Встреча с Председателем Правления ПАО «Т Плюс» Д.В. Паслером

22 марта 2018 года по инициативе руководства Всероссийского Электропрофсоюза состоялась встреча с Председателем Правления ПАО «Т Плюс» Д.В. Паслером по вопросам развития социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений в филиалах и управляемых обществах Группы Т Плюс.

Как отметил в своем приветствии Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин, необходимость такой встречи продиктована, прежде всего, тем обстоятельством, что в текущем году истекает срок действия ОТС в электроэнергетике и сторонам социального партнерства на отраслевом уровне в ближайшее время предстоит вступить в коллективные переговоры по заключению нового соглашения на очередной период. Зная намерения руководства ПАО «Т Плюс» участвовать в предстоящих отраслевых коллективных переговорах по заключению ОТС очередного периода, хотелось бы предварительно обсудить наиболее принципиальные моменты будущих коллективных переговоров и ключевые позиции соглашения.

В свою очередь, руководитель одной из крупнейших на российском рынке теплогенерирующей компании отметил, что в контуре Группы Т Плюс в целом сложились конструктивные отношения представителей работодателя и Всероссийского Электропрофсоюза в рамках социального партнерства, во всех филиалах действуют первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры.

По вопросу перспектив заключения ОТС в электроэнергетике будущего периода и участия в этом процессе Т Плюс, Денис Паслер пояснил, что компания намерена интегрироваться в федеральный уровень социального партнерства с учетом условий, зафиксированных в действующих коллективных договорах. Недавняя встреча представителей объединений работодателей РаЭл и Союза «РаПЭ» подтвердила согласованность действий со стороны работодателей.

– «Мы понимаем, что предстоящие переговоры будут сложными, поэтому считаем, что стороны должны приложить максимум усилий для поиска компромисса и достижения баланса интересов. При этом, согласованные условия будущего ОТС должны способствовать повышению производительности труда и росту заработной платы работников с учетом особенностей региональных рынков труда», – отметил Денис Паслер.

Отдельным вопросом стороны обсудили перспективы роста заработной платы работников филиалов и управляемых обществ.

В 2017 году в филиалах Бизнес единицы «Генерация и тепловые сети» ПАО «Т Плюс» была внедрена Единая система оплаты труда (ЕСОТ), кроме Пермского и Коми филиалов. Новая система оплаты труда по словам руководства в целом по компании позволила обеспечить рост средней заработной платы работников по специалистам и рабочим в 2017 году на 6,4%, в то время как индекс потребительских цен (ИПЦ) по итогам 2016 года составил 5,4%. Во всех филиалах средняя заработная плата превышает среднюю заработную плату в регионе присутствия, а также среднюю заработную плату по ОКВЭД региона. В Саратовском филиале, чтобы превысить планку средней заработной платы региона по ОКВЭД в 2018 году выделен дополнительный фонд на увеличение средней заработной платы в размере 4,7%. Сторона работодателя представила также динамику изменений средней заработной платы, которая демонстрирует её ежегодный рост.

Представители руководства теплогенерирующей компании также отметили стремление Группы Т Плюс развивать эффективные и взаимовыгодные социально-трудовые отношения, активно участвовать в системе социального партнерства, повышении престижности труда в электроэнергетике, привлечении и закреплении в компании квалифицированного персонала.

Председатель Правления ПАО «Т Плюс» Денис Паслер подтвердил заинтересованность в дальнейшей конструктивной работе с ВЭП по вопросам социального партнерства и выразил готовность к проведению регулярных встреч.

Во встрече с принимающей стороны ПАО «Т Плюс» также приняли участие: директор по управлению персоналом и организационному развитию компании С.Ю. Петров, начальник управления компенсаций и льгот Е.А. Робышева, руководитель направления социального партнерства Р.В. Евдощук.

Помимо Председателя ВЭП В.Н. Вахрушкина, во встрече приняли участие с профсоюзной стороны заместитель Председателя Профсоюза Ю.Б. Офицеров и руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ВЭП А.В. Гущин. ■

www.elprof.info

Состоялись предварительные консультации по вопросу заключения ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода

19 марта 2018 года в офисе Всероссийского Электропрофсоюза состоялись рабочие консультации руководителей Всероссийского Электропрофсоюза и Объединения РаЭл при участии полномочных представителей нескольких крупных теплогенерирующих компаний России – Союза «РаПЭ», а также компании «Т Плюс». Участники рабочей встречи предварительно обсудили основные задачи, стоящие перед участниками будущих коллективных переговоров по заключению нового ОТС в электроэнергетике, озвучили концептуально возможные взаимоприемлемые решения по ключевым положениям отраслевого документа.

В самом начале встречи каждый из представителей работодателей электроэнергетики, сообщил о принципиальной заинтересованности в наличии единого отраслевого стандарта регулирования социально-трудовых отношений на базе ОТС в электроэнергетике. При этом руководитель объединения работодателей, заключившего все предыдущие ОТС в электроэнергетике в течение последних 15 лет, – Объединения РаЭл – подтвердил главное: в случае, если по итогам переговоров будет выработан взаимоприемлемый текст ОТС, сторона Работодателей готова предложить юридически приемлемую конструкцию, которая позволит включить в число участников ОТС компании, входящие в контур взаимодействия Союза «РаПЭ». В свою очередь, представители Союза «РаПЭ» заверили о своем согласии с действующим порядком распространения норм ОТС с учетом возможности включения в список его участников тех работодателей, интересы которых они представляют.

По итогам консультаций были определены основополагающие вопросы, ответы на которые должны дать стороны непосредственно в процессе коллективных переговоров. Учитывая сложность согласования интересов целого ряда субъектов энергетики, действующих зачастую в принципиально разных условиях хозяйствования, были предварительно сформулированы концептуальные предложения, требующие глубокого осмысления и анализа.

Стороны высказались по конкретным целям, которые они преследуют, вступая в социальный диалог. Так, Профсоюзная сторона подчеркнула, что за последние годы в организациях электроэнергетики не наблюдается роста реальных доходов работников, что на фоне достигнутого в государстве существенного снижения темпов инфляции обесценивается применяемый в организациях отрасли механизм индексации заработной платы. Это вызывает серьезные нарекания со стороны работников, которые оправданы еще и тем, что в организациях по-прежнему используются манипуляции с постоянной и переменной частями заработной платы.

Кроме того, представители работодателей были приглашены участвовать в работе очередного заседания Центрального комитета ВЭП, участники которого будут в середине апреля т.г. обсуждать тему предстоящих коллективных переговоров, с целью

донести до них позицию стороны работодателей по данному вопросу.

Представители работодателей электроэнергетического комплекса, в свою очередь, были единодушны во мнении о невозможности существенного наращивания затрат работодателей на персонал в настоящее время и заявили о готовности совместно направить своих представителей для участия в работе апрельского Пленума ЦК ВЭП.

В процессе консультаций были озвучены и общие для сторон темы. Например, стороны сошлись во мнении, что необходимо взять за основу действующее ОТС в электроэнергетике. При этом следует очень внимательно проанализировать все его нормы, при необходимости – что-то поправить с учетом изменившейся ситуации и законодательства.

Был констатирован перечень основных вопросов, которые требуют доскональной проработки и обсуждения. В их числе:

– срок заключения ОТС;

– наличие или отсутствие в соглашении ММТС;

– порядок изменения ММТС;

– наличие или отсутствие каких-либо дополнительных гарантий в сфере оплаты труда работников, например, минимального размера заработной платы в отрасли;

– определение индикаторов, связанных с периодами рабочего времени и времени отдыха, в т.ч. для сменной работы;

– предложения по перечню льгот, гарантий и компенсаций, возможности их индексации;

– изменения раздела охраны труда;

– изменения раздела, связанного с учетом в тарифах положений ОТС;

– изменения структуры (сохранение, отказ или дополнение разделов) ОТС;

– определение перечня компаний, на которые будет распространяться новое соглашение.

В ходе консультаций представители работодателей обозначили с их точки зрения два возможных варианта развития событий:

– сразу вступить в коллективные переговоры и при наличии завышенных друг к другу требований, через 3 месяца (предельный срок ведения переговоров по ТК РФ) либо не получить никакого документа, либо получить некий набор локальных согласованных пунктов, не связанных между собой;

– попытаться комплексно ответить на 10–15 ключевых вопросов, связанных с содержанием ОТС, в рамках некоего рабочего органа -экспертной группы. В частности, этот рабочий орган должен провести мониторинг отраслевых соглашений других отраслей, проанализировать динамику реального роста заработной платы, посмотреть на рост заработной платы по ключевым профессиям, соотнести зарплату работников отрасли на рынке труда, осуществить работу по формированию содержания будущего документа и представить его сторонам. И уже затем вступать в коллективные переговоры официально. В противном случае отведенного законодательством срока ведения коллективных переговоров может не хватить.

Учитывая специфику предстоящих коллективных переговоров, Стороны выразили готовность и дальше вести консультации, способствующие согласованию интересов субъектов социально-трудовых отношений на отраслевом уровне. ■

www.elprof.info

Сделал дело – гуляй смело!

В любом рабочем коллективе есть две стороны, между которыми, так или иначе, происходит сотрудничество – это Работодатель и Работники (в лице их полномочных представителей). Для того чтобы предприятие работало стабильно, на нем был порядок, не нарушались права и выполнялись обязанности, обе стороны должны сначала заключить, а потом соблюдать специально разработанное соглашение, в котором будет учтено всё: от внутреннего трудового распорядка и начисления заработной платы, до социальных льгот и гарантий. Таким соглашением является коллективный договор.

Коллективный договор – это единственный локально-правовой акт, закрепляющий трудовые и социальные интересы работников на предприятии. Это некий гарант социальной стабильности, своего рода социальный стандарт, от которого во многом зависит в каких и на каких условиях работники будут трудиться. Наличие на предприятии коллективного договора является четким показателем того, что в энергокомпании считаются с интересами работников и готовы не только соблюдать трудовое законодательство, но и в отдельных случаях его улучшать.

Тем не менее, прежде чем подписать этот социальный стандарт стороны должны пройти увлекательный и отнюдь не простой этап – этап переговоров. Описывать этот этап можно постоянно и бесконечно долго, но даже в рамках одного предприятия в этом процессе каждый раз будут новые повороты, новые веяния, требования и т.д. Это как новая серия продолжительного сериала с новой сюжетной линией, в котором лишь изредка меняются актеры. Этот, без-

условно, творческий процесс напоминает триллер с завораживающим началом, насыщенной основной частью и непредсказуемой концовкой! В нем зачастую перекликаются такие «жанры», как детектив, фантастика, боевик, комедия, а порой даже и ужасы! Переговорщики постоянно находятся в напряжении и до самого конца не знают какой «heppi end» их ожидает.

Красноярский филиал ООО «СГК» продолжает удерживать лидирующую позицию самой крупной по численности работников энергокомпании Красноярского края, в которой трудятся более пяти тысяч человек. Прошло три непростых для Компании года... Настал момент в очередной раз садиться за стол переговоров и разрабатывать новый корпоративный социальный стандарт, отвечающий реалиям текущего времени.

Многое поменялось за прошедшее время. Страна успела с головой окунутся в экономический кризис, попасть под действие всевозможных санкций и политических решений. В настоящее время экономике удалось нащупать дно и даже оттолкнуться от него, показывая хоть и небольшой, но все же рост (особенно перед президентскими выборами), волатильность мировых валют свелась к минимальным прогнозным значениям, бизнес научился работать в режиме санкций и даже (на примере ООО «СГК») стабильно показывать прибыль.

Сторона Работников в лице их полномочных представителей серьезно подошла к подготовке переговорного процесса. Уже к первому заседанию комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – КРСТО) была подготовлена презентация «Новый коллективный договор – новые реалии и новые подходы», а также объемная аналитическая записка с результатами сравнения коллективных договоров сопоставимых федеральных и региональных генерирующих энергокомпаний. Традиционно перед переговорным процессом были получены данные РЭК о размере индексации ФОТ и наполнении тарифного решения выплатами социального характера.

На протяжении всего переговорного процесса в нем принимали участие руководители Московского офиса Компании, а именно: административный директор ООО «СГК» Михаил Яковлев и директор по персоналу ООО «СГК» Кирилл Крутиков. Присутствие первых лиц Компании позволило оперативно решать наиболее острые вопросы, возникающие в процессе переговоров.

Видимо следуя какой-то неведомой традиции, переговоры в очередной раз проходили не просто. Стороны то сближались, то расходились по наиболее сложным в части принятия решения вопросам. Сроки проведения переговорного процесса, в котором были и жаркие дебаты, и «острые углы» и, казалось, неразрешимые противоречия, в очередной раз превысили значение, регламентированное законодательством. Был момент, когда казалось протокола разногласий не избежать (причем по инициативе представителей Работников), но надо отдать должное мудрости и терпению членов комиссии, которые сумели в итоге найти приемлемые (компромиссные) для обеих сторон варианты решения проблемных вопросов.

В результате проделанной работы были достигнуты конкретные договоренности, которые учитывали баланс интересов всех сторон переговорного процесса.

22 марта 2018 года полномочными представителями работников коллективные договора в управляемых Обществах Красноярского филиала ООО «СГК» были подписаны в согласованной сторонами редакции, что является одним из немногих положительных примеров успешного ведения и, самое главное, результативного завершения коллективных переговоров в последнее время. Профсоюзу удалось не только сохранить объем и размер социальных гарантий, но и существенно увеличить отдельные из них, а также сохранить в коллективных договорах льготы, распространение которых предусмотрено исключительно на членов профсоюза.

Одним из наиболее важных и значимых решений, достигнутых в ходе переговорного процесса, стало обязательство Работодателя (оформленное протоколом) всецело содействовать повышению профсоюзного членства на своих предприятиях, которое на се-

годняшний день в среднем находится в районе 50% и до конца календарного года вывести его на значение «70+%».

В рамках реализации данного решения с директорами предприятий и руководителями подразделений по работе с персоналом в формате видеоконференцсвязи было проведено совещание с участием Председателя КрасКО ВЭП, на котором была доведена позиция менеджмента Компании по данному вопросу, а также поставлена задача руководителям филиалов и управляемых Обществ совместно с председателями ППО и представителями кадровых служб разработать совместные мероприятия по реализации данного решения!

В заключении уже традиционно хочется сказать, что даже хорошо продуманный документ только тогда будет иметь реальное значение, когда станет не просто декларацией намерений, изложенной на бумаге, а будет являться действующим правовым механизмом, обеспечивающим права и гарантии работникам Компании. Поэтому реализация и исполнение сторонами социального партнерства всех взятых на себя обязательств, предусмотренных в коллективного договоре – основная задача Профсоюза и Работодателя. ■

Александр Мурушкин,
председатель КрасКО ВЭП

Конституционный Суд подтвердил свою позицию по чистоте МРОТ

Минтруд России обратился в Конституционный Суд РФ с просьбой разъяснить Постановление КС РФ о том, что в МРОТ не включаются надбавки и стимулирующие выплаты.

