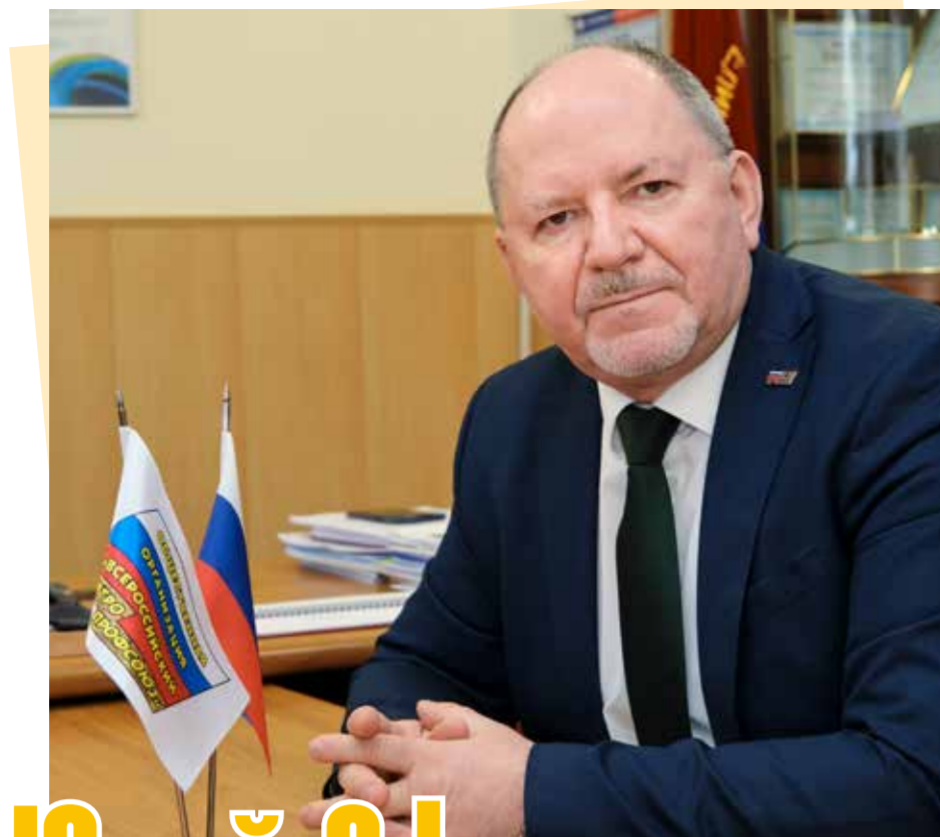


30 апреля исполняется 120 лет со дня образования профсоюза электротехников и электроэнергетиков России.

В этот день в 1906 году в Санкт-Петербурге в Народном доме Паниной состоялось первое общегородское собрание рабочих — металлостроительных предприятий, на котором присутствовало около двух тысяч человек.

Они единодушно высказались за создание Профессионального общества рабочих по металлу с семью районными отделениями, ставшего прародителем нынешнего Всероссийского Электропрофсоюза.

Чем было обусловлено формирование первого профессионального общества, какие традиции, заложенные много лет назад, чтят нынешние члены профсоюза и чем сегодня живет ВЭП, в ходе Открытого интервью главному редактору газеты «Энергетика и промышленность России» Валерию ПРЕСНЯКОВУ рассказал Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий ОФИЦЕРОВ.



## Юрий Офицеров:

### «Люди приходят в профсоюз, когда становится «жарко»

#### Миссия осталась неизменной

— Юрий Борисович, получается, с того собрания рабочих начинается история Всероссийского Электропрофсоюза?

— Так и есть. По тем временам две тысячи человек — достаточно большая аудитория. И эти люди собрались практически подпольно. В ходе встречи было принято решение об образовании некоего союза, в который вошли рабочие, занимавшиеся электротехническим производством и зарождающейся электроэнергетикой. Однако основным авангардом и идейными вдохновителями создания союза тогда все же были мастера предприятий по обработке металлов. Таких промышленных производств в стране было немного. Это машиностроители, станкостроители, сталелитейщики, представители ряда небольших фабрик, где выпускались

предметы народного хозяйства. На этих производственных площадках легче было объединиться в фабричные союзы и заводские комитеты, сплотиться и противостоять жесточайшей эксплуатации труда рабочих.

— Как за эти годы изменилась миссия и задачи профсоюза?

— Миссия профсоюза осталась неизменной — это представительство и защита интересов работников отраслей присутствия профсоюза. Сегодня это электроэнергетических и электротехнических предприятий страны.

Безусловно, есть и различия в деятельности организации, созданной 120 лет назад, и нынешнего Всероссийского Электропрофсоюза. Одно из них в том, что с советского периода у нас не осталось возможностей управления средствами Фонда социального страхования,

чем раньше длительное время занимались профсоюзы и, надо сказать, неплохо с этим справлялись. Достаточно вспомнить, сколько в то время распространялось путевок на отдых и оздоровление работников организаций и членов их семей. Сегодня эти функции выполняет Социальный фонд России — государственный внебюджетный фонд, который отвечает за социальную поддержку граждан. Фонд есть, а путевок нет... К сожалению, огромный массив возможностей, связанных с социальным страхованием, сегодня нам недоступен.

