

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

6/2026

ВЕСТНИК



Электропрофсоюза

Андрей Басов
в пятерке лучших
в номинации
«Электромонтер»
регионального этапа
конкурса **«Лучший
по профессии»**,
г. Волжский

РТК УТВЕРДИЛА ПРОЕКТ
РЕКОМЕНДАЦИЙ
ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ПО СОПРОВОЖДЕНИЮ
ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ
ВETERANОВ СВО

стр. **1**

НОВЫЙ ПРАЗДНИК, НОВЫЕ
ГЕРОИ, НОВАЯ ТРАДИЦИЯ
ПЕРВИЧКИ НОЯБРЬСКИХ
ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ

стр. **6**

ПСИХИКА ПОД
НАПРЯЖЕНИЕМ: КАК
КАЗАНСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ
ИСКАЛИ «ФИЛОСОФСКИЙ
КАМЕНЬ» НА ТЭЦ-1

стр. **10**

КОМАНДА АРХАНГЕЛЬСКОЙ
ТЭЦ – ПОБЕДИТЕЛЬ
СОРЕВНОВАНИЙ
ПРОФМАСТЕРСТВА
ОПЕРАТИВНОГО
ПЕРСОНАЛА ТЭЦ

стр. **19**

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издаётся с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 1 РТК утвердила проект рекомендаций для работодателей по сопровождению при трудоустройстве ветеранов СВО
- 2 Во Владимире прошло заседание Президиума Всероссийского Электропрофсоюза
- 4 Круглый стол специалистов по социально-экономической работе Ассоциации профсоюзов базовых отраслей

ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

- 5 Николай Фомин может ВСЁ...
- 6 Новый праздник, новые герои, новая традиция первички Ноябрьских электрических сетей
- 7 Валентина Банник заняла почетное 3 место в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер 2026»

ОХРАНА ТРУДА

- 7 «Главная задача — это не формализм, а реальная работа»
- 9 «Светлые умы» сразились в интеллектуальном турнире
- 10 Психика под напряжением: как казанские энергетики искали «философский камень» на ТЭЦ-1

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

- 11 Новый опыт молодых
- 12 Лидерство в действии: прокачиваем компетенции молодой гвардии
- 13 Единство действий — основа общей Победы

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПАРТОЙ

- 15 На Всероссийском семинаре в Нальчике обсудили новые трудовые реалии, мотивацию членства, искусственный интеллект
- 17 Электромонтеры Левобережных электросетей — в пятерке лучших по профессии

ВЕСТИ С МЕСТ

- 18 Конкурс «Под напряжением юмора»
- 19 Команда Архангельской ТЭЦ — победитель соревнований профмастерства оперативного персонала ТЭЦ
- 20 С флагом Профсоюза и в бой, и на дно ледяной пещеры...
- 21 Площадкой роста стал горный Алтай
- 21 Энергетики Ростовэнерго в Пятигорске
- 22 Информация в приоритете
- 24 Завершаем «незавершенное» в конкурсе видеороликов «А почему в Профсоюзе ты?»
- 25 Экзотика на курской земле
- 26 Пусть звучит музыка Победы
- 27 «Битва хоров» объединила энергетиков
- 29 Профсоюзный калейдоскоп. Новости короткой строкой

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

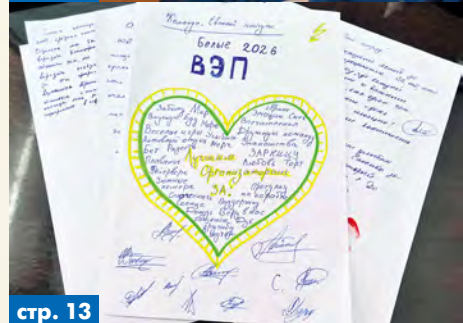
- 32 Сохраняем спортивные традиции
- 33 Энергетики ПАО «ЭЛ5-Энерго» выбирают движение: вместе к новым победам на «ЗаБег.РФ»
- 34 Один в поле не воин. А вот 49 — уже сила
- 35 Песок, солнце и пляжный волейбол
- 36 Молодежь Волгоградской организации Профсоюза — в пятерке сильнейших



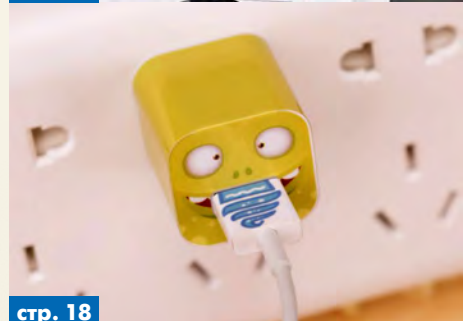
стр. 2



стр. 9



стр. 13



стр. 18



стр. 22



стр. 33

РТК УТВЕРДИЛА ПРОЕКТ РЕКОМЕНДАЦИЙ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО СОПРОВОЖДЕНИЮ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЕТЕРАНОВ СВО

www.elprof.ru

26 июня в Доме Правительства Российской Федерации под председательством Заместителя Председателя Правительства **Т. А. Голиковой** состоялось очередное очное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Координаторские функции Профсоюзной стороны выполнял Председатель ФНПР **С. И. Черногаев**.

В работе РТК принял участие Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров**. Вот лишь некоторые вопросы, которые рассмотрели представители сторон Комиссии:

- ▶ трудоустройство, адаптация и профессиональное развитие ветеранов боевых действий, принимавших участие в специальной военной операции и содействовавших выполнению её задач. Члены РТК одобрили проект рекомендаций, подготовленный по поручению Президента России Владимира Путина;
- ▶ разработка карьерных траекторий для работников в возрасте старше 50 лет, в том числе на основе программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, включая освоение цифровых навыков;
- ▶ рассмотрение проектов федеральных законов и постановлений Правительства РФ, среди которых: проект федерального закона «Об исполнении федерального бюджета за 2025 год», проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» и ряд других.



Стороны комиссии утвердили проект рекомендаций для работодателей по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов специальной военной операции. Цель рекомендаций — помочь как работодателям, так и их работникам, вернувшимся с фронта. Документ разработан Минтрудом совместно с социальными партнерами — работодателями и профсоюзами, а также при участии других профильных общественных организаций.

Рекомендации опираются на уже действующее законодательство. Так, напоминают авторы документа, мобилизованный участник СВО по закону не может быть уволен



с прежнего места работы, если организация-работодатель продолжает вести свою деятельность. По возвращении вчерашнему бойцу положено, при необходимости, три месяца на реабилитацию, после чего он может вернуться на свое прежнее рабочее место. Если работник — участник СВО — желает продолжить трудовую деятельность на предприятии, но для работы на прежнем рабочем месте ему необходимо восстановить профессиональные компетенции или приобрести новые, или же он имеет ограничения по здоровью или инвалидность, то тогда работодатель рассматривает возможность повышения квалификации такого работника. Либо его можно перевести на другую работу, которую он может выполнять с учетом своего состояния здоровья.



В случае согласия работника пройти обучение, работодатель организует повышение квалификации в рамках программ профессионального обучения или дополнительного профессионального образования. При этом работодатель может использовать возможности обучения в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры». Также для восстановления профессиональных компетенций или приобретения новых работодатель может использовать механизм наставничества.

Как отмечают стороны РТК, для работодателей набирать новых сотрудников из числа участников военной спецоперации будет целесообразно через центры занятости населения (ЦЗН) и региональные филиалы Фонда «Защитники Отечества». Именно по этим каналам налажено информирование работодателей в регионах о действующих мерах государственной поддержки, включая возможность получения федеральных и региональных льгот. Также через региональные филиалы Фонда «Защитники Отечества» и ЦЗН возможно проактивное информирование участников СВО о наличии вакансий, требованиях к квалификации и возможности обучения.

В связи с этим работодателям рекомендуется:

- ✓ подать заявку в ЦЗН о потребности в работниках из числа участников СВО и направить информацию о наличии вакансий в региональный филиал Фонда «Защитники Отечества»;
- ✓ предоставить в Фонд «Защитники Отечества» и ЦЗН контактные данные ответственного работника по управлению персоналом для оперативного взаимодействия;
- ✓ участвовать в ярмарках вакансий, в том числе специализированных для участников СВО, и иных мероприятиях, организуемых Фондом «Защитники Отечества» и ЦЗН.

В документе также отмечается, что Фонд и центры занятости — это не единственные возможные каналы коммуникации работодателей с будущими работниками из числа участников спецоперации: «большую работу по социально-трудовой адаптации участников СВО проводят социально ориентированные некоммерческие организации (ассоциации, союзы, общественные объединения и т.п.)».

Стороны РТК обращают внимание на то, что для помощи участникам СВО в трудоустройстве создаются специальные информационные ресурсы. Так, Минстроем России совместно с ПАО «Ростелеком», Ассоциацией ветеранов СВО и общественным советом при Минстрое запущена цифровая платформа «Свой труд». Этот сервис предоставляет участникам СВО доступ к вакансиям в федеральных государственных органах, государственных корпорациях и компаниях в сфере строительства, а также подаче заявок на переобучение и повышение квалификации. Пилотными регионами по внедрению этой цифровой платформы стали Свердловская область, Пермский край, Донецкая Народная Республика и Татарстан. Сервис цифровой платформы предоставляет работодателю доступ к базе соискателей, а также возможность для целенаправленного поиска и отбора кандидатов.

Стороны РТК договорились отслеживать практическое выполнение утвержденных рекомендаций и вернуться к ним через полгода для возможной корректировки.

На заседании РТК также обсуждалась ситуация на рынке труда, выступали представители Минтруда России, Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» и Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей».

ВО ВЛАДИМИРЕ ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

www.elprof.ru

С 8 по 11 июня в городе Владимире прошли мероприятия в рамках очередного планового заседания Президиума Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Они включали в себя посещение Дома профсоюзов Регионального союза «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов», где состоялись рабочие контакты членов Президиума ВЭП с руководством и представителями профобъединения, посещение профсоюзного музея объединения и знакомство с историческими этапами становления отраслевых профсоюзов Владимирской области, а также проведение круглого стола по теме «Современные механизмы взаимодействия профсоюзов с работодателями и государством в рамках социального партнерства». Там же, в Доме профсоюзов, прошло и само заседание исполнительного органа Всероссийского Электропрофсоюза.

Участники заседания Президиума ВЭП также познакомились с историческими и культурными достопримечательностями города Владимира и посетили Суздальский Кремль и Музей деревянного зодчества под открытым небом.

9 июня на базе Регионального союза «Владимирское областное объединение организаций профессиональных



союзов» состоялся открытый диалог за круглым столом, посвященный актуальным вопросам взаимодействия представителей профсоюзов, работодателей и органов государственной власти. Участниками круглого стола, наряду с членами Президиума отраслевого Профсоюза, были представители ФНПР и объединения организаций профсоюзов Владимирской области, администрации региона и государственной инспекции труда, региональных предприятий электроэнергетики и руководители профильных департаментов Аппарата ВЭП.

Мероприятие открыл и в последующем вел заседание круглого стола Председатель Всероссийского



Электропрофсоюзу **Ю. Б. Офицеров**. В своем вступительном слове он обратил внимание участников на необходимость постоянного развития механизмов социального партнерства, отметив, что в современных экономических условиях диалог между сторонами должен быть не формальным, а направленным на реальное улучшение условий и безопасности труда работников, их социальной поддержки.

Председатель Регионального союза «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов» **Г. А. Конькова**, поделилась наработками и успешным региональным опытом взаимодействия профсоюзов области с органами власти и работодателями, подчеркнув важность и эффективность налаженного диалога социальных партнеров в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений.

О стратегических задачах и новых векторах работы российских профсоюзов рассказала Секретарь ФНПР и представитель Федерации в Центральном федеральном округе **Т. П. Водопьянова**. В своем выступлении Татьяна Павловна сделала акцент на том, что система социального диалога работает тогда эффективно, когда устойчивы первичные организации, когда активно и целенаправленно идет работа над повышением профсоюзного членства, когда в профсоюзы вовлекается молодежь.

Далее с докладами выступили ведущие региональные эксперты в сфере социально- трудовых отношений и кадровой политики электроэнергетических предприятий, органов исполнительной власти и контрольно- надзорных органов. Это заместитель руководителя Центральной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда (по Владимирской области) **М. В. Матвеева**; главный специалист- эксперт Министерства труда и занятости населения Владимирской области **О. Л. Соболева**; начальник управления компенсаций и льгот Владимирского филиала ПАО «Т Плюс» **Г. О. Поповцева**; начальник управления по работе с персоналом «Владимирэнерго» ПАО «Россети Центра и Приволжья» **Г. А. Ивакина**.

В ходе обсуждения вопросов развития системного социального диалога, будь то в отрасли или в субъекте Российской Федерации, затрагивались важные нюансы и упоминались конкретные наработки и практики. О них в своих выступлениях говорили заместитель Председателя ВЭП



А. В. Мурушкин, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза **Ю. К. Киреев** и ряд других участников круглого стола.

Подытоживая выступления участников, Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю. Б. Офицеров, отметил, что во Владимирской области выстроена конструктивная модель трехстороннего взаимодействия. Общий вектор развития социального партнерства в электроэнергетической отрасли региона оценивается как позитивный и нацеленный на защиту прав человека труда, что накопленный опыт владимирских профсоюзов и выстроенная ими эффективная модель взаимодействия с работодателями и государством являются показательно успешной. По мнению участников, эти практические наработки и механизмы социального партнерства могут и должны быть применены в других регионах для повышения качества защиты прав работников и укрепления профсоюзного движения.

Организуя мероприятия, которые проходили в рамках выездного заседания Президиума Всероссийского Электропрофсоюза, большую подготовительную работу проделала председатель Владимирской областной организации ВЭП **Т. В. Кузнецова**.

В этот же день члены Президиума ВЭП детально обсудили вопросы повестки исполнительного органа Профсоюза. Среди них:

- ✓ итоги участия Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в первомайских мероприятиях профсоюзов в 2026 году;
- ✓ актуализация мероприятий Плана работы Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на 2026 год во II полугодии;
- ✓ обсуждение результатов работы правовой инспекции труда Профсоюза в 2025 году;
- ✓ утверждение Положения о IX Всероссийском слёте молодёжи Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в 2026 году;
- ✓ утверждение председателя Молодёжного Совета и состава Молодёжного комитета ВЭП;
- ✓ результаты оказания гуманитарной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от наводнения в Республике Дагестан.

Помимо этого, члены Президиума достаточно бурно проанализировали ситуацию с ходом реализации Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2025–2027 годы с учетом предполагаемого увеличения ММТС в отрасли с 01 июля 2026 года, а также сроки и характер перехода на единую систему оплаты труда и материального стимулирования дочерних обществ ПАО «Россети» в соответствии с Приказом № 700 акционерной компании.



КРУГЛЫЙ СТОЛ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РАБОТЕ АССОЦИАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ

Юрий Аргасанов,
специалист Департамента регулирования
социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП

Очередное заседание специалистов по социально-экономической работе членских организаций Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации состоялось в Москве 9 июня на базе Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП).

Мероприятие объединило представителей ключевых отраслевых профсоюзов для обсуждения актуальных вопросов социально-трудовых отношений, защиты прав работников и развития социального партнерства. Участники рассматривали актуальные вопросы в сфере социально-экономической работы и делились опытом.

Заседание открыл Председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП) Владимир Кузнецов. С небольшим, но ёмким вступительным словом он обозначил ключевые вызовы, стоящие сегодня перед профсоюзным движением, и передал обязанности модератора заместителю председателя РПРАЭП Юрию Борисову.

Модератор задал тон работе круглого стола, выступив с пространным докладом о текущем состоянии дел в РПРАЭП. Юрий Борисов подробно остановился не только на вопросах, заявленных в повестке дня, но и затронул ряд смежных проблем, волнующих атомщиков в современных экономических реалиях, что позволило задать широкий вектор для дальнейшей дискуссии.

Дальнейшая работа строилась в формате живого диалога: участники по очереди выступали с мест, докладывая о ситуации в своих отраслях. Зачастую выступления выходили за рамки заявленной повестки, что свидетельствовало о высокой заинтересованности коллег в обмене реальным практическим опытом. После каждого доклада модератор, а также другие участники заседания задавали спикерам вопросы, вызывая оживлённые прения.



