного пакета гуманитарной помощи из бюджета отраслевого Профсоюза на приобретение авто- и мототехники, а также необходимого оборудования и материалов на нужды СВО. В принятом решении было предложено структурным организациям отраслевого Профсоюза принять посильное участие в сборе дополнительных финансовых средств.

13 марта в офисе Всероссийского Электропрофсоюза состоялась плановая встреча руководства ВЭП с заместителем командира артиллерийской бригады (фотографию,

СПРАВКА

Оператором по приобретению необходимого имущества и формированию гуманитарного конвоя, как и в прошлом году, определена Оренбургская областная организация ВЭП, которая уже приступила к поиску и приобретению всего необходимого из согласованного с военными списка.



воинское звание и ФИО обнародовать не представляется возможным), где служат члены Всероссийского Электропрофсоюза. В беседе удалось из первых уст узнать информацию о текущей ситуации на передовой, настроениях бойцов, о темпах продвижения наших войск, победах и, к сожалению, горьких потерях, а также о том, чего в войсковой части не хватает в первую очередь.

– Помощь, которую мы оказываем, – заметил в беседе Председатель ВЭП Юрий Офицеров, – заключается не только в физическом приобретении и отправке на фронт гуманитарной помощи военнослужащим – это еще и выражение нашей благодарности, демонстрация сопричастности с теми, кто на фронте защищает Отечество, проявление солидарности и моральной поддержки.

В процессе общения был согласован перечень необходимых материальных средств, а также ориентировочные сроки отправки гуманитарного груза. Принимавший участие во встрече заместитель Председателя Профсоюза Александр Мурушкин выразил желание в очередной раз стать участником сопровождения гуманитарного груза и передачи его военнослужащим.

КОНСТРУКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ФАС РОССИИ С АССОЦИАЦИЕЙ «ЭРА РОССИИ» И ВЭП БУДЕТ ПРОДОЛЖЕНО

www.elprof.ru

Важный элемент повседневной деятельности отраслевого Профсоюза по ведению эффективного диалога по широкому кругу вопросов тарифного регулирования – регулярное и последовательное взаимодействие с одним из ключевых федеральных органов исполнительной власти, осуществляющим контроль за соблюдением антимонопольного законодательства и призванным обеспечить равные условия для всех участников рынка, предотвратить монополизацию отраслей и защитить права потребителей – Федеральной антимонопольной службой РФ (ФАС).

17 марта состоялось очередное рабочее совещание на площадке ФАС, в котором, помимо «хозяев», приняли участие руководители сторон социального партнерства на отраслевом уровне – Александр Мурушкин, заместитель председателя Всероссийского



Электропрофсоюза, Аркадий Замосковный, Президент Ассоциации «ЭРА России» и Вице – Президент Ассоциации Юрий Лязер. Модерировал совещание заместитель руководителя ФАС России Геннадий Геннадьевич Магазинов. В мероприятии приняли участие начальник Управления регулирования электроэнергетики ФАС России Дмитрий Андреевич Васильев и другие профильные специалисты.

Участники совещания обсудили степень готовности и вероятность подписания в ближайшее время Единого тарифного закона и подзаконных нормативно — правовых актов, предусматривающих учет при тарифном регулировании норм отраслевых тарифных соглашений и иных соглашений в сфере социального партнерства.

Стороны обменялись мнениями о результатах взаимодействия Ассоциации, ВЭП и ФАС при подготовке нормативных правовых актов, касающихся тарифорегулирования в электросетевом комплексе с применением метода эталонов (Постановление Правительства Российской Федерации № 1635 от 23 октября 2025 года) и Приказа ФАС России № 1129/25 от 19 декабря 2025 года о корректировке двух методик расчета тарифов, оценив такое сотрудничество как полезное и эффективное. При обсуждении нормативных правовых актов был сделан акцент на недопустимость злоупотреблений участниками переговорного процесса, а также лоббирования интересов доверителей сторон социального партнерства, особенно относящихся к субъектам регулирования.

Стороны обсудили ключевые направления совместной работы, рассмотрели возможности и формат участия представителей сторон социального партнерства в мероприятиях ФАС в 2026 году, согласовали проект Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии в сфере государственного регулирования цен (тарифов) в электроэнергетике РФ, торжественное подписание которого договорились включить в программу ставшей уже традиционной Тарифной конференции в октябре этого года.



Участники совещания подтвердили единство позиций по ключевым направлениям и подходам в области тарифного регулирования и нормотворчества, договорились о сроках и формате проведения очередной рабочей встречи с участием руководителя ФАС России Максима Алексеевича Шаскольского.

Отметив конструктивное сотрудничество ФАС России с Ассоциацией «ЭРА России» и ВЭП по оперативному обмену информацией для выработки предложений в проекты нормативных правовых актов в сфере тарифного регулирования, проведение на регулярной основе рабочих совещаний руководителей и экспертов, совместную работу в рамках Всероссийской тарифной конференции, стороны договорились сохранить достигнутый уровень партнерских отношений в 2026 году.

ДЕЛЕГАТЫ ОПРЕДЕЛИЛИ СТРАТЕГИЮ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В РАМКАХ МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

🌐 www.elprof.ru

25 марта 2026 года в Москве, во Дворце труда профсоюзов, состоялась VII конференция Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» (МОП «Электропрофсоюз»).

В историческом зале Исполкома Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) собрались 16 делегатов, представляющих членские организации Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз».

Являясь членской организацией МОП «Электропрофсоюз», Всероссийский Электропрофсоюз решением Президиума ВЭП от 18 февраля 2026 г. № 2, избрал и направил для участия в работе конференции делегатов, среди которых **Ю. Б. Офицеров**, Председатель ВЭП, **О. В. Макаров**, председатель Межрегиональной организации в городе Москве и в Московской области ВЭП; **С. В. Аксаков**, председатель Тверской областной организации ВЭП и **Л. В. Коваль**, руководитель Департамента охраны труда — главный технический инспектор труда.

24 марта т. г., Совет МОП «Электропрофсоюз» обсудил и принял решения по вопросам предстоящей конференции (избрании рабочих органов, повестке, регламенте и т. д.), об исполнении сметы, и ряд других.



СПРАВКА

Решение о вступлении во Всесоюзную Федерацию профсоюзов «Электропрофсоюз», правопреемника Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз», было принято 4–5 декабря 1990 года на Российском республиканском учредительном съезде профсоюза рабочих энергетики и электротехнической промышленности, на котором был создан Всероссийский Электропрофсоюз.

17 декабря 1991 года Всесоюзная Федерация профессиональных союзов «Электропрофсоюз» была преобразована в Межгосударственное объединение «Электропрофсоюз».

Ровно 30 лет назад, в 1996 году, Объединение было переименовано в Международное объединение профессиональных союзов «Электропрофсоюз».

В начале работы конференции после приветственных слов с отчетным докладом о работе Совета МОП «Электропрофсоюз» за период с 2021 по 2025 годы и об основных направлениях деятельности на 2026–2030 годы выступил Председатель Объединения В. И. Бондарев. Также был заслушан отчет Ревизионной комиссии и состоялось обсуждение, после чего делегаты признали работу Объединения удовлетворительной.

Перед делегатами в режиме видеоконференцсвязи выступил Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров**. В своем выступлении он высоко оценил уровень партнерских отношений, сложившихся за годы сотрудничества между Международным объединением профессиональных союзов «Электропрофсоюз» и Всероссийским Электропрофсоюзом.

«Наши отношения базируются на обоюдной заинтересованности в решении вопросов развития отраслевого профсоюзного движения в странах СНГ в новых политических и экономических условиях с целью обмена практиками профсоюзной работы по различным направлениям деятельности и постоянного информационного взаимодействия между членскими организациями МОП «Электропрофсоюз», — подчеркнул Юрий Борисович.

Он отметил, что в рамках участия в работе МОП «Электропрофсоюз» за отчетный период удалось сохранить дружеские и деловые отношения с родственными профсоюзами целого ряда стран, разделяющих культурные и религиозные ценности, традиции и идеологию нашего государства. В первую очередь, это наши партнеры из стран СНГ. Эти отношения лидер отраслевого профсоюзного движения назвал весьма продуктивными, в том числе благодаря личному участию руководителя Объединения В. И. Бондарева.

Чтобы с полной отдачей и большей эффективностью использовать возможности и потенциал международного Объединения, выстраивать деловое взаимодействие с родственными профсоюзами в соответствии с реалиями времени, лидер отраслевого профсоюзного движения указал на необходимость выработки новых подходов и векторов развития Объединения. На ближайшее время это первоочередные задачи.

Делегаты избрали постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Объединения — Совет Объединения, а также контрольно-ревизионный орган — Ревизионную комиссию, со сроком полномочий на пять лет. Также было принято постановление о сохранении действия Устава Объединения на следующий отчетный период.

В связи с трагическим событием сорокалетней давности — аварии на Чернобыльской атомной станции (26 апреля 1986 года), делегаты приняли Обращение, в котором говорится о социально-значимых программах помощи пострадавшим от Чернобыльской катастрофы работникам отрасли и членам их семей, ветеранам-пенсионерам.

Рассматривая вопрос о выборах единоличного исполнительного органа — Председателя МОП «Электропрофсоюз», открытым голосованием Председателем МОП «Электропрофсоюз» на очередной период избран **В. И. Бондарев**.

Поздравляем Василия Ильича с оказанным высоким доверием и надеемся на дальнейшее международное сотрудничество в рамках МОП «Электропрофсоюз».





ЮРИЙ ОФИЦЕРОВ:

«Люди приходят в профсоюз, когда становится «жарко»»

👤 Елена Восканян
📷 Фото – ВЭП

30 апреля исполняется 120 лет со дня образования профсоюза электротехников и электроэнергетиков России. В этот день в 1906 году в Санкт-Петербурге в Народном доме Паниной состоялось первое общегородское собрание рабочих – металлистов ряда машиностроительных предприятий, на котором присутствовало около двух тысяч человек. Они единодушно высказались за создание Профессионального общества рабочих по металлу с семью районными отделениями, ставшего прародителем нынешнего Всероссийского Электропрофсоюза.

Чем было обусловлено формирование первого профессионального общества, какие традиции, заложенные много лет назад, чтят нынешние члены профсоюза и чем сегодня живет ВЭП, в ходе Открытого интервью главному редактору газеты «Энергетика и промышленность России» [Валерию ПРЕСНЯКОВУ](#) рассказал Председатель Всероссийского Электропрофсоюза [Юрий ОФИЦЕРОВ](#).

МИССИЯ ОСТАЛАСЬ НЕИЗМЕННОЙ

– Юрий Борисович, получается, с того собрания рабочих начинается история Всероссийского Электропрофсоюза?

– Так и есть. По тем временам две тысячи человек – достаточно большая аудитория. И эти люди собрались практически подпольно. В ходе встречи было принято решение об образовании союза, в который вошли рабочие, занимавшиеся электротехническим производством и зарождающейся электроэнергетикой.

Однако основным авангардом и идейными вдохновителями создания союза тогда все же были мастера предприятий по обработке металлов. Таких промышленных производств в стране было немного. Это машиностроители, станкостроители, сталелитейщики, представители ряда небольших фабрик, где выпускались предметы народного хозяйства. На этих производственных площадках легче было объединиться в фабричные союзы и заводские комитеты, сплотиться и противостоять жесточайшей эксплуатации труда рабочих.

– Как за эти годы изменились миссия и задачи профсоюза?

– Миссия профсоюза осталась неизменной – это представительство и защита интересов работников отраслей

присутствия профсоюза. Сегодня это электроэнергетических и электротехнических предприятий страны.

Безусловно, есть и различия в деятельности организации, созданной 120 лет назад, и нынешнего Всероссийского Электропрофсоюза. Одно из них в том, что с советского периода у нас не осталось возможностей управления средствами Фонда социального страхования чем раньше длительное время занимались профсоюзы и, надо сказать, неплохо с этим справлялись. Достаточно вспомнить, сколько в то время распространялось путевок на отдых и оздоровление работников организаций и членов их семей. Сегодня эти функции выполняет Социальный фонд России — государственный внебюджетный фонд, который отвечает за социальную поддержку граждан. Фонд есть, а путевок нет... К сожалению, огромный массив возможностей, связанных с социальным страхованием, сегодня нам недоступен. При этом остались важнейшие неизменные столпы, на которые профсоюз опирается в своей ежедневной деятельности: это общественный контроль за безопасными условиями труда, поддержание в организациях отраслей достойной и конкурентной на рынке труда заработной платы сотрудников, предоставление социальных благ, фиксируемых в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

НЕ ПОДСТРАИВАТЬСЯ, А МАНЕВРИРОВАТЬ

— На мой взгляд, 120 лет назад профсоюзы были более боеспособными и более зубастыми, во многом шли вопреки действующему законодательству. Сейчас же профсоюзы встроены в некую «вертикаль власти». Получается, вы, отстаивая интересы работников, должны быть предельно конструктивными и законопослушными?

— Как только ни называли профсоюзы за время их деятельности — и боевой армией большевиков, и приводным ремнем партии, и важнейшей частью единого механизма государства. Сегодня за российскими профсоюзами как-то не закрепилось определенного названия. И вот почему. Круг деятельности профсоюзов был закреплен в утвержденном XIII Съездом профсоюзов СССР 1 ноября 1963 года Уставе профессиональных союзов СССР. В уставе официально утверждалось право профсоюзов участвовать в государственном строительстве и правотворческой деятельности. Отсюда и функции: социально-бытовое обслуживание и распределение благ, жилищное строительство, снабжение, административно-хозяйственные функции, тот же соцстрах.

А что сегодня? Деятельность профсоюзов регулируется гл. 58 ТК РФ, где упоминаются полномочия профсоюзов, а также Федеральным законом от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Оба закона закрепили за профсоюзами право вести коллективные переговоры с работодателями, органами власти для заключения соглашений и коллективных договоров, которые регулируют условия и оплату труда, социальные гарантии и ряд других аспектов, связанных с трудовыми отношениями.

Очевидна трансформация функций профсоюзов за последние десятилетия. Сегодня профсоюзы — это переговорщики.

По поводу встраивания в «вертикаль власти». Я бы использовал слово «маневрирование» — нахождение своего места в тех или иных экономических условиях. Союз металлистов не сразу был легализован, некоторое время он вел деятельность подпольно. Боевая часть пролетариата, которая была в промышленности, вполне могла провести стачку, зайти в управление фабрики или завода и поставить ультиматум, стукнув кулаком о стол. Это подкреплялось

Основа социально-трудовой политики нашей страны — это трехсторонний диалог между государством, работодателями и профсоюзами. На федеральном уровне он реализуется в рамках



Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, через которую проходят все ключевые инициативы, напрямую влияющие как на работников, так и на работодателей. Один из активных участников этого диалога — Всероссийский Электропрофсоюз, который объединяет сотни тысяч действующих специалистов электроэнергетической и смежных отраслей. Профсоюз не только отстаивает права работников, но и вносит весомый вклад в повышение престижа «человека труда».

Яркий пример — многолетнее сотрудничество с Минтрудом России и ВНИИ труда в рамках Всероссийского конкурса «Лучший по профессии». ВЭП поддерживал конкурс с самого его основания, постоянно участвует в организации номинаций для энергетиков. В 2025 году, когда конкурс стал частью нацпроекта «Кадры», Всероссийский Электропрофсоюз продолжил работу: профсоюз входил в состав экспертной комиссии номинации «Электромонтер», помогал с информированием работодателей и участвовал в награждении победителей. Такая вовлеченность объясняет долгую и успешную историю профсоюза.

Сочетая защиту прав работников с реальными шагами по повышению престижа рабочих профессий, Всероссийский Электропрофсоюз доказывает свою значимость. Убеждена, что ВЭП продолжит поддерживать специалистов своей отрасли, в том числе и в сотрудничестве с Минтрудом России.

Марина МАСЛОВА,
директор Департамента оплаты труда,
трудовых отношений и социального
партнерства Минтруда России

предреволюционным и революционным настроением самих масс. Стачек в то время было много, но они не были особо результативными. Время было такое! На базе профсоюзных ячеек формировались отряды активистов, которые затем переросли в революционное движение.

В советское время, когда проводилась масштабная индустриализация, у профсоюзов и власти были одинаковые цели, связанные с развитием государства и промышленности — тяжелой, текстильной, сельского хозяйства. Мы были в одной упряжке. Наряду с выполнением государственных планов и задач профсоюзы занимались созданием библиотек, домов культуры, различных социальных объектов, где можно было повышать грамотность людей, мотивировать их к просвещению и труду.

ВЭП ГОТОВ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ПОЗИЦИИ

— *Есть ли сегодня среди членов профсоюза молодые люди, настроенные революционно, которые видят необходимость в более жестких методах воздействия на ситуацию?*

— Группы радикально настроенных людей были и будут всегда. Имеются даже научные исследования на этот счет, в которых говорится, что во всех коллективах, группах людей, социальных сообществах и так далее есть пять процентов людей — активистов, которые всегда настроены более радикально. Задача профсоюза — не отвергать, а направлять их энергию в нужное русло.

При этом хочу подчеркнуть: Всероссийский Электропрофсоюз, наряду с другими отраслевыми профцентрами, по-прежнему остается одним из самых демократичных общественных образований. Принимаемые нами решения проходят серьезные обсуждения, анализируются, мы прислушиваемся к рекомендациям экспертов, специалистов из территориальных и первичных звеньев объединения в субъектах Российской Федерации. Обсуждая то или иное решение, учитываем и либеральные мнения, и радикально настроенных людей.

Особенно острые дискуссии ведутся в тот момент, когда мы вступаем в коллективные переговоры по отраслевому тарифному соглашению (ОТС). В отдельных случаях дело доходит до серьезных противостояний.