Комментирует секретарь ФНПР Николай Гладков.

Конституционный Суд РФ специально не оговаривал порядок вступления в силу и сроки исполнения Постановления от 7 декабря 2017 года № 38-П, а потому в соответствии с частью первой статьи 79 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации» оно вступило в силу с момента провозглашения.

Из его содержания прямо следует, что, начиная с этой даты, при установлении (исчислении) минимального размера оплаты труда в него не могут включаться районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Вопрос, как говорится, закрыт. В Федерации независимых профсоюзов России разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений Постановления Конституционного Суда РФ будет в ближайшее время внесен в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ. ■

Департамент общественных связей ФНПР

С безопасностью на производстве шутить опасно

В начале 2018 года Министерство труда и социальной защиты РФ представило проект изменений в методику проведения специальной оценки условий, с которыми профсоюзы категорически не согласны. Что не устраивает ФНПР в новациях государства в области охраны труда?

Комментарий секретаря ФНПР – главного технического инспектора труда ФНПР Виталия Трумеля:

Эти изменения, оформленные проектом приказа Минтруда России, еще в мае прошлого года рассматривалась профсоюзной стороной РТК. Тогда только часть пунктов проекта были поддержаны профстороной, а большинство не были приняты, как противоречащие требованиям санитарно-гигиенического законодательства. Кроме того, изменения методики проведения СОУТ акцентируют внимание лишь на количественные факторах производственных рисков, практически полностью исключая качественные, прямо указывающие на факторы вредности.

Спустя полгода мы видим, что воз и ныне там: устранить замечания профсоюзов к методике проведения СОУТ чиновники Минтруда не посчитали нужным. В ответ профсоюзная сторона РТК подготовила и направила в Минтруд России свои изменения в редакцию проекта министерского приказа с целью устранения недостатков, препятствующих объективной оценке условий труда на предприятиях и недопущения снижения гигиенических нормативов условий труда.

Сейчас ФНПР и ее коллеги по профстороне РТК ждут ответной реакции Минтруда России, и если эта реакция не оправдает наших ожиданий, мы будем обращаться в Генеральную Прокуратуру. Ведь министерские новации проведения СОУТ фактически игнорируют факторы вредности и прямо нарушают санитарно-гигиеническое законодательство, а с безопасностью на рабочем месте шутить нельзя.

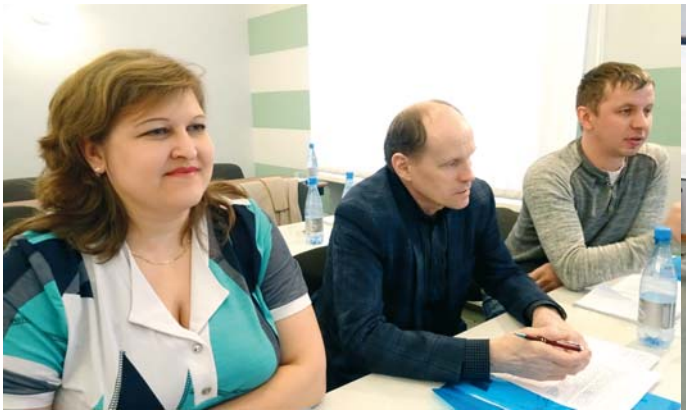
Одновременно ФНПР подготовила единые методические указания по участию представителей профсоюзов в проведении СОУТ. И здесь важным представляется сказать о том, что во многом результаты проведения СОУТ будут зависеть от того, насколько будут активны и профсоюзные организации на предприятиях. ■

Департамент общественных связей ФНПР

УЧИМСЯ

создавать и направлять информационные потоки.
Цель – член профсоюза.

С 12 по 16 марта 2018 г. в г. Санкт-Петербурге прошёл семинар специалистов, ответственных за информационную работу в ВЭП «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления Профсоюза», на котором были подведены итоги «Года профсоюзной информации» в организациях Всероссийского Электропрофсоюза



Анастасия АЛЬБАХ, председатель совета молодых специалистов, заместитель председателя ППО АО «НПЦ «Полюс»:

– На протяжении трех дней профсоюзный актив учился эффективным инструментам укрепления профчленства через информационную работу и делился своими успехами в данном аспекте.

В процессе обучающих тренингов, лекций, деловых игр, дискуссий и обмена опытом удалось узнать, как поставлена информационная работа в отраслевом профсоюзе, какие есть сложности и успехи. Так, организация ВЭП Татарстана широко использует возможности своего сайта, странички в социальных сетях – Вконтакте и Инстаграмм. В Красноярском крае проходят масштабные мероприятия по обучению молодёжи охране труда в форме игры «Брей-ринг», Архангельская организация выпускает информационные буклеты о деятельности профсоюза и вручает их каждому вновь принятому члену профсоюза.

Лекторы провели для нас информационно насыщенные занятия и мастер классы об использовании инфографики, написанию лёгких и доступных текстов, социальному партнёрству и ведению переговоров, использованию всех имеющихся ресурсов для информирования членов профсоюза.

Семинар мотивирует меня на информационную работу в своей организации и увеличение численности наших профсоюзных рядов. После семинара у меня появились идеи, которые я реализую в ближайшем будущем, часть из них воплощу вместе с молодёжным советом, ребятами из других отраслей и организаций, ведь проблема членства касается каждого профсоюзного лидера.

Наталья МАРУСИНА, председатель Смоленской организации ВЭП, член информационной комиссии ЦК ВЭП:

– На семинаре была затронута такая важная в современном мире тема, как внедрение IT-технологий. Лектор **Павел Климов** рассказал о методах продвижения профсоюзной информации через социальные сети, сайты, мобильные приложения, мессенджеры и другие информационные ресурсы. Мы узнали о новой версии сайта ВЭП и разработке мобильного приложения ВЭП, использование

которых является очень удобным, доступным и актуальным способом информирования членов профсоюза.

Святослав Дозморов сумел раскрыть свои профессиональные «фишки» по основам фотографического искусства, на практике показал возможности фото, как средства пиара и фирменного стиля организации.

Светлана КОЖЕВНИКОВА, руководитель пресс-службы Тюменской межрегиональной организации ВЭП:

– Спасибо всем, кто помог нам погрузиться в профсоюзную проблематику! Благодарим за встречу на семинаре с интересными преподавателями и журналистами!

Думается, мы теперь смелее будем использовать современные технологии в информационной работе: интернет-сайт, социальные сети, мобильное приложение ВЭП, будем корректнее в корпоративной почте. Все, что вы нам дали, пригодится в работе. С вами было и интересно!

Марина КРЫЛОВА, ведущий специалист по социальным гарантиям, информационной работе, взаимоотношением со СМИ Свердловской областной организации:

– Лекции преподавателей были построены таким образом, что можно было не только слушать и записывать важную информацию, но и вступать в диалог, получать ответы на интересующие вопросы по тематике семинара.

Очень запоминающимся и полезным, на мой взгляд, было выступление **Дмитрия Владимировича Лобока,** профессора, зав. кафедрой теории и практики профсоюзного движения СПбГАУ. Участвуя в форсайт – игре «Использование профсоюзных средств коммуникации для повышения мотивации профчленства», участники семинара получили обширные практические навыки.

Нас научили приемам и правилам написания текстов, объявлений, пресс-релизов, что так необходимо в информационной работе. **Галина Анатольевна Ягилева,** руководитель департамента информационного обеспечения аппарата ВЭП, рассказала, как прошел «год профсоюзной информации» в организациях ВЭП.

Очень интересно было общаться с коллегами из разных регионов нашей страны, которые объединены одной целью – улучшать качество информационной работы в Профсоюзе.

Я бы предложила на следующий семинар обсудить тему «Информационная война»: о действиях профсоюзных пиарщиков, когда каналы связи перекрыты.

Регина МУХАМЕТХАНОВА, председатель молодежной организации Казанской ТЭЦ-1 Республики Татарстан:

– Интересными и полезными стали лекции по истории и азам художественной фотографии, разработке фирменного стиля организации, методам вовлечения работников в Профсоюз, об эффективных переговорах с работодателем.

С особой гордостью я слушала выступление Розы Мингалиевой, специалиста по информационной работе Электропрофсоюза РТ ВЭП. Ее презентация нас покорила своей насыщенностью и актуальностью.

Стоит отметить, что информационная работа, которая ведётся в Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, стала ценным опытом для всех присутствующих на семинаре.

Роза МИНГАЛИЕВА,
специалист по информационной работе Электропрофсоюза РТ ВЭП:

– Чтобы уверенно шагать в ногу со временем, легко ориентироваться и находить пути решения в различных ситуациях, уметь своевременно «трансформироваться» под не простые, порой окружающие нас реалии, надо учиться. Постоянно. И всё это мы способны осуществлять путём передачи и получения информации с использованием различных ресурсов, при этом уделяя особое внимание повышению человеческого капитала, в том числе знаниям, навыкам, умениям работников.

Интересная тема о роли человеческого капитала и информационного поля в развитии системы социального партнёрства была раскрыта Андреем Глазыриным, директором института «Экономика знаний».

Сегодня наша страна находится в состоянии модернизации, перехода от индустриального общества к постиндустриальному, где преобладает инновационная экономика, и основной движущей силой являются знания, сосредоточенные в человеческом капитале и информационном поле вокруг него.

Цель Профсоюза в данной ситуации – повышение человеческого капитала. Наша задача – представлять и защищать интересы наёмных работников, доносить до работодателя информацию о проблемах и потребностях работников, проводить различные мероприятия по повышению качества человеческого капитала.

После семинара сложилось представление о том, что и как нужно делать, чтобы система социального партнёрства эффективно функционировала, и что важная роль отводится управлению процессом, включающим в себя планирование, организацию, активизацию, контроль и координацию со стороны профсоюзного лидера.

Мы узнали о существующих методах, которые используются для активизации работников на те или иные действия, в том числе и для вступления в Профсоюз.

Владение информацией о происходящем и своевременное, в полном объёме доведение её до работодателя и работника – это и есть эффективная информационная работа Профсоюза.

Важно помнить, что информацию, которой мы владеем, нужно широко раскрывать, чтобы у работодателя и работников была полная ясность о происходящем. Например, следует открыто говорить о том, какие проблемы существуют на местах; что делается для оздоровления и отдыха работников и членов их семей; какие мероприятия проводятся для создания безопасных условий труда и сколько денег тратится на приобретение средств индивидуальной защиты; какие социальные гарантии и компенсации предоставляются работнику? ...И многое-многое другое, чем может пользоваться работник. Нам надо яснее и четче говорить о роли профсоюзной организации в отстаивании прав и интересов работников в полном объёме.

Галина Чичкина (справа) и Светлана Пахомова, председатель ППО «Черепетская ГРЭС»

Галина ЧИЧКИНА, председатель ППО «Щекинская ГРЭС»:

– Современное общество – это общество знаний. Каждый понимает важность своевременного и полного информирования. Для профсоюза крайне необходимо быть услышанным, обладать информацией и уметь её донести до работников и работодателей. Именно поэтому 2017 г. прошел под девизом «Год профсоюзной информации», а в марте 2018 г. ВЭП организовал семинар для подведения итогов прошедшего года, обмена опытом между представителями профсоюзных организаций Электропрофсоюза из разных регионов страны. Понимая важность профсоюзной информации, мы с радостью откликнулись на участие в семинаре.

Отмечу, что тренинг-программа по системе социального партнерства, проведенная директором института «Экономики знаний» **А.В. Глазыриным,** была интересна и увлекательна, полезна и, несомненно, применима в наших нелегких реалиях, когда цель каждой профсоюзной организации и всего государства в целом – поднять стоимость человеческого капитала. Задача же «информационщиков» – проведение мероприятий по повышению качества Человеческого капитала.

Наталья РОЖНОВА, зам. председателя ППО филиала ПАО «МРСК Центра» – «Орелэнерго»:

– Для занятий по коммуникационной работе Профсоюза были приглашены лучшие лекторы Санкт-Петербурга. Занятия по мотивации профсоюзного членства, тренинг – программу «Использование современных профсоюзных средств коммуникации для повышения мотивации профчленства» блестяще провел Д.В.Лобок, профессор, зав. кафедрой теории и практики профсоюзного движения СПбГУ.

Запомнилась лекция **Святослава Дозморова,** руководителя отдела PR и рекламы, который рассказал нам о инфографике, как средстве визуальной коммуникации в профсоюзной организации, а также об истории фотографии и фирменном стиле организации.

Приглашенные лекторы подробно и интересно изложили свой презентационный материал по вопросам: «Журналист – профессия или призвание». Профсоюзный корреспондент – стратегическое планирование и управление и провели тренинг – программу по теме «Система социального партнерства (что мы можем сделать для работника, государства и работодателя). Как писать, чтобы Вас читали?»

Преподаватель кафедры социологии в СПбГУП, кандидат философских наук, доцент **А.А. Мельникова** провела интереснейший семинар на тему: «Эффективные переговоры с работодателем» (психологические, практические аспекты, ролевые занятия, как подготовить правильно информацию к переговорам, как правильно построить беседу, что надо знать, вступая в переговоры с работодателем).

По ходу лекций возникали живые беседы на волнующие профсоюзных работников темы. Профсоюзные активисты задавали вопросы лекторам, делились опытом работы между собой. Для многих услышанная информация была новой, интересной, эксклюзивной.

Анна СЕЛЕЗНЕВА, специалист по оргработе Архангельской организации ВЭП:

– Ни для кого не секрет, что немаловажную роль в информационной работе играют современные технологии, о которых на семинаре рассказал **П.А.Климов,** специалист по IT-технологиям департамента информационного обеспечения аппарата ВЭП.

Его выступление порадовало, т.к. в ближайшее время запустят

П.А.Климов

мобильное приложение ВЭП – это «пилотный» проект единого информационного обеспечения ВЭП, которым сможет пользоваться любой член Электропрофсоюза!

При помощи мобильного приложения появится возможность в один клик узнавать новости территориальных и первичных профсоюзных организаций ВЭП по всей стране, общаться в форуме с членами Электропрофсоюза, выкладывать анонсы наших мероприятий. Здорово, что Электропрофсоюз идет в ногу со временем! Подобный тип приложения дает новые возможности обкомам и ППО оперативно информировать людей о деятельности ВЭП, улучшать условия труда и обеспечивает удобную возможность обратной связи.

