

электроснабжения, оборудованием, защитными средствами, применяемыми инструментами и механизмами. Всё оборудование (трансформаторы, выключатели, разъединители и др.) было значительно меньших размеров по сравнению с российским, залито эпоксидной смолой, маслом наполненное оборудование не применяется. Срок службы 15 лет. Полная автоматизация процессов управления оборудованием. Практически все потребители имеют резервное питание. Перерыв в электроснабжении потребителя не может превышать более 8 минут в год. Цена на электроэнергию: 50 центов за 1 кВтч. для промышленности, 80 центов – для населения; при этом 95% объёма энергопотребления приходится на промышленность.

В ходе разговора выяснилось, что в Южной Корее законодательно ограничен верхний предел среднемесячной заработной платы руководителей предприятий – не более 3-х среднемесячных заработков. Минимальный размер заработной платы работников электрических сетей составляет около 20 тыс. долларов в год, у диспетчеров – 50 тыс. долларов в год. Работники имеют следующие льготы: оплата лечения (медицинскую страховку оплачивает работодатель), оплата обучения детей, бесплатные обеды, бесплатные детские сады для детей работников.

Вечером этого дня состоялась встреча с председателем Корейского Национального Союза рабочих электриков Ким Джу Янгом, а также работниками аппарата профсоюза.

### 10 ноября

В конференцзале на 20-м этаже главного здания энергокомпании «КЕРСО» в Сеуле состоялся Корейско-Российский Международный семинар, посвящённый проблемам корейского и российского рабочего движения, а также положению электроэнергетики наших стран. Семинар был достаточно представительный, в нём приняли участие председатели многих профсоюзных организаций из регионов Южной Кореи, а также представители работодателей отрасли, всего более 50 человек. Прозвучали по два доклада с корейской и российской стороны, участники семинара обсудили их, обменялись вопросами, мнениями. Было отмечено, что продолжительность рабочего времени в Республике Корея с 1989 г. по 2003 г. составляла 44 часа в неделю, а с 2003 г. по настоящее время – 40 часов в неделю. Продолжительность оплачиваемого отпуска – 7 дней.

Число членов союза электриков – 16123 человека в настоящее время.



С 1 января 2010 года в Республике Корея вступает в силу государственный закон, запрещающий работодателям выплачивать заработную плату освобождённым профсоюзным лидерам. Реализация данного закона приведёт к значительному ослаблению профсоюзов Республики Корея. Подобного закона нет ни в одной другой стране мира, он нарушает нормы МОТ. Корейские профсоюзы практически ежедневно проводят акции протеста против вступления в действие закона, ограничивающего их деятельность. В связи с этим делегация ВРК «Электропрофсоюз» предлагает рассмотреть на очередном заседании Президиума «Всероссийского Электропрофсоюза» возможность направления:

1) Письма на имя Председателя Корейского Национального Союза рабочих электриков Ким Джу Янга в поддержку их действий;

2) Обращения к Президенту Республики Корея Ли Мёнгу Баку с поддержкой справедливых требований корейских профсоюзов (примерный текст письма прилагается);

3) Обращений в ФНПР и ИСЕМ с просьбой поддержать требования профсоюзов Республики Корея.

Семинар продолжался в течение дня с перерывом на обед. Материалы Семинара отпечатаны корейской стороной на корейском и русском языках.

### 11 ноября

Перелёт в провинцию Кванджу. Состоялась встреча с руководством и профсоюзом атомной станции в Ёнганге (6 блоков по 1млн кВт.), проведена экскурсия по станции. В ходе экскурсии узнали подробности об атомной энергетике Кореи (всего 20 блоков из них 8 блоков по 1 млн. кВт., 6 блоков по 950 тыс. кВт, остальные от 587 до

700 тыс. кВт), особенности конструкции и эксплуатации оборудования, размеры средней зарплаты персонала – около 50 тыс. долларов в год. На обратном пути ознакомились с жильем посёлком энергетиков (им бесплатно предоставляются 3–4 комнатные ведомственные квартиры до момента выхода на пенсию).

Во второй половине дня состоялась встреча с руководством, работниками, профсоюзными лидерами станции электроснабжения в провинции Чонгнам. Познакомились со структурой управления, процессом управления электрооборудованием, средствами механизации, защитными средствами и спецодеждой. Особое внимание было обращено на процесс устранения технологических отключений электрооборудования. Впечатляет оборудование и методы работы центра по работе с клиентами, диспетчерского пункта, оснащение бригад ОВБ, квалификация персонала. Коллеги из Кореи ознакомили нас с защитными средствами, инструментом, наглядно продемонстрировали подъём корзины телескопической вышки на высоту 18 м.

### 12 ноября

Посетили мемориальный комплекс в провинции Кванджу, где были захоронены погибшие во время народных акций протеста в мае 1980 года.

Далее перелёт на остров Чеджу. Посетили высоковольтную станцию преобразования постоянного тока в переменный. Станция получает питание по двум (одна из них резервная) высоковольтным линиям постоянного тока (HVDC) напряжением 800 кВ, проложенным между материком и островом по дну моря, протяженностью 101 км.

### Мемориальный комплекс в провинции Кванджу



13 ноября

Перелет с острова Чеджу в г. Сеул (аэропорт Кимпо).

Посетили национальный музей истории электроэнергетики в г. Сеуле. В музее обратили внимание на исторический экспонат – когти для подъема на опору. Данное приспособление можно встретить только в музее, в энергокомпаниях они не применяются уже 40 лет.

Поездка была полезной и вызвала взаимный интерес и желание и дальше налаживать взаимовыгодное общение.

**Ю. А. Кулиш,**  
руководитель делегации

## Совершенствуем информационно-пропагандистскую работу

Владимирская областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза» большое внимание уделяет информационно-пропагандистской деятельности, в том числе развитию её современных форм. Для ведения работы в этом направлении приняты следующие документы:

- постановлением IV Пленума обкома от 12.02.2009 г. утверждена Программа по усилению информационной деятельности Владимирской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» на период 2009–2010 гг.;

- постановлением Президиума обкома от 11.09.2008г. № 23-10 утверждены Приоритетные направления молодежной политики Владимирской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза», где первым приоритетом определено информирование молодежи о деятельности профсоюзов всех уровней.

Вопросы, касающиеся состояния информационной работы в областной организации профсоюза и первичных профорганизациях (далее – ППО), рассматривались:

- на IV Пленуме областной профорганизации 12 февраля 2009 г. Тема доклада – «О состоянии и мерах по совершенствованию информационной деятельности первичных профсоюзных организаций»;

- на заседаниях Президиума обкома профсоюза при проведении подписной кампании на профсоюзные периодические печатные издания, обсуждении содержания информационного бюллетеня «Вести обкома»;

- на заседаниях Молодежного совета обкома профсоюза при обсуж-

дении мероприятий в связи с реализацией Приоритетных направлений молодежной политики Владимирской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» и при обсуждении итогов конкурса на лучшее оформление молодежной рубрики профсоюзного стенда организации.

На заседании Молодежного совета были определены ответственные за оформление молодежной рубрики профсоюзного стенда соответствующих первичных профсоюзных организаций. Такие обязательства взяли на себя 19 представителей ППО и цехкомов.

По предложению участников 1-го Молодежного профсоюзного форума Владимирской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза», силами молодых профактивистов ППО ОАО «Владимирские коммунальные системы» 21 января 2009 г. создан Интернет-сайт областной профорганизации.

На сайте имеются следующие разделы: «Новости», «Документы», «Молодежный совет», а также форум для общения.

При создании сайта ставились задачи обеспечения информационных связей между обкомом профсоюза, ВРК «Электропрофсоюз», первичными профсоюзными организациями; доведения информации о деятельности обкома профсоюза и ВРК «Электропрофсоюз» до первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза; формирования имиджа Владимирской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» как организации последовательно отстаивающей права и интересы членов профсоюза, содей-

ствующей повышению уровня жизни членов профессионального союза.