При этом остались важнейшие неизменные столпы, на которые профсоюз опирается в своей ежедневной деятельности: это общественный контроль за безопасными условиями труда, поддержание в организациях отраслей достойной и конкурентной на рынке труда заработной платы сотрудников, предоставление социальных благ, фиксируемых в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

#### Не подстраиваться, а маневрировать

— На мой взгляд, 120 лет назад профсоюзы были более бесспособными и более зубастыми, во многом или вопреки действующему законодательству. Сейчас же профсоюзы встроены в некую «вертикаль власти». Получается, вы, отстаивая интересы работников, должны быть предельно конструктивными и законопослушными?

— Как только ни называли профсоюзы за время их деятельности — и боевой армией большевиков, и приводным ремнем партии, и важнейшей частью единого механизма государства. Сегодня за российскими профсоюзами как-то не закрепилось определенного названия. И вот почему. Круг деятельности профсоюзов был закреплен в утвержденном XIII Съездом профсоюзов СССР 1 ноября 1963 года Уставе профессиональных союзов СССР. В уставе официально утверждалось право профсоюзов участвовать в государственном строительстве и правотворческой деятельности. Отсюда и функции: социально-бытовое обслуживание и распределение благ, жилищное строительство, снабжение, административно-хозяйственные функции, тот же соцстрах.

А что сегодня? Деятельность профсоюзов регулируется гл. 58 ТК РФ, где упоминаются полномочия профсоюзов, а также Федеральным законом от 12.01.1996 года №10-ФЗ «О профессио-



«Важнейшие неизменные столпы, на которые профсоюз опирается в своей ежедневной деятельности:

- общественный контроль за безопасными условиями труда,
- поддержание в организациях отраслей достойной и конкурентной на рынке труда заработной платы сотрудников,
- предоставление социальных благ, фиксируемых в отраслевых соглашениях и коллективных договорах».

нальных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Оба закона закрепили за профсоюзами право вести коллективные переговоры с работодателями, органами власти для заключения соглашений и коллективных договоров, которые регулируют условия и оплату труда, социальные гарантии и ряд других аспектов, связанных с трудовыми отношениями.

Очевидна трансформация функций профсоюзов за последние десятилетия. Сегодня профсоюзы — это переговорщики.

По поводу встраивания в «вертикаль власти». Я бы использовал слово «маневрирование» — нахождение своего места в тех или иных экономических условиях. Союз металлистов не сразу был легализован, некоторое время он вел деятельность подпольно. Боевая часть пролетариата, которая была в промышленности, вполне могла провести стачку, зайти в управление фабрики или завода и поставить ультиматум, стукнув кулаком о стол. Это подкреплялось предреволюционным и революционным настроением самих масс. Стачек в то время было много, но они не были особо результативными. Время было такое! На базе про-

фсоюзных ячеек формировались отряды активистов, которые затем переросли в революционное движение.

В советское время, когда проводилась масштабная индустриализация, у профсоюзов и власти были одинаковые цели, связанные с развитием государства и промышленности — тяжелой, текстильной, сельского хозяйства. Мы были в одной упряжке. Наряду с выполнением государственных планов и задач профсоюзы занимались созданием библиотек, домов культуры, различных социальных объектов, где можно было повышать грамотность людей, мотивировать их к просвещению и труду.

#### ВЭП готов отстаивать свои позиции

— Есть ли сегодня среди членов профсоюза молодые люди, настроенные революционно, которые выйдут в более жестких методах воздействия на ситуацию?

— Группы радикально настроенных людей были и будут всегда. Имеются даже научные исследования на этот счет, в которых говорится, что во всех коллективах, группах людей, социальных сообществах и так далее есть пять процентов людей — активистов, которые всегда настроены более радикально. Задача профсоюза — не отвергать, а направлять их энергию в нужное русло.

При этом хочу подчеркнуть: Всероссийский Электропрофсоюз, наряду с другими отраслевыми профцентрами, по-прежнему остается одним из самых демократичных общественных образований. Принимаемые нами решения проходят серьезные обсуждения, анализируются, мы прислушиваемся к рекомендациям экспертов, специалистов из территориальных и первичных звеньев объединения в субъектах РФ. Обсуждая то или иное решение, учитываем и либеральные мнения, и радикально настроенных людей.

Особенно острые дискуссии ведутся в тот момент, когда мы вступаем в коллективные переговоры по отраслевому тарифному соглашению (ОТС). В отдельных случаях дело доходит до серьезных противостояний.

Яркий пример: в связи с тем, что нам не удалось прийти к компромиссу с представителями работодателей в ходе переговоров по ОТС в электроэнергетике в 2012–2013 годах, профсоюзом организован серию массовых акций в центре Москвы под лозунгом «Рабочий-энергетик не должен быть бедным».

Таким образом, мы подтвердили серьезность своих намерений. Нам удалось донести до работодателей и власти посыл о том, что энергетик и бедность несовместимы. Это иллюстрация того, что профсоюз готов применять те или иные меры влияния для



«Профсоюз готов применять те или иные меры влияния для отстаивания своей позиции. Выбираемая нами тактика зависит от многих факторов — внешних обстоятельств, настроения общества и сотрудников энергетических предприятий, их зарплатой и жизнью».

