

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ИСТОРИЧЕСКИЙ ВЫПУСК

№ 1 (ДЕКАБРЬ 2025)

ВЫХОДИТ 1 РАЗ В 35 ЛЕТ

Начало отраслевого профдвижения

1906

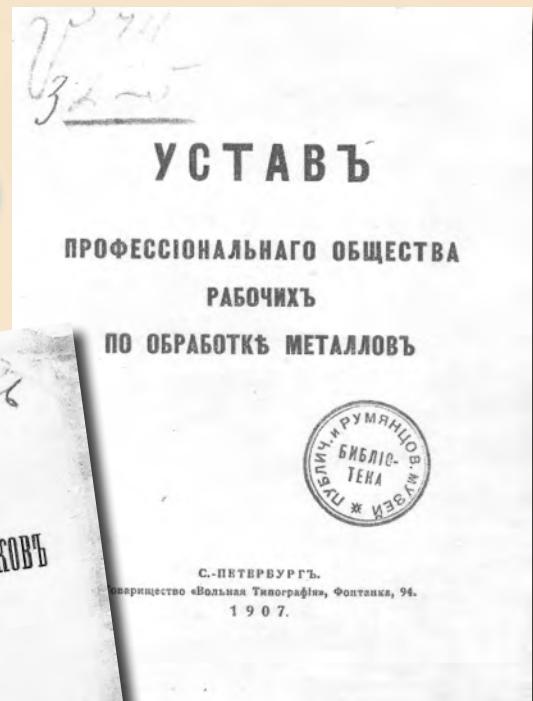
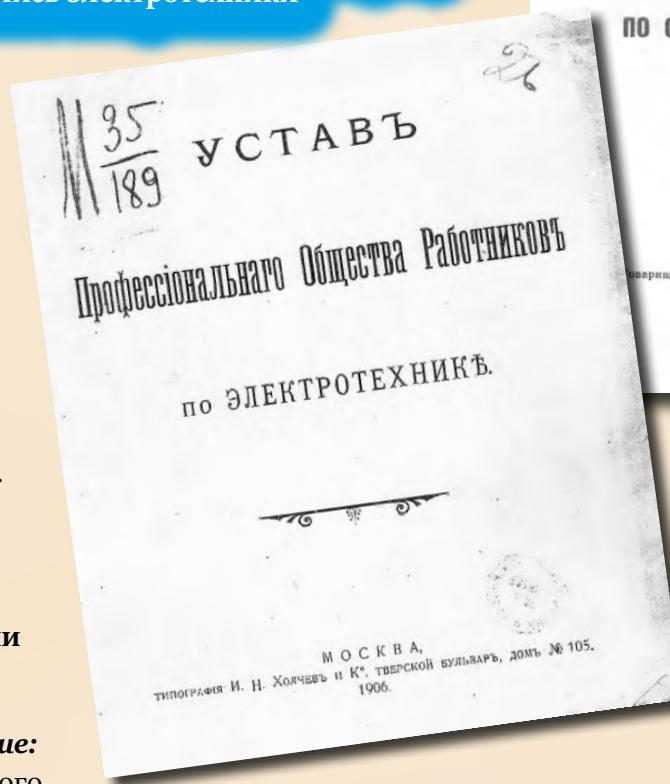
В ноябре 1905 года в Москве был основан профессиональный союз электромонтёров (с 1906 года – Профессиональное общество работников по электротехнике).

30 апреля 1906 года – точка отсчёта в истории одного из наиболее передовых и массовых профессиональных союзов России – Союза Металлистов, составной частью которого, как его соучредители являлись электротехники и электроэнергетики.

В июне 1906 года в профсоюзе было **885** человек, к июлю – уже **9 544**. Электротехническая промышленность, включая электроэнергетику, до 1931 года находилась в составе металлопромышленности, основу которой составляли члены Союза Рабочих Металлистов.

Электротехники и энергетики вместе с металлистами выставляли требования:

- ▶ **социально-экономические:** установление 8-ми часового рабочего дня, запрещение сверхурочных работ, применения труда детей до 16-ти лет и ограничение рабочего дня 6-ю часами для подростков от 16-ти до 18-ти лет, освобождение женщин от работы за 4 недели до родов и на 6 недель после родов с полным сохранением заработной платы, установление еженедельного отдыха в течение 42-х часов, отмена денежных штрафов, оказание бесплат-



- ной медицинской помощи, улучшение санитарных условий работы, введение государственного страхования за счёт отчислений предпринимателей на случай полной или частичной потери трудоспособности, а также по старости и ряд других;
- ▶ **политические:** созыв Учредительного собрания, свобода стачек, собраний, союзов и печати, неприкосновенность личности и жилища, установление празднования 1 Мая.

