

ПОЛОЖЕНИЕ о проведении отраслевого конкурса

«Лидер машиностроения России в системе социального партнерства»

1. Общие положения

1.1. Организаторами отраслевого конкурса «Лидер машиностроения России в системе социального партнерства» (далее соответственно – Организаторы, Конкурс) являются Ассоциация машиностроительных профсоюзов России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» при поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Конкурс проводится в рамках действия Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы, заключенного между Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Ассоциацией машиностроительных профсоюзов России.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях привлечения внимания к решению социально-трудовых вопросов, развития социально ориентированного бизнеса, повышения ответственности сторон за выполнение заключенных соглашений, регулирования социально-трудовых отношений в коллективах в интересах всех участников социального партнерства.

2.2. Задачами Конкурса являются:

- создание положительного имиджа предприятий (организаций) машиностроения, достигших высокой социальной эффективности;
- развитие и совершенствование форм социального партнерства;
- выявление, изучение и распространение опыта предприятий машиностроения, применяющих наиболее эффективные механизмы социального партнерства.

3. Порядок и условия проведения Конкурса

3.1. Управление подготовкой, организацией и проведением Конкурса, осуществляет Организационный комитет (далее – Оргкомитет), в состав которого включаются представители Организаторов Конкурса, Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию). Состав Оргкомитета утверждается совместным решением Организаторов Конкурса.

3.2. Конкурс является открытым. К участию в Конкурсе приглашаются предприятия (организации) машиностроения всех форм собственности, в которых действуют профсоюзные организации членов Ассоциации машиностроительных профсоюзов России: Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, Российского профсоюза работников промышленности, Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Подача конкурсной заявки осуществляется организацией совместно с первичной профсоюзной организацией, входящей в один из профсоюзов, перечисленных в настоящем пункте.

3.3. Для участия предприятий (организаций) машиностроения в Конкурсе необходимо выполнение следующих условий (в течение 2024 года, а также на момент представления документов):

- отсутствие просроченной задолженности по заработной плате;
- отсутствие в организации процедуры банкротства;
- работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора;
- наличие и исполнение коллективного договора организации;
- отсутствие долгов по перечислению профсоюзных взносов.

3.4. Конкурс проводится по результатам деятельности участников Конкурса за 2024 год. Сведения подаются по состоянию на 31 декабря 2024 года.

3.5. Конкурс осуществляется по группам предприятий, сформированным в зависимости от среднесписочной численности работников:

- I группа – с численностью работников свыше 1 000 человек;
- II группа – с численностью работников от 300 до 1 000 человек;
- III группа – с численностью работников до 300 человек.

3.6. Этапы проведения Конкурса.

I этап – размещение информации о Конкурсе.

Информация о проведении Конкурса и Положение о проведении Конкурса размещаются на официальных сайтах Организаторов Конкурса в срок до 1 мая 2025 г.

II этап – представление документов участниками Конкурса.

Документы по перечню (п. 3.7 настоящего Положения) представляются в Оргкомитет в срок до 1 июля 2025 г.

III этап – рассмотрение представленных материалов.

Оргкомитет на основе представленных участниками Конкурса материалов готовит предложение по номинированию победителей Конкурса в срок до 1 сентября 2025 г.

IV этап – подведение итогов.

Ко Дню машиностроителя (в срок до 25 сентября 2025 г.) Организаторы Конкурса принимают решение по утверждению победителей Конкурса.

V этап– награждение победителей.

Место и сроки награждения победителей и призеров Конкурса согласовываются Организаторами. К участию в церемонии награждения приглашаются руководители предприятий и первичных профсоюзных организаций.

3.7. Для участия в Конкурсе организация представляет в Оргкомитет:

- 1) заявку на участие в Конкурсе по форме согласно Приложению 1 к настоящему Положению;
- 2) информационную карту участника (конкурсные показатели по итогам 2024 года) по форме согласно Приложению 2 к настоящему Положению;
- 3) скан-копию коллективного договора организации (с приложениями);
- 4) справку об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам 2024 года).

Документы заверяются печатями, подписями руководителя предприятия (организации) и председателя первичной профсоюзной организации.

По усмотрению участника Конкурса на рассмотрение могут быть представлены дополнительные материалы.

3.8. Документы представляются в Оргкомитет с пометкой «Заявка на отраслевой конкурс - 2025»:

- предприятия (организации), в которых действуют профсоюзные организации Профсоюза АСМ РФ, направляют конкурсные документы на адрес электронной почты asm-2010@mail.ru;
- предприятия (организации), в которых действуют профсоюзные организации «Роспрофпром», – на адрес электронной почты rosprofprom.org@rambler.ru;
- предприятия (организации), в которых действуют профсоюзные организации Всероссийского Электропрофсоюза, – на адрес электронной почты elprof@elprof.ru.

