

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Президиума ВЭП  
от 11.12.2019 № 22-11

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о гарантиях выборным работникам Профсоюза**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (в дальнейшем – ТК РФ), Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

#### **1. Основные понятия**

Гарантии – средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работнику (работникам) прав в области социально-трудовых отношений.

Выборный работник Профсоюза – работник, избранный на выборную должность по основному месту работы в Профсоюзе или его структурных подразделениях.

#### **2. Общие положения**

2.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения правовой и социальной защищенности выборных работников Профсоюза, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров.

2.2. Настоящее Положение устанавливает случаи и порядок предоставления гарантий выборным работникам Профсоюза.

2.3. Настоящее Положение оставляет за организациями Профсоюза право с учетом их финансового состояния самостоятельно устанавливать дополнительные гарантии, если они улучшают положение выборных работников Профсоюза.

#### **3. Случаи предоставления гарантий**

Помимо общих гарантий, предусмотренных ТК РФ, выборным работникам Профсоюза предоставляются:

- гарантии для работников, освобожденных от работы в организации в связи с избранием на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации (ст. 375 ТК РФ);
- денежные выплаты, связанные с прекращением полномочий выборных работников Профсоюза и его структурных подразделений.

**4. Гарантии для работников, освобожденных от работы в организации в связи с избранием на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации**

4.1. Работнику, освобожденному от работы в организации в связи с избранием его на выборную должность в профсоюзный орган данной организации, после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) в той же организации.

4.2. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации организации или отсутствием в организации соответствующей работы (должности), Профсоюз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до 1 года.

4.3. Работник может отказаться как от прежней работы (должности), так и от другой равноценной (должности). В этом случае средний заработок на период трудоустройства за ним не сохраняется.

4.4. Для назначения выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства, бывшим работником предоставляется следующий комплект обязательных документов:

- справка от работодателя о невозможности предоставления прежней работы (должности), отсутствием таковой в организации либо сведения о ликвидации организации;
- заявление;
- документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка.

4.5. Выплата среднего месячного заработка на период трудоустройства в случае наличия права от имени Профсоюза осуществляется:

- первичной профсоюзной организацией, если она имеет статус юридического лица;
- территориальной организацией Профсоюза за счет средств первичной профсоюзной организации, если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом.

## **5. Денежные выплаты, связанные с прекращением полномочий выборных работников Профсоюза и его структурных подразделений**

5.1. Денежные выплаты, связанные с прекращением полномочий выборных работников Профсоюза, назначаются в следующих случаях:

- при досрочном прекращении выборных полномочий по инициативе самого работника при наличии уважительных причин, препятствующих дальнейшему исполнению выборных полномочий;
- после окончания срока полномочий (в том числе при неизбрании на должность на новый срок полномочий).

5.2. Денежные выплаты, связанные с прекращением полномочий выборных работников Профсоюза, назначаются при условии:

- отсутствия виновных действий (бездействия) со стороны выборного работника Профсоюза, приведшим к негативным последствиям в организации;
- принятия высшим руководящим органом организации Профсоюза решения об удовлетворительной оценке деятельности постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза.

5.3. При предоставлении выборному работнику Профсоюза прежней работы (должности), а при ее отсутствии – с письменного согласия работника другой равноценной работы (должности) в той же организации или при назначении выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства в соответствии с п. 4.2. Положения, денежная выплата, связанная с прекращением полномочий, не производится.

5.4. Размер денежной выплаты, связанной с прекращением полномочий выборных работников Профсоюза, составляет от 3-х до 5-ти средних месячных заработков в кратности к количеству лет продолжительности непрерывного стажа работы на выборной должности по основному месту работы в организации Профсоюза:

|                   |       |
|-------------------|-------|
| - от 5 до 10 лет  | - 1,0 |
| - от 10 до 15 лет | - 1,1 |
| - от 15 до 20 лет | - 1,2 |
| - от 20 до 25 лет | - 1,3 |
| - от 25 до 30 лет | - 1,4 |
| - свыше 30 лет    | - 1,5 |

5.5. Назначение денежной выплаты производится решением коллегиального органа организации Профсоюза, избравшей работника на выборную должность по основному месту работы в Профсоюзе или его структурных подразделениях:

- в Профсоюзе – Президиумом Профсоюза;
- в территориальной организации Профсоюза – президиумом территориальной организации;
- в первичной профсоюзной организации – профсоюзным комитетом.

5.6. В зависимости от финансового положения организации Профсоюза денежная выплата, связанная с прекращением полномочий выборных работников Профсоюза, может быть выплачена единовременно либо долями в течение определенного срока, но не более шести месяцев.

## **6. Финансовое обеспечение гарантий**

6.1. При предоставлении гарантий, установленных настоящим Положением, соответствующие выплаты производятся за счет средств созданных резервов предстоящих расходов на выплаты в размерах, согласно которым общая сумма резерва не превышала бы максимально возможный размер выплат.

6.2. Денежные выплаты, связанные с прекращением полномочий выборных работников Профсоюза, являются расходными обязательствами той организации, коллегиальный орган которой принял решение о выплате.