Яркий пример: в связи с тем, что нам не удалось прийти к компромиссу с представителями работодателей в ходе переговоров по ОТС в электроэнергетике в 2012–2013 годах, профсоюз организовал серию массовых акций в центре Москвы под лозунгом «Рабочий-энергетик не должен быть бедным».

Таким образом, мы подтвердили серьезность своих намерений. Нам удалось донести до работодателей и власти послы о том, что энергетик и бедность несовместимы. Это иллюстрация того, что профсоюз готов применять те или иные меры влияния для отстаивания своей позиции. Выбираемая нами тактика зависит от многих факторов — внешних обстоятельств, настроения общества и сотрудников энергетических предприятий, их удовлетворенности зарплатой и жизнью.

— *Получается, вы находитесь между работодателями, которым хочется как можно больше заработать, особенно в условиях инфляции, и работниками, которым важны зарплата, социальные пособия и другие блага. Раньше, к примеру, были льготы для энергетиков в части оплаты за электроэнергию. Как обстоит ситуация с льготами сейчас?*

— Льгота, о которой вы упомянули, по — прежнему актуальна и действует, она закреплена в действующем отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике Российской Федерации. В коллективных договорах эта норма может трансформироваться в некую денежную выплату, которая начисляется человеку ежемесячно или по другим

Поздравляя нашего социального партнера, испытываю не только радость за коллег, но и понятные затруднения. Ведь если начну сильно хвалить Профсоюз энергетиков — это значит, что он недостаточно активен в диалоге с нами. А если увлекусь критикой в его адрес — это значит, что уже мы, как федеральная Ассоциация работодателей, работаем плохо и не выстраиваем оптимальный социальный диалог с нашими ключевыми социально-трудовыми визави. Хотя мы сегодня и поздравляем ВЭП со 120-летием профсоюзного движения энергетиков, очень важно, что сегодня Отраслевой профсоюз является самобытной и современной структурой, которая, к счастью, продвинулась в развитии социального диалога куда дальше, чем зародившиеся на волне Первой русской революции «стачечные» профсоюзы, и, тем более, — чем намертво сросшиеся с госаппаратом и партбюрократией забронзовевшие функционеры советского профдвижения.

Бережно храня свою 120-летнюю историю, ВЭП и подавляющее большинство его лидеров (на федеральном, региональном и локальном уровне) олицетворяют собой искренность, равнодушие, любовь к электроэнергетической отрасли, умение соотносить актуальные потребности работников с реальными финансовыми возможностями работодателей и государства. И именно в этом ключ к нахождению баланса интересов сторон, а этот баланс, в свою очередь, — квинтэссенция любого по-настоящему эффективного социального партнерства! При этом всем по-настоящему эффективным профсоюзным структурам приходится зачастую отнюдь не сладко, ведь им нужно постоянно прокладывать оптимальный маршрут между Сциллой конструктивности и Харибдой бескомпромиссности. А учитывая весь объем нюансов



и хитросплетений, можно следующим образом перефразировать слова одного библейского персонажа (которого, к слову, многие считают первым в истории социалистом): легче верблюду пролезть через игольное ушко, нежели профсоюзному лидеру уместиться в прокрустово ложе современного социального диалога.

К счастью, Всероссийскому Электропрофсоюзу удастся находить оптимальный маршрут к взвешенным и конструктивным решениям, следуя при этом в русле той принципиальной и последовательной политики по защите прав и законных интересов своих членов, которая на протяжении многих лет является фирменным стилем Отраслевого профсоюза энергетиков.

Я от души поздравляю наших партнеров и желаю всем коллегам во главе с авторитетным и системным лидером ВЭП — Председателем Профсоюза Юрием Борисовичем Офицеровым — поступательного развития, терпения для конструктивного взаимодействия со всеми партнерами по социальному диалогу, новых значимых достижений на благо электроэнергетической отрасли и, конечно, гибкости и готовности к компромиссу!

Желаю крепкого здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне каждому из членов многотысячной семьи профсоюзных энергетиков!

Желаю, чтобы и в будущем структуры ВЭП (как наши станции и ЛЭП) устойчиво и бесперебойно вырабатывали и передавали энергию — энергию социального диалога!

Аркадий ЗАМОСКОВНЫЙ,
Президент Ассоциации «ЭРА России»

периодам — на разных предприятиях условия могут отличаться. Но целостность этой льготы по-прежнему остается неизменной. Как, впрочем, и других...

Дело вот в чем: в ОТС есть целый раздел, сформированный вместе с представителями работодателей электроэнергетики, где отражены льготы, гарантии и компенсации нашим работникам. Это минимальный набор. Затем он попадает в коллективные договоры организаций, расширяется и дополняется в зависимости от экономических возможностей организаций, сложившихся традиций и договороспособности сторон, участвовавших в коллективных переговорах. Закон не позволяет иметь в коллективном договоре организаций условия, ухудшающие положение работников в сравнении с действующим отраслевым соглашением. У нас так!

— Социальные бонусы на разных предприятиях электроэнергетики отличаются?

— Конечно. У нас есть базовые нормы, например, компенсационные выплаты в случае получения травм, гибели работника, а также — помощь многодетным сотрудникам, поддержка участников специальной военной операции, предоставление оплачиваемых дней отдыха при определенных обстоятельствах — на свадьбу, похороны и так далее.

Эти бонусы в неизменной форме в полном объеме переносятся в коллективные договоры, как я уже говорил, если работодатели участвуют в единой отраслевой системе социального партнерства.

Вместе с тем, в генерации и в электросетевом комплексе социальные льготы разнятся. Где-то есть выплата, связанная с компенсацией за тепло или электроэнергию, где-то — другие «плюшки». Например, учитываются региональные аспекты — климат, особенности местности, где трудятся энергетики. Это абсолютно нормально.

ПРАГМАТИЧНОСТЬ ПОКА ПОБЕЖДАЕТ

— Юрий Борисович, сегодня Всероссийский Электропрофсоюз насчитывает более 400 тысяч членов и объединяет 75 территориальных и 1114 первичных профсоюзных организаций в предприятиях. Может ли завтра это число измениться в большую или меньшую сторону?

— Каждый раз, собирая статистику о наших первичных и территориальных профсоюзных организациях, мы делаем анализ динамики профсоюзного участия. При этом количество членов профсоюза имеет тенденцию к снижению. Те цифры, которые вы назвали из области профсоюзного устройства, по последним данным, несколько изменились в лучшую сторону. Мы отчетливо наблюдаем вектор на снижение количества первичных организаций — их, как и членов профсоюза, становится меньше.

До реформы электроэнергетики, проведенной Анатолием Чубайсом, в отрасли было около миллиона работников, из них членами профсоюза являлись почти 800 тысяч человек. Это было в конце 1990-х — начале 2000-х, когда благосостояние людей было не на самом высоком уровне. Люди держались.

После реформы в электроэнергетике осталось порядка 700 тысяч человек, из них 500 тысяч — члены профсоюза. Такие показатели связаны с сокращениями штатов предприятий и самих предприятий, а также нежеланием работников вступать в ряды профсоюза. Люди стали более прагматичными.

Некоторые рассуждают так: «Сегодня я получил нормальную зарплату, отраслевое тарифное соглашение способствовало. Но надо платить членский взнос в виде одного процента своего заработка, это в районе одной тысячи рублей. Лучше я напишу заявление, выйду из профсоюза и на эти деньги схожу в магазин».

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! От имени Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляю Всероссийский Электропрофсоюз с прекрасным юбилеем — 120-летием со дня основания первого профсоюза электротехников и электроэнергетиков России! Это знаменательная дата не только для вашей организации, но и для всего профсоюзного движения страны. История, начавшаяся в 1906 году с собрания рабочих-металлистов, переросла в мощное движение, которое сегодня объединяет сотни тысяч работников ключевой отрасли экономики. Организация прошла путь в 120 лет, сохранив верность важнейшим профсоюзным принципам и значительно укрепив свой авторитет.

Для Нефтегазстройпрофсоюза России Всероссийский Электропрофсоюз — не просто партнер, а надежный соратник. Нас объединяют не только общие цели, но и многолетняя история взаимодействия. Наше сотрудничество в рамках Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, которое длится уже более 25 лет, является ярким примером того, как профсоюзная солидарность помогает не только усиливать защиту прав трудящихся, но и эффективно противостоять вызовам времени. Будь то непростая экономическая ситуация, вопросы сохранения социальных гарантий или оперативное реагирование на изменения



в законодательстве — мы всегда вы ступаем с единых позиций. Ваш профсоюз всегда был и остается одним из самых боевых и активных, принципиальных и профессиональных. Мы вместе держим в поле зрения наиболее актуальные проблемы работников ТЭКа, вместе добиваемся решений, направленных на повышение качества жизни работников, которые трудятся на благо страны.

Ваша работа по внедрению социального партнерства, защите трудовых прав и обеспечению безопасных условий труда заслуживает самого глубокого уважения. В отрасли, где остановка производства невозможна, роль профсоюза является стратегической. Именно поэтому, спустя 120 лет, ваш голос так весом, а ваши позиции так крепки. Вы умеете договариваться с властью и бизнесом, но при этом остаетесь надежной опорой для каждого члена профсоюза.

Желаем всем членам Всероссийского Электропрофсоюза, его активистам и ветеранам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и новых побед. Пусть каждый из вас впишет свое имя в историю профессии так же ярко, как это сделали ваши предшественники. Вместе мы сможем больше!

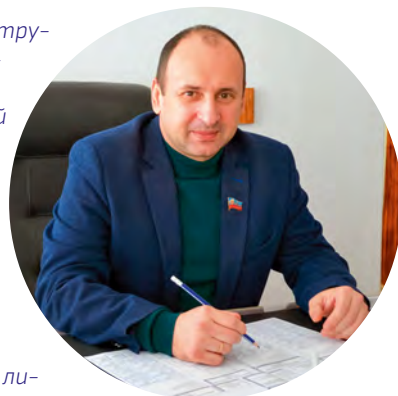
Александр КОРЧАГИН,
председатель Нефтегазстройпрофсоюза России

Я помню время, когда энергетики были в первой десятке по уровню заработной платы, а в советские годы и вовсе на четвертом месте. Но это было тогда, когда в сознании людей было гораздо больше мыслей о единстве, коллективизме, солидарности.

Сегодня же человек, понимая, что он и так получит свои преференции от отраслевого соглашения или коллективного договора в соответствии с законом, считает один процент, который нужно заплатить в профсоюз, обременением. Однако он забывает о том, сколько профсоюз дает ему дополнительных возможностей.

Сейчас электроэнергетика входит в тридцатку отраслей по оплате труда. Однако в последнее время зарплаты здесь растут более интенсивно, опережая средние значения в отраслях экономики. Этому поспособствовало действующее отраслевое тарифное соглашение, позволившее нам

От имени трудовых коллективов Луганской Народной Республики, всего профсоюзного движения Луганщины, поздравляем всех членов профсоюза, профсоюзных лидеров и активистов, ветеранов, представителей молодежного движения по случаю знаменательной даты — 120-летия со дня образования первого профсоюза электротехников и электроэнергетиков России.



120-летний юбилей знаменует собой период зрелости, уверенности и стратегического планирования. С момента своего основания и по сей день Профсоюз электротехников и электроэнергетиков неизменно следует своей главной цели: отстаивать права и законные интересы всех, кто трудится в электроэнергетической отрасли. Эта фундаментальная задача — улучшение благосостояния и повышение уровня жизни работников — остается ключевой и центральной в его деятельности.

Искренне желаем вам вдохновения и новых, весомых достижений в вашей деятельности, которая является бесценным вкладом в прогресс Профсоюза. Пусть ваши заслуги приумножаются и находят достойное признание. Желаем вам сплоченности, стойкости и непоколебимой верности своим принципам. Пусть все ваши начинания увенчаются ощутимым успехом, намеченные цели будут достигнуты, а заветные устремления воплотятся в жизнь.

Примите мои искренние пожелания успехов в вашей благородной миссии по защите прав трудящихся, а также в неустанном стремлении к установлению мира и справедливости.

Игорь РЯБУШКИН,
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профессиональных союзов Луганской Народной Республики»

серьезно подойти к созданию условий для конкуренции уровней оплаты труда наших работников.

С 1 июля 2026 года ОТС дает возможность увеличить постоянную часть заработной платы — минимальную месячную тарифную ставку на 15,5 %. Вряд ли другие отрасли могут похвастаться подобной динамикой. Для некоторых работодателей такой существенный скачок становится тоже обременительным, но он выполним.

Мы заметили тенденцию — люди приходят в профсоюз, когда становится «жарко»: ситуация на рынке труда нестабильная, на предприятиях проводятся мероприятия по оптимизации.

Сейчас мы все в ожидании, как и сама экономика — текущая геополитическая ситуация заставляет призадуматься, что будет завтра.

«МАРИОНЕТОЧНЫЙ» ПРОФСОЮЗ ВЫТЕСНЯЕТ ВЗП

— Есть ли преференции у членов профсоюза, гарантирующие, что они не попадут под увольнение?

— Таких преференций нет и быть не может. Трудовой кодекс запрещает это делать. Но есть другая сторона медали, о которой я хочу рассказать. Мы представляем интересы работников не только электроэнергетических, но и электротехнических предприятий. В Ростовской области у нас есть Новочеркасский электровозостроительный завод (НЭВЗ), где появился желтый профсоюз — искусственно внедренный в коллектив с определенной целью. Все началось с распоряжения руководства исполнительного аппарата холдинга, который управляет деятельностью этого завода.

Цель желтого профсоюза — вытеснить нас. Причина в том, что якобы Всероссийский Электропрофсоюз слишком настойчив, требователен, много просит, не поддерживает предложения, которые формулируются с той стороны на коллективных переговорах, и неуступчив по отношению к конкретному работодателю.

Хочу подчеркнуть: наши требования базируются на анализе того, что происходит в регионе, ситуации на рынке труда. Однако работодателю гораздо проще создать искусственный, подконтрольный, желтый профсоюз, назначить его руководителем представителя исполнительного аппарата, предложить работникам не один процент взноса от зарплаты, а вдвое меньше и небольшой набор дополнительных «плюшек». Человек оказывается перед выбором, и, как правило, прагматизм берет верх. Порой до такого выбора и не доходит — сотрудника либо сокращают в рамках мероприятия по оптимизации численности персонала, либо просто увольняют, если он не согласен с новыми правилами участия в лояльном профсоюзе.

Мы видели подобные случаи неоднократно и, со своей стороны, предпринимаем ответные шаги. В частности, включили этот холдинг в список работодателей, которые ведут себя не очень достойно во взаимодействии с официальными профсоюзами. Такой список формирует координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вице-премьер Татьяна Алексеевна Голикова. Мы решили показать истинное лицо работодателей — «радетелей за права работников» — на Российской трехсторонней комиссии. Надеемся, что это немного взбодрит руководителей холдинга.

— Насколько в России распространены «марионеточные» профсоюзы?

— В нашем отраслевом профобъединении это, скорее, исключение. У нас достаточно крепкие устои, традиции, многие руководители территориальных и первичных организаций знают, что, если процентное членство меньше пятидесяти — это почти трагедия. В таком случае

Уважаемые коллеги! Поздравляем вас со 120-летием со дня основания первого профсоюза электротехников и электроэнергетиков России! Компания «ТГК-14» давно взаимодействует с Всероссийским Электропрофсоюзом. Тема социального партнерства находится в постоянном развитии. В 2025 году были обновлены коллективные договоры, существенно изменился доход сотрудников после проведенной индексации. Стороны стали лучше слышать друг друга. При участии регионального представительства Электропрофсоюза проводятся различные мероприятия, в том числе в направлении охраны труда и здоровья сотрудников, также состоялись две спартакиады для сотрудников компании — одна на территории Байкала — в Республике Бурятия, а вторая в Забайкальском крае.

Достиженные договоренности отражают политику руководства компании планомерно укреплять стабильность и работать над привлечением и удержанием квалифицированного персонала. Сегодня это задача крайне трудоемкая, принимая во внимание высокий уровень конкуренции за квалифицированный персонал среди компаний энергетики.



2025 год стал непростым для ПАО «ТГК-14», однако путем совместной работы представителей профсоюзов и руководства, компании удалось вернуть стабильность в коллектив и снизить уровень текучести персонала.

Накануне юбилея желаем всем представителям профсоюзных организаций Всероссийского Электропрофсоюза бодрого долголетия, успехов, воплощения задуманного! Со своей стороны, рассчитываем на гибкость наших профсоюзных партнеров — хотелось бы, чтобы профсоюз шел в ногу с бизнесом, прислушивался к нему, понимал все сложности и долгосрочные задачи, находил верные решения, помогал устойчивости бизнеса, ведь социальное партнерство подразумевает умение слышать и понимать друг друга. В таком случае наше взаимодействие будет успешным, а вырабатываемые совместные решения даже в непростых ситуациях — эффективными и отражающими интересы всех заинтересованных сторон.

Евгений НИКОЛАЕВ,
генеральный директор
АО «Дальневосточная управляющая компания» и коллектив ПАО «ТГК-14»

при вступлении в коллективные переговоры они не могут представлять коллектив в полном объеме. Это значит, мы должны уведомить остальных работников — не членов профсоюза, о предстоящих переговорах и получить от них согласие на ведение диалога от их имени или получить уполномоченного представителя на будущих коллективных переговорах.

К ЦИФРОВИЗАЦИИ НАДО ПОДХОДИТЬ С УМОМ

— Как вы относитесь к стремительному внедрению искусственного интеллекта, который в будущем может заменить людей?

— Мы часто употребляем модные термины «цифровизация», «искусственный интеллект». На мой взгляд, прежде всего, нужно разобраться с терминологией, а также понять, кто и на кого работает — мы на искусственный интеллект, когда программируем несколько определенных задач и несколько вариантов их решения, и тогда машина действует по заданной нами программе, или речь идет о саморегулируемой системе, которая анализирует массивы знаний и на их основе делает какие-то наработки. Я бы пока не стал полностью рассчитывать на эту систему.

