



X СЪЕЗД ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

МОСКВА, 2025

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издается с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.

Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29

Распространяется бесплатно

Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются

Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



X СЪЕЗД ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

- 1** X съезд Всероссийского Электропрофсоюза задал ориентиры на стабильное развитие
- 6** **Юрий Офицеров:** «Новое время требует от нас новых смелых решений»
- 10** Сильный Профсоюз – это организация, которая эффективно защищает интересы своих членов.
Владислав Марьяндышев
- 13** Профсоюз успешно выполняет задачи по защите интересов работников электроэнергетики и электротехники. **Юрий Киреев**
- 16** Сохранение жизни и здоровья работников – приоритетная задача Профсоюза. **Наталья Брунова**
- 19** Информационная работа самым прямым образом влияет на мотивацию профсоюзного членства. **Сергей Грядкин**
- 24** Молодёжь — золотой фонд Профсоюза. **Елена Симкина**
- 27** Характер участия Всероссийского Электропрофсоюза в международной жизни претерпел значительные изменения. **Мария Пырхалева**
- 29** Деятельность профсоюзных организаций, их стабильность напрямую зависит от эффективности использования профсоюзных средств. **Федор Чебуханов**
- 31** Успешное преодоление кадрового дефицита в энергетике – наша общая задача.
Александр Маринов
- 32** От съезда к съезду. **Юрий Кулиш**
- 34** Благодарим за гуманитарную помощь Профсоюза в зоне СВО. **Игорь Гуцкалов**
- 36** Основные направления деятельности Профсоюза на 2026–2030 годы. **Александр Мурушкин**

ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ X СЪЕЗДА ВЭП

- 40** Отзывы участников съезда

ПОЗДРАВЛЕНИЯ ОТ КОЛЛЕГ

- 48** Поздравления от коллег, социальных партнеров и международных профцентров

ОБРАЩЕНИЕ УЧАСТНИКОВ

- 50** Обращение участников V Всероссийского семинара-совещания председателей первичных профсоюзных организаций к делегатам X Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

ФОТОГАЛЛЕРЕЯ

- 52** Фотогалерея X съезда Всероссийского Электропрофсоюза

БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА

- 57** Будущее Профсоюза: вызовы и стратегия выживания



X СЪЕЗД ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА ЗАДАЛ ОРИЕНТИРЫ НА СТАБИЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ



2 декабря 2025 года в Москве состоялся X юбилейный Съезд Всероссийского Электропрофсоюза, который подвел итоги работы за пятилетний период и определил стратегические направления развития организации на предстоящие годы, а уже 4 декабря ВЭП отметил 35-летие своей деятельности.

Подключившись к прямой онлайн трансляции мероприятия, все желающие смогли слушать в прямом эфире выступления докладчиков и следить за работой делегатов в режиме реального времени.

В работе съезда приняли участие председатель ФНПР Сергей Черногаев (по видеосвязи), заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, президент Ассоциации «Эра России» Аркадий Замосковский, начальник отдела Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Блюм, начальник Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Роструда Дмитрий Демиденко, директор по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «Россети» Дарья Борисова, заместитель директора Департамента по управлению





персоналом и организационному развитию ПАО РусГидро Андрей Бузов, заместитель директора Административного департамента Минэнерго России Ш. А. Лабазанов, председатель МОП «Электропрофсоюз» В. И. Бондарев.

Гостями Съезда стали Председатель Профсоюза «Белэнергогаз» Александр Кравченко, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев, председатель Воронежского объединения организаций профсоюзов Евгений Проняев и многочисленные ветераны отраслевого профсоюзного движения.

Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Офицеров** в своём выступлении подчеркнул: «Здесь собрались люди, которые создают историю Всероссийского Электропрофсоюза. Новое время требует от нас и новых смелых решений, на которые, как выясняется, готовы далеко не все. Трудовые отношения и все, что с этим связано, меняются с невероятной скоростью. Поэтому у нас не очень большой выбор: или мы меняемся вместе с ними, становясь более гибкими и современными, либо по-прежнему будем ведомыми у обстоятельств и чужих инициатив. Я очень надеюсь, что наш сегодняшний форум даст пищу для размышлений, примет важные перспективные решения, на которые мы будем опираться, создавая живой и гибкий организм отраслевого профцентра».



Дарья Борисова, директор по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «Россети»

С приветственным словом к делегатам съезда по видеосвязи в режиме онлайн обратился и председатель ФНПР **Сергей Черногаев**. Он отметил, что прошедшие пять лет были сложными, но Всероссийский Электропрофсоюз достойно справился со всеми вызовами:

— Благодаря вашим усилиям, настойчивости и преданности общему делу обеспечивается надежная защита трудовых, социально-трудовых прав, улучшаются условия труда и создаются гарантии достойной заработной платы. Федерация независимых профсоюзов России высоко ценит ваш вклад в развитие всего профсоюзного движения нашей страны, — подчеркнул Сергей Черногаев. — Уверен, что ваша деятельность и впредь будет способствовать росту социальной справедливости и укреплению профсоюзного движения.



Впрочем, проблем (что для рабочего профсоюза значит — задач) хватает всегда и будет хватать впредь. Актуальную социально-экономическую обстановку, которая и ставит задачи перед профсоюзами производственной сферы вкратце обрисовал зампред ФНПР **Александр Шершуков**:

— В последние месяцы происходит рост долгов по заработной плате. С одной стороны, в ряде отраслей, на ряде предприятий происходит либо сокращение работников, либо перевод на неполную рабочую неделю. С другой стороны, мы столкнулись с дефицитом кадров, который пытаются сейчас закрыть совершенно разным образом. Опять-таки, это процесс торможения роста зарплат. Это с одной стороны, а с другой стороны — продолжающийся рост цен. Прогнозы пока что не радуют: они говорят о возможной рецессии в экономике страны. Поэтому мы должны оценивать все предстоящие нам на перспективу риски и стараться сохранить социальную стабильность в нашем государстве.



Александр Шершуков призвал делегатов Съезда к проявлению внутренней солидарности ко всем организациям, оказавшимся в трудной экономической ситуации. «Сегодня на передней линии огня оказались металлурги, угольщики, железнодорожники, надеемся, что социальные партнеры поддержат наши усилия», — сказал **Александр Шершуков**.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**: «Свердловская Федерация профсоюзов давно взаимодействует с Всероссийским Электропрофсоюзом, совместно участвуя в различных российских



мероприятиях. Отмечу активную деятельность и современность подходов лидеров профсоюзных организаций отрасли по решению возникающих проблем по реструктуризации отрасли, по кризисным явлениям, информационной работе. Хорошо известны успехи профорганизаций ВЭП в молодежной и профориентационной работе. Важно, что Профсоюз ставит задачу по достижению с работодателем паритета по использованию цифровых сервисов в трудовых отношениях, в правозащитной работе, взаимодействию в работе по привлечению кадров и охране труда. Уверен, что наши организации всегда могут рассчитывать друг на друга в серьезных конфликтах с бизнесом, подставляя плечо солидарности».

Делегатам был предложен подробный отчет о проделанной работе Центрального комитета ВЭП за 5 лет по охране труда, молодежной политике, социально-трудовым отношениям, профсоюзному строительству, информационному обеспечению, а также доклады Ревизионной комиссии ВЭП за 5 лет (докладчик — М. Ф. Чебуханов), и об основных направлениях деятельности ВЭП на 2026–2030 годы (докладчик — А. В. Мурушкин). Делегаты приняли решение о прекращении полномочий руководящего, исполнительных и контрольно-ревизионного выборных органов Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».



В рамках работы Съезда было заслушано Обращение участников V Всероссийского семинара-совещания председателей первичных профсоюзных организаций, прошедшего в г. Екатеринбурге 7–11 июля 2025 г., к делегатам X Съезда ВЭП (см. стр. 50).



Съезд определил основные направления деятельности на предстоящий период, включая усиление работы по защите прав работников, развитие социального партнёрства, реализацию программ цифровизации, решение проблемы острого дефицита квалифицированных кадров в энергетике. Выступающие на съезде ВЭП говорили и о мотивации вступления в профсоюз работников отрасли.

Андрей Сачков, председатель Пермской краевой организации ВЭП:

— На первый план выходит заработная плата. Дальше работника интересуют его трудовые обязанности. Потом график работы, режим труда и отдыха. Потом — долго ли добираться до работы. Потом он уже только задумывается об условиях труда, о бытовых условиях, об организации рабочего места, социальном пакете и прочем. Затем о коллективе, который его окружает, и только где-то на десятом месте — «вступить мне в профсоюз или не вступить», но на эти сложности вступления в профсоюз наложилась проблема мотивации к труду в самой отрасли. Мы столкнулись с вопросами элементарного отсутствия желающих работать на наших предприятиях.



Обсуждая кандидатуру на должность Председателя ВЭП на очередной пятилетний период, председатель постоянной комиссии ЦК ВЭП по профстроительству В. Н. Марьяндышев информировал о том, что 64, 5 % от количества организаций ВЭП выдвинули и поддержали кандидатуру действующего председателя Ю. Б. Офицера на руководящий пост Председателя Профсоюза. Список для голосования сформирован и утвержден.

Открытым голосованием, единогласно, делегаты избрали Юрия Борисовича Офицера Председателем Профсоюза на очередной срок полномочий до 2 декабря 2030 года.

Как написала профсоюзная газета «Солидарность» — на съезде царил «рабочая, дружелюбная и в целом спокойная атмосфера, которая говорила о том, что новому руководству Всероссийского Электропрофсоюза, похоже, удалось навести порядок в организации и даже заручиться поддержкой некоторых прошлых оппонентов. Что и показало единогласное голосование за кандидатуру Юрия Офицера» (автор статьи «Зарплатогенерация» П. Осипов, газета «Солидарность», №47, 2025 г.).



В своем выступлении **Ю. Б. Офицеров** поблагодарил за доверие и поддержку: «Мы все делали, чтобы в Профсоюзе царил мир и согласие. Впереди нас ждет большая работа по решению стратегических задач, одни мы не справимся, нам нужна ваша помощь. У нас есть силы, желание и возможности. Задачи сформировали, остается их обобщить, впереди у нас непочатый край работы. Служу Всероссийскому Электропрофсоюзу».

Как вновь избранный председатель Ю. Б. Офицеров продолжил ведение съезда. Были избраны постоянно действующий руководящий орган — ЦК ВЭП в составе 75 человек, выборный коллегиальный исполнительный орган — Президиум ВЭП в составе 16 человек и Ревизионная комиссия Профсоюза.

На первом заседании Центрального комитета ВЭП единогласным решением был избран заместитель Председателя ВЭП **А. В. Мурушкин** на очередной пятилетний срок полномочий. Также были утверждены представители Центрального комитета ВЭП в федеральных округах, сформированы постоянные комиссии ЦК ВЭП, Центральный комитет передал часть полномочий Президиуму ВЭП и утвердил основные показатели сметы доходов и расходов на 2026 год.



ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ



ОБЪЕДИНЯЕТ БОЛЕЕ **350** ТЫС. ЧЕЛОВЕК



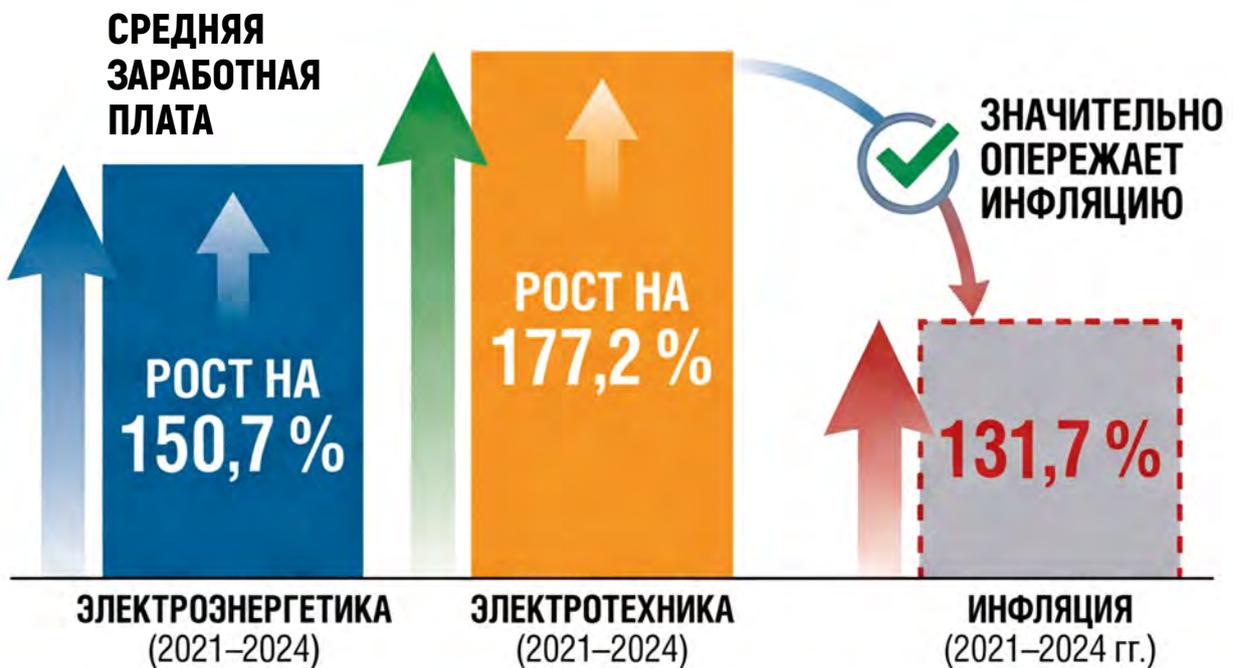
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА

ЗАКЛЮЧЕНЫ
ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ



МАШИНОСТРОЕНИЕ

ЗАКЛЮЧЕНЫ
ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ



ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2025–2027 ГОДЫ (ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА)



ВПЕРВЫЕ
С 2008 ГОДА



БЕЗ ПРОТОКОПА
РАЗНОГЛАСИЙ



К СОГЛАШЕНИЮ
ПРИСОЕДИНИЛИСЬ
87 ОРГАНИЗАЦИЙ



ОТС ПО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ КОМПЛЕКСУ РФ (2026–2028 ГОДЫ)

НА ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКУЮ ОТРАСЛЬ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ОТС.



ЮРИЙ ОФИЦЕРОВ: «НОВОЕ ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ ОТ НАС НОВЫХ СМЕЛЫХ РЕШЕНИЙ»

(печатается в сокращении)

Уважаемые делегаты Съезда, гости нашего форума! Позвольте поприветствовать Вас, наших главных героев масштабного уставного форума – X-го Съезда Всероссийского Электропрофсоюза.

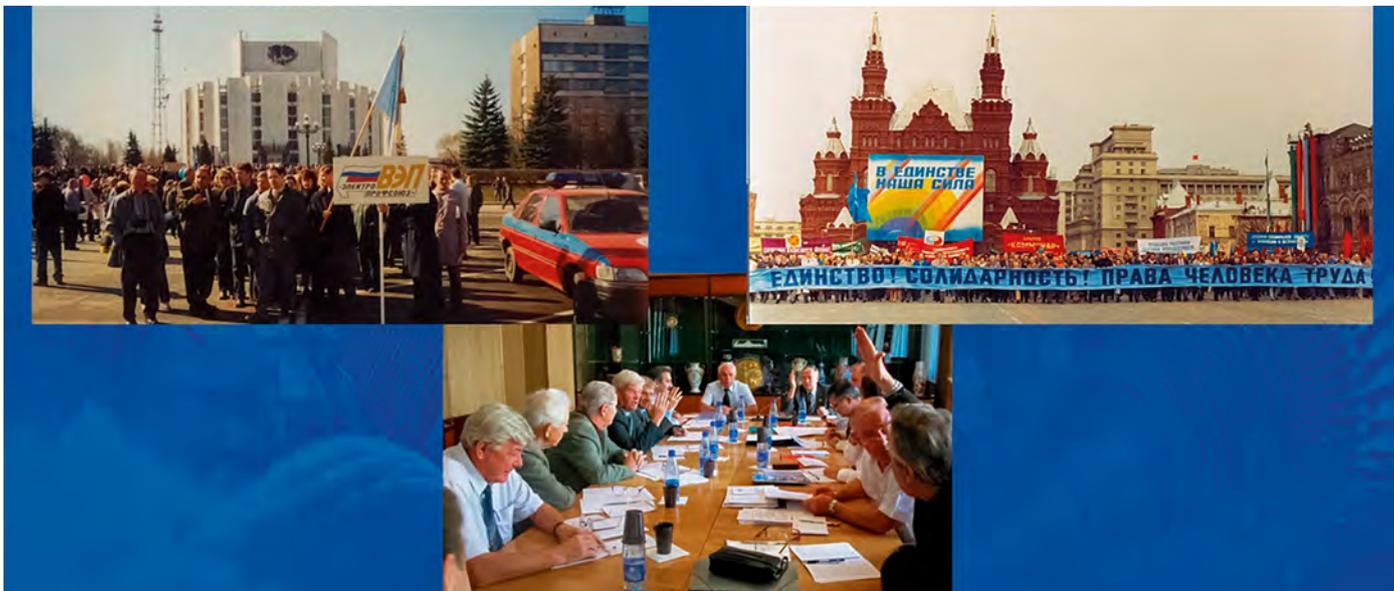
Отраслевое профобъединение, возникшее на заре промышленного развития дореволюционной России, прошло путь от разрозненных ячеек до влиятельного и организованного российского отраслевого профцентра, по-прежнему защищающего права работников электроэнергетики и электротехники.

В эти дни нам исполняется 35 лет!

4–5 декабря 1990 года Учредительный съезд российского отраслевого профсоюза образовал Российский отраслевой профсоюз и утвердил его название – ВСЕРОССИЙСКИЙ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ». Председателем был избран **В. П. Кузичев**, заместителями председателя – **Г. В. Бочин** и **О. В. Куликов**.

355 делегатов съезда приняли решение о вступлении во Всесоюзную Федерацию профсоюзов «Электропрофсоюз» и в Федерацию Независимых Профсоюзов России.





С 1990 года Всероссийский Электропрофсоюз преодолел кризисы, смягчал, а где-то противодействовал последствиям экономических и структурных реформ, развивал систему социального партнерства, решал вопросы оплаты труда, справлялся с внутренними противоречиями и внешними вызовами. На всех этапах развития Всероссийский Электропрофсоюз реализовывал свою главную задачу — представление и защиту социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов трудящихся отраслей присутствия, боролся за достойный уровень заработной платы и создание безопасных условий труда.

Сегодня у нас пойдет речь о минувшем пятилетнем отрезке нашей теперь уже тоже истории. Съезд — это обязательное уставное мероприятие, предполагающее публичный отчет Центрального комитета Профсоюза Съезду, оценку и анализ деятельности центральных коллегиальных органов за истекший выборный период и принятие программного документа на следующее пятилетие.

Мы готовились к этой встрече с учетом вполне организованно проведенной отчетно-выборной кампании в отраслевом Профсоюзе. Она стартовала в апреле прошлого года и завершилась в середине октября текущего. Кроме двух структур — Чеченской республиканской и Чукотской территориальной — все остальные провели свои отчеты и выборы в установленные сроки, что является важным условием организационного единства.

Отчёты и выборы состоялись в 4110 профгруппах, 3588 цехкомах, 924 первичных профорганизациях и в 75 территориальных образованиях.

Поддавляющее большинство собраний и конференций отличалось высокой активностью участников. Явка на собраниях составляла не менее 75 % членов Профсоюза, на конференциях — свыше 90 %. Обсуждались острые вопросы экономики, социального развития предприятий, повышения жизненного уровня и усиления социальной защищенности работников организаций электроэнергетики, электротехники.

Много внимания было уделено повышению роли отраслевых соглашений и коллективных договоров, расширению возможностей влияния профсоюзных органов на рост доходов работников, актуальным вопросам сохранения рабочих мест, созданию безопасных условий труда.

Мы подытожили результаты отчетов и выборов в Профсоюзе и предложили их к обсуждению Центральному комитету, который одобрил их и сделал ряд важных поручений выборным органам Профсоюза нового состава всех уровней. Главные из них следующие:

- ✓ обобщить и приступить к устранению замечаний, высказанных в ходе отчетно-выборной кампании и их причин;
- ✓ первоочередной задачей считать устранение причин падения профсоюзного членства;
- ✓ обеспечить эффективное обучение выборных работников и активистов;
- ✓ максимально использовать потенциал молодежи в профсоюзной деятельности.

Ожидаемые выводы и поручения. Не правда ли? Мы к ним готовы. Но к ним должны быть готовы и все структуры отраслевого Профсоюза!





Молодежь – будущее Профсоюза, молодежный слет в г. Каспийске, 2022 г.

Обратите внимание, среди выводов нет проблематики, затрагивающей минимальную тарифную ставку, доходы, заработную плату в целом. Не должен бы я сейчас это говорить, учитывая присутствие здесь ответственных представителей работодателей... Но, ничего — будем считать, что здесь все свои! Не то, чтобы на собраниях и конференциях о зарплате вообще не говорили. Нет. Обсуждали, настаивали, требовали... Просто в первую очередь в повестке проблем стояли вопросы падения членства, кадровая тематика, интенсификация и безопасность труда, молодежная тема.

Не так давно ВЦИОМ провел опрос о роли профсоюзов в современной России. Вы удивитесь, но там были сделаны весьма интересные выводы. Один из них находится в контексте первоочередных задач, озвученных на собраниях и конференциях нашего объединения. Члены профсоюзов на вопрос: чем в первую очередь должны заниматься проф-организации предприятий — ответили — оздоровлением работников и их детей. Не члены профсоюзов сказали, что главная задача с их точки зрения — в обеспечении роста заработной платы. Вот так! 71 % россиян считают, что профсоюзы нужны в современной России. 30 % опрошенных уверены, что профсоюзы помогают трудящимся защищать их трудовые права. Более половины россиян (52 %) говорят, что профсоюзы могут эффективно работать в современных условиях.