Наиболее полезным и информативным был «круглый стол», на котором обсуждались задачи и практические возможности организаций Профсоюза по итогам проведения «Года профсоюзной информации» в ВЭП в 2017 году. Это позволило участникам, ответственным за информационную работу, обменяться самыми эффективными и необычными практиками, продемонстрировать инновационные формы работы, а так же показать лучшие наработки ведения информационной работы в территориальных организациях. Мы знакомились с примерами и «фишками» образцового ведения информационной работы в территориальных организациях ВЭП и ППО: технологии, алгоритмы работы, пособия, способы продвижения информации, которые могут использовать другие территориальные организации. Тут же обменивались контактами, задавали вопросы и получали развернутые ответы и пояснения. Это было полезно с практической точки зрения.

Оживление и интерес среди участников вызвали тренинги по подготовке публикаций для соцсетей и СМИ по профсоюзной проблематике, а также тренинги по искусству ведения переговоров. По переговорам состоялась и теория и практика, и в процессе тренинга по ведению переговоров мы закрепили теорию, что усилило запоминание материала. Полученные знания и информацию уже активно использую в работе. Я увидела для себя новые перспективы и возможности, я знаю, к чему стремиться.

Юлия МЕШЕЧКИНА, зам. председателя ППО Филиала ОАО «Силовые машины» «Электросила»:

– Это 5-й обучающий семинар по информационной работе, на котором обсуждались волнующие всех нас вопросы: как современными методами позиционировать Профсоюз и активно привлекать в наши ряды работников. В чём выгода – польза, полезность, преимущество!!!

Нам показали многообразие современных технологий в информационной работе, методы вовлечения работников, как использовать для этого средства массовых коммуникаций, а также инфографику, журналистику в современном мире, каковы тенденции развития прессы.

Два серьёзных тренинга были проведены с нами: форсайт-игра и тренинг-программа.

В первом профессор **Дмитрий Лобок** научил нас делать выбор совместно с коллективом и проводить переговоры с минимальными убытками. Для меня ценность тренинга – в одной фразе: «Дать человеку высказать свое мнение, и он останется доволен и не пойдет против».

Во-втором было самое интересное. В чём моя выгода от нахождения в профсоюзной организации? А для работодателя, а для государства...? Как определить полезность профсоюза? Все эти вопросы в течение 3-х часов мы разбирали с директором института «Экономики знаний» **Андреем Глазыриным.** Изменения в обществе происходят сегодня намного быстрее, каждые 6 месяцев в мире совершенствуется техника. Какие ценности остаются неизменными?

«Человеческий капитал – знания, умения, навыки, которые являются источниками доходов для самого человека, его семьи, организации, общества и государства в целом», – говорил Андрей Владимирович.

Святослав Дозморов, руководитель проекта PR и рекламы сети отелей «Балтик Клуб Отель» на высоком профессиональном уровне раскрыл нам секреты мастерства инфографики, как средство визуальной коммуникации в профсоюзной организации.

Особо интересна история фотографии. Испытала шок, когда я узнала о камере Обскура. А первая фотография была сделана в 1826 году. И как быстро с 1999 года произошли изменения с фотоаппаратами до сегодняшнего дня. У меня дома ещё хранится пленочный фотоаппарат (не успела

утилизировать). И нам для продвижения профсоюза необходимы новые знания инфографики: фирменный стиль, логотипы, правильная подача информации в соц.сетях, оформление печатных изданий. Теперь мы знаем об этом, и всё это мы получили на семинаре.

Бурное обсуждение в конце третьего дня было на круглом столе с презентационными материалами о профсоюзных организациях регионов. Обмен практикой информационной работы стал не менее ценным, чем теория. Вручение удостоверений и памятных подарков о Санкт-Петербурге закрыло наш семинар.

Прекрасно организованное мероприятие предоставило возможность участникам познакомиться с красотами нашего города. В ночь с 14 на 15 марта было пробное разведение мостов на Неве, о чём мы незамедлительно оповестили своих подписчиков в Instagram.

Ирина ОСОКИНА, председатель Удмуртской организации ВЭП:

– Большинство слушателей семинара совмещают информационное направление работы в профсоюзе с должностью председателя территориальной организации, председателя первичной профсоюзной организации или специалиста по организационной работе, поэтому учеба оказалась познавательной для всех участников семинара.

В наши дни традиционная система деловой переписки в связи с ускорением темпов жизни и всеобщей компьютеризацией претерпела радикальные изменения. У каждого руководителя возникла острая необходимость в правильном составлении делового письма, ведь нужно уметь выбрать подходящий к конкретной ситуации тип письма или ответа, уметь редактировать собственные письма, с тем, чтобы отправленное письмо принесло желаемый эффект. От того, насколько текст письма точен, грамотен, каким образом отправлен, во многом будет зависеть успех решения конкретных вопросов, успех взаимоотношений между сторонами.

На семинаре нам давали практические рекомендации по составлению наиболее распространенных видов деловых писем, общие правила их составления и оформления, разбирали типичные ошибки.

Письменная информация, предназначенная для широкого круга людей, требует визуализации, поэтому нас знакомили с тонкостями проведения фотосъемок, с особенностями выбора фотографий и их правильным расположением на листе наглядного материала. От соблюдения этих несложных правил зависит восприятие информации, которую вы хотели донести до коллектива.

Хочу поблагодарить организаторов и преподавателей за познавательное мероприятие.

Алина ПЛУЖНИК, специалист аппарата Краснодарской организации ВЭП, председатель молодёжной комиссии:

– Я впервые приняла участие в семинаре по информационной работе, этот участок деятельности профсоюза оказался необыкновенно интересным для меня.

Информационная работа – один из наиболее ценных по содержанию и массовых по форме метод работы. Информация для профсоюзов имеет особую ценность и является одним из самых сильных мотивационных ресурсов профсоюзного движения. Настоящее время – это период, характеризующийся ростом объема информационных потоков. Помимо традиционных форм ведения информационной работы (газеты, листовки, плакаты, буклеты, стенды, презентации и др.), необходимо использовать более современные формы IT-технологий (сайты, социальные сети и др.). Активизация этих форм имеет множество тонкостей и нюансов, в которых наши организаторы предоставили возможность разобраться.

Хотелось бы отметить удачно составленную программу обучения. Сочетание теории и практики оказалось максимально полезным. Возможность задавать вопросы и получать практические советы позволила сформировать четкое представление о том, в каком направлении вести работу, на что обратить внимание, на что сделать упор. Считаю, что такая форма обу-

чения в несколько раз эффективнее лекционной.

Хотелось бы выделить преподавателя **Д.В.Лобока,** который на практике показал, как важна информация, насколько важно уметь правильно читать, получать информацию и как нужно серьезно относиться к ее подаче.

Очень важно уметь делать такую фотографию, которая сможет привлечь внимание к информации, поэтому интересным для меня был урок фотографии, на котором **С.С.Дозморов** – руководитель отдела PR и рекламы сети отелей «Балтик Клуб Отель» показал, как правильно делать фото, обосновал и показал важность правильного размещения объекта в кадре.

Четко, многопланово, доступно подавался материал семинара, легко воспринимался и усваивался.

Отдельная благодарность организации «Электропрофсоюз» Республики Татарстан за открытость, готовность поделиться опытом, наработанным материалом, а его действительно много, за интересные методические разработки. ■

Подготовила к печати
Галина Ягилева, ***руководитель департамента информационного обеспечения аппарата ВЭП***

Члены профсоюза Вологодской областной организации получат консультации Уполномоченного по правам человека в регионе Олега Димони

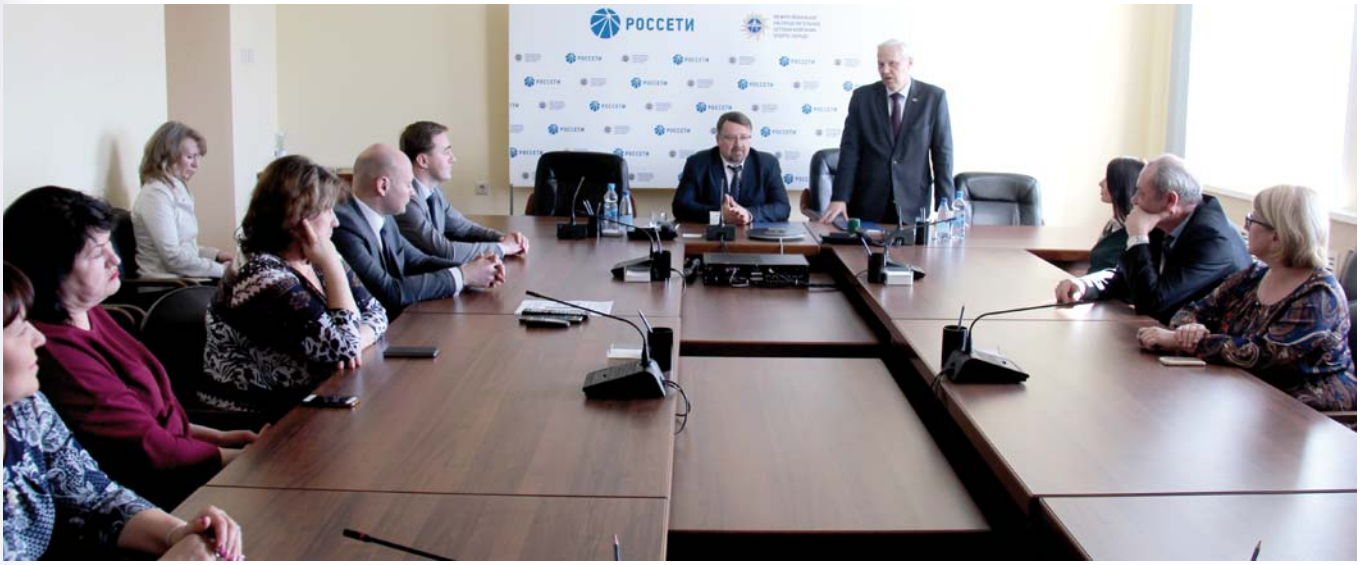
21 **марта 2018 года** в филиале ПАО «МРСК Северо-Запада» «Вологдаэнерго» (дочерняя компания ПАО «Россети») состоялось подписание соглашения между Вологодской областной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» и Уполномоченным по правам человека Вологодской области Олегом Димони о взаимодействии в вопросах защиты прав и свобод человека и гражданина.

Это следующий шаг в создании доступного для работников «Вологдаэнерго» информационного поля в решении правовых вопросов, так как с февраля 2018 года в компании начала свою работу юридическая консультация, которая призвана оказать всестороннюю помощь работникам компании в решении правовых вопросов. Все консультации проводятся абсолютно бесплатно и по большинству отраслей права (кроме уголовного, патентного права). В ходе консультаций могут быть составлены различные жалобы, заявления, обращения, иски.

«Документ, который мы подписали, очень важен для нас с точки зрения взаимодействия и компетентной помощи со стороны Олега Анатольевича и его коллег. Это также будет способствовать снятию социальной напряженности, совершенствования процесса правового просвещения в целях формирования правовой культуры и привития уважения к закону, реализации взаимных мероприятий, а также привлечения общественности к осуществлению этой деятельности», – рассказал председатель профсоюзной организации «Вологдаэнерго» Андрей Семенов.

Олег Димони в свою очередь выразил готовность к совместной работе. «Та тема профсоюзных организаций и их работы в целом, которую мы сегодня затронули в ходе встречи – на мой взгляд, актуальна и достаточно важна. Конечно, без грамотного правового обеспечения сегодня трудно и небезопасно. В этой связи, подписанное нами соглашение – серьезное подспорье не только в отрасли энергетики, но и во всех других отраслях в подобных профсоюзах. Поэтому готов включиться в работу. В скором времени начнем проводить лекции, семинары и встречи по вопросам юрисдикции», – отметил Олег Димони.

Добавим, что за непродолжительное время работы юридической консультации за помощью к специалистам более 20 работников предприятия.



Скорая правовая помощь

Цели и задачи профсоюзов едины для всей профсоюзной структуры. Более того, направления работы у всех профсоюзных организаций тоже примерно одинаковые. Но разве кто-нибудь поспорит с тем, что все профсоюзные организации – разные? Свои коррективы вносит специфика региона, отрасли и, конечно, коллектива. Что нужно одним людям, необязательно будет интересно другим.

Прислушаться к запросам людей решила Вологодская областная организация Электропрофсоюза и открыла собственную юридическую консультацию, где помогает членам профсоюза решать правовые проблемы самого разного рода. «Профсоюзная газета» поговорила о свежей идее и о том, как она реализуется, с руководителем консультации Анной Колабаевой.

– Анна Александровна, как появилась идея создания «Профконсультации»?

– Эта идея назрела у нас с председателем областной организации « Всероссийский Электропрофсоюз» Андреем Алексеевичем Семеновым где-то год назад. Члены профсоюза идут к нам с различными вопросами почти ежедневно. С вопросами защиты трудовых прав обычно обращаются к председателю организации, а ко мне – с жилищными, финансовыми, потребительскими проблемами. Андрей Алексеевич шутил, что у меня собственная юрконсультация. И действительно люди, зная, что у меня есть юридическое образование, обращались ко мне не как к бухгалтеру профсоюзной организации, а как к юристу.

Мы поняли, что у наших членов профсоюза есть потребность в таком консультировании и первоначально хотели обращаться к юристам со стороны, но решили пойти другим путем: взяли бухгалтера, а я занялась юридической консультацией. Все-таки на предприятии люди меня знают, им проще довериться мне, чем незнакомому человеку.

Олег Димони, уполномоченный по правам человека Вологодской области (слева), Анна Колабаева, А.А. Семенов

Вопросами консультирования мы занимаемся вместе с Андреем Алексеевичем. Сейчас у нас три основных направления для консультаций. Первое – это сопровождение коллективных договоров и помощь в ведении коллективных переговоров. Проект, как правило, предлагает работодатель, и там есть свои подводные камни, а председатель первичной профсоюзной организации, у которого нет юридического образования и часто нет достаточного опыта, может их не увидеть.

Второе направление – это организационная и правовая помощь в обеспечении работы профсоюзных организаций.

Третье – проведение юридических консультаций по широкому кругу вопросов для членов Профсоюза. Они могут быть как устные, так и письменные. Многие просто хотят проверить себя: прав я или нет? В сложных делах мы оформляем документы, пишем письма, в случае необходимости доводим дело до суда. В трудовых спорах и делах, связанных с охраной труда, мы сопровождаем работникам от «а» до «я», в остальных случаях – оформляем исковое заявление и помогаем найти хорошего юриста. Особенно сложные ситуации мы готовы рассматривать в индивидуальном порядке.

Ещё одно направление – это проведение небольших семинаров или лекций по актуальным вопросам, например, возврат НДФЛ. Здесь наша цель не только повышение правовой грамотности наших работников, но и повышение доверия к нашей юридической консультации, чтобы люди обращались к нам за этой социальной услугой.

– Такая работа повышает доверие работников и к профсоюзу в целом?