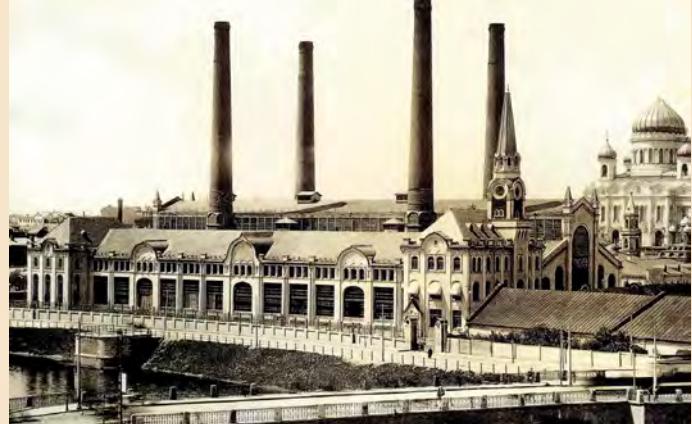
ВЫХОДИТ 1 РАЗ В 35 ЛЕТ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ИСТОРИЧЕСКИЙ ВЫПУСК

№ 1 (ДЕКАБРЬ 2025)



Завод динамо-машин «Сименс-Шуккерт»
(будущий завод «Электросила»)



Московская ГЭС-2 «Трамвайная»



Первая демонстрация Московской ГЭС-2, март 1918 г.



Трамваи на Лубянской площади в Москве. 1910 год



Челябинская ГРЭС

Период 1915–1916 годов отличался особой остротой классовых противоречий – под давлением стихийного рабочего движения бастовали крупнейшие петроградские и московские промышленные предприятия.



Участники событий 1905 года на Московской ГЭС-1

Зрели судьбоносные революции 1917 года – Февральская и Октябрьская, приведшие к кручу самодержавия и созданию новой государственно-политической формации – Республики Советов.

Этапы истории профессионального союза

1917– 1931

Создание Всероссийского Союза Металлистов, в состав которого входили электротехники и элек-трики, развитие союза и деятельность в годы Февральской и Октябрьской революций 1917 года, гражданская война, участие в реализации плана ГОЭЛРО.



Члены комиссии ГОЭЛРО



Изготовление высоковольтного кабеля на заводе «Севкабель» в годы войны

1932– 1950

Становление Союза рабочих электротехнической промышленности и электростанций в качестве организационно самостоятельного отраслевого профессионального союза, реорганизация и деятельность в годы первых пятилеток, Великой Отечественной войны и восстановления народного хозяйства страны.



Уфимский ламповый завод

ВЫХОДИТ 1 РАЗ В 35 ЛЕТ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ИСТОРИЧЕСКИЙ ВЫПУСК

№ 1 (ДЕКАБРЬ 2025)

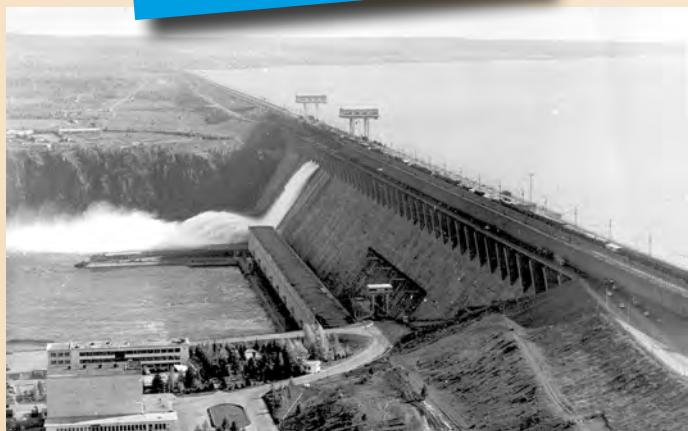
1951– 1989

Развитие и деятельность в условиях перевооружения электроэнергетической, электротехнической отраслей и торфяной промышленности на базе современных научных достижений.