Первичные профсоюзные организации имеют возможность выйти в Интернет, используя компьютеры:

- установленные в профкомах (ППО «Бавленский завод «Электродвигатель», ППО «Владимирэнерго»);

- имеющиеся на рабочем месте не освобожденных председателей профкомов, по предварительной договоренности с работодателем (ОАО «Владимирские коммунальные системы», ОАО «ВОЭК», ЗАО «Горэнерго» г. Гороховца, ОГОУ НПО «Профессиональный лицей № 47» г. Гусь-Хрустального и другие);



- личные компьютеры членов и участников Молодежного совета обкома профсоюза.

Интернет позволяет оперативно довести информацию до всех членов профсоюза и наладить обратную информационную связь.

Свидетельством того, что профработники пользуются сайтом является: количество посещений сайта, учет которых ведется автоматически; число зарегистрировавшихся на сайте; переписка на форуме сайта, на котором происходит непосредственное общение в режиме On line; устные отзывы членов профсоюза. За 9 месяцев 2009 года зафиксировано более 4700 посещений сайта. Самый посещаемый раздел – «Новости».

Областной организацией профсоюза установлена связь по электронной почте с девятнадцатью первичными профорганизациями из двадцати одной, состоящей в реестре обкома. Электронная почта регулярно используется для рассылки документов, писем, получения материалов от ППО и в других случаях.

Информирование председателей ППО, профактивистов, членов профсоюза о деятельности ФНПР, ОО – «Всероссийский Электропрофсоюз», Владимирского областного объединения организаций профсоюзов и его членских организаций осуществляется и через печатные средства массовой информации.

В первом полугодии 2009 г. была оформлена подписка на следующие издания:

- ежемесячный журнал «Вестник Электропрофсоюза» – 20 экз.;
- газету профсоюзов области «Трибуна» – 142 экз.;
- центральную профсоюзную газету «Солидарность» – 3 экз.;
- ежемесячный журнал «Справочник председателя профкома» – 1 экз.

Материалы о деятельности областной организации регулярно публикуются в профсоюзных периодических изданиях. Так, в 2008 году в областной профсоюзной газете «Трибуна» были опубликованы 2 тематические страницы обкома профсоюза, 55 статей и информационных сообщений, в журнале «Вестник Электропрофсоюза» – 8 статей. За 9 месяцев 2009 года в областной профсоюзной газете «Трибуна» были опубликованы 4 тематические страницы обкома профсоюза, 47 статей и информационных сообщений, в журнале «Вестник Электропрофсоюза» – 5 статей.

Председатель первичной профорганизации ОАО «Бавленский завод «Электродвигатель» А.Д. Виссаронов стал лауреатом конкурса областного профобъединения на лучшую органи-

зацию подписки на газету «Трибуна». Подписка в этой ППО на областную профсоюзную газету составила 1 экземпляр на 34 члена профсоюза, что даже превышает уровень, установленный Программой информационной деятельности профобъединения и его членских организаций (1 экз. на 40 членов профсоюза).

Для того чтобы эффективно вести информационную работу, необходимо иметь в первичных профорганизациях своих корреспондентов.

Председатель ППО ОАО «Магнетон» Т.Ю.Успенская была победителем (в 2007 году) и призером (в 2008-м) конкурса на лучшее освещение в средствах массовой информации профсоюзной жизни Владимирской области «Профсоюз – это плюс!», организованного Профобъединением. Также Татьяна Юрьевна удостоена поощрительной премии с вручением диплома конкурса ВРК «Электропрофсоюз» на лучшую публикацию в журнале «Вестник Электропрофсоюза» за 2008 год.

Лауреатом первой премии вышеуказанного конкурса ВРК «Электропрофсоюз» в номинации «Молодежь – стратегический ресурс профсоюза» стала Владимирская областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза».

Для стимулирования информационно-пропагандистской работы обком профсоюза организует различные конкурсы.

В 2008 году проводился конкурс на лучшее оформление молодежной рубрики профсоюзного стенда организации, объявлен конкурс на лучшую публикацию в профсоюзных периодических печатных изданиях по итогам 2010 года.

В соответствии с планом работы обком профсоюза не реже одного раза в два месяца выпускает Информационный листок «Вести обкома». В 2008 году было подготовлено 7 номеров, за 9 месяцев 2009 года – 6 номеров. Информационный листок направляется в ППО в электронном виде и по почте – на бумажном носителе.

В Информационный листок включаются материалы, рассказывающие о принятых законах, правительственных документах, которые затрагивают социально-трудовые права работников; информация о деятельности ФНПР, Профобъединения, ВРК «Электропрофсоюз», обкома профсоюза, Молодежного совета обкома профсоюза, первичных профсоюзных организаций, молодежных комиссий ППО; разъяснения позиции профсоюза по насущным экономическим и социальным вопросам; юридические консультации в форме ответов на вопросы; поздравления трудовых коллективов



с профессиональными праздниками и председателей ППО с юбилеями. Примерный перечень тем и материалов, подлежащих освещению в Информационном листке, утвержден на заседании Президиума обкома профсоюза.

При подготовке бюллетеней учитываются пожелания профорганизаций, а также используется полученная непосредственно от них информация.

С 2006-го по 2008 год Владимирской областной организацией Всероссийского «Электропрофсоюза» осуществлялась разработка и изготовление печатной и рекламной продукции с профсоюзной символикой, в том числе – записной книжки члена профсоюза «Будем вместе!», плаката «Помогая другим – помоги себе!», наборов стаканов с надписью «Электропрофсоюз», флажков, а также блокнотов, ручек, футболок, спортивных кубков.

Современные формы работы Владимирской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» в сфере информационно-пропагандистской деятельности находят отклик у молодых работников, которые стали активно вступать в профсоюз. В 2008 году по сравнению с 2007-м количество работников-членов профсоюза в возрасте до 35 лет в областной организации увеличилось на 5%. В октябре 2007 года была создана первичная профсоюзная организация учащихся в профессиональном лицее №47 г. Гусь-Хрустального, охватывавшая первоначально 28% учащихся. В конце 2008 года в этой первичке было уже 235 человек, что составляет 62% учащихся.

*Информация обкома  
Владимирской областной  
организации ВЭП*

# Работники «Энергобаланса» – заложники топ-менеджеров

В 2006 году в состав Тульской территориальной организации «Электропрофсоюз» вошла вновь созданная первичная профсоюзная организация «Энергобаланса», практически со 100% профчленством.

По объективным причинам заключить колдоговор в организации не удалось, однако с учетом мнения первичной профсоюзной организации «Энергобаланса» Работодателем были приняты локальные нормативные акты, сохраняющие для работников, как систему оплаты труда, так и льготы и гарантии, которые имели работники в «Тулэнерго» до перевода в «Энергобаланс».

Три года данная первичная профсоюзная организация с неосвобожденным председателем профкома Олегом Дьячковым работала активно и самостоятельно, практически не привлекая президиум и аппарат Тульского обкома «Электропрофсоюз» к оказанию им практической помощи. Начиная с апреля 2009 г. и до настоящего времени «Энергобаланс» – основная проблема, забота и тревога президиума Тульского обкома «Электропрофсоюз» и меня, как председателя.

Причина одна – передел бизнеса, собственности, а цена ему – массовые сокращения работников филиала в Тульской области ООО «Энергобаланс-Центр», да и не только в нашей области, а практически по всей России. Мне до сих пор непонятно, почему при утверждении региональными органами в затратах на транспорт электроэнергии, затрат на учет электроэнергии, которые позволяли региональным энергобалансам выполнять существующими штатами договорные обязательства 2009 года, мы получили массовые сокращения работников данной организации.

