



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

VI ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.04.2023

г. Москва

№ VI-3

О проблемах и перспективах реализации Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ очередного периода в организациях электротехники

19 декабря 2022 года сторонами социального партнерства в машиностроительной отрасли в торжественной обстановке было подписано Соглашение о продлении срока действия Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 годы на период 2023-2025 годов и внесении в него изменений (далее – Соглашение), заключённое на федеральном уровне социального партнерства между полномочными представителями работников и работодателей машиностроительной отрасли – Ассоциацией машиностроительных профсоюзов России и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России».

11 января 2023 года Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости (Роструд). Регистрационный номер: 1/20-22.

По состоянию на 01.01.2023 в структуре ВЭП состоят **89** первичных профсоюзных организаций предприятий электротехнической отрасли промышленности с числом работающих **44043** человека, из них **25116** членов профсоюза (**57,0%**).

По информации, полученной от территориальных органов Профсоюза, в **95%** организаций электротехники на основе Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ (далее – ОС) и Региональных трехсторонних соглашений заключены и действуют коллективные договоры.

В коллективные договоры включены вопросы оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, охраны труда и производственной безопасности, предоставления работникам льгот, гарантий и компенсаций, а также зафиксированы гарантии деятельности профсоюзных организаций, профсоюзных работников и активистов.

В абсолютном большинстве организаций электротехники оплата труда и социальные выплаты работникам отрасли производятся в соответствии с заключенными коллективными договорами, соблюдаются сроки выплаты заработной платы. Задолженности по выплате работникам заработной платы и перечислению членских профсоюзных взносов - нет.

По данным Росстата средняя заработная плата на предприятиях электротехнической отрасли промышленности в 2022 году составила **61042** рублей, прожиточный минимум для трудоспособного населения – **14483** рубля. Таким образом, соотношение средней заработной платы на предприятиях электротехники к прожиточному минимуму для трудоспособного населения в 2022 году составило в целом по России – **4,215** (п. 5.3.8 ОС).

По информации, полученной Департаментом регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП от территориальных организаций Профсоюза, темп роста заработной платы в 2022 году в сравнении с 2021 годом по всем предприятиям электротехники, в которых имеются первичные профсоюзные организации ВЭП, составил в среднем **115,8%**. Размер среднемесячной начисленной заработной платы в 2022 году составил **48523** рубля, в которой доля оклада (тарифа) составляет в среднем **58,78%** (п. 5.3.9 ОС).

По состоянию на 1 января 2023 года по данным отчетов, полученных от ППО организаций электротехники, не достигли параметров, определенных действующим Отраслевым соглашением:

- по минимальному размеру месячной заработной платы для основного персонала – **58,3%** организаций (п. 5.3.5 ОС);
- по минимальному размеру месячной заработной платы для остальных категорий персонала – **37,5%** организаций (п. 5.3.5 ОС);
- по среднему уровню заработной платы на предприятии – **57,1%** (п. 5.3.8 ОС);
- по достижению гарантированной постоянной части в заработной плате не менее 60% – **46,4%** организаций (п. 5.3.9 ОС).

При этом необходимо отметить, что в 2022 году предприятия электротехнической отрасли промышленности работали в условиях неблагоприятного финансово-экономического климата, масштабных санкционных ограничений, разрыва логистических цепочек, в результате чего отдельным предприятиям приходилось действовать в режиме неполного рабочего времени с оплатой пропорционально отработанному времени, что негативно влияло на уровень заработной платы работников.

По итогам работы в 2022 году численность работающих на предприятиях электротехнической отрасли промышленности, в которых имеются первичные профсоюзные организации ВЭП, снизилась более чем на 8 тысяч человек, 5 предприятий электротехники по состоянию на 01.01.2023 находятся в стадии банкротства.

Учитывая вышеизложенное, Центральный комитет Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП принять к сведению.

2. Руководителям ВЭП:

2.1. текст Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы, продленного на период 2023-2025 годов (с изменениями), разместить на сайте ВЭП;

2.2. организовать издание брошюры с текстом действующего Отраслевого соглашения тиражом 120 (Сто двадцать) экземпляров.

3. Территориальным организациям ВЭП, в структуре которых имеются первичные профсоюзные организации предприятий электротехники:

3.1. довести содержание Отраслевого соглашения в новой редакции до первичных профсоюзных организаций предприятий электротехнической отрасли промышленности, оказывать им консультационную помощь в реализации норм и положений действующего Отраслевого соглашения;

3.2. в целях осуществления контроля за реализацией норм и положений Отраслевого соглашения ежегодно предоставлять в Аппарат ВЭП информацию о ходе выполнения Отраслевого соглашения по форме установленного образца (Приложение 1 к Отраслевому соглашению) по итогам первого полугодия и года.

4. Первичным профсоюзным организациям предприятий электротехнической отрасли промышленности:

4.1. совместно с работодателями организовать работу по неукоснительному и юридически корректному исполнению норм и положений Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы, продленного на период 2023-2025 годов (с изменениями);

4.2. в случае необходимости внести изменения и дополнения в коллективные договоры Организаций в установленном законодательством порядке;

4.3. при рассмотрении предложений о временном приостановлении в Организации действия отдельных положений Отраслевого соглашения требовать от работодателя предоставления полной информации, подтверждающей обоснованность данного предложения.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ВЭП А.В. Мурушкина и Департамент регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП (Гущин А.В.).

Председатель



Ю.Б. Офицеров

Рассылка по списку.