Лед тронулся, уважаемые друзья? И не это ли самые подходящие социальные условия для нашего роста? Нас стали замечать, мы заявляем о себе и решаем ряд важных задач, включая рост доходов трудящихся, мы становимся организованнее и сплоченнее. Конечно, далеко не все и не везде так прямолинейно. Жизнь гораздо более многогранна, и наша с вами деятельность — ничуть не меньше.

Мы обсуждаем наше будущее в непростое, но, кажется мне, знаковое время. Время, которое расставляет новые акценты, заставляет переосмысливать привычные подходы и требует от нас смелых, опережающих решений. Я хочу

обозначить несколько ключевых тенденций, которые, на наш взгляд, определяют траекторию развития нашего Профсоюза.

Первое — наша идеология. Она есть, она существует, мы о ней говорим, она вписывается в идеологию государства, общества, мировоззрение нашего члена Профсоюза, она нам нужна. На мой взгляд — это одно из главных наших противоречий, когда мы пытаемся старыми, еще с советского периода, методами и моделями строить свою работу, а общество уже другое, а член Профсоюза уже с замашками на потребительство, воспитанный за последние четверть века на либерально-демократических идеях.

Когда мы в Екатеринбурге проводили общероссийский семинар-совещание с председателями первичных проф-организаций, мы рискнули и включили в повестку форума вопрос о профсоюзной идеологии. Вначале я думал: побьет аудитория, но тема оказалась востребованной аудиторией. А это значит, что наши первички чувствуют запрос о необходимости создания фундамента классовой солидарности, идеологических основ. На мой взгляд, это — Справедливость, Единство, Активизм. Под Активизмом понимаю осознанную активную позицию каждого члена отраслевого Профсоюза. А это дорогого стоит!

Второе — мы должны задуматься о внутренней структуре нашего профцентра.

Скоро территориальные организации Профсоюза по численности будут соперничать с цеховыми образованиями производственных предприятий. Это ненормально. Такая территориальная структура в субъекте Российской Федерации, конечно, «способна на многое»! Иронизирую. Там нет никаких правовых и технических инспекторов труда, там не работают уполномоченные Профсоюза по охране труда, там один руководитель и половина бухгалтера, если еще и он есть.

Я помню, как мы пытались в уходящей пятилетке объединить несколько откровенно слабых территориальных

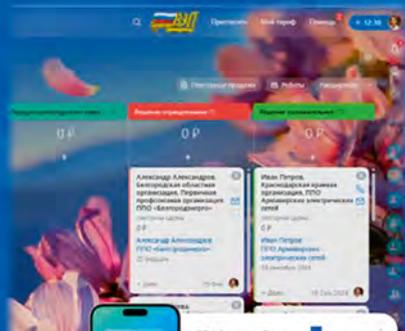


Участники и гости отчетно-выборной конференции Тюменской межрегиональной организации ВЭП, 2025 г.

Цифровизация Профсоюза



Создание цифровой платформы и сервиса «единого окна» для члена Профсоюза



организаций в одну дееспособную, я помню с каким пресингом мы тогда столкнулись, как проявили себя наши кадры и специалисты соответствующих территориальных объединений организаций профсоюзов в регионах. Что-то сейчас изменилось? Ничего. Причины Вы знаете: косность, недалёковидность, сиюминутный интерес и боязнь что-то изменить.

Так мы далеко не уедем, замахиваясь на статус влиятельной и авторитетной организации. Количество малочисленных территориальных организаций за пять лет еще выросло, а профсоюзное членство упало. Загляните в итоговую таблицу статданных Отчета ЦК ВЭП Съезду. Такие тенденции развиваются в Сибири, в Центральной России, и не замечать их мы не можем, не имеем права.

Третье — мы должны сами формировать повестку и влиять на происходящие процессы в сфере трудовых и связанных с ними экономических отношений. Пока инициатива не за нами. Мы очень часто «бьем по хвостам» вместо того, чтобы самим обозначить проблематику перед своими социальными партнерами, органами исполнительной и законодательной власти. Вы наверняка знаете такие примеры, когда профсоюзы оказывались в роли догоняющих: это пенсионная реформа, это налоговые преобразования, специальная оценка условий труда работников, монетизация льгот, закон о митингах и т. д.

У меня в памяти лишь один пример, когда профсоюзы опередили всех других, моментально отреагировав на призыв Минэкономразвития разработать поправки в Трудовой кодекс для того, чтобы снять законодательные ограничения на рынке труда, в том числе связанные со сверхурочной работой. Поправки не состоялись...

Профсоюзы должны обладать правом законодательной инициативы, проявлять эту инициативу и умело пользоваться ею.

Четвертое — мы должны помнить в какое время живем — это цифровой бум, цифровая трансформация, искусственный интеллект, которые проникают во все сферы деятельности человека.

Мы можем об этом не говорить, не замечать, но они уже вокруг нас. У вас есть возможность в этом убедиться. Откройте в раздаточных материалах брошюру на последней странице. Ее создал искусственный интеллект, который оценил нашу деятельность и дал свои прогнозы развития Профсоюза. Весьма правдоподобная штукавина получилась! (см. стр. 57)

Убежден, что наше развитие мы должны наполнить новым — цифровым и интеллектуальным содержанием. Профсоюзные билеты, профсоюзные карточки — все это пока

работает. Пока... Но к их исчезновению мы должны быть готовы, создавая уже сейчас альтернативную единую коммуникационную экосистему Профсоюза, включающую в себя возможности оказания экспертной, правовой и любой другой помощи членам Профсоюза — прямо сейчас, в одно мгновение, с помощью единой базы данных. Наша поддержка и солидарность должны быть умными, быстрыми и эффективными. Оказать такую поддержку способен профсоюз, имеющий свою собственную цифровую платформу, экосистему. Таким образом, наша задача — оцифровать все процессы внутрипрофсоюзной деятельности, перенести их в компьютеры и смартфоны для того, чтобы у каждого члена Профсоюза появился к ним доступ, а мы могли отслеживать новые тренды и давать онлайн-консультации.

Пятое — наше будущее — молодежь. Молодое поколение — это не будущее, это наступившее настоящее. Достаточно вспомнить здравые и рассудительные размышления наших представителей молодой поросли на Всероссийских Молодежных слетах, когда они убедительно рассуждают о нашем развитии. Но их ценности, их модель поведения и использования информации, их отношение к труду, карьерному росту кардинально отличаются от таковых у старшего поколения. Они ценят гибкость, прозрачность, самореализацию и быстрое достижение результата. Наша задача — показать, что профсоюз — это не бюрократический аппарат из прошлого века, а современное сообщество единомышленников, которое может дать им и правовую защиту посредством отраслевой цифровой экосистемы, и возможности для создания и поддержания коммуникационных связей в решении карьерных вопросов, повседневной работы и общественной деятельности (нетворкинг).

Перечисленные мной тенденции сводятся к одному — мы должны сбросить с себя стереотипы привычных подходов в организации нашей деятельности, задуматься о том, что как таковой отсутствующий в Профсоюзе возрастной ценз руководителя — это не данность, а лишь возможность, у которой есть разумные пределы. Новое время требует от нас и новых смелых решений, на которые, как выясняется, готовы далеко не все. Трудовые отношения и все, что с этим связано, меняются с невероятной скоростью. Ровно поэтому у нас не очень большой выбор: или мы меняемся вместе с ними, становясь более гибкими и современными, либо по-прежнему будем ведомыми у обстоятельств и чужих инициатив.

Я очень надеюсь, что наш сегодняшний форум тоже даст пищу для размышлений, примет важные перспективные решения, на которые мы будем опираться, создавая живой и гибкий организм отраслевого профцентра.

СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ – ЭТО ОРГАНИЗАЦИЯ, КОТОРАЯ ЭФФЕКТИВНО ЗАЩИЩАЕТ ИНТЕРЕСЫ СВОИХ ЧЛЕНОВ

Докладчик **ВЛАДИСЛАВ МАРЬЯНДЫШЕВ**,
председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской
области межрегиональной организации ВЭП,
председатель постоянной комиссии ЦК ВЭП
по профсоюзному строительству

Позвольте представить вашему вниманию отчет о деятельности Центрального комитета Профсоюза за отчетный период в сфере организационно-уставной деятельности.

Наши совместные усилия в этот пятилетний отрезок были направлены на:

- ✓ реализацию организационно-уставной работы структурных организациях ВЭП и Профсоюза в целом в строгом соответствии с Уставом и Основными направлениями деятельности Профсоюза на период 2021–2025 годов;
- ✓ выявление основных недостатков и просчетов в организационно-уставном плане;
- ✓ систематическую оценку текущих рисков и вызовов, влияющих на эффективность функционирования Профсоюза и их минимизацию;
- ✓ разработку перспективных направлений для дальнейшего развития Профсоюза.

ПРОФСОЮЗНОЕ НОРМОТВОРЧЕСТВО

Самое пристальное внимание в отчетном периоде уделялось профсоюзному нормотворчеству. Важно отметить, что необходимость нормотворческой деятельности была связана с целым рядом как внутренних, так и внешних факторов. И прежде всего, особое внимание было уделено выполнению Плана мероприятий, разработанных на основе критических замечаний и предложений, высказанных делегатами VIII Съезда Профсоюза.

Обновление актов, регламентирующих проведение отчетно-выборной кампании — важный шаг на пути к совершенствованию нашей работы, необходимый для обеспечения прозрачности и легитимности выборных процедур, а также для правильного оформления документов, закрепляющих итоговые решения.

Так, с учетом проведенного анализа ситуации, связанной с пандемией коронавирусной инфекции COVID-19, и выявлении основных рисков при проведении отчетно-выборной кампании Профсоюза, была оперативно обновлена система соответствующих нормативных актов. Это позволило обеспечить непрерывность профсоюзной работы путем легализации дистанционного формата участия в заседаниях коллегиальных выборных профсоюзных органов.

Большой пласт работы Центрального комитета ВЭП был также связан с подготовкой и реализацией решений по интеграции родственных профсоюзов Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей и их членов в состав Всероссийского Электропрофсоюза. Для оптимизации процесса интеграции и соблюдения при его реализации законодательства РФ и Устава ВЭП была разработана соответствующая дорожная карта. Помимо



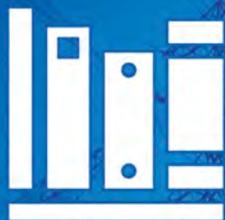
этого, оказывалась постоянная консультационная помощь и поддержка, а также организационно-правовое сопровождение процесса на всех этапах его реализации.

Также в рамках систематизации нормативно-правовой базы Всероссийского Электропрофсоюза была проведена комплексная переработка и последующее утверждение в новой редакции ряда ключевых документов, регулирующих внутренние процессы профсоюзной деятельности. Среди них отдельно следует выделить Порядок подготовки, проведения и оформления материалов заседаний Центрального комитета и Президиума Профсоюза. В рамках этой работы осуществлен пересмотр и актуализация ряда других нормативных актов ВЭП, что позволило обеспечить их соответствие современным требованиям и стандартам профсоюзной деятельности, а также оптимизировать внутренние процедуры управления и функционирования профсоюзной организации.

Особое внимание в отчетном периоде было уделено вопросам защиты персональных данных членов Профсоюза и их семей. В условиях современной информационной среды, где данные представляют собой один из наиболее ценных активов, разработан комплект документов, направленных на создание системы защиты информации, гарантирующей конфиденциальность и безопасность персональных данных наших членов Профсоюза.

В целях мотивации профсоюзной деятельности, выявления наиболее эффективных профсоюзных лидеров и определения лучших практик работы первичных структур ВЭП ежегодно проводился конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Параллельно совершенствовалось и Положение о Конкурсе, которое за прошедший пятилетний период было полностью переработано.

ФАКТОРЫ ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ СТРАТЕГИЮ ПРОФСОЮЗА



Внутренние факторы:

1. Организационная структура: Эффективность управления и распределения полномочий
2. Ресурсы: Доступность финансирования для программ и мероприятий
3. Кадровые ресурсы: Квалификация сотрудников и их способность адаптироваться к изменениям
4. ИТ и коммуникации: Использование современных технологий для взаимодействия с членами Профсоюза



Внешние факторы:

1. Кадровый дефицит: Нехватка специалистов в отдельных организациях, влияющая на деятельность Профсоюза
2. Экономика и инфляция: Макроэкономические показатели, влияющие на финансовую устойчивость и выполнение обязательств перед членами Профсоюза
3. Социально-экономические изменения: Трансформации в обществе, доходах населения и других аспектах, затрагивающие интересы и потребности членов Профсоюза



ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Другим базовым вектором развития ВЭП стало внедрение цифровых технологий в различные процессы. Ключевым инструментом цифровой модернизации для отраслевого Профсоюза стала платформа «Цифровой Профсоюз».

Основная задача платформы — внедрение цифровых технологий в учет членов Профсоюза, статистические наблюдения, оформление протокольного хозяйства, предоставление наградных материалов и другие уставные процессы повседневной деятельности.

Мы уверены, что внедрение платформы «Цифровой Профсоюз» в большинстве структурных организаций Профсоюза существенно повысит эффективность работы ВЭП, улучшит взаимодействие между членами Профсоюза и обеспечит более высокий уровень информационного обеспечения. Это позволит нам более оперативно и качественно решать задачи, стоящие перед Профсоюзом, и укреплять позиции в защите интересов наших членов.

В проекте участвуют 14 территориальных организаций Профсоюза и 41 первичная профсоюзная организация, в которых на учёте состоит более 70 000 членов Профсоюза. Координацию действий по разработке программы и сметы реализации проекта «Цифровой Профсоюз» осуществляет Департамент организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП совместно с рабочей группой проекта.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УСТАВ ВЭП

Финалом системной деятельности ЦК ВЭП по развитию отраслевого профсоюзного движения стала подготовка основополагающих документов Профсоюза, включая возможные поправки в Устав организации и Основные направления деятельности ВЭП на период 2025–2030 годов.

Если говорить об основных направлениях деятельности на предстоящий отчетный период, то предлагаемый к рассмотрению проект является результатом совместных усилий и инициатив организаций отраслевого Профсоюза. В соответствии с полученными от первичных и территориальных профсоюзных организаций ВЭП предложениями

был сформирован итоговый документ, который в ближайшее время будет предложен вашему вниманию. Особое место в нем отведено вопросам усиления защиты прав работников, развитию социального партнёрства, цифровизации, внедрению новых технологий, информационной работе, укреплению международного сотрудничества и поддержке молодых специалистов.

В соответствии с Планом подготовки X Съезда Всероссийского Электропрофсоюза также была проведена комплексная работа по сбору и систематизации предложений от всех структурных организаций ВЭП, касающихся внесения изменений в основополагающий акт Профсоюза — Устав ВЭП. В рамках этой работы был проведен детальный анализ поступивших предложений, большая часть которых касалась редакционных правок, а также уточнений и дополнений к отдельным статьям Устава ВЭП. При этом отдельные предложения требуют более глубокого правового исследования, проверки жизнью, последующего обсуждения с целью оценки актуальности и целесообразности внедрения в организационно-уставную деятельность Профсоюза. Это, с одной стороны. С другой, острой необходимости внедрять в Устав поправки, которые интересны лишь небольшим группам нашего электората — далеко не самое лучшее решение!

В результате всестороннего анализа и последующего рассмотрения поступивших предложений на заседаниях различных коллегиальных выборных органах Профсоюза, Центральным комитетом ВЭП было принято решение считать нецелесообразным включение в повестку дня X Съезда вопроса о внесении изменений и дополнений в Устав Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». При этом мы сохранили все наработки и предложения в основной учредительный документ организации и продолжим работу над дальнейшим совершенствованием Устава ВЭП в новом выборном периоде.

Таким образом, за истекший период была проделана большая работа, способствующая не только сохранению исторически сложившихся профсоюзных традиций, но и их адаптации к современным условиям, обеспечивая устойчивое развитие профсоюзного движения в долгосрочной перспективе.

Профсоюз: сильные и слабые стороны, возможности и угрозы для деятельности

Сила

1. Представительство интересов работников электроэнергетической отрасли на федеральном уровне
2. Широкий охват членов Профсоюза
3. Опыт работы и доверие
4. Координация с ФНПР и другими профсоюзами
5. Обучение и повышение квалификации

Слабость

1. Бюрократизация и сложность принятия решений.
2. Ограниченные финансовые ресурсы
3. Необходимость адаптации к изменениям.
4. Снижение активности членов Профсоюза из-за отсутствия результатов

Возможности

1. Участие в разработке новых законодательных инициатив
2. Сотрудничество с другими профсоюзами.
3. Реализация программ по повышению уровня жизни.
4. Развитие онлайн-коммуникаций.

Угрозы

1. Изменения в законодательстве
2. Конкуренция со стороны других профсоюзов.
3. Экономические кризисы
4. Изменение структуры отрасли
5. Недостаточное финансирование

Помимо глобальных общепрофсоюзных задач практически в ежедневном формате решались вопросы текущей деятельности организации, а именно:

- ▶ организация и проведение различных всероссийских конкурсов, семинаров, слетов, а также организация участия представителей отраслевого Профсоюза в аналогичных мероприятиях, проводимых ФНПР, Ассоциациями отраслевых профсоюзов или иными организациями, близкими нам по роду деятельности;
- ▶ подготовка и непосредственное участие в первомайских, осенних и иных акциях, организуемых отраслевым Профсоюзом и территориальными объединениями организаций профсоюзов ФНПР;
- ▶ оформление и подготовка наградных материалов к поощрению ведомственными и государственными наградами, наградами и знаками отличий российских и международных профобъединений, отраслевого Профсоюза;
- ▶ и т.п.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗА

Мы все, конечно же, живем в настоящем, но именно в настоящем формируется будущее. Не думать о будущем — это легкомысленно и безответственно. Какое нас с вами ждет будущее в ближайшую и среднесрочную перспективу зависит только от нас, от нашей воли, способности и готовности меняться, развиваться, идти в ногу со временем, реально оценивать вызовы времени и оперативно на них реагировать.

В нашем понимании сильный Профсоюз — это организация, которая эффективно защищает интересы своих членов, пользуется их доверием и поддержкой, обладает способностью организовывать коллективные действия для защиты социально-экономических прав работников, а также располагает достаточными финансовыми и кадровыми ресурсами, рациональной, работоспособной и управляемой структурой, обеспечивающей безусловное выполнение возложенных на нее задач.

Что же представляет из себя наш Профсоюз, насколько он соответствует определению сильного профсоюзного

центра? Ежегодно мы подводим итоги статистической отчетности. По результатам полученных данных вынуждены констатировать сокращение численности членов Профсоюза в среднем на 12–15 тысяч человек в год, а также первичных профсоюзных организаций, количество которых уменьшается на 35 в год.

В 16 территориальных организациях количество ППО не превышает пяти организаций (20%), а в 19 территориальных структурах численность членов Профсоюза не превышает 2000 человек (25%). Анализ обеспеченности таких территориальных структур специалистами говорит, что в среднем в каждой из них работает 1–2 человека, включая бухгалтера и иногда правового или технического инспектора. Данные ограничения по штатному расписанию связаны в первую очередь с отсутствием финансовой возможности найма требуемого количества специалистов по направлениям деятельности, что в свою очередь сказывается на качестве и эффективности организации профсоюзной работы в соответствующих территориальных организациях.

Считаем необходимым продолжить в наших профсоюзных организациях всех уровней предметную дискуссию о путях дальнейшего развития Всероссийского Электропрофсоюза, по результатам которой сформулировать основные требования, которым должны соответствовать как отраслевой Профсоюз в целом, так и его структуры. Последующая реализация этих мер позволит в предстоящий выборный период оптимизировать структуру Электропрофсоюза и, тем самым, сохранить стратегическую направленность на обновление и адаптацию организационных механизмов. Это необходимо для обеспечения устойчивого развития и защиты прав членов Профсоюза, укрепления профсоюзных органов на всех уровнях.

Таким образом в организационно-уставной деятельности Центрального комитета Профсоюза за период 2021–2025 годов были достигнуты значительные результаты. Однако остаются актуальными проблемы с падением численности участников объединения и проблемы с организационным обустройством структур Профсоюза.

ПРОФСОЮЗ УСПЕШНО ВЫПОЛНЯЕТ ЗАДАЧИ ПО ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ И ЭЛЕКТРОТЕХНИКИ

Докладчик **ЮРИЙ КИРЕЕВ**,
председатель постоянной комиссии ЦК
ВЭП по социально-трудовым отношениям,
председатель Ставропольской краевой
организации ВЭП

В социальном государстве, каким является Россия, одним из механизмов совершенствования трудовых отношений является развитие системы социального партнерства на различных уровнях взаимодействия профсоюзов с представителями работодателей и органов власти.

Как известно, в нашем Профсоюзе утверждена и действует Стратегия Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» по развитию социального партнерства, в которой определена Миссия Профсоюза в условиях рыночных отношений, заключающаяся в представлении и защите интересов членов Профсоюза, достижении социальной стабильности и достойного уровня жизни работников.

В качестве основных инструментов регулирования трудовых отношений, в том числе устанавливающих общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам выступают Отраслевые соглашения, на базе которых затем заключаются коллективные договоры непосредственно в организациях.

В отчетном периоде состоялось 4 переговорных процесса по заключению отраслевых соглашений — 2 в электроэнергетике и 2 в машиностроении. Коллективные переговоры в электроэнергетической отрасли по заключению Отраслевых тарифных соглашений на период 2022–2024 годов и на 2025–2027 годы — это два весьма отличающихся друг от друга по характеру, напряженности, формату проведения и итоговому результату переговорных процесса. Подготовка



первого из них в 2021 году проходила очень сложно и на это повлияли, в том числе, обстоятельства пандемии коронавирусной инфекции, общая ситуация в экономике и в электроэнергетике, осуществляющей свою деятельность в условиях государственного тарифного регулирования.