Очень болезненно проходил первый этап массового сокращения работников «Энергобаланса», что обязало меня, по доверенности тринадцати сокращенных работников Ефремовского участка, подать заявление в суд о незаконном сокращении работников.

В течение июля-декабря 2009 г. состоялось пять достаточно сложных заседаний суда Центрального района г. Тулы. 10 декабря 2009 г. вышеуказанные работники Решением суда восстановлены на работе. И хотя у данного восстановления на работе нет будущего, ведь Энергобаланс в Тульской области находится в стадии ликвидации,

мы надеемся, что работники получат солидную денежную компенсацию.

Мы не могли предположить – что защита сокращенных работников это лишь начало освобождения «заложников»- работников «Энергобаланса», которыми их сделали топ-менеджеры – руководители ООО «Энергобаланс-Центр» и ОАО «МРСК Центра и Приволжья». Это они предложили оставшимся работникам совершенно кабальные условия дальнейшей работы: второй этап массового сокращения работников ; переход на работу в филиал «Тулэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья» через увольнение с снижением квалификации и заработной платы.

Президиум Тульского обкома «Электропрофсоюз» объявил 27 июня 2009 г. акцию протеста в форме пикета здания Управления филиала «Тулэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Принимая данное решение в присутствии председателя Тульской Федерации профсоюзов Каенкова И.А., президиум понимал всю ответственность за его реализацию.

Каждый член президиума отвечал за выполнение плана мероприятий по проведению акции. Были выполнены мероприятия по подготовке к проведению акции: оповещение органов власти, руководителя филиала «Тулэнерго», членов профсоюза, подготовка плакатов и другие.

Было давление со стороны Работодателя и беседы с представителем органов внутренних дел.

Была готовность объявленных 50 чел. членов профсоюза к участию в акции.

По инициативе президиума Тульского обкома «Электропрофсоюз»,

накануне – 24 июля 2009 г. буквально за час до окончания рабочего дня мы – председатель Тульского «Электропрофсоюза» в моем лице, руководители филиала «Тулэнерго» и «Энергобаланса» сели за стол переговоров и составили первое соглашение, которых в последующем было еще пять.

Достигнутые соглашения позволили принять на работу из «Энергобаланса» переводом в филиал «Тулэнерго» 245 работников буквально за несколько дней. В последующем трудоустроили практически всех оставшихся членов профсоюза. Именно «перевод» работников позволил мне по решению президиума Тульского «Электропрофсоюза» и поддержке председателя Тульской Федерации профсоюзов Каенкова И.А. обратиться в Государственную инспекцию труда в Тульской области и доказать законность сохранения стажа для выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам, не смотря на препятствия со стороны зам. директора по правовому обеспечению и работе с персоналом филиала «Тулэнерго» Полосиной И.Л. В настоящее время вышеуказанные работники получили не только право на выслугу лет, но и на компенсационную выплату с момента их перевода в «Тулэнерго».

Действия Тульского «Электропрофсоюза» по защите прав и интересов членов профсоюза «Энергобаланса» дали положительные результаты и в других регионах. Переведенные в филиалы МРСК работники из «Энергобаланса», где не были созданы первичные профсоюзные организации, вступают в профсоюз организаций филиалов МРСК. А на прошедшей в ноябре 2009 г. встрече членов Совета представителей первичных профсоюзных организаций ОАО «МРСК Центра и Приволжья» с руководством достигнуто соглашение о выплате вознаграждения за выслугу лет работникам филиалов, принятым на работу из «Энергобаланса» через увольнение.

Подводя итоги этой продолжительной истории, Тульский «Электропрофсоюз» считает, что главное в достигнутых результатах – конструктивные переговоры с топ-менеджерами по инициативе профсоюза и профсоюзная солидарность на всех ее уровнях.

Результат наших действий по защите прав и интересов работников «Энергобаланса» – доверие, вера членов профсоюза, в том числе и вновь принятых, Тульскому «Электропрофсоюзу», Тульской Федерации профсоюзов, «Всероссийскому Электропрофсоюзу».

**Н.А.Моргунова,**  
председатель Тульского  
обкома «Электропрофсоюз»



## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО — ЭТО РЕАЛЬНОСТЬ

Так можно сказать о сложившихся отношениях между работниками в лице Совета представителей первичных профсоюзных организаций и Работодателем ОАО «ТГК-4».

Это особенно значимо, так как компанию возглавляет новый генеральный директор – Абрамов Евгений Юрьевич.

Было достаточно сложно проводить переговоры в ходе подготовки проекта коллективного договора ОАО «ТГК-4» на 2009–2011 гг с одним генеральным директором, а заключать – с другим.

Тем не менее Совету удалось отстаивать свою позицию и нормы коллективного договора на 2009–2011 гг были не только сохранены но и несколько улучшены.

В 2009 г. продолжена практика встреч членов Совета представителей первичных профсоюзных организаций ОАО «ТГК-4» с руководством компании. Таких встреч было две, по каждой составлены протоколы, которые очень четко контролируются и выполняются лично Первым заместителем по производству ОАО «ТГК-4» Катасоновым Виктором Ивановичем.



Свидетельством тому является, в частности, выплата дополнительной премии каждому работнику ОАО «ТГК-4» и ее дочерних предприятий к Дню энергетика.

7–8 декабря 2009 г. состоялось очередное заседание Совета представителей первичных профсоюзных организаций ОАО «ТГК-4», на котором рассмотрены вопросы и приняты постановления Совета с конкретными предложениями Работодателю: по регламентированным перерывам, предоставлению отпусков за вредные условия труда, оплате путевок в

детские оздоровительные лагеря в 2010 году и другие.

Члены Совета уверены, что и по этим предложениям профсоюза будут конкретные результаты.

Каждое заседание Совета – это обмен информацией, напряженная работа и конечно же радость общения для членов Совета, которые являются представителями профсоюза из одиннадцати областей.

*Председатель Совета представителей первичных профсоюзных организаций ОАО «ТГК-4» Н.А.Моргунова*



У многих словосочетание «профсоюзная организация» вызывает ассоциацию бескомпромиссной борьбы за права трудящихся, с использованием таких испытанных и проверенных временем «народных» средств воздействия на работодателя, как митинги, шествия, забастовки...

Но времена сейчас другие, и вместо «силового смотра сил», на передний план в период переговоров трудового коллектива и администрации давно уже вышли интеллектуальные способы сотрудничества.

В чем же они заключаются, - секреты «общественного согласия» на отдельно взятой территории?

Зайнскую ГРЭС вполне можно назвать «островком стабильности».

## Секреты «общественного согласия»

Стоит пройти на территорию и уже не вспоминается пресловутый «мировой» кризис, а чистая, ухоженная территория лишь подчеркивает мощь оборудования, – круглые сутки, бесперебойно доставляющего тепло и свет потребителю...

На одной из недавних встреч с коллективом станции, Генеральный директор энергохолдинга Ильшат Шаехович Фардиев отметил высокий профессионализм всего коллектива, благодаря которому достигнуты большие результаты по всем направлениям работы...