отстаивания своей позиции. Выбираемая нами тактика зависит от многих факторов — внешних обстоятельств, настроения общества и сотрудников энергетических предприятий, их зарплатой и жизнью.

— Получается, вы находитесь между работодателями, которым хочется как можно больше заработать, особенно в условиях инфляции, и работниками, которым важны зарплата, социальные пособия и другие блага. Раньше, к примеру, были льготы для энергетиков в части оплаты за электроэнергию. Как обстоит ситуация с льготами сейчас?

— Льгота, о которой вы упомянули, по-прежнему актуальна и действует, она закреплена в действующем отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике Российской Федерации. В коллективных договорах эта норма может трансформироваться в некую денежную выплату, которая начисляется человеку ежемесячно или по другим периодам — на разных предприятиях условия могут отличаться. Но целостность этой льготы по-прежнему остается неизменной. Как, впрочем, и других...

Дело вот в чем: в ОТС есть целый раздел, сформированный вместе с представителями работодателей электроэнергетики, где отражены льготы, гарантии и компенсации нашим работникам. Это минимальный набор. Затем он попадает в коллективные договоры организаций, расширяется и дополняется в зависимости от экономических возможностей организаций, сложившихся традиций и договороспособности сторон, участвовавших в коллективных переговорах. Закон не позволяет иметь в коллективном договоре организаций условия, ухудшающие положение работников в сравнении с действующим отраслевым соглашением. У нас так!

— Социальные бонусы на разных предприятиях электроэнергетики отличаются?

— Конечно. У нас есть базовые нормы, например, компенсационные выплаты

В Минэнерго Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2019–2021 годы подписали Председатель ВЭП Юрий ОФИЦЕРОВ, министр энергетики Александр НОВАК, Президент Ассоциации «ЭРА России» Аркадий ЗАМОСКОВНЫЙ.

Коллеги, друзья и партнеры поздравляют Всероссийский Электропрофсоюз



Марина Маслова, директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России:

«О снова социально-трудовой политики нашей страны — это трехсторонний диалог между государством, работодателями и профсоюзами. На федеральном уровне он реализуется в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, через которую проходят все ключевые инициативы, напрямую влияющие как на работников, так и на работодателей. Один из активных участников этого диалога — Всероссийский Электропрофсоюз, который объединяет сотни тысяч действующих специалистов электроэнергетической и смежных отраслей.

Профсоюз не только отстаивает права работников, но и вносит весомый вклад в повышение престижа «человека труда». Яркий пример — многолетнее сотрудничество с Минтрудом России и ВНИИ труда в рамках Всероссийского конкурса «Лучший по профессии». ВЭП поддерживал конкурс с самого его основания, постоянно участвует в организации номинаций для энергетиков.

В 2025 году, когда конкурс стал частью нацпроекта «Кадры», Всероссийский Электропрофсоюз продолжил работу: профсоюз входил в состав экспертной комиссии номинации «Электромонтер», помогал с информированием работодателей и участвовал в награждении победителей.

Такая вовлеченность объясняет долгую и успешную историю профсоюза. Сочетая защиту прав работников с реальными шагами по повышению престижа рабочих профессий, Всероссийский Электропрофсоюз доказывает свою значимость. Убедена, что ВЭП продолжит поддерживать специалистов своей отрасли, в том числе и в сотрудничестве с Минтрудом России».



1 Всероссийский турнир по охране труда и промышленной безопасности «Брейн-ринг», 2024 г.



Молодежь — стратегический резерв Профсоюза



В Минэнерго Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2019–2021 годы подписали Председатель ВЭП Юрий ОФИЦЕРОВ, министр энергетики Александр НОВАК, Президент Ассоциации «ЭРА России» Аркадий ЗАМОСКОВНЫЙ.



**Аркадий Замосковный,**  
ПРЕЗИДЕНТ «ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ  
РАБОТОДАТЕЛЬНОЙ АССОЦИАЦИИ РОССИИ»  
(АССОЦИАЦИЯ «ЭРА РОССИИ»):

«Поздравляя нашего социального партнера, испытываю не только радость за коллег, но и понятные затруднения. Ведь если начну сильно хвалить Профсоюз энергетиков — это значит, что он недостаточно активен в диалоге с нами. А если увлекусь критикой в его адрес — это значит, что уже мы, как федеральная Ассоциация работодателей, работаем плохо и не выстраиваем оптимальный социальный диалог с нашими ключевыми социально-трудовыми визави.

Хотя мы сегодня и поздравляем ВЭП со 120-летием профсоюзного движения энергетиков, очень важно, что наш сегодня Отраслевой профсоюз является самобытной и современной структурой, которая, к счастью, продвинулась в развитии социального диалога куда дальше, чем зародившиеся на волне Первой русской революции «стачечные» профсоюзы, и, тем более, — чем намертво спрощены с госаппаратом и партбюрократией забронзовевшие функционеры советского профдвижения.

Бережно храня свою 120-летнюю историю, ВЭП и подавляющее большинство его лидеров (на федеральном, региональном и локальном уровне) олицетворяют собой искренность, неравнодушие, любовь к электроэнергетической отрасли, умение соотносить актуальные потребности работников с реальными финансовыми возможностями работодателей и государства. И именно в этом ключ к нахождению баланса интересов сторон, а этот баланс, в свою очередь, — квинтэссенция любого по-настоящему эффективного социального партнерства!