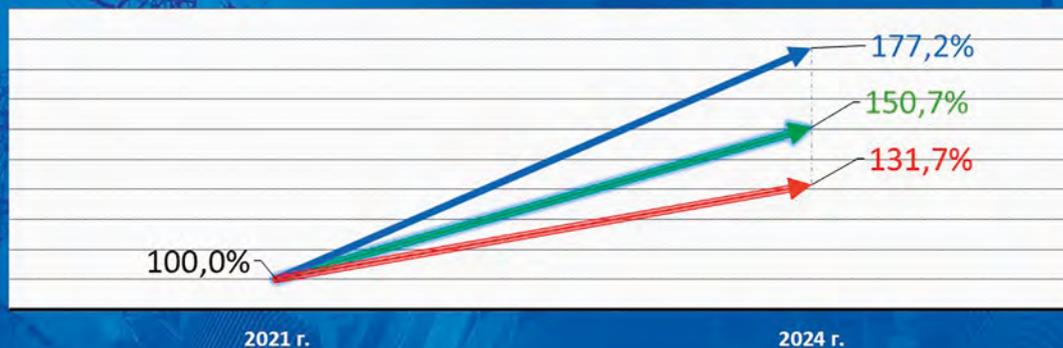
В ходе коллективных переговоров состоялся всего один переговорный трек, в рамках которого Профсоюзная сторона внесла на рассмотрение социальных партнеров пакет предложений по формированию проекта будущего ОТС.

Новые Рекомендации по оплате труда



- **Ключевые изменения:**
 - Существенно увеличены тарифные коэффициенты на всех ступенях.
 - Введена возможность применения региональных повышающих коэффициентов к ММТС.
 - Новые возможности уже используются несколькими энергокомпаниями.

Зарботная плата опережает инфляцию



➔ Средняя з/п электроэнергетика Средняя з/п электротехника ➔ ИПЦ

- Индекс потребительских цен: 131,7%
- Зарплата в электроэнергетике: 150,7% (опережение +19%)
- Зарплата в электротехнике: 177,2% (опережение +45,5%)

После чего, за весь трехмесячный период, отведенный законодателем на переговоры, не было проведено ни одного раунда коллективных переговоров и не подписано ни одного протокола заседания Комиссии. Сторона Работодателей так и не сформулировала никаких конкретных ответных предложений по содержанию проекта Соглашения, и в 2022 год Стороны вступили без подписанного ОТС.

После продолжительных всесторонних консультаций и примирительных процедур при участии руководителей ключевых энергокомпаний и профильного министерства 20 апреля 2022 года единый отраслевой социальный стандарт был подписан.

Последние коллективные переговоры между Всероссийским Электропрофсоюзом и Ассоциацией «ЭРА России» по подготовке проекта очередного ОТС в электроэнергетике прошли более организованно. В течение 3-х месяцев, отведенных Трудовым кодексом РФ на ведение переговоров, состоялись 2 раунда предварительных консультаций, а также 20 очных встреч, результаты которых нашли свое отражение в 14 протоколах заседаний переговорной Комиссии. Впервые с 2008 года в процессе подготовки проекта очередного ОТС Стороны уложились в отведенные действующим законодательством сроки и подписали Соглашение без протокола разногласий, без посредников и каких-либо примирительных процедур.

Нельзя назвать их легкими, тем не менее, было согласовано более тридцати принципиальных новаций, направленных на развитие социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. В новом отраслевом социальном стандарте изменены нормы, регулирующие динамику повышения размера минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (ММТС), и на 25 процентов увеличены компенсационные выплаты, льготы и гарантии работникам, предусмотренные 6-м разделом отраслевого Соглашения.

Сегодня к действующему Соглашению уже присоединились 10 организаций и по состоянию на 1 декабря 2025 года в Перечне участников ОТС насчитывается 87 организаций. К сожалению, энергокомпании теплогенерирующего сектора по-прежнему не спешат присоединиться к единому отраслевому социальному стандарту.

Существенным дополнением к ОТС стала утвержденная 12 ноября 2024 года сторонами социального партнерства в электроэнергетике новая редакция Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам

(должностным окладам) работников электросетевого комплекса. По сравнению с ранее действующей редакцией Рекомендаций от 2008 года в новой существенно увеличены тарифные коэффициенты по всем без исключения ступеням оплаты труда. Новый документ предусматривает возможность применения региональных повышающих коэффициентов к ММТС в электроэнергетике для целей установления тарифных ставок рабочих первого разряда в электросетевых организациях и этой возможностью уже воспользовались несколько энергокомпаний.

Переговорный процесс по подготовке и заключению единого социального стандарта в машиностроительной отрасли всегда проходит гораздо более спокойно и предсказуемо. Так, в октябре 2022 года сторонами социального партнерства было принято решение о пролонгации Соглашения, действующего с 2020 года, на период 2023–2025 годов.

В связи с истечением срока действия Отраслевого соглашения социальные партнеры в машиностроительной отрасли на федеральном уровне в начале октября текущего года вступили в коллективные переговоры по подготовке проекта и заключению Отраслевого соглашения на очередной период. В настоящее время переговорный процесс, в котором участвуют 3 представителя Всероссийского Электропрофсоюза, вступил в свою завершающую стадию.

Началу любого переговорного процесса всегда предшествует большая подготовительная работа, а состав Профсоюзной стороны переговорной комиссии формируется из наиболее опытных и подготовленных наших представителей, не раз участвовавших в подобных переговорах.

Мы отлично понимаем, что заключение Отраслевых соглашений является одной из основных задач Профсоюза, направленной, прежде всего, на повышение реального уровня заработной платы и социальной защищенности работников предприятий отраслей присутствия Всероссийского Электропрофсоюза. И как показывают статистические данные за отчетный период Профсоюзу удалось этого добиться. Если говорить сухим языком цифр, то относительно роста индекса потребительских цен за период с 2021 по 2024 годы, размер которого составил 131,7 %, средняя заработная плата за этот же период в электроэнергетике выросла на 150,7 % (+19 %), а в электротехнике еще больше — на 177,2 % (+45,5 %).

Но даже несмотря на такие впечатляющие, на первый взгляд, статистические данные особых поводов для

Повышение престижа профессии

• Ход проекта:

- **Инициатива (2024):** Обращение в ЦБ РФ о выпуске монеты.
- **Конкурс (2025):** Более 80 работ, определены 3 призёра.
- **Ожидаемый результат:** Монета поступит в обращение в I квартале 2026 года.



дизайн-проект помощника руководителя Сергеево-Посадского филиала АО «Мособлэнерго» Н.В. Шайбель



дизайн-проект начальника отдела расчетов ПНУРЗА Службы релейной защиты и автоматики филиала АО «СО ЕЭС» – «Владимирское РДУ» В.А. Рыжковой



дизайн-проект заместителя Председателя первичной профсоюзной организации Восточных электрических сетей МОМ и МО ВЭП (ПАО «Россети Московский регион») М.П. Швакина

оптимизма не так и много. Ситуация на рынках труда, связанная с дефицитом рабочей силы, нехватка которой обусловлена началом СВО и демографическим провалом 90-х годов, а также революция зарплат в других секторах экономики — нивелируют достигнутый уровень оплаты труда в отраслях присутствия Профсоюза, сохраняя за ними штамп непривлекательных и неконкурентных.

Заключение отраслевых соглашений — это только половина дела. Нам жизненно важно обеспечить их полную реализацию всеми участниками, взявшими на себя обязательства по исполнению единого социального отраслевого стандарта, добиваться того, чтобы таких социально-ответственных работодателей было как можно больше. А для эффективного решения этих, и не только, вопросов есть другие инструменты и площадки.

Так, одной из основных площадок взаимодействия сторон социального партнерства отраслевого уровня на постоянной основе является постоянно действующая Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, состоящая из представителей Всероссийского Электропрофсоюза и Ассоциации «ЭРА России».

В период 2021–2025 годов состоялось 17 заседаний Комиссии, в повестках которых значились наиболее актуальные текущие и перспективные вопросы социально-трудовой сферы деятельности в отрасли. В феврале 2026 года Комиссия отметит свой 20-летний юбилей.

Многие вопросы, имеющие особую значимость для работников электроэнергетической и электротехнической отраслей, рассматриваются в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и её рабочих групп. Председатель ВЭП Ю. Б. Офицеров является членом Профсоюзной стороны РТК. В деятельности всех рабочих групп РТК в качестве экспертов на регулярной основе задействованы специалисты Аппарата ВЭП.

В частности, представители Всероссийского Электропрофсоюза в отчетном периоде принимали активное участие в обсуждении проекта федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» и иных нормативных правовых актов, влияющих на учет затрат на персонал в тарифах субъектов электроэнергетики, а также других социально значимых документов.

Отраслевой Профсоюз на постоянной основе участвует в нормотворческой деятельности Минтруда России,

направленность которой в той или иной степени влияет на уровень социальной защиты работников представляемых отраслей. Это проекты федеральных законов, постановлений Правительства РФ, профессиональных стандартов, нормативно-правовых актов в сфере труда, включая вопросы охраны труда.

Кроме того, Всероссийский Электропрофсоюз ежегодно принимает участие в организации и проведении финальных соревнований в рамках конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», которые проводятся Минтрудом России начиная с 2012 года.

В целях повышения престижа профессии энергетика, а также с учетом приближающихся юбилейных дат, Профсоюз в 2024 году инициировал обращение к Председателю Центрального банка РФ Эльвире Набиуллиной о выпуске очередной монеты в серии «Человек труда», посвященной работникам энергетики. В начале 2025 года Всероссийским Электропрофсоюзом совместно с Ассоциацией «ЭРА России» проведен конкурсный отбор предложений по дизайну 10-рублевой монеты «Энергетик», в результате которого из более чем 80 представленных работ были определены 3 призера конкурса. Работы призеров направлены в Минэнерго России и Центробанк РФ и будут учтены при утверждении итогового дизайна памятной монеты. Как ожидается, монеты «Энергетик» поступят в массовое обращение в первом квартале 2026 года.

Подводя итоги работы за отчетный период, можно с уверенностью сказать, что Всероссийский Электропрофсоюз в целом успешно выполняет задачи по защите интересов работников электроэнергетики и электротехники. Заключение новых отраслевых соглашений и значительный рост заработной платы, опережающий инфляцию, — наглядное тому свидетельство.

Однако, сегодня мы сталкиваемся с новыми вызовами. Дефицит квалифицированных кадров и растущая конкуренция на рынке труда требуют от Профсоюза повышенной концентрации усилий. Только активная и сплоченная позиция всего Профсоюза позволит обеспечить достойные условия труда и уверенность в завтрашнем дне для каждого члена нашего профессионального сообщества.

Завершая своё выступление, позвольте от имени Центрального комитета Профсоюза выразить благодарность за вашу ответственную работу и верность общим целям и идеалам!

СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ – ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗА

Докладчик **НАТАЛЬЯ БРУНОВА**,
председатель Постоянной комиссии ЦК ВЭП
по охране труда, председатель Карельской
республиканской организации ВЭП

Сохранение жизни и здоровья работников — членов Профсоюза было и остается одной из наиболее приоритетных задач, стоящих перед Всероссийским Электропрофсоюзом.

В рамках отчёта о деятельности Центрального комитета Профсоюза в области охраны труда остановлюсь на отдельных, наиболее значимых на мой взгляд, событиях, достижениях и важных мероприятиях.

Сегодня, на фоне беспрецедентного снижения государственных функций по контролю и надзору в сфере охраны труда, связанного с введением и последующим продлением моратория на проведение проверок, профсоюзный контроль остается одной из самых эффективных мер сохранения жизни и здоровья работников, профилактики и предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а профсоюз — единственной общественной организацией, за кем данное право закреплено законодательно.

Мы прошли непростые моменты в жизни страны: пандемия, изоляция и связанные с этим сложности, как невозможность собирать коллегиальные органы, проводить проверки, собрания в коллективах. Но мы это преодолели. Мы освоили новые способы, методы и формы работы. И если поначалу это занимало много времени, требовало внимания при подготовке, некоторой технической оснащённости на местах, то сейчас становится уже обыденностью проведение совещаний, обучения и даже проверки рабочих мест в дистанционном формате. При правильной и систематичной организации это дает возможность более оперативно проводить обсуждение насущных вопросов и принимать решения.

Считаю необходимым напомнить, что в отчетном периоде произошли серьезные изменения законодательства в области охраны труда. Технической инспекцией ВЭП и всего Профсоюза за отчетный период была проведена масштабная работа в нормотворческой деятельности. За это время произошел пересмотр большого количества нормативных документов, касающихся промышленной безопасности, охраны труда и медицинских аспектов сохранения здоровья работников. И мы смело можем отметить, что более ста проектов законодательных и нормативно-правовых актов не остались без нашего внимания. Более того, во многие из них благодаря активной позиции представителей нашего и других отраслевых профсоюзов были внесены различные изменения, дополнения и новации, направленные на усиление роли профсоюзов — как института общественного контроля за состоянием охраны труда на производстве, так и на обеспечение безопасных условий труда. Считаю очень важным и полезным участие



представителей ВЭП в различных рабочих группах по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности.

Ну а «флагманским» документом в перечне новаций, на мой взгляд, стали новые (или обновленные) Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Главная особенность нового документа — это внедрение риск-ориентированного подхода в обеспечении работников СИЗ и объединение требований по обеспечению работников смывающими и дезинфицирующими средствами наравне с СИЗами.

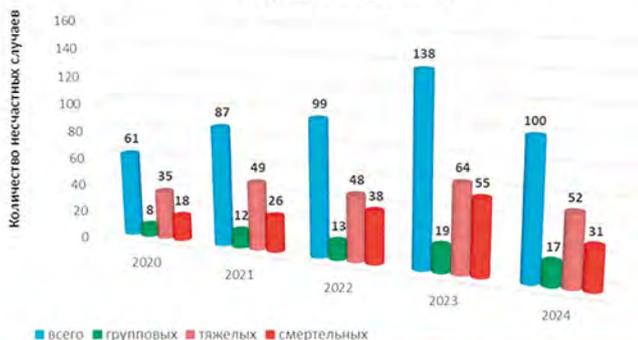
Риск-ориентированный подход в охране труда — не новость, но оценка профессиональных рисков на различных предприятиях проводилась с различным успехом и тому есть подтверждение: среди нарушений, выявленных техническими инспекторами труда Профсоюза в 2024 году — 316 относились к нарушению работодателями требований об идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков на рабочих местах сотрудников, тогда как в 2022 году было выявлено всего 39 таких нарушений.

В первую очередь, это связано с тем, что в отличие от специальной оценки условий труда (СОУТ) оценка профессиональных рисков отдается на откуп работодателю: создание комиссии, отсутствие требований к проводящим идентификацию и оценку, необязательность предъявляемых требований к методике, субъективность подхода и прочее.

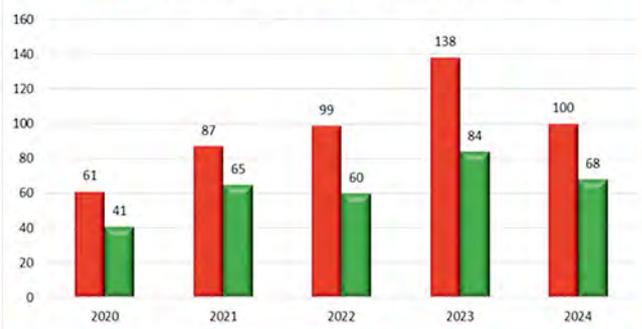
И вот как раз здесь проявляется роль профсоюзных организаций! Как при использовании лакмусовой бумажки открывается значимость на местах уполномоченных по охране труда и наличие технических инспекторов.

Состояние производственного травматизма согласно данным, предоставленным территориальными структурами ВЭП

Динамика производственного травматизма на объектах электроэнергетики с учетом степени тяжести вреда, причиненного здоровью пострадавших



Общее количество НС Расследовано с участием ТИТ



показатель личного участия технических инспекторов труда в расследовании несчастных случаев на производстве достиг к концу отчетного периода 68%.

В течение отчетного периода прослеживается очевидная тенденция более эффективной работы в области охраны труда в тех территориальных организациях Профсоюза, где на штатной основе работают технические инспекторы труда. За истекшие 5 лет их количество в аппаратах территориальных организаций ВЭП неумолимо снижается. Так, по состоянию на 1 июля 2025 г. численность штатных технических инспекторов труда составила 19 человек, в то время как в начале отчетного периода техническая инспекция труда ВЭП насчитывала 26 человек. Отсутствие технических инспекторов труда у многих территориальных профорганов объясняется, как правило, ссылками на отсутствие финансирования и иные трудности материального плана.

В своем докладе я решила не перегружать вас сухим перечислением статистических данных распределения количества произошедших несчастных случаев на производстве по годам отчетного периода. Эти данные есть в Итоговом отчете ЦК ВЭП, который получили все делегаты съезда.

На основании отчетных данных, которые мы с вами формируем ежегодно, в представленных материалах приведена общая численность уполномоченных по охране труда. Да, наблюдается отрицательная динамика относительно предыдущих лет. Но мы с вами понимаем, что в большей мере она обусловлена объективными причинами, особенно если наложить диаграмму численности уполномоченных по ОТ на диаграмму численности работников в целом или на диаграмму численности членов Профсоюза, в частности. При этом не стоит упускать из виду явное ослабление внимания профорганов к работе с уполномоченными в отдельных территориальных структурах.

Такую причину, как возможные «притеснения» уполномоченных со стороны руководителей подразделений, в которых они трудятся, я бы не стала рассматривать. На мой взгляд, у работников в целом теряется интерес к общественной работе, а тут еще и работа, к которой предъявляются достаточно высокие требования, как в части знаний, так и оформления документов, то есть применения этих знаний.

Об эффективности работы технических инспекторов и уполномоченных по охране труда можно долго спорить, и думаю, что у каждого в зале есть свое видение по данному вопросу. Но неоспоримо для всех будет то, что для того чтобы уполномоченные по охране труда могли быть

полноценными участниками системы управления охраной труда на предприятии, проводить как самостоятельные проверки, так и в составе комиссий по ОТ, уметь правильно и качественно идентифицировать профессиональные риски на местах им необходимо постоянно обучаться и повышать свои компетенции. А изменения в области охраны труда коснулись не только правил по охране труда, но и самого процесса обучения.

От подготовленности уполномоченных, от их активной работы во многом зависит жизнь и здоровье работников. В большинстве предприятий и организаций отрасли организовано и проводится обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза за счет средств работодателя (на постоянной основе, по истечению 3-х летнего срока с даты последнего обучения). Во многих организациях условиями коллективного договора закреплено право на срок от 2-х до 4-х часов в неделю свободного времени и освобождение от исполнения трудовых обязанностей с сохранением среднего заработка на период обучения и/или для осуществления функций общественного контроля за состоянием охраны труда на производстве.

Конечно, мы живем в то время, когда необходима материальная мотивация. В организациях есть случаи закрепления условиями коллективного договора за осуществление функций уполномоченных по охране труда таких льгот, как материальное вознаграждение, и/или дополнительные оплачиваемые дни к отпуску.

Считаю очень правильным и эффективным ставшее уже традиционным проведение обучающих семинаров технической инспекции труда Профсоюза. За отчетной период были проведены 4 таких семинара. Радует, что в них смогли поучаствовать и председатели территориальных организаций, в которых нет штатных техинспекторов, в которых зачастую эта функция возложена на самих председателей. Комиссия ЦК ВЭП по охране труда всегда поддерживает, я бы даже больше сказала — настаивает на проведении таких семинаров и предлагает различные формы их проведения.

Деятельность Центрального комитета Профсоюза в вопросах охраны труда была направлена не только на преодоление возникающих трудностей. Заметными итогами можно назвать организацию и реализацию профилактических мероприятий, направленных на пропаганду

Изменения законодательства в области охраны труда

пересмотр большого количества нормативных документов, касающихся промышленной безопасности, охраны труда и медицинских аспектов сохранения здоровья работников



Рабочие группы по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности (РГ РТК, РГ Минтруда России, РГ Минэнерго и др.)

Благодаря активной позиции представителей Технической инспекции ВЭП и всего Профсоюза, других отраслевых профсоюзов, были внесены различные изменения, дополнения и новации, направленные на усиление роли профсоюзов – как института общественного контроля за состоянием охраны труда на производстве, так и на обеспечение безопасных условий труда

значимости общественного контроля в обеспечении безопасных условий труда.

Главной задачей, которую определил в этом направлении Профсоюз, является создание положительного отношения работников к вопросам безопасности труда, а наиболее эффективным путем её решения – усиление мотивации работников к безопасному труду. Для достижения этой цели ЦК ВЭП:

- ▶ Объявил 2024 год «Годом охраны труда» в отраслевом Профсоюзе;
- ▶ Провел I отраслевой Всероссийский турнир по охране труда и промышленной безопасности в формате интеллектуальной игры «Брейн-ринг»;
- ▶ Обеспечил организацию проведения отраслевого конкурса на лучший видеоролик по Охране труда (*что тоже было сделано впервые*);
- ▶ Организовал проведение практических занятий по оказанию первой помощи пострадавшим.

Отмечу, что несмотря на прилагаемые усилия количество НС на производстве по-прежнему остается достаточно высоким.

В отчетном периоде был переработан, рассмотрен ряд внутренних документов Профсоюза, которые требовали своей актуализации в связи с практически непрерывным изменением законодательства и нормативных правовых актов по охране труда:

- ✓ актуализировано Положение о технической инспекции труда ВЭП;
- ✓ принято новое положение о конкурсе на звание «Лучший технический инспектор труда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». *За отчетный период этот Конкурс проведен дважды, победители и участники, занявшие призовые места награждены дипломами и денежными премиями;*
- ✓ принято новое Положение о конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ВЭП». Первые итоги по новым правилам были подведены в 2024 году. Конкурсной комиссией отмечено высокое качество материалов конкурсантов, представленных территориальными организациями. *Победитель и призеры Конкурса Уполномоченных награждены дипломами и денежными премиями.*

Подобные мероприятия в отчетном периоде были направлены на достижение одной из главных целей Профсоюза – предотвратить ущерб здоровью работника, не допустить связанных с работой травм и инцидентов, а не компенсировать их последствия.

Подводя итоги, отмечу, что в каждой территориальной профсоюзной организации работа уполномоченных по охране труда и технических инспекторов налажена по-своему и ведется под контролем председателей. У нас есть наработки, есть традиционные мероприятия, которые мы, не смотря на сложившиеся в отчетном периоде сложности, проводим.