3.9. Организация не допускается к участию в Конкурсе в следующих случаях:

- невозможность открытия или прочтения заявки;
- отсутствие информации по обязательным разделам заявки;
- нарушение сроков предоставления документов и информации;
- предоставление недостоверной информации;
- нарушение других условий настоящего Положения.

3.10. Отраслевой профсоюз проводит анализ полученных документов и передает в Оргкомитет Конкурса согласованный с ОООР «СоюзМаш» протокол соответствия Участников Конкурса формальным требованиям Конкурса.

Предусматривается возможность введения на отраслевом уровне дополнительных условий допуска к участию в Конкурсе, исходя из практики организации и проведения отраслевых конкурсов.

По результатам рассмотрения заявок принимается одно из следующих решений:

- о соответствии Участника и представленной им заявки установленным требованиям и допуска для последующей оценки по существу;
- о несоответствии Участника и (или) представленной им заявки установленным требованиям и отказе в допуске для последующей оценки по существу.

Оргкомитет Конкурса формирует общий список Участников Конкурса.

3.11. Информация о проведении Конкурса размещается на официальных сайтах Организаторов Конкурса, в отраслевых печатных изданиях. Рекомендуются дополнительное размещение информации в социальных сетях и на официальных сайтах социальных партнеров в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Критерии оценки Конкурса

4.1. Социальная эффективность и достижения в системе социального партнерства оцениваются по следующим критериям:

- рост благосостояния и жизненного уровня работников на основе роста заработной платы и повышения эффективности производства;
- обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранение здоровья работников;
- содействие занятости и развитие кадрового потенциала;
- соблюдение законодательства, исполнение положений правовых актов, устанавливающих принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями машиностроительного комплекса;
- участие в реализации инструментов социально-экономического развития Российской Федерации, развития машиностроения России.

4.2. Оценка социальной эффективности и достижений в системе социального партнерства осуществляется на основании анализа материалов, представленных участниками Конкурса, по балльной системе. Претенденты на призовые места в каждой номинации Конкурса определяются ранжированием общей суммы баллов по всем показателям.

5. Подведение итогов Конкурса

5.1. Итоги Конкурса подводятся Оргкомитетом в каждой группе участников и утверждаются решением Организаторов Конкурса.

5.2. Участники Конкурса, занявшие в итоговом рейтинге первые 3 места в порядке убывания общей суммы баллов, признаются победителями Конкурса в каждой группе. В случае равного количества баллов у двух или более Участников Конкурса, окончательное решение принимается Организаторами Конкурса.

5.3. Организаторы Конкурса оставляют за собой право вводить номинации Конкурса, в том числе – за достижения по отдельным направлениям в социальной сфере.

5.4. Победители Конкурса награждаются Дипломами I, II и III степени. За 1 место в каждой группе участников предприятию присваивается почетное звание «Лидер машиностроения России в системе социального партнерства»; за 2 и 3 места – «За успехи в развитии социального партнерства». Предприятия-участники поощряются Почетными грамотами.

5.5. Победители Конкурса рекомендуются на соискание звания «Российская организация высокой социальной эффективности» Всероссийского конкурса, проводимого Правительством Российской Федерации.

5.6. Организаторы Конкурса принимают решение о награждении руководителей предприятий (организаций) и председателей первичных профсоюзных организаций благодарственными письмами и (или) другими знаками отличия в соответствии с результатами Конкурса.

5.7. Вступительный взнос условиями Конкурса не предусмотрен. Финансирование расходов по организации и проведению Конкурса производится за счет средств Организаторов Конкурса и привлеченных средств.

5.8. Итоги Конкурса освещаются в средствах массовой информации.

6. Прочие условия

6.1. Организаторы Конкурса вправе продлить сроки приема конкурсных заявок.

6.2. В случае принятия Организаторами Конкурса решения о продлении приема конкурсных заявок, других организационных решений, соответствующие извещения размещаются на официальных сайтах Организаторов Конкурса.

6.3. Участник Конкурса вправе отказаться от дальнейшего участия в Конкурсе в любые сроки, известив об этом Организаторов Конкурса.