При этом всем по-настоящему эффективным профсоюзным структурам приходится зачастую отнюдь не сладко, ведь им нужно постоянно прокладывать оптимальный маршрут между Сциллой конструктивности и Харибдой бескомпромиссности. А учитывая весь объем нюансов и хитросплетений, можно следующим образом перифразировать слова одного библейского персонажа (которого, к слову, многие считают первым в истории социалистом): легче верблodu пролезть через игольное ушко, нежели профсоюзному лидеру уместиться в прокрустово ложе современного социального диалога.

К счастью, Всероссийскому Электропрофсоюзу удается находить оптимальный маршрут к взвешенным и конструктивным решениям, следуя при этом в русле той принципиальной и последовательной политики по защите прав и законных интересов своих членов, которая на протяжении многих лет является фирменным стилем Отраслевого профсоюза энергетиков.

Я от души поздравляю наших партнеров и желаю всем коллегам во главе с авторитетным и системным лидером ВЭП — Председателем Профсоюза Юрием Борисовичем Офицеровым — поступательного развития, терпения для конструктивного взаимодействия со всеми партнерами по социальному диалогу, новых значимых достижений на благо

электроэнергетической отрасли и, конечно, гибкости и готовности к компромиссу! Желаю никогда не допускать формалистского подхода к работе и в каждом, даже формально уставном, мероприятии находить возможности для созидания, движения вперед, выявления новых идей и методов работы!

Крепкого здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне каждому из членов многосотысячной семьи профсоюзных энергетиков!

Желаю, чтобы и в будущем структуры ВЭП (как наши станции и ЛЭП) устойчиво и бесперебойно вырабатывали и передавали энергию — энергию социального диалога!



**Евгений Николаев,**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР  
АО «ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ УПРАВЛЯЮЩАЯ  
КОМПАНИЯ» И КОЛЛЕКТИВ ПАО «ТГК-14»

«Уважаемые коллеги! Поздравляем вас со 120-летием со дня основания первого профсоюза электротехников и электроэнергетиков России!

Компания «ТГК-14» давно взаимодействует с Всероссийским Электропрофсоюзом. Тема социального партнерства находится в постоянном развитии. В 2025 году были обновлены коллективные договоры, существенно изменился доход сотрудников после проведенной индексации. Стороны стали лучше слышать друг друга. При участии регионального представительства Электропрофсоюза проводятся различные мероприятия, в том числе в направлении охраны труда и здоровья сотрудников, также состоялись две спартакиады для сотрудников компании — одна на территории Байкала — в Республике Бурятия, а вторая в Забайкальском крае.

Достигнутые договоренности отражают политику руководства компании планомерно укреплять стабильность и работать над привлечением и удержанием квалифицированного персонала. Сегодня это задача крайне трудоемкая, принимаемая к вниманию высокий уровень конкуренции за квалифицированный персонал среди компаний энергетиков.

2025 год стал непростым для ПАО «ТГК-14», однако путем совместной работы представителей профсоюзов и руководства компании удалось вернуть стабильность в коллектив и снизить уровень текучести персонала.

Накануне юбилея желаем всем представителям профсоюзных организаций Всероссийского Электропрофсоюза бодрого долголетия, успехов, воплощения задуманного!

Со своей стороны, рассчитываем на гибкость наших профсоюзных партнеров — хотелось бы, чтобы профсоюз шел в ногу с бизнесом, прислушивался к нему, понимал все сложности и долгосрочные задачи, находил верные решения, помогал устойчивости бизнеса, ведь социальное партнерство подразумевает умение слышать и понимать друг друга. В таком случае наше взаимодействие будет успешным, а вырабатываемые совместные решения даже в непростых ситуациях — эффективными и отражающими интересы всех заинтересованных сторон».



Рабочая встреча министра энергетики С. Е. ЦИВИЛЕВА с Председателем ВЭП Юрием ОФИЦЕРОВЫМ и Президентом Ассоциации «ЭРА России» Аркадием ЗАМОСКОВНЫМ, 30 января 2025 г.

в случае получения травм, гибели работника, а также — помощь многодетным сотрудникам, поддержка участников СВО, предоставление оплачиваемых дней отдыха при определенных обстоятельствах — на свадьбу, похороны и так далее. Эти бонусы в неизменной форме в полном объеме переносятся в коллективные договоры, как я уже говорил, если работодатели участвуют в единой отраслевой системе социального партнерства.

Вместе с тем, в генерации и в электросетевом комплексе социальные льготы различаются. Где-то есть выплата, связанная с компенсацией за тепло или электроэнергию, где-то — другие «плюшки». Например, учитываются региональные аспекты — климат, особенности местности, где трудятся энергетики. Это абсолютно нормально.

### ПРАГМАТИЧНОСТЬ ПОКА ПОБЕЖДАЕТ

— Юрий Борисович, сегодня Всероссийский Электропрофсоюз насчитывает более 400 тысяч членов и объединяет 75 территориальных и 1114 первичных профсоюзных организаций на предприятиях. Может ли завтра это число измениться в большую или меньшую сторону?