Считаю важными и необходимыми задачами на предстоящий период:

- не снижать фокус внимания руководителей структур ВЭП и Профсоюза в целом, профильных специалистов и внештатных работников к вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности;
- проявлять активную позицию при отстаивании интересов членов Профсоюза при проведении различного рода проверок, СОУТ, расследований несчастных случаев на производстве, формировании раздела охраны труда в коллективных договорах, обучении уполномоченных по охране труда;
- внедрять и использовать в дополнение к нарабатанной, сложившейся практике новые способы контроля за соблюдением требований законодательства и локальных нормативных актов по охране труда, промышленной и экологической безопасности (дистанционные консультации, письменные разъяснения, информирование, участие в контрольных проверочных мероприятиях, проводимых надзорными органами и т.д.);
- проводить и участвовать в проведении профилактических мероприятий, пропаганды культуры безопасного труда, создание положительного отношения работников к вопросам безопасности.

Сложности всегда были. И не нужно ждать, что когда-то станет легче. Нужно научиться эти сложности преодолевать. Нам есть к чему стремиться, нам есть чему учиться друг у друга!

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА САМЫМ ПРЯМЫМ ОБРАЗОМ ВЛИЯЕТ НА МОТИВАЦИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Докладчик **СЕРГЕЙ ГРЯДКИН**,
член Постоянной комиссии ЦК ВЭП
по информационной работе, председатель
Саратовской областной организации ВЭП

В отчетном периоде информационная работа выборных органов всех уровней структур Всероссийского Электропрофсоюза велась в соответствии с действующим Положением об информационной системе ВЭП и иными нормативными документами по информационному обеспечению и была направлена на развитие информационного обмена между структурными организациями ВЭП с помощью современных интернет-технологий, программного обеспечения, перехода на новые интерактивные цифровые инструменты, внедрение удаленных форм работы и новых сервисов.

Какие задачи нам приходилось решить в условиях санкций и ограничений, блокировки сайтов и соцсетей, уходе с российского рынка иностранных медиасервисов и компаний по выпуску программного обеспечения?

Во-первых, был осуществлен переход информационных ресурсов Профсоюза на отечественные программные IT-продукты и платформы, внедрялись новые сервисы и аналоговые программы.

Во-вторых, следуя указаниям Роскомнадзора, были оперативно отключены запрещенные сетевые ресурсы, профсоюзная аудитория переориентировалась на каналы Телеграм, ВКонтакте, Одноклассники, которые в дальнейшем стали востребованными и удобными источниками коммуникации для членов Профсоюза.



Надо признать, что структурные организации ВЭП в связи с новыми тенденциями оперативно перестраивали свою информационную работу. В практику прочно вошли интерактивные онлайн-инструменты, такие как — видеоконференцсвязь (ВКС) с использованием платформ «Яндекс.Телемост», «Контур.Толк», WhatsApp (проект Meta,



Участники семинара информационных работников ВЭП

деятельность которой в настоящее время в России запрещена). Также широко использовались электронные почтовые и облачные сервисы; видеохостинг RUTUBE; мессенджеры ВКонтакте, Телеграм; сайты для проведения онлайн-конкурсов, интернет-голосований, акций в интернете.

По решению Центрального комитета структурные организации Профсоюза активно освещали в своих средствах информации онлайн-акции, связанные с неподписанием ОТС в электроэнергетике очередного периода, Профсоюзный Первомай и День солидарных действий за достойный труд; любительские профсоюзные велопробеги «100 км — Потому что мы Вместе», мероприятия, посвященные 115-летию со дня образования отраслевого Профсоюза и 100-летию Плана ГОЭЛРО, патристические акции «Своих не бросаем» и «Медаль за бой, медаль за труд из одного металла лют», «Профсоюзы России — За СВОих» и многие другие.

Вынужденный переход на новые коммуникационные решения позволил нашим организациям приобрести бесценный опыт и наработки, обеспечил стабильный и устойчивый обмен информацией в структурах Профсоюза.

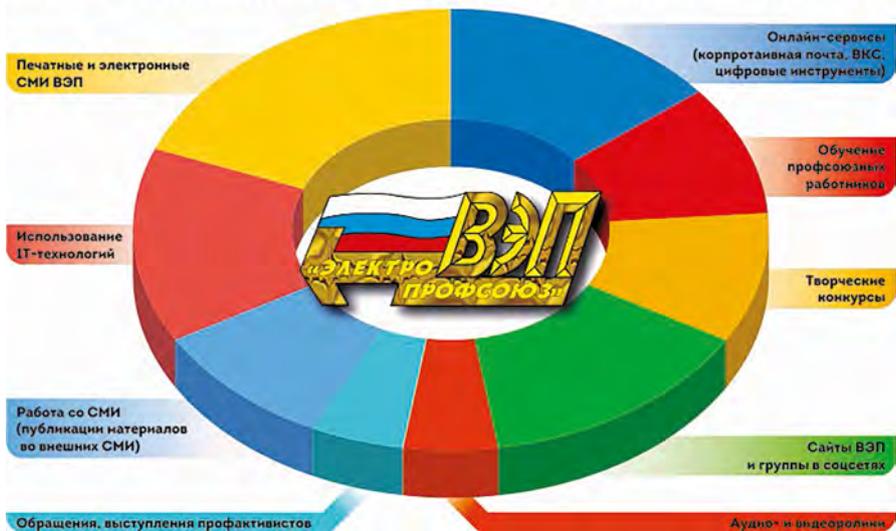
Грамотное и своевременное внедрение цифровых инструментов, в конечном счете, позволило экономить как финансовые, так и человеческие ресурсы для ведения агитационной и пропагандистской работы.

В отчетном периоде импульс развитию информационного направления работы задавала профильная Постоянная комиссия Центрального комитета Профсоюза, которая на регулярной основе проводила мониторинг и анализ состояния информационных ресурсов, большое внимание уделяла обучению профсоюзных кадров и актива, ведущих информационную работу в структурных организациях Профсоюза, занималась анализом и изучением лучших практик информационной работы с последующим их распространением в профсоюзных СМИ.

Хочу обратить ваше внимание на то, что в настоящее время мы имеем огромное преимущество в нашей агитационной и пропагандистской работе — это социальные сети.

В наш век современных технологий аккаунт профсоюзной организации в социальных сетях наряду с сайтом

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЭП



является своего рода маркером того, что Профсоюз успешно ведет свою деятельность, решает целый ряд задач, при этом еще экономит ресурсы — время, силы, деньги!

Сегодня для нас соцсети — это активность участников, оперативная обратная связь, точечное воздействие на целевую аудиторию, креативный, творческий под-

ход к подаче информации, оптимизация финансовых и трудовых ресурсов.

В качестве примера приведу работу нашей Саратовской областной организации ВЭП. Для удобства общения и информирования членов профсоюза с апреля 2022 года областная организация создала **группу «Электропрофсоюз Saratov»** в социальной сети ВКонтакте, сейчас на неё подписаны около 1200 человек и число подписчиков после каждого мероприятия увеличивается. Охват активности за месяц составляет порядка 10 000 человек. Отдельные новости просматривают до 15 000 посетителей.

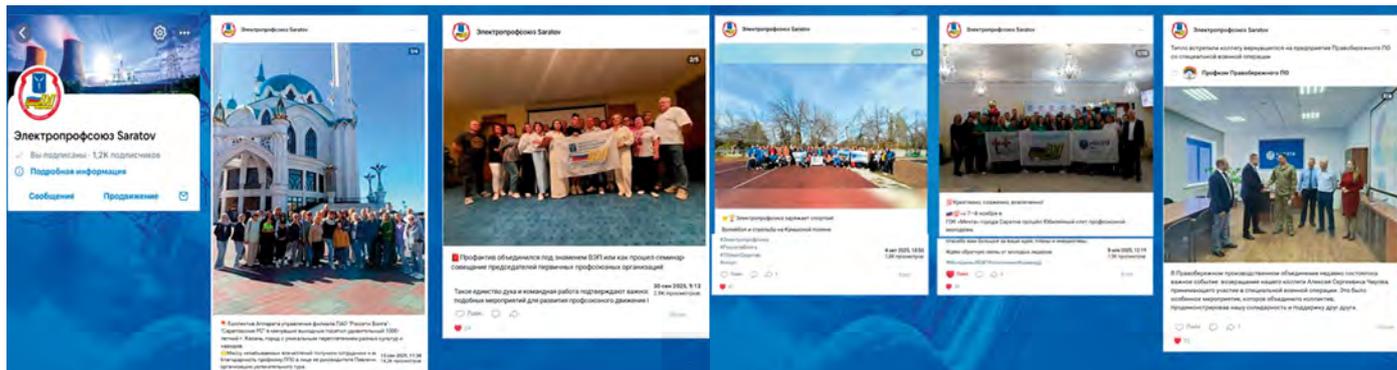
На странице группы в Контакте публикуется в год порядка 600–700 постов на различную тематику.

Стараемся привлекать на своей странице цепляющими заголовками и разнообразным качественным контентом — различные видео, яркие фотографии, разнообразные новости и обязательно отвечаем на все вопросы наших посетителей.

Говоря об эффективности нашей информационной работы, важно, чтобы у каждой территориальной и первичной профсоюзной организации была своя страничка в социальных сетях. Это позволит создать профсоюзную паутину, объединяющую людей по принадлежности к профсоюзной организации.

Многие лидеры и профактивисты активно ведут личные странички в соцсетях, например, Елена Валерьевна Симкина, Игорь Викторович Гуцкалов, Андрей Владимирович Сачков, Алексей Николаевич Гаврилушкин, Оксана Ивановна Секретина и многие другие.

И сегодня мы с полным правом можем сказать, что наша социальная информационная профсоюзная паутинка уже сформирована. Как следствие этого процесса — узнаваемость и возросший индекс цитируемости о нашем Профсоюзе во внешней среде.





Наиболее результативной в плане развития и продвижения информационных ресурсов Профсоюза стало участие структур ВЭП в проведении **Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов**, объявленного Генсоветом ФНПР в 2022 году.

Учитывая исключительную важность и актуальность тематики, Центральный комитет ВЭП своим решением положительно отреагировал на данную инициативу ФНПР и по аналогии объявил тематический год в отраслевом Профсоюзе. И хотя у нас инновационные электронные формы продвижения новых технологий уже были многократно опробованы и по достоинству оценены при проведении онлайн-голосований, онлайн-конкурсов и онлайн-акций, но, безусловно, принятые Центральным комитетом ВЭП постановления в отношении информационной политики, задали вектор развития ресурсов Профсоюза.

С началом специальной военной операции (СВО), выполняя решения Центрального комитета Профсоюза, все

структуры ВЭП выступили единым фронтом в вопросах оказания посильной помощи и поддержки участникам СВО, мобилизованным работникам отрасли — членам Профсоюза и их семьям, мирным жителям новых и приграничных с зоной проведения СВО территорий, продемонстрировали готовность решать любые стоящие перед Профсоюзом задачи.

Волонтерам, героям СВО в профсоюзных изданиях и на сетевых ресурсах посвящались публикации, объединенные рубрикой «Своих не бросаем».

В течение отчетного периода продолжилось взаимодействие с каналом «Профсоюз ТВ», ежемесячно размещались новостные видео-блоки на партнерских и информационных ресурсах Профсоюза.

Еще один постоянный и надежный информационный партнер Профсоюза — **отраслевая газета «Энергетика и промышленность России»**, на страницах которой размещались официальные документы ВЭП, такие как

**Юрий
Офицеров**
председатель Всероссийского
Электропрофсоюза

**В преддверии
10-го съезда
Всероссийского
Электропрофсоюза:
итоги, планы, перспективы**

ЭПР

Юрий Офицеров:
«Социальное согласие внутри коллектива часто важнее финансовых показателей»



Заседание Постоянной комиссии ЦК ВЭП по информационной работе

Отраслевое тарифное соглашение, интервью, выступления профсоюзных лидеров.

Стало доброй традицией подводить итоги каждого уходящего года Открытым интервью в прямом эфире Председателя ВЭП Ю. Б. Офицера с одновременной онлайн-трансляцией на платформе издания. Как правило, к разговору привлекается многочисленная аудитория, а само интервью печатается в отраслевой газете и в журнале «Вестник Электропрофсоюза», размещается на сайте ВЭП и в соцсетях.

ВЭП придает большое значение организации собственных творческих конкурсов. За отчетный период в конкурсах на лучший медиапроект Профсоюза и лучшую публикацию в журнале «Вестник Электропрофсоюза» приняло участие более 1200 членов Профсоюза.

Конкурсы стали более привлекательными для молодежи, позволили выявить и поощрить лучших профсоюзных авторов, лучшие сайты территориальных и первичных структур ВЭП, профсоюзные Telegram-каналы, группы Вконтакте, видеоролики о деятельности Профсоюза.

В рамках мероприятий, приуроченных к памятной дате — 35-летию отраслевого Профсоюза, был проведен фотоконкурс «Профсоюз моими глазами», в котором приняли участие более 90 членов Профсоюза из 70-ти организаций ВЭП. Такое масштабное представительство стало результатом последовательной работы по продвижению конкурсов структурными организациями Профсоюза.

Профактивисты Всероссийского Электропрофсоюза демонстрируют свои творческие успехи в конкурсе газеты «Солидарность» — «Профсоюзный Авангард», делясь





своими новыми медиапроектами, яркими успехами и достижениями.

В отчетном периоде в конкурсе «Профсоюзный Авангард» участвовали и получили премии и почетные грамоты в номинациях «Лидер», «Акция», «Новация», «Лучший спецпроект»: **Марина Анатольевна Исько**, председатель первичной профсоюзной организации «Южные электрические сети» «Ленэнерго»; **Оксана Ивановна Секретина**, председатель ППО филиала «Бурятэнерго»; **Вячеслав Евгеньевич Сиротин**, председатель ППО Централных электрических сетей Оренбургской областной организации ВЭП; **Юлия Вячеславовна Гарбач**, председатель ППО ОАО «МРСК Северо-Запада» «Новгородэнерго»; **Александр Николаевич Гришаков**, член ППО ПАО «Электровыпрямитель» Мордовской республиканской организации ВЭП.

Достаточно показательной является оценка деятельности отраслевого Профсоюза по данным **Аналитического отчета состояния информационной работы и цифровой зрелости членских организаций ФНПР**, в соответствии с которой Всероссийский Электропрофсоюз вошел в пятерку среди отраслевых профсоюзов России с наивысшим показателем общего индекса информационной работы.

При этом мы точно понимаем в каком направлении нам необходимо двигаться в самой ближайшей перспективе, на что обратить более пристальное внимание.

Информационная работа самым прямым образом влияет на мотивацию профсоюзного членства. В связи с этим в предстоящем периоде перед нами стоят задачи:

- продолжать развивать и модернизировать единое информационное пространство Профсоюза;
- активнее применять новые технологии и интернет-платформы в профсоюзной деятельности;
- продолжать адаптировать информационные ресурсы ВЭП к российским аналогам;
- развивать цифровые технологии, добиваться увеличения посещаемости и привлекательности профсоюзных информационных ресурсов и сетевых групп Профсоюза.

Это лишь некоторые выводы, которые должны стать ориентирами для нас в плане информационной работы на следующий период.



Журнал «Вестник Электропрофсоюза»*



**Свидетельство о регистрации СМИ отраслевого профсоюза «Вестник Электропрофсоюза» под номером ПИ №ФС77-25139 было получено 27.07.2006г. в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия*

МОЛОДЁЖЬ – ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРОФСОЮЗА

Докладчик **ЕЛЕНА СИМКИНА**,
председатель постоянной Комиссии ЦК
ВЭП по работе с молодёжью, председатель
Забайкальской краевой организации ВЭП

Любое человеческое сообщество, будь оно производственным коллективом, общественным объединением, даже целым государством, настолько прочно и надёжно, насколько внимательно относится к проблемам своей молодёжи. В связи с этим молодежная политика должна являться частью государственной политики страны и соответствовать ее ориентирам.

Работа с молодёжью в Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» организована в соответствии с федеральным законодательством, регулирующим вопросы молодежной политики в Российской Федерации, соответствующими документами ФНПР, Основными направлениями деятельности ВЭП, Концепцией молодежной политики и решениями съездов отраслевого Профсоюза. Во все времена своей деятельности Профсоюз уделял самое пристальное внимание проблемам молодёжи, вовлекал её в свои ряды, видел в ней продолжателей лучших традиций, зачинателей современных методов работы.

Руководителями Профсоюза совместно с членами постоянной Комиссии Центрального комитета ВЭП по работе с молодёжью определена и действует работоспособная конфигурация Молодёжного совета Всероссийского Электропрофсоюза, в целом повторяющая организационную структуру управления в отраслевом Профсоюзе.

В настоящее время успешно действуют молодёжные советы и комиссии на всех уровнях профсоюзной структуры. Многие из них принимают активное участие в разработке законодательных и иных нормативных актов в области молодежной политики, подготовке молодёжных разделов



в коллективных договорах и соглашениях, в организации и проведении профсоюзных акций, конкурсов профессионального мастерства, издании информационных и методических материалов. Охват полного спектра направлений профсоюзной деятельности показывают предоставляемые в Аппарат ВЭП планы работы и мероприятия молодёжных советов территориальных организаций Профсоюза.

В отчётном периоде было организовано и проведено два Всероссийских слёта молодёжи отраслевого Профсоюза,



которые являются мощнейшим мотивационным драйвером для активизации отраслевого профсоюзного молодёжного движения. Так, в третьей декаде сентября 2022 года в городе Каспийске (Республика Дагестан) был организован и проведён VII Всероссийский слёт Молодёжи ВЭП.

Учитывая непростую внешнеполитическую ситуацию в стране и в мире, связанную с началом СВО, Молодёжный слёт прошёл под девизом «Форум строгого режима: Вместе с Профсоюзом». В работе Слёта приняли участие 121 представитель профсоюзной молодёжи в возрасте до 35 лет (включительно) от 53 территориальных организаций Всероссийского Электропрофсоюза, а также молодые активисты из республик ЛНР, ДНР и Узбекистана.

Через два года, но уже на Черноморском побережье Краснодарского края был организован и проведён VIII Всероссийский слёт Молодёжи ВЭП «Новое ПОКОление», участие в котором традиционно приняло более 120 молодых профсоюзных лидеров, включая представителей родственного профсоюза из Республики Узбекистан.

В рамках каждого из молодёжных слётов были запланированы и проведены мероприятия деловой, образовательной, культурно-массовой, творческой и спортивной направленности. Были предусмотрены панельные дискуссии с руководителями отраслевого Профсоюза, ФНПР, Министерства энергетики РФ и российских энергокомпаний, участниками СВО. Высокий уровень подготовки участников слёта особенно ярко прослеживался во время работы в составе сформированных организаторами учебных групп и при презентации наработанных проектов.

По итогам каждого Слёта был организован конкурс видеороликов, а также подготовлен специальный молодёжный выпуск журнала «Вестник Электропрофсоюза», который размещался на корпоративном сайте ВЭП и направлялся в территориальные и первичные структуры Профсоюза.

Помимо проведения Всероссийских молодёжных слётов отраслевой Профсоюз в 2024 и 2025 годах в целях выявления инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных лидеров, привлечения их к активной профсоюзной деятельности, а также создания условий для профессионального роста, впервые анонсировал проведение конкурса «Молодой профсоюзный лидер ВЭП». Указанное молодёжное мероприятие проводится в три этапа, а победители и призеры автоматически становятся участниками федерального форума ФНПР «Стратегический резерв 2025». Кроме того, и победитель, и призеры федерального Конкурса получают почетное право принять участие в ближайшем Всероссийском слёте молодёжи Всероссийского Электропрофсоюза.

10 самых активных молодых профсоюзных активистов ВЭП приняли участие в Молодёжном слёте Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, который прошёл в Москве 2–5 июня 2025 года и был приурочен к 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Ежегодно, на протяжении всего отчётного периода молодые члены отраслевого Профсоюза вместе со старшими коллегами активно участвовали в первомайских, осенних и иных акциях, организуемых отраслевым Профсоюзом и территориальными объединениями организаций профсоюзов ФНПР.

Стоит отметить, что постоянное внимание работе с молодёжью уделяют Татарстанская, Саха (Якутская) республиканские, Забайкальская, Краснодарская и Ставропольская краевые, Архангельская, Владимирская, Иркутская, Курская, Пензенская, Ростовская, Саратовская областные организации ВЭП и ряд других территориальных структур. Не стандартно и, главное, результативно в этом направлении действует краевой комитет Пермской организации профсоюза, используя достаточно большой ресурс современных





технологий в работе с молодежью, начиная с создания боевого и работоспособного Молодёжного совета и заканчивая регулярными и эффективными пиар-кампаниями в этом и других сегментах профсоюзной деятельности.

В коротком выступлении невозможно подробно рассказать о состоянии молодёжной работы в структурах нашего Профсоюза, да и не ставили мы перед собой такой задачи. Предлагаю Вам в своих выступлениях показать не только успехи, но и, главное, остановиться на недостатках в организации молодёжной работы на всех уровнях профсоюзной организационной структуры, проблемах, которые необходимо решать безотлагательно, прямо сейчас, и с прицелом на будущее.

Несмотря на системную внутрипрофсоюзную работу в этом направлении деятельности, на протяжении последних 5 лет происходило постепенное снижение процентного соотношения профсоюзной молодежи к общему количеству членов Профсоюза (с 28 % до 23,4 %). Подобная тенденция, свойственная также многим другим отраслевым профсоюзам, является результатом таких нерешенных проблем, как:

- ▶ непрестижность основных профессий промышленных секторов экономики, в которых действуют в том числе и наши первичные организации;
- ▶ неконкурентный уровень заработной платы на рынке труда;
- ▶ недостаточно активная работа с молодёжью соответствующих коллегияльных выборных органов структур ВЭП и Профсоюза.

Но даже при этой отрицательной динамике можно констатировать, что каждый четвертый член Профсоюза – работник моложе 35 лет. Это значит, что у нашего Профсоюза сохраняется достаточно большой мотивационный потенциал, что молодёжь может и должна играть значимую роль в деятельности нашего общественного объединения. Они – золотой фонд Профсоюза. Это открытые миру люди с незатуманенным сознанием, которые доверяют Профсоюзу, его структурам и лидерам. И наша с вами задача не просто сохранить это доверие, а сделать так, чтобы оно крепло и развивалось.



