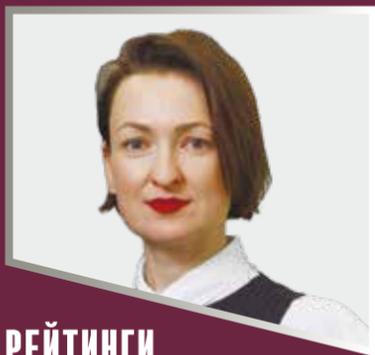


ДЕКАБРЬ 2022 года
№ 23–24 (451–452)



РЕЙТИНГИ
ДЛЯ РЕГИОНОВ

20

ЭНЕРГЕТИКА И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

РОССИИ



ПОВЫШАЯ
НАДЕЖНОСТЬ

24

Доверять своим

«ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ГОТОВА ОБЕСПЕЧИТЬ СУММАРНЫЙ ЗАЯВЛЯЕМЫЙ СПРОС СО СТОРОНЫ ПРЕДПРИЯТИЙ, НУЖДАЮЩИХСЯ В НОВЫХ ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЯХ.

ОСНОВНЫМ ПРОБЛЕМНЫМ ВОПРОСОМ ОСТАЕТСЯ НЕДОВЕРИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ К ПЕРВЫМ «ПИЛОТНЫМ» ОБРАЗЦАМ ЭТОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ, — СЧИТАЕТ ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА МАШИНОСТРОЕНИЯ ДЛЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА МИНПРОМТОРГА РФ **МИХАИЛ КУЗНЕЦОВ**. — РЕШАТЬ ЭТО ПЛАНИРУЕТСЯ ПУТЕМ ДЕМОНСТРАЦИИ РЕАЛЬНО РАБОТАЮЩЕГО ОБОРУДОВАНИЯ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТАХ, А ТАКЖЕ ПУТЕМ УСИЛЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ РОССИЙСКИХ РЕШЕНИЙ ПОТРЕБИТЕЛЯМИ».

37



ДРАЙВЕРЫ
РАЗВИТИЯ



С. 6



СОХРАНЯЯ ЭНЕРГИЮ



НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ



Юрий Офицеров:

«В этом году наше внимание в первую очередь было адресовано тем, кто в нем нуждался больше»

В 2022 году, как и всегда, Всероссийский Электропрофсоюз вел последовательную деятельность по множеству направлений, к которым добавилось еще одно — оказание помощи членам родственных организаций из Донецкой и Луганской Народных Республик. Совсем скоро отраслевые профсоюзы ЛНР и ДНР присоединятся к большой семье ВЭП. Об этом, а также о других важных событиях и итогах года «ЭПР» рассказал председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий ОФИЦЕРОВ.

ПРОТИВОСТОЯНИЕ ЗАВЕРШИЛОСЬ

— Юрий Борисович, в конце прошлого года вы рассказывали, что возникли проблемы с принятием Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. Насколько сложно было прийти к компромиссу с работодателем сообществом? Есть ли в новом ОТС какие-то принципиальные моменты, на которые нужно обратить внимание?

— Рождение всего нового требует времени. Вот и нашему ОТС, чтобы «родиться», потребовалось символических девять месяцев. Мы не смогли подписать соглашение в 2021 году по причине жесткости заявленных предложений сторон, участвовавших в коллективных переговорах, — никто не хотел сдавать позиции, представители сторон настаивали на своих условиях. Мы хотели, чтобы в соглашении было зафиксировано несколько постулатов, которые имеют первостепенное значение для работников. Речь шла о поддержании покупательной способности заработной платы, ее опережающем росте и возможности индексации пакета социальных льгот и гарантий. Дело в том, что с момента заключения предыдущего соглашения в 2018 году, которое было рассчитано на 2019–2021 годы, прошло достаточно времени, а выплаты остались прежними. Наше намерение относительно их адекватной индексации не находило должной поддержки у представителей работодателей.