— Каждый раз, собирая статистику о наших первичных и территориальных профсоюзных организациях, мы делаем анализ динамики профсоюзного участия. При этом количество членов профсоюза имеет тенденцию к снижению. Те циф-

Награждение победителей отраслевого конкурса «Лучший по профессии»



«Сейчас электроэнергетика входит в тридцатку отраслей по оплате труда. Однако в последнее время зарплаты здесь растут более интенсивно, опережая средние значения в отраслях экономики.

Этому поспособствовало действующее отраслевое тарифное соглашение, позволившее нам серьезно подойти к созданию условий для конкуренции уровней оплаты труда наших работников».

ры, которые вы назвали из области профсоюзного устройства, по последним данным, несколько изменились в лучшую сторону. Мы отчетливо наблюдаем вектор на снижение количества первичных организаций — их, как и членов профсоюза, становится меньше.

До реформы электроэнергетики, проведенной Анатолием Чубайсом, в отрасли было около миллиона работников, из них членами профсоюза являлись почти 800 тысяч человек. Это было в конце 1990-х — начале 2000-х, когда благосостояние людей было не на самом высоком уровне. Люди держались.

После реформы в электроэнергетике осталось порядка 700 тысяч человек, из



Участники заседаний совместной Комиссии — 10 февраля 2026 г.

### «МАРИОНЕТОЧНЫЙ» ПРОФСОЮЗ ВЫТЕСНЯЕТ ВЭП

— Есть ли предпочтения у членов профсоюза, гарантирующие, что они не попадут под увольнение?

— Таких предпочтений нет и быть не может. Трудовой кодекс запрещает это делать. Но есть другая сторона медали, о которой я хочу рассказать. Мы представляем интересы работников не только электроэнергетических, но и электротехнических предприятий. В Ростовской области у нас есть Новочеркасский электровозостроительный завод (НЭВЗ), где появился желтый профсоюз — искусственно внедренный в коллектив с определенной целью. Все началось с распоряжения руководства исполнительного аппарата холдинга, который управляет деятельностью этого завода.

Цель желтого профсоюза — вытеснить нас. Причина в том, что якобы Всероссийский Электропрофсоюз слишком настойчив, требователен, много просит, не поддерживает предложения, которые формулируются с той стороны на коллективных переговорах, и неуступчив по отношению к конкретному работодателю.

Хочу подчеркнуть: наши требования базируются на анализе того, что происходит в регионе, ситуации на рынке труда. Однако работодателю гораздо проще создать искусственный, подконтрольный, желтый профсоюз, назначить его руководителем представителя исполнительного аппарата, предложить работникам не один процент взноса от зарплаты, а вдвое меньше и небольшой набор дополнительных «плюшек». Человек оказывается перед выбором, и, как правило, прагматизм берет верх. Порой до такого выбора и не доходит — сотрудника либо сокращают в рамках мероприятий по оптимизации численности персонала, либо просто увольняют, если он не согласен с новыми правилами участия в лояльном профсоюзе.

Мы видели подобные случаи неоднократно и, со своей стороны, предпринимаем ответные шаги. В частности, включили этот холдинг в список работодателей, которые ведут себя не очень достойно во взаимодействии с официальными профсоюзами. Такой список формирует координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вице-премьер Татьяна АЛЕКСЕЕВНА Голикова. Мы решили показать истинное лицо работодателей — «радетелей за права работников» — на Российской трехсторонней комиссии. Надеемся, что это немного взбодрит руководителей холдинга.

С 1 июля 2026 года ОТС даст возможность увеличить постоянную часть заработной платы — минимальную месячную тарифную ставку на 15,5%. Вряд ли другие отрасли могут похвастаться подобной динамикой. Для некоторых работодателей такой существенный скачок становится тоже обременительным, но он выполнен.

Мы заметили тенденцию — люди приходят в профсоюз, когда становится «жарко»: ситуация на рынке труда нестабильная, на предприятиях проводятся мероприятия по оптимизации.

Сейчас мы все в ожидании, как и сама экономика — текущая геополитическая ситуация заставляет призадуматься, что будет завтра.

— Насколько в России распространены «марионеточные» профсоюзы?

«В нашем отраслевом профобъединении это, скорее, исключение. У нас, достаточно крепкие устои, традиции, многие руководители территориальных первичных организаций знают, что, если процентное членство меньше пятидесяти — это почти трагедия».

— В нашем отраслевом профобъединении это, скорее, исключение. У нас достаточно крепкие устои, традиции, многие руководители территориальных первичных организаций знают, что, если процентное членство меньше пятидесяти — это почти трагедия. В таком случае при вступлении в коллективные переговоры они не могут представлять коллектив в полном объеме. Это значит, мы должны уведомить остальных работников — не членов профсоюза, о предстоящих переговорах и получить от них согласие на ведение диалога от их имени или получить уполномоченного представителя на будущих коллективных переговорах.

### К ЦИФРОВИЗАЦИИ НАДО ПОДХОДИТЬ С УМОМ

— Как вы относитесь к стремительному внедрению искусственного интеллекта, который в будущем может заменить людей?