Приведу несколько примеров. 2 декабря 2025 года мы проводили X съезд Всероссийского Электропрофсоюза. При подготовке к нему решили воспользоваться искусственным интеллектом. Обобщили и сформулировали обширную базу статистических данных, которой располагаем, куда вошли основные столпы профсоюзной деятельности: членство, число работающих, наличие и конфигурация профструктур, внесли данные по динамике основных изменений, обозначили целевые задачи и предложили искусственному интеллекту дать нам рекомендации по ключевым направлениям развития в ближайшей пятилетней перспективе. Одновременно сами сформировали и зафиксировали наше видение дальнейших стратегических шагов. Наше видение и предложения ИИ практически полностью совпали.

Другой пример. Сейчас продвинутые пользователи интернета массово используют возможности нейросетей, позволяющие за 10 минут написать музыкальное произведение — хоть частушку, хоть романс или серенаду. Ничего плохого в этом нет. Только слушать эти произведения можно исключительно для прикола. Здесь мы должны понимать, заигрывания с искусственным разумом должны быть в любом случае под пристальным вниманием самого человека. Иначе ошибка ИИ может стоить очень дорого.

В настоящее время мы внедряем элементы цифрового профсоюза: формируем массив и базу данных, которая может учитывать количество членов профсоюза и первичных территориальных образований в реальном времени. Создаем условия передачи статистических данных, отчетности формируем единую платформу цифровых возможностей и многозадачности в масштабах практически всей страны. Конечно, это удобно, но сталкиваемся и с серьезными трудностями. Такими, например, как цифровая или интернет-неграмотность. Искусственный интеллект, цифровизация облегчают наш труд, создают дополнительные возможности, но, доверяя им, не стоит забывать, что они, образно говоря, могут завести в дебри, из которых будет тяжело выбраться. К цифровизации надо подходить с умом.

ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА УШЛА НА ВТОРОЙ ПЛАН

— Как на данный момент у вас налажено взаимодействие с органами государственной власти? По-моему, для Минэнерго и других министерств, в которых есть подразделения, отвечающие за социальные вопросы, ВЭП является хорошим профессиональным посредником между коллективами и органами власти. Если бы не было профсоюза, им нужно было бы придумать подобную структуру.

— В последнее время геополитическая ситуация заставляет министра энергетики и его заместителей уделять большее внимание угольной промышленности, где массово, в том числе по экономическим причинам,

закрываются шахты, международным отношениям по газу, нефти. Электроэнергетика как-то уходит на второй план, поэтому интенсивность наших взаимоотношений с профильным министерством несколько снизилась. Прежде у нас были регулярные контакты, и мы всегда этим гордились, ну и пользовались.

В наших взаимоотношениях с министерством очевидно наблюдается определенный вакуум, что нам не очень нравится, и никому не идет на пользу. Около года назад вместе с партнерами из Ассоциации «ЭРА России» мы подготовили и согласовали проект Приказа Минэнерго России «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха работников в сфере электроэнергетики». Этот документ в том числе регулирует режим труда и отдыха работников во время дежурства на объектах или при работе на дому. Дело в том, что дежурство на дому для энергетиков законом не предусмотрено. А люди работают. Как быть? Ответа нет. Проект Приказа застрял в министерских кабинетах.

С другой стороны, насколько мне известно, ни в одном федеральном министерстве или ведомстве внутренним регламентом не прописаны направления взаимодействия с профсоюзами. То есть социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения в подведомственных организациях, по сути, не должны волновать министерских чиновников. На мой взгляд, это как минимум недалеко-видно.

Мы тесно взаимодействуем с Министерством труда РФ, Федеральной службой по труду и занятости. Продолжаем плотно работать с ФАС России, поскольку именно ФАС формирует ту часть поступлений денежных средств в тарифах, которые ориентированы на зарплату и социальные льготы наших работников.

Мы посчитали необходимым придать этому более весомое значение: сформировали в ОТС раздел, посвященный всем затратам, которые могут быть у работодателя на персонал, и предложили регуляторам воспользоваться этим разделом, чтобы было полное понимание экономически обоснованных и выверенных затрат при возникновении трудовых отношений.

Ведь не секрет, что в подавляющем большинстве случаев решения региональных энергетических комиссий относительно затрат на персонал нещадно урезают полностью обоснованные предложения. И вообще считаем, что расходы в тарифах регулируемых субъектов на персонал должны носить защищенный характер, и никто не смеет подвергать их ревизии, если они подтверждены всеми экономическими выкладками.

Таким образом, с помощью ОТС стороны социального партнерства в электроэнергетике дают возможность более полно и точно сформировать тарифно-затратную часть, которая идет на персонал.

— Какие ключевые мероприятия с участием ВЭП планируются в 2026 году?

— Мы обязательно проведем традиционные уставные мероприятия в апреле и сентябре, когда соберем заседания нашего центрального комитета. Планируем также в начале октября организовать молодежный слет Всероссийского Электропрофсоюза, где соберутся около 120 наших молодых активистов и работников из подавляющего большинства субъектов РФ. Мы будем им ставить задачи, а они — нам.

Дело в том, что при проведении слетов мы формируем свою повестку, видим настроение молодежи, лучше понимаем, что у них на душе, делаем акценты. В предыдущие годы один из таких акцентов касался привлечения молодежи в наши ряды, и после слета были хорошие результаты. Это важно не только для нас, но и для воспитания молодых

энергетиков и электротехников, поскольку таким образом напоминаем о забытом коллективизме и многих других ценностях.

А ведь когда-то лозунги о справедливости и единстве, ушедшие сегодня в небытие, были на слуху практически в каждой организации. На слетах мы говорим о значимости коллективного разума, коллективных решений, даем возможность молодежи в группах выполнить определенные задания и реализоваться. Например, на предстоящем слете одна из групп будет самостоятельно формировать повестку следующего нашего слета молодежи. Они сами сформируют, что им интересно. Мнение молодежи мы будем использовать в программных документах ВЭП.

Планируем и спортивные мероприятия. В Беларуси будет проходить Кубок братского отраслевого профсоюза по мини-футболу, где есть наши участники. Состоится наш ежегодный велопробег, планируется туристический слет под общим лозунгом для этих мероприятий «Потому что Мы Вместе».

Безусловно, мы продолжим оказывать гуманитарную помощь членам профсоюза, которые защищают страну, свои предприятия, свои семьи, наши организации в конце концов, участвуя в специальной военной операции. Мы выделили определенные средства из бюджета на формирование этой гуманитарной помощи. Думаю, сможем доставить ее в конце апреля в те подразделения, где служат члены нашего профсоюза. Это наш долг и маленький вклад в большую победу, которая будет впереди.



Союз «Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии «РаПЭ» поздравляет Всероссийский Электропрофсоюз со 120-летием со дня образования.



30 апреля 1906 года было учреждено «Профессиональное общество рабочих по металлу». Сегодня «Всероссийский Электропрофсоюз» продолжает традиции своих предшественников и активно взаимодействует с работодателями и профсоюзными организациями в целях достижения высокого уровня социального партнерства, поддержки работников компаний отрасли.

Благодарим руководство ВЭП за личный вклад в развитие профсоюзного движения. Желаем увеличения членов «Всероссийского Электропрофсоюза», успешной реализации поставленных целей и задач, направленных на совершенствование законодательства в сфере социально-трудовых отношений, создание безопасных условий труда, повышение производительности труда, развитие кадрового потенциала и улучшение системы независимой оценки квалификаций в интересах работников отрасли.

Игорь МИРОНОВ,
генеральный директор Союза «РаПЭ»



ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕТЕКТИВ

🔍 В роли Шерлока Холмса – Кристина Александрова, правовой инспектор труда Белгородской областной организации ВЭП

ОСНОВАНО НА РЕАЛЬНЫХ СОБЫТИЯХ

ГЛАВА III. ВТОРОЙ РАУНД: АПЕЛЛЯЦИЯ

В июне 2025 года состоялся суд по делу Надежды В. И. об обжаловании решения об отказе в перерасчете пенсии и взыскании невыплаченных сумм пенсии с ОСФР (Отделение Социального фонда России). В тот солнечный день Вера Ивановна смогла поверить, что справедливость существует. Из здания суда мы вышли в тихом осознании произошедшего. Ликование радости обеих уже состоялось по дороге назад, в такси. Спустя тридцать две минуты после завершения разбирательства в здание суда прилетел беспилотный летательный аппарат с боевым зарядом. Через некоторое время, — повторный налет... Почему я об этом пишу? Да потому, что именно этот факт неоднократных нападений беспилотных летательных аппаратов поверг нас в состояние повышенного напряжения, усложнив процесс получения мотивированного текста решения по делу.

Ожидание было томительно. И вот, заветный документ на руках. Близится к завершению месяц, который был дан Ответчику для обжалования решения суда в апелляционную инстанцию. Потом еще две недели, — и наступает момент внутреннего спокойствия. Ждем вступления решения суда в законную силу.

Напоминание от автора:

Сложность дела диктует необходимость подробного изложения всех его существенных аспектов, обуславливая объем текста. О начале и продолжении моего расследования читайте в № 1–2, 2026 г. журнала «Вестник Электропрофсоюза»



И как гром среди ясного неба... На адрес моей электронной почты приходит уведомление о том, что в производстве суда находится апелляционная жалоба ОСФР на решение суда по делу № ... Снова знакомое, очень неприятное ощущение: мы снова оказались на старте. Как выяснилось, апелляционная жалоба была подана в самый последний день допустимого срока для обжалования еще две недели назад. В голове анализ ситуации: «Сегодня пятница, конец рабочего дня. Суд закрыт, ввиду участвовавших атак и необходимости ремонта здания после этих нападений. Все работники распушены на удаленный режим работы. Впереди два дня изнурительного пребывания в неведении. Что же они там еще придумали в своей жалобе?»



Обращаю внимание на то, что моя доверительница на тот момент вынужденно отсутствует в городе, находясь на лечении.

В ближайшие два выходных дня все мои мысли сосредоточены на вариантах развития событий, на формулировках, которые могут фигурировать в апелляционной жалобе Ответчика и мои предполагаемые контраргументы на новую волну претензий. Почему тороплюсь? Потому что особенно жаль терять это драгоценное время просто на ожидание. Тяготит и будто бьет по рукам само осознание невозможности сделать что-то оперативно. Вот сегодня. Вот сейчас.

Буду честна: я предполагала такой ход со стороны оппонентов. Наши принципиальная позиция и непоколебимость, подкрепленные решением суда, явно очень задели не только их профессиональные амбиции, но и самолюбие. Замаскировать свою уверенность в победе во время наших досудебной и судебной встреч представители Ответчика не смогли, а полнейшее разочарование от фиаско в конце судебного заседания — тем более. Поэтому попытка взять реванш стала лишь вопросом времени.

Принимаю срок, это позволительно. Но! Копия данной апелляционной жалобы мне, как участнику дела, направлена не была, хотя адрес для направления корреспонденции и адрес электронной почты были указаны в вводной части копии искового заявления, полученного Ответчиком ранее. Две недели потеряны.

Понедельник. Понимаю, что в здании суда первой инстанции из всего аппарата только судебный пристав на проходной. Все равно еду. Мне повезло. Если метафорично описать, то «сквозь тернии» у меня все-таки получается увидеть эту апелляционную жалобу с приложенными к ней документами. Фотографирую все 22 страницы на камеру своего мобильного телефона.

При изучении фотографий, обращаю внимание на список отправлений Почтой России, прилагающийся к апелляционной жалобе Ответчиком. В соответствии с содержанием документа, убеждаюсь, что копия апелляционной жалобы была направлена только Истице. Таким образом, вопреки законодательству, а именно содержанию ст. 322 ГПК РФ, копия апелляционной жалобы не была направлена всем лицам, участвующим в деле, из чего следует нарушение порядка подачи апелляционной жалобы.

Представитель Истца — лицо, непосредственно участвующее в деле, полномочия которого закрепляются доверенностью, с целью защиты интересов доверителя. Необходимо оформления данного документа определяется соответствующими причинами, а именно в том в случае, когда доверитель не уверен в том, что сможет самостоятельно присутствовать и защищать свои интересы в процессе разбирательства или ввиду недостаточного уровня подготовки по вопросам права.

В предыдущих главах я сознательно не делала акцент на проблемах со здоровьем Веры Ивановны и необходимость длительного лечения за пределами города. Это означает, что доверенность на представительство оформлялась не просто так, а в связи с обстоятельствами. В ходе первого разбирательства в присутствии представителей Ответчика это было обозначено. Сразу после суда последовало значительное ухудшение здоровья Надеждиной В. И. Истица вынуждено выезжает из города и в течение двух месяцев находится с супругом на лечении то в г. Обнинске, то в г. Москве. Далее там же на больничном. Соответственно, получить своевременно копию апелляционной жалобы по месту жительства Вера Ивановна не смогла.

Фактически у меня остается три дня на подготовку возражения к апелляционной жалобе (далее я отправляюсь в командировку). Продолжаю изучать документы. Качество некоторых копий документов, прилагаемых Ответчиком,

считаю ненадлежащим для прочтения (оглавление столбцов таблиц журналов, рукописные надписи). Кроме того, некоторые приложенные копии представлены без указания названия первичного документа. Работаю с тем, что есть, порой прибегая к помощи увеличительного стекла (лупы).

Неожиданный сюрприз. В апелляционной жалобе указано, что согласно архивным данным, с 07.05.1990 года Истица работала в должности **уборщика производственных помещений**, а не воспитателем. Это утверждение удивило более всего, поскольку является неверным и не соответствует действительности, не находя своего подтверждения в данных трудовой книжки Истицы. Ссылается Ответчик на некий приказ № 804 от 07.05.1990 года о переводе на тот момент Любимовой В. И. на должности «уборщика производственных помещений» и «стрелка» (архивная копия прилагается к жалобе), в то время как в трудовой книжке Веры Ивановны в качестве основания для перевода на должность воспитателя-методиста указан Приказ № 804 от 23.10.1990 года. Вижу разницу в датах. Под лупой разглядываю подписи Любимовой В. И. и руководителя, подписавшего приказ № 804 от 07.05.1990 года. Сравниваю с подписанными документами, находящимися у меня на руках. Кроме того, пришлось обратиться за подтверждением к свидетелю, непосредственному руководителю Любимовой В. И. в спорный период. Ни одна, ни вторая подписи не совпадают. Подлог? Не верю.

На тот момент я НЕ понимаю, с какой целью Ответчик пытается поставить под сомнение достоверность наших сведений, утверждая, что Истица в спорный период работала в иных должностях. Пока предполагаю, что это очередная ошибка работодателя. В таком случае, Ответчик сам подвергает сомнению действия специалистов ОСФР, принявших к сведению данные трудовой книжки Истицы в 2018 году при назначении пенсии в бесспорном порядке. Вернусь к этому позже, как к самому интересному.

В апелляционной жалобе Ответчик вновь оспаривает подлинность Лицевого счета и принадлежность его Истице, однако факта принадлежности расчетных листов иному лицу не предьявляет. Наоборот, на мой взгляд, документы, представленные Ответчиком в качестве приложения к апелляционной жалобе, а именно архивная копия личной карточки с указанием ФИО (с учетом тройной смены фамилии Истицы), сведений о разводе, табельным номером, информацией об образовании, адресом места рождения (согласно паспорта), а также некая выписка (название не указано Ответчиком, по всей вероятности, из какого-то журнала учета), наоборот подтверждают факт работы Истицы в спорный период в детском саду производственного подразделения при «очень серьезном предприятии» и, соответственно, начисление заработной платы. Таким образом, перехватываем инициативу и меняем вектор в нашу пользу, а также благодарим представителя Ответчика за предоставленную информацию.

Естественно, в жалобе в очередной раз уже наскучивший довод Ответчика о неверном указании на расчетных листах инициалов Истицы «Е.И.» вместо «В.И.». Также указано, что суммы заработка не совпадают с выпиской из ИЛС. Ну это же очевидно, ввиду не передачи работодателем первичных документов в архив при ликвидации организации. Однако помним, что невыполнение либо ненадлежащее выполнение последним своих обязанностей не может служить основанием для ущемления законных пенсионных прав Истицы и не лишает ее права на перерасчет.

Решение суда о взыскании в пользу Надеждиной В. И. расходов по уплате госпошлины также не оставило равнодушными представителей Ответчика. В жалобе недовольство и на этот счет.

Возражение на апелляционную жалобу передать в суд получилось только с третьего раза, в силу обострившейся ситуации в нашем регионе.

Двумя неделями позже возвращается в город моя доверительница, получает злосчастный конверт от ОСФР. В качестве вложения в конверте находится копия жалобы на решение суда. Обращаю внимание, что Истице направлена только копия жалобы, без приложения всех документов, которые Ответчик представил в суд. Вновь удивляемся такому нарушению. Комментировать это — только портить.

Чистая, незамутненная радость взрослого человека, победившего в схватке с такой серьезной машиной несправедливости, которая грела его душу почти два месяца, рассеивается в одно мгновение. Теперь только жжение досады в грудной клетке, гул в голове и клокотание в животе в виде ответной реакции организма Веры Ивановны.

— Вот так... Пенсионный фонд судится с пенсионером, — шепот сквозь слезы.

В глазах моей доверительницы осталась лишь усталость и безнадежность. Моя задача, как представителя, — не дать этой безнадежности пустить корни. Собираемся с силами и отправляемся уже вместе с ней в областной государственный архив, чтобы изучить оригиналы документов, копии которых были представлены Ответчиком.