С особым интересом присутствующие выслушали доклад специалиста Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата Всероссийского Электропрофсоюза Юрия Аргасанова. Выступающий дал целостную картину социально-экономической повестки в электроэнергетике, сделав акцент на трансформации роли профсоюза в условиях санкционного давления и перестройки логистических цепочек. Юрий Аргасанов поделился опытом ВЭП по выстраиванию конструктивного диалога с работодателями и регуляторами, отметив острую проблему недоучёта затрат на персонал при тарифном регулировании (расходы на премирование и минимальную месячную тарифную ставку учитываются регуляторами лишь на 40–50 %). Также докладчик затронул вопросы необходимости опережающего роста заработных плат, важности перехода к расчёту МРОТ исходя из минимального потребительского бюджета, а также успешные практики ВЭП по внедрению системы наставничества с доплатами наставникам. Особое внимание было уделено реализации масштабных социальных и патриотических проектов, включая гуманитарные миссии в поддержку участников СВО и их семей.

По итогам выступлений участники круглого стола сошлись во мнении, что текущие сложные времена как для работодателей, так и для трудящихся, требуют особого внимания сторон социального партнёрства. Только старательная совместная работа и консолидация усилий позволят преодолеть временные трудности и сохранить социальную стабильность в трудовых коллективах базовых отраслей.



На фото участники заседания: От РПРАЭП: Борисов Ю. В., Володина С. Ю., Сактаганова А. В. От Нефтегазстройпрофсоюза России: Косович В. С., Никифорова С. Б. От ГМПР: Боева С. Н., Вестфаль С. В. От ВЭП: Аргасанов Ю. О. От Профсоюза АСМ РФ: Корчагина О. В., Журавлев Г. Д. От Росхимпрофсоюза: Столбова К. А. От Росуглепрофа: Власов А. А., Панченко В. Л.



Отдельной и очень оживлённой стала дискуссия в конце заседания, посвящённая институту наставничества. Коллеги обсудили практические аспекты его внедрения и применения на предприятиях, вспомнили богатый исторический контекст существования наставничества в отечественных отраслях, где передача мастерства из поколения в поколение всегда была традицией. Поднимались вопросы справедливого финансового стимулирования наставников и необходимости их дальнейшей законодательной формализации. При этом профсоюзные лидеры сошлись во мнении, что важно найти баланс: регламентировать институт наставничества, но не допустить его излишней бюрократизации и зарегулированности, чтобы он оставался живым механизмом передачи опыта, а не формальной отпиской.

Всероссийский Электропрофсоюз подтверждает готовность к дальнейшему активному сотрудничеству в рамках Ассоциации и обмену лучшими практиками защиты трудовых прав работников.

НИКОЛАЙ ФОМИН МОЖЕТ ВСЁ...

Лариса Медведева,
председатель цехкома Набережночелнинская
ТЭЦ Республики Татарстан

Поздравления с Днем рождения принимает наш коллега Николай Георгиевич Фомин — инженер-электроник 1 категории службы информационно-коммуникационных технологий Набережночелнинской ТЭЦ, член Профсоюза.

Есть люди, про которых говорят: «Он может всё». И Фомин Николай Георгиевич — именно такой человек. Инженер-электроник, мастер на все руки, человек, за которым техника — как за каменной стеной. Об этом говорил и директор станции **Анвар Хазеев**, вручая Николаю Георгиевичу Почетную грамоту АО «Татэнерго» за многолетний добросовестный плодотворный труд в энергосистеме и высокие производственные показатели.

Николай Георгиевич родом из Алексеевского района, родился 13 мая 1963 года. На Набережночелнинскую ТЭЦ пришел в июне 2002 года и остался здесь больше, чем на 23 года. Вместе с коллегой, инженером-электроником Утышевым Валерием Александровичем, они взяли под крыло всё, что принято называть «железом»: персональные компьютеры, принтеры и другую оргтехнику. Но главное — они дали этой технике вторую, третью, десятую жизнь.

За годы работы Николай Георгиевич не просто ремонтировал компьютеры — он последовательно осваивал и внедрял операционные системы разных поколений: от легендарной Windows XP до современной Windows 11. Каждая новая версия — новый вызов, и каждый раз он находил решение.

Коллеги шутят, что у электронщика руки золотые, а глаза видят то, что скрыто от обычных пользователей. И правда: с помощью одной лишь ловкости рук и глубокого понимания техники он заставляет «ожить» самую бездушную, на первый взгляд безнадежную аппаратуру.

Но дело не в магии. Дело в профессионализме. Вот лишь часть того, что входит в его ежедневный труд: устранение любых проблем на аппаратном, программном и смешанном (программно-аппаратном) уровне; обеспечение бесперебойной работы компьютеров и периферийных устройств; контроль за запасными частями и материалами; организация правильного хранения радиоэлектронной аппаратуры.



И всё это — быстро, вдумчиво, без суеты. За плечами Николая Георгиевича не просто стаж, а опыт, который чувствуется в каждом его действии. Он исполнитель, ответственный, не боится сложных задач и умеет находить нестандартные решения там, где другие разводят руками.

Неудивительно, что за долгие годы работы на станции он заслужил искреннее уважение всего коллектива Набережночелнинской ТЭЦ. Его ценят не только как специалиста высочайшего класса, но и как человека — исполнительного, спокойного, вежливого, дружелюбного и неизменно корректного.

А ещё Николай Георгиевич — человек, чей добросовестный труд был отмечен наградами. Почётной грамотой Набережночелнинской ТЭЦ, Благодарностью ОАО «Татэнерго», Доской Почёта Набережночелнинской ТЭЦ, Благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации, Почётными грамотами АО «Татэнерго».

Это не просто строчки в послужном списке. Это признание от коллег, от руководства, отрасли в целом. Николай Георгиевич — живое доказательство того, что настоящий специалист способен на всё.

Быть инженером-электроником — значит все время учиться.

Быть инженером-электроником — значит все время преодолевать предел своих когнитивных возможностей, делая то, что раньше никогда не делал.

Быть инженером-электроником — значит уметь принимать собственные решения и нести за них ответственность.

Сердечно поздравляем Николая Георгиевича! Благодарим за труд и душу!

НОВЫЙ ПРАЗДНИК, НОВЫЕ ГЕРОИ, НОВАЯ ТРАДИЦИЯ ПЕРВИЧКИ НОЯБРЬСКИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ

Юлия Ковалева,
председатель ППО Ноябрьских
электрических сетей ТюмМО ВЭП

Впервые в России появился День наставника. Отныне с этого года ежегодно 2 марта будет посвящено чествованию профессионалов наставников.

Символично, что праздничное нововведение совпало с Годом Трудового единства и Солидарности, объявленным ФНПР в 2026 г. А для первичной профсоюзной организации Ноябрьских электрических сетей ТюмМО ВЭП стало отрадно, что символический в этом отношении год стал одновременно, тематическим, знаковым и тоже «премьерным».

Впервые за много лет первичка воспользуется пунктом «Положения о поощрении членов профсоюза» и материально поощрит за активную работу наставника филиала. Это будет **Евгений Ильин!**

Ранее компания ПАО «Россети» удостоила Евгения Александровича Ильина Благодарностью «за неоценимый вклад в наставническую деятельность, создание благоприятных условий для эффективной адаптации персонала и обеспечение передачи уникальных знаний внутри Группы «Россети».

Данная награда 2025 года, присуждённая в Москве и подписанная Владимиром Харитоновым, заместителем Генерального директора — руководителем Аппарата ПАО «Россети», будет вручена в 2026 году, в г. Ноябрьске, Ямало-Ненецкого автономного округа. Здесь живет и трудится один из самых эффективных наставников АО «Россети Тюмень».



Евгений Ильин более 11 лет работает в филиале АО «Россети Тюмень» Ноябрьские электрические сети. Прошел трудовой путь от водителя автомобиля службы механизации и транспорта до начальника группы подстанций Холмогорского района электрических сетей. За добросовестный труд в 2019 году была объявлена Благодарность Ноябрьских электрических сетей, в 2025 — награжден Почетной грамотой Ноябрьских электрических сетей.

Давно признано, что наставничество — один из наиболее эффективных способов передачи знаний, опыта и мудрости от одного человека другому. Наставники играют ключевую роль в профессиональном и личностном развитии своих подопечных, помогая им избегать ошибок, быстрее достигать целей и раскрывать свой потенциал. Прямое тому подтверждение Евгений Александрович и его подопечные — молодые специалисты, которые продолжают трудиться в Холмогорском РЭС.

Прошедшие подготовку под руководством Ильина сотрудники, уже имеют награды и грамоты, заслуженные в соревнованиях профессионального мастерства. Сам Евгений Ильин был удостоен чести участия в конкурсе «Наставник года» ПАО «Россети», где получил колоссальный опыт, который, не исключено, в последующем поможет попасть в заветный список победителей.

Для своих коллег Евгений признанный наставник, профессионал своего дела, отличный спортсмен с 25-летним стажем занятий в хоккее, в прошлом ведущий игрок команды АО «Россети Тюмень», участник матчей профессиональных лиг.

Отличный парень и замечательный человек еще и профсоюзный активист в ППО Ноябрьских электрических сетей ТюмМО ВЭП. Всегда поддерживает свою первичку во главе с профлидером. В этом и есть принципиальная солидарность члена профсоюза Ильина с Профсоюзом: активно выступает за неукоснительное выполнение трудового законодательства, отстаивая права и интересы каждого работника в трудовом коллективе.

А ещё у него красавица жена и двое очаровательных деток, в которых он души не чает. И есть стойкое ощущение, что именно этот любящий отец, Евгений Ильин, уже стал или непременно станет для них тем самым бесценным наставником — незаменимой опорой, важным ориентиром и примером для подражания в жизни.



ВАЛЕНТИНА БАННИК ЗАНЯЛА ПОЧЕТНОЕ 3 МЕСТО В КОНКУРСЕ «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР 2026»

Марианна Проскоченка,
председатель Брянской областной организации ВЭП

В Федерации профсоюзов Брянской области состоялось торжественное открытие Школы правовой грамотности работающей молодёжи. Ключевым событием стал ежегодный конкурс «Молодой профсоюзный лидер 2026», объединивший активных представителей профсоюзного движения региона.

Активисты Брянской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» выступили не только в роли экспертов, но и делегировали своих кандидатов. Честь организации защищала член профкома Брянскэлектро **Валентина Банник**.

Важно подчеркнуть: Валентина представляет первичную профсоюзную организацию Брянскэлектро, созданную совсем недавно. Сам факт её участия в конкурсе и достигнутая победа — подтверждение того, что выбранная стратегия развития первичной профсоюзной организации верна.

В подготовке к конкурсу Валентине помогали представители профкома Брянской областной организации ВЭП. Коллеги выстроили убедительную самопрезентацию, отработали ораторские приёмы и детально разобрали сложные вопросы трудового права. Такая всесторонняя поддержка стала надёжным фундаментом успеха.



Участникам предстояло пройти несколько сложных этапов: самопрезентация в роли лидера, тестирование по трудовому законодательству и раунд аргументации, где нужно было отстаивать свою позицию перед строгим жюри.

Валентина успешно справилась со всеми испытаниями, продемонстрировав глубокую подготовку, и по итогам конкурса заняла почётное 3 место.

«Главная задача – это не формализм, а реальная работа»

Юрий Шевчук,
председатель ППО Сургутской ГРЭС-2 ТюмМО ВЭП
Фото: СГРЭС-2

О встрече соцпартнеров с уполномоченными ППО Сургутской ГРЭС –2 Тюменской межрегиональной организации ВЭП.

Встреча уполномоченных по охране труда (УОТ) от представителей работников — членов профсоюза с техническим и правовым инспектором труда Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Андреем Булгаковым**, председателем ППО Сургутской ГРЭС-2 ТюмМО ВЭП **Юрием Шевчуком**, директором филиала «Сургутская ГРЭС-2» **Николаем Деркачом** и начальником службы охраны труда и безопасности производства **Сергеем Воробьевым** состоялась в апреле этого года.

Всестороннему диалогу способствовали следующие обстоятельства. В последнее время активность уполномоченных стала совсем незаметна и желание у работников заниматься общественной деятельностью также не возникает. Тому много разных причин, да и сам институт уполномоченных по охране труда на сегодня себя мало проявляет. В основном все сводится к формализму и отчету. Реанимировать данный процесс только со стороны профсоюза почти нереально. Необходимо участие обеих сторон социального партнерства, причем добровольное.



Сторона профорганизации предложила руководству филиала начать диалог. Было много проведено встреч с директором СГРЭС-2, где стороны обсуждали рабочие вопросы по принципам деятельности уполномоченных, а также их поддержку со стороны руководства предприятия и ряд организационных моментов. Как итог, в филиале 15 уполномоченных по охране труда, которых утвердили на отчетно — выборной конференции 20 мая 2025 года и впоследствии за счет средств работодателя они прошли обучение.



Возглавлять данную компанию контролеров-общественников от профсоюза будет старший уполномоченный по охране труда **Ирина Зимина**. Кандидатуру Ирины Анатольевны утвердили на заседании профсоюзного комитета ППО Сургутской ГРЭС-2 ТюмнМО ВЭП. На той встрече были обозначены ближайшие перспективы по работе уполномоченных.

Николай Николаевич Деркач, директор филиала «Сургутская ГРЭС-2»:

— Люди на работу должны приходить здоровыми и уходить с нее тоже здоровыми. Вредные факторы имеют, к сожалению, накопительный эффект. А условия труда должны быть не просто обычными, а цивилизованными, потому что на рабочих местах проводится большая часть времени. Но надо понимать, что мы не всемогущи и, скорее всего, все ваши предложения, хоть и будут приняты и рассмотрены, но реализовываться будут по мере возможности. Надеюсь, что мы серьезно оживим данный процесс и постараемся сделать работу ваших коллег безопасной и удобной. Работу будем рассматривать совместно с профсоюзом и отмечать особо отличившихся, мотивируя тем самым вас хорошо работать. Очень хотелось бы осуществить задуманное и возобновить работу УОТ.

Юрий Николаевич Шевчук, председатель ППО Сургутской ГРЭС-2 ТюмнМО ВЭП:

— Надо стремиться к реализации всех предложений по СИЗам, т. к. это влияет на качество работы и производительность труда. Концепция — не ставить палки в колеса друг другу, а помогать. Сегодня профсоюз старается работать на опережение, чтобы исключить возможные ошибки. Спасибо за сотрудничество руководству. В части мотивации уполномоченных по охране труда у нас достаточно инструментов, как со стороны профсоюза, так и со стороны руководства филиала. Главная задача — это не формализм, а реальная работа.

Сергей Александрович Воробьев, начальник службы охраны труда и безопасности СГРЭС-2:

— Охрана труда — это не только отчеты, наказания и штрафы. Надо это понимать. Это реальная реализация различных проектов. Поэтому сами активно участвуйте в различных мероприятиях, станьте для всех сами примером для подражания. Это и про СИЗ, и про нарушения, и прочее. И речь идет не о количестве нарушений, а именно об участии в реализации различных проектов. Наказание — не метод. Убеждение — вот наш главный козырь!

Также на встрече было подписано положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда. Данный документ предварительно обсуждался сторонами социального партнерства, которые после учли все замечания и предложения. И как итог — документ подписан.

Положение официально закрепило профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда на электростанции, четко определив права, обязанности и основные направления деятельности уполномоченных.

Подписанное Положение по охране труда ППО Сургутской ГРЭС-2 Тюменской межрегиональной организации ВЭП высоко оценил технический и правовой инспектор труда ТюмнМО ВЭП **Андрей Васильевич Булгаков**: «Это замечательный опыт для построения работы уполномоченных! И яркий наглядный пример того, как взаимное стремление двух сторон позволяет построить взаимовыгодное сотрудничество соцпартнеров для первичных профсоюзных организаций. Тем более что в области охраны интересы работодателя и Профсоюза всегда совпадают. И те, и другие ратуют за безопасное выполнение работ: будь то ГРЭС или иное производство или офис».

В заключительных словах представители руководства и профсоюза выразили уверенность, что данная совместная деятельность непременно принесет положительный результат.



«СВЕТЛЫЕ УМЫ» СРАЗИЛИСЬ В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОМ ТУРНИРЕ

Александр Стрелов,
специалист по охране труда Казанской ТЭЦ-1
Республики Татарстан

На кафедре ПГУ было непривычно шумно. И дело не в производственных процессах – здесь гремел интеллектуальный батл. Повод серьезный – Всемирный день охраны труда. А формат – максимально живой и неформальный.

Организаторами выступили профсоюзная организация предприятия и команда «Ре-Квиз-Ит». Вместе они уже не первый год доказывают, что охрана труда – это не скучные инструктажи и подписи в журналах. Это еще и уважение к людям. И умение отдыхать с пользой для мозга.

Мероприятие под названием «Светлые умы» собрало в этом году 10 команд – ровно по 5 человек в каждой. География участников впечатляет: 7 цехов, одна команда от управления и одна – от Комплексной бригады оперативного персонала. Итого 50 человек. Половина зала – те, кто каждый день решает реальные задачи. Вторая половина – те, кто эти задачи планирует. И все оказались за одним столом.