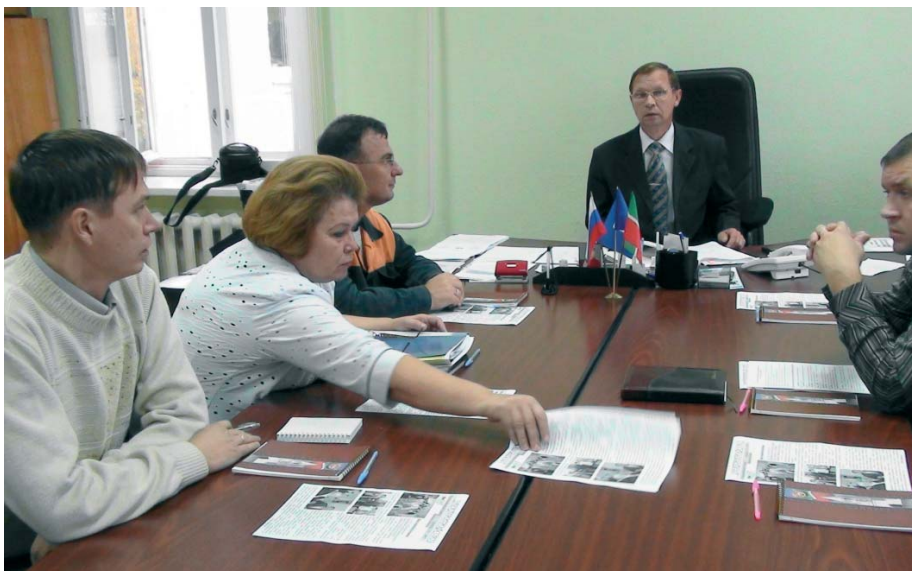
Не будет преувеличением подчеркнуть, что немаловажную роль в формировании позитивной высокоэффективной корпоративной политики, достижении очередных экономических успехов играет и профсоюзная организация предприятия.

Быть в профсоюзе – здесь считается нормой, правилом. Это значит – ты частичка единого коллектива, работающего на конечный результат.

Быть может и в этом один из секретов стабильности коллектива? Быть энергетиком почетно, выгодно, а главное, по словам многих работников, – здесь есть ощущение стабильности, что в век потрясений и чередующихся кризисов дорогого стоит.

Сегодня на «плечах» профсоюза станции – вся социальная сфера. Это, прежде всего всевозможные социальные выплаты, решение вопросов по получению «ипотечного» жилья, молодежная политика, повышение квалификации работников, спортивно-оздоровительная работа, культурно-массовые мероприятия, забота о ветеранах и многие другие направления.

В беседе со мной, председатель профкома Николай Иванович Шипков, пояснил, что одной из главных задач он видит в создании постоянного чувства защищенности у каждого работника. То есть человек знает, что в случае возникновения непредвиденных, негативных ситуаций, ему есть куда обратиться за помощью и советом.



– У нас собралась уже целая библиотечка по правовым вопросам, поясняет Николай Иванович, – каждый может зайти в наш учебный кабинет, выбрать необходимую литературу, посоветоваться с членами профсоюзного актива. Никто не остается без внимания. Хотя не всегда была такая радужная ситуация. Были периоды так называемой оптимизации численности, когда приходилось вести многочасовые беседы с теми, кто попадал под сокращение... Признаться временами бывало весьма нелегко, ведь каждый по отдельности это человек, у него своя судьба, за ним семья...

Именно в таких, непростых ситуациях и проявляется истинная сила профсоюза. Случается, подчас ставшись посредником, своеобразным буфером между коллективом и администрацией...

– В немалой степени наши трудящиеся, сегодня защищены от каких – либо социальных потрясений, – говорит Николай Иванович Шипков. Причиной тому главные действующие документы – Отраслевое тарифное соглашение и наш коллективный договор, регламентирующий и гарантирующий в течение всего года основные социальные гарантии работникам. Каждый, на специальных информационных стендах может не только ознакомиться с его содержанием, но и внести свои собственные коррективы и предложения. Здесь же заложены и основные мероприятия по созданию безопасных условий труда, различные социальные выплаты. Но главную ставку, – добавляет Николай Иванович, конечно же, делаем на сознательность и активность наших членов профсоюза...

Кстати формирование своей внутренней, корпоративной культуры на станции одно из главных направлений профсоюзной деятельности. Не только в Татарстане, но и в России хорошо знакомы с передовыми мето-

дами обучения школы профсоюзного актива, возглавляет которую член профкома Анастасия Александровна Кушникова.

За примером далеко ходить не пришлось. На днях, на одном из заседаний профкома были подведены итоги по работе среди уполномоченных по охране труда за III квартал 2009 года. Победителем был признан Анатолий Григорьевич Глухов, старший машинист КТЦ -2. Так вот, за отчетный период им были предъявлены более 50 представлений по выявленным недостаткам и нарушениям. Как говорится личное участие, и заинтересованность каждого работника порождает и коллективную ответственность. И таких случаев индивидуальной и коллективной заинтересованности в общей производственной деятельности по станции можно привести немало.

Сегодня профсоюзный комитет – вроде своеобразного социального «штаба», куда стекаются сводки по реализации социальных планов. Это и формирование команд на всевозможные смотры-конкурсы, спартакиады, подведение итогов по программе «ипотечного» жилья. Для примера, – сегодня число ветеранов предприятия перешагнуло рубеж в 800 человек! Но никто не остается без внимания, каждому бывшему сотруднику оказывается и материальная и моральная поддержка.

Еще один характерный штрих, ради которого собственно и состоялся мой приезд на станцию. Практически ежегодно профсоюзная организация Заинской ГРЭС становится призером различных конкурсов и смотров. Вот и на этот раз по итогам конкурса 2009 года среди первичных профсоюзных организаций Электропрофсоюза РТ первое место присуждено первичной профсоюзной организации Заинской ГРЭС. По словам председателя рескома Электропрофсоюза Халима Юлдашевича Ахунзянова, – «это не только признание действенности работы всего профсоюзного актива станции, но и реальный пример эффективного взаимодействия с администрацией предприятия, дающее в свою очередь гарантию на достижение очередных производственных успехов, и что еще более важно – на дальнейшее повышение благосостояния всего коллектива».

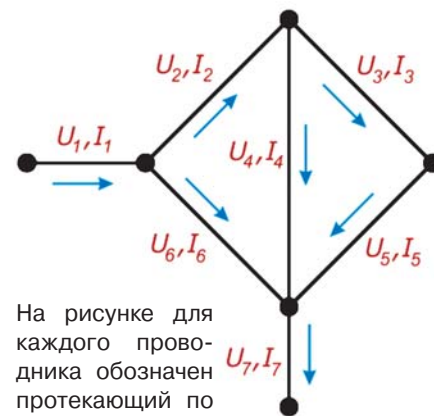
Что ж, профсоюзы здесь, на отдаленно взятой территории – реальная сила. Доказано временем.

**Рустам Гилязутдинов**

## Такие специалисты в электроэнергетике нужны

Цеховой комитет Александровских электрических сетей первичной профсоюзной организации «Владимирэнерго» подготовил и провел Брейн-ринг для работников своего производственного отделения. В интеллектуальном состязании приняли участие три команды, которые состояли из работников производственно-технической службы, службы изоляции и защиты от перенапряжений, службы механизации и транспорта, службы подстанций, Александровской группы подстанций, отдела кадров, планово-экономического отдела, общехозяйственного отдела. Оценивали игру-конкурс члены строгого компетентного жюри: начальник ПТС – заместитель главного инженера Владимир Леонидович Тимченко, ведущий инженер службы надежности и охраны

труда Ирина Альбертовна Панасюк, начальник АХО Александр Сергеевич Панков.



На рисунке для каждого проводника обозначен протекающий по нему ток (буквой «I») и напряжение между соединяемыми им узлами (буквой «U»)

Вопросы были из различных областей знаний – электротехники, электроэнергетики, а также химии, анатомии, астрономии, географии, истории и литературы. Например, для приведенной на рисунке электрической цепи необходимо было рассчитать по первому закону Киргоффа силу тока, входящую и выходящую из узлов А ( $I_1 - I_2 - I_6 = 0$ ), В ( $I_2 - I_4 - I_3 = 0$ ), С ( $I_6 + I_4 + I_5 - I_7 = 0$ ).