– Мы на это надеемся. Когда планировали открывать консультацию, то одной из целей было также предло-

жить молодым работникам новую мотивацию быть в профсоюзе. Мы поняли, что нашей молодежи культурно-массовые мероприятия уже не очень интересны, в спортивных соревнованиях участвуют люди старше 40 лет. Мы, конечно, может сетовать на то, что молодежь стала неправильная, но для того, чтобы профсоюз оставался востребованным и актуальным для них, мы должны предложить что-то другое.

И мы оказались правы больше половины обращений в консультацию от молодых работников. Мы хотели в рамках уставной деятельности вести как можно больше направлений работы профсоюза. Защитой трудовых прав профсоюз занимался всегда. Мы решили взять шире – право, но не только трудовое. И оказалось, что это интересно. Не только нашим членам профсоюза, но и мне как специалисту. Как правило, юристы специализируется на одной-двух отраслях права, а мне сейчас приходится углубляться во все сразу.

– Когда вы начали проводить полноценные консультации?

– Официально мы начали работать с 1 февраля. За это время к нам обратились 17 человек, устных консультаций мы дали несколько десятков. Сейчас поступает 2-3 обращения в день. Для нас важно было выстроить агентскую сеть: в районах юристы предприятий на основной работе очень загружены, привлекать юристов со стороны слишком дорого. Поэтому председатели первичных профсоюзных организаций выступают в роли администраторов: собирают письменные обращения, ксерокопируют, сканируют документы и оправляют нам. Иногда люди обращаются напрямую ко мне. В планах – регулярные поездки в районы. Мы исходим из того, что в городе можно получить бесплатную юридическую помощь: есть Общество по защите прав потребителей, Прокуратура, Федерация профсоюзов, Роспотребнадзор. В районах, как правило, людям обратиться некуда.

– С какими вопросам чаще всего приходят люди?

– Сейчас три основных направления: возврат НДФЛ и налоговые льготы; защита прав потребителей – жалобы некачественные товары и услуги, в том числе ЖКХ; долевое строительство и связанные с ним кредиты.

Пока практика показывает, что чаще всего удается решить проблему путем обращений и юридически грамотносформулированныхтребований, правильно оформленных документов. С одним и те же вопросом люди к нам не возвращаются – значит, проблема решена. К сожалению, иногда люди приходят, и мы сразу знаем, что помочь не сможем: либо плохая судебная практика по данному делу, либо шанс повлиять на ситуацию уже упущен. Но даже услышать плохой прогноз от непредвзятого юриста бывает полезно: в противном случае, человека могут надоумить бороться и тратить деньги в безнадежной ситуации.

– Как вы оцениваете правовую грамотность работников, которые к вам приходят?

– К сожалению, даже люди с высшим образованием иногда оказываются совершенно беспомощными. Они загружены на работе, у них нет времени и сил разбираться. Работа с юридическими документами требует сноровки и сосредоточенности. К тому же люди работают полный рабочий день, и их часы работы полностью совпадают с часами работы основных учреждений. Отпрашиваться с работы у нас сложно, ходить по инстанциям некогда и поэтому люди многие ситуации пускают на самотек.

Мы рассказываем людям, что сейчас практически все госслужбы имеют сайты с функцией онлайн-обращений. Нужно создать у наших работников привычку в случае возникновения вопросов, проблем, недоразумений нужно, не затягивая,пытаться отстоять свои права, используя эту техническую возможность. Мы пытаемся повысить правовую грамотность работников и создать для них понятный механизм реализации своих прав.

– Реакция на такое новое направление работы – всегда положительная?

– Мне иногда говорят, что консультирование людей по всем отраслям права – это не работа профсоюза. Но в законе о профсоюзах говорится «о защите и представительстве трудовых и иных социальных прав работников». В нашей отрасли достаточно ответственный работодатель и трудовые права работников нарушаются редко, поэтому это вполне в рамках нашей уставной деятельности.

Не забывая свою основную цель – защита трудовых прав работников, мы стараемся дать людям то, чего они хотят. В настоящее время достаточно много средств тратится на оказание на поощрение и подарков членам профсоюза. Для примера, в европейской модели профсоюза обратно к члену профсоюза деньги не возвращаются, а накапливаются в фонд, который позволяет концертировать средства и более эффективно их направлять на проведение акции, привлекать сторонних юристов, проводить коллективные мероприятия.

– Каким вы видите результат работы «Профконсультации»?

– Первый индикатор – это достаточно активная реакция от наших работников. Значит, услуги востребованы. В первую очередь, нам бы хотелось обеспечить все коллективы хорошими коллективными договорами, защитить их социальные гарантии.

Второе — переломить тенденцию сокращения численности профсоюза. И, конечно, ещё одна задача — привлечь как можно больше молодежи, чтобы профсоюз стал им интересен. Например, работники в возрасте скажут, что платят членские профсоюзные взносы, потому что они солидарны. Молодежь скажет, что своими взносами оплачивает услуги профсоюза. Это другое поколение, у которого другое мышление, и его бессмысленно пытаться изменить. Меняться нужно нам, профсоюзам. ■

Тряпина К. М., Колабаева А. А.,
Вологодская областная организация и Пресс-служба «Вологдаэнерго»

Стачки без начальства не обходятся

Все больше трудовых конфликтов в РФ требуют вмешательства властей

Хотя по итогам 2017 года в РФ снизилось число трудовых конфликтов с участием работников и работодателей, число потерянных в результате рабочих часов в сравнении с 2016 годом выросло. Главными причинами недовольства сотрудников остаются невыплата или задержка зарплаты, ее сокращение или потеря рабочего места, а урегулировать конфликты все чаще приходится федеральным властям, что свидетельствует о неработоспособности профильных институтов, говорят эксперты.

Все большее число трудовых конфликтов в РФ требует вмешательства властей, следует из мониторинга ситуации в сфере труда за 2017 год, который представили Санкт-Петербургский университет профсоюзов и Федерация независимых профсоюзов РФ. Всего, по оценкам университета, к началу 2018 года в стране произошло 175 трудовых конфликтов, что на 6% меньше, чем в прошлом году. Однако наряду со снижением общего числа у трудовых конфликтов расширилась география (61 субъект РФ — на 4% больше, чем в 2016 году). В числе новых регионов — Белгородская область, Кабардино-Балкария, Ненецкий АО и Севастополь. Наибольшее число конфликтов было зарегистрировано в Сибирском (18%), Северо-Западном (17%) и Приволжском (15%) федеральных округах.

В 2017 году трудовые конфликты, по данным университета, происходили в большинстве отраслей экономики. Наиболее конфликтными стали обрабатывающие производства (23,4%), строительство (18,9%), транспорт (15,4%) и ЖКХ (9,1%). Как отмечают авторы доклада, на фоне восстановления промпроизводства число конфликтов в обрабатывающей промышленности снижается (в 2014 году — 40%). В то же время растет число конфликтов в сфере строительства (в 2014 году на нее приходилось 7,9% всех конфликтов, но кризис 2014—2017 годов вызвал в отрасли волну банкротств). Также увеличилось число конфликтов в добывающей промышленности (с 3,6% в 2014 году до 5,1% в 2017-м), электроэнергетике (с 1,4% до 2,9% соответственно) и сельском хозяйстве (с 2,9% до 4%). Последнюю отрасль правительство в последние годы поддерживало и финансово, и законодательно, но это не повлияло на динамику отраслевых протестов, отмечается в докладе.

Средняя продолжительность трудовых конфликтов, самым частым видом которых является забастовка (58%), варьируется от недели (38%) до месяца (35%). Потери рабочего времени составили 22,2 тыс. человеко-дней, что сопоставимо с уровнем 2014 года (25,8 тыс. человеко-дней) и превышает показатели 2015 и 2016 годов. Главной причиной трудовых конфликтов в 2017 году, по оценке аналитиков университета, была невыплата или задержка зарплаты: если в 2014 году на эту причину приходился 51% происшествий, то в прошлом году их было уже 69%. На втором месте — общее снижение оплаты труда (в 2017 году — 23%, в 2015 году — 18%). Сокращения или увольнения работников занимают третье место в рейтинге причин трудовых конфликтов, но эта практика сокращается (в 2017 году — 21%, в 2014 году — 28%).

Как отмечают авторы доклада, все большую роль в урегулировании конфликтов играют властные структуры: если в 2014-м они принимали участие в разрешении 74% конфликтов, то в 2017 году — 78%. При этом все более популярными среди работников оказываются обращения к президенту, правительству и в Роструд вместо региональных структур с требованием усилить контроль государства за работой предприятий, на которых разворачивается конфликт.

По словам Павла Кудюкина, члена совета Конфедерации труда России — профсоюзного объединения, сопоставимого с ФНПР, аналитики объединения фиксируют схожие тенденции и среди своих участников. «Это говорит о том, что у власти снижается способность влиять на ситуации в трудовой сфере с помощью существующих институтов (трудовой инспекции, судов), после чего она вынуждена прибегать к «ручному управлению»,— отмечает он. ■

Анастасия Мануйлова,
газ. Коммерсант 12.03.2018

Трудовые конфликты: Награда есть, стаж большой, а звания не добиться

Недавно состоялось два очередных заседания суда по обжалованию решений управления социальной политики, которое отказало в присвоении звания «Ветеран труда» водителям, имеющим «Знаки за работу без аварий» II и III степени. Обком профсоюза выступает третьей стороной в процессах и представляет интересы членов профсоюза (истцов). Готовим исковые заявления, ходатайства и выстраиваем линию защиты.

Сказать, что сложилась единообразная практика, нельзя. Суды разных районов Екатеринбурга занимают разные позиции. Например, Ленинский и Орджоникидзевский районные суды в 2017 году удовлетворяли исковые требования водителей, а вот другие районные суды — нет.

Водители трамваев и троллейбусов, имея необходимый стаж и ведомственную награду «Знак за работу без аварий», обращались в 2017 году в управление соцполитики о включении в список лиц, претендующих на присвоение звания ветерана труда. Получали «обоснованные» отказы. По нашему мнению, до изменения порядка присвоения звания «Ветеран труда» (до 30.06.2016) у водителей имелось право на это звание, так как соблюдены два основных условия: есть необходимый трудовой стаж, есть ведомственная награда.

Однако органы соцполитики на-

стойчиво доказывают обратное. По их мнению, «Знак за работу без аварий» (всех степеней) не является ведомственной наградой. По Положению 2006 года о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» гражданам, проживающим на территории Свердловской области, работники за продолжительный добросовестный труд награждались учрежденным отраслевым министерством **знаком отличия в труде.** Но этот знак, по мнению органов соцполитики, не является ведомственным, так как в 2007 году не был поименован в приказе Минтранса РФ «Об учреждении нагрудных знаков отличия», но выдавался за многолетнюю безаварийную работу от имени Минтранса на основании приказа Ространснадзора в целях популяризации и пропаганды опыта водителей. И это, дескать, само по себе не позволяет отнести данный знак к **ведомственным** знакам отличия в труде.

Такая позиция органов соцполитики как минимум противоречит Общероссийскому классификатору информации о населении (ОК 018-95, действовал до 2015 года), где «Знак за работу без аварий» поименован как ведомственный нагрудный знак.

Еще в конце 2016 года при аналогичных запросах водителей, имеющих такие же знаки, управления соцполитики беспрепятственно включали заявителей в списки лиц на присвоение звания ветерана труда. Данные аргументы мы приводили на заседании суда. Но поскольку органы соцполитики заявили, что мы не представили оригиналы документов и разрешение от этих водителей на использование их персональных данных, суд отклонил эти доказательства. Складывается впечатление, что с начала 2017 года органам соцполитики даны указания всячески препятствовать присвоению звания ветерана труда тем, кто имел на это право по состоянию на 30.06.2016.

ВСЕ наши положительные решения районных судов управлением соцполитики обжалованы в областном суде (в феврале – три решения). Областной суд счел, что нагрудный знак отличия за безаварийную работу не являлся ведомственной наградой «в силу прямого указания об этом в приказе Минтранса РФ от 18.10.2005 № 130, поскольку относился к категории знаков отличия, учрежденных в честь знаменательных событий в сфере надзора и контроля на транспорте...». Вот у меня лично после такой формулировки остался вопрос: почему многолетняя безаварийная работа стала знаменательным событием?!

Сегодня судьи районных судов, ссылаясь на позицию вышестоящего суда, к сожалению, отказывают в удовлетворении наших исков. На последнем заседании судья даже немного оправдывалась за такое решение, ссылаясь на областной суд, и сама предлагала идти дальше, в кассационную инстанцию.

Десятки водителей оказались в такой ситуации: и ведомственная награда как бы есть, и общий стаж достигает 30–40 лет, но они не могут получить звание ветерана труда, принадлежащее им по праву. Это люди, которые выбрали рабочую профессию и всю жизнь посвятили ей. И что должно вдохновлять человека труда на добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, если не понятная и стабильная система поощрений?

Мы будем идти дальше и бороться за наших членов профсоюза. Но все-таки хотелось бы единообразия в толковании и применении нормативных актов. ■

Ольга Соловьева, ***председатель Свердловского обкома Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, газ. «Солидарность», март 2018 г.***

Как воздух

История о стройках под руководством одного энергетика

...До Великой Отечественной войны в Омске не существовало единой энергосистемы. Две действовавшие тогда электростанции подчинялись разным ведомствам: городская коммунальная электростанция (впоследствии ТЭЦ-1) – горисполкому, а будущая ТЭЦ-2 была одним из цехов паровозоремонтного завода. И только в 1943 году было организовано Омское районное управление энергетического хозяйства «Омскэнерго» (РУ «Омскэнерго»), ставшее частью главка «Главвостокэнерго» наркомата электростанций СССР. Наряду с электростанциями в единую систему тогда были увязаны электросети, энергосбытовое предприятие и часть тепловых сетей. Таким образом, в 2018 году отмечается 75-летие омской энергосистемы. И мы на своих страницах познакомим вас с несколькими корифеями местной энергетики, благодаря титаническому труду которых «Омскэнерго» с годами вошло в число мощнейших производственных структур не только региона, но и Сибири. А начнем с Вениамина Александровича Стасюка – человека, для очень большой части энергетиков в представлении не нуждающегося.

КАК СТАНОВЯТСЯ ЭНЕРГЕТИКАМИ

В 2007 году начальнику дирекции по стратегическому развитию и инвестициям ОАО «Омская электрогенерирующая компания» Вениамину Стасюку за огромный вклад в развитие региональной индустрии было присвоено почетное звание «Заслуженный работник промышленности Омской области».

И это тот самый случай, когда расширительное толкование производственной принадлежности Стасюка – работник не «энергетики», а именно «промышленности» – оказалось единственно верным. Потому что прямым следствием деятельности Вениамина Александровича и его коллег стало не просто наличие тока в проводах и тепла в батареях, но бесперебойное функционирование крупнейших предприятий и целых промышленных районов города.

