

ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В ОТНОШЕНИИ БЕЗОПАСНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ПЛАНИРУЕТСЯ ПРОДЛИТЬ НА 2023 ГОД

Результаты проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест, на которых по результатам проведения предыдущей оценки установлены оптимальный и допустимый классы условий труда, планируется продлить на 2023 год. Такой возможностью смогут воспользоваться порядка 40 тысяч работодателей. Это позволит сократить финансовую нагрузку предприятий малого и среднего бизнеса, и не затронет трудовые права работников.

«Продолжая работу в рамках реализации комплексных мер поддержки бизнеса в текущих условиях, в части норм охраны труда предлагается снизить административную и финансовую нагрузку на работодателей, обеспечив при этом безопасность работников. В частности, продлеваются на 2023 год результаты спецоценки с оптимальным и допустимым классами условий труда, если срок действия этих результатов истекает в этом году. Такой возможностью смогут воспользоваться порядка 40 тысяч работодателей. Это касается тех рабочих мест, на которых по результатам проведения предыдущей спецоценки установлены оптимальный и допустимый классы условий труда, и в отношении которых не поданы соответствующие декларации», – отметил глава Минтруда России Антон Котяков.

Предлагаемая мера не затронет трудовые права работников и позволит сократить финансовую нагрузку в первую очередь предприятий малого и среднего бизнеса – предприятия, где преимущественно установлены оптимальный и допустимый классы условий труда. Продление результатов проведения спецоценки не будет распространяться на рабочие места с вредными и опасными условиями труда, что обеспечит гарантии и компенсации работникам, занятых на таких работах.

В частности, проектом постановления Правительства предлагается продлить срок действия результатов специальной оценки условий труда, истекающий в 2022 году, до 31 декабря 2023 года, в отношении рабочих мест, на которых по результатам проведения предыдущей оценки условий труда установлены классы условий труда 1 (оптимальный) и 2 (допустимый) и в отношении которых работодателями не поданы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Напомним, сейчас законодательством о спецоценке условий труда установлено, что на рабочих местах с допустимыми и оптимальными условиями труда спецоценка проводится один раз, далее – подается декларация, действие которой бессрочное. В настоящее время приходится примерно 20 % рабочих мест с вредными и опасными условиями труда – только на таких местах будет проводиться плановая спецоценка.

<https://mintrud.gov.ru/>

УТВЕРЖДЕНЫ НОВЫЕ ПРАВИЛА ТЕХНИЧЕСКОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЭЛЕКТРОУСТАНОВОК ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Минэнерго разработало новые правила технической эксплуатации электроустановок потребителей (далее – новые правила). С 7 января 2023 года они заменят действующие правила, утвержденные приказом от 13.01.2003 № 6 (далее – ПТЭЭП). Новые правила не касаются работодателей с электроустановками ниже 1000 В, которые используют их для личных целей или бытовых нужд. Сейчас ПТЭЭП не распространяются на электроустановки электрических станций, блок-станций и предприятия электрических и тепловых сетей (1.1.2 ПТЭЭП).

В правилах определили, что ответственным за электрохозяйство можно назначить, например, директора, если электроустановки присоединены к одному источнику электроснабжения. К таким установкам отнесли:

- вводное или вводно-распорядительное устройство;
- осветительную установку;
- переносное электрооборудование с номинальным напряжением не выше 0,4 кВ;
- электроустановки с суммарной максимальной мощностью не больше 150 кВт и с номинальным напряжением до 1000 В.

Также указали, что ИП и физлицо могут не назначать ответственного за электрохозяйство и его заместителя, но выполнять работы в электроустановках будут сами ИП и физлицо. Сейчас можно не назначать только заместителя, если работодатель эксплуатирует электроустановки с мощностью не больше 10 кВА (1.2.3 ПТЭЭП).

НОВЫЕ ПРАВИЛА ВЫДАЧИ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ И МОЛОКА РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТУДА

С 1 сентября 2022 года вступил в силу новый порядок обеспечения работников лечебно-профилактическим питанием, закрепленный Приказом Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной

выдачи лечебно-профилактического питания».

Данный документ пришел на смену приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н.