Что сразу бросилось в глаза – названия. Команды подошли с юмором и фантазией. Чего стоят только: – «ТБтейка» (здесь явно не обошлось без знатоков охраны труда с искрой) – «Кислотные феи» (опасное производство? не слышали) – «КИП и ТОК» (профи – сразу понятно). Аббревиатур и формализма не было. Была атмосфера здорового соперничества и взаимного уважения.

Формат игры. Квиз разбили на несколько тематических блоков. Внутри каждого – вопросы, где недостаточно просто вспомнить пункт инструкции. Приходилось включать логику, командное чутье и даже здравый смысл в нестандартных ситуациях. Ответы принимались только общие. Один за всех – и только потом ответ на бланке. Именно этот момент, кстати, многих поначалу напрягал. А потом – заводил. Потому что без диалога внутри команды не выиграть. Почему это работает (и почему мы проводим это несколько лет подряд)? Такие мероприятия давно перестали быть разовым экспериментом. Они стали традицией. И на то есть причины:

Сближение коллективов. После квиза люди из соседних цехов начинают здороваться и обсуждать не только рабочие моменты, но и прошлые вопросы.

Эмоциональная разгрузка. Смена обстановки, интеллектуальная встряска и общий смех работают лучше любого формального «корпоратива в кабинете».



Почва для новых рабочих успехов. Когда человек чувствует себя частью команды, он по-другому подходит и к смене, и к безопасности, и к помощи коллеге. Руководителям это должно быть особенно приятно.

Участники, судя по реакции, уходили довольными.

Улыбки, живые обсуждения после финального свистка, желание сфотографироваться на память. И очевидный запрос: «Когда следующий?»

По итогам игры места распределились следующим образом:

- 🥇 — команда «Педро Мегапаска» (ПГУ);
- 🥈 — команда «ТБтейка» (ЦТО);
- 🥉 — команда «Гидроудар» (Комплексная бригада оперативного персонала).

Охрана труда – это про людей. Мы это доказали в который раз. Без пафоса. Без долгих речей. С помощью вопросов, азарта и удивительно теплой атмосферы. Спасибо командам, профсоюзу и «Ре-Квиз-Ит». В следующем году – обязательно продолжим.



ПСИХИКА ПОД НАПРЯЖЕНИЕМ: КАК КАЗАНСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ ИСКАЛИ «ФИЛОСОФСКИЙ КАМЕНЬ» НА ТЭЦ-1

Алия Шарипова,
специалист по охране труда Казанской ТЭЦ-1
Республики Татарстан

Что общего между высоковольтной линией и человеческим мозгом? И то, и другое требует грамотной эксплуатации и защиты от перегрузок. Если короткое замыкание в сети тушат автоматы, то кто тушит профессиональное выгорание?

Ответ на этот вопрос искали 50 смельчаков, собравшихся 21 и 22 апреля на Казанской ТЭЦ-1. Повод был весомый — Всемирный день охраны труда. Тема этого года звучала как лозунг будущего: «Благоприятная психологическая рабочая среда — путь к процветанию работников и сильной организации».

Сцена первая: «Портрет жертвы обстоятельств» и звёздный час героев. Форум открыл директор станции **Виталий Тюклин**. Но главную интригу первого дня создал приглашённый спикер — и.о. председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП **Дамир Кузьяев**. Он не стал читать скучные лекции о технике безопасности, а взялся за криминалистику. Его доклад назывался жутковато — «Портрет пострадавшего». Оказалось, статистика — штука беспощадная и увлекательная одновременно. Дамир Рузальевич разложил несчастные случаи на атомы: выяснилось, в какой день недели удача чаще отворачивается от работников, в каком возрасте нужно быть особенно бдительным и где таится «чертова дюжина» стажа. Зал задавал вопросы так активно, что, казалось, напряжение в воздухе можно было измерять в вольтах.

Но была в этом потоке цифра и аналитики и трогательная, почти парадная нота. Прямо в перерыве между жаркими дискуссиями, на глазах у всех 50 участников, произошло награждение. Почётную миссию взял на себя директор ТЭЦ-1 и и.о. председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП.



Старший уполномоченный по охране труда **Виктор Желтухин** получил диплом третьей степени. Конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» среди Электропрофсоюза РТ ВЭП — это вам не шутки. Виктор Иванович доказал, что его бдительность и принципиальность достойны высшей оценки.

И следом — ещё одна награда. Специалист по охране труда **Алия Шарипова** забрала диплом третьей степени в конкурсе «Лучшее освещение деятельности ППО Электропрофсоюза РТ ВЭП». Оказалось, рассказывать о безопасности труда можно не только сухими отчётами, но и ярко, современно — так, что жюри заметило.

Фото на память, рукопожатия, искренние улыбки... После такой интеллектуальной разминки и эмоциональной встряски участники отправились на «зарядку» — горячий, сытный обед. (Организаторы явно знали толк в благоприятной среде!).

Сцена вторая: Восстание машин по-татарски. Аппетит утолен, но голод по знаниям остался. И тут на сцену



вышла **Наталья Битнер** — основатель SMM-агентства из Челябинска. Казалось бы, при чем тут соцсети и охрана труда? Оказалось, напрямую. Наталья устроила семинар «Нейросети в охране труда». Участники превратились в волшебников: за пару кликов они «наколдовали» приказы, инструкции и даже арты на тему безопасности. В мессенджере тут же взорвалась группа «МАХ»: туда полетели картинки и документы, созданные искусственным интеллектом. Спорили до хрипоты: заменит ли робот инженера по охране труда? Вердикт: пока нет, но станет отличным помощником.

День второй: Техника и душа. Утро второго дня началось с прозы жизни — специальной оценки условий труда (СОУТ). Перед собравшимися, в форме ВКС, выступил **Роман Владимирович Ушаков** («Экостандарт. Технические Решения»). Он рассказал об изменениях в методике. Тема сложная, но, как заметили участники, «дьявол кроется в деталях», и Роман Владимирович показал именно тех дьяволов. Но главный хит форума был припасен под занавес. Инна Викторовна — дипломированный психолог-практик и сертифицированный НЛП-мастер — сломала стереотип о том, что «энергетик» и «психология» — понятия далекие.

Вместо скучных тестов — живые упражнения. Инна Викторовна доказала, что стресс на рабочем месте может быть

опаснее высокого напряжения. Участники учились не просто выявлять угрозы на станках, но и распознавать первые лампочки выгорания у коллег (и у себя).

Финал и благодарности. Два дня пролетели как одна минута. Уезжали участники не с пустыми руками, а с новыми нейросетевыми навыками, психологическими техниками и свежими знаниями о СОУТ. И, конечно, с гордостью за своих коллег — Виктора Ивановича и Алию Маратовну.

Особая благодарность за магию форума — команде невидимых фронтов:

- ✓ **Регине Мухаметхановой** — председателю профсоюзной организации и молодежному лидеру,
- ✓ **Альбине Ибрагимовой** — за душу компании; отделу производственного контроля — за четкость; И, конечно, каждому из 50 участников.

Эпилог (вместо сухого отчета): Виталий Павлович сказал в приветствии главное: сильная организация — это не просто киловатты и план, это улыбки сотрудников. Судя по тому, с какими лицами люди выходили после семинара психолога и как рьяно они играли с нейросетями, Казанская ТЭЦ-1 сделала огромный шаг к процветанию.

Мы — команда. А команда — это сила, которая не боится ни короткого замыкания, ни профессионального стресса. ■

НОВЫЙ ОПЫТ МОЛОДЫХ

■ **Наталья Юрченко,**
ведущий специалист по организационной
и административной работе СамараОО

Не только старшее поколение может делиться опытом: у молодёжи — свой новый положительный опыт, которым она тоже готова делиться. Самарская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза получила такой!

Подведены итоги объявленного в начале мая конкурса «Молодой профсоюзный лидер СамараОО ВЭП 2026 года». Нашей целью было выявление инициативных и талантливых профсоюзных лидеров из числа трудящейся молодёжи, поддержка и поощрение их профсоюзной деятельности, предоставление максимальной возможности зарекомендовать себя, повышение уровня внимания председателей первичных профсоюзных организаций к работе с молодёжью. И наша молодёжь нас не подвела!

На первом этапе соревнований конкурсанты представили свои «Профвизитки» — видеоролики, в которых содержалась информация о работе в первичке, а в финальной



части конкурса в очном формате представили жюри презентации своей работы и более подробно осветили по одному из профсоюзных мероприятий, организованных в своей ППО. Заинтересованные члены жюри в лице председателя СамараОО ВЭП А. Н. Гаврилушкина, ведущего специалиста по организационной работе Н. А. Юрченко и членов комиссии областного комитета Профсоюза по профсоюзному строительству и организационной работе И. П. Саврулина, М. В. Шепелевой, Е. Н. Серёгиной задавали конкурсантам вопросы о тонкостях и деталях процесса организации мероприятий. Оценивалось всё: качество доклада, использование демонстрационного материала, полнота представления работы, аргументированность и культура речи, импровизационное начало и удержание внимания аудитории, готовность докладчика к дискуссии и коммуникабельность... Все три финалистки продемонстрировали эти качества в полной мере, так что членам жюри пришлось нелегко в распределении призовых мест!



Победительницей конкурса стала **Анна Федисова** — председатель молодёжного совета первичной профсоюзной организации Новокуйбышевской ТЭЦ-1, председатель цеховой профсоюзной организации Электрического цеха, член профсоюзного комитета ППО станции. Помимо рассказа о своей постоянной активной и разносторонней профсоюзной работе Анна презентовала мероприятие «Челлендж НкТЭЦ-1 по шагам», основанное на принципах акции по фоновой ходьбе «Человек идущий» с использованием соответствующего мобильного приложения. В течение месяца желающие сотрудники (включая директора станции) соревновались в количестве пройденных шагов: и азарт, и здоровый образ жизни, и сплочение коллектива!

Второе место завоевала **Анастасия Спиридонова** — председатель молодёжного совета и член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Исполнительного аппарата филиала «Самарский» ПАО «Т Плюс». Анастасия рассказала о разработанной ею удобной электронной форме учёта членов Профсоюза, а также о практике организации спортивных турниров по боулингу, керлингу, бильярду — по желанию людей!

Занявшая третье место **Екатерина Мещерякова** — представитель первичной профсоюзной организации «Электрощит», превратила своё увлечение квисами в общественно полезное дело: на своём предприятии она поставила проведение этой популярной сегодня игры на регулярную основу (причём вопросы для квизов Екатерина подбирает



и составляет сама!), что способствует выстраиванию дружеских связей между людьми и популяризирует профсоюз.

Мы от всей души поздравляем девушек и гордимся молодыми профессионалами, готовыми отстаивать интересы своих коллег и вносить вклад в развитие энергетической отрасли региона! Пришли к выводу, что некоторые мероприятия возможно масштабировать до уровня областной организации, что нужно пригласить конкурсантов на встречу со всеми председателями «первичек» СамараОО ВЭП для передачи нового опыта молодого поколения!

ЛИДЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ: ПРОКАЧИВАЕМ КОМПЕТЕНЦИИ МОЛОДОЙ ГВАРДИИ

♦ Кемеровская организация ВЭП

В Кемеровской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза проходил семинар для молодёжного совета по теме: «Компетенции профсоюзного лидера: от теории к практике», в котором приняли участие 20 членов Молодежных советов структурных подразделений Кемеровской областной организации ВЭП.

С приветственным словом выступил Председатель Кемеровской областной организации **П. Г. Сарыгин**. В своём выступлении он отметил огромную значимость и роль профсоюзного лидера в деле укрепления позиции Профсоюза в современных реалиях. Современный профсоюзный лидер — это уже не просто человек с папкой жалоб и умением вести переговоры с работодателем по вопросам премирования, например, а это многопрофильный менеджер, медиатор, мотиватор и психолог.

И. С. Байгина, зам. председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса поделилась с профсоюзной молодёжью программой и направлениями деятельности Молодежного совета Федерации Профсоюзов в 2026 году.

Программа обучения была разработана под реальные вызовы энергетической отрасли Кузбасса. Участники — молодые профсоюзные активисты структурных подразделений КемерОО ВЭП — рассмотрели характеристики лидерства, теорию великого человека, согласно которой, лидерами рождаются, подходы к определению значимых факторов эффективного лидерства и особенности поведения профсоюзного лидера.



Спикер — ведущий преподаватель УМЦ ФПОК **Е. В. Богданова** закрепила базовые знания и навыки, которые являются платформой и отправной точкой для работы профсоюзного лидера, интегрировала профессиональные понятия по заданной теме, на основе которых можно строить продуктивную работу, дала множество полезных советов, приемов и идей для деятельности профсоюзного актива первичной профсоюзной организации.

Важно, что обучение не было лекционным. Формат «Равный — равному» позволил молодёжным активистам выступать, дискутировать, делиться опытом и работать в группе.

По итогам обучения члены молодёжного совета Кемеровской областной организации ВЭП наработали ключевые компетенции современного лидера, а практические задания позволили отработать навыки в условиях, приближённых к реальным. Материалы семинара будут активно использованы для дальнейшей работы по укреплению авторитета профсоюза и профсоюзного лидера в трудовых коллективах.

ЕДИНСТВО ДЕЙСТВИЙ — ОСНОВА ОБЩЕЙ ПОБЕДЫ

📍 Краснодарская краевая организация ВЭП

XV Молодежный слет Южного федерального округа посвятили 120-летию отраслевого Профсоюза.

С 22 по 24 мая в с. Дивноморское Краснодарского края состоялся XV Молодежный слет Южного федерального округа ВЭП. Мероприятие, собравшее 82 активных участника, в этом году прошло в необычном формате — профсоюзно-патриотической игры «Зарница».

Юбилейный слет запомнился не только масштабом, но и глубокой идеей, вынесенной в тему: «Единство действий — основа общей Победы». Эти слова стали лейтмотивом всех соревнований и событий трех насыщенных дней.

В слете приняли участие представители Калмыцкой республиканской организации ВЭП, Луганской республиканской организации ВЭП, Крымской межрегиональной организации ВЭП, Краснодарской краевой организации ВЭП, Ростовской областной организации ВЭП.

Организатором военно-патриотической игры выступил Благотворительный фонд «Ратиборец». Особую ценность и реализм мероприятию придал тот факт, что в составе организаторов и инструкторов фонда — участники специальной военной операции. Их личный опыт и наставничество позволили вывести «Зарницу» на новый, ответственный уровень.

Формат «Зарницы» пришелся по душе молодежи: соревновательный дух в сочетании с серьезной патриотической составляющей помог ребятам не только проверить себя, но и почувствовать плечо товарища. Главный итог слета выразился в его девизе — когда каждый понимает личную ответственность, общая победа становится неизбежной.

Судейство игры и общую координацию помогал обеспечивать опытный наставник — председатель Крымской межрегиональной организации ВЭП М. С. Пырхалева.

XV Молодежный слет ЮФО ВЭП в Дивноморском подтвердил, что патриотизм и профсоюзное единство — это не слова, а конкретные действия, за которыми стоит реальная поддержка и боевой опыт старших товарищей.



По словам председателя Краснодарской краевой организации ВЭП **М. Н. Черкашиной**: «Главная задача слета — почувствовать свою сопричастность с бойцами СВО, защищающими суверенитет России, выполнена!».

Дарья, Крымская межрегиональная организация ВЭП: «Большая честь была представлять Крым в таком увлекательном мероприятии, которое поднимает патриотический дух в столь нелегкое время для страны. Благодаря молодежному слету мы пообщались с единомышленниками, обменялись идеями развития электроэнергетической отрасли регионов Южного Федерального округа, а также дальнейшим развитием нашего Профсоюза, приняли участие в военно-патриотическом соревновании «Зарница», организованного с помощью участников СВО, которое показало, насколько молодежь нашей страны готова к самоотверженным, слаженным действиям, ведь именно за ними наше будущее! Большое спасибо организаторам, Вы делаете большое дело для молодежи и энергетики в целом!»

Команда «Рубиновый отряд»: «Благодарим весь профсоюзный актив за это незабываемое мероприятие, за то, что вы создали атмосферу, где каждый чувствовал себя нужным и важным. Рядом с этими людьми понимаешь истинные ценности. Спасибо за ваши улыбки и победы, вы вдохновляете! Спасибо за отдых, за море, за заряд, который теперь есть у каждого из нас! До новых встреч, профсоюз!»