Оформив запрос на работу с архивными документами, ожидаем, предвкушая появление архивариуса. Он вносит нам не просто документы, а дыхание прошлого — пыльные, пропахшие временем свидетельства, в которых, возможно, и таится истина. Работаем в читальном зале под камерами наблюдения.

Как было написано в конце предыдущей главы нашей истории, отстаивание пенсионных прав — это настоящая головоломка, при решении которой каждый документ может стать как ключом к разгадыванию, так и хитроумной ловушкой.

И мы находим такие документы... **Сенсация!** Именно так, без какого-либо преувеличения, можно было назвать то, на что мы наткнулись, раскапывая пыльные недра архива. Среди старых ведомостей и приказов — личная карточка Любимовой Веры Ивановны, полной тезки моей доверительницы на тот момент. То же имя, та же фамилия, то же отчество, даже район места рождения один и тот же. Разница лишь в возрасте, равная 25 годам. Что самое невероятное, работал этот человек в той же самой «очень серьезной организации», при производственном подразделении которого числилась наша Истица (1963 г. р.).

Согласитесь, мощный поворот, который может стать как ключом к победе, так и источником проблем и путаницы. Мы с Истицей ощущаем себя в ролях Мисс Марпл и Каменской. Раскручиваем дальше.



Наше юридическое занудство дает результаты. Находим приказ о приеме на работу, приказы о переводе на другую работу тезки Любимовой В. И. (1938 г. р.). И пазл сошелся. Именно этот приказ № 804 от 07.05.1990 года, на который ссылается Ответчик, желая нас в чем-то уличить, закрепляет перевод на должности «уборщика производственных помещений» и «стрелка» Любимову В. И. (1938 г. р.). Каламбур какой-то. Приказ о переводе нашей Истицы в спорный период на должность воспитателя тоже под № 804, но датирован 23.10.1990 года.

И вот здесь возникает резонный вопрос: неужели грамотные специалисты, квалифицированные работники ОСФР, работающие с людьми и кадровыми документами, не увидели этой личной карточки Любимовой В. И. (1938 г. р.) формата А5, которая закреплена прямо над личной карточкой Любимовой В. И. (1963 г. р.) формата А4? Мы убеждены, что просмотреть этот документ просто невозможно хотя бы потому, что для того, чтобы сделать копию карточки Истицы (1963 г. р.), необходимо приложить усилия как минимум для того, чтобы отвернуть/перелестнуть карточку Любимовой В. И. (1938 г. р.), имеющую меньший размер. Более того, с оборотной стороны личной карточки Любимовой В. И. (1938 г. р.) отображен весь трудовой путь с самого момента трудоустройства до ее увольнения в связи с выходом на пенсию в 1998 году.

Со слов специалистов архива, представителям Ответчика при обращении в данное учреждение перед подачей апелляционной жалобы, были предоставлены все те же документы, которые мы увидели в тот день. Однако, об этом не упомянуто Ответчиком ни разу, а лишь приложен документ (приказ № 804 от 07.05.1990 года), который не имеет совершенно никакого отношения к нашей Истице. Для чего это сделано? Что этим хотели доказать? Искажить факты? Ввести в заблуждение, не ожидая, что мы отправимся проверять самостоятельно оригиналы? Разводим руками.

Итак, мы готовы ко второму раунду. Наша очередь удивлять, надеваем боксерские перчатки...

Декабрь. Спустя ровно полгода назначен день судебного разбирательства в апелляционной инстанции. В связи с региональной ситуацией, процедура документооборота в судах была нарушена, что повлекло перенос заседания за рамки нормативного срока.

На подъезде к зданию суда, полусшепотом, Вера Ивановна почему-то вдруг начинает меня успокаивать: «Кристина, девочка моя, вероятнее всего мы проиграем. Не переживай, пожалуйста. Я была готова отступить еще в мае после досудебной встречи с представителями Ответчика. Так они были убедительны. Но ты мне не дала этого сделать. А ведь сейчас такое время... Время тотальной несправедливости».

Неожиданно Вера Ивановна провела параллель нашего дела с «эффектом Ларисы Долиной». А ведь детали этой истории красочно подсвечивают этот болезненный нарыв бюрократического цинизма, подрывая надежду в благозумие. Как быть? Поддерживаю этот разговор до самого зала суда, пытаюсь хоть на несколько минут отвлечь доверительницу от гнетущих мыслей и дурных предчувствий. Важно: исключительно в положительном ключе! Справедливость обязательно восторжествует, а уязвимый будет защищен, ведь даже самая изощренная манипуляция всегда будет разоблачена.

Нас вызывают. Входим в зал суда. Перед нами коллегия судей.

— Вера Ивановна, работаем по той же схеме. Я говорю, а Вы просто находитесь рядом, даже не прислушиваясь к доводам юриста Ответчика, чтоб еще больше не повысить градус своих эмоций.

Понеслось. В зале суда воцарилось напряжение. Все трое судей поочередно задают вопросы, управляя потоком

аргументов оппонентов. Возражения тоже не заставляют себя ждать. Марафон доводов и юридических тонкостей: не соответствие инициалов, — и как контраргумент соответствие/не соответствие табельных номеров в каждом приказе, распоряжении работодателя, расчетном листе, личных карточках; не согласие представителя Ответчика с пакетом документов, — значит отсылаем к постановлениям Верховного суда и прецедентам... Приходилось мгновенно реагировать на каждый выпад, не допуская искажения фактов. Близится к завершению стадия судебных прений. «Тот самый момент», — думаю я. Принимаем с Истицей базовую боксерскую стойку и наносим сокрушительный апперкот, отправляя противника в глубокий нокаут. Точно в цель.

Коллегия погрузилась в изучение заверенных копий представленных архивных документов, о приобщении которых мы ходатайствовали. Важно было вовремя предьявить их, так, чтоб это ошарашило оппонента как призрак из прошлого и сыграло в нашу пользу. Дело сделано.



На фото – Три увесистые папки материалов отправляются в шкаф

Ждем решение апелляционной коллегии судей. Ждем торжества разума и законности.

«Решение отменить в части взыскания с ОСФР в пользу Надеждиной В. И. расходов по уплате государственной пошлины (может быть возвращена по ее письменному заявлению и не подлежит взысканию в качестве судебных расходов). В остальной части решение оставить без изменения, апелляционную жалобу ОСФР оставить без удовлетворения».

Оглушительно звенящая тишина. Только еле слышимый шелест документов, спешно собираемых юристом Ответчика со стола, пробивается сквозь нее. Состояние дежавю. Словно ожившая фотокарточка с того самого первого судебного заседания, когда время будто замерло. Представитель Ответчика уходит.

Моя доверительница, не расслышав оглашение резолютивной части решения суда, смотрит на меня, пытаюсь считать эмоцию на лице.

— Все хорошо, Вера Ивановна. Все хорошо.

В глазах пенсионера я вижу хрустальный блеск, отражающий всю гамму пережитых эмоций — от боли и полнейшего разочарования до зарождающейся надежды.

Кассационную жалобу в коллегию Верховного Суда РФ Ответчик в последний момент не стал подавать (хотя изначально настрой у представителя был). Это финал нашего расследования, продолжения не будет. Три увесистые папки материалов отправляются в шкаф. Дело закрыто.

Сюжет истории становится подтверждением формулы, выведенной еще в XVII веке Б. Паскалем: «Справедливость без силы — одна немощь, сила без справедливости — тиранична. Надо, стало быть, согласовать справедливость с силой и для этого достигнуть, чтобы то, что справедливо, было сильно, а то, что сильно, было справедливо».

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШЕГО «МНОГОБОРЬЯ» ДЛЯ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА БЕЛГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП:

- ✓ Отказ в перерасчете пенсии признан незаконным, на ОСФР возложена обязанность принять для расчета размера пенсии сведения о заработке по Лицевому счету за спорный период;
- ✓ Произведен перерасчет размера ежемесячной пенсии с февраля 2026 года в сторону увеличения;
- ✓ Произведена выплата за ранний период (с момента обращения) с учетом принятия к сведению данных Лицевого счета;
- ✓ На основании справки из суда и нашего заявления в Федеральную налоговую службу, ошибочно уплаченная госпошлина в размере 3000 руб. возвращена Истице;
- ✓ Утверждение о том, что у пенсионера «образовалась излишне выплаченная сумма пенсии за период с 01.04.2024 по 31.01.2025 года в размере 5 815,73 руб.», не признаем, считая его безосновательным. Отсутствие недобросовестности пенсионера подтверждено самим же ОСФР в письме от 28.05.2025 года. Настаиваем, что в соответствии с законодательством, обозначенная «переплата» не может считаться неосновательным обогащением и, соответственно, возврату не подлежит. ■

Профсоюз — та самая СИЛА, которая, выступая на стороне справедливости, не дает ей остаться беспомощной. Это актив, превращающий закон в реальность для каждого работника, для каждого члена Профсоюза.

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

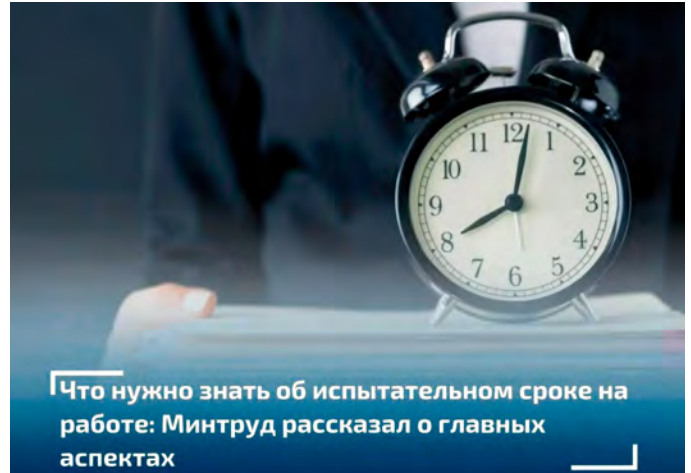
www.elprof.ru

Испытательный срок – это время, когда вы и ваш работодатель решаете, подходите ли вы друг другу. Данное условие должно быть написано в вашем трудовом договоре. Если его там нет, то и испытательного срока нет.

Минтруд поясняет, что испытание не нужно, если:

- вам меньше 18 лет;
- вы только что окончили колледж или университет и это ваша первая работа по специальности в течение года после выпуска;
- ▶ вы прошли обучение у работодателя и вас взяли на работу после этого обучения;
- ▶ вы избраны на оплачиваемую должность;
- ▶ вы устроились на работу по конкурсу;
- ▶ вы заключили трудовой договор на срок до двух месяцев;
- ▶ вас пригласили на работу от другого работодателя (по согласованию);
- ▶ вы беременны или у вас есть ребенок до 1,5 лет (это касается только женщин).

Обычно испытательный срок длится до трех месяцев. Для руководителей, главных бухгалтеров и их заместителей – до шести месяцев. Если договор подписан на срок от двух до шести месяцев, испытание может длиться до двух недель.



Что нужно знать об испытательном сроке на работе: Минтруд рассказал о главных аспектах

Если вы болели или по другим причинам не могли работать во время испытательного срока, срок сдвигается на количество пропущенных дней.

Зарплата во время испытательного срока такая же, как и для остальных сотрудников на этой должности. Вы можете уволиться по собственному желанию, предупредив работодателя письменно за три дня до даты увольнения.

Дни отпуска начинают копиться с первого дня работы. Если вы уволитесь, вам выплатят компенсацию за неиспользованные дни отпуска.

ДОРОГА, КОТОРУЮ ПРОЛОЖИЛ САМ

Александр Ефимкин,
председатель ППО «Омскэнерго»

Рассказ о Леониде Антоновиче Черкасове, ветеране Омской энергосистемы, 32 года верной службы дорогам и людям!

Семьдесят километров до Загваздино. Не по карте – по памяти тела: каждая колея отдаётся в позвоночнике, каждый ухаб – в затылке. ГАЗ-66, полученный в начале 80-х, брал бездорожье не мощностью, а упрямством – как сам Леонид Антонович. Бывало, застрянет по оси в раскисшей глине под дождём. Тогда выходил из кабины, подкатывал брёвна под колёса (всегда возил с собой пару), а если не помогало – шёл пешком до ближайшего дома: «Дядя Вася, трактор можно вызвать? Опять в болотине сел». И ехал дальше – потому что в Загваздино ждали: после грозы погас свет в школе, а завтра уроки.

Вернулся из армии в 1976-м. Молодой, крепкий, с привычкой держать себя в руках. Устроился водителем в Усть-Ишимский РЭС (на тот момент был участком Тевризского РЭС) – не выбором судьбы, а просто: нужна работа, а тут вакансия. Машины тогда были «довоенные» по духу: с течью в радиаторе с рулём, от которого руки тряслись до вечера. Леонид не жаловался. Садился на корточки у капота с тряпкой и отвёрткой – не механик, но научился чинить то, что откажет в пути. «Машина, как человек, – говорил потом, – если с ней по-человечески, и она тебя не подведёт».

Поработал пару лет – ушёл в совхоз. Три года возил зерно. Вернулся в РЭС сам: «Там хоть знают, зачем едешь. А здесь – просто километры мотаешь». И правда:



в энергетике каждая поездка имела цель. Не «надо отвезти», а «надо, чтобы к утру свет горел».

Бездорожье не исчезло с новыми машинами. После дождей, дорога на Загваздино превращалась в реку коричневой глины. Тогда выезжал трактор из участка – спасти «шестёрку» вместе с водителем. Смеялись потом в гараже: «Лёня, ты ж сегодня третий раз из болота вылезал!» – «Зато свет включили».

А ещё были ураганы. Ветер срывал провода с опор, гнул столбы, как спички. Выезжали втроём: водитель, два

монтера. Леонид стоял у машины с фонарём в руках, пока те поднимались на опору в темноте. Дождь хлестал по лицу, ветер рвал куртку — но держал луч фонаря ровно: «Ребята, я тут». Так и работали — не герои, а люди, которым нельзя было не приехать.

Коллектив тогда держался на простом правиле: не бросать своего. В субботу не сидели по домам — грузились в служебную машину и ехали за грибами под Усть-Ишим. Леонид всегда брал с собой бидон кваса — «чтоб не мучились жаждой». У костра, обжигая пальцы о шашлык, забывали про оборванные кабели и замёрзшие замки. Вспоминали, зачем всё это: не ради зарплаты в конце месяца, а ради того, чтобы вечером, вернувшись домой, знать — сегодня никто не сидел в темноте.

Сегодня в РЭС трудятся больше тридцати человек. Есть тёплый гараж, цифровые системы, более новые машины. Но дорога на Загваздино всё та же — предательская осенью, коварная весной. И когда молодой водитель впервые туда едет, старые коллеги говорят: «Слушай, там после моста яма — объезжай левее. Леонид Антонович всегда так делал».

Он не жалел о выборе. Не потому что было легко — было тяжело. А потому что труд этот имел вес. Каждая яма, преодоленная в темноте, каждый провод, восстановленный после бури — это не отчёт для начальства. Это чей-то ребёнок, делающий уроки под лампой. Чья-то бабушка, которая варит суп на электроплите. Чья-то уверенность, что дом — это место, где всегда горит свет.

Энергетика — профессия тихая. Люди замечают её только когда исчезает свет. Но надёжность измеряется не авариями, а их отсутствием: когда всё работает, и никто об этом не думает. Леонид Антонович тридцать два года строил эту тишину. Не словами — дорогами. Не речами — колёсами, вязнувшими в грязи ради чужого тепла.

А сегодня, когда в усть-ишимских домах тихо горит свет, в этой тишине слышится что-то знакомое — размеренный гул мотора ГАЗ-66, который тридцать два года ехал сквозь грязь и ветер ради этого самого момента.

Это и есть подлинная надёжность: не в технике, а в человеке за рулём. В том, кто знает — свет нужен не тогда, когда удобно его дать, а тогда, когда он нужен. ■

САМАЯ ЖЕНСКАЯ ПРОФЕССИЯ

♦ ППО Филиала «РИР Энерго – Курская генерация»

Принято считать, что тепловая энергетика – мужская работа. Но профессионалы своего дела от прекрасной половины человечества точно не согласятся с этим утверждением.

В нашем филиале РИР Энерго – Курская генерация работают 417 женщин. И это не только офисные работники: бухгалтеры, финансисты, юристы, закупщики, сотрудники клиентского центра. Без женщин невозможно представить ни одно наше производственное подразделение. Они — отличные инженеры, машинисты паровых турбин, химики-лаборанты, аккумуляторщики и не только.

При этом многие наши коллеги посвятили теплоэнергетике всю свою трудовую деятельность. 11 сотрудниц имеют трудовой стаж на нашем предприятии более 40 лет. А самой опытной является оператор теплового пункта **Ирина Гостева**, которая работает в теплоэнергетике уже почти 45 лет и долгие годы является активистом профсоюзной организации.

«По образованию я техник-технолог по металлообработке, но по специальности трудиться не пришлось. В свое время мой отец Верютин Виктор Фролович работал электриком на главном щите управления ТЭЦ-1 и, когда я окончила техникум, предложил попробовать свои силы на станции. Меня взяли специалистом по ТО в плановый отдел, и 11 января 1978 года я вышла на свой первый рабочий день», — вспоминает Ирина Викторовна.

В дальнейшем работать на ТЭЦ-1 пришли и другие члены семьи Верютиных: брат нашей героини, сестра с мужем, племянница и зять. В итоге с учетом отца общий трудовой стаж представителей семейной династии Ирины Викторовны на нашем предприятии составил 145 лет.

Сама она только на станции проработала 31 год. Стала инженером-нормировщиком, внедряла на ТЭЦ-1 систему нормирования труда. В 2009 году ее перевели в кадровую службу аппарата управления, где она проработала без перерыва до пенсии еще 6 лет. Но долгий отдых — не для нашей героини. А если и дальше работать, то только среди родных теплоэнергетиков. Поэтому уже в 2018 году Ирина




Викторовна вновь влилась в наши ряды и по сей день трудится оператором теплового пункта.