Так что участникам потребовалось тщательно покопаться в уголках своей памяти, вспомнить школьную программу, подключить жизненный опыт и смекалку. Сразу было очень волнительно, но дружелюбная атмосфера способствовала тому, что на многие сложные вопросы удалось найти правильный ответ. В итоге все получили огромный положительный заряд и прекрасное настроение от игры и от общения.

В сложнейшей борьбе с разницей 0,5 баллов победила команда «На троих». Второе место заняла команда «Незнайки», третье – «Ветераны». Следует отметить активность группы болельщиков. Когда в игре возник сложный момент, а именно никто из команды не смог дать ответ на вопрос, касающийся производственной деятельности, выручила всех специалист отдела инвестиций Надежда Михайловна Автоноева.

При подведении итогов председатель жюри В.Л. Тимченко с удовлетворением отметил хорошие знания, которые показали именно молодые работники. «Такие специалисты в электроэнергетике нужны» – сказал в



заключительном слове Владимир Леонидович.

Мы рады, что всем понравилось мероприятие, которое организовал и провел наш профсоюзный цехком. Мы благодарны за методическую и техническую помощь, которую оказали при подготовке к игре специалисты дружественной нам организации ООО «Сенал». Также благодарим за проявленное участие начальника производственного отделения «Александровские электрические сети» Андрея Владимировича Белова и его заместителя Игоря Владимировича Новожилова.

Теперь планируем с Молодежным советом Владимирской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» провести профсоюзный Брейн-ринг между производственными отделениями Александровских, Владимирских, Гусевских, Ковровских электрических сетей филиала «Владимирэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья». Уверена, будет еще интересней и увлекательней!

**Наталья Данилова**, председатель цехкома первичной профсоюзной организации «Владимирэнерго», член Молодежной комиссии «Владимирэнерго»

## СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРО!

Советом молодежи филиала «Саратовская ТЭЦ-5» была организована и проведена акция милосердия: «Спешите делать добро!». Для детей и подростков от 3 до 18 лет, оставшихся без попечения родителей из социально-реабилитационного центра «Малень-

кая страна» были собраны одежда, обувь, игрушки, книги, деньги.

К акции кроме молодежи присоединились многие неравнодушные сотрудники станции. На собранные деньги для каждой возрастной группы (стационарных отделений в центре) были приобретены настольные, развивающие игры, спортивный инвентарь для формирования активной жизненной позиции и здорового образа жизни подрастающих граждан. Очень хотелось подарить этим детям не только внимание и тепло, но и заботу, чувство необходимости каждого из них нашему обществу. Поэтому совет молодежи Саратовской ТЭЦ-5 взял на себя обязательство помогать, общаться, устраивать праздники и спортивные соревнования для мальчишек и девочек ЦРЦ «Маленькая страна».

Такие центры, детские дома, интернаты, приюты, где будут рады вашей помощи, есть в каждом районе, про-



тяните руку помощи и Вы. Подарите этому миру больше улыбок!

**М.Ю. Щепихина**, член совета молодежи по культурмассовой работе



# ДЕНЬ ДОНОРА | прошел в Сердобском ПО филиала ОАО «МРСК Волги» - «Пензаэнерго»

С благородной инициативой «кровно» поддержать больных соотечественников выступили местные профсоюзный комитет и молодежный совет, о котором пару слов следует сказать особо. Свой «комсомол» у сердобских энергетиков появился примерно три года назад, когда стало понятно, что работающим здесь юношам и девушкам – а это примерно треть всего коллектива – становится «тесно» в рамках одних лишь служебных обязанностей. Ведь возможностей реализовать свои творческие и спортивные способности на предприятии – масса. Так был создан молодежный совет, который на общественных началах доверили возглавить именно мне. Ну, а курировать его работу по традиции взялся профсоюз в лице председателя Е.В.Аникеевой. На счету у на-

шего тандема – немало интересных и добрых дел, но прошедшая донорская акция по своей социальной значимости и сути превосходит все остальные мероприятия. Поскольку в нашем городе станции по переливанию крови не существует, предварительно проконсультировавшись в ЦРБ, пришлось «выходить» на область. Пензенские медики согласились прислать в Сердобск специализированную «передвижку» с условием, что доноров будет не менее 40 человек. В реальности же желающих поделиться с ближним своим самым «сокровенным» оказалось гораздо больше. Одними из первых в лаборатории мобильной станции побывали главный инженер А.А.Банчуков, заместитель директора Р.И.Ермаков, главный бухгалтер В.Н.Панкратова, инспектор ОК Л.М.Федякина, водитель

А.В.Назаров и другие. Я тоже наравне со своими коллегами прошла эту абсолютно безболезненную процедуру. Каждому, кто прошел процедуру, организаторы акции выдавали по плитке шоколада, а в столовой предприятия для них был накрыт чайный стол. Восстановить свои силы доноры могли, использовав положенные им по закону два дня отгула, но большинство, конечно, предпочло отложить свой отдых «до лучших времен». Не обошлось без личных рекордов: сотрудник ПО Владимир Абрамочкин, впервые сдавший кровь еще в 1982 году, на этот раз имеет все шансы стать «почетным донором России».

**Юлия Купрюшина,**  
юрист ПО, председатель  
Совета молодежи

## Помоги ближнему

Стала уже традиционной регулярная благотворительная помощь Татарстанского рескома «Электропрофсоюз» воспитанникам Мензелинской коррекционной школы-интерната.

Напомним, что весной текущего года ребята из данной школы, где обучаются более 70 детей, уже получили в дар различный спортивный инвентарь на сумму более 50 тысяч рублей. В канун нового учебного года ни реском, ни предприятия энергохолдинга не могли остаться в стороне.

На днях в адрес Мензелинской школы интерната был отправлен очередной ценный груз на сумму более чем 60 тысяч рублей: спортивные товары – маты, мячи, настольные и дидактические игры, конструкторы и многие другие изделия, которые помогут ребятам

поправить свое здоровье, облегчить и сделать радостным учебный процесс, поднять настроение...

По словам председателя рескома «Электропрофсоюз» Халима Юлдашевича Ахунзянова, подобная помощь детям будет оказываться и впредь, причем эти закупки будут осуществляться по соответствующей заявке от школы на необходимые товары в ходе учебного процесса...

В ответной телеграмме на имя Х.Ю. Ахунзянова, пришедшей от имени администрации школы-интерната, выражена благодарность за отзывчивость, чуткость, доброту и человечность.

*Информация  
Татарстанского рескома ВЭП*



## Омскэнерго нужны профессиональные кадры

**В Техническом центре Северных электрических сетей филиала МРСК Сибири – Омскэнерго прошел День открытых дверей. В гости к энергетикам пришли школьники выпускных классов г. Тары Омской области.**

Омскэнерго нужны грамотные профессиональные кадры. Особенная потребность в них имеется в Районах электрических сетей (РЭС) Омскэнерго. Поэтому профориентационную работу омские энергетики выстраивают системно, по схеме школа – среднее профессиональное учебное заведение – вуз.

Учащихся выпускных классов школ знакомят со спецификой работы, внутренней структурой предприятия, рассказывают, в каких учебных заведениях города и области можно получить специальное образование.

Такие встречи проходят с участием преподавателей профильных учебных заведений. По мнению руководства Омскэнерго, они помогают школьникам в выборе будущей профессии и последующей адаптации на предприятии.

**Станислав Чернявский,**  
начальник службы по работе  
с органами власти, общественными  
организациями и СМИ филиала  
МРСК Сибири – Омскэнерго





## СТРАТЕГИЯ ПРОФСОЮЗА ОСТАЕТСЯ ПРЕЖНЕЙ

**На VII Пленуме Иркутской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» принято решение о созыве V отчетно-выборной конференции областной организации «Электропрофсоюз» 9 сентября 2010 года. В преддверии отчетно-выборной конференции своими мыслями о настоящем и будущем профсоюза поделился Евгений Михайлович Майданов.**

**Е.Майданов:** Сегодня в областную организацию входят 40 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют почти 19 тысяч членов профсоюза. Львиная доля - в электроэнергетике, в коммунальном и сервисном секторах, в энергетическом строительстве, в учебных заведениях.