Между прочим, мы с вами могли и не узнать энергетика Стасюка: в свое время он, житель деревянного по преимуществу Анжеро-Судженска, что в

В.А. Стасюк и А.А. Кобылкин, председатель Омской организации ВЭП

Кемеровской области, подумывал после школы пойти в лесники. Однако, как это часто бывает, судьбу юноши решил случай в лице соседа, работавшего школьным электриком. Частенько тот звал Вениамина помочь по работе, а однажды они вдвоем совершили маленький (хотя это как посмотреть) подвиг. В их четырехэтажной школе случился пожар, и пока все остальные были заняты эвакуацией, наши герои носились по всем помещениям, отключая электроприборы. А потом, когда беда миновала, опять-таки вместе восстанавливали проводку.

«Мне запомнилось с тех пор и на всю жизнь, — говорит Вениамин Александрович, — что наличие в доме света и тепла воспринимается нами так же естественно, как наличие воздуха, который есть и будет всегда. И точно так же трагически выглядит их отсутствие». Поэтому когда сосед сказал: «Становись-ка лучше электриком — будут у тебя всегда и работа, и почет», Стасюк практически не сомневался. И поехал поступать в Томский политехнический институт. Просто тот был ближе всего к дому.

СБОРЫ БЫЛИ ДОЛГИМИ...

Вспомнили мы с Вениамином Александровичем в разговоре и о том, что в нынешнем году исполнилось бы сто лет комсомолу. «В наше время вступить в комсомол было делом чести, — твердо говорит Стасюк. — И занимались комсомольцы совершенно реальными делами. Мы вот в нашем Анжеро-Судженске, где преобладала частная застройка, помогали инвалидам и семьям без кормильца — разгребали снег, носили воду, мыли полы. И успевали заниматься другой общественной работой. Комсомол был нашим первым шагом во взрослую жизнь».

Стасюк, собственно, и подвигал сверстников на все эти достойные дела — он был секретарем комсомольской организации. А те годы Вениамин Александрович вообще вспоминает с видимым удовольствием: кроме всего прочего он много занимался спортом, стал мастером спорта по легкой атлетике, потом занялся спортивной гимнастикой и дошел в этом виде до звания кандидата в мастера спорта.

Так же энергично он и знания впитывал: родители, говорит, вовремя в детстве мозги на место вставили. Поэтому учился хорошо, легко. А с устройством на работу вышла такая история. Распределили их по окончании института с будущей женой (она тоже энергетик) в Омск, в «Омскэнерго». Но до того Вениамина на два месяца услали на военные сборы — диплом выдавали только после их прохождения. После сборов Стасюки сразу поженились и через неделю были в Омске.

Пришли в «Омскэнерго», а управляющий РЭУ Владимир Иванович Кротов руками разводит: «Где ж ты, дорогой, два месяца был? Мест-то уже нет». И отправил попытать счастья на ТЭЦ-4. А там директор Николай Васильевич Беспалов точно так же развел руками и собрал начальников цехов: «Вот два молодых специалиста. Кому надо?» Жену-то приняли в производственно-технический отдел. А что до молодого супруга, то только начальник турбинного цеха согласился его взять, но — на рабочую должность. Так и прошел Стасюк все рабочие должности в этом цехе, через какое-то время став начальником смены, а затем начальником цеха.

В это время Вениамин Александрович вместе с другими специалистами ТЭЦ-4 курировал строительство второй очереди станции, одной из крупнейших в Сибири — с применением самой современной автоматики, средств контроля и измерений, с установкой (впервые в стране) турбогенераторов мощностью 100 мегаватт. И как он говорит, за время строительства накопилось немало эпизодов самоотверженности и настоящего героизма, проявленных строителями — особенно во время трескучих сибирских морозов.

Потом Стасюк на два года принял руководство производственно-техническим отделом ТЭЦ-4. А в 1982 году вместе с женой поехал в Монголию, в Улан-Батор. Что интересно, тоже на ТЭЦ-4.

БООДОГ И ХОРХОГ

Улан-Баторская ТЭЦ-4 и по сей день остается самым крупным энергетическим предприятием в стране: её установленная мощность — 570 мегаватт, тепловая — 1050 гигакалорий в час. Строительство станции было начато в 1980 году, так что Вениамин Александрович застал самую горячую пору этого процесса. И, не успев еще отойти от пуска второй очереди на родной ТЭЦ-4, энергично включился в возведение монгольской, проработав в Улан-Баторе три года. По истечении контракта предлагали остаться, поработать еще, да дочери пора было идти в школу, ну и домой тянуло, разумеется.

Что запомнилось? «Исполнительская дисциплина у монголов была, как ни странно, выше, чем в Союзе, — говорит Вениамин Александрович. — На строительстве все графики идеально выдерживались, работа шла быстро. Поэтому мы и смогли за три года запустить три блока. Причём каждый следующий начинали строить еще до окончания работ на предыдущем. Зарабатывали там, по нашим меркам,

много. Мне положили 510 рублей, да здесь на книжку шло 60 процентов от среднего заработка. Но всё равно те из знакомых, кто ездил в другие страны работать, говорили, что в Монголии заработки самые низкие. И, знаете, поражало в монголах сочетание редкого гостеприимства и радушия с повальным бытовым воровством».

Само собой, в разговоре о пребывании в другой стране никуда не уйти от темы особенностей местной кухни. Пробовал Стасюк в Монголии и знаменитые, отсчитывающие свою историю еще со времен Чингисхана, блюда – боодог и хорхог. Первое представляет собой тушу горного козла в собственной шкуре, из которой предварительно вытаскивают все внутренности и кости, оставив одно мясо. Шкуру хорошенько очищают (с приходом русских монголы приловчились опаливать её паяльной лампой). Эту тушу набивают раскаленными камнями, плотно завязывают, укладывают в яму и держат так часа два. «Мясо в итоге полусырое, конечно», – усмехается Стасюк.

К такой кухне, безусловно, нужно быть готовым и помнить о том, что монголы делают мясо почти без соли. И не доводят до принятой у нас степени готовности – якобы чтобы сохранить витамины. Но о каких, скажите мне, во времена Чингис-хана могла идти речь витаминах? Скорее всего, как в известном анекдоте, «кушать очень хочется» – готовится-то боодог долго. Кстати, хорхог по технологии – его брат-близнец, только мясо готовится не в шкуре, а во фляге типа молочной. Туда вместе с мясом тоже напихиваются раскаленные камни, присутствующие запасаются терпением и коротают время горловым пением. Рифма – случайная.

О НЕСЛУЧИВШЕМСЯ

У людей творческих, к которым Стасюк относится безоговорочно, бывают судьбы, интересные как свершениями, так и даже тем, что осталось на стадии замысла, проекта или идеи. Вот, например, после Монголии Вениамин Александрович чуть было не перебрался в Москву – предложили поработать на ТЭЦ-26, что в районе Бирюлево Западное. Однако, приехав в Москву для разговора с отраслевым министром, Стасюк на месте того не застал – он уже отбыл в отпуск. Так и не сложилось. А то сейчас Вениамин Александрович мог бы рассказать о съемках сериала «Бригада», которые проводились в том числе и на ТЭЦ-26. Зато в Омске ему предложили должность заместителя директора по капитальному строительству на ТЭЦ-4, на которой он и проработал до 1988 года.

В это время не случилась, к счастью, в жизни Стасюка еще одна вещь. Тогда всех руководителей ТЭЦ-4 после работы развозил по домам служебный УАЗ-469. А Вениамину Александровичу как-то позвонила жена и говорит: «Я тебя сутками не вижу, так что как хочешь, но я взяла билеты в кино, в «Кристалл». Не придешь – развод». И в этот день он уехал раньше всех. А придя из кинотеатра, узнал, что «уазик» попал в аварию, и всё руководство ТЭЦ с серьезными травмами оказалось в больнице, так что Стасюк остался один. Случилось это 9 ноября, накануне осенне-зимнего максимума нагрузок. И спасли ситуацию компетентность и выучка оставшихся: на все руководящие должности были назначены свои же работники. Образно говоря, на поле вместо основного состава вышли дублеры во главе с капитаном Стасюком, на одиннадцать месяцев занявшим пост директора. Пик был пройден успешно, дублеры не подвели...

Потом, едва Вениамин Александрович успел перейти на должность главного инженера на ТЭЦ-3, ему поступило неожиданное предложение – возглавить омское отделение союзного института по проектированию объектов энергетики. «Я было отказался – производственник же, – говорит Стасюк, -однако Владимир Алексеевич Варнавский, в то время первый секретарь Омского горкома КПСС, в жесткой форме настоял на этом решении. И вот я – директор института. Один. Даже стула нет».

«Омскэнерго» на первых порах помогло с помещением, передав его будущему институту в безвозмездное пользование. За коммунальные услуги платы тоже не брали. Но самое главное – город выделил сорок квартир для иногородних специалистов, поскольку Омске их практически не было. Стасюк объехал чуть ли не весь Союз, уговаривая людей поехать в Омск. Для строительства здания института выделили участок на улице Жукова – тот самый, где позже был возведен главный офис Сбербанка. И проект уже сделали, и защитили его... «А тут девяносто первый год, Союз рухнул, и всё лопнуло», – с горечью вспоминает Стасюк.

Он вернулся в «Омскэнерго» ведущим инженером, потом стал заместителем директора по капитальному строительству на ТЭЦ-5. А когда началась реорганизация энергосистемы, перешел в ОАО «Территориальная генерирующая компания» начальником управления по реализации инвестиционных проектов. То есть, опять же – строить. И здесь несколько лет Стасюк отдал строительству электростанции в Таре, которая должна была работать на торфе. «Проект уникальный, у нас таких еще не было, – рассказывает Стасюк. – Поэтому я опять поехал искать специалистов в этой сфере и нашел аж в Белоруссии. Приезжали сюда и финские специалисты – у них таких станций много. Но денег в итоге так и не хватило. Только технико-экономическое обоснование успели сделать, да так на подготовительной стадии всё и закончилось».

А последним несбывшимся проектом в трудовой биографии Стасюка была головокружительная идея постройки на реке Чуе в Горном Алтае каскада ТЭЦ. «Я тогда очень зажегся этой идеей», – признается Вениамин Александрович. Однако в самый разгар подготовительных работ на проект обратила внимание компания «Русгидро», в чьем ведении находятся гидроэлектростанции России, и удивленно так сказала: «Позвольте, электростанции на реках – это же наша тема!» – и перехватила идею. И всё равно не реализовала.

Как вы думаете, что из своей жизни приятнее всего вспомнить энергетику, который к тому же еще и вечный, как в конце концов оказалось, строитель? «Момент запуска новой станции или блока в эксплуатацию после долгих месяцев адски напряженного труда», – говорит Стасюк. Кто-то сравнивает этот миг с появлением на свет ребенка – не знаю, не уверен. Может быть, правильнее провести аналогию с распахиванием окна в душном помещении. Свет и тепло – они как воздух, вы же помните... ■

Информационный отдел ОмскОО ВЭП
Фото* Василия МОЛОШНИКОВА *и из архива В.А. Стасюка

Обзор травматизма в интерактивном формате

Хочется рассказать о современных методах, используемых технической инспекцией труда Электропрофсоюза РТ ВЭП для предупреждения производственного травматизма в отрасли.

Электропрофсоюз РТ ВЭП ежегодно издаёт 1500 экземпляров Информационного письма «О состоянии производственного травматизма на предприятиях и в организациях энергетики Республики Татарстан». Это обзор с описанием несчастных случаев, произошедших в истёкшем году на предприятиях отрасли в республике.

В этом году технической инспекцией труда Электропрофсоюза РТ ВЭП помимо традиционного формата печатной брошюры, выпущен современный, интерактивный вариант информационного письма в формате PDF, которое можно открыть и прочитать на любом современном гаджете. Для удобства просмотра имеется навигация, вставлены гиперссылки для быстрого перехода на сайт Электропрофсоюза РТ ВЭП в раздел «Охрана труда», размещено больше цветных фотографий.

Кстати, и вы дорогие читатели можете ознакомиться с обзором на сайте www.tatelprof.ru в разделе «Документы» – «Охрана труда».

Главная цель создания интерактивного варианта информационного письма – это мобильность и, следовательно, увеличение количества людей, которые могут прочитать этот обзор. Ведь изучив ошибки других, можно избежать несчастных случаев у себя на предприятие. ■

Михаил Мельников,
технический инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП

Термостойкие СИЗ заняли свое место в музее ФНПР

За более чем столетнюю историю своей деятельности Всероссийский Электропрофсоюз существенную роль играл в процессе создания безопасных условий труда работников представляемых отраслей. Характерный тому пример – участие в разработке Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, благодаря которым работники электроэнергетики обеспечены всеми необходимыми современными средствами индивидуальной защиты.

В 2017 году «Энергоконтракт» выпустил на Российский рынок новую коллекцию термостойких СИЗ для защиты от термических рисков электрической дуги, которая была с успехом продемонстрирована на выставках А+А в Германии и БИОТ в Москве, осенью 2017 года, а в начале 2018 года новые СИЗы поступили в продажу. Один из таких комплектов 16 марта с.г. был передан в аппарат ВЭП для музея Федерации Независимых Профсоюзов России.

Экспозицию ФНПР регулярно посещают международные официальные делегации, гости профсоюзного центра, руководители структур отраслевых профсоюзов. Теперь у них будет возможность изучить новое поколение термостойкой защиты от «Энергоконтракта».

Прототип современной отечественной коллекции СИЗ был создан специалистами «Энергоконтракта» ровно 20 лет назад. За это время, конечно, и модели спецодежды, и материалы существенно эволюционировали, но неизменным остался приоритет производителя – это жизнь и здоровье работника, эксплуатирующего СИЗы. Сегодня новые комплекты изготавливаются из современных арамидных материалов, произведенных на территории РФ, а конструкция выполнена таким образом, что работнику будет удобно и комфортно находится в ней на протяжении всей рабочей смены и во всех климатических поясах.

Для полноты картины возможностей отечественных СИЗ для музея был передан также полный термостойкий комплект: костюм мужской,

подшлемник, каска с термостойким защитным щитком, и термостойкая обувь.

Принцип работы защитных свойств термостойкого костюма из арамидной ткани, можно увидеть на переданной в музей вместе с новым комплектом – куртке, которая, находилась в интенсивной эксплуатации на одном из электросетевых предприятий на протяжении двух лет, а в дальнейшем подверглась термическому воздействию электрической дуги в единственном на территории Таможенного Союза аккредитованном Испытательном Центре АО «НТЦ ФСК ЕЭС». Этот образец наглядно показывает механизм карбонизации, который в реальной аварийной ситуации свел бы к минимуму получение ожогов 2 и 3 степени.