В части 2 статьи 222 Трудового кодекса указано, что на работах с особо вредными условиями труда работающие получают бесплатно лечебно-профилактическое питание (далее – ЛПП) по специально разработанным рационам. Некоторые специалисты по охране труда читают этот первый абзац 222 статьи ТК РФ буквально, и представляют, что речь идет о подклассах 3.3–3.4 условий труда.

Все дело в том, что в 209 статье ТК РФ нет такого понятия, как «особо вредные условия труда». При этом законодатель возможно имел в виду, что речь идет не о подклассах условий труда, а **о самих условиях производства работ** в некоторых отраслях промышленности. По крайней мере такие разъяснения дал Минтруд в своем очередном письме от 25.11.2016 № 15-1/ООГ-4209.

Учтите, что лечебно-профилактическое питание выдается работникам в соответствии с Перечнем **вне зависимости от класса условий труда** по результатам проведения специальной оценки условий труда. Если в ходе СОУТ совпадет наименование профессии работников с указанной в Перечне, в строке 040 карты спецоценки будет указана информация о наличии на этом рабочем месте права на бесплатную выдачу ЛПП. Также нельзя компенсировать выдачу ЛПП деньгами. Но есть один нюанс – и он будет в изменении № 7.

Что изменилось с 1 сентября 2022 года в выдаче ЛПП

На первый взгляд, ничего в порядке не поменялось. Так кажется, потому что основной порядок изменения не претерпел: ЛПП также выдают по виду работ, вне зависимости от класса условий труда. Но если проверить каждую букву в новом приказе, сравнив ее с прежним порядком, очевидны принципиальные отличия.

Изменение № 1. В обед можно выдавать добавку, но только вредникам

ЛПП положено выдавать перед началом работ, в виде горячего завтрака. Но в отдельных случаях можно выдавать в обеденный перерыв, если это согласовано со здравпунктом вашей организации. Если же здравпункта нет, нужно согласовывать выдачу ЛПП в обед с территориальным органом Роспотребнадзора.

Это условие сохраняется, но появляется и новое. Теперь вредникам можно выдавать дополнительное ЛПП, которое будут выдавать им в обед. Для этого дополнительную выдачу необходимо будет обосновать и указать в колдоговоре. Условия для добавки указаны в пункте 7 нового порядка, в частности, при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору в связи с увеличенной максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены).

Изменение No 2. Полный день отрабатывать больше не нужно – достаточно 36 часов в неделю

В отменяемых правилах выдачи было указано, что для получения ЛПП нужно было отработать полный день. Но для вредников, например, может быть установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Поэтому новыми правилами установлено, что питание в этом случае нужно будет выдаваться при условии, что работники отработали не меньше половины рабочего дня (смены) и не менее 36 часов в неделю. Приведен и перечень таких рабочих мест. Он включает в себя рабочие места при проведении:

- строительных, строительно-монтажных, ремонтно-строительных и пуско-наладочных работах;
- пребывания в медицинской или водолазной барокамере в период лечебной рекомпрессии водолазов.

Изменение No 3. Послали в командировку, будьте добры выдать ЛПП

Раньше в период служебной командировки работникам не выдавали ЛПП. Одно дело, если командировка – поучаствовать в конференции. Другое дело, если водолаз из акватории Охотского моря поедет в командировку в акваторию Баренцево моря, и будет также спускаться в воду. Работа остается той же – водолазный спуск. Поэтому работник должен получать свое ЛПП. И его выдачу будет организовывать, по согласованию с работодателем, принимающая сторона.

Изменение No 4. У профсоюза стало больше прав

При невозможности получения лечебно-профилактического питания в столовой беременные и родившие женщины могут получать

ЛПП с доставкой на дом. Раньше для этого необходимо было согласование здравпункта или территориального органа Роспотребнадзора. А теперь нужно будет еще обосновать такую необходимость вашей первичной ячейки профсоюза, и заручиться положительным мнением.

Изменение No 5. Работодателя поймали, что он не выдавал ЛПП. Придется раскошелиться
Помимо того, что организацию оштрафуют за невыдачу ЛПП, работнику должны компенсировать стоимость недополученного питания. Это единственный случай, когда за ЛПП можно получить деньги по ценам на дату установления факта неполучения лечебно-профилактического питания работниками.