«У большого опыта в нашей сфере есть свои плюсы — быстро вникла в тонкости новой работы. Когда по команде диспетчера нужно было покрутить задвижки и изменять режимы тепловыпуска — не проблема. А сейчас я тружусь на ТП-9, он работает полностью в автоматическом режиме. Остается только ежедневно снимать показания приборов и вносить их в журнал», — рассказала Ирина Викторовна.

Но за внешней простотой скрывается 12-часовая смена, в течение которой нужно сохранять внимание, контролировать работу оборудования и постоянно быть на связи с диспетчерской службой. На такое может не хватить выдержки даже у мужчины. Впрочем, как замечает Ирина Викторовна, дело далеко не в половой принадлежности. Теплоэнергетика, как и любая другая профессиональная сфера, не терпит дилетантов. Если ты знаешь свое дело, понимаешь его особенности, то будешь в нем успешен и полезен. ■

ПАВЕЛ СЫСОЕВ — ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ ДАРИТ СВЕТ

 Анастасия Кликачева,
ППО «Карелэнерго»

Среди членов профсоюза есть по-настоящему удивительные люди — те, кто отлично выполняет свои профессиональные обязанности, и при этом раскрывает себя в самых разных творческих и практических сферах: писатели и поэты, гримеры с золотыми руками, увлеченные садоводы, искусные рукодельницы, мастера кожевенного дела, целеустремленные спортсмены... Мы гордится тем, что в наших рядах не просто надежные, а увлеченные, многогранные люди, которые умеют вдохновлять окружающих. Сегодня мы расскажем об одном из наших коллег — талантливом писателе и поэте.

Помните то удивительное чувство, когда в юности вдруг осознаешь: ты можешь выразить то, что живет внутри, через стихи, через рассказ? Умение слышать и передавать красоту окружающего нас мира словами — редкий дар. Павел Николаевич Сысоев именно такой человек: поэт, прозаик, рассказчик и активный член профсоюза ППО «Карелэнерго». Как удается ему писать так, что любовь к родной земле звучит в каждой строке?

ПЕРВЫЕ ШАГИ В МИРЕ СЛОВ

14-летним подростком он принес свои первые рукописи карельскому писателю Владимиру Данилову, уже признанному мэтру региональной литературы. И тот не высмеял юношеский максимализм, взращенный Жюлем Верном и Фенимором Купером, а напутствовал: «Продолжай, и, если это действительно твое, — оно однажды обязательно “выстрелит”». Эти слова стали для Павла не просто поддержкой — они зажгли в нем огонь веры в собственное предназначение.

КНИГИ — КАК ГЛАВЫ ЖИЗНИ

Каждая книга Павла Сысоева — это не просто подборка текстов. Это исповедь души, память сердца, взгляд на мир через призму любви к родной земле.

«Узоры Севера» (2008) — более 120 стихотворений сборника — стихи любимой, написанные во время службы в армии. Разлука с домом, с невестой, с родными местами — все это превращалось в строки, которые тогда казались просто способом выразить чувства. Он и не думал, что это станет книгой, что слово станет второй профессией.



«Слезы Калевалы» (2015) — отправной точкой многих произведений этой книги стали истории о бабушке автора, пережившей войну и оккупацию, о родственнике-партизане, погибшем в Карелии, о другой бабушке, подростком работавшей в тылу на военном заводе, о простых людях, о детях, оказавшихся в условиях войны.

«Годовое кольцо» (2019) — не просто книга, это путешествие по Карелии, где каждый поворот дороги, каждый шорох листвы становится частью большого рассказа о доме, о корнях, о том, что делает нас теми, кто мы есть.

«Щука с волчьим хвостом» (2025) — сборник, рожденный в состязании с самим собой. Пять побед в республиканских литературных конкурсах, пять шагов к книге, которая стала отражением души автора. И отправная точка к следующей творческой мечте.

В книгах Павла Сысоева нет случайных персонажей. Каждый герой — это либо реальный человек, либо собирательный образ, в котором угадываются черты тех, кого автор встречал на своем пути: хватает одного отблеска заходящего солнца, одного взгляда на мозолистую руку рыбака, одной капли росы на ягодной коже.

— Как Вы определяете для себя главную цель писательского труда? Что важнее: выразить личное переживание, донести идею до читателя или что-то иное?

— Чаще всего в своих произведениях опираюсь на открытость души, демонстрацию чувства, эмоции. Именно это считаю главным, когда читатель находит отклик в себе. Даже сам, перечитывая какие-то строки и абзацы, ловлю себя на мысли, что либо комок подступает к горлу, либо внутренние слезы проявляются, либо что-то словно поднимается внутри. Это, пожалуй, и есть главное — заставить сопереживать, задуматься, погрузиться. А инструмент подходит разный — пейзаж ли, как внешнее проявление, или сокровенная внутренняя тайна души. Созерцание красоты, осознание счастья, сопереживание трагедии не зависят ни от каких эпох и исторических дат.



СТИХИ, КОТОРЫЕ ТРОГАЮТ ДУШУ

В творчестве Павла Сысоева пронзительная искренность сочетается с образной насыщенностью. Это диалог с читателем на языке чувств. Каждое его стихотворение — не просто набор строк, а эмоциональная вспышка, которая оставляет след в душе, заставляя задуматься о том, что действительно важно.

Одной из самых трогательных тем в поэзии Павла остается ностальгия по малой родине. В стихотворении «Мне часто снится дом» (1996), которое автор неизменно читает на творческих встречах, звучит тихая, но неугасимая привязанность к отчужденному дому:

...Мне часто снится дом,
Чьи окна смотрят в небо,
Чья буйная сирень
Мне не давала спать,
И я в краю чужом
Как далеко бы не был,
Я буду каждый день
О доме вспоминать.

Здесь нет пафоса — только теплая, почти тактильная память: запах сирени, свет окон, ощущение пространства, которое остается с человеком навсегда. Эта простота делает стихотворение близким каждому, кто хоть раз испытывал тоску по родным местам.

Еще один пример пейзажной лирики — отрывок из «Морошки», где природа оживает в ярких, почти осязаемых образах:

...Капелька янтарная, солнышка немножко,
Аромат багульника с привкусом хвои,
Падает по яголке сладкая морошка,
Липким соком катится по рукам моим.
Заиграет сахаром на щеках у дочки,
Солнечного зайчика в гости позовет,
Красно-желтым бисером сыплется по кочке,
Не в корзинку просится, лучше — прямо в рот!..

Через детали автор создает целостную картину, где природа и человек существуют в гармонии. Это не просто описание, а ощущение лета, детства, радости, которую можно буквально «попробовать на вкус».



Стихи Павла Сысоева о Великой Отечественной войне — это голос памяти, которая живет в каждом поколении. В стихотворении «Мы часто слышим: век уже не тот» автор говорит об эмоциональной силе слова. Строки звучат как исповедь, личное переживание сливается с коллективной памятью. Поэт показывает, что война — это не только прошлое, но и живой опыт, который продолжает отзываться в сердцах.

...Но снова слезы искрой жалят глаз,
И в горле непривычным зноем сушит,
Когда девчонка о войне рассказ
Читает, как заглядывает в душу.
Когда безусый юноша встает,
О подвиге бойцов чеканит строки,
Он до подножья сердца достает,
Давая мудрым простоты уроки.
И слышу я в заученных словах
Все то же, что внутри меня случилось,
Когда война привиделась впотьмах,
И Муза вслед за ней ко мне явилась...

Есть в творчестве Павла Сысоева и строки об энергетике — сфере, которой он посвятил уже восемь лет работы. В них труд предстает не рутинной работой, а созидательным процессом, практически искусством.

Природа щедро силу извлекает
Из атома и пенистой воды,
Мы с вами эту силу направляем,
На струнах проводов берем лады.
И голубыми искрами мерцают,
К светящимся заводам и домам
Упругая энергия стальная
Бежит по гулким звонким проводам.
Картину на своем пути рисует
Холодных, теплых, радужных огней,
И миллионом всполохов дарует
Эстетику судьбы для всех людей.
Не должен ни один из них погаснуть
На этом рукотворном полотне,
Ведь свет — мы знаем — это жизнь и счастье,
Звезда, что освещает путь во тьме.

В этих строках энергия становится метафорой жизни: она создает «эстетику судьбы», превращая технический процесс в поэзию. Автор подчеркивает, что свет — это символ надежды, без которого невозможно представить человеческое существование.

МЕЧТА, КОТОРАЯ ЖИВЕТ В СЕРДЦЕ

Павел Николаевич не останавливается на достигнутом. В планах — новые книги.

— Есть ли жанр или форма, которых пока не пробовали, но хотели бы освоить?

— Сейчас вынашиваю идею написать книгу о временах своей школьной юности, не только о светлом времени, но и о становлении личности. Получается, задумываюсь о мемуарах.

— Если бы предложили выбрать — издать книгу или получить повышение на работе, что бы Вы выбрали?

— Амбиции по работе уже не так подогревают. Я более 20 лет отработал в системе МВД, дошел до достаточно высокой должности и звания, и сейчас, трудясь специалистом Службы механизации и транспорта Карельского филиала «Россети Северо-Запад», чувствую себя на своем месте,

досконально и профессионально разбираясь в рабочих процессах. Имеющаяся работа и так доставляет удовлетворение.

Конечно, издание книги — это особое событие в жизни. Это не только часть самого тебя, это часть истории, культуры, настоящего и будущего. К своим книгам я отношусь именно так, понимая свои старания, самоотдачу, честность, искренность, открытость. Поэтому для меня выбор очевиден. Тем более, что имеются весьма конкретные очертания.

— Ваша мечта как поэта, писателя и как энергетика — в чем они совпадают?

— Дарить свет. Для поэта или писателя это звучит образно, для энергетика — буквально. Но свет в многозначном понимании — это и знание, и уверенность, и тепло, и уют. Внутри человека, и в его окружении.

Книги Павла Сысоева — как добрый разговор с близким человеком. В них любовь к Карелии и память о самом важном. Желаем автору неиссякаемого вдохновения и новых произведений, которые, верим, надут теплый прием у читателей!

История нашего коллеги — подтверждение того, как важно сохранять баланс между работой и творчеством. Профсоюз всегда стоит на страже интересов работников: мы добиваемся безопасных и комфортных условий труда, справедливой и достойной оплаты в том числе и для того, чтобы у каждого было достаточно времени и сил для реализации своих увлечений и талантов. Когда человек чувствует поддержку на рабочем месте, когда его труд ценят по достоинству, он может полностью раскрыться — и в профессии, и в творчестве. Мы искренне гордимся нашими увлеченными коллегами и приглашаем всех поделиться своими историями! ■

ДА БУДЕТ СВЕТ В КАЖДОМ ОКНЕ

Александр Ефимкин,
председатель ППО «Омскэнерго»

Александр Алексеевич Перевалов не любит длинных речей. Говорит коротко, по делу — как привык на линии. Родился в 1955 году, школу окончил, потом училище связи. В 1979-м пришёл электромонтёром в электросети Усть-Ишимского района. С тех пор эта работа стала его жизнью.

В 1984-м, Александра Алексеевича назначили мастером Ореховского участка Усть-Ишимского района электрических сетей (РЭС). Зона ответственности — три сельсовета и три колхоза. Бригада — пять человек. Линии — воздушные 10 кВ и 0,4 кВ. Техника — гусеничный трактор ДТ-75. Когда трактор не справлялся с распутицей, выручала старая деревенская телега. Так ездили к отдалённым фермам, тащили инструмент и материалы по степным дорогам, которые после дождя превращались в болото.

Однажды застряли. ДТ ушёл в грязь по самую кабину. Вытаскивали вручную, стоя в холодной воде по колено. Потом, мокрые и уставшие, добрались до повреждённого участка и устранили аварию. Так было — сначала работа, потом уже можно и отогреться.

Особенно запомнилась гроза, повалившая сразу два фидера. Вся округа осталась без света. Бригада выехала в темноте — только фары трактора резали мокрую тьму. Работали до утра: натягивали провода, меняли изоляторы, закручивали болты онемевшими пальцами. К рассвету свет вернулся в дома. Никаких аплодисментов, никаких наград за эту ночь — просто работа, которую нужно было сделать.

Коллектив тогда держался вместе. Не только на линии — после смены косили сено для личных хозяйств, помогали друг другу по хозяйству. Это было не «корпоративное мероприятие», а обычная жизнь: кто чем может — тот тем и помогает.

Наставником для Александра Алексеевича стал Николай Андреевич Чарушин — строгий, но справедливый начальник РЭС. Умел решать любые вопросы, от технических до бытовых. Не кричал, не унижал — показывал делом. Именно под его руководством Перевалов вырос от рядового монтажника до мастера, научился принимать решения и отвечать за людей.

Со временем условия менялись. Появился водитель и машина — работа стала проще. Потом переехали из старого помещения в тёплое каменное здание, обновили



оборудование. Но суть осталась прежней: когда гаснет свет — надо ехать и чинить.

За годы службы Александр Алексеевич получил почётные грамоты и ведомственные награды. Вешал их на стену, но не ради статуса — каждая грамота была знаком того, что работа сделана правильно. Участвовал в соревнованиях между районными электросетями, проводил собеседования с молодыми специалистами, делился опытом. Не как «ветеран с большим стажем», а как практик, который знает, как устранить повреждение в болоте.

Сегодня он на пенсии. Но благодарность в его словах — не формальная. Всегда с благодарностью вспоминает коллектив, с которым прошёл десятилетия, и отдельно — начальника РЭС Павла Петровича Лободу — человека, с которым было «легко работать и решать вопросы».

В его истории нет пафоса. Нет метелей с романтическим описанием, нет «света в каждом окне как награды». Есть конкретика: ДТ-75 в болоте, два фидера после грозы, пять человек в бригаде, три сельсовета на участке. Есть уважение к профессии без прикрас — работа, которая требует выезжать ночью, стоять под дождём и знать: если ты не почишь — люди останутся без света.

Именно в этой простоте — суть. Не подвиг, а ежедневный труд. Не громкие слова, а оперативно устраненная неисправность. Не легенда, а человек, который полвека следил, чтобы провода держались. И они держались. ■

ВОЛГОГРАДСКИЙ ФИЛИАЛ «РОССЕТИ ЮГ» ОТМЕТИЛ 95-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

Анна Лабурцева

В последний день первого весеннего месяца филиал ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» отметил 95-летний юбилей. Лучших энергетиков Волгоградской области отметили корпоративными и отраслевыми наградами, а также благодарственными письмами и почетными грамотами от городских и региональных органов власти.

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ СТАЛИНГРАДСКОЙ ГРЭС

31 марта 1931 год считается официальной датой, когда было подписано правительственное постановление об образовании энергосистемы на базе Сталинградской ГРЭС, соединенной линиями электропередачи с подстанциями «Тракторная» и «Северная».

Фактически начало развития энергетики края было положено гораздо раньше. В 1884 году в г. Царицыне (ныне — Волгоград) была построена первая электростанция на территории городского товарищества нефтяного производства братьев Нобель.

С тех пор энергетики ни на минуту не переставали работать над максимально надежным электроснабжением потребителей.



РАБОТА ПОД БОМБЕЖКАМИ

В во время Сталинградской битвы под пулями и бомбежками энергосистема продолжала функционировать, поставляя электроэнергию предприятиям, выпускавшим оборонную продукцию. Несмотря на смертельную опасность для персонала Сталинградской ГРЭС, во время артиллерийского обстрела не было ни одного случая, чтобы кто-то из работников оставил свой пост. За время Сталинградской битвы всего на территорию СталГРЭС попало 900 снарядов, из которых более 200 угодили в цеха. Работая день и ночь в тяжелейших условиях, энергетики «Сталэнерго» в кратчайшие сроки восстановили разрушенные линии электропередачи и подстанции для подачи электроэнергии от СталГРЭС потребителям. К окончанию войны промышленность города была полностью обеспечена электроэнергией, а сам город — теплом и светом.



За минувшие с той героической поры десятилетия волгоградская энергосистема прошла сложный путь, претерпев ряд серьезных преобразований. Каждому поколению волгоградских энергетиков приходилось решать важнейшие для своей эпохи задачи.

В настоящее время «Волгоградэнерго» — одна из крупнейших электросетевых организаций региона, деятельность которой основывается на бережном отношении к уникальному опыту предыдущих поколений.

135 ЛУЧШИХ

В честь юбилейной даты 135 лучших сотрудников «Волгоградэнерго» получили заслуженные награды от руководства филиала, представителей городской и областной власти. Торжественное мероприятие состоялось в Волгоградском музыкальном театре.

Со сцены в адрес тружеников волгоградского филиала звучали слова благодарности за высокий профессионализм, слаженную работу и преданность выбранному делу. Особую признательность выразили ветеранам предприятия, которые посвятили работе в волгоградской энергосистеме долгие годы.

Почетных наград также удостоены профсоюзные лидеры «Волгоградэнерго». В их числе — председатель Производственного отделения «Камышинские электрические сети» Андрей Мелентьев и председатель ПО «Левобережные электрические сети» Алексей Беланов. Уже много лет энергетики работают в «Волгоградэнерго» и, несмотря на напряженный график, находят время на общественную работу.





Мастер Камышинской группы подстанций Андрей Мелентьев трудится в отрасли более 30 лет. На предприятии его знают не только как профессионала своего дела, но и опытного наставника, который много лет занимается обучением бригад. В 2015 году лет коллектив доверил Андрею Владимировичу возглавить цеховую организацию. Профсоюзный лидер из Камышина — активный участник

спортивных мероприятий различного уровня и капитан команды «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» на корпоративных спартакиадах, которая не раз занимала призовые места.