Приложение 2
к Положению о проведении отраслевого конкурса
«Лидер машиностроения России в системе
социального партнерства»

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА УЧАСТНИКА

Полное наименование организации,
 ИНН, ОГРН, ОКВЭД _____
 Юридический адрес, электронный адрес _____
 ФИО руководителя организации, телефон _____
 Полное наименование первичной
 профсоюзной организации _____
 ФИО председателя первичной профсоюзной
 организации, телефон _____

№ п/п	Показатель	Значение показателя
1	Социально-экономические показатели	
	Темп роста объема реализованной продукции к предыдущему году (%)	
	Средняя месячная заработная плата (руб.)	
	Количество региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения в заработной плате	
	Темп роста средней месячной заработной платы к предыдущему году (%)	
	Индексация заработной платы (%)	
	Индекс роста потребительских цен на товары и услуги в субъекте РФ (%)	
	Минимальная заработная плата в организации (руб.)	
	Количество региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения в заработной плате	
	Доля постоянной части (тарифа или оклада) в структуре заработной платы (%)	
2	Работа с кадрами	
	Среднесписочная численность работающих (чел.)	
	Доля работающих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации от общего количества работающих (%)	

	Затраты на повышение квалификации и подготовку кадров в расчете на одного работающего в год (руб.)	
	Проведение конкурсов профессионального мастерства (да, количество в 2024 году / нет)	
	Наличие института наставничества (да / нет)	
3	Охрана труда и здоровья	
	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (на 1000 работающих)	
	Коэффициент тяжести травматизма	
	Наличие несчастных случаев со смертельным исходом (в течение 2024 года)	
	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (%)	
	Затраты на санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение в расчете на одного работающего в год (руб.)	
	Затраты на дополнительное медицинское страхование в расчете на одного работающего в год (руб.)	
	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза	
	Количество работников, которое приходится на одного уполномоченного (доверенного лица) по охране труда профсоюза	
4	Социальное обслуживание работников	
	Дотации на питание (да, % от стоимости питания / нет)	
	Организация транспортного обслуживания, компенсация расходов на оплату стоимости проезда (указать) (да, руб. В расчете на одного работающего / нет)	
	Затраты на организацию отдыха и санаторно-курортного лечения в расчете на одного работающего (руб.)	
	Обеспечение культурного и спортивно-оздоровительного обслуживания в расчете на одного работающего (руб.)	
	Содержание детей в детских и дошкольных заведениях в расчете на одного работающего (руб.)	
	Организация работы по профориентации детей и подростков (да, руб. / нет)	
	Социальные льготы и гарантии молодым работникам (да, руб. / нет)	
	Наличие и финансирование объектов социальной инфраструктуры (дом культуры, спортивные объекты, детский сад, другое (указать) (да / нет):	
	Другое (указать)	
	Сумма затрат на социальное обслуживание работников, (руб.)	
	– всего	
	– в расчете на одного работающего	

5	Участие в реализации инструментов социально-экономического развития	
	Участие в реализации национальных проектов, направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации; в реализации государственных программ и иных документов стратегического планирования (<i>указать</i>)	
	Участие в реализации социальных проектов (собственных, совместных) (<i>указать</i>)	
	Соотношение затрат на реализацию социальных проектов и выручки организации (%)	
6	Социальное партнерство и общественная поддержка	
	Представительство в региональном отделении «Союзмаш», участие в мероприятиях отделения (<i>да, указать/нет</i>)	
	Уровень профсоюзного членства (%)	
	Наличие в коллективном договоре (ЛНА):	
	– порядка и механизма индексации заработной платы (<i>да/нет</i>)	
	– размера минимальной заработной платы (<i>да/нет</i>)	
	– размера средней заработной платы (<i>да/нет</i>)	
	– доли постоянной части (тарифа или оклада) в структуре заработной платы (60%)(<i>да/нет</i>)	
	– согласования с профсоюзным комитетом ежегодных соглашений по улучшению условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий (<i>да/нет</i>)	
	– формирования совместного комитета (комиссии) по охране труда из числа представителей профсоюза и работодателя (<i>да/нет</i>)	
	– предоставления уполномоченным (доверенным) лицам профсоюза по охране труда времени, не менее 2-х часов в неделю, для исполнения ими возложенных на них функций и материальное поощрение их за активную работу (<i>да/нет</i>)	
	– выплаты семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, суммы не менее 75 МРОТ по РФ, установленных на день гибели работника (<i>да/нет</i>)	
	– раздела по работе с молодёжью (<i>да/нет</i>)	
	– обязательств работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профсоюза (<i>да/нет</i>)	
	– гарантий и льгот работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций (<i>да/нет</i>)	
Наличие других локальных нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений в организации (<i>да, количество /нет</i>)		

	Наличие общественных объединений в организации (женсовет, совет ветеранов, молодежный совет и другое) (да, указать / нет)	
	Наличие внутриколлективных форм социальной помощи работающим (касса взаимопомощи и другие) (да, указать / нет)	

М.П.

Руководитель организации
(должность)

дата

подпись

расшифровка подписи

Председатель первичной
профсоюзной организации

дата

подпись

расшифровка подписи

ФИО исполнителя

Телефон, электронный адрес