— Мы часто употребляем модные термины «цифровизация», «искусственный интеллект». На мой взгляд, прежде всего, нужно разобраться с терминологией, а также понять, кто и на кого работает — мы на искусственный интеллект, когда программируем несколько определенных задач и несколько вариантов их решения, и тогда машина действует по заданной нами программе, или речь идет о саморегулируемой системе, которая анализирует массивы знаний и на их основе делает какие-то наработки. Я бы пока не стал полностью рассчитывать на эту систему.

Приведу несколько примеров. 2 декабря 2025 года мы проводили X съезд Всероссийского Электропрофсоюза. При подготовке к нему решили воспользоваться искусственным интел-

Коллектив ПАО «РусГидро»

«З а эти годы ВЭП стал авторитетной организацией, которая объединяет 350 тысяч работников и защищает интересы трудовых коллективов электроэнергетической отрасли. Особенно ценно, что именно профсоюз стоял у истоков создания самого эффективного механизма взаимодействия между работодателями и работниками — социальное партнерства, заложив основы равноправного диалога и выработки взвешенных решений.

Сегодня РусГидро — это один из крупнейших электроэнергетических холдингов страны с численностью работников, превышающей семьдесят тысяч человек. Безопасные условия и достойная оплата труда, профессиональное развитие и социальные гарантии — это безусловные приоритеты компании в отношении своих работников. У нас общие цели. Именно поэтому между РусГидро и Всероссийским Электропрофсоюзом сложились стабильные партнерские отношения и конструктивное сотрудничество по подготовке отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Желаем успехов в работе, расширения деятельности и всего наилучшего!»

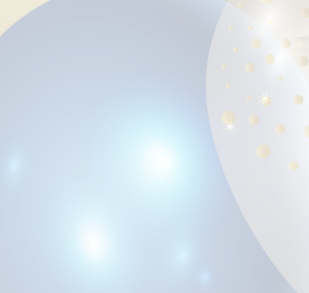


**Игорь МИРОНОВ,**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СОЮЗА «РАПЭЗ»

«Союз «Общероссийское отраслевое объединение работников поставщиков энергии «РАПЭЗ» поздравляет Всероссийский Электропрофсоюз со 120-летием со дня образования.

30 апреля 1906 года было учреждено «Профессиональное общество рабочих по металлу». Сегодня «Всероссийский Электропрофсоюз» продолжает традиции своих предшественников и активно взаимодействует с работодателями и профсоюзными организациями в целях достижения высокого уровня социального партнерства, поддержки работников компаний отрасли.

Благодарим руководство ВЭП за личный вклад в развитие профсоюзного движения. Желаем увеличения членов «Всероссийского Электропрофсоюза», успешной реализации поставленных целей и задач, направленных на совершенствование законодательства в сфере социально-трудовых отношений, создание безопасных условий труда, повышение производительности труда, развитие кадрового потенциала и улучшение системы независимой оценки квалификаций в интересах работников отрасли».





**Александр КОРЧАГИН,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА  
РОССИИ

«Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От имени Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляю Всероссийский Электропрофсоюз с прекрасным юбилеем — 120-летием со дня основания первого профсоюза электротехников и электроэнергетиков России!

Это знаменательная дата не только для вашей организации, но и для всего профсоюзного движения страны. История, начавшаяся в 1906 году с собрания рабочих-металлистов, переросла в мощное движение, которое сегодня объединяет сотни тысяч работников ключевой отрасли экономики. Организация прошла путь в 120 лет, сохранив верность важнейшим профсоюзным принципам и значительно укрепив свой авторитет.

Для Нефтегазстройпрофсоюза России Всероссийский Электропрофсоюз — не просто партнер, а надежный соратник. Нас объединяют не только общие цели, но и многолетняя история взаимодействия. Наше сотрудничество в рамках Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, которое длится уже более 25 лет, является ярким примером того, как профсоюзная солидарность помогает не только усиливать защиту прав трудящихся, но и эффективно противостоять вызовам времени. Будь то непростая экономическая ситуация, вопросы сохранения социальных гарантий или оперативное реагирование на изменения в законодательстве — мы всегда выступаем с единых позиций.

Ваш профсоюз всегда был и остается одним из самых боевых и активных, принципиальных и профессиональных. Мы вместе держим в поле зрения наиболее актуальные проблемы работников ТЭКа, вместе добиваемся решений, направленных на повышение качества жизни работников, которые трудятся на благо страны. Ваша работа по внедрению социального партнерства, защите трудовых прав и обеспечению безопасных условий труда заслуживает самого глубокого уважения.

В отрасли, где остановка производства невозможна, роль профсоюза является стратегической. Именно поэтому сегодня, спустя 120 лет, ваш голос так весом, а ваши позиции так крепки. Вы умеете договариваться с властью и бизнесом, но при этом остаетесь надежной опорой для каждого члена профсоюза.

Желаем всем членам Всероссийского Электропрофсоюза, его активистам и ветеранам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и новых побед. Пусть каждый из вас впишет свое имя в историю профессии так же ярко, как это сделали ваши предшественники. Вместе мы сможем больше!»



