

ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ СПИСКА ПРОИЗВОДСТВ, ЦЕХОВ, ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК И СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

В связи с большим количеством обращений первичных и территориальных организаций ВЭП с просьбой объяснить порядок применения Постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» провела анализ действующей нормативной правовой базы в области охраны труда, а также в части предоставления гарантий, льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, и дает следующие разъяснения.

В соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации вредные условия труда класса 3 подразделяются на 4 степени и дополнительный отпуск полагается только работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда 2, 3 или 4 степени. Следовательно работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда со степенью 1, не имеют права на дополнительный отпуск.

В тоже время нормы пункта 1 части 4 статьи 14 Федерального закона

от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» разъясняют, что условия труда 1 степени также относятся к вредным в виду того, что на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья.

Более того, внесённые с 01.03.2022 года дополнения в статью 216 Трудового кодекса Российской Федерации изменили прежний подход к предоставлению гарантий, льгот и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда. На данный момент прямо прописано, что виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций (гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда),

устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а не только в порядке, предусмотренном статьями 92, 117, 147 ТК РФ, как было ранее.

В настоящее время «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, является действующим документом. Также не утратила силы «Инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденная постановлением Госкомтруда СССР, Президиумом ВЦСПС № 273/П-20 от 21.11.1975 года. Данные документы устанавливают дополнительные дни отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, без градации по степени воздействия вредных факторов.

Согласно статьи 423 Трудового кодекса Российской Федерации «Впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с настоящим Кодексом законы и иные правовые акты Российской

Федерации, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией Российской Федерации, постановлением Верховного Совета РСФСР от 12 декабря 1991 года № 2014-1 «О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств», применяются постольку, поскольку они не противоречат настоящему Кодексу».

Исходя из изложенного выше полагаем, что работодателям следует применять «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 и дополнительный отпуск работникам, с установленным в результате специальной оценки условий труда классом 3 и степенью 1, должен предоставляться.

Подготовили:

Н. С. Филипова,

*руководитель Департамента
охраны труда – гл. технический
инспектор труда ВЭП*

А. В. Симонова,

*зам. Руководителя Департамента
организационного развития
и правового обеспечения –
гл. правовой инспектор труда ВЭП*

МИНТРУД ОБНОВИЛ ПРАВИЛА КОМПЕНСАЦИИ «ЗА ВРЕДНОСТЬ»

Минтруд утвердил новую редакцию правил компенсаций за работу во вредных условиях труда. Соответствующий приказ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Вредные факторы поделены на три группы: химические (взаимодействие работника с примерно тысячей веществ из отдельного списка); физический (взаимодействие с ионизирующим излучением)



и биологический (с различными вредными микроорганизмами). Уточняется, что за «вредную» смену работнику полагается пол-литра молока или его эквиваленты (кефир, ряженка, другие аналогичные продукты).

При этом объем компенсации не зависит от продолжительности смены, а если работник пробыл на вредном производстве меньше половины смены, то компенсация ему не полагается.

Кроме того, по личному заявлению работник может получить денежный эквивалент продукта (сейчас литр молока в среднем по стране стоит 75–90 рублей).

Если работник уже получает бесплатное лечебно-профилактическое питание, отдельного «молока за вредность» ему полагаться не будет. В приказе, изданном Минтрудом, приведен список из нескольких рационов такого питания (содержат рыбу, хлеб, витамины и многое другое).

Приказ вступит в силу 1 сентября и будет действовать в течение шести лет. Предыдущий аналогичный документ выпустило в 2009 году Министерство здравоохранения и социального развития, некоторые корректировки в него вносило уже Министерство труда в 2019 году.

УДИВИТЕЛЬНОЕ РЯДОМ!

Более восьми лет назад, в январе 2014 года вступил в действие Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон). Тогда же приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н были утверждены Методика проведения специальной оценки условий труда (далее – Методика), Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, а также форма отчёта о проведении специальной оценки условий труда, разработанная вместе с инструкцией по её заполнению. Однако и в настоящее время нередки случаи неправильного проведения и оформления результатов специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).

Так, например, на одном из предприятий электроэнергетики, в котором действует первичная профсоюзная организация ВЭП, по результатам проведенной СОУТ на 380 рабочих мест было оформлено 700 карт СОУТ. Работодатель своё решение о подобном дроблении рабочих мест обосновал тем, что у сотрудника может

быть несколько рабочих зон, на которых, в свою очередь, присутствуют различные вредные и (или) опасные производственные факторы с разной продолжительностью их воздействия. Таким образом, класс и степени вредности были установлены не на рабочее место, а на каждую рабочую зону и вид выполняемых работ.

Данный подход противоречит Закону и Методике проведения СОУТ. Так, согласно пункта 16 главы III Методики «Результаты проведённых исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:... 6) индивидуального номера рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном

рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке...». Удивляет тот факт, что эксперты, проводившие СОУТ на предприятии, не объяснили заказчику неправомерность подобного подхода в установлении

Подпункт 3 пункта 1 статьи 15 Закона гласит, что карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда, разрабатываются на конкретные рабочие места. Соответственно оформление нескольких карт СОУТ с присвоением разных классов и степеней вредности на одно рабочее место недопустимо. Удивляет тот факт, что эксперты, проводившие СОУТ на предприятии, не объяснили заказчику неправомерность подобного подхода в определении вредных и опасных производственных факторов, а также установления итогового класса (подкласса) вредности на конкретное рабочее место.

Согласно подпункта 7, пункта 1 статьи 17 Закона представители первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа Работников имеют право затребовать проведение внеочередной СОУТ. А пункт 2 статьи 26 Закона даёт право Работодателю, Работнику, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному представительному органу Работников обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Также неоднократно представители Работников после проведения на предприятии (в организации) СОУТ сталкиваются с проблемой несоответствия полученных результатов специальной оценки фактическим условиям труда на рабочем месте, которая возникает в результате

некорректного применения Методики организацией, проводящей СОУТ по договору с Работодателем. Данное нарушение, связанное с игнорированием результатов проведённых исследований вредных и (или) опасных производственных факторов при отнесении рабочего места к классу (подклассу) условий труда, является одним из наиболее распространённых.

В главе Методики проведения СОУТ, определено, что с учётом градации вредных и (или) опасных производственных факторов по природе воздействия, при наличии на рабочем месте нескольких вредных и (или) опасных производственных факторов отнесение условий труда к классу (подклассу) производят в сторону возрастания. Например, в пункте 83 Методики проведения СОУТ указано, что при наличии двух и более показателей тяжести трудового процесса, условия труда, по которым отнесены к подклассу 3.1 или 3.2 вредных условий труда, класс (подкласс) условий труда по тяжести трудового процесса повышается на одну степень.

Таким образом при проверке результатов исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов, оформленных протоколом, комиссии по проведению СОУТ необходимо руководствоваться указанной IV главой Методики.

Подготовила:
Н. С. Филипова,
*руководитель Департамента
охраны труда – гл. технический
инспектор труда ВЭП*