– Мы видим, какую большую работу ведут профсоюзные организации для обеспечения безопасной работы на объектах электроэнергии. Наша общая и основная задача – чтобы люди живыми и здоровыми возвращались домой, – комментирует Елизавета Репкина, директор по

взаимодействию с органами государственной власти АО «ФПГ ЭНЕРГОКОНТРАКТ». – Предоставленные образцы в экспозицию музея ФНПР, надеемся, помогут донести до всех потребителей, специалистов по охране труда, что эффективные СИЗ от дуги на российском рынке есть, и эти решения доступны для обеспечения персонала надежной защитой. ■

www.elprof.info

Конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда за 2017 год в филиале АО «Тюменьэнерго» Северные электрические сети

Одним из приоритетных направлений деятельности Северных электрических сетей является работа по осуществлению профсоюзного контроля за обеспечением требований охраны труда и производственной безопасности. Для эффективного управления профсоюзный комитет филиала через своих уполномоченных по охране труда (а их 12 человек) проводит постоянный мониторинг условий труда.

Уполномоченные по охране труда – это люди, которые не освобождены от основной работы. По долгу сердца и совести они проводят информирование и консультирование своих коллег, содействуют созданию безопасных условий труда, пропагандируют соблюдение требований охраны труда и тем самым способствуют снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в своей организации.

Конкурсная комиссия определяет победителей, оценивая их практическую работу на местах. Основные и главные критерии оценки – это отсутствие несчастных случаев на производстве, участие уполномоченных в мероприятиях, направленных на создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, количество выявленных и устранённых нарушений по охране труда и производственной безопасности, контроль с их стороны за ходом выполнения соглашений по охране труда на предприятии.

Инженер Уренгойского РЭС Алексей Боталов

– Этот конкурс мы проводим на нашем предприятии ежегодно, – рассказывает председатель профсоюзной организации Наталья Химич. – Он позволяет повысить активность уполномоченных лиц по охране труда в филиале, усилить контроль в этой области и обеспечить безопасные условия труда на рабочих местах.

По итогам финального этапа и состояния охраны труда в подразделениях, где работают конкурсанты, комиссией были определены победители смотра-конкурса.

Первое почетное место занял инженер Уренгойского РЭС Алексей Боталов, второе – электромонтер СКиТАСУ Галина Костюченко, третье – мастер участка 2 группы ремонтно-эксплуатационного участка Игорь Кахм.

Поздравляем всех призеров конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»! Благодарим за проводимый общественный контроль в области охраны труда и желаем дальнейшей плодотворной работы. ■

Зинаида Радаева

Учимся делать праздник ярче

В Казани состоялся семинар-совещание с ответственными лицами за культурно-массовую работу в первичных профсоюзных организациях Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Каждый семинар или обучение, проводимые Электропрофсоюзом РТ ВЭП, носит характер республиканского масштаба. В этот раз на однодневный семинар собрались с различных городов Республики Татарстан: Казани, Нижнекамска, Набережных Челнов, Альметьевска и Бугульмы.

Работа самого семинара уже второй год проходит в неизменном, проверенном формате, ориентированном на практический результат по организации Фестиваля художественной самодеятельности Электропрофсоюза РТ ВЭП и повышению качества выступлений творческих колллективов. Фестиваль – это яркий праздник, на который собираются ценители красоты, искусства и творческой импровизации. И для нас, организаторов фестиваля, очень важно знать мнение главных героев фестиваля – его участников, о том, что нужно сделать, чтобы этот праздник становился ешё более интересным и запоминающимся.

Для того, чтобы семинар прошёл продуктивно и оперативно, предварительно был подготовлен видео материал, отснятый на прошедшем фестивале, который в дальнейшем становится предметом для обсуждения. Надо сказать о том, что ежегодно осуществляется видеосъёмка всех выступлений творческих коллективов на фестивале, а всё видео находятся в свободном доступе на канале Электропрофсоюза РТ ВЭП на видеохостинге YouTube.

Спикерами на семинаре-совещании второй год подряд выступают профессиональные эксперты в области культуры и искусства: председатель жюри Фестиваля художественной самодеятельности Электропрофсоюза РТ ВЭП, Народная артистка Республики Татарстан Галимова Резеда Лукмановна и Народный артист Республики Татарстан, доцент кафедры Казанского государственного института культуры Латифуллин Тагир Магсумович.

В качестве модератора семинара выступил Кузяев Дамир Рузальевич, заместитель председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП, председатель организационного комитета фестиваля.

От опытного взгляда деятелей искусств не ускользнула ни одна мелочь, будь то удачно, или наоборот, не очень удачно подобранный репертуар в соответствии с вокальными данными исполнителя, умение держаться на сцене, выражение эмоций, костюмы и многое другое от чего зависит успех выступления.

Ещё раз, просмотрев с участниками семинара видео выступлений, Резеда Лукмановна вместе с Тагиром Магсумовичем до мелочей разобрали каждый творческий номер коллективов, указав на ошибки и «шероховатости», которые нужно учесть и впредь не допускать. При этом, общение происходило в очень доброжелательной и позитивной атмосфере. Надеемся, что после общения с членами жюри, каждый, как непосредственный участник подготовки творческого коллектива

на предприятии, обозначил для себя моменты, на которые нужно обратить внимание.

Вопросов у участников возникало много, в том числе и по организации фестиваля. На данные вопросы отвечал Дамир Кузяев. Он поблагодарил участников семинара за высказанные предложения и пообещал, что при организации фестиваля в 2018 году они по возможности будут максимально учтены.

Членами жюри и участниками было отмечено, что из года в год организация фестиваля становится всё лучше и лучше. Привлекаются профессиональные звукооператоры, растёт уровень исполнительского мастерства участников, качество номеров становится более профессиональным. Как следствие, самодеятельным творческим коллективам сложнее становится конкурировать, что в свою очередь, ведёт к поднятию престижа самого фестиваля.

Участие в семинаре – это возможность в очередной раз проанализировать проделанную работу коллектива, оценить свои реальные возможности и уровень подготовки коллег, заблаговременно внести корректировки при подготовке к очередному творческому празднику, что, несомненно, поможет подготовить красивые и яркие творческие номера.

Фестиваль является ещё одним значимым подтверждением того, что в нашей отрасли работают талантливые люди, обладающие тонким чувством прекрасного! Радует, что этими людьми движет глубокое понимание важности и нужности такой работы для сплочённости в коллективах и мотивации профсоюзного членства. ■

Роза Мингалиева, ***специалист по информационной работе Электропрофсоюза РТ ВЭП***

Семинар-совещание в Уральском федеральном округе РФ

С 12 по 14 марта 2018 г. в Тюмени состоялся семинар-совещание с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями территориальных организаций ВЭП в Уральском федеральном округе РФ с участием заместителя председателя ВЭП Ю.Б.Офицерова.

К участникам семинара, а их было около 50 человек, обратился представитель ЦК ВЭП в Уральском федеральном округе, председатель Свердловской областной организации ВЭП Л.Г.Куминов, который открыл семинар и представил участникам семинара программу и порядок проведения.

Председатель Тюменской межрегиональной организации ВЭП С.В.Подосинников поприветствовал участников семинара на Тюменской земле, обозначил основные направления и актуальные вопросы, которые предстояло рассмотреть.

На семинаре были рассмотрены вопросы концепции проекта ОТС в электроэнергетике РФ – особенности документа, новации и подходы при формировании его норм и положений, перспективы заключения, круг участников отраслевого соглашения. Помимо этого, участники семинара услышали позицию отраслевого Профсоюза в отношении формирующейся долгосрочной государственной политики в области цен (тарифов) на услуги компаний, занимающихся производством и передачей тепловой и электрической энергии и учету в них затрат на персонал.

Заместитель председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров подробно осветил важный вопрос «О проекте отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2019–2021 годы», а также обозначил работу с РаЭЛ и РаПЭ по данному проекту. Активные выступления участников получила тема внутрипрофсоюзной дисциплины, результатом обсуждения которой стало общее мнение о необходимости укрепления Профсоюза и солидарности, недопущения раскола в ВЭП.

Основные темы второго дня работы семинара: «Финансовые аспекты деятельности профсоюзных организаций. Вступление в профсоюз: правовые и финансовые аспекты», которые очень доступно донесла до слушателей А.А. Колабаева, старший преподаватель Вологодского Государственного университета, главный бухгалтер Вологодской областной организации ВЭП. Обсуждение и об-

мен мнениями актуальной темы среди участников нашел свое продолжение и во время перерыва.

Во второй половине дня семинар-тренинг провел преподаватель Д.Ю. Остроумов с помощниками. Технично и образно был представлен материал «Усилитель мощности профсоюзного лидера» или «Как победить синдром профессионального выгорания». Использовались разные виды активности, такие как обсуждение, групповая дискуссия, моделирование ситуаций (ролевая игра), упражнения (психогимнастика), наблюдения и пр.

Команда Челябинской областной организации ВЭП во главе с председателем Л.А.Коршуновым проявила особую боевитость и активность при проведении тренинговых соревнований, а также при практической отработке навыков.

Финальной точкой в последний день семинара-совещания стало подведение итогов мероприятия, где участники и организаторы поделились своими впечатлениями от услышанного и увиденного во время учебного процесса, в ходе которого подробно обсуждались важнейшие темы развития отраслевого Профсоюза, проблемы социального партнёрства, состоялся деловой обмен мнениями по актуальным вопросам социально-трудовой и иных сфер деятельности структур ВЭП. В рамках проведения мероприятия участникам представилась возможность обменяться накопленным опытом работы и получить ответы на интересующие вопросы.

А.А. Колабаева

В рамках семинара состоялся «круглый стол» и обмен мнениями. Надеемся, что полученные знания и навыки будут использованы участниками в профсоюзной работе. ■

Т.В. Головачева,
зав. организационным отделом Свердловской областной организации ВЭП

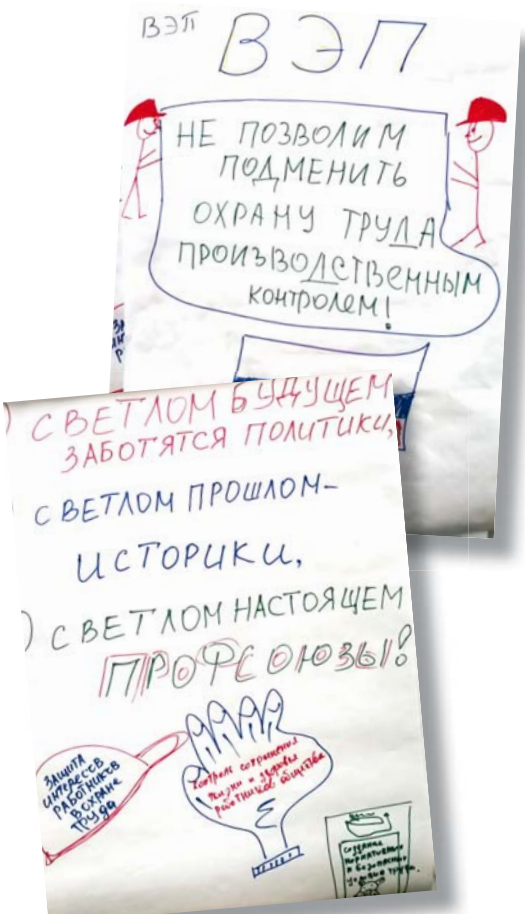
«Профсоюзное движение – наших сил объединение!»

30–31 марта 2018 года, в преддверии 100-летия подписания Декрета об утверждении Инспекции труда в мае 2018 года, Совет председателей первичных профсоюзных организаций провел выездной семинар для профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций ПАО «Ленэнерго» по теме: «Вопросы охраны труда в профсоюзной деятельности».

Семинар провели проверенным способом: для смены привычного ритма жизни «дом–работа–дом» мероприятие проходило за городом в пансионате «Восток-6» с помощью активных форм обучения.

В семинаре приняли участие 28 представителей четырех ППО филиалов ПАО «Ленэнерго» («Высоковольтные электрические сети», «Кабельные электрические сети», «Пригородные электрические сети», «Выборгские электрические сети»).

Председатели ППО Иська М.А., Морева А.К., Баланина Е.Д., с участием технического инспектора труда СПб и ЛО организации ВЭП Егоренкова В.В., погрузили участников в такие важные вопросы, как история развития охраны труда в России и Ленэнерго, роль участия Профсоюза в вопросах охраны труда, снижения травматизма на производстве, а также проинформировали о положении дел по охране труда в ПАО «Ленэнерго».



В ходе семинара участники делились практическим опытом, бурно обсуждали проблемы охраны труда в подразделениях, совместно, используя приемы «мозгового штурма», выполняли творческие задания, готови-

ли презентации и доклады, рисовали плакаты на заданную тему и даже придумывали профсоюзные слоганы.

Участники ознакомились с тематическими слайдами, актуальными нормативными документами ПАО «Ленэнерго», были изучены темы и детально обозначены конкретные действия профактива по вопросам работы уполномоченных по охране труда, несчастных случаев на производстве, СИЗ, специальной оценки условий труда.

Семинар прошёл в дружеской атмосфере и ещё больше сплотил участников, а в завершении мероприятия в бассейне пансионата состоялся заплыв участников «Весёлые старты». ■

Совет председателей ППО ПАО «Ленэнерго»

Ветераны Курскэнерго подвели итоги работы

В филиале ПАО «МРСК Центра» – «Курскэнерго» состоялось заседание Совета ветеранов предприятия, на котором подведены итоги работы организации за прошлый год. В мероприятии приняли участие начальник управления по работе с персоналом Курскэнерго Людмила Мокроусова, председатель профкома предприятия Николай Калинин, председатель областного комитета «Электропрофсоюз» Геннадий Демехин, члены Совета ветеранов и его уполномоченные по районам электрических сетей.

Как отметил в отчетном докладе председатель Совета ветеранов Валентин Шкилев, в 2017 году организация проделала большую работу, все намеченные на этот период мероприятия выполнены.

Одним из важнейших направлений деятельности Совета является социальная поддержка ветеранов предприятия. 43 ветерана со слабым здоровьем получили материальную помощь на приобретение дорогостоящих лекарств, 10 ветеранам компенсировали стоимость санаторно-курортных путевок. Члены Совета ветеранов поздравляли на дому юбиляров, вручали им продуктовые наборы. В частности, поздравления получили участники Великой Отечественной войны Мария Яковлевна Ткаченко, Иван Владимирович Кривкин, Сергей Семенович Гурбич, Иван Иванович Чернышев и Николай Васильевич Николаев.

Члены Совета активно участвовали в акциях патриотической и социальной направленности, праздничных мероприятиях. Вместе с Советом молодежи они приводили в порядок могилы фронтовиков, помогали вдовам погибших в ремонте жилья, вспашке огородов, уборке урожая.