Команда «Киловатт»: «Молодежный слет произвёл потрясающее впечатление и превзошёл все ожидания! Насыщенные мероприятиями дни подарили нам много веселья и впечатлений. Благодарим Краснодарскую краевую организацию ВЭП и Фонд «Ратиборец» за организацию молодёжного слёта на высоком уровне».

Команда «Полевые маки»: «Мы окунулись в совершенно новый мир. Хотим выразить искреннюю благодарность организаторам слёта! Мероприятие было продумано до мелочей, это позволило не только получить новые знания, но и обменяться опытом с коллегами из разных регионов».

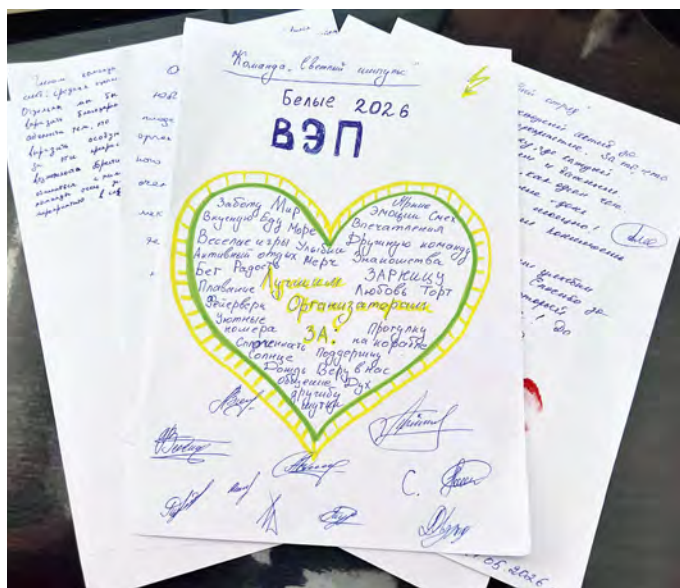
Команда «Мандарины»: «Очень понравился креативный подход к мероприятию, люди относились на слёте друг к другу, будто знают всех много лет, сервис столовой на высоте, организаторы очень отзывчивые, добрые, относятся к каждому участнику слёта, как к своему родному человеку».

Команда «Болото»: «Спасибо организаторам за проведение оригинального слёта в полевых условиях с очень вкусной полевой кухней, было максимально естественно, особенно то, что инструкторы являются непосредственно участниками СВО».



Команда «Чёрные козырьки»: «Хотели бы выделить мероприятие «Зарница» и выразить благодарность фонду «Ратиборец» за организацию. Хотели бы выразить особую благодарность Краснодарской краевой организации ВЭП за эти прекрасные три дня. Мы получили замечательную возможность обрести новые знакомства, пообщаться с интересными людьми, обменяться с ними опытом и знаниями».

Команда «Бежевый импульс»: «За эти три дня у нас получилась отличная команда. Все мы разные, но одно целое. Все сплотились воедино и с энтузиазмом подготовились ко всем конкурсам. Нас испытывали на стойкость, и мы выдержали все испытания, очень большой опыт получили от «боевых действий», проходящих на поляне, ни один из бойцов не был потерян на поле боя, все вернулись домой. Мы благодарим за прогулку на субмарине «Глория», встретить закат в бухте, что может быть прекраснее».





НА ВСЕРОССИЙСКОМ СЕМИНАРЕ В НАЛЬЧИКЕ ОБСУДИЛИ НОВЫЕ ТРУДОВЫЕ РЕАЛИИ, МОТИВАЦИЮ ЧЛЕНСТВА, ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Анна Колабаева,
руководитель Департамента организационного
развития и правового обеспечения ВЭП

С 15 по 19 июня 2026 года в городе Нальчике (Кабардино-Балкарская Республика) на базе отеля «Синдика» прошло масштабное мероприятие для профсоюзного актива – обучение правовых инспекторов труда и специалистов по организационной работе территориальных организаций Всероссийского Электропрофсоюза.

Программа обучения была разделена на два ключевых трека — правовой и организационный, однако оба направления объединила главная тема года: цифровая трансформация и внедрение технологий искусственного интеллекта (ИИ) в повседневную профсоюзную деятельность.

На открытии с приветственным словом обратились **Анна Колабаева**, и **Алла Симонова**, заместитель руководителя Департамента — главный правовой инспектор труда ВЭП. Они подчеркнули важность непрерывного обучения профактива в условиях быстро меняющегося трудового законодательства и цифровизации экономики.

Слова благодарности за приглашение и неоценимую помощь в организации масштабного обучающего форума прозвучали в адрес принимающей стороны. **Марат Мухарбиевич Камбачоков**, зам. председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации ВЭП, проследил за тем, чтобы семинар прошел на высшем уровне. Участники единодушно отметили его искреннее кавказское гостеприимство, заботу о комфортных условиях для учебы и теплую атмосферу, которая царил на протяжении всех дней пребывания в Нальчике.

Дружескую атмосферу и важность живого общения отметили участники из Челябинской областной организации ВЭП **Елена Офман**, правовой инспектор труда, и **Ирина Соболева**, зав. орг. отделом: «Мы особо ценим то колоссальное значение, которое такие мероприятия имеют для вновь принятых специалистов. Они предоставляют



фундаментальные знания и практические навыки, необходимые для нашей эффективной работы на местах, помогают быстрее адаптироваться к условиям работы, понимать специфику деятельности отраслевого Профсоюза.

Проведение таких мероприятий — не разовое событие, а системная работа, направленная на формирование высококвалифицированных кадров, достойно представляющих интересы работников энергетической отрасли в составе единой команды. Такие программы — яркое свидетельство заботы Профсоюза о своем будущем, инвестиции в развитие которого, безусловно, окупятся сторицей!»

Беспрецедентное внимание в этом году было уделено тренду времени — нейросетям и искусственному интеллекту. Лекции провела эксперт в области IT и маркетинга **Фатимат Мухамедовна Цеева** (канд. физ.-мат. наук, зав. кафедрой мехатроники и робототехники).

Для правовых инспекторов были разобраны структуры промптов для составления юридических задач, автоматизация рутинных, вычитка и редактирование больших массивов текстовой информации, а также вопросы информационной безопасности при работе с ИИ.

Для организационных работников эксперт рассказала, как с помощью нейросетей создавать контент для профсоюзных аккаунтов, вовлекать в ряды ВЭП работающую молодежь и оптимизировать делопроизводство.

Обсуждение нейросетей и ИИ удачно дополнилось обменом практического опыта среди участников семинара.

Так, **Елена Симкина**, председатель Забайкальской краевой организации и член Президиума ВЭП, поделилась с коллегами успешными практиками работы на платформе ВЭП «Цифровой профсоюз». Кроме того, она провела подробный инструктаж по вопросам цифровой безопасности: информировала об особенностях администрирования профсоюзных сайтов, тонкостях соблюдения законодательства о персональных данных в сети, а также раскрыла правила «компьютерной гигиены» для надежного предотвращения киберугроз и мошенничества.

Обучающий блок для правовых инспекторов труда был посвящен самым острым вопросам трудового права, который провела ведущий эксперт **Ирина Любимова**, юрист в области трудового права со стажем более 30 лет, преподаватель «КонсультантПлюс».

Участники разобрали процедуры разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров в современных условиях, риски и правовые последствия оформления договоров ГПХ с физлицами, ИП и самозанятыми, сложные вопросы оплаты сверхурочной работы и работы в выходные дни, а также анализ свежей судебной практики, новые требования ФЗ «О персональных данных» и обеспечение информационной безопасности при работе с документами работников и членов профсоюза, специфику взаимодействия с профсоюзом при принятии и модификации локальных нормативных правовых актов.

Александра Целовальникова, правовой инспектор Ростовской областной организации ВЭП: «Наше время перенасыщено информацией в любой отрасли, и это серьёзная проблема. Сокращение времени выполнения задач с помощью ИИ, и не только в работе юриста, но и в производственных процессах — это не только повышение оперативности в работе, но и повышение её качества. Замечательно, что мы прикоснулись к этой проблеме с научной точки зрения. Нам понятнее стали очень многие вещи, которые мы уже практикуем. Конечно, более грамотное использование этого удивительного инструмента — ИИ — позволит иметь более эффективные результаты. И тут очень важно идти в ногу со временем — развивать наш собственный разум, чтобы не отстать от ИИ».

Темы «Трудовые споры, классификация, процедуры разрешения», «Последние изменения в трудовом законодательстве» для нас, юристов, можно назвать рутинными, однако правоприменительная практика, в том числе судебная, изобилует сюрпризами, которые требуют обсуждения квалифицированными юристами-трудоустроителями, чтобы понять принципы применения законов, в том числе единообразие их применения.

На площадке семинара разворачивались дискуссии по таким важным институтам права, как режим труда и оплата труда, дисциплина и ответственность, представление интересов работников-членов профсоюза и их защита, в том числе восстановление нарушенных прав. Дискуссии возникали по ходу изложения вопросов и проходили не только между лектором и слушателями, но и слушатели вели их между собой в рамках обмена опытом. Что тоже бесценный формат обучения».

В рамках организационного трека, внимание аудитории было привлечено к вопросам мотивации и конфликтологии. Эксперт **Марина Кобышева** (к. экон. наук) сосредоточила свое занятие для специалистов по организационной работе на стратегиях удержания и привлечения членов профсоюза. Участники семинара обсудили вопросы по трансформации мотивационных механизмов и мотивационному пространству молодежи, о роли профсоюза как института личностного и профессионального роста в условиях изменения характера труда, современные методы активизации персонала и приемы стимулирования как для



членов, так и для нечленов организации, психологические аспекты и современные способы урегулирования трудовых конфликтов.

Марина Крылова, заведующая орготделом Свердловской областной организации ВЭП: «Изменения в экономике и законодательстве требуют от профсоюзных структур постоянно совершенствовать свои подходы в управленческой деятельности, на площадке семинара мы получили актуальные инструменты и методики для дальнейшей работы».

Особую практическую ценность для меня представило выступление М. С. Кобышевой. Она детально разъяснила изменения в Трудовом кодексе РФ, вступающие в силу с 1 сентября 2026 года, а также конкретные мотивационные механизмы для привлечения работников в профсоюз. Все рекомендации были даны с привязкой к нашей повседневной деятельности».

Полезным стал блок преподавателя Ф. М. Цеевой о дополнительных компетенциях и навыках работы с искусственным интеллектом. Этот практический инструмент поможет оптимизировать рутинные процессы в деятельности специалистов по организационной работе: подготовку документов, обработку обращений и планирование мероприятий».

Уверена, что полученные на семинаре знания дадут возможность для профессионального роста и повышения эффективности работы во всех структурных подразделениях ВЭП.

Хочу выразить благодарность руководству ВЭП за постоянную и целенаправленную работу по организации обучения профсоюзного актива на таком высоком профессиональном уровне».

Марианна Проскоchenko, председатель Брянской областной организации ВЭП: «Впечатления от семинара повышения квалификации в Нальчике — самые тёплые. Преподавательский состав подобран безупречно: каждый лектор не просто владел материалом, а увлекал им, щедро делился опытом. Особенно запомнился модуль по искусственному интеллекту — он станет надёжным подспорьем в повседневной работе, сэкономит время и повысит её качество».

Программа обучения насыщена, но логична, материалы свежи и востребованы. Организация безупречна: всё чётко, своевременно».

Главное же — удалось не только расширить собственные представления об организационной работе в профсоюзе, но и щедро позаимствовать ценный опыт у коллег, а также завязать тёплые, деловые знакомства. Искренняя благодарность за прекрасно организованное обучение!»

Анна Колабаева, руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения ВЭП: «Современный профсоюзный лидер и правовой инспектор должны быть не только отличными знатоками Трудового кодекса, но и уверенными пользователями цифровых инструментов. Семинар в Нальчике показал, что Всероссийский Электропрофсоюз открыт к инновациям и готов защищать права работников на новом технологическом уровне».

В завершающий учебный день семинара состоялась торжественная церемония закрытия и вручения удостоверений о повышении квалификации. ■

ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ ЛЕВОБЕРЕЖНЫХ ЭЛЕКТРОСЕТЕЙ — В ПЯТЕРКЕ ЛУЧШИХ ПО ПРОФЕССИИ

■ Анна Лабурцева

На площадке филиала Национального исследовательского университета «МЭИ» в г. Волжский прошел региональный этап Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Электромонтер». За почетное звание боролись 16 специалистов, представляющих ведущие предприятия Волгоградского региона.

От филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» на главных профессиональных соревнованиях впервые выступили электромонтеры из производственного отделения «Левобережные электрические сети». Их дебют оказался успешным: **Роман Бехтев** занял третье место, **Андрей Басов** — пятое.

По традиции участникам предстояло пройти два этапа конкурсных испытаний. Первый включал проверку теоретических знаний в формате тестовых заданий, а также решение задач, с которыми электромонтер может столкнуться при выполнении трудовых обязанностей.

Второй практический блок состоял из практических заданий. Специалисты продемонстрировали навыки оказания первой помощи пострадавшему при электротравме, как правильно выбирать средства индивидуальной защиты и инструменты для работы с электроустановками, устранять неисправности в схеме управления.

Профессиональное мастерство показали и представители филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго».

Роман Бехтев двадцать лет назад пришел в производственное отделение «Левобережные электрические сети», где работал на разных должностях и в настоящее время трудится электромонтером 6 разряда по техническому обслуживанию и ремонту устройств РЗА.

Роман признался, что участие в конкурсе — это не просто соревнование, а возможность продемонстрировать свои навыки и испытать собственные силы.

— Несмотря на то, что стаж у меня большой, всегда интересно получать новые знания, обмениваться опытом с коллегами и смотреть, как работают другие. Это позволяет постоянно развиваться профессионально, — считает электромонтер.

Его коллега, **Андрей Басов**, работает электромонтером 5-го разряда оперативно-выездной бригады и имеет стаж



работы в волгоградском филиале 14 лет. Участие в конкурсе стало для Андрея важным этапом в плане дальнейшего профессионального роста, а новый опыт обязательно пригодится в его ежедневной работе, которая связана с обслуживанием электрооборудования, контролем работы сетей и устранением технологических нарушений на энергообъектах.

За ходом испытаний наблюдала экспертная комиссия. В ее состав вошли председатель областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Светлана Каёла** и первый заместитель директора — главный инженер филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» **Алексей Панков**.

— Региональный этап конкурса «Лучший по профессии» проводится в 2026 году в 20-й раз. Гордимся нашими электромонтерами из «Россети Юг» — «Волгоградэнерго», которые вошли в пятерку лучших специалистов на престижном конкурсе. В октябре этого года Волгоград во второй раз примет у себя финалистов федерального этапа всероссийского конкурса среди электромонтеров, которые каждый раз демонстрируют значимость и престиж рабочих специальностей в электроэнергетике, — отметила профсоюзный лидер.

Алексей Панков подчеркнул, что профессионализм высококвалифицированных специалистов филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» неоднократно отмечался на региональном и федеральном уровнях:

— Мы уделяем большое внимание профессиональному росту сотрудников, которые проходят обучение в корпоративных учебных центрах, получают допуск к специальным работам, развивают soft skills. Кроме того, в филиале действуют программы корпоративного обучения, наставничества и кадрового резерва.

Ежегодно в областном конкурсе профмастерства принимают участие около сотни работников волгоградских предприятий — электросварщики, механизаторы, лаборанты химического анализа, электромонтеры, швеи. В этом году в программу впервые включили состязания среди повзрослов и номинацию «Второй старт» для ветеранов специальной военной операции, которые начинают новый карьерный маршрут. Организаторы — областная администрация региона, облсовпроф и Совет директоров предприятий и организаций — подчеркивают, что конкурсные профессии определены не случайно, спрос на таких специалистов в регионе традиционно высок.



КОНКУРС «ПОД НАПРЯЖЕНИЕМ ЮМОРА»

Аверина Екатерина,
член Молодежной организации
ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»

В ООО «Иркутскэнергосбыт» проходил конкурс, посвященный Дню юмора. Условия конкурса заключались в направлении креативного юмористического фото с текстовым сопровождением (либо анекдотом), соответствующее следующим номинациям: «Ожившие приборы» (для примера: фото розеток, приборов и т.д. которые имеют «лицо»), «Энергия апреля», «Профессионально-юмористическая (связанная с работой)».