Сегодня наши профсоюзные организации, наряду со многими другими, скажем так, традиционными задачами, решают не менее важные, связанные с реформированием энергетики, ведь происходит создание вертикально – интегрированных компаний, развиваются рыночные отношения, происходит сокращение численности занятых работников. Все это углубляет разрыв в уровне жизни людей, ведет к ликвидации ряда социальных достижений.

Глобализация экономики, при недостатке темпов роста валового внутреннего продукта, определяет низкий уровень жизни основной массы работников, что приводит к нарастанию противостояния между крупным капиталом и профсоюзами, вынуждая трудового человека и профсоюз требовать ускорения решения социально-экономических проблем. Но выход из создающихся сложных ситуаций можно находить, только используя механизм социального партнерства. Переговоры профсоюза с работодателем становятся основным методом решения возникающих вопросов. И именно грамотное проведение этих переговоров в большинстве случаев позволяет обеспечивать защиту социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюза.

Одним из основных направлений социального партнерства в электроэнергетике стало взаимодействие сторон (работодатель – профсоюз) по заключению и реализации отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров. Именно это направление и определяет стратегию деятельности всех наших структурных подразделений профсоюзов.

**Корр.:** Наверное, на этом направлении работы у вас есть лидирующие первичные профсоюзные организации, на работу которых могут равняться остальные?

**Е.Майданов:** Без сомнения. Например, в конкурсе «На лучший коллективный договор в электроэнергетике РФ» победителями отраслевого конкурса стали ППО ОАО «Иркутскэнерго» и ППО ООО «Энергосбыт». Диплом ФНПР «За лучшую работу по защите социально – трудовых прав работников» получила первичная профсоюзная организация ОАО «Иркутская электросетевая компания».

Неоднократно в отраслевом и региональном смотре – конкурсе «За высокую эффективность и социальное партнерство» выходили наши первички МУП «Шелеховские тепловые сети», ОАО «Иркутскэнерго», ООО «Братские электрические сети», Южные электрические сети ОАО «Иркутская электросетевая компания» и другие. То есть у нас накоплен достаточно большой опыт ведения успешных переговоров с работодателями.

**Корр.:** Евгений Михайлович, а каким образом этот опыт распространяется в организациях?

**Е.Майданов:** Мы регулярно проводим обучающие семинары и круглые столы, на которых председатели организаций и активисты профсоюза не только получают новые знания от опытных преподавателей, но и обмениваются опытом своей практической работы. Кроме того мы снабжаем первички методической литературой, всевозможными рекомендациями и документами.

**Корр.:** А есть ли какой эффект от этой работы? Можете ли вы привести пример?

**Е.Майданов:** Я считаю, что эффект есть. Именно благодаря работе и принципиальной позиции профсоюза размер минимальной тарифной ставки рабочих 1 разряда в электроэнергетике вырос с 2.242 рублей в январе 2006 года до 3.842 рублей в 4 квартале 2009 года, т.е. на 72% при этом рост индекса потребительских цен за это время составил 34%.

Однако это только ступенька на пути к выполнению задачи, поставленной 4-м съездом «Электропрофсоюза», а именно – добиться установления уровня тарифной ставки 1 разряда не ниже 1,5 – кратного размера прожиточного минимума, составившего в I квартале 2009 года 5083 рубля.

Конечно, кризисные последствия в экономике России не могли не сказаться и в электроэнергетике. Произошло снижение выработки электроэнергии и тепла, выросли неплатежи потребителей. Однако благодаря принципиальной позиции профсоюза в ходе коллективных переговоров 2009 года удалось сохранить ежеквартальную индексацию заработной платы. В полном объеме выполняются заключенные на наших предприятиях коллективные договоры. Существенно помог этому антикризисный штаб во главе с заместителем председателя обкома профсоюза В.М. Харитоновой. В настоящий момент все предприятия электроэнергетики за исключением ГУЭП «Облкоммунэнерго», несмотря на кризис, в полном объеме выполняют нормы ОТС по индексации размера ММТС. Однако все еще наблюдается значительный разброс в размере заработной платы по организациям, остается большая разница в зарплате между работниками основных профессий и менеджмента.

Так что у профсоюза еще остается большой простор для осуществления стратегических и текущих задач.

**Корр.:** На пленуме вы сделали акцент на проблемах охраны труда.

**Е.Майданов:** Они никогда не исчезают из поля зрения профсоюзных организаций, поскольку тоже считаются главными. Да и статистика несчастных случаев на производстве не дает повода успокаиваться. Если в 2007 году их было 8, то в 2008 году уже 12. Высоким остается уровень производственного травматизма и в этом году в ППО ОАО «Иркутскэнерго» (Ново-Иркутская ТЭЦ, Усть-Илимская ТЭЦ), ППО ЗАО «Иркутскэнергоремонт», ППО ЗАО «Байкалэнерго», ППО ГУЭП «Облкоммунэнерго», ППО ЗАО «ЦЭРФ». Наш анализ показы-

ваит, что больше всего нарушений техники безопасности приводит к поражению работников электрическим током – 37,5%, термическим ожогам – 25%, дорожно-транспортным происшествиям – 12,5%, падению с высоты – 12,5%.

**Корр.:** Причины могут быть разными, они учитываются профсоюзами?

**Е.Майданов:** В обязательном порядке. Учитываются и анализируются – с этим у нас строго. Основными причинами производственного травматизма являются: неудовлетворительная организация производства, плохое обеспечение средствами защиты, нарушение правил дорожного движения, слабый контроль за организацией охраны труда на производстве. Но и это еще не все причины трагедий: мы отмечаем износ основных производственных фондов, ослабление отраслевой системы управления охраной труда, отсутствие единой системы мониторинга условий труда в организациях, проведение работодателями мер с целью минимизировать расходы на охрану труда и на создание безопасных условий труда на производстве. Все это «подталкивает» профсоюзы активнее участвовать в проведении аттестации рабочих мест. При профкомах 40-ка ППО обкома создано 35 комиссий по охране труда, избрано 412 уполномоченных по охране труда, 198 из них в этом году прошли обучение на семинарах, организованных обкомом профсоюза, в том числе

и по вопросам проведения аттестации рабочих мест. Скажу больше – впервые председатели первичных профсоюзных организаций обучались на курсах по охране труда и теперь тоже имеют удостоверения уполномоченных и могут принимать участие в работе комиссий и по расследованию несчастных случаев, и по аттестации рабочих мест. Причем это обучение профактива было организовано как за счет предприятий, так и профбюджета.

**Корр.:** Обучение обучением, но и контроль в этом важном деле необходим.

**Е.Майданов:** А как же! Я считаю, что наиболее эффективная форма – это совместный контроль. Инспектор со стороны работодателя и уполномоченный профсоюза. Такая работа сейчас идет постоянно. И есть положительный опыт, например, по вопросам незаконности отмены дополнительных отпусков работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, доплат за вредные условия труда и сверхурочное время, а также установления для женщин, работающих в сельской местности, сокращенной рабочей недели.

**Корр.:** Пожалуй, многих нарушений могло бы и не быть, знай каждый член профсоюза свои права.

**Е.Майданов:** Конечно. Однако для защиты законных прав и интересов

своих членов в Иркутском областном комитете «Электропрофсоюз» создана и действует правовая инспекция. Активная и грамотная ее работа позволила вернуть работникам-членам профсоюза 4 миллиона 485 тысяч рублей за 2009 год.