У Алексея Беланова трудовой путь в «Волгоградэнерго» начался 20 лет назад, из них более 15 лет он трудится начальником службы механизации и транспорта в Левобережных электросетях. В 2014 году был избран председателем цеховой организации, с тех пор прикипел к общественным делам. Алексей Викторович ценит доверие коллектива и поддержку руководства, ведь вместе — любое дело по плечу.

Волгоградская областная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» поздравляет коллектив «Россети Юг»-«Волгоградэнерго» с юбилеем. Желает всем энергетикам безаварийной работы, стабильности и новых профессиональных успехов!

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА ПО МИКРОТРАВМАМ: ЗА ЧТО НАКАЗЫВАЮТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

📍 Техническая инспекция труда ФПРТ
 🌐 www.proftat.ru

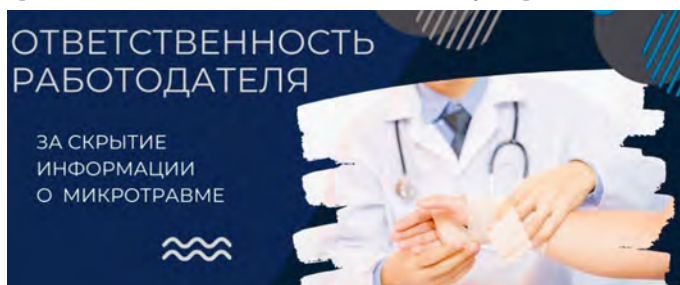
ДЕЛО № 1. НЕ УТВЕРДИЛИ ПОРЯДОК УЧЕТА МИКРОТРАВМ

ГИТ штрафует руководителей организаций, в которых не ведут учет микротравм и не рассматривают их обстоятельства и причины, и суды поддерживают это решение. Работодатель обязан выполнять процедуры в отношении работников и других участников производственной деятельности (ст. 226 ТК). На практике нарушением признают и отсутствие локального порядка учета микротравм (п. 3 Рекомендаций, утв. приказом Минтруда от 15.09.2021 № 632н, далее — Рекомендации № 632н). Тех, кто игнорирует требования, привлекают к административной ответственности по части 1 статьи 5.27.1 КоАП и выносят предупреждение или штрафуют: должностных лиц и ИП на сумму от 2 до 5 тыс. руб., юрлиц — от 50 до 80 тыс. руб.

Суть спора. Директор компании не вел учет микротравм и не утвердил локальный порядок по процедуре, так как считал это лишней бюрократией. При проверке ГИТ обнаружила нарушения и выписала 2 тыс. руб. штрафа по части 1 статьи 5.27.1 КоА П. Директор решил не сдаваться и обратился в суд в надежде заменить штраф на предупреждение. Судьи отказали из-за недостатка оснований и согласились с выводами ГИТ: руководитель организации нарушил требования ТК и Рекомендаций № 632н.

Решение Центрального районного суда города Тулы от 05.06.2024 № 12–454/2024

Разработайте локальный порядок учета микротравм на основе Рекомендаций № 632н и утвердите его



руководителем организации. Определите место и сроки хранения документа и обеспечьте его сохранность. Отдельным приказом назначьте работника, ответственного за рассмотрение и учет микротравм.

ДЕЛО № 2. НЕ РАЗРАБОТАЛИ ЖУРНАЛ УЧЕТА МИКРОТРАВМ

Суды признают законными штрафы за отсутствие в организации журнала учета микротравм, который Минтруд упоминает в пункте 3 Рекомендаций № 632н. Если журнал есть, но его не ведут, работодателя так же накажут. За нарушения грозит предупреждение или штраф по части 1 статьи 5.27.1 КоА П.

Суть спора. Прокуратура проверила некоммерческую организацию и поймала директора на нарушениях: отсутствовали журналы учета микротравм и регистрации НС. Прокурорам и судье не удалось выяснить, документы забыли разработать или просто не захотели. На итоговое решение суда это не повлияло, и работодателя оштрафовали на 3 тыс. руб. по части 1 статьи 5.27.1 КоА П.

Что такое микротравма

Нет

Открытые и закрытые переломы тела и конечностей

Термические и химические ожоги

Вывихи шеи

Повреждения кровеносных сосудов

Ушибы головы

Да

Ссадины

Кровоподтеки

Ушибы мягких тканей

Поверхностные раны

Царапины

Занозы

Незначительные порезы



Решение Ленинского районного суда города Владивостока от 24.03.2023 № 12–377/2023

Разработайте журнал учета микротравм, даже если их в организации еще не было, иначе рискуете нарваться на штраф. Также при отсутствии документа прокурор или инспектор ГИТ могут заподозрить умышленное сокрытие микротравм и начать опрашивать работников. Чтобы этого не произошло, используйте форму журнала из приложения № 2 Рекомендаций № 632н или разработайте собственный локальный документ с идентичными сведениями.

Обратите внимание!

За неисполнение представления прокурора деятельность компании могут приостановить на срок до 90 суток (ст. 17.7 КоАП)

ДЕЛО № 3.

НЕ РАССМОТРЕЛИ И НЕ ЗАФИКСИРОВАЛИ ПРИЧИНЫ И ОБСТОЯТЕЛЬСТВА МИКРОТРАВМЫ

Особое недовольство у надзорных органов вызывают работодатели, которые игнорируют микротравмы и не рассматривают их. Если обстоятельства и причины происшествия неизвестны и их не зафиксировали в справке, значит никаких предупредительных мер в организации не предприняли. В дальнейшем микротравма, которую проигнорировали, может перерасти в НС. По этой причине надзорные органы наказывают работодателя, и суды их поддерживают.

Суть спора. Укус собаки обернулся для работодателя взятием компенсации морального вреда. История произошла на предприятии в Ленобласти, где работник пострадал от нападения животного. Вместо того чтобы организовать полноценное расследование, работодатель ограничился формальным актом о микротравме, так как посчитал, что пострадавший преувеличил события.

Работник не согласился с выводами работодателя и обратился в прокуратуру. Проверка вскрыла ряд нарушений: причины травмы не выявили, справку о рассмотрении обстоятельств происшествия не оформили, предупредительные меры не приняли, а в журнале учета — пустота. Прокурор вынес представление об устранении нарушений и подал иск о компенсации морального вреда. Суд встал на сторону пострадавшего и взыскал с работодателя 8 тыс. руб.

Определение Судебной коллегии по гражданским делам Ленинградского областного суда от 20.06.2023 по делу № 33–3653/2023 (№ 2–1030/2022)

Обязательно рассматривайте обстоятельства и причины происшествия, и, если определили микротравму, фиксируйте результаты процедуры. Для удобства используйте рекомендуемую форму из приложения № 1 Рекомендаций

№ 632н или разработайте свою с идентичными сведениями. В документе опишите что, с кем и когда произошло, укажите причины микротравмы и предупредительные меры: организационные и технические. Также сверьтесь с локальным перечнем опасностей и при необходимости дополните его.

ДЕЛО № 4.

ВЫДАЛИ ЗА МИКРОТРАВМУ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Суды нередко переqualифицируют в НС происшествия, которые работодатель или специалист по ОТ принимает за микротравму намеренно или из-за невнимательности. В итоге расследование проводит инспектор ГИТ, а за сокрытие НС привлекают к ответственности по статье 15.34 и по части 1 статьи 5.27.1 КоАП. Также после расследования ГИТ может назначить внеплановую проверку предприятия.

Суть спора. Один из рабочих дней инженера производственно-технического отдела закончился падением на асфальт. Упала женщина из-за того, что наступила в выбоину, подвернула ногу и потеряла равновесие. О происшествии сообщила коллегам и непосредственному руководителю, а затем продолжила работать. Боль в ноге не отступала и через месяц мучений пострадавшая все же обратилась в медорганизацию, где по результатам исследования ей выдали заключение о легкой травме. После этого женщина написала на имя директора заявление о расследовании НС.

Работодатель не признал НС и решил схитрить: вместо того чтобы провести расследование и оформить акт по форме Н-1, организовал рассмотрение микротравмы. Причиной травмы указали неосторожность пострадавшей и неприменение спецобуви. Женщина не согласилась с решением и обратилась в суд. Потребовала признать акт рассмотрения микротравмы недействительным, травму определить как производственный НС и оформить акт Н-1. Суд встал на сторону пострадавшей.

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 01.09.2022 № 88–16332/2022

Прежде чем фиксировать микротравму, рассмотрите ее на предмет наличия признаков НС и ничего не скрывайте. Если пострадавший предоставил медзаключение, например, с результатами рентгена или МРТ, внимательно изучите документы и примите решение о квалификации травмы. Ошибка или попытка скрыть НС может не понравиться работнику и тогда он обратится в суд или прокуратуру, чтобы оспорить решение.

«ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ – ЗАЛОГ ЕДИНСТВА»

www.elprof.ru

С 25 по 28 февраля в Сочи проходил **Международный профсоюзный патриотический форум молодежи «Память поколений – залог единства»**. От **Всероссийского Электропрофсоюза** в работе форума принял участие **Денис Калашников**, диспетчер Северных электрических сетей – филиала ПАО «Россети Московский регион», член Профсоюза.

В рамках форума встретились молодые лидеры профсоюзного движения из России, Республики Беларусь и Кыргызстана. Организатором масштабного события выступила Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР). Главной целью мероприятия был поиск новых форматов сохранения исторической памяти и обсуждение роли патриотизма в современной профсоюзной повестке.

Состоялись панельные дискуссии о сохранении исторической памяти; обсуждения о роли профсоюзов в патриотическом воспитании молодёжи; сессии по развитию волонтерства и внедрению цифровых технологий в профсоюзную работу и многое другое.

Перед молодежью выступил Председатель ФНПР Сергей Черногаев. Он отметил живой интерес участников к теме патриотизма и подчеркнул важность инициатив самих молодых активистов: «Чувствуется, что патриотическая тема глубоко волнует ребят, а также их интересует, каким образом профсоюзы могут участвовать в патриотическом воспитании».

Глава ФНПР выразил надежду, что патриотический профсоюзный форум станет традиционным. «Понятно, что мы представляем разные страны, но уважение к родине и своей истории присутствует везде. Отличаются лишь приёмы и практики – способы, которыми можно достичь



этой цели. Именно в обмене такими практиками, отдавая дань уважения своим предкам, мы и находим подходы к тому, как организовать эту работу в наших странах», – подытожил свое выступление председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Представитель Профсоюза Денис Калашников поделился своими впечатлениями от участия в масштабном международном мероприятии. Он отметил, что форум поразил атмосферой единства и искренней заинтересованности в сохранении исторической памяти. Участники не просто слушали доклады, но и активно делились опытом, предлагали идеи и искали новые форматы патриотического воспитания молодёжи.

«Лично для меня это событие стало источником вдохновения. Я увёз с собой не только новые знания и контакты, но и твёрдую уверенность: мы готовы брать на себя ответственность за сохранение традиций, развитие общества и укрепление межнациональных связей. Благодарю организаторов за возможность стать частью этого важного форума и надеюсь, что подобные встречи станут доброй традицией!» – сказал Денис Калашников.



По мнению нашего участника отдельного внимания заслуживает программа «Профдисконт» — современной инициативы, призванной повысить привлекательность профсоюзного членства.

Программа помогает решать практические задачи: от экономии бюджета молодых семей до стимулирования активного участия в профсоюзной жизни. Многие участники отметили, что такие меры поддержки делают членство в профсоюзе более осязаемым и мотивируют вовлекать в профдвижение движение новых людей.

Культурно-патриотическая программа оказалась не менее значимой, чем образовательная. Среди самых трогательных событий: закладка аллеи в честь форума; возложение цветов к мемориалу «Подвиг во имя жизни», посвящённому павшим в Великой Отечественной войне; творческие вечера, где белорусская делегация задала эмоциональный тон, представив номера на патриотическую тематику; массовый флешмоб с лозунгом «Любимую не отдают!», который объединил участников из трёх стран.

Отдельного внимания заслуживает знакомство с историей Сочи как города-госпиталия — это помогло глубже прочувствовать связь времён и осознать ценность сохранения исторической правды.



Форум стал не просто площадкой для обмена опытом, а настоящим пространством солидарности. Здесь укреплялись международные связи между молодыми профсоюзными лидерами, рождались новые инициативы по патриотическому воспитанию молодёжи, обсуждались инструменты поддержки молодёжи, формировалось понимание, что память поколений — это не только взгляд в прошлое, но и фундамент для будущего единства.

СОЛДАТСКИЙ ПОДВИГ — ГОРДОСТЬ НАШИХ ДНЕЙ!

♦ Саратовская областная организация ВЭП

15 февраля — важная для россиян дата — День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества. Патриотические акции памяти прошли на предприятиях Саратова и в областных центрах.

На Энгельсской ТЭЦ-3 трудится человек, чье имя достойно особого упоминания — Олег Владимирович Алмаев, участник войны в Афганистане. Его история — яркий пример мужества, стойкости и верности долгу перед страной и народом.

Профсоюзный комитет и администрация предприятия поздравили Олега Владимировича с праздником, выразив ему искреннюю благодарность и уважение за службу и проявленное мужество. Вручение памятного подарка стало символом признания заслуг его боевого подвига.

Женщины коллектива Александрово-Гайского РЭС Заволжского участка Левобережного ПО почтили память о земляках и возложили цветы к памятнику «БТР» на Аллее славы.

В Ровенском РЭС Левобережного ПО на митинге, посвященном годовщине вывода советских войск из Афганистана, у мемориала «Чёрный тюльпан» присутствовали действующие и бывшие сотрудники РЭСа, которые являются ветеранами и участниками боевых действий и состоят в организации «Боевое братство» Ровенского района, а также школьники местного отделения «Движение Первых», в котором состоят дети сотрудников Ровенского РЭС, представители исполнительной власти района, ветераны локальных войн.

Присутствовавшие почтили память всех наших соотечественников, которые выполняли воинский долг в Афганистане, Сирии, на Кавказе и других странах. Спасибо воинам за их подвиг, мужество и силу духа. Вечная память героям!

В Парке Победы города Саратова 15 февраля прошёл памятный митинг, приуроченный ко Дню памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества.



Сотрудники Саратовской ТЭЦ-5 почтили память погибших минутой молчания и возложили живые цветы к мемориалу.

В торжественной обстановке звучали слова благодарности и скорби за тех, кто отдал свою жизнь, защищая интересы Родины. Мы склоняем головы в память о подвиге и мужестве каждого из них. Вечная память и благодарность героям.



ТУРБИНА ТОЧНОСТИ

♦ Профсоюзный комитет

Среди сотрудников филиала АО «РИР Энерго» – «Курская генерация» прошел турнир по дартсу, организованный Первичной профсоюзной организацией «Курская генерация».

«**Т**акие соревнования мы проводим второй год. Интерес к дартсу среди наших сотрудников возрастает. Увеличилось число участников, становится выше уровень подготовки. Метание дротиков – увлекательное занятие, которое развивает стратегическое мышление, улучшает координацию, развивает командный дух. Надеемся, что турнир по дартсу станет для нас доброй традицией», – отметила председатель ППО Марина Морозова.

В ходе напряжённой борьбы, в атмосфере поддержки и взаимоуважения, призовые места распределились следующим образом:



- 1 – Андрей Игнатов, ПП «ТЭЦ-4»;
- 2 – Сергей Дунин, ПП «Курская ТЭЦ-1»;
- 3 – Станислав Бобылев, ПП «Комплекс теплоснабжения».

По итогам турнира все победители получили от профкома не только памятные дипломы, но и ценные подарки. ■

ПОДДЕРЖКА ТЫЛА ПОМОГАЕТ ПРИБЛИЖАТЬ ПОБЕДУ

■ М. П. Швакин,
первый заместитель председателя ППО ВЭС

С самого начала СВО волонтерская группа, в составе которой ветераны и члены профсоюза Коломенского производственного участка Восточных электрических сетей филиала «Россети Московский регион», неравнодушные граждане г. Коломны и прихожане церкви Вознесения в г. Коломне, регулярно оказывает помощь бойцам В/Ч 53195 и тактическому подразделению «Суземка».

Ветераны и члены профсоюза Ногинского производственного участка ВЭС принимают активное участие в оказании помощи путём сбора средств, создания необходимой продукции: маскировочных сетей и наплевников, накидок типа «Кикимора», а также отшивают мешочки для пороха, участвуют в изготовлении нужных изделий для госпиталей.

Военнослужащие обеспечены всем необходимым, но, конечно же, они нуждаются и в том, что не по штатному и уставному, а по ситуации. Благодаря гуманитарной помощи военнослужащие имеют возможность более гибко получать в короткие сроки требуемое. Ведь даже обыкновенные на гражданке вещи на «ЛБС» приобретают совершенно другое значение. Поэтому, получая заявки от бойцов, собирается помощь и передается адресатам. Как и во все времена, поддержка тыла помогает приближать Победу.

Второй год подряд в преддверии Дня Защитника Отечества в молодёжном центре «Русь» г. Коломны состоялся благотворительный концерт «Поддержим СВОих». Организатором выступил Союз десантников городского округа Коломна (межрегиональное отделение «Братство десанта»), члены которого оказывают огромную всестороннюю помощь СВО.

Группа наших волонтеров приняла участие в этом мероприятии. Концерт начался показом ролика с поздравлениями от бойцов с передовой. На кадрах не было фамилий,



были позывные, но мы сразу же узнали члена нашего профсоюза, который воюет в подразделении «Суземка». Концерт прошёл на одном дыхании и зарядил всех присутствующих положительными эмоциями. На сцену приглашались участники локальных войн и участники специальной военной операции. Были песни, танцы творческих коллективов г. Коломны, исполненные в лучших самобытных традициях нашей страны.