Все работы были по-настоящему творческими и душевными! И актеры на фото — выше всех похвал! Наши победители:



В Номинации «Ожившие приборы»:

1 место — Спешилова Елена Германовна (Усольское отделение), работа: «Crazy Frog. Хватай заряд от сумасшедшей лягушки, заряжайся позитивом!»;

Номинация «Профессионально-юмористическая (связанная с работой)»:

1 место: Зогин Максим Борисович (Черемховское отделение), работа: «Режим «1 апреля» активирован»;



2 место: Матусевич Кристина Витальевна, Губанова Лилия Сергеевна, Вязьмина Анастасия Андреевна (Ангарское отделение), работа: «Заряжены на позитив»;



3 место поделили две работы: Дмитрук Дмитрий Владимирович (Саянское отделение), работа «Служебная история по мотивам фильма «Служебный роман» и Матусевич Кристина Витальевна, Губанова Лилия Сергеевна (Ангарское отделение), работа: «Когда ты решила стать электриком, но не знаешь, с чего начать».



КОМАНДА АРХАНГЕЛЬСКОЙ ТЭЦ – ПОБЕДИТЕЛЬ СОРЕВНОВАНИЙ ПРОФМАСТЕРСТВА ОПЕРАТИВНОГО ПЕРСОНАЛА ТЭЦ

Анна Селезнева,
специалист по оргработе АрхОО ВЭП

В последнюю неделю мая в Ярославле было по-настоящему жарко, ведь 9 команд из Архангельска, Северодвинска, Костромы, Вологды, Великого Новгорода и Ярославля участвовали в соревнованиях профессионального мастерства оперативного персонала ТЭЦ.

В течение трех дней участники демонстрировали свои рабочие навыки на этапах: проверки знаний нормативно-технической документации, уровня подготовки оперативного персонала котлотурбинных цехов, начальников смен электрического цеха, цеха ТАИ, химического цеха, оказания доврачебной помощи пострадавшему, проверки готовности к ликвидации возгорания оборудования.

Энергетики выполняли задания как на компьютерных тренажерах, так и на специально оборудованных полигонах, позволяющих максимально приблизить условия выполнения заданий к реальным.

По итогам трехдневных соревнований первое место заняла команда Архангельской ТЭЦ (1661,75 балла): архангелогородцы повторили триумф соревнований профмастерства 2024 года. Второе место — у команды Северодвинской ТЭЦ-2 (1653,25 балла), замкнула тройку лидеров Ярославская ТЭЦ-3 (1592,25 балла).

В ходе соревнования были определены лучшие по профессии в номинациях, ими стали **Горяшин Павел Леонидович**, начальник смены электрического цеха АТЭЦ, и **Пархимович Виталий Юрьевич**, старший дежурный электромонтер АТЭЦ.

Какие эмоции испытали победители, как происходит подготовка, какие этапы и задания преодолели все участники, а также о профессиональных секретах успеха в ходе интервью рассказала **Ольга Соловьева**, член команды Архангельской ТЭЦ, начальник смены химического цеха Архангельской ТЭЦ ПАО «ТГК-2», член молодежного совета АТЭЦ.

— Ольга, поздравляю с победой! Какие эмоции испытали, когда узнали, что заняли первое место?

— Большое спасибо за поздравления, очень приятно. Эмоции были непередаваемые! Мы до последнего не знали результат, именно ждали, когда объявят 2 место, потому что после второго дня соревнований мы отставали от Северодвинской ТЭЦ-2 на 18 очков. И впереди оставался последний этап. Когда объявили второе место, мы сразу догадались, кто на первом, и испытали эмоции радости, восторга, слезы счастья. Радость от того, что все эти труды, подготовка перед и во время соревнования были проведены не зря.

— Как встречали команду на родной станции? Устраивали ли импровизированный «человеческий коридор» или торжественное собрание?

— Команду провожал и встречал на перроне Технический директор АТЭЦ Агафонов Алексей Юрьевич. Перед отъездом коллеги искренне желали нам удачи, говорили, что все у нас получится. Звучали возгласы: «Мы в Вас верим!». На протяжении этапов коллеги из каждого цеха писали, звонили, переживали, как мы справляемся.

— С какими основными этапами и видами работ пришлось столкнуться в Ярославле?

— Основные этапы: проверка знаний, оказание первой помощи, противопожарная тренировка, технологический этап каждого цеха (ЭЦ, ЦТАИ, ХЦ, КТЦ).

— Какое задание оказалось самым сложным психологически или технически?



— Для половины команды эти соревнования впервые, поэтому переживания были всегда и стояла большая ответственность перед руководством. Хотели достойно показать себя на каждом этапе, «не упасть в грязь лицом». Думаю, что самым нервным оказался этап по оказанию первой помощи, он у нас в расписании был последний, и именно от него зависело, какое место мы займем. Все понимали, насколько хорошо мы справимся с ним, такое место и заработаем.

— Как готовились к конкурсу: тренировались после смен, выезжали на специальные полигоны?

— Персонал команды АТЭЦ на протяжении 2,5 недель выводился на работу в дневную смену, где мы обучались всем этапам, как самостоятельно, так и в команде. Хочется отметить старшего начальника смены станции Кораблева Андрея Юрьевича за помощь и поддержку при подготовке нашей команды к соревнованиям. Он делился личным опытом и контролировал процесс подготовки.

— Чувствовалось ли давление или, наоборот, была здоровая конкуренция среди соперников?

— Соперники были уверены, что команда Архангельской ТЭЦ покажет тот уровень, который она демонстрирует уже далеко не первый год. Тем более мы приехали на соревнования в статусе прошлых победителей соревнований, которые проходили в 2024 году.

— Какое главное качество помогло победить: скорость, точность, опыт старших или смелость молодых?

— Главное качество: сплоченность, вера и поддержка каждого члена команды, и одна общая цель — быть заряженным только на победу.

— Чему, на Ваш взгляд, стоит поучиться другим ТЭЦ именно у вашей команды?

— Стрессоустойчивости, взаимоподдержке и умению каждого члена команды работать на результат.

— Какие ошибки (свои или чужие) Вы разобрали после соревнований, чтобы их больше не повторять?

— Я думаю, ошибки есть у каждой команды, в том числе и у нас. От них не скрыться. Волнение, невнимательность, где-то скорость влияет на ошибку, поторопился и все.

— Участвовали ли вы в конкурсе профессионального мастера раньше? Изменился ли ваш подход после победы?

— Я впервые принимала участие. Хотелось, конечно, взять «лучшего по профессии», но обидный 1 балл оставил меня в шаге от этого. И поэтому при следующей возможности, я обязательно поеду на эти соревнования, «закрыть гештальт» и, конечно, приложить все усилия для победы команды. Также буду передавать опыт новым участникам, делиться секретами.

С ФЛАГОМ ПРОФСОЮЗА И В БОЙ, И НА ДНО ЛЕДЯНОЙ ПЕЩЕРЫ...

📍 Пресс-служба филиала «Уренгойская ГРЭС»
АО «Интер РАО – Электрогенерация»

В День России энергетики Уренгойской ГРЭС совершили подземное путешествие.

Первичная профсоюзная организация Уренгойской ГРЭС ТюмнМО ВЭП организовала выездное этнокультурно-историческое мероприятие за Полярным кругом, приурочив его к Дню России.

Благодаря первичной профсоюзной организации электростанции ТюмнМО ВЭП и при поддержке администрации предприятия сотрудники станции вместе с детьми смогли побывать в Тазовском районном краеведческом музее и посетить потрясающий музей вечной мерзлоты, что находится за Полярным кругом в посёлке Тазовский. Его уникальность в том, что расположен он на глубине 15 метров в бывшем мерзлотнике, вырубленном вручную ещё в прошлом столетии. Это историческое сооружение предназначалось для хранения рыбы. Температура воздуха внутри ледяной пещеры составляет от -15°C зимой и до -5°C летом. Тут нет бетонных опор и других искусственных конструкций. Всё держится на ледяных колоннах, что добавляет месту ещё больше изыска и необъяснимой магической красоты.

«Эмоции переполняют, словами просто не передать, — поделилась своими впечатлениями Анна Логинова, начальник планово-экономического отдела Уренгойской ГРЭС. — Не могли представить, что под землёй у нас в регионе существует такой дивный мир со множеством ледяных скульптур, наскальных рисунков, предметов интерьера изо льда, интерактивных стендов. Здесь даже есть витрина с останками мамонтёнка, найденного на Гыданском полуострове. В восторге от подачи материала экскурсоводами и вкусного обеда в настоящем чуме».

Коллектив электростанции благодарит профком в лице его председателя Виталия Кайзера (г. Новый Уренгой) за организацию прекрасного выездного мероприятия. А администрация музея приглашает в гости всех, кто желает прикоснуться к истории и культуре Крайнего Севера.



ПЛОЩАДКОЙ РОСТА СТАЛ ГОРНЫЙ АЛТАЙ

Людмила Ивановна Краева,
Председатель КрасКО ВЭП

Профсоюзные лидеры Красноярского края и Кузбасса освоили новые горизонты мастерства.

С 11 по 15 июня 2026 г. на территории Горного Алтая состоялся выездной семинар для профсоюзных лидеров Красноярского края и Кузбасса под руководством **Людмилы Ивановны Краевой**, председателя Красноярской краевой организации, и **Павла Геннадьевича Сарыгина**, возглавляющего Кемеровскую областную организацию.

Программа обучения охватила важнейшие аспекты деятельности профсоюзных лидеров. Участники погрузились в изучение актуальных изменений трудового законодательства, особое внимание уделив вопросам оплаты труда, сверхурочной работы и наставничества.

Ключевые темы семинара включали: контроль системы оплаты труда и премирования; защита прав работников при сверхурочных работах; организация работы системы наставничества; правовая защита членов профсоюза; современные методы профсоюзного контроля.

Важным событием стало межрегиональное совещание представителей профсоюзов Красноярского края и Кемеровской области. Участники обменялись опытом работы, обсудили актуальные проблемы и наметили пути дальнейшего сотрудничества.

Практическая направленность обучения позволила председателям получить не только теоретические знания,



но и освоить конкретные инструменты защиты трудовых прав работников. Особое внимание было уделено работе с документацией и использованию современных технологий в профсоюзной деятельности.

Организаторы семинара отметили высокий уровень заинтересованности участников и эффективность формата обучения, сочетающего теоретическую подготовку с практическими занятиями. Живописная природа Горного Алтая создала идеальные условия для продуктивной работы и неформального общения профактивистов.

По итогам обучения участники получили методические материалы, которые помогут им в дальнейшей работе по защите трудовых прав членов профсоюза. ■

ЭНЕРГЕТИКИ РОСТОВЭНЕРГО В ПЯТИГОРСКЕ

Александр Греков,
председатель ППО Северных электрических
сетей «Ростовэнерго»

Умение оперативно выполнять поставленные задачи, четко оценивать сложившуюся ситуацию, своевременно принимать и реализовывать правильные противоаварийные меры – все это характеризует работника энергетической отрасли. Кроме этого, настоящих энергетиков так же характеризует ненасытная любовь к путешествиям, а помощь в этом всегда оказывает Электропрофсоюз.

Так работники производственного отделения «Северные электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Ростовэнерго» осуществили свою давнюю мечту.

ППО СЭС «Ростовэнерго» организовала для любителей активного отдыха туристическую поездку по Лермонтовским местам — в г. Пятигорск. Работники и члены их семей вместе с высококвалифицированным экскурсоводом посетили «Провал», Бесстыжие ванны, Эолову арфу, Китайскую беседку, Лермонтовский грот, Парк «Цветник», Спасский собор, место дуэли Лермонтова. Красиво рассказанное повествование перенесло на небольшое мгновение всех участников экскурсии в эпоху жизни М. Ю. Лермонтова.

Вдохновлённые прекрасным рассказом, они развернули флаг Всероссийского Электропрофсоюза возле легендарного памятника М. Ю. Лермонтову. Закончилась экскурсия посещением и купанием в термальном источнике.



Прекрасные бассейны с теплой водой минеральных источников помогли восстановить силы наших участников поездки.

Заряд бодрости получен! Работники ПО СЭС филиала ПАО «Россети Юг» — «Ростовэнерго» с нетерпением ждут новых экскурсий, путешествий и незабываемых впечатлений, а поможет им в этом всегда Всероссийский Электропрофсоюз. ■

ИНФОРМАЦИЯ В ПРИОРИТЕТЕ

<http://chelelprof.ru>

«РАЗРЯД ГОДА» — САМЫМ ЗАРЯЖЕННЫМ!

В заседании областного комитета Челябинской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза стало значимым событием, отметившим итоги минувшего, 2025 года, и определившим векторы дальнейшего развития. В центре внимания оказалась первичная профсоюзная организация «Уралэнергосбыт» Челябинского ВЭП, продемонстрировавшая впечатляющие результаты. Эта организация не только сохранила в 2025 году статус самой многочисленной, но и показала рекордный прирост численности членов профсоюза за отчетный период.

Такой успех стал заслуженным признанием активной работы председателя ППО «Уралэнергосбыт» Челябинского ВЭП **Елены Шаховой** и всего ее коллектива. Их неустанные усилия по развитию профсоюзного движения и укреплению единства рядов были отмечены высокой вновь учрежденной наградой — «Разряд 2025».

Председатель Челябинского ВЭП Андрей Сергеевич Разборщиков, награждая Елену Евгеньевну, произнес: «Пусть эта новая награда, «Разряд года», станет не только символом достижений прошлого года, но и стимулом для будущих свершений!» — председатель профкома с гордостью приняла эту особую награду, и сейчас она заняла почетное место среди других ценных отличий АО «Уралэнергосбыт». Это свидетельство того, что эффективная профсоюзная деятельность может и должна быть неотъемлемой частью успешного развития предприятия!

От всей души поздравляем Елену Евгеньевну Шахову и весь дружный коллектив первичной профсоюзной организации «Уралэнергосбыт» Челябинского ВЭП с этой заслуженной победой! Их пример вдохновляет и доказывает, что сплоченность, грамотная стратегия и преданность делу способны привести к выдающимся результатам.

Победы, подобные этой, укрепляют не только отдельно взятую организацию, но и всё профсоюзное движение на Южном Урале. Они демонстрируют важность и эффективность работы в единстве, подтверждая, что активная позиция и стремление к развитию приносят свои плоды».



ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА — ОБЯЗАННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Статьей 24 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что одним из принципов социального партнерства является обязательность выполнения Коллективного договора.

Состоявшаяся в конце мая 2026 года встреча Совета представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «Россети Урал» с Генеральным директором компании **Дмитрием Воденниковым**, как раз и была посвящена данному вопросу. По сложившейся традиции инициатором встречи выступил Совет представителей ППО ПАО «Россети Урал».

Дмитрий Воденников отметил, что со стороны Работодателя Коллективный договор в 2025 году выполнен в полном объеме, несмотря на снижение объемов полезного отпуска и как следствие, снижения выручки.

Затраты компании в целом на социальную поддержку сотрудников составили свыше 723 млн рублей, в том числе: более 21 млн рублей составила компенсация затрат на содержание детей, посещающих ДДУ; более 8 млн рублей — материальная помощь при чрезвычайных обстоятельствах, более 8 млн рублей — материальная помощь мобилизованным, более 13 млн рублей — компенсация затрат на детское оздоровление, более 8 млн рублей составила единовременная выплата в счет возмещения расходов на электроэнергию, более 8 млн рублей — компенсация процентов по ипотеке, более 201 млн рублей выплачено материальной помощи при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск и почти 23 млн рублей составила дополнительная материальная помощь к отпуску членам профсоюза на основании действующего в компании Соглашения о социальном партнерстве и т.д.

Отлично себя зарекомендовал и абсолютно новый для компании механизм распределения социальных льгот — Система гибких льгот, которой в 2025 году воспользовались 14 045 работников (более 92 %), создано 65 676 заказов на сумму 283 834 718 рублей. Нововведение позволило повысить привлекательность социального пакета и вовлеченность в него персонала. Совместными усилиями Работодателя и профсоюзной стороны в течение 2025 года удалось расширить спектр провайдеров и услуг, которыми сотрудники могут воспользоваться в рамках этой программы.

Также Дмитрий Воденников подчеркнул не только плановое проведение индексации должностных окладов всему персоналу с 1 июля 2025 года, но и на основании Совместного решения сторон социального партнерства — пересмотр с 01 августа 2025 года тарифных коэффициентов работников с уровнем дохода ниже среднестатистического (это более 70 % работников).

По сообщению **Ольги Коптяковой**, заместителя председателя Совета представителей ППО ПАО «Россети Урал», председателя ППО «Восточных электрических сетей» Свердловской области, о выполнении обязательств Коллективного договора с Профсоюзной стороны рассказал председатель Совета представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «Россети Урал» **Андрей Разборщиков**. Профсоюз, в рамках социального партнерства, ведет активную работу по реализации плана культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, повышению удовлетворенности работников и улучшению микроклимата в коллективах, вовлеченности работников в производственный процесс посредством уполномоченных по охране труда и активно развивающегося института старших уполномоченных, поддержки членов профсоюза в трудных жизненных ситуациях путем оказания им материальной помощи, а также поддержки семей участников СВО и многое другое.