ХАРАКТЕР УЧАСТИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА В МЕЖДУНАРОДНОЙ ЖИЗНИ ПРЕТЕРПЕЛ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Докладчик **МАРИЯ ПЫРХАЛЕВА**,
председатель Крымской межрегиональной
организации ВЭП

Исторически сотрудничество Всероссийского Электропрофсоюза основывалось на связях с европейскими профсоюзами и их объединениями. Это Глобальный союз IndustriALL, Интернационал Общественного Обслуживания (ИОО) и Европейская федерация профсоюзов общественного обслуживания (ЕФПОО).

Мы здесь придерживались следующих ориентиров:

- ✓ обогащение опыта профсоюзной работы с учетом практики зарубежных профцентров;
- ✓ оказание и получение солидарной поддержки в борьбе за права трудящихся;
- ✓ укрепление авторитета Профсоюза и его роли в мировом профсоюзном пространстве.

В отчётном периоде пандемия коронавирусной инфекции Covid-19 и глобальные изменения политической ситуации в мире, связанные с началом специальной военной операции на Украине, в значительной степени повлияли на планы Всероссийского Электропрофсоюза в области международного сотрудничества. Произошел демонтаж устоявшегося миропорядка и сложившихся механизмов международных отношений как в рамках членства в международных профсоюзных центрах, так и в контексте двусторонней кооперации. Прошедший пятилетний период стал временем значительных перемен, требующих



переориентации российских профсоюзов на взаимовыгодное сотрудничество с отраслевыми профцентрами из дружественных к России стран.



Новые приоритеты сотрудничества



Деятельность глобальных профцентров, а также многих входящих в них отраслевых профсоюзов приобрела недружественный, политизированный и деструктивный характер. В результате членство в международных профсоюзных структурах было приостановлено из-за попыток этих центров настроить российские профсоюзы против действующей в стране власти.

В этой связи характер участия Всероссийского Электропрофсоюза в международной жизни претерпел значительные изменения. Основными приоритетами деятельности стали:

- сотрудничество и оказание помощи членам родственных профсоюзных организаций из Донецкой и Луганской Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей, а также их интеграция в состав;
- участие в мероприятиях и обмен опытом работы с профильными профсоюзами стран СНГ в рамках членства в Международной организации профессиональных союзов «Электропрофсоюз»;
- сохранение и развитие деловых и партнерских отношений с родственными отраслевыми профсоюзами дружественных стран.

Руководство ВЭП оперативно решило перенаправить бюджетные средства, предназначенные для оплаты членских взносов в международные профцентры, на финансовую и гуманитарную поддержку членов профсоюзов работников энергетики и электротехнической промышленности ЛНР, ДНР, Херсона и Запорожья, а также их семей. Инициатива получила широкую поддержку от первичных и территориальных организаций ВЭП, что позволило собрать значительную сумму для оказания материальной помощи братским отраслевым профсоюзам республик Донбасса.

В реалиях обострившегося противостояния с «коллективным Западом» активно развиваются международные связи с профсоюзными организациями стран Содружества Независимых Государств (СНГ), разделяющих базовые культурные, религиозные, традиционные и идеологические ценности нашей страны:

- ▶ подписаны Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Профсоюзом работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана, с Белорусским профессиональным союзом работников энергетики, газовой и топливной промышленности, с Профсоюзом Электроэнергетиков Вьетнама;

- ▶ молодые представители ВЭП и дружественных отраслевых профсоюзов принимали активное участие в молодежных слетах, организованных Всероссийским Электропрофсоюзом и Профсоюзом работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана;
- ▶ члены делегации Республиканского Совета профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана принимали участие в профсоюзном велопробеге «100 км — Потому что мы Вместе», одним из организаторов которого, наряду с другими отраслевыми профсоюзами, является ВЭП;
- ▶ крупнейшие профсоюзы базовых отраслей промышленности и строительства России приняли участие в белорусско-российском форуме профсоюзов «Современные вызовы в социально-трудовой сфере. Инновационные инструменты деятельности профсоюзов», организованного в г. Минске;
- ▶ команды ВЭП неоднократно принимали активное участие в Международных турнирах по мини-футболу среди работников энергетики, газовой и топливной промышленности Республики Беларусь и Российской Федерации.
- ▶ команда из Республики Беларусь в свою очередь принимала участие в I-ом Всероссийском турнире по охране труда и промышленной безопасности в формате интеллектуальной игры «БРЕЙН-РИНГ».

Основная работа по поддержанию и развитию партнерских отношений с отраслевыми профсоюзами стран СНГ проводится в рамках Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз». Мероприятия МОП «Электропрофсоюз» ввиду сложившихся условий проводились как в режиме онлайн, так и в очном формате. На протяжении всего отчетного периода проводились очные рабочие встречи руководителей членских организаций, председателей территориальных и крупных первичных профсоюзных организаций МОП «Электропрофсоюз», которые в разное время были организованы в Российской Федерации, Республиках Беларусь и Таджикистан. Мероприятия подтвердили заинтересованность сторон в сотрудничестве и обмене опытом работы.

Сохраняются контакты с сербскими профсоюзами. В истекший период в г. Белграде была проведена Международная российско-сербская конференция «Язык солидарности: особенности национальных институтов социального партнерства. Действия профсоюзов в условиях международных

ограничений», координатором и организатором которой выступил Интерактивный канал «Профсоюз ТВ» совместно с Союзом независимых профсоюзов Сербии и рядом национальных отраслевых профсоюзов Сербии и России.

Возобновился обмен делегациями с Профсоюзом Электроэнергетиков Вьетнама. В рамках программы пребывания в Российской Федерации вьетнамские гости провели деловые встречи как с руководителями Всероссийского Электропрофсоюза, так и с руководителями территориального и первичного звена в городах Владимир и Санкт-Петербург.

Возникают и новые контакты. В офисе Всероссийского Электропрофсоюза по инициативе Национального союза шахтеров ЮАР состоялся обмен мнениями по вопросам приватизации энергетики, охраны труда, оплаты, отдыха, обучения и поддержки кадров, медпомощи и пенсий в России и Южно-Африканской Республике.

Принимая во внимание произошедшие за последние годы глобальные изменения в области международных отношений, на сентябрьском (2024 г.) Президиуме ЦК ВЭП

в г. Сочи было принято Постановление «О направлениях деятельности Профсоюза в области международного сотрудничества в период глобальной и региональной нестабильности», в котором, среди прочего, было рекомендовано проработать возможность налаживания связей с профильными профсоюзами из стран, входящих в содружество государств БРИКС+, а также учесть в перспективе возможность вхождения ВЭП в глобальное профсоюзное объединение дружественных к России стран.

За последние пять лет мир кардинально изменился. Разрыв связей с западными профцентрами привели к серьезным изменениям в географии профессиональных связей. Сегодня мы смотрим не на Запад, а на Восток и Юг.

Всероссийский Электропрофсоюз следует международным тенденциям, которые активно развивает Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР). В этой связи особое внимание уделяется деятельности таких международных объединений, как ШОС и БРИКС, а также странам и родственным профсоюзам, входящим в эти объединения. ■

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ИХ СТАБИЛЬНОСТЬ НАПРЯМУЮ ЗАВИСИТ ОТ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ СРЕДСТВ

Докладчик **ФЕДОР НИКОЛАЕВИЧ ЧЕБУХАНОВ**, председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, председатель Мурманской областной организации ВЭП

Уважаемые делегаты и участники Съезда, за отчетный период (2 декабря 2020 г. — 1 декабря 2025 г.) произошли существенные изменения в экономике нашей страны, в жизни общества и в трудовых отношениях. В начале пандемия коронавируса, а затем начавшаяся СВО, заставили Профсоюз вырабатывать новые методы и способы решения финансовых вопросов.

В настоящее время Контрольно-ревизионным комиссиям необходимо более тщательно контролировать деятельность профсоюзных организаций и совместно вырабатывать эффективные методы решения финансовых вопросов и устранять выявленные недостатки. Деятельность профсоюзных организаций, их стабильность напрямую зависит от эффективности использования профсоюзных средств.

Контрольно-ревизионная комиссия Всероссийского Электропрофсоюза была избрана на VIII Съезде ВЭП 2 декабря 2020 года в количестве 8 человек по представлению от федеральных округов. Комиссия строила свою работу в соответствии с Уставом ВЭП, Общим Положением о контрольно-ревизионных органах ВЭП и годовыми планами работы.

Начиная с декабря 2020 года было проведено 11 заседаний ревизионной комиссии, 6 проверок деятельности Всероссийского Электропрофсоюза и 2 проверки деятельности территориальных организаций. При проведении проверок контрольно-ревизионная комиссия контролировала исполнение бюджета, смет ВЭП, целевое использование денежных средств, сохранность и эффективность использования



имущества Профсоюза, прохождение дел, рассмотрение жалоб, предложений, правильность начисления и уплаты членских взносов, достоверность финансовой и статистической отчетности, а также информационную, международную, правовую работу, деятельность в сфере социально-трудовых отношений и охране труда. Серьезных нарушений выявлено не было. По обнаруженным недостаткам совместно с аппаратом ВЭП были выработаны рекомендации и предложения по совершенствованию деятельности и повышению эффективности работы.



Основное место в деятельности контрольно-ревизионной комиссии занимал вопрос исполнения профсоюзного бюджета и ежегодного анализа сметы доходов и расходов Профсоюза, эффективность использования денежных средств и профсоюзного имущества.

В ходе ревизий установлено, что в соответствии с законом Российской Федерации, бухгалтерский учет обеспечил учет и сохранность денежных средств и имущества Профсоюза. Разработана и утверждена учетная политика бухгалтерского и налогового учета.

Основной доходной частью бюджета ВЭП в отчетном периоде являются взносы, направленные в адрес ВЭП на общепрофсоюзную деятельность. Безусловным лидером по всем финансовым показателям стала Татарстанская республиканская организация ВЭП. Сохранив за отчетный период количество работающих членов Профсоюза и увеличив среднюю заработную плату на 181,5 %, организация увеличила вал членских профсоюзных взносов на 176,5 %.

Активная работа в Ивановской областной организации увеличила количество работающих членов профсоюза на 165,6 %, что позволило в 3,6 раза увеличить доходную часть бюджета областной организации.

По статистическим данным только в 5 территориальных организациях количество работающих членов Профсоюза увеличилось по сравнению с 2020 годом.

В целом же по Профсоюзу количество работающих членов Профсоюза снизилось на 10 %. Уход членов Профсоюза отрицательно сказался на финансовых показателях таких территориальных организаций как:

- ▶ Крымская межрегиональная организация, в которой вал членских взносов составил 65 % от уровня 2020 года;
- ▶ Коми республиканская организация, где по ряду причин численность снизилась на 30 %, как следствие вал снизился на 9,5 %;
- ▶ Липецкая областная организация, где ликвидация ППО привела к снижению валового сбора до 94,3 % к уровню 2020 года;
- ▶ Приморская краевая организация, где с причинами снижения вала членских взносов до 91,3 % к 2020 году еще предстоит разбираться.

Всем структурным подразделениям Профсоюза необходимо обратить особое внимание на контроль исполнения бюджета организаций, который позволяет не только выявить отклонения, но и своевременно реагировать на внутренние и внешние изменения, выработать эффективные решения для их устранения.

За отчетный период были проведены 2 проверки в 2-х территориальных организациях Профсоюза, в Крымской межрегиональной и в Челябинской областной. О принятых решениях и мерах по результатам рассмотрения актов проверок их получатели уведомили контрольно-ревизионную комиссию в письменной форме в установленный срок. Согласно полученным от проверенных организаций ответам, приняты меры по устранению недостатков, нарушений, внесению изменений в действующие нормативные акты и принятию новых правовых актов.

Информация об итогах проверок Ревизионной комиссией ВЭП деятельности Профсоюза доводилась членам Центрального комитета.

За отчетный период члены ревизионной комиссии ВЭП приняли участие с правом совещательного голоса в 12 пленарных заседаниях Центрального комитета ВЭП, председатель ревизионной комиссии в 28 заседаниях Президиума ВЭП.

Финансирование ревизионной комиссии осуществлялось из бюджета Всероссийского Электропрофсоюза в пределах средств, предусмотренных на обеспечение ее деятельности.

Уважаемые делегаты! Деятельность контрольно-ревизионной комиссии осуществлялась неосвобожденными работниками. Практически все они активно принимали участие в проведении ревизий и проверок.

Повышение активности работы контрольно-ревизионной комиссии в определенной мере способствует Всероссийскому Электропрофсоюзу наиболее эффективно использовать профсоюзные средства, имущество, повысить качество работы по социальной защите трудящихся, повышать качество информационной работы. ■

УСПЕШНОЕ ПРЕОДОЛЕНИЕ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА В ЭНЕРГЕТИКЕ – НАША ОБЩАЯ ЗАДАЧА

Докладчик **АЛЕКСАНДР МАРИНОВ**,
председатель Совета представителей
ППО ПФ ПАО «ЭЛ5-Энерго», председатель
ППО «Невинномысская ГРЭС»

Уважаемые делегаты съезда! Сегодня перед нами стоит одна из ключевых задач, которая определит будущее не только нашей отрасли, но и всей экономики России — это решение проблемы острого дефицита квалифицированных кадров в энергетике.

По данным Министерства энергетики и профильных исследований, уже сейчас ежегодная потребность отрасли составляет порядка десятки тысяч специалистов, а к 2030 году недостающие кадры могут превысить несколько сотен тысяч.

Причины кадрового дефицита комплексны. Среди них — устаревшая система подготовки кадров, недостаточная адаптация образовательных программ к новым технологическим требованиям, низкая мотивация молодежи из-за относительной не высокой зарплаты и высокой ответственности, а также демографические сложности.

В таких условиях профсоюзы получают ключевую роль в решении задачи материально-технической, социальной и организационной поддержки работников отрасли.

Нам необходимо тесное взаимодействие с образовательными учреждениями для модернизации учебных программ, включение современных технологий, развитие системы наставничества и модульного обучения.



Важно развивать комплексные программы, включающие достойную оплату труда, социальные гарантии, медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение и другие формы адресной поддержки. Опыт некоторых организаций показывает, что эффективная профсоюзная поддержка позволяет существенно снизить текучесть кадров и увеличить заинтересованность работников.

Профсоюзы должны активно участвовать в коллективных переговорах и контроле за соблюдением трудового законодательства, создавать условия для безопасного труда и справедливого распределения нагрузок. Предоставление возможности участия представителей работников в управлении инновационными и производственными процессами — важный фактор удержания кадров и повышения их вовлеченности.

Совместные усилия по разработке долгосрочной отраслевой стратегии кадрового обеспечения, учитывающей региональные особенности и новые технологические вызовы, — залог успеха. Профсоюзы должны занимать активную позицию в таких дискуссиях, обеспечивая баланс интересов работников и работодателей. Необходимо добиваться предоставления права законодательной инициативы профсоюзам, добиваясь изменения трудового законодательства в части установления законодательно размера уровня индексации оплаты труда работников.

Закljučая, хочу подчеркнуть: успешное преодоление кадрового дефицита в энергетике — наша общая задача, которую без мощной профсоюзной поддержки решить невозможно. Именно поддержка работников, внимание к их запросам и создание условий для развития человеческого капитала обеспечат устойчивость и эффективность отрасли в условиях стремительных изменений современного мира.



ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

Докладчик **ЮРИЙ КУЛИШ**,
председатель Ростовской областной организации ВЭП

Ростовская областная организация профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности была учреждена 8 сентября 1953 года. Ваш покорный слуга возглавляет её с 15 сентября 1994 года.

Наша организация объединяет 47 первичных профсоюзных организаций, в которых состоит на учёте 13 839 членов Профсоюза, работающих в электроэнергетической и электротехнической отраслях промышленности. Охват профсоюзом 78,9 %. По численности работающих членов Профсоюза Ростовская организация ВЭП занимает 3 место во Всероссийском Электропрофсоюзе.

Самыми крупными являются первичные профсоюзные организации филиала ПАО «Россети Юг» — «Ростов-энерго» — 4 275 чел. (председатель СП ППО Филеева С. А.), АО «Донэнерго» — 3 811 чел. (председатель Лазебная Я. Я.), ООО «Производственная компания «Новочеркасский электровозоремонтный завод» — 1 794 чел. (председатель Милосердный А. И.), ООО «Донэнерго тепловые сети» — 1 328 чел. (председатель Чепурной О. В.), «Энергосбыт Ростов-Дон» — 731 чел. (председатель Усачева Г. Ф.), Новочеркасская ГРЭС филиал ПАО «ОГК-2» — 676 чел. (председатель Трифонова Н. В.).

Среднемесячная зарплата персонала основных крупных предприятий наших отраслей промышленности в 2020–2024 годах выросла: в электроэнергетике (электросети — с 36 679 руб. до 71 747 руб., Новочеркасская ГРЭС — с 52 185 руб. до 80 309 руб.; энергосбыт — с 38 036 руб. до 62 768 руб.); в электротехнике — с 44 535 руб. до 80 317 руб.

На всех предприятиях электроэнергетики и электротехники заключены коллективные договоры.

Ежегодно в сентябре месяце проводятся выездные Пленумы обкома профсоюза и учёба профактива в г. Сочи или в республике Крым. Второй этап VIII съезда ВЭП в июне 2021 года обсудил основные направления деятельности, поправки в Устав организации, условия финансирования и ряд других вопросов, нацеливающих наши выборные органы на решение главной задачи — обеспечение эффективной социальной защиты членов профсоюза, которые трудятся в электроэнергетической и электротехнической отраслях промышленности.

Не могу не отметить характер прошедшей пятилетки, в условиях которой пришлось жить и работать. Ограничительные меры, направленные на соблюдение режима безопасности с учетом эпидемиологической обстановки, связанной с неоднократным ускорением распространения коронавирусной инфекции COVID-19 в течение 2021 года и в начале 2022 года.

Очень важна была в создавшихся условиях социальная политика компаний: социальная направленность работодателя, инвестиции в персонал могут позволить вывести отношения социального партнёрства на высокий качественный уровень. Эффективность инвестиций в персонал оценивается и компенсируется умственными, физическими, творческими усилиями работников — полной отдачей своего потенциала развитию производства.

Наша областная организация Электропрофсоюза и все первичные профсоюзные организации выстраивали свои отношения с учётом политической обстановки в стране и состояния экономики, с учётом тех вызовов, с которыми приходилось сталкиваться работодателю. При этом



основная наша задача: контроль за условиями оплаты труда в организации, поскольку заработная плата зачастую единственный источник благосостояния для наших членов профсоюза и их семей.

Решение Профсоюзом этой, действительно основной, задачи напрямую зависит от качественных партнерских отношений работодателей и их представителей, государства и его органов, работников и их представителей и в первую очередь Профсоюзов.

2023 год был объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства. Как следствие — все мероприятия 2023 года, в основном, были подчинены реализации одной очень важной и самой актуальной теме: взаимодействию субъектов правоотношений в рамках социального партнёрства.

В целях создания условий для дальнейшего развития социального партнерства в организациях электротехнической отрасли машиностроения 15 ноября 2022 года было заключено отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Ростовской области на 2022–2025 годы. Подписи под Соглашением поставили руководители 3-х Ростовских областных организаций — Всероссийского Электропрофсоюза, работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, работников промышленности, министр промышленности и энергетики Ростовской области и президент Союза работодателей Ростовской области.

2024 год проходил под девизом «Год семьи» и ключевые задачи, над решением которых, в течение 2024 года мы были сосредоточены в большей степени: семья и трудовые династии, участники СВО, молодёжь и наставничество, требовали от нас концентрации усилий для более эффективного их решения.

Вследствие того, что прошедший 2024 год был объявлен Годом укрепления семейных ценностей и наставничества, в рамках областной организации Всероссийского Электропрофсоюза был организован и проведен анализ положений коллективных договоров на предмет наличия в них дополнительных мер поддержки семьи.

В соответствии с Концепцией молодежной политики ВЭП, в целях более полного охвата работающей молодежи

профсоюзным членством проводилось обучение молодых профсоюзных активистов, выдвижение их в резерв и избрание в выборные коллегиальные органы и комиссии профсоюзных организаций.

Проводились Всероссийские слёты молодёжи, ежегодные слёты молодёжи в Южном федеральном округе и Ростовской областной организации ВЭП, которые способствовали положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов. Молодежь до 35 лет составляет 20 % от числа членов ВЭП в нашей областной организации. Продолжилась работа по включению в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры молодежных разделов.

Тема наставничества, возникшая в 2023 году, продолжала обсуждаться и в 2024 году, и в текущем году. Отмечая важную роль наставников в формировании компетенций молодых работников в создании здоровой атмосферы взаимоотношений, подчеркивалось, что наряду с моральными должны существовать и материальные инструменты поощрения такого значимого труда.

9 ноября 2024 года был принят Федеральный закон № 381-ФЗ, утвердивший статус наставника и правовое регулирование его положения. При этом следует отметить, что в коллективных договорах и локальных нормативных актах наших организаций институт наставничества был урегулирован в правовом и финансовом положении.

Работодатели по согласованию или с учётом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации устанавливали требования к наставнику, порядок установления дополнительных обязанностей, условия и процедуру прохождения периода наставничества и размер материальной компенсации за исполнение обязанностей наставника после соответствующей оценки его труда.

Указом Президента Российской Федерации от 16 января 2025 года № 28 2025 год объявлен Годом защитника Отечества. Это решение имеет особую значимость в год празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и в условиях проведения СВО.

С самого начала СВО после 24.02.2022 года Ростовская областная организация ВЭП включилась в работу по оказанию гуманитарной помощи бойцам СВО, жителям из ЛНР, ДНР, Запорожской, Херсонской, Курской и Белгородской областей.

С 2022 года по настоящее время нашими организациями совместно с профсоюзом на оказание помощи участникам СВО было собрано и направлено около 18,5 млн рублей. Это

без учёта той добровольческой помощи, которую собирали вещами, продуктами питания, медикаментами, средствами гигиены, постельными принадлежностями и сами работники наших предприятий отвозили военным в зону СВО, в том числе в военные госпитали в г. Ростове-на-Дону, г. Новочеркасск, в Бахмуте (это ППО НЭВЗа).