Отраслевой профцентр в составе советских профсоюзов в период 60–70-х годов участвовал в изменении трудового законодательства. Был введен 7-часовой рабочий день (1960), увеличилась продолжительность отпусков (1968), прошло увеличения минимальной зарплаты до 70 руб. (1970-е), развивалась система льгот для рабочих вредных производств.

11 АПРЕЛЯ 1953

Президиум ВЦСПС принял решение об объединении профсоюзов рабочих электропромышленности, рабочих электростанций и рабочих промышленности, средств связи в единый профессиональный союз рабочих электростанций и электропромышленности.



Братская ГЭС



Электростанция коммунистического труда – Иркутская ГЭС (1961 год)



Красноярская ГЭС

1966– 1967

В этот период энергостроители ввели около 20 млн кВт новой мощности. Правительственная комиссия принята в постоянную эксплуатацию с оценкой «отлично» Братскую ГЭС имени 50-летия Великого Октября мощностью 4,1 млн кВт. Было введено два агрегата по 500 тыс. кВт каждый на Красноярской ГЭС, принят в опытную эксплуатацию энергоблок мощностью 800 тыс. кВт на Славянской ГРЭС. Вступила в строй линия электропередачи напряжением 750 кВ переменного тока Конаково–Москва.

Отраслевой профцентр в рыночной эпохе

1990- 2000

До начала 90-х годов перестройка осуществлялась под лозунгом совершенствования социализма. Тогда профсоюзы объединяли около 140 миллионов человек. Это было 99,5 % всех трудящихся и пенсионеров, учащихся. В составе профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности к началу 1990 года было свыше 3,3 миллиона членов профсоюза. Охват профчленством среди работающих достиг 98,4 %. Но часы истории отсчитывали последние часы существования моноструктуры «Профсоюзы СССР», которая рухнула в 1991 году с подписанием Беловежских соглашений и распадом СССР.



Образование в 1991 году независимых государств и раздел электроэнергетической собственности между ними привели к коренному изменению структуры управления электроэнергетикой на территории бывшего СССР.

Началу деятельности отраслевого профсоюза сопутствовало разрушение хозяйственных связей, дискредитация денежного обращения, тотальный дефицит, талоны и карточки, задержки заработной платы. Следующий этап — либерализация цен, нехватка наличных денег, проблемы и просчеты приватизации. И все это на фоне непрекращающейся инфляции, политической нестабильности, попыток переворотов.

4-5 ДЕКАБРЯ 1990 ГОДА

Учредительный съезд российского отраслевого профсоюза образовал Российской отраслевой профсоюз и утвердил его название — Всероссийский «Электропрофсоюз». Председателем избран В. П. Кузичев, заместителями председателя — Г. В. Бочин и О. В. Куликов. 355 делегатов съезда приняли решение о вступлении во Всесоюзную Федерацию профсоюзов «Электропрофсоюз» и в Федерацию Независимых Профсоюзов России (ФНПР).

ВЫХОДИТ 1 РАЗ В 35 ЛЕТ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ИСТОРИЧЕСКИЙ ВЫПУСК

№ 1 (ДЕКАБРЬ 2025)

Существенные изменения в этой области произошли в Российской Федерации. В соответствии с Указами Президента России с 1992 года началась приватизация электроэнергетики. В декабре 1992 года было зарегистрировано Российское акционерное общество энергетики и электрификации (РАО «ЕЭС России»).

Деятельность Всероссийского «Электропрофсоюза» после Учредительного съезда проходила в исключительно сложных условиях глубочайшего кризиса, охватившего политическую, экономическую, социальную и духовно-нравственную сферу страны.

Профсоюз в числе первых в стране разработал и в декабре 1991 года – марта 1992 года заключил трёхсторонние отраслевые тарифные соглашения по всем трём отраслям на 1992 год, а затем и последующие годы.

К 1995 году число членов Всероссийского «Электропрофсоюза» сократилось на 531 тысячу человек и составило 1,38 миллиона человек – 82,6% от числа работающих и учащихся.



Участники Съезда энергетиков



Участники III Съезда Всероссийского «Электропрофсоюза» (6–7 декабря 2000 г.)