В ходе встречи генеральный директор также ответил на ряд самых злободневных вопросов, волнующих коллектив ПАО «Россети Урал». В первую очередь, это индексация заработной платы, темпы роста которой на сегодняшний день не способствуют привлечению, а главное — закреплению работников. Андрей Разборщиков высказал обеспокоенность оттоком квалифицированных кадров, именно по причине неудовлетворенности работников ростом заработной платы, что негативно сказывается, как на выполнении производственных задач, так и на профсоюзном членстве.

Среди других вопросов были рассмотрены вопросы в области охраны труда, пенсионного обеспечения, молодежной политики, введения новой системы оплаты труда с 2027 г., введения типовых структур ИА и АУ филиалов, доступности питания работников в столовых, изменения в положение о ЕСОТ и др.

В заключение генеральный директор компании Дмитрий Воденников поблагодарил профсоюзную сторону за конструктивное сотрудничество и высказал уверенность, что и в дальнейшем совместными усилиями будет продолжена работа по улучшению социальной защищенности, достойному уровню жизни сотрудников и стабильности в коллективе.

Стороны договорились о вступлении в коллективные переговоры по принятию нового колдоговора.

БЕСЦЕННЫЙ ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ

Стены Челябинского энергетического колледжа имени С. М. Кирова стали площадкой для продуктивного и насыщенного заседания областного комитета Челябинской области ВЭП. Это событие, переросшее рамки стандартного делового мероприятия, продемонстрировало тесное взаимодействие профсоюзной организации с будущими кадрами отрасли, а ведь в декабре прошлого года учащиеся, преподаватели и директор этого колледжа, **Вера Владимировна Бородин**, стали членами Всероссийского Электропрофсоюза!

Студенты-волонтеры, будущие энергетики, с неподдельным энтузиазмом готовились принять гостей. Эта вовлеченность была не просто формальностью — это было отражение их искреннего интереса к будущей профессии и роли Профсоюза в ее становлении. Для них будущее энергетической отрасли — не абстрактное понятие, а реальная перспектива, в которой они видят себя активными и неравнодушными участниками.

Каждый этап мероприятия был продуман до мелочей, что позволило участникам максимально сконцентрироваться на обсуждении насущных вопросов. Уже в начале заседания стало очевидно, что повестка дня чрезвычайно обширна: ключевые вопросы требовали детального рассмотрения: спектр тем охватывал все аспекты жизни и деятельности членов Профсоюза. На этом заседании присутствовал председатель Молодежного совета Челябинской областной организации, член Профсоюза ППО «Уралэнергосбыт» **Михаил Краснянский**.



Одним из вопросов повестки заседания областного комитета был вопрос о 120-летиі отраслевого Профсоюза. Эта важная для российских энергетиков дата празднуется 30 апреля. Председатель ЧелябОО ВЭП **Андрей Разборщиков** представил участникам мероприятия доклад Председателя ВЭП **Юрия Борисовича Офицера** со II Пленума ЦК Электропрофсоюза. Перелистывая страницы 120-летней истории, доклад Юрия Борисовича высветил ключевые этапы становления профсоюзного движения в отрасли, его трансформацию под влиянием социально-экономических изменений и неуклонную роль в защите прав и интересов трудящихся. Особое внимание было уделено значениям, которые легли в основу деятельности профсоюза: солидарность, справедливость и защита человека труда. От первых шагов до современной эпохи, каждый период наполнен борьбой, достижениями и поиском оптимальных решений для работников электроэнергетики. Лаконичный и информативный доклад растрогал челябинских энергетиков, напомнив многим об исторических событиях, так или иначе коснувшихся каждой российской семьи.

Также на заседании были рассмотрены итоги 2025 года: по итогам года зафиксирован рост числа членов Профсоюза, создаются новые первичные профсоюзные организации. Вот и в этот день, на заседании областного комитета ЧелябОО ВЭП, было принято постановление о создании первичной профсоюзной организации ветеранов электроэнергетики Челябинской области. Это событие стало закономерным и значимым шагом в развитии профсоюзной структуры, направленным на поддержку и защиту интересов заслуженных работников, чьи трудовые заслуги внесли неоценимый вклад в становление и развитие



энергетической отрасли региона. Новая первичная организация станет действенным инструментом для решения актуальных вопросов, с которыми сталкиваются люди старшего поколения.

Рассмотрение вопросов повестки пленума было живым и порой острым, но всегда конструктивным. Такие дискуссии — бесценный инструмент для формирования нового поколения профсоюзных активистов, способных отстаивать интересы трудящихся в современных условиях. Экскурсия по колледжу, организованная для членов областного комитета, стала приятным дополнением к деловой программе. Она позволила гостям своими глазами увидеть, как куляются будущие кадры, оценить уровень оснащенности учебного заведения и познакомиться с студенческими проектами. Воспитанники колледжа с гордостью демонстрировали свои достижения, подтверждая, что программа «Профессионалитет» дает реальные результаты. Мероприятие стало ярким примером того, как важно поддерживать связь между поколениями, объединять опыт ветеранов и энергию молодости для решения общих задач. Это был не просто рабочий день, а день, наполненный общим стремлением к развитию, процветанию и укреплению позиций профсоюзного движения в регионе!

ЗАВЕРШАЕМ «НЕЗАВЕРШЕННОЕ» В КОНКУРСЕ ВИДЕОРОЛИКОВ «А ПОЧЕМУ В ПРОФСОЮЗЕ ТЫ?»

Елена Вишкина
 Фото: ТюмнМО ВЭП

Идет удивительная неделя, наполненная профсоюзной солидарностью и гордостью! Так, прошедшие профсоюзные праздники ярко продемонстрировали историческую силу нашего единства.

Особое место среди них занял 120-летний юбилей отраслевого Профсоюза, стоящего у истоков зарождения Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Весомый юбилей отмечался 30 апреля 2026 года. Затем, как всегда, Первомай вновь акцентировал внимание на неоценимой значимости Человека труда. С трепетным волнением и светлой надеждой мы ожидали самый главный — День Победы.

Эти событийные темы — Профсоюз и Победа — сегодня объединились, чтобы вернуть нас к «незавершенному» в конкурсе видеороликов «А почему в Профсоюзе ты?» — увидеть в лицах тех, чей ответ убедил конкурсную комиссию, что их аргумент при вопросе: «А почему в Профсоюзе ты?» действительно значим и представлен достойно. Как и было заявлено в целях конкурса, представленные работы позволили выявить наиболее значимые факторы и новые аргументы вовлечения работников в Профсоюз, убедительные мотивы формирования осознанных установок в пользу профсоюзного членства.

Напомним о самом творческом «соревновании»: осенью 2025 года Молодежный совет ТюмнМО ВЭП во главе с председателем Александром Лымарем объявил конкурс «А почему в Профсоюзе ты?». Учредителем стала ТюмнМО ВЭП.

Свои творческие работы представили 10 первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП. Лучшие видеоролики выбирали из 12 конкурсных материалов. Итоги были подведены и оглашены в ноябре 2025 года.





Авторы трех призовых мест получили заслуженное материальное поощрение согласно положению конкурса: 1 место — 20 тыс. руб., 2 место — 15 тыс. руб., 3 место — 10 тыс. руб. Вручение дипломов по ряду причин было отложено на 2026 года.

В торжественной обстановке на весеннем пленуме ТюмнМО ВЭП в Тобольске, председатель территориальной организации **Сергей Подосинников** вручил дипломы профлидерам первичных профсоюзных организаций из разных городов, чтобы они, в свою очередь, передали их победителям, призерам и всем участникам.

И вот теперь, когда «весь пакет» конкурсных наград у главных обладателей, мы готовы представить в лицах тех, чей ответ услышан, увиден и убедил конкурсную комиссию, что он вправе служить весомым аргументом при ответе на вопрос «А почему в Профсоюзе ты?» и к тому же доходчиво продемонстрирован в кадре.

Победители и призеры конкурса «А почему в Профсоюзе ты?» в лицах:

- 1 Александр Петрачук, Анастасия Коваленко (г. Заводоуковск), ППО Южных электрических сетей ТюмнМО ВЭП, председатель Сергей Шаталов
- 2 Дмитрий Курилов, ППО Ноябрьских электрических сетей, председатель Юлия Ковалева,
- 3 Оксана Карасева, ППО Нижневартовских электрических сетей, председатель Евгений Аксененко

Дипломы участников за молодых членов профсоюза — авторов получили на пленуме ТюмнМО ВЭП профлидеры Алена Бутынец, Ольга Деева, Александра Девяткова, Марина Соловьева, Людмила Шинковская, Александр Федосеев, Александр Клементьев, Сергей Шаталов, Евгений Аксененко.

Участники из первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП — ППО Сургутских электрических сетей, ППО Ишимских электрических сетей, ППО Тюменских распределительных сетей, ППО Когалымских электрических сетей, ППО Тобольских электрических сетей, ППО Тюменской ТЭЦ-1, ППО Энергокомплекс. К ним присоединились ППО Южных электрических сетей и ППО Нижневартовских электрических сетей: в этих первичках молодые члены профсоюза подготовили по два видеоролика, один из которых, как известно, стал призовым.

Надеемся, что конкурс видеороликов «А почему в Профсоюзе ты?» положительно сказался на имидже профсоюзной организации, будь то на уровне первичке или ТюмнМО ВЭП. В любом случае, голосование на соцстранице ВКонтакте ТюмнМО ВЭП за лучший видеоролик прибавило подписчиков на 100 пользователей.

ЭКЗОТИКА НА КУРСКОЙ ЗЕМЛЕ

ППО «Курская генерация»

Первичная профсоюзная организация «Курская генерация» организовала для актива увлекательную поездку выходного дня на ферму улиток и гостевой сад с необычными растениями. Для того, чтобы окунуться в экзотику, энергетикам даже не потребовалась покидать родной регион.

«Профсоюзная работа — это не только про защиту прав трудящихся, но и про организацию их досуга и отдыха. И одно из таких важных и востребованных у теплоэнергетики направлений — выезды выходного дня, для которых мы каждый раз стараемся подобрать интересные места», — подчеркнула председатель ППО **Марина Морозова**.

В этот раз 25 членов профсоюзного актива смогли окунуться в настоящую экзотику. На маршруте из Курска в Фатежский район их ожидали две очень любопытные остановки. Так, они посетили уникальную в своем роде для

Курской области ферму улиток. Здесь они смогли не только увидеть, как разводят улиток, но и попробовать различные изысканные блюда из них. Этот гастрономический опыт казался очень интересным, и участники поездки не смогли себе в нем отказать.

Также теплоэнергетики посетили гостевой сад «Ланди-зайн». Это ботанический сад в миниатюре, который в свое время создала курынка **Гатьяна Сидорова**. Она казалась под впечатлением от ботсада в Праге и захотела сделать что-то подобное на малой родине. Воплотить эту идею в жизнь ей помогла семья, и теперь каждый может посетить этот удивительный сад с множеством интересных растений и своими любопытными питомцами. Здесь на площади 2 гектара теплоэнергетики смогли увидеть разные виды злаков, почвопокровных, водных и выющихся растений из различных уголков планеты.

Эмоции от обеих точек поездки у участников были на запредельном уровне. На память им остались многочисленные фотографии и сувениры. А профком уже строит планы на следующий выезд выходного дня. В том, что он будет не менее интересным, сомневаться не приходится.



ПУСТЬ ЗВУЧИТ МУЗЫКА ПОБЕДЫ

📍 Донецкая республиканская организация ВЭП

16 мая состоялся традиционный фестиваль песен военных лет «Музыка Победы», организованный Донецкой республиканской организацией ВЭП. В этом году фестиваль прошёл на гостеприимной луганской земле при участии коллег из Луганской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Перед началом мероприятия донецкая делегация по приглашению луганской стороны посетила Станционно-Луганский краеведческий музей Донского казачества.

«Музей, основанный в 1988 году, в 2014 году частично пострадал в результате боевых действий. В освобождённой Станице Луганской завершены работы по восстановлению здания и созданию обновлённой экспозиции при содействии Государственного исторического музея. Экспозиция состоит из пяти залов: «Зал древностей» с археологической коллекцией; торжественный зал «Казачья слава», посвящённый истории Донского казачества (с конца XVII века до Гражданской войны 1917–1922 годов); зал, посвящённый драматическим событиям XX века, в том числе Великой Отечественной войне; зал быта станичных жителей XIX–XX веков; зал, посвящённый бойцам СВО».

На фестивале песни военных лет исполнили представители первичных профсоюзных организаций АО «Юго-Западная ЭСК» (ДОНРО ВЭП), Старобешевской ТЭС (ДОНРО ВЭП), филиала АО «Юго-Западная ЭСК» – «Луганскэнерго» (ЛУГРО ВЭП), ОАО «Первомайский электромеханический завод им. К. Маркса» (ЛУГРО ВЭП), аппарата ЛУГРО ВЭП, филиала АО «Возрождение – Луганская ТЭС» (ЛУГРО ВЭП).

В программе прозвучали: «Катюша», «Ах, эти тучи в голубом», «На поле танки грохотали», «Поклонимся великим тем годам», «Последний бой», «За того парня», «Прожектор шарит осторожно по пригорку», «Спаси и сохрани», «Бессмертный полк», «Десятый наш десантный батальон». Также были прочитаны проникновенные стихотворения «Варвары» и «День Победы».





«Через песенное творчество мы прочувствовали и поняли то, что пережили наши отцы и деды в тяжёлое военное время. Песни, которые мы вспомнили и спели, — лишь малая часть тех, что звучали на фронтах и жили в сердцах после Победы. Эти мелодии — настоящие музыкальные памятники истории нашего народа; они дороги не только ветеранам, но и тем, кто родился под мирным небом спустя десятилетия. От имени Донецкой республиканской организации выражаю искреннюю благодарность всем участникам Фестиваля. Особая признательность председателю

ЛУТРО ВЭП Кузнецову Вячеславу Юрьевичу и его профсоюзному активу за тёплый приём, отзывчивость и дружескую поддержку. Надеемся, что совместные мероприятия с луганскими коллегами станут доброй традицией. В единстве — наша сила», — прокомментировала председатель ДОНРО ВЭП **Елеонора Позднякова**.

Все участники фестиваля получили дипломы и памятные подарки от организаторов.

«От имени Луганской организации ВЭП сердечно благодарю Донецкую республиканскую организацию за приглашение на Фестиваль песен военных лет. Песни военных лет — не просто мелодии. Слушая знакомые строки и ноты, мы вновь почувствовали единство поколений: память тех, кто отстоял мир, и благодарность тех, кто хранит эту память. Отдельные слова признательности — нашим участникам. Мероприятие стало по-настоящему глубоким и душевным благодаря трогательным выступлениям и уважению к теме. Уверен, что фестиваль не только укрепил наше чувство патриотизма, но и вдохновил многих на дальнейшее участие в патриотических мероприятиях. Ещё раз спасибо всем, кто стал частью этого светлого и важного события», — отметил председатель ЛУТРО ВЭП **Вячеслав Кузнецов**.

«БИТВА ХОРОВ» ОБЪЕДИНИЛА ЭНЕРГЕТИКОВ

📍 ППО Талицких электрических сетей

В поселке Троицкий Талицкого муниципального округа Свердловской области прошел не просто конкурс, а настоящий музыкальный баттл.

Коллективы филиала ПАО «Россети Урал» — «Свердловэнерго» провели «Битву хоров» под лозунгом: «Мы вместе — в этом наша сила». Конкурс, приуроченный к Году единства народов России, стал ярким праздником музыки, объединил талантливых исполнителей разных профессий и дал возможность участникам проявить свои вокальные способности.

Идею проекта предложила председатель ППО Талицких электрических сетей **Елена Рьжова**. Руководство ПО «Талицкие электрические сети» идею поддержало, и фестиваль был проведен на высоком уровне: продуманная концепция, четкая организация, живой звук, фото и видео съемка, теплая атмосфера. За кулисами и на сцене царил настоящий праздник.