**Корр.:** Какие еще вопросы обсуждались на пленуме, из них, что волнует и лично вас?

**Е.Майданов:** Практически – все! Но один, пожалуй, особо. Профсоюзные организации имеют прекрасных профсоюзных лидеров, но, как было сказано на пленуме, они воспитаны, в основном еще в советские годы. Мало пока таких лидеров из молодежи. Вот почему пленум обратил внимание на работу совета по молодежной политике при Иркутской областной организации профсоюза. В июне 2009 года на базе отдыха «Энергетик» в поселке Мурино прошел III Молодежный форум под девизом «Год молодежи», были подведены итоги работы на лучшую молодежную организацию, вручены подарки, награды. И мы надеемся, что профсоюзных лидеров из числа молодежи станет больше. Собственно, мы уже видим это, и радуемся укреплению имиджа профсоюзных организаций, притоку в ряды профсоюзов новых молодых лидеров. Значит, у профсоюзов есть будущее.

Источник: газ. «Сибирский энергетик»

## НА КОРЫТЕ ЧЕРЕЗ ДНЕПР

Жаркое лето 1943 года. Третий год война собирает свою страшную жатву. От войны устали все, но наша армия, стиснув зубы, идет вперед, только вперед. Надо и свою страну освободить и в Европе придавить фашистскую заразу. В армию вливаются все новые и новые резервы. Среди них и крестьянский парень из Курска, неполный восемнадцати лет **Борис Жеронкин**.

Поздравить с днем рождения ветерана войны Б. Е. Жеронкина мы прибыли с председателем Воронежского обкома «Электропрофсоюза» Евгением Проняевым. В уютной комнате, за чашкой ароматного чая ветеран поведал нам свои воспоминания.

Мое боевое крещение состоялось в боях на Курской дуге. В марте-апреле прошел курс молодого бойца, получил военную специальность радиста, принял присягу. Направили меня в 1207 истребительно-противотанковый полк РГК (резерв главного командования).

Весь июнь на плацдарме у Прохоровки рыли окопы, эскарпы, маскировали орудия, готовили запасные позиции. В предстоящем сражении полку отводилась важная роль. О ней нам

говорили командующий Воронежским Фронтом Н.Ф.Ватутин и командующий 3-ей танковой армией П.С.Рыбалко. Они по отцовски беседовали с офицерами и солдатами полка, поднимали дух и укрепляли веру в победу.

6 июля началось историческое сражение на Курской дуге. Годы спустя Борис Евгеньевич в своих стихах – воспоминаниях рассказывает о начале битвы:

*Зашаталась земля, загудела,  
Дым и гарь пробирали до слез,  
И по нашим окопам летело,  
Приготовиться! Началось!*

Первый бой запомнился на всю жизнь. Прохоровский рубеж враг атаковал яростно. Артиллеристы полка подбили и подожгли около тридцати танков, но гитлеровцы лезли и лезли вперед. Цель была одна – прорвать нашу оборону и взять реванш за Сталинград. Горела сама земля, горели сотни самолетов и танков, в том числе хваленые немецкие «тигры» и «пантеры», с обеих сторон гибли тысячи солдат.

В этом огневом аду мне, связисту, приходилось десятки раз в день устранять обрывы связи. Кровь стыла в жи-



лах. Страшно – слово не то, порой просто не верилось, что это происходит с тобой, что возможно остаться живым. Если остался жив, уже боевой успех.

Потеряв в первые дни битвы свыше трехсот машин, гитлеровцы стянули на Прохоровский рубеж основные силы четвертой танковой армии, сосредоточили здесь свыше 800 «тигров» и «фердинандов». Но и этот танковый клин был уничтожен.

Победа у Прохоровки дорого обошлась нашему полку. Из 20 орудий уцелело только 4. Выжили немногие из ребят, считалось, если довелось выжить в таком страшном сражении, значит тебя сполна наградила судьба.

После пополнения техникой и личным составом полк пошел на запад, нацеливаясь на Днепр. Сталин хорошо понимал важность взятия этого водного рубежа: кто первым форсирует Днепр, незамедлительно присваивает звание Героя.

Наш артиллерийский полк, – рассказывает Жиронкин, – вышел к Днепру севернее города Канева 21 сентября 43-го года, уже 23 сентября нам предстояло форсировать реку. Ширина ее в этом месте составляла 530 метров. Командир полка майор Зюзин поставил задачи: найти средства переправы, провести телефонную связь, сбросить радиостанцию и себя, ведь завтра полк должен поддержать огнем батальоны пехоты, успевшие закрепиться на правом берегу.

С друзьями-однополчанами Митей Мясичевым и Ваней Дубровиным на крестьянском подворье мы обнаружили большое деревянное корыто, в каких кормили домашний скот, а при случае купались. Это была большая удача. В корыто погрузили и укрыли от брызг средства связи, оружие, себя, дождалась полной темноты и поплыли, держась за края этого самого ковчега. Рвутся снаряды, мины, плывут разбитые плоты, слышны стоны раненых, осветительные ракеты с того берега превращают нас в живую мишень. Два часа переправы казались нам целой вечностью, как будто мы преодолели океан.

Уставшие, промокшие до ниточки, мы выбрались на правый берег, не забыв мысленно поблагодарить свое надежное плавсредство и его хозяев. Связь батальона пехоты с командованием полка была установлена. После успешных боёв на Букринском плацдарме, полк в ночь перебросили на Лютежский плацдарм, оттуда и началась битва за Киев.

Мы попросили Бориса Евгеньевича рассказать, за что его наградили орденами и медалями. Ответил он просто: «За конкретные дела».

В десятых числах ноября наша батарея заняла позицию на территории сахарного завода Киевской области. Ночь была тихая и теплая. Взяв два котелка, я отправился к колодезю-журавлю за водой. В темноте увидел колонну и услышал непонятную команду. Колонна остановилась. Ко мне направился человек. Я увидел немецкого офицера, а он – русского солдата. Он пытался открыть кобуру пистолета. Фашист был выше меня и мощнее, но я

бросился на него и резким рывком, повалив его на землю, громко закричал: «Немцы!»

Часовой выстрелом поднял батарею. Мы с офицером барахтались на земле, я не дал ему вытащить пистолет. Подбежавшие товарищи эту схватку закончили, применив штык. В результате скоротечного боя семеро солдат были взяты в плен, часть уничтожена, а некоторые сбежали. За эту схватку мне дали медаль «За отвагу».

Орденом «Красной звезды» наградили за операцию у города Брусилова. Разведчики установили, что в село зашла колонна немецких танков. Рассвело. Они поползли на нас, разворачиваясь веером по фронту. Их было свыше 30. Нас не увидели, наши орудия были хорошо замаскированы. Подпустили противника как можно ближе, командир батареи лейтенант Можаров командовал: «Огонь!» Нас поддержала третья батарея справа и пятая слева.



вспыхнули первые машины, остальные вели огонь из пушек и пулеметов, продолжали движение. В конце боя на поле горело 14 танков, остальные беспорядочно отступили. Связь работала исправно, а после ранения подающего я исполнял его обязанности до окончания боя.

Чем ближе была Германия, тем ожесточеннее шли бои. Памятно мне сражение на Сандомирском плацдарме в Польше. Предстояло форсировать реку Висла. Она, конечно, не Днепр, но многоводная, с быстрым течением. Немецкое командование понимало, что захват Сандомира и других плацдармов на правом берегу реки – кратчайший путь к Берлину. Кровавые бои шли за каждый квадратный метр, танковые атаки следовала одна за другой, авиация противника бомбила беспрестанно. На этом плацдарме

меня так контузило, что я ослеп, оглох и потерял сознание. В госпитале здоровье восстановили, а в начале 1945 года я вернулся в родной полк. Мне вручили медаль «За боевые заслуги».