Для решения вопросов энергетической безопасности России, в т.ч. социального партнерства, при участии ВРК «Электропрофсоюз» был подготовлен и 18 декабря 1996 года проведен Всероссийский Съезд энергетиков.

Продолжалась распродажа государственного пакета акций РАО «ЕЭС России», которая влекла смену собственника, отказ от непрофильных активов, сокращение и ликвидацию льгот и социальных гарантий, действовавших в отрасли.

В 1994 году было приватизировано более 70 региональных энергетических объединений, ставших акционерными обществами, и свыше 1200 предприятий, акции которых переданы в РАО «ЕЭС России».

К 2000 году ВЭП объединял в 2 437 первичных профсоюзных организациях 1,07 миллиона членов профсоюза. Организационная структура состояла: 15 – республиканских, 6 – краевых, 49 – областных, 1 – городская организаций профсоюза.

Коренная реформа электроэнергетики

2001- 2008

2001

Правительство РФ приняло постановление № 526 «О реформировании электроэнергетики Российской Федерации», предусматривающее разделение единого электроэнергетического комплекса России на многочисленные коммерческие структуры по производству, передаче, распределению и сбыту электроэнергии. Постановление полностью проигнорировало рекомендации Государственной Думы РФ и одобренную Президентом РФ концепцию реформирования электроэнергетики России, которую предложил Государственный Совет при Президенте РФ.

2002

Профсоюзу удалось включить в ОТС в электроэнергетике дополнительный X раздел с мерами по переобучению и переподготовке работников, высвобождаемых в ходе реструктуризации организаций электроэнергетики. В раздел включены также требования о компенсационных выплатах высвобождаемому персоналу.

2006

В феврале 2006 года была создана первая в стране на уровне отрасли совместная Комиссия ВЭП и Объединения работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.



На встрече с главой РАО «ЕЭС России»

С приходом в РАО «ЕЭС России» новой команды менеджеров во главе с А. Б. Чубайсом, началась ликвидация централизованной системы энергоснабжения и реформирование Единой энергетической системы России под американскую модель PURPA.

Из более чем 21 тысячи уволенных работников, компенсационными выплатами по соглашению сторон было обеспечено менее половины от общего количества (47,8%). План компенсационной программы, утвержденный Советом Директоров РАО «ЕЭС России», по количеству её участников был выполнен на 67,4%. По суммам компенсационных выплат он был выполнен на 80,6%.



ВЫХОДИТ 1 РАЗ В 35 ЛЕТ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ИСТОРИЧЕСКИЙ ВЫПУСК

№ 1 (ДЕКАБРЬ 2025)

2008

В июне 2008 года заключено Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике на 2009–2011 годы.

В этом же году была завершена реформа РАО «ЕЭС России», в ходе которой российская энергосистема была разделена на множество компаний по разным видам деятельности: сетевые, генерирующие, сбытовые. Большинство из них стали частными.



Конаковская ГРЭС

Отличительная черта периода деятельности Профсоюза с 2005 года – становление новых отношений в системе взаимодействия работодателей и работников, на основе принципов социального партнерства. Развитие отношений проходило на фоне увеличивающихся противоречий между работниками и представителями бизнеса в условиях мирового финансово-экономического кризиса, пик которого пришелся на 2008 год.

В России появился конкурентный рынок энергетики, куда пришли такие крупные международные компании, как Fortum, Enel, E.ON. Кроме того, энергоактивы приобретали структуры «Реновы», «Газпрома», Сибирской угольно-энергетической компании (СУЭК). Если до реформы государство регулировало 78 % общего объема энергетических мощностей в РФ, то после – 45 %.



Наше время...

2009-
2025

2010

7 декабря 2010 года в городе Московский Московской области состоялся V съезд Всероссийского «Электропрофсоюза», который принял пятилетнюю программу действий отраслевого Профсоюза. В работе съезда приняли участие 240 делегатов из 247 избранных, представлявших 598 тыс. членов отраслевого Профсоюза, объединенных в 72-х территориальных и 1454-х первичных профсоюзных структурах.

2011

В 2011 году «провалились» коллективные переговоры по ОТС. В результате стороны были вынуждены пролонгировать на 1 год морально устаревшее, заключенное еще в середине 2008 года при РАО «ЕЭС России» отраслевое Соглашение. Переговоры 2012 года тоже не дали никакого результата. Отраслевой Профсоюз был вынужден провести 15 ноября 2012 года, а затем 20 февраля 2013 года массовые публичные протестные действия, в которых принимали участие профсоюзные активисты из большинства территориальных структур Профсоюза с лозунгом «Рабочий-энергетик не должен быть бедным».