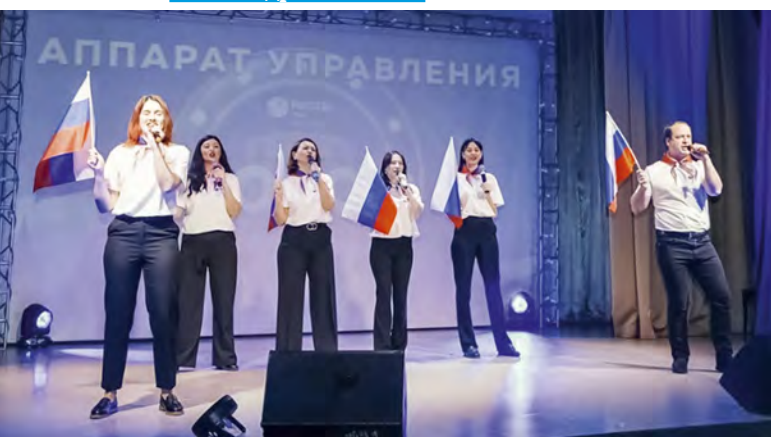
Конкурс открыли директор филиала ПАО «Россети Урал» — «Свердловэнерго» **Константин Кононов** и директор ПО «Талицкие электрические сети» **Сергей Кондаков**, они пожелали участникам успешно выступить и отметили важность этого мероприятия для укрепления корпоративного духа. С приветственным словом к участникам обратились почетные гости: глава Талицкого городского округа **Михаил Михайлов** и лидер областной организации Электропрофсоюза **Александр Мельников**.



Каждая команда выступала с двумя номерами, исполнив песни о России и песни военных лет. Участники выступали в народных сарафанах, казачьих черкесках и военной форме. Они не просто пели хором, а отплясывали так, что зал взрывался аплодисментами.

Победителями баттла «Битвы хоров» стали: ПО «Восточные электрические сети», аппарат управления и ПО «Артемовские электрические сети». Но без наград никто не остался: жюри отдельно отметило мужской хор хозяев мероприятия — ПО «Талицкие электрические сети», команду ПО «Нижнетагильские электрические сети» и хор ветеранов-пенсионеров ПО «Талицкие электрические сети». Их номера были яркими и запоминающимися.

«Битва хоров» превратилась в площадку для самовыражения и обмена энергией. Энергетики доказали, что способны не только обеспечивать бесперебойное электроснабжение региона, но и создавать по-настоящему яркие культурные события, которые обогащают жизнь каждого сотрудника.



ПРОФСОЮЗНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

НОВОСТИ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

ПОКА МЫ ИХ ПОМНИМ, ОНИ С НАМИ

👤 Надежда Афати

Наши дорогие ветераны «Курского электроаппаратного завода» были на параде!

Возложили цветы Неизвестному солдату. Стояли молча, каждый думал о своём.

Потом поехали на кладбище, где лежат фронтовики, наши директора и их замы, начальники цехов — те, с кем когда-то работали бок о бок, у кого учились, кого помним и кем гордимся. Посетили могилы Сибилева, Майкова, Чертова, Цикалова и других товарищей. У каждого своя история и своя заводская судьба, и пока мы их помним — они с нами!



ОБУЧЕНИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ПРИОРИТЕТЕ

📍 Воронежская организация ВЭП

Работа профессиональных союзов в области охраны труда является одним из ключевых направлений их деятельности. На базе ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» прошло обучение уполномоченных по охране труда Воронежской организации ВЭП. В очном обучении приняли участие 13 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций. Воронежская организация ВЭП.



«КОРОБКА ХРАБРОСТИ» ПО-КРАСНОЯРСКИ

👤 Илья Пузевич, КрасКО ВЭП

Красноярская краевая организация Всероссийского Электропрофсоюза присоединилась к Всероссийской благотворительной акции «Коробка храбрости».

Акция, инициированная «Единой Россией», давно стала общим делом для тысяч неравнодушных людей. Она объединяет общественные организации, медицинские учреждения и жителей страны, которые стремятся поддержать маленьких пациентов, ежедневно проявляющих настоящую силу духа в борьбе с болезнью.

Команда КрасКО ВЭП во главе с председателем Людмилой Краевой приняла активное участие в сборе подарков. Профсоюз подчёркивает: помощь может быть разной, но именно совместные усилия общества, власти и граждан делают такие инициативы по-настоящему значимыми и эффективными. Каждый подарок важен и помогает сделать мир немного добрее.



УКРЕПЛЯЕМ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

🌐 Страница ВКонтакте Архангельской организации ВЭП

21 апреля в Санкт-Петербурге состоялось заседание двусторонней комиссии ПАО «Россети Северо-Запад». Со стороны работодателя принял участие Николай Панов, заместитель Генерального директора — руководитель Аппарата ПАО «Россети Северо-Запад». Со стороны работников — председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ВЭП Владислав Марьяндышев.



В повестке дня было два основных вопроса. По первому вопросу было принято решение — признать Коллективный договор ПАО «Россети Северо-Запад» за 2025 год выполненным. По второму вопросу сторона работодателя ознакомила представителей работников с презентацией о введении с 1 июля 2026 г. новой единой системы оплаты труда. Главный лейтмотив позиции работодателя — сохранение квалифицированных кадров на предприятиях Общества. ■

УСТАВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

■ **М. Крылова**, зав. организационным отделом СвердловОО ВЭП

На III Пленуме Свердловской областной организации ВЭП одним из вопросов рассматривалась практика реализации проекта «Профсоюзный адвокат». Профсоюзный адвокат Тахир Садыков ознакомил с порядком обращения в судебные органы по вопросам нарушения прав членов профсоюза в соответствии с действующим проектом.

На заседании прошло награждение победителей конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда СвердловОО ВЭП» за 2025 год. Почетными грамотами награждены: ППО ЕТК — председатель Оксана Иванова; ППО ЗЭС — председатель Татьяна Жучкова; ППО Среднеуральской ГРЭС — председатель Андрей Протонин; ППО Первоуральской ТЭЦ — председатель Елена Корякова; ППО Среднеуральской ГРЭС — Дипломом ВЭП за 2 место в конкурсе на Лучший коллективный договор ВЭП в 2025 году среди генерирующих компаний (председатель ППО Среднеуральской ГРЭС — Андрей Протонин); Благодарностью ВЭП за высокий уровень организации профработы и участие в конкурсе «Лучшая ППО ВЭП» — председатель ППО Среднеуральской ГРЭС — Андрей Протонин; памятным знаком ВЭП «35 лет ВЭП» — профактив СвердловОО ВЭП. ■



ДЕЛО ПАМЯТИ НЕ ЗНАЕТ ВЫХОДНЫХ

■ **Надежда Абдрахманова**, председатель
ППО «Контакт Энерго» Республики Татарстан

Ржевская земля до сих пор хранит молчание павших. Именно во Ржев второй год подряд отправляется Дмитрий Илларионов, работник «Контакт Энерго» и командир казанского поискового отряда «Западный фронт».

Битва подо Ржевом считается одной из самых кровопролитных за всю историю человечества. В период с октября 1941 года по март 1943 года Красная армия потеряла убитыми, ранеными, пропавшими без вести и попавшими в плен более 1,3 млн человек.

Дмитрий вместе со своим отрядом занимается организацией и проведением поисковых экспедиций с целью поиска и захоронения останков погибших и пропавших без вести воинов в годы Великой Отечественной войны. Ребята поднимают из земли останки солдат, тех, кто числился пропавшим без вести долгие годы. Этот тяжелый, тихий, негромкий подвиг осуществляется при поддержке профсоюзной организации «Контакт Энерго».

Вечная слава героям! И низкий поклон тем, кто возвращает их имена. ■



ВМЕСТЕ К ПОБЕДЕ!

■ **Наталья Язева**, председатель комиссии по информработе
ППО Татэнерго-сбыт Республики Татарстан

Работники Чистопольского филиала АО «Татэнерго-сбыт» участвовали в мастер-классе по изготовлению Георгиевских ленточек с гвоздиками! Эта очень важная акция стала настоящим проявлением памяти, уважения и духа Победы.

Каждая ленточка — это не просто полоска ткани, а символ мужества, стойкости и памяти о тех, кто боролся за нашу свободу! Истории, которые рассказали мастера, напомнили нам о тех страшных и в то же время славных днях, и заставили по-новому зажечь сердце гордостью за наших героев.

Сотрудники выражают благодарность руководству Компании и Профсоюзному комитету АО «Татэнерго-сбыт» за организацию такого замечательного мероприятия! ■



ПРЕМЬЕРА СПЕКТАКЛЯ «ПАМЯТЬ»

■ Олег Сухочев, ППО «Курскэнерго»

В актовом зале исполнительного аппарата «Курскэнерго» состоялась премьера спектакля «Память», поставленная силами сотрудников филиала. Энергетики назвали свою работу посвящением подвигу предков, ковавших Великую Победу на фронте и в тылу.

В подготовке спектакля было задействовано почти сорок сотрудников филиала. Он даже был поставлен по пьесе, которую написали сами энергетики. Это динамичная, совсем не пафосная, но искренняя история о связи поколений, о мужестве, долге, достоинстве и просто хороших людях. Все это объединяет и чутко хранит память, которая сильнее времени. И, конечно, в спектакле нашлось место и танцам, и музыке, и песням. Праздник ведь!



СЛАВНОЙ ПОБЕДЕ ПОСВЯЩАЕТСЯ

■ Е. В. Капаева, председатель Мордов РО ВЭП

По хорошей доброй традиции коллективы ГК «Оптикэнерго» собрались на митинге, посвященном Дню Великой Победы. С трогательными номерами выступили воспитанники подшефного приюта «Надежда» и учащиеся Саранского электромеханического колледжа.

Председатель Совета директоров ГК «Оптикэнерго» Э. А. Боксимер тепло и сердечно поздравил всех с наступающим праздником, пожелал всем крепкого здоровья, мирного неба и благополучия. Были награждены дипломами и денежными премиями победители трудового соперничества, лучшие новаторы и рационализаторы.

Председатель Мордовской организации ВЭП Е. В. Капаева вручила Диплом Всероссийского Электропрофсоюза ППО ООО «Саранскабель-Оптика», занявшей 1 место за лучший коллективный договор среди предприятий электротехнической отрасли РФ.



ЭНЕРГЕТИКИ «КУРСКЭНЕРГО» ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ ПАВШИХ В ГОДЫ ВОЙНЫ

■ Олег Сухочев, ППО «Курскэнерго»

В честь празднования 81-й годовщины Великой Победы сотрудники «Россети Центр» — «Курскэнерго» возложили цветы к Вечному огню на мемориальном комплексе «Курская дуга». Присутствовали директор «Курскэнерго» Сергей Скоробреха, руководители структурных подразделений, работники предприятия и члены Совета молодежи. Вместе с жителями города, ветеранами СВО и героями войны коллектив филиала почтил минутой молчания тех, кто не вернулся из боя, и тех, кто приближал победу в тылу.

В годы Великой Отечественной энергетики под непрерывными бомбежками восстанавливали линии электропередачи и электростанции, обеспечивали жизненно важной энергией госпитали и заводы. Многие из них заплатили за это своими жизнями. Подвиг героев навсегда останется в памяти поколений как пример мужества, преданности, стойкости и силы духа.



ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

■ Информация Воронежской организации ВЭП

Соревнования по плаванию между предприятиями энергетической отрасли Воронежской областной организации ВЭП состоялись с спорткомплексе «Спартак». По результатам командной эстафеты 4х50 метров призовые места заняли: «ППО Воронежская генерация»; «ППО Воронежэнерго»; «ППО ТНС энерго».

В личном первенстве первые места в своих категориях заняли: Бойко Евгения (ППО Воронежэнерго); Бириня Любовь (ППО ТНС энерго); Кубышкин Сергей (ППО Воронежская генерация); Галкин Дмитрий (ППО Воронежская генерация).



ИЗ ДЕБЮТАНТОВ В ПРИЗЕРЫ!

Роман Воронков, председатель
ППО «Новомосковские электрические сети»

В г. Донском Тульской области прошел ежегодный Межрегиональный турнир по волейболу среди ветеранов (категория 45+). В современном, комфортабельном спортивном комплексе ГСК «Плазма» собрались ветеранские команды из многих регионов России. Наша команда ППО «Новомосковские электрические сети» приняла участие в данном турнире впервые.

В результате жарких баталий первое место заняла команда из Тулы, второе — из Калуги, наша команда «НЭС» (капитан А. Михайлов) — третье. Все призеры, занявшие призовые места получили медали, а команды — кубки. Итоги мероприятия позволяют утверждать, что волейбол в нашей профсоюзной организации успешно развивается. ■



САМЫЕ МЕТКИЕ И ВЫНОСЛИВЫЕ – ЭТО МЫ!

Информация Хабаровской организации ВЭП

В Хабаровске прошел фестиваль «Азарт. Здоровье. Отдых», организованный Хабаровским краевым профобъединением. Рекордное число участников — почти 700 человек. 11 видов спорта: волейбол, баскетбол, мини-футбол, плавание, настольный теннис, шахматы, гиревой спорт, легкая атлетика, перетягивание каната, старты ГТО и дартс.

Самое большое количество золота — у ДВЖД, меньше — у КНААЗа, «Сбербанка», ХНПЗ и АО «Дальневосточная генерирующая компания» (АО «ДГК»).

Денис Адмакин (Амурская ТЭЦ) стал самым быстрым пловцом (время — 24, 25), а команда ДГК (Адмакин, Ноговицына из Амурской ТЭЦ) стали лучшими в дисциплине — плавание. Заслуженное 1 место! Самыми меткими с результатом 711 (!!!) стала также команда ДГК — Хабаровские тепловые сети (Волков, Кульпанович, Храмцова). ■



ТУРНИР В ЧЕСТЬ 120-ЛЕТИЯ ПРОФСОЮЗА

Информация Тамбовской организации ВЭП

Первичная профсоюзная организация филиала ПАО «Россети Центр» — «Тамбовэнерго» провела турнир по мини-футболу, посвященный знаменательной дате — 120 летию отраслевого профдвижения.

Перед началом соревнований выступил председатель профсоюзной организации Энговатов Вячеслав Николаевич, который дал краткую информацию о становлении и развитии отраслевого профсоюзного движения.

Вячеслав Николаевич отметил, что соревнования по мини-футболу позволяют повышать уровень физической подготовки, проявлять командный дух и поддерживать профсоюзные традиции в цеховых профсоюзных организациях по пропаганде активного и здорового образа жизни среди членов профсоюза и их семей. ■



ОТ ЭНЕРГЕТИКОВ ПАО «ЭЛ5-ЭНЕРГО» С ЗАБОТОЙ И ЛЮБОВЬЮ

Александр Маринов, Председатель Совета
представителей ППО ПФ ПАО «ЭЛ5-Энерго»

В Международный день защиты детей коллектив Невинномысской ГРЭС присоединился к праздничным мероприятиям в Невинномысском социально-реабилитационном центре «Гавань» для несовершеннолетних детей.

Воспитанники и педагоги центра подготовили для всех присутствующих настоящий праздник: звучали песни, разыгрывались спектакли, проводились викторины и музыкальные конкурсы.

Александр Маринов, возглавляющий профсоюзный комитет НГРЭС, пожелал детям солнечного настроения, беззаботных каникул и ярких летних приключений. Особую радость ребятам принесли подарки от профсоюзной организации «Невинномысская ГРЭС». Спортивный инвентарь и игрушки, несомненно, станут верными спутниками детей в летние дни.

Представители центра выразили искреннюю благодарность всем гостям за помощь, поддержку и внимание, которые так важны для детей, оказавшихся без родительской опеки. ■



СОХРАНЯЕМ СПОРТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

Хабаровская межрегиональная организация ВЭП

VIII Спартакиада энергетиков ХМО ВЭП прошла в Хабаровске и объединила около 200 членов Профсоюза из структурных подразделений: ППО АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО, филиалов «Хабаровские электрические сети» и «Электрические сети ЕАО» АО «ДРСК», филиалов «Хабаровскэнергосбыт» и «Энергосбыт ЕАО» ПАО «ДЭК», АО «Хабаровская горэлектросеть», АО «Хабаровская ремонтно-монтажная компания». Организатором этого события выступила Хабаровская межрегиональная организация Всероссийского Электропрофсоюза.

Как и полагается, открылся спортивный праздник парадом участников Спартакиады: под звуки маршей спортсмены прошли со штандартами под флагами своих предприятий, приветствуя друг друга.

Участников Спартакиады поприветствовала председатель ХМО ВЭП **Светлана Фоменко**: «Это одно из самых ярких и ожидаемых мероприятий, главное событие в спортивной профсоюзной жизни. Спартакиада дает возможность каждому участнику проявить свои лучшие качества — целеустремленность, силу духа, умение работать в команде и волю к победе. Такие мероприятия объединяют большую семью Всероссийского Электропрофсоюза. Все больше членов Профсоюза выбирают здоровый образ жизни. Желаю участникам Спартакиады настрою на победу, а болельщикам — незабываемых впечатлений!»