Активисты Совета ветеранов регулярно посещали пункт тренировки

оперативного персонала Курскэнерго, где выступали перед молодыми специалистами, повышающими квалификацию, делились своим опытом со студентами стройотряда «Энергетик». Цель таких встреч – сохранение традиций, профессиональная ориентация молодежи, популяризация профессии энергетика.

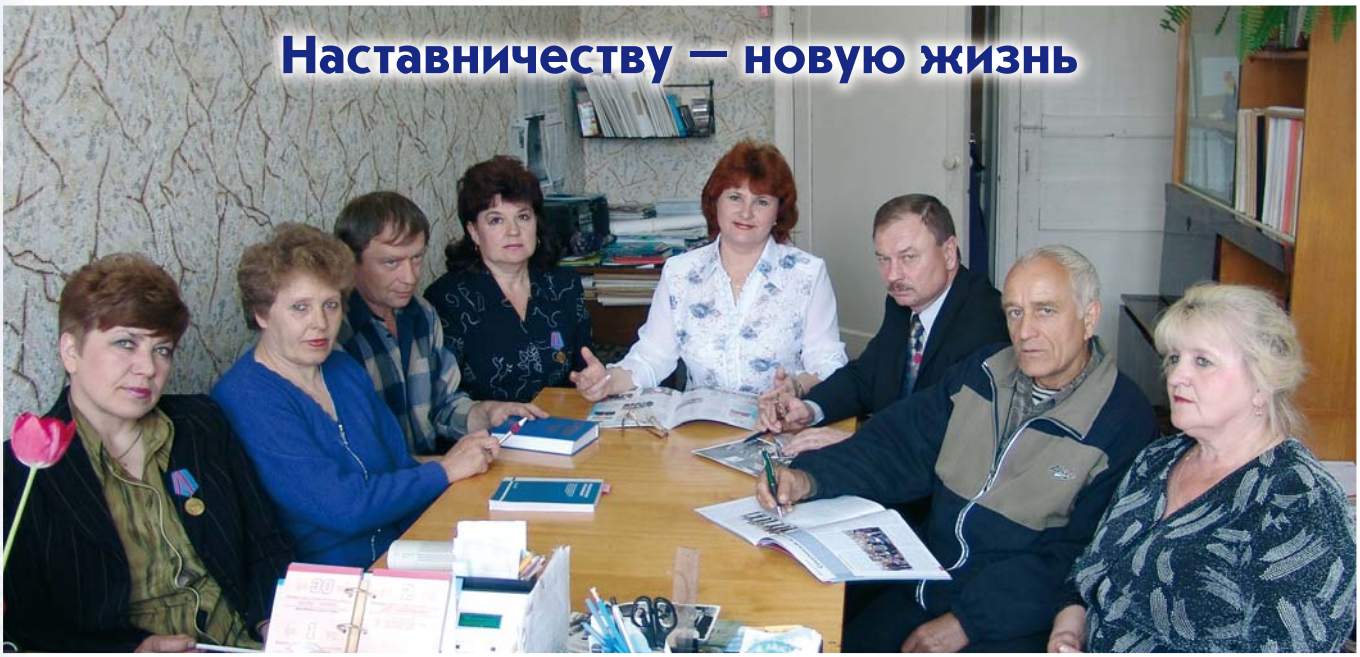
Опыт работы Совета ветеранов Курскэнерго заинтересовал представителей других ветеранских организаций региона. В августе в 2017 года в филиале состоялась встреча ветеранов предприятия с активом областной организации ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов. Собравшиеся поделились своими наработками, обсудили вопросы, которые возникают у пенсионеров. Председатель областной ветеранской организации Валерий Сундуков рекомендовал своим активистам взять на вооружение опыт участия энергетиков в профессиональном становлении и патриотическом воспитании молодежи.

Подводя итоги заседания, члены Совета ветеранов и уполномоченные общественной организации по районам электрических сетей положительно оценили работу Совета в 2017 году. Они поблагодарили руководство Курскэнерго и профсоюзный комитет за поддержку его начинаний и помощь в их реализации.

Основные мероприятия Совета ветеранов Курскэнерго на текущий год связаны с подготовкой к 60-летию Курскэнерго, 75-летию Курской битвы и 73-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. И, конечно, организация будет и далее заботиться о ветеранах предприятия, нуждающихся в помощи, принимать активное участие в жизни коллектива энергетиков. ■

Пресс-служба филиала ПАО «МРСК Центра» – «Курскэнерго»

Наставничеству – новую жизнь



Наш «Свободинский электромеханический завод» был организован в 1946 году на базе старых корпусов бывшей торговой – промышленной Ярмарки (Коренской ярмарки).

Основной задачей предприятия было производство генераторов, электроагрегатов, электростанций малой мощности, так необходимых для после военного народного хозяйства страны.

Небольшая горстка специалистов, приехавших в м. Свобода должна была в кратчайшие сроки восстановить завод и приступить к выпуску продукции. А для этого в первую очередь нужны рабочие руки.

Кадровый вопрос решали за счёт жителей местечко Свобода и окрестных деревень. Людей надо было обучить профессии, научить чёткому соблюдению технологических процессов.

Кадры начинали готовить со школы. Завод шествовал над Свободинской средней школой, помогал ей материально, а школа, приучая детей к труду, обучая рабочим профессиям, приводила детей на завод, там, где работали их родители, осваивать профессии токаря, фрезеровщика, обмотчика. К каждому школьнику прикреплялся опытный рабочий. Опыт работы передавался из поколения в поколение. Так рос рабочий класс, так ковались рабочие кадры, так зарождалось наставничество.

С годами «перестройки» – мы както стали забывать о таком соревновании, как – «Лучший наставник завода», как бы стесняемся того хорошего и доброго, что приобрели в Советском Союзе. Хотя по-прежнему работаем с молодыми рабочими.

Есть у нас на заводе заготовительный цех, который возглавляет Гридина Наталья Владимировна. После окончания института, в 1985 году пришла она работать на завод. За время работы прошла путь от технолога участка до начальника цеха. Изучив технологические процессы и навыки работы всех профессий и видов работ в своём цехе, она щедро делится своим опытом.

Обучает теоретически и практически обмотчиков и паяльщиков, намотчиков и пропитчиков... Болеет душой за каждого рабочего, решая все возникшие проблемы сообща.

Наталья Владимировна активно участвует в профсоюзной жизни завода, являясь членом профсоюзного комитета завода, за что награждена Грамотой областного комитета «Всероссийский Электропрофсоюз», медалью «100 лет Профсоюзам России». Высоко ценит её труд и руководство завода. Наряду с заводскими благодарностями и Почётными грамотами, она награждена Памятным знаком Курской области «За труды и Отечество».

А привела на завод Наталью Владимировну, научила многим навыкам производства её мама – Лидия Максимовна, которая работала паяльщицей в том же цехе. Имея несколько смежных профессий, за 40 лет работы на заводе Лидия Максимовна обучила десятки молодых рабочих.

И в трудовой книжке в разделе «награждение» среди записей «объ-

явлена благодарность, награждена Почётной грамотой...», есть запись – «присвоено звание «Лучший наставник завода».

В феврале этого года впервые в России прошёл форум «Наставник», в работе которого принял участие Президент страны В.В. Путин. Это возрождающее мощное движение, помогающее работать с молодыми кадрами. Большинство людей, оказавшихся на торжественной церемонии

награждения, до недавнего времени не знали, что занимаются именно наставничеством. Они просто работали, передавая свой опыт и знания молодёжи, как наша Наталья Владимировна и другие работники предприятий.

В этом форуме от Курской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза приняли участие: Бескровных Галина Васильевна, зам. начальника производственного участка № 3 Курчатовского управления АО «Электроцентромонтаж» и Микешова Людмила Ярославовна, начальник механического цеха АО «Курский электроаппаратный завод».

По мнению участников форума, сама идея наставничества притянула к себе достаточно большое количество людей. Собралось много увлечённых своим делом, с богатой душой и открытым сердцем людей.

Форум проходил на протяжении трех дней. Организовано было все на высоком уровне, каждый мог поучаствовать в интересующей его группе, поделиться своим опытом.

Все было направлено на развитие профессиональной среды наставничества, цели были поставлены грандиозные, но выполнимые: – это

повышение социального статуса наставника, признание роли, места в обществе и возможности его системного поощрения. Стремление к самосовершенствованию, повышению квалификации чрезвычайно важно как для людей, так и для экономики страны.

«Мы как раз хотели добиться такого эффекта и, прежде всего, хотели приподнять значимость наставничества в стране...», – в заключении сказал Президент.

И хочется верить, что наставничество в России может превратиться в настоящее большое общественное движение. ■

Л.В. Пивнева,
председатель ППО ООО «СЭМЗ» КурскОО ВЭП

Хорошо работаем – с пользой отдыхаем!

В гости к сибирским хаски

Редкий россиянин не хотел бы увидеть вживую собак породы хаски. Эти животные вызывают волну восхищения и умиления у прохожих на улицах: всё благодаря природной красоте, оригинальной внешности и дружелюбному характеру.

25 февраля 2018 года сотрудники Саратовской ТЭЦ-5 посетили питомник сибирских хаски в селе Сосновка. Многие взяли с собой детей, ведь давно известно, что общение с собаками благотворно сказывается на развитии ребёнка, да и кто не просил у своих родителей «погладить собачку»?

В питомнике проживают 37 чистокровных собак знаменитой ездовой породы. Вопреки расхожему мнению, цветовая гамма окраса шерсти не ограничивается привычным чёрно-серым, а глаза – голубым; нам также удалось пообщаться с собаками чёрного, палевого и очень редкого, белого окраса. Глаза же у них бывают и карие, а что самое удивительное – могут быть двух разных цветов.

Зато оправдали наши ожидания любопытство и добродушие этих собак – всем нам удалось превосходно с ними пообщаться. Собаки не только с удовольствием знакомились и разрешали погладить свою роскошную северную шерсть, но и терпеливо фотографировались.

Конечно, оценили мы и ездовые качества питомцев – покатались на шестёрке лучших хаски по заснеженной, сверкающей на солнце степи. В «щенячьем» восторге были и взрос-

На Саратовской ТЭЦ-5 со спортом полный порядок

лые, и дети. А в завершение в тепло натопленной юрте хозяева угостили нас фирменным каюрским травяным чаем с бутербродами.

Такой вот кусочек обворожительной зимы Крайнего Севера в нашем Поволжье!

Pro Кумыску.

Вот уже много лет в коллективе Саратовской ТЭЦ-5 существует традиция: отмечать 23 февраля и 8 марта как один большой праздник.

Этот всеобщий «корпоратив» мы, как правило, ежегодно отмечаем на кумысной поляне. В этом году день празднования выдался особенно холодным, но никого из нас это не остановило!

На Кумыске нас ждали традиционные развлечения: перетягивания каната, прыжки через скакалку, игры, и, конечно же, наивкуснейший горячий шашлык!

В чудесный день – мороз и солнце! – мы внезапно обнаружили, что совсем не замёрзли! Очевидно потому, что мы просто интересно, живо и весело проводили время, общались и от души поздравляли друг друга с праздником!

Все мероприятия были подготовлены советом молодёжи ППО при финансовой поддержке профкома. ■

Сергей Кремнёв, ***председатель Совета молодёжи Саратовской ТЭЦ-5***

Благотворительность: норма жизни порядочного человека

В цивилизованных странах благотворительность является нормой жизни. Порядочные люди считают абсолютно естественным 10% своего времени или денег направить на общественно добрые дела: на помощь нуждающимся или поддержку перспективных проектов.

Важно понимать, что благотворительность – это в первую очередь культура самих людей, а не собранные ими деньги. Не важно сколько вы отдали на добрые дела, важнее то, что вы внутренне понимаете необходимость этого. Если человек имеет небольшой доход и дает небольшие суммы, в его благотворительности смысл есть всегда: большая река складывается из маленьких ручейков.

Работники филиала ОАО «Сетевая компания» Елабужские электрические сети – люди неравнодушные. 2017 год был для нас, как и предыдущие годы, богат на добрые дела.

В июле прошлого года сотрудники филиала перечислили однодневный заработок в Благотворительный фонд «Надежда и опора», созданный в ОАО «Сетевая компания».

В декаду инвалидов в рамках Марафона добра в номинации «Мечты сбываются» в качестве подарков к Новому году двум мальчикам-инвалидам были вручены «железные дороги». Работникам-инвалидам предприятия оказана материальная помощь из средств профсоюзного бюджета.

Наш дружный коллектив не мог не откликнуться на просьбу о помощи маленькому елабужанину, который только-только делает свои первые шаги в жизнь. Маленькому Захару Афсари необходима реабилитация в неврологическом центре г. Санкт-Петербург, доктора которого дают надежду на улучшение его здоровья. Работники Елабужских электрических сетей в короткое время собрали 97 580 рублей на лечение Захара.

Ежегодной является акция «Помоги собраться в школу! В прошлом году оказана благотворительная помощь на приобретение портфелей и школьных принадлежностей для детей из малообеспеченных семей г. Менделеевска, с. Бехтерево Елабужского района, Тюлячей.

Работники Мамадышского РЭС принимали участие в строительстве мечети «Рахимле». Они взяли на себя работы по электроснабжению здания.

4 апреля 2017 года в Елабужских электрических сетях состоялась выставка изделий, сделанных воспитанниками ГБУ «Елабужский детский дом».

Каждый мог приобрести понравившуюся ему поделку: брошь, ободок, подвеску, браслет, картину, игрушку за приемлемую цену.

Практически все выставленные изделия были раскуплены. Вырученные средства с продажи поделок были потрачены детьми на приобретение новых материалов для изделий и на благотворительность: часть денег – на покупку корма приюту для бездомных животных «Верность», часть – на изготовление кормушек.

И еще во многих других благотворительных акциях приняли участие работники Елабужских электрических сетей.

ЕЛАБУЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АЛАБУГА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ
ПИСЬМО

Филиалу ОАО «Сетевая компания» Елабужские электрические сети.

За активное содействие и оказание значительной благотворительной помощи.

С уважением,
Глава Елабужского муниципального района Г. Е. Емельянов

Общая сумма средств на благотворительность в 2017 году составила около 1,5 млн. рублей.

Результатом этой деятельности стало Благодарственное письмо главы Елабужского муниципального района Г.Е. Емельянова «За активное содействие и оказание значительной благотворительной помощи», которое было вручено нашему филиалу.

Еще раз выражаем благодарность всему коллективу за отзывчивость и милосердие.

Лев Толстой сказал: «Никогда не откладывай доброго дела, если можешь сделать его нынче».