В Фонд «100 лет профсоюзного движения России», учредителем которого являлась Федерация Независимых Профсоюзов России, было перечислено 50 487 руб. из заработной платы членов ВЭП.

Председатель ППО Новочеркасской ГРЭС Трифонова Наталия с 2022 года активно занимается сбором и отправкой гуманитарной помощи в зону СВО, с 2024 года участвует в проведении детских казачьих военно-патриотических переходов, а в 2025 году она награждена медалью «За содействие СВО». Оказание помощи бойцам СВО продолжается.

Необходимо отметить публикации «Юридического приложения в ежемесячном отраслевом журнале «Вестник Электропрофсоюза», которые формируют практику по наиболее сложным и распространённым вопросам применения права. После изучения материалов правоприменительной практики, мы обсуждаем публикации, поскольку каждый номер журнала поступает во все ППО.

Такого рода индивидуальные занятия с председателями ППО приносят хороший профилактический результат по предупреждению нарушений законов и наилучшим образом влияют на осознание процесса регулирования трудовых отношений посредством правовых норм. Делегаты XXVII отчётно-выборной конференции Ростов ОО ВЭП прошедшей 30.09.2025 г. дали наказ X съезду ВЭП о направлении обращения министру Минэнерго России о скорейшем подписании приказа «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха работников электроэнергетики». Мы направили проект этого обращения Председателю ВЭП и в секретариат X съезда ВЭП.

Дали предложения ЦК ВЭП:

- ✓ Сформировать материалы по созданию альтернативного профсоюза Трансмашхолдинга России и обратиться в соответствии с частью 2 ст. 35 ТК РФ в Российскую трёхстороннюю комиссию о нарушении одной из сторон социального партнёрства принципов социального партнёрства, закреплённых в ст. 24 ТК РФ;
- ✓ Обратиться в Академию труда и социальных отношений по наработке конкретных методов и рекомендаций по совершенствованию взаимодействия сторон в рамках социального партнёрства.



БЛАГОДАРИМ ЗА ГУМАНИТАРНУЮ ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗА В ЗОНЕ СВО

Докладчик **ИГОРЬ ГУЦКАЛОВ**,
председатель Оренбургской областной
организации ВЭП

В Отчете Центрального комитета ВЭП была подробно раскрыта тема работы Профсоюза во время проведения Специальной военной операции и оказания посильной гуманитарной помощи нашим бойцам, членам профсоюза и их семьям. Все мы помним, что по инициативе Оренбургских профсоюзных активистов и решением XI Пленума Центрального комитета ВЭП в июле 2025 года стартовала гуманитарная акция отраслевого Профсоюза по оказанию помощи подразделениям Вооружённых сил РФ, где проходят службу члены Всероссийского Электропрофсоюза.

Оренбургской областной организации было поручено комплектование и доставка гуманитарного конвоя в зону СВО. В рамках акции были приобретены автомобили УАЗ – 452 («Буханка») и УАЗ – 39094 («Фермер»), дополнительные комплекты автошин, стройматериалы, генераторы, а также иное имущество и оборудование.

Профсоюзы Оренбуржья дополнительно собрали гуманитарный груз для жителей Перевальска и военнослужащих. 10 августа колонна из 5 автомобилей выдвинулась из Оренбурга в зону СВО.



В Самаре колонну встретили коллеги из областной организации ВЭП. Председатель ППО Тольяттинской ТЭЦ Илья Саврулин от имени Самарских энергетиков передал необходимые вещи и оборудование для бойцов СВО.





При активном участии Федерации профсоюзов Луганской Республики была передана часть гуманитарного груза, собранного профсоюзами Оренбуржья, в войсковую часть. В Перевальском (ЛНР) была выгружена следующая часть гуманитарки.

Конечным пунктом маршрута являлось одно из тыловых расположений артиллерийской бригады в районе населенного пункта Макеевка (ДНР), где и состоялась передача основного груза и автомобильной техники личному составу бригады. Один из УАЗов был передан члену ППО Северных электрических сетей ОренбОО ВЭП мобилизованному работнику филиала «Оренбургэнерго» Аносову Руслану.

Военные не остались в долгу. Разрешите мне исполнить почетную миссию и от имени командования войсковой части № 32755 вручить благодарственное письмо председателю ВЭП Юрию Борисовичу Офицерову и заместителю председателя ВЭП Александру Владимировичу Мурушкину, как непосредственному участнику сопровождения, медаль «Участнику гуманитарного конвоя»!



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА НА 2026–2030 ГОДЫ

Докладчик **АЛЕКСАНДР МУРУШКИН**,
заместитель председателя ВЭП

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» считает главными уставными задачами очередного периода полномочий всех выборных профсоюзных органов защиту социально-трудовых прав и интересов своих членов; обеспечение реального роста заработной платы членов Профсоюза; повышение уровня социальных гарантий; обеспечение прав работников на рабочем месте, безопасность в процессе трудовой деятельности, соответствующей государственным нормативным требованиям охраны труда.

Свои защитные социальные функции отраслевой Профсоюз будет реализовывать посредством применения механизма активного социального диалога между представителями работодателей, органов власти и работников.

В соответствии с поставленными уставными задачами и с учётом решений X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, X Съезд отраслевого Профсоюза определяет следующие основные направления деятельности отраслевой организации на 2026–2030 годы.

В ОБЛАСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Совершенствовать и развивать систему регулирования социальнотрудовых отношений на основе принципов социального партнёрства, ориентируясь на безусловное выполнение норм, правил, условий, предусмотренных в Генеральном, отраслевых, территориальных, иных соглашениях социально-трудовой сферы и коллективных договорах организаций.

Участвовать в подготовке, заключении, а также осуществлении контроля за ходом выполнения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ.

Разрабатывать, заключать и обеспечивать контроль за выполнением отраслевых, территориальных и иных соглашений в области социальнотрудовых и связанных с ними экономических отношений.

Обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех видов и форм собственности, отвечающих требованиям и положениям действующих отраслевых и иных соглашений.

Участвовать в подготовке и продвижении предложений профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в целях совершенствования трудового законодательства и связанных с ним нормативно-правовых актов, направленных на защиту социально-трудовых прав, гарантий и интересов членов Профсоюза.

Участвовать в работе отраслевой Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений для решения текущих и перспективных задач Всероссийского Электропрофсоюза посредством социального диалога с представителями работодательского сообщества.



Проводить системную работу, направленную на присоединение к Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике РФ новых участников, в том числе и входящих в «Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии «РаПЭ»».

В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОПЛАТЫ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

Предпринимать необходимые действия:

- ✓ по продвижению законодательных и нормативно-правовых актов, обеспечивающих преференции социально-ответственным организациям и предприятиям, вовлеченным в систему социального партнёрства, создающим новые рабочие места и улучшающим условия труда и жизни работников;
- ✓ по разработке и внедрению системы мер, стимулирующих трудовую деятельность работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- ✓ по повышению минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;

Способствовать развитию экономической эффективности хозяйствующих организаций присутствия отраслевого Профсоюза, в том числе посредством оказания помощи в решении проблемы кадрового дефицита, снижения интенсивности труда, повышения квалификации и профессионального мастерства, развития наставничества, организации и проведения смотров-конкурсов профессионального мастерства.

Считать целевым ориентиром во взаимодействии с федеральными и региональными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, работодателями и их представителями рост размера минимальной и медианной месячной заработной платы работников не ниже

величины индекса потребительских цен в соответствующем субъекте Российской Федерации.

В условиях кадрового дефицита и возросшей интенсификации труда работников энергетической отрасли для достижения ведущих позиций на региональных рынках труда в переговорах с работодателями добиваться адекватного роста уровня заработной платы.

Добиваться сохранения и качественного роста набора социальных льгот и гарантий, стремиться к росту покупательной способности заработной платы работников.

Предусматривать в отраслевых соглашениях, коллективных договорах организаций комплекс мер, направленных на улучшение условий труда и быта женщин, ограничение применения труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с требованиями государственных нормативных актов.

Содействовать созданию в организациях приемлемых условий ипотечного кредитования, других форм материальной поддержки, обеспечивающих доступность приобретения жилья работниками.

Предпринимать меры по совершенствованию системы обязательного пенсионного страхования с целью изменения принципов расчета индивидуальных пенсионных коэффициентов работников, развитию негосударственного пенсионного обеспечения, а также участию в государственной Программе долгосрочных сбережений.

Участвовать в разработке, продвижении и реализации федеральных и региональных нормативно-правовых актов в области государственного тарифного регулирования и учета в них норм и положений отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Предпринимать необходимые действия по:

- контролю за проведением работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах и исполнением мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма;
- контролю за финансированием работодателями в приоритетном порядке мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в организациях;
- контролю за соблюдением законодательства, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за исполнением соглашений, коллективных договоров и других требований в области охраны труда;
- совершенствованию форм и методов контрольной деятельности по обеспечению соблюдения трудовых прав работников в области охраны труда.

Участвовать в совершенствовании системы управления охраной труда и проведении аудитов с целью определения эффективности системы управления охраной труда и ее элементов.

Участвовать в совершенствовании законодательства о специальной оценке условий труда (актуализации) с целью наиболее эффективного выявления рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

Пропагандировать и формировать осознанное отношение работодателей и работников к сохранению жизни и здоровья персонала как к приоритетной и гуманной задаче высшей ценности.

Совершенствовать методы информационной и консультационной работы по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая разработку в организациях целевых программ по охране труда, применение эффективных средств и методов недопущения и устранения нарушений.

Разрабатывать профилактические меры, направленные на обеспечение комплексного улучшения условий и охраны труда в организациях.

Повышать требования к работникам и руководителям, допускающим нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

Принимать действенные меры по недопущению увольнений работников градообразующих организаций без создания новых рабочих мест.

Через систему соглашений и коллективных договоров добиваться повышения уровня социальной защиты членов Профсоюза в случае их увольнения, в том числе вызванного реорганизацией или ликвидацией организаций, посредством переподготовки и обучения за счёт средств работодателя на востребованные профессии.

Развивать сотрудничество с Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами с целью расширения информированности работников — членов Профсоюза о состоянии рынков труда, их правах и гарантиях в области занятости и оказания помощи в трудоустройстве.

Участвовать в разработке целевых федеральных и региональных программ занятости населения, предусматривающих проведение активной политики на рынке труда, создание новых рабочих мест, развития системы профессионального образования (обучения).

Совместно с федеральными и региональными органами власти осуществлять постоянный контроль за привлечением в регионы иностранной рабочей силы, наймом работников в организации, отстаивая приоритетное предоставление рабочих мест гражданам России, не допуская трудового демпинга иностранных работников.

Противодействовать внедрению работодателями новых форм заемного труда — аутсорсинга и аутстаффинга. Совместно с органами власти осуществлять контроль за соблюдением условий труда работников предприятий, предоставляющих такие услуги.

Добиваться осуществления экономической политики, направленной на модернизацию существующих и создание новых рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

Добиваться государственных гарантий в части содействия системной организации нормирования труда в отрасли, а также последующего применения систем нормирования труда.

Принимать участие в разработке и актуализации применяемых в отрасли профессиональных стандартов. Участвовать в процедурах профессионально-общественной аккредитации образовательных программ отраслевых средних и высших учебных заведений.

В сотрудничестве с отраслевым Советом по профессиональным квалификациям осуществлять мониторинг процессов внедрения на предприятиях элементов Национальной системы Квалификаций, предотвращать ущемления прав работников, связанные с этими процессами.

В ОБЛАСТИ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ

Добиваться укрепления кадрового состава правовой инспекции труда Профсоюза, комплектации её квалифицированными специалистами в области трудового права.

Повышать эффективность работы правовых служб структурных подразделений Профсоюза, в том числе путём

повышения квалификации и обучения специалистов, морального и материального стимулирования работников при достижении ими высоких показателей.

Развивать общественные формы участия представителей Профсоюза в установлении контроля за соблюдением работодателями нормативных и иных правовых актов в области социально-трудовых отношений, оказывать правовую помощь членам Профсоюза, в том числе за счёт создания в территориальных профорганах общественных юридических консультаций.

Укреплять взаимоотношения с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, другими надзорными и контролирующими органами. Инициировать и принимать участие в совместных проверках по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Добиваться неотвратимости ответственности представителей работодателя за нарушение ими трудовых прав работников.

Расширять и укреплять деловые связи с депутатским корпусом Государственной Думы РФ, добиваться непосредственного участия представителей Профсоюза в работе законодательных органов субъектов Российской Федерации.

Продолжить работу по проведению экспертизы законопроектов, имеющих социальную направленность, готовить предложения по изменению положений и норм действующего законодательства, не отвечающих интересам членов Профсоюза.

Обобщать и распространять правоприменительную и судебную практику структурных подразделений Профсоюза и иных профсоюзных организаций в профсоюзных СМИ и специальных информационных методических обзорных выпусках.

Изучать опыт деятельности международных правозащитных структур и возможность его практического применения в Российской Федерации.

В ОБЛАСТИ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ

Формировать и реализовывать единую финансовую политику, направленную на организационное и кадровое укрепление всех уровней структуры Профсоюза.

Обеспечивать неукоснительное выполнение всеми структурными организациями Профсоюза определенных Уставом ВЭП и решениями соответствующих высших руководящих профсоюзных органов размера, порядка и сроков уплаты и распределения членских профсоюзных взносов.

Требовать от руководителей структурных организаций Профсоюза строгого исполнения уставных финансовых обязанностей, целевого и экономного расходования профсоюзных средств.

Использовать в полном объеме положения действующего законодательства и коллективных договоров для обеспечения своевременного и полного перечисления работодателями на счета первичных организаций Профсоюза удержанных профсоюзных взносов и средств на финансирование культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

В ОБЛАСТИ РАБОТЫ С МОЛОДЁЖЬЮ

Создавать на всех уровнях профсоюзной структуры молодёжные советы (комиссии по работе с молодёжью), регулярно рассматривать их деятельность на заседаниях выборных коллегиальных органов.

В соответствие с Концепцией молодёжной политики ВЭП, в целях более полного охвата работающей молодёжи профсоюзным членством проводить обучение молодых профсоюзных активистов, выдвигать их в резерв и избирать



в выборные коллегиальные органы и комиссии профсоюзных организаций.

Разрабатывать и внедрять меры морального и материального стимулирования роста профессионального мастерства молодых профсоюзных активистов, в том числе через предоставление льгот при направлении на учебу в Академию труда и социальных отношений и её филиалы, систематическое проведение специализированных целевых учебных семинаров.

Изучать, распространять и использовать на практике опыт работы родственных профсоюзов по осуществлению молодёжной политики.

Проводить Всероссийские слёты молодёжи, слеты молодёжи в федеральных округах и территориальных организациях Профсоюза, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов.

Распространять опыт работы действующих Школ молодого профсоюзного лидера.

Продолжить работу по включению в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры молодёжных разделов.

Использовать возможности социальных сетей в Интернет-пространстве в целях вовлечения молодёжи в Профсоюз.

В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН

Формировать позицию о равных возможностях женщин и мужчин в реализации интересов и прав в сфере трудовых отношений.

Добиваться создания экономических и социальных условий для ликвидации возможных проявлений элементов дискриминации женщин на рынке труда, возрастному, национальному и иным признакам.

Добиваться к обеспечения равного доступа к повышению квалификации, карьерного роста, профессиональной подготовки и стажировки через систему соглашений и коллективных договоров.

Использовать возможности Профсоюза по укреплению семьи, охране материнства и детства, усилению гарантий правовой и социальной защищенности женщин.

Добиваться совместно с отраслевыми профсоюзами дружественных стран единства действий в борьбе за усиление защиты социально-экономических прав трудящихся женщин.

Поддерживать инициативы по созданию женских советов и комиссий в организациях Профсоюза в целях распространения лучших практик их деятельности, включая направление по мотивации профсоюзного членства.

В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сохранять целостность, совершенствовать структуру и организационно укреплять Общественную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз», принимая меры по стабилизации падения численности Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Разрабатывать и реализовывать новые формы и методы работы первичных профсоюзных организаций по мотивации осознанного профсоюзного членства, добиваться высокого уровня деловой и исполнительской дисциплины и эффективности работы структурных подразделений и Профсоюза в целом.

Принимать исчерпывающие меры по усилению мотивации работы председателей и актива первичных профсоюзных организаций. Шире применять имеющиеся различные формы, методы и способы поощрения, в том числе профсоюзными, ведомственными и государственными наградами.

Повышать персональную ответственность руководителей организаций Профсоюза за выполнение коллегиально принятых решений, улучшать планирование работы выборных коллегиальных органов.

Активизировать работу с кадровым резервом всех уровней, проводить его систематическую профессиональную подготовку и обучение на базе специальных программ для каждой категории кадрового резерва.

Продолжить дальнейшее развитие и совершенствование практик проведения Всероссийских, окружных и территориальных семинаров-совещаний с председателями профсоюзных организаций.

Совершенствовать действующие формы и методы внутрипрофсоюзного обмена информацией и документами на базе новых информационных технологий и интернет-платформ, включая возможности реализации отраслевого проекта «Цифровой Профсоюз».

Развивать активные контакты с профсоюзами, входящими в Федерацию Независимых Профсоюзов России, включая изучение и применение опыта по внедрению системы электронного учёта членов Профсоюза.

Продолжить деятельность в рамках Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства, а также Ассоциации машиностроительных профсоюзов России.

Продолжить изучение и разработку новых форм солидарных действий профессиональных союзов, в том числе зарубежных, в целях более эффективной реализации уставных целей и задач Всероссийского Электропрофсоюза.

В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Формировать общественное мнение в интересах трудящихся и Профсоюза, привлекать внимание общества к проблемам, решения которых добивается Профсоюз.

Посредством профсоюзных и иных средств массовой информации разъяснять цели и задачи отраслевого профсоюзного движения, формировать позитивный имидж Профсоюза в обществе, способствующий привлечению новых членов Профсоюза.

Развивать систему информационного взаимодействия в Профсоюзе, постоянно информировать членов Профсоюза о деятельности ВЭП, повышать эффективность пропагандистской деятельности в социальных сетях, практики видеоконференций.

Выявлять и распространять опыт работы в сфере информационных ресурсов с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы, выработки стратегии

профсоюзного движения, информирования членов Профсоюза.

Способствовать обмену информацией по вопросам участия профсоюзных организаций в процессе нормотворчества на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

Совершенствовать и укреплять материально-техническую базу Профсоюза, внедрять и развивать новые, современные информационные технологии, включая возможности реализуемого отраслевого проекта «Цифровой Профсоюз».

Обучать профсоюзные кадры и актив новым, современным методам и формам информационной работы.

Проводить информационные компании в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюзов.

Активизировать деятельность по модернизации профсоюзных информационных ресурсов в сети Интернет (сайты, социальные сети, форумы, блогосфера).

Разрабатывать и внедрять единые стилиевые подходы в оформлении материалов для размещения их на информационных ресурсах Профсоюза.

В ОБЛАСТИ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Повышать авторитет и расширять влияние Профсоюза в международном профсоюзном движении в соответствии с действующей Концепцией внешней политики Российской Федерации.

Ориентироваться на направления деятельности ФНПР по международному сотрудничеству в качестве приоритетных.

Осуществлять сотрудничество и обмен опытом работы с отраслевыми профсоюзами стран СНГ в Международном объединении профессиональных союзов «Электропрофсоюз».

Развивать двусторонние отношения с отраслевыми профсоюзами и национальными профцентрами дружественных стран зарубежья.

Утверждены постановлением X Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» от 2 декабря 2025 года





ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СЪЕЗДА ЗАСЛУЖИВАЮТ ОЦЕНКИ «ОТЛИЧНО»!

ЕВГЕНИЙ АКСЕНЕНКО,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО НИЖНЕВАРТОВСКИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП, Г. НИЖНЕВАРТОВСК

Подходя к оценке качества организации прошедшего Съезда ВЭП, хочется процитировать одного из спикеров, предложившего иную величину, нежели сложившаяся практика «удовлетворительно» или «неудовлетворительно». По моему личному ощущению, организация и проведение Съезда заслуживают оценки «отлично»!

Данная оценка складывается из совокупности таких факторов, как организационные мероприятия (заседания рабочих исполнительных органов), непосредственно сам Съезд, техническое обеспечение (звук, свет, размещение, качество раздаточного материала), досуг и, самое главное, позитивный климат, царивший среди людей как в едином коллективе, объединённом отраслевым профессиональным союзом нашей огромной страны.

И эта «магия», сплотившая людей вокруг одной идеи и цели — избрать Председателя Профсоюза и рабочие органы, создав тем самым фундамент для дальнейших легитимных действий по защите прав членов профсоюза, — во многом заслуга заблаговременно начатой подготовки. Она велась посредством создания законной базы (порядка выдвижения кандидатов) и личного присутствия Председателя и его заместителя в ходе отчётно-выборных конференций в территориальных организациях.

Данная работа позволила избежать повторения отчасти негативного опыта, который, по моему личному мнению, был на Съезде 23 августа 2018 г., когда единомышленникам и товарищам пришлось разделить сначала на три, а в последующем и на два лагеря. Тот Съезд закончился далеко за полночь, а этот, 2025 года, прошёл «без сучка и задоринки». Но жаль, что не удалось заслушать докладчиков с отчётами о проделанной работе: информация, безусловно, есть на бумаге и видна на деле, но эмоции, высказанные в докладах, ничем не заменить.

Коллеги, спасибо вам большое! Всё было классно, на высшем уровне. А все попытки соцпартнёра «ущипнуть», говоря о том, что наш союз якобы отстаёт или архаичен в том же гимне (я так тоже думал до 35 лет), — это всего лишь зависть. У них-то такого нет и вряд ли будет! Заново пережил все эмоции... Вот бы всё повторить!

АЛЕКСАНДРА ВАСИЛЕНКО,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ФИЛИАЛА «НОВОЛАДОЖСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ» ОАО «ЛЕНЭНЕРГО» САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

Я впервые участвовала в таком масштабном мероприятии и выражаю благодарность моим коллегам за оказанное доверие быть делегатом X Съезда ВЭП.