В результате в середине марта 2013 года
ОТС в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы
было все-таки подписано.

ВЫХОДИТ 1 РАЗ В 35 ЛЕТ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ИСТОРИЧЕСКИЙ ВЫПУСК

№ 1 (ДЕКАБРЬ 2025)

2015– 2020

Для этого периода характерны продолжающиеся противоречия между представителями работодателей и работников, усилились внутрипрофсоюзные разногласия, связанные с оценками приоритетов деятельности организации. Это привело к внеочередному Съезду Профсоюза в августе 2018 года и смене руководства объединения. Вместо В. Н. Вахрушкина, который бессменно возглавлял отраслевой профцентр с апреля 2004 года, на пост Председателя ВЭП был избран Ю. Б. Офицеров, а должность заместителя Председателя единогласно была доверена А. В. Мурушкину.

2020– 2025

Этот период характеризуется эпидемией коронавирусной инфекции (COVID-19) и начавшейся 24 февраля 2022 года Специальной военной операцией (СВО) по демилитаризации и денацификации Украины. Новая экономическая и политическая реальность и последовавшие затем события наложили свой отпечаток и на деятельность Профсоюза.

Профсоюз заметно увеличил затраты на оказание финансовой и гуманитарной помощи участникам СВО, организациям профсоюзов Донецкой и Луганской Народных Республик, Херсонской и Запорожской областей, территориальным организациям ВЭП, граничащим с зоной проведения СВО, семьям мобилизованных, добровольцев и пострадавших в результате проведения боевых действий.

В новых экономических и политических реалиях проходили и коллективные переговоры по заключению очередных отраслевых соглашений в электроэнергетике и машиностроительном комплексе.



26 ИЮНЯ 2018 ГОДА

ВЭП и Ассоциация «ЭРА России» вступили в очередные тяжелые по накалу коллективные переговоры по заключению нового ОТС. Их отличительной чертой стало вовлечение в обсуждение проекта будущего отраслевого стандарта профильного министерства, которое выступило в качестве независимого арбитра и куратора переговоров. Неоценимая роль в этом процессе принадлежала Статс-секретарю – заместителю Министра энергетики Российской Федерации А. Б. Бондаренко. В апреле 2022 года, после изнурительных переговоров, ОТС в электроэнергетике на 2022–2024 годы было подписано сторонами в присутствии Министра энергетики РФ Н. Г. Шульгина.



Вызовы цифровой эпохи

2025-



Новой потребностью в отраслевом профдвижении становится гармоничный переход к цифровым технологиям. Они широко внедряются, становятся реальностью, помогают управлять процессами и быстрее использовать имеющиеся базы данных, работают как единый цифровой контур. Мы всего лишь в начале пути создания своей цифровой экосистемы, и нам бы не отстать от быстро внедряющегося мира цифры.



Проект «Цифровой Профсоюз» утверждён на V Пленуме Центрального комитета ВЭП 27 сентября 2022 года для совершенствования организационного и информационного направлений деятельности. 9 октября 2023 года состоялось подписание технического задания на внедрение экосистемы «Цифровой Профсоюз» на базе Битрикс24 между Всероссийским Электропрофсоюзом и ООО «Агентство «Домовой и Партнеры».

**За последние 35 лет своей деятельности
в новейшей истории отраслевое
профдвижение сумело сохранить
своё влияние в отраслях присутствия,
выработать эффективные механизмы
социального партнерства, стать
устойчивым к меняющимся вызовам.
Впереди цифровая эпоха!**

В проекте «Цифровой Профсоюз» участвуют 14 территориальных организаций Профсоюза и 41 первичная профсоюзная организация, в которых на учёте состоит более 70 000 членов Профсоюза. Координацию действий по разработке программы и сметы реализации проекта «Цифровой Профсоюз» осуществляет Департамент организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП совместно с рабочей группой проекта.