Самый молодой участник концерта выступил с патриотической песней. У этого мальчика трагедия – отец не вернулся из боя. Все собранные средства были отправлены на нужды СВО. Когда мы после концерта вышли из зала молодёжного центра на улицу, над нами было безоблачное синее небо. Подумалось, как бы было хорошо, чтобы такое мирное небо всегда обнимало нашу Землю. ■

ВЕСНА НАЧИНАЕТСЯ ЗДЕСЬ!

♦ ППО филиала АО «РИР Энерго» – «Курская генерация»

Первичная профсоюзная организация филиала АО «РИР Энерго» – «Курская генерация» провела среди сотрудников творческий конкурс на тему флористических композиций «Весна начинается здесь», приуроченный к Международному женскому дню.

«**П**одобные мероприятия предоставляют сотрудникам возможность проявить себя вне рамок профессиональных обязанностей, развивая творческие способности и повышая самооценку», – отметила председатель ППО Марина Морозова.

Более двадцати представленных работ теплоэнергетиков продемонстрировали высокое мастерство и оригинальность идей. Использовались разнообразные техники исполнения, будь то утонченное искусство оригами, кропотливое бисероплетение, выразительная вышивка или объемная техника папье-маше.



Эти разнообразные направления подчеркивают многогранность интересов сотрудников и их стремление выразить себя творчески. Каждая работа уникальна и отражает индивидуальный подход автора. Все участники награждены дипломом и ценными призами.

ПРЕЗИДИУМ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ОТМЕТИЛ УСТОЙЧИВУЮ И ПЛАНОМЕРНУЮ РАБОТУ

♦ Роза Мингалиева

♦ Фото автора

4 марта в казанском Дворце труда состоялся президиум Электропрофсоюза Республики Татарстан ВЭП, в котором приняли участие председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю. Б. Офицеров и Советник генерального директора по социальным вопросам АО «Сетевая компания» И. Р. Галимзянов.

Работа президиума прошла в соответствии с заранее утвержденной повесткой дня под председательством заместителя председателя Электропрофсоюза Республики Татарстан Д. Р. Кузьева. Обсуждались вопросы работы правовой и технической инспекции труда Электропрофсоюза РТ ВЭП в 2025 году; деятельность молодежного Совета, статистическая отчетность, кадровый резерв и многое другое.

В рамках заседания были подведены итоги ежегодных конкурсов, проведенных Электропрофсоюзом РТ в минувшем году. Это конкурс «Лучшая молодёжная организация отрасли» Электропрофсоюза РТ ВЭП в 2025 году; конкурс «Молодой профсоюзный корреспондент»; конкурс «Лучший коллективный договор» республиканской структуры ВЭП по итогам 2025 года; конкурс на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучшая цеховая профсоюзная организация», «Лучшая профсоюзная группа» Электропрофсоюза РТ в 2025 году, а также конкурс на звание «Лучшее освещение деятельности первичной профсоюзной организации».

В рамках заседания исполнительного органа Электропрофсоюза Республики Татарстан по ряду вопросов выступил Председатель ВЭП Ю. Б. Офицеров. Он отметил устойчивую и планомерную работу республиканской организации, руководителей структур первичного звена, профсоюзного



актива в условиях экономической нестабильности и глобальных вызовов, с которыми столкнулась экономика страны и электроэнергетический комплекс. Подчеркнул важность сохранения традиций и набранных темпов работы в области социального взаимодействия с представителями работодательского корпуса организаций присутствия и органами исполнительной власти. Поделится сообщениями по возникающим вопросам применения норм в сфере социально-трудовых отношений, положенных в основу отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Председатель ВЭП поблагодарил членов исполнительного органа Электропрофсоюза Республики Татарстан за поддержку ряда инициатив ВЭП, направленных на реализацию программ гуманитарного характера и довел информацию участникам о результатах сбора средств на оказание материальной помощи Председателю Электропрофсоюза Республики Татарстан Х. Ю. Ахунзянову, проходящему лечение.

ПОДДЕРЖАЛИ ВСЕРОССИЙСКУЮ АКЦИЮ

♦ Рязанская областная организация ВЭП

В День воссоединения Крыма с Россией профактивисты Рязанской организации Профсоюза вышли на митинг.

18 марта 2026 года в Рязани, как и по всей стране, прошли праздничные мероприятия, посвященные 12-й годовщине воссоединения Крыма с Россией.

Этот день стал настоящим праздником весны и единства. Профсоюзы и горожане с флагами заполнили площадку у Муниципального культурного центра на площади Победы.

Собравшихся поздравили представители органов власти и общественных организаций, а рязанские артисты, исполняя патриотические песни, создали атмосферу всеобщей радости и сопричастности к историческому событию.

Профсоюзный актив и Совет молодежи Рязанского обкома ВЭП собрался, чтобы поддержать Всероссийскую акцию.



Участие нашего обкома в подобных мероприятиях стало уже доброй традицией, символизирующей не только социальную, но и гражданскую солидарность. Для многих собравшихся годовщина «Крымской весны» — это не просто календарная дата, а символ восстановления исторической справедливости и общенационального единства.

ВИРТУАЛЬНАЯ РЕАЛЬНОСТЬ ЗАХВАТИЛА САМАРСКУЮ ГРЭС: КИБЕРТУРНИР НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ!

♦ **Е. И. Лосев,**
председатель ППО Самарской ГРЭС

Первичная профсоюзная организация Самарской ГРЭС организовала по-настоящему уникальное и незабываемое мероприятие для членов Профсоюза.

Отбросьте привычные представления о киберспорте, где игроки неподвижно сидят за столами, жадно всматриваясь в мониторы. Этот турнир был совершенно иным: активным, подвижным и захватывающим, ведь он проходил в очках виртуальной реальности! С первых минут стало ясно, что это не просто соревнование, а целое приключение.

Для многих участников это стало первым знакомством с миром VR, открывшим для них совершенно новые возможности и горизонты. Кто-то с восторгом погружался в неизведанные миры. Кто-то просто наслаждался необычным форматом досуга, а кто-то, чувствуя плечо товарища, вёл свою команду к победе, демонстрируя настоящую сплочённость и командный дух.

Напряжённые виртуальные баталии сменялись моментами отдыха и развлечений. В перерывах между матчами игроки могли переключиться на другие «активности». Особой популярностью пользовался настольный футбол: разгорались не менее жаркие, чем в основных соревнованиях, мини-матчи. Любители классических игр могли сразиться на видеоприставке, а для пополнения энергии в реале и поднятия настроения всех ждали вкусные угощения.

Организаторы позаботились о том, чтобы каждый участник смог найти себе занятие по душе и реализоваться индивидуально, испытать что-то действительно захватывающее: кому-то посчастливилось ощутить себя настоящим гонщиком, управляя болидом «Формулы-1» на виртуальной



трассе, другие проверили смелость и выносливость на виртуальной «Американской горке». Адреналин зашкаливал! А самые отважные рискнули испытать себя на виртуальных качелях, которые прокручивались на 360 градусов за секунду, даря незабываемые ощущения полёта и невесомости!

Турнир стал настоящим праздником инноваций и ярких эмоций. Каждый участник испытал что-то новое, получив массу положительных впечатлений. И, конечно же, самый результативный игрок турнира был награждён памятным презентом, который будет напоминать об этом удивительном событии. Кибертурнир в виртуальной реальности в первичной профсоюзной организации Самарской ГРЭС показал, что современные технологии могут в процессе развлечения объединять людей, даря новые впечатления — способствовать укреплению командного духа. Это был не просто турнир, а настоящий шаг в будущее корпоративного досуга.

«ПИРАМИДА, «КОЛЕСО» И «АЛФАВИТ» ДЛЯ ПРОФСОЮЗА

✎ Мария Покатило

С большим успехом в Костромской организации Профсоюза прошел семинар-тренинг, который провел Александр Михайлович Иванов, директор центра «Грани» и давний друг Электропрофсоюза. Мероприятие, наполненное ценными знаниями и практическими техниками, было посвящено ключевым аспектам управления и развития личности.

В рамках тренинга были подробно рассмотрены две фундаментальные модели управления: «пирамида» и «колесо». Участники смогли углубиться в принципы построения иерархической структуры и гибкого, централизованного подхода. Понимание этих моделей позволяет оптимизировать рабочие процессы и повысить эффективность командной работы.

Особое внимание было уделено трем основным ролям руководителя: начальник, учитель и родитель. Александр Михайлович подчеркнул важность осознанного применения каждой из этих ролей в зависимости от ситуации, помогая развивать навыки адаптивного лидерства. Разграничение ролей руководителя — начальник, учитель, родитель — помогло многим осознать, как их собственные действия влияют на мотивацию и продуктивность себя и коллег не только на работе, но и дома с близкими.

Центральной идеей семинара стало утверждение о том, что у каждого человека есть свой уникальный ответ на любой вопрос и множество вариантов принятия решений в любой ситуации. Однако, иногда, по разным причинам, эти ответы и решения «забываются» или ускользают из сознания.

Для противодействия этому явлению была представлена уникальная техника развития гибкости ума — «Алфавит». Эта методика направлена на тренировку аналогового полушария, которое, по сути, является «пультом управления» нашей жизнью, позволяя находить нестандартные решения и сохранять ясность мышления.

Техника «Алфавит» стала настоящим открытием для большинства. Идея о том, что наш мозг способен находить решения, но иногда нуждается в «перезагрузке» или новом подходе, нашла живой отклик. Практическая отработка методики продемонстрировала, как даже небольшие упражнения могут существенно повысить креативность и способность к решению сложных задач. Участники с энтузиазмом делились своими первыми успехами в применении «Алфавита» в повседневной работе.

Ирина Зайцева, ТГК-2: «Это было настоящее погружение, которое помогло мне взглянуть на себя и мир вокруг под совершенно новым углом. Обсуждая проблему, Александр Михайлович искусно заставлял каждого задумываться и оценивать свои моменты при общении с людьми. Этот урок был невероятно ценным. Мы слушали, обсуждали,



и дискутировали. Атмосфера была очень доверительной. Каждый мог делиться своими мыслями. Практические навыки мастер-класса заставили задуматься над собой. Такие встречи учат нас выстраивать гармоничные отношения не только с членами своей семьи, но и с сотрудниками на работе».

Марина Кузнецова, ТГК-2: «Доступная подача материала, наглядно, на примерах из повседневной жизни и исторических событий. Работа в группах дала возможность выразить своё мнение, задать вопросы. Упражнения для развития памяти, внимания и мышления стали для меня открытием».

Капустина Надежда, Костромаэнерго: «Профессионально, интересно, подача материала позволяет продуктивно работать».

Светлана Адеева, Костромаэнерго: «Очень живая и интересная подача материала, для себя вынесла много полезной информации, обязательно буду применять на практике в жизни».

Юлия Некрасова, Костромаэнерго: «Динамичный, насыщенный, полезный тренинг. Очень хорошо, что было разделение на теорию и практику. Тренер держит внимание аудитории, применяет жизненные ситуации на материале».

Семинар-тренинг превзошел все наши ожидания. Полученный багаж знаний и навыков, а также вдохновение от встречи с таким профессионалом, как Александр Михайлович, без сомнения, станут стимулом для позитивных изменений в каждом из нас.

Мы уверены, что это плодотворное сотрудничество будет иметь долгосрочные позитивные последствия. Профсоюзный актив Костромской организации ВЭП стремится к постоянному развитию, и мероприятия подобного уровня играют ключевую роль в достижении этой цели. Мы с нетерпением ждем новых встреч и возможностей для совместной работы, чтобы продолжать совершенствоваться как личности и профессионалы своего дела!



МАСЛЕНИЦУ ГУЛЯЕМ – ЗИМУ ПРОВОЖАЕМ!

М. П. Швакин,
Первый заместитель председателя ППО ВЭС МОМ и МО ВЭП

Сохраняя народные традиции, мы подчеркиваем их актуальность и в современности. Это одна из возможностей единения, консолидации общества.

В масленичную неделю, в обеденный перерыв, на спортивной площадке Коломенского производственного участка Восточных электрических сетей филиала «РОССЕТИ Московский регион» было шумно и весело: традиционно состоялись проводы Русской зимы.

Перед началом праздника первый заместитель ППО ВЭС Михаил Швакин рассказал об истории возникновения, пришедшего к нам из глубины веков праздника – обряда. Наши древние предки отмечали это торжество в период весеннего равноденствия и одновременно со старославянским Новым годом. Пережив суровую зиму, славяне радовались приходу весны, а с ней и теплым дням. Недаром одним из символов Масленицы является блин, олицетворяющий солнце.

А что означает фразеологизм – «Первый блин комом»? По одной из версий Медведь, которого называли комом, был тотемным животным у многих праславянских племён. По весне косолапый выходил из берлоги. С целью задобрить лесного хозяина первый блин клали на лесную опушку комом. Старт началу праздника стал «блинный забег». Участвующие, а это наши сотрудницы, надевали фартуки, брали в руку сковородку с одним блином и по команде бежали стометровку до финишной ленточки. По условию забег надо было как минимум один раз на бегу подкинуть блин и поймать его на сковородку. Так что наши хозяйки были одновременно и бегунами, и жонглёрами. Первой справилась с этой задачей Олеся Хальзова, инженер Коломенского РЭС. Она же и ударила в блинный колокол. Удар символизировал начало праздника, и после перерезания ленточки все участники были приглашены к столам.

Главное место на столах занимали блины. Тысяча маленьких солнышек были разложены на подносах в окружении баночек со сметаной, джемом, мёдом, сгущёнкой и другими вкусностями. В этот день ещё было очень холодно, но среди зимних сугробов участников праздника согревал горячий чай из старинного угольного самовара.



После застолья начались забавы молодецкие. Сергей Трухин, ответственный за спортивную работу ВЭС, пригласил всех участников праздника на спортивную площадку, на которой для энергетиков были организованы интересные конкурсы и соревнования. В том числе, для богатырей была приготовлена полторапудровая гири (24 кг). И под общие аплодисменты электрослесарь Коломенской группы подстанций Сергей Шамарин выжал её 22 раза, заняв первое место и получив приз. Был и забег по снежному насту среди мужчин и женщин, конкурс «Кто самый меткий». Одна из русских забав на этом празднике – метание валенок. Суть этого соревнования проста: нужно кинуть валенок как можно дальше. А валенок был подобран 47 размера. Но и в этом конкурсе были победители.

За всем происходящим с высоты снежной горки наблюдала хозяйка праздника – Масленичное чучело, которое носит всем нам известное имя – Кострома.

ДЕТСКИЕ ПОДАРКИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СВО

Краснодарская организация ВЭП

Дети сотрудников Акционерного общества «Независимая энергосбытовая компания Краснодарского края» (АО «НЭСК»), членов первичной профсоюзной организации ВЭП приняли активное участие в патриотической акции.

Краснодарским краевым профобъединением проведена краевая детская творческая акция «Талисман солдату», в которой приняли участие дети членов профсоюзов в возрасте до 18 лет.

Для участников специальной военной операции руками детей подготовлены талисманы: брелки, вышивки, поделки, игрушки, которые были направлены в воинские части в зону боевых действий, в госпитали.



X-Й ХОККЕЙНЫЙ ТУРНИР: БРОНЗОВЫЙ МАТЧ «ТВЕРЬЭНЕРГО»

- Евгения Ахалкина
- Елизавета Бондарева
- Тверская областная организация ВЭП

В 2026-м году на тверской лёд в столицу Верхневолжья вернулся корпоративный турнир по хоккею «Россети Центр» – управляющей организации «Россети Центр и Приволжье», который стал юбилейным – X-м по счёту.

В течение двух дней борьбу за лидерство вместе с хозяевами вели команды из тульского, орловского, владимирского, нижегородского, рязанского, Кировского, удмуртского филиалов, а также сборная команда Профсоюза компании.

Первый игровой день для тверских энергетиков был насыщенным – сразу два матча на групповом этапе. По результатам жеребьёвки соперниками хозяев льда стали команды из Тулы и Нижнего Новгорода.

Во время первой игровой встречи «Нижновэнерго» открыли счет уже на первой минуте, но благодаря уверенной и слаженной игре хоккеисты «Тверьэнерго» не только отыгрались, но и вырвали волевою победу с разгромным счётом 6:1.

Турнир «столкнул шлемами» тверичан с давними соперниками из Тулы. В первой игре с туляками, невзирая на то, что они вышли на лёд со свежими силами, а тверские хоккеисты едва успели перевести дух после только что завершившейся игры с «Нижновэнерго», хозяева выстояли и одержали уверенную победу – 4:1.

Второй игровой день вновь свёл в поединке за выход из группы вечных ледовых оппонентов. Страсти накалились до предела. Противники то и дело прижимали друг друга к воротам. На игре «Тверьэнерго» сказалась травма одного из ведущих бомбардиров – Артура Мисакяна. Невзирая на множество опасных голевых моментов, создаваемых тверскими энергетиками, в этот раз удача была на стороне тульских гостей – встреча завершилась со счётом 2:4.

Однако завершило «Тверьэнерго» юбилейный турнир на яркой ноте. После эмоционального поражения тверичане перезагрузились и вышли на лёд с одной целью – победить.



В матче за третье место хозяевам противостояла команда «Кировэнерго». И с первых минут было видно: верхневолжские спортсмены настроены по-боевому. Соперник смог вскрыть ворота «Тверьэнерго» лишь в середине третьего периода. Кировчанам удалось провести два гола, но итог встречи – убедительные 5:2 в пользу Твери.

Бронза – достойный результат для команды, которая билась до конца, переживала эмоциональное напряжение, но не потеряла характера. Каждый, кто вышел на лёд, каждый, кто поддерживал с трибун, сделал эту победу возможной.