Особенно острой ситуация была к концу года, когда мы понимали, что в впервые за все время социального взаимодействия завершаем его без подписанного отраслевого соглашения на следующий период. К этому времени мы уже задумывались об организации коллективных протестных действий. Подключили и другие механизмы влияния на наших партнеров, в том числе информационные. Самым эффективным оказалось привлечение к проблематике переговоров

общественности и участников будущего ОТС — специалистов энергопредприятий. Проводя консультации с рядом крупнейших энергокомпаний, мы смогли не только сверить свои позиции, но и убедить их в том, что с профсоюзной стороны нужно соглашаться. Отдельно хотел бы подчеркнуть роль Министерства энергетики РФ, а именно статс-секретаря — заместителя министра энергетики РФ Анастасии Бондаренко, которая в этот период практически в онлайн-режиме контролировала ход переговоров. После каждого заседания комиссии, которая вела коллективные переговоры, мы связывались по ВКС с замминистра и докладывали результаты. В ответ звучали квалифицированные оценки, предостережения и профессиональные аналитические советы. Однако даже такое представительство не помогло подписать соглашение в 2021 году. Только в апреле текущего года удалось достичь консенсуса, в том числе благодаря крупнейшим компаниям отрасли — «Россети» и «РусГидро», специалисты которых помогли найти компромисс. А 20 апреля 2022 года мы подписали ОТС.

На мой взгляд, предлагаемые тогда поправки весьма существенны. В первую очередь, речь шла о 17%-ном росте минимальной месячной тарифной ставки. При ее определении мы учитывали годы действия предыдущего ОТС и прогноз на будущий период, который определяется сроком действия соглашения до 2024 года. Мы проиндексировали весь пакет льгот, гарантий, компенсаций, рублевый эквивалент и процентные значения. В итоге получили вполне разумный компромиссный вариант теперь уже действующего ОТС. Нельзя не сказать по поводу некоторых изменений в соглашении, в частности, о том, что применение ставки стало достаточно универсальным. Универсальность заключается в том, что в электроэнергетике есть организации, которые не могут одномоментно индексировать базовую величину

оплаты труда на фактически устанавливаемые проценты ее роста. Поэтому мы должны были предложить этим организациям более мягкие условия участия в ОТС и разработать механизмы достижения размеров ставки.

— Чем еще запомнится уходящий год для Всероссийского Электропрофсоюза?

— Год был насыщенный. Мы тщательно готовились к проведению общероссийского отраслевого молодежного слета. Вообще молодежная тематика для нас является одной из приоритет-

но сиво. Мы обсудили ее на пленарном заседании слета. На мой взгляд, она вызвала интерес у аудитории.

НЕ МОГЛИ НЕ ПОМОЧЬ

— В 2022 году отрасль энергетики столкнулась с рядом вызовов в связи с геополитической ситуацией. На ваш взгляд, изменилась ли социально-трудовая обстановка в стране? Могут ли профсоюзы повлиять на ее улучшение?

— Безусловно, профсоюзы всегда могут повлиять на условия

— Да, конечно. Хочу отметить, что она и не прекращалась. Со структурами, которые представляют отраслевое профсоюзное движение на Донбассе, у нас и прежде были негласные очные и заочные контакты. Даже были подписаны соглашения о взаимодействии и сотрудничестве. Когда началась СВО, мы понимали, что она коснется людей, близких нам по духу, говорящих на русском языке и думающих так же, понимали, в каких условиях они находятся, и, конечно, не могли оставить их без нашего внимания. Это было бы предательством. 7 декабря Президиум

Соглашение о намерениях интеграции Энергопрофсоюза ЛНР в состав ВЭП подписали Юрий Офицеров и Вячеслав Кузнецов



ных, поскольку мы понимаем, что будущее профсоюза зависит от молодых, прогрессивных людей, которые в дальнейшем будут отстаивать и продвигать профсоюзные идеи. Часто молодые люди, приходя на производство, вообще ничего не знают про профсоюз и не понимают, чем он занимается. Поэтому мы должны заявлять о себе и мотивировать этих людей быть в составе нашей большой семьи. В этой связи мы создаем определенный информационный фон, чтобы молодые энергетики знали, чем мы занимаемся, для чего это нужно, что за их трудовые права есть кому постоять. Этот акцент был одним из главных на прошедшем молодежном слете. Кроме того, мы не могли остаться в стороне от самой актуальной сегодня темы — проведения специальной военной операции и посвятили ей откровенный и честный разговор с молодежью о том, что происходит на Донбассе. Перед молодежным слетом я подготовил большую статью, которая объясняла происходящее на Украине и отвечала на ряд вопросов отно-

труда работников, которых мы представляем. В текущем году я обратил внимание на интересный факт: с учетом проведения СВО, в энергетике уменьшилось число конфликтов, жалоб, атмосфера в коллективах стала более доверительной. Не думаю, что это результат изменившейся социальной политики компаний. Просто всем известные события заставили людей не размениваться по мелочам. В целом, мы придерживаемся позиции, что нарушать трудовое законодательство нельзя ни при каких обстоятельствах. Я понимаю, что в ряде случаев некоторые работодатели пытаются манипулировать, стараются увеличить свои капиталы, получить дополнительную прибыль, что не всегда нравится работникам. Мы отслеживаем такого рода случаи по сигналам наших коллег из первичных, территориальных организаций и реагируем на них.

— Насколько важно развивать профсоюзное движение на новых территориях РФ? Ведется ли уже какая-то работа в этом направлении?

— Насколько нам известно, вы оказывали помощь ДНР и ЛНР?

— Мы делаем это на постоянной основе, особенно интенсивно после февральских событий.

Мы бросили клич структурным подразделениям Всероссийского Электропрофсоюза по всей России, что нашим братьям нужна помощь. Для нас было очень важно, чтобы она была точечной и доходила до членов родственных профсоюзов. Реализовать задумку на практике оказалось непросто. Важно было организовать адресную финансово-гуманитарную помощь членам отраслевых профсоюзов Донбасса. Были сложности с банковской системой, рядом других препятствий, но мы нашли механизм. Не буду рассказывать, какой, но отмечу, что первая волна этой помощи действительно носила точечный характер. Затем подключились наши первичные, территориальные структуры, которые смогли создать определенный фонд и переводить средства нашим родственным структурам — профцентрам в ДНР и ЛНР, которые распределяли гуманитарную помощь находящимся на фронте членам профсоюза, оказывали ее семьям погибших, восстанавливающим электроэнергетическую инфраструктуру... Это очень объемный процесс: экономика там неустойчивая, энергообъекты в плачевном состоянии. Следо-

вительных бригад. С точки зрения условий труда замечаний практически не было, а вот в части наличия необходимого количества оборудования проблемы есть. Удивительные вещи там происходят, когда наши работники рука об руку с луганскими и донецкими коллегами восстанавливают линии электропередачи, боевики ждутся восстановления линии и сразу устраивают диверсии. У нас есть примеры и погибших, и раненых работников, которые уже не могут выполнять свои трудовые функции. Именно на них, в первую очередь, направлено наше внимание.

— В сентябре всю страну всколыхнула новость о частичной мобилизации. Затронула ли она энергетические предприятия?

— Безусловно, частичная мобилизация коснулась и работников предприятий электроэнергетической и электротехнической отраслей. По мнению замминистра обороны РФ, который ответил на наше предложение о дополнительном бронировании высококвалифицированных специалистов электроэнергетики в период частичной мобилизации, около 30 процентов работников энергетических ком-

ездами из страны высококвалифицированных работников. В основном это группы профессионалов, специализировавшихся на работе в сфере информационных технологий, а также представлявших административно-управленческий аппарат.

Охраной труда нужно заниматься системно

— Как сегодня обстоит ситуация с охраной труда на энергопредприятиях? Все ли работодатели ответственно подходят к этому вопросу, есть ли проблемы, в решении которых участвует профсоюз?

— Конечно, есть. Кардинально ничего не изменилось. Другое дело, что меняются технологии, производство становится более сложным, автоматизированным, там нужны более грамотные специалисты, новые знания, иные профессиональные квалификации. При этом многие работы по-прежнему выполняются вручную, когда, например, нужно влезть на опору, сделать переключение. Это пока остается нашей повседневной практикой, не говоря уже о масштабных ремонтах, восстановлении линий электропередачи

за состоянием охраны труда? Нам известны случаи, когда профсоюзы вообще исключают из проблематики охраны труда, а их место занимают новые институты, так называемые уполномоченные по охране труда работодателя. Кто это? Откуда они взялись? Какое место занимают в Трудовом кодексе? Система охраны труда на производстве не терпит резких движений, она любит стабильность и порядок. Я убежден, что этой сфере трудовых отношений нужно уделять самое пристальное внимание. А если работодатель будет привлекать к ее совершенствованию представителей отраслевого профсоюза, результат будет только лучше.

Нам всем нужен мир

— По вашим наблюдениям, насколько работодатели сегодня заинтересованы в развитии профсоюзного движения?

— На самом деле для работодателя, если он ориентирован на развитие социально-партнерских отношений, наличие в организации равноправного представительства работников в лице профсоюзной организации — только на руку. Это его имидж, возможность решать ряд глобальных вопросов социально-трудового характера, организовывать спортивно-оздоровительные, культурно-воспитательные мероприятия. Неудивительно, что многие социально-ответственные руководители видят в представителях профсоюза соратников, и, как правило, здесь события развиваются динамично, коллектив сплочен, работники полноценно участвуют в жизни предприятия, считая его своим. Но у нас достаточно примеров и другого плана. Особенно сложно находить общий язык с вновь назначенными молодыми, но уже ретивыми горе-руководителями, которые главной задачей считают подчинить профсоюзную структуру своей воле, сделать ее карманной.

— Вы уже упомянули о работе с молодежью. А есть ли среди молодых людей лидеры, которые в перспективе смогут развивать профсоюзную деятельность как в своей организации, так и на более высоких уровнях?

— В коллективах энергетиков кладешь молодых кадров, которые очень перспективны, находчивы, инициативны, грамотны профессионально и интеллектуально развиты. Они интересны не только нам, но и работодателям. Известно много примеров, когда подготовленные нами специалисты уходили к работодателю, выбирая другую карьеру, более интересные условия труда. Нередко молодые люди востребованы в органах исполнительной власти, потому что и там нужно заниматься молодежной, кадровой, культурной политикой и другими направлениями социального характера. Мы стараемся держаться за перспективных молодых людей, которые сердцем приросли к профсоюзному сообществу, пытаемся трудоустроить их у себя.

— Расскажите о планах ВЭП на следующий год.

— В июне 2023 года планируем провести общероссийское совещание руководителей первичных профсоюзных организаций нашего профцентра. Это очень важное событие, в ходе которого с помощью наших лучших представителей в субъектах электроэнергетики и электротехники, находящихся непосредственно в организациях, мы сверяем ориентиры, советуемся, как в перспективе эффективнее развивать то или иное направление, решениям каких задач придать большей динамики. Это особенно актуально в преддверии 2024 года, когда займемся подготовкой отчетно-выборной кампании.

В новом году планируем полностью реализовать корпоративный проект «Цифровой профсоюз». Это единая отраслевая цифровая платформа, которая позволит интегрировать и применять аппаратные средства и системные цифровые решения для повышения эффективности уставной деятельности и улучшения качества защиты и представительства членов профсоюза.

Есть еще ряд направлений, которые носят, скорее, прикладной внутривидеопрофсоюзный характер и касаются нашего организационного строения. Мы по-прежнему будем стремиться к тому, чтобы наше представительство было очевидным и устойчивым во всех субъектах РФ, где присутствует электроэнергетическая инфраструктура. У нас такие «бюлевые точки» есть, их необходимо реланимировать. Например, не все в порядке с точки зрения развития отраслевого профсоюзного движения пока в Чеченской Республике. Организация здесь малочисленна, но потенциал есть. Надеюсь, что после контактов с органами власти, рядом уполномоченных представителей хозяйствующих субъектов организаций электроэнергетики нам удастся придать большую динамику развития профсоюзной структуры в Чечне.

— Что бы вы пожелали коллегам накануне Дня энергетика и в преддверии Нового года?

— В первую очередь, хочу пожелать безаварийной работы коллективам энергетиков, сохранения жизни и здоровья наших работников, чтобы они были полностью уверены в завтрашнем дне. Хочу пожелать мира, благополучия их родным и близким. Мы все сейчас являемся свидетелями переломного момента в истории нашей страны, и я точно знаю, что от каждого из нас зависит исход этого исторического события. Нам всем нужен мир, но не всегда достичь его можно с помощью дипломатии, убеждений и компромиссов. Порой мир нужно завоевывать только кулаками.

Беседовала Елена ВОСКАНЯН

На VII Всероссийском молодежном слете в Дагестане молодежь посетила Чиркейскую ГЭС — самую мощную гидроэлектростанцию на Северном Кавказе



вательно, требуются колоссальные вложения и в инфраструктуру, и в людей.

Мы перечислили туда 5,5 миллиона рублей. Помощь распределялась таким образом, чтобы ее могли получить самые нуждающиеся. При поддержке Федерации независимых профсоюзов России и наших территориальных структур, граничащих с Донбассом, параллельно собирается и направляется на фронт своя гуманитарная помощь.

— Юрий Борисович, расскажите о вашей поездке на Донбасс.

— Да, я действительно побывал в ДНР и ЛНР, увидел своими глазами, что там происходит. Конечно, на передовой не был, но что такое артиллерийская канонада, бомбежки ощутил. Моя поездка была связана с тем, чтобы посмотреть, как работают члены нашего профсоюза на освобожденных территориях. Интересовали вопросы, связанные с условиями и оплатой труда, наличием материальных и технических средств у работников ремонтно- восстано-

ваний были мобилизованы. Мы понимаем, что Родину надо защищать, но и знаем о кадровом голоде на предприятиях энергетике. В первые дни призыва в некоторых компаниях происходила полная вакханалия. Это было обусловлено в том числе неготовностью региональных комиссариатов, у которых не было в наличии реальных списков работников, имеющих право на бронь. Комиссариаты были готовы забрать самых важных и нужных, без которых невозможна эксплуатация электростанций, обслуживание энергетического оборудования. Например, на Дальнем Востоке был случай, когда поведение представителя комиссариата чуть не стало причиной остановки станции. Но я знаю случаи, когда и в организациях электроэнергетики работодатели в целях экономии сокращали специалистов по ГО и ЧС, а их обязанности вменяли специалистам, совершенно далеким от задач подготовки. Руководители ряда предприятий, к сожалению, оказались не готовы вести эту работу. Были эпизоды, когда организации столкнулись с неожиданными отъ-

и строительстве новых объектов электроэнергетической инфраструктуры.

По-прежнему нередки случаи, когда работодатель отодвигает вопросы охраны труда на второй план, и это ни к чему хорошему не приводит. Бывает и наоборот, когда сами работники пренебрегают правилами охраны труда. Я убежден, что охраной труда нужно заниматься системно, а не эпизодически. Тогда и отказов будет меньше, и статистика лучше, и люди будут живы и здоровы. Хотел бы отметить, что в этой сфере много кампанейщины. Взять, к примеру, новое течение, пришедшее к нам извне и названное нулевым травматизмом. Как ты ни обзывай систему охраны труда на производстве, она все равно таковой останется, потому что базируется на законодательстве в сфере охраны труда и нормативно-правовых актах конкретной организации. Вопрос в том, как достигается этот нулевой травматизм? Участвуют ли в данной тематике представители профсоюзных организаций, занимающиеся общественным контролем