Изменение No 6. Водолазам не обязательно отработать половину смены, чтобы получить ЛПП

В п. 5 Правил, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 No 46н указано, что ЛПП выдают сотрудникам только в дни фактической работы, занимающей не менее половины рабочего дня. Новый порядок, в свою очередь, определил в п. 5, что ЛПП может выдаваться также в дни фактической работы, занимающей не менее половины рабочего дня, но работникам, указанным в разделе VII Перечня, лечебно-профилактическое питание выдается независимо от продолжительности пребывания в условиях повышенного давления окружающей водной, воздушной и газовой сред. Следовательно, если должности работников перечислены в разделе VII. «Работы в условиях повышенного давления окружающей водной, воздушной и газовой сред», им ЛПП выдается вне зависимости от времени нахождения на рабочем месте, хоть 4 часа они отработали, или один раз спустились в кессоны или барокамеры.

Изменение No 7. Кушать подано – ЛПП можно подавать в барокамеру

Раньше такой возможности не было, и водолазы должны были получать лечебное питание только полного вышлюзовывания (декомпрессии). Теперь водолазам и другим работникам, находящимся в барокамере в период декомпрессии или лечебной декомпрессии с продолжительностью более 4 часов, лечебно-профилактическое питание должно подаваться в барокамеру. Это поможет быстрее восстановить показатели здоровья в период

декомпрессии, если она длится более 4 часов.

Молоко: что принципиально нового в порядке выдачи

Приказом Минтруда от 12.05.2022 г. № 291н утвердили новые нормы и условия для выдачи молока. Как и в порядке от 16.02.2009 № 45, действующем до 1 сентября 2022 года, выдача молока положена работникам на рабочих местах с вредными условиями труда.

Важно! Сведения о необходимости выдачи молока или равноценных продуктов (РП) должны быть прописаны в строке 040 карты специальной оценки условий труда. И в старом, и в новом порядке выдачи молока указано: если СОУТ не была проведена, молоко прекращать выдавать запрещается. Пока не будут получены результаты, необходимо продолжать выдачу молока.

→ **Изменение № 1. Молоко или РП начинают выдаваться не позднее дня, следующего за днем внесения сведений о СОУТ в федеральную информационную систему.**

Следовательно, работодатель, направляя отчет о проведении СОУТ в организацию, которая проводила у него СОУТ, готовит проект приказа, а когда получает от этой организации письменное или электронное уведомление о выгрузке отчета в ФГИС, утверждает этот приказ.

→ **Изменение № 2. Работник может получить компенсацию за недополученное молоко.**

Сделать это необходимо, если виноват работодатель – молоко или РП не выдавались, потому что работодатель не обеспечил наличие буфета или другого помещения, отвечающего санитарно-эпидемиологическим запросам. Если дополнительно к молоку не выдавался пектин работающим с органическими соединениями цветного

металла, или работающим в производстве-переработке антибиотиков не выдавались пребиотики также по вине работодателя, необходимо исправить эту несправедливость. Как именно – должно быть указано в локальном нормативном акте работодателя с учетом мнения профсоюза. Если такого органа нет, оформляется допсоглашение к трудовому договору.

В любом случае, по факту нарушения порядка выдачи молока и РП должна быть проведена внутренняя проверка, либо такую проверку организует по обращению работника трудовая инспекция, и по результатам анализа недополученного молока должны быть приняты организационные решения. Оптимальным вариантом в данном случае будет являться денежная компенсация за недополученные продукты.

→ **Изменение № 3. Роспотребнадзор отменил санитарно-эпидемиологическое заключение на молоко.** Но взамен этого вводится государственная регистрация молочной продукции, декларирование по ТР ТС 021/2011 «О безопасности пищевой продукции» и наличие ветеринарного сертификата (приказы Министерства сельского хозяйства РФ от 15.04.2019 г. № 193, № 194 и № 195).

→ **Изменение № 4. Из списка равноценных продуктов исключили творог и сыр, которые были в прежних нормах.** Также оставили кисломолочные продукты жирностью не более 3,5 %, и йогурты с жирностью до 2,5 %. Эх, а еще раньше отменили сгущенку.

Обзор подготовлен Н. С. Филиповой, руководителем департамента – главным техническим инспектором труда ВЭП. Полный пакет документов размещен на сайте ВЭП www.elprof.ru в разделе «охрана труда – нормативное обеспечение»