Среди тверских хоккеистов отдельными наградами были отмечены: Ведущий специалист службы механизации и транспорта Максим Рубцов – лучший снайпер; электромонтёр по обслуживанию подстанций Владимир Рубцов – лучший игрок команды; а также ветеран «Тверьэнерго», Олег Степанов – в номинации «за преданность хоккею».

Кстати, победителями этого турнира стали те самые давние соперники тверских спортсменов из «Тулэнерго», которым удалось взять реванш за 2022-й год, когда хоккеисты Твери увезли тульский кубок победителя в столицу Верхневолжья.

Этот турнир показал: энергетики умеют проигрывать достойно и побеждать красиво. Впереди новые достижения, а сегодня сотрудники энергокомпании увидели мужество, самоотдачу и настоящий мужской хоккей!

Мероприятие прошло при поддержке Профсоюзного комитета компании.



«ЭНЕРГИЯ ПОБЕДЫ»: ФУТБОЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ ТЭЦ-2

Олеся Рябышева,
заведующая организационно-массовым
отделом аппарата ОмскОО ВЭП

29 марта в спортивном манеже «Пионер» царила настоящая футбольная атмосфера: здесь состоялся захватывающий турнир по мини-футболу, посвященный 85-летию ТЭЦ-2, который организовала Омская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза.

На открытии турнира присутствовали Александр Кобылкин, председатель Омской организации ВЭП, Сергей Балатов, технический директор ТЭЦ-2, председатели первичных профсоюзных организаций. В блицтурнире приняли участие четыре команды — филиала ПАО «Россети Сибирь» — «Омскэнерго», АО «ТГК-11», АО «Омск РТС», ООО «Омская энергосбытовая компания».

Каждая из команд была полна решимости показать лучший футбол и одержать победу.



— Спорт — это неотъемлемая часть корпоративной культуры энергетиков, которая позволяет не только приобщить их к здоровому образу жизни, но и укреплять дружественные связи, как между работниками, так и между предприятиями. Это всегда положительно сказывается на работе. День рождения ТЭЦ-2 — чем не повод собрать коллег на спортивный праздник! — сказал Александр Кобылкин в приветственном слове участникам мероприятия.

Во время турнира на поле кипели нешуточные страсти: стремительные атаки, точные пасы, отчаянные сейвы вратарей и ликующие возгласы после забитых голов. По итогам напряженной борьбы победителем турнира стала команда АО «Омск РТС». Второе место завоевала команда ООО «Омская энергосбытовая компания», на третьей строчке турнирной таблицы — команда «Омскэнерго».

На закрытии турнира, в торжественной обстановке, командам были вручены кубки, дипломы и ценные подарки. Поощрительным призом была награждена команда АО «ТГК-11».

Организаторы отметили лучших спортсменов в трёх номинациях: «Лучший защитник», «Лучший вратарь», «Лучший нападающий».

Этот день, подаривший заряд бодрости, радость общения и яркие эмоции, надолго запомнится участникам.





ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРАВОВОЙ ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

КАССАЦИЯ ПРИЗНАЛА ЗАКОННЫМ ЗАМЕЧАНИЕ ЗА НЕЦЕНЗУРНЫЕ ВЫРАЖЕНИЯ В АДРЕС РУКОВОДИТЕЛЯ

*Определение СК по гражданским
делам Четвертого КСОЮ от 24 декабря
2025 г. по делу N 8Г-30016/2025*

Четвёртый КСОЮ подтвердил законность замечания работнику за некорректное поведение и нецензурные выражения в адрес руководителя. Кассация оставила без изменения решения первой и апелляционной инстанций: работнику отказали в отмене взыскания и во взыскании компенсации морального вреда.

Суды связали проступок с нарушением трудовой дисциплины и норм деловой этики. В судебном акте указано, что сотрудник вёл себя некорректно и использовал нецензурные выражения в отношении руководителя. Также суды отметили, что события, по их оценке, имели место в 16:55, то есть в рабочее время.

В определении видно, какие обстоятельства учитывались при оценке позиции работодателя.

Обязанности соблюдать правила внутреннего распорядка, трудовую дисциплину и этику делового общения закреплены в трудовом договоре и локальных актах работодателя.

Отдельно суды проверили соблюдение процедуры по статье 193 ТК РФ и нарушений не установили. Работодатель затребовал письменные объяснения по факту нарушений, но работник отказался их предоставить. По оценке судов, при выборе взыскания были учтены тяжесть проступка и обстоятельства его совершения; явной несоразмерности замечания суды не усмотрели.

СОЗВОНЫ ДО РАБОЧЕГО ДНЯ ПРИЗНАЛИ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТОЙ: РАБОТНИК ВЗЫСКАЛ ОПЛАТУ

*Определение Седьмого КСОЮ
от 2 декабря 2025 г. N 88-15507/2025*

Седьмой КСОЮ оставил в силе решения нижестоящих судов по спору об оплате сверхурочной работы. Работник взыскал оплату за участие

в утренних совещаниях до начала рабочего времени.

Суды установили, что в период с февраля 2024 года по февраль 2025 года работник присутствовал на совещаниях за пределами рабочего времени при исполнении трудовых обязанностей общей продолжительностью 145 часов 48 минут. В числе доказательств использовали детализацию телефонных соединений. В определении указано, что по этой детализации работа за пределами рабочего времени учитывалась в интервале с 06:00 до 08:00.

Работодатель оспаривал взыскание. Он указывал, что участие не было обязательным, распорядительных документов не было, в групповом чате мессенджера нет сообщений о необходимости подключения, а детализация соединений не подтверждает выполнение трудовой функции.

Для судов ключевым стало то, что участие в оперативном совещании закрепили в должностной инструкции работника. Кассация отметила: доводы работодателя сводятся к переоценке установленных судами обстоятельств и оценке доказательств и не являются основанием для отмены судебных актов.

С работодателя взыскали задолженность по оплате сверхурочной работы, компенсацию за задержку выплаты и компенсацию морального вреда.

В трудовых спорах сверхурочную работу нередко сложно подтвердить. Но в этом деле суды опирались, в том числе, на технические данные – детализацию телефонных соединений. В других ситуациях роль могут сыграть иные цифровые следы участия, которые остаются в корпоративных системах и сервисах связи (например, журналы подключений). Поэтому, если совещания назначаются до начала рабочего времени, участие в них закреплено в документах и при этом оставляет фиксируемые следы, риск требований по оплате переработки существенно вырастают.

ОПЕРАТОРЫ СВЯЗИ БУДУТ ПРИОСТАНАВЛИВАТЬ ОКАЗАНИЕ УСЛУГ СВЯЗИ ПО ЗАПРОСУ ФСБ

Федеральный закон от 20 февраля 2026 г. № 33-ФЗ

Соответствующие поправки внесены в Закон о связи.

Так, п. 1 ст. 46 Закона о связи дополнен положениями, обязывающими операторов связи приостановить оказание услуг связи при поступлении требований от органов федеральной службы безопасности в случаях, установленных нормативными правовыми актами Президента РФ.

В свою очередь, ст. 68 Закона о связи дополнена новым пунктом, освобождающим операторов связи от ответственности за ненадлежащее исполнение обязательств по договору об оказании услуг связи, если их ненадлежащее исполнение связано с выполнением требований органов федеральной службы безопасности.

7-Й КСОЮ: «ПО МЕРЕ НЕОБХОДИМОСТИ» НЕ ПРИКРОЕТ ПОСТОЯННУЮ ДОПНАГРУЗКУ ЮРИСКОНСУЛЬТА

Определение СКГД Седьмого КСОЮ от 25 ноября 2025 г. по делу N 8Г-14623/2025

Типичная история: сотруднику «временно» добавляют чужие функции, а потом это незаметно превращается в постоянную нагрузку. Если по документам такие задачи должны возникать лишь эпизодически, а по факту стали регулярными, суды могут расценить это как дополнительную работу и взыскать доплату и компенсации.

Один из таких споров мы разбираем на основе определения 7-го КСОЮ: в нем речь шла о юрисконсульте, который стал на постоянной основе вести судебные дела. Кассация оставила без изменения апелляционное определение, тем самым поддержав выводы апелляции.

В определении 7-го КСОЮ отмечено, что судебные обязанности в подразделении были закреплены должностной инструкцией отдельного сотрудника (не юрисконсультанта). После перевода этого сотрудника на другую должность на его прежнее место нового работника не приняли. Апелляция установила, что юрисконсульт фактически на постоянной основе готовил процессуальные документы и представлял работодателя в судах.

При этом в должностной инструкции юрисконсультанта представительство по доверенности было предусмотрено по мере необходимости. Суды указали, что по смыслу это эпизодическая обязанность: она допускает разовые случаи представительства, но не постоянное ведение судебных дел. Поэтому апелляция квалифицировала сложившуюся постоянную судебную нагрузку как дополнительную работу в форме расширения зон обслуживания и увеличения объема работ, которая подлежит оплате (ст. 60.2, 151 ТК РФ). Кассация не нашла оснований для отмены этих выводов.

Проще говоря, суды посмотрели, что работодателем юрисконсульту официально выдавались полномочия ходить в суды, а подтверждений, что в регионе эти судебные функции выполнял кто-то еще, не было. Это поддержало вывод о постоянной, а не разовой нагрузке.

Первая инстанция в иске отказала. Апелляция – требования удовлетворила, кассация согласилась с этими выводами (ст. 392 ТК РФ).

С работодателя взыскали доплату, компенсацию за нарушение сроков выплаты (ст. 236 ТК РФ), компенсацию морального вреда и судебные расходы. Госпошлину взыскали в доход бюджета. Размер доплаты суд принял исходя из 30 % от оклада.

Таким образом, если перераспределение функций становится регулярным и длительным, безопаснее заранее оформить такое перераспределение как дополнительную работу по соглашению сторон и установленной доплатой.

«НЕПРЯМОЕ» ОСКОРБЛЕНИЕ НЕ ПЕРЕСТАЕТ БЫТЬ ОСКОРБЛЕНИЕМ И ВЛЕЧЕТ АДМИНИСТРАТИВНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Постановление Верховного Суда РФ от 21 января 2026 г. N 66-АД26-1-К8

Верховный Суд РФ оставил в силе штраф за публичное оскорбление. Оскорбительными суды признали несколько сообщений, отосланных нарушителем в чат гаражного кооператива с веселым названием «Приколы гаража».

Нарушитель последовательно придерживался двух доводов защиты:

- ничего не было, доказательства – скриншоты получены незаконным путем, потому что никем не заверены,
- это не он писал оскорбления, а вредоносная программа, таинственным образом появившаяся в его смартфоне.

Кроме того, исходя из текстов судебных актов по делу, оскорбительные сообщения не были напрямую адресованы потерпевшей и не содержали ее имени. Однако они задевали достоинство юристов и родственников председателя гаражного кооператива. Потерпевшая – племянница председателя и юрист по образованию – отметила, что в чате нет больше ни одного юриста и ни одного другого родственника, поэтому никому напрямую не адресованные оскорбления она приняла на свой счет.

Оскорбительный и непристойный характер сообщений в чате доказали объяснения специалиста (учителя русского и литературы), согласно которым использованные нарушителем выражения содержат негативную оценку личности, и эта оценка выражена в форме, которая противоречит общепринятым нормам морали и нравственности, использованные высказывания унижают человеческое достоинство, нарушают нормы морали, нравственности и приличия, принятые в обществе.

Кроме того, немаловажную роль сыграла и репутация нарушителя, которую он сам создал себе в этом чате.

Суды сочли, что:

- оскорбление было направлено на конкретное лицо – потерпевшую;
- оскорбление было высказано в неприличной форме, противоречащей общечеловеческим требованиям морали;
- оскорбление содержит в себе высказывания, содержащие унижительную оценку личности, и оценено потерпевшей как унижение ее чести и достоинства;
- оскорбительные слова высказаны публично с использованием информационно-телекоммуникационных сетей;
- размещение оскорблений на страницах в социальных сетях, доступных для неопределенного круга лиц, либо в групповых чатах мессенджеров подлежит квалификации по ч. 2 ст. 5.61 КоАП РФ (п. 49 Обзора судебной практики Верховного Суда РФ N 2 (2021), утв. Президиумом ВС РФ 30.06.2021);
- данные действия образуют состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 2 ст. 5.61 КоАП РФ;
- не подтвержден никакими доказательствами довод правонарушителя о том, что спорную переписку в чате вел не он, а вредоносное ПО (вирусная программа), с помощью которого была сгенерирована переписка от его имени. Так, оскорбительные сообщения исполнены в указанном групповом чате от имени участника, зарегистрированного под никнеймом Алекс с номером телефона, который принадлежит нарушителю и находится в его пользовании. Данных о выбытии из его пользования телефона с указанным номером нет. Содержание этих и иных сообщений от имени названного участника группового чата, переписки в нем в целом, комментариев иных участников группового чата в совокупности позволяют сделать вывод о том, что сообщения с оскорблениями написаны и направлены именно нарушителем;
- а никаких «объективных данных» о наличии в телефоне вредоносного программного обеспечения не имеется.

Дополнительно суды нижестоящих инстанций объяснили, почему в тексте судебных актов нет прямого цитирования оскорбительных сообщений: согласно рекомендациям Совета судей Российской Федерации по этике, суд при изготовлении текстов судебных постановлений обязательно использует государственный язык РФ, а значит, включение в них нецензурной брани недопустимо.

ОБЗОР ПРАКТИКИ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РФ ЗА ЧЕТВЕРТЫЙ КВАРТАЛ 2025 ГОДА

Утверждены два Обзора практики КС РФ. В одном из них приведены наиболее важные решения, принятые Конституционным Судом РФ в четвертом квартале 2025 года, а в другом – наиболее значимые решения, принятые им за минувший год в целом.

В Обзоре практики КС РФ за четвертый квартал 2025 года включены постановления, в которых Конституционный Суд РФ:

- разъяснил, что по факту ДТП, повлекшего различные по тяжести последствия, виновник может быть привлечен и к уголовной, и к административной ответственности (п. 3 Обзора);
- сформулировал правовую позицию относительно последствий отмены освобождения от обложения НДС операций, исходя из стоимости которых была определена цена договора (п. 5 Обзора);
- подтвердил, что если работодатель не исполняет или задерживает исполнение вступившего в законную силу судебного решения о выплате работнику компенсации морального вреда в связи с несчастным случаем на производстве, на присужденную сумму начисляются проценты по ст. 236 ТК РФ (п. 13 Обзора);
- разъяснил, вправе ли собственник груза, не являющийся грузоотправителем (грузополучателем), предъявлять претензии и иски по железнодорожной перевозке (п. 19 Обзора; отметим, что депутаты уже подготовили поправки в законодательство, направленные на реализацию данного постановления КС РФ);
- разрешил жертвам телефонных мошенников предъявлять иски о возврате незаконно списанных средств по месту своего жительства (п. 21 Обзора).

КС РФ ОБЪЯСНИЛ, КАКИМИ СПОСОБАМИ МОЖНО ВЕРНУТЬ ТОВАР В ИНТЕРНЕТ-МАГАЗИН

Постановление Конституционного Суда РФ от 17 февраля 2026 г. No 7-П

В деле, послужившем поводом для рассмотрения КС РФ этого вопроса, торговая сеть не разрешила покупателю вернуть ранее приобретенный в интернет-магазине товар (надлежащего качества, не подошел по потребительским свойствам) посредством почтового отправления – утвержденные продавцом правила возврата товаров предусматривали необходимость личного обращения в этих целях в одну из торговых точек сети.

Поскольку ближайший офлайн магазин продавца расположен в значительном удалении от

места жительства покупателя, он считал, что его фактически лишили права на возврат товара и попытался воздействовать на продавца через Роспотребнадзор. Однако ведомство, а затем и суды, не усмотрели в обстоятельствах дела каких-либо нарушений – они исходили из того, что процедура возврата дистанционно приобретенных товаров детально законом не урегулирована, а потому в данном вопросе следует руководствоваться установленными интернет-магазином правилами.

Конституционный Суд РФ поддержал в возникшем споре покупателя и признал оспариваемые им нормы (п. 3 и 4 ст. 26.1 Закона о защите прав потребителей) не соответствующими Конституции РФ. Законодателю поручено устранить имеющийся пробел в правовом регулировании в части порядка возврата товаров надлежащего качества, приобретенных дистанционным способом.

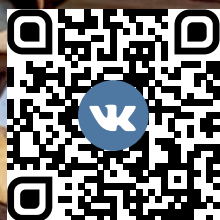
До принятия соответствующих поправок покупателям разрешается возвращать такие товары любым способом, в том числе с использованием услуг перевозчика или организации связи. При этом покупатель принимает на себя риск случайной гибели или повреждения товара в процессе его транспортировки (доставки), а также несет транспортные и другие сопутствующие расходы.

Как отметил КС РФ, размещение на сайте интернет-магазина информации о конкретных способах возврата товара, если такие способы значительно затрудняют процедуру возврата, само по себе не свидетельствует о достаточной степени добросовестности продавца. А возлагать на потребителя во всех случаях бремя негативных последствий невнимательного изучения всех изложенных на сайте условий договора, с учетом их значительного объема, было бы несправедливо, тем более что это занятие может способствовать «не всегда оправданному отвлечению внимания экономически активных потребителей от социально полезной деятельности».

В мотивировочной части Постановления также указано, что продавец при проверке состояния возвращаемого товара должен действовать добросовестно и стремиться к принятию мер, снижающих вероятность дальнейших споров, – в частности фиксировать обстоятельства проверки (видео- и фотофиксация, составление акта и т.п.). Если возвращаемый покупателем товар не принят продавцом в связи с утратой товарного вида и потребительских свойств, продавец обязан по требованию и за счет покупателя направить товар обратно.

Информация предоставлена Департаментом организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП с использованием информации систем Гарант и Консультант +

МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ



vk.com/electrictradeunion



t.me/elprofonline



rutube.ru/channel/26068722/