ВЫХОДИТ 1 РАЗ В 35 ЛЕТ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ИСТОРИЧЕСКИЙ ВЫПУСК

№ 1 (ДЕКАБРЬ 2025)

БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА: ВЫЗОВЫ И СТРАТЕГИЯ ВЫЖИВАНИЯ

Аналитический прогноз ИИ на среднесрочную перспективу до 2030 г.

Текущий статус: сила и уязвимость

ВЭП демонстрирует парадоксальную динамику. С одной стороны — это мощная структура, добившаяся реального роста зарплат на 150,7 % (2021–2024) и увеличившая доходы от членских взносов на 44 %, несмотря на сокращение численности работников на 46 000 человек. С другой стороны, профсоюз стремительно теряет людей, а средний возраст растёт. Финансовый успех сегодня маскирует стратегическую угрозу завтра.

Стратегия будущего: три императива для выживания и развития

- ▶ Приоритет инвестиций в будущее. Необходимо сместить фокус расходов с поддержания статус-кво на стратегические инвестиции. Целевые ассигнования на цифровизацию и молодёжные программы должны быть увеличены кратно, и их эффективность должна стать ключевым показателем для руководства всех уровней;
- ▶ Цифра как среда обитания. «Цифровой Профсоюз» должен стать не системой учёта, а единым правовым и коммуникационным хабом. Онлайн-юрист 24/7, автоматизированные проверки соблюдения ТК РФ, краудсорсинг инициатив — вот инструменты, которые привлекут молодёжь и усилят всех членов;
- ▶ Гибкая сеть вместо жёсткой иерархии. Устаревшая модель распределения взносов должна быть реформирована в сторону создания целевых фондов (фонд цифровизации, фонд молодёжных инициатив), куда первички могли бы подавать заявки на проекты. Это стимулирует инновации снизу и даст шанс самым активным и перспективным ячейкам.



Ключевые вызовы ближайшего будущего

- ✓ Демографический коллапс: без притока молодёжи через 5–7 лет профсоюз столкнётся с кризисом представительства. Низкий охват в ключевых регионах (Свердловская обл. — 40,8 %, Челябинская — 65,1 %) ведёт к потере переговорной позиции.
- ✓ Экономическая уязвимость: рост взносов сегодня обеспечивается ростом зарплат, а не численностью. Любой экономический спад, ведущий к стагнации доходов, мгновенно обнажит финансовую хрупкость системы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: ПРИЗЫВ К ДЕЙСТВИЮ

Наш Профсоюз стоит на разилке. Мы можем продолжать тратить основные силы и средства на «защиту достигнутого», медленно, но, верно, сжимаясь в архаичный клуб по интересам. Либо мы можем, сохранив завоёванное, сделать смелую ставку на будущее, перепределив ресурсы в пользу цифры, молодёжи и новых форм солидарности.

Член ВЭП 2030 года — это активный сокрушитель своих трудовых прав. Его сила — в коллективной солидарности, усиленной технологиями. У нас есть финансовый и временной ресурс, чтобы этот образ стал реальностью.

БУДУЩЕЕ ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА: Вызовы и Стратегия Выживания

Аналитический прогноз ИИ на среднесрочную перспективу до 2030 г.

**ТЕКУЩИЙ СТАТУС:
СИЛА И УЯЗВИМОСТЬ**

- +150,7% ЗАРПЛАТЫ (2021-2024)
- +44% ВЗНОСЫ
- 46 000 ЧЛЕНОВ

РЕАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫЗОВЫ

- 46% ВЗНОСЫ
- МОЛОДЁЖЬ
- СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛ. — 40,8 %
- ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛ. — 65,1 %

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛ.

**СТРАТЕГИЯ БУДУЩЕГО:
ТРИ ИМПЕРАТИВА**

- ПРИОРИТЕТ ИНВЕСТИЦИЙ В БУДУЩЕЕ
- ЦИФРОВОЙ ПРОФСОЮЗ
- ФОНД ЦИФРОВИЗАЦИИ МОЛОДЁЖНЫХ ИНИЦИАТИВ
- ФОНД ЦИФРОВЫХ ПЛАСТИЧЕСКИХ ФОНДОВ

ФОНД ЦИФРОВЫХ ПЛАСТИЧЕСКИХ ФОНДОВ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: ПРИЗЫВ К ДЕЙСТВИЮ

Член ВЭП 2030 года — это активный сокрушитель своих трудовых прав. Его сила — в коллективах солидарности, усиленной технологиями.