В течение двух дней энергетики соревновались в 9 видах спорта: волейбол, мини-футбол, настольный теннис, шахматы, гиревой спорт, легкая атлетика, плавание, кроссфит и дартс. Борьба в каждом виде была упорной и непредсказуемой, и очень часто победа достигалась не только благодаря мастерству, но и товарищеской поддержке коллег. Несмотря на соперничество, состязания прошли в духе уважения команд и спортсменов друг к другу.

По итогам финальных игр по мини-футболу первое место заняла команда Хабаровских электрических сетей.

В волейболе, как и в прошлом году, отличную слаженность во владении мячом и командный дух продемонстрировали спортсмены из Хабаровской ремонтно — монтажной компании, на втором месте команда Комсомольской ТЭЦ-2. Третье место заняла команда Комсомольских тепловых сетей.



Рекордсмен по золотым медалям в разных видах состязания **Денис Адмакин**, Амурская ТЭЦ

Борьба за призы среди энергетиков — пловцов тоже оказалась жаркой. Среди мужчин лучшим был Денис Адмакин с Амурской ТЭЦ. Лучшей на дистанции в 50 метров вольным стилем стала Цыкова Алина из Хабаровскэнергосбыта, брасом — Ноговицына Дарья с Амурской ТЭЦ.

В дисциплине «настольный теннис» среди мужчин первое место у Алексея Чинова из Амурской ТЭЦ, второе место у Алексея Коробейникова, Хабаровская ТЭЦ-1, и замыкает тройку победителей Алексей Борман из Комсомольских тепловых сетей. У женщин лучшей в теннисе оказалась Евгения Самородина с Энергосбыта ЕАО, на втором месте Ольга Осецкая, ИА АО «ДГК» и бронза у Татьяны Шарাপовой, Амурская ТЭЦ.

Подтвердил свою прошлогоднюю победу в шахматах и занял 1 место Перковский Алексей, представитель филиала ПАО «ДЭК» — «Хабаровскэнергосбыт», второе место у Ильи Никитина, ХРМК и третье место у Вячеслава Малькова с Амурской ТЭЦ.

В соревнованиях по кроссфиту свои прошлогодние победы на тех же местах закрепили: Адмакин Денис, Амурская ТЭЦ — первый среди мужчин, серебро у Бекренева Константина с ХЭС Север, третье место у Раитина Артема с Биробиджанской ТЭЦ.

«Спортивное мероприятие стало отличной возможностью не только проявить спортивное мастерство и командный дух, но и пообщаться со старыми друзьями, а также коллегами из других городов. Хочу выразить



отдельную благодарность за высокий уровень организации соревнований Светлане Ивановне Фоменко», — поделился Артем Раитин, четырехкратный бронзовый призер Спартакиады, представитель Биробиджанской ТЭЦ.

Среди женщин места распределились: 1 место у Хан Виктории, Совгаванская ТЭЦ, второе у Лариковой Екатерины с Хабаровской ТЭЦ-3 и Криворучко Элизаветы с Хабаровской горэлектросети.

В гиревом спорте лидерами в своих весовых категориях стали: Ноговицына Дарья, Амурская ТЭЦ (60 подятий гири

12 кг), Ларикова Екатерина, Хабаровская ТЭЦ-3 (50 подятий), Адмакин Денис, Амурская ТЭЦ (100 подятий гири 20 кг), Гусар Евгений, Николаевская ТЭЦ (72 подятия).

В соревнованиях по дартсу среди женщин лучший результат у Фелеловой Евгении из Энергосбыта ЕАО. У мужчин с этой задачей справился лучше всех Захар Мочалин с Хабаровской ТЭЦ-3.

Команды, занявшие первое, второе и третье места по видам спорта, получили памятные кубки и дипломы, а их участники — медали.

ЭНЕРГЕТИКИ ПАО «ЭЛ5-ЭНЕРГО» ВЫБИРАЮТ ДВИЖЕНИЕ: ВМЕСТЕ К НОВЫМ ПОБЕДАМ НА «ЗАБЕГ.РФ»

Александр Маринов,
Председатель Совета представителей
ППО ПФ ПАО «ЭЛ5-Энерго»

23 мая 2026 года по всей стране в десятый раз прошел Всероссийский полумарафон «ЗаБег.РФ» — одно из самых масштабных и вдохновляющих спортивных событий года.

В этот день на старт одновременно вышли любители бега из всех 89 регионов России — от Камчатки до Калининграда, а вместе с ними к спортивному празднику присоединились атлеты из 38 стран мира в рамках международного движения One Run.

Этот забег давно стал больше, чем просто соревнованием. Это история про единство, силу характера, движение вперед и любовь к спорту, которая объединяет людей независимо от возраста, профессии и места проживания. Именно поэтому «ЗаБег.РФ» каждый год собирает тысячи участников, для которых бег — это не только километры, но и возможность проверить себя, зарядиться энергией и стать частью большого спортивного сообщества.

В 2026 году на участие в полумарафоне зарегистрировались более 200 000 бегунов. Самый массовый старт традиционно состоялся в Москве, где на дистанцию вышли десятки тысяч участников. Высокая вовлеченность спортсменов и болельщиков снова подтвердила: бег в России становится по-настоящему народным движением.

«ЗаБег.РФ» впервые был проведен в 2020 году и сразу вошел в мировую Книгу рекордов Гиннеса как самый массовый синхронный полумарафон, проведенный одновременно в разных городах.



Для многих сотрудников ПАО «ЭЛ5-Энерго» при поддержке профсоюзных организаций филиалов участие в таких событиях — это не просто спортивный старт, а личная победа над собой, шаг к новым целям и подтверждение того, что настоящий результат рождается в упорстве, дисциплине и желании быть лучше каждый день.

Мы поздравляем всех участников и победителей, команду Невинномысской ГРЭС с серебром этапе корпоративной лиги «ЗаБег.РФ» с этим ярким спортивным событием и благодарим за пример силы, выносливости и стремления к победе!

Бег — это всегда про движение вперед. А движение вперед — это то, что делает сильнее и человека, и команду, и всю нашу большую корпоративную семью.





ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН. А ВОТ 49 – УЖЕ СИЛА

■ Анна Вельк,
член ППО «Красноярская ТЭЦ-3»

20 июня на площадке пейнтбольного клуба «Гладиатор» прошёл ежегодный Турнир по пейнтболу среди первичных профсоюзных организаций КрасКО ВЭП. Собрались 7 команд – ровно 49 человек. Каждый знал: просто приехать и «отстреляться» не получится, придётся выкладываться по полной.

Турнир открыла председатель КрасКО ВЭП Людмила Ивановна Краева. Сказала напутственные слова, пожелала удачи командам, напомнила про честную борьбу – и передала слово судьям. Далее – инструктаж и жеребьёвка.

В первом туре встретились команды ППО «Красноярская ТЭЦ-3» и ППО «Красноярская ТЭЦ-1». Вторую пару составили команда ППО «Красноярская ТЭЦ-2» и ППО «Красноярск-энерго», в третьей игре сошлись ППО «Красноярская ГЭС» и сборная команда. Команде ППО «Красноярская ГРЭС-2» жеребьёвка преподнесла подарок – они сразу прошли во второй тур. Позже к ним присоединились победители первых трёх игр: ТЭЦ-3, ТЭЦ-2 и Красноярская ГЭС. В финале сошлись ТЭЦ-2 и Красноярская ГРЭС-2.

Перестрелка шла жёсткая, накал был под стать погоде – термометр показывал почти 30 градусов. Краски, пот, тактика и чистая спортивная энергия. В какой-то момент казалось, что плавится не только асфальт, но и сами игроки. Поэтому, чтобы поддержать боевой дух, была организована точка с жареным мороженым и сладкой ватой. Угостили всех желающих. Сладкое, конечно, не заменяет тактический план, но настроение поднимает отменно! Наконец соревнования подошли к концу, а победители определены: третье место – команда ТЭЦ-3. Ребята бились достойно, уступили только в полуфинале, и всё-таки забрали бронзу. Серебро – у команды ТЭЦ-2. Финальный матч получился напряжённым, но соперник оказался сильнее. Золото и кубок снова уезжают на Красноярскую ГРЭС-2. Команда подтвердила свой статус: они уже не раз забирали главный приз и, похоже, не собираются отдавать его никому.

Помимо командных наград, отметили и личные достижения – вручили призы лучшим стрелкам, самым метким и самым стойким. Так в номинации «РЕМБО» приз забрал Максим Треушченко (Красноярская ТЭЦ-2), а в номинации «Счастливчик» выиграл Дмитрий Щербаков (Красноярская ГЭС).

Пока на поле щёлкали маркеры и свистели шары, на соседней площадке развернулась другая битва – не менее



зрелищная, но точно более мирная. Там прошли Весёлые семейные старты, которые также давно уже стали традицией.

7 семейных команд вышли на старт. Мама, папы и дети – в каждой команде по три человека. Состязались в беге в огромных сапогах, ползании на четвереньках, прыжках в длину и перемещении в гимнастическом обруче. А в глазах участников виделся настоящий спортивный азарт. В итоге третье место заняла команда «Львы» АО «КрасЭКо», второе место – команда «Улыбка» ППО «Красноярская ГЭС», а победителем стала команда «Черемша» ППО «Красноярская ТЭЦ-3». Участники команды оказались самыми быстрыми, ловкими и дружными.

Всех призёров наградили медалями и ценными призами. А в Семейных стартах вообще никто не остался без подарков: каждый ребёнок, даже если его команда не попала на пьедестал, получил приятный сувенир на память. Потому что в таких стартах главное – не победа, а участие и счастливые детские глаза.

В итоге день прошёл на ура. Жара, краски, смех, крики «держат оборону» и детский визг на соседней площадке. И самое важное, что такие события запоминаются не только результатами турнирной таблицы, а ещё и атмосферой.





ПЕСОК, СОЛНЦЕ И ПЛЯЖНЫЙ ВОЛЕЙБОЛ

Олеся Рябышева,
заведующая организационно-массовым
отделом аппарата ОмскОО ВЭП

На спортивной площадке спорткомплекса «Красная звезда» 20 июня 2026 года состоялся волейбольный турнир среди молодежных команд на призы Омской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.

В этот раз соревнования вышли за привычные рамки: турнир проходил в динамичном и зрелищном формате пляжного волейбола на специальной оборудованной песчаной площадке. Мягкий песок под ногами добавлял игре особого колорита, заставлял волейболистов проявлять чудеса ловкости и выносливости.

На церемонии открытия присутствовали **Александр Кобылкин**, председатель ОмскОО ВЭП, **Александр Ефимкин**, председатель ППО «Омскэнерго», и **Владимир Роговский**, председатель ООО «Омская энергосбытовая компания».

Александр Кобылкин пожелал спортсменам яркой игры и честной борьбы, а также отметил важность подобных мероприятий для сплочения коллектива и популяризации здорового образа жизни среди молодежи.

Несмотря на жаркую погоду, которая только добавила огонька игре, спортсмены продемонстрировали высокий уровень подготовки, отличную командную работу и волю к победе. С первых минут площадка взорвалась энергией: каждая подача, каждый блок и каждый бросок отзывались аплодисментами, воздух буквально наэлектризовался спортивным азартом.

На площадке кипели настоящие страсти — здесь было место и эффектным атакам, и тем волнующим паузам, когда исход партии висит на волоске. Игры были настолько зрелищными, что болельщики не смолкали свои восторги до самого финала!

По итогам напряженной борьбы призовые места распределились:

- 🥇 — команда ООО «Омская энергосбытовая компания»,
- 🥈 — команда ТЭЦ-4,
- 🥉 — команда ТЭЦ-3.

Победители были награждены кубками, дипломами и ценными подарками.





МОЛОДЕЖЬ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА — В ПЯТЕРКЕ СИЛЬНЕЙШИХ

■ Анна Лабурцева

На базе оборонно-спортивного лагеря «Авангард» в Среднеахтубинском районе Волгоградской области состоялись первые Профсоюзные спортивные молодежные игры, объединившие самых активных, целеустремленных и спортивных молодых представителей из 14 отраслевых профсоюзных организаций.

От Волгоградской организации ВЭП выступила молодежная команда, в состав которой вошли активисты производственных отделений филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» и первичных профсоюзных организаций «Волгоградэнергосбыт», «Волгоградская ТЭЦ-3» и «Волжская ГЭС».

Организаторами выступили Волгоградский областной Совет профсоюзов и региональный комитет физической культуры и спорта. Они подготовили для работающей молодежи насыщенную спортивную программу, наполненную зрелищной борьбой и яркими победами.



Лагерь «Авангард» неслучайно выбран площадкой для проведения масштабного мероприятия. Сегодня для молодежи важно не только поддерживать физическую форму, но и осваивать навыки современной начальной военной подготовки. Такое патриотическое воспитание вызывает особое чувство гордости за свою страну, уважение к ее героического прошлому и настоящему.

Командам отраслевых профсоюзных организаций предстояло выполнить нормативы в пяти дисциплинах: легкая атлетика, военизированная эстафета, инженерно-саперное дело и стрельба из винтовки. Финальным состязанием стал турнир по лазертагу.

Молодые энергетики продемонстрировали настоящий спортивный характер, волю к победе и слаженные командные действия. С полной самоотдачей они штурмовали беговые дорожки, брали сложные препятствия, метко стреляли, выполняли военно-прикладные упражнения и помогали друг другу в самые напряженные моменты.





На протяжении всей игры молодежную команду поддерживала председатель областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Светлана Каёла**.

— У нас собралась отличная команда, в состав которой вошли неоднократные участники и победители областных турниров, отраслевых и корпоративных спартакиад. На волгоградских предприятиях электроэнергетики традиционно уделяют большое внимание развитию спорта и поддерживают увлечения энергетиков. Профсоюзные молодежные игры — это еще одна площадка, где можно продемонстрировать свою физическую подготовку, приобрести новый спортивный опыт и укрепить командный дух, — подчеркнула Светлана Каёла.

За ходом соревнований следила профессиональная судейская коллегия, состоящая из опытных спортсменов и организаторов соревнований.

По итогам напряженной борьбы были объявлены победители и призеры первых Профсоюзных спортивных молодежных игр.

Представители областной организации Электропрофсоюза взяли призовые места в двух дисциплинах. **Владислав Фунтов** («Волгоградская ТЭЦ-3») и **Никита Иванов** (ПО «Левобережные электрические сети») получили третье место за «Инженерно-саперное дело». Также Никита занял третье место в личном зачете.

В другой дисциплине — «Меткий стрелок» — отличились **Владимир Шемонаев** и **Яна Несмачная** (Аппарат управления филиала «Россети Юг» — «Волгоградэнерго») и **Сергей Шуваев** (ПО «Правобережные электрические сети»), заняв третье место в командном зачете.

По итогам общекомандных соревнований молодежная команда Электропрофсоюза вошла в пятерку сильнейших. Победители и призеры награждены кубками, почетными грамотами и памятным сувенирами от организаторов.



Такие соревнования, по мнению молодых энергетиков, не только укрепляют здоровье и физическую подготовку, но и по-настоящему сплачивают коллектив и дарят незабываемые эмоции.

— Профсоюзные спортивные молодежные игры прошли активно и в дружеской атмосфере. Участники проявили командный дух, выносливость, внимательность и стремление к победе. Каждая дисциплина позволила показать разные навыки: скорость, точность, собранность и умение работать в команде. В целом мероприятие получилось ярким, полезным и запоминающимся для нашего сплоченного коллектива, который поддерживает активный образ жизни, — рассказал **Владимир Шемонаев**.

Алина Чеснокова из ППО «Волгоградэнерго» — одна из постоянных участниц профсоюзных мероприятий в «Авангарде». И каждый раз не перестает делиться новыми впечатлениями от погружения в военно-патриотическую атмосферу.

— Это уже мой четвертый заезд в оборонно-спортивный лагерь. Каждый раз я вижу его как будто впервые. Профсоюзные молодежные спортивные игры — это огонь! А еще я была просто в восторге от того, что построили новый бункер. Это такое место, где реально можно проверить себя, свой характер и как мы работаем вместе одной командой.

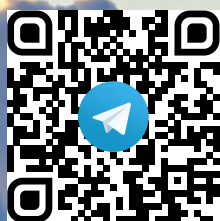
Команда энергетиков с нетерпением ждет следующих профсоюзных состязаний среди работающей молодежи, чтобы улучшить результаты и покорить новые спортивные вершины.



МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ



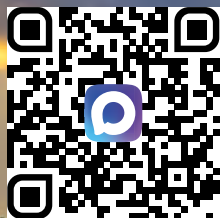
vk.com/electrictradeunion



t.me/elprofonline



rutube.ru/channel/26068722/



max.ru/id7736019571_biz