«В настоящее время мы внедряем элементы цифрового профсоюза: формируем массив и базу данных, которая может учитывать количество членов профсоюза и первичных территориальных образований в реальном времени. Создаем условия передачи статистических данных, отчетности формируем единую платформу цифровых возможностей и многозадачности в масштабах практически всей страны. Конечно, это удобно, но сталкиваемся и с серьезными трудностями. Такими, например, как цифровая или интернет-грамотность. Искусственный интеллект, цифровизация облегчают наш труд, создают дополнительные возможности, но, доверяя им, не стоит забывать, что они, образно говоря, могут завести в дебри, из которых будет тяжело выбраться. К цифровизации надо подходить с умом.

лектом. Обобщили и сформулировали обширную базу статистических данных, которой располагаем, куда вошли основные столпы профсоюзной деятельности: членство, число работающих, наличие и конфигурация профструктур, внесли данные по динамике основных изменений, обозначили целевые задачи и предложили искусственному интеллекту дать нам рекомендации по ключевым направлениям развития в ближайшей пятилетней перспективе. Одновременно сами сформировали и зафиксировали наше видение дальнейших стратегических шагов. Наше видение и предложения ИИ практически полностью совпали.

Другой пример. Сейчас продвинутые пользователи интернета массово используют возможности нейросетей, позволяющие за 10 минут написать музыкальное произведение — хоть частушку, хоть романс или серенаду. Ничего плохого в этом нет. Только слушать эти произведения можно исключительно для прикола. Здесь мы должны понимать, заигрывая с искусственным разумом, должны быть в любом случае под пристальным вниманием самого человека. Иначе ошибка ИИ может стоить очень дорого.

В настоящее время мы внедряем элементы цифрового профсоюза: формируем массив и базу данных, которая может учитывать количество членов профсоюза и первичных территориальных образований в реальном времени. Создаем условия передачи статистических данных, отчетности формируем единую платформу цифровых возможностей и многозадачности в масштабах практически всей страны. Конечно, это удобно, но сталкиваемся и с серьезными трудностями. Такими, например, как цифровая или интернет-грамотность. Искусственный интеллект, цифровизация облегчают наш труд, создают дополнительные возможности, но, доверяя им, не стоит забывать, что они, образно говоря, могут завести в дебри, из которых будет тяжело выбраться. К цифровизации надо подходить с умом.

**ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА  
УШЛА НА ВТОРОЙ ПЛАН**

— Как на данный момент у вас налажено взаимодействие с органами государственной власти? По-моему, для Минэнерго и других министерств, в которых есть подразделения, отвечающие за социальные вопросы, ВЭП является хорошим профессиональным посредником между коллективами и органами власти. Если бы не было профсоюза, им нужно было бы придумать подобную структуру.

— В последнее время геополитическая ситуация заставляет министра энергетики и его заместителей уделять большее внимание угольной промышленности, где массово, в том числе по экономическим причинам, закрываются шахты, международным отношениям по газу, нефти. Электроэнергетика как-то уходит на второй план, поэтому интенсивность наших взаимоотношений с профильным министерством несколько снизилась. Прежде у нас были регулярные контакты, и мы всегда этим гордились, ну и пользовались.

В наших взаимоотношениях с министерством очевидно наблюдается определенный вакуум, что нам не очень нравится, и никому не идет на пользу. Около года назад вместе с партнерами

Председатель Пермской организации ВЭП Андрей Сачков дает интервью каналу «Россия» на первомайской демонстрации.

из Ассоциации «ЭРА России» мы подготовили и согласовали проект Приказа Минэнерго России «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха работников в сфере электроэнергетики». Это документ, который в том числе регулирует режим труда и отдыха работников во время дежурства на объектах или при работе на дому. Дело в том, что дежурство на дому для энергетиков законом не предусмотрено. А люди работают. Как быть? Ответа нет, проект Приказа застрял в министерских кабинетах.

С другой стороны, насколько мне известно, ни в одном федеральном министерстве или ведомстве внутренним регламентом не прописаны направления взаимодействия с профсоюзами. То есть социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения в подведомственных организациях, по сути, не должны волновать министерских чиновников. На мой взгляд, это как минимум недальновидно.

Мы тесно взаимодействуем с Министерством труда РФ, Федеральной службой по труду и занятости. Продолжаем плотно работать с ФАС России, поскольку именно ФАС формирует ту часть поступлений денежных средств в тарифах, которые ориентированы на зарплату и социальные льготы наших работников.

Мы посчитали необходимым придать этому более весомое значение: сформировали в ОТС раздел, посвященный всем затратам, которые могут быть у работодателя на персонал, и предложили регуляторам воспользоваться этим разделом, чтобы было полное понимание экономических обоснованных и выверенных затрат при возникновении трудовых отношений.

Ведь не секрет, что в подавляющем большинстве случаев решения региональных энергетических комиссий относительно затрат на персонал нещадно урезают полностью обоснованные предложения. И вообще считаем, что расходы в тарифах регулируемых субъектов на



Члены Краснодарской краевой организации ВЭП на первомайской демонстрации

персонал должны носить защищенный характер, и никто не смеет подвергать их ревизии, если они подтверждены всеми экономическими выкладками.

Таким образом, с помощью ОТС стороны социального партнерства в электроэнергетике дают возможность более полно и точно сформировать тарифно-затратную часть, которая идет на персонал.

— Какие ключевые мероприятия с участием ВЭП планируются в 2026 году?

