



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

IV ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.04.2022

г. Москва

№ IV-4

**О Концепции Отраслевого соглашения
по машиностроительному комплексу РФ
на очередной период**

Заслушав и обсудив информацию Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП о проекте Концепции Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на очередной период, Центральный комитет ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП принять к сведению.

2. Концепцию Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на очередной период (далее – Концепция) с внесенными в нее изменениями и дополнениями – одобрить (Приложение №1).

3. Департаменту регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП (Гущин А.В.) на основании Концепции совместно с представителями отраслевых профсоюзов, входящих в Ассоциацию машиностроительных профсоюзов России, разработать Профсоюзный вариант проекта Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на очередной период и внести его для рассмотрения членами постоянной Комиссии ЦК ВЭП по социально-трудовым отношениям и Президиума ВЭП.

4. Утвердить состав представителей ВЭП для участия в работе Комиссии по ведению коллективных переговоров по разработке и заключению Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на очередной период (Приложение №2).

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя ВЭП А.В. Мурушкина.

Председатель



Ю.Б. Офицеров

Концепция

Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на очередной период

Общие положения

В декабре 2022 года заканчивается действие Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы. Участники Соглашения (Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Российский профсоюз работников промышленности, Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России») признали целесообразным приступить к подготовке проекта Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на очередной период с тем, чтобы в июне-августе 2022 года провести его обсуждение в организациях и на предприятиях машиностроительной отрасли и в сентябре вступить в коллективные переговоры по заключению единого отраслевого социального стандарта в машиностроительном комплексе Российской Федерации на очередной период.

Настоящая Концепция Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на очередной период (далее – Концепция) разработана в соответствии со Стратегией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» по развитию социального партнерства, а также Регламентом взаимодействия профсоюзных структур и выборных органов ВЭП в период ведения коллективных переговоров с социальными партнерами на отраслевом уровне по заключению отраслевых тарифных (межрегиональных) соглашений.

В основу Концепции заложены приоритетные задачи, которые предстоит решать ВЭП, как полномочному представителю работников электротехнической отрасли промышленности, при разработке нового Соглашения и ведении совместно с другими отраслевыми профсоюзами машиностроительного комплекса коллективных переговоров по его заключению с полномочным представителем работодателей отрасли - соответствующим объединением работодателей.

Приоритетными должны оставаться и получить дальнейшее развитие вопросы организации и оплаты труда, льгот, гарантий и компенсаций, занятости, улучшения условий и охраны труда, а также другие направления.

При разработке проекта Соглашения следует учитывать:

- результаты анализа выполнения норм и положений действующего Соглашения;
- решения VIII съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Центрального комитета и Президиума ВЭП по вопросам социального партнерства;
- практику заключения соглашений в базовых отраслях промышленности;
- содержание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы;
- изменяющуюся конъюнктуру рынка труда, складывающуюся в различных регионах Российской Федерации;
- внесение изменений в нормы Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения.

Предварительный анализ реализации действующего Соглашения и выполнения коллективных договоров Организаций говорит о том, что номинальная заработная плата работников предприятий электротехники за последние два года увеличилась на **19%**, что значительно превышает рост индекса потребительских цен за соответствующий период (**13,7%**). По данным Росстата покупательная способность за аналогичный период также имела тенденцию к увеличению от значения **3,7** в 2020 году до **4,1** по итогам 2021 года.

На основании информации, полученной от территориальных организаций Профсоюза, в структуре которых имеются первичные профсоюзные организации предприятий электротехники, средняя заработная плата в электротехнической отрасли промышленности по итогам 2021 года составила **40693** рубля, минимальная среднемесячная заработная плата составила **18054** рубля, гарантированная постоянная часть в заработной плате по всему кругу предприятий сложилась в размере **58,8%**.

Вместе с тем, в ряде Организаций электротехники наметилась негативная тенденция к снижению социальных льгот для работников.

Основными приоритетами в развитии социально-трудовых отношений должны оставаться действия структур Профсоюза, направленные на повышение достигнутого уровня норм и гарантий для работников, а также обеспечение их развития на основе повышения эффективности работы соответствующих Организаций электротехники.

Предметом переговоров также должно стать обсуждение механизма распространения норм Соглашения на работодателей, изъявивших желание присоединиться к нему.