Ломая сопротивление врага, вышли к Эльбе. В первых числах мая совершили двухсот километровый бросок в Чехословакию, освободили город Лиса-на-Лабе, где и услышали по радио взволнованный голос Левитана, что немецко-фашистская Германия капитулировала, и настал долгожданный день Победы.

После демобилизации Борис Евгеньевич поступил в Воронежский архитектурно-строительный техникум на электромонтажное отделение. Ему вручили диплом с отличием. «На достигнутом не останавливаться» – таков жизненный девиз бывшего солдата. Далее был электротехнический факультет Киевского политехнического института, который он окончил с красным дипломом. И направили его на работу в «Воронежэнерго».

Вот этапы трудового пути Б.Е. Жиронкина, мастера электроцеха, инженера отдела капитального строительства, начальника службы изоляции и грозозащиты электростанции, замначальника службы релейной защиты, а с 1974 года по 2001 год – начальника этой службы «Воронежэнерго». Двадцать четыре года он руководил областным научно-техническим обществом энергетиков. Сотни предложений, изобретений, патентов...

«Проницательный ум, фантастическая находчивость, постоянный поиск новых технических решений, способность создать творческий дух в коллективе, забота о профессиональном росте молодых кадров, гордый и принципиальный человек», – так характеризует его бывший генеральный директор «Воронежэнерго» В.Т.Скрынников.

Труд Бориса Евгеньевича оценен по достоинству. «Почетная грамота Минэнерго СССР», знак «Отличник энергетики и электрификации СССР», звание «Почетного энергетика СССР» – это далеко не полный перечень его наград и поощрений. Он и сегодня в делах и заботах. В его квартире частые гости бывшие сослуживцы, кому он помогал стать подлинными специалистами своего дела. С радостью и любовью занимается с внуками и правнуками.

С улыбкой говорит, что часто вспоминает фронтовые дороги, в том числе и корыто, которое помогло преодолеть водный рубеж. «Как мне его сейчас не хватает на даче для рыбалки», – шутит он.

**Виктор Сорокин,**  
правовой инспектор труда Воронежского обкома «Электропрофсоюз»

# Наш окопный политрук



Статья с названием «Воронежцы в боях за Родину» в областной газете «Коммуна» пришла к нам, в глубинное село Нижний Бык, в заснеженные и морозные дни ноября 1943 года. Фронтowej корреспондент рассказывал о том, как воевал батальон, в котором старшим политруком был наш односельчанин **Иван Тимофеевич Левченко**. Директор школы прочитал школьникам статью о подвиге Ивана Тимофеевича и призвал нас во имя победы над врагом лучше учиться, помогать матерям по домашнему и колхозному хозяйству.

После занятий учительский коллектив направился к Марфе Афанасьевне, матери воина, выразить благодарность за воспитание сына, оставили ей газету на память. К тете Марфе приходили родственники, соседи, матери-солдатки, вдовы, держали в руках газету, вытирали слезы радости и гордости за своего мужественного земляка.

Мы, мальчишки военного лихолетья, хорошо знали и любили этого человека, участника Финской войны. Он прибыл в отпуск к родителям в начале мая 1940 года, побывал в родной школе, рассказал нам о битвах на Карельском перешейке, о героизме бойцов и командиров Красной Армии. Затаив дыхание, мы любовались его безупречной выправкой, красивой, военной формой, рубиновым блеском лейтенантских кубарей в петлицах. Я

лично испытывал особые симпатии к Ивану Тимофеевичу ещё и потому, что по линии матери он доводился мне двоюродным братом, что добавляло мне гордости, и я ходил с высоко поднятой головой.

И вот теперь, в разгар Великой Отечественной, мы узнали, что он храбро сражается с немецко-фашистскими захватчиками. В статье из «Коммуны» говорилось, что Левченко родился в семье крестьянина села Нижний Бык Воробьевского района Воронежской области. Рано познал тяжесть сельского труда и быта, поэтому фронтовые невзгоды переносил легче. Солдаты батальона любили своего старшего политрука за то, что с ними он был постоянно, распространял передовой боевой опыт, малограмотным солдатам писал письма домой. В общем, много съел каши из одного котла. Бойцы с уважением называли его «наш окопный политрук».

Шла в статье речь о том, как батальон Левченко форсировал Днепр севернее Киева. Если Днепр преодолели сравнительно спокойно, то переправа через его приток Припять шла под яростным артиллерийским огнем и авиационными ударами противника. Ночью при поддержке нашей артиллерии батальон переправился на правый берег реки и к утру окопался. А утром завязался тяжелый бой - немцы пытались сбросить наш батальон в воду. В самую критическую минуту, когда положение было безвыходным, капитан Иван Левченко выпрыгнул из окопа, встал во весь рост и громко призвал: «За Родину, за Сталина, батальон, за мной!» Ведя огонь из автомата, пошел в атаку.

Бойцы дружно поддержали своего окопного политрука, с криками «ура» бросились на противника. Дошло до рукопашной схватки. Немцы не выдержали натиска и отступили. Батальон расширил плацдарм до 5 километров, и этим помог соседним соединениям закрепиться на плацдарме. За этот мужественный и отважный поступок наш Иван Тимофеевич был награжден орденом «Боевого Красного Знамени». Все это, повторю, мы узнали из газеты, которая пришла к нам в школу в ноябре 1943 года.

... Шел 1965 год. Страна отмечала 20-ю годовщину войны. В воронежском гарнизонном доме офицеров была организована встреча ветеранов. Получил приглашение на этот праздник и наш прославленный земляк, подполковник запаса И.Т.Левченко. На трибуну поднимались офицеры и генералы, вспоминали фронтовые дороги, гово-

рили о былых сражениях, победах и неудачах.

Когда Иван Тимофеевич Левченко увидел, что на сцену поднимается полковник запаса Герой Советского Союза А.К. Суров, его бывший «комбат Саша», то не поверил своим глазам. Полковник Суров рассказывал о боевом пути их 6-ой дивизии 13-ой армии, о первой победе в декабре 1941 года, когда освободили Елец и продвинулись на запад в сторону Курска. Полковник поведал: «В те суровые дни в моем батальоне плечом к плечу стояли солдаты в основном из областей Центрального Черноземья. Воевали они храбро, смело и находчиво. Особенно мне запомнился капитан Левченко. Дивизионная газета напечатала о нем статью. Я вложил ее в конверт и послал с фронта редактору воронежской партийной областной газеты. Дошло ли мое письмо, не знаю. В боях за Житомир ваш земляк Левченко был контужен, направлен в госпиталь. Дальнейшая его судьба мне неизвестна».

И вот тут случилось неожиданное. После этих слов Иван Тимофеевич встал и заявил: «Саша, я здесь!». Зал ахнул и стоя аплодировал двум фронтовым друзьям, которые крепко обнялись, смахивая с глаз слезы радости.

- Саша, ты жив?!

- Как видишь..,

Мне остается только добавить: потом я не раз отмечал праздники с этими героями, и с великим интересом слушал их фронтовые были. Увы, сегодня их уже нет с нами, но память о них живет в моем сердце.

**P.S.** И. Т. Левченко в 1960 году вышел в отставку. Местом жительства избрал г. Воронеж. Как офицеру запаса и участнику войны ему предоставили квартиру. В 1961 году трудоустроился в Научно-производственное объединение «Энергия» инженером отдела снабжения и сбыта. В этой должности работал 18 лет, был активным членом нашего профсоюза. Коллеги вспоминают его как очень добросовестного, организованного, трудолюбивого работника, хорошего товарища, общественика. Много внимания он уделял военно-патриотическому воспитанию молодежи.

Постоянно организовывал встречи ветеранов войны с учащимися подшефных школ, поездки работников по местам былых сражений на Курской дуге, в Волгограде и т.д.

**Виктор Сорокин**, правовой инспектор труда Воронежского областного комитета «Электропрофсоюз»