Организация была на достойном уровне. Отель «Солюкс», который находится в пешей доступности от станции метро Ботанический сад, предоставил очень комфортные условия для работы и отдыха делегатов. Удобное расположение отеля, прекрасный просторный конференц-зал, вместивший большое количество делегатов и гостей, фотозона, раздаточный материал, набор для делегата — всё было продумано до мелочей.

Понравилось, что каждый выступающий на Съезде сопровождал свой доклад презентацией, что сделало выступления более выразительными и понятными. Выступления делегатов и гостей Съезда были насыщенными и информативными, и вызывали живой интерес.

Отмечу также дружелюбную и рабочую атмосферу на Съезде. Все участники были настроены на совместную работу, а это позволило максимально эффективно использовать отведенное время для обсуждения вопросов повестки дня и принятия по ним взвешенных решений.

Уверена, что принятые на Съезде решения будут способствовать развитию профсоюзного движения и помогут ему стать ещё сильнее и эффективнее.

ИРИНА ВОРОБЬЕВА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОТДЕЛЕНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

Я впервые была избрана делегатом съездов ВЭП. Очень понравился доклад председателя ВЭП Ю. Б. Офицера, достаточно подробно было изложено о проделанной работе за 5 лет. Раскрыты все направления деятельности.

Представители работодателей тоже выступили с подробными докладами, сделав в своих выступлениях акцент на сложную экономическую ситуацию в стране, в связи с чем нет достаточной возможности достойно проиндексировать заработную плату работникам отрасли.

Организация съезда прошла на высоком уровне. Никаких замечаний нет: ни к подбору аудитории, ни к конференц-залу.

Запомнилась экскурсия на ВДНХ. Спасибо за прекрасную организацию мероприятия!



ГЕННАДИЙ ДЕМЕХИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КУРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

Выражаем благодарность за хорошую организацию и проведение съезда Профсоюза. Следует отметить, что работниками аппарата ВЭП проведена большая работа. Съезд прошёл на высоком организационном и профессиональном уровне, как с точки зрения содержания, так и в плане технической организации. Удачное решение организационных моментов: удобное расположение недалеко от метро отеля с отличным обслуживанием. В номерах все предусмотрено для работы и отдыха. Конференц-залы, где проходили мероприятия, оснащены новейшим оборудованием, что способствовало качественной демонстрации материала.

Участие в съезде Профсоюза большого представительства участников и гостей подтверждает, что общественная организация осуществляет сотрудничество с различными структурами и организациями.

Особенно хотелось отметить выступление с докладом Ю. Б. Офицерова, в котором были затронуты все аспекты деятельности и намечены новые приоритетные направления — цифровизация и нейросетевые системы.

Было приятно и эффективно услышать выступления приглашенных гостей, коллег и ветеранов, — это обмен опытом и повод для поиска новых идей.

Запомнились конструктивные, деловые выступления спикеров — заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова, Президента Ассоциации «Эра России» Аркадия Замосковского, председателя Воронежского объединения организаций профсоюзов Евгения Проняева, председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских, председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина, председателя Профсоюза «Белэнергогаз» Александра Кравченко, председателя Росуглепрофа Ивана Мохначука.

Спасибо работникам аппарата ВЭП за всю вашу работу, благодаря которой участие в этом мероприятии было приятным и полезным.



А. И. ШИШАНОВ,
КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЭП

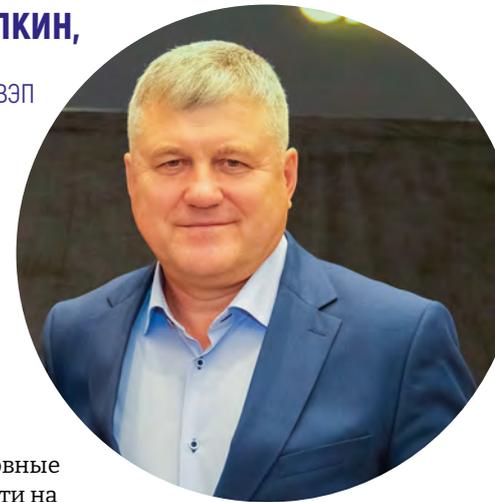
Форма проведения отчета ЦК ВЭП съезду очень понравилась, она правильная. Председатели и содокладчики — это по требованию дня.

Сам доклад (отчет о работе) — оформить в брошюру вместе с содокладами, а выступать председателю надо по целям и задачам на очередной период. Проще и полезней читать, чем слушать полтора часа. Я все это взял на вооружение, как полезный опыт. Честно, думал об этом и раньше.

Что касается организации мероприятия — ВЭП всегда на высоте. Всем спасибо за организацию, единство, доброе отношение друг к другу. Я это видел, и так мощно впервые. Нашему профсоюзу завидуют.



АЛЕКСАНДР КОБЫЛКИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОМСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП



Х Съезд стал знаковым событием пятилетия, задавшим вектор развития на ближайшие годы. ВЭП сумел сохранить целостность и единство, эффективно отстаивая интересы членов профсоюза на всех уровнях. Определил основные направления деятельности на предстоящий период, включая усиление работы по защите прав работников, реализацию программ цифровизации, поддержку молодежных инициатив и, конечно, укрепление социального партнерства.

Сильной стороной X Съезда была его организация и техническое оснащение. Глубоко продуман весь спектр вопросов, а доброжелательная обстановка среди делегатов и слаженная работа всех, способствовали тому, что Съезд прошел в обстановке взаимопонимания, честности и открытости.

Отмечу высокий уровень мероприятия, новые идеи — всё это заряжает энергией и позитивом.

ЕЛЕНА ЛЕВЧЕНКО,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ООО «БАЙКАЛЬСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ» ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

Мне впервые посчастливилось принять участие в работе юбилейного X Съезда ВЭП. Очень порадовала высокая организация мероприятия, безупречное качество демонстрационного материала, удобное организация рабочего места. Отличное графическое оформление отчета, почерпнула для себя много полезной информации. Порадовало очень деликатное брендрование сувенирной продукции. А выбор отеля и его расположение вообще без комментариев.

Очень интересная и хорошо организованная выставка на ВДНХ. Замечательная идея пригласить ветеранов — это надо сделать традицией.



ОЛЬГА КОЛТЫГИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МАРИЙ
ЭЛ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

В сентябре 2025 года я, как вновь избранный председатель Марий Эл республиканской организации ВЭП, была делегирована конференцией в качестве делегата на X Съезд Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Хотелось бы поделиться впечатлениями ново-

бранца от данного события.

Во-первых, впечатляет масштаб мероприятия. Большое количество делегатов, гостей, представителей социальных партнеров и приглашенных. При этом организация, начиная с размещения и питания участников съезда, заканчивая информационным сопровождением, раздаточным материалом, оформлением залов и фойе, была на высоком уровне!

Команда организаторов съезда предусмотрела все нюансы, не допустив накладок и заминок, соблюдался регламент заседаний, работа шла в теплой и дружественной атмосфере.

Примечательно единодушие делегатов в выборе председателя отраслевого профсоюза. Юрию Борисовичу Офицерову единогласно доверяют члены профсоюза во всех регионах присутствия! Согласна с Юрием Борисовичем, что в наше время, когда политическая, экономическая, а также эпидемиологическая обстановка в стране и мире меняется с невероятной скоростью, бросая всем нам новые и новые вызовы, как никогда важно объединиться, следовать единому вектору развития, своевременно реагировать на грядущие перемены и меняться вместе с ними. При этом, не отступать от общих принципов всех профсоюзов — неустанно защищать трудовые и социальные интересы людей, заботиться о сохранении их эмоционального и физического здоровья в процессе выполнения производственных задач.

На съезде я познакомилась с коллегами из других регионов нашей Родины, обменялись контактами и опытом работы. Увезла домой, в Республику Марий Эл, массу положительных эмоций, зарядилась позитивным настроением, боевым духом, укрепились в уверенности, что Всероссийский Электропрофсоюз — это мощная команда единомышленников, в которой царит мир, согласие и дружеская поддержка! Хочу пожелать — так держать, Электропрофсоюз!



ЛИЛИЯ МЯСНИКОВА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
АППАРАТА «РОССЕТИ
ТЮМЕНЬ» ТЮМЕНСКОЙ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
ВЭП, Г. СУРГУТ



Для меня, как для участника Съезда ВЭП, впервые присутствующего на мероприятии такого масштаба, было очень важно увидеть не просто отчеты, а живой диалог о будущем нашего профсоюзного движения.

Организационный и технический уровень также произвел сильное впечатление. Конференц-зал был выбран идеально с точки зрения акустики и вместимости, а качество демонстрационных материалов и музыкального оформления создавало деловую и одновременно торжественную атмосферу.

Безупречная работа онлайн-формата не только расширила аудиторию события, но и показала готовность Профсоюза использовать технологии для укрепления связей с регионами.

Данную практику настоятельно рекомендую использовать и развивать — она задаёт новый стандарт для будущих профсоюзных мероприятий.



Х СЪЕЗД ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА ОСТАВИЛ ОЩУЩЕНИЕ УВЕРЕННОСТИ, ОТКРЫТОСТИ И ГОТОВНОСТИ К НОВЫМ ВЫЗОВАМ

АЛЕКСАНДР МАРИНОВ,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ППО ПФ ПАО
«ЭЛБ-ЭНЕРГО», ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО «НЕВИННОМЫССКАЯ ГРЭС»

Участие в X юбилейном Съезде Всероссийского Электропрофсоюза стало для нашей делегации важным профессиональным и эмоциональным событием. Форум отчетливо продемонстрировал зрелость отраслевого профсоюзного движения и его способность не только подводить итоги пятилетия, но и задавать вектор развития на будущие годы.

Особо хотелось бы отметить содержательность докладов и выступлений делегатов, руководства Профсоюза, представителей ФНПР, Ассоциации «ЭРА России», социальных партнеров и ветеранов движения. Звучали неформальные, честные оценки положения дел в отрасли, одновременно с этим были предложены конкретные решения по развитию социального партнерства, цифровизации профсоюзной работы, укреплению защиты трудовых прав работников электроэнергетики.

Высокий уровень демонстрационных материалов и визуального сопровождения позволил воспринимать информацию структурированно и без перегрузки. Музыкальное оформление, видеоролики и инфографика логично дополнили выступления и помогли выстроить целостную картину развития Всероссийского Электропрофсоюза, включая такие направления, как реализация Отраслевого тарифного соглашения, динамика заработной платы и развитие проекта «Цифровой Профсоюз».

Организация форума заслуживает отдельной оценки. Подбор конференц-зала, техническое оснащение, работа службы регистрации и модераторов заседаний обеспечили четкий регламент и комфорт для делегатов. Удобное расположение отеля, логистика перемещений между площадками, качественное питание и бытовое обслуживание позволили сосредоточиться на сути обсуждаемых вопросов. При желании можно было бы усилить блок неформального

общения с обменом практиками между регионами в формате тематических секций, но и в нынешнем формате пространство для диалога было обеспечено.

Экскурсия в «Гараж особого назначения» на ВДНХ стала интересным и нестандартным дополнением деловой программы. Это позволило взглянуть на историю страны и государственной службы через призму технического прогресса и организационной дисциплины, что близко нашему профессиональному сообществу энергетиков. Такая культурно-просветительская часть программы создала дополнительное чувство сопричастности к большой истории труда и ответственности.

С точки зрения стратегического развития отраслевого профсоюзного движения, X Съезд убедительно показал, что у Электропрофсоюза есть четкая повестка: от решения задач по укреплению членской базы и развитию молодежной работы до интеграции профсоюзных организаций новых регионов и расширения преференций для членов Профсоюза. Важно, что обсуждение велось не формально, а с ориентацией на практический результат и обмен лучшими практиками.

В качестве предложения для будущих форумов видится целесообразным усилить блок по наставничеству, развитию кадрового резерва и поддержке профсоюзных лидеров на уровне первичных организаций, в том числе через специальные сессии обмена опытом и проектные кейсы. Это позволит еще теснее связать стратегические решения Съезда с повседневной работой профсоюзных активистов на предприятиях электроэнергетики.

В целом X Съезд Всероссийского Электропрофсоюза оставил ощущение уверенности, открытости и готовности к новым вызовам. Организационный уровень, содержательность выступлений, атмосфера профессионального уважения и солидарности заслуживают самой высокой оценки. Участие в таком форуме укрепляет веру в то, что отраслевой профсоюз остается реальной силой защиты интересов работников и надежным партнером для работодателей и государства.



СЪЕЗД ЗАРЯДИЛ ЭНЕРГИЕЙ И ПРИДАЛ УВЕРЕННОСТИ В НАШЕЙ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЕ НА МЕСТАХ

ЕКАТЕРИНА ПЕТРОВА,

ЦЕХОВАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ ППО АО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП

Я делегат от цеховой профсоюзной организации с правами первичной организации филиала, выражаю искреннюю благодарность за предоставленную возможность принять участие в X Съезде Всероссийского Электропрофсоюза. Это событие стало по-настоящему знаковым для всего нашего профессионального сообщества, площадкой для обмена опытом, подведения итогов и определения стратегии развития на ближайшие годы.

Прежде всего, хотелось бы отметить безупречную организацию Съезда. Чувствовалась тщательная подготовка на каждом этапе. Рабочая, но в то же время очень дружелюбная и конструктивная атмосфера, способствовала открытому диалогу и продуктивному взаимодействию между делегатами из самых разных уголков нашей страны.

Основной фокус Съезда был направлен на подведение итогов работы Профсоюза за отчетный период. Мы получили исчерпывающую информацию о проделанной работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников электроэнергетической отрасли.

Для меня лично участие в X Съезде стало бесценным опытом. Возможность напрямую обменяться мнениями с коллегами, задать вопросы руководству, узнать о передовых практиках работы первичных профсоюзных организаций — всё это значительно обогатило мое понимание текущей ситуации и перспектив. Ощущение единства, сплоченности и общей цели, которое царило на Съезде, заряжает энергией и придает уверенности в нашей ежедневной работе на местах.

Благодарю организаторов, руководство Профсоюза и всех делегатов за плодотворную работу. ■



СЪЕЗД – СТИМУЛ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РАФАИЛЬ ЗАКИРОВ,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО
«СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА
РТ ВЭП

ЛИЛИЯ

НАЗМУТДИНОВА,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ЦЕХОВОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
С ПРАВАМИ ПЕРВИЧНОЙ
ППО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
КАЗАНСКИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ
СЕТЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



Х Съезд Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» прошел на высоком организационном уровне и стал важным событием для представителей профсоюзного движения энергетического сектора нашей страны.

Съезд предоставил уникальную возможность обсудить широкий спектр вопросов, касающихся развития Профсоюза, улучшения условий труда работников энергетики, повышения уровня социальной защиты и профессионального роста сотрудников предприятий энергетики.

Доклады делегатов из различных регионов продемонстрировали различные подходы и поделились своим опытом, накопленным коллегами.

Отдельно хочется подчеркнуть положительную оценку коллег из других субъектов Российской Федерации, данную Республике Татарстан. Делегаты отмечали развитие и перспективность Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза. Это признание стало результатом последовательной работы по укреплению профессиональных связей, развитию новых форм взаимодействия и реализации инициатив, направленных на повышение качества жизни членов профсоюза.

Участие в таком масштабном событии позволило расширить кругозор, обогатило новыми контактами и дало стимул для дальнейшего совершенствования профсоюзной деятельности.

Мы убеждены, что подобные встречи способствуют эффективному обмену передовым опытом, укрепляют корпоративную солидарность и создают условия для качественного роста профсоюзного движения в целом. ■



ВПЕЧАТЛЕНИЯ ОТ СЪЕЗДА – ВСЕ КРУТО, НА ВЫСОЧАЙШЕМ УРОВНЕ

Делегаты из Республики Саха (Якутия), обмениваясь впечатлениями о X-ом юбилейном Съезде Всероссийского Электропрофсоюза, сошлись во мнении, что живые встречи в атмосфере предновогодней Москвы особенно запоминающиеся! Москва – это сердце России, это город, который дышит великой истерией, разговаривает через площади и скверы, улицы и здания, музеи и храмы. И если день начинается на Камчатке, зима – в Якутии, то Новогодняя сказка – в Москве.

ТАТЬЯНА НОВОСЕЛОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАПАДНЫХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ
СЕТЕЙ ПАО «ЯКУТСКЭНЕРГО»

Съезд Всероссийского Электропрофсоюза поразил своим масштабом событий и количеством участников. В течение трех незабываемых дней мы видели сотни улыбок, искрящиеся от эмоций глаза, знакомились, обменивались контактами, старались почерпнуть новое, каждая территориальная организация смогла выразить свое мнение, внести предложения по совершенствованию дальнейшей работы.

Дни Съезда пролетели как один миг, и они были столь насыщенными по содержанию, что на отчет ВЭП времени не хватило, я решила прочитать его в новогодние праздничные дни. На Съезде много говорили о проблемах и задачах энергетической отрасли РФ, высказывались как представители профильных министерств, ведомств, крупнейших энергетических холдингов страны, так и профсоюзные лидеры.

Для меня одной из самых информативных стала презентация представителя из Группы «Россети», интересным было и выступление коллег из Белоруссии. Поэтому впечатления от Съезда самые невероятные.

НИКОЛАЙ ФАБРИКОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ НЕРЮНГРИНСКОЙ ГРЭС

Это почетная и ответственная миссия для меня как для делегата, председателя ППО Нерюнгринской ГРЭС, особенно принимая во внимание, что Съезд Юбилейный. Мероприятие впечатлило меня масштабом, местом проведения, высоким уровнем организации, историческими событиями и очень важным необходимым, на мой взгляд, полезным общением с коллегами из всех уголков нашей большой страны. Для меня были интересны и полезны и выступления первых лиц, и презентации представителей самых разных министерств, ведомств, крупнейших энергокомпаний страны.

Отдельные слова благодарности первым лицам Электропрофсоюза России – председателю Юрию Борисовичу Офицерову и заместителю Александру Владимировичу Мурушкину, а также Президенту Ассоциации «ЭРА России» Аркадию Викторовичу Замосковному. Несмотря на значимость происходящих в эти дни событий, плотный график работы, руководители смогли выделить время на отдельную встречу с делегатами Съезда из Дальневосточного федерального округа. Встреча прошла без помпезности и заорганизованности, что, впрочем, в добрых традициях Электропрофсоюза. Поэтому мои впечатления от Съезда – все круто, на высочайшем уровне.

КОНСТАНТИН ФАТКУЛИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ САХА (ЯКУТСКОЙ)
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

Организаторы Съезда заслуживают самой высокой оценки. Основные мероприятия прошли в два дня и уместили сразу ряд ключевых событий. От всего профсоюзного сообщества энергетиков Якутии я искренне поздравляю Юрия Борисовича Офицера с подтверждением полномочий. Юрий Борисович – истинный образец лидера, его ум, дальновидность и решительность вызывают восхищение и уважение, его решения неизменно ведут Электропрофсоюз вперед в интересах и на благо человека труда!

Если говорить об информативности и атмосфере Съезда, то для меня лично эмоциональным пиком стали выступления нашего Председателя Офицера Юрия Борисовича и Президента Ассоциации «ЭРА России» Аркадия Викторовича Замосковного, которые, как и всегда, восхитили своими энциклопедическими знаниями, эмоциональной гибкостью, умением вести диалог и держать внимание аудитории!

Не могу не отметить председателя Белорусского профсоюза работников энергии, газовой и топливной промышленности Александра Михайловича Кравченко, с которым познакомились во время перерыва и договорились провести матч по хоккею с шайбой между профсоюзами энергетиков Якутии и Белоруссии. Думаю, что эта идея обязательно воплотится и станет доброй спортивной традицией двух Профсоюзов Белоруссии и России.





ПАВЕЛ ПЕТУХОВ,
КОСТРОМСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЭП

Организация мероприятия на высоком уровне. Из плюсов особо отмечу место проведения, оформление зала, питание, экскурсия, доклад представителя ПАО «Россети». Некоторая растянутость приветствий и пожеланий непосредственно в день съезда отобрала самое главное — доклад председателя ВЭП. В остальном все очень

понравилось! Спасибо большое за все! ■

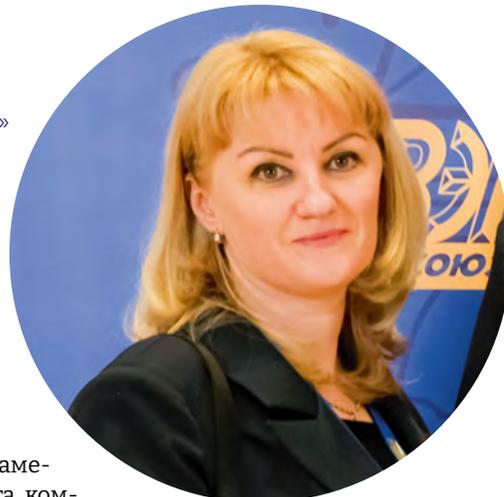


АЛЕКСАНДР ФЕДОСЕЕВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДЕЛЯ
ТЮМЕНСКОЙ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП,
ПРОФЛИДЕР ППО
ТЮМЕНСКОЙ ТЭЦ-1,
Г. ТЮМЕНЬ

Съезд ВЭП был организован и проведен на высоком уровне! Хочется сказать спасибо ответственным за организацию и проведение самого мероприятия.

Однако, было много выступлений не совсем по теме. Рассказы какая у них хорошая первичка, но без акцентов на работу ВЭП: хотелось бы услышать, чем и в чём была помощь от ВЭП. Возможно, нужно было разделить съезд на 2 дня. В первый день — все выступающие и награждения. Во второй — вся выборная часть. Очень правильно чествовать наших ветеранов (председателей обкомов, межкомов, профкомов). Возможно, стоит определить стаж работы в обкоме, межкоме, профкоме, при достижении которого профлидеров приглашать на съезд. Мне кажется, это должен быть стаж 20–30 лет. ■

ЕЛЕНА СЕРЕГИНА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО АУ
ФИЛИАЛА «РОССЕТИ
ВОЛГА» – «САМАРСКИЕ РС»
САМАРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП



Очень интересное, впечатляющее, масштабное мероприятие. Организация и проведение на высоком уровне.