Справка: по состоянию на 01.01.2022г. в **30** территориальных организациях ВЭП имеется **90** первичных профсоюзных организации предприятий электротехнической отрасли промышленности, в которых насчитывается **47883** работающих, из них – **30505** членов Профсоюза (63,7%).

Срок действия Соглашения

Принимая во внимание, что Генеральное соглашение, ряд соглашений в базовых отраслях промышленности заключены сроком на три года, а также новации по формированию федерального бюджета на трехлетний период, предлагается новое Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации заключить сроком на 3 года: с 1 января 2023 года по 31 декабря 2025 года включительно.

Структура Соглашения

Учитывая накопленный опыт при реализации норм ранее действовавших соглашений, целесообразно при разработке проекта нового Соглашения принять за основу действующее Соглашение, которое в основном выполняется в большинстве организаций, признано подавляющим большинством работодателей отрасли, не противоречит Трудовому кодексу Российской Федерации, с внесением в него существенных дополнений и изменений.

В проекте нового Соглашения предлагается сохранить структуру предыдущего документа, состоящего из 15-ти разделов.

Ключевые нормы и положения Соглашения

В целях повышения жизненного уровня работников отрасли, улучшения условий труда, а также с учетом отдельных изменений в российском законодательстве, существует необходимость внесения изменений и дополнений в разделы действующего Соглашения, в первую очередь, такие как: «Взаимодействие сторон социального партнерства», «Оплата труда» и «Охрана труда».

В частности, в разделе **«Взаимодействие сторон социального партнерства»** предлагается упорядочить и конкретизировать обязательства Сторон, работодателей и профсоюзов, а также дополнить перечень нормативных актов Организации, требующих обязательного согласования с профсоюзным комитетом.

Кроме того, предлагается закрепить в Соглашении право Профсоюза и его организаций на участие их представителей в коллегиальных органах управления Организацией.

В разделе **«Оплата труда»** предусматривается ежегодный рост заработной платы не менее чем на **10%** (с учетом ИПЦ) и устанавливаются новые ориентиры по достижению к концу 2025 года:

1) среднего уровня заработной платы не менее **4,5** величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ, на территории которого находится Организация;

2) минимального размера месячной заработной платы не менее:

- для основного персонала – **1,5** величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ, на территории которого находится Организация;

- для остальных категорий персонала – **1,2** величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ, на территории которого находится Организация.

Основным обстоятельством, учитываемым при формировании требований в области оплаты труда, принципиальным представляется сохранение:

- показателей минимальных месячных тарифных ставок для рабочих основных видов деятельности не ниже прожиточного минимума в регионе с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок при соблюдении требуемой продолжительности рабочего времени и выполнения норм труда;

- дифференциации минимальных размеров тарифных ставок (окладов) всех профессионально-квалификационных групп работников с учетом сложившихся отраслевых пропорций в уровнях оплаты труда;

- индексации минимальных месячных тарифных ставок и среднего дохода работников, исходя из индекса потребительских цен.

Одновременно предлагается введение показателей по доведению доли постоянной (тарифной) составляющей части в заработной плате до **60 процентов**, в том числе за счет снижения размера переменной части (премирования).

Конкретный механизм реализации отдельных положений данного раздела определяется в коллективных договорах Организаций.

В области **охраны труда** предлагается добиваться включения в Соглашение обязательств работодателя по дополнительному материальному и моральному стимулированию работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, повышению уровня их квалификации за счет качественного обучения, в том числе по базовым программам, требующим обучения с освобождением от основной работы.

Кроме того, предложено в данном разделе Соглашения конкретизировать обязательства работодателя при возникновении несчастного случая на производстве.

Также считается возможным усиление норм Соглашения, отражающих следующие актуальные в настоящее время направления:

- **работа с молодежью;**

- **предоставление дополнительных льгот работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах;**

- **содействие решению вопросов, касающихся обеспечения работников жильем и другие.**

Состав
представителей ВЭП для участия в работе Комиссии
по ведению коллективных переговоров по разработке и заключению
Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу
Российской Федерации на очередной период

1. **Мурушкин Александр Владимирович** – заместитель Председателя ВЭП;
2. **Гущин Александр Васильевич** – руководитель Департамента регулирования социально-трудовых отношений Apparата ВЭП;
3. **Чекмасова Татьяна Владимировна** – председатель ППО «Раменский электротехнический завод Энергия» МОМ и МО ВЭП.