— Мы обязательно проведем традиционные уставные мероприятия в апреле и сентябре, когда соберем заседания нашего центрального комитета. Планируем также в начале октября организовать молодежный слет Всероссийского Электропрофсоюза, где соберутся около 120 наших молодых активистов и работников из подавляющего большинства субъектов РФ. Мы будем им ставить задачи, а они — нам.

Дело в том, что при проведении слетов мы формируем свою повестку, видим настроение молодежи, лучше понимаем, что у них на душе, делаем акценты. В предыдущие годы один из таких акцентов касался привлечения молодежи в наши ряды, и после слета были хорошие результаты. Это важно не только для нас, но и для воспитания молодых энергетиков и электротехников, поскольку таким образом напоминаем о забытом коллективизме и многих других ценностях.

А ведь когда-то лозунги о справедливости и единстве, ушедшие сегодня в небытие, были на слуху практически в каждой организации. На слетах мы говорим о значимости коллективного разума, коллективных решений, даем возможность молодежи в группах выполнить определенные задания и реализоваться. Например, на предстоящем слете одна из групп будет самостоятельно формировать повестку следующего нашего слета молодежи. Они сами сформулируют, что им интересно. Мнение молодежи мы бу-

«Мы обязательно проведем традиционные уставные мероприятия в апреле и сентябре, когда соберем заседания нашего центрального комитета. Планируем также в начале октября организовать молодежный слет Всероссийского Электропрофсоюза, где соберутся около 120 наших молодых активистов и работников из подавляющего большинства субъектов РФ».

дем использовать в программных документах ВЭП. Планируем и спортивные мероприятия. В Беларуси будет проходить Кубок братского отраслевого профсоюза по мини-футболу, где есть наши участники. Состоится наш ежегодный велопробег, планируется туристический слет под общим лозунгом для этих мероприятий «Потому что мы Вместе».

Безусловно, мы продолжим оказывать гуманитарную помощь членам профсоюза, которые защищают страну, свои предприятия, свои семьи, наши организации в конце концов, участвуя в специальной военной операции. Мы выделили определенные средства из бюджета на формирование этой гуманитарной помощи. Думаю, сможем доставить ее в конце апреля в те подразделения, где служат члены нашего профсоюза. Это наш долг и маленький вклад в большую победу, которая будет впереди.

Подготовила Елена ВОСКНЯН



**Иван МОХНАЧУК,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РОССИЙСКОГО НЕЗАВИСИМОГО  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

«От имени Центрального комитета Росуглепрофа, от всех угольщиков Российской Федерации, от себя лично поздравляю общенациональную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз» с юбилеем! Ваш профсоюз за 120 лет своего существования стал влиятельной силой в борьбе за права и интересы трудящихся электроэнергетики, энергетической строительства и электротехнической промышленности.

Электропрофсоюз и Росуглепроф совместно создают энергетическую безопасность страны и являют собой два прочных звена одной цепи в деле защиты рабочего человека. Наш уголь, ваши генерирующие мощности — тепло и свет мы дарим людям!

Это подтверждается нашей согласованной деятельностью в рамках Федерации независимых профсоюзов России и Ассоциации профсоюзов работников базовых отраслей промышленности и строительства РФ. Уверен, что и в дальнейшем мы будем выступать единым фронтом, укреплять и развивать профсоюзное движение.

Желаю вашему профсоюзу успешной и конструктивной работы, чтобы накопленный десятилетиями опыт шел на благо членов профсоюза, позволяя эффективно защищать права трудящихся энергетической и электротехнической отраслей на федеральном и региональном уровнях.

С профсоюзным приветом!»



**Игорь РЯБУШКИН,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ  
ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»

«Уважаемые коллеги! От имени трудовых коллективов Луганской Народной Республики, всего профсоюзного движения Луганщины поздравляем всех членов профсоюза, профсоюзных лидеров и активистов, ветеранов, представителей молодежного движения по случаю знаменательной даты — 120-летия со дня образования первого профсоюза электротехников и электроэнергетиков России.

120-летний юбилей знаменует собой период зрелости, уверенности и стратегического планирования. С момента своего

основания и по сей день Профсоюз электротехников и электроэнергетиков неизменно следует своей главной цели: отстаивать права и законные интересы всех, кто трудится в электроэнергетической отрасли. Эта фундаментальная задача — улучшение благосостояния и повышение уровня жизни работников — остается ключевой и центральной в его деятельности.

Искренне желаем вам вдохновения и новых, весомых достижений в вашей деятельности, которая является бесценным вкладом в прогресс Профсоюза. Пусть ваши заслуги приумножаются и находят достойное признание. Желаем вам сплоченности, стойкости и непоколебимой верности своим принципам. Пусть все ваши начинания увенчаются осязательным успехом, намеченные цели будут достигнуты, а заветные устремления воплотятся в жизнь.

С праздником вас, уважаемые коллеги! Примите мои искренние пожелания успехов в вашей благородной миссии по защите прав трудящихся, а также в неустанном стремлении к установлению мира и справедливости. Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия, достижения всех поставленных целей и процветания!»



\* На сайте eprussia.ru можно посмотреть видеозапись и полную версию интервью с экспертом.

120 ярких лет