Не откладывайте благотворительность на потом, введите ее в свой образ жизни. ■

Ирина Чувашова,
председатель ППО Елабужских электрических сетей Республики Татарстан

Встречи по существу

5–6 февраля 2018 года в селе Амга прошли Дни Федерации профсоюзов Саха (Якутии).

В рамках мероприятия прошла встреча главы улуса Николая Архипова и представителей ФПРС(Я) во главе с Николаем Дегтяревым, председателем ФПРС(Я) с населением и профсоюзным активом Амгинского улуса. В торжественной обстановке состоялось подписание Соглашения о взаимодействии между Федерацией профсоюзов республики и МР «Амгинский улус».

Н.Н.Дегтярев и специалисты аппарата ФПРС(Я) провели семинар-совещание для профсоюзного актива Амгинского улуса, деловую игру для профсоюзной молодежи, личный прием граждан.

В выездном мероприятии Федерации профсоюзов республики приняли участие автор этого материала Елена Новоселова, заместитель председателя Саха (Якутской) республиканкой организации ВЭП и Елена Никитина, председатель первичной профсоюзной организации Центральных электрических сетей С(Я) РО ВЭП.

Перед коллективом.
Слева направо **Е. Новоселова, И. Слепцов, Е. Никитина**

Второй день выездного мероприятия был посвящен трудовым коллективам предприятий. Представители Саха (Я) РО ВЭП встретились с коллективом цеховой профсоюзной организации Амгинского РЭС, которая насчитывает 78 человек и имеет 100%-ое профсоюзное членство. Председатель профсоюзной цеховой организации Слепцов Иннокентий, электромонтер службы связи района электрических сетей ЦЭС ПАО «Якутскэнерго» – молодой человек с активной жизненной позицией и организаторскими способностями.

Елена Новоселова рассказала о профсоюзе энергетиков республики, о проводимой работе, в том числе среди молодежи, поблагодарила за активное участие в мероприятиях профсоюзной организации и вручила флаг ВЭП.

Елена Никитина, председатель ППО Центральных электрических сетей провела с присутствующими семинар – практикум, посвященный коллективному договору ПАО «Якутскэнерго», провела деловую игру «Мне выгодно быть членом профсоюза энергетиков РС(Я)».

Не обошлось без награждений и подарков профсоюзным активистам. Самым памятным был набор шахмат, фигурки которых изготовлены в энергетической тематике. Елена Николаевна отметила, что передает шахматы от Иванова Игоря Викторовича, директора Центральных электрических сетей и пожелала побед во всех шахматных турнирах.

В заключение встречи Е. Новоселова и Е. Никитина ответили на вопросы работников. Затем в сопровождении В.А.Артемьева, мастера участка Амгинской РЭС и Слепцова

Иннокентия, председателя профсоюзной цеховой организации, провели осмотр рабочих мест в службе механизации и транспорта, диспетчерской, в кабинетах РЭС, в комнате отдыха для командированного персонала на базе дизельной электростанции Амгинского РЭС. Особое внимание Елена Николаевна обратила на соблюдение условий труда и отдыха, питьевой и температурный режим.

На наш взгляд, подобные выездные мероприятия в коллективах – хороший опыт эффективной практической работы с членами профсоюза. Дни Федерации профсоюзов РС(Я) в улусах – это тот формат общения с населением, который должен присутствовать в работе всех территориальных организаций, это пример работы по мотивации профсоюзного членства и общения с членами профсоюза по существу. ■

Е. Новоселова, ***заместитель председателя Саха(Я) республиканской организации ВЭП***

В «Курской генерации» отметили 8 марта выставкой

Первичная профсоюзная организация филиала ПАО «Квадра» – «Курская генерация» поздравила сотрудниц компании с Международным женским днем. Актив «первички» доставил подарки для прекрасной части теплоэнергетиков и организовал для них выставку творческих работ и праздничную дискотеку.

Сюрпризы начались для сотрудниц филиала уже в начале предпраздничного дня 7 марта. Для более чем 300 женщин, работающих в производственных подразделениях генерации,

на местах был организован аудиоселектор, в ходе которого с праздником их поздравило руководство филиала.

Ну, и какой же праздник без подарков? Актив «первички» к торжествам доставил в каждое подразделение приятные сюрпризы для милых дам и устроил для них праздничную дискотеку.

Впрочем, и сами виновницы торжества сделали для коллег невероятный подарок — в преддверии 8 марта они представили на профсоюзной выставке в аппарате управления филиала более 40 своих творческих работ. Вышитые картины, иконы из бисера, куклы ручной работы, икебаны — это далеко не полный перечень того, чем

удивляли рукодельницы на выставке. Каждая участница импровизированного биеннале получила диплом и сладкий подарок. ■

Р.С. Дакалин, ***ответственный за информационную работу ППО филиала ПАО «Квадра» — «Курская генерация»***

Жюри выбрало лучшие творческие работы белгородских энергетиков

В преддверии Международного женского дня Молодежным советом Белгородской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» был проведен конкурс декоративно-прикладного искусства в фотоформате среди членов профсоюза БелОО ВЭП в возрастной категории до 35 лет.

Конкурс проводился по трем номинациям, и победителей было выбрать крайне сложно, поскольку каждая представленная работа была по-своему прекрасна и удивляла уровнем профессионализма, с которым она была выполнена. Даже на фотографиях было отображено то, что каждая работа сделана с особой любовью, что каждый автор вложил в свое произведение всю свою душу.

Некоторые работы стали результатом воодушевления и желания сделать подарок дорогому человеку. Авторов других работ вдохновляли детишки, которых, несомненно, заботливые мамы хотели порадовать вязаными вещами и украшениями, выполненными собственными руками. А кто-то развивает в себе дизайнера и создает необычные интерьерные композиции.

На конкурс были представлены фотографии более 60 работ, выполненных в различных техниках декоративно-прикладного искусства: вышивка крестом, вязание, бисероплетение, вышивка на атласе, валяние из шерсти, художественная ковка, шитье, декоративное искусство и украшения.

Очень сложно пришлось членам конкурсной комиссии — настолько все работы завораживали своим творческим подходом и уровнем профессионализма. Однако победители должны были быть определены.

В номинации **«Шедевры своими руками»** первым призером стала со-

трудница филиала ПАО «МРСК Центра» — «Белгородэнерго» Горбенко Юлия, представив иконы, вышитые бисером.

Второе и третье места заняли представительницы исполнительного аппарата ПАО «МРСК Центра» Верткова Антонина и Котенко Наталья, соответственно. Это были картины, вышитые в технике «счетный крест».

В номинации **«Креативность — наш досуг»** первое призовое место заняла Савина Олеся — бухгалтер АО «Белгородэнергосбыт». Ее работа — камин, выполненный из коробо-

ки от телевизора. Каркас камина из пенопласта, отделка из материала, имитирующего декоративный камень. Награду второй степени заслуженно получила Ефименко Галина – оператор связи ПАО «МРСК Центра» за интерьерные композиции ручной работы.

Третье призовое место за открытки ручной работы, выполненные с особой любовью для своих родных и близких, получила Дашкова Екатерина – специалист филиала ПАО «МРСК Центра» – «Белгородэнерго».

Среди работ, представленных членам конкурсной комиссии, особое внимание привлек цветок из металла, который был выполнен собственными руками электромонтера ПП Белгородская ТЭЦ филиала ПАО «Квадра» – «Белгородская генерация» Федоровым Виктором для своей любимой к празднику – 8 марта. Именно эта работа в технике «художественна ковка» безоговорочно была признана лучшей в номинации **«Эстетика, гламур и наслаждение».**

Пинетки, вязаные крючком из хлопковой нити, расшитые бусинами, выполненные Бучельниковой Еленой, оператором связи ПАО «МРСК Центра», помогли завоевать второе место своему автору.

Дипломом за третье место была награждена Перекрестова Светлана, представившая на конкурс сценический костюм для дочери, который был подготовлен для эстрадного танца.

Абсолютно все участники покорили членов конкурсной комиссии, продемонстрировав свои способности и уникальность результатов собственной творческой деятельности. И, несмотря на то, что победители были определены, члены жюри ввели дополнительные номинации.

Дополнительной номинацией **«Украшаю этот мир своими руками»** были отмечены работы Ждановой Ольги (исполнительный аппарат ПАО «МРСК Центра») и Ишаевой Анны (исполнительная дирекция филиала ПАО «МРСК Центра» – «Белгородэнерго»).

Дворецкая Елена и Макарова Елена – молодые сотрудницы АО «Белгородэнергосбыт» были удостоены номинаций **«Чудеса своими руками»** и **«Настенные композиции»** соответственно.

Молодые мамочки, прекрасные представительницы филиала ПАО «МРСК Центра» – «Белгородэнерго» Жидкова Алина и Бехтгольд Евгения, получили свои награды за чудесные комплекты для своих детишек в номинации **«В детках наше вдохновение».** Остальные участники также не остались без внимания и были награждены сладкими призами!

Молодежный совет БелОО ВЭП очень гордится тем, что в Белгородской энергосистеме работает большое количество творческой молодежи, которая мыслит и творит креативно! И с каждым годом их становится все больше и больше. Ведь творчество – безгранично! ■

Информация Белгородской организации ВЭП

В ППО «Невинномысская ГРЭС» подведены итоги работы в 2017 году

В рамках Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудового кодекса Российской Федерации, Коллективного договора филиала «Невинномысская ГРЭС» ПАО «Энел Россия» на 2017–2019 годы, решением профсоюзного комитета от 22.01.2018 № 45-1 была намечена дата проведения профсоюзной конференции ППО «Невинномысская ГРЭС».

Конференция состоялась 7 февраля 2017 года в актовом зале Невинномысской ГРЭС. Общее количество делегатов, избранных в структурных подразделениях составило 46 человек, которые в полном составе приняли участие в конференции. В работе конференции принимали участие директор филиала «Невинномысская ГРЭС» Казарин Д.И., заместитель директора по производству – главный инженер Цыбанов В.Н. член комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ПАО «Энел Россия» Семенюк С.З., руководители структурных подразделений. В повестку дня были включены вопросы социального партнерства, отчетов о выполнении коллективного договора, о деятельности профсоюзной организации, о ревизии финансово-хозяйственной деятельности ППО НГРЭС.

После предоставления отчетных сведений, делегатами конференции единогласно было принято Постановление, в котором отмечена эффективная работа первичной профсоюзной организации «Невинномысская ГРЭС» в 2017 году в деле защиты и представительства интересов работников, и дана высокая оценка этому кропотливому труду. В завершении конференции социальными партнерами были отмечены и награждены победители смотров-конкурсов «Лучшая цеховая структура ППО «Невинномысская ГРЭС» и «Лучший уполномоченный по охране труда». ■

А. Маринов

Побеждать — это по-нашему!

На очередном президиуме Федерации профсоюзов Республики Татарстан состоялось вручение Кубка победителя соревнований «Профсоюзная молодежная лыжня – 2018» среди работающей и учащейся молодёжи РТ.

Сборная команда Татарстанской республиканской организации «Всероссийский Электропрофсоюз» приняла активное участие в соревнованиях и стала обладателем Кубка соревнований «Профсоюзная молодежная лыжня – 2018».

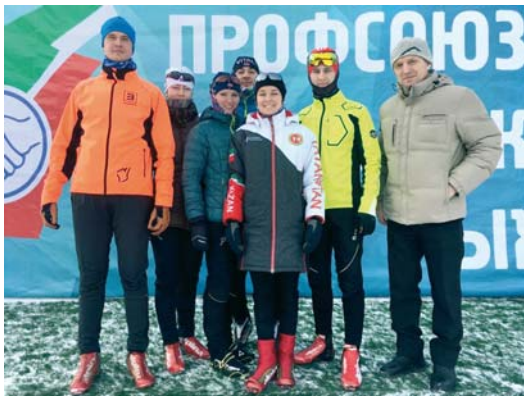
Наша команда достигла на данном соревновании следующего результата в личном зачёте:

2 место – Сагетдинов Айдар (Управление АО «Татэнерго»),

3 место – Сагинбаев Альберт (Нижнекамская ГЭС),

3 место – Хамаев Роберт (Набережночелнинская ТЭЦ),

1 место – Хохрякова Ольга (Управление ОАО «Сетевая компания»),



1 место – Теплых Оксана (Набережночелнинская ТЭЦ),

2 место – Хайрутдинова Индира (Нижнекамская ГЭС).

Общекомандное – 1 место.

В настоящее время сборные команды Электропрофсоюза РТ ВЭП являются обладателями:

– Кубка Спартакиады ФПРТ среди работающей молодёжи,

– Кубка Спартакиады ФПРТ среди учащейся молодёжи,

– Кубка «Профсоюзная молодёжная лыжня» среди работающей молодёжи. ■

Роза Мингалиева, ***специалист по информационной работе Электропрофсоюза РТ ВЭП***

Восхождение на вершину горы Бештау

Покорение вершины горы Бештау работниками Невинномысского филиала АО «Дитсманн» – было посвящено Дню защитника Отечества! 23 февраля 2018 года наши работники небольшой группой любителей экстрима, поднялась на вершину горы Бештау.

Гора Бештау – изолированная пятиглавая гора – лакколит (не образовавшийся вулкан) почти 9 миллионов лет, высочайшая из 17 останцовых магматических гор Пятигорья на Кавказских Минеральных Водах. Памятник природы.

Название горы происходит от карачаевских слов «беш» – пять и «тау» – гора. От названия горы произошло и название окружающей местности (Пятигорье) и города Пятигорска. Высота горы 1400 м, диаметр подножья около 8 км.

Она состоит из главной вершины – Большого Бештау – высотой 1400 м и радиально расходящихся от него четырёх основных отрогов с вершинами: Малый Бештау (1254 м), Козьи Скалы (1167 м), Два Брата (Лисий Нос) (1124 м), Лохматая (Лохматый Курган, Зелёный Мыс) (1080 м).

Слева на право: **Лазаренко Валерий и Первухин Геннадий**

Подниматься на главную вершину горы проще всего по одной из двух троп: одна тропа идет со стороны города Лермонтов, а другая – Железноводска. Наша группа пошла со стороны Железноводска. Расстояние от Железноводска до вершины составляет около 6 км, по времени это примерно три часа пешего хода. В ясную погоду с вершины просматриваются все величественные вершины Эльбруса, видно горную цепь Кавказского хребта и панораму Курортного района. Иногда через горную вершину или под ней проплывают облака – это удивительное явление.

Гора Бештау очень живописна – природа и камни, множество отрогов и отвесных скал, которые помнят сотни веков, делают ее по-настоящему неповторимой.

В свое время на склоны горы Бештау поднимались М.Ю. Лермонтов, А.С. Пушкин и многие другие известные люди, которые посещали Кавказские Минеральные Воды. ■

Ирина Стрекалова, ***Председатель ППО Невинномысского филиала «Дитсманн»***