Прекрасный отель (замечательная кухня, чистота, комфортное проживание), удобное расположение, метро в шаговой доступности.

Приятным сюрпризом стала выставка портретов участников форума. Экскурсия в «Гараж особого назначения» оставила очень приятное впечатление, интересно и познавательно.

Очень понравилось, что до ВДНХ была предложена пешая прогулка, а не доставка на автобусе. Также участникам было предоставлено свободное время. Форум прошел в теплой и дружеской атмосфере. Ждем новых мероприятий! ■



МЫ СТРОИМ БУДУЩЕЕ



ЕЛЕНА ХАЛИДОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЁЖНОГО
СОВЕТА ВСЕРОССИЙСКОГО
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА
ДО 2 ДЕКАБРЯ 2025 Г.

Для меня, как для представителя молодого поколения Профсоюза, X Съезд стал не просто отчётным форумом, а мощным сигналом: **Мы строим будущее.**

С самого начала тон задал наш Председатель **Юрий Борисович Офицеров**, говоря о необходимости «смелых решений» и гибкости перед лицом стремительных изменений в трудовых отношениях. Это прямой вызов и нам, молодёжи, — не просто адаптироваться, а быть драйверами этих изменений. Слова о «живом и гибком организме» — это именно тот образ современного профсоюза, который мы, активисты Молодёжного совета, стараемся воплотить в жизнь.

Было особенно ценно услышать признание наших заслуг. Когда отмечают успехи профсоюза в молодёжной работе — это оценка труда каждого члена наших советов. Это доказывает: наша энергия, наши цифровые проекты, турслёты и форумы — не просто «активность для галочки», а реальный вклад в авторитет всего Профсоюза.

Особое впечатление произвели конкретные результаты масштабной работы, озвученные на Съезде. Такие проекты, как **«Цифровой Профсоюз»**, который уже объединил 70 000 членов, наглядно показывают, как современные инструменты помогают выстраивать прямой диалог с каждым работником. А успешная интеграция коллег из новых регионов стала воплощением принципа солидарности, о котором говорил Александр Шершуков, и ярким доказательством того, что наша сила — в единстве.

Единогласное переизбрание Юрия Борисовича — это мандат доверия от всей организации на продолжение выбранного курса. Курса на диалог, развитие и защиту.

Что это значит для нас, для молодёжи?

Съезд ясно показал: наши компетенции востребованы как никогда. Цифровизация, работа в соцсетях, организация современных мероприятий, свежий взгляд на охрану труда — всё это наши зоны ответственности и роста.

Съезд завершился. Впереди — много работы. И я уверена, что у нашей молодёжи есть и силы, и желание, и возможности, чтобы стать главными соавторами успеха Всероссийского Электропрофсоюза на следующие пять лет. ■



ПОЗДРАВЛЕНИЯ ОТ КОЛЛЕГ, СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОФЦЕНТРОВ

В адрес Всероссийского Электропрофсоюза поступили поздравления от российских и зарубежных коллег, руководителей энергетических компаний, лидеров профессиональных сообществ, социальных партнеров с 35-летием со дня образования отраслевого Профсоюза и успешным завершением X Съезда ВЭП, а также с избранием Ю. В. Офицера на должность Председателя Профсоюза.

Свои приветствия и поздравления в адрес ВЭП не только направили, но некоторые приглашенные гости лично огласили их на съезде. Профсоюз поздравил: **С. И. Черногаев** — председатель ФНПР, **А. В. Шершуков** — заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность», **А. В. Замосковный** — Президент Ассоциации «ЭРА России»; **И. В. Миронов** — Генеральный директор Союза «РаПЭ», **В. В. Харитонов** — зам. Генерального директора — руководитель Аппарата ПАО «Россети», **В. В. Хмарин** — Председатель Правления — генеральный директор ПАО «Рус-Гидро», **Д. Н. Платыгин** — зам. министра труда и социальной защиты РФ, **И. Н. Рябушкин** — Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профессиональных союзов ЛНР», **А. В. Корчагин** — председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, **И. И. Мохначук** — председатель Росуглепрофа, **А. Л. Ветлужских** — председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, **Д. С. Журавлев** — Председатель Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации, **Н. А. Водянов** — председатель Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, **Е. Л. Проняев** — председатель Воронежского объединения организаций профсоюзов, **А. А. Фёфелов** — председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, **А. И. Домников** — председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ, **Н. Н. Краденова** — председатель Союза организаций профсоюзов ФНПК (Республика Крым), **Н. Н. Дегтярев** — Председатель Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) и многие другие уважаемые партнеры и друзья.

В своем приветствии Председатель ФНПР **С. И. Черногаев** пожелал Профсоюзу динамичного развития и оставаться продолжателем славных традиций, заложенных в далеком прошлом. «*Благодарность и глубокое уважение выражаю всем, кто ежедневно вносит свой неоценимый вклад в развитие Всероссийского Электропрофсоюза. Благодаря вашим усилиям, настойчивости и преданности общему делу обеспечивается надежная защита социально-трудовых прав,*

улучшаются условия труда и создаются гарантии достойной заработной платы. Ваша самоотдача, профессионализм и солидарность являются фундаментом сильного общественного института, который по праву считается опорой людей труда. Федерация Независимых Профсоюзов России высоко ценит ваш вклад в развитие всего профсоюзного движения нашей страны», — сказал Сергей Иванович.

Минтруд РФ в своем поздравлении делегатам Съезда сделал акцент на достойной работе Профсоюза по заключению отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике, которые «традиционно содержат значимые социальные гарантии работникам, превышающие установленные законом нормы, проявление профессионализма,



последовательности и принципиальности на площадке Российской трехсторонней комиссии».

О жизнеспособности, актуальности и значимости профсоюзного движения в электроэнергетике с трибуны съезда говорил Президент Ассоциации «ЭРА России» А. В. Замосковный. Он отметил активное участие Профсоюза в развитии системы охраны труда и промышленной безопасности, содействии обучению и развитию работников, в том числе в рамках отраслевой системы профквалификаций, поддержке молодежных инициатив и преемственности поколений в отрасли, заботе о ветеранах.

За многолетний и плодотворный труд, высокий профессионализм и достижения в социально-трудовой сфере Руководитель Федеральной службы по труду и занятости **М. Ю. Иванков** наградил Председателя ВЭП Юрия Борисовича Офицера Почетной грамотой.

С 35-летием Всероссийского Электропрофсоюза Ю. Б. Офицера поздравил Председатель Преления-Генеральный директор ПАО «РусГидро» **В. В. Хмарин**: «Особенно ценно, что именно профсоюз стоял у истоков

создания самого эффективного механизма взаимодействия между работодателями и работниками – социального партнерства, заложив основы равноправного диалога и выработки взвешенных решений. Безопасные условия и достойная оплата труда, профессиональное развитие и социальные гарантии – это безусловные приоритеты компании в отношении своих работников. У нас общие цели. Именно поэтому между РусГидро и Всероссийским Электропрофсоюзом сложились стабильные партнерские отношения и конструктивное сотрудничество по подготовке отраслевого соглашения и коллективных договоров».

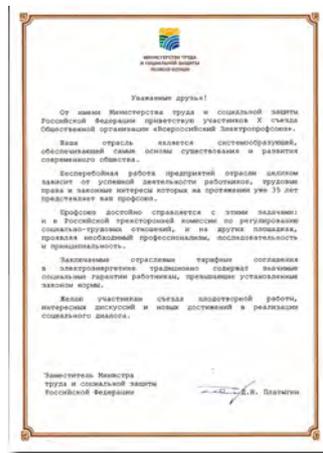
От имени Союза «Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии «РАПЭ» Ю. Б. Офицера с избранием на новый срок поздравил Генеральный директор **И. В. Мионов**.

Социальные партнеры пожелали успешной реализации стоящих задач, направленных на развитие и совершенствование социального диалога между представителями работодателей и работников организаций теплоэнергетики сектора.

Со словами солидарной поддержки в приветствиях к съезду обратились наши друзья по международному профсоюзному сообществу: **А. В. Кравченко** – председатель Профсоюза «Белэнерготопгаз» (очно), **К. Г. Алоян** – председатель отраслевого объединения «Электропрофсоюз» Республики Армения, **Ш. Т. Курбанов** – председатель Республиканского Совета профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана, **М. Джорджевич** – Председатель Профсоюза работников электроиндустрии Сербии, г-н **До Дык Хунг** (видеообращение) – председатель Профсоюза электроэнергетики Вьетнама, **Л. Т. Итикеев** – председатель Профсоюза работников топливно-энергетического комплекса и электротехнической промышленности Кыргызской Республики.

– Всероссийский Электропрофсоюз и его территориальные структуры вносят значительный вклад в становление страны как демократического и социально ориентированного государства, сохраняя лучшие традиции профсоюзного движения, – отмечает в поздравлениях наших коллег. В них особо подчеркивается важность сохранения дружественных связей между профцентрами дружественных стран. Завоевав заслуженный авторитет и доверие членов профсоюза, Всероссийский Электропрофсоюз работает самоотверженно и с полной отдачей. Успехов вам, здоровья и всего самого наилучшего! – говорится в поздравлениях наших зарубежных товарищей.

Всероссийский Электропрофсоюз благодарит коллег, направивших приветствия и поздравления в адрес X съезда отраслевого Профсоюза и в связи с 35-летним юбилеем отраслевого профцентра, и надеется на дальнейшее плодотворное сотрудничество на благо человека труда!



ОБРАЩЕНИЕ УЧАСТНИКОВ V ВСЕРОССИЙСКОГО СЕМИНАРА-СОВЕЩАНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ДЕЛЕГАТАМ X СЪЕЗДА ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

07 – 11 июля 2025 года

г. Екатеринбург

Мы, председатели первичных профсоюзных организаций электроэнергетики и электротехнических предприятий – участники семинара-совещания, организованного Всероссийским Электропрофсоюзом в Екатеринбурге, по его итогам готовы поделиться соображениями о текущем состоянии отраслевого профсоюзного движения и высказать свое видение по важнейшим направлениям деятельности Профсоюза на очередном пятилетний период.

Это важно в условиях проведения отчетно-выборной кампании и предстоящего очередного Съезда Всероссийского Электропрофсоюза. Уже сейчас разрабатываются проекты стратегических документов, в которых должны быть отражены основные тренды развития нашего объединения. Одним из таких документов является проект Основных направлений деятельности Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на период с 2026 по 2030 годы. В его основе триада главных идеологем обеспечения защиты социально-трудовых прав и интересов всех членов российских профсоюзов, включая и нашей общественной организации:

- соблюдение права на достойный труд с реальным содержанием заработной платы;
- создание условий для безопасного труда;
- повышение уровня социальных льгот и гарантий.

Проанализировав в рамках семинара-совещания различные аспекты деятельности структур Профсоюза, мы называем сегодня перечень системных проблем, которые должны найти свое отражение в программных документах

предстоящего Съезда ВЭП, а решение их должно быть приоритетным.

Внешние проблемы:

- ▶ неконкурентный уровень заработной платы работников энергетики и электротехники;
- ▶ кадровый дефицит, «потогонная» система, интенсификация труда;
- ▶ наличие целого ряда факторов, снижающих безопасность условий труда на производстве, рост травматизма;
- ▶ изменения законодательства РФ и нормативно-правового регулирования, ухудшающие положение работников;
- ▶ низкий уровень социальной ответственности у отдельных представителей бизнеса.

Внутренние проблемы:

- отсутствие эффективных механизмов влияния и управления структурными подразделениями Профсоюза и, как следствие, снижение исполнительской дисциплины выборных органов профструктур;
- отсутствие достаточной аргументации для мотивации сотрудников к профсоюзному членству. Как результат – снижение охвата и общего количества членов Профсоюза;
- отсутствие стратегии и плана действий в ряде структурных подразделений ВЭП, приводящие к бездействию и снижению доверия членов Профсоюза;
- профессиональное выгорание и профсоюзный карго-культ (имитация деятельности без получения конкретного результата);



- финансовая неустойчивость профсоюзной деятельности;
- старение кадров и низкий уровень их обновляемости;
- консерватизм относительно идей объединения малоэффективных и малочисленных структур Профсоюза.

Победить системные проблемы невозможно без реальной консолидации профструктур и укрепления профсоюзного единства, воплощения в жизнь комплексных программ развития Профсоюза, укрепления дисциплины и ответственности за совместно принимаемые решения. Мы считаем, что для успешной реализации стратегически приоритетных целей деятельности Профсоюза и его структур, направленных на повышение эффективности деятельности Профсоюза в целом, необходимо:

- ✓ укреплять Профсоюз идеологически с целью реализации основных целей и задач Профсоюза;
- ✓ принимать эффективные меры по увеличению численности членов Профсоюза;
- ✓ обеспечивать заключение в организациях коллективных договоров, отвечающих требованиям и положениям действующих отраслевых и иных соглашений;
- ✓ использовать переговорный процесс при подготовке и заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров для внесения дополнительных предпочтений, распространяющихся исключительно на членов Профсоюза;
- ✓ повышать эффективность деятельности Советов представителей первичных профсоюзных организаций в межрегиональных компаниях, как органов социального партнёрства;
- ✓ считать целевым ориентиром во взаимодействии с федеральными и региональными органами исполнительной власти, объединениями
- ✓ работодателей, иными работодателями и их представителями рост минимального стандарта оплаты труда не ниже величины индекса потребительских цен в соответствующем субъекте Российской Федерации;
- ✓ продолжить работу по защите трудовых прав и интересов работников, осуществляющих свои трудовые функции на территориях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе используя формат проведения Северных конференций с участием представителей работодательского сообщества, федеральных и региональных органов власти;

- ✓ формировать и реализовывать единую финансовую политику Всероссийского Электропрофсоюза, направленную на организационное и кадровое укрепление всех уровней целостной структуры отраслевого Профсоюза;
- ✓ создавать престижный положительный имидж Профсоюза, эффективно используя имеющиеся информационные ресурсы;
- ✓ совершенствовать действующие формы и методы внутрипрофсоюзного обмена информацией и документами на базе новых информационных технологий и интернет-платформ, включая возможности реализуемого отраслевого проекта «Цифровой Профсоюз»;
- ✓ проводить последовательное плановое обучение, повышать квалификацию и совершенствовать расстановку профсоюзных кадров, актива и работников аппаратов структур Профсоюза;
- ✓ проводить Всероссийские слёты молодёжи, слеты молодёжи в федеральных округах и территориальных организациях Профсоюза, способствующие повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов.

Мы обращаем внимание руководителей структур Профсоюза на необходимость развития системы социального партнёрства как механизма регулирования социально-трудовых отношений, защиты интересов работников посредством коллективных договоров и соглашений.

Основная ответственность за социальный диалог непосредственно в организациях лежит на руководителях первичного звена, которые как никогда должны быть готовы к профессиональной и предметной дискуссии с социальными партнерами и представителями иных структур по любым вопросам, в том числе касающимся попыток работодателей оптимизировать затраты на персонал.

Подводя итоги V Всероссийского семинара-совещания, мы, председатели первичных профсоюзных организаций Всероссийского Электропрофсоюза, выступаем за всемерное укрепление отраслевого Профсоюза, повышение его роли и авторитета в общественной жизни отрасли, государства и профсоюзного сообщества Российской Федерации, за последовательное отстаивание законных прав и интересов членов нашего профессионального объединения. ■











БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА: ВЫЗОВЫ И СТРАТЕГИЯ ВЫЖИВАНИЯ

Аналитический прогноз ИИ на среднесрочную перспективу до 2030 г.

Текущий статус: сила и уязвимость

ВЭП демонстрирует парадоксальную динамику. С одной стороны – это мощная структура, добившаяся реального роста зарплат на 150,7 % (2021–2024) и увеличившая доходы от членских взносов на 44 %, несмотря на сокращение численности работников на 46 000 человек. С другой стороны, профсоюз стремительно теряет людей, а средний возраст растёт. Финансовый успех сегодня маскирует стратегическую угрозу завтра.

Стратегия будущего: три императива для выживания и развития

- ▶ **Приоритет инвестиций в будущее.** Необходимо сместить фокус расходов с поддержания статус-кво на стратегические инвестиции. Целевые ассигнования на цифровизацию и молодёжные программы должны быть увеличены кратно, и их эффективность должна стать ключевым показателем для руководства всех уровней;
- ▶ **Цифра как среда обитания.** «Цифровой Профсоюз» должен стать не системой учёта, а единым правовым и коммуникационным хабом. Онлайн-юрист 24/7, автоматизированные проверки соблюдения ТК РФ, краудсорсинг инициатив – вот инструменты, которые привлекут молодёжь и усилят всех членов;
- ▶ **Гибкая сеть вместо жёсткой иерархии.** Устаревшая модель распределения взносов должна быть реформирована в сторону создания целевых фондов (фонд цифровизации, фонд молодёжных инициатив), куда первички могли бы подавать заявки на проекты. Это стимулирует инновации снизу и даст шанс самым активным и перспективным ячейкам.



Ключевые вызовы ближайшего будущего

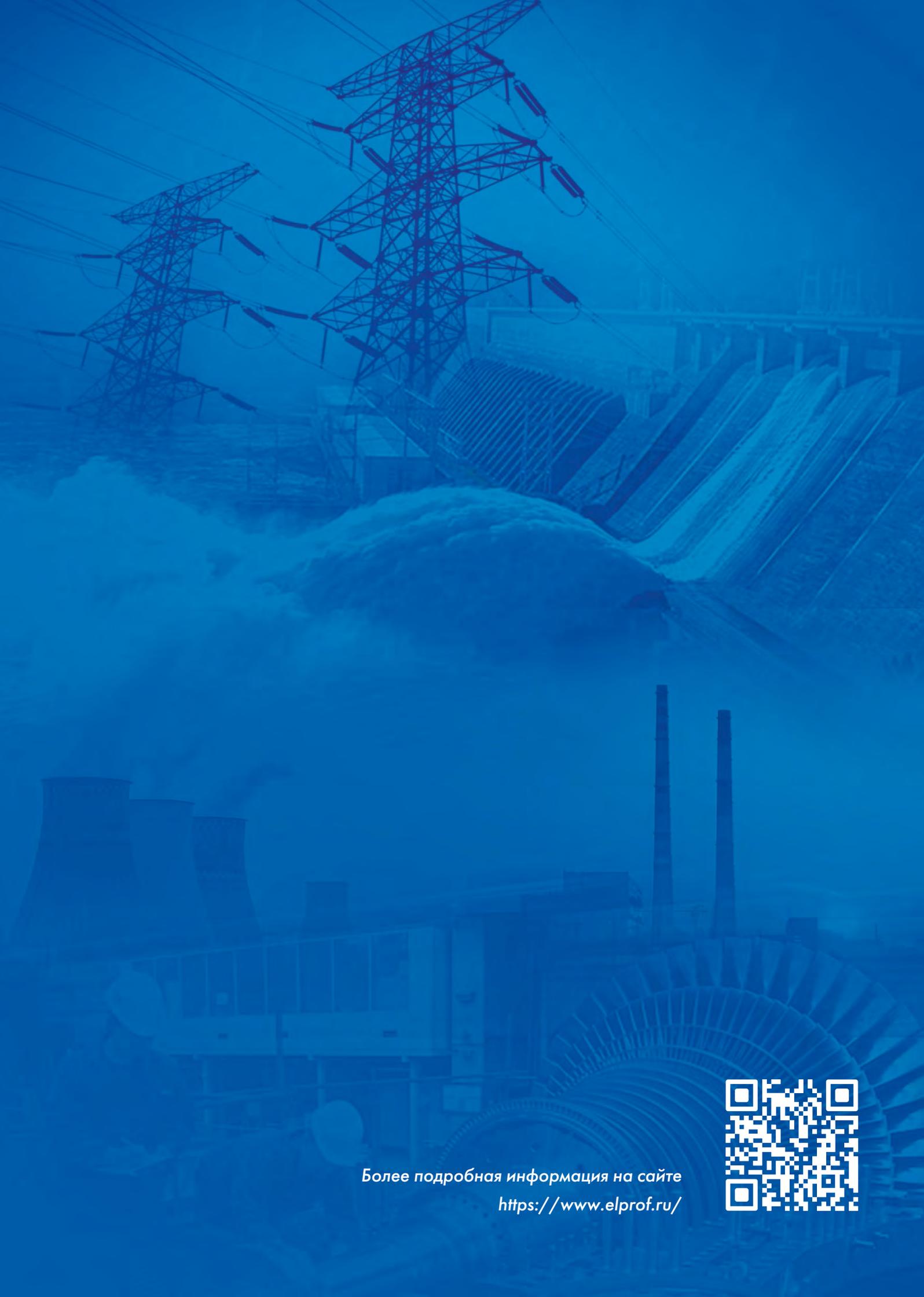
- ✓ **Демографический коллапс:** без притока молодёжи через 5–7 лет профсоюз столкнётся с кризисом представительства. Низкий охват в ключевых регионах (Свердловская обл. – 40,8 %, Челябинская – 65,1 %) ведёт к потере переговорной позиции.
- ✓ **Экономическая уязвимость:** рост взносов сегодня обеспечивается ростом зарплат, а не численностью. Любой экономический спад, ведущий к стагнации доходов, мгновенно обнажит финансовую хрупкость системы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: ПРИЗЫВ К ДЕЙСТВИЮ

Наш Профсоюз стоит на развилке. Мы можем продолжать тратить основные силы и средства на «защиту достигнутого», медленно, но, верно, сжимаясь в архаичный клуб по интересам. Либо мы можем, сохраняя завоеванное, сделать смелую ставку на будущее, перераспределив ресурсы в пользу цифры, молодёжи и новых форм солидарности.

Член ВЭП 2030 года – это активный сотворец своих трудовых прав. Его сила – в коллективной солидарности, усиленной технологиями. У нас ещё есть финансовый и временной ресурс, чтобы этот образ стал реальностью.





Более подробная информация на сайте
<https://